

“ Dans le cadre du recrutement de notre secrétaire de mairie, le centre de gestion de la Côte d’Or nous a transmis plusieurs candidatures dont celle d’une ancienne militaire de l’armée de l’Air. Ses compétences et son expérience correspondaient à nos attentes. C’est la rigueur qui caractérise les militaires qui a fait la différence car c’est une qualité indispensable pour l’exercice de ce métier surtout dans une petite commune comme la nôtre. Son adaptation à ce poste compliqué s’est passé sans aucune difficulté. Je ne regrette pas de l’avoir recrutée. Souvent absent de l’hôtel de ville, je peux aujourd’hui me reposer sur elle en toute confiance. ”

M. François Marquet
maire de Chambolle-Musigny
(Côte d’Or)

“ Lorsque je cherchais un conseiller en sécurité-prévention, Défense mobilité m’a proposé la candidature d’un adjudant-chef. Il était très motivé et nous l’avons embauché. Il occupe ce poste depuis 3 ans maintenant et tout se passe très bien. ”

Eric Poirson
responsable RH, Voies
Navigables de France (VNF)

L’agence de reconversion
du ministère des Armées

DÉFENSE  mobilité

Un réseau de 350 professionnels
de la transition professionnelle
réparti sur l’ensemble du territoire
à votre service.

Pour plus d’informations et pour
connaître l’antenne Défense
mobilité la plus proche,
rendez-vous dès maintenant sur :

defense-mobilité.fr/annuaire



 **N°Vert 0 800 64 50 85**

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

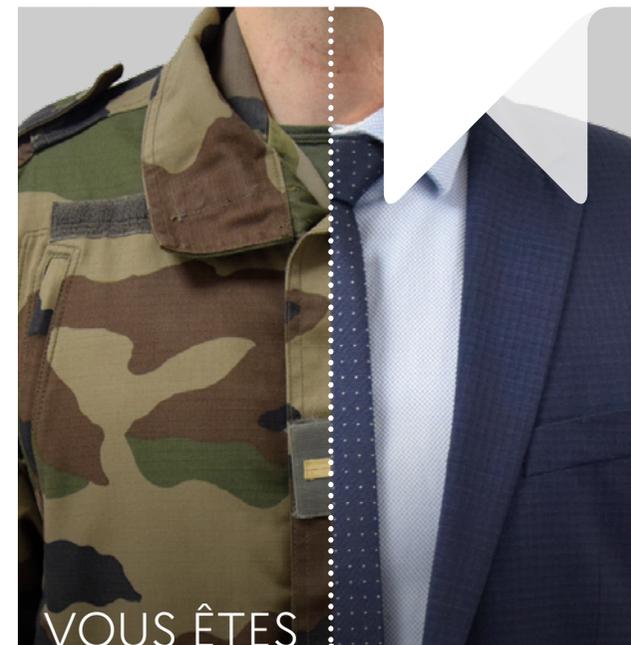
2020 • Maquette et photos SGA/COM • Impression :


**MINISTÈRE
DES ARMÉES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat général
pour l’administration
Direction des ressources
humaines du ministère
de la Défense


**MINISTÈRE
DES ARMÉES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

DÉFENSE  **mobilité**
L’agence de reconversion
du ministère des Armées



VOUS ÊTES

RECRUTEUR

D’UNE
**COLLECTIVITÉ
TERRITORIALE**

OU D’UN
**ÉTABLISSEMENT
PUBLIC DE SANTÉ**

**DÉFENSE MOBILITÉ
ACCOMPAGNE LES MILITAIRES,
LES MILITAIRES BLESSÉS
ET LEUR CONJOINT DANS LEUR
TRANSITION PROFESSIONNELLE**

Comme **recruteur**, vous êtes également **accompagné** dans la réussite de vos recrutements.

Chaque année, près de 20 000 militaires retournent à la vie civile.

Formés, polyvalents, ils sont généralistes, experts ou managers, et ont exercé leurs savoir-faire à travers plus de 400 métiers au sein des armées.

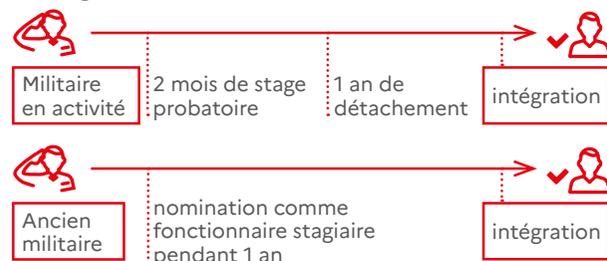


DISPONIBILITÉ
ADAPTABILITÉ RÉSILIENCE
ENGAGEMENT **DISCIPLINE**
SAVOIR-ÊTRE SAVOIR-FAIRE
SENS DU SERVICE **RIGUEUR**
ESPRIT D'ÉQUIPE

1 VOUS RECRUTEZ UN MILITAIRE* EN TANT QUE FONCTIONNAIRE
DISPOSITIF L.4139-2

Défense mobilité vous a présenté une candidature ou vous avez déjà identifié un militaire que vous souhaitez recruter :

- ➔ Validation du recrutement par la commission nationale d'orientation et d'intégration (6 sessions par an)
- ➔ Intégration du militaire dans votre structure :



* Agrément préalable par l'autorité militaire

2 VOUS RECRUTEZ UN MILITAIRE* OU UN CONJOINT DE MILITAIRE EN TANT QUE CONTRACTUEL

Défense mobilité vous a présenté une candidature ou vous avez déjà identifié un militaire ou un conjoint de militaire que vous souhaitez recruter via notamment son **JOBBOARD** :

www.defense-mobilite.fr

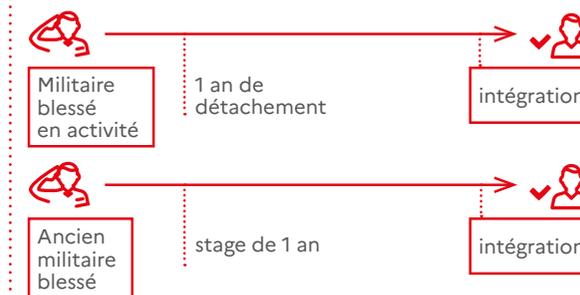
Le recrutement se fera par contrat de gré-à-gré

* Le militaire devra être dégagé de toute obligation de lien au service

3 VOUS RECRUTEZ UN MILITAIRE BLESSÉ EN TANT QUE FONCTIONNAIRE
DISPOSITIF DES EMPLOIS RÉSERVÉS*

Défense mobilité vous a présenté une candidature ou vous avez déjà identifié un militaire blessé que vous souhaitez recruter via l'application « GERES » :

www.geres.defense.gouv.fr



* Le dispositif des emplois réservés vous permet également de recruter d'autres bénéficiaires prioritaires (victimes d'attentats, enfants de Harkis, etc.)

En savoir plus sur ces dispositifs, cf. notamment le calendrier des recrutements L.4139-2
<https://www.defense-mobilite.fr/employeurs/offre-de-service/je-recrute-dans-le-public>