

#17mai

**Moins de discriminations,
plus de visibilité et d'inclusion...**

Ce qui change avec la Charte d'Engagement LGBT+



Créée en 2012 par l'association L'Autre Cercle,
la Charte d'Engagement LGBT+
vise à promouvoir l'inclusion des salariés
et des agents publics LGBT+
dans les entreprises et les administrations



27 administrations l'ont signée





Plusieurs ministères parmi les organismes publics signataires



Solidarités et Santé
(2017)



Égalité entre les femmes et les hommes, diversité et égalité des chances (2018)



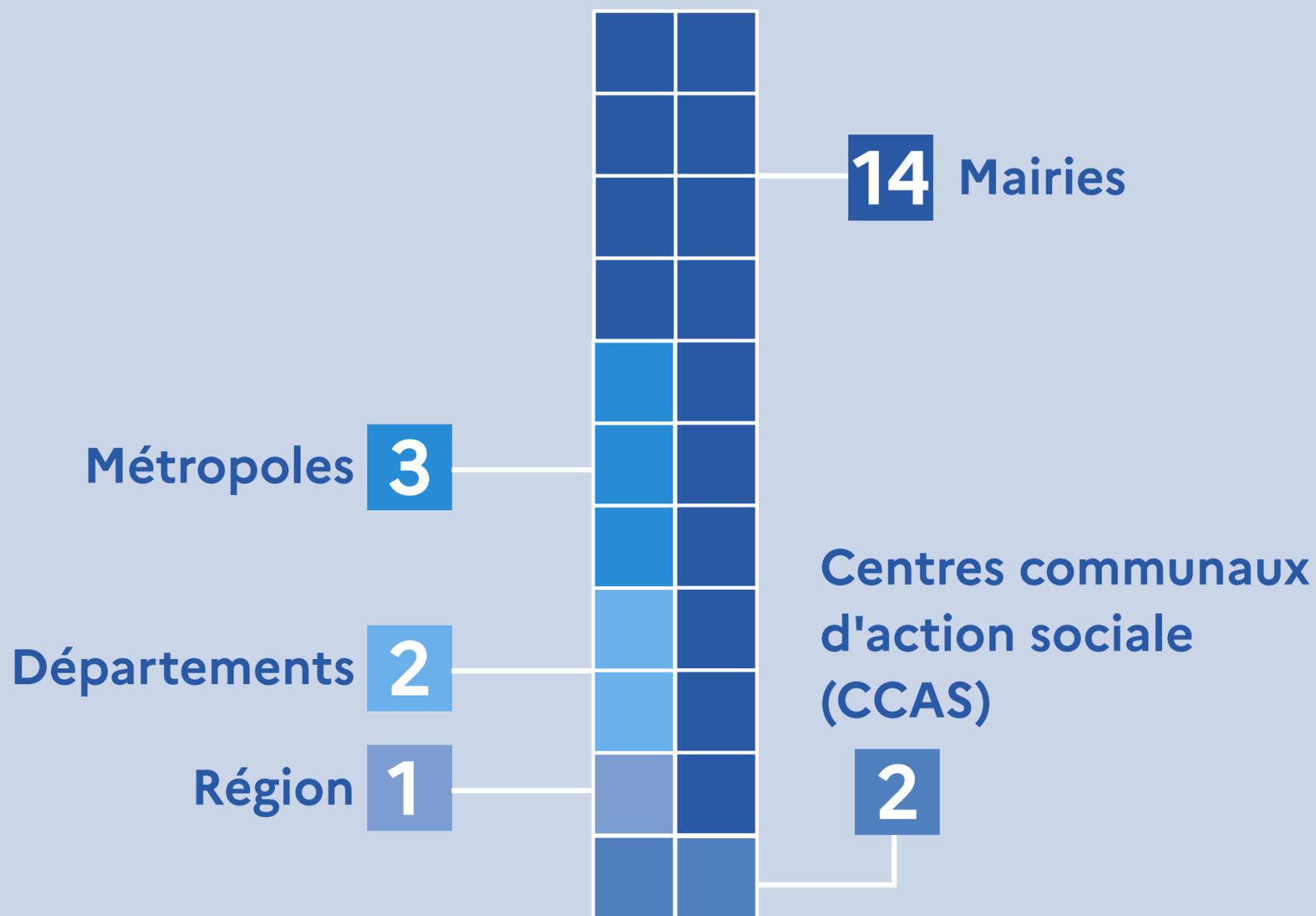
Culture
(2018)



Travail
(2018)



Mais aussi des collectivités territoriales :



Focus

Une charte spécifique aux établissements d'enseignement supérieur est également en préparation





Quels sont les engagements de la charte L'Autre Cercle ?



