

**Dans le cadre du fonds en faveur de l'égalité professionnelle (FEP),
le comité de sélection a examiné 107 projets
et en a retenu 82 (41 de la FPE - 31 de la FPT et 10 de la FPH).
Les lauréats vont ainsi bénéficier d'un accompagnement de la DGAFP**

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	PRÉFECTURE DE DÉPARTEMENT HAUTE-LOIRE	Auvergne-Rhône-Alpes	Déconstruire les stéréotypes et prévenir les situations de comportements discriminatoires et sexistes	Ateliers de sensibilisation, exposition photographique autour des stéréotypes de genre (échanges, quizz, jeu de rôle, photographie, spectacle) - Projet d'exposition photographique et de scènes artistiques sur le sujet - Projet de communication (flyers, intranet...)
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	Auvergne-Rhône-Alpes	D@ta-equality 2023	"Course de la Diversité" afin de témoigner l'engagement du service en faveur de l'égalité, de la diversité.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2	Auvergne-Rhône-Alpes	Campagne d'affichage d'illustrations mettant en scène les effets des stéréotypes de genre	Affichage d'illustrations sur les sujets des discriminations, harcèlement, violences sexistes et sexuelles et égalité professionnelle.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	Auvergne-Rhône-Alpes	Développer la démarche d'Égalité au sein de la Délégation Rhône Auvergne du CNRS à travers ses correspondants et correspondantes en unités de recherche	#1 - LA CHAÎNE VIDÉO DE L'ÉGALITE-PROFESSIONNELLE #2 - ATELIERS D' ACTIONS vers les DIRECTIONS #3 - PARCOURS DE FORMATION HYBRIDE #4 - JOURNÉE PARTAGE EN RHÔNE AUVERGNE
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	SECRETARIAT GENERAL COMMUN DEPARTEMENTAL AIN	Auvergne-Rhône-Alpes	Théâtre-forum : Silences complices ? Devenir acteur de la prévention et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles	atelier-théâtre pour mettre en situation les agents et les encadrants dans un scénario de sexisme , de harcèlement et de violences sexuelles,et ouverte à l'interministérialité.
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	SECRETARIAT GENERAL COMMUN DEPARTEMENTAL ARDECHE	Auvergne-Rhône-Alpes	Hommes et Femmes dans la Fonction publique ardéchoise	Animation de la fresque du sexisme.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	MÉTROPOLE GRENOBLE-ALPES- MÉTROPOLE (METRO)	Auvergne-Rhône-Alpes	Mieux observer pour mieux agir	Animation de 3 ateliers d'une journée chacun 3 jours pour identifier les inégalités..
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE VÉNISSIEUX	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibiliser les agent.e.s aux enjeux de l'égalité professionnelle, au management inclusif et à déjouer de multiples formes de violences.	Elaboration d'un guide " recruter sans discriminer", et d'une BD : " le no discrim café"
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	SECRETARIAT GENERAL COMMUN DEPARTEMENTAL SAONE-ET-LOIRE	Bourgogne-Franche-Comté	Sensibilisation et lutte contre les violences sexistes et sexuelles	Pièce de théâtre suivie d'un débat pour les professionnels de l'égalité femmes-hommes.
FPE	Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE BESANCON	Bourgogne-Franche-Comté	Développer une culture professionnelle de l'égalité et de la diversité	Créer un réseau de personnes relais et ressources pour porter les enjeux de l'égalité et de la diversité professionnelles.
