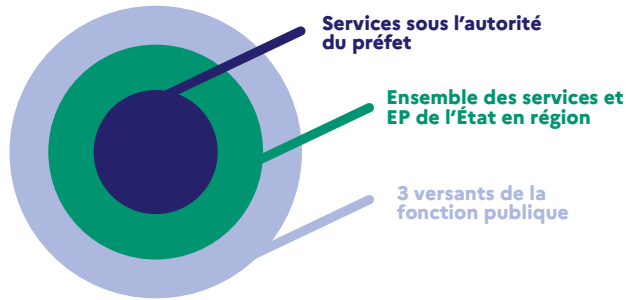


Les PFRH s'appuient notamment sur les réseaux qu'elles ont mis en place et animent, non seulement au niveau interministériel (périmètre de l'administration territoriale de l'État historiquement, puis ensemble des services et établissements publics de l'État en région) mais aussi en inter-versants de la fonction publique.

3 niveaux d'intervention



Principaux atouts des PFRH

- ▶ Un **positionnement interministériel** au sein du SGAR et un regard d'expert.
- ▶ Une **ouverture sur les autres versants de la fonction publique et sur le secteur privé** (animation de réseaux, partenariats).
- ▶ Une équipe **pluridisciplinaire**, offrant une prestation de service intégrée.

Plus d'informations sur
www.fonction-publique.gouv.fr



MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

Coordonnées des PFRH

ANTILLES-GUYANE

plate-forme-rh@martinique.pref.gouv.fr
05 96 39 38 05

AUVERGNE-RHONE-ALPES

plate-forme-rh@auvergne-rhone-alpes.gouv.fr
04 72 61 62 72

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

plate-forme-rh@bfc.gouv.fr
03 80 44 67 56

BRETAGNE

plate-forme-rh@bretagne.gouv.fr
02 99 02 16 62

CENTRE - VAL DE LOIRE

plate-forme-rh@centre-val-de-loire.gouv.fr
02 38 81 46 91

CORSE

plate-forme-rh@corse.gouv.fr
04 95 11 10 82

GRAND EST

plate-forme-rh@grand-est.gouv.fr
03 88 76 79 03

HAUTS-DE-FRANCE

plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr
03 20 30 50 43

ILE-DE-FRANCE

plate-forme-rh@paris-idf.gouv.fr
01 82 52 41 59

NORMANDIE

plate-forme-rh@normandie.gouv.fr
02 32 76 52 35

NOUVELLE-AQUITAINE

plateformerh@nouvelle-aquitaine.gouv.fr
05 57 95 02 93

OCCITANIE

plate-forme-rh@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 45

OCÉAN INDIEN

pfrhoi@reunion.pref.gouv.fr
02 62 40 78 95

MAYOTTE

02 69 63 51 25

PAYS DE LA LOIRE

plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr
02 40 08 64 71

PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR

plate-forme-rh@paca.gouv.fr
04 84 35 48 25



MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

Les PFRH au service des transformations

Plates-formes régionales d'appui
interministériel à la gestion des
ressources humaines



Missions & organisation

Les quinze plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (treize en métropole et deux outre-mer) sont de petites équipes pluridisciplinaires, composées de quatre à neuf agents.

Placées sous l'autorité des préfets de région au sein des secrétariats généraux pour les affaires régionales (SGAR – pôle de la coordination interministérielle de la déconcentration, de la modernisation et des mutualisations) **elles sont notamment chargées, au bénéfice de l'ensemble des administrations et établissements publics de l'État de :**

- contribuer à la définition et à la mise en œuvre, dans les régions, des priorités arrêtées dans le cadre de la stratégie interministérielle de ressources humaines
- réaliser et adapter les plans régionaux interministériels de gestion prévisionnelle des ressources humaines
- développer des projets en matière de gestion des RH (art. 10 du décret n°2016-1804 du 22 décembre 2016 relatif à la DGAFP et à la politique de RH dans la fonction publique).

Gouvernance des PFRH



Offre de services des PFRH

1 Mobilité et emploi

- Accompagnement des agents dans leur mobilité interministérielle ou vers un autre versant de la fonction publique, voire vers le secteur privé
- Animation et connaissance fine du marché de l'emploi public local, coordination et professionnalisation des réseaux locaux de CMC



2 Conduite du changement et évolution des organisations de travail

- Appui aux services dans leurs projets stratégiques
- Proposition et mise en œuvre de solutions d'amélioration de l'organisation du travail
- Promotion de la culture du changement, valorisation des outils et méthodes de travail innovants, accompagnement des cadres en matière de conduite du changement



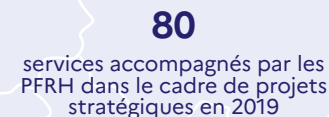
3 Formation interministérielle

- Élaboration d'une offre mutualisée (plan régional interministériel de formation) et construction d'itinéraires pour accompagner le développement des compétences
- Proposition d'une offre de formation dans le cadre de la prestation globale d'accompagnement des transformations par la PFRH



4 Gestion prévisionnelle des ressources humaines de l'État en région

- Conduite de diagnostics et analyses prospectives, réalisation d'études d'impact RH dans le cadre des projets de transformation
- Élaboration d'outils d'aide au pilotage RH, appui au préfet dans la gestion des plafonds et schémas d'emplois



5 Action sociale et environnement professionnel

- Mobilisation des dispositifs d'action sociale interministérielle, appui à l'amélioration de l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- Développement de projets en matière de santé et sécurité au travail, appui dans la mise en œuvre d'actions de prévention des risques professionnels

