

Territoire et développement durable

Le domaine fonctionnel *Territoire et développement durable* regroupe les emplois contribuant à la mise en œuvre, sur un territoire, des politiques publiques de développement durable des territoires.

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Décliner les enjeux des politiques publiques dans les champs de l'aménagement et du développement durables des territoires, sous forme d'informations, de recommandations, d'aide à l'émergence de projets et/ou de stratégies globales d'intervention ou de prescriptions.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Animer et accompagner** des projets, souvent complexes, liés à la modernisation de l'État et à l'aménagement du territoire en prenant en compte les énergies renouvelables
- **Présenter et expliquer** les diagnostics produits par les services de l'État à différents niveaux territoriaux, dans les instances de pilotage et de concertation des politiques d'aménagement (mobilité, urbanisme, habitat, sécurité routière, énergie,...), de développement et d'organisation du territoire
- **Mettre en œuvre** la concertation entre les principaux acteurs pour faire émerger des propositions
- **Mobiliser** l'expertise interne et externe, si besoin
- **Articuler** les enjeux et les procédures entre les différentes échelles spatiales et temporelles et les différents acteurs
- **Analyser** les documents stratégiques et/ou à portée réglementaire élaborés par les collectivités pour apprécier la prise en compte des objectifs de l'État et pour formuler l'avis de l'État
- **Aider** à la définition de scénarios alternatifs et en mesurer l'impact
- **Encadrer** une équipe pluridisciplinaire

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Analyser
- Synthétiser des informations, un document
- Conduire un projet
- Communiquer
- Mobiliser un service
- Travailler en réseau

Savoir-être

- Être à l'écoute
- Faire preuve d'autorité et de conviction
- Être persévérant
- Avoir l'esprit d'équipe

Connaissances

- Réglementation, politiques publiques et enjeux du domaine d'activité
- Connaissance du territoire, des acteurs et des enjeux
- Outils de représentation graphique
- Évaluation, prospective
- Technicité sur l'ensemble des énergies renouvelables

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Renforcement de la mission de l'État garant des grands équilibres
- Portage par l'État de la stratégie nationale du développement durable
- Montée en compétence des collectivités territoriales dans le champ de l'aménagement et du développement durables des territoires
- Culture de la performance et de l'évaluation des résultats
- Développement des politiques de cohésion sociale et d'aménagement du territoire
- Redynamisation des territoires

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Professionnalisation accrue dans le domaine
- Développement des démarches partenariales et pluridisciplinaires

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chargé(e) de projet d'aménagement du territoire
- Référent(e) territorial(e)
- Chargé(e) du pilotage et de la planification des politiques énergie-climat-air

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- animateur(trice) territorial(e) dans le domaine de l'eau
- Chargé(e) de gestion patrimoniale forêt, chasse ou pêche
- animateur(trice) de projet de développement des territoires

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer, sur un territoire, la reconquête et la préservation du bon état qualitatif et écologique des milieux aquatiques et la bonne gestion quantitative de l'eau.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Mettre en œuvre** la réglementation sur l'eau (directives européennes, loi sur l'eau et les engagements en matière de développement durable,...)
- **Porter** les politiques de préservation et de reconquête du bon état des milieux aquatiques et des zones humides déclinées au plan local
- **Organiser** le traitement des données provenant de la réalisation de mesures et prélèvements, de leur interprétation consignée dans le rapport d'analyse
- **Participer** à l'élaboration des schémas d'aménagement et de gestion des eaux ou à la conception de plans de développement des secteurs concernés pour s'assurer de l'intégration des enjeux liés à l'eau et au suivi des actions territoriales
- **Impulser et animer** les réseaux d'acteurs (collectivités, agriculteurs...) pour atteindre le bon état des milieux, de l'eau et assurer une gestion de l'eau concertée
- **Assurer** la médiation et gérer des conflits de territoires et d'usages
- **Mettre à disposition** du grand public de l'information
- **Déterminer** les besoins techniques nécessaires à la constitution d'un dossier d'appel d'offre et veiller à leur respect

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Capitaliser une connaissance
- Élaborer un plan d'action
- Mettre en œuvre un dispositif
- Animer un réseau
- Conduire un projet, une démarche,
- Négocier

Savoir-être

- Être à l'écoute
- Sens de la pédagogie
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'analyse

Connaissances

- Gestion des bases de données, des systèmes d'information géographique
- Politiques publiques, enjeux locaux du domaine
- Réglementation du domaine d'activité
- Techniques du domaine de spécialité
- Acteurs (pratiques, enjeux, stratégie) et réseaux de travail et d'échanges professionnels