FPT	Fonction publique territoriale	CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	Bretagne	Ega pro: Sensibilisations et expo - 2.0	Spectacle de théâtre forum sur le thème de l'égalité femmes-hommes ; 2 jours de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles au travail, violences conjugales; 7, 1/2 journée de sensibilisation en 2023 sur l'égalité femmes-hommes et prévention des violences sexistes et sexuelles pour les agents de la collectivité ; boîte à outils.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	RENNES MÉTROPOLE	Bretagne	No tolérance pour les violences – un plan de sensibilisation pour l'égalité professionnelle	- 2 stages d'initiation à la prévention des agressions pour les agent.es des collectivités de Rennes Métropole dans le cadre de la semaine de lutte contre les violences sexistes et sexuelles; - une conférence sur l'égalité: "une affaire de femmes et de féministes" ? ; - 3 ateliers sur la "répartie sans violence"; - 1 Challenge égalité à destination des hommes ; - 2 sessions d'escape game relatives au sexisme au travail.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Fonction publique d'Etat / Service territorial	DIRECTION DÉPARTEMENTALE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DES SOLIDARITÉS DU MORBIHAN	Bretagne	L'égalité dans tous ses Etat(s) !	jours de sensibilisation et de réflexion commune à chaque administration. Compagnie de théâtre et autres animations telles que quizz Klaxoon, world café.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	UNIVERSITÉ DE TOURS	Centre-Val de Loire	Promotion de l'égalité dans les formations du numérique par et pour les enseignant.es et les personnels administratifs, techniques et de bibliothèque.	Sensibiliser les enseignants et administratifs et techniques à l'égalité et la lutte contre les discriminations sexistes et sexuelles avec un jeu sérieux en ligne, de sensibilisation (stéréotypes, sexisme ordinaire, humour) via des mises en situation variées.
FPE	Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse	RECTORAT DE L'ACADÉMIE D'ORLEANS-TOURS	Centre-Val de Loire	L'égalité professionnelle... les compétences d'abord!	Pièce de théâtre pour illustrer, par le biais de saynètes dynamiques et ludiques, cette thématique. Cette troupe réalisera 2 interventions sur le mois d'avril 2023, l'une sur Orléans et l'autre sur Tours. Elles seront réalisées sous format hybride, présentiel/distanciel, afin de permettre la participation d'un maximum de personnels.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de moins de 20 000 habitants	CC DU VAL D'AMBOISE	Centre-Val de Loire	Action collective de prévention des violences sexuelles et du harcèlement auprès des mineurs	2 modules de formations : 1- : "Violences sexuelles : Connaître les infractions, les prévenir et savoir agir (30 personnes) ; 2- Écoute de la victime et recueil de sa parole (20 personnes).
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE TOURS	Centre-Val de Loire	Usagers et agents de la police municipale, tous concernés par l'égalité.	Croiser dans un programme de formation les besoins des agents et des usagers afin d'améliorer l'égalité professionnelle de tous et de toutes.
FPE	Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE REIMS	Grand Est	Discriminations, harcèlements, violences sexistes et sexuelles : des écoutants formés et protégés	Former les 6 écoutants qui composent la cellule d'écoute permettant le traitement des signalements relatifs aux actes de VSS.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	PRÉFECTURE DE DÉPARTEMENT MOSELLE	Grand Est	Sexiste ou pas sexiste ? A vous de jouer !	Faire participer des agents à la rédaction de la pièce de théâtre. Ce sont donc ces agents, accompagnés d'une compagnie théâtrale spécialisée dans le théâtre aux entreprises, qui écriraient la pièce et la joueraient, devant leurs collègues.
FPE	Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE NANCY-METZ	Grand Est	Carrière au féminin, carrière au masculin?	Atelier théâtral basé sur deux saynètes théâtrales
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	PRÉFECTURE DE RÉGION GRAND EST	Grand Est	"Femmes dirigeantes, la parole est à vous"- les rencontres du réseau du Grand Est	Organiser des séminaires en format hybride des membres du réseau avec un spécialiste du leadership féminin et travail en commun en lien avec le leadership au féminin et l'égalité professionnelle et des rencontres.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES DE STRASBOURG	Grand Est	PREV'INSA : lutter contre les violences sexistes et sexuelles au sein des écoles d'ingénieur-e-s	Sensibilisation et formation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles des acteurs formant un écosystème favorisant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Formation à la prise en compte des VSS dans les procédures disciplinaires.
