



**Point sur les travaux de la présidence  
française d'EUPAN /  
*Update on the work of the French Presidency***

## Sommaire - contents

- Rappel du calendrier et des priorités de la présidence française
- Retour sur la conférence des ministres européens chargés de la transformation et de la fonction publique
- Autres activités de la présidence
- Prochaines étapes

\*\*\*

- Reminder of the calendar and priorities of the French Presidency
- Review of the conference of European ministers responsible for public transformation and the civil service
- Other activities of the Presidency
- Next steps

## 1. 1. Calendrier de la présidence française 1. 1. Calendar of the french presidency

<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 10 janvier : Pitch govtech (concours de solutions numériques pour les administrations) (Paris)</li> <li>❖ 17 janvier : réunion du secrétariat d'EUPAN (groupe de travail)</li> <li>❖ Dîner informel et conférence des ministres européens en charge de la transformation et la fonction publiques (Strasbourg, institut national du service public) : 16 et 17 mars</li> <li>❖ Groupe de travail EUPAN (Paris) : 4 et 5 avril</li> <li>❖ Réunion du secrétariat d'EUPAN (DG) (vidéo-conférence) : 24 mai</li> <li>❖ Du 9 au 13 mai : université d'été du réseau EUPAN sur la mobilité européenne des agents publics (Strasbourg, institut national du service public)</li> <li>❖ 19 et 20 mai : réunion DISPA (Paris, Institut national du service public)</li> <li>❖ 15 et 16 juin : réunion des DG d'EUPAN (Paris)</li> <li>❖ 17 juin : réunion du comité sectoriel de dialogue social pour les administrations d'Etat et fédérales (Paris)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ January 10th : Pitch govtech (contest on digital solutions for governments) (Paris)</li> <li>❖ January 17th : EUPAN secretariat (working level)</li> <li>❖ Unformal dinner and conference of european ministers in charge of public transformation and the civil service (Strasbourg, national institute of the civil service) : March 16<sup>th</sup> and 17<sup>th</sup></li> <li>❖ EUPAN working level meeting (Paris) : April 4<sup>th</sup> and 5<sup>th</sup></li> <li>❖ EUPAN secretariat (DG level) (videoconference) : May 24th</li> <li>❖ From May 9th to May 13th: EUPAN summer school on European mobility of civil servants (Strasbourg, national institute of the civil service)</li> <li>❖ May 19th and 20th : DISPA meeting (Paris, national institute of the civil service)</li> <li>❖ June 15th and 16th : EUPAN DG meeting (Paris)</li> <li>❖ June 17th : social dialogue committee for central government administrations (Paris)</li> </ul>
---	---

## 1. 2. Priorités de la présidence française d'EUPAN

### 1. 2. Priorities of the french presidency of EUPAN

I Digitalization and innovation	II Ethics and organizational culture	III Future-oriented strategic, efficient, and effective HRM
<p>Mobilities, public transformation, European pillar of civil service and resilience through opportunities and tools for a digital administration.</p> <p><i>Expected results:</i> experience-sharing, presentation of best practices/concrete actions.</p>	<p>Mobilities, public transformation, European pillar of civil service and resilience through:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidation of the European pillar of civil service;</li> <li>- Opening, trust and results transparency;</li> <li>- Resilience of public services;</li> <li>- Responsible administrations.</li> </ul> <p><i>Expected results:</i> exchanges of civil servants, EUPAN summer school, workshops, presentations, coordination with and promotion of European social dialogue.</p>	<p>Mobilities, public transformation, European pillar of civil service and resilience through:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Work collectives and flexibilities after COVID crisis;</li> <li>- Career path and mobilities, with a dedicated focus on European mobility;</li> <li>- Recruitment, attractiveness and employer branding in public service;</li> </ul> <p><i>Expected results:</i> surveys, experience sharing, workshops, EUPAN summer school, European initiative dedicated to the mobility of public servants, adoption of a new strategy for EUPAN.</p>

I Transformation numérique et innovation	II Déontologie et culture organisationnelle	III Une GRH prospective, stratégique, efficiente et efficace
<p>Mobilités, transformation publique, socle européen de la fonction publique et résilience à travers les opportunités et les outils d'une administration numérique.</p> <p><i>Résultats attendus :</i> partage d'expériences, présentation de bonnes pratiques/actions concrètes.</p>	<p>Mobilités, transformation publique, socle européen de la fonction publique et résilience à travers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La consolidation du socle européen de la fonction publique;</li> <li>- L'ouverture, la confiance et la transparence des résultats;</li> <li>- La résilience des services publics.</li> </ul> <p><i>Résultats attendus :</i> échanges de fonctionnaires, université d'été d'EUPAN, ateliers, présentations, coordination et promotion du dialogue social européen</p>	<p>Mobilités, transformation publique, socle européen de la fonction publique et résilience à travers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- collectifs de travail et flexibilités après la crise du COVID ;</li> <li>- Parcours de carrière et mobilités, avec un focus sur la mobilité européenne ;</li> <li>- Recrutement, attractivité et marque employeur dans la fonction publique;</li> </ul> <p><i>Résultats attendus :</i> enquêtes, partage d'expériences, ateliers, université d'été d'EUPAN, initiative européenne dédiée à la mobilité des fonctionnaires, adoption d'une nouvelle stratégie EUPAN</p>

## 2. Retour sur la conférence des ministres européens en charge de la transformation et la fonction publiques

### 2. Conference of European Ministers in charge of public transformation and the civil service

- Conférence organisée les 16 et 17 mars au sein de l'Institut national du service public à Strasbourg
- Une centaine de participants représentant les Etats membres de l'Union européenne et la Commission européenne.

Alors que l'Union européenne doit faire face depuis deux ans à la pandémie de la COVID-19, les ministres ont salué la mobilisation et l'adaptation des agents publics pour maintenir la continuité des services publics et déployer un plan de relance européen inédit. Ils ont également rappelé la contribution des agents et des administrations publiques aux ambitions du socle européen des droits sociaux, et à la promotion des valeurs de paix et de démocratie sur le continent européen.

Communiqué de presse : <https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/fr/actualites/communique-de-presse-conference-des-ministres-europeens-charges-de-la-transformation-et-de-la-fonction-publiques/>



- Conference organized on 16 and 17 March at the Institut national du service public in Strasbourg.
- About one hundred participants representing the Member States of the European Union and the European Commission.

While the European Union has had to face the COVID-19 pandemic for two years, the ministers praised the mobilization and adaptation of public agents to maintain the continuity of public services and deploy an unprecedented European recovery plan. They also recalled the contribution of public employees and public administrations to the ambitions of the European foundation of social rights and to the promotion of the values of peace and democracy on the European continent.

Press release : <https://presidence-francaise.consilium.europa.eu/en/news/press-release-conference-of-eu-ministers-for-public-sector-transformation-and-the-civil-service/>

## 2. Retour sur la conférence des ministres européens en charge de la transformation et la fonction publiques

### 2. Conference of European Ministers in charge of public transformation and the civil service

Dans la continuité des conclusions de leur précédente réunion à Lisbonne le 22 juin 2021 pendant la présidence portugaise du Conseil de l'Union européenne, les ministres ont échangé sur les défis communs, autour de trois axes de travail :

- 1.Des fonctions publiques attractives, modernes et innovantes qui donnent l'exemple ;
- 2.Des services publics transparents et résilients qui répondent aux attentes des usagers ;
- 3.Des services publics numériques de qualité, inclusifs qui respectent les valeurs européennes.

\*\*\*

Following on from the conclusions of their previous meeting in Lisbon on 22 June 2021 during the Portuguese Presidency of the Council of the European Union, the ministers exchanged views on common challenges, focusing on three areas of work:

1. Attractive, modern and innovative civil services that lead by example;
2. Transparent and resilient public services that meet users' expectations;
3. High quality, inclusive digital public services that respects European values.



## 2. Retour sur la conférence des ministres européens en charge de la transformation et la fonction publiques

### 2. Conference of European Ministers in charge of public transformation and the civil service

Les ministres ont adopté une déclaration sur les valeurs et les défis communs aux administrations publiques européennes qui déclinent les 3 axes de travail abordés lors de la réunion.

Les échanges doivent se poursuivre au travers :

- De la coopération entre les administrations publiques au sein de l'Union européenne, notamment au sein d'EUPAN, et d'un dialogue politique régulier sur la transformation des administrations publiques européennes ;
- Du renforcement de la mobilité européenne des agents publics, en particulier par le développement d'un programme d'échange volontaire de mobilité des agents publics entre les administrations publiques des États membres et avec la Commission européenne ;
- D'un meilleur partage des solutions numériques en Europe, notamment permis par le logiciel libre, illustré par la présentation de sept projets numériques particulièrement prometteurs.

\*\*\*

The ministers adopted a declaration on the common values and challenges of European public administrations, which sets out the three areas of work discussed at the meeting.

The exchanges should continue through :

- Cooperation between public administrations within the European Union, particularly within EUPAN, and regular political dialogue on the transformation of European public administrations;
- Strengthening the European mobility of public servants, in particular through the development of a voluntary mobility exchange program for public servants between the public administrations of the Member States and with the European Commission;
- Better sharing of digital solutions in Europe, in particular through open source software, illustrated by the presentation of seven particularly promising digital projects.



### 3. Autres activités de la présidence

### 3. Other activities of the Presidency

Au cours des premiers mois de notre présidence d'EUPAN nous avons également conduit les activités suivantes :

- Réalisation de plusieurs enquêtes et études ;
- Publication d'une plaquette de présentation de la fonction publique française ;
- Actualisation des contacts EUPAN ;
- Publication d'une nouvelle édition de la lettre d'information du réseau EUPAN ;
- Préparation de la future stratégie du réseau EUPAN ;
- Travail spécifique sur la mobilité des fonctionnaires

\*\*\*

During the first months of our presidency of EUPAN we have also conducted the following activities:

- Realization of several surveys and studies;
- Publication of a brochure presenting the French civil service;
- Updating of the EUPAN contacts;
- Publication of a new edition of the EUPAN newsletter;
- Preparation of the future strategy of the EUPAN network;
- Specific work on the mobility of civil servants.



### 3. Autres activités de la présidence : enquêtes et études

### 3. Other activities of the Presidency: surveys and studies

Deux études de la présidence (décembre 2021- janvier 2022) :

- Nouvelles organisations du travail et flexibilités organisationnelles ;
  - Mobilité européenne et internationale des fonctionnaires.

Une enquête flash sur la prospective RH (mars 2022).

\*\*\*

Two questionnaires and detailed studies (December 2021-January 2022):

- New ways of working and organizational flexibilities;
- European and international mobility of civil servants.

A flash survey on HR foresight (March 2022).

### 3. Autres activités de la présidence : plaquette

### 3. Other activities of the Presidency: brochure

Publication de la plaquette de présentation « La fonction publique française : se transformer pour s'adapter aux enjeux du 21e siècle ».

Elle présente :

- Le modèle français de la fonction publique ;
- Les transformations en cours ;
- Nos activités de coopération européenne et internationale.

\*\*\*

Publication of the presentation brochure "Transforming the French civil service to meet the challenges of the 21st century".

It presents:

- The French civil service model;
- The transformations underway;
- Our European and international cooperation activities.

### 3. Autres activités de la présidence : contacts EUPAN

### 3. Other activities of the Presidency: EUPAN contacts

Mise à jour des contacts EUPAN (experts, DG, site EUPAN)

Mise en place d'un tableau de contacts destiné à être transmis entre les présidences

\*\*\*

Update of EUPAN contacts (experts, DG, EUPAN website)

Establishment of a table of contacts to be transmitted between the Presidencies

**3. Autres activités de la présidence : EUPAN enews**

**3. Other activities of the Presidency: EUPAN enews**

Publication en mars de la 6<sup>ème</sup> édition des EUPAN enews avec des contributions libres autour des réformes conduites par les administrations d'EUPAN

27 réformes sont présentées dans cette publication

Publication d'une seconde EUPAN enews sous présidence française prévue fin mai/ début juin

\*\*\*

Publication in March of the 6th edition of EUPAN enews with free contributions on the reforms led by EUPAN administrations

27 reforms are presented in this publication

Publication of a second EUPAN enews under the French Presidency planned for late May/early June

### 3. Autres activités de la présidence : future stratégie EUPAN

### 3. Other activities of the Presidency: futur EUPAN strategy

Travaux préparatoires à l'adoption de la future stratégie EUPAN :

- L'analyse du rapport détaillé élaboré sous la présidence slovène;
- Le lancement d'une enquête complémentaire auprès des futures présidences et du secrétariat ;
- L'analyse des conclusions de la Conférence des ministres européens chargés de la transformation et de la fonction publiques à Strasbourg les 16-17 mars.

\*\*\*

Preparatory work for the adoption of our future strategy:

- The analysis of the detailed report prepared under the Slovenian Presidency;
- The launch of a complementary survey to the future presidencies and to EUPAN secretary ;
- The analysis of the conclusions of the Conference of European Ministers responsible for Public Transformation and Civil Service in Strasbourg on 16-17 March.

### 3. Autres activités de la présidence : mobilité des fonctionnaires (1)

### 3. Other activities of the Presidency: mobility of civil servants (1)

Suite à la réunion à Lisbonne des ministres européens chargés de l'administration publique le 22 juin 2021, une équipe projet a été mise en place pour l'expérimentation d'un programme d'échange de fonctionnaires (Portugal, France, Commission européenne, Belgique, Espagne, Slovénie).

Une première phase pilote s'est tenue à l'automne 2021 (échanges Portugal-France ; Portugal-Commission européenne ; Belgique France).

Le bilan de cette première phase a été consolidé en janvier : il couvre les apports du programme, sa mise en œuvre et ses formats et les coûts administratifs et financiers.

\*\*\*

Following the meeting in Lisbon of the European ministers responsible for public administration on 22 June 2021, a project team was set up to test an exchange programme for civil servants (Portugal, France, European Commission, Belgium, Spain, Slovenia).

A first pilot phase was held in autumn 2021 (Portugal-France; Portugal-European Commission; Belgium-France exchanges).

This first phase has been evaluated in January, covering programme's inputs, implementation and formats, and administrative and financial costs.

\*\*\*

Vidéo de présentation de l'INA portugais / presentation video of the portugese INA :

[https://www.youtube.com/watch?v=i6nQiYw068Q&ab\\_channel=INA-InstitutoNacionaldeAdministra%C3%A7%C3%A3oI.P](https://www.youtube.com/watch?v=i6nQiYw068Q&ab_channel=INA-InstitutoNacionaldeAdministra%C3%A7%C3%A3oI.P)

### 3. Autres activités de la présidence : mobilité des fonctionnaires (1)

### 3. Other activities of the Presidency: mobility of civil servants (1)

Suite à la réunion à Lisbonne des ministres européens chargés de l'administration publique le 22 juin 2021, une équipe projet a été mise en place pour l'expérimentation d'un programme d'échange de fonctionnaires (Portugal, France, Commission européenne, Belgique, Espagne, Slovénie).

Une première phase pilote s'est tenue à l'automne 2021 (échanges Portugal-France ; Portugal-Commission européenne ; Belgique France).

Le bilan de cette première phase a été consolidé en janvier : il couvre les apports du programme, sa mise en œuvre et ses formats et les coûts administratifs et financiers.

\*\*\*

Following the meeting in Lisbon of the European ministers responsible for public administration on 22 June 2021, a project team was set up to test an exchange programme for civil servants (Portugal, France, European Commission, Belgium, Spain, Slovenia).

A first pilot phase was held in autumn 2021 (Portugal-France; Portugal-European Commission; Belgium-France exchanges).

This first phase has been evaluated in January, covering programme's inputs, implementation and formats, and administrative and financial costs.

\*\*\*

Vidéo de présentation de l'INA portugais / presentation video of the portugese INA :

[https://www.youtube.com/watch?v=i6nQiYw068Q&ab\\_channel=INA-InstitutoNacionaldeAdministra%C3%A7%C3%A3oI.P](https://www.youtube.com/watch?v=i6nQiYw068Q&ab_channel=INA-InstitutoNacionaldeAdministra%C3%A7%C3%A3oI.P)

### 3. Autres activités de la présidence : mobilité des fonctionnaires (2)

### 3. Other activities of the Presidency: mobility of civil servants (2)

#### Résultats de l'évaluation de la première phase:

**L'idée originale pourrait être traduite au niveau organisationnel et de manière bilatérale/multilatérale.**

**Les bénéficiaires profitent effectivement** (interaction avec différentes administrations, contribution à l'amélioration des connaissances sur leurs propres pratiques professionnelles par le contact avec de nouvelles méthodes de travail, des initiatives et des projets innovants).

