

## Renforcement de la fonction RH

- **Une stratégie pluriannuelle de modernisation des politiques de ressources humaines :**
  - Élaborée par la ministre de la fonction publique, en lien avec l'ensemble des ministres,
  - **validée lors d'une réunion de ministres au 1<sup>er</sup> semestre 2016.**
- **Une lettre de mission en date du 15 décembre du Premier ministre et de la ministre de la fonction publique au DGAFP** pour faire évoluer la DGAFP vers une véritable « **DRH de l'Etat** »
- Un **décret cadre en projet** pour renforcer le rôle des DRH, notamment en termes de modernisation, de dialogue social et de gestion de l'encadrement.

# Renforcement de la fonction RH

---

## 1. Rénover profondément notre modèle de gestion des ressources humaines

- Avant la fin de l'année 2016, l'ensemble des processus RH devront être audités pour être rationalisés et simplifiés.
- Les systèmes d'information en matière de ressources humaines seront rénovés pour donner aux DRH les outils d'une gestion plus stratégique.

## 2. Agir sur les modes de management

- Développer la culture managériale à tous les niveaux, des responsables de l'administration centrale aux cadres de proximité.
- Former les cadres à l'atteinte d'objectifs portant non seulement sur la performance du service public et du service rendu à l'utilisateur, mais aussi sur la prise en compte de la qualité de vie au travail de l'ensemble de leurs équipes.

## 3. Permettre aux agents de développer leurs compétences

- La formation, initiale et continue, doit constituer un des piliers de notre stratégie des ressources humaines.
- Mieux accompagner les parcours professionnels et être plus prescriptive pour anticiper davantage les futurs besoins en compétences.