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Disponibilité en période de crise

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Préoccupations et exigences accrues des citoyens sur les résultats en matière de ressource en eau (consommation, algues vertes, gestion quantitative...)
- Évolution des politiques et des réglementations internationales, européennes et nationales (Grenelle de l'environnement)

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Compétences accrues en médiation (conflits de territoires, conflits d'usages)
- Accroissement du fonctionnement en réseau en animant la concertation des acteurs

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chargé(e) de la planification et de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques
- Hydrobiologiste chargé(e) de la surveillance de la qualité des eaux
- Hydrologue chargé(e) de la politique de la gestion quantitative de l'eau
- Technicien(ne) de laboratoire d'hydrobiologie

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Animateur(trice) de la Mission inter-services de l'eau (M.I.S.E)

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Faire appliquer l'ensemble de la réglementation environnementale pour assurer la préservation, voire la restauration, du bon état qualitatif et écologique des milieux terrestres et aquatiques, dans une perspective de gestion durable des ressources.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Participer** à la conception de plans de contrôle, de gestion ou de développement des secteurs concernés par les autorisations pour s'assurer de l'intégration des enjeux liés à la biodiversité et à l'eau
- **Appliquer** des plans de contrôles programmés ou inopinés de collectes de données en liaison éventuelle avec ceux conduits à d'autres titres, notamment dans le secteur agricole
- **Contribuer** à la coordination des opérations sur le terrain en période de crise
- **Proposer** des mesures d'urgence
- **Réaliser** des constats et suivre des conséquences administratives et/ou judiciaires
- **Instruire** des dossiers d'autorisation administrative
- **Conseiller** les usagers et les autres services sur la réglementation
- **Mettre** à disposition de l'information

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Évaluer
- Capitaliser les connaissances
- Contrôler
- Communiquer

Savoir-être

- Faire preuve d'autorité
- Être rigoureux
- Faire preuve de diplomatie
- Sens de la pédagogie

Connaissances

- Réglementations et politiques publiques et enjeux dans les domaines de l'eau et de la biodiversité
- Techniques des domaines de spécialité
- Structures et acteurs publics
- Organismes techniques et partenaires
- Analyse et gestion des bases de données, des systèmes d'information géographique

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Assermentation
- Disponibilité en période de crise
- Risques de tensions lors des contrôles

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Préoccupations et exigences accrues des citoyens sur les résultats en matière de biodiversité et de ressource en eau (consommation, algues vertes, gestion quantitative...)
- Évolution des politiques et des réglementations internationales, européennes et nationales (lois Grenelle de l'environnement)
- Changement climatique avec incidences sur la biodiversité et les événements climatiques extrêmes

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Compétences accrues en médiation (conflits de territoires, conflits d'usages) à distinguer des activités régaliennes

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chargé(e) de la protection de la biodiversité dont Natura 2000

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Chargé(e) de mission agri-environnement
- Chargé(e) de la police de l'eau
- Chargé(e) de mission forêt, gestion durable et filière aval

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer, sur un espace terrestre, la protection et la gestion de la biodiversité terrestre et aquatique.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Mettre en œuvre** la réglementation visant à la préservation ou à la restauration de la biodiversité remarquable dans les espaces, habitats naturels de la faune et de la flore sauvages et des espèces protégées
- **Mettre en œuvre** la réglementation relative à la pêche, la chasse et aux autres activités dans les milieux naturels
- **Élaborer, mettre en œuvre et coordonner** des plans de gestion et des schémas d'aménagement en concertation avec des différents acteurs
- **Sensibiliser et conseiller** les acteurs du territoire à la préservation de la biodiversité
- **Organiser** la collecte de données sur la biodiversité

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Animer un réseau
- Négocier
- Gérer un conflit

Savoir-être

- Être à l'écoute
- Sens de la pédagogie
- Capacité d'adaptation

Connaissances

- Sciences et techniques du domaine
- Politiques publiques et réglementations dans le domaine de la biodiversité
- Structure et acteurs publics, organismes techniques et partenaires
- Analyse systémique, évaluation et prospective

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Changements climatiques et perte de biodiversité
- Préoccupations et exigences accrues des citoyens en faveur de la qualité des espaces naturels
- Rôle accru de l'Union européenne et montée en puissance du dispositif Natura 2000
- Évolution des politiques européennes et nationales (lois Grenelle de l'environnement...)
- Rapprochement des politiques de l'eau et de la nature

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Compétences accrues en médiation (conflits de territoires, conflits d'usages)
- Accroissement du fonctionnement en réseau en assurant la concertation des acteurs

