

## Manager des équipes à distance

### Organisme ou Ministère

Institut régional d'administration (IRA) de Metz - 15 avenue de Lyon, 57 070METZ  
Institut régional d'administration (IRA) de Lyon - Parc de l'Europe Jean Monnet, 69 616 Villeurbanne

### Objectifs de la formation

La formation poursuit les objectifs généraux suivants : identifier les particularités du management à distance et ses conséquences pour l'agent, l'équipe, l'organisation, l'encadrant ; adapter ses pratiques managériales aux nouvelles formes d'organisation du travail.

De manière plus spécifique, elle poursuit différents apprentissages : savoir faire son autodiagnostic et intégrer les formes de travail à distance dans sa pratique managériale globale ; développer des pratiques spécifiques au management à distance ; organiser la communication au sein de son équipe; favoriser la cohésion et la coopération ; savoir utiliser les outils technologiques, etc. Pour la personne formée, ces enseignements doivent permettre de : se positionner dans sa pratique de manager à distance ; mettre en place un plan d'action visant à organiser son management et le travail de son équipe pour optimiser la performance ; favoriser la mobilisation individuelle et collective des agents en intégrant les nouvelles formes d'organisation du travail.

### Modalités d'organisation

La formation est d'une durée de deux jours. Elle se déroule en présentiel, en face à face pédagogique. La pédagogie est interactive, favorisant l'implication et la participation active de chacun. Elle allie les méthodes explicatives, interrogatives, implicatives, et alterne apports théoriques, mises en situation, résolution de cas pratiques en sous-groupes. Le programme de la formation est le suivant :

- I. Se positionner dans sa pratique de manager à distance
- II. Organiser le travail de l'équipe et piloter la performance
- III. Communiquer, bien informer et motiver à distance
- IV. Synthèse et bilan de la formation

### Originalité du dispositif

Le public cible est tout cadre en situation managériale amené à encadrer une équipe en sites éclatés, des agents en télétravail, des agents fréquemment sur le terrain (nomadisme), etc. Le prérequis exigé est d'avoir une pratique du management de proximité.

Ce cursus de formation a la particularité d'avoir été élaboré et porté par deux IRA, celui de Metz et de Lyon, les deux écoles ayant travaillé en étroite collaboration.

Chaque session de formation est adaptée au groupe de stagiaires (attentes, situations vécues, difficultés rencontrées, échanges de bonnes pratiques, etc). Il s'agit d'une formation-action où la méthode pédagogique retenue favorise le partage d'expériences, la réflexion collective, ainsi que l'élaboration de plans d'actions individuels pour chaque participant.

### Contact

Marie-Laure DURAND, directrice de la formation continue, IRA de Metz, [mldurand@ira-metz.gouv.fr](mailto:mldurand@ira-metz.gouv.fr)

Patricia BONNIER-CELETTE, directrice de la formation continue, IRA de Lyon, [patricia.bonnier-celette@ira-lyon.gouv.fr](mailto:patricia.bonnier-celette@ira-lyon.gouv.fr)