



# MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Pourquoi candidater,  
comment candidater ?  
25 Novembre 2021

LEILA DAOUDI

Cheffe de projet  
Innovation RH

DGAFF

Atelier#1

The poster is a colorful geometric composition of triangles. At the top, a white rocket is launching upwards. The text 'Masterclass Fonds d'innovation RH' is written in white on a blue background. Below it, 'événement en ligne' is written in white on a green background. The date and time '25 novembre 2021 10H' are written in white on a dark blue background. The slogan 'Enrichir son projet pour enrichir son dossier' is written in white on a yellow background. At the bottom left, there is a logo for 'MOIS DE L'INNOVATION PUBLIQUE' featuring a colorful umbrella-like shape. At the bottom right, there is a logo for 'FIRI FONDS INNOVATION RESSOURCES HUMAINES' and 'LA FABRIQUE RH'. At the very bottom, it says 'en partenariat avec la préfecture de la région d'Île-de-France'.

Masterclass  
Fonds  
d'innovation RH  
événement en ligne

25  
novembre  
2021  
10H

Enrichir son projet pour  
enrichir son dossier

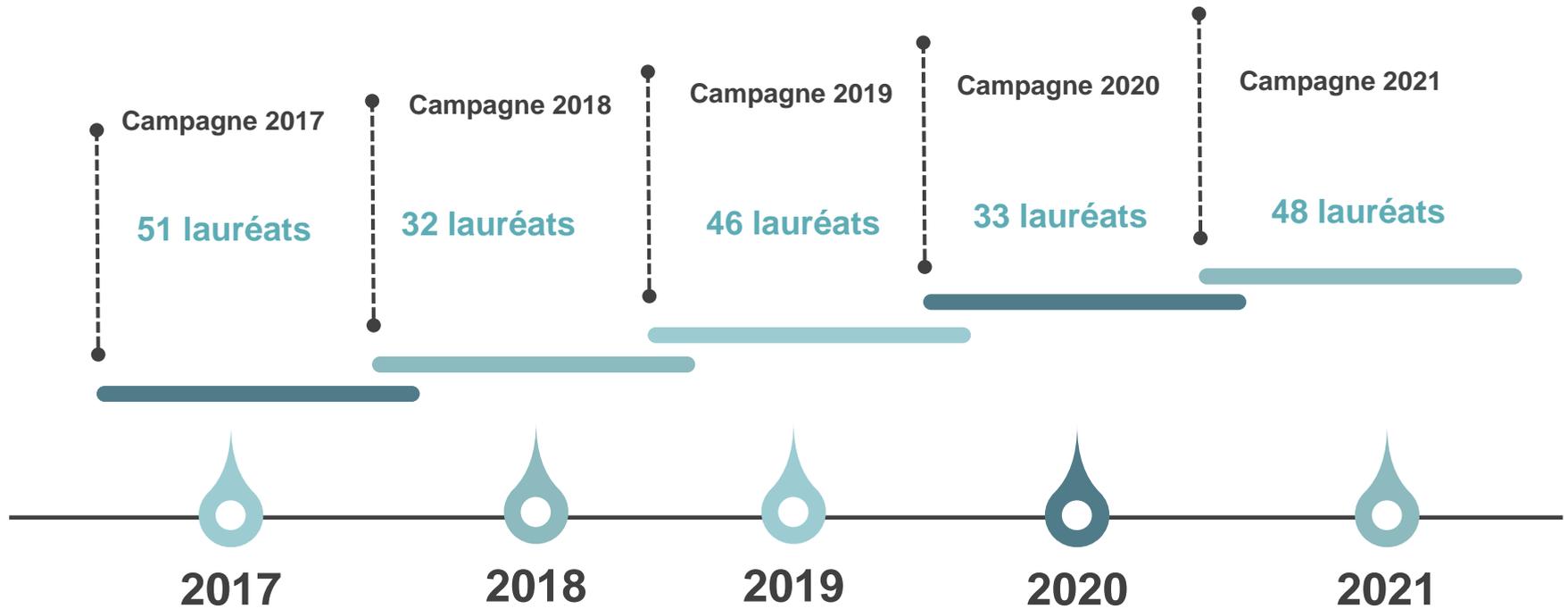
MOIS DE  
L'INNOVATION  
PUBLIQUE

FIRI  
FONDS INNOVATION  
RESSOURCES HUMAINES

LA FABRIQUE RH

en partenariat avec la préfecture de la région d'Île-de-France

# Bref historique du fonds d'innovation RH - FIRH



**1 million  
d'euros**

Accompagnement  
des lauréats



**DGAFP  
PFRH**

**Depuis 5 ans**

## Territoires

- Guadeloupe
- Martinique
- Guyane
- Polynésie

A large magnifying glass graphic with a dark blue handle and frame. Inside the lens, three silhouettes of people are visible. The number '210' is written in red, with 'Lauréats' written below it in red.

**210  
Lauréats**

**54,65%**

Taux de  
sélectivité

An illustration of three people sitting at a wooden table. On the left, a man in a blue suit. In the middle, a man with glasses in a dark sweater. On the right, a woman in a red top. They are all looking towards the camera. There are speech bubbles above them.

