



Lauréats du FEP 2020

Fonds en faveur de l'égalité professionnelle

Le Président de la République a déclaré, le 25 novembre 2017, l'égalité entre les femmes et les hommes « grande cause du quinquennat ».

A ce titre, **l'accord du 30 novembre 2018 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique prévoit la création, dans son action 1.7, d'un fonds en faveur de l'égalité professionnelle pour l'Etat et ses établissements publics administratifs** qui, « *par le biais d'appels à projets auprès des employeurs publics aux niveaux national et territorial, (...) cofinancera des actions de prévention et lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes, notamment une offre d'information, de communication ou de formation labellisée sur des sujets prioritaires (mixité des métiers, traitement des situations de harcèlement ou de violences sexuelles, etc.), des actions innovantes (hackathon, coaching, outils ludiques de communication et de sensibilisation auprès des agents publics), ou encore des travaux de recherche appliquée ou d'autres actions en faveur de l'égalité professionnelle [...]* ».

Cet engagement a été précisé par la circulaire du 22 février 2019 pour la session 2019 du FEP, et par la circulaire du 7 octobre 2019 pour la session 2020. Le financement du FEP est porté par le programme 148 « Fonction publique ».

Le FEP a pour vocation de venir en appui aux projets portés par les ministères et leurs établissements publics¹. Son objectif est de cofinancer ces projets, non de se substituer à l'employeur public. **Ce cofinancement doit en conséquence avoir un effet levier, et non pas induire une dépense pérenne.**

Les projets peuvent néanmoins porter sur des réalisations pluriannuelles d'au maximum trois ans, à la condition que celles-ci soient fractionnables par tranches annuelles, la tranche faisant l'objet de la demande de cofinancement du FEP devant être réalisable de façon autonome du reste du projet.

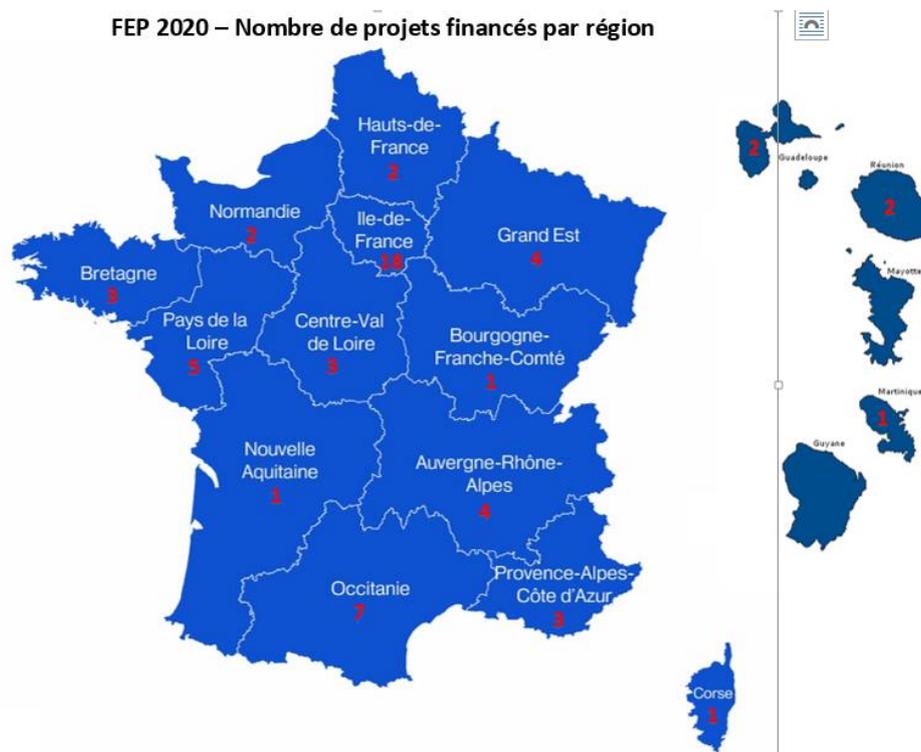
La Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), qui est gestionnaire de ce fonds en lien avec le Service des droits des femmes et de l'égalité (SDFE), assure la présidence du comité de sélection avec le SDFE et d'experts RH de deux PFRH.

Les thèmes de l'appel à projets pour l'année 2020 (liste non exhaustive)

- Dispositifs d'appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique de l'État ;
- Dispositifs favorisant la mixité des métiers dans la fonction publique de l'État et la constitution de viviers de femmes pour les corps fortement masculinisés et de viviers d'hommes pour les corps fortement féminisés ;
- Dispositif de sensibilisation ou de formation à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant ;
- Dispositifs favorisant une meilleure articulation entre les temps de vie professionnels et personnels, notamment en termes d'organisation du travail ;
- Dispositifs favorisant la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes ;
- Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, tels que des études de cohortes ou des études sur les métiers à prédominance féminine ou masculine, etc.

