

# Fonds en faveur de l'Égalité professionnelle

La liste des lauréats :

Thématique	Porteur du projet	Projet
<b>Sensibilisation ou formation à l'égalité professionnelle</b>	Direction Départementale des Territoires et de la Mer des Côtes d'Armor	Promouvoir et renforcer l'égalité professionnelle auprès des services de l'Etat : séminaire et formations
	Centre National de la Recherche Scientifique de Paris	Module bilingue de e-learning sur l'égalité femmes/hommes, sur la problématique de genre, dans les métiers scientifiques
	Direction Régionale des Droits des Femmes Auvergne-Rhône-Alpes	Stratégie des services de l'Etat pour l'égalité femmes-hommes et pour le droit des femmes : sprint créatif et journée de l'intelligence collective
	Ministère de la Justice – <i>Direction des Ressources Humaines et de l'Action Sociale du Secrétariat Général de Toulouse</i>	Egalité femmes-hommes : du combat à la réussite : journée de l'Egalité professionnelle
	Ministère des Armées	Master Class Osez !
	Préfecture - <i>Plate-forme des Ressources Humaines Pays-de-la-Loire</i>	Professionnalisation des correspondants Egalité Femmes-Hommes
	Préfecture des Yvelines	Mentorat pour les agents de la préfecture et des trois sous-préfectures
	Préfecture de l'Hérault	Journée de l'Egalité professionnelle
	Ministère de l'Intérieur- <i>Direction Interrégionale de la Police Judiciaire Antilles-Guyane</i>	Marche pour l'Egalité professionnelle
	Préfecture Auvergne-Rhône-Alpes	Formation à l'égalité professionnelle pour les services de l'Etat, en association avec les autres fonctions publiques
	Préfecture - <i>Plate-forme des Ressources Humaines Auvergne-Rhône-Alpes</i>	Coaching « Femmes en mobilité »
	Ministère de la Justice – <i>Direction Interrégionale Centre-Est - Auvergne-Rhône-Alpes</i>	Théâtre-forum participatif
	Ministère de l'Economie et des Finances – <i>Délégation à la diversité et à l'égalité professionnelle</i>	Formation professionnalisante des référents Egalité
	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire – <i>Centre</i>	Les Conseillers Mobilité Carrière, actrices et acteurs de l'égalité

	<i>de valorisation des Ressources Humaines</i>	
	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire – <i>Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement de Corse</i>	Journée de l'Egalité

Thématique	Porteur du projet	Projet
<p><b>Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la FP de l'Etat</b></p>	<p>Centre National de la Recherche Scientifique de Toulouse</p>	<p>Développement de la politique De l'égalité femmes-hommes en région Occitanie : séminaire, kit des bonnes pratiques et formations.</p>
	<p>Préfecture de l'Indre</p>	<p>En septembre, c'est la rentrée pour l'égalité !</p>
	<p>Direction régionale des Droits des Femmes du Centre Val-de-Loire</p>	<p>Réseau de femmes « Juste Uni.es pour l'Egalité (JUPE)</p>
	<p>Ministère de la Culture Mission Diversité Egalité</p>	<p>Mots d'Elles : les femmes de la Culture se racontent : portraits-vidéos d'agentes du ministère et de ses établissements publics.</p>
	<p>Direction Régionale des Droits des Femmes de Nouvelle-Aquitaine</p>	<p>Egalité femmes-hommes : la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine : séminaire, coaching et animation d'un réseau de femmes.</p>
	<p>Services du Premier ministre <i>Direction des Services Administratifs et Financiers</i></p>	<p>Mise à niveau des emplois de direction de l'Administration de l'Etat (DATE), transférés au ministère de l'Intérieur, en matière d'Egalité femmes-hommes</p>

	Ministère chargé des affaires sociales	Egalité femmes-hommes et transférabilité des compétences extraprofessionnelles, notamment celles inhérentes à la condition de parent : création d'une bibliothèque des compétences.
	Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Puy-de-Dôme	Egalité femmes-hommes dans les pratiques professionnelles
	Direction Régionale des Droits des Femmes de La Réunion	Egalité femmes-hommes 974 : sensibilisation des cadres dirigeants et formation des référents Egalité
	Ministère de la Justice – Auvergne-Rhône-Alpes	Booster sa carrière au féminin
	Ministère de la Culture <i>Ecole Nationale Supérieure des Arts Décoratifs</i>	Actions en faveur de l'Egalité femmes-hommes : élaboration de deux chartes

<b>Thématique</b>	<b>Porteur de projet</b>	<b>Projet</b>
<b>Dispositif favorisant la mise en réseau, le partage d'expériences et la mutualisation des bonnes pratiques en faveur de l'Egalité Professionnelle</b>	Ministère chargé des affaires sociales – <i>Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des sports et de la Cohésion Sociale – Secrétariat Général pour les Affaires Régionales</i>	Expérimenter la création du réseau de femmes du secteur public « REZO »
<b>Constitution de viviers de femmes pour les corps fortement masculinisés et de viviers d'hommes pour les corps fortement féminisés</b>	Ministère de l'intérieur – <i>Secrétariat Général de l'Administration</i>	Constitution de viviers féminins pour le recrutement des métiers techniques et informatiques.
	Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères	Femmes et Diplomatie : les leviers de l'ambition : formation et coaching
	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire <i>Commissariat Général au Développement durable</i>	DATAS au féminin : former les responsables RH au recrutement de femmes vers les métiers du Big Data. Constituer une promotion de femmes motivées par cette spécialisation
<b>Etudes, travaux de recherche visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement femmes-hommes</b>	Ministère de l'Economie et des Finances – <i>Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique</i>	Appel à Projet de Recherche « Analyses de cohorte »
	Ministère de la Culture	Genre et carrière au ministère de la Culture

Thématique	Porteur de projet	Projet
<b>Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes</b>	Préfecture d'Ile-de-France	Quinze Pour Cent : tournage d'une mini-série sur la manifestation du sexisme ordinaire dans l'administration.
	Ministère de l'Economie et des Finances – <i>Institut Régional d'Administration de Nantes</i>	Agir face aux agissements sexistes et aux harcèlements : module de formation interactif, dans un environnement virtuel.
	Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation – <i>Université de Nantes</i>	Cellule d'information, d'accueil et d'orientation contre le harcèlement.
	Direction Départementale de la Cohésion Sociales de la Sarthe - Secrétariat Général aux Affaires Régionales	L'Etat exemplaire en Sarthe contre les violences sexistes et sexuelles : mise en œuvre d'un plan départemental
	Préfecture d'Ile-de-France	Formation pour les référents Egalité Jeu sérieux à l'attention de tous les agents de la fonction publique de l'Etat
	Préfecture des Alpes-de-Haute-Provence	Pas de sexisme dans la fonction publique de l'Etat : colloque et signature d'une charte par tous les employeurs publics
	Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et de l'Innovation <i>Université de Tours</i>	Hacka-Tours : un hackaton pour dire Stop aux violences sexistes
	Ministère de la Transition Ecologique et des Solidarités <i>Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement de Normandie</i>	Lutte contre les violences sexistes en Normandie : mise en place du Plan Egalité, Mixité et Parité
	Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères	Elaboration d'outils pour une campagne de sensibilisation des agents de l'Etat en poste à l'étranger sur l'Egalité femmes-hommes.

	Ministère des Armées	Application de type intelligent destinée à mieux connaître les manifestations de sexisme
--	----------------------	--