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	GROUPE HOSPITALIER DE LA RÉGION DE MULHOUSE ET SUD ALSACE	Grand Est	Développer une culture de l'Égalité Professionnelle au sein du GHT 12	Réalisation de plaquettes et de visuels de communication au format « photos bande-dessinée » (en motion dans le cas d'un usage vidéo) visant à lutter contre les stéréotypes de genre en s'appuyant sur des situations caricaturales.
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE REIMS	Grand Est	Inscrire l'égalité professionnelle femme homme dans notre quotidien au CHU de Reims	Dispositif de sensibilisation/formation à l'égalité professionnelle, Dans ce cadre, l'établissement souhaite effectuer un diagnostic sur la base d'entretiens, faire intervenir une troupe de théâtre et mettre en place des ateliers collaboratifs.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique	MEFSIN - DGE	Île-de-France	Programme Potenti'elles	Le programme « Potenti'elles » vise à promouvoir l'accès des femmes à des emplois à responsabilité à la DGE. il s'agit d'aider les talents féminins de la direction à se projeter sur des fonctions supérieures en développant des compétences managériales et de leadership.
FPE	Ministère de la Justice	COUR D APPEL DE PARIS	Île-de-France	Projet inter-directionnel présenté par la DIR-SG/DRHAS de PARIS-Ile-de-France et la COUR D'APPEL de PARIS : Sensibilisation et formation à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Lutte contre le sexisme et les discriminations liées au sexe, en région Île-de-France.	THEATRE FORUM : Sensibiliser les agents à l'égalité professionnelle en levant les freins des préjugés et stéréotypes de genre.
FPE	Ministère de la Justice	SECRETARIAT GENERAL DU MINISTERE DE LA JUSTICE	Île-de-France	Campagne d'affichage sur l'égalité professionnelle	Création d'une campagne d'affichage à destination de l'ensemble des agents du ministère de la Justice pour les sensibiliser à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
FPE	Ministère de la Justice	SECRETARIAT GENERAL DU MINISTERE DE LA JUSTICE	Île-de-France	Création d'un podcast de 10 épisodes sur l'égalité professionnelle	Création d'une série de 10 épisodes audio en format de 30 minutes avec plusieurs intervenants travaillant au ministère de la Justice.
FPE	Ministère de la Justice	SECRETARIAT GENERAL DU MINISTERE DE LA JUSTICE	Île-de-France	Escape Game	Installer un escape Game dans l'une des salles du ministère de la Justice sur le thème de l'égalité professionnelle.
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique	DIRECTION GENERALE DES FINANCES PUBLIQUES	Île-de-France	Mise à disposition de 300 abonnements à l'application Mamabears, une plateforme numérique d'entraide et de soutien « qui rend la vie des mamans solos plus douces », aux adhérentes du réseau « Femmes de la DGFIP »	Soutenir les femmes en situation de monoparentalité en les aidant à mieux articuler leur vie personnelle et leur vie professionnelle grâce à la plateforme Mama Bears, « plateforme numérique à destination des mamans solos »
FPE	Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères	MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ETRANGERES	Île-de-France	Cap-évolution	Conforter les viviers de femmes susceptibles d'occuper des emplois de management de haut niveau par un programme de formations ciblées.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique	DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR	Île-de-France	Action de sensibilisation en réalité virtuelle contre les violences sexuelles et le sexisme ordinaire en situation professionnelle	Action de sensibilisation en réalité virtuelle contre les VSS ordinaire en situation professionnelle : lancement des actions de sensibilisation lors du 3e trimestre 2023, en conviant d'autres directions du ministère et d'autres ministères.
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique	SECRETARIAT GÉNÉRAL DES MINISTÈRES ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	Île-de-France	Vidéos pédagogiques, attractives et ludiques en faveur de l'égalité professionnelle en administration centrale (mixité des métiers, meilleure articulation vie professionnelle - vie personnelle et prévention et lutte contre les VSS)	Mettre en images de manière ludique et accessible 3 thématiques de l'accord : mixité des métiers, lutte et prévention contre les VSS, articulation vie professionnelle-vie privée.
