

Synthèse. Stat'

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Numéro 21 • Juillet 2016

Vécu du travail : reconnaissance, conflits de valeurs, insécurité et changements dans le travail

ENQUÊTES CONDITIONS DE TRAVAIL
ÉLISABETH ALGAVA, LYDIE VINCK

I - Reconnaissance, rémunération, évaluation	10
1 ● Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion	10
2 ● Reconnaissance du travail (2), rémunération	16
3 ● Correspondance entre position professionnelle et formation	22
4 ● Entretiens d'évaluation	28
5 ● Evaluation pertinente et traitement équitable.....	37
6 ● Fierté de travailler dans son organisation	43
II - Conflits de valeurs.....	49
7 ● Faire des choses que l'on désapprouve	49
8 ● Faire trop vite une opération	55
9 ● Moyens pour effectuer correctement son travail	61
10 ● Fierté du travail bien fait	73
11 ● Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres	79
12 ● Sentiment d'être exploité	85
III - Sécurité de l'emploi, du salaire, de la carrière.....	91
13 ● Précarité du contrat.....	91
14 ● Craintes sur l'avenir de son emploi	96
15 ● Insécurité financière (1).....	105
16 ● Insécurité financière (2).....	112
17 ● Souhaits sur l'avenir de son emploi.....	118
IV - Changements	127
18 ● Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois	127
19 ● Nombre de changements et conséquences sur le travail	134
20 ● Information et consultation lors des changements	140
21 ● Prévisibilité des tâches.....	146
22 ● Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements.....	152

Ce numéro de *Synthèse.Stat'* présente des indicateurs relatifs à la reconnaissance et l'évaluation du travail, aux conflits de valeurs, à l'insécurité de l'emploi et aux changements organisationnels.

Ce volume recouvre ainsi trois des six axes d'analyse des risques psychosociaux construits par le collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail¹ : la mauvaise qualité des rapports sociaux au travail (axe 4), les conflits de valeurs (axe 5) et l'insécurité de la situation de travail (axe 6). L'essentiel du quatrième axe est traité dans le *Synthèse.Stat'* n° 20, [Les rapports sociaux dans le travail](#), mais des éléments complémentaires concernant les relations entre le salarié et sa hiérarchie, son entreprise ou son organisation figurent dans le présent volume.

Les résultats sont issus des enquêtes Conditions de travail. Conformément aux principes de cette enquête depuis sa création en 1978, c'est le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail qui sont recueillis.

Les résultats sont systématiquement ventilés par sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité, type d'employeur (distinguant les trois versants de la fonction publique).

Afin de présenter des évolutions, lorsque le questionnaire est resté identique, les résultats sont fournis pour les années 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013.

Ce volume est le 6^{ème} (et dernier volume) d'une série de publications sur ce sujet. Cinq autres volumes ont été publiés pour rendre compte des résultats de l'enquête Conditions de travail.

- [Contraintes physiques, prévention des risques et accidents du travail](#)
- [Organisation du temps de travail](#)
- [Intensité du travail et TIC](#)
- [Autonomie dans le travail](#)
- [Les rapports sociaux au travail](#)

¹ <http://www.college-risquespsychosociaux-travail.fr/rapport-final,fr,8,59.cfm>

L'enquête Conditions de travail 2013

La sixième édition de l'enquête Conditions de travail, réalisée par la Dares, la Drees, la DGAFP et l'Insee, s'inscrit dans la continuité des éditions précédentes. Elle a été réalisée en « face à face » auprès d'un échantillon d'environ 34 000 personnes. C'est la seule enquête de cette ampleur en France sur les conditions de travail et portant sur l'ensemble des actifs occupés. Elle permet des analyses fines par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité.

La reconduction de l'enquête, environ tous les 7 ans depuis 1978, permet de disposer de la profondeur temporelle nécessaire pour apprécier les évolutions récentes. En plus de l'actualisation des résultats des enquêtes précédentes, l'enquête de 2013 permet d'approfondir certains sujets et d'aborder des problématiques nouvelles et complémentaires à travers deux innovations :

- un auto-questionnaire, rempli par l'enquêté, permettant de mesurer l'exposition aux risques psychosociaux ;
- un questionnaire postal auprès des employeurs des salariés interrogés permettant d'analyser plus finement de nombreux thèmes comme l'organisation du travail ou les pratiques de prévention des risques.

La taille de l'échantillon a été augmentée par rapport à l'édition de 2005 (34 000 contre 18 000) du fait de deux ensembles d'ajouts.

➤ **Les suppléments « fonction publique » et « secteur hospitalier »**

Ces suppléments visent à mieux connaître les conditions de travail au sein du secteur public (fonctionnaires ou non, travaillant dans l'un des trois versants de la fonction publique - État, territoriale, hospitalière) et au sein du secteur hospitalier, en y comparant notamment le secteur public et le secteur privé, à but lucratif ou non.

Ce sont ainsi 6700 personnes supplémentaires qui ont été interrogées.

➤ **Les suppléments DOM**

Pour la première fois, l'enquête couvre quatre départements d'Outre-mer (Martinique, Guyane, Guadeloupe et Réunion). En partie grâce à des financements locaux, ce sont 4 800 questionnaires individuels qui ont été collectés.

L'enquête a été réalisée en deux volets.

Un premier volet auprès des personnes en emploi

Il a été collecté d'octobre 2012 à mars 2013. Presque 34 000 individus ont répondu. L'enquête a été réalisée au domicile des enquêtés par les enquêteurs de l'Insee munis d'un ordinateur. À la différence des précédentes, l'enquête de 2013 n'est pas complémentaire à l'enquête Emploi de l'Insee et le questionnement est autonome.

L'échantillon principal se compose de logements sélectionnés dans le recensement tandis que les échantillons supplémentaires sont constitués par des individus tirés dans des bases de sondage issues des fichiers de paie.

Le questionnaire est commun à l'ensemble des enquêtés (métropole et DOM, échantillon principal et échantillons complémentaires, salariés et non salariés, etc.).

Un second volet auprès des employeurs

Il a été collecté de novembre 2012 à août 2013.

Deux échantillons distincts d'établissements ont été concernés :

- les établissements employeurs des salariés interrogés dans le cadre du premier volet, sous réserve qu'ils employaient au moins 10 salariés ;
- 7 000 établissements employant au moins un salarié, tirés dans le répertoire Sirene, représentatifs de l'ensemble de l'économie.

Trois questionnaires ont été élaborés selon le type d'établissement :

- un questionnaire « fonction publique » adressé aux établissements de l'État et des collectivités territoriales ;
- un questionnaire « secteur hospitalier », pour les hôpitaux et cliniques ;
- un questionnaire « secteur marchand et associatif » pour tous les autres établissements.

Pour retrouver les informations sur l'enquête :

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/enquetes-de-a-a-z/article/conditions-de-travail-edition-2013>

Les résultats présentés

1 • Organisation

Les tableaux présentés décrivent la reconnaissance du travail et les conflits de valeurs vécus au travail d'une part, la sécurité de l'emploi et les changements d'environnement de travail d'autre part.

Dans le questionnaire individuel auprès des actifs en emploi, ces thèmes correspondent à une partie du module **Organisation du travail** (pages 82 à 99) du questionnaire principal et pour les séries 1, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 16, 21 et 22 à une partie du questionnaire auto-administré (pages 109 à 123).

Les résultats sont présentés sous forme de 22 séries de 11 tableaux et un graphique.

Les tableaux présentent les résultats :

- 1) pour l'ensemble des salariés (et par sexe)
- 2) par catégorie socioprofessionnelle
- 3) par catégorie socioprofessionnelle pour les hommes
- 4) par catégorie socioprofessionnelle pour les femmes
- 5) par âge
- 6) par âge pour les hommes
- 7) par âge pour les femmes
- 8) par secteur d'activité
- 9) par type d'employeur
- 10) par type d'employeur pour les hommes
- 11) par type d'employeur pour les femmes

Le graphique porte sur l'ensemble des salariés et présente l'évolution quand il y a lieu.

Chaque fois que cela est possible, pour le graphique et les tableaux, les résultats sont également donnés pour les éditions antérieures de l'enquête Conditions de travail (séries 4, 9, 14, 17 et 18). Néanmoins, les tableaux 8 à 11 de chacune des séries concernées portent uniquement sur l'année 2013 :

- la nomenclature des activités françaises a connu une révision profonde en 2008 qui induit une rupture de série. Les résultats de 2013 sont présentés dans la nouvelle nomenclature, agrégée en 17 postes ;
- la classification des salariés selon le versant de la fonction publique a fait l'objet d'un effort particulier pour l'enquête Conditions de travail 2013 du fait des sur-échantillons (voir ci-dessus), mais il n'existe pas de variable comparable pour les éditions précédentes.

2 • Champ

Afin de favoriser la présentation des évolutions, le champ a été restreint aux **salariés de France métropolitaine**. Sur les 34 000 enquêtés de 2013, environ 26 000 sont dans ce champ (les autres étant des indépendants ou des actifs occupés dans les DOM).

Pour les éditions antérieures, les réponses d'environ 18 000 enquêtés sont prises en compte.

L'augmentation de l'effectif salarié enquêté en 2013 tient pour l'essentiel aux sur-échantillons dans la fonction publique et le secteur hospitalier.

3 • Pondération

Compte tenu des changements dans le protocole de l'enquête, la pondération de l'enquête de 2013 a fait l'objet d'une attention particulière.

En effet, les éditions antérieures de l'enquête étaient des modules complémentaires à l'enquête Emploi de l'Insee. La pondération était alors celle calculée pour l'enquête Emploi, ajustée pour tenir compte de la non-réponse supplémentaire (faible une fois l'enquête Emploi acceptée).

En 2013, il fallait tenir compte de la non-réponse « primaire », celles de ménages refusant ou évitant l'enquête. De plus, les sur-échantillons ciblaient des individus tirés dans des bases de sondage (issues des fichiers de paie) totalement différentes de celles de l'échantillon principal (constitué de logements sélectionnés dans le recensement).

L'objectif était de calculer une pondération unique qui puisse être utilisée pour étudier une sous-population (la fonction publique ou le secteur hospitalier) ou l'ensemble des enquêtés. À cette fin, après un partage des poids entre les différents échantillons, la pondération est issue de l'empilement de deux calages sur marges réalisés séparément, l'un sur le secteur privé et l'autre sur la fonction publique. Des vérifications ont été faites pour s'assurer que les résultats avec ou sans prise en compte des sur-échantillons ne diffèrent pas, ou très peu.

4 • Modalités de calcul et limites de significativité

Les effectifs sont calculés sur l'ensemble des enquêtés en appliquant la pondération décrite ci-dessus. Les proportions afférentes à une question sont pour leur part calculées sur les répondants à une question, à l'exclusion de ceux qui ont refusé de répondre ou répondu « ne sait pas ». La série 14 fait exception à cette règle, la modalité « ne sait pas » retenue par 17 % des salariés est prise en compte et figure explicitement dans le tableau.

Cette règle d'exclusion des réponses « ne sait pas » et des refus est reprise des publications sur les éditions antérieures et permet d'assurer la comparabilité. Elle a peu d'influence sur les résultats dans la mesure où la non-réponse partielle à une question donnée est de l'ordre de 1%, sauf pour les séries 14 et 17 où les réponses « ne sait pas » sont assez fréquentes (entre 3,5 et 13,5 % des enquêtés selon les questions).

Pour certaines séries les réponses « non concerné » sont prises en compte et figurent dans le tableau (séries 1, 5, 16), dans le cas contraire, cela est précisé dans les tableaux (séries 9, 18).

Lorsque l'effectif de salariés dans une catégorie était inférieur à 100, les résultats n'ont pas été présentés. Il s'agit d'une condition sur les dénominateurs (nombre de salariés dans une catégorie) qui se retrouve en grande partie à l'identique dans toutes les séries.

Pour les tableaux 4 (femmes par CS) de chaque série, moins de 100 femmes ouvrières agricoles, et moins de 100 femmes contremaîtres ou agents de maîtrise ont été interrogées lors de chacune des éditions de l'enquête. Il y avait aussi moins de 100 femmes techniciennes interrogées en 1984, 1991 et 1998.

Pour les tableaux 7 (femmes par âge), moins de 100 femmes de moins de 20 ans ont été enquêtées en 1991, 1998, 2005 et 2013.

Pour les tableaux 8 (par secteur d'activité en 2013), le secteur « cokéfaction et raffinage » concerne moins de 100 personnes enquêtées.

Pour les séries 4, 12, 18, 19, plusieurs résultats ne sont pas présentés du fait d'un effectif de salariés interrogés dans la catégorie considéré trop faible.

5 • Abréviations utilisées dans les tableaux

Catégories socioprofessionnelles	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	3. Cadres et professions intellectuelles supérieures
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	32. Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
41. P.I. enseignement, santé, public	41. Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
54. Employés adm. d'entreprise	54. Employés administratifs d'entreprise

Secteur d'activité économique (Naf rev.2)	
Fabrication aliments, boissons, tabac	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Fabrication d'équipements et de machines	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
Commerce et réparation auto. moto.	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale

Type d'employeur	
Fonct. pub. de l'Etat	Fonction publique de l'État <i>Salarié de l'État (ministères, établissements publics administratifs (EPA) nationaux, établissements publics d'enseignement, ...)</i>
Fonct. pub. territoriale	Fonction publique territoriale <i>Salarié d'une collectivité territoriale (régions, départements, communes, OPHLM, établissements publics administratifs (EPA) des collectivités territoriales, ...)</i>
Fonct. pub. hospitalière	Fonction publique hospitalière <i>Salarié d'un hôpital public, salarié du secteur public social et médico-social (établissement d'hébergement pour personnes âgées, établissements sociaux ou médico-sociaux)</i>
Marchand ou associatif	Secteur marchand ou associatif <i>Salarié d'une entreprise, d'un artisan, d'une association, salarié d'un ou plusieurs particuliers</i>

[Les conditions de travail des salariés dans le secteur privé et la fonction publique](#), *Dares Analyses* n° 102, décembre 2014.

[Conditions de travail. Reprise de l'intensification du travail chez les salariés](#), *Dares Analyses* n° 049, juillet 2014.

[L'enquête Conditions de travail 2013](#)

[Conditions de travail des indépendants](#), in *Emploi et revenus des indépendants*, Insee Références - Édition 2015.

[Contraintes physiques, prévention des risques et accidents du travail](#), *Synthèse.Stat'* n° 10, mars 2015.

[L'organisation du temps de travail](#), *Synthèse.Stat'* n° 12, juin 2015.

[Intensité du travail et usages des technologies de l'information et de la communication](#), *Synthèse.Stat'* n° 14, juin 2015.

[Autonomie dans le travail](#), *Synthèse.Stat'* n° 16, octobre 2015.

[Les rapports sociaux au travail](#), *Synthèse.Stat'* n° 20, juin 2016.

Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail, « [Mesurer les facteurs psychosociaux de risques au travail pour les maîtriser](#) », avril 2011.

I - Reconnaissance, rémunération, évaluation

1 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion

Tableau 1.1 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Femmes	11 364	7,8	22,5	47,2	21,2	1,2	19,6	29,7	31,2	8,8	10,6
Hommes	11 495	8,4	19,8	49,3	21,4	1,1	17,3	29,9	36,8	11,0	5,0
Ensemble	22 859	8,1	21,1	48,3	21,3	1,2	18,4	29,8	34,0	9,9	7,8

Lecture : en 2013, 8,1 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 18,4 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

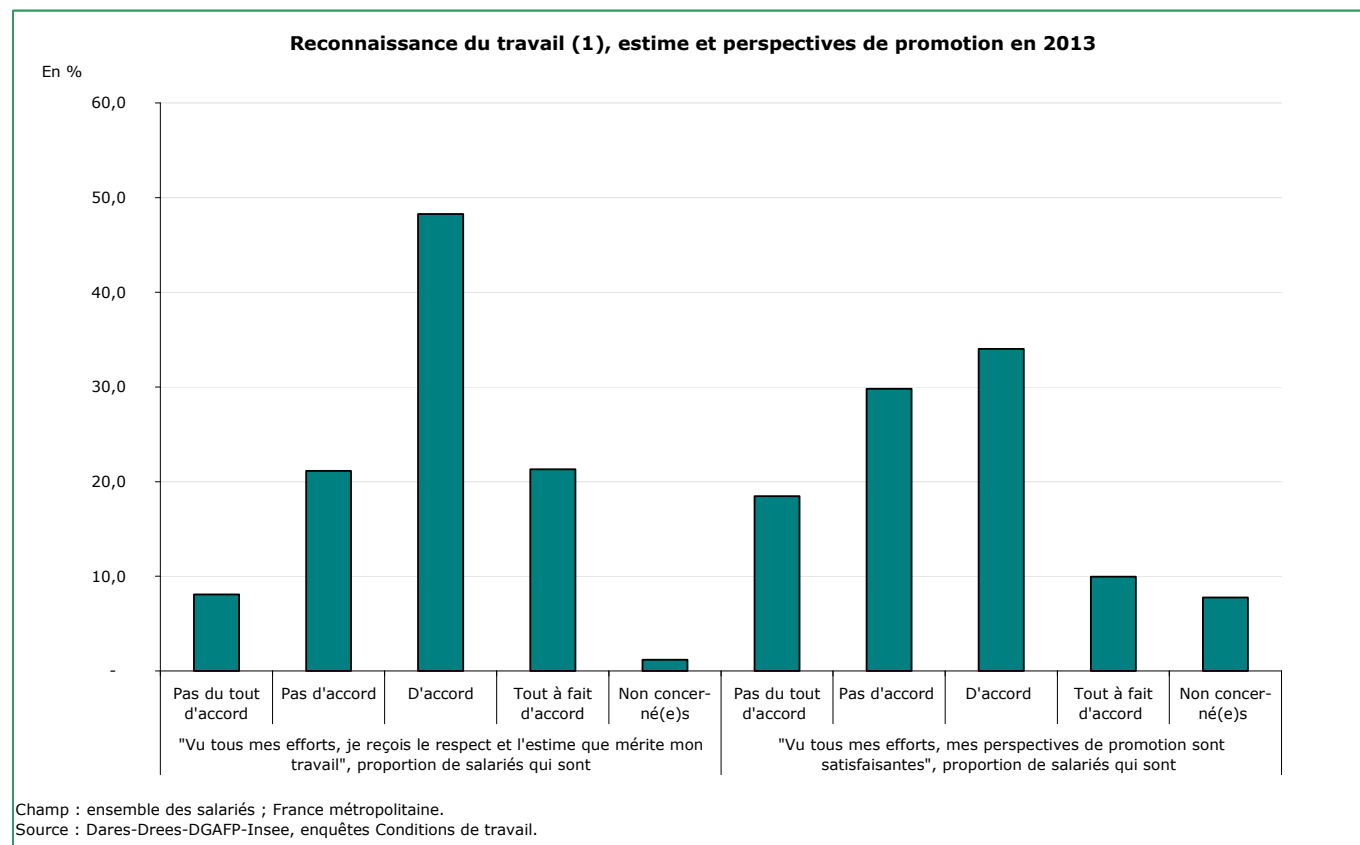


Tableau 1.2 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	5,1	17,8	51,8	24,2	1,1	12,2	28,6	40,4	13,8	5,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	7,6	19,9	49,8	22,2	0,5	16,6	29,4	35,9	11,4	6,7
36. Cadres d'entreprise	2 564	3,7	17,1	52,8	25,3	1,1	9,5	29,0	42,9	15,3	3,3
4. Professions intermédiaires	5 887	7,7	24,7	48,0	18,9	0,7	18,6	34,1	33,7	8,8	4,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	8,2	27,0	46,2	17,5	1,1	19,2	36,0	31,2	7,0	6,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	8,1	24,0	47,6	19,7	0,6	20,8	32,8	33,2	9,8	3,4
47. Techniciens	1 159	6,0	23,8	52,8	16,8	0,6	17,9	33,5	36,2	8,6	3,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	8,1	19,4	46,5	25,8	0,2	10,9	32,0	41,0	13,7	2,4
5. Employés	7 098	8,6	20,3	47,2	22,3	1,6	20,0	27,4	30,7	9,0	12,9
51. Employés de la fonction publique	2 641	9,2	22,0	47,5	20,6	0,7	21,2	29,4	33,8	9,1	6,5
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	8,5	23,9	44,3	22,9	0,4	20,2	31,8	31,8	8,9	7,3
55. Employés de commerce	1 075	9,4	25,5	44,9	19,5	0,8	23,7	29,1	29,8	7,9	9,5
56. Services directs aux particuliers	1 853	7,2	12,1	50,3	25,9	4,4	15,7	20,0	25,7	9,8	28,8
6. Ouvriers	5 456	10,3	21,1	47,2	20,2	1,2	21,5	29,1	33,5	9,3	6,6
61. Ouvriers qualifiés	3 584	10,4	22,5	46,6	19,4	1,0	21,4	31,2	33,9	9,3	4,2
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	10,9	19,1	47,6	20,6	1,8	23,0	24,8	32,5	8,5	11,1
69. Ouvriers agricoles	252	4,9	13,2	53,4	28,3	0,3	13,1	24,9	35,3	13,8	12,9
Ensemble	22 859	8,1	21,1	48,3	21,3	1,2	18,4	29,8	34,0	9,9	7,8

Lecture : en 2013, 8,1 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 18,4 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.3 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	4,0	16,0	53,1	25,4	1,5	9,2	26,7	43,1	15,8	5,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	5,8	16,0	51,8	25,8	0,6	11,9	27,2	40,1	13,9	6,9
36. Cadres d'entreprise	1 714	3,2	16,5	53,8	25,0	1,6	8,0	27,4	44,0	16,6	3,9
4. Professions intermédiaires	2 830	7,6	20,6	51,5	19,5	0,8	17,1	32,8	36,4	10,1	3,5
41. P.I. enseignement, santé, public	613	8,4	22,4	49,1	18,8	1,3	19,4	35,2	30,8	7,8	6,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	8,6	18,7	52,2	19,6	0,8	19,3	30,9	36,0	11,4	2,4
47. Techniciens	973	5,9	22,2	53,7	17,5	0,7	17,2	32,7	37,5	9,4	3,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	8,3	18,4	48,9	24,3	0,1	11,2	32,6	41,9	12,7	1,5
5. Employés	1 658	11,7	19,7	46,9	20,4	1,2	20,4	30,7	35,0	8,4	5,5
51. Employés de la fonction publique	888	9,8	20,5	48,2	20,3	1,2	19,9	31,3	35,8	8,1	4,9
54. Employés adm. d'entreprise	216	12,7	24,2	38,1	25,0	-	25,4	32,6	32,6	5,1	4,2
55. Employés de commerce	264	12,2	20,8	48,2	18,0	0,8	19,8	33,6	36,1	7,2	3,3
56. Services directs aux particuliers	290	16,3	13,0	48,5	19,7	2,4	19,0	24,7	33,4	12,6	10,2
6. Ouvriers	4 351	10,5	21,6	46,4	20,5	1,1	21,2	29,5	33,9	9,8	5,6
61. Ouvriers qualifiés	3 127	10,6	22,7	45,5	20,2	1,0	21,4	30,7	33,9	9,9	4,2
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	11,4	19,4	48,7	19,1	1,4	22,4	26,1	33,4	8,8	9,3
69. Ouvriers agricoles	187	3,6	14,3	49,0	32,8	0,4	12,4	27,7	36,0	14,8	9,1
Ensemble	11 495	8,4	19,8	49,3	21,4	1,1	17,3	29,9	36,8	11,0	5,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 17,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.4 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariées qui sont :					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	6,8	20,6	49,8	22,5	0,3	16,8	31,4	36,5	10,7	4,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	9,4	23,9	47,9	18,5	0,3	21,3	31,6	31,7	8,9	6,5
36. Cadres d'entreprise	850	4,7	18,3	50,9	26,0	0,2	12,3	32,1	40,6	12,8	2,2
4. Professions intermédiaires	3 057	7,9	28,5	44,7	18,3	0,7	20,0	35,4	31,2	7,6	5,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	8,2	28,7	45,1	17,1	1,0	19,1	36,2	31,3	6,7	6,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	7,8	27,6	44,4	19,8	0,4	21,9	34,1	31,2	8,8	4,1
47. Techniciennes	186	6,4	32,3	48,2	13,1	-	21,6	38,0	29,2	4,2	7,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	7,6	20,5	47,2	22,9	1,8	19,8	26,4	29,4	9,2	15,2
51. Employées de la fonction publique	1 753	8,9	22,7	47,2	20,8	0,5	21,9	28,5	32,8	9,5	7,3
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	7,8	23,9	45,3	22,5	0,5	19,4	31,7	31,7	9,5	7,7
55. Employées de commerce	811	8,4	27,0	43,8	20,0	0,8	25,0	27,7	27,7	8,1	11,4
56. Services directs aux particuliers	1 563	5,6	12,0	50,7	27,0	4,7	15,1	19,1	24,3	9,2	32,3
6. Ouvrières	1 105	9,6	19,1	50,5	19,1	1,7	22,5	27,3	32,1	7,2	10,8
61. Ouvrières qualifiées	456	9,2	21,2	54,5	14,4	0,7	21,5	34,9	33,3	5,8	4,5
66. Ouvrières non qualifiées	584	10,1	18,4	45,6	23,2	2,7	24,2	22,4	31,0	7,9	14,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	7,8	22,5	47,2	21,2	1,2	19,6	29,7	31,2	8,8	10,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,8 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 19,6 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.5 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	257	5,8	12,4	49,5	31,0	1,3	8,0	19,9	40,3	21,0	10,7
De 20 à 24 ans	1 536	7,2	17,9	49,5	24,8	0,6	16,2	26,9	37,4	9,6	9,9
De 25 à 29 ans	2 578	8,1	23,1	46,3	22,3	0,2	19,5	33,0	31,2	10,8	5,5
De 30 à 34 ans	2 734	8,3	26,5	44,3	20,2	0,7	19,6	32,8	30,7	12,3	4,6
De 35 à 39 ans	2 934	8,1	22,4	47,7	20,2	1,6	17,7	32,4	33,5	9,7	6,6
De 40 à 44 ans	3 269	9,7	21,1	48,5	19,2	1,5	21,2	29,0	32,5	10,3	6,9
De 45 à 49 ans	3 243	7,8	20,0	51,3	19,7	1,2	17,1	29,5	38,0	8,8	6,6
De 50 à 54 ans	3 026	7,0	21,3	49,1	21,8	0,8	18,2	32,1	34,0	8,6	7,1
55 ans et plus	3 283	8,1	17,1	49,0	23,4	2,4	17,9	23,5	35,0	8,9	14,7
Ensemble	22 859	8,1	21,1	48,3	21,3	1,2	18,4	29,8	34,0	9,9	7,8

Lecture : en 2013, 8,1 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 18,4 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.6 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	7,6	16,3	48,1	27,7	0,3	15,7	27,6	38,8	11,4	6,5
De 25 à 29 ans	1 271	10,6	19,3	46,6	23,2	0,2	19,5	28,9	34,5	13,2	3,9
De 30 à 34 ans	1 378	8,3	25,7	45,1	20,2	0,7	18,0	33,0	32,1	13,9	2,9
De 35 à 39 ans	1 553	9,0	19,5	49,5	19,8	2,1	16,1	33,9	34,0	11,1	4,9
De 40 à 44 ans	1 698	10,1	23,5	47,7	17,5	1,2	21,2	30,3	34,8	10,3	3,4
De 45 à 49 ans	1 534	7,9	18,6	54,6	17,5	1,4	15,7	29,9	42,0	8,7	3,8
De 50 à 54 ans	1 458	6,2	19,0	49,1	25,0	0,7	15,4	33,3	36,6	10,9	3,8
55 ans et plus	1 572	7,6	15,9	52,0	22,7	1,8	17,0	22,9	40,8	8,6	10,8
Ensemble	11 495	8,4	19,8	49,3	21,4	1,1	17,3	29,9	36,8	11,0	5,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 17,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.7 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariées qui sont :					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	6,6	20,1	51,4	20,9	1,0	16,9	25,9	35,6	7,3	14,3
De 25 à 29 ans	1 306	5,7	26,8	46,0	21,4	0,2	19,5	36,9	28,0	8,4	7,2
De 30 à 34 ans	1 356	8,2	27,4	43,4	20,3	0,7	21,3	32,6	29,3	10,5	6,4
De 35 à 39 ans	1 381	7,1	25,8	45,6	20,5	0,9	19,6	30,8	33,0	8,1	8,5
De 40 à 44 ans	1 571	9,2	18,7	49,3	21,1	1,7	21,2	27,7	30,0	10,4	10,7
De 45 à 49 ans	1 709	7,7	21,3	48,3	21,7	1,0	18,4	29,3	34,4	8,8	9,2
De 50 à 54 ans	1 568	7,8	23,4	49,0	18,8	0,9	20,8	31,0	31,6	6,5	10,1
55 ans et plus	1 711	8,6	18,2	46,2	24,0	2,9	18,8	24,1	29,7	9,2	18,2
Ensemble	11 364	7,8	22,5	47,2	21,2	1,2	19,6	29,7	31,2	8,8	10,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,8 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 19,6 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.8 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	249	5,0	12,6	59,4	22,4	0,6	14,6	19,5	40,9	15,1	9,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	6,9	20,3	51,9	20,5	0,5	19,7	30,5	32,7	9,4	7,7
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	7,2	28,4	50,2	13,1	1,1	14,2	35,4	41,1	6,0	3,4
Fabrication de matériels de transport	442	5,5	29,0	50,0	15,5	-	14,8	37,3	37,1	9,3	1,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	8,9	22,8	47,6	20,4	0,3	19,5	29,9	35,7	10,4	4,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	10,3	15,7	47,5	26,2	0,2	17,9	23,4	38,0	16,3	4,5
Construction	1 478	6,8	18,7	51,0	22,9	0,6	14,9	30,3	38,7	12,9	3,2
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	9,6	20,9	46,7	21,3	1,5	21,4	27,2	33,4	9,8	8,1
Transports et entreposage	1 322	10,4	22,3	48,8	17,6	0,8	18,1	30,5	38,3	8,7	4,4
Hébergement et restauration	814	10,3	17,0	47,8	24,1	0,7	21,7	23,4	31,2	14,3	9,5
Information et communication	677	5,3	18,8	57,1	18,4	0,4	15,9	30,3	40,2	8,4	5,1
Activités financières et d'assurance	823	4,5	22,7	51,6	21,0	0,4	13,4	35,6	40,4	7,6	3,0
Activités immobilières	255	14,6	16,5	40,4	25,2	3,3	20,6	25,7	30,9	10,4	12,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,1	24,0	43,5	23,4	2,0	20,0	34,0	29,5	11,2	5,2
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	8,4	23,0	47,7	20,2	0,7	19,4	31,7	32,9	8,6	7,4
Autres activités de services	1 612	5,9	11,3	48,4	29,1	5,3	13,8	19,6	26,8	11,1	28,7
Non renseigné	111	14,4	27,0	38,7	19,4	0,5	26,2	27,4	29,0	12,7	4,7
Ensemble	22 859	8,1	21,1	48,3	21,3	1,2	18,4	29,8	34,0	9,9	7,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 8,1 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 18,4 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.9 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 316	9,0	24,6	45,9	19,9	0,7	21,8	35,0	29,5	8,1	5,6
Fonct. pub. territoriale	1 755	7,7	19,2	52,2	20,0	0,8	17,5	30,6	35,7	10,3	6,0
Fonct. pub. hospitalière	1 099	9,0	27,0	47,5	16,0	0,5	17,2	31,8	36,6	7,7	6,7
Marchand ou associatif	17 689	8,0	20,5	48,2	22,0	1,3	18,2	28,9	34,3	10,3	8,3
Ensemble	22 859	8,1	21,1	48,3	21,3	1,2	18,4	29,8	34,0	9,9	7,8

Lecture : en 2013, 8,1 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 18,4 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.10 • Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariés qui sont					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 019	7,8	21,6	48,6	21,4	0,6	17,7	34,6	33,5	9,2	5,0
Fonct. pub. territoriale	716	7,8	19,4	51,8	20,7	0,4	18,8	32,0	34,1	10,3	4,8
Fonct. pub. hospitalière	271	12,4	23,1	43,4	20,1	0,9	18,3	31,9	34,0	8,5	7,2
Marchand ou associatif	9 490	8,4	19,5	49,3	21,5	1,2	17,1	29,2	37,4	11,4	4,9
Ensemble	11 495	8,4	19,8	49,3	21,4	1,1	17,3	29,9	36,8	11,0	5,0

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 17,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.11 • **Reconnaissance du travail (1), estime et perspectives de promotion en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail", proportion de salariées qui sont :					"Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 297	10,0	26,9	43,8	18,6	0,7	25,0	35,3	26,3	7,2	6,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	7,6	19,1	52,5	19,6	1,2	16,6	29,7	36,7	10,3	6,8
Fonct. pub. hospitalière	829	7,9	28,2	48,9	14,6	0,4	16,8	31,7	37,5	7,4	6,6
Marchand ou associatif	8 200	7,4	21,7	47,0	22,5	1,4	19,5	28,6	30,7	9,1	12,2
Ensemble	11 364	7,8	22,5	47,2	21,2	1,2	19,6	29,7	31,2	8,8	10,6

Lecture : en 2013, 7,8 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail" et 19,6 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

2 • Reconnaissance du travail (2), rémunération

Tableau 2.1 • Reconnaissance du travail (2), rémunération en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Femmes	11 364	1,5	15,0	41,7	35,6	6,3
Hommes	11 495	2,2	18,6	45,3	28,6	5,4
Ensemble	22 859	1,8	16,8	43,5	32,1	5,8

Lecture : en 2013, 43,5 % des salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

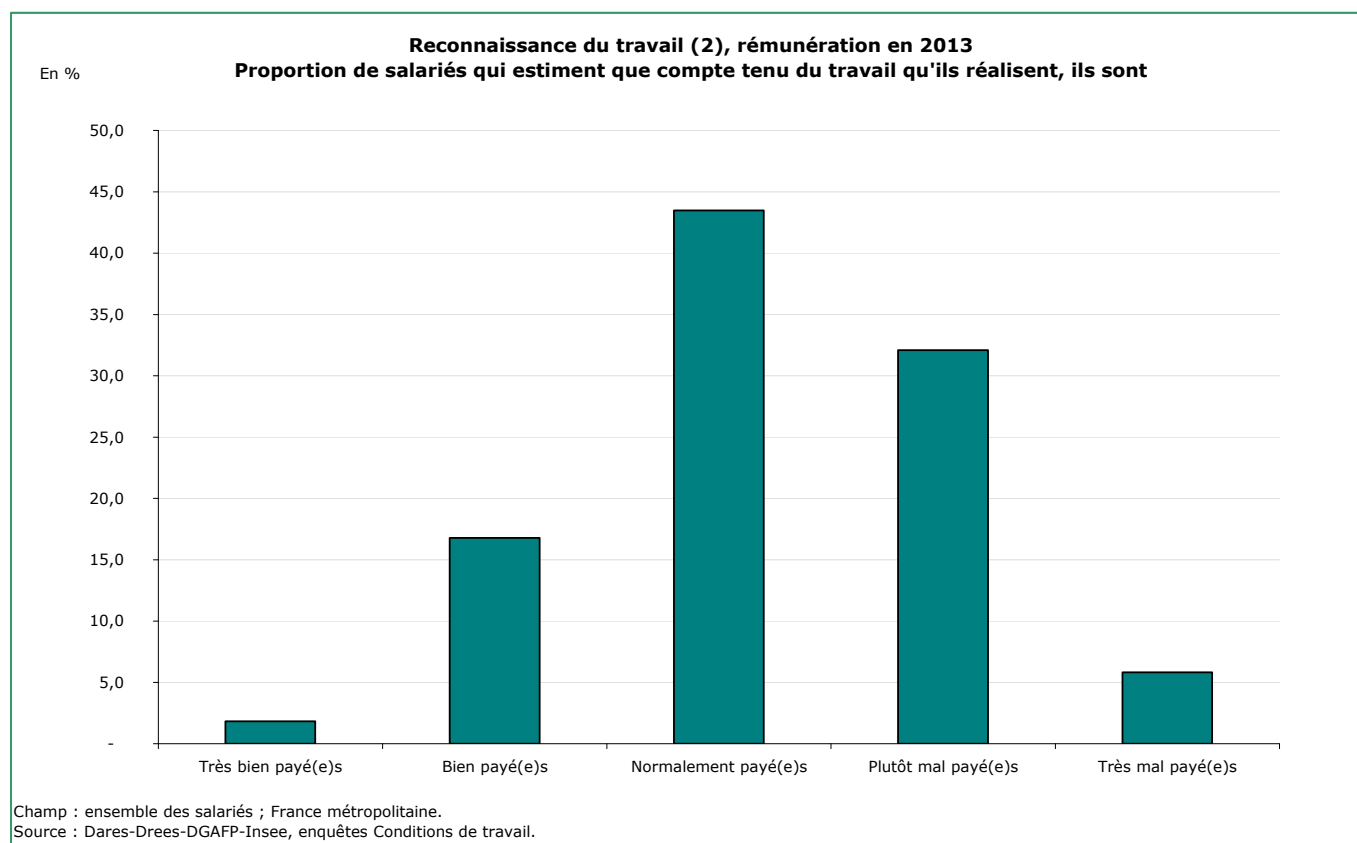


Tableau 2.2 • Reconnaissance du travail (2), rémunération selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	2,4	23,2	49,5	22,1	2,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	1,9	19,8	44,2	28,4	5,6
36. Cadres d'entreprise	2 564	2,5	25,1	53,0	18,3	1,1
4. Professions intermédiaires	5 887	1,9	15,7	44,2	33,0	5,2
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	1,9	12,2	42,5	38,1	5,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,7	16,6	44,9	30,1	6,6
47. Techniciens	1 159	2,8	16,6	48,2	28,1	4,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,3	24,8	40,4	32,1	2,4
5. Employés	7 098	1,6	14,1	41,3	36,2	6,8
51. Employés de la fonction publique	2 641	1,7	11,9	40,3	38,8	7,4
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	2,3	17,5	41,3	34,4	4,5
55. Employés de commerce	1 075	1,2	13,4	41,9	35,9	7,7
56. Services directs aux particuliers	1 853	1,3	14,9	42,5	34,0	7,3
6. Ouvriers	5 456	1,6	16,3	40,6	33,8	7,6
61. Ouvriers qualifiés	3 584	1,5	15,9	42,2	33,4	7,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	1,9	17,3	36,6	35,1	9,0
69. Ouvriers agricoles	252	1,4	16,3	43,3	32,3	6,7
Ensemble	22 859	1,8	16,8	43,5	32,1	5,8

