

## Lauréats FEP 2022

FPE/FPH/ FPT	Ministère	Région	Thèmes	Nom du projet
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère des Armées	Île-de-France	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Kit de communication et de sensibilisation à destination des écoles de formation initiale et des lycées de défense du ministère des armées
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation INSERM	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Sensibilisation à l'égalité professionnelle par le serious game à l'Inserm
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation CNRS	Auvergne-Rhône-Alpes	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Former et sensibiliser les 65 correspondantes et correspondants égalité, les directeurs et directrices d'unité de la Délégation Rhône Auvergne du CNRS
FPE	Fonction publique d'Etat;Premier Ministre DRDFE ARA	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Animation, mise en réseau et montée en compétence du réseau des référents égalité "Etat" en Auvergne-Rhône-alpes, sensibilisation des agents des 3 fonctions publiques
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel DRDFE PACA	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Création et animation en Provence-Alpes-Côte d'Azur d'un réseau régional de référents et référentes égalité des services de l'Etat et des établissements publics .

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation INSERM	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Mise en place d'un dispositif externalisé pour la saisine d'une association spécialisée, l'écoute et l'accompagnement des victimes de violences sexuelles et sexistes
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur IGGN	Île-de-France	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Conception et développement d'un outil de diagnostic et de pilotage en matière d'égalité professionnelle, de diversité et de lutte contre les discriminations, ainsi que d'un baromètre de la gendarmerie lié à ces domaines au profit du site internet de l'observatoire de la gendarmerie pour l'égalité et contre les discriminations
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Université de Rouen	Normandie	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Etude sur les différences de carrières des personnels des filières Bibliothèques, ingénieurs, administratif et sociaux (BIATSS) à l'université de Rouen-Normandie.
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de la Transition écologique et solidaire- Agence de l'Eau	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	L'égalité professionnelle : une mobilisation collective - Formation et vidéos sur les stéréotypes et les préjugés.

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Éducation nationale - Rectorat de Grenoble	Auvergne-Rhône-Alpes	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Réalisation d'un documentaire et formation pour les acteurs académiques sur la lutte contre les VSS
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministères Économiques et Financiers	Île-de-France	Mixité des métiers dans la fonction publique	#HoperHer - Mise en place d'une vitrine marque-employeur sur les femmes de la DGFIP qui travaillent dans le domaine informatique.
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministre de la Justice - DRHAS	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Théâtre-Forum : "Pour la promotion de la culture de l'égalité femmes -hommes"
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel - Min Intérieur SG Commun du Val d'Oise	Île-de-France	Mixité des métiers dans la fonction publique	Portraits de femmes de l'administration territoriale et de l'Etat qui ont changé nos vies
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - INSRA Rennes	Bretagne	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Actions Communes Etablissements Rennais pour l'Egalité Femmes/Hommes et lutte contre les violences sexistes et sexuelles.
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de la Transition écologique et solidaire - IGN	Île-de-France	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Etudes sur les cohortes genrées et l'égal accès aux métiers à l'IGN

FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité Centre-Val de Loire	Centre-Val de Loire	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	L'envol du réseau RéV-L
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel Min Intérieur Préf de région ARA	Auvergne-Rhône-Alpes	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Stratégie de rayonnement territorial & catégoriel de Résonne, réseau de toutes les femmes du secteur public
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - PFRH Occitanie	Occitanie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	"A votre avis, c'est sexiste ça?" des vidéos ludiques et interactives pour décoder des comportements de violences sexistes
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministères chargés des affaires sociales DRDFE NA	Nouvelle-Aquitaine	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Formations, jeux, échanges en matière d'égalité femmes hommes dans les fonctions publiques en Nouvelle-Aquitaine
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - Direction Départementale de la Sécurité Publique des Pyrénées Atlantiques	Nouvelle-Aquitaine	Mixité des métiers dans la fonction publique	Exercer son leadership au féminin

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Éducation nationale Académie de Nantes Lycée Mendès-France	Pays de la Loire	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Moi, jeune fille, comment je construis mon parcours professionnel en toute confiance ?
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Univ Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine	Meilleure articulation entre les temps de vie professionnel et personnel notamment en termes d'organisation du travail	Sensibiliser les personnels à l'accès aux dispositifs favorisant l'exercice de la parentalité
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère des Armées - Ecole Polytechnique	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Lutte contre le harcèlement, discriminations, violences sexistes et sexuelles
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Éducation nationale Rectorat de l'académie de Montpellier	Occitanie	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Premier concours de l'éloquence au féminin de l'académie de Montpellier

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Univ Antilles Pointe-à-Pitre	Guadeloupe	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Guide et formation sur la prévention des violences sexistes et sexuelles
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel MTFP - DIESE	Île-de-France	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Féminiser la haute fonction publique : ressorts et impacts du programme des Talentueuses
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - DGPN	Île-de-France	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Création d'une identité visuelle
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - PFRH Grand-Est	Grand Est	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Conférence en distanciel : « Mobilité- évolution reconversion : un tryptique pour raconter l'égalité professionnelle »
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Éducation nationale Académie Aix Marseille et Nice	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Sensibilisation et communication autour de l'égalité professionnelle : construire une culture commune pour prévenir et agir contre les inégalités