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	DIRECTION GÉNÉRALE DE LA GENDARMERIE NATIONALE	Île-de-France	Dessiner pour mieux sensibiliser	Communiquer avec l'ensemble de la population gendarmerie, à tous les échelons, de façon ludique. Les livrets pourront servir de support de formation et de sensibilisation. Ils pourront être conservés et réutilisés.
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DES MINISTÈRES ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS - IGPDE	Île-de-France	L'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes : que nous apprend la recherche ?	Création d'un dessin animé à destination des managers et agents pour vulgariser et synthétiser les travaux des chercheurs sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	UNIVERSITÉ D'EVRY VAL D'ESSONNE	Île-de-France	Campagne de sensibilisation et de formation à la lutte contre les VSS.	Réaliser et déployer des actions globales de sensibilisation, de formation, de communication et d'accompagnement de lutte contre les VSS, à destination de toute la communauté universitaire. Le projet sera jalonné par un événement en temps fort organisé en mars 2023 : un blason, d'affiches, dépliants, bannières WEB.
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	SECRETARIAT GÉNÉRAL DU MINISTÈRE DE L'INTERIEUR	Île-de-France	Structuration du réseau des référents égalité/diversité au sein des DDI	Structurer le réseau déjà existant des référents en SGCD (plus d'une centaine) et des DDI (réseau non formalisé et interministériel) afin de les accompagner dans l'animation d'un réseau commun et les outiller.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER GÉNÉRAL RAMBOUILLET	Île-de-France	Dispositif de lutte contre les stéréotypes de genres dans les métiers hospitaliers	Sensibiliser l'ensemble de ses professionnels à ces stéréotypes de genre, en organisant une journée de sensibilisation sur ce thème lors du 8 mars 2023, journée internationale des droits des femmes.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNAUTÉ D'AGGLO DE CERGY-PONTOISE	Île-de-France	Sensibilisations interactives aux inégalités professionnelles femmes-hommes	Formation et théâtre-forum
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	DÉPARTEMENT DU VAL DE MARNE	Île-de-France	Exposition et livret pour la sensibilisation et la prévention des actes de violences sexistes et sexuelles au travail.	Brochures sur les violences sexistes et sexuelles au travail (création d'un livret d'information de prévention sur les violences sexistes et sexuelles au travail); et une exposition Banderole/bâche/kakemono PVC Toilé présentée sur les divers lieux de travail des agents.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE CHATENAY MALABRY	Île-de-France	Campagne contre le harcèlement sexuel banalisé au travail : attirer l'attention des agents via des mises en scènes en affiches	Campagne de sensibilisation sur le harcèlement sexiste : - 1) création d'une baseline commune et de 3 slogans; - 2) création d'illustrations de type BD (Interpeller sans choquer et 3 mises en situation : propos, gestes, envoi d'images déplacées); - 3) - 3 affiches ; - 3 flyers.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de moins de 20 000 habitants	COMMUNE DE PRÉ SAINT GERVAIS	Île-de-France	Pré pour l'égalité	formation des encadrants , des agents primo-accueil ; animation de deux ateliers et élaboration d'un livret pour déconstruire les stéréotypes sexistes au travail, identifie et qualifier les situations problématiques, faire connaître les dispositif siugnalement interne et créer une culture commune en faveur de l'égalité entr les femmes et les hommes.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	DÉPARTEMENT DE LA SEINE SAINT DENIS	Île-de-France	Le sexisme c'est pas drôle ! - des vidéos pour l'égalité	3 vidéos de sensibilisation: vidéo - dessinée sur le protocole de lutte contre le harcèlement et de harcèlement sexuel au travail et vidéo de sensibilisation des agents contre le sexisme au travail. Plus vidéo de sensibilisation des agent-es contre le sexisme au travail.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE D'ARCUEIL	Île-de-France	Projet en faveur de l'égalité professionnel/le à Arcueil	Formations sexisme au travail et atelier de sensibilisation aux violences sexistes ; - sessions de formation formation sur les discriminations- accompagnement cellule d'écoute - communication interne : invitation flyer + affichage interne.