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Chargé(e) des expertises scientifiques de conservation de la biodiversité
- Chargé(e) de la protection de biodiversité dont Natura 2000
- Chargé(e) de mission Natura 2000
- Chargé(e) de mission pêche en eau douce
- Chargé(e) de mission forêt
- Chargé(e) de mission chasse et biodiversité

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Définir et mettre en œuvre la politique de prise en compte des risques dans l'aménagement territorial à travers les plans de prévention des risques naturels, technologiques ou miniers et dans la gestion des sites et sols pollués.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Analyser** des enjeux territoriaux
- **Élaborer** la stratégie de l'État pour la réduction du risque environnemental sur le territoire
- **Concevoir et mener** le processus de concertation et d'association des différents acteurs (communes, intercommunalités, associations, acteurs économiques...)
- **Piloter** la réalisation et contrôler les résultats des études de risques
- **Adapter** le dispositif de prévention aux territoires concernés
- **Rédiger** des documents réglementaires
- **Informier** les décideurs et le public sur les risques existants
- **Apporter** une expertise à la communication des autorités de l'État en situation de crise

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Diagnostiquer
- Piloter une étude technique
- Rédiger un texte normatif
- Dialoguer

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Esprit de synthèse
- Sens de la pédagogie
- Réactivité

Connaissances

- Technique d'analyse des risques
- Lois et règlements relatifs à l'aménagement et au développement des territoires
- Outils informatiques de cartographie

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Astreintes éventuelles
- Disponibilité en cas de crise

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Sensibilité croissante du public vis-à-vis de son exposition aux risques
- Augmentation du contentieux susceptible d'engager la responsabilité civile ou pénale en cas de catastrophe
- Prise en compte croissante des enjeux en matière de développement durable
- Mise en œuvre des directives européennes, accords internationaux
- Évolution vers une augmentation des situations de corresponsabilité impliquant notamment les collectivités territoriales
- Changements climatiques

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Intégration de la politique de prévention des risques dans une problématique de développement durable
- Besoin accru de rigueur et de pédagogie dans l'exercice de la mission

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-Habitat durable

- Chargé(e) de la prévention des risques naturels majeurs
- Chargé(e) du contrôle des équipements pression, des canalisations de transports et de la sécurité du gaz
- Chargé(e) de mission après mines
- Expert(e) chargé(e) des enquêtes accidents

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Responsable de restauration de terrain
- Chargé(e) de mission plan prévention des risques d'incendie de forêt

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer l'exploitation et la maintenance du domaine public ou privé de l'État et des collectivités territoriales.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Maintenir et mettre à niveau** le patrimoine domanial par un entretien et une exploitation mettant en œuvre des techniques qui prennent en compte les objectifs de développement durable de la France
- **Auditer** de façon permanente des prestations
- **Surveiller et détecter** des incidents et des anomalies
- **Alerter** les responsables sur les mesures correctives à prendre
- **Participer** à la prévention et à l'exécution des mesures de prévention et de gestion de crises liées aux conditions climatiques, pollutions, incendies...
- **Appliquer** des démarches qualité, de respect et de développement de l'environnement
- **Informier** les usagers, les collectivités territoriales, les forces de l'ordre et les services de secours et formuler des propositions

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Gérer une crise
- Dialoguer
- Communiquer
- Travailler en mode projet
- Auditer

Savoir-être

- Sens de l'organisation
- Maîtrise de soi
- Réactivité
- Sens de l'innovation/
créativité

Connaissances

- Techniques et technologiques dans le ou les domaines d'activité
- Réglementation et normes de sécurité
- Schémas et procédures d'entretien et de maintenance
- Techniques d'évaluation des politiques d'entretien et de maintenance

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Le cas échéant, astreintes
- Organisation de travail atypique (travail de nuit, de week-end, décalé)
- Déplacements fréquents

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Exigences accrues des usagers concernant les niveaux de service attendu et l'information
- Croissance des risques de contentieux
- Renforcement du contrôle de gestion et des audits des pratiques internes
- Développement des réglementations et normalisations en matière de sécurité

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Augmentation des niveaux de service
- Prévention et information des usagers

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chef(fe) de district
- Chef(fe) d'un centre d'entretien et d'intervention
- Gestionnaire des espaces littoraux et marins

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Responsable de travaux
- Agent(e) forestier(ière) patrimonial(e)
- Ouvrier(ère) d'exploitation agricole ou d'atelier pédagogique