Lecture : en 2013, 43,5 % des salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.3 • Reconnaissance du travail (2), rémunération selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	2,6	25,4	52,5	17,2	2,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	2,2	21,9	47,9	23,0	5,0
36. Cadres d'entreprise	1 714	2,6	26,7	54,9	14,7	1,0
4. Professions intermédiaires	2 830	2,1	17,1	46,6	29,3	4,8
41. P.I. enseignement, santé, public	613	3,3	11,8	45,6	33,9	5,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	1,5	16,2	48,1	26,8	7,5
47. Techniciens	973	2,9	17,1	49,0	27,2	3,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,3	25,1	40,9	31,6	2,2
5. Employés	1 658	2,4	15,3	43,0	32,7	6,6
51. Employés de la fonction publique	888	3,3	14,7	42,8	31,6	7,6
54. Employés adm. d'entreprise	216	1,9	16,6	41,5	34,7	5,3
55. Employés de commerce	264	1,2	11,2	50,3	30,8	6,4
56. Services directs aux particuliers	290	1,5	19,8	37,8	36,0	5,0
6. Ouvriers	4 351	1,9	16,6	40,8	33,6	7,2
61. Ouvriers qualifiés	3 127	1,5	16,1	41,6	33,5	7,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	2,8	18,3	37,8	33,5	7,5
69. Ouvriers agricoles	187	1,8	16,1	44,1	34,2	3,8
Ensemble	11 495	2,2	18,6	45,3	28,6	5,4

Lecture : en 2013, 45,3 % des hommes salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.4 • **Reconnaissance du travail (2), rémunération selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui estiment que compte tenu du travail qu'elles réalisent, elles sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	2,1	19,8	44,9	29,5	3,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	1,6	17,8	40,7	33,7	6,2
36. Cadres d'entreprise	850	2,3	21,9	49,0	25,5	1,3
4. Professions intermédiaires	3 057	1,6	14,3	41,9	36,5	5,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	1,4	12,3	41,4	39,6	5,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1,9	16,9	42,7	32,4	6,1
47. Techniciennes	186	2,7	14,0	44,0	32,8	6,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	1,4	13,7	40,8	37,3	6,8
51. Employées de la fonction publique	1 753	0,9	10,4	39,0	42,4	7,3
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	2,4	17,6	41,2	34,4	4,4
55. Employées de commerce	811	1,2	14,1	39,0	37,6	8,1
56. Services directs aux particuliers	1 563	1,2	14,0	43,4	33,7	7,8
6. Ouvrières	1 105	0,5	15,2	40,0	35,0	9,3
61. Ouvrières qualifiées	456	0,9	14,5	46,8	32,2	5,6
66. Ouvrières non qualifiées	584	0,2	15,6	34,5	38,0	11,6
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	1,5	15,0	41,7	35,6	6,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 41,7 % des femmes salariées estiment être normalement payées compte tenu du travail qu'elles réalisent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.5 • **Reconnaissance du travail (2), rémunération selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Moins de 20 ans	257	5,5	23,4	44,4	17,7	9,1
De 20 à 24 ans	1 536	3,1	22,1	44,9	25,3	4,5
De 25 à 29 ans	2 578	1,9	14,5	47,4	31,3	4,9
De 30 à 34 ans	2 734	2,1	17,8	41,4	32,3	6,4
De 35 à 39 ans	2 934	2,0	20,2	43,8	29,2	4,9
De 40 à 44 ans	3 269	1,8	16,4	42,0	33,7	6,0
De 45 à 49 ans	3 243	1,5	17,6	41,8	33,1	6,0
De 50 à 54 ans	3 026	1,2	14,4	42,5	35,8	6,1
55 ans et plus	3 283	1,5	13,4	45,0	33,5	6,6
Ensemble	22 859	1,8	16,8	43,5	32,1	5,8

Lecture : en 2013, 43,5 % des salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.6 • Reconnaissance du travail (2), rémunération selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Moins de 20 ans	168	6,2	28,8	45,4	8,4	11,1
De 20 à 24 ans	864	3,3	23,3	47,1	21,7	4,7
De 25 à 29 ans	1 271	2,0	15,9	45,8	30,7	5,5
De 30 à 34 ans	1 378	2,3	19,1	43,0	29,9	5,8
De 35 à 39 ans	1 553	1,8	21,3	47,7	24,5	4,7
De 40 à 44 ans	1 698	2,2	18,1	43,4	31,7	4,6
De 45 à 49 ans	1 534	2,3	19,2	45,2	28,1	5,2
De 50 à 54 ans	1 458	1,2	17,1	43,4	32,3	5,9
55 ans et plus	1 572	2,5	15,0	47,1	29,4	6,0
Ensemble	11 495	2,2	18,6	45,3	28,6	5,4

Lecture : en 2013, 45,3 % des hommes salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.7 • Reconnaissance du travail (2), rémunération selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui estiment que compte tenu du travail qu'elles réalisent, elles sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	2,9	20,6	42,1	30,0	4,4
De 25 à 29 ans	1 306	1,8	13,1	49,1	31,8	4,2
De 30 à 34 ans	1 356	1,9	16,6	39,8	34,7	7,1
De 35 à 39 ans	1 381	2,3	18,8	39,4	34,4	5,1
De 40 à 44 ans	1 571	1,5	14,6	40,6	35,8	7,6
De 45 à 49 ans	1 709	0,7	16,2	38,8	37,5	6,8
De 50 à 54 ans	1 568	1,1	11,9	41,6	39,0	6,4
55 ans et plus	1 711	0,7	11,9	43,0	37,3	7,1
Ensemble	11 364	1,5	15,0	41,7	35,6	6,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 41,7 % des femmes salariées estiment être normalement payées compte tenu du travail qu'elles réalisent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.8 • Reconnaissance du travail (2), rémunération en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	249	1,6	18,0	45,7	26,4	8,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	0,9	19,7	41,1	31,9	6,4
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	3,5	19,7	43,9	28,2	4,7
Fabrication de matériels de transport	442	2,6	24,5	47,6	22,2	3,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,7	21,0	42,9	29,6	4,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	2,8	28,4	39,3	25,2	4,2
Construction	1 478	2,2	18,7	44,8	30,8	3,5
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	1,8	15,7	44,6	31,2	6,7
Transports et entreposage	1 322	1,7	20,1	45,9	28,1	4,2
Hébergement et restauration	814	1,6	15,5	39,8	33,8	9,2
Information et communication	677	1,3	20,1	53,3	23,2	2,2
Activités financières et d'assurance	823	2,1	20,4	47,9	27,3	2,3
Activités immobilières	255	1,9	15,0	46,8	32,0	4,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	2,1	14,2	44,1	31,8	7,8
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	1,6	13,1	40,9	37,9	6,5
Autres activités de services	1 612	2,2	18,0	45,0	28,5	6,2
Non renseigné	111	3,3	20,6	37,5	33,4	5,2
Ensemble	22 859	1,8	16,8	43,5	32,1	5,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 43,5 % des salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.9 • Reconnaissance du travail (2), rémunération en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 316	2,3	14,5	42,8	34,0	6,4
Fonct. pub. territoriale	1 755	1,5	14,1	42,9	35,9	5,6
Fonct. pub. hospitalière	1 099	1,4	11,5	38,3	42,4	6,5
Marchand ou associatif	17 689	1,8	17,7	43,9	30,8	5,7
Ensemble	22 859	1,8	16,8	43,5	32,1	5,8

Lecture : en 2013, 43,5 % des salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.10 • Reconnaissance du travail (2), rémunération en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui estiment que compte tenu du travail qu'ils réalisent, ils sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 019	3,1	16,9	46,9	27,5	5,7
Fonct. pub. territoriale	716	2,6	15,6	41,7	33,9	6,3
Fonct. pub. hospitalière	271	1,1	11,4	37,7	39,2	10,5
Marchand ou associatif	9 490	2,1	19,2	45,6	28,0	5,1
Ensemble	11 495	2,2	18,6	45,3	28,6	5,4

Lecture : en 2013, 45,3 % des hommes salariés estiment être normalement payés compte tenu du travail qu'ils réalisent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.11 • **Reconnaissance du travail (2), rémunération en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui estiment que compte tenu du travail qu'elles réalisent, elles sont				
		Très bien payé(e)s	Bien payé(e)s	Normalement payé(e)s	Plutôt mal payé(e)s	Très mal payé(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 297	1,7	12,6	39,6	39,2	6,9
Fonct. pub. territoriale	1 038	0,7	13,1	43,7	37,3	5,2
Fonct. pub. hospitalière	829	1,5	11,5	38,4	43,4	5,2
Marchand ou associatif	8 200	1,5	15,9	42,1	34,1	6,4
Ensemble	11 364	1,5	15,0	41,7	35,6	6,3

Lecture : en 2013, 41,7 % des femmes salariées estiment être normalement payées compte tenu du travail qu'elles réalisent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

3 • Correspondance entre position professionnelle et formation

Tableau 3.1 • Correspondance entre position professionnelle et formation en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Femmes	11 364	67,8
Hommes	11 495	69,4
Ensemble	22 859	68,6

Lecture : en 2013, 68,6 % des salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.2 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	79,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	80,8
36. Cadres d'entreprise	2 564	78,3
4. Professions intermédiaires	5 887	71,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	79,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	60,1
47. Techniciens	1 159	73,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	73,8
5. Employés	7 098	63,5
51. Employés de la fonction publique	2 641	69,1
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	67,3
55. Employés de commerce	1 075	46,7
56. Services directs aux particuliers	1 853	62,1
6. Ouvriers	5 456	63,4
61. Ouvriers qualifiés	3 584	68,0
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	51,5
69. Ouvriers agricoles	252	72,8
Ensemble	22 859	68,6

Lecture : en 2013, 68,6 % des salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.3 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	79,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	78,0
36. Cadres d'entreprise	1 714	81,2
4. Professions intermédiaires	2 830	71,1
41. P.I. enseignement, santé, public	613	74,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	60,6
47. Techniciens	973	74,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	74,9
5. Employés	1 658	60,3
51. Employés de la fonction publique	888	67,7
54. Employés adm. d'entreprise	216	64,2
55. Employés de commerce	264	36,1
56. Services directs aux particuliers	290	56,4
6. Ouvriers	4 351	65,5
61. Ouvriers qualifiés	3 127	68,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	52,3
69. Ouvriers agricoles	187	85,5
Ensemble	11 495	69,4

Lecture : en 2013, 69,4 % des hommes salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.4 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	78,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	83,6
36. Cadres d'entreprise	850	72,4
4. Professions intermédiaires	3 057	72,5
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	81,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	59,7
47. Techniciennes	186	69,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-
5. Employées	5 440	64,5
51. Employées de la fonction publique	1 753	69,9
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	67,8
55. Employées de commerce	811	50,1
56. Services directs aux particuliers	1 563	63,2
6. Ouvrières	1 105	54,8
61. Ouvrières qualifiées	456	63,1
66. Ouvrières non qualifiées	584	50,2
69. Ouvrières agricoles	65	-
Ensemble	11 364	67,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 67,8 % des femmes salariées déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.5 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Moins de 20 ans	257	81,6
De 20 à 24 ans	1 536	67,2
De 25 à 29 ans	2 578	71,7
De 30 à 34 ans	2 734	65,7
De 35 à 39 ans	2 934	66,2
De 40 à 44 ans	3 269	65,8
De 45 à 49 ans	3 243	67,2
De 50 à 54 ans	3 026	70,3
55 ans et plus	3 283	73,0
Ensemble	22 859	68,6

Lecture : en 2013, 68,6 % des salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.6 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Moins de 20 ans	168	86,6
De 20 à 24 ans	864	66,1
De 25 à 29 ans	1 271	69,9
De 30 à 34 ans	1 378	68,3
De 35 à 39 ans	1 553	65,7
De 40 à 44 ans	1 698	68,3
De 45 à 49 ans	1 534	67,7
De 50 à 54 ans	1 458	73,4
55 ans et plus	1 572	72,4
Ensemble	11 495	69,4

Lecture : en 2013, 69,4 % des hommes salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.7 • Correspondance entre position professionnelle et formation selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Moins de 20 ans	88	-
De 20 à 24 ans	672	68,6
De 25 à 29 ans	1 306	73,5
De 30 à 34 ans	1 356	63,0
De 35 à 39 ans	1 381	66,8
De 40 à 44 ans	1 571	63,0
De 45 à 49 ans	1 709	66,8
De 50 à 54 ans	1 568	67,4
55 ans et plus	1 711	73,5
Ensemble	11 364	67,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 67,8 % des femmes salariées déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.8 • Correspondance entre position professionnelle et formation en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Agriculture, sylviculture et pêche	249	71,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	64,3
Cokéfaction et raffinage	55	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	65,1
Fabrication de matériels de transport	442	72,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	66,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	73,0
Construction	1 478	74,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	59,2
Transports et entreposage	1 322	65,2
Hébergement et restauration	814	60,3
Information et communication	677	68,9
Activités financières et d'assurance	823	71,7
Activités immobilières	255	65,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	67,8
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	74,6
Autres activités de services	1 612	62,2
Non renseigné	111	69,2
Ensemble	22 859	68,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 68,6 % des salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.9 • Correspondance entre position professionnelle et formation en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Fonct. pub. de l'État	2 316	74,3
Fonct. pub. territoriale	1 755	66,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	84,1
Marchand ou associatif	17 689	67,1
Ensemble	22 859	68,6

Lecture : en 2013, 68,6 % des salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.10 • Correspondance entre position professionnelle et formation en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Fonct. pub. de l'État	1 019	74,4
Fonct. pub. territoriale	716	64,1
Fonct. pub. hospitalière	271	82,6
Marchand ou associatif	9 490	68,8
Ensemble	11 495	69,4

Lecture : en 2013, 69,4 % des hommes salariés déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.
 Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.11 • Correspondance entre position professionnelle et formation en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation
Fonct. pub. de l'État	1 297	74,3
Fonct. pub. territoriale	1 038	68,7
Fonct. pub. hospitalière	829	84,5
Marchand ou associatif	8 200	65,0
Ensemble	11 364	67,8

Lecture : en 2013, 67,8 % des femmes salariées déclarent que leur position professionnelle correspond bien à leur formation.
 Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

4 • Entretiens d'évaluation

Tableau 4.1 • Entretiens d'évaluation en 2005 et 2013

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
Femmes	2005	10 530	43,1	83,1	16,9
	2013	11 364	53,1	85,2	14,8
Hommes	2005	11 720	47,9	83,6	16,4
	2013	11 495	55,4	86,8	13,2
Ensemble	2005	22 251	45,6	83,4	16,6
	2013	22 859	54,2	86,0	14,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 54,2 % des salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,0 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

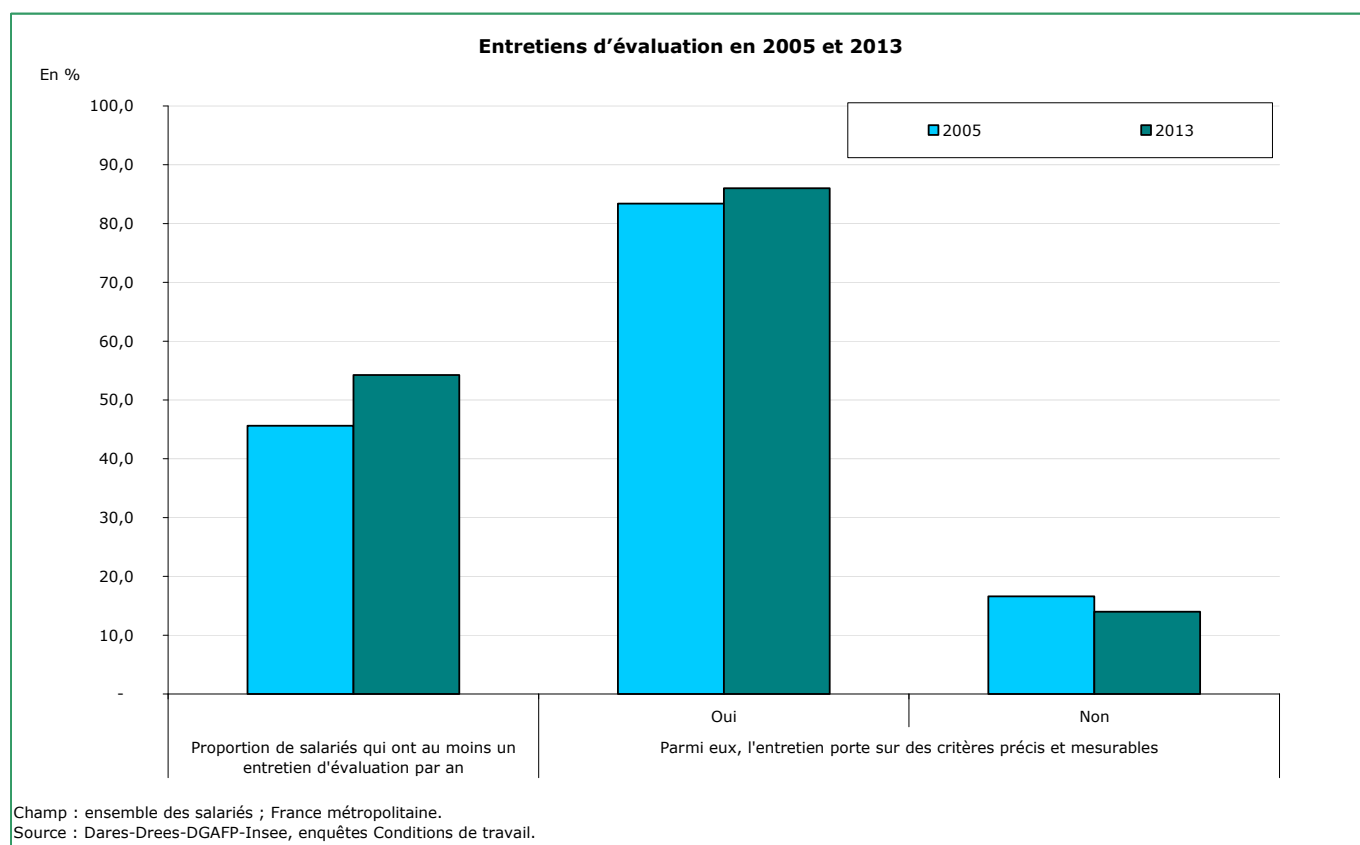


Tableau 4.2 • Entretiens d'évaluation selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	59,2	82,5	17,5
	2013	4 417	66,6	86,1	13,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	42,1	72,7	27,3
	2013	1 664	49,6	76,7	23,3
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	71,3	86,6	13,4
	2013	2 564	79,3	90,4	9,6
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	54,2	82,5	17,5
	2013	5 887	63,3	85,4	14,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	48,9	78,2	21,8
	2013	2 326	57,9	81,1	18,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	57,5	84,3	15,7
	2013	1 835	65,1	88,0	12,0
47. Techniciens	2005	1 068	60,8	87,4	12,6
	2013	1 159	68,7	84,4	15,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	53,2	82,1	17,9
	2013	560	68,8	93,5	6,5
5. Employés	2005	7 291	44,5	84,8	15,2
	2013	7 098	51,9	86,5	13,5
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	63,9	84,5	15,5
	2013	2 641	71,3	85,3	14,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	43,0	87,0	13,0
	2013	1 525	53,8	89,5	10,5
55. Employés de commerce	2005	1 042	40,3	91,4	8,6
	2013	1 075	47,7	88,8	11,2
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	16,6	69,9	30,1
	2013	1 853	24,1	83,8	16,2
6. Ouvriers	2005	5 847	30,7	83,3	16,7
	2013	5 456	37,3	86,1	13,9
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	34,2	84,2	15,8
	2013	3 584	39,9	87,0	13,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	26,1	80,1	19,9
	2013	1 616	35,7	84,3	15,7
69. Ouvriers agricoles	2005	222	8,4	-	-
	2013	252	9,1	-	-
Ensemble	2005	22 251	45,6	83,4	16,6
	2013	22 859	54,2	86,0	14,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 54,2 % des salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,0 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.3 • Entretiens d'évaluation selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	63,2	83,7	16,3
	2013	2 656	70,0	88,0	12,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	44,0	74,1	25,9
	2013	824	51,4	78,6	21,4
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	72,9	86,7	13,3
	2013	1 714	80,4	91,3	8,7
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	57,3	83,4	16,6
	2013	2 830	65,7	87,5	12,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	52,7	74,9	25,1
	2013	613	57,4	82,6	17,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	59,6	84,4	15,6
	2013	748	67,3	90,1	9,9
47. Techniciens	2005	938	61,3	88,4	11,6
	2013	973	69,0	85,4	14,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	52,8	83,2	16,8
	2013	490	66,9	92,9	7,1
5. Employés	2005	1 736	57,0	85,5	14,5
	2013	1 658	60,6	85,0	15,0
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	67,5	85,2	14,8
	2013	888	69,1	81,8	18,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	56,6	84,9	15,1
	2013	216	71,8	91,6	8,4
55. Employés de commerce	2005	261	45,2	-	-
	2013	264	50,7	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	16,5	-	-
	2013	290	32,4	-	-
6. Ouvriers	2005	4 820	32,0	82,5	17,5
	2013	4 351	37,5	85,6	14,4
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	34,4	83,7	16,3
	2013	3 127	39,5	87,0	13,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	28,5	78,2	21,8
	2013	1 032	36,7	81,7	18,3
69. Ouvriers agricoles	2005	156	6,1	-	-
	2013	187	7,8	-	-
Ensemble	2005	11 720	47,9	83,6	16,4
	2013	11 495	55,4	86,8	13,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 55,4 % des hommes salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,8 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.4 • Entretiens d'évaluation selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	52,3	80,1	19,9
	2013	1 761	61,6	82,7	17,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	40,0	71,1	28,9
	2013	839	47,7	74,6	25,4
36. Cadres d'entreprise	2005	552	67,3	86,4	13,6
	2013	850	77,2	88,6	11,4
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	50,8	81,4	18,6
	2013	3 057	61,1	83,2	16,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	47,2	79,9	20,1
	2013	1 713	58,1	80,6	19,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	55,7	84,3	15,7
	2013	1 087	63,6	86,6	13,4
47. Techniciennes	2005	130	57,3	-	-
	2013	186	67,0	78,7	21,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-
	2013	69	-	-	-
5. Employées	2005	5 555	40,6	84,4	15,6
	2013	5 440	49,2	87,1	12,9
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	61,8	84,1	15,9
	2013	1 753	72,4	87,0	13,0
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	40,5	87,6	12,4
	2013	1 309	50,7	89,0	11,0
55. Employées de commerce	2005	781	38,7	90,2	9,8
	2013	811	46,7	89,1	10,9
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	16,6	71,1	28,9
	2013	1 563	22,7	81,7	18,3
6. Ouvrières	2005	1 027	25,0	87,7	12,3
	2013	1 105	36,5	88,0	12,0
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	33,0	88,4	11,6
	2013	456	43,3	87,2	12,8
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	20,5	-	-
	2013	584	33,9	89,1	10,9
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	43,1	83,1	16,9
	2013	11 364	53,1	85,2	14,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 53,1 % des femmes salariées déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 85,2 % d'entre elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.5 • Entretiens d'évaluation selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
Moins de 20 ans	2005	320	35,2	-	-
	2013	257	28,0	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	34,3	82,4	17,6
	2013	1 536	45,8	85,8	14,2
De 25 à 29 ans	2005	2 632	49,5	85,5	14,5
	2013	2 578	57,1	83,5	16,5
De 30 à 34 ans	2005	3 014	47,8	84,9	15,1
	2013	2 734	57,6	88,0	12,0
De 35 à 39 ans	2005	3 133	48,9	82,3	17,7
	2013	2 934	57,5	86,3	13,7
De 40 à 44 ans	2005	3 263	45,9	82,6	17,4
	2013	3 269	55,3	86,0	14,0
De 45 à 49 ans	2005	3 103	46,5	84,3	15,7
	2013	3 243	52,7	85,4	14,6
De 50 à 54 ans	2005	2 884	47,5	83,5	16,5
	2013	3 026	53,2	85,6	14,4
55 ans et plus	2005	2 313	39,0	80,0	20,0
	2013	3 283	52,9	87,2	12,8
Ensemble	2005	22 251	45,6	83,4	16,6
	2013	22 859	54,2	86,0	14,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 54,2 % des salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,0 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.6 • Entretiens d'évaluation selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
Moins de 20 ans	2005	223	39,3	-	-
	2013	168	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	33,6	81,0	19,0
	2013	864	45,8	87,3	12,7
De 25 à 29 ans	2005	1 427	51,0	84,6	15,4
	2013	1 271	55,7	84,6	15,4
De 30 à 34 ans	2005	1 666	48,2	86,4	13,6
	2013	1 378	58,6	88,2	11,8
De 35 à 39 ans	2005	1 658	51,9	82,1	17,9
	2013	1 553	58,0	86,2	13,8
De 40 à 44 ans	2005	1 703	47,2	83,4	16,6
	2013	1 698	57,9	87,6	12,4
De 45 à 49 ans	2005	1 597	50,5	85,8	14,2
	2013	1 534	53,1	85,6	14,4
De 50 à 54 ans	2005	1 427	51,5	84,8	15,2
	2013	1 458	55,2	86,8	13,2
55 ans et plus	2005	1 146	42,9	77,6	22,4
	2013	1 572	56,7	88,0	12,0
Ensemble	2005	11 720	47,9	83,6	16,4
	2013	11 495	55,4	86,8	13,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 55,4 % des hommes salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,8 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.7 • Entretiens d'évaluation selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
				Oui	Non
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	35,1	84,2	15,8
	2013	672	45,9	83,8	16,2
De 25 à 29 ans	2005	1 204	47,6	86,6	13,4
	2013	1 306	58,5	82,6	17,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	47,2	83,1	16,9
	2013	1 356	56,6	87,8	12,2
De 35 à 39 ans	2005	1 475	45,5	82,5	17,5
	2013	1 381	57,0	86,5	13,5
De 40 à 44 ans	2005	1 560	44,6	81,7	18,3
	2013	1 571	52,5	84,0	16,0
De 45 à 49 ans	2005	1 506	42,4	82,3	17,7
	2013	1 709	52,3	85,2	14,8
De 50 à 54 ans	2005	1 457	43,6	82,1	17,9
	2013	1 568	51,4	84,3	15,7
55 ans et plus	2005	1 168	35,1	82,9	17,1
	2013	1 711	49,5	86,3	13,7
Ensemble	2005	10 530	43,1	83,1	16,9
	2013	11 364	53,1	85,2	14,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 53,1 % des femmes salariées déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 85,2 % d'entre elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.8 • Entretiens d'évaluation en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
			Oui	Non
Agriculture, sylviculture et pêche	249	11,3	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	39,7	92,3	7,7
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	71,2	90,0	10,0
Fabrication de matériels de transport	442	79,3	95,8	4,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	55,9	88,9	11,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	76,2	89,8	10,2
Construction	1 478	31,7	89,8	10,2
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	48,4	88,0	12,0
Transports et entreposage	1 322	57,9	90,0	10,0
Hébergement et restauration	814	33,9	88,7	11,3
Information et communication	677	70,1	78,7	21,3
Activités financières et d'assurance	823	87,6	90,5	9,5
Activités immobilières	255	50,1	84,2	15,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	52,8	84,2	15,8
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	62,8	83,3	16,7
Autres activités de services	1 612	24,6	77,6	22,4
Non renseigné	111	53,1	-	-
Ensemble	22 859	54,2	86,0	14,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 54,2 % des salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,0 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.9 • Entretiens d'évaluation en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
			Oui	Non
Fonct. pub. de l'État	2 316	57,5	82,9	17,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	77,2	81,2	18,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	81,8	87,7	12,3
Marchand ou associatif	17 689	49,7	87,1	12,9
Ensemble	22 859	54,2	86,0	14,0

Lecture : en 2013, 54,2 % des salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,0 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail

Tableau 4.10 • Entretiens d'évaluation en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
			Oui	Non
Fonct. pub. de l'État	1 019	62,6	82,5	17,5
Fonct. pub. territoriale	716	78,4	81,2	18,8
Fonct. pub. hospitalière	271	73,1	83,8	16,2
Marchand ou associatif	9 490	52,3	88,1	11,9
Ensemble	11 495	55,4	86,8	13,2

Lecture : en 2013, 55,4 % des hommes salariés déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 86,8 % d'entre eux, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.11 • Entretiens d'évaluation en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont au moins un entretien d'évaluation par an	Parmi elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables	
			Oui	Non
Fonct. pub. de l'État	1 297	53,5	83,2	16,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	76,3	81,3	18,7
Fonct. pub. hospitalière	829	84,6	88,8	11,2
Marchand ou associatif	8 200	46,8	85,7	14,3
Ensemble	11 364	53,1	85,2	14,8

Lecture : en 2013, 53,1 % des femmes salariées déclarent avoir au moins un entretien d'évaluation par an. Pour 85,2 % d'entre elles, l'entretien porte sur des critères précis et mesurables.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

5 • Evaluation pertinente et traitement équitable

Tableau 5.1 • Evaluation pertinente et traitement équitable en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Femmes	11 364	7,0	17,2	45,8	25,0	5,1	10,3	19,6	43,4	21,6	5,2
Hommes	11 495	7,4	17,6	46,3	24,9	3,8	9,3	18,5	46,5	22,9	2,8
Ensemble	22 859	7,2	17,4	46,0	24,9	4,4	9,8	19,0	45,0	22,2	4,0

Lecture : en 2013, 7,2 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 9,8 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

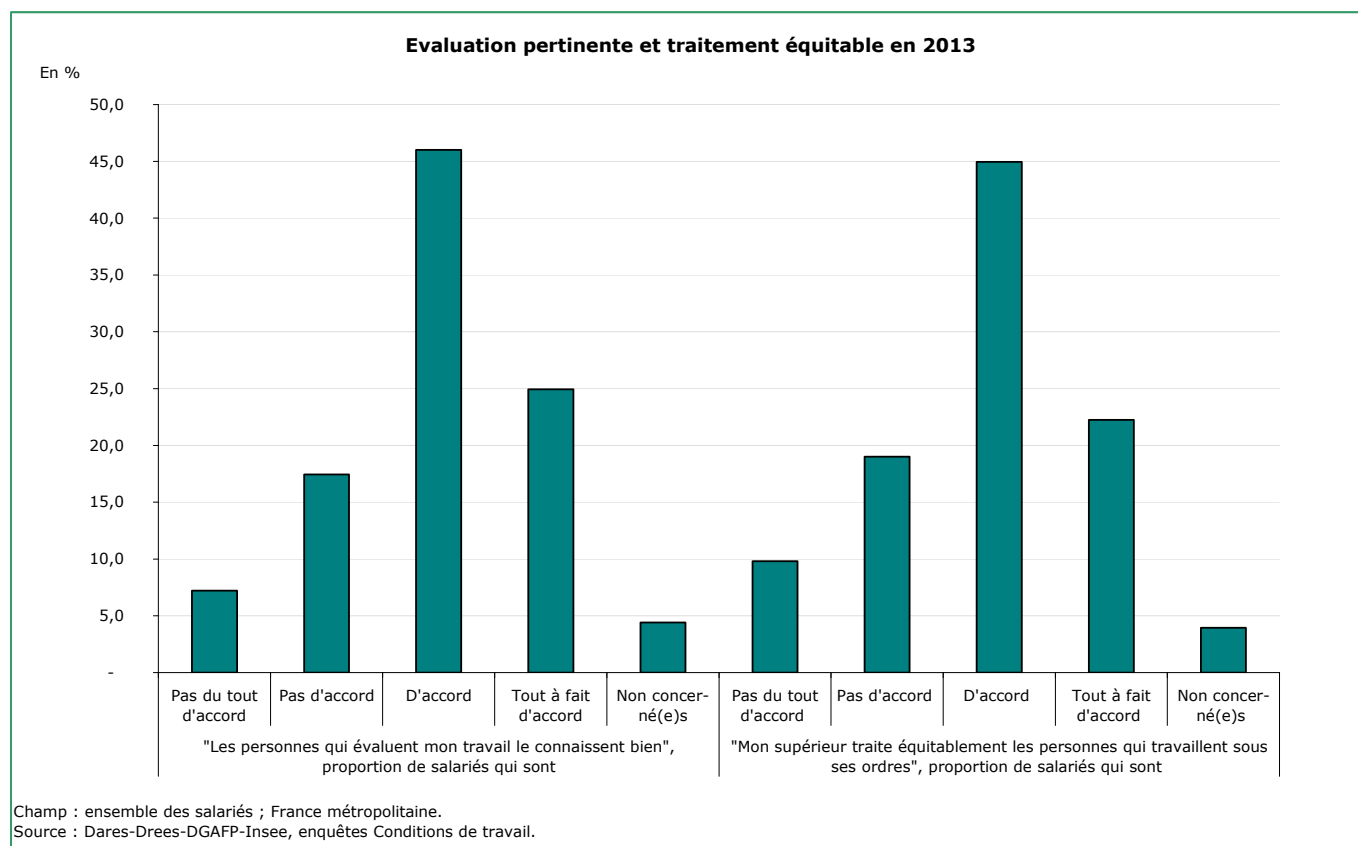


Tableau 5.2 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	5,6	18,4	45,2	25,8	5,1	7,5	18,8	42,5	26,2	4,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	5,9	21,3	45,0	21,4	6,4	9,9	20,5	42,0	22,2	5,3
36. Cadres d'entreprise	2 564	5,3	16,9	46,2	28,4	3,2	6,2	18,3	43,7	28,6	3,2
4. Professions intermédiaires	5 887	7,8	19,5	45,4	24,7	2,7	10,3	22,3	45,1	20,7	1,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	7,3	22,3	46,2	21,2	3,0	10,8	24,0	43,5	19,1	2,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	8,6	17,3	43,1	27,8	3,1	10,2	21,5	45,8	21,4	1,1
47. Techniciens	1 159	7,7	17,4	47,3	26,6	1,0	9,0	21,1	45,5	23,9	0,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	7,1	18,9	45,9	24,1	3,9	11,5	20,5	48,6	18,5	0,8
5. Employés	7 098	7,5	16,7	44,8	24,9	6,2	10,3	17,3	43,8	21,7	6,9
51. Employés de la fonction publique	2 641	9,2	18,7	47,1	22,2	2,7	12,1	21,1	45,4	19,5	1,9
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	6,1	22,1	41,1	28,1	2,7	11,5	17,2	43,6	25,8	1,8
55. Employés de commerce	1 075	5,9	13,1	45,3	31,8	3,8	10,9	18,2	43,2	26,1	1,6
56. Services directs aux particuliers	1 853	6,9	11,3	44,2	22,2	15,4	6,5	11,4	41,8	18,9	21,4
6. Ouvriers	5 456	7,6	15,5	48,9	24,6	3,4	10,4	17,9	48,2	21,4	2,1
61. Ouvriers qualifiés	3 584	7,7	16,3	49,1	23,7	3,1	10,6	19,5	47,0	21,0	1,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	8,0	14,5	47,9	25,5	4,0	10,6	15,0	52,0	20,3	2,1
69. Ouvriers agricoles	252	4,2	8,6	51,8	32,2	3,2	7,3	13,0	42,0	34,1	3,7
Ensemble	22 859	7,2	17,4	46,0	24,9	4,4	9,8	19,0	45,0	22,2	4,0