**1 comité de  
sélection / an**

**74 %** des  
lauréats  
envisagent de  
donner suite à leur  
projet

**29 462 €**  
Moyenne des  
demandes de  
financement

# Pourquoi candidater ?

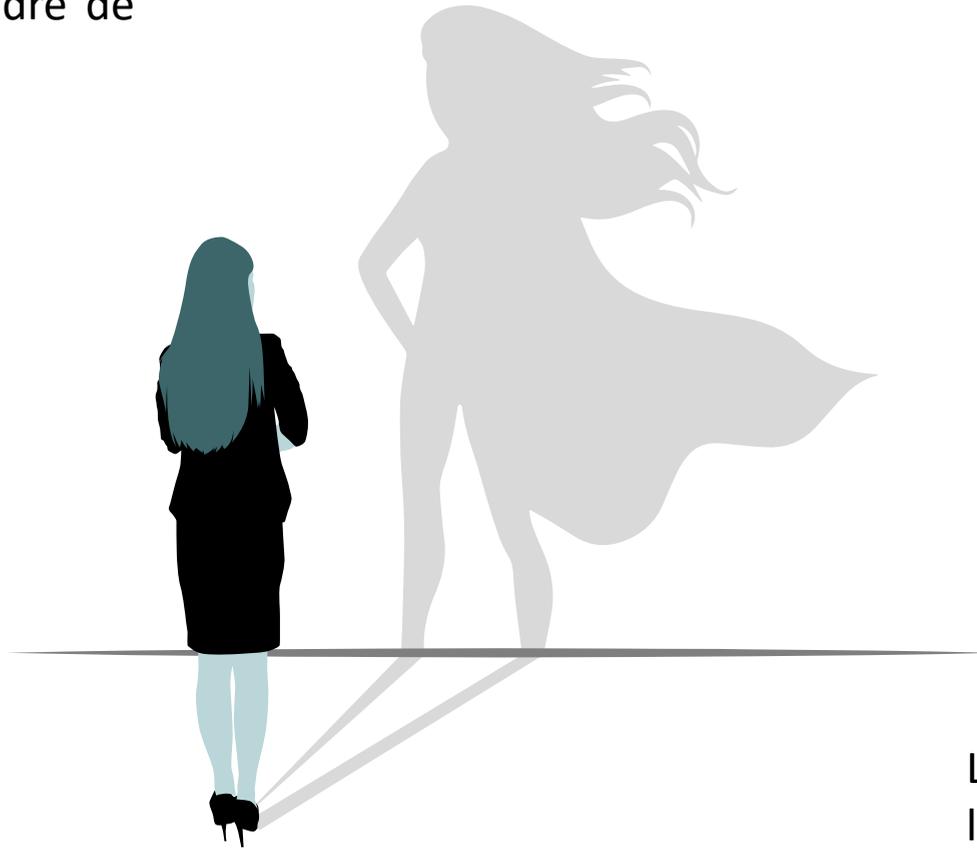
Les agents de la fonction publique sont acteurs de l'évolution de leur cadre de travail.

La mobilisation directe des agents de la fonction publique permet de répondre efficacement à leurs besoins.

associer les acteurs locaux des trois fonctions publiques et du secteur privé.

Transformation de la fonction RH

Décloisonner



Expérimenter de nouveaux dispositifs .

Le FIRH cherche à développer la culture de l'innovation dans le secteur des ressources humaines

# Pourquoi candidater ?

Développer de nouvelles  
compétences en mode  
projet

Démontrer sa capacité à  
innover

Travailler avec de nouveaux  
partenaires



Transformation de la  
fonction RH

Diversifier ses  
fonctions facteur  
de motivation

Donner de la visibilité à  
son service en étant  
lauréat

Tous les agents de la fonction publique  
peuvent présenter un projet, sans  
distinction de grade ou de versant

# Qui peut présenter un projet au FIRH ?



Fonction  
publique de l'Etat

Fonction publique  
territoriale

Fonction publique  
hospitalière

Agent public

# Qui peut présenter un projet au FIRH ?

- 
- **Ministères**
  - **Direction d'administration centrale**
  - **Administrations déconcentrées**
  - **Préfecture de région, Préfecture de département**
  - **Direction régionale**
  - **Direction départementale interministérielle**
  - **Rectorat**
  - **ARS**
  - **Etablissements publics**
  - **Commune, département et région**



- **Personne morale de droit privé**
- **Association**
- **Prestataire privé**
- **EPCI**
- **Salariés privé**



# Quels projets peuvent être présentés au FIRH ?

---

La demande de financement pour un projet doit être inférieure à **60 000 €**

Pour l'année 2021, les candidatures ont porté majoritairement sur des demandes de financement inférieures à **30 000 €**

Le FIRH est un fonds d'amorçage avec un « effet levier » dont l'objectif n'est pas de financer un projet sur le long terme ou des dépenses pérennes, mais bien d'inciter les agents à mettre en place des outils ou méthodes de travail innovants pour la fonction publique.



