

*10èmes rencontres professionnelles de l'École de la GRH*

*Construire la responsabilité sociale de l'administration :  
un enjeu pour les ressources humaines et managériales*

**9h30 – 10h15 : Introduction : éléments de contexte et de cadrage sur la définition et les sources de la RSE**

- RSE : responsabilité sociale – ou sociétale – des entreprises – ou de l'employeur, les approximations concernant l'appellation et le contenu témoignent du caractère encore très souple du concept. De quoi s'agit-il ? Existe-t-il une définition de la RSE ? Quel champ recouvre-t-elle précisément ?

- De nombreux processus RH eux-mêmes sont également impliqués lorsqu'il s'agit de mettre à jour une responsabilité sociétale de l'administration.

L'introduction à la journée a pour but de préciser l'étendue du champ des activités de la fonction publique concerné par la RSE. La norme AFNOR ISO 26000 sera présentée à cette occasion.

**10h15 – 11h30 : Table ronde : comment repérer les pratiques et processus RH fondateurs d'une responsabilité sociale de l'administration ?**

Ces pratiques donnent à l'administration une légitimité pour affirmer une ambition en matière de responsabilité sociale.

- Trois participants présentant :

- soit des processus RH : recrutement, dialogue social, formation, ...

- soit des pratiques RH dans les domaines de : la diversité, l'égalité professionnelle, la prévention et la lutte contre les discriminations.

- Participants possibles : DRH ministériels ou déconcentrés, 3 FP, responsables d'écoles de service public, ...

**11h30 – 11h45 : Pause**

**11h45 – 12h15 : Actualités de la fonction publique**

**Déjeuner**

**14h30 – 15h30 : La RSE est-elle une réponse aux contraintes et changements des organisations ? : quelles leçons peut-on tirer de la RSE dans le monde de l'entreprise ?**

- Témoignage d'un DRH d'entreprise

Points pouvant être abordés :

- l'évolution des collectifs de travail

- le développement non contrôlé des TIC

- le changement dans les rapports aux temps (et aux relations entre temps professionnel et temps personnel), à l'espace, à l'environnement

**15h45 – 16h45 : Comment relever les nouveaux défis organisationnels et managériaux pour enrichir le champ de la RSE ?**

- Témoignage croisé public-privé : deux responsables RH (une administration – une entreprise) pour illustrer l'un des thèmes suivants :

- le télétravail (un défi relatif à l'organisation du travail)

- un défi de nature managériale : susciter l'engagement des agents, donner du sens à leur travail, conduire un management exemplaire, faire une place à toutes les générations (de la génération Y aux seniors)

**16h45 : Conclusion de la journée**

## Calendrier des 10èmes rencontres professionnelles de l'Ecole de la GRH

LILLE	Jeudi 15 mars 2012
PARIS	Jeudi 22 mars 2012
NANTES	Jeudi 29 mars 2012
METZ	Vendredi 30 mars 2012
LYON	Mardi 3 avril 2012
AIX-EN-PROVENCE	Mercredi 4 avril 2012
TOULOUSE	Jeudi 5 avril 2012