Lecture : en 2013, 7,2 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 9,8 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.3 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	4,6	18,1	45,6	26,6	5,0	5,6	15,7	45,3	27,4	6,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	4,9	20,2	46,5	20,8	7,6	7,2	15,2	47,3	22,8	7,4
36. Cadres d'entreprise	1 714	4,5	17,7	45,7	29,7	2,4	5,0	16,7	45,2	29,9	3,2
4. Professions intermédiaires	2 830	7,7	18,7	45,9	24,8	2,9	10,1	18,8	48,7	21,0	1,3
41. P.I. enseignement, santé, public	613	6,1	22,0	46,5	22,2	3,1	10,6	18,5	46,5	22,2	2,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	9,8	16,1	42,9	26,7	4,5	10,1	17,4	51,7	19,1	1,8
47. Techniciens	973	7,5	18,1	47,6	26,0	0,9	9,0	19,2	47,8	23,6	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	7,1	19,4	46,4	22,7	4,5	11,9	21,1	48,9	17,3	0,8
5. Employés	1 658	10,9	19,0	42,0	23,6	4,6	10,6	21,2	44,4	21,7	2,1
51. Employés de la fonction publique	888	10,5	21,2	45,8	20,4	2,1	11,2	22,4	45,3	19,9	1,1
54. Employés adm. d'entreprise	216	9,8	19,1	39,6	28,8	2,6	13,5	20,2	44,1	21,2	1,1
55. Employés de commerce	264	8,9	17,9	36,9	29,3	7,0	8,5	16,6	45,2	28,6	1,0
56. Services directs aux particuliers	290	14,6	13,2	36,7	23,9	11,6	8,3	22,9	40,7	21,0	7,1
6. Ouvriers	4 351	7,6	16,1	48,4	24,6	3,3	10,5	18,9	46,6	21,9	2,0
61. Ouvriers qualifiés	3 127	7,8	16,7	49,2	23,1	3,2	10,6	20,0	46,0	21,4	2,0
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	7,9	15,6	45,9	27,0	3,5	10,9	16,2	50,5	20,8	1,6
69. Ouvriers agricoles	187	3,2	9,1	49,6	35,3	2,8	7,4	16,7	33,4	37,9	4,5
Ensemble	11 495	7,4	17,6	46,3	24,9	3,8	9,3	18,5	46,5	22,9	2,8

Lecture : en 2013, 7,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien"; 9,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.4 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariées qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	7,0	18,8	44,4	24,5	5,2	10,4	23,5	38,4	24,5	3,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	6,8	22,5	43,5	22,0	5,3	12,6	25,9	36,6	21,6	3,3
36. Cadres d'entreprise	850	7,1	15,2	47,1	25,9	4,8	8,6	21,6	40,8	26,0	3,1
4. Professions intermédiaires	3 057	7,8	20,2	44,9	24,5	2,5	10,5	25,5	41,8	20,5	1,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	7,7	22,4	46,1	20,9	3,0	10,8	26,1	42,5	18,0	2,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	7,8	18,2	43,2	28,6	2,2	10,3	24,2	41,8	23,0	0,6
47. Techniciennes	186	8,7	13,8	46,1	29,9	1,5	8,9	31,1	33,4	25,4	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	6,4	15,9	45,6	25,3	6,6	10,3	16,1	43,6	21,7	8,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	8,6	17,5	47,8	23,0	3,1	12,5	20,5	45,4	19,3	2,3
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	5,5	22,5	41,3	28,0	2,7	11,2	16,8	43,6	26,6	1,9
55. Employées de commerce	811	4,9	11,5	48,1	32,6	2,8	11,7	18,7	42,6	25,2	1,8
56. Services directs aux particuliers	1 563	5,4	11,0	45,6	21,9	16,1	6,1	9,2	42,0	18,5	24,1
6. Ouvrières	1 105	7,5	12,8	50,8	24,8	4,0	9,9	13,7	54,8	19,4	2,2
61. Ouvrières qualifiées	456	6,7	14,0	48,9	27,6	2,7	10,1	16,5	53,4	18,7	1,3
66. Ouvrières non qualifiées	584	8,1	12,5	51,6	22,8	5,1	10,0	12,8	54,7	19,5	3,0
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	7,0	17,2	45,8	25,0	5,1	10,3	19,6	43,4	21,6	5,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 10,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.5 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	257	0,4	3,6	34,5	60,4	1,1	3,1	12,0	39,3	44,6	1,0
De 20 à 24 ans	1 536	3,4	12,4	37,9	42,7	3,6	6,9	17,7	42,1	31,8	1,5
De 25 à 29 ans	2 578	4,9	16,9	44,7	31,1	2,4	10,4	20,4	43,2	24,6	1,3
De 30 à 34 ans	2 734	6,3	17,3	46,2	27,8	2,4	12,2	19,8	42,2	24,2	1,6
De 35 à 39 ans	2 934	7,1	17,7	47,9	23,2	4,1	9,7	19,4	43,6	23,3	4,1
De 40 à 44 ans	3 269	8,0	19,0	46,5	21,6	4,9	10,7	20,9	44,6	20,4	3,4
De 45 à 49 ans	3 243	8,5	17,9	47,1	21,4	5,1	10,3	17,9	48,5	18,8	4,5
De 50 à 54 ans	3 026	8,2	18,0	49,5	19,8	4,6	9,7	19,6	45,5	20,0	5,2
55 ans et plus	3 283	9,3	18,7	45,1	19,6	7,3	8,1	16,7	48,0	18,9	8,2
Ensemble	22 859	7,2	17,4	46,0	24,9	4,4	9,8	19,0	45,0	22,2	4,0

Lecture : en 2013, 7,2 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 9,8 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.6 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	3,7	13,4	36,2	42,5	4,2	7,6	16,3	41,1	33,5	1,5
De 25 à 29 ans	1 271	5,7	17,2	42,5	32,0	2,6	10,0	17,6	44,5	26,5	1,3
De 30 à 34 ans	1 378	5,3	17,1	47,0	28,3	2,4	11,6	19,0	42,6	25,4	1,4
De 35 à 39 ans	1 553	6,5	18,5	47,9	22,8	4,3	9,3	18,4	44,7	24,0	3,5
De 40 à 44 ans	1 698	9,7	19,8	48,2	19,5	2,9	11,0	22,6	46,1	19,0	1,3
De 45 à 49 ans	1 534	9,5	18,7	47,1	20,1	4,6	9,2	17,3	52,6	17,4	3,5
De 50 à 54 ans	1 458	8,0	16,7	51,5	20,5	3,4	8,9	19,8	46,8	21,0	3,5
55 ans et plus	1 572	9,6	19,2	45,9	19,2	6,1	7,4	16,5	50,7	19,4	5,9
Ensemble	11 495	7,4	17,6	46,3	24,9	3,8	9,3	18,5	46,5	22,9	2,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien"; 9,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.7 • Evaluation pertinente et traitement équitable selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariées qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	3,1	11,1	40,0	43,0	2,7	5,9	19,6	43,4	29,7	1,4
De 25 à 29 ans	1 306	4,2	16,5	46,9	30,1	2,3	10,8	23,2	41,9	22,7	1,3
De 30 à 34 ans	1 356	7,4	17,6	45,3	27,2	2,5	12,9	20,7	41,7	22,9	1,9
De 35 à 39 ans	1 381	7,7	16,8	48,0	23,6	3,9	10,2	20,5	42,2	22,4	4,8
De 40 à 44 ans	1 571	6,1	18,1	44,7	23,9	7,1	10,5	19,1	43,0	21,8	5,6
De 45 à 49 ans	1 709	7,5	17,1	47,1	22,7	5,6	11,4	18,5	44,7	20,0	5,5
De 50 à 54 ans	1 568	8,3	19,2	47,7	19,2	5,6	10,4	19,4	44,4	19,0	6,8
55 ans et plus	1 711	9,1	18,3	44,3	19,9	8,3	8,7	16,9	45,4	18,5	10,4
Ensemble	11 364	7,0	17,2	45,8	25,0	5,1	10,3	19,6	43,4	21,6	5,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 10,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.8 • **Evaluation pertinente et traitement équitable en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	249	4,6	12,1	47,2	32,5	3,7	8,1	7,8	45,3	35,3	3,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	6,6	12,1	48,8	27,9	4,6	7,8	16,6	49,3	24,7	1,6
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	7,5	18,4	51,2	22,2	0,6	12,3	20,5	45,1	21,4	0,6
Fabrication de matériels de transport	442	5,2	25,3	44,4	24,7	0,5	7,5	19,1	52,1	20,8	0,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	8,8	17,8	44,0	27,7	1,7	12,0	20,3	45,1	21,7	0,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	7,5	19,6	46,8	25,2	1,0	11,0	20,2	42,7	24,8	1,3
Construction	1 478	5,2	12,7	50,6	26,1	5,4	6,2	19,5	49,2	23,4	1,7
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	6,6	16,4	45,7	27,3	4,0	10,7	17,6	45,2	23,7	2,8
Transports et entreposage	1 322	7,5	18,8	45,6	26,2	1,9	9,9	19,6	48,3	21,0	1,2
Hébergement et restauration	814	8,7	12,7	36,7	34,3	7,6	11,9	17,5	40,8	26,0	3,8
Information et communication	677	5,2	18,2	45,6	27,6	3,5	10,8	22,0	38,9	25,3	3,0
Activités financières et d'assurance	823	3,9	15,8	52,1	26,3	1,9	7,1	20,1	49,5	22,6	0,8
Activités immobilières	255	6,1	23,6	45,1	17,9	7,3	10,6	14,9	51,8	16,7	6,0
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	6,8	13,8	44,7	30,8	3,9	9,7	20,8	41,7	24,4	3,4
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	8,3	20,9	47,1	20,6	3,1	10,5	21,3	45,1	20,5	2,7
Autres activités de services	1 612	6,7	12,2	40,9	21,5	18,7	7,4	9,1	37,6	20,4	25,6
Non renseigné	111	15,4	12,3	51,8	17,7	2,9	11,2	12,5	51,2	23,7	1,3
Ensemble	22 859	7,2	17,4	46,0	24,9	4,4	9,8	19,0	45,0	22,2	4,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,2 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 9,8 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.9 • **Evaluation pertinente et traitement équitable en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 316	7,7	23,2	46,9	20,1	2,1	9,1	20,7	46,0	21,6	2,6
Fonct. pub. territoriale	1 755	9,2	20,1	47,4	21,0	2,3	11,9	19,4	46,1	20,8	1,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	8,6	22,4	45,9	20,0	3,0	12,1	27,5	42,0	16,4	1,9
Marchand ou associatif	17 689	6,9	16,1	45,7	26,3	5,0	9,6	18,2	44,9	22,8	4,5
Ensemble	22 859	7,2	17,4	46,0	24,9	4,4	9,8	19,0	45,0	22,2	4,0

Lecture : en 2013, 7,2 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 9,8 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.10 • **Evaluation pertinente et traitement équitable en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariés qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 019	7,5	23,1	45,3	22,1	2,1	7,8	19,3	47,5	23,1	2,3
Fonct. pub. territoriale	716	8,8	23,2	43,7	22,2	2,1	11,7	18,3	45,6	22,8	1,6
Fonct. pub. hospitalière	271	8,9	22,2	44,2	20,3	4,3	11,9	24,0	43,6	17,0	3,6
Marchand ou associatif	9 490	7,3	16,5	46,6	25,6	4,1	9,2	18,2	46,6	23,0	2,9
Ensemble	11 495	7,4	17,6	46,3	24,9	3,8	9,3	18,5	46,5	22,9	2,8

Lecture : en 2013, 7,4 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien"; 9,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.11 • **Evaluation pertinente et traitement équitable en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien", proportion de salariées qui sont					"Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 297	7,8	23,2	48,3	18,6	2,1	10,2	21,8	44,8	20,3	2,9
Fonct. pub. territoriale	1 038	9,5	18,0	50,0	20,1	2,4	12,0	20,2	46,4	19,5	2,0
Fonct. pub. hospitalière	829	8,5	22,5	46,5	19,9	2,6	12,2	28,7	41,5	16,2	1,4
Marchand ou associatif	8 200	6,4	15,7	44,7	27,1	6,1	9,9	18,2	42,9	22,6	6,3
Ensemble	11 364	7,0	17,2	45,8	25,0	5,1	10,3	19,6	43,4	21,6	5,2

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Les personnes qui évaluent mon travail le connaissent bien" ; 10,3 % ne sont pas du tout d'accord avec celle-ci : "Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

6 • Fierté de travailler dans son organisation

Tableau 6.1 • Fierté de travailler dans son organisation en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	31,5	34,4	25,9	8,3
Hommes	11 495	32,4	32,9	26,7	8,1
Ensemble	22 859	31,9	33,6	26,3	8,2

Lecture : en 2013, 31,9 % des salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

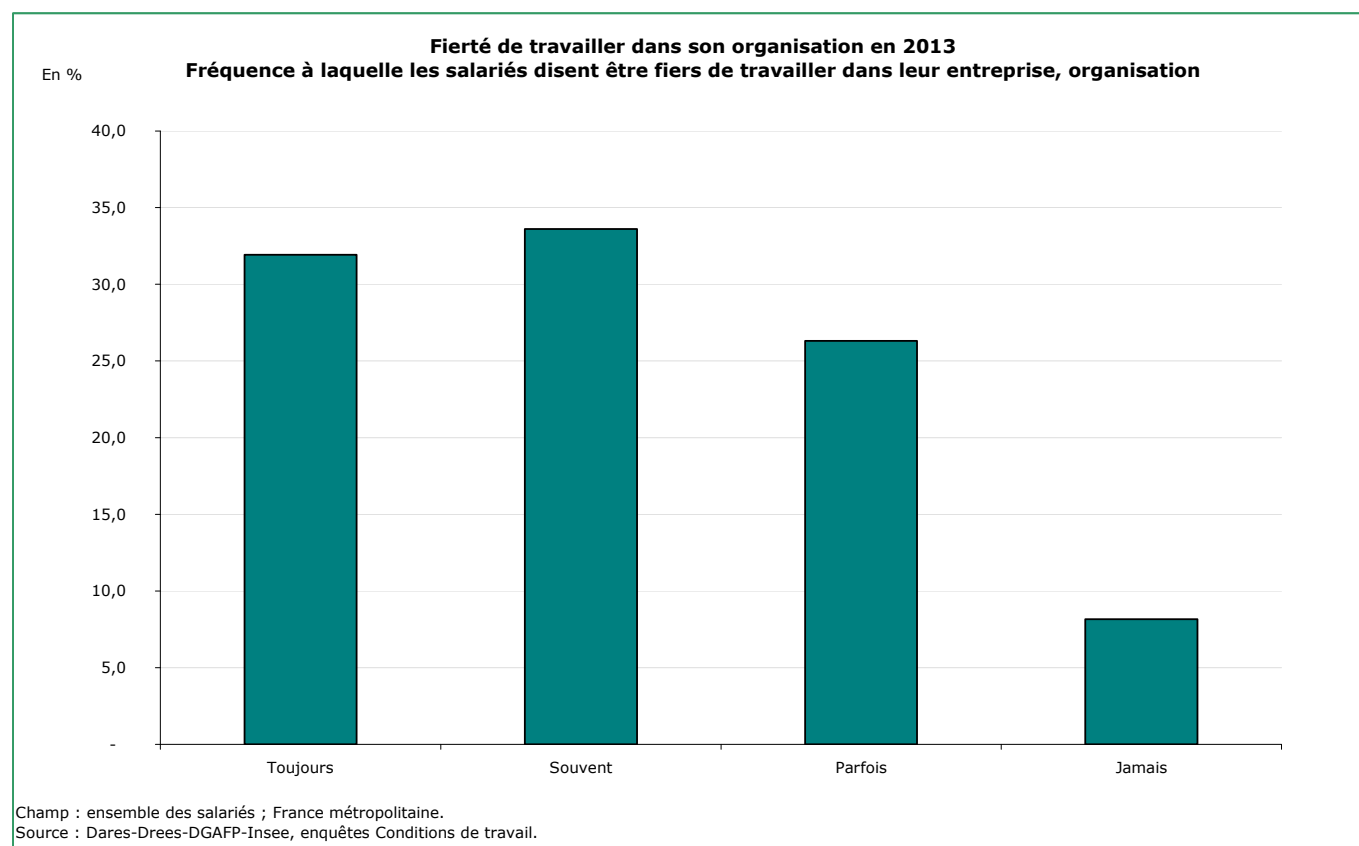


Tableau 6.2 • **Fierté de travailler dans son organisation selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	32,0	41,0	22,5	4,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	29,1	42,9	23,5	4,4
36. Cadres d'entreprise	2 564	32,9	39,9	22,6	4,5
4. Professions intermédiaires	5 887	28,6	38,0	26,4	7,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	27,2	40,9	26,2	5,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	28,0	36,1	26,5	9,5
47. Techniciens	1 159	29,1	35,3	29,7	5,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	34,7	38,7	20,1	6,5
5. Employés	7 098	35,4	30,2	25,2	9,1
51. Employés de la fonction publique	2 641	36,5	32,5	25,4	5,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	32,6	32,5	26,3	8,6
55. Employés de commerce	1 075	27,3	29,8	28,6	14,2
56. Services directs aux particuliers	1 853	41,2	25,4	22,0	11,4
6. Ouvriers	5 456	30,9	27,2	30,8	11,2
61. Ouvriers qualifiés	3 584	31,0	28,1	31,0	9,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	28,2	25,1	32,4	14,4
69. Ouvriers agricoles	252	46,5	26,2	17,9	9,3
Ensemble	22 859	31,9	33,6	26,3	8,2

Lecture : en 2013, 31,9 % des salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.3 • **Fierté de travailler dans son organisation selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	34,6	39,0	21,8	4,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	33,0	39,2	23,7	4,1
36. Cadres d'entreprise	1 714	34,0	39,3	22,1	4,7
4. Professions intermédiaires	2 830	31,6	35,9	25,6	6,9
41. P.I. enseignement, santé, public	613	30,8	38,1	23,4	7,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	33,3	36,1	22,5	8,2
47. Techniciens	973	29,0	33,8	31,5	5,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	34,8	37,5	21,4	6,3
5. Employés	1 658	34,2	30,9	26,5	8,3
51. Employés de la fonction publique	888	37,2	32,0	25,7	5,2
54. Employés adm. d'entreprise	216	25,1	30,6	33,8	10,5
55. Employés de commerce	264	28,2	33,5	19,9	18,4
56. Services directs aux particuliers	290	37,9	25,2	30,0	6,9
6. Ouvriers	4 351	30,8	27,9	30,6	10,7
61. Ouvriers qualifiés	3 127	30,8	28,4	30,8	10,0
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	28,0	26,4	32,4	13,2
69. Ouvriers agricoles	187	47,7	27,3	17,1	7,9
Ensemble	11 495	32,4	32,9	26,7	8,1

Lecture : en 2013, 32,4 % des hommes salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.4 • **Fierté de travailler dans son organisation selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent être fières de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	28,1	44,0	23,5	4,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	25,2	46,7	23,4	4,7
36. Cadres d'entreprise	850	30,8	41,2	23,8	4,2
4. Professions intermédiaires	3 057	25,8	40,0	27,1	7,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	26,0	41,9	27,2	4,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	24,4	36,1	29,2	10,3
47. Techniciennes	186	29,7	43,0	20,7	6,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	35,8	30,0	24,9	9,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	36,1	32,7	25,2	6,0
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	33,9	32,8	25,0	8,3
55. Employées de commerce	811	27,1	28,6	31,5	12,8
56. Services directs aux particuliers	1 563	41,8	25,4	20,6	12,2
6. Ouvrières	1 105	31,2	24,1	31,4	13,2
61. Ouvrières qualifiées	456	32,7	26,1	32,0	9,2
66. Ouvrières non qualifiées	584	28,7	22,6	32,2	16,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	31,5	34,4	25,9	8,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 31,5 % des femmes salariées disent être toujours fières de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.5 • **Fierté de travailler dans son organisation selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	49,6	17,6	20,7	12,2
De 20 à 24 ans	1 536	33,6	32,4	23,3	10,7
De 25 à 29 ans	2 578	28,2	36,9	26,0	8,8
De 30 à 34 ans	2 734	30,4	32,9	28,5	8,2
De 35 à 39 ans	2 934	31,8	34,2	26,8	7,3
De 40 à 44 ans	3 269	30,2	34,6	27,8	7,5
De 45 à 49 ans	3 243	32,4	33,8	27,0	6,9
De 50 à 54 ans	3 026	30,6	34,5	25,8	9,1
55 ans et plus	3 283	36,6	30,9	24,5	8,0
Ensemble	22 859	31,9	33,6	26,3	8,2

Lecture : en 2013, 31,9 % des salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.6 • Fierté de travailler dans son organisation selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	32,8	30,4	24,8	12,0
De 25 à 29 ans	1 271	30,0	36,1	25,3	8,6
De 30 à 34 ans	1 378	31,2	32,2	28,3	8,3
De 35 à 39 ans	1 553	33,0	31,3	28,6	7,1
De 40 à 44 ans	1 698	28,9	34,1	29,9	7,2
De 45 à 49 ans	1 534	32,6	32,6	27,5	7,3
De 50 à 54 ans	1 458	30,7	36,5	25,0	7,8
55 ans et plus	1 572	37,6	31,4	23,4	7,6
Ensemble	11 495	32,4	32,9	26,7	8,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 32,4 % des hommes salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.7 • Fierté de travailler dans son organisation selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent être fières de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	34,6	35,0	21,4	9,0
De 25 à 29 ans	1 306	26,5	37,7	26,7	9,1
De 30 à 34 ans	1 356	29,6	33,7	28,7	8,1
De 35 à 39 ans	1 381	30,4	37,5	24,6	7,4
De 40 à 44 ans	1 571	31,6	35,1	25,5	7,9
De 45 à 49 ans	1 709	32,2	34,8	26,5	6,5
De 50 à 54 ans	1 568	30,6	32,6	26,5	10,3
55 ans et plus	1 711	35,7	30,5	25,5	8,3
Ensemble	11 364	31,5	34,4	25,9	8,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 31,5 % des femmes salariées disent être toujours fières de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.8 • **Fierté de travailler dans son organisation en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	50,0	24,3	18,3	7,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	28,7	31,0	30,6	9,7
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	31,5	32,4	23,7	12,4
Fabrication de matériels de transport	442	31,1	39,3	25,0	4,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	27,3	34,3	28,9	9,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	39,0	34,2	21,3	5,5
Construction	1 478	36,9	30,7	25,6	6,8
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	32,2	30,1	27,9	9,8
Transports et entreposage	1 322	30,4	36,3	25,5	7,8
Hébergement et restauration	814	39,2	23,5	26,1	11,1
Information et communication	677	25,0	38,5	31,1	5,5
Activités financières et d'assurance	823	23,4	38,5	32,4	5,7
Activités immobilières	255	29,5	30,6	33,8	6,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	27,2	33,7	27,7	11,4
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	31,5	37,1	25,2	6,2
Autres activités de services	1 612	43,1	26,9	20,2	9,9
Non renseigné	111	29,6	25,6	12,6	32,2
Ensemble	22 859	31,9	33,6	26,3	8,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 31,9 % des salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.9 • **Fierté de travailler dans son organisation en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	33,4	38,7	22,9	5,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	34,2	36,1	24,1	5,6
Fonct. pub. hospitalière	1 099	25,1	39,9	30,3	4,7
Marchand ou associatif	17 689	31,9	32,3	26,7	9,1
Ensemble	22 859	31,9	33,6	26,3	8,2

Lecture : en 2013, 31,9 % des salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.10 • **Fierté de travailler dans son organisation en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent être fiers de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	37,3	35,1	22,7	5,0
Fonct. pub. territoriale	716	34,4	34,3	24,2	7,1
Fonct. pub. hospitalière	271	28,1	36,9	29,7	5,3
Marchand ou associatif	9 490	31,8	32,4	27,3	8,5
Ensemble	11 495	32,4	32,9	26,7	8,1

Lecture : en 2013, 32,4 % des hommes salariés disent être toujours fiers de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.11 • **Fierté de travailler dans son organisation en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent être fières de travailler dans leur entreprise, organisation			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	30,3	41,7	23,1	5,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	34,1	37,3	24,0	4,6
Fonct. pub. hospitalière	829	24,2	40,8	30,4	4,6
Marchand ou associatif	8 200	32,1	32,2	26,1	9,7
Ensemble	11 364	31,5	34,4	25,9	8,3

Lecture : en 2013, 31,5 % des femmes salariées disent être toujours fières de travailler dans leur entreprise ou leur organisation.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

II - Conflits de valeurs

7 • Faire des choses que l'on désapprouve

Tableau 7.1 • Faire des choses que l'on désapprouve en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	1,4	8,2	53,6	36,9
Hommes	11 495	1,3	9,0	57,5	32,2
Ensemble	22 859	1,3	8,6	55,6	34,5

Lecture : en 2013, 55,6 % des salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

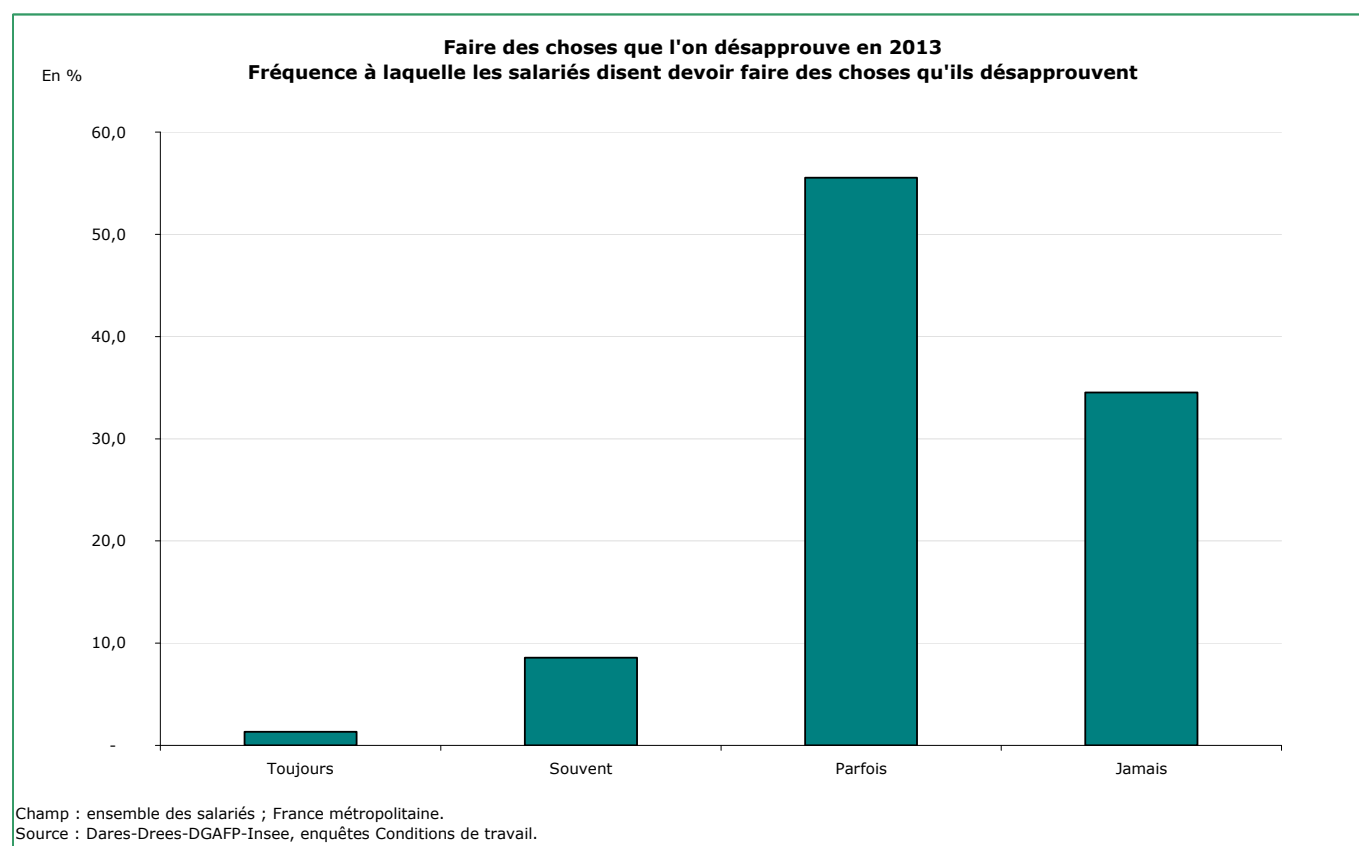


Tableau 7.2 • Faire des choses que l'on désapprouve selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	0,6	6,2	60,0	33,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	0,3	5,7	61,2	32,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	0,9	6,7	59,9	32,4
4. Professions intermédiaires	5 887	1,0	8,5	60,7	29,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	0,7	7,6	62,9	28,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,0	9,7	57,2	32,2
47. Techniciens	1 159	1,2	7,1	58,3	33,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	1,4	11,1	68,3	19,2
5. Employés	7 098	1,5	9,7	50,1	38,8
51. Employés de la fonction publique	2 641	1,9	9,9	52,8	35,5
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	0,5	8,8	55,8	34,9
55. Employés de commerce	1 075	1,4	13,6	50,6	34,5
56. Services directs aux particuliers	1 853	1,8	7,8	41,4	49,0
6. Ouvriers	5 456	2,1	9,3	53,4	35,3
61. Ouvriers qualifiés	3 584	2,0	9,8	55,2	32,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	2,2	8,8	48,8	40,3
69. Ouvriers agricoles	252	2,0	4,5	56,3	37,2
Ensemble	22 859	1,3	8,6	55,6	34,5

Lecture : en 2013, 55,6 % des salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.3 • Faire des choses que l'on désapprouve selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	0,5	6,0	59,8	33,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	0,2	6,4	56,6	36,8
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,7	5,9	62,2	31,1
4. Professions intermédiaires	2 830	0,9	8,2	61,7	29,1
41. P.I. enseignement, santé, public	613	0,4	8,3	62,5	28,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	0,9	6,9	60,8	31,4
47. Techniciens	973	1,0	7,6	57,3	34,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	1,5	11,5	70,9	16,2
5. Employés	1 658	1,2	12,7	52,3	33,8
51. Employés de la fonction publique	888	1,6	12,6	53,7	32,1
54. Employés adm. d'entreprise	216	-	9,4	60,5	30,0
55. Employés de commerce	264	2,3	12,1	53,9	31,7
56. Services directs aux particuliers	290	-	15,8	40,7	43,5
6. Ouvriers	4 351	1,9	10,0	55,1	32,9
61. Ouvriers qualifiés	3 127	2,0	10,5	56,2	31,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	1,6	9,8	50,7	37,8
69. Ouvriers agricoles	187	2,7	3,6	61,0	32,7
Ensemble	11 495	1,3	9,0	57,5	32,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 57,5% des hommes salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.4 • **Faire des choses que l'on désapprouve selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire des choses qu'elles désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	0,8	6,5	60,3	32,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	0,3	5,0	65,7	29,0
36. Cadres d'entreprise	850	1,4	8,3	55,4	34,9
4. Professions intermédiaires	3 057	1,0	8,7	59,8	30,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	0,9	7,4	63,0	28,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1,1	11,5	54,7	32,7
47. Techniciennes	186	1,9	4,2	63,2	30,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	1,6	8,8	49,4	40,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	2,0	8,5	52,4	37,1
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	0,6	8,7	55,0	35,7
55. Employées de commerce	811	1,1	14,0	49,5	35,3
56. Services directs aux particuliers	1 563	2,1	6,3	41,5	50,0
6. Ouvrières	1 105	2,7	6,3	46,1	44,9
61. Ouvrières qualifiées	456	2,5	5,5	47,9	44,2
66. Ouvrières non qualifiées	584	3,2	6,9	45,1	44,9
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	1,4	8,2	53,6	36,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 53,6 % des femmes salariées disent devoir parfois faire des choses qu'elles désapprouvent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.5 • **Faire des choses que l'on désapprouve selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	2,8	5,5	42,9	48,8
De 20 à 24 ans	1 536	2,7	6,8	50,5	40,0
De 25 à 29 ans	2 578	1,0	10,7	57,0	31,3
De 30 à 34 ans	2 734	1,2	12,3	57,9	28,6
De 35 à 39 ans	2 934	1,0	7,9	58,0	33,1
De 40 à 44 ans	3 269	0,8	9,9	56,4	33,0
De 45 à 49 ans	3 243	1,6	7,4	54,2	36,8
De 50 à 54 ans	3 026	1,5	6,7	57,1	34,7
55 ans et plus	3 283	1,4	7,2	52,8	38,7
Ensemble	22 859	1,3	8,6	55,6	34,5

Lecture : en 2013, 55,6 % des salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.6 • Faire des choses que l'on désapprouve selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	2,5	6,8	50,5	40,3
De 25 à 29 ans	1 271	1,1	9,5	60,3	29,1
De 30 à 34 ans	1 378	1,3	13,4	57,2	28,2
De 35 à 39 ans	1 553	1,1	8,0	58,9	32,0
De 40 à 44 ans	1 698	1,0	12,8	57,8	28,4
De 45 à 49 ans	1 534	1,8	7,7	56,1	34,4
De 50 à 54 ans	1 458	0,9	6,4	62,3	30,5
55 ans et plus	1 572	0,8	7,1	55,9	36,2
Ensemble	11 495	1,3	9,0	57,5	32,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 57,5% des hommes salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.7 • Faire des choses que l'on désapprouve selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire des choses qu'elles désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	3,0	6,8	50,7	39,6
De 25 à 29 ans	1 306	0,9	11,9	53,7	33,4
De 30 à 34 ans	1 356	1,2	11,1	58,5	29,1
De 35 à 39 ans	1 381	1,0	7,7	56,9	34,4
De 40 à 44 ans	1 571	0,5	6,8	54,9	37,8
De 45 à 49 ans	1 709	1,4	7,1	52,5	39,0
De 50 à 54 ans	1 568	2,1	7,1	52,2	38,6
55 ans et plus	1 711	1,8	7,2	50,0	40,9
Ensemble	11 364	1,4	8,2	53,6	36,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 53,6 % des femmes salariées disent devoir parfois faire des choses qu'elles désapprouvent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.8 • Faire des choses que l'on désapprouve en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,2	5,6	58,6	33,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	0,7	9,7	51,2	38,4
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,8	4,9	58,2	35,1
Fabrication de matériels de transport	442	0,8	6,0	59,6	33,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,7	9,5	58,0	30,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,1	8,5	62,8	28,5
Construction	1 478	1,4	8,2	60,1	30,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	1,4	10,1	55,2	33,2
Transports et entreposage	1 322	1,6	7,3	57,4	33,7
Hébergement et restauration	814	3,7	9,2	47,2	39,9
Information et communication	677	0,2	8,9	53,6	37,3
Activités financières et d'assurance	823	2,2	12,1	55,2	30,5
Activités immobilières	255	0,7	11,6	56,1	31,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	1,2	7,9	55,5	35,3
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	1,1	8,8	57,2	33,0
Autres activités de services	1 612	1,5	5,1	43,6	49,9
Non renseigné	111	0,7	15,9	53,8	29,6
Ensemble	22 859	1,3	8,6	55,6	34,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 55,6 % des salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.9 • Faire des choses que l'on désapprouve en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	1,1	8,1	57,8	33,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	1,2	8,4	57,2	33,1
Fonct. pub. hospitalière	1 099	0,7	9,9	62,3	27,0
Marchand ou associatif	17 689	1,4	8,6	54,7	35,3
Ensemble	22 859	1,3	8,6	55,6	34,5