# Ne sont pas financés par le FIRH

- Les demandes d'aménagement de locaux
- Les demandes de travaux
- Les recrutements d'apprentis ou de stagiaires
- Les dépenses de personnel (T2)
- Les recrutements d'enseignants chercheurs
- Les frais de missions (frais de déplacements, de repas et d'hébergements)
- Les achats de matériel ou la location de salles
- Les demandes portant sur un financement pérenne ex : achat ou renouvellement de licences
- Les actions de communication afin de valoriser un service
- Les projets bénéficiant à un nombre trop restreint d'agents publics
- Les séances de coaching individuelles
- Les projets achevés



# Quels sont les thèmes du fonds d'innovation RH ?

## ▪ Process RH

- solutions nouvelles pour une analyse des données RH
- Simplification des procédures

## ▪ Formation

- Formations innovantes (serious game, e-learning, sur smartphone, tutoriels...).
- nouvelles formes d'évaluation ou d'acquisition des compétences

## ▪ Compétences

- les outils et/ou dispositifs pour le diagnostic, l'identification et la mesure des compétences
- Le partage des compétences

## ▪ Mobilité

- les initiatives destinées à favoriser les mobilités fonctionnelles, les transitions et les reconversions professionnelles

## ▪ Management

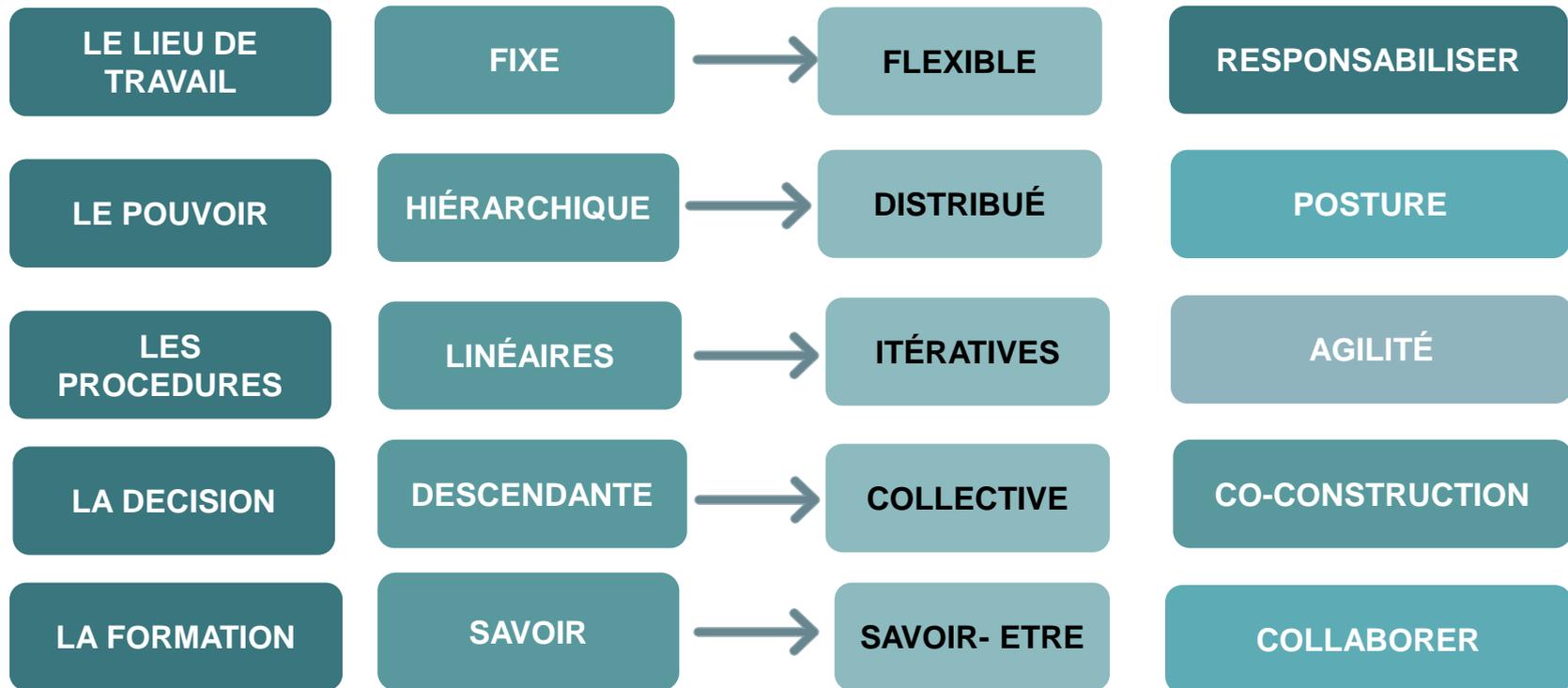
- management participatif
- développer de nouvelles pratiques / postures managériales
- Favoriser l'innovation et la créativité au sein des équipes

## ▪ Recrutement

- attractivité marque employeur
- outils de sourcing
- nouveaux protocoles d'entretien de recrutement
- fidéliser les agents au sein des territoires



# Quels sont les changements en matière RH ?



# Comment choisir entre le FIRH et le FIACT?



Vous n'êtes pas certain de savoir à quel fonds vous adresser ? la DGAFP orientera vos demandes vers le dispositif le mieux adapté à votre projet et vous en informera.



