

Thématiques	Région	Porteur de projet	Nom du projet
Accompagnement de collectifs de travail et/ou d'organisations	Auvergne-Rhône-Alpes	Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités de Haute-Savoie	Accompagnement des pratiques managériales en équipe pluridisciplinaire
		SGCD de la Savoie	Séminaire ATE des managers pour accompagner le travail en mode hybride des agents.
	Grand Est	DDETSPP 55	Intégration des conditions de travail dans le cadre du projet de cité administrative de la DDETSPP de la Meuse
		SGCD de l'Aube	Créer une identité SGCD - Groupes de travail et espaces de discussion, partage de constats sur les conditions et l'environnement de travail et séminaire sur l'image du SGCD et la définition collégiale d'un socle de valeurs communes
	Île-de-France	Conseil Economique, social et environnemental - CESE	Espace de discussion sur le travail interservices au CESE
		Direction générale des Finances publiques (DGFIP)	Conception d'une plateforme à l'attention des agents de la DGFIP relatif à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles au travail, intitulée « Discriminations, harcèlement, violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre pour agir ».
		Le préfet des Hauts-de-Seine	Création d'un club des managers au sein de la préfecture et des DDI
	Normandie	Direction départementale des territoires et de la mer	« Mieux recruter et mieux intégrer dans le collectif de travail, les personnes en situation de handicap », une nécessité et une opportunité pour la DDTM et les services de l'État dans l'Eure

	Nouvelle-Aquitaine	Tribunal judiciaire de Dax	Mise en œuvre du deuxième axe du projet de juridiction pour la période 2021-2023 consacré à l'amélioration de la qualité de vie au travail : mise en place de groupes d'expression et d'un cycle de formation sur la communication, le management et la cohésion d'équipe.
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) du Var	Sereniddets: Mieux vivre à la DDETS du Var
Démarche globale de prévention des risques	Bourgogne-Franche-Comté	Préfecture du Territoire de Belfort	Plan de mobilité employeurs - Belfort
	Hauts-de-France	DRFIP	La mallette des assistants de prévention
	Île-de-France	Secrétariat général commun départemental	Démarche globale de prévention et prise en charge des risques psycho-sociaux au sein du SGCD de l'Essonne
	Pays de la Loire	Service des Retraites de l'Etat	Prévention Santé physique et mentale
Démarche QVT	Auvergne-Rhône-Alpes	Direction départementale des territoires de la Haute-Loire	Démarche QVT en DDT43
	Bourgogne-Franche-Comté	État-major Départemental Bureau Prévention-partenariat	Bien-être au travail
	Bretagne	Rectorat de Rennes	La QVCT, une volonté gagnante pour tous !
	Centre-Val de Loire	Direction départementale de la sécurité publique d'Eure-et-Loir	Mon bureau - mon "Alter Ergo"
	La Réunion	ARS La Réunion	Le Solitaire enchaîné - Journal interne innovant destiné à valoriser les transformations et actions en faveur du changement, diffuser une culture de l'innovation pour inspirer, donner envie d'agir à tous les personnels et favoriser la répliquabilité d'exemples issus du secteur public.
	La Martinique	Secrétariat général commun de Martinique	Plan pour l'amélioration de la qualité de vie au travail au SGC972

	Nouvelle-Aquitaine	Cour d'appel de Poitiers	La cour d'appel de Poitiers à l'heure du bien-être
		Dreets Nouvelle-Aquitaine	Plan d'actions pour l'amélioration de la QVCT des agents de la Dreets Nouvelle-Aquitaine
	Occitanie	Direction Départementale des Territoires des Hautes-Pyrénées (DDT 65)	Rénovation de l'accueil de la DDT 65 : amélioration des conditions de travail et du parcours usagers.
Prévention de risques spécifiques	Hauts-de-France	Centrale Lille Institut - Pôle prévention des risques	Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail sur le thème de la prévention des TMS
		Direction zonale des CRS Nord	Prévention aux risques routiers par réalité virtuelle
		Secrétariat Général - SRH3 - Hauts de France - Pôle médecine de prévention	La Mobilithèque - Inspiré par les concepts de bibliothèque, outillothèque ou encore artothèque, la Mobilithèque consiste en la création d'un parc ministériel d'essai longue durée de mobilier et équipements innovants visant à lutter contre la sédentarité et prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS) au travail et en télétravail.
		Service de médecine de prévention des personnels - Université de Picardie Jules Verne	Introduction des exosquelettes légers en prévention primaire des TMS des membres supérieurs
	Île-de-France	SG - Service des ressources humaines - Sous-direction des RH ministérielles Bureau des transformations RH - SRH1B	Le juste mail
	La Réunion	FAZSOI	L'intelligence collective au service de la prévention des risques
Prévention des RPS	Auvergne-Rhône-Alpes	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Puy-de-Dôme	Prévention RPS - TMS 2023
	Centre-Val de Loire	Gendarmerie - Région Centre-Val-de-Loire	Mise en place d'espaces de discussion sur le travail
	Île-de-France	Direction générale des finances publiques - Bureau CVT et diversité	Professionalisation du métier d'assistant de prévention

	La Réunion	Rectorat de l'académie de La Réunion	Ansanm au travail - Formation de formateurs en interne à la méthode situation problème en vue de prévenir les RPS, donner une méthodologie de travail collectif et développer des modes de collaboration dans un cadre éthique.
	Normandie	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Calvados	ACCENTS : « Accompagner les Équipes face aux Nouvelles Tensions Sociales »
	Nouvelle-Aquitaine	Direction départementale des territoires et de la mer	Redonner du sens : qualité de vie par le travail
	Occitanie	DDETSPP de l'Ariège	Étude innovante contributive à un diagnostic des RPS et à un plan d'action pour dépasser les difficultés et améliorer l'organisation à la DDETSPP09 du travail à la DDETSPP de l'Ariège
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Académie de Nice - Rectorat	La cellule de facilitation - Composée de plusieurs professionnels formés à la médiation (personnels de ressources humaines, inspecteurs 1er et second degré, chefs d'établissement, etc.) cette cellule est destinée à traiter les situations de conflits interpersonnels le plus en amont possible.