Lecture : en 2013, 55,6 % des salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.10 • Faire des choses que l'on désapprouve en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire des choses qu'ils désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	1,1	7,6	59,5	31,8
Fonct. pub. territoriale	716	1,4	9,8	59,4	29,4
Fonct. pub. hospitalière	271	0,2	10,2	56,8	32,9
Marchand ou associatif	9 490	1,3	9,1	57,1	32,5
Ensemble	11 495	1,3	9,0	57,5	32,2

Lecture : en 2013, 57,5% des hommes salariés disent devoir parfois faire des choses qu'ils désapprouvent.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.11 • Faire des choses que l'on désapprouve en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire des choses qu'elles désapprouvent			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	1,0	8,5	56,4	34,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	1,1	7,4	55,8	35,7
Fonct. pub. hospitalière	829	0,9	9,8	64,2	25,1
Marchand ou associatif	8 200	1,6	8,0	51,8	38,6
Ensemble	11 364	1,4	8,2	53,6	36,9

Lecture : en 2013, 53,6 % des femmes salariées disent devoir parfois faire des choses qu'elles désapprouvent.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

8 • Faire trop vite une opération

Tableau 8.1 • **Faire trop vite une opération en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	4,8	24,2	48,9	22,0
Hommes	11 495	4,1	22,7	53,9	19,3
Ensemble	22 859	4,4	23,5	51,4	20,7

Lecture : en 2013, 51,4 % des salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

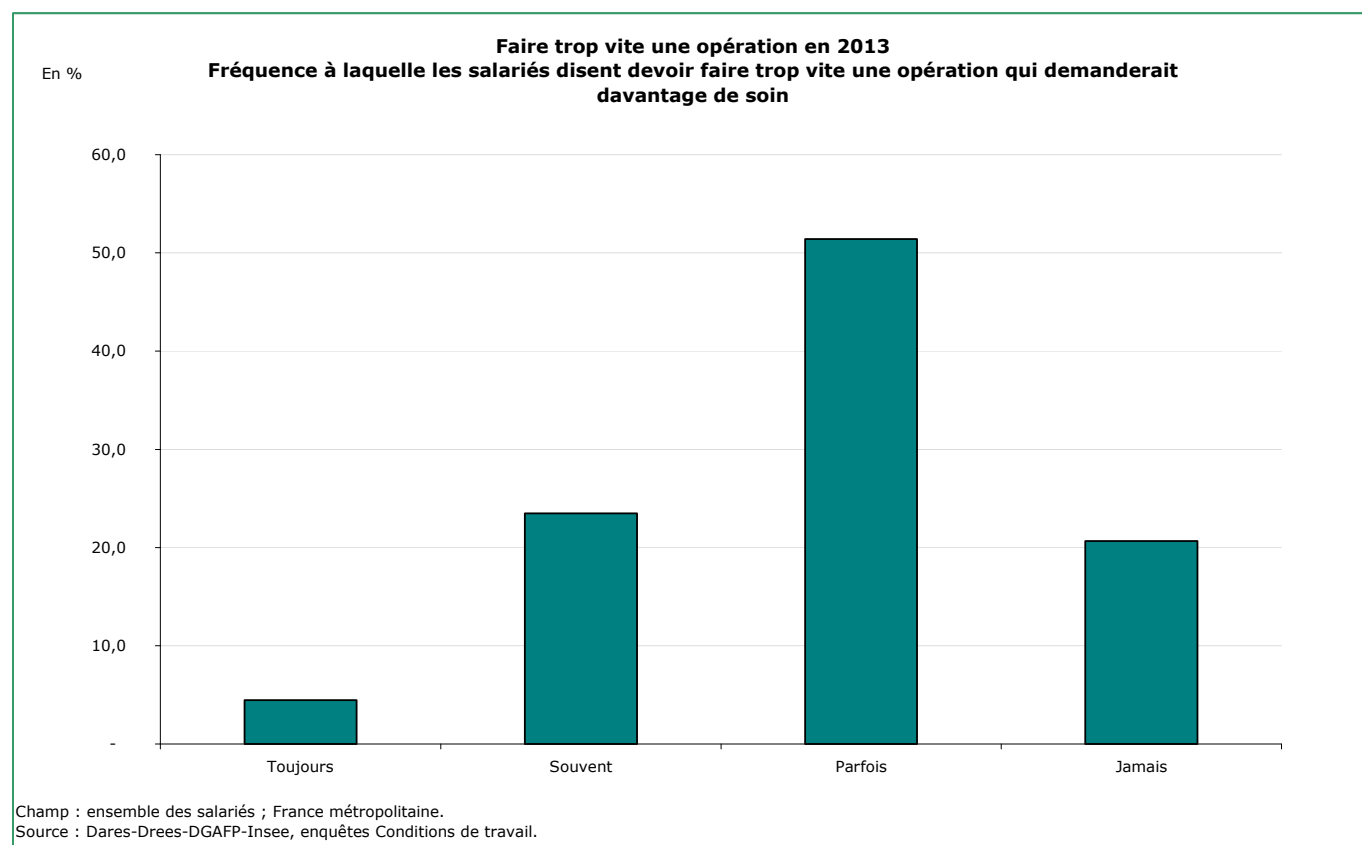


Tableau 8.2 • Faire trop vite une opération selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	4,3	31,2	52,5	12,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	3,2	29,5	54,3	13,0
36. Cadres d'entreprise	2 564	5,1	32,4	51,4	11,1
4. Professions intermédiaires	5 887	4,2	26,1	53,4	16,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	4,9	29,0	50,4	15,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	4,5	26,0	54,0	15,5
47. Techniciens	1 159	2,2	22,3	55,0	20,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	4,3	22,8	60,5	12,5
5. Employés	7 098	4,6	20,0	49,4	26,1
51. Employés de la fonction publique	2 641	6,3	22,6	47,4	23,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	3,6	19,6	56,9	19,9
55. Employés de commerce	1 075	4,2	23,6	51,0	21,2
56. Services directs aux particuliers	1 853	3,1	14,4	45,1	37,3
6. Ouvriers	5 456	4,7	19,0	50,9	25,4
61. Ouvriers qualifiés	3 584	3,8	20,1	51,6	24,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	7,0	16,0	49,8	27,2
69. Ouvriers agricoles	252	2,9	21,5	48,3	27,4
Ensemble	22 859	4,4	23,5	51,4	20,7

Lecture : en 2013, 51,4 % des salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.3 • Faire trop vite une opération selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	3,7	28,3	55,4	12,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	2,7	25,5	58,1	13,7
36. Cadres d'entreprise	1 714	4,1	29,6	54,4	11,9
4. Professions intermédiaires	2 830	3,2	23,0	56,7	17,1
41. P.I. enseignement, santé, public	613	4,0	22,3	55,1	18,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	3,8	23,5	56,0	16,7
47. Techniciens	973	1,8	22,5	56,4	19,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	4,1	23,8	60,9	11,2
5. Employés	1 658	5,1	20,7	51,8	22,4
51. Employés de la fonction publique	888	6,2	21,7	47,2	24,9
54. Employés adm. d'entreprise	216	4,3	22,6	52,7	20,4
55. Employés de commerce	264	3,7	23,2	58,8	14,3
56. Services directs aux particuliers	290	3,6	13,7	58,6	24,1
6. Ouvriers	4 351	4,6	20,1	51,7	23,7
61. Ouvriers qualifiés	3 127	4,0	20,8	51,8	23,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	6,6	17,7	51,3	24,4
69. Ouvriers agricoles	187	3,4	22,2	51,7	22,7
Ensemble	11 495	4,1	22,7	53,9	19,3

Lecture : en 2013, 53,9 % des hommes salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.4 • **Faire trop vite une opération selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	5,3	35,5	48,2	11,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	3,7	33,5	50,4	12,4
36. Cadres d'entreprise	850	7,2	38,1	45,1	9,5
4. Professions intermédiaires	3 057	5,1	29,1	50,2	15,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	5,2	31,4	48,7	14,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	5,0	27,7	52,6	14,6
47. Techniciennes	186	4,2	21,4	47,8	26,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	4,4	19,8	48,6	27,2
51. Employées de la fonction publique	1 753	6,3	23,1	47,4	23,1
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	3,5	19,1	57,6	19,9
55. Employées de commerce	811	4,4	23,7	48,5	23,5
56. Services directs aux particuliers	1 563	3,0	14,6	42,7	39,7
6. Ouvrières	1 105	5,1	14,4	47,9	32,5
61. Ouvrières qualifiées	456	2,5	15,8	50,3	31,4
66. Ouvrières non qualifiées	584	7,7	12,7	47,1	32,6
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	4,8	24,2	48,9	22,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 48,9 % des femmes salariées disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.5 • **Faire trop vite une opération selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	3,9	14,3	58,0	23,8
De 20 à 24 ans	1 536	5,2	18,5	52,6	23,7
De 25 à 29 ans	2 578	5,2	24,3	51,4	19,1
De 30 à 34 ans	2 734	6,1	26,7	50,1	17,0
De 35 à 39 ans	2 934	5,1	25,5	51,8	17,5
De 40 à 44 ans	3 269	4,4	24,9	51,8	18,9
De 45 à 49 ans	3 243	4,2	21,3	53,8	20,7
De 50 à 54 ans	3 026	3,5	24,1	51,3	21,0
55 ans et plus	3 283	2,7	21,5	48,3	27,5
Ensemble	22 859	4,4	23,5	51,4	20,7

Lecture : en 2013, 51,4 % des salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.6 • Faire trop vite une opération selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	4,1	18,3	57,0	20,6
De 25 à 29 ans	1 271	6,3	23,0	53,6	17,0
De 30 à 34 ans	1 378	5,4	25,9	51,8	17,0
De 35 à 39 ans	1 553	5,1	22,9	54,9	17,2
De 40 à 44 ans	1 698	4,0	26,4	54,2	15,4
De 45 à 49 ans	1 534	3,4	20,4	55,0	21,2
De 50 à 54 ans	1 458	2,6	22,2	55,6	19,7
55 ans et plus	1 572	2,4	21,9	48,7	27,0
Ensemble	11 495	4,1	22,7	53,9	19,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 53,9 % des hommes salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.7 • Faire trop vite une opération selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	6,6	18,8	46,9	27,7
De 25 à 29 ans	1 306	4,0	25,5	49,2	21,2
De 30 à 34 ans	1 356	6,9	27,6	48,4	17,1
De 35 à 39 ans	1 381	5,1	28,6	48,3	18,0
De 40 à 44 ans	1 571	4,7	23,3	49,4	22,6
De 45 à 49 ans	1 709	5,0	22,1	52,7	20,2
De 50 à 54 ans	1 568	4,4	25,8	47,4	22,3
55 ans et plus	1 711	3,1	21,2	47,9	27,9
Ensemble	11 364	4,8	24,2	48,9	22,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 48,9 % des femmes salariées disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.8 • Faire trop vite une opération en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	3,4	20,3	52,5	23,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	4,4	20,5	57,0	18,0
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	6,7	18,9	55,2	19,2
Fabrication de matériels de transport	442	4,1	27,8	50,2	17,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	5,1	22,1	52,7	20,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	4,0	23,3	50,0	22,7
Construction	1 478	3,4	21,3	56,0	19,4
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	4,1	23,9	52,7	19,4
Transports et entreposage	1 322	4,4	16,6	54,2	24,7
Hébergement et restauration	814	7,8	24,2	47,4	20,6
Information et communication	677	2,7	25,5	57,2	14,6
Activités financières et d'assurance	823	4,7	31,8	53,8	9,7
Activités immobilières	255	4,4	22,4	53,5	19,7
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	5,1	23,1	52,1	19,8
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	4,8	26,3	49,3	19,6
Autres activités de services	1 612	2,0	15,0	45,6	37,4
Non renseigné	111	5,7	17,9	58,1	18,2
Ensemble	22 859	4,4	23,5	51,4	20,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 51,4 % des salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.9 • Faire trop vite une opération en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	3,8	28,0	51,6	16,6
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,6	20,7	51,5	24,3
Fonct. pub. hospitalière	1 099	6,5	33,5	46,5	13,6
Marchand ou associatif	17 689	4,5	22,5	51,7	21,3
Ensemble	22 859	4,4	23,5	51,4	20,7

Lecture : en 2013, 51,4 % des salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.10 • Faire trop vite une opération en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	3,4	26,3	53,8	16,4
Fonct. pub. territoriale	716	2,8	17,6	53,5	26,2
Fonct. pub. hospitalière	271	4,9	27,8	48,0	19,3
Marchand ou associatif	9 490	4,2	22,6	54,1	19,1
Ensemble	11 495	4,1	22,7	53,9	19,3

Lecture : en 2013, 53,9 % des hommes salariés disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.11 • Faire trop vite une opération en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent devoir faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	4,1	29,4	49,7	16,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	4,2	22,8	50,1	22,9
Fonct. pub. hospitalière	829	7,0	35,3	46,0	11,7
Marchand ou associatif	8 200	4,8	22,4	49,0	23,8
Ensemble	11 364	4,8	24,2	48,9	22,0

Lecture : en 2013, 48,9 % des femmes salariées disent devoir parfois faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

9 • Moyens pour effectuer correctement son travail

Tableau 9.1 • Moyens pour effectuer correctement son travail en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
Femmes	1991	8 396	24,0	18,4	16,1	29,3	20,0	-	-
	1998	9 036	24,6	19,2	17,3	30,3	22,3	-	-
	2005	10 530	26,9	18,7	13,3	32,5	25,2	21,7	-
	2013	11 364	27,9	19,6	11,8	32,8	22,1	20,7	42,3
Hommes	1991	10 406	22,1	18,5	10,6	25,6	18,7	-	-
	1998	10 481	24,5	22,6	11,0	29,5	21,3	-	-
	2005	11 720	23,2	19,3	8,8	27,2	22,9	19,8	-
	2013	11 495	22,5	19,9	6,7	28,4	20,3	18,2	37,6
Ensemble	1991	18 801	23,0	18,5	13,0	27,2	19,3	-	-
	1998	19 517	24,6	21,0	13,9	29,8	21,8	-	-
	2005	22 251	25,0	19,1	11,0	29,6	24,0	20,7	-
	2013	22 859	25,2	19,7	9,3	30,5	21,2	19,5	39,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

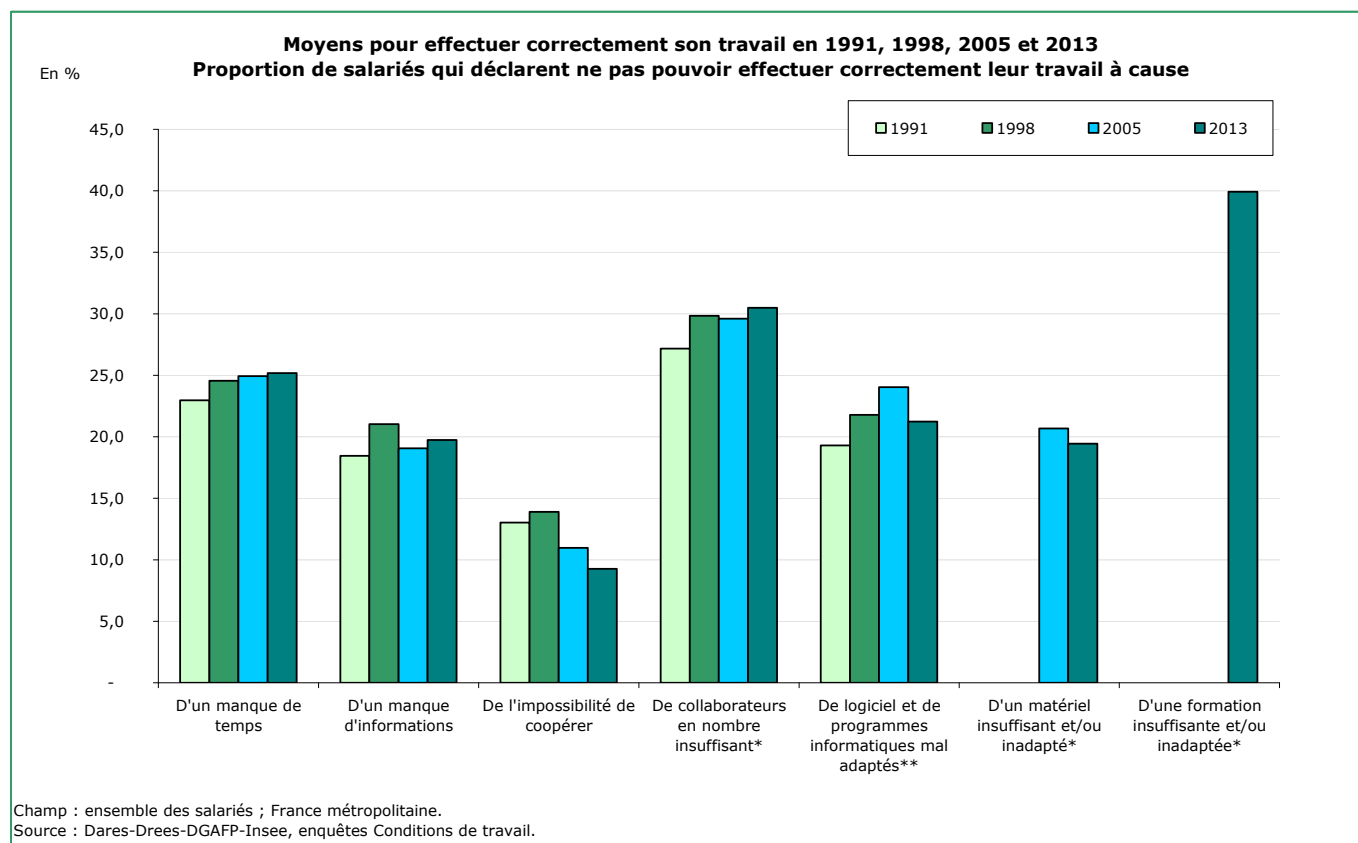


Tableau 9.2 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	2 121	36,2	23,8	5,2	31,9	18,4	-	-
	1998	2 582	33,8	26,1	6,8	31,3	20,6	-	-
	2005	3 327	36,7	25,3	5,3	28,6	21,2	17,9	-
	2013	4 417	31,6	24,0	4,2	30,6	21,0	15,7	33,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	880	34,5	21,6	5,9	35,5	25,4	-	-
	1998	1 104	27,9	21,7	7,7	26,9	28,6	-	-
	2005	1 341	32,1	22,0	6,4	29,6	28,8	26,7	-
	2013	1 664	31,5	24,5	4,0	31,1	29,3	25,2	40,9
36. Cadres d'entreprise	1991	1 231	37,5	25,4	4,7	29,9	15,0	-	-
	1998	1 464	38,2	29,3	6,0	34,0	15,5	-	-
	2005	1 958	39,8	27,7	4,6	28,0	16,4	12,0	-
	2013	2 564	31,5	23,7	3,9	30,3	16,4	9,7	28,9
4. Professions intermédiaires	1991	4 379	28,4	24,3	7,2	31,8	20,3	-	-
	1998	4 517	29,0	27,1	8,1	32,8	24,6	-	-
	2005	5 778	29,9	24,8	6,3	29,7	26,6	23,5	-
	2013	5 887	29,3	24,5	6,0	31,5	24,9	21,2	41,5
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 855	28,7	26,2	7,3	38,4	29,5	-	-
	1998	1 897	27,1	26,5	7,4	32,1	31,2	-	-
	2005	2 337	31,1	24,2	5,8	32,3	37,1	31,5	-
	2013	2 326	35,4	25,0	6,5	35,1	34,3	30,7	47,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	1 137	28,6	19,0	9,2	26,4	17,8	-	-
	1998	1 196	31,9	25,9	10,6	34,0	20,0	-	-
	2005	1 771	30,9	23,8	7,3	30,4	20,4	17,2	-
	2013	1 835	28,0	22,5	6,7	30,8	19,7	14,3	38,7
47. Techniciens	1991	804	26,1	28,8	4,7	27,4	14,9	-	-
	1998	842	27,4	32,2	7,0	32,4	19,0	-	-
	2005	1 068	25,2	29,6	6,6	26,1	18,3	18,2	-
	2013	1 159	21,2	27,1	4,0	26,1	17,5	15,9	36,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	582	30,1	22,4	6,4	28,5	12,7	-	-
	1998	582	32,1	24,4	6,9	32,9	25,3	-	-
	2005	603	30,8	21,5	5,1	23,9	22,4	21,0	-
	2013	560	24,8	23,8	6,2	30,3	18,7	15,5	36,8

Tableau 9.2 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005 et 2013

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
5. Employés	1991	6 014	20,2	16,3	15,7	28,2	17,9	-	-
	1998	6 607	20,4	17,5	18,6	30,9	20,3	-	-
	2005	7 291	21,3	15,4	16,0	34,1	22,8	20,6	-
	2013	7 098	22,2	15,9	13,7	33,9	18,7	20,2	41,0
51. Employés de la fonction publique	1991	2 189	21,2	17,5	11,6	34,9	23,3	-	-
	1998	2 562	21,7	19,0	10,7	32,2	25,2	-	-
	2005	2 799	22,6	17,1	10,1	34,3	26,8	27,2	-
	2013	2 641	23,0	18,2	8,9	37,2	23,5	24,8	37,7
54. Employés adm. d'entreprise	1991	2 017	24,4	21,3	9,4	24,7	15,8	-	-
	1998	1 969	24,7	22,7	12,6	28,0	17,1	-	-
	2005	1 763	24,5	21,3	9,0	26,1	17,0	15,1	-
	2013	1 525	22,8	17,5	7,4	27,7	14,2	12,3	39,6
55. Employés de commerce	1991	783	15,9	11,8	14,8	23,5	14,6	-	-
	1998	785	16,6	13,7	15,0	29,1	19,6	-	-
	2005	1 042	24,4	13,6	10,2	30,0	24,8	19,3	-
	2013	1 075	24,0	16,9	7,6	35,8	20,0	26,7	45,9
56. Services directs aux particuliers	1991	1 025	13,1	7,2	37,7	20,0	31,1	-	-
	1998	1 291	13,7	8,9	45,7	37,5	22,2	-	-
	2005	1 686	14,1	7,6	36,9	48,9	37,7	16,0	-
	2013	1 853	19,3	10,4	29,5	32,0	13,4	15,7	44,9
6. Ouvriers	1991	6 287	17,4	14,7	17,2	20,3	22,5	-	-
	1998	5 812	21,6	18,1	16,2	25,6	20,8	-	-
	2005	5 847	17,8	14,4	12,5	25,0	25,0	19,5	-
	2013	5 456	19,5	16,3	11,1	25,1	16,6	19,8	42,6
61. Ouvriers qualifiés	1991	4 010	18,2	16,7	14,2	21,3	21,1	-	-
	1998	3 913	22,8	20,2	14,0	26,9	21,1	-	-
	2005	3 815	19,0	16,3	11,0	25,8	23,9	20,1	-
	2013	3 584	19,5	18,3	10,0	25,2	16,5	19,5	40,9
66. Ouvriers non qualifiés	1991	2 047	16,3	11,2	23,4	18,7	25,8	-	-
	1998	1 655	20,1	14,6	20,1	22,5	18,3	-	-
	2005	1 810	16,0	10,9	15,7	21,7	27,1	18,2	-
	2013	1 616	20,7	12,7	14,3	26,1	16,4	22,0	44,3
69. Ouvriers agricoles	1991	230	13,4	10,1	15,5	16,3	39,1	-	-
	1998	244	12,6	8,6	23,8	25,7	33,6	-	-
	2005	222	12,0	9,9	11,3	36,1	41,8	19,9	-
	2013	252	12,2	10,3	7,2	18,3	-	10,0	60,0
Ensemble	1991	18 801	23,0	18,5	13,0	27,2	19,3	-	-
	1998	19 517	24,6	21,0	13,9	29,8	21,8	-	-
	2005	22 251	25,0	19,1	11,0	29,6	24,0	20,7	-
	2013	22 859	25,2	19,7	9,3	30,5	21,2	19,5	39,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.3 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	1 498	36,7	22,6	4,6	31,5	16,6	-	-
	1998	1 719	35,5	26,8	5,8	32,7	19,1	-	-
	2005	2 115	35,8	24,5	4,3	27,7	19,5	15,0	-
	2013	2 656	28,0	22,1	3,2	28,6	18,6	13,4	29,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	508	34,8	20,7	4,8	35,8	22,1	-	-
	1998	597	27,7	21,9	5,8	27,1	29,0	-	-
	2005	700	29,3	19,4	5,0	28,6	24,9	22,0	-
	2013	824	25,4	21,7	3,2	27,1	28,0	21,9	38,7
36. Cadres d'entreprise	1991	989	37,7	23,5	4,5	29,6	14,4	-	-
	1998	1 119	39,7	29,6	5,8	35,3	14,6	-	-
	2005	1 406	39,2	27,2	4,0	27,3	16,9	11,6	-
	2013	1 714	29,4	21,9	2,7	28,9	14,8	9,3	26,2
4. Professions intermédiaires	1991	2 480	27,5	22,9	6,7	28,6	18,6	-	-
	1998	2 440	28,8	27,4	7,9	32,8	23,1	-	-
	2005	3 043	26,6	24,8	6,2	27,4	23,5	21,0	-
	2013	2 830	24,1	23,4	4,1	29,1	22,3	18,2	37,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	641	25,6	25,0	7,5	35,5	29,7	-	-
	1998	557	24,1	25,9	8,7	32,1	30,3	-	-
	2005	730	24,5	19,8	5,1	29,0	29,9	27,5	-
	2013	613	25,1	22,9	3,6	30,4	34,5	26,5	45,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	595	28,5	16,3	10,1	24,1	19,0	-	-
	1998	600	31,3	24,7	9,0	33,3	20,7	-	-
	2005	840	28,4	25,5	7,0	30,6	23,5	19,3	-
	2013	748	28,0	19,0	3,9	30,9	20,0	15,1	35,2
47. Techniciens	1991	705	26,7	27,8	4,4	26,9	14,6	-	-
	1998	740	28,0	33,1	7,2	32,8	18,7	-	-
	2005	938	25,0	30,4	6,9	26,1	18,7	18,1	-
	2013	973	20,2	26,4	4,0	26,2	17,4	16,4	35,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	539	29,6	21,1	5,0	27,6	11,8	-	-
	1998	542	32,0	24,3	6,6	32,9	25,8	-	-
	2005	535	29,3	21,1	5,1	22,7	23,4	19,8	-
	2013	490	24,9	25,0	5,0	30,4	19,7	16,0	37,1

Tableau 9.3 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
5. Employés	1991	1 416	17,4	18,4	10,8	31,0	19,4	-	-
	1998	1 584	17,6	21,4	12,1	30,1	21,9	-	-
	2005	1 736	17,6	15,3	10,9	30,5	25,8	24,4	-
	2013	1 658	19,8	17,8	10,1	35,6	24,5	22,8	39,5
51. Employés de la fonction publique	1991	769	16,8	21,0	10,7	35,7	25,0	-	-
	1998	934	15,0	22,7	10,8	28,0	27,3	-	-
	2005	1 018	15,8	17,3	10,2	31,3	30,1	29,2	-
	2013	888	16,1	20,6	9,7	35,9	26,8	25,7	37,9
54. Employés adm. d'entreprise	1991	332	22,8	19,7	7,0	29,5	15,6	-	-
	1998	299	22,1	25,4	8,8	29,4	11,6	-	-
	2005	274	21,1	16,9	9,8	26,8	17,3	18,0	-
	2013	216	25,9	16,8	6,0	30,4	17,3	17,6	33,6
55. Employés de commerce	1991	171	14,1	11,6	14,8	23,8	15,7	-	-
	1998	182	22,1	18,4	15,3	37,8	24,3	-	-
	2005	261	22,5	11,1	9,6	29,5	23,4	18,1	-
	2013	264	27,8	19,5	7,6	39,2	32,7	31,2	45,9
56. Services directs aux particuliers	1991	144	12,4	10,1	15,6	14,9	17,5	-	-
	1998	168	18,7	9,7	22,0	37,6	19,6	-	-
	2005	183	15,3	7,8	18,3	34,0	34,6	16,6	-
	2013	290	19,0	8,7	16,5	35,1	-	9,5	44,6
6. Ouvriers	1991	5 011	16,4	15,1	14,2	19,9	22,0	-	-
	1998	4 739	20,6	18,9	14,1	26,3	20,9	-	-
	2005	4 820	17,6	15,0	11,8	25,5	24,7	19,5	-
	2013	4 351	19,0	17,1	9,4	24,8	16,9	19,6	41,9
61. Ouvriers qualifiés	1991	3 611	17,7	16,9	13,3	21,0	20,0	-	-
	1998	3 486	22,1	20,6	13,6	27,6	21,4	-	-
	2005	3 409	18,7	16,4	11,0	25,9	23,9	20,1	-
	2013	3 127	20,0	19,2	9,9	25,3	16,9	19,4	41,1
66. Ouvriers non qualifiés	1991	1 215	13,0	10,7	16,9	16,8	28,8	-	-
	1998	1 065	17,3	15,3	13,2	21,4	16,6	-	-
	2005	1 255	15,1	11,6	14,0	22,5	26,8	17,1	-
	2013	1 032	17,4	11,8	8,1	24,9	15,2	22,2	41,1
69. Ouvriers agricoles	1991	185	13,0	10,5	15,0	17,9	41,9	-	-
	1998	187	12,7	8,0	27,0	29,9	36,5	-	-
	2005	156	12,3	12,8	11,7	41,7	43,1	23,8	-
	2013	187	11,8	10,3	7,8	15,4	-	7,7	61,4
Ensemble	1991	10 406	22,1	18,5	10,6	25,6	18,7	-	-
	1998	10 481	24,5	22,6	11,0	29,5	21,3	-	-
	2005	11 720	23,2	19,3	8,8	27,2	22,9	19,8	-
	2013	11 495	22,5	19,9	6,7	28,4	20,3	18,2	37,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 22,5 % des hommes salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.4 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1991	623	34,9	26,7	6,5	33,1	23,7	-	-
	1998	863	30,5	24,5	8,7	28,2	23,8	-	-
	2005	1 211	38,2	26,5	7,1	30,1	24,3	22,9	-
	2013	1 761	36,9	26,8	5,6	33,7	24,6	19,1	38,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1991	371	34,0	23,0	7,3	35,2	31,8	-	-
	1998	507	28,2	21,4	10,0	26,6	28,1	-	-
	2005	642	35,2	24,8	7,9	30,6	33,2	31,7	-
	2013	839	37,5	27,3	4,7	35,1	30,6	28,4	43,1
36. Cadres d'entreprise	1991	242	36,6	32,9	5,5	31,3	17,5	-	-
	1998	345	33,6	28,3	6,7	29,6	18,5	-	-
	2005	552	41,4	29,0	6,1	29,7	14,9	12,8	-
	2013	850	35,8	27,5	6,5	33,2	19,6	10,3	34,4
4. Professions intermédiaires	1991	1 898	29,6	26,1	7,9	36,3	22,8	-	-
	1998	2 077	29,3	26,7	8,4	32,7	26,4	-	-
	2005	2 735	33,6	24,7	6,6	32,2	30,0	26,3	-
	2013	3 057	34,0	25,5	7,9	33,8	27,1	24,0	44,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1991	1 214	30,4	26,8	7,3	39,9	29,3	-	-
	1998	1 340	28,3	26,7	6,9	32,1	31,6	-	-
	2005	1 606	34,1	26,2	6,1	33,8	40,6	33,2	-
	2013	1 713	39,1	25,8	7,6	36,8	34,3	32,2	48,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1991	542	28,7	21,9	8,4	28,8	16,7	-	-
	1998	596	32,5	27,0	12,2	34,7	19,4	-	-
	2005	931	33,2	22,2	7,7	30,3	17,8	15,3	-
	2013	1 087	28,0	24,8	8,6	30,8	19,6	13,8	41,1
47. Techniciennes	1991	99	-	-	-	-	-	-	-
	1998	102	-	-	-	-	-	-	-
	2005	130	26,2	24,1	4,9	25,4	15,9	18,4	-
	2013	186	26,7	30,6	4,0	25,6	18,1	13,4	40,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1991	43	-	-	-	-	-	-	-
	1998	40	-	-	-	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 9.4 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
5. Employées	1991	4 598	21,1	15,6	17,2	27,2	17,5	-	-
	1998	5 023	21,4	16,3	20,7	31,2	19,7	-	-
	2005	5 555	22,5	15,4	17,7	35,3	21,8	19,4	-
	2013	5 440	22,9	15,3	14,9	33,3	16,8	19,3	41,5
51. Employées de la fonction publique	1991	1 420	23,5	15,6	12,2	34,4	22,4	-	-
	1998	1 628	25,6	16,9	10,7	34,6	23,8	-	-
	2005	1 782	26,4	17,0	10,1	36,1	24,9	26,0	-
	2013	1 753	26,5	17,1	8,5	37,9	21,7	24,4	37,6
54. Employées adm. d'entreprise	1991	1 685	24,7	21,6	9,9	23,7	15,9	-	-
	1998	1 670	25,2	22,2	13,3	27,8	18,0	-	-
	2005	1 489	25,1	22,1	8,8	25,9	16,9	14,6	-
	2013	1 309	22,2	17,6	7,6	27,2	13,7	11,5	40,6
55. Employées de commerce	1991	612	16,4	11,9	14,8	23,5	14,1	-	-
	1998	603	14,9	12,2	14,9	26,6	17,6	-	-
	2005	781	25,0	14,4	10,4	30,2	25,3	19,7	-
	2013	811	22,7	16,1	7,6	34,6	15,3	25,2	46,0
56. Services directs aux particuliers	1991	881	13,2	6,7	41,4	21,8	38,2	-	-
	1998	1 122	12,9	8,8	49,3	37,5	24,3	-	-
	2005	1 503	14,0	7,6	39,2	51,3	38,5	16,0	-
	2013	1 563	19,4	10,8	31,9	30,9	14,2	16,9	45,0
6. Ouvrières	1991	1 276	21,2	12,7	29,1	22,1	24,7	-	-
	1998	1 073	25,9	14,4	25,4	22,4	20,1	-	-
	2005	1 027	19,1	11,3	15,5	22,2	26,3	19,9	-
	2013	1 105	21,6	13,1	18,0	26,3	15,4	20,8	45,7
61. Ouvrières qualifiées	1991	399	22,3	14,9	22,3	23,4	28,9	-	-
	1998	427	28,8	16,5	17,2	20,5	19,0	-	-
	2005	406	21,8	15,4	10,9	25,1	24,0	20,4	-
	2013	456	16,4	11,9	10,7	23,9	14,1	20,2	38,9
66. Ouvrières non qualifiées	1991	832	21,0	11,9	33,0	22,0	19,9	-	-
	1998	589	25,1	13,3	32,5	24,8	22,6	-	-
	2005	555	18,1	9,3	19,5	19,7	27,9	20,6	-
	2013	584	26,5	14,4	25,1	28,4	18,6	21,6	51,1
69. Ouvrières agricoles	1991	45	-	-	-	-	-	-	-
	1998	57	-	-	-	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	1991	8 396	24,0	18,4	16,1	29,3	20,0	-	-
	1998	9 036	24,6	19,2	17,3	30,3	22,3	-	-
	2005	10 530	26,9	18,7	13,3	32,5	25,2	21,7	-
	2013	11 364	27,9	19,6	11,8	32,8	22,1	20,7	42,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 27,9 % des femmes salariées déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.5 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapte*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptee*	
Moins de 20 ans	1991	251	10,9	8,7	11,8	13,4	22,7	-	-
	1998	216	14,9	7,9	7,8	20,6	19,3	-	-
	2005	320	11,9	6,9	10,2	14,4	23,8	4,6	-
	2013	257	15,8	10,0	6,9	11,5	-	11,8	14,0
De 20 à 24 ans	1991	1 729	15,5	13,3	12,6	20,2	12,3	-	-
	1998	1 105	17,4	14,7	12,8	21,5	16,0	-	-
	2005	1 588	17,9	14,0	8,3	22,7	20,1	16,1	-
	2013	1 536	18,3	17,4	4,6	25,8	19,5	21,6	29,5
De 25 à 29 ans	1991	2 957	23,3	20,2	12,1	27,3	19,2	-	-
	1998	2 793	23,5	21,9	10,4	26,7	21,4	-	-
	2005	2 632	24,7	20,7	8,0	28,3	23,4	22,8	-
	2013	2 578	24,7	21,0	5,3	29,3	20,2	21,9	35,3
De 30 à 34 ans	1991	2 957	24,2	20,6	11,0	27,5	19,3	-	-
	1998	2 977	25,5	22,8	12,2	28,5	19,9	-	-
	2005	3 014	25,9	20,4	9,1	28,9	25,4	22,1	-
	2013	2 734	28,1	22,8	6,9	30,0	22,3	19,8	41,9
De 35 à 39 ans	1991	2 941	26,0	19,8	12,3	28,4	20,3	-	-
	1998	2 989	25,9	21,9	14,1	31,2	22,8	-	-
	2005	3 133	26,6	18,8	10,6	31,3	23,9	22,3	-
	2013	2 934	26,7	20,6	7,1	32,7	21,6	19,7	42,2
De 40 à 44 ans	1991	2 963	24,9	19,3	12,6	28,9	20,8	-	-
	1998	2 884	27,0	22,9	12,3	32,5	24,7	-	-
	2005	3 263	26,3	20,9	10,6	29,9	23,9	20,2	-
	2013	3 269	26,3	20,9	10,0	32,0	24,2	20,0	45,0
De 45 à 49 ans	1991	2 030	24,5	20,5	14,0	29,8	20,9	-	-
	1998	2 860	24,3	21,5	15,7	32,4	23,5	-	-
	2005	3 103	26,7	19,8	12,6	31,1	25,8	22,1	-
	2013	3 243	27,4	20,0	10,2	32,3	21,0	20,6	40,8
De 50 à 54 ans	1991	1 485	22,0	14,8	15,8	27,2	20,5	-	-
	1998	2 324	25,3	20,8	17,9	32,7	19,9	-	-
	2005	2 884	26,1	19,7	11,9	31,4	22,4	21,0	-
	2013	3 026	25,7	19,6	13,3	30,6	22,5	18,5	40,2
55 ans et plus	1991	1 488	19,6	14,5	17,9	26,7	16,1	-	-
	1998	1 369	23,0	16,3	18,7	28,9	21,2	-	-
	2005	2 313	22,8	16,4	16,3	32,4	25,7	17,8	-
	2013	3 283	22,0	16,0	13,4	30,3	17,7	15,6	40,0
Ensemble	1991	18 801	23,0	18,5	13,0	27,2	19,3	-	-
	1998	19 517	24,6	21,0	13,9	29,8	21,8	-	-
	2005	22 251	25,0	19,1	11,0	29,6	24,0	20,7	-
	2013	22 859	25,2	19,7	9,3	30,5	21,2	19,5	39,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.6 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon l'âge des HOMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
Moins de 20 ans	1991	166	10,0	7,2	7,2	7,3	21,9	-	-
	1998	174	16,6	9,4	5,8	20,4	21,9	-	-
	2005	223	9,1	7,0	7,5	14,4	20,7	4,5	-
	2013	168	15,4	8,3	7,7	-	-	7,6	-
De 20 à 24 ans	1991	865	12,5	13,0	10,1	18,6	14,8	-	-
	1998	539	18,9	16,3	10,6	19,9	15,1	-	-
	2005	873	14,7	14,5	7,9	21,2	22,8	14,7	-
	2013	864	16,8	17,9	2,9	24,3	21,9	21,2	29,1
De 25 à 29 ans	1991	1 586	21,3	19,1	10,4	24,8	20,7	-	-
	1998	1 516	23,3	22,9	9,8	25,6	20,3	-	-
	2005	1 427	22,5	20,3	8,8	27,2	21,3	21,6	-
	2013	1 271	22,5	21,8	4,2	26,0	18,4	19,9	34,8
De 30 à 34 ans	1991	1 661	23,2	20,8	9,1	26,3	18,0	-	-
	1998	1 658	25,8	24,0	10,2	28,6	19,1	-	-
	2005	1 666	23,4	21,4	8,4	27,2	23,7	21,3	-
	2013	1 378	25,4	22,2	4,8	28,0	20,9	18,9	40,3
De 35 à 39 ans	1991	1 625	25,4	20,7	11,0	27,7	20,4	-	-
	1998	1 625	26,5	24,0	11,0	30,1	22,1	-	-
	2005	1 658	26,8	18,2	8,9	29,4	22,2	23,4	-
	2013	1 553	24,3	21,0	5,6	30,0	19,0	18,8	40,6
De 40 à 44 ans	1991	1 652	24,6	19,1	10,1	27,4	17,1	-	-
	1998	1 518	25,9	24,6	8,8	33,0	24,8	-	-
	2005	1 703	24,4	22,9	8,3	26,7	23,9	19,5	-
	2013	1 698	25,2	21,4	7,6	33,2	25,7	17,8	43,2
De 45 à 49 ans	1991	1 162	24,2	20,3	11,3	27,5	20,9	-	-
	1998	1 470	24,4	23,2	12,0	32,5	24,2	-	-
	2005	1 597	25,3	20,1	9,5	27,6	23,9	21,0	-
	2013	1 534	23,4	19,8	7,8	30,4	19,2	19,8	38,5
De 50 à 54 ans	1991	869	22,4	15,5	11,5	26,3	19,3	-	-
	1998	1 237	24,5	22,6	14,1	32,5	19,0	-	-
	2005	1 427	24,4	20,4	9,4	30,5	21,3	20,3	-
	2013	1 458	23,0	19,3	9,6	29,1	21,9	17,7	36,9
55 ans et plus	1991	819	19,0	16,1	13,1	24,2	13,3	-	-
	1998	745	23,0	18,0	13,6	29,1	20,3	-	-
	2005	1 146	21,8	15,4	9,7	26,4	24,0	14,9	-
	2013	1 572	17,6	16,3	8,9	25,1	16,0	14,4	35,4
Ensemble	1991	10 406	22,1	18,5	10,6	25,6	18,7	-	-
	1998	10 481	24,5	22,6	11,0	29,5	21,3	-	-
	2005	11 720	23,2	19,3	8,8	27,2	22,9	19,8	-
	2013	11 495	22,5	19,9	6,7	28,4	20,3	18,2	37,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 22,5 % des hommes salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.7 • Moyens pour effectuer correctement son travail selon l'âge des FEMMES en 1991, 1998, 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause							
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*	
Moins de 20 ans	1991	85	-	-	-	-	-	-	-
	1998	41	-	-	-	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1991	864	18,5	13,7	15,0	22,0	10,9	-	-
	1998	566	15,9	13,2	15,0	23,3	16,4	-	-
	2005	715	21,9	13,3	8,8	24,6	17,8	17,7	-
	2013	672	20,3	16,8	6,8	27,7	17,2	22,1	30,1
De 25 à 29 ans	1991	1 371	25,5	21,6	14,1	30,2	18,0	-	-
	1998	1 278	23,8	20,7	11,2	28,1	22,6	-	-
	2005	1 204	27,3	21,2	7,0	29,6	25,5	24,2	-
	2013	1 306	26,9	20,1	6,3	32,6	21,7	23,9	35,8
De 30 à 34 ans	1991	1 296	25,6	20,4	13,3	29,1	20,6	-	-
	1998	1 319	25,2	21,3	14,6	28,3	20,8	-	-
	2005	1 348	29,0	19,2	10,0	31,0	27,1	23,0	-
	2013	1 356	30,7	23,3	9,0	32,0	23,5	20,8	43,5
De 35 à 39 ans	1991	1 317	26,8	18,7	13,9	29,2	20,2	-	-
	1998	1 364	25,3	19,4	17,8	32,7	23,6	-	-
	2005	1 475	26,3	19,6	12,7	33,5	25,7	21,2	-
	2013	1 381	29,4	20,1	8,8	36,0	24,3	20,8	43,9
De 40 à 44 ans	1991	1 311	25,2	19,6	15,9	31,1	25,5	-	-
	1998	1 366	28,2	21,0	16,3	32,0	24,5	-	-
	2005	1 560	28,4	18,8	13,1	33,5	23,9	21,1	-
	2013	1 571	27,4	20,3	12,5	30,6	22,6	22,6	46,9
De 45 à 49 ans	1991	868	25,0	20,8	17,6	33,4	20,8	-	-
	1998	1 390	24,0	19,6	19,6	32,2	22,8	-	-
	2005	1 506	28,1	19,5	15,9	35,2	28,0	23,3	-
	2013	1 709	31,0	20,1	12,3	34,3	22,5	21,4	42,9
De 50 à 54 ans	1991	616	21,4	13,8	21,9	28,7	22,5	-	-
	1998	1 088	26,2	18,7	22,3	32,9	21,1	-	-
	2005	1 457	27,7	19,1	14,3	32,3	23,3	21,7	-
	2013	1 568	28,2	19,9	16,8	32,2	23,1	19,3	43,5
55 ans et plus	1991	668	20,3	12,6	23,7	30,6	20,4	-	-
	1998	624	23,0	14,3	24,7	28,7	22,3	-	-
	2005	1 168	23,7	17,5	22,8	39,0	27,6	20,7	-
	2013	1 711	26,0	15,8	17,5	36,0	19,4	16,6	44,6
Ensemble	1991	8 396	24,0	18,4	16,1	29,3	20,0	-	-
	1998	9 036	24,6	19,2	17,3	30,3	22,3	-	-
	2005	10 530	26,9	18,7	13,3	32,5	25,2	21,7	-
	2013	11 364	27,9	19,6	11,8	32,8	22,1	20,7	42,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 27,9 % des femmes salariées déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.8 • Moyens pour effectuer correctement son travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause						
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*
Agriculture, sylviculture et pêche	249	12,2	11,9	7,6	19,5	-	10,9	54,2
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	16,7	14,1	6,5	20,5	19,7	18,0	38,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	29,2	21,1	8,9	24,8	15,8	12,0	39,2
Fabrication de matériels de transport	442	30,8	27,5	4,3	23,1	17,8	19,9	29,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	23,4	20,8	5,4	25,9	16,0	16,3	38,6
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	19,3	22,3	3,4	27,5	19,9	19,5	30,7
Construction	1 478	23,1	23,1	8,0	23,8	13,0	12,8	41,6
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	23,0	15,5	7,5	32,4	16,7	21,5	42,2
Transports et entreposage	1 322	21,1	17,0	10,5	30,1	19,5	17,1	30,6
Hébergement et restauration	814	21,6	13,3	10,5	29,6	15,9	17,5	44,0
Information et communication	677	28,7	26,0	4,8	32,9	16,3	9,0	42,3
Activités financières et d'assurance	823	29,2	17,5	4,8	35,4	18,1	9,4	25,7
Activités immobilières	255	24,2	18,5	12,5	25,4	17,1	9,9	41,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	27,9	23,5	9,9	31,5	14,4	15,1	39,9
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	29,7	22,2	8,2	34,5	30,3	27,7	42,0
Autres activités de services	1 612	15,9	11,4	28,0	25,0	20,4	12,4	44,5
Non renseigné	111	23,1	19,4	9,8	28,6	-	21,2	52,7
Ensemble	22 859	25,2	19,7	9,3	30,5	21,2	19,5	39,9

- Effectifs insuffisants.

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.9 • Moyens pour effectuer correctement son travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause						
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*
Fonct. pub. de l'État	2 316	30,7	27,1	6,2	32,8	34,1	33,6	49,4
Fonct. pub. territoriale	1 755	21,5	17,3	7,9	30,0	25,1	19,8	34,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	38,9	22,1	5,1	47,0	31,9	32,9	36,2
Marchand ou associatif	17 689	24,0	18,9	10,1	29,1	17,7	16,7	39,4
Ensemble	22 859	25,2	19,7	9,3	30,5	21,2	19,5	39,9

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.10 • Moyens pour effectuer correctement son travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause						
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*
Fonct. pub. de l'État	1 019	25,2	25,1	4,8	31,5	32,9	32,1	43,7
Fonct. pub. territoriale	716	14,5	18,6	6,4	30,8	28,2	20,2	32,3
Fonct. pub. hospitalière	271	26,1	19,2	4,7	38,8	29,3	26,7	33,6
Marchand ou associatif	9 490	22,7	19,4	7,0	27,6	17,4	16,3	37,4
Ensemble	11 495	22,5	19,9	6,7	28,4	20,3	18,2	37,6

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 22,5 % des hommes salariés déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.11 • Moyens pour effectuer correctement son travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause						
		D'un manque de temps	D'un manque d'informations	De l'impossibilité de coopérer	De collaborateurs en nombre insuffisant*	De logiciel et de programmes informatiques mal adaptés**	D'un matériel insuffisant et/ou inadapté*	D'une formation insuffisante et/ou inadaptée*
Fonct. pub. de l'État	1 297	35,0	28,6	7,2	33,8	35,1	34,8	53,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	26,4	16,4	8,8	29,4	23,0	19,5	35,4
Fonct. pub. hospitalière	829	43,0	23,1	5,3	49,6	32,8	34,9	37,0
Marchand ou associatif	8 200	25,5	18,2	13,6	31,1	18,0	17,1	41,9
Ensemble	11 364	27,9	19,6	11,8	32,8	22,1	20,7	42,3

* En dehors des salariés qui ont répondu "sans objet"

** Parmi les salariés qui déclarent utiliser l'informatique

Lecture : en 2013, 27,9 % des femmes salariées déclarent ne pas pouvoir effectuer correctement leur travail à cause d'un manque de temps.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

10 • Fierté du travail bien fait

Tableau 10.1 • Fierté du travail bien fait en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	16,7	50,6	30,4	2,3
Hommes	11 495	17,8	49,3	30,4	2,5
Ensemble	22 859	17,2	50,0	30,4	2,4

Lecture : en 2013, 17,2 % des salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

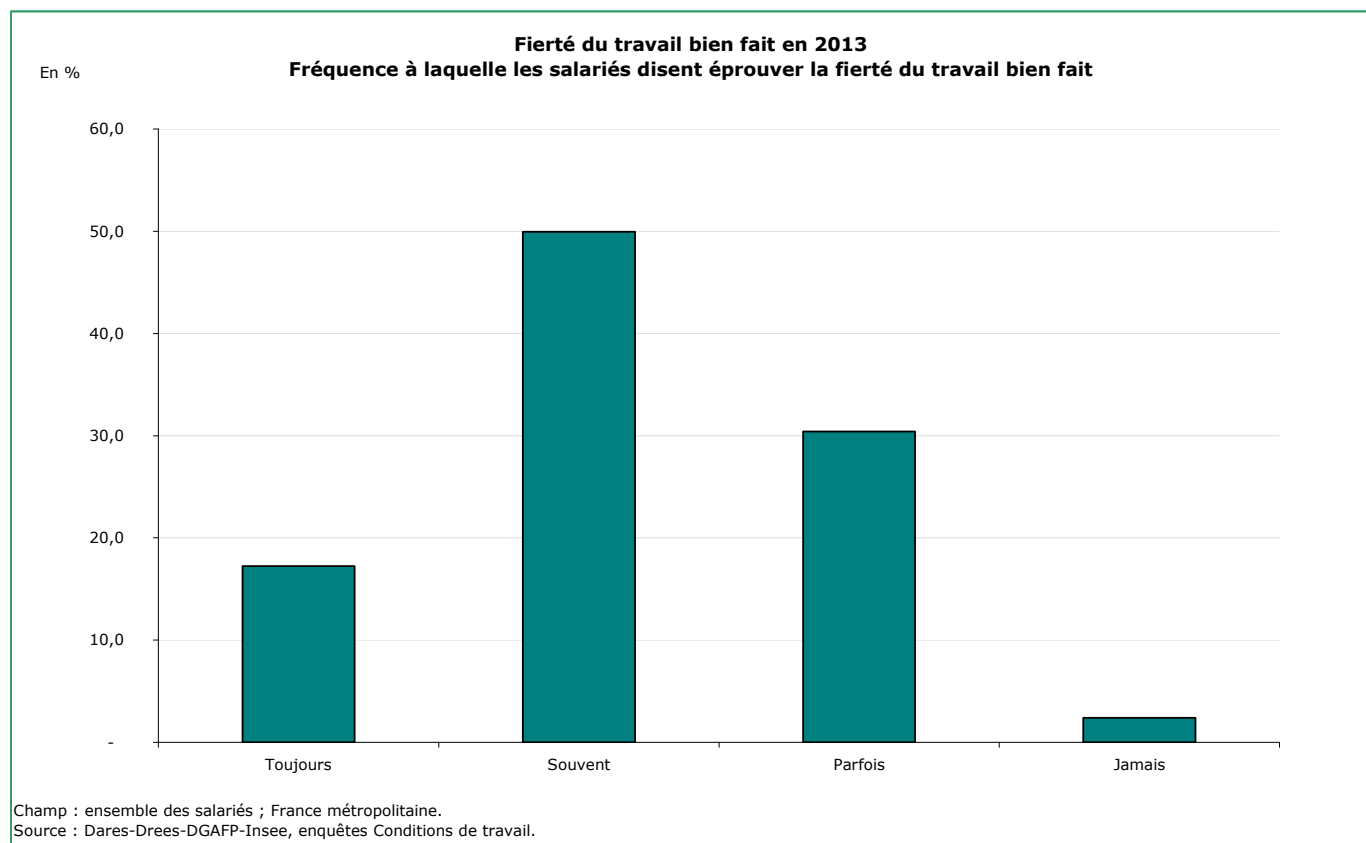


Tableau 10.2 • Fierté du travail bien fait selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	7,5	57,7	34,0	0,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	7,6	55,3	36,1	1,0
36. Cadres d'entreprise	2 564	7,4	59,0	32,8	0,8
4. Professions intermédiaires	5 887	11,5	53,7	32,8	1,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	8,3	54,2	36,3	1,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	14,4	53,0	30,0	2,5
47. Techniciens	1 159	11,6	54,0	31,7	2,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	15,3	53,2	30,1	1,4
5. Employés	7 098	21,3	47,9	28,1	2,6
51. Employés de la fonction publique	2 641	20,8	47,1	29,9	2,1
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	15,8	50,8	31,0	2,4
55. Employés de commerce	1 075	15,1	48,5	34,4	2,0
56. Services directs aux particuliers	1 853	30,1	46,3	19,6	4,0
6. Ouvriers	5 456	26,0	42,3	27,9	3,8
61. Ouvriers qualifiés	3 584	26,2	44,1	26,9	2,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	24,4	38,9	30,5	6,2
69. Ouvriers agricoles	252	33,5	37,8	25,2	3,5
Ensemble	22 859	17,2	50,0	30,4	2,4

Lecture : en 2013, 17,2 % des salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.3 • Fierté du travail bien fait selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	8,2	56,9	34,2	0,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	9,3	53,2	36,7	0,8
36. Cadres d'entreprise	1 714	7,8	58,0	33,5	0,7
4. Professions intermédiaires	2 830	13,0	53,1	32,2	1,7
41. P.I. enseignement, santé, public	613	7,2	52,7	39,3	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	17,9	52,0	29,2	0,9
47. Techniciens	973	11,8	54,2	31,1	2,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	15,5	52,7	30,2	1,6
5. Employés	1 658	19,3	47,1	29,6	4,1
51. Employés de la fonction publique	888	19,9	46,7	30,9	2,5
54. Employés adm. d'entreprise	216	16,1	44,5	37,3	2,2
55. Employés de commerce	264	14,8	54,8	27,8	2,5
56. Services directs aux particuliers	290	23,7	42,8	21,2	12,3
6. Ouvriers	4 351	26,0	43,1	27,3	3,5
61. Ouvriers qualifiés	3 127	26,4	44,5	26,6	2,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	23,4	39,9	30,2	6,6
69. Ouvriers agricoles	187	35,7	37,3	23,1	3,8
Ensemble	11 495	17,8	49,3	30,4	2,5

Lecture : en 2013, 17,8 % des hommes salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.4 • Fierté du travail bien fait selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	6,3	58,8	33,7	1,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	6,0	57,4	35,4	1,2
36. Cadres d'entreprise	850	6,7	60,9	31,4	0,9
4. Professions intermédiaires	3 057	10,2	54,3	33,4	2,2
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	8,8	54,7	35,2	1,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	12,0	53,8	30,6	3,6
47. Techniciennes	186	10,6	52,4	34,8	2,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	21,9	48,2	27,7	2,2
51. Employées de la fonction publique	1 753	21,3	47,3	29,5	1,9
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	15,8	51,9	29,9	2,4
55. Employées de commerce	811	15,1	46,5	36,5	1,8
56. Services directs aux particuliers	1 563	31,3	47,0	19,3	2,5
6. Ouvrières	1 105	25,8	39,0	30,2	5,1
61. Ouvrières qualifiées	456	24,8	41,3	29,0	4,9
66. Ouvrières non qualifiées	584	26,4	37,0	31,0	5,6
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	16,7	50,6	30,4	2,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 16,7 % des femmes salariées disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.5 • Fierté du travail bien fait selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	23,0	41,0	32,1	3,9
De 20 à 24 ans	1 536	16,2	55,2	25,7	2,9
De 25 à 29 ans	2 578	14,5	54,0	30,0	1,5
De 30 à 34 ans	2 734	13,6	51,9	32,5	2,0
De 35 à 39 ans	2 934	12,9	52,8	31,7	2,6
De 40 à 44 ans	3 269	16,4	48,0	32,5	3,2
De 45 à 49 ans	3 243	17,8	48,2	31,7	2,4
De 50 à 54 ans	3 026	20,3	46,6	30,8	2,2
55 ans et plus	3 283	23,9	47,6	26,2	2,3
Ensemble	22 859	17,2	50,0	30,4	2,4

Lecture : en 2013, 17,2 % des salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.6 • Fierté du travail bien fait selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	17,3	56,0	23,6	3,0
De 25 à 29 ans	1 271	16,6	52,2	29,7	1,5
De 30 à 34 ans	1 378	15,7	51,0	30,9	2,4
De 35 à 39 ans	1 553	14,8	50,8	32,5	1,9
De 40 à 44 ans	1 698	15,5	46,5	33,9	4,1
De 45 à 49 ans	1 534	16,4	48,3	32,4	3,0
De 50 à 54 ans	1 458	21,8	46,1	30,1	1,9
55 ans et plus	1 572	22,8	48,8	26,6	1,8
Ensemble	11 495	17,8	49,3	30,4	2,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 17,8 % des hommes salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.7 • Fierté du travail bien fait selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	14,7	54,1	28,4	2,8
De 25 à 29 ans	1 306	12,4	55,9	30,2	1,5
De 30 à 34 ans	1 356	11,4	52,8	34,3	1,5
De 35 à 39 ans	1 381	10,7	55,1	30,8	3,3
De 40 à 44 ans	1 571	17,3	49,6	31,0	2,2
De 45 à 49 ans	1 709	19,0	48,1	31,1	1,8
De 50 à 54 ans	1 568	18,9	47,1	31,4	2,5
55 ans et plus	1 711	24,8	46,5	25,8	2,8
Ensemble	11 364	16,7	50,6	30,4	2,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 16,7 % des femmes salariées disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.8 • **Fierté du travail bien fait en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	29,2	48,2	19,8	2,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	20,4	46,8	30,4	2,4
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	16,7	48,6	29,3	5,4
Fabrication de matériels de transport	442	21,6	42,7	34,0	1,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	16,5	45,9	34,1	3,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	13,1	52,6	31,7	2,6
Construction	1 478	24,9	49,7	23,8	1,6
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	16,0	50,4	31,2	2,4
Transports et entreposage	1 322	16,3	52,8	28,6	2,4
Hébergement et restauration	814	25,6	43,5	26,7	4,1
Information et communication	677	7,1	51,4	40,6	0,9
Activités financières et d'assurance	823	9,2	59,8	29,4	1,6
Activités immobilières	255	23,9	50,8	24,8	0,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	16,8	49,7	30,5	3,0
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	14,4	50,5	33,0	2,2
Autres activités de services	1 612	28,0	49,1	20,9	1,9
Non renseigné	111	16,4	45,4	37,8	0,3
Ensemble	22 859	17,2	50,0	30,4	2,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 17,2 % des salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.9 • **Fierté du travail bien fait en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	11,0	51,3	36,2	1,5
Fonct. pub. territoriale	1 755	17,7	49,6	30,3	2,5
Fonct. pub. hospitalière	1 099	12,6	51,1	34,5	1,8
Marchand ou associatif	17 689	18,3	49,8	29,4	2,5
Ensemble	22 859	17,2	50,0	30,4	2,4

Lecture : en 2013, 17,2 % des salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.10 • **Fierté du travail bien fait en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	11,3	51,8	35,8	1,1
Fonct. pub. territoriale	716	17,4	45,5	34,0	3,2
Fonct. pub. hospitalière	271	9,9	53,8	33,7	2,7
Marchand ou associatif	9 490	18,7	49,2	29,5	2,6
Ensemble	11 495	17,8	49,3	30,4	2,5

Lecture : en 2013, 17,8 % des hommes salariés disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.11 • Fierté du travail bien fait en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver la fierté du travail bien fait			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	10,7	50,9	36,6	1,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	17,9	52,4	27,7	2,0
Fonct. pub. hospitalière	829	13,5	50,2	34,8	1,5
Marchand ou associatif	8 200	17,8	50,4	29,3	2,5
Ensemble	11 364	16,7	50,6	30,4	2,3

Lecture : en 2013, 16,7 % des femmes salariées disent toujours éprouver la fierté du travail bien fait.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

11 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres

Tableau 11.1 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	28,0	44,7	23,1	4,2
Hommes	11 495	22,4	46,0	27,3	4,3
Ensemble	22 859	25,2	45,3	25,2	4,3

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail

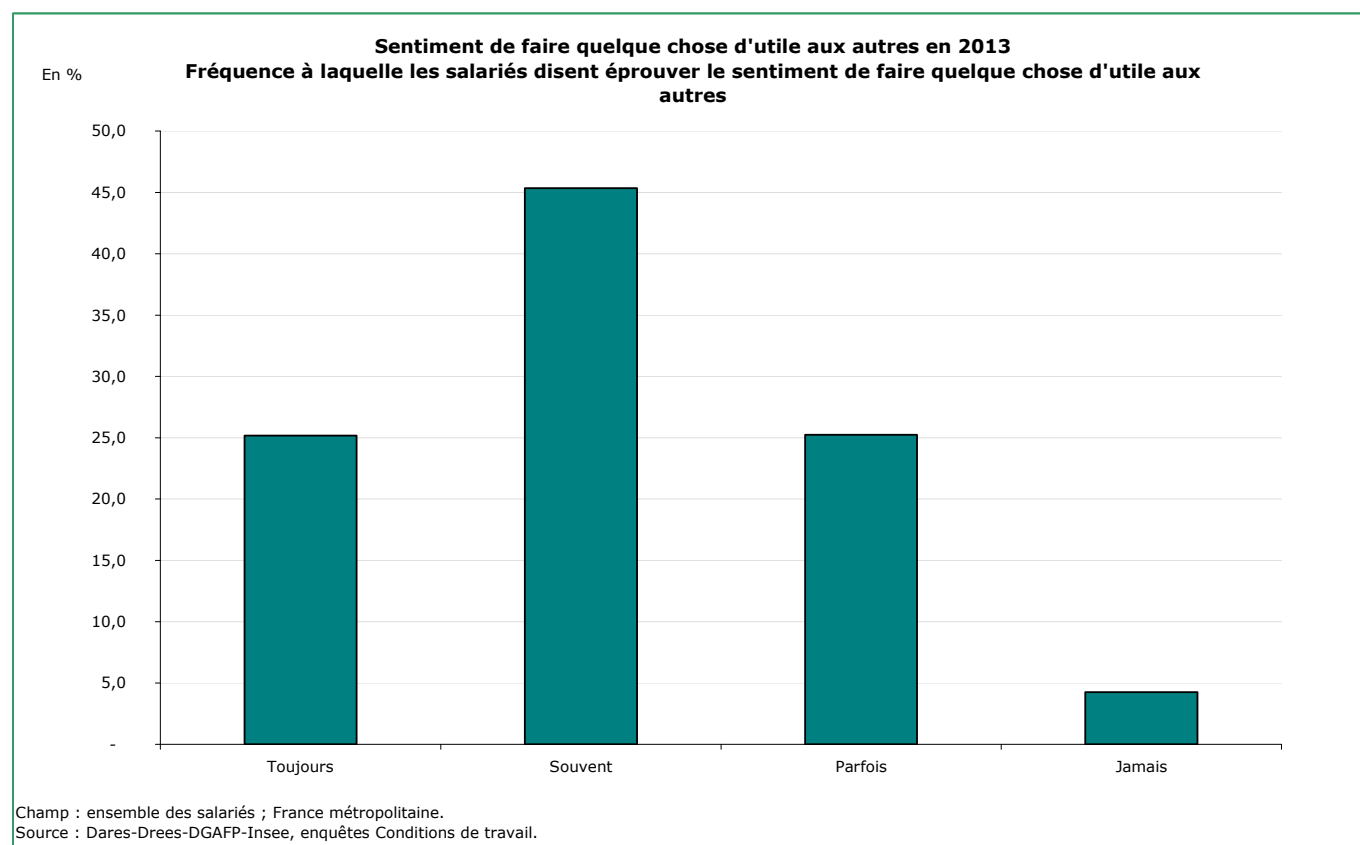


Tableau 11.2 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	15,5	55,2	26,5	2,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	20,7	54,0	24,2	1,1
36. Cadres d'entreprise	2 564	12,2	55,1	28,6	4,0
4. Professions intermédiaires	5 887	21,7	50,9	24,4	2,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	32,0	51,5	15,8	0,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	14,0	50,9	29,6	5,5
47. Techniciens	1 159	14,9	49,2	32,1	3,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	18,2	52,0	28,0	1,8
5. Employés	7 098	34,4	40,2	21,5	3,9
51. Employés de la fonction publique	2 641	38,8	41,3	17,7	2,2
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	20,4	44,3	30,7	4,6
55. Employés de commerce	1 075	14,1	41,7	35,6	8,6
56. Services directs aux particuliers	1 853	51,5	34,5	10,9	3,1
6. Ouvriers	5 456	24,6	38,1	30,0	7,3
61. Ouvriers qualifiés	3 584	24,5	39,7	30,1	5,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	25,0	33,6	30,7	10,7
69. Ouvriers agricoles	252	23,0	44,9	24,0	8,1
Ensemble	22 859	25,2	45,3	25,2	4,3

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.3 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	14,7	55,5	27,2	2,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	22,6	52,0	24,4	1,0
36. Cadres d'entreprise	1 714	11,1	55,9	29,5	3,6
4. Professions intermédiaires	2 830	19,2	50,9	26,9	3,0
41. P.I. enseignement, santé, public	613	28,8	51,9	18,7	0,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	17,3	49,8	28,2	4,7
47. Techniciens	973	14,9	50,7	30,5	3,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	18,2	51,3	28,4	2,1
5. Employés	1 658	32,8	42,3	20,8	4,1
51. Employés de la fonction publique	888	35,8	41,5	19,7	3,0
54. Employés adm. d'entreprise	216	23,7	40,8	30,0	5,4
55. Employés de commerce	264	20,3	46,5	25,6	7,5
56. Services directs aux particuliers	290	42,3	42,0	12,7	3,0
6. Ouvriers	4 351	25,0	38,5	30,1	6,3
61. Ouvriers qualifiés	3 127	25,3	39,4	30,1	5,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	24,3	33,4	32,1	10,2
69. Ouvriers agricoles	187	23,9	52,1	18,8	5,1
Ensemble	11 495	22,4	46,0	27,3	4,3

Lecture : en 2013, 22,4 % des hommes salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.4 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	16,7	54,8	25,5	2,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	18,8	55,9	24,1	1,2
36. Cadres d'entreprise	850	14,6	53,7	26,9	4,8
4. Professions intermédiaires	3 057	24,0	51,0	22,1	2,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	33,1	51,4	14,7	0,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	11,8	51,6	30,5	6,1
47. Techniciennes	186	14,6	41,0	40,5	3,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	34,8	39,6	21,7	3,9
51. Employées de la fonction publique	1 753	40,3	41,2	16,7	1,8
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	19,8	44,8	30,9	4,5
55. Employées de commerce	811	12,0	40,2	38,9	8,9
56. Services directs aux particuliers	1 563	53,2	33,1	10,6	3,2
6. Ouvrières	1 105	22,9	36,4	29,5	11,3
61. Ouvrières qualifiées	456	18,8	41,3	29,7	10,2
66. Ouvrières non qualifiées	584	26,4	33,8	28,2	11,6
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	28,0	44,7	23,1	4,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 28,0 % des femmes salariées disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.5 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	26,3	40,6	29,3	3,9
De 20 à 24 ans	1 536	22,4	45,7	26,7	5,2
De 25 à 29 ans	2 578	22,6	45,6	27,0	4,8
De 30 à 34 ans	2 734	20,9	44,4	29,4	5,2
De 35 à 39 ans	2 934	22,6	47,1	26,7	3,6
De 40 à 44 ans	3 269	25,1	44,5	26,4	4,0
De 45 à 49 ans	3 243	26,4	45,0	24,8	3,8
De 50 à 54 ans	3 026	27,2	45,4	22,5	4,8
55 ans et plus	3 283	31,4	45,5	19,7	3,4
Ensemble	22 859	25,2	45,3	25,2	4,3

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.6 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	20,2	44,9	28,8	6,1
De 25 à 29 ans	1 271	21,5	46,4	28,3	3,8
De 30 à 34 ans	1 378	20,0	43,8	30,9	5,3
De 35 à 39 ans	1 553	19,9	46,8	29,3	4,0
De 40 à 44 ans	1 698	22,8	42,7	30,3	4,2
De 45 à 49 ans	1 534	22,4	43,4	30,7	3,5
De 50 à 54 ans	1 458	24,5	48,4	21,8	5,3
55 ans et plus	1 572	26,2	51,6	18,8	3,4
Ensemble	11 495	22,4	46,0	27,3	4,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 22,4 % des hommes salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.7 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	25,3	46,6	24,0	4,2
De 25 à 29 ans	1 306	23,6	44,9	25,8	5,7
De 30 à 34 ans	1 356	21,8	45,0	28,0	5,1
De 35 à 39 ans	1 381	25,6	47,6	23,6	3,2
De 40 à 44 ans	1 571	27,5	46,4	22,3	3,8
De 45 à 49 ans	1 709	30,1	46,5	19,4	4,0
De 50 à 54 ans	1 568	29,8	42,7	23,2	4,3
55 ans et plus	1 711	36,1	40,0	20,6	3,4
Ensemble	11 364	28,0	44,7	23,1	4,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 28,0 % des femmes salariées disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.8 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	21,7	43,3	28,1	6,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	19,1	35,8	38,4	6,7
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	12,2	50,1	28,2	9,5
Fabrication de matériels de transport	442	12,7	41,5	41,2	4,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	15,2	42,3	33,4	9,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	22,6	48,7	25,1	3,6
Construction	1 478	25,7	45,9	25,4	3,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	16,1	46,0	31,8	6,0
Transports et entreposage	1 322	19,4	46,2	30,1	4,3
Hébergement et restauration	814	32,0	40,9	21,5	5,7
Information et communication	677	11,0	49,3	35,5	4,3
Activités financières et d'assurance	823	16,0	51,5	27,8	4,7
Activités immobilières	255	24,9	49,1	22,6	3,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	18,6	43,5	31,3	6,6
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	34,4	46,9	17,1	1,6
Autres activités de services	1 612	42,3	40,8	14,5	2,3
Non renseigné	111	26,6	32,8	35,2	5,4
Ensemble	22 859	25,2	45,3	25,2	4,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.9 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	24,9	50,7	22,8	1,5
Fonct. pub. territoriale	1 755	31,8	47,1	19,0	2,1
Fonct. pub. hospitalière	1 099	39,4	46,8	12,9	0,9
Marchand ou associatif	17 689	23,7	44,4	26,9	5,0
Ensemble	22 859	25,2	45,3	25,2	4,3

Lecture : en 2013, 25,2 % des salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.10 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	25,7	50,8	21,8	1,7
Fonct. pub. territoriale	716	30,8	46,2	20,7	2,4
Fonct. pub. hospitalière	271	34,6	47,9	16,1	1,4
Marchand ou associatif	9 490	21,1	45,4	28,7	4,9
Ensemble	11 495	22,4	46,0	27,3	4,3

Lecture : en 2013, 22,4 % des hommes salariés disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.11 • Sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	24,3	50,6	23,7	1,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	32,5	47,7	17,8	1,9
Fonct. pub. hospitalière	829	41,0	46,4	11,9	0,7
Marchand ou associatif	8 200	26,7	43,2	24,9	5,2
Ensemble	11 364	28,0	44,7	23,1	4,2

Lecture : en 2013, 28,0 % des femmes salariées disent avoir toujours le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

12 • Sentiment d'être exploité

Tableau 12.1 • Sentiment d'être exploité en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	5,3	13,2	36,8	44,7
Hommes	11 495	7,7	13,1	35,9	43,3
Ensemble	22 859	6,5	13,2	36,3	44,0

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

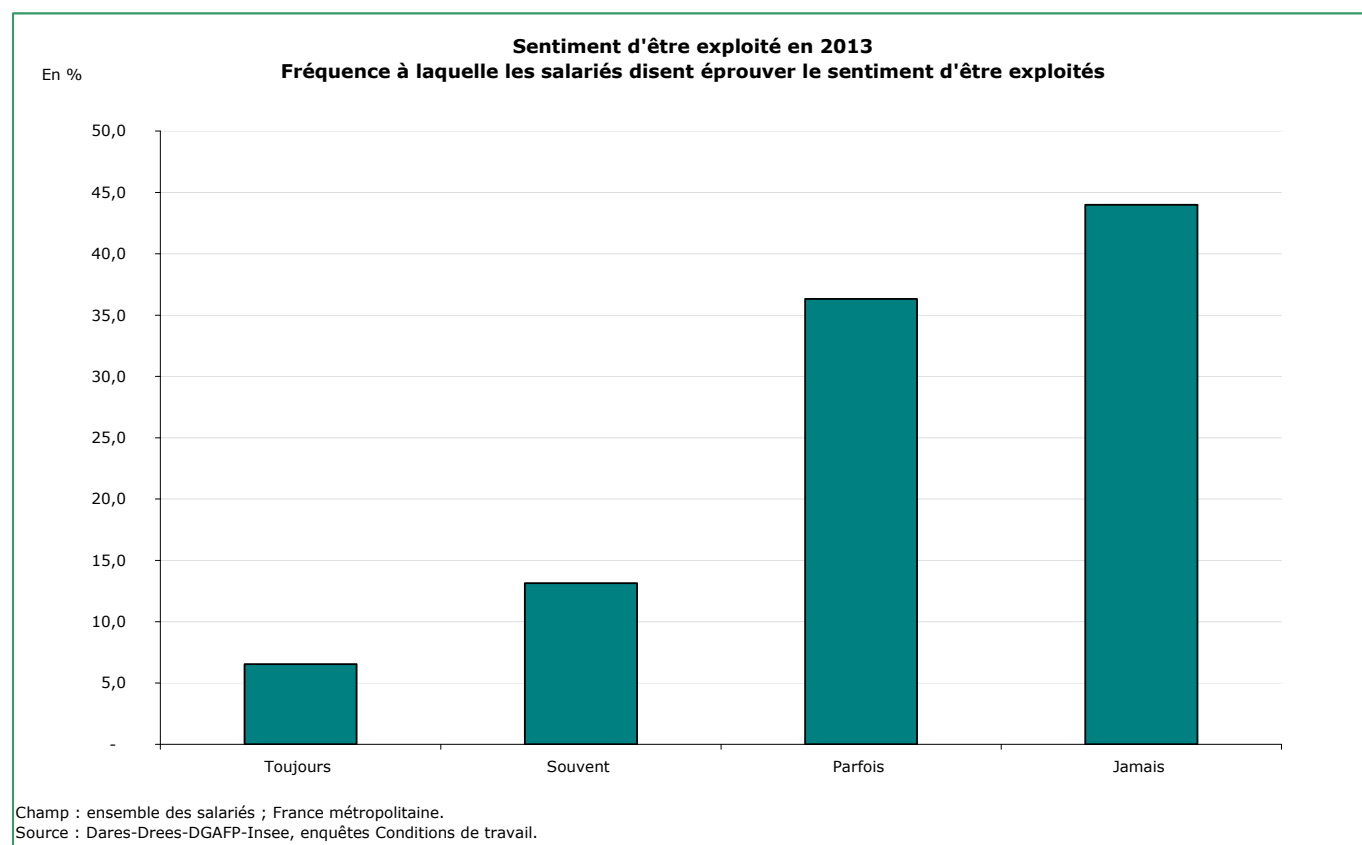


Tableau 12.2 • Sentiment d'être exploité selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	1,7	10,6	40,2	47,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	2,3	12,4	37,4	48,0
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,3	9,8	43,2	45,6
4. Professions intermédiaires	5 887	5,7	12,6	38,8	42,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	4,0	11,8	40,4	43,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	7,6	13,2	37,7	41,5
47. Techniciens	1 159	5,7	13,7	37,8	42,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	6,5	11,4	38,0	44,1
5. Employés	7 098	6,5	13,6	34,9	45,0
51. Employés de la fonction publique	2 641	6,1	14,1	36,0	43,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	6,7	12,0	35,1	46,2
55. Employés de commerce	1 075	8,2	17,5	36,6	37,8
56. Services directs aux particuliers	1 853	6,0	11,9	32,1	50,0
6. Ouvriers	5 456	11,5	15,2	32,4	40,9
61. Ouvriers qualifiés	3 584	10,1	17,1	32,3	40,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	14,4	12,3	32,5	40,8
69. Ouvriers agricoles	252	12,1	6,3	34,6	47,0
Ensemble	22 859	6,5	13,2	36,3	44,0

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.3 • Sentiment d'être exploité selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	1,7	7,7	39,3	51,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	2,7	7,8	34,5	55,1
36. Cadres d'entreprise	1 714	1,2	8,1	43,1	47,6
4. Professions intermédiaires	2 830	7,0	12,3	37,4	43,3
41. P.I. enseignement, santé, public	613	6,5	11,4	34,1	48,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	9,2	10,9	39,2	40,6
47. Techniciens	973	5,6	14,1	38,1	42,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	7,2	12,1	37,2	43,5
5. Employés	1 658	8,4	16,6	37,3	37,8
51. Employés de la fonction publique	888	7,5	16,5	37,2	38,7
54. Employés adm. d'entreprise	216	11,2	14,9	40,3	33,6
55. Employés de commerce	264	9,9	18,1	37,2	34,8
56. Services directs aux particuliers	290	7,3	16,7	35,3	40,7
6. Ouvriers	4 351	11,7	15,6	32,4	40,4
61. Ouvriers qualifiés	3 127	10,6	17,4	31,6	40,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	15,2	11,6	33,4	39,8
69. Ouvriers agricoles	187	11,6	6,4	40,4	41,6
Ensemble	11 495	7,7	13,1	35,9	43,3

Lecture : en 2013, 7,7 % des hommes salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.4 • Sentiment d'être exploité selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment d'être exploitées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	1,6	14,9	41,6	41,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	1,8	17,0	40,2	40,9
36. Cadres d'entreprise	850	1,6	13,3	43,5	41,7
4. Professions intermédiaires	3 057	4,4	12,8	40,1	42,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	3,1	12,0	42,7	42,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	6,5	14,8	36,6	42,1
47. Techniciennes	186	6,1	11,5	36,2	46,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	6,0	12,7	34,1	47,1
51. Employées de la fonction publique	1 753	5,4	13,0	35,4	46,2
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	5,9	11,5	34,3	48,3
55. Employées de commerce	811	7,6	17,3	36,3	38,8
56. Services directs aux particuliers	1 563	5,8	11,0	31,5	51,7
6. Ouvrières	1 105	10,5	13,8	32,8	42,9
61. Ouvrières qualifiées	456	7,1	15,1	37,3	40,5
66. Ouvrières non qualifiées	584	12,9	13,7	30,9	42,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	5,3	13,2	36,8	44,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 5,3 % des femmes salariées disent avoir le sentiment d'être toujours exploitées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.5 • Sentiment d'être exploité selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	7,0	7,9	38,3	46,8
De 20 à 24 ans	1 536	7,7	13,0	33,1	46,2
De 25 à 29 ans	2 578	5,9	15,0	37,1	42,0
De 30 à 34 ans	2 734	8,1	12,9	35,5	43,5
De 35 à 39 ans	2 934	5,1	12,4	38,9	43,6
De 40 à 44 ans	3 269	6,2	14,7	36,6	42,5
De 45 à 49 ans	3 243	5,4	12,5	36,4	45,8
De 50 à 54 ans	3 026	5,7	12,3	37,2	44,8
55 ans et plus	3 283	8,7	13,0	34,3	44,0
Ensemble	22 859	6,5	13,2	36,3	44,0

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.6 • Sentiment d'être exploité selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	9,4	13,1	33,8	43,6
De 25 à 29 ans	1 271	7,5	16,0	37,0	39,5
De 30 à 34 ans	1 378	10,9	12,9	34,6	41,6
De 35 à 39 ans	1 553	5,4	12,0	39,4	43,2
De 40 à 44 ans	1 698	8,1	15,6	36,9	39,4
De 45 à 49 ans	1 534	6,1	12,5	35,1	46,3
De 50 à 54 ans	1 458	6,3	12,4	35,8	45,5
55 ans et plus	1 572	9,1	11,4	32,7	46,8
Ensemble	11 495	7,7	13,1	35,9	43,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 7,7 % des hommes salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.7 • Sentiment d'être exploité selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment d'être exploitées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	5,5	12,8	32,1	49,5
De 25 à 29 ans	1 306	4,4	14,0	37,3	44,4
De 30 à 34 ans	1 356	5,3	12,9	36,3	45,5
De 35 à 39 ans	1 381	4,7	12,9	38,4	44,0
De 40 à 44 ans	1 571	4,2	13,7	36,2	45,9
De 45 à 49 ans	1 709	4,7	12,5	37,5	45,3
De 50 à 54 ans	1 568	5,1	12,2	38,5	44,3
55 ans et plus	1 711	8,3	14,4	35,7	41,6
Ensemble	11 364	5,3	13,2	36,8	44,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 5,3 % des femmes salariées disent avoir le sentiment d'être toujours exploitées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.8 • Sentiment d'être exploité en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	8,7	8,0	34,1	49,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	10,4	14,0	31,4	44,2
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	6,5	8,9	35,8	48,8
Fabrication de matériels de transport	442	6,2	14,0	39,7	40,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	9,0	12,9	36,2	41,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	7,1	14,8	32,3	45,8
Construction	1 478	9,0	14,7	29,7	46,5
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	7,4	15,0	37,2	40,5
Transports et entreposage	1 322	7,2	16,2	35,1	41,5
Hébergement et restauration	814	11,3	14,2	30,2	44,2
Information et communication	677	1,6	13,5	41,0	43,9
Activités financières et d'assurance	823	4,0	9,7	45,4	40,9
Activités immobilières	255	11,3	13,2	33,2	42,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,7	14,7	39,2	38,4
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	4,5	12,6	37,8	45,1
Autres activités de services	1 612	6,0	9,1	29,2	55,7
Non renseigné	111	4,6	18,4	38,2	38,8
Ensemble	22 859	6,5	13,2	36,3	44,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.9 • Sentiment d'être exploité en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	3,4	11,5	37,7	47,4
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,6	11,3	33,1	52,0
Fonct. pub. hospitalière	1 099	5,2	14,2	45,3	35,3
Marchand ou associatif	17 689	7,3	13,5	35,9	43,3
Ensemble	22 859	6,5	13,2	36,3	44,0

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.10 • Sentiment d'être exploité en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent éprouver le sentiment d'être exploités			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	3,9	11,3	35,9	48,8
Fonct. pub. territoriale	716	3,8	11,0	30,6	54,6
Fonct. pub. hospitalière	271	8,0	16,1	42,3	33,6
Marchand ou associatif	9 490	8,5	13,4	36,1	42,1
Ensemble	11 495	7,7	13,1	35,9	43,3

Lecture : en 2013, 7,7 % des hommes salariés disent avoir le sentiment d'être toujours exploités.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.11 • Sentiment d'être exploité en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent éprouver le sentiment d'être exploitées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	3,0	11,6	39,1	46,3
Fonct. pub. territoriale	1 038	3,4	11,5	34,9	50,2
Fonct. pub. hospitalière	829	4,3	13,7	46,2	35,8
Marchand ou associatif	8 200	6,0	13,6	35,7	44,7
Ensemble	11 364	5,3	13,2	36,8	44,7

Lecture : en 2013, 5,3 % des femmes salariées disent avoir le sentiment d'être toujours exploitées.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

III - Sécurité de l'emploi, du salaire, de la carrière

13 • Précarité du contrat

Tableau 13.1 • Précarité du contrat en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Femmes	11 364	1,7	86,7	1,2	10,3	21,5
Hommes	11 495	2,5	86,1	3,8	7,6	28,8
Ensemble	22 859	2,1	86,4	2,5	8,9	25,0

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,1 % des salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 25,0 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.2 • Précarité du contrat selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	0,6	92,3	0,1	7,0	38,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	0,5	84,6	-	14,9	42,5
36. Cadres d'entreprise	2 564	0,7	97,0	0,1	2,1	-
4. Professions intermédiaires	5 887	2,1	89,3	0,9	7,7	26,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	1,0	86,6	0,2	12,3	27,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	2,8	90,5	1,1	5,7	-
47. Techniciens	1 159	4,1	89,0	2,1	4,9	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,7	97,9	0,5	1,0	-
5. Employés	7 098	2,3	85,1	0,8	11,7	21,1
51. Employés de la fonction publique	2 641	0,8	86,3	0,3	12,6	18,2
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	3,8	87,9	1,6	6,7	15,8
55. Employés de commerce	1 075	2,9	83,2	1,4	12,4	-
56. Services directs aux particuliers	1 853	3,0	82,3	0,6	14,1	26,9
6. Ouvriers	5 456	2,9	80,3	8,5	8,4	23,8
61. Ouvriers qualifiés	3 584	1,4	85,5	7,0	6,1	25,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	5,8	71,0	13,2	10,0	18,2
69. Ouvriers agricoles	252	5,1	64,8	-	30,1	-
Ensemble	22 859	2,1	86,4	2,5	8,9	25,0

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,1 % des salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 25,0 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.3 • Précarité du contrat selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	0,6	93,3	0,1	6,0	46,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	0,4	83,4	-	16,2	46,7
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,7	97,8	0,2	1,4	-
4. Professions intermédiaires	2 830	2,3	90,1	1,2	6,3	29,9
41. P.I. enseignement, santé, public	613	0,4	85,2	-	14,4	-
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	2,8	89,2	1,0	7,0	-
47. Techniciens	973	4,1	90,0	2,4	3,6	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,7	98,1	0,4	0,8	-
5. Employés	1 658	4,0	81,9	0,9	13,3	26,6
51. Employés de la fonction publique	888	0,2	89,5	0,3	10,0	-
54. Employés adm. d'entreprise	216	11,3	74,9	2,5	11,4	-
55. Employés de commerce	264	5,7	78,5	1,0	14,8	-
56. Services directs aux particuliers	290	8,5	66,8	1,3	23,4	-
6. Ouvriers	4 351	3,1	80,8	8,9	7,2	25,1
61. Ouvriers qualifiés	3 127	1,3	86,0	7,3	5,4	25,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	8,2	67,1	15,1	9,6	20,1
69. Ouvriers agricoles	187	6,8	69,9	-	23,3	-
Ensemble	11 495	2,5	86,1	3,8	7,6	28,8

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 28,8 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.4 • Précarité du contrat selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi celles concernées**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	0,7	90,8	-	8,5	30,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	0,6	85,8	-	13,6	37,6
36. Cadres d'entreprise	850	0,7	95,6	-	3,6	-
4. Professions intermédiaires	3 057	1,9	88,6	0,6	8,9	23,7
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	1,2	87,0	0,3	11,5	27,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	2,8	91,3	1,1	4,7	-
47. Techniciennes	186	4,2	83,6	0,6	11,6	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	1,8	86,2	0,8	11,2	19,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	1,1	84,7	0,3	14,0	14,0
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	2,6	90,1	1,4	5,9	-
55. Employées de commerce	811	2,0	84,8	1,6	11,7	-
56. Services directs aux particuliers	1 563	2,0	85,1	0,5	12,4	26,7
6. Ouvrières	1 105	1,8	78,1	7,0	13,1	19,5
61. Ouvrières qualifiées	456	2,3	82,2	4,5	10,9	-
66. Ouvrières non qualifiées	584	1,6	78,0	9,8	10,7	14,1
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	1,7	86,7	1,2	10,3	21,5

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 1,7 % des femmes salariées sont en apprentissage ou stagiaires rémunérées. Parmi les intérimaires et les autres salariées ayant un contrat à durée limitée, 21,5 % déclarent que c'est par choix qu'elles ont ce type de contrat.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.5 • Précarité du contrat selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Moins de 20 ans	257	66,0	17,0	1,8	15,3	-
De 20 à 24 ans	1 536	16,0	48,2	10,7	25,1	24,3
De 25 à 29 ans	2 578	1,6	80,2	2,4	15,9	31,2
De 30 à 34 ans	2 734	0,1	87,5	2,9	9,4	21,5
De 35 à 39 ans	2 934	0,2	90,3	2,1	7,4	15,8
De 40 à 44 ans	3 269	0,1	90,4	2,7	6,8	19,7
De 45 à 49 ans	3 243	0,3	91,2	2,0	6,5	31,4
De 50 à 54 ans	3 026	0,0	94,6	1,4	4,0	19,9
55 ans et plus	3 283	0,0	93,9	0,5	5,6	30,1
Ensemble	22 859	2,1	86,4	2,5	8,9	25,0

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,1 % des salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 25,0 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.6 • Précarité du contrat selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Moins de 20 ans	168	74,4	9,8	1,7	14,1	-
De 20 à 24 ans	864	14,2	48,8	16,6	20,4	23,8
De 25 à 29 ans	1 271	1,7	81,4	3,4	13,5	33,7
De 30 à 34 ans	1 378	0,1	89,1	3,2	7,6	30,9
De 35 à 39 ans	1 553	0,3	90,1	3,4	6,2	21,1
De 40 à 44 ans	1 698	0,2	89,6	4,2	6,1	21,7
De 45 à 49 ans	1 534	0,4	91,8	2,8	4,9	-
De 50 à 54 ans	1 458	0,1	95,7	1,8	2,4	-
55 ans et plus	1 572	-	93,9	0,6	5,4	-
Ensemble	11 495	2,5	86,1	3,8	7,6	28,8

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 28,8 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.7 • Précarité du contrat selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi celles concernées**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	18,4	47,5	2,9	31,2	24,9
De 25 à 29 ans	1 306	1,4	79,1	1,3	18,2	29,0
De 30 à 34 ans	1 356	0,2	85,9	2,6	11,2	14,3
De 35 à 39 ans	1 381	0,1	90,5	0,6	8,8	10,2
De 40 à 44 ans	1 571	0,1	91,4	1,0	7,5	17,5
De 45 à 49 ans	1 709	0,2	90,5	1,3	8,0	26,7
De 50 à 54 ans	1 568	0,0	93,5	1,0	5,5	18,2
55 ans et plus	1 711	0,0	93,9	0,3	5,7	18,9
Ensemble	11 364	1,7	86,7	1,2	10,3	21,5

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariées se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 1,7 % des femmes salariées sont en apprentissage ou stagiaires rémunérées. Parmi les intérimaires et les autres salariées ayant un contrat à durée limitée, 21,5 % déclarent que c'est par choix qu'elles ont ce type de contrat.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.8 • Précarité du contrat en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernées**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Agriculture, sylviculture et pêche	249	4,1	71,0	0,4	24,5	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	5,5	80,7	6,0	7,8	-
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,6	89,5	6,6	3,3	-
Fabrication de matériels de transport	442	0,9	85,6	12,0	1,6	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	2,9	86,2	5,8	5,1	15,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	1,5	87,2	7,3	4,0	-
Construction	1 478	3,3	82,2	8,4	6,1	34,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	3,6	87,9	1,7	6,8	25,2
Transports et entreposage	1 322	1,6	92,4	3,6	2,4	-
Hébergement et restauration	814	5,0	81,0	1,3	12,8	-
Information et communication	677	3,0	88,1	0,9	8,0	-
Activités financières et d'assurance	823	2,0	93,7	0,7	3,6	-
Activités immobilières	255	0,5	94,2	1,2	4,0	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	2,0	88,3	1,6	8,1	29,3
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	0,8	86,2	0,2	12,7	21,1
Autres activités de services	1 612	1,4	83,2	0,5	15,0	44,6
Non renseigné	111	0,8	91,0	5,4	2,8	-
Ensemble	22 859	2,1	86,4	2,5	8,9	25,0

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,1 % des salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 25,0 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.9 • Précarité du contrat en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Fonct. pub. de l'État	2 316	0,4	85,3	0,1	14,1	22,6
Fonct. pub. territoriale	1 755	0,5	87,7	0,0	11,7	14,5
Fonct. pub. hospitalière	1 099	0,9	86,3	0,2	12,5	21,2
Marchand ou associatif	17 689	2,5	86,5	3,2	7,8	27,0
Ensemble	22 859	2,1	86,4	2,5	8,9	25,0

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,1 % des salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 25,0 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.10 • Précarité du contrat en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi ceux concernés**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Fonct. pub. de l'État	1 019	0,2	86,6	0,2	12,9	24,5
Fonct. pub. territoriale	716	0,8	90,4	0,1	8,7	-
Fonct. pub. hospitalière	271	1,7	82,1	0,2	16,0	-
Marchand ou associatif	9 490	2,9	85,9	4,6	6,7	30,4
Ensemble	11 495	2,5	86,1	3,8	7,6	28,8

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés sont en apprentissage ou stagiaires rémunérés. Parmi les intérimaires et les autres salariés ayant un contrat à durée limitée, 28,8 % déclarent que c'est par choix qu'ils ont ce type de contrat.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.11 • Précarité du contrat en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Type de contrat de travail				Parmi celles concernées**, proportion qui déclarent que c'est par choix
		Apprentissage ou stage rémunéré	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique*	Placement par une agence d'intérim	Emploi à durée limitée (CDD, emploi aidé, saisonnier, vacataire, etc.)	
Fonct. pub. de l'État	1 297	0,6	84,2	0,1	15,1	21,5
Fonct. pub. territoriale	1 038	0,4	85,9	-	13,7	14,9
Fonct. pub. hospitalière	829	0,7	87,7	0,2	11,4	18,1
Marchand ou associatif	8 200	2,1	87,2	1,7	9,1	23,1
Ensemble	11 364	1,7	86,7	1,2	10,3	21,5

- Effectifs insuffisants.

* Y compris salariés se déclarant sans contrat de travail

** Salarié(e)s intérimaires ou ayant un emploi dont la durée est limitée.

Lecture : en 2013, 1,7 % des femmes salariées sont en apprentissage ou stagiaires rémunérées. Parmi les intérimaires et les autres salariées ayant un contrat à durée limitée, 21,5 % déclarent que c'est par choix qu'elles ont ce type de contrat.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

14 • Craintes sur l'avenir de son emploi

Tableau 14.1 • Craintes sur l'avenir de son emploi en 2005 et 2013

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
			Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Femmes	2005	10 530	17,8	-
	2013	11 364	24,8	31,6
Hommes	2005	11 720	17,4	-
	2013	11 495	25,8	33,7
Ensemble	2005	22 251	17,6	-
	2013	22 859	25,3	32,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,3 % des salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 32,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquêtes Conditions de travail.

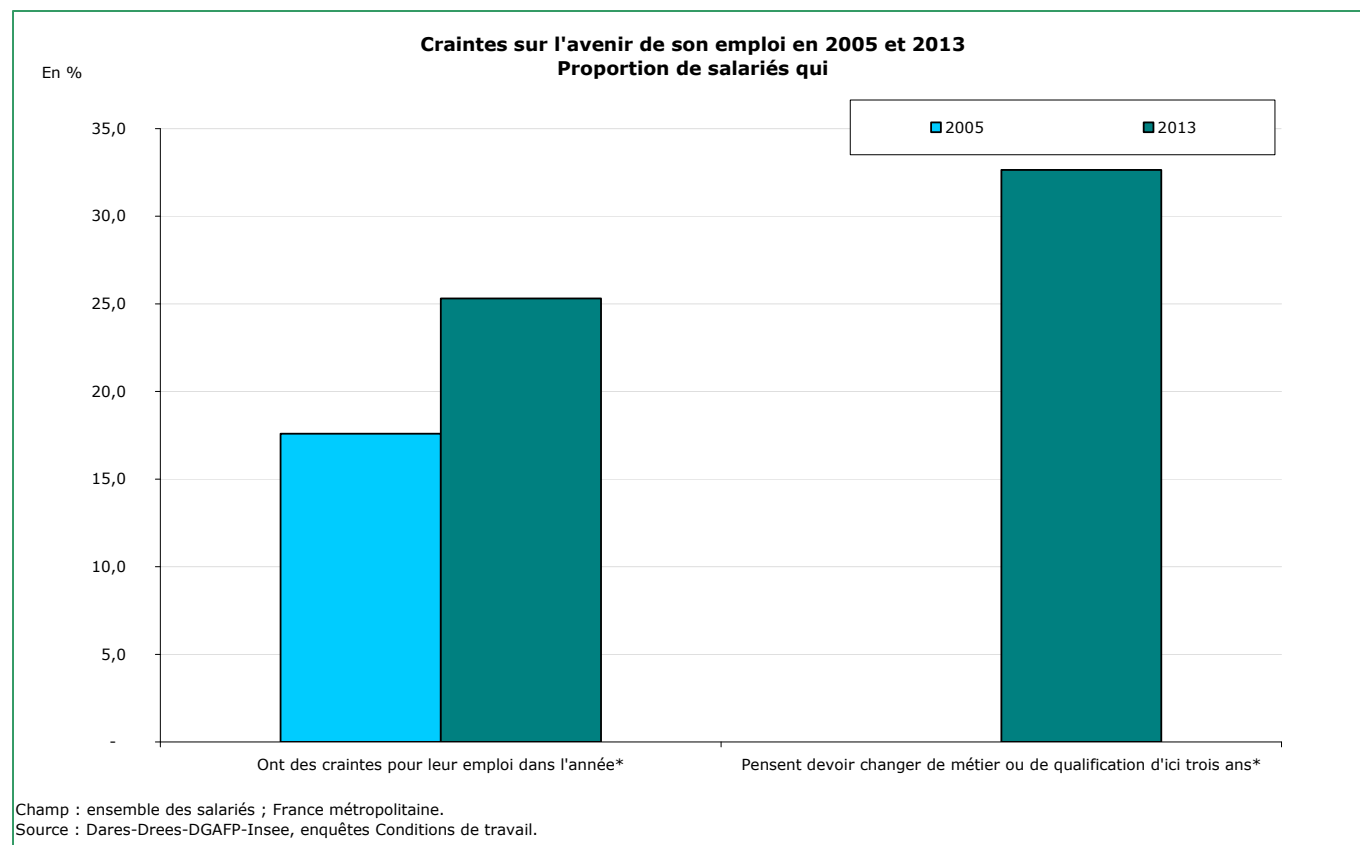


Tableau 14.2 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	13,1	-
	2013	4 417	19,1	28,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	9,3	-
	2013	1 664	15,8	23,3
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	15,9	-
	2013	2 564	21,7	32,6
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	15,4	-
	2013	5 887	23,4	33,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	9,7	-
	2013	2 326	19,2	26,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	18,7	-
	2013	1 835	27,3	41,7
47. Techniciens	2005	1 068	22,3	-
	2013	1 159	26,6	34,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	15,4	-
	2013	560	21,6	31,5
5. Employés	2005	7 291	16,9	-
	2013	7 098	25,0	34,6
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	14,4	-
	2013	2 641	19,4	30,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	18,9	-
	2013	1 525	27,9	34,6
55. Employés de commerce	2005	1 042	20,1	-
	2013	1 075	30,0	47,2
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	17,3	-
	2013	1 853	27,8	33,7
6. Ouvriers	2005	5 847	23,2	-
	2013	5 456	33,1	33,3
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	19,9	-
	2013	3 584	32,6	30,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	30,4	-
	2013	1 616	36,6	40,4
69. Ouvriers agricoles	2005	222	21,8	-
	2013	252	19,0	24,8
Ensemble	2005	22 251	17,6	-
	2013	22 859	25,3	32,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,3 % des salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 32,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.3 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	13,2	-
	2013	2 656	18,4	29,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	10,1	-
	2013	824	15,9	23,7
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	14,8	-
	2013	1 714	20,3	32,4
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	15,8	-
	2013	2 830	23,3	34,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	7,2	-
	2013	613	17,5	34,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	17,0	-
	2013	748	26,5	39,6
47. Techniciens	2005	938	21,8	-
	2013	973	25,1	32,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	15,2	-
	2013	490	22,2	31,6
5. Employés	2005	1 736	14,8	-
	2013	1 658	23,6	39,7
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	11,4	-
	2013	888	17,9	34,3
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	16,4	-
	2013	216	37,0	38,6
55. Employés de commerce	2005	261	19,4	-
	2013	264	30,0	53,7
56. Services directs aux particuliers	2005	183	25,5	-
	2013	290	25,2	45,6
6. Ouvriers	2005	4 820	21,3	-
	2013	4 351	32,9	33,3
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	19,1	-
	2013	3 127	32,6	30,7
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	27,7	-
	2013	1 032	37,0	43,6
69. Ouvriers agricoles	2005	156	17,7	-
	2013	187	15,2	21,2
Ensemble	2005	11 720	17,4	-
	2013	11 495	25,8	33,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,8 % des hommes salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 33,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.4 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui	
			Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	13,1	-
	2013	1 761	20,1	27,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	8,4	-
	2013	839	15,6	22,9
36. Cadres d'entreprise	2005	552	18,7	-
	2013	850	24,5	32,9
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	14,9	-
	2013	3 057	23,4	31,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	10,9	-
	2013	1 713	19,8	23,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	20,1	-
	2013	1 087	27,9	43,3
47. Techniciennes	2005	130	26,6	-
	2013	186	34,7	40,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-
	2013	69	-	-
5. Employées	2005	5 555	17,6	-
	2013	5 440	25,4	33,0
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	16,1	-
	2013	1 753	20,2	28,2
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	19,3	-
	2013	1 309	26,3	33,9
55. Employées de commerce	2005	781	20,4	-
	2013	811	30,0	45,2
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	16,3	-
	2013	1 563	28,3	31,4
6. Ouvrières	2005	1 027	32,0	-
	2013	1 105	34,2	33,2
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	26,3	-
	2013	456	32,6	32,0
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	36,4	-
	2013	584	35,9	34,2
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
Ensemble	2005	10 530	17,8	-
	2013	11 364	24,8	31,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernant pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 24,8 % des femmes salariées déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 31,6 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.5 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
			Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Moins de 20 ans	2005	320	17,9	-
	2013	257	22,3	38,4
De 20 à 24 ans	2005	1 588	27,6	-
	2013	1 536	31,2	49,4
De 25 à 29 ans	2005	2 632	17,8	-
	2013	2 578	26,6	43,7
De 30 à 34 ans	2005	3 014	19,8	-
	2013	2 734	28,1	40,3
De 35 à 39 ans	2005	3 133	17,5	-
	2013	2 934	27,7	38,2
De 40 à 44 ans	2005	3 263	16,4	-
	2013	3 269	28,2	36,1
De 45 à 49 ans	2005	3 103	18,6	-
	2013	3 243	24,0	27,1
De 50 à 54 ans	2005	2 884	15,7	-
	2013	3 026	23,7	24,6
55 ans et plus	2005	2 313	10,5	-
	2013	3 283	17,1	14,1
Ensemble	2005	22 251	17,6	-
	2013	22 859	25,3	32,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,3 % des salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 32,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.6 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
			Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Moins de 20 ans	2005	223	18,0	-
	2013	168	19,9	-
De 20 à 24 ans	2005	873	23,5	-
	2013	864	33,7	49,7
De 25 à 29 ans	2005	1 427	17,3	-
	2013	1 271	26,4	43,1
De 30 à 34 ans	2005	1 666	19,1	-
	2013	1 378	27,9	39,8
De 35 à 39 ans	2005	1 658	17,8	-
	2013	1 553	29,2	43,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	16,2	-
	2013	1 698	30,7	36,6
De 45 à 49 ans	2005	1 597	19,9	-
	2013	1 534	24,6	27,5
De 50 à 54 ans	2005	1 427	16,0	-
	2013	1 458	22,5	22,3
55 ans et plus	2005	1 146	10,3	-
	2013	1 572	15,2	16,2
Ensemble	2005	11 720	17,4	-
	2013	11 495	25,8	33,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,8 % des hommes salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 33,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.7 • Craintes sur l'avenir de son emploi selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui	
			Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Moins de 20 ans	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	32,5	-
	2013	672	27,9	49,0
De 25 à 29 ans	2005	1 204	18,4	-
	2013	1 306	26,9	44,2
De 30 à 34 ans	2005	1 348	20,7	-
	2013	1 356	28,3	40,9
De 35 à 39 ans	2005	1 475	17,2	-
	2013	1 381	26,1	32,2
De 40 à 44 ans	2005	1 560	16,5	-
	2013	1 571	25,6	35,7
De 45 à 49 ans	2005	1 506	17,2	-
	2013	1 709	23,5	26,7
De 50 à 54 ans	2005	1 457	15,5	-
	2013	1 568	24,9	26,6
55 ans et plus	2005	1 168	10,7	-
	2013	1 711	18,9	12,0
Ensemble	2005	10 530	17,8	-
	2013	11 364	24,8	31,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 24,8 % des femmes salariées déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 31,6 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.8 • Craintes sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Agriculture, sylviculture et pêche	249	16,3	18,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	24,8	28,9
Cokéfaction et raffinage	55	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	33,1	35,3
Fabrication de matériels de transport	442	40,7	37,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	36,8	32,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	19,1	38,6
Construction	1 478	31,8	30,9
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	29,1	36,1
Transports et entreposage	1 322	28,7	36,8
Hébergement et restauration	814	31,3	45,1
Information et communication	677	25,4	42,2
Activités financières et d'assurance	823	17,3	41,2
Activités immobilières	255	23,6	25,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	28,0	37,3
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	17,5	27,0
Autres activités de services	1 612	27,5	29,4
Non renseigné	111	19,8	42,4
Ensemble	22 859	25,3	32,7

- Effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,3 % des salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 32,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.9 • Craintes sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Fonct. pub. de l'État	2 316	15,3	26,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	14,2	25,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	17,2	23,9
Marchand ou associatif	17 689	28,3	34,9
Ensemble	22 859	25,3	32,7

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,3 % des salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 32,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.10 • Craintes sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui	
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Fonct. pub. de l'État	1 019	13,2	26,1
Fonct. pub. territoriale	716	11,9	27,3
Fonct. pub. hospitalière	271	15,2	26,1
Marchand ou associatif	9 490	28,6	35,3
Ensemble	11 495	25,8	33,7

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 25,8 % des hommes salariés déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 33,7 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.11 • Craintes sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui	
		Ont des craintes pour leur emploi dans l'année*	Pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici trois ans*
Fonct. pub. de l'État	1 297	17,0	26,1
Fonct. pub. territoriale	1 038	15,8	24,7
Fonct. pub. hospitalière	829	17,9	23,1
Marchand ou associatif	8 200	28,0	34,4
Ensemble	11 364	24,8	31,6

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 4,7 % des enquêtés à la question sur les craintes concernant l'avenir de l'emploi et 13,5 % sur le changement de métier d'ici 3 ans.

Lecture : en 2013, 24,8 % des femmes salariées déclarent avoir des craintes pour leur emploi dans l'année à venir et 31,6 % pensent devoir changer de métier ou de qualification d'ici 3 ans.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

15 • Insécurité financière (1)

Tableau 15.1 • **Insécurité financière (1) en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Femmes	11 364	36,2	45,6	18,2
Hommes	11 495	38,0	45,9	16,1
Ensemble	22 859	37,1	45,8	17,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 37,1 % des salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

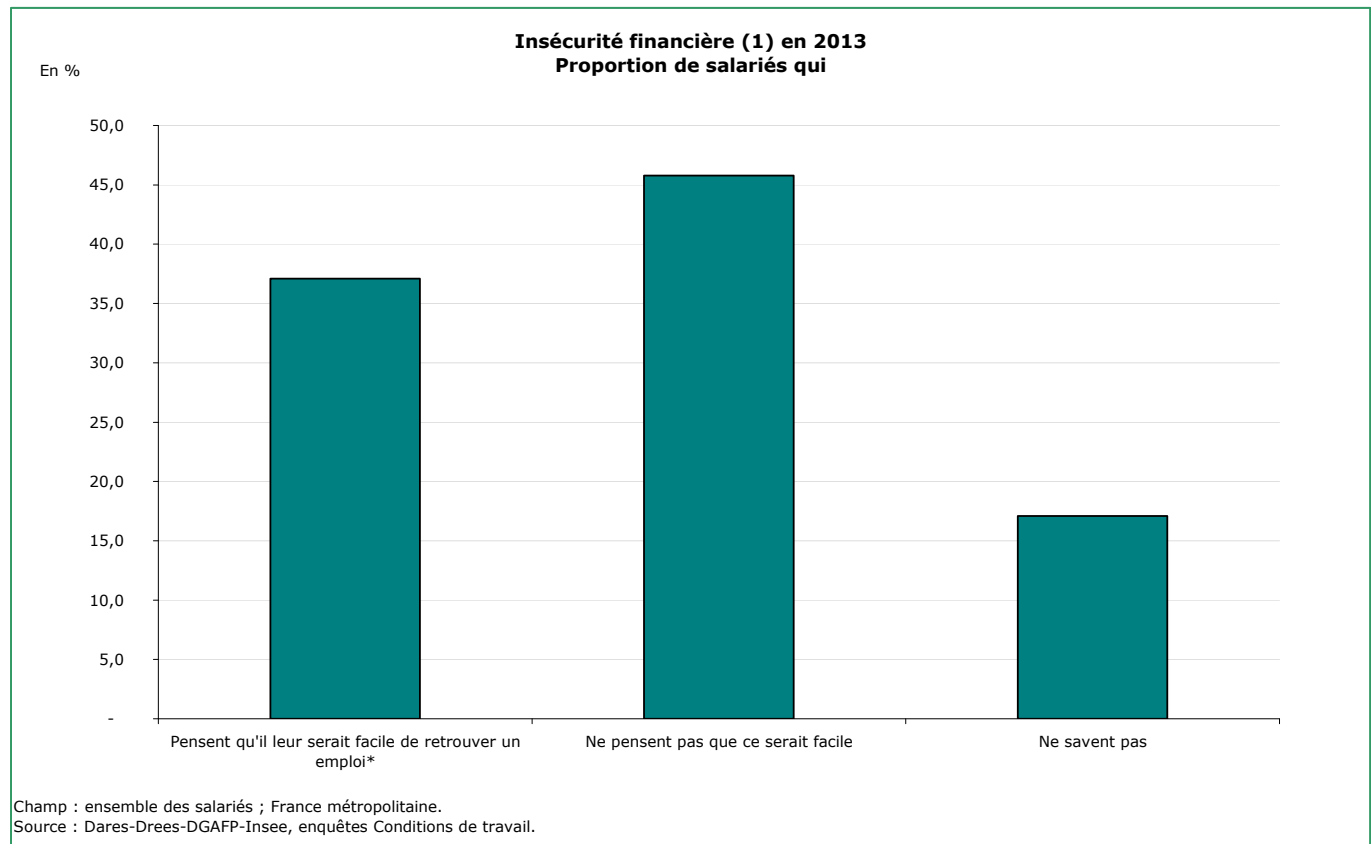


Tableau 15.2 • **Insécurité financière (1) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	34,6	49,0	16,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	31,6	52,8	15,6
36. Cadres d'entreprise	2 564	37,1	45,6	17,3
4. Professions intermédiaires	5 887	35,2	47,5	17,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	38,4	45,2	16,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	34,6	47,4	18,0
47. Techniciens	1 159	32,3	50,0	17,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	29,9	52,2	18,0
5. Employés	7 098	38,6	43,0	18,4
51. Employés de la fonction publique	2 641	34,9	46,6	18,6
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	34,2	48,5	17,4
55. Employés de commerce	1 075	44,3	37,5	18,1
56. Services directs aux particuliers	1 853	44,2	36,5	19,3
6. Ouvriers	5 456	39,3	45,0	15,7
61. Ouvriers qualifiés	3 584	40,5	45,5	14,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	34,6	46,3	19,0
69. Ouvriers agricoles	252	53,1	28,3	18,6
Ensemble	22 859	37,1	45,8	17,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 37,1 % des salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.3 • **Insécurité financière (1) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	36,2	46,5	17,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	34,0	50,1	15,9
36. Cadres d'entreprise	1 714	38,0	43,7	18,2
4. Professions intermédiaires	2 830	35,0	47,8	17,1
41. P.I. enseignement, santé, public	613	36,5	45,1	18,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	37,6	44,9	17,5
47. Techniciens	973	33,7	50,5	15,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	31,7	50,8	17,5
5. Employés	1 658	40,2	44,3	15,5
51. Employés de la fonction publique	888	33,9	49,8	16,3
54. Employés adm. d'entreprise	216	31,5	51,6	16,9
55. Employés de commerce	264	50,1	38,3	11,6
56. Services directs aux particuliers	290	56,9	27,2	15,8
6. Ouvriers	4 351	40,3	44,8	14,9
61. Ouvriers qualifiés	3 127	41,4	44,9	13,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	35,0	47,5	17,5
69. Ouvriers agricoles	187	51,5	28,4	20,1
Ensemble	11 495	38,0	45,9	16,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 38,0 % des hommes salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.4 • Insécurité financière (1) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	32,2	52,7	15,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	29,3	55,4	15,3
36. Cadres d'entreprise	850	35,3	49,3	15,5
4. Professions intermédiaires	3 057	35,4	47,2	17,5
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	39,0	45,2	15,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	32,5	49,2	18,3
47. Techniciennes	186	25,1	47,5	27,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-
5. Employées	5 440	38,1	42,6	19,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	35,4	44,9	19,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	34,6	48,0	17,4
55. Employées de commerce	811	42,5	37,3	20,3
56. Services directs aux particuliers	1 563	41,9	38,2	19,9
6. Ouvrières	1 105	35,3	45,5	19,2
61. Ouvrières qualifiées	456	33,8	49,6	16,6
66. Ouvrières non qualifiées	584	34,0	44,3	21,7
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-
Ensemble	11 364	36,2	45,6	18,2

- Effectifs insuffisants.

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 36,2 % des femmes salariées pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.5 • Insécurité financière (1) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Moins de 20 ans	257	52,0	27,1	20,9
De 20 à 24 ans	1 536	54,4	33,6	12,1
De 25 à 29 ans	2 578	53,5	31,1	15,4
De 30 à 34 ans	2 734	45,5	38,3	16,1
De 35 à 39 ans	2 934	36,6	43,9	19,4
De 40 à 44 ans	3 269	37,4	42,7	19,9
De 45 à 49 ans	3 243	32,6	49,7	17,7
De 50 à 54 ans	3 026	25,7	57,1	17,2
55 ans et plus	3 283	23,0	61,1	15,8
Ensemble	22 859	37,1	45,8	17,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 37,1 % des salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.6 • Insécurité financière (1) selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Moins de 20 ans	168	54,4	20,5	25,0
De 20 à 24 ans	864	54,5	34,9	10,6
De 25 à 29 ans	1 271	56,9	27,7	15,4
De 30 à 34 ans	1 378	45,0	41,3	13,6
De 35 à 39 ans	1 553	38,1	42,2	19,7
De 40 à 44 ans	1 698	38,4	42,8	18,8
De 45 à 49 ans	1 534	31,5	52,9	15,7
De 50 à 54 ans	1 458	25,3	58,7	15,9
55 ans et plus	1 572	23,4	61,9	14,7
Ensemble	11 495	38,0	45,9	16,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 38,0 % des hommes salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.7 • Insécurité financière (1) selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Moins de 20 ans	88	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	54,2	31,9	13,9
De 25 à 29 ans	1 306	50,3	34,4	15,4
De 30 à 34 ans	1 356	46,0	35,3	18,7
De 35 à 39 ans	1 381	34,9	45,9	19,1
De 40 à 44 ans	1 571	36,2	42,7	21,0
De 45 à 49 ans	1 709	33,7	46,8	19,5
De 50 à 54 ans	1 568	26,1	55,5	18,4
55 ans et plus	1 711	22,7	60,4	16,9
Ensemble	11 364	36,2	45,6	18,2

- Effectifs insuffisants.

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 36,2 % des femmes salariées pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.8 • **Insécurité financière (1) en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Agriculture, sylviculture et pêche	249	53,8	24,1	22,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	37,6	45,5	16,9
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	27,8	54,8	17,4
Fabrication de matériels de transport	442	24,5	55,4	20,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	29,1	55,2	15,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	29,8	50,8	19,4
Construction	1 478	45,8	37,2	17,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	41,6	42,2	16,2
Transports et entreposage	1 322	31,2	54,6	14,3
Hébergement et restauration	814	49,6	33,2	17,2
Information et communication	677	40,0	42,3	17,7
Activités financières et d'assurance	823	31,3	52,2	16,4
Activités immobilières	255	32,8	51,1	16,0
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	40,6	42,0	17,5
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	35,5	47,4	17,1
Autres activités de services	1 612	38,1	41,0	20,8
Non renseigné	111	32,3	54,2	13,5
Ensemble	22 859	37,1	45,8	17,1

- Effectifs insuffisants.

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 37,1 % des salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.9 • **Insécurité financière (1) en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Fonct. pub. de l'État	2 316	27,0	55,2	17,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	32,1	48,1	19,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	48,1	38,2	13,7
Marchand ou associatif	17 689	38,2	44,8	17,0
Ensemble	22 859	37,1	45,8	17,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 37,1 % des salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.10 • Insécurité financière (1) en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Fonct. pub. de l'État	1 019	27,9	55,1	17,0
Fonct. pub. territoriale	716	33,6	47,0	19,3
Fonct. pub. hospitalière	271	48,3	40,3	11,4
Marchand ou associatif	9 490	39,1	45,0	15,8
Ensemble	11 495	38,0	45,9	16,1

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 38,0 % des hommes salariés pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.11 • Insécurité financière (1) en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui		
		Pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi*	Ne pensent pas que ce serait facile	Ne savent pas
Fonct. pub. de l'État	1 297	26,3	55,3	18,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	31,0	48,8	20,2
Fonct. pub. hospitalière	829	48,0	37,5	14,5
Marchand ou associatif	8 200	37,2	44,5	18,2
Ensemble	11 364	36,2	45,6	18,2

* Avec un salaire, une rémunération similaire.

Lecture : en 2013, 36,2 % des femmes salariées pensent qu'il leur serait facile de retrouver un emploi avec une rémunération similaire.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

16 • Insécurité financière (2)

Tableau 16.1 • Insécurité financière (2) en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Femmes	11 364	60,1	25,7	9,9	2,8	1,6
Hommes	11 495	61,1	25,7	9,3	2,8	1,1
Ensemble	22 859	60,6	25,7	9,6	2,8	1,3

Lecture : en 2013, 60,6 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

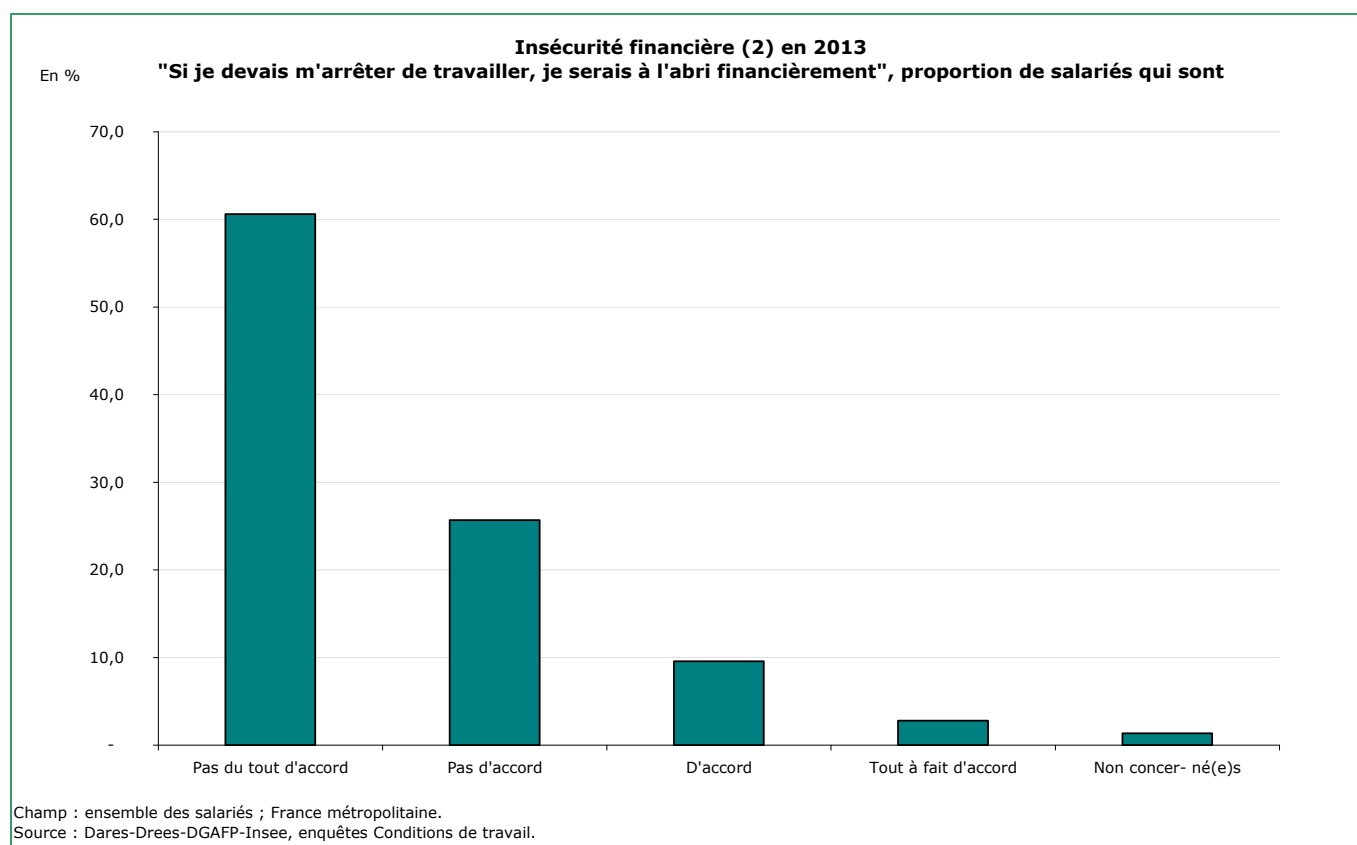


Tableau 16.2 • **Insécurité financière (2) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	50,7	34,3	10,8	3,4	0,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	56,2	29,8	9,4	3,8	0,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	47,5	37,4	11,3	3,1	0,8
4. Professions intermédiaires	5 887	61,4	26,4	9,1	2,2	0,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	61,0	26,4	8,8	2,8	0,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	63,8	24,6	9,0	1,5	1,2
47. Techniciens	1 159	57,6	29,0	10,0	2,3	1,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	62,4	26,7	8,5	1,9	0,4
5. Employés	7 098	62,4	22,9	9,9	3,1	1,7
51. Employés de la fonction publique	2 641	65,1	22,2	8,7	2,8	1,2
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	59,1	25,7	10,1	3,9	1,2
55. Employés de commerce	1 075	61,8	27,1	8,6	0,5	2,0
56. Services directs aux particuliers	1 853	61,4	19,2	12,2	4,4	2,8
6. Ouvriers	5 456	65,3	21,7	8,8	2,5	1,7
61. Ouvriers qualifiés	3 584	64,6	23,6	7,8	2,6	1,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	68,2	17,2	9,9	2,2	2,4
69. Ouvriers agricoles	252	57,5	21,3	15,7	2,6	2,9
Ensemble	22 859	60,6	25,7	9,6	2,8	1,3

Lecture : en 2013, 60,6 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.3 • **Insécurité financière (2) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	50,3	34,7	10,6	3,5	0,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	55,1	30,1	9,1	4,9	1,0
36. Cadres d'entreprise	1 714	48,3	37,5	10,6	2,8	0,8
4. Professions intermédiaires	2 830	61,9	26,1	9,3	2,0	0,7
41. P.I. enseignement, santé, public	613	62,6	24,8	9,9	2,0	0,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	66,7	22,1	9,1	1,3	0,8
47. Techniciens	973	56,9	29,8	10,1	2,5	0,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	63,8	26,2	7,6	2,1	0,4
5. Employés	1 658	65,0	21,6	9,3	3,0	1,1
51. Employés de la fonction publique	888	65,8	21,1	9,4	3,0	0,7
54. Employés adm. d'entreprise	216	66,8	20,7	7,8	3,9	0,8
55. Employés de commerce	264	62,5	25,5	9,4	0,8	1,8
56. Services directs aux particuliers	290	63,6	20,1	10,0	4,5	1,8
6. Ouvriers	4 351	65,5	21,6	8,4	2,8	1,7
61. Ouvriers qualifiés	3 127	64,7	23,3	7,8	2,8	1,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	69,5	16,4	9,4	2,6	2,2
69. Ouvriers agricoles	187	58,3	20,0	14,9	2,9	3,9
Ensemble	11 495	61,1	25,7	9,3	2,8	1,1

Lecture : en 2013, 61,1 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.4 • Insécurité financière (2) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	51,4	33,6	11,1	3,2	0,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	57,3	29,6	9,7	2,7	0,8
36. Cadres d'entreprise	850	45,9	37,0	12,7	3,8	0,6
4. Professions intermédiaires	3 057	60,8	26,7	8,8	2,4	1,2
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	60,5	27,0	8,5	3,1	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	61,8	26,3	8,9	1,6	1,4
47. Techniciennes	186	61,3	25,0	9,4	1,5	2,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	61,6	23,3	10,1	3,2	1,9
51. Employées de la fonction publique	1 753	64,7	22,7	8,3	2,8	1,5
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	57,9	26,5	10,5	3,8	1,3
55. Employées de commerce	811	61,6	27,6	8,4	0,4	2,0
56. Services directs aux particuliers	1 563	61,0	19,1	12,6	4,4	2,9
6. Ouvrières	1 105	64,4	21,9	10,1	1,5	2,1
61. Ouvrières qualifiées	456	63,9	25,4	8,1	1,2	1,4
66. Ouvrières non qualifiées	584	65,8	18,8	10,9	1,7	2,9
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	60,1	25,7	9,9	2,8	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 60,1 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.5 • Insécurité financière (2) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Moins de 20 ans	257	47,8	24,9	14,7	5,6	7,1
De 20 à 24 ans	1 536	55,4	29,3	10,1	2,9	2,3
De 25 à 29 ans	2 578	64,6	24,5	7,9	2,1	0,8
De 30 à 34 ans	2 734	67,3	23,3	6,8	1,9	0,6
De 35 à 39 ans	2 934	69,0	21,8	6,6	1,9	0,8
De 40 à 44 ans	3 269	68,0	22,6	6,1	2,2	1,1
De 45 à 49 ans	3 243	64,8	25,0	6,5	2,4	1,3
De 50 à 54 ans	3 026	57,1	29,7	9,1	3,0	1,2
55 ans et plus	3 283	39,1	30,4	22,5	5,5	2,5
Ensemble	22 859	60,6	25,7	9,6	2,8	1,3

Lecture : en 2013, 60,6 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.6 • Insécurité financière (2) selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concer- né(e)s
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	56,9	24,8	11,9	4,6	1,8
De 25 à 29 ans	1 271	61,5	27,6	7,8	2,2	0,9
De 30 à 34 ans	1 378	69,2	22,6	5,8	1,8	0,5
De 35 à 39 ans	1 553	71,9	20,3	5,5	1,9	0,3
De 40 à 44 ans	1 698	70,8	20,7	5,4	2,1	0,9
De 45 à 49 ans	1 534	65,9	26,1	5,1	2,0	1,0
De 50 à 54 ans	1 458	56,7	31,4	9,1	1,9	0,9
55 ans et plus	1 572	35,4	32,6	24,1	5,7	2,2
Ensemble	11 495	61,1	25,7	9,3	2,8	1,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 61,1 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.7 • Insécurité financière (2) selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concer- né(e)s
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	53,6	35,1	7,7	0,7	2,9
De 25 à 29 ans	1 306	67,8	21,4	8,0	2,1	0,7
De 30 à 34 ans	1 356	65,4	24,1	7,8	1,9	0,8
De 35 à 39 ans	1 381	65,6	23,5	7,9	1,8	1,3
De 40 à 44 ans	1 571	65,0	24,6	6,9	2,2	1,3
De 45 à 49 ans	1 709	63,8	24,1	7,8	2,8	1,6
De 50 à 54 ans	1 568	57,4	28,1	9,0	4,0	1,5
55 ans et plus	1 711	42,6	28,4	21,0	5,4	2,7
Ensemble	11 364	60,1	25,7	9,9	2,8	1,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 60,1 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.8 • **Insécurité financière (2) en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(s)
Agriculture, sylviculture et pêche	249	54,9	22,7	18,5	1,3	2,6
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	61,4	25,3	9,5	1,4	2,4
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	55,0	30,7	12,2	1,2	1,0
Fabrication de matériels de transport	442	59,0	28,8	9,4	2,1	0,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	61,5	26,3	8,5	3,2	0,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	60,2	26,2	10,3	2,9	0,4
Construction	1 478	60,0	26,0	9,8	2,8	1,4
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	60,8	27,7	8,7	2,0	0,8
Transports et entreposage	1 322	63,7	24,3	7,6	1,9	2,4
Hébergement et restauration	814	65,6	20,3	9,8	2,5	1,8
Information et communication	677	53,2	35,8	6,4	4,1	0,4
Activités financières et d'assurance	823	50,5	30,2	15,1	3,0	1,2
Activités immobilières	255	59,3	26,0	12,1	0,7	1,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	61,3	25,1	8,7	3,3	1,6
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	62,1	24,1	9,4	3,1	1,2
Autres activités de services	1 612	59,3	22,6	11,9	3,6	2,6
Non renseigné	111	59,3	28,0	4,9	7,3	0,5
Ensemble	22 859	60,6	25,7	9,6	2,8	1,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 60,6 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.9 • **Insécurité financière (2) en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(s)
Fonct. pub. de l'État	2 316	62,5	24,5	9,5	2,6	0,9
Fonct. pub. territoriale	1 755	62,7	24,2	9,2	2,7	1,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	59,8	26,7	9,6	2,7	1,1
Marchand ou associatif	17 689	60,2	25,9	9,6	2,8	1,4
Ensemble	22 859	60,6	25,7	9,6	2,8	1,3

Lecture : en 2013, 60,6 % des salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.10 • **Insécurité financière (2) en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariés qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 019	61,1	25,3	9,8	3,0	0,7
Fonct. pub. territoriale	716	64,0	22,7	9,2	2,7	1,4
Fonct. pub. hospitalière	271	65,0	22,2	8,1	3,7	1,0
Marchand ou associatif	9 490	60,8	26,0	9,3	2,8	1,2
Ensemble	11 495	61,1	25,7	9,3	2,8	1,1

Lecture : en 2013, 61,1 % des hommes salariés ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.11 • **Insécurité financière (2) en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	"Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement", proportion de salariées qui sont				
		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord	Non concerné(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 297	63,6	23,8	9,3	2,4	1,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	61,7	25,2	9,2	2,8	1,1
Fonct. pub. hospitalière	829	58,1	28,2	10,1	2,4	1,2
Marchand ou associatif	8 200	59,5	25,8	10,1	2,9	1,7
Ensemble	11 364	60,1	25,7	9,9	2,8	1,6

Lecture : en 2013, 60,1 % des femmes salariées ne sont pas du tout d'accord avec la proposition suivante : "Si je devais m'arrêter de travailler, je serais à l'abri financièrement".

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

17 • Souhaits sur l'avenir de son emploi

Tableau 17.1 • Souhaits sur l'avenir de son emploi en 2005 et 2013

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
			Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Femmes	2005	10 530	41,7	50,0
	2013	11 364	40,1	43,2
Hommes	2005	11 720	39,2	52,0
	2013	11 495	35,0	43,8
Ensemble	2005	22 251	40,4	51,1
	2013	22 859	37,5	43,5

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 37,5 % des salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

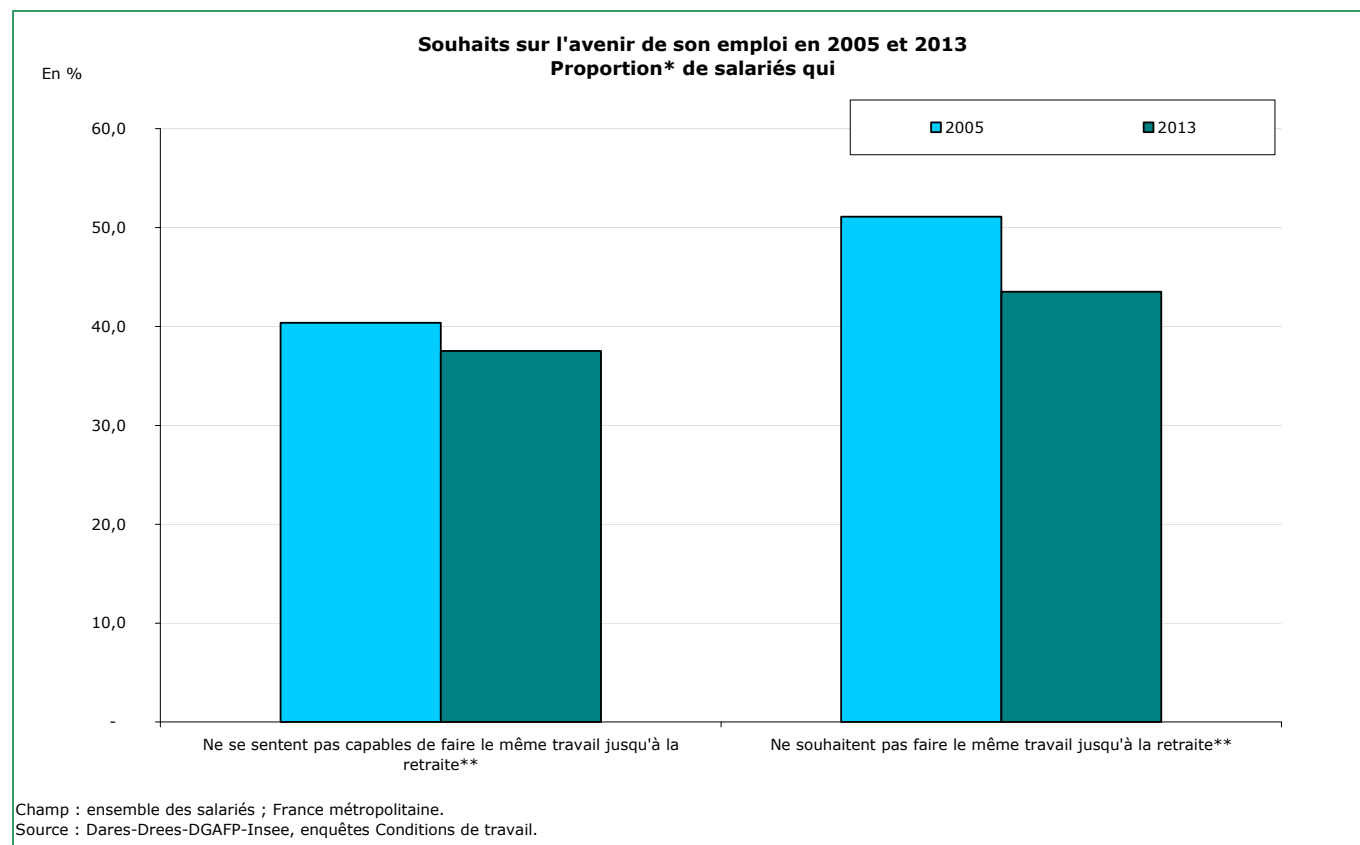


Tableau 17.2 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
			Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	31,2	47,9
	2013	4 417	30,7	46,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	25,8	38,8
	2013	1 664	28,4	36,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	35,1	54,6
	2013	2 564	32,9	53,1
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	41,0	55,5
	2013	5 887	38,9	45,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	45,7	55,3
	2013	2 326	45,4	42,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	39,8	56,6
	2013	1 835	36,6	49,1
47. Techniciens	2005	1 068	35,2	54,9
	2013	1 159	33,7	46,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	37,4	54,1
	2013	560	30,9	44,8
5. Employés	2005	7 291	41,0	49,0
	2013	7 098	38,6	42,3
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	40,2	47,3
	2013	2 641	36,8	37,0
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	33,4	48,2
	2013	1 525	30,3	41,6
55. Employés de commerce	2005	1 042	54,8	64,0
	2013	1 075	50,3	59,9
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	42,0	43,2
	2013	1 853	41,1	40,2
6. Ouvriers	2005	5 847	44,3	51,2
	2013	5 456	40,5	40,9
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	42,1	50,0
	2013	3 584	38,0	38,7
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	48,4	54,2
	2013	1 616	46,6	48,0
69. Ouvriers agricoles	2005	222	48,9	48,2
	2013	252	36,8	27,5
Ensemble	2005	22 251	40,4	51,1
	2013	22 859	37,5	43,5

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 37,5 % des salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.3 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui		
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	28,5	48,0
	2013	2 656	27,1	45,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	22,1	38,6
	2013	824	20,7	32,7
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	31,7	52,7
	2013	1 714	31,1	53,7
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	37,4	54,9
	2013	2 830	34,2	46,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	39,6	54,0
	2013	613	39,9	44,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	39,3	56,4
	2013	748	33,8	49,0
47. Techniciens	2005	938	35,3	55,8
	2013	973	32,8	46,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	35,2	52,4
	2013	490	30,6	43,9
5. Employés	2005	1 736	44,1	54,5
	2013	1 658	37,0	46,0
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	42,9	53,4
	2013	888	32,6	38,0
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	40,2	56,3
	2013	216	36,0	50,0
55. Employés de commerce	2005	261	52,1	61,4
	2013	264	48,1	72,0
56. Services directs aux particuliers	2005	183	45,0	48,2
	2013	290	42,1	43,5
6. Ouvriers	2005	4 820	43,5	51,1
	2013	4 351	40,0	40,5
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	41,4	49,6
	2013	3 127	38,0	38,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	49,3	55,6
	2013	1 032	47,2	48,9
69. Ouvriers agricoles	2005	156	45,0	47,9
	2013	187	33,6	23,0
Ensemble	2005	11 720	39,2	52,0
	2013	11 495	35,0	43,8

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 35,0 % des hommes salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.4 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui		
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	36,0	47,9
	2013	1 761	36,2	46,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	30,0	39,0
	2013	839	36,1	40,2
36. Cadres d'entreprise	2005	552	43,8	59,4
	2013	850	36,6	51,9
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	45,2	56,1
	2013	3 057	43,3	45,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	48,5	55,9
	2013	1 713	47,4	42,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	40,3	56,8
	2013	1 087	38,6	49,2
47. Techniciennes	2005	130	34,9	48,5
	2013	186	38,6	46,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-
	2013	69	-	-
5. Employées	2005	5 555	40,1	47,2
	2013	5 440	39,0	41,2
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	38,6	43,9
	2013	1 753	39,0	36,5
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	32,1	46,6
	2013	1 309	29,4	40,2
55. Employées de commerce	2005	781	55,7	64,9
	2013	811	51,0	56,0
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	41,6	42,6
	2013	1 563	40,9	39,6
6. Ouvrières	2005	1 027	47,9	51,6
	2013	1 105	42,5	42,3
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	48,3	52,6
	2013	456	38,2	37,4
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	46,5	51,2
	2013	584	45,5	46,4
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
Ensemble	2005	10 530	41,7	50,0
	2013	11 364	40,1	43,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 40,1 % des femmes salariées ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.5 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
			Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Moins de 20 ans	2005	320	45,0	47,8
	2013	257	48,9	49,8
De 20 à 24 ans	2005	1 588	60,9	66,9
	2013	1 536	59,1	68,9
De 25 à 29 ans	2005	2 632	54,3	64,7
	2013	2 578	57,1	63,8
De 30 à 34 ans	2005	3 014	48,5	60,6
	2013	2 734	49,3	60,1
De 35 à 39 ans	2005	3 133	44,9	54,4
	2013	2 934	45,1	53,3
De 40 à 44 ans	2005	3 263	39,4	49,0
	2013	3 269	39,1	45,4
De 45 à 49 ans	2005	3 103	34,8	45,9
	2013	3 243	31,6	35,1
De 50 à 54 ans	2005	2 884	30,2	43,2
	2013	3 026	25,2	27,8
55 ans et plus	2005	2 313	15,6	28,3
	2013	3 283	10,9	15,0
Ensemble	2005	22 251	40,4	51,1
	2013	22 859	37,5	43,5

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 37,5 % des salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.6 • Souhaits sur l'avenir de son emploi selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
			Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Moins de 20 ans	2005	223	44,0	43,4
	2013	168	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	62,8	68,0
	2013	864	57,2	69,4
De 25 à 29 ans	2005	1 427	54,4	67,6
	2013	1 271	54,7	65,5
De 30 à 34 ans	2005	1 666	46,8	60,6
	2013	1 378	50,0	62,2
De 35 à 39 ans	2005	1 658	43,5	56,2
	2013	1 553	44,3	55,3
De 40 à 44 ans	2005	1 703	35,6	47,7
	2013	1 698	34,1	46,5
De 45 à 49 ans	2005	1 597	31,7	45,5
	2013	1 534	25,4	31,4
De 50 à 54 ans	2005	1 427	28,9	44,8
	2013	1 458	19,2	23,5
55 ans et plus	2005	1 146	14,1	28,5
	2013	1 572	10,2	14,1
Ensemble	2005	11 720	39,2	52,0
	2013	11 495	35,0	43,8

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 35,0 % des hommes salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.7 • Souhaits sur l'avenir de son emploi selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui	
			Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Moins de 20 ans	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	58,7	65,7
	2013	672	61,4	68,3
De 25 à 29 ans	2005	1 204	54,2	61,4
	2013	1 306	59,5	62,2
De 30 à 34 ans	2005	1 348	50,6	60,6
	2013	1 356	48,6	58,0
De 35 à 39 ans	2005	1 475	46,5	52,3
	2013	1 381	46,0	50,9
De 40 à 44 ans	2005	1 560	43,7	50,4
	2013	1 571	44,5	44,1
De 45 à 49 ans	2005	1 506	38,1	46,2
	2013	1 709	37,5	38,4
De 50 à 54 ans	2005	1 457	31,5	41,6
	2013	1 568	30,8	31,7
55 ans et plus	2005	1 168	17,1	28,1
	2013	1 711	11,5	15,9
Ensemble	2005	10 530	41,7	50,0
	2013	11 364	40,1	43,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 40,1 % des femmes salariées ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.8 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Agriculture, sylviculture et pêche	249	25,8	24,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	42,5	46,6
Cokéfaction et raffinage	55	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	32,7	44,5
Fabrication de matériels de transport	442	36,1	46,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	32,8	44,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	30,5	50,1
Construction	1 478	37,1	37,1
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	40,0	49,5
Transports et entreposage	1 322	37,4	45,0
Hébergement et restauration	814	53,6	61,2
Information et communication	677	32,8	55,2
Activités financières et d'assurance	823	40,6	54,6
Activités immobilières	255	25,7	33,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	40,1	49,8
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	36,8	36,7
Autres activités de services	1 612	35,3	38,1
Non renseigné	111	37,4	44,8
Ensemble	22 859	37,5	43,5

- Effectifs insuffisants.

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 37,5 % des salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.9 • **Souhaits sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Fonct. pub. de l'État	2 316	34,6	35,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	31,7	34,4
Fonct. pub. hospitalière	1 099	42,7	37,1
Marchand ou associatif	17 689	38,2	45,9
Ensemble	22 859	37,5	43,5

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 37,5 % des salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.10 • Souhaits sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion* de salariés qui	
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Fonct. pub. de l'État	1 019	27,6	33,2
Fonct. pub. territoriale	716	28,0	33,4
Fonct. pub. hospitalière	271	32,9	33,5
Marchand ou associatif	9 490	36,4	46,1
Ensemble	11 495	35,0	43,8

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 35,0 % des hommes salariés ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.11 • Souhaits sur l'avenir de son emploi en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui	
		Ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite**	Ne souhaitent pas faire le même travail jusqu'à la retraite**
Fonct. pub. de l'État	1 297	40,2	36,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	34,3	35,1
Fonct. pub. hospitalière	829	45,9	38,3
Marchand ou associatif	8 200	40,2	45,8
Ensemble	11 364	40,1	43,2

* Alors que les réponses "ne sait pas", non prises en compte, concernent pour les autres séries moins de 1 % des enquêtés, il faut signaler qu'elles sont plus fréquentes ici : 3,5 % des enquêtés à la question sur la capacité à faire le même travail et 4,5 % sur le souhait de le faire.