1

Créer un environnement inclusif pour les personnes LGBT+



2

Veiller à l'égalité entre toutes et tous, quelles que soient leur orientation sexuelle et identité de genre





Les organisations signataires s'engagent aussi à...



3 Soutenir les victimes de propos ou d'actes discriminatoires

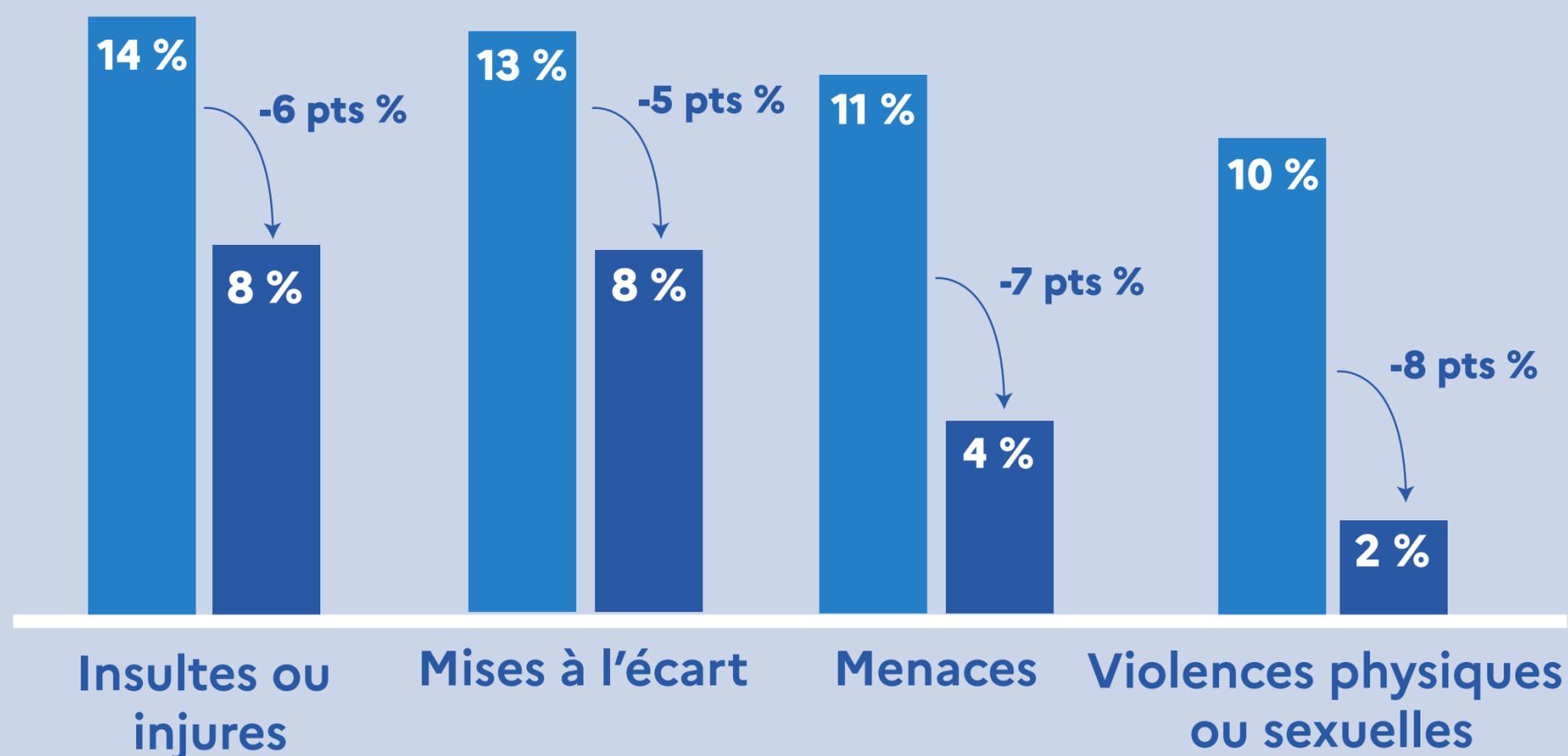


4 Mesurer les avancées et partager les bonnes pratiques pour faire évoluer l'environnement professionnel



Quel impact ?