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE PLAISIR	Île-de-France	Prévenir et traiter les discriminations sexistes	Formation de sensibilisation au harcèlement, aux discriminations, violences et aux agissements sexistes.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	DÉPARTEMENT DE LA SEINE SAINT DENIS	Île-de-France	Les ATTEE, acteur-rices de l'égalité au travail dans les collèges de Seine-Saint-Denis	Atelier écriture, tournage et réalisation de petits films vidéos sur l'égalité professionnelle.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE MEUDON	Île-de-France	Ensemble contre les violences sexistes et sexuelles	Sensibilisation auprès des agents : affiches, flyers, sur le lieu de travail.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DES LILAS	Île-de-France	Atteindre une culture commune de l'égalité professionnelle : le nécessaire recours à des outils classiques et innovants	Représentation du théâtre-forum « Intrusion » sur l'identification, la détection et la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE ST OUEN-SUR-SEINE	Île-de-France	Développer une culture de l'égalité et lutter contre toutes les formes de discrimination	Formation des encadrants pour veiller à l'égalité Femmes/Hommes et lutter contre toutes les formes de discrimination et de violence ; Théâtre forum
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	GRAND PARIS SEINE ET OISE	Île-de-France	Respecté(es) : formons nous pour prévenir et agir face aux agissements sexistes	Formation et sensibilisation à l'égalité femmes et hommes et Sensibiliser sur l'égalité professionnelle et agir en prévention des agissements sexistes au travail
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE SURESNES	Île-de-France	Concours d'éloquence vidéo à destination des agentes, sur la thématique de l'égalité professionnelle	Formation "éloquence" ouverte à tous les agents de cat. A
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE DE MONTEREAU FAULT YONNE	Île-de-France	Lutte contre les comportements sexistes au travail	Formations : Comprendre et agir face aux violences sexistes et sexuelles au travail.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	CA GRAND PARIS SUD SEINE ESSONNE SENART	Île-de-France	Création d'un réseau de référents Egalité professionnelle dans les Directions	Former et outiller un réseau de référents Egalité femme-hommes qui sera lancé le 8 mars 2023 : -UN SPECTACLE DRÔLE ET CASH POUR RIRE CONTRE LE SEXISME".

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	CA GRAND PARIS SUD SEINE ESSONNE SENART	Île-de-France	Etude sur les écarts de rémunération entre femmes et hommes	Etude des écarts de rémunération entre les femmes et hommes: collecte des données de rémunération, le traitement et l'analyse des données, l'analyse et la mise en oeuvre de préconisations pour résorber les écarts de rémunération par métiers entre femmes et hommes.
FPE	Ministère de la Justice	Min Justice - Tribunal judiciaire - Cour d'appel de la Réunion	La Réunion	Exposition artistique : ensemble contre les violences faites aux femmes, à l'occasion de la journée de la femme le 8 mars 2023	Exposition le 8 mars 2023 d'œuvres créées pour l'occasion par des artistes réunionnais et affichées sur les grilles du tribunal.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	UNIVERSITÉ DE LA REUNION	La Réunion	VHSS : PREVENIR RECONNAITRE ET AGIR	Comprendre, prévenir et agir contre les violences et les harcèlements sexistes et sexuels (VHSS) dans les relations de travail au sein de l'Université de la Réunion.
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE LA RÉUNION	La Réunion	Campagne de sensibilisation et de formation à l'égalité professionnelle : "Ensemb'nou respect le genre et l'égalité"	Sensibilisation à l'égalité professionnelle en particulier sur le respect du genre en utilisant un outil pédagogique ludique et par e-formations pour les personnels de santé.
FPE	Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer	PRÉFECTURE DE LA MARTINIQUE / Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité	Martinique	Consolidation du réseau des référents et référentes égalité en Martinique et structuration d'un réseau de femmes cadres de la fonction publique	Animer et professionnaliser le réseau des référents et référentes égalité professionnelle des deux FP (FPE et FPTC) en Martinique + travailler à l'émergence d'un réseau de femmes cadres de haut niveau dans ces deux FP.