- le fonctionnement des services de médecine
- Les actions ayant trait à la santé au travail
- les risques psycho-sociaux : burn-out, risque suicidaire
- les troubles musculo-squelettiques
- la mise en place du droit à la déconnexion
- La prévention de l'absentéisme ;
- Actions de QVT



# Comment soumettre un dossier au Fonds d'innovation RH ?

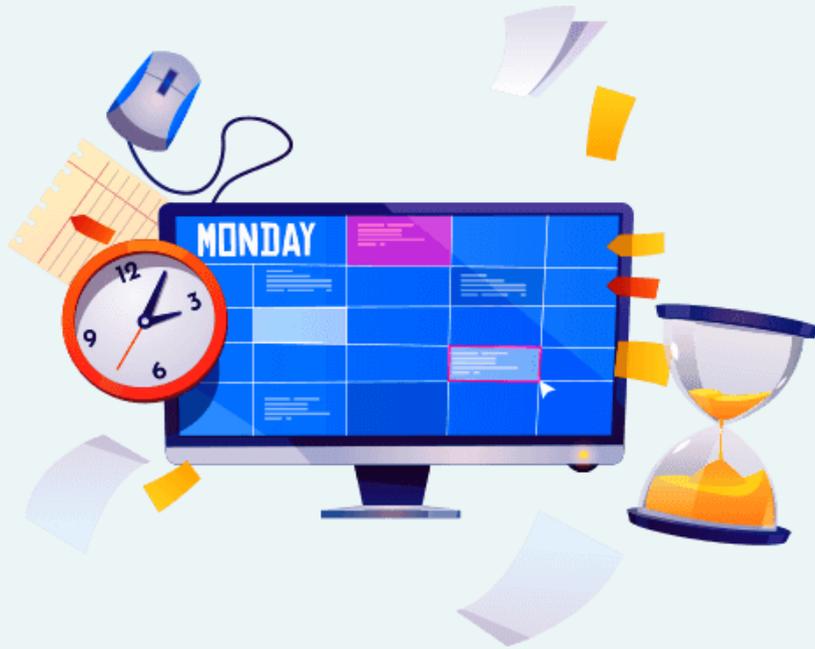
Les dossiers de candidature peuvent être déposés à tout moment à compter du 10 novembre 2021.

**Clôture 14 janvier 2022**

La préparation d'une candidature **prend du temps**. Assurez-vous de vous y prendre suffisamment tôt pour qu'elle soit prête avant l'échéance indiquée dans l'appel à projet.

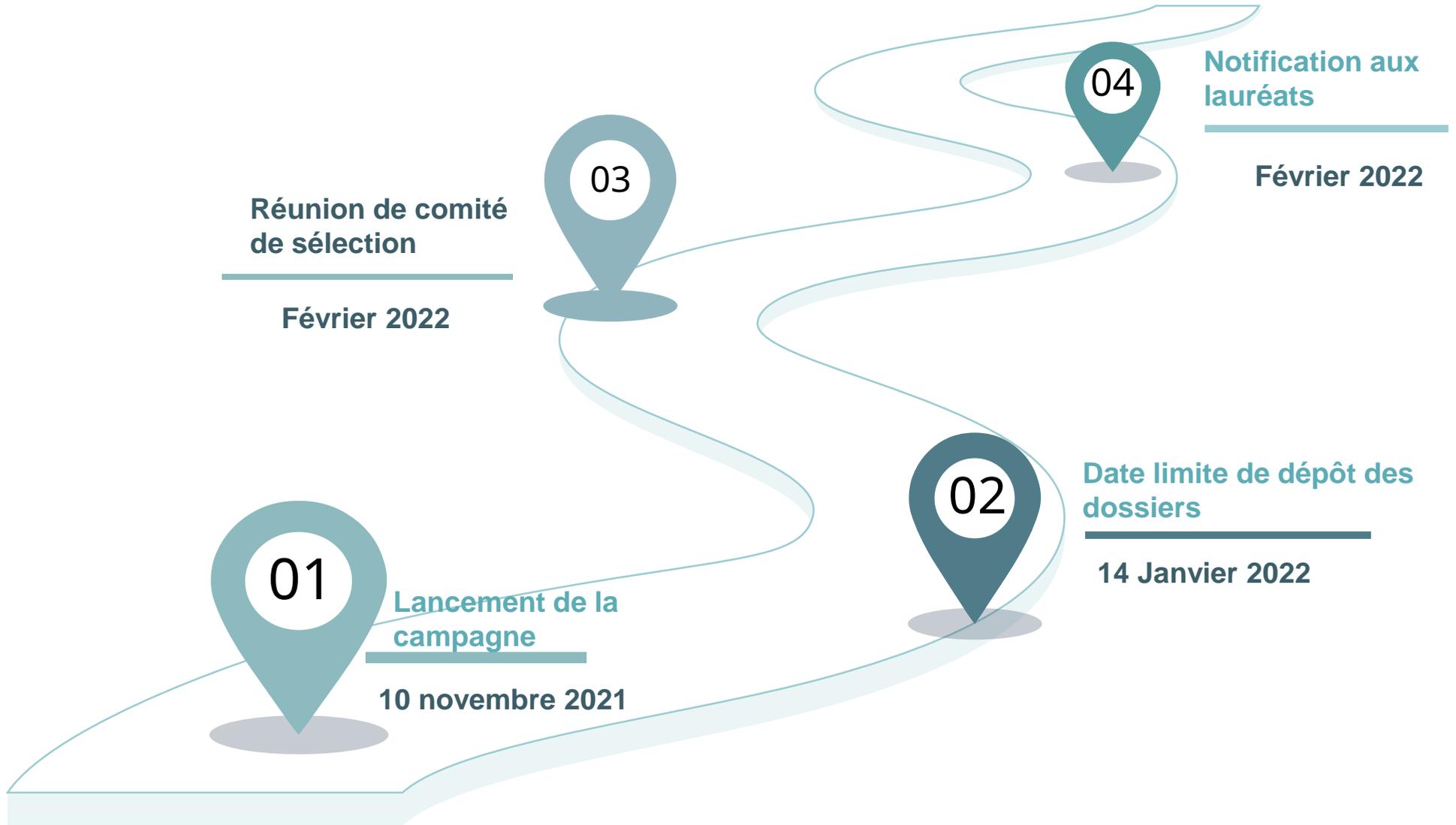


# Comment soumettre un dossier au Fonds d'innovation RH ?



LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					
	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		
MON	TUE	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

# Le calendrier du FIRH

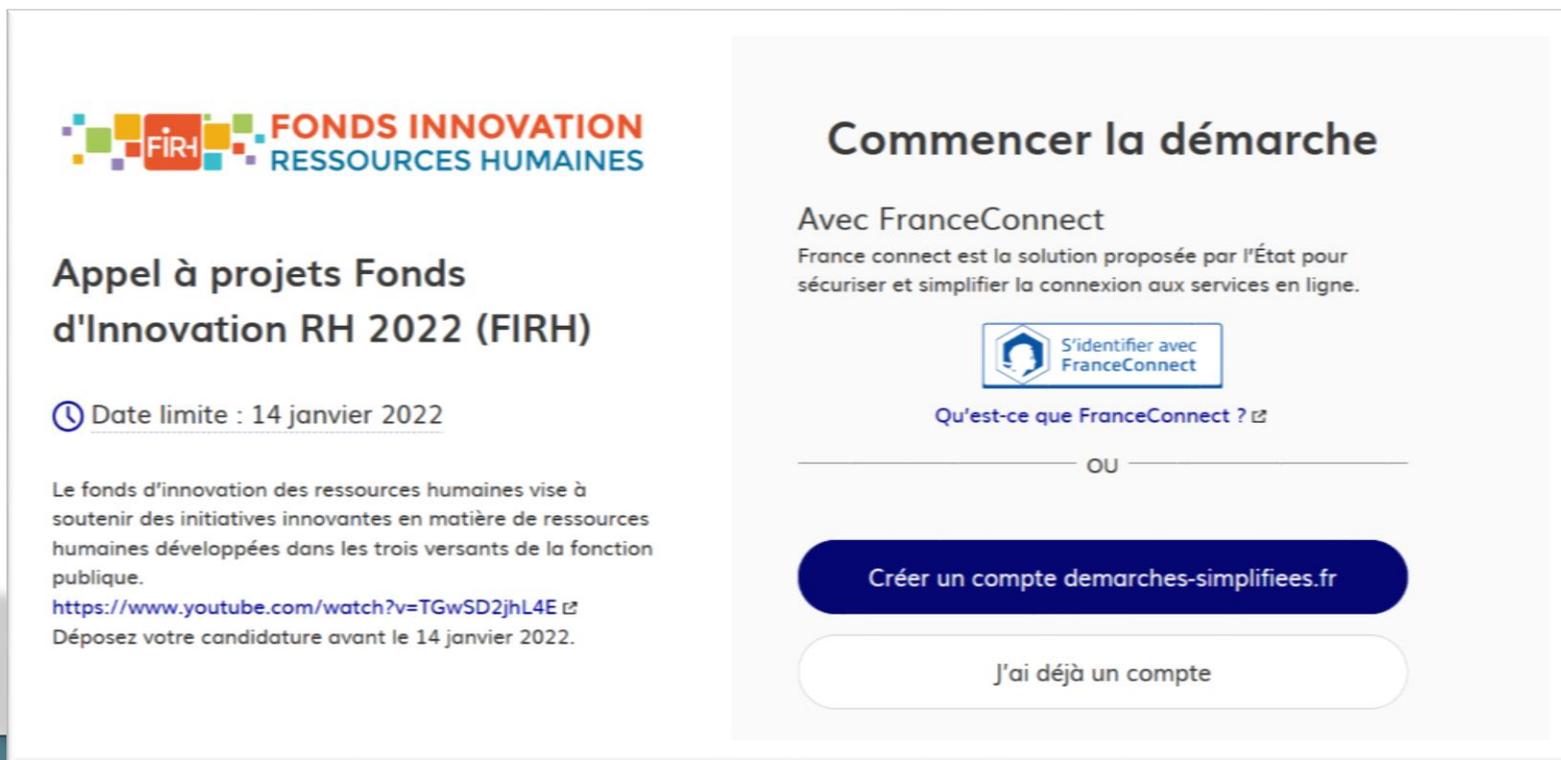


# Comment soumettre un dossier au Fonds d'innovation RH ?

La procédure est entièrement **dématérialisée** : les dossiers devront être déposés en ligne, sur un formulaire unique

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/firh2022>

Un tutoriel est mis à votre disposition pour le dépôt de votre dossier sur [demarches-simplifiees.fr](https://www.demarches-simplifiees.fr).