**Les institutions parties prenantes récupèrent l'investissement** : charge limitée et équilibre entre l'investissement et le retour.

**Le soutien financier doit être élargi** : les coûts (directs et indirects) ont été jugés raisonnables (coût par semaine estimé à 2 000 € pour l'institution d'origine et 1 000 € pour l'institution d'accueil). L'extension du programme nécessitera une source de financement solide garantissant l'égalité des chances pour les administrations publiques de l'Union européenne de participer et de bénéficier d'un tel échange.

Certains ajustements augmenteront considérablement la valeur du programme :

- Organisation technique : processus de préparation structuré ; groupes plus importants bénéficiant de la même expérience d'échange ; plateforme de soutien en ligne ;
- Thèmes et contenus : clarification de la forme et de l'objectif ; priorisation de certains thèmes ;
- Maintien d'un programme flexible et facile à mettre en œuvre.

\*\*\*

#### Results of the evaluation of the first pilot phase:

**The original idea could be translated organizationally and in a bilateral/multilateral way.**

**Middle managers profit effectively** (interaction with different administrations, contributing to improve the insights on own professional practices by the contact with new ways of working, innovative initiatives and projects)

**Stakeholder Institutions recover investment** : limited burden and balance between investment and the return.

**Financial Support must be enlarged** : the costs (direct and indirect) were deemed reasonable (cost for a week reaching around 2.000 € for the home institution and 1.000€ for the host institution). Expanding the programme will involve a robust financing source that guarantees equal chances for public administrations of the European Union to participate and benefit of such an exchange.

**Some adjustment will greatly increase value :**

- Technical organization : structured preparation process ; larger groups benefiting from the same exchange experience ; support online platform ;
- Themes and contents : clarification on the form and purpose; prioritizing some themes;
- Keeping a flexible and easy to implement program.



## 4. Prochaines étapes : mobilité des fonctionnaires (1)

### 4. Next steps : mobility of civil servants (1)

#### **Restitution des ateliers mobilité organisés lors de la conférence des ministres du 17 mars :**

Les ministres ont souligné l'utilité de développer les mobilités européennes des fonctionnaires dans une logique pérenne, en s'appuyant sur les premières initiatives déjà engagées, afin de faire émerger de nouvelles solutions à des défis communs, et de générer du partage de connaissances entre agents venant à la fois des États membres et de la Commission européenne.

Cette consolidation pourra s'effectuer selon le calendrier suivant :

En 2022 : poursuite du pilote de programme d'échange « EU leadership exchange program » avec les pays volontaires, et lancement d'un projet pilote sur la budgétisation verte dans le cadre de l'Instrument d'appui technique de la Commission européenne ;

En 2023 : lancement d'une initiative forte pour les pays européens volontaires pour des échanges de fonctionnaires autour de thématiques prioritaires partagées, en s'appuyant sur l'Instrument d'appui technique.

\*\*\*

#### **Restitution of the mobility workshops organized during the ministers' conference on March 17:**

The ministers emphasized the usefulness of developing European mobility for civil servants in a sustainable way, building on the first initiatives already underway, in order to bring about new solutions to common challenges and to generate knowledge sharing between workers from both the Member States and the European Commission.

This consolidation could be carried out according to the following schedule:

In 2022: continuation of the EU leadership exchange program pilot with volunteer countries, and launch of a pilot project on green budgeting under the European Commission's Technical Support Instrument;

In 2023: launch of a strong initiative for volunteer European countries to exchange officials on shared priority themes, using the Technical Support Instrument.

## 4. Prochaines étapes : mobilité des fonctionnaires (2)

### 4. Next steps : mobility of civil servants (2)

Les ministres ont échangé sur les thématiques prioritaires qui devraient être abordées dans le cadre de ces futurs échanges dédiés à la transformation des administrations et des ressources humaines. Ces thématiques pourraient s'articuler autour de 3 axes :

- Organisation du travail et gestion des ressources humaines : politiques d'égalité et de diversité, attractivité et recrutement, formation et développement des compétences, méthodes de travail agiles, évaluation ;
- Adaptation des services publics : accès de tous aux services publics, simplification, amélioration de l'efficacité et de la productivité des administrations ;
- Usages du numérique : développement de portefeuilles numériques, intelligence artificielle, cybersécurité, numérisation des démarches administratives.

