

Accompagnement de collectifs de travail et/ou d'organisations		
Auvergne-Rhône-Alpes	Secrétariat général commun départemental du Rhône	Sensibiliser et accompagner les agents de l'administration territoriale de l'Etat à l'évolution des modes et espaces de travail comme enjeu d'amélioration des conditions de travail
Bourgogne-Franche-Comté	DREETS de Bourgogne-Franche-Comté	PREVENTION
	DDPP de Saône-et-Loire	Accompagnement de la direction dans la mise en oeuvre d'une nouvelle organisation du travail permettant la conduite optimale des missions de service public et participant au développement d'une cohésion et d'une dynamique partagée au sein des équipes
Bretagne	DDETS d'Ille-et-Vilaine	Favoriser l'expression des agents sur leurs conditions de travail et prévenir les RPS des agents de contrôle par la mise en place de groupes d'analyse des pratiques professionnelles
Grand Est	DDETSPP de la Marne	Accompagnement des services vers la définition d'un plan d'action
	DDETSPP de la Meuse	Conditions et modalités de travail à l'épreuve du numérique
Île-de-France	SIEC - Maison des Examens	Du bon à tirer à la livraison, l'ergonomie est un bon sujet
	Secrétariat général commun départemental de Seine-et-Marne	Développement de la politique globale de la qualité de vie à l'échelle des services de l'administration territoriale de l'Etat en Seine-et-Marne
Mayotte	Préfecture de Mayotte	SENSI-PESI
Normandie	DRFIP de Normandie et du département de la Seine Maritime	Dispositif d'accompagnement des cadres pour les aider à améliorer leurs pratiques managériales
	Tribunal judiciaire du Havre *	Analyses de pratiques au sein de la magistrature
Nouvelle-Aquitaine	SGRH de Haute-Vienne	Accompagnement du déménagement des services
	SGAMI Sud-Ouest	Baromètre social : mesurer efficacement la QVCT au SGAMI sud-ouest
	Rectorat de Limoges	Formation management des conseillers techniques de service social de la région académique de Nouvelle-Aquitaine
Occitanie	PFRH Occitanie - SGAR	Régul'NET : accompagnement de collectifs pour un nouvel espace de travail
Démarche globale de prévention des risques		
Corse	SGAMI SUD - Délégation régionale de Corse	ANTICIPER POUR INNOVER, Améliorer les conditions de travail pour un service public efficace
Démarche qualité de vie au travail		
Auvergne-Rhône-Alpes	DRAC Auvergne-Rhône-Alpes	Démarche Collective pour prévenir et lutter contre les TMS
Centre-Val de Loire	DREAL Centre-Val de Loire	Amélioration des conditions de travail des agents
La Réunion	DAAF	Qualité de vie, écologie et conditions de travail : un diagnostic multidimensionnel pour une communauté de travail épanouie
Île-de-France	AGROPARISTECH	Qualité de vie et conditions de travail post-déménagement : Quelle nouvelle organisation du travail ? Comment détecter et prendre en charge des situations de RPS et des violences sexuelles et sexistes ?
	Direction Générale du Trésor	Manafleur : la fleur des managers
Nouvelle-Aquitaine	DSDEN des Deux-Sèvres	Vivre et travailler ensemble
	Tribunal judiciaire de Mont-de-Marsan	Le Tribunal judiciaire engagé sur l'amélioration des conditions de travail en prévention des TMS et des RPS
Normandie	PFRH de Normandie	WELL'K'Home, Bienvenue dans la Maison
Prévention de risques spécifiques		
Nouvelle-Aquitaine	DREAL Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisation et maîtrise du risque routier
Normandie	Service Administratif Régional de Rouen	Travail digitalisé, aménagement numérique du poste de travail et prévention en santé, sécurité au travail
Prévention des risques psychosociaux		
Auvergne-Rhône-Alpes	DREAL Auvergne-Rhône-Alpes	Difficultés relationnelles au travail : de la prévention à la prise en charge
	DREETS Auvergne-Rhône-Alpes	Comprendre pour mieux gérer et accompagner le changement
	DDETS du Rhône	Démarches expérimentales pour un plan de prévention des RPS et des TMS
Bourgogne-Franche-Comté	DRFIP de Côte-d'Or	Vers un plan d'action personnalisé des agents
Bretagne	Université Bretagne Sud	Une démarche innovante pour sensibiliser les cadres aux RPS ancrée sur le travail réel
	DDPP d'Ille-et-Vilaine	L'analyse de l'activité réelle et la prise en compte des particularités locales pour établir un diagnostic RPS complet
Centre-Val de Loire	Académie d'Orléans-Tours	La prévention des risques professionnels : Cellule mobile de facilitation de gestion des conflits et réseau secouristes en santé mentale
Grand Est	DDETS de Moselle	Une approche qualitative et quantitative pour l'évaluation des RPS
	CROUS Lorraine	Améliorer l'accompagnement des agents par une meilleure appréhension des cellules de veille, d'écoute et de signalement
La Réunion	DTPJJ	Faire équipe pour améliorer la prise en charge des jeunes
Occitanie	DESDEN de l'Hérault	Création d'outils réflexifs pour la formation des directeurs d'écoles
Pays de la Loire	DDESTPP de Mayenne *	Garantir la qualité de vie au travail et doter la structure d'indicateurs d'évaluation des RPS

* Sous réserve de la transmission de données complémentaires au comité de sélection.