FPE	Ministère de la Justice	COUR D'APPEL DE ROUEN	Normandie	JEU DE L'EGALITE	Création d'un plateau de jeu de société, qui déroulera la carrière d'un homme ou d'une femme, depuis sa sortie de l'école ou de son recrutement jusqu'à la retraite, en abordant la grossesse, l'adoption d'un enfant, le temps partiel, les promotions, le congés parental, la mutation du conjoint, la maladie.
FPT	Fonction publique territoriale;Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	FLERS AGGLO	Normandie	Egalité professionnelle, mixité des métiers : on a tous à y gagner !	Sensibiliser les agents à l'enjeu d'égalité professionnelle, favoriser et encourager la mixité des métiers.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de la Justice	COUR D APPEL DE POITIERS	Nouvelle-Aquitaine	Promotion de l'égalité femme-homme et lutte contre les stéréotypes de genre	Théâtre-forum destiné aux magistrats et fonctionnaires de l'ensemble des juridictions.
FPE	Services du Premier ministre	DRDFE Nouvelle-Aquitaine	Nouvelle-Aquitaine	RESANA : réseau Egalité professionnelle femmes-hommes pour s'outiller et avancer dans la fonction publique en Nouvelle Aquitaine	Organiser 20 ateliers pour les référent-es égalité et une journée de sensibilisation des agent-es sur les VSS en milieu professionnel à l'occasion du 25 novembre.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE	Nouvelle-Aquitaine	Es tu serious au travail ?	Organiser un serious game permettant de proposer une sensibilisation sur l'égalité et le sexisme au travail en abordant ce sujet de façon ludique.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	BORDEAUX MÉTROPOLE	Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisations internes à l'égalité femmes/hommes à l'attention des agents et notamment des managers	Théâtre forum et escape game.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de moins de 20 000 habitants	COMMUNE DE BILLERE	Nouvelle-Aquitaine	Tous-tes... et go !	Réunion et journée de formation et d'animation sur l'égalité professionnelle.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de moins de 20 000 habitants	COMMUNE DE LESCAR	Nouvelle-Aquitaine	Formation des élu-es et des agent-es de la ville de Lescar à l'égalité professionnelle et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles	Formation des élu-es et des agent-es de la ville à l'égalité professionnelle et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles par une formation adaptée.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	UNIVERSITÉ DE NOUVELLE CALEDONIE	Nouvelle-Calédonie	Mata : visages calédoniens.	25 portraits photographiques : rencontrer des personnes que l'on ne s'attend pas (a priori) à voir représenter une filière ou une profession en particulier, parce qu'elles sont des femmes, des hommes ou des trans-genres.
FPE	Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire	DIRECTION RÉGIONALE DE L ALIMENTATION DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORET (DRAAF) OCCITANIE	Occitanie	Portraits de femmes dans les métiers de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt en 2023 en Occitanie	créer deux vidéos mettant en avant une cheffe d'entreprise et 6 portraits croisés de femmes de 6 services différents de la DRAAF, toutes impliquées dans la gestion de crises, tous grades confondus, de la contractuelle à la cadre supérieure.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	INSTITUT NATIONAL DE LA SANTÉ ET DE LA RECHERCHE MEDICALE	Occitanie	Compétences en tous genres !	Exposition virtuelle pour partager la politique d'égalité professionnelle de l'Inserm et sa déclinaison en Occitanie Pyrénées. Cette exposition inclura 4 témoignages audio d'agents Inserm et sera dévoilée lors du festival « InScience, cultive ta santé ! » au mois de juin 2023.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	Occitanie	Intégration des principes de l'égalité à toutes personnes intégrant une unité de recherche "EGALTOU"	Créer une plate-forme de micro learning basée sur des médias simples, mettant en oeuvre un maximum d'interaction et découpés en très petites unités. IDiffusion des contenus sur mobile (via une application dédiée) et sur PC (via une WebApp).