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Accompagner et assister un maître d'ouvrage dans les différentes phases constituant un processus de déroulement de projet dans le cadre d'une mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Aider** à la structuration et à la coordination de la maîtrise d'ouvrage
- **Gérer** des analyses techniques, administratives, juridiques et financières utiles au projet
- **Contribuer** à la formalisation du programme de l'opération
- **Aider** à la consultation et gérer des procédures
- **Suivre** la réalisation du projet
- **Organiser** la concertation et les échanges d'informations entre les différents acteurs
- **Contribuer** à l'analyse des besoins et à l'explicitation des scénarios d'intervention

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Analyser un besoin
- Concevoir un projet, une démarche
- Anticiper les points de blocage
- Conduire un projet, une démarche
- Coordonner l'intervention des acteurs-ressources

Savoir-être

- Être rigoureux
- Sens de l'organisation
- Sens de l'analyse
- Réactivité

Connaissances

- Culture juridique, financière et technique généraliste ou spécialisée
- Organisation et fonctionnement des structures assurant la maîtrise d'ouvrage
- Techniques de gestion de projet

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Développement des capacités d'ingénierie des collectivités territoriales
- Mise en œuvre d'une assistance technique de l'État pour des raisons de solidarité et d'aménagement du territoire

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Recentrage des services de l'État sur des missions liées aux politiques publiques prioritaires

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Assistant(e) du chargé d'opérations des infrastructures et équipements
- Chargé(e) de projet d'infrastructures et équipements
- Responsable de l'appui à la gestion des services publics en eau et assainissement

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Déployer un projet d'ingénierie publique sur un territoire en exerçant une mission d'assistance et de conseil, de suivi, de relation avec les partenaires et les bénéficiaires auprès de l'État, des collectivités territoriales ou de leurs groupements.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Aider** à la décision dans le cadre de directives européennes ou nationales et des orientations décidées par les collectivités publiques sur un territoire, à la concertation avec les partenaires, les services et personnes publiques concernés, les entreprises
- **Contribuer** à l'aménagement d'un territoire par le diagnostic, l'analyse administrative et organisationnelle, des schémas, la préparation des cahiers des charges de programmation
- **Faciliter** l'émergence de projets et la structuration de la maîtrise d'ouvrage (concertation préalable, consultations)
- **Concevoir et suivre** des projets (élaboration, vérification de la pertinence technique, constitution des dossiers de demande d'autorisation et de financement, des dossiers d'exécution et de consultation)
- **Mettre en place** des démarches qualité et contrôle des normes
- **Suivre et contrôler** la gestion des services publics au niveau de l'archivage et de la sauvegarde des données

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Travailler en mode projet
- Rendre compte
- Communiquer
- Gérer les conflits
- Conduire une équipe
- Évaluer

Savoir-être

- Sens de l'organisation
- Esprit d'équipe
- Sens des relations humaines
- Être persévérant

Connaissances

- Culture technique, environnementale et juridique
- Fonctionnement et domaines de compétence de l'État et des collectivités territoriales
- Ingénierie financière de projet
- Outils informatiques spécifiques
- Enjeux environnementaux

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Disponibilité
- Déplacements sur le terrain

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Développement durable et exigences environnementales
- Transfert de compétences aux collectivités locales
- Complexité des procédures
- Exigences de sécurité juridique formulées par les maîtres d'ouvrage
- Développement des solidarités territoriales

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Adaptation de l'emploi tout en continuant à répondre aux attentes des collectivités territoriales notamment dans les territoires fragiles et pour assurer leur sécurité juridique

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Chargé(e) d'une unité fonctionnelle en ingénierie

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Décrire les conditions météorologiques attendues dans les prochaines heures ou les prochains jours et la communiquer aux utilisateurs.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Analyser** des conditions météorologiques passées et actuelles en prenant en compte les mesures et observations de divers réseaux et systèmes météorologiques
- **Analyser** des résultats des modèles de prévision numérique du temps provenant des centres météorologiques de France et de l'étranger
- **Formuler** la prévision sous forme de textes, de représentations graphiques à l'attention des usagers
- **Préparer** des documents techniques et de synthèse à destination des météorologistes chargés de préciser ou d'adapter la prévision aux utilisateurs
- **Communiquer** directement les prévisions à certains usagers, en particulier dans les situations et pour les secteurs critiques et en cas de phénomènes météorologiques dangereux
- **Étudier** le temps, des modèles et des prévisions passées pour améliorer les méthodes de prévision
- **Conseiller** les autorités sur la planification de missions aériennes, maritimes ou terrestres