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - DGPN	Île-de-France	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Création d'une cartographie de la politique égalité-diversité
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - SG/DRH	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Conception et réalisation d'un baromètre sur le sexisme en entreprise à destination des personnels du Ministère de l'Intérieur
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel - DDTES 77	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Sensibilisation et communication autour de l'égalité professionnelle [et la lutte contre les violences faites aux femmes]
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur - DRH	Île-de-France	Meilleure articulation entre les temps de vie professionnel et personnel notamment en termes d'organisation du travail	Accompagnement des agents dans le cadre de la création d'une salle de lactation dans les locaux de la DRH
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur	Grand Est	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Séminaire/L'accompagnement d'agents victimes de violence intra-familiale, un enjeu pour les services sociaux du personnel.
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Service Egalité de l'Université de la Réunion	La Réunion	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Faites de l'Egalité

FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Intérieur SG/DRH/ MGMRH/MIRH	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Parcours égalité : 6 mois, 6 événements, #d@ta-equality
FPE	Fonction publique d'Etat;Interministériel DRDFE Corse	Corse	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Développement du réseau des référents Egalité dans le fonction publique en Corse
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministères Économiques et Financiers Délégation à la diversité et à l'égalité professionnelle	Île-de-France	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Enquête interne sur la parentalité auprès des parents d'enfants en bas âge
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Mise en place d'un dispositif de sensibilisation aux biais cognitifs (stéréotypes) de genre lors de situations de sélection
FPE	Fonction publique d'Etat;Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Rectorat de Lille	Hauts-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Création d'un jeu digital pour sensibiliser aux formes de discrimination

FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Centre-Val de Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Développer la prévention et la lutte contre les violences et le harcèlement
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Prévention des discriminations, actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes par la sensibilisation des professionnels
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Mise en place au sein du GHT d'un dispositif favorisant la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Grand Est	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Vidéos de sensibilisation aux VSS : Pour une communication efficace
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Pays de la Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Formations de prévention et traitement des actes de harcèlement moral et sexuel
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Organisation d'un Escape game et formations pour sensibiliser à l'égalité professionnelle femmes/hommes
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Pays de la Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Campagne de sensibilisation à la prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes

FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Sensibilisation du personnel sur les stéréotypes de genre et le sexisme par une troupe de théâtre.
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier régional universitaire	Auvergne-Rhône-Alpes	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Quizz vidéo et application smartphone : sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Pays de la Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Louis Courcol : Journée d'action du 8 mars pour prévenir et repérer les VSS
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier régional universitaire	Grand Est	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Egalité professionnelle : une démarche de territoire du groupement hospitalier de territoire Hôpitaux Sud Lorraine

FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Pays de la Loire	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	sensibilisation à l'égalité professionnelle H/F
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Bourgogne-Franche-Comté	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Rencontres interprofessionnelles annuelles "pour faire avancer l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes"
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Pays de la Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Mise en place d'une campagne de communication, de prévention et de lutte contre les violences sexistes à destination des étudiants de l'IFSI et des professionnels de l'EPSM de la Sarthe
FPH	Fonction publique hospitalière;Centre hospitalier	Normandie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Formation action en matière de lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles

FPH	Fonction publique hospitalière; Centre hospitalier régional universitaire	Bretagne	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Jeanne Davenel : Conférence et "slam" pour les managers des établissements médicaux et paramédicaux.
FPT	Communauté d'agglomération du Sud-Est Toulousain (Sicoval)	Occitanie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Sensibilisation au sexisme par l'utilisation d'un serious game
FPT	Clermont Auvergne Métropole	Auvergne-Rhône-Alpes	Mixité des métiers dans la fonction publique	Pour une mixité des métiers à Clermont Auvergne Métropole
FPT	Département du Maine-et-Loire	Pays de la Loire	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Formation "sensibilisation égalité femmes-hommes" agents non encadrants
FPT	Commune de Dieppe	Normandie	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Si l'égalité m'était contée

FPT	Département de la Seine-Saint-Denis	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Formation des encadrant.es à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail
FPT	Commune de Flers et Flers Agglomération	Normandie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Affiches sur la mixité des métiers et colloque sur les enjeux de l'égalité professionnelle
FPT	Province Sud de Nouvelle-Calédonie	Nouvelle-Calédonie	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Accompagner les Référente Egalité de la collectivité
FPT	Haut-Léon Communauté	Bretagne	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Colloque sur l'égalité professionnelle
FPT	Commune de Dijon	Bourgogne-Franche-Comté	Mixité des métiers dans la fonction publique	Vis mon job en faveur de la mixité des métiers!
FPT	Département de la Mayenne	Pays de la Loire	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Hackathon égalité femmes/hommes au Département de la Mayenne
FPT	Grand Angoulême Agglomération	Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	L'égalité n'est pas une option : GrandAngoulême s'engage pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
FPT	Commune de Blagnac	Occitanie	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Dispositif interne de signalement et de traitement des actes de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes

FPT	Grenoble Alpes Métropole	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Accompagner l'égalité professionnelle - Grenoble Alpes Métropole
FPT	SDIS 56	Bretagne	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	conférences théâtralisées sur la thématique du sexisme ordinaire et du harcèlement
FPT	Saint-Brieuc Armor Agglomération	Bretagne	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Formation et sensibilisation à l'égalité femmes hommes
FPT	Commune de Cergy	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Offre de formation "égalité femme-homme"
FPT	Métropole Nice Côte d'Azur	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Formation des agents de la Métropole Nice Côte d'Azur à la prévention des agissements sexistes en milieu de travail
FPT	Agglo Grand Paris Sud	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Campagne de sensibilisation à l'Egalité femmes-hommes à Grand Paris Sud

FPT	Communauté d'agglomération du Pays-de-Grasse	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Le grand pari de l'Egalité femmes – hommes, quatre rencontres insolites
FPT	Département du Val-D'Oise	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Dé-jouons le sexisme
FPT	Commune d'Arcueil	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Sensibilisation des agent.es de la ville d' Arcueil à l'égalité entre les femmes et les hommes et la lutte contre les violences faites aux femmes dans le cadre professionnel
FPT	Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Adhésion au Centre Hubertine AUCLERT / Formation "Comprendre et agir contre les violences sexistes et sexuelles"
FPT	Communauté de communes des Coëvrons	Pays de la Loire	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Améliorer la connaissance et comprendre l'inégalité professionnelle entre les hommes et les femmes
FPT	Nantes Métropole	Pays de la Loire	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Agir contre les agissements sexistes, le harcèlement sexuel et les violences sexuelles au travail: analyse des besoins et formation des publics prioritaires
FPT	Commune de Vertou	Pays de la Loire	Mixité des métiers dans la fonction publique	Création d'une campagne de recrutement non genrée et décomplexée des stéréotypes
FPT	Communauté d'agglomération du Pays de l'Or	Occitanie	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en renforçant la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes

FPT	Région Occitanie	Occitanie	Etudes, travaux de recherche appliquée visant à améliorer l'information sur les inégalités de traitement entre les femmes et les hommes	Accompagnement à l'élaboration d'un plan d'action égalité professionnelle femmes-hommes
FPT	Commune de Pessac	Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	« Pas mon genre ! », Luttons contre les stéréotypes femmes/hommes dans les services municipaux
FPT	Grand Paris Sud Est Avenir	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	GPSEA pour l'Egalité Femmes - Hommes : En Savoir Plus Pour Agir Mieux
FPT	Centre de gestion 35	Bretagne	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Ega Pro - Sensibilisations et Expo
FPT	Centre de gestion 59	Hauts-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	« Intégrer et Travailler dans la FPT, une égalité professionnelle à 100% - Ensemble luttons contre les stéréotypes dans la Fonction publique territoriale. »
FPT	Commune de Saint-Ouen	Île-de-France	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Sensibilisation et formation des agents lors de la mise en place du dispositif de signalement de la Ville

FPT	Communauté de Communes Millau - Grands Causses	Occitanie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Des outils pour aller vers l'égalité
FPT	Commune de Toulouse	Occitanie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Mise en place d'une phase expérimentale mettant en oeuvre des modalités de formation innovantes
FPT	Bordeaux Métropole	Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Programme de sensibilisations et de formations à formats multiples des personnels de Bordeaux Métropole
FPT	Grand Lyon	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Semaine de l'Egalité
FPT	Commune des Lilas	Île-de-France	Appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle au sein de la fonction publique	Structuration et intensification du déploiement du plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
FPT	Département des Côtes d'Armor	Bretagne	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Plan de communication interne dédié à la thématique de l'égalité professionnelle

FPT	Commune de Bezons	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Développer une culture de l'égalité dans l'administration communale
FPT	Communauté d'agglomération de la Rochelle	Nouvelle-Aquitaine	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Prévenir les violences sexistes et sexuelles en sensibilisant les agents de la Ville et de l'Agglomération de La Rochelle
FPT	Commune de Chambéry	Auvergne-Rhône-Alpes	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Journées de prévention sur les violences sexistes et sexuelles
FPT	Commune de Suresnes	Île-de-France	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Formations d'excellence et sensibilisation en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes.
FPT	Département de l'Allier	Auvergne-Rhône-Alpes	Prévention et lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes	Sensibiliser, former et responsabiliser tous les agents du Département de l'Allier aux discriminations, actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi qu'aux agissements sexistes
FPT	SDIS 31	Occitanie	Sensibilisation ou formations à l'égalité professionnelle et/ou d'outils favorisant l'accès aux formations, ayant un caractère innovant	Application de formation/sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles