

Pour mieux **vous préparer** à votre futur métier.
Pour évoluer vers un enseignement
plus innovant et plus adapté
à votre projet professionnel.



LES IRA SE TRANSFORMENT

UN PARCOURS DE FORMATION INDIVIDUALISÉ

selon le projet professionnel
de l'élève

UNE APPROCHE PAR COMPÉTENCES

- Evaluer les acquis
- Développer les compétences transversales indispensables



UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

De nouvelles pratiques pédagogiques

Classes inversées et
pédagogie active

Formations
hybrides

Mises en situations
et jeux de rôles

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Un suivi individuel
pour guider vers la prise
de poste du stagiaire

Pour mieux vous accompagner
à **votre première prise de poste.**
Pour faire coïncider au plus près la formation
à **votre profil de compétences.**

UN PROCESSUS DE FORMATION INNOVANT EN **3 PHASES**

L'organisation de la formation :

- 6 mois à l'IRA
- 6 mois chez l'employeur

TRONC COMMUN (3 MOIS)

- Vous avez réussi le concours d'accès aux IRA : vous intégrez l'un des 5 instituts.
- Vos compétences sont évaluées.
- Vous développez de nouvelles compétences dans 6 domaines transversaux.

APPROFONDISSEMENT (1,5 MOIS)

- Vous approfondissez 3 domaines au choix selon vos propres aspirations.

CHOIX DE POSTE

- Vous choisissez votre poste en fonction de votre classement aux épreuves dédiées.
- Vous validez votre 1^{re} période probatoire.

CONTEXTUALISATION (3 SEMAINES)

- Vous vous familiarisez avec votre futur environnement professionnel.

PRÉ-AFFECTATION (2 MOIS)

- Vous êtes pré-affecté(e) en qualité d'élève. Vous êtes accompagné tout au long de votre prise de poste.
- Une semaine de regroupement organisée à l'IRA clôt cette période.

AFFECTATION (4 MOIS)

- Vous êtes affecté(e) en service, en position de stagiaire.

AU 12^e MOIS

- Vous êtes titularisé(e) sur votre poste par votre employeur (sous réserve d'avoir fait la preuve de votre aptitude professionnelle).

UNE PHASE COMMUNE

Trois mois de formation organisée à l'IRA pour vous permettre d'acquérir un socle de connaissances et de compétences que tout cadre doit maîtriser.

UNE PHASE D'APPROFONDISSEMENT

Un approfondissement de votre formation dans les domaines que vous aurez choisis en fonction de votre projet professionnel.

UNE PHASE DE CONTEXTUALISATION

Après le choix du poste, trois semaines de formation spécifique qui se concentre sur la découverte de votre futur environnement professionnel pour connaître les principales politiques publiques menées par l'administration d'accueil.