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Diagnostiquer
- Analyser un projet, une démarche
- Communiquer
- Décider
- Gérer une situation de stress

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Sens de l'organisation
- Sens des relations humaines

Connaissances

- Sciences physiques
- Physique de l'atmosphère
- Géographie
- Météorologie
- Outils informatiques dédiés

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Travail permanent (24 H/24 H) ou semi permanent

TENDANCES D'ÉVOLUTION**FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME**

- Évolution rapide des techniques et technologies utilisées

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Nécessité d'une mise à jour constante des connaissances

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS**MINISTÈRE/FILIÈRE****INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE**

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Réaliser des prévisions de crues et diffuser les informations pour la sécurité des personnes et des biens.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Collecter, analyser et organiser** le traitement des données hydrométriques en lien avec les unités d'hydrométrie
- **Rédiger** des bulletins d'information pour la vigilance des crues après avoir expertisé le niveau de risque détecté dans les prévisions des crues
- **Travailler** en concertation avec les différents acteurs du réseau Vigicrues et en partenariat avec la mission Référent départemental inondations, les préfetures et Météo-France en période de crise et hors crise
- **Contribuer** à la conduite d'études hydrologiques et d'études de modélisation pour la prévision des crues, réaliser des études en propre et piloter le travail de bureaux d'études
- **Contribuer** à la rédaction des documents administratifs et réglementaires relatifs à la prévision des crues
- **Expertiser, apporter** du conseil technique en hydrologie et hydraulique (prévision des risques d'inondation...)
- **Monter et gérer** des marchés et des commandes publiques d'expertise
- **Communiquer** vers les médias

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Analyser des données
- Réaliser des études techniques
- Décider
- Travailler en réseau
- Communiquer dans un contexte de crise
- Utiliser des modèles de simulation

Savoir-être

- Esprit de synthèse
- Être rigoureux
- Être autonome
- Avoir l'esprit d'équipe

Connaissances

- Hydrologie et hydraulique
- Météorologie
- Gestion de crise
- Méthodologie de prévision
- Conduite et gestion de projet
- Outils informatiques de cartographie et Système d'information géographique

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Astreintes
- Disponibilité en cas de crise

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Passage de la prévision des crues à la prévision des inondations
- Changements climatiques
- Exigence d'informations plus précises par le public et les administrations

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Adaptation des compétences à ces nouveaux contextes

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Prévisionniste de crues
- Technicien(ne) d'hydrométrie
- Chargé(e) d'études scientifique et technique

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer la surveillance du trafic routier ou maritime et activer les dispositifs d'alerte et d'intervention appropriés.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Surveiller**, à l'aide des moyens informatique appropriés, l'écoulement des flux de véhicules, y compris en tunnel, ou de positionnement des navires en vue de détecter les situations anormales ou tout comportement de nature à générer des risques
- **Transmettre** aux usagers toute information nécessaire à leur circulation
- **Signaler** aux autorités compétentes des situations d'urgence, des accidents, des appels de détresse et des dangers
- **A partir des situations constatées, déclencher**, le cas échéant, des mesures de gestion de trafic ou de gestion de la sécurité, en tunnel ou en milieu maritime, de processus de contraventions
- **Alimenter et exploiter** régulièrement un outil de suivi des informations recueillies

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Mettre en œuvre une procédure
- Agir en situation de stress
- Exploiter une information, des données
- Anticiper

Savoir-être

- Sens des relations humaines
- Sens de l'analyse
- Sens de l'initiative
- Réactivité

Connaissances

- Techniques des domaines considérés
- Outils informatiques
- Anglais maritime

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Travail posté
- Astreintes

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Évolution des matériels
- Augmentation du trafic

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Adaptation des compétences

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Opérateur(trice) de trafic
- Chargé(e) de l'ingénierie, de l'exploitation et de la sécurité routière
- Chef(fe) de centre d'information et de gestion du trafic
- Opérateur(trice) de système de trafic maritime
- Chargé(e) d'ingénierie du trafic d'un centre d'information routière

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Collecter et analyser des informations sur l'environnement terrestre et maritime afin d'éclairer les autorités dans la prise de décision.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Collecter** les informations nécessaires à l'analyse de l'environnement terrestre et maritime permettant de réaliser des relevés géographiques, cartographiques, hydrographiques et océanographiques
- **Analyser et mettre en évidence** les risques des données relatives aux domaines de la biologie, du paysage, de l'écologie, de la chimie, de l'hydrologie et des ressources minérales (ressources énergétiques)
- **Gérer** les risques détectés et y remédier
- **Contrôler** la fiabilité des données recueillies ou existantes (info GPS, carte commerciale...)
- **Synthétiser** les différentes sources dans le but de rédiger des analyses de terrain et d'étudier des analyses du milieu
- **Réaliser** des prévisions sur l'évolution de l'environnement terrestre et maritime, en déduire l'impact sur le déroulé des événements
- **Assurer** une expertise auprès des autorités concernées

