

**Liste des neuf thèmes d'ateliers d'intelligence collective  
(format volontairement restreint de moins de 15 personnes par atelier)**

1. De plus en plus, les différentes générations interagissent au sein d'un même collectif de travail. Cela représente une richesse, mais suscite aussi des malentendus. Comment favoriser le management intergénérationnel au sein de la sphère publique ?
2. L'accompagnement RH et la transformation numérique
3. Comment promouvoir les postures managériales qui favorisent la mise en œuvre d'environnements propices aux conditions de travail, au développement individuel, à la qualité du travail et à la performance collective durable ?
4. La Fonction Publique fait face aux enjeux de diversité de sa pyramide des âges. Les seniors représentent un atout précieux pour les RH et délivrent des éléments innovants et concrets. Comment les accompagner ?
5. Management, comment le rendre compatible avec le droit à l'erreur, l'expérimentation... ?
6. Être acteur de la transformation au quotidien, esquisse d'un mode d'emploi.
7. Comment accompagner au mieux les agents en situation de « transition professionnelle » ?
8. De fortes attentes sont exprimées en matière d'accompagnement des managers intermédiaires. Comment instaurer un management transversal dans un service, accepté par la hiérarchie ?
9. Les laboratoires d'innovation publique: quelles opportunités offertes pour les administrations, les agents et les usagers? Comment généraliser les pratiques mises en place dans ces laboratoires? Quelles transformations du management apportent-ils ?