¹ Des employeurs publics des deux autres versants de la fonction publique peuvent être associés au projet, mais le porteur appartient obligatoirement à la fonction publique de l'Etat.

Les lauréats du FEP 2020



Le Fonds en faveur de l'égalité professionnelle (FEP) a rencontré à nouveau un vif succès pour sa deuxième édition. Ainsi, **71 dossiers (51 en 2019) ont été déposés par des administrations dont 7 concernent les Outre-mer**. 24 projets relèvent des administrations centrales, 36 des services déconcentrés, et 10 des établissements publics².

59 projets, soit 83 % des dossiers déposés, présentés par 16 administrations centrales, 33 services déconcentrés et 10 établissements publics, ont été retenus par le comité de sélection qui s'est réuni le 27 février 2020 sur des thématiques en cohérence avec les mesures prévues par l'accord Egalité de 2018 et la loi de transformation de la fonction publique de 2019.

Ainsi, **les lauréats mettront en œuvre dès le mois de mars 2020 des actions participatives incitant les femmes à orienter leur carrière vers des postes à haute responsabilité ou vers les métiers du « Big Data », ou la réalisation de portraits de femmes** occupant des métiers exposés ou au contraire méconnus, techniques ou à managériaux, des formations ou sensibilisations à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, des séminaires. Des journées, voire de semaines consacrées à l'égalité professionnelle, à l'occasion notamment de la Journée internationale des droits des femmes, permettront de renforcer la cohérence dans les territoires, en permettant aux services de l'Etat, souvent en association avec les deux autres versants de la fonction publique et d'autres opérateurs publics et privés, de se rencontrer autour de problématiques communes.

Des actions pédagogiques et ludiques sont à souligner : tournage de vidéos, qui mettent en scène des situations de sexisme ordinaire, dont les scénaristes et les acteurs sont des agents publics, la réalisation d'une bande-dessinée afin de lutter contre les stéréotypes de genre, organisation d'une « Marche Orange », à l'occasion de la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le 25 novembre.

² Un dossier a été déposé par une association, et de ce fait, n'était pas éligible.

Les lauréats 2020 (par ministère)

Lauréat	Projet
Projets interministériels	
Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations/ Direction Départementale des territoires d'Occitanie	Pour un Etat exemplaire en matière d'égalité professionnelle et de lutte contre le sexisme : être outillé pour passer à l'action
Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de Protection des Populations du Gers	Violences sexistes et sexuelles dans le travail : connaître, prévenir, agir au sein du service public : Action dans le Gers
Ministère de la Justice - Délégation régionale inter-directionnelle d'Occitanie, avec la DRFip	Egalité professionnelle : les fonctions publiques répondent ensemble
PFRH Grand-Est	Journée inter-fonction publique autour de l'égalité entre les femmes et les hommes
SGAR-PFRH Auvergne-Rhône-Alpes	Consolidation du réseau de femmes « Résonne »
PFRH – Pays-de-la-Loire	Professionalisation des référents Egalité
SGAR – PFRH Pays-de-La-Loire	Animation de la communauté de co-développement au service des projets FEP
Ministère en charge des Affaires sociales	
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations Auvergne-Rhône Alpes	Stratégie des services de l'Etat pour l'égalité entre les femmes et les hommes et pour le droit des femmes en AURA
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations d'Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation des trois fonctions publiques aux violences sexistes et à leurs conséquences sur la pratique professionnelle
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de Bourgogne-Franche-Comté	Inscrire l'égalité professionnelle et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail dans la fonction publique de l'Etat
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations du Centre-Val-de-Loire	« Juste Unies pour l'égalité » (JUPE) et l'ancrage territorial d'un réseau régional de femmes
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de Nouvelle-Aquitaine	Egalité entre les femmes et les hommes : la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de Provence Alpes-Côte-d'Azur	L'égalité professionnelle dans la fonction Ressources Humaines
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de La Réunion	Egalité professionnelle 974
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de La Réunion	Plate-forme numérique Egalité professionnelle

Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de La Martinique	Accompagnement à la structuration et à l'animation d'un réseau de référents Egalité
Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations de Normandie	Constitution d'un réseau de femmes cadres en Normandie
Ministère des Armées	
Centre de formation de la Défense	Coaching individuel et collectif « Réussir ses projets »
Direction de la Communication de la Défense	Campagne de sensibilisation aux stéréotypes de genre
Direction de la Communication de la Défense	Formation « Mixité et égalité professionnelle : un défi que concerne les femmes ET les hommes, dédiée aux référents mixité-égalité
Ecole Polytechnique	L'égalité professionnelle en route à l'Ecole Polytechnique
	Pérenniser le dispositif de lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes à l'Ecole Polytechnique
Ministère de la Culture	
Mission Diversité-Egalité	Répertoire en ligne « Femmes de la photo »
	Sondage sur les violences sexuelles et sexistes dans l'enseignement supérieur à la Culture
Ministère de l'Education nationale	
Académie de Rennes	Harcèlement, sexisme, sans façon
Rectorat de Grenoble	Projet MARGUERITE : constituer un vivier d'hommes dans deux métiers très masculinisés, soit les assistants de service social et les infirmiers
Rectorat de Guadeloupe	Management : comment sensibiliser et lutter contre les propos et comportements sexistes et sexuels en milieu scolaire
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation	
CNRS – Délégation Régionale Occitanie Ouest	Plan de lutte régional contre les violences sexistes et sexuelles dans les structures de recherche de la délégation régionale
CROUS de Lorraine	Théâtre-forum sur le harcèlement
Université de Lille	Université avec un grand Elles
Université de Montpellier	Donner des Elles à l'Université : tremplin pour la réussite de toutes les femmes
Université de Nantes	Attractivité et obstacles aux Carrières universitaires féminines en MEDECINE (ACMED)
Université de Strasbourg	Développement de la formation et des outils de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes

Université de Tours	Marche orange contre les violences sexistes et sexuelles
Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères	
Direction des ressources humaines	Poursuite de la campagne de sensibilisation des agents à l'étranger sur la lutte contre les violences sexuelles et sexistes
Haute Fonctionnaire à l'égalité	Formations au biais de genre des agents d'encadrement et en charge du recrutement
Ministères économiques et financiers	
Direction générale des douanes et des droits indirects	Enquête interne auprès de l'ensemble du personnel féminin de la douane
Ministère de l'Intérieur	
Mission Innovation et Transformation publique	Campagne d'affichage et de communication sur les discriminations sexistes
Direction des ressources humaines	Pièce de théâtre « Et pendant ce temps, Simone veille », suivie d'un débat
Direction Inter-régionale de la Police Judiciaire Antilles-Guyane	Marche pour le droit des femmes
Préfecture des Alpes-Maritimes	Prévention du sexisme au travail : construire une culture commune pour mieux travailler ensemble
Préfecture du Vaucluse	Spectacle-forum
Service Départemental d'Incendie et de Secours d'Occitanie	Premier colloque national Egalité chez les sapeurs-pompiers
Ministère de la Justice	
Secrétariat Général	Réalisation de mini-vidéos dénonçant le sexisme ordinaire dans les métiers du ministère de la Justice
	Réalisation d'une bande dessinée ayant pour vocation de présenter les métiers du ministère de la Justice et de déconstruire les stéréotypes
Ministère de l'Outre-Mer	
Haute Fonctionnaire à l'Egalité et à la Diversité	Réseau de femmes leaders Outre-Mer
Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	
Secrétariat Général	Constituer un vivier de femmes A et A+

Centre de Valorisation des ressources humaines de Paris	Recruter sans discriminer : professionnalisation des recruteurs de haut niveau
Commissariat Général au Développement Durable	DATAS au féminin (suite)
Direction Générale de l'Aviation civile	DGAC – Formation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles
Direction interdépartementale des routes Ouest	Déploiement de l'égalité professionnelle au sein de la Direction Ouest
Direction des Voies Navigables de France	Semaine de sensibilisation à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Direction Départementale des Territoires de la Mayenne	Tabous et préjugés : sensibiliser les agents de la DDT et de l'Etat à l'égalité professionnelle (jeux de rôle et mise en situation)
Direction Départementale des Territoires et de la Mer de la Corse du Sud	Promouvoir l'égalité professionnelle et lutter contre les discriminations : séminaires et formations
Direction Départementale des Territoires et de la Mer des Côtes d'Armor	Sensibiliser tous les agents de l'Etat du département à l'égalité professionnelle et prévenir les situations de harcèlement, les discriminations, ainsi que les violences sexistes et sexuelles au travail
Direction départementale des territoires de la Marne	Sensibilisation au sexisme ordinaire et au harcèlement sexuel
Direction Interrégionale de la mer Nord Atlantique Manche Ouest	Les femmes de la mer
Direction Régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement de Normandie	Lutte contre les violences sexistes et sexuelles : Etape 2
Ecole nationale de l'aviation civile	Formation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles