

**La GPEEC dans la fonction publique :  
le dialogue au service de la gestion des ressources humaines ?**

Mercredi 11 décembre 2013

Centre de conférences Pierre Mendès-France – Ministère du budget à Bercy (139, rue de Bercy – 75012 Paris)

**Programme**

**09H30-10H00**

**1. Mot d'accueil**

Introduction conjointe de **M. Christian NEGRE**, sous-directeur de l'animation interministérielle des politiques de RH (DGAFP) et de M. Olivier **ROBINET**, directeur de l'Institut de formation de l'Environnement (Ifore).

*Thème de l'introduction* : la GPEEC n'est pas l'affaire de spécialistes mais l'affaire de tous, un sujet RH à partager entre différents acteurs et à différents niveaux de l'administration.

**10H00-11H00**

**2. La GPEEC, élément de l'identité ministérielle**

*Avec la participation de* : **Mme Marie-Françoise LEMAITRE**, sous-directrice des ressources humaines – Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Retour d'expérience sur la construction d'un « ministère fort », à partir de la présentation du plan stratégique de requalification des contrôleurs du travail en inspecteurs du travail.

**11H00-12H30**

**3. Table ronde : les territoires de la GPEEC**

*Avec la participation de* : **Mme Brigitte MANGEOL**, directrice de la PFRH/SGAR Rhône-Alpes, **Mme Axelle DROGUET**, secrétaire générale de la DRJSCS de Rhône-Alpes, **M. Sidi-Mohamed KAROURI**, secrétaire général de la DDCS de l'Ain,

Ainsi que de **M. Christian NEGRE**, sous-directeur de l'animation interministérielle des politiques de RH (DGAFP).

La table ronde est destinée à mettre en lumière les aspects territoriaux d'une démarche de GPEEC, sous deux angles différents et complémentaires :

- enjeux d'une bonne articulation entre les actions ministérielles et une action interministérielle transversale sur un territoire : compréhension mutuelle entre les acteurs, nécessité de disposer d'une vision territoriale des perspectives RH des services de l'Etat,

- à partir d'un retour d'expérience sur l'action conduite en région Rhône-Alpes, illustration de l'intérêt d'un plan de GPEEC territorial interministériel comme facteur de cohérence entre les niveaux d'administration sur le territoire.

**4. Synthèse et capitalisation**

**13h00 – 14h30**

**Pause déjeuner**

**14H30-15H30**

## **5. La GPEEC, une affaire de dialogue**

*Avec la participation de :* **M. François CAZOTTES**, directeur des ressources humaines, ministère chargé de l'écologie et ministère chargé du logement.

- A partir de la présentation des travaux engagés autour des assises des métiers d'ingénieurs, illustration de l'importance du dialogue au sein des ministères pour conduire une GPEEC.

**15H30-17H**  
**incluant 20/30 mn**  
**échanges avec la**  
**salle**

## **6. Table ronde : Le dialogue social et managérial au cœur de la gestion prévisionnelle des ressources humaines.**

*Avec la participation de :* **Mme Marie-Anne LEVEQUE**, directrice générale de l'administration et de la fonction publique, **Mme Nathalie COLIN**, directrice des ressources humaines (ministère de l'intérieur), **M. Frédéric SEVE**, secrétaire général du Sgen-Cfdt, **M. Jean-Marc BŒUF**, Unsa-Fonction publique.

Thématiques de la table ronde :

- quel est l'intérêt d'avoir une vision prospective : côté employeurs, côté agents
- quels sont les principaux enjeux identifiés aujourd'hui en matière d'évolution dans la fonction publique ? (évolution des métiers, prise en compte des compétences, cohésion sociale, ...)
- les lieux de dialogue social sur la GPEEC

**17H00-17H15**

## **7. Conclusion et points de sortie de la journée**