



## **FICHES POUR LE DEPLOIEMENT DES REFERENTS HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ÉTAT**

### **Textes de référence :**

- Code général de la fonction publique, notamment son article L. 131-9 ;
- Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (articles 90 à 93) ;
- Circulaire du Premier ministre n° 6227-SG du 17 novembre 2020 relative à la mobilisation interministérielle pour un État plus inclusif.
- Circulaire du 17 mars 2022 relative à la mise en place de la fonction de référent handicap dans la fonction publique de l'Etat

### **PRESENTATION DES FICHES**

Le Président de la République a fait de la politique du handicap l'une des grandes causes du quinquennat. Cet engagement s'est notamment traduit par l'adoption par le Gouvernement, le 3 décembre 2019, du « **Manifeste pour un État inclusif** » dont les dix engagements témoignent du devoir d'impulsion et d'exemplarité de l'Etat en matière de recrutements et de parcours professionnels des agents en situation de handicap (<https://www.legifrance.gouv.fr/circulaire/id/45096> ).

L'attention portée à ces agents publics s'est également concrétisée par la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique qui reconnaît à tout agent public en situation de handicap **le droit de consulter un référent**, chargé d'accompagner l'agent « *tout au long de sa carrière et de coordonner les actions menées par son employeur en matière d'accueil, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées* » (art. L.131-9 du code général de la fonction publique).

La loi consacre ce faisant le référent handicap comme **un acteur essentiel de l'accompagnement des personnes en situation de handicap et du déploiement d'une politique volontariste dans ce domaine, dont la reconnaissance, la visibilité et la montée en compétence ainsi que la professionnalisation doivent être appuyées.**

La définition des missions du référent handicap s'inscrit également dans le prolongement de la démarche de mobilisation des employeurs de la fonction publique de l'Etat en faveur

de l'emploi et des parcours professionnels des personnes en situation de handicap, qui s'est engagée sous l'égide du ministère de la transformation et de la fonction publiques au début de l'année 2021. Ainsi, vos départements ministériels vont recruter, sur la période 2021-2022, près 4 000 personnes en situation de handicap et accueillir 1 800 apprentis en situation de handicap, comme le demande la circulaire du Premier ministre du 17 novembre 2020 relative à la mobilisation interministérielle pour un État plus inclusif.

Il est précisé que les présentes fiches s'attachent à la fonction de référent handicap **telle que définie par l'article L.131-9 du code général de la fonction publique**. Cette fonction, centrée sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap, ne se confond pas avec la fonction des correspondants handicap qui portent, à un niveau central ou national, la politique d'insertion et d'accompagnement des personnes en situation de handicap d'une organisation et sont à ce titre les interlocuteurs de la DGAFP<sup>1</sup>. En pratique, ces deux fonctions peuvent être assurées par les mêmes agents.

La politique de l'employeur en faveur des personnes en situation de handicap, si elle s'appuie sur des acteurs dédiés (référents handicaps, correspondants handicap nationaux et Hauts fonctionnaires en charge du handicap et de l'inclusion), doit par ailleurs être portée au plus haut niveau, irriguer l'ensemble des activités de l'organisation (procédures et pratiques RH, achats, ...) et concerner l'ensemble des agents, à savoir notamment : managers, acteurs RH, ensemble des équipes.

**Pour accompagner la mise en œuvre de la circulaire du 17 mars 2022 relative au déploiement des référents handicap dans la fonction publique de l'Etat, la DGAFP met à disposition des employeurs publics des fiches pratiques qui viennent préciser les modalités d'application de la circulaire ainsi que des fiches ressources.**

**Fiche pratique 1 - Organiser l'accès de tout agent en situation de handicap à un référent handicap**

**Fiche pratique 2 – Préciser les missions des référents handicap dans une lettre de mission**

**Fiche pratique 3 - Outiller, professionnaliser et valoriser la fonction de référent handicap**

**Fiche pratique 4 - Modèle de lettre de mission d'un référent ou d'une référente handicap**

**Fiche ressource 5 - Structuration de la fonction de référent handicap**

**Fiche ressource 6 - Cartographie des acteurs de la politique du handicap**

**Fiche ressource 7 - Les autres acteurs de la politique handicap**

**Fiche ressource 8 - Les formations diplômantes et/ou certifiantes de référent handicap**

**Fiche ressource 9 - Textes de référence**

---

<sup>1</sup> voir Fiche ressource – Les autres acteurs de la politique handicap