Au sein des organismes signataires de la charte,
les salariés et les agents publics LGBT+
subissent moins d'agressions



■ LGBT+ dans les organisations signataires

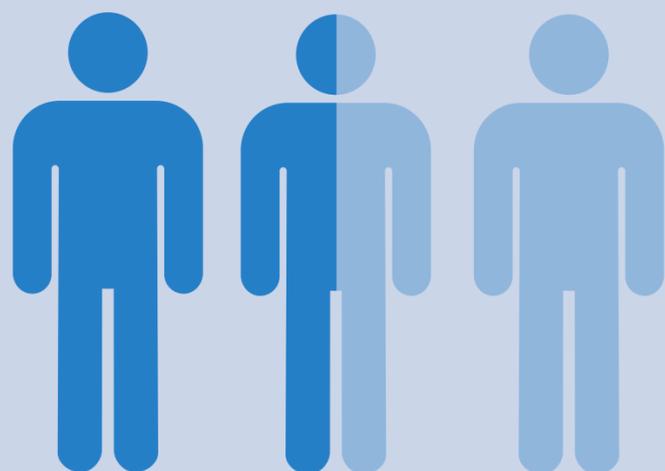
■ LGBT+ dans l'ensemble des organisations

Source : 2^e Baromètre L'Autre Cercle – Ifop 2020

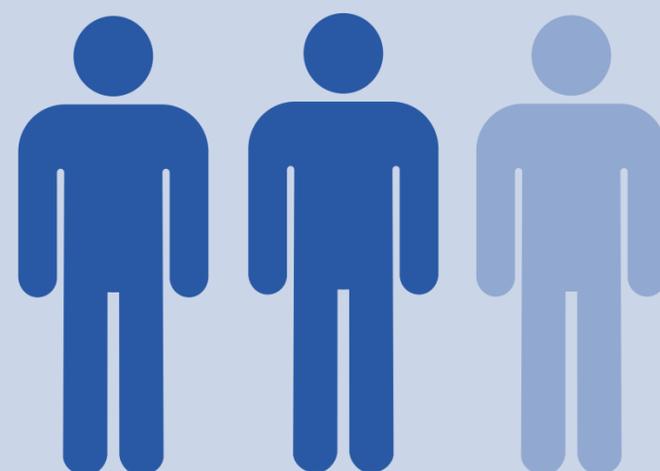


Quel impact ?

L'orientation sexuelle et l'identité de genre sont davantage connues de l'entourage professionnel dans les organisations signataires



50% des personnes
LGBT+ sont visibles
dans l'ensemble
des organismes



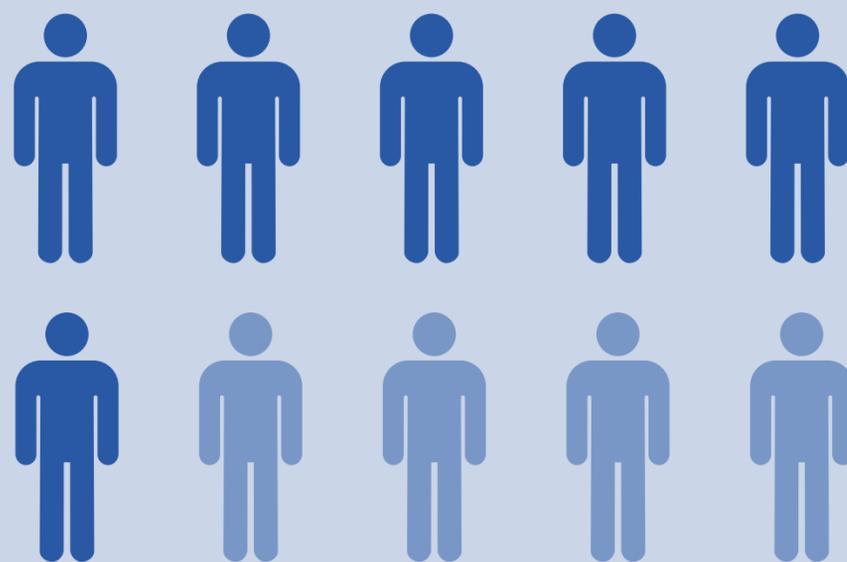
66% des personnes
LGBT+ sont visibles
dans les organismes
ayant signé la charte

Source : 2^e Baromètre L'Autre Cercle – Ifop 2020



Comment améliorer davantage l'inclusion des LGBT+ au travail ?

Parmi les salariés et agents publics des organisations signataires de la charte :



6 sur 10

considèrent que la sensibilisation des encadrants et du personnel est prioritaire

Source : 2^e Baromètre L'Autre Cercle – Ifop 2020