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Analyser une information, un document, une réglementation
- Planifier
- Expertiser
- Conseiller
- Manipuler un matériel
- Mettre en œuvre une technique

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Être autonome
- Être rigoureux
- Sens des relations humaines

Connaissances

- Disciplines scientifiques
- Environnement et développement durable
- Méthodes et techniques de contrôle

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Travail de précision dans des délais contraints
- Travail en extérieur

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- L'utilisation accrue des moyens numériques
- Le réchauffement climatique

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Défense

- Topographe
- Expert(e) océanographe
- Cartographe
- Géographe

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chargé(e) des expertises scientifiques de conservation de la biodiversité
- Géomaticien(ne)

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer la réalisation ou le maintien du bon état écologique des eaux marines et la gestion du domaine public maritime et du littoral.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Participer** à l'élaboration des outils de la gestion intégrée de la mer et du littoral et les piloter
- **Coordonner et mettre en œuvre** les plans d'action pour le milieu marin
- **Suivre et mettre en œuvre** les outils nationaux et internationaux de protection de la biodiversité marine
- **Assurer** le contrôle de l'environnement marin ainsi que la gestion intégrée du trait de côte
- **Assurer** la gestion et la protection du domaine public maritime et du littoral
- **Instruire** des demandes d'autorisation
- **Mettre en place** des systèmes d'informations géographiques et des observations du milieu marin et du littoral.
- **Mettre** en place une politique de communication

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Travailler en mode projet
- Animer un réseau
- Expertiser ou mobiliser l'expertise scientifique
- Conseiller
- Négocier

Savoir-être

- Sens de l'innovation / créativité
- Être rigoureux
- Faire preuve d'autorité

Connaissances

- Code de l'environnement, code général de la propriété des personnes publiques, code de l'urbanisme, de la réglementation européenne et internationale
- Sciences et techniques des domaines de spécialités
- Environnement professionnel
- Langue(s)

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Assermentation
- Disponibilité
- Risques de tensions lors des contrôles
- Déplacements sur le terrain ou en mer, nationaux et internationaux

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Préoccupations et exigences accrues des citoyens sur les résultats en matière de qualité des eaux marines et de biodiversité
- Évolution des politiques et des réglementations internationales, européennes et nationales
- Changement climatique avec incidences sur la biodiversité et les événements climatiques extrêmes
- Développement de nouvelles activités maritimes

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Compétences scientifiques et techniques à renforcer
- Compétences accrues en médiation (conflits de territoires, conflits d'usages)

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Gestionnaire des espaces littoraux
- Chargé(e) de l'animation et de la coordination des politiques environnementales sur une façade maritime
- Chargé(e) de la protection et de la gestion des milieux marins et aquatiques, dont Natura2000 en mer

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Gérer les stations hydrométriques, traiter les données et assurer leur mise à disposition pour la sécurité des personnes et des biens et la gestion quantitative de l'eau.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Collecter** les données hydrométriques notamment pour le réseau Vigicrues
- **Traiter, valider et saisir** des données hydrométriques
- **Assurer** la maintenance et l'entretien des systèmes d'acquisition des données
- **Participer** à la conception d'ensemble d'un réseau de mesures
- **Conseiller** sur le choix du matériel adapté, contribuer à son acquisition
- **Mesurer** le débit in situ des cours d'eau en étiage ou en crue
- **Installer et assurer** la maintenance des stations hydrométriques et pluviométriques en application du principe de continuité de service
- **Apporter** une expertise en hydrologie et en hydraulique

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Collecter des données
- Traiter des données
- Diagnostiquer
- Conduire un projet
- Travailler en réseau

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Être autonome
- Avoir l'esprit d'équipe
- Réactivité

Connaissances

- Hydrologie et hydraulique
- Météorologie
- Applications informatiques métier
- Hygiène, sécurité et conditions de travail

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Astreintes
- Travail de terrain parfois dans des conditions difficiles (crues)
- Habilitations diverses

TENDANCES D'ÉVOLUTION**FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME**

- Nombre croissant d'obligations communautaires et nationales en matière de gestion quantitative de l'eau
- Automatisation des systèmes
- Attentes croissantes du public en matière d'information