The image shows a screenshot of the 'Appel à projets Fonds d'Innovation RH 2022 (FIRH)' page on the 'demarches-simplifiees.fr' website. The page is divided into two main sections. The left section features the FIRH logo (a grid of colored squares) and the text 'FONDS INNOVATION RESSOURCES HUMAINES'. Below the logo, the title 'Appel à projets Fonds d'Innovation RH 2022 (FIRH)' is displayed. A clock icon indicates the 'Date limite : 14 janvier 2022'. A paragraph describes the fund's goal: 'Le fonds d'innovation des ressources humaines vise à soutenir des initiatives innovantes en matière de ressources humaines développées dans les trois versants de la fonction publique.' A YouTube link is provided: <https://www.youtube.com/watch?v=TGwSD2jhL4E>. A final instruction reads: 'Déposez votre candidature avant le 14 janvier 2022.' The right section is titled 'Commencer la démarche' and is for 'Avec FranceConnect'. It explains that France Connect is a state-proposed solution for secure and simplified online service connections. A 'S'identifier avec FranceConnect' button is shown, along with a link 'Qu'est-ce que FranceConnect ?'. Below this, the word 'OU' is centered. At the bottom of this section, there are two buttons: a dark blue button labeled 'Créer un compte demarches-simplifiees.fr' and a white button with a dark border labeled 'J'ai déjà un compte'.

# Les critères de sélection

## L'analyse du Besoin

La pertinence de l'analyse du besoin et la cohérence de la réponse proposée



**Pertinent**

## Répliquable

le caractère capitalisable et reproductible de l'action qui doit pouvoir être utilisée par d'autres agents publics



**Capitalisable**

## Expérimentation

l'aspect expérimental du projet donnant lieu à un projet court, simple présentant un ou deux livrables et répondant à un besoin précis



**Innovant**

## Financement

le montant du projet et, le cas échéant, la part de cofinancement par la structure bénéficiaire.



**Budget**

# La procédure de sélection

---

Les projets sont instruits conjointement par la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), la direction interministérielle de la transformation publique (DITP) et la direction de la modernisation et de l'action territoriale du ministère de l'intérieur ainsi que des personnalités qualifiées au sein des territoires.

Un comité de sélection présidé par la DGAFP réunit les directions et les personnalités qualifiées et désigne les lauréats à l'issue de la phase d'instruction. Les résultats sont publiés sur le site de la fonction publique.

Un suivi de l'avancement du projet est régulièrement réalisé entre le lauréat et la DGAFP pour s'assurer que les jalons clés sont respectés et qu'aucune difficulté ne vient empêcher le bon déploiement du projet .



## Comment enrichir sa candidature ?

- ✓ A qui s'adresse le projet ? Quelle est la cible visée ?
- ✓ Qu'est ce qui justifie ce projet ?
- ✓ La raison pour laquelle vous souhaitez réaliser ce projet
- ✓ Quels sont les résultats attendus ?
- ✓ Quels sont les problèmes ou les besoins identifiés ?
- ✓ Quelles sont les solutions proposées pour y répondre ?
- ✓ Qu'est-ce que le projet apporte concrètement aux agents publics ?

La situation actuelle



Où sommes-nous ?  
Le diagnostic

La situation souhaitée

Où voulons nous aller ?  
La situation projetée



Pour mener à bien votre diagnostic, organisez des interviews, des réunions des ateliers, des enquêtes ou des sondages. Cette démarche vous permettra d'obtenir un état précis de la situation actuelle

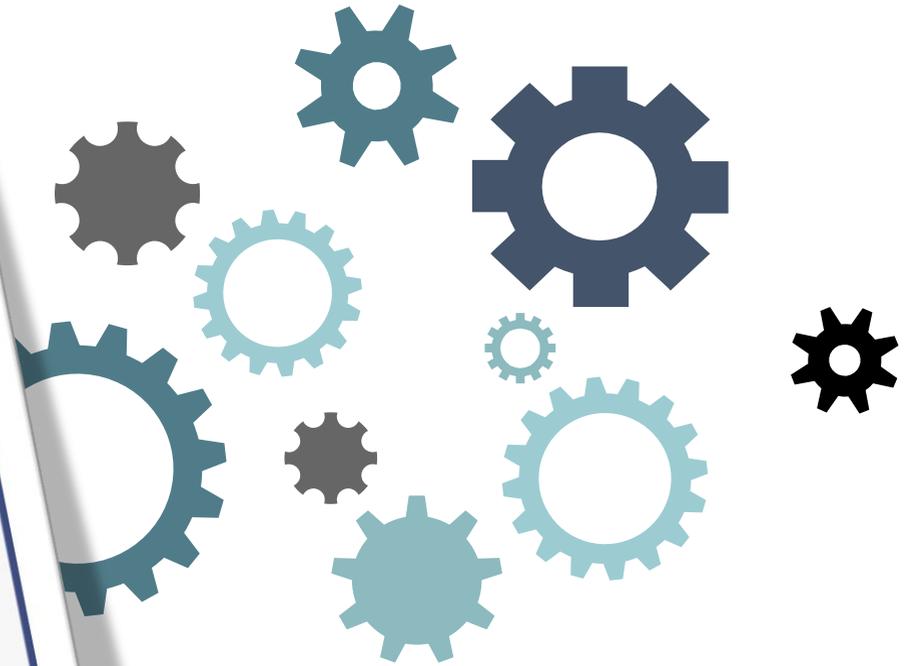
Il est important de décrire l'amélioration apportée par le projet eu égard à la situation antérieure et de décrire la situation projetée après la réalisation du projet : gain de temps, nouveaux outils permettant aux agents d'optimiser leurs missions, renforcement des compétences, meilleure connaissance des dispositifs..

