

L'interview

Management et formation, quelles ambitions pour l'année 2016 ?



Thierry LE GOFF

Directeur général de l'administration et de la fonction publique

Alors que la circulaire du 10 juin 2015 engage les ministères à élaborer des plans managériaux, après que le Premier ministre et la ministre de la décentralisation et de la fonction publique promeuvent la mise en place d'une stratégie pluriannuelle dans le domaine des ressources humaines, quelles sont les ambitions de la DGAFP en matière de management et de formation ?

[Voir l'intégralité de l'interview](#)

Espace formation continue



Formation & développement de compétences

L'actualité

- ▣ Formation de formateurs « Diversité et lutte contre les discriminations » à l'IRA de Nantes...
- ▣ SAFIRE version 2015

Pratiques

- ▣ Quelques exemples de dispositifs d'accompagnement à la fonction managériale (MAAF-Défense-MEEM-SGMAP)
- ▣ Un nouveau Master « Gestion des ressources humaines en environnement complexe » - Paris 1 Panthéon Sorbonne
- ▣ Module de sensibilisation à la déontologie dans la fonction publique
- ▣ Kit Laïcité élaboré par le RESP

Plus de 4000 contrats conclus dans la FPE en 2015

L'objectif fixé par le président de la République a été atteint. **En savoir plus...**



6 Mai 2016 : Date limite de dépôt des candidatures dans le cadre de la prochaine campagne de labellisation des formations EMRH

9 juin 2016 : Colloque sur la valorisation de la mobilité européenne organisé par le ministère de la Fonction publique

Juin 2016 : Prochaines rencontres professionnelles EMRH

2èmes Rencontres professionnelles « Management et nouveaux modes de travail »

Actualités de la fonction publique



Réforme des services régionaux de l'Etat

Au 1er janvier 2016, treize régions issues se substituent aux vingt-deux régions métropolitaines...



Renforcement de la fonction RH

Une stratégie pluriannuelle de modernisation des politiques de ressources humaines...



Parcours professionnels, carrières et rémunérations

Des revalorisations salariales à compter du 1er janvier 2016. Des carrières plus intéressantes.

Tables rondes

Rencontres professionnelles de Paris - 06/11/2015

▣ **Le rôle du manager dans l'accompagnement au changement** - Interventions : Pôle Emploi - CNRS - SNCF

▣ **Nouveaux modes de travail et technologies innovantes : quel impact sur le management ?**

SGMAP-DISIC : Les nouvelles techniques de l'information
DGAFP : Télétravail

▣ **Enquête participants, attentes et questionnements...**

▣ **Enquête de satisfaction de la rencontre parisienne...**

Rencontres professionnelles de Nantes - 19/11/2015 ...

Journées thématiques

▣ **3ème journée interministérielle sur la GPEEC "Vers une nouvelle approche de la GRH" - Le 4 décembre 2015**

ZOOM



Circulaire du 5 novembre 2015 relative aux priorités interministérielles fixées à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'Etat

Le Dossier



Égalité, citoyenneté, diversité

- ▣ Encourager les jeunes à s'engager dans la fonction publique, une ambition pour toutes les écoles de service public
- ▣ Une mission Ecoles de service public, pour plus de diversité
- ▣ Les Classes préparatoires intégrées, quels objectifs ?
- ▣ Le Label Diversité, une démarche de qualité

Réseaux



Echanges public/privé de la DGAFP

Ateliers public/privé et comité des DRH public/privé...



Les PFRH

Accompagner les services et les agents : une mission majeure des PFRH...



LABEL DE L'EMRH

- Le Label qu'est-ce que c'est ?
- Les formations labellisées
- Vous souhaitez solliciter le Label, comment faire ?

Publications



Guide pratique : Concours administratifs à l'usage des présidents et membres de jurys



Guide pratique : La gestion prévisionnelle des ressources humaines dans les services de l'état



Guide pratique : Le conseil en mobilité-carrière et l'accompagnement personnalisé des agents dans les services de l'État

Le portail de la Fonction publique

Le site des concours et recrutements de l'État

la bourse interministérielle de l'emploi public

La lettre d'information du site fonction-publique.gouv.fr