Les cadres dirigeants et intermédiaires pourraient être ciblés pour des échanges, dont la durée doit être adaptée aux profils et aux enjeux. Enfin, les ministres sont convenus qu'une réflexion spécifique doit être engagée sur la préparation des mobilités (formation, usage des langues étrangères, accompagnement).

Afin de concrétiser ces ambitions, des travaux spécifiques seront menés par les administrations volontaires en vue de la présentation d'un projet d'échanges de fonctionnaires dans le cadre de la campagne IAT 2023.

\*\*\*

The ministers discussed the priority themes that should be addressed in the framework of these future exchanges dedicated to the transformation of administrations and human resources. These themes could be articulated around 3 axes:

Work organization and human resources management: equality and diversity policies, attractiveness and recruitment, training and skills development, agile work methods, evaluation;

Adaptation of public services: access for all to public services, simplification, improving the efficiency and productivity of administrations;

Digital use: development of digital portfolios, artificial intelligence, cybersecurity, digitization of administrative procedures.

Senior and middle managers could be targeted for exchanges, the duration of which must be adapted to the profiles and challenges. Finally, the ministers agreed that a specific reflection must be undertaken on the preparation of mobility (training, use of foreign languages, support).

In order to make these ambitions a reality, specific work will be carried out by willing administrations with a view to presenting a project for exchanges of civil servants in the framework of the TSI 2023 campaign.

#### 4. Prochaines étapes : Université d'été d'EUPAN (9 au 13 mai)

#### 4. Next steps : EUPAN summer school (May 9th to May 13<sup>th</sup>)

La seconde édition de l'université d'été du réseau EUPAN sera organisée au sein du nouvel Institut national du service public à Strasbourg du 9 au 13 mai. Elle sera dédiée aux mobilités européennes des agents publics.

Première phase d'inscription avant le 15 avril (formulaire à venir, une place par administrations membres et observatrices d'EUPAN) – Seconde phase d'inscription (places supplémentaires) du 15 au 22 avril.

##### Programme prévisionnel

Lundi 9 mai : arrivée des participants et conférence inaugurale

Mardi 10 mai : présentation des travaux déjà réalisés au sein d'EUPAN ; ateliers sur la préparation des mobilités

Mercredi 11 mai : ateliers : « pendant la mobilité » et « travailler dans un contexte interculturel »

Jeudi 12 mai : compétences et valorisation des expériences au retour de mobilité

Vendredi 13 mai (matin) : ateliers sur les solutions et outils à développer

\*\*\*

The second edition of the EUPAN summer school will be organized in the new National Institute of Public Service in Strasbourg from May 9th to 13th. It will be dedicated to European mobilities of public workers.

First registration phase before April 15 (form to come, one place per EUPAN member and observer administrations) - Second registration phase (additional places) from April 15 to 22.

##### Provisional program

Monday, May 9: Arrival of participants and inaugural conference

Tuesday, May 10: presentation of the work already done within EUPAN; workshops on the preparation of the mobilities

Wednesday, May 11: workshops: "during mobility" and "working in an intercultural context"

Thursday, May 12: skills and valorisation of experiences upon return from mobility

Friday, May 13 (morning): workshops on solutions and tools to be developed

#### 4. Prochaines étapes : réunion des DG d'EUPAN et CSDS (15, 16, 17 juin)

##### 4. EUPAN DG meeting and SDC-CGA (June 15th, 16th and 17th)

#### Thèmes envisagés :

1. Présentation des travaux de la présidence française et de projets emblématiques en lien avec la transformation et la fonction publiques
2. Adoption d'une nouvelle stratégie EUPAN et d'une initiative européenne en faveur de la mobilité des fonctionnaires
3. Présentation des travaux du comité sectoriel de dialogue social sur la transformation numérique

\*\*\*

#### Planned topics:

1. Presentation of the work of the French Presidency and of key projects focusing on public service transformation and the civil service
2. Adoption of a new EUPAN strategy and a European initiative for the mobility of officials
3. Presentation of the work of the Sectoral Social Dialogue Committee on the digital transformation