FPE	Ministère de la Justice	DIRECTION INTERRÉGIONALE DE LA PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE SUD	Occitanie	En OCCITANIE le ministère de la justice parle d'une seule voix pour lutter contre les violences au travail	Diffuser tous les documents sur de nombreux établissements ou service de la Justice des capsules vidéo, éventuellement des podcasts de sensibilisation au sujet des violences au travail.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER DE BÉZIERS	Occitanie	Toutes des Femmes de Talents !	Mettre en lumière les femmes, à les valoriser, pour augmenter la confiance en soi et la capacité à agir par l'expression de leur talent. Pour ce faire, une communication à grande échelle sera déployée au sein de l'établissement et sera dévoilée la journée nationale de la Femme du 8 mars 2023.
FPT	Fonction publique territoriale	CENTRE DÉPARTEMENTAL DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	Occitanie	Mixité professionnelle et territoires	Faire de la mixité professionnelle une opportunité pour la Fonction Publique Territoriale: - Ingénierie co-construction et reportage photo; - Ingénierie co-organisation colloque.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	COMMUNE D AGDE	Occitanie	P.O.M.M.E. (Projet, Objectif, Métier, Mixité, Egalité)	Mise en lumière de la mixité des métiers pour déconstruire les stéréotypes sexistes et la manière dont ils se propagent pour à terme modifier les pratiques, par des formations, et une exposition itinérante.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL D'ANGERS	Pays de la Loire	Photos-BD de sensibilisation contre les stéréotypes de genre	Réalisation de plaquettes et de visuels de communication au format « photos bande-dessinée » (en motion dans le cas d'un usage vidéo) visant à lutter contre les stéréotypes de genre en s'appuyant sur des situations caricaturales, de sorte à en démontrer l'absurdité.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CHD LA ROCHE SUR YON LUCON MONTAIGU	Pays de la Loire	Cap vers l'égalité en Vendée, le théâtre pour sensibiliser.	Conférence réalisée par une skipper femme du Vendée Globe sur le parallèle voile/monde hospitalier. Saynètes de sensibilisation (avec 2 comédiens) évoquant les risques du sexisme au harcèlement sexuel.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de moins de 20 000 habitants	COMMUNE DE SAINT OUEN EN BELIN	Pays de la Loire	Des Sourires et des Hommes	Théâtre forum et Exposition « l'égalité c'est pas sorcier ! »
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	INSTITUT DE RECHERCHE POUR LE DÉVELOPPEMENT	Provence-Alpes-Côte d'Azur	La recherche de l'équilibre : accompagner la parentalité de nos agents	Elaboration d'un guide de la parentalité interactif et duplicable.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER DE CANNES SIMONE VEIL	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Mise en forme attractive du guide de la parentalité en vue d'une communication à l'ensemble du personnel	Guide de la parentalité attractif répertoriant les droits de la conception, en passant par la grossesse jusqu'à la parentalité.
FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER D'ARLES	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Journée de sensibilisation aux agissements sexistes et au Harcèlement sexuel au travail	Création d'un événement en date du 08 Mars 2023 (Journée Internationale des droits de la femme). Plusieurs ateliers participatifs pour animer ce temps fort de l'établissement.
FPT	Fonction publique territoriale; Collectivité de plus de plus de 20 000 habitants	MÉTROPOLE NICE CÔTE D'AZUR	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Jeu immersif innovant (serious game) relatif à la prévention du sexisme au travail à destination des agents de la Métropole Nice Côte d'Azur, de la ville de Nice et du CCAS de Nice.	Construction d'un support pédagogique de formation à destination des agent-es de la MNCA (type serious game) format numérique.

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet	Descriptif (résumé, objectif, bénéficiaires, prestataires...)
FPT	Fonction publique territoriale	SCE DÉPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Accompagner les cadres dirigeantes du SDIS 13 en les aidants à développer une haute qualité de leadership pour renforcer l'égalité professionnelle au sein de l'établissement	Formations de coaching collectif et individuel et formations à l'art oratoire destinées à des cadres féminins.