## Des conseils pour les candidats



### Check-liste du projet

- Titre du projet personnalisé
- Nombre de bénéficiaires suffisant
- Description avant / après
- Description du livrable
- Se termine au plus tard en décembre 2022
- Equipe projet
- Ne contient pas de sigles / acronymes
- Est répliquable
- Le projet ne doit pas être achevé
- Dimension RH
- A fait l'objet d'une relecture par un tiers
- 
- 



**Vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement pour votre candidature ?**

**Prenez rendez-vous**



**[innovationrh.dgafp@finances.gouv.fr](mailto:innovationrh.dgafp@finances.gouv.fr)**

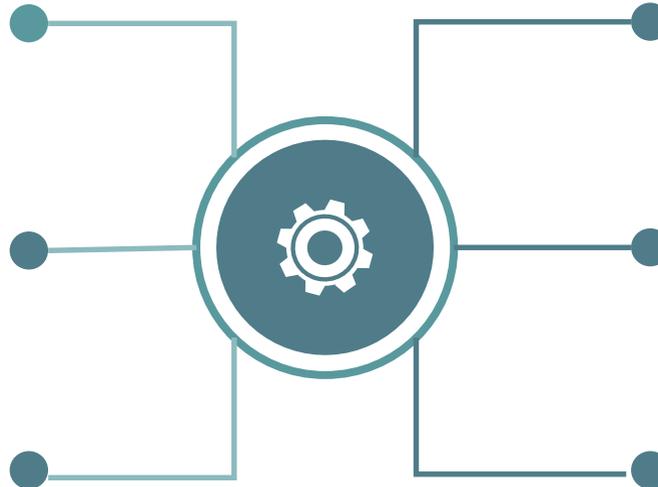
# Comment est versé le financement ?

## Projets portés aux niveau déconcentré

Le financement est délégué au secrétariat général pour les affaires régionales (SGAR)

Mise à disposition de crédits du programme 148 vers les unités opérationnelles (UO) régionales du budget opérationnel de programme (BOP) services locaux.

Les porteurs de projet sont invités à prendre contact en amont avec les responsables des plateformes Chorus en région avec l'aide des PFRH.



## Projets portés au niveau central

Le financement sera assuré par la voie du rétablissement de crédits facturation interne (circulaire du 15 juin 2011 de la direction du budget)

Convention budgétaire passée entre la DGAFP et le ministère concerné.

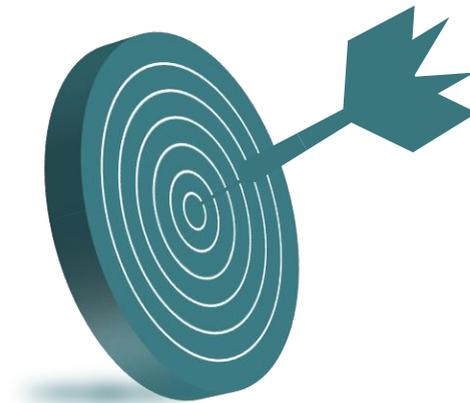
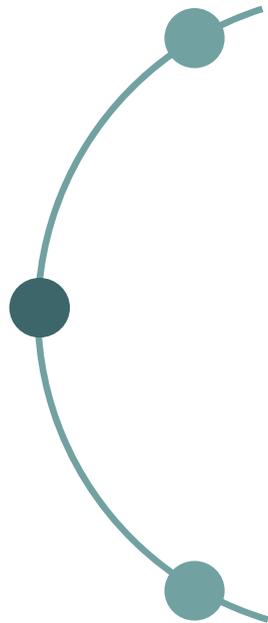
Les porteurs de projet travaillent en collaboration étroite avec leur service financier pour la mise en place efficace de la convention.

# Accompagnement dans la conduite des projets FIRH

Une équipe dédiée au sein du bureau Strat-RH et des conseillers en région

Un appui des bureaux métier

Un réseau de partenaires interministériel



Appui méthodologique

Mise en relation avec d'autres porteurs de projet

Recherche de solutions en cas de difficultés



## Un appui proposé par la DGAFP



Régulier



Personnalisé



Orienté solutions



A la demande

# Des conseils pour accompagner votre projet

## Communication

susciter  
l'adhésion

**DONNER UN  
NOM AU  
PROJET**

Donner de la  
visibilité au projet

Pitcher

## Gouvernance

**PLANIFIER DES  
COFIL**

Autres partenaires  
en dehors de la  
structure

Utiliser des outils  
( trello, Monday,  
osmose)

