

Renforcement de la fonction RH

- **Une stratégie pluriannuelle de modernisation des politiques de ressources humaines :**
 - Élaborée par la ministre de la fonction publique, en lien avec l'ensemble des ministres,
 - **validée lors d'une réunion de ministres au 1^{er} semestre 2016.**
- **Une lettre de mission en date du 15 décembre du Premier ministre et de la ministre de la fonction publique au DGAFP** pour faire évoluer la DGAFP vers une véritable « DRH de l'Etat »
- Un **décret cadre en projet** pour renforcer le rôle des DRH, notamment en termes de modernisation, de dialogue social et de gestion de l'encadrement.

Renforcement de la fonction RH

1. Rénover profondément notre modèle de gestion des ressources humaines

- Avant la fin de l'année 2016, l'ensemble des processus RH devront être audités pour être rationalisés et simplifiés.
- Les systèmes d'information en matière de ressources humaines seront rénovés pour donner aux DRH les outils d'une gestion plus stratégique.

2. Agir sur les modes de management

- Développer la culture managériale à tous les niveaux, des responsables de l'administration centrale aux cadres de proximité.
- Former les cadres à l'atteinte d'objectifs portant non seulement sur la performance du service public et du service rendu à l'utilisateur, mais aussi sur la prise en compte de la qualité de vie au travail de l'ensemble de leurs équipes.

3. Permettre aux agents de développer leurs compétences

- La formation, initiale et continue, doit constituer un des piliers de notre stratégie des ressources humaines.
- Mieux accompagner les parcours professionnels et être plus prescriptive pour anticiper davantage les futurs besoins en compétences.