



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE



Colloque international

Valorisation de la **mobilité européenne** et **internationale** des agents publics

Jeudi 9 juin 2016 - Centre Pierre Mendès France - 9h00-17h00

Enjeux de la mobilité européenne et internationale et programme du Colloque

Enjeux de la mobilité européenne et internationale : faire de cette mobilité un atout pour des carrières plus riches et diversifiées. Ouvrir l'administration sur les enjeux européens et internationaux.

Éléments de contexte

Le Premier Ministre, dans la lettre de mission adressée au directeur général de l'administration et de la fonction publique le 15 décembre 2015, a rappelé que la mobilité européenne et internationale constitue un enjeu pour l'enrichissement des compétences des agents et pour une meilleure adaptation des services aux évolutions de l'action publique.

Du côté des agents, ces mobilités permettent de se confronter à d'autres cultures administratives, de développer la pratique linguistique et surtout d'acquérir une expertise sur des enjeux transnationaux. Pour l'administration, il s'agit non seulement de développer les coopérations entre administrations homologues, de promouvoir la qualité de l'expertise française à l'étranger, mais aussi de conforter la présence et l'influence française au sein des institutions européennes et internationales.

Toutefois, si un consensus semble acquis autour des apports mutuels de la mobilité européenne et internationale, celle-ci se trouve encore confrontée à des résistances dont les causes ne seraient pas tant liées aux éventuelles contraintes de départ - bien que certaines puissent encore subsister - mais plutôt dues à des problèmes concernant le retour des agents. À savoir, leur réaffectation au sein des administrations d'origine et la prise en compte de ces expériences dans le parcours de carrière.

Dans cette perspective, la ministre de la fonction publique, Madame Annick Girardin a appelé de ses vœux l'organisation d'un colloque afin d'établir un état des lieux de la problématique et d'identifier les pistes et propositions d'amélioration pour une plus grande valorisation de la mobilité européenne et internationale.

→ Une réintégration insuffisamment anticipée ?

Les difficultés de réintégration des agents expatriés au sein de leurs administrations à la fin d'une mobilité semblent être un constat partagé à la fois par les agents et les services en charge des ressources humaines. Ces difficultés seraient en partie liées à des problèmes identifiés en amont, durant la période même d'expatriation. L'éloignement géographique ne facilite pas la communication entre les expatriés et leur administration d'origine. Cette situation ne contribuerait pas à un retour véritablement anticipé et préparé pour permettre une réintégration satisfaisante, prenant en compte les nouvelles compétences acquises par l'agent et les besoins de l'administration.

Le nombre de postes vacants proposés au retour d'une mobilité internationale laisse peu d'espace et de choix aux agents. Ceux-ci peuvent parfois être contraints d'accepter des offres correspondant à des emplois de niveau inférieur à celui occupé avant l'expatriation. Par conséquent, ce type de mobilité tendrait à être davantage recherché par les seniors ou les jeunes cadres, par principe plus mobiles, et ce au détriment des agents confirmés en milieu de carrière.

→ Une mobilité encore trop peu valorisée ?

Outre les difficultés de réintégration, les agents font part très souvent d'un manque de valorisation des compétences acquises à l'issue d'une période d'expatriation. Ce type de mobilité ne constituerait pas une plus-value dans les choix effectués lors des promotions, avancements, concours ou accès à des postes fonctionnels.

Le parcours professionnel de l'agent semble actuellement axé sur un avancement conditionné davantage par la prise de responsabilité lors des changements de postes que par la diversité des expériences accumulées.

Au demeurant, la comparaison reste difficile à établir entre les postes occupés à l'étranger et les équivalents locaux, ce qui n'aide pas les services à identifier les savoir-faire acquis et leur transposition en termes d'emploi et de carrière dans les fonctions publiques nationales. Se pose, là encore, la question de la prise en compte des compétences acquises.

→ Quel accompagnement au retour ?

Des contacts réguliers entre les services RH et les fonctionnaires durant la période de séjour à l'étranger, l'instauration d'un entretien préparatoire de retour, une sensibilisation des gestionnaires sur la spécificité de la réintégration des agents expatriés constituent quelques pistes qui pourraient contribuer à mieux anticiper et mieux accompagner le retour de mobilité.

Inclure ce type de mobilité dans un dispositif organisé interroge particulièrement certains leviers RH, notamment :

- La gestion des effectifs et des compétences ;
- La construction de parcours professionnels individualisés ;
- L'évolution du cadre statutaire (prise en compte de ce type de mobilité dans les examens professionnels par exemple).

* * *

C'est autour de l'ensemble de ces questions que ce colloque est organisé. L'idée est également de bénéficier des éclairages du secteur privé national mais aussi de comparaisons venant de fonctions publiques étrangères.

	<p>Colloque international</p> <p>Valorisation de la mobilité européenne et internationale des agents publics</p> <p>Jeudi 9 juin 2016 – Centre Pierre Mendès France – 9h00-17h00</p>
--	--

Programme

L'interprétariat simultané sera fourni en allemand, anglais et français durant le colloque.

9h00 – 9h30 Accueil café des participants

Modération de la journée :

Edwin Lau

Chef de la division de la réforme du secteur public, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE

Stéphane Jacobzone

Conseiller, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE

Daniel Gerson

Chef de projet, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE

9h30 – 9h45 Ouverture par Madame Annick Girardin, Ministre de la fonction publique

9h45 – 10h05 Interventions de :

M. Hans-Georg Engelke

Secrétaire d'Etat au Ministère de l'Intérieur
République Fédérale d'Allemagne

Mme Sally Thornton

Sous-Ministre adjointe, Dirigeante Principale des Ressources Humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

10h05 – 11h15 Table ronde : constat et enjeux de la valorisation des expériences européenne et internationale dans la fonction publique

Quel constat quant à la gestion des retours de mobilité européenne et internationale ? Quelle valorisation de l'expérience acquise à l'international dans le parcours de l'agent ? Quels enjeux et quel intérêt pour le service ?

M. Jean-Christophe Donnellier

Président du conseil d'administration d'Expertise France, Délégué Interministériel à la Coopération Technique

Mme Carine Soulay

Directrice, Adjointe au Directeur Général de l'Administration et de la Fonction Publique

Mme Caroline Ferrari

Directrice des Ressources Humaines du Ministère des Affaires étrangères et du Développement international

Mme Nathalie Loiseau

Directrice de l'Ecole Nationale d'Administration

Mme Astrid Milsan

Secrétaire Générale de la Direction Générale du Trésor

Mme Elisabeth Moisy

Directrice Générale des Services, Communauté de Communes des Lisières de l'Oise

11h15 – 11h30 Pause café

11h30 – 12h30 Témoignages : les expériences de mobilité européenne et internationale vues par les agents publics

Des agents publics témoigneront de leurs expériences singulières et concrètes de mobilité, des difficultés rencontrées et la valorisation de leur expérience à leur retour.

M. Emmanuel Laurent

Chef de Division, Service Social de la Ville de Lausanne (Suisse)

Mme Laurence Matringe

Adjointe à la Sous-Directrice des Activités Maritimes, Ministère de l'Environnement, de l'Énergie et de la Mer – Ancienne experte nationale détachée

M. Andreas Uebler

Directeur Général de l'Administration du district d'Emmendingen
Ancien Directeur des Relations Européennes et Internationales de Strasbourg

Mme Marie Bruneau

Administratrice-adjointe à la Direction du secrétariat du bureau, du protocole et des relations internationales du Sénat – 8^{ème} promotion MEGA

12h30 – 14h00 Déjeuner

14h00 – 14h45 Quelles expériences à l'étranger : l'exemple du Canada et de l'Allemagne

Il s'agira de s'intéresser hors de nos frontières aux enjeux de la mobilité internationale chez nos voisins, similaires ou différents. Les témoignages du Canada et de l'Allemagne à ce sujet permettront d'avoir un éclairage sur la manière dont la mobilité internationale peut être abordée.

Mme Sally Thornton

Sous-Ministre adjointe, Dirigeante Principale des Ressources Humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

M. Christian Maiwald

Chargé de mission
Ministère de l'Intérieur de la République Fédérale d'Allemagne

14h45 – 15h30 Quelles expériences dans le secteur privé : l'exemple de Danone et de Ladurée

Ces présentations permettront d'obtenir les témoignages de deux entreprises privées qui valorisent ou cherchent à valoriser davantage les expériences internationales dans le parcours de carrière de leurs salariés.

Mme Dorothy Ewing

Directrice de la Mobilité Internationale du groupe Danone

Mme Isabelle Aba

Directrice des Richesses Humaines chez Ladurée

15h30 – 16h30 Table ronde finale : pistes et propositions pour mieux valoriser la mobilité européenne et internationale dans la fonction publique

Après une synthèse des présentations et discussions de la matinée par le modérateur, que retenir de ces constats, quelles pistes de solutions ? Comment mieux valoriser l'expérience et les compétences acquises lors de la mobilité dans le parcours professionnel de l'agent ?

M. Wolfgang Dold

Directeur Général de l'Administration du Ministère des Affaires étrangères de la République Fédérale d'Allemagne

Mme Sally Thornton

Sous-Ministre adjointe, Dirigeante Principale des Ressources Humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

M. Philippe Léglise Costa

Secrétaire Général aux Affaires Européennes

M. Frédéric Vallier

Secrétaire Général du Conseil des communes et des régions d'Europe

Mme Isabelle Jégouzo

Cheffe de la Représentation de la Commission européenne en France

M. Thierry Le Goff

Directeur Général de l'Administration et de la Fonction Publique

16h30 – 17h00 Conclusion des travaux

M. Thierry Le Goff

Directeur Général de l'Administration et de la Fonction Publique

Les intervenants

Ouverture



Madame Annick Girardin

Ministre de la Fonction Publique

Interventions de :



M. Hans-Georg Engelke
Secrétaire d'Etat au
Ministère de l'Intérieur
Allemagne



Mme Sally Thornton
Sous-Ministre
adjointe,
Secrétariat du
Conseil du Trésor
du Canada

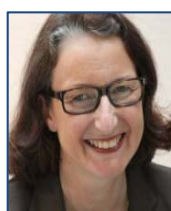
Table ronde : constat et enjeux de la valorisation des expériences européenne et internationale dans la fonction publique



Mme Caroline Ferrari
DRH
Ministère des
Affaires
étrangères et
du
Développement
international



Mme Astrid Milsan
Secrétaire
Générale
Direction
générale du
Trésor



Mme Elisabeth Moisy
Directrice
Générale des
services
Communauté
de Communes
des Lisières
de l'Oise



M. Jean-Christophe Donnellier
Président du CA
d'Expertise France,
Délégué
Interministériel à la
coopération
technique



Mme Carine Soulay
Directrice,
Adjointe au
Directeur
Général de
l'Administration
et de la Fonction
Publique



Mme Nathalie Loiseau
Directrice
de l'École
Nationale
d'Administration

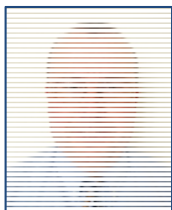
Témoignages : Les expériences de mobilité internationale vues par les agents publics



**M.
Emmanuel
Laurent**
Chef de
Division,
Service Social
de la Ville de
Lausanne



**Mme
Laurence
Matringe**
Adjointe à la
Sous-Directrice
des Activités
Maritimes
Ministère de
l'Environnement,
de l'Énergie et
de la Mer



**M. Andreas
Uebler**
Directeur
Général de
l'Administration
du district
d'Emmendingen



**Mme Marie
Bruneau**
Administrateur-
adjoint à la
Direction du
secrétariat du
bureau, du
protocole et des
relations
internationales
du Sénat

Quelles expériences à l'étranger : l'exemple du Canada et de l'Allemagne



**Mme Sally
Thornton**
Sous-Ministre
adjointe,
Secrétariat du
Conseil du Trésor
du Canada



**Dr.
Christian
Maiwald**
Chargé de
mission
Ministère de
l'Intérieur
Allemagne

Quelles expériences dans le secteur privé : l'exemple de Danone et de Ladurée



**Mme
Dorothy
Ewing**
Directrice de la
mobilité
internationale
du groupe
Danone



**Mme
Isabelle
Aba**
Directrice des
richesses
humaines chez
Ladurée

Table ronde finale : pistes et propositions pour mieux valoriser la mobilité européenne et internationale dans la fonction publique



M. Thierry Le Goff
Directeur Général de l'Administration et de la Fonction Publique



M. Philippe Légglise Costa
Secrétaire Général aux Affaires Européennes



M. Wolfgang Dold
Directeur Général de l'Administration Ministère des Affaires étrangères Allemagne



M. Frédéric Vallier
Secrétaire Général du Conseil des communes et des régions d'Europe



Mme Isabelle Jégouzo
Cheffe de la Représentation de la Commission Européenne en France



Mme Sally Thornton
Sous-Ministre adjointe, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Conclusion des travaux par M. Thierry Le Goff, DGAFP

Modération de la journée



M. Stéphane Jacobzone
Conseiller, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE



M. Daniel Gerson
Chef de projet, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE



M. Edwin Lau
Chef de la division de la réforme du secteur public, Direction de la gouvernance publique et du développement territorial, OCDE



Colloque international

Valorisation de la **mobilité européenne** et **internationale** des agents publics

Jeu­di 9 juin 2016 – Centre Pierre Mendès France – 9h00-17h00

Dispositifs de mobilité européenne et internationale

*Les statuts de la fonction publique ont été réformés en 2009 afin de favoriser la mobilité des agents, y compris au niveau européen et international. Plusieurs programmes ont donc été développés afin d'inciter l'échange et la coopération entre fonctionnaires. Ceux-ci peuvent effectuer leur mobilité sous la forme d'un détachement, d'une mise à disposition ou alors de contrats locaux. Selon les structures choisies, la mobilité peut s'inscrire dans différentes logiques: le **partage d'expertises spécifiques** (au sein d'administrations étrangères homologues), le **développement de l'expertise et de l'influence françaises** (auprès des institutions européennes et internationales), ou encore l'**approfondissement des connaissances sur les institutions européennes** et ses grands enjeux actuels (stages et formations UE). Le répertoire ci-dessous offre un aperçu non exhaustif des différents dispositifs de mobilité ouverts aux agents publics, à la fois sur le plan européen et sur l'international.*

→ **Partage d'expertises spécifiques** (administrations étrangères homologues)

- **Bellevue**

Programme d'échange de fonctionnaires auquel participent neuf pays européens : l'Allemagne, l'Espagne, la France, la Hongrie, l'Italie, l'Irlande, la Pologne, le Portugal, la Slovénie. Le programme est géré par la Fondation Robert Bosch de Stuttgart, qui organise la sélection finale des candidats. Ces échanges visent à développer un esprit européen chez les fonctionnaires retenus. Ils doivent permettre de familiariser les participants avec les structures administratives du pays d'accueil et visent à établir un réseau de relations étroites et durables entre les administrations des Etats membres participant au programme. Les candidats présentent un dossier à leur ministère, qui effectue une première sélection. Les candidatures retenues par les DRH ministérielles sont envoyées à la DGAFP. Celle-ci retient un maximum de quatre dossiers qu'elle transmet à la Fondation Robert Bosch [...].

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/appe­l-a-candidature-pour-cycle-2016-2017-programme-dechange-de-fonctionnaires-bellevue>

- **Jules Verne (Education nationale)**
Le programme Jules Verne entend encourager et soutenir la mobilité des enseignants des filières générales, techniques, technologiques et professionnelles. Les bénéfices tirés de ce programme sont d'autant plus avérés que ces mobilités s'inscrivent dans le cadre d'une politique de coopération et de partenariats internationaux, d'initiative nationale ou académique [...].
<http://www.education.gouv.fr/cid50124/le-programme-de-mobilite-internationale-jules-verne.html>
- **Erasmus + (Education nationale)**
Le programme Erasmus +, résolument inscrit dans la Stratégie Europe 2020, doit permettre de renforcer les compétences de tous pour une meilleure employabilité, de soutenir l'innovation au sein établissements et organismes d'éducation et de formation et leur internationalisation, de promouvoir une utilisation transparente et cohérente au niveau européen des outils de reconnaissance et de validation compétences, de favoriser la coopération entre pays européens et non-européens [...].
<http://www.agence-erasmus.fr/page/erasmus-plus-education-et-formation>

➔ Développement de l'expertise et de l'influence françaises (UE et OI)

- **Expert nationaux détachés**
Les END sont mis à disposition des institutions européennes (Commission européenne, Parlement européen, Secrétariat général du Conseil de l'Union européenne, Cour de justice de l'Union européenne, agences européennes). Ces END ont vocation à apporter aux institutions une expertise professionnelle de haut niveau et favorisent l'usage du français. En outre, ils acquièrent au cours de leur mise à disposition une expérience des affaires européennes dont ils peuvent faire profiter leur administration à leur retour, notamment en termes de réseau d'influence. Les END sont recrutés pour une durée de 6 mois au minimum avec un renouvellement possible jusqu'à une durée de 4 ans au maximum (6 ans exceptionnellement) et continuent à être rémunérés par leurs administrations, institutions ou organismes d'accueil [...].
<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Postes-END-Experts-nationaux-detaches>
- **Experts Techniques Internationaux**
Le ministère des Affaires étrangères et du Développement international recrute des agents pour travailler auprès d'institutions étrangères : gouvernements, organismes multilatéraux. Ces experts techniques sont mis à la disposition des autorités de l'Etat d'affectation pour servir dans les structures nationales ou régionales. Des postes sont ouverts dans la plupart des pays mais ne sont pas répartis de manière égale dans le monde. En effet, le caractère privilégié des liens noués par la France avec certains Etats a pour conséquence la présence dans ces pays d'un plus grand nombre d'experts techniques (Maghreb, Afrique, Océan Indien, Caraïbes, Europe de l'Est, Proche et Moyen Orient, Asie...)[...].
www.diplomatie.gouv.fr à la rubrique Ministère/Emplois Stages Concours/Contractuels/Etranger/Postes d'experts Techniques Internationaux MAE/Postes à pourvoir

- **Programme d'échange avec la Commission européenne et le Secrétariat général du Conseil**

Suite à une démarche lancée conjointement en 2013 par le Secrétaire général des affaires européennes et le vice-Président de la Commission européenne, M. SEFCOVIC, la France participe au développement d'un programme d'échange avec la Commission européenne. La France s'est inscrite dans ce programme dès 2014 et reçoit plusieurs administrateurs de la Commission européenne au sein de différents ministères. Les fonctionnaires d'échanges français sont affectés au sein des directions générales de la Commission européenne en tant qu'expert national détaché « sans frais ». L'administration française prend en charge l'intégralité de la rémunération de son agent pendant la période de l'échange qui peut durer jusqu'à trois années. En 2016, ce dispositif a été étendu au Secrétariat général du Conseil [...].

<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Postes-END-Experts-nationaux-detaches>

➔ Stages et formations sur l'Union Européenne

- **Stages ENFP**

Les stages ENFP sont des stages d'une durée de 3 à 5 mois, qui s'adressent aux agents des administrations publiques des Etats membres de l'UE ou de l'Association européenne de libre-échange (AELE). Ces stages offrent aux fonctionnaires nationaux la possibilité d'appréhender la mécanique communautaire ainsi que d'acquérir une expérience et une connaissance pratiques en travaillant au sein d'une direction générale de la Commission, ou plus rarement, d'un cabinet de Commissaire. Les stagiaires ENFP continuent d'être rémunérés par leur administration d'origine pendant toute la durée du stage [...].

<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Stages-UE>

- **Stages ERASMUS**

Les stages ERASMUS sont des stages de 8,5 jours qui s'adressent aux fonctionnaires nationaux souhaitant mieux connaître les institutions européennes et le processus décisionnel communautaire. Peuvent se porter candidat, les fonctionnaires titulaires de l'État en poste depuis au moins 6 mois, et n'ayant pas effectué plus de cinq ans de service au moment de la date limite de candidature. L'administration d'origine des stagiaires continue de leur verser leur salaire pendant la durée du stage Erasmus [...].

<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Stages-UE>

- **MEGA (Master européen de gouvernance et d'administration)**

Le Master Européen de Gouvernance et d'Administration (MEGA), programme franco-allemand de formation continue des fonctionnaires, a été créé en 2005 et a déjà accueilli huit promotions. Afin de mieux répondre aux besoins des jeunes cadres de la fonction publique et à ceux de leurs employeurs, le MEGA est organisé en alternance avec l'activité professionnelle. Ce nouveau format permet de former de manière ciblée des cadres de la fonction publique et du secteur privé aux réalités de la coopération franco-allemande dans une perspective européenne tout en les maintenant en fonction pendant la durée de la formation et en les préparant à pouvoir prendre de nouvelles responsabilités [...]. <http://www.ena.fr/Formation-continue/Masters-et-Mastere/MEGA>

- ***Cycle des hautes études européennes***

Séminaire de haut niveau destiné à des cadres à fort potentiel, le Cycle des hautes études européennes vous permettra de vous familiariser avec les grands enjeux actuels des politiques publiques de l'Union européenne. À l'occasion de séances de travail à Paris, Bruxelles, Strasbourg et dans les capitales des Etats membres de l'Union européenne, les principaux décideurs européens vous permettront d'accéder aux mécanismes de décision. [...].

<http://www.ena.fr/Formation-continue/Cycles-Internationaux-et-d-pprofondissement/CH>



Colloque international

Valorisation de la **mobilité européenne**
et **internationale** des agents publics

Jeudi 9 juin 2016 – Centre Pierre Mendès France – 9h00-17h00

Agenda 2016-2017 de la mobilité européenne et internationale

Figurent ci-dessous quelques événements autour de la thématique de la mobilité européenne et internationale, les dates limites de dépôt de candidatures pour les stages et formations au sein de l'Union européenne, ainsi que pour quelques postes vacants d'experts détachés nationaux.

→ **Evènements autour de la thématique de la mobilité**

- **Séminaire: Connaître l'action extérieure de l'UE et intégrer le Service européen d'action extérieure – 15-17 juin 2016.**

Le Ministère des Affaires étrangères et du développement international organise à Paris, au Quai d'Orsay, du 15 au 17 juin prochains, son séminaire annuel de formation destiné aux candidats potentiels au SEAE. Ce séminaire a pour but d'aider les agents des différents ministères français à consolider leur connaissance de l'action extérieure de l'Union et à mieux appréhender le fonctionnement du service d'action extérieure. Il s'agit de proposer aux agents de l'administration française désireux d'intégrer le SEAE une formation aussi complète que possible pour faciliter la préparation de leur candidature. Il comprendra également des modules pratiques de préparation aux entretiens de recrutement.

Inscription obligatoire. Le formulaire est disponible en ligne sur le site fonction publique : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/seminaire-sur-laction-exterieure-de-lunion-europeenne-15-au-17-juin-2016>

- ***Journée DFI (délégation aux fonctionnaires internationaux) – 6 juillet 2016***

La DFI est un service du Ministère des Affaires étrangères et du Développement international (MAEDI) qui soutient et promeut la présence de Français dans les organisations internationales. Chaque année, la délégation aux fonctionnaires internationaux organise une rencontre autour des correspondants en charge du suivi de la présence et de l'influence française dans les organisations internationales. L'objectif de cette réunion est d'échanger sur les enjeux et les priorités de la présence française dans la sphère multilatérale. L'édition 2016 sera consacrée aux thématiques suivantes : les attentes des DRH des organisations internationales et la préparation des candidatures ; l'actualité du recrutement dans les organisations internationales (tendances, accompagnement des candidats, réussites/limites) ; la valorisation d'une mobilité dans une organisation internationale [...].

<http://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/travailler-dans-les-organisations-internationales/>

- ***2^{ème} Forum des carrières de l'Europe – 3 décembre 2016***

Évènement d'envergure, le Forum des carrières de l'Europe a pour finalité d'améliorer la visibilité des carrières européennes et de susciter des vocations, tant chez les étudiants que chez les jeunes actifs français, à occuper des fonctions dans les secteurs publics et privés sur l'ensemble du territoire de l'Union européenne [...].

http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Forum_des_carrieres

➔ Stages et formations UE

- ***Stages Erasmus – du 15 au 25 novembre 2016***

Le prochain stage Erasmus se déroulera du 15 au 25 novembre 2016. La date limite de transmission des dossiers par les administrations au Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) est fixée au 26 juillet 2016.

<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Stages-UE>

- ***MEGA – session 2017-2018***

Les dossiers de candidature pour la session 2017-2018 sont à déposer entre mai et septembre 2016. La sélection aura lieu fin octobre 2016. Les dossiers doivent être retournés à l'École Nationale d'Administration, à l'attention de M. Fabrice LARAT, Directeur adjoint de la formation, en charge des Masters (1, rue Sainte Marguerite 67080 Strasbourg Cedex).

<http://www.ena.fr/Formation-continue/Masters-et-Mastere/MEGA>

→ ***Dispositifs de mobilité pour le développement de l'expertise et de l'influence françaises***

- ***Experts Nationaux Détachés – 21 juin 2016***

Le 21 juin 2016 est la date limite de dépôt des candidatures par les administrations auprès du Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) pour certaines fiches d'avis de vacance de poste d'Experts nationaux détachés proposés par les Directions générales (DG) et services de la Commission européenne.

<http://www.rpfrance.eu/statut-et-postes-vacants-echeances>



Colloque international

Valorisation de la **mobilité européenne**
et **internationale** des agents publics

Jeudi 9 juin 2016 – Centre Pierre Mendès France – 9h00-17h00

Agenda 2016-2017 de la mobilité européenne et internationale

Figurent ci-dessous quelques événements autour de la thématique de la mobilité européenne et internationale, les dates limites de dépôt de candidatures pour les stages et formations au sein de l'Union européenne, ainsi que pour quelques postes vacants d'experts détachés nationaux.

→ **Evènements autour de la thématique de la mobilité**

- **Séminaire: Connaître l'action extérieure de l'UE et intégrer le Service européen d'action extérieure – 15-17 juin 2016.**

Le Ministère des Affaires étrangères et du développement international organise à Paris, au Quai d'Orsay, du 15 au 17 juin prochains, son séminaire annuel de formation destiné aux candidats potentiels au SEAE. Ce séminaire a pour but d'aider les agents des différents ministères français à consolider leur connaissance de l'action extérieure de l'Union et à mieux appréhender le fonctionnement du service d'action extérieure. Il s'agit de proposer aux agents de l'administration française désireux d'intégrer le SEAE une formation aussi complète que possible pour faciliter la préparation de leur candidature. Il comprendra également des modules pratiques de préparation aux entretiens de recrutement.

Inscription obligatoire. Le formulaire est disponible en ligne sur le site fonction publique : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/seminaire-sur-laction-exterieure-de-lunion-europeenne-15-au-17-juin-2016>

- ***Journée DFI (délégation aux fonctionnaires internationaux) – 6 juillet 2016***

La DFI est un service du Ministère des Affaires étrangères et du Développement international (MAEDI) qui soutient et promeut la présence de Français dans les organisations internationales. Chaque année, la délégation aux fonctionnaires internationaux organise une rencontre autour des correspondants en charge du suivi de la présence et de l'influence française dans les organisations internationales. L'objectif de cette réunion est d'échanger sur les enjeux et les priorités de la présence française dans la sphère multilatérale. L'édition 2016 sera consacrée aux thématiques suivantes : les attentes des DRH des organisations internationales et la préparation des candidatures ; l'actualité du recrutement dans les organisations internationales (tendances, accompagnement des candidats, réussites/limites) ; la valorisation d'une mobilité dans une organisation internationale [...].

<http://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/travailler-dans-les-organisations-internationales/>

- ***2^{ème} Forum des carrières de l'Europe – 3 décembre 2016***

Évènement d'envergure, le Forum des carrières de l'Europe a pour finalité d'améliorer la visibilité des carrières européennes et de susciter des vocations, tant chez les étudiants que chez les jeunes actifs français, à occuper des fonctions dans les secteurs publics et privés sur l'ensemble du territoire de l'Union européenne [...].

http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Forum_des_carrieres

➔ Stages et formations UE

- ***Stages Erasmus – du 15 au 25 novembre 2016***

Le prochain stage Erasmus se déroulera du 15 au 25 novembre 2016. La date limite de transmission des dossiers par les administrations au Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) est fixée au 26 juillet 2016.

<http://www.sgae.gouv.fr/site/sgae/SGAE/Emplois-et-carrieres/Stages-UE>

- ***MEGA – session 2017-2018***

Les dossiers de candidature pour la session 2017-2018 sont à déposer entre mai et septembre 2016. La sélection aura lieu fin octobre 2016. Les dossiers doivent être retournés à l'École Nationale d'Administration, à l'attention de M. Fabrice LARAT, Directeur adjoint de la formation, en charge des Masters (1, rue Sainte Marguerite 67080 Strasbourg Cedex).

<http://www.ena.fr/Formation-continue/Masters-et-Mastere/MEGA>

→ ***Dispositifs de mobilité pour le développement de l'expertise et de l'influence françaises***

- ***Experts Nationaux Détachés – 21 juin 2016***

Le 21 juin 2016 est la date limite de dépôt des candidatures par les administrations auprès du Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) pour certaines fiches d'avis de vacance de poste d'Experts nationaux détachés proposés par les Directions générales (DG) et services de la Commission européenne.

<http://www.rpfrance.eu/statut-et-postes-vacants-echeances>