Articuler avec la  
charge de travail  
du poste

## Bénéficiaires

Avoir une  
approche  
utilisateurs

Tester

Connaitre ses  
bénéficiaires

## Prestataire

Négocier

Prévoir le  
transfert de  
compétences

Propriété  
intellectuelle

# Les projets lauréats

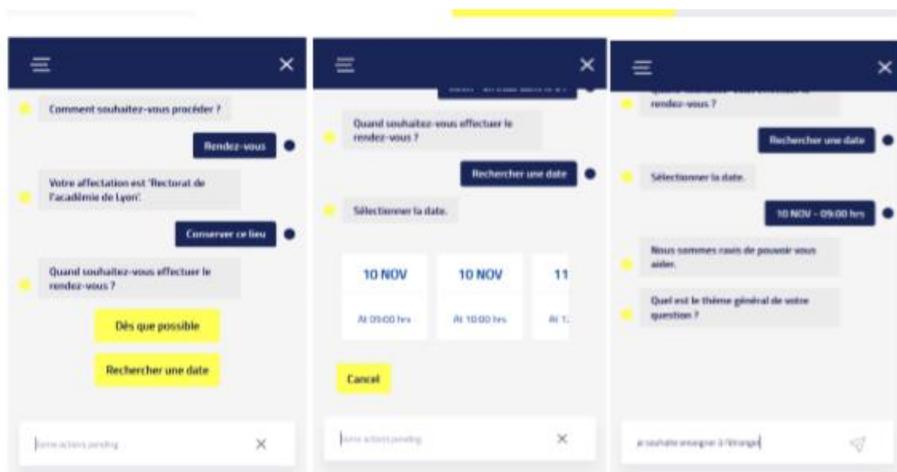
*Quelques illustrations*



## PROXI RH

L'objectif est de créer un agent conversationnel en ligne sur la plateforme dédiée à la RH de proximité. Cet outil permet d'apporter un premier niveau de réponse aux questions les plus fréquentes des agents et de leur fournir les premiers éléments d'information sur leur profil RH. Les chargés RH s'appuieront sur le pré-diagnostic de l'agent conversationnel pour proposer des réponses ou des actions complémentaires.

Un site internet <http://proxirh.ac-lyon.fr/>





*Sophie et Clément, directrice d'hôpital et infirmier anesthésiste*



*Isabelle et Marta, professionnelles de la communication dans la fonction publique*



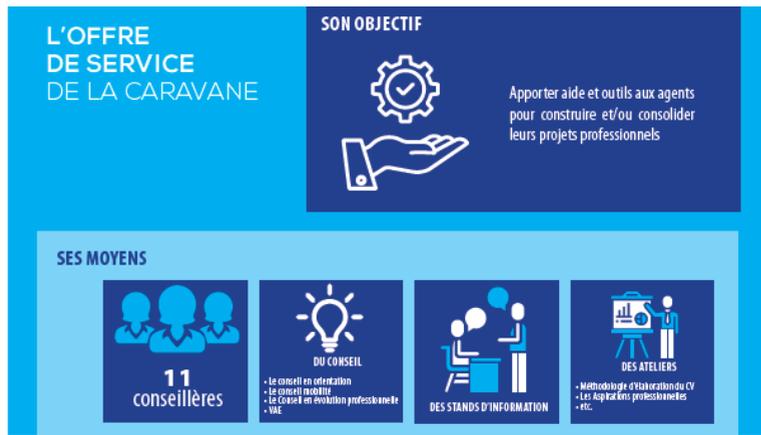
*Audrey et Anaïs, respectivement institutrice en maternelle et professeure de français au collège*

## Sous le Bonnet

Sous Le Bonnet est une série de vidéos innovantes au format court et sur-mesure qui vise à améliorer l'attractivité de la fonction publique avec la participation des agents.

L'objectif de Sous Le Bonnet est d'offrir un nouveau support de communication pour moderniser, humaniser et valoriser la fonction publique, ouvrir le champ des possibles et offrir des perspectives d'emploi attractives.

Lien <https://www.souslebonnet.fr/>



# La caravane de la mobilité

Service déconcentré  
PFRH Antilles-Guyane

La caravane de la mobilité a été conçue et mise en place pour délivrer une offre de services permettant de mieux accompagner les agents dans la valorisation et l'enrichissement de leur parcours professionnel.

Sur chacune de ses étapes, elle apporte aide et outils aux agents pour construire et/ou consolider leurs projets individuels.

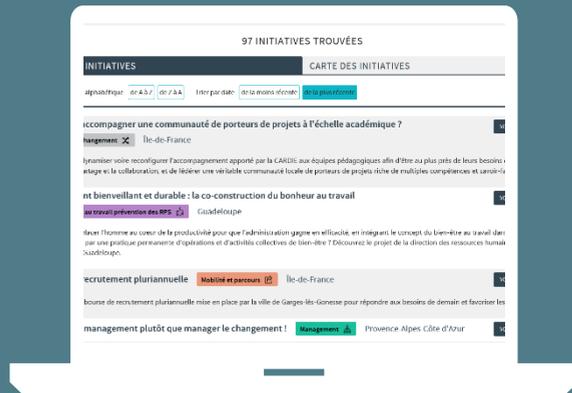
Les services d'accueil de la caravane peuvent en fonction de leurs possibilités, mettre à disposition de leurs agents, un espace d'information portant sur des thématiques relevant des ressources humaines. À titre d'exemple, le rectorat, première administration à accueillir la caravane, avait choisi de présenter des métiers peu connus dans son administration et de communiquer sur les dispositifs individuels de formation (CPF-VAE).



# La Bibliothèque des initiatives RH

la Bibliothèque des initiatives RH (BIRH) est un site internet qui recense les projets menés à titre expérimental en matière de ressources humaines au sein de la sphère publique et qui donne accès aux agents publics intéressés à des éléments méthodologiques de cadrage et de conduite de ces projets.

Cette bibliothèque numérique à vocation à capitaliser des expérimentations issues des trois versants de la fonction publique et à valoriser les bonnes pratiques.



- 1500 comptes personnels créés
- 140 initiatives en ligne
- 5000 visiteurs uniques / mois



Merci