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Adaptation des compétences à ces nouveaux contextes

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS**MINISTÈRE/FILIÈRE**

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Technicien(ne) d'hydrométrie

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Assurer le contrôle de la sécurité des ouvrages hydrauliques, barrages et digues.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Inspecter** la sécurité des barrages et des digues
- **Examiner** les études de dangers et autres études techniques produites par les maîtres d'ouvrage
- **Instruire** les consignes de gestion qu'ils proposent
- **Mettre en œuvre** les poursuites nécessaires en cas d'infraction
- **Apporter** une expertise aux autorités de l'État en cas de crise

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Expertiser
- Diagnostiquer
- Prioriser
- Planifier
- Rédiger
- Travailler en équipe

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Sens critique
- Faire preuve de diplomatie
- Faire preuve d'autorité

Connaissances

- Réglementation technique
- Procédures de contrôle
- Méthode d'analyse des risques
- Méthode de l'audit

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Astreintes éventuelles
- Disponibilité en cas de crise

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Sensibilité croissante du public vis-à-vis de son exposition aux risques
- Multiplication des situations de mise en cause de la responsabilité civile voire pénale en cas de catastrophe des autorités publiques
- Prise en compte croissante des enjeux de développement durable
- Mise en œuvre des directives européennes, accords internationaux

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Intégration de la politique de prévention des risques dans une problématique de développement durable
- Besoin accru de rigueur et de réactivité dans l'exercice de la mission

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Chargé(e) de la sécurité des ouvrages hydrauliques
- Chargé(e) du contrôle des transports guidés et des remontées mécaniques

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Exercer une mission de police environnementale auprès des établissements industriels et agricoles pour la prévention des risques et des pollutions.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Instruire** au titre du Code de l'Environnement, les demandes d'autorisation d'exploiter, de modifications, les bilans de fonctionnement, les dossiers de cessation d'activité, totale ou partielle, y compris la remise en état des sites
- **Expertiser** les études de dangers présentées par les industriels et les exploitants agricoles
- **Contrôler** les installations industrielles, sur dossier et sur place, au regard des arrêtés préfectoraux ou ministériels les concernant
- **Participer** aux instances d'information et de concertation avec les riverains
- **Rédiger** des rapports de visite et des avis
- **Traiter** les plaintes et les suites contentieuses en cas d'infraction
- **Apporter** une expertise aux autorités de l'État en cas de crise et participer aux actions d'information du public
- **Contribuer** à l'évolution des textes normatifs

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Diagnostiquer
- Prioriser
- Expertiser
- Maîtriser les délais
- Synthétiser
- Travailler en équipe

Savoir-être

- Sens de l'analyse
- Sens critique
- Faire preuve de diplomatie
- Faire preuve d'autorité

Connaissances

- Contexte socio-économique
- Communautés scientifiques, et techniques du domaine et partenaires industriels et agricoles
- Lois et règlements relatifs à l'aménagement et au développement des territoires
- Procédure contentieuse
- Techniques d'analyse des risques, de contrôle d'enquêtes ou d'audits

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Astreintes éventuelles
- Disponibilité en cas de crise

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Sensibilité croissante du public vis-à-vis de son exposition aux risques
- Augmentation du contentieux susceptible d'engager la responsabilité civile voire pénale en cas de catastrophe
- Prise en compte croissante des enjeux en matière de développement durable
- Mise en œuvre des directives européennes, accords internationaux

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Gestion et intégration de la politique de prévention des risques dans une problématique de développement durable
- Besoin accru de rigueur et de réactivité dans l'exercice de la mission

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

- Chargé(e) du contrôle des équipements sous pression, des canalisations de transports et de la sécurité du gaz
- Chargé / Chargée du contrôle des carrières, des mines et des stockages souterrains
- Inspecteur(trice) des installations classées

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

- Chef(fe) de service en installations classées pour la protection de l'environnement
- Inspecteur(trice) en installations classées pour la protection de l'environnement

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Piloter et mettre en œuvre les politiques publiques de l'habitat et du logement.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Décliner** les politiques publiques de l'habitat et du logement avec les acteurs territoriaux et faire émerger des propositions
- **Élaborer** les diagnostics territoriaux en fonction des besoins et des enjeux de l'habitat et du logement
- **Mettre en œuvre** la politique de financement de la construction de logements sociaux et exercer le suivi des organismes constructeurs
- **Suivre** les délégations de compétence des aides à la pierre et les programmes inscrits au Nouveau Programme National de Rénovation Urbaine, négocier et suivre les conventions d'utilité sociale
- **Mettre en œuvre et coordonner** les différents dispositifs d'accompagnement social ainsi que le pilotage, le financement, le contrôle et l'évaluation des dispositifs de logement adapté
- **Mobiliser** le contingent préfectoral, participer à sa gestion et assurer l'accès au logement en lien avec les bailleurs, dans le respect de la politique d'attribution définie pour le territoire
- **Piloter** la mise en œuvre du droit au logement opposable
- **Délivrer** les agréments associatifs en matière d'ingénierie sociale, technique et financière et en matière d'intermédiation locative et de maîtrise d'ouvrage d'insertion

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Négocier
- Prendre en compte un contexte, une contrainte, une complexité
- Travailler en équipe et en réseau
- Mobiliser un service
- Expertiser

Savoir-être

- Être persévérant
- Être à l'écoute
- Sens des relations humaines
- Faire preuve de diplomatie

Connaissances

- Réglementations techniques relatives à l'habitat et au logement
- Acteurs (pratiques, enjeux, stratégie) et réseaux de travail et d'échanges professionnels
- Évaluation et prospective sur les territoires
- Gestion budgétaire et comptable

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Déplacements

TENDANCES D'ÉVOLUTION

FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME

- Obligations de mixité sociale dans l'habitat
- Développement du parc locatif social
- Renforcement de la mission de l'État garant des grands équilibres
- Portage par l'État de la stratégie nationale du développement durable, du Plan de Rénovation Énergétique de l'Habitat
- Montée en compétence des collectivités territoriales dans le domaine de l'habitat et du logement
- Développement des attentes sociales concernant une utilisation raisonnée et durable du territoire national

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Professionnalisation accrue dans le domaine
- Développement des démarches partenariales et pluridisciplinaires

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOI-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS

MINISTÈRE/FILIÈRE

Environnement-Énergie-Mer-Logement-
Habitat durable

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Chargé(e) de la mise en œuvre de la politique sociale du logement et de l'animation du plan départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées
- Chargé(e) de la mise en œuvre du droit au logement opposable
- Chargé(e) de la stratégie de rénovation urbaine
- Chargé(e) du financement du logement social et du suivi des organismes constructeurs
- Chargé(e) de la programmation régionale des crédits et du suivi des organismes constructeurs
- Instructeur(trice) des aides au parc privé
- Instructeur(trice) du financement du logement social

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE

Mettre en œuvre les directives européennes et la réglementation nationale dans le domaine de l'assainissement urbain.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Élaborer et mettre en œuvre** les plans de contrôle dans le cadre des réglementations européennes
- **Statuer** sur la conformité réglementaire des systèmes d'assainissement après avoir analysé leur fonctionnement et leur performance
- **Rapporter** ces données au niveau régional et national
- **Informier et conseiller** les collectivités sur la réglementation et ses évolutions
- **Suivre** les études techniques et les prescriptions et actions qui en découlent
- **Instruire** des dossiers relatifs aux rejets des systèmes d'assainissement urbain
- **Rédiger** des avis au préfet (documents d'urbanisme...) et des rapports
- **Réglementer** les rejets faits par le réseau d'assainissement

COMPÉTENCES

Savoir-faire

- Analyser
- Synthétiser des données
- Communiquer
- Négocier
- Diffuser une information
- Expertiser

Savoir-être

- Sens de la pédagogie
- Sens de l'analyse
- Capacité d'adaptation

Connaissances

- Réglementation du domaine
- Compétences scientifiques et techniques (chimie, hydraulique, microbiologie, métrologie...)
- Outils informatiques spécifiques du domaine
- Acteurs du domaine de l'eau et de l'assainissement
- Notions d'urbanisme

Compétences managériales requises

Systématiquement

Éventuellement

Sans objet

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Assermentation
- Déplacements

TENDANCES D'ÉVOLUTION**FACTEURS-CLÉS À MOYEN TERME**

- Évolutions techniques
- Acceptation sociétale et environnementale
- Nouvelle organisation territoriale qui nécessite un renforcement des compétences des agents de l'État

IMPACT SUR L'EMPLOI-RÉFÉRENCE

- Compétences techniques à renforcer
- Compétences juridiques à renforcer

EXEMPLES DE LIBELLÉS D'EMPLOIS-TYPES MINISTÉRIELS ASSOCIÉS**MINISTÈRE/FILIÈRE**

Agriculture-Agroalimentaire-Forêt

INTITULÉ DE L'EMPLOI-TYPE

- Chargé(e) de l'assainissement des eaux
- Responsable de l'appui à la gestion des services publics en eau et assainissement