** En 2005, pour les enquêtés de moins de 60 ans, on demandait "jusqu'à 60 ans", "jusqu'à la retraite" pour les plus de 60 ans.

Lecture : en 2013, 40,1 % des femmes salariées ne se sentent pas capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

IV - Changements

18 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois

Tableau 18.1 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois en 2005 et 2013

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
Femmes	2005	10 530	10,8	12,1	10,2	16,7	-	-	5,2
	2013	11 364	16,6	14,3	13,7	21,9	3,5	13,6	7,3
Hommes	2005	11 720	12,6	15,8	11,8	18,1	-	-	5,0
	2013	11 495	17,4	14,6	14,7	21,5	4,6	14,9	6,5
Ensemble	2005	22 251	11,7	14,0	11,0	17,4	-	-	5,1
	2013	22 859	17,0	14,5	14,2	21,7	4,1	14,2	6,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,0 % des salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

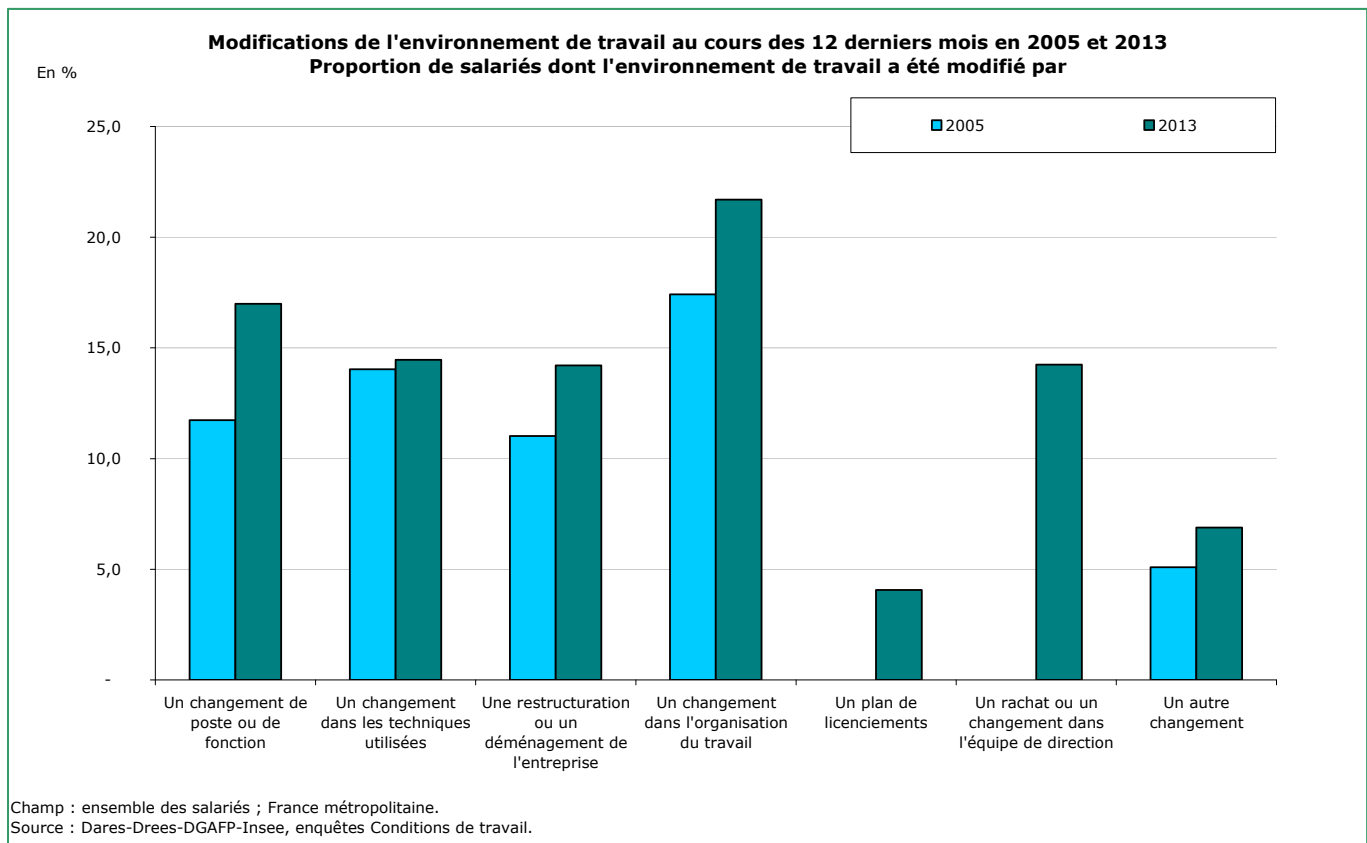


Tableau 18.2 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	14,4	12,5	15,1	18,1	-	-	6,8
	2013	4 417	20,4	14,5	20,0	24,0	5,7	16,0	10,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	12,4	11,5	10,4	15,2	-	-	7,2
	2013	1 664	18,1	15,2	17,2	22,7	3,2	15,1	12,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	16,0	13,2	18,5	20,2	-	-	6,7
	2013	2 564	22,6	14,6	22,0	25,3	7,5	17,2	9,2
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	14,2	17,3	13,6	20,3	-	-	6,3
	2013	5 887	19,4	17,1	17,0	25,6	3,6	17,2	7,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	12,5	14,0	10,3	17,7	-	-	6,1
	2013	2 326	18,7	15,8	15,0	25,7	2,2	17,1	9,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	16,8	19,3	16,2	22,6	-	-	7,6
	2013	1 835	19,9	17,0	17,7	25,4	4,7	17,2	5,8
47. Techniciens	2005	1 068	14,4	21,7	17,0	21,3	-	-	5,1
	2013	1 159	18,7	18,5	19,6	25,4	4,2	15,8	6,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	12,6	16,2	13,5	21,6	-	-	5,7
	2013	560	22,1	20,2	18,1	26,6	4,8	20,8	7,7
5. Employés	2005	7 291	9,7	11,3	8,9	15,5	-	-	4,4
	2013	7 098	14,7	13,1	11,1	19,8	3,1	12,0	6,1
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	11,1	13,0	9,8	18,3	-	-	4,7
	2013	2 641	18,4	14,7	14,2	23,7	2,5	13,2	6,4
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	11,7	14,4	12,9	21,0	-	-	4,5
	2013	1 525	17,5	17,4	15,6	24,7	5,2	14,7	5,7
55. Employés de commerce	2005	1 042	11,1	12,7	10,9	14,8	-	-	5,3
	2013	1 075	14,0	15,3	10,8	18,5	4,8	15,2	5,7
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	4,4	4,6	2,1	5,4	-	-	3,4
	2013	1 853	7,5	5,9	3,2	10,8	1,4	6,1	6,5
6. Ouvriers	2005	5 847	10,3	15,2	8,6	16,6	-	-	3,6
	2013	5 456	14,5	13,3	10,2	17,8	4,5	12,4	4,0
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	10,5	16,0	9,2	17,3	-	-	3,6
	2013	3 584	15,2	13,8	10,3	19,3	4,8	14,0	3,6
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	10,2	13,9	7,8	15,4	-	-	3,6
	2013	1 616	14,3	13,4	11,2	16,5	4,6	10,5	5,0
69. Ouvriers agricoles	2005	222	7,0	10,1	3,3	14,6	-	-	4,3
	2013	252	6,7	6,7	3,5	6,0	0,2	2,1	4,4
Ensemble	2005	22 251	11,7	14,0	11,0	17,4	-	-	5,1
	2013	22 859	17,0	14,5	14,2	21,7	4,1	14,2	6,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,0 % des salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.3 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	14,3	13,2	15,8	17,8	-	-	6,9
	2013	2 656	20,2	12,8	19,2	21,8	5,0	15,9	9,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	13,0	11,8	11,0	13,9	-	-	7,3
	2013	824	17,9	13,0	17,9	19,9	1,7	14,3	11,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	15,1	13,9	18,4	19,7	-	-	6,8
	2013	1 714	22,1	12,9	20,3	23,0	6,8	17,2	8,3
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	14,4	19,0	14,7	21,5	-	-	6,2
	2013	2 830	18,9	17,5	17,6	25,9	4,4	17,9	6,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	11,4	14,5	10,7	19,1	-	-	4,8
	2013	613	17,9	17,6	16,2	27,0	2,3	20,4	9,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	18,9	21,7	16,7	24,2	-	-	8,8
	2013	748	17,1	16,5	15,2	25,1	4,9	16,1	4,7
47. Techniciens	2005	938	13,8	22,2	16,5	20,9	-	-	5,2
	2013	973	19,0	17,2	20,2	25,2	4,8	15,6	6,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	12,4	15,5	14,0	21,2	-	-	5,8
	2013	490	22,8	19,6	18,2	27,3	5,5	22,4	7,7
5. Employés	2005	1 736	13,5	14,9	10,8	17,8	-	-	4,7
	2013	1 658	18,1	15,9	13,0	22,0	3,7	13,1	6,9
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	13,0	15,4	10,6	18,6	-	-	4,7
	2013	888	18,2	14,8	15,8	20,1	3,9	13,4	5,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	19,9	17,5	15,9	23,7	-	-	5,6
	2013	216	18,5	22,5	17,1	24,6	3,7	14,2	9,7
55. Employés de commerce	2005	261	11,9	13,4	11,7	17,7	-	-	5,8
	2013	264	15,4	15,1	9,2	22,7	4,1	15,0	5,9
56. Services directs aux particuliers	2005	183	8,3	10,0	2,8	4,1	-	-	2,3
	2013	290	20,2	15,1	4,8	24,9	2,8	9,9	11,0
6. Ouvriers	2005	4 820	10,2	15,2	8,3	16,2	-	-	3,4
	2013	4 351	14,1	13,4	10,3	18,2	4,9	12,8	4,1
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	10,3	15,7	9,2	16,8	-	-	3,3
	2013	3 127	14,1	13,3	10,5	19,1	4,9	14,0	3,5
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	10,5	14,3	6,5	14,6	-	-	3,3
	2013	1 032	15,8	15,2	11,1	17,9	5,9	11,2	6,3
69. Ouvriers agricoles	2005	156	6,9	11,8	3,4	14,9	-	-	5,4
	2013	187	7,3	6,5	3,5	5,9	0,3	2,5	4,0
Ensemble	2005	11 720	12,6	15,8	11,8	18,1	-	-	5,0
	2013	11 495	17,4	14,6	14,7	21,5	4,6	14,9	6,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,4 % des hommes salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.4 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	14,5	11,2	13,8	18,7	-	-	6,7
	2013	1 761	20,5	17,2	21,1	27,4	6,7	16,2	11,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	11,7	11,1	9,8	16,7	-	-	7,2
	2013	839	18,3	17,4	16,6	25,4	4,6	16,0	13,7
36. Cadres d'entreprise	2005	552	18,2	11,5	18,7	21,4	-	-	6,4
	2013	850	23,6	18,0	25,5	29,9	9,1	17,3	10,9
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	13,9	15,3	12,5	19,0	-	-	6,5
	2013	3 057	19,8	16,7	16,4	25,4	2,9	16,6	8,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	13,0	13,8	10,1	17,1	-	-	6,7
	2013	1 713	19,0	15,2	14,6	25,3	2,2	16,0	9,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	14,9	17,1	15,8	21,1	-	-	6,5
	2013	1 087	21,8	17,3	19,4	25,6	4,6	18,0	6,5
47. Techniciennes	2005	130	19,2	18,0	20,2	23,8	-	-	4,6
	2013	186	17,0	25,1	16,0	26,6	1,4	17,0	7,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	5 555	8,5	10,2	8,4	14,8	-	-	4,3
	2013	5 440	13,7	12,2	10,5	19,1	3,0	11,6	5,9
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	10,0	11,6	9,4	18,2	-	-	4,7
	2013	1 753	18,6	14,7	13,4	25,5	1,8	13,2	7,0
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	10,2	13,8	12,4	20,5	-	-	4,3
	2013	1 309	17,3	16,6	15,3	24,7	5,4	14,8	5,0
55. Employées de commerce	2005	781	10,8	12,4	10,7	13,9	-	-	5,1
	2013	811	13,5	15,4	11,3	17,1	5,1	15,3	5,6
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	4,0	3,9	2,0	5,6	-	-	3,6
	2013	1 563	5,2	4,2	2,9	8,2	1,2	5,4	5,7
6. Ouvrières	2005	1 027	10,5	15,0	9,6	18,7	-	-	4,6
	2013	1 105	15,9	13,2	9,9	16,4	2,8	10,9	3,5
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	12,2	18,9	9,2	21,3	-	-	5,4
	2013	456	22,5	17,6	9,0	20,7	3,7	14,4	4,0
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	9,5	13,1	10,6	17,3	-	-	4,3
	2013	584	11,8	10,3	11,3	14,1	2,3	9,2	2,9
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	10,8	12,1	10,2	16,7	-	-	5,2
	2013	11 364	16,6	14,3	13,7	21,9	3,5	13,6	7,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 16,6 % des femmes salariées déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.5 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
Moins de 20 ans	2005	320	9,7	9,8	3,4	6,4	-	-	2,8
	2013	257	9,9	13,0	4,3	3,3	1,7	5,5	2,3
De 20 à 24 ans	2005	1 588	16,0	16,7	11,8	18,1	-	-	4,2
	2013	1 536	14,8	14,7	9,9	16,6	2,9	9,7	4,3
De 25 à 29 ans	2005	2 632	16,0	16,1	11,3	19,2	-	-	5,8
	2013	2 578	19,0	14,9	14,2	22,3	3,5	15,4	7,5
De 30 à 34 ans	2005	3 014	15,7	16,0	13,4	19,5	-	-	6,1
	2013	2 734	21,7	16,8	16,4	26,4	5,1	16,0	7,9
De 35 à 39 ans	2005	3 133	12,4	14,8	10,8	17,9	-	-	5,9
	2013	2 934	19,4	15,2	15,5	23,4	5,4	14,0	6,7
De 40 à 44 ans	2005	3 263	10,8	13,0	10,4	16,9	-	-	4,7
	2013	3 269	19,1	16,5	16,1	24,2	4,4	15,9	8,8
De 45 à 49 ans	2005	3 103	10,6	14,1	11,8	18,7	-	-	5,4
	2013	3 243	15,5	13,0	14,2	21,8	4,1	15,1	5,5
De 50 à 54 ans	2005	2 884	8,0	13,2	10,5	16,8	-	-	4,3
	2013	3 026	16,1	14,1	15,3	20,9	4,1	14,7	5,7
55 ans et plus	2005	2 313	6,2	9,5	9,1	13,0	-	-	3,9
	2013	3 283	11,2	11,4	11,0	17,6	2,8	11,9	7,7
Ensemble	2005	22 251	11,7	14,0	11,0	17,4	-	-	5,1
	2013	22 859	17,0	14,5	14,2	21,7	4,1	14,2	6,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,0 % des salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.6 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
Moins de 20 ans	2005	223	9,6	9,8	3,3	6,1	-	-	3,5
	2013	168	9,0	14,3	4,9	3,9	-	5,5	2,1
De 20 à 24 ans	2005	873	15,3	16,2	11,7	17,5	-	-	2,9
	2013	864	18,0	16,4	11,1	16,0	3,5	11,1	4,0
De 25 à 29 ans	2005	1 427	16,6	17,1	11,5	18,0	-	-	4,9
	2013	1 271	18,8	14,8	14,3	21,6	3,6	14,2	7,1
De 30 à 34 ans	2005	1 666	17,1	17,2	13,8	20,4	-	-	6,0
	2013	1 378	21,7	16,4	15,2	24,0	6,1	15,6	7,7
De 35 à 39 ans	2005	1 658	13,3	16,8	10,1	18,7	-	-	5,9
	2013	1 553	20,7	14,5	16,2	23,6	6,6	13,9	6,5
De 40 à 44 ans	2005	1 703	11,1	14,8	12,2	17,9	-	-	4,8
	2013	1 698	21,0	18,8	18,0	26,6	5,2	19,1	10,1
De 45 à 49 ans	2005	1 597	12,0	17,3	13,6	21,2	-	-	6,2
	2013	1 534	13,8	12,6	14,8	22,1	3,8	15,3	4,7
De 50 à 54 ans	2005	1 427	8,4	15,3	11,4	17,0	-	-	4,4
	2013	1 458	14,6	12,4	15,3	20,1	3,8	15,0	4,9
55 ans et plus	2005	1 146	7,3	11,6	10,9	14,3	-	-	3,6
	2013	1 572	12,2	12,0	11,5	17,4	4,0	13,6	5,9
Ensemble	2005	11 720	12,6	15,8	11,8	18,1	-	-	5,0
	2013	11 495	17,4	14,6	14,7	21,5	4,6	14,9	6,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,4 % des hommes salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.7 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées* dont l'environnement de travail a été modifié par**							
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	16,7	17,2	11,9	18,7	-	-	5,6
	2013	672	11,1	12,7	8,5	17,2	2,2	8,2	4,6
De 25 à 29 ans	2005	1 204	15,2	14,8	11,0	20,6	-	-	6,8
	2013	1 306	19,1	14,9	14,0	23,0	3,4	16,4	8,0
De 30 à 34 ans	2005	1 348	14,1	14,5	12,8	18,5	-	-	6,2
	2013	1 356	21,8	17,1	17,6	28,9	4,1	16,5	8,2
De 35 à 39 ans	2005	1 475	11,5	12,6	11,5	16,9	-	-	5,9
	2013	1 381	17,9	16,0	14,7	23,2	4,0	14,1	6,9
De 40 à 44 ans	2005	1 560	10,5	11,1	8,4	15,9	-	-	4,6
	2013	1 571	17,1	14,2	14,1	21,8	3,5	12,6	7,4
De 45 à 49 ans	2005	1 506	9,1	10,7	10,0	16,0	-	-	4,6
	2013	1 709	17,0	13,3	13,6	21,6	4,3	14,8	6,3
De 50 à 54 ans	2005	1 457	7,6	11,3	9,6	16,7	-	-	4,3
	2013	1 568	17,5	15,7	15,4	21,7	4,4	14,4	6,3
55 ans et plus	2005	1 168	5,1	7,3	7,5	11,7	-	-	4,2
	2013	1 711	10,3	10,8	10,5	17,7	1,6	10,4	9,4
Ensemble	2005	10 530	10,8	12,1	10,2	16,7	-	-	5,2
	2013	11 364	16,6	14,3	13,7	21,9	3,5	13,6	7,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 16,6 % des femmes salariées déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.8 • Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**						
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement
Agriculture, sylviculture et pêche	249	9,1	7,7	6,2	7,8	0,3	4,7	2,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	17,5	17,9	13,1	20,0	3,6	16,5	5,0
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	17,4	14,4	20,0	26,6	7,6	17,4	5,6
Fabrication de matériels de transport	442	28,7	19,8	16,9	29,1	8,7	19,5	8,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	23,1	19,8	17,1	26,5	8,4	19,9	6,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	21,3	15,3	16,2	25,3	2,1	13,3	9,6
Construction	1 478	11,9	12,3	8,2	12,6	4,1	7,8	4,4
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	14,9	13,5	12,7	20,0	5,4	15,2	6,1
Transports et entreposage	1 322	18,4	15,3	15,8	26,8	6,8	15,7	4,6
Hébergement et restauration	814	15,8	10,4	7,0	19,8	2,6	11,7	6,2
Information et communication	677	22,2	21,4	27,2	29,1	6,1	16,3	12,9
Activités financières et d'assurance	823	20,7	20,7	24,1	25,8	4,0	15,5	9,7
Activités immobilières	255	10,3	7,6	13,8	21,0	2,6	14,6	4,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	16,7	13,7	16,9	20,4	6,4	13,7	7,6
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	18,1	15,0	14,2	24,2	1,9	15,4	8,1
Autres activités de services	1 612	7,9	6,1	6,0	8,3	1,3	4,8	4,5
Non renseigné	111	19,7	18,3	13,6	28,5	2,2	14,4	4,1
Ensemble	22 859	17,0	14,5	14,2	21,7	4,1	14,2	6,9

- Effectifs insuffisants.

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,0 % des salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.9 • **Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**						
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement
Fonct. pub. de l'État	2 316	18,5	16,3	14,2	22,3	1,9	14,5	9,5
Fonct. pub. territoriale	1 755	17,6	12,4	13,3	22,5	0,7	10,5	5,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	20,6	18,2	19,1	31,0	2,2	17,5	7,8
Marchand ou associatif	17 689	16,5	14,2	14,0	20,9	4,8	14,4	6,6
Ensemble	22 859	17,0	14,5	14,2	21,7	4,1	14,2	6,9

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,0 % des salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.10 • **Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés* dont l'environnement de travail a été modifié par**						
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement
Fonct. pub. de l'État	1 019	18,0	16,2	16,4	21,4	2,2	15,6	9,1
Fonct. pub. territoriale	716	15,8	12,8	14,0	22,4	0,9	11,0	6,5
Fonct. pub. hospitalière	271	20,5	14,0	18,0	28,5	2,6	16,7	5,0
Marchand ou associatif	9 490	17,3	14,6	14,4	21,3	5,2	15,0	6,2
Ensemble	11 495	17,4	14,6	14,7	21,5	4,6	14,9	6,5

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 17,4 % des hommes salariés déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.11 • **Modifications de l'environnement de travail au cours des 12 derniers mois en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées* dont l'environnement de travail a été modifié par**						
		Un changement de poste ou de fonction	Un changement dans les techniques utilisées	Une restructuration ou un déménagement de l'entreprise	Un changement dans l'organisation du travail	Un plan de licenciements	Un rachat ou un changement dans l'équipe de direction	Un autre changement
Fonct. pub. de l'État	1 297	18,9	16,4	12,5	23,0	1,6	13,7	9,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	18,9	12,2	12,8	22,6	0,5	10,1	5,4
Fonct. pub. hospitalière	829	20,6	19,6	19,4	31,8	2,1	17,7	8,7
Marchand ou associatif	8 200	15,5	13,7	13,4	20,6	4,4	13,7	7,0
Ensemble	11 364	16,6	14,3	13,7	21,9	3,5	13,6	7,3

* Hors intérimaires. En 2013 les items 3 à 6 n'ont pas été proposés aux salariés de particuliers. A des fins de comparaison, ceux-ci sont comptés comme ayant répondu par la négative.

** Plusieurs réponses possibles.

Lecture : en 2013, 16,6 % des femmes salariées déclarent que leur environnement de travail a été modifié par un changement de poste ou de fonction au cours des douze derniers mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

19 • Nombre de changements et conséquences sur le travail

Tableau 19.1 • Nombre de changements et conséquences sur le travail en 2013

Sexe	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					En % Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
Femmes	11 364	57,2	17,2	12,0	7,4	6,3	38,7	29,7	31,6
Hommes	11 495	56,8	16,5	12,1	8,1	6,6	38,0	27,5	34,5
Ensemble	22 859	57,0	16,8	12,0	7,7	6,5	38,3	28,6	33,1

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,0 % des salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,3 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

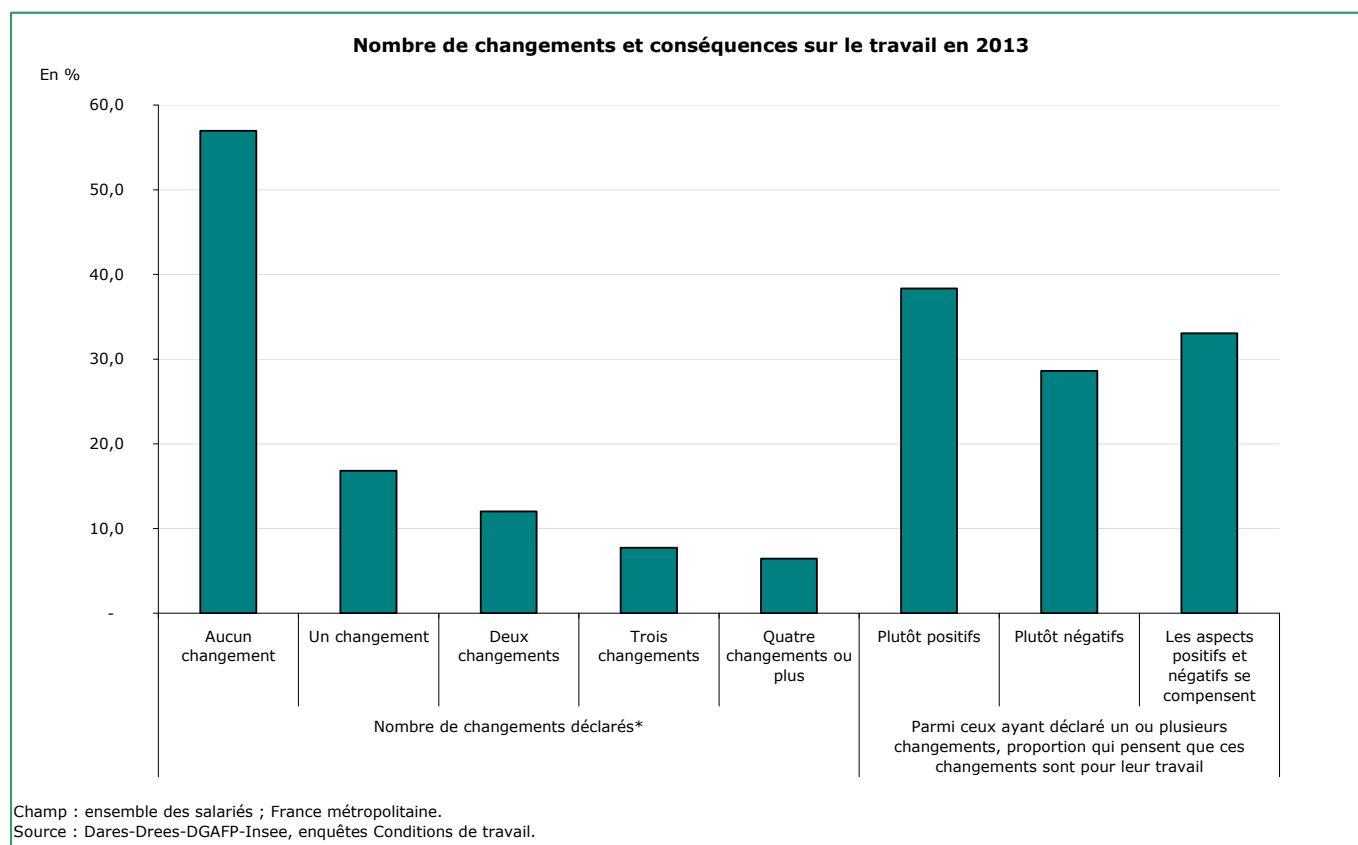


Tableau 19.2 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	49,7	19,0	13,8	9,2	8,2	38,3	29,5	32,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	52,1	19,0	12,3	8,2	8,3	36,3	35,6	28,1
36. Cadres d'entreprise	2 564	46,9	19,4	15,0	10,2	8,4	39,2	25,7	35,1
4. Professions intermédiaires	5 887	51,1	17,8	13,9	9,8	7,4	36,6	31,8	31,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	50,3	19,0	15,3	9,3	6,1	34,1	34,1	31,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	53,3	17,1	11,3	9,3	8,9	38,5	30,8	30,7
47. Techniciens	1 159	50,0	18,0	14,9	10,3	6,8	36,6	28,1	35,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	49,3	14,1	14,8	13,1	8,7	41,7	32,6	25,7
5. Employés	7 098	61,7	15,8	10,8	6,3	5,4	40,3	27,3	32,4
51. Employés de la fonction publique	2 641	56,3	17,0	12,2	8,4	6,1	39,4	27,5	33,1
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	54,4	17,2	12,2	7,8	8,4	42,5	29,9	27,6
55. Employés de commerce	1 075	58,9	17,5	11,8	7,1	4,9	37,1	28,3	34,7
56. Services directs aux particuliers	1 853	77,0	11,8	7,1	1,7	2,5	42,7	21,8	35,6
6. Ouvriers	5 456	63,5	15,2	10,1	5,9	5,3	37,9	24,6	37,5
61. Ouvriers qualifiés	3 584	61,5	15,8	11,0	6,2	5,5	36,7	25,0	38,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	65,2	14,2	8,6	6,3	5,7	39,7	23,8	36,5
69. Ouvriers agricoles	252	80,0	13,2	5,2	0,9	0,8	-	-	-
Ensemble	22 859	57,0	16,8	12,0	7,7	6,5	38,3	28,6	33,1

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,0 % des salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,3 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.3 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	52,3	18,3	13,5	8,4	7,5	39,2	28,1	32,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	55,7	17,0	12,1	7,4	7,8	36,2	35,7	28,1
36. Cadres d'entreprise	1 714	49,4	19,5	14,5	9,2	7,4	40,3	24,5	35,1
4. Professions intermédiaires	2 830	51,3	16,7	14,0	10,8	7,2	36,5	30,5	32,9
41. P.I. enseignement, santé, public	613	49,8	16,7	15,6	11,7	6,1	35,9	35,9	28,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	56,5	15,7	11,7	8,1	8,0	35,8	25,5	38,7
47. Techniciens	973	49,9	18,6	14,1	11,0	6,4	36,0	29,0	35,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	47,6	14,7	15,3	13,6	8,7	39,4	33,3	27,4
5. Employés	1 658	57,7	15,7	11,6	8,3	6,7	39,0	26,7	34,2
51. Employés de la fonction publique	888	58,6	14,7	11,9	8,9	5,9	35,6	28,9	35,5
54. Employés adm. d'entreprise	216	47,8	19,7	14,6	11,9	5,9	38,0	32,9	29,1
55. Employés de commerce	264	59,6	16,4	8,6	8,9	6,4	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	290	60,4	15,1	11,1	3,1	10,3	-	-	-
6. Ouvriers	4 351	63,3	15,3	10,0	5,8	5,6	37,5	24,6	37,9
61. Ouvriers qualifiés	3 127	62,5	15,4	10,6	5,9	5,6	36,6	25,0	38,4
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	62,5	14,8	9,3	6,7	6,7	39,1	24,0	36,9
69. Ouvriers agricoles	187	78,8	15,8	3,4	0,9	1,0	-	-	-
Ensemble	11 495	56,8	16,5	12,1	8,1	6,6	38,0	27,5	34,5

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 56,8 % des hommes salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres hommes salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,0 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.4 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi celles ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	45,9	20,0	14,1	10,5	9,4	37,1	31,4	31,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	48,6	21,0	12,4	9,0	8,9	36,4	35,6	28,0
36. Cadres d'entreprise	850	42,0	19,1	16,1	12,4	10,4	37,1	27,7	35,2
4. Professions intermédiaires	3 057	50,9	18,7	13,9	9,0	7,5	36,7	32,9	30,4
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	50,4	19,9	15,2	8,5	6,0	33,5	33,4	33,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	51,1	18,1	11,1	10,1	9,6	40,2	34,0	25,8
47. Techniciennes	186	50,3	14,9	18,9	7,0	8,9	39,4	23,5	37,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	62,9	15,8	10,5	5,7	5,0	40,7	27,5	31,8
51. Employées de la fonction publique	1 753	55,2	18,2	12,3	8,2	6,1	41,1	26,8	32,1
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	55,5	16,8	11,8	7,1	8,8	43,3	29,3	27,4
55. Employées de commerce	811	58,6	17,8	12,8	6,4	4,4	36,3	28,5	35,2
56. Services directs aux particuliers	1 563	80,1	11,1	6,3	1,4	1,1	39,7	24,9	35,3
6. Ouvrières	1 105	64,2	15,0	10,3	6,3	4,2	39,4	24,4	36,2
61. Ouvrières qualifiées	456	54,9	18,4	13,7	7,9	5,0	37,3	25,2	37,5
66. Ouvrières non qualifiées	584	69,5	13,3	7,4	5,7	4,0	41,0	23,5	35,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	57,2	17,2	12,0	7,4	6,3	38,7	29,7	31,6

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,2 % des femmes salariées ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariées, qui ont déclaré au moins un changement, 38,7 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.5 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
Moins de 20 ans	257	80,5	8,8	4,2	5,4	1,2	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 536	64,7	15,5	9,1	6,4	4,4	42,2	16,8	40,9
De 25 à 29 ans	2 578	52,4	19,9	14,1	8,3	5,3	42,3	24,2	33,6
De 30 à 34 ans	2 734	50,1	18,5	13,3	9,8	8,3	42,3	26,8	30,9
De 35 à 39 ans	2 934	54,9	16,4	13,9	7,8	7,0	37,1	25,4	37,5
De 40 à 44 ans	3 269	53,4	16,1	13,4	9,1	8,1	36,9	30,8	32,3
De 45 à 49 ans	3 243	58,6	16,3	11,5	7,0	6,6	38,1	28,2	33,7
De 50 à 54 ans	3 026	58,3	15,8	12,1	7,2	6,7	34,3	35,8	29,8
55 ans et plus	3 283	63,4	17,0	8,7	6,2	4,7	35,3	34,6	30,1
Ensemble	22 859	57,0	16,8	12,0	7,7	6,5	38,3	28,6	33,1

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,0 % des salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,3 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.6 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
Moins de 20 ans	168	78,6	9,5	5,7	6,2	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	61,4	17,0	8,6	8,0	5,0	44,4	13,5	42,1
De 25 à 29 ans	1 271	54,8	18,6	12,8	7,5	6,2	43,6	24,3	32,1
De 30 à 34 ans	1 378	51,0	19,2	12,3	10,3	7,2	40,5	26,3	33,2
De 35 à 39 ans	1 553	53,8	17,3	14,0	7,7	7,2	36,4	26,4	37,2
De 40 à 44 ans	1 698	49,8	15,2	14,4	11,2	9,4	35,1	30,8	34,1
De 45 à 49 ans	1 534	59,1	15,6	11,9	7,8	5,6	38,1	25,5	36,4
De 50 à 54 ans	1 458	61,0	13,7	12,4	6,8	6,1	31,8	34,3	34,0
55 ans et plus	1 572	62,7	17,1	9,2	5,3	5,7	37,7	32,1	30,2
Ensemble	11 495	56,8	16,5	12,1	8,1	6,6	38,0	27,5	34,5

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 56,8 % des hommes salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres hommes salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,0 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.7 • Nombre de changements et conséquences sur le travail selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi celles ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	68,3	13,9	9,6	4,7	3,6	39,3	21,3	39,4
De 25 à 29 ans	1 306	50,0	21,1	15,3	9,1	4,5	41,0	24,1	34,8
De 30 à 34 ans	1 356	49,2	17,8	14,3	9,3	9,4	44,0	27,2	28,8
De 35 à 39 ans	1 381	56,1	15,4	13,9	8,0	6,7	37,9	24,3	37,8
De 40 à 44 ans	1 571	57,2	17,0	12,4	6,8	6,7	39,2	30,7	30,1
De 45 à 49 ans	1 709	58,2	16,8	11,2	6,3	7,5	38,1	30,6	31,3
De 50 à 54 ans	1 568	55,8	17,6	11,8	7,5	7,3	36,4	37,1	26,5
55 ans et plus	1 711	64,1	17,0	8,2	6,9	3,7	33,1	36,9	30,0
Ensemble	11 364	57,2	17,2	12,0	7,4	6,3	38,7	29,7	31,6

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,2 % des femmes salariées ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariées, qui ont déclaré au moins un changement, 38,7 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.8 • Nombre de changements et conséquences sur le travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail			En %
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent	
Agriculture, sylviculture et pêche	249	78,5	12,6	4,5	1,2	3,1	-	-	-	
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	56,8	13,8	14,9	9,5	5,0	38,1	26,3	35,5	
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fabrication d'équipements et de machines	478	49,3	21,8	12,6	7,2	9,0	43,4	28,4	28,3	
Fabrication de matériels de transport	442	45,3	16,1	15,9	12,7	9,9	36,8	22,7	40,4	
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	48,9	16,7	13,2	11,3	9,9	34,0	31,5	34,5	
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	52,6	17,8	12,0	10,9	6,8	35,4	30,0	34,6	
Construction	1 478	68,4	14,2	9,5	4,7	3,1	47,7	23,2	29,1	
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	58,7	17,7	9,8	7,7	6,1	41,6	25,4	33,0	
Transports et entreposage	1 322	52,0	18,4	14,9	6,5	8,2	33,8	32,1	34,1	
Hébergement et restauration	814	63,6	15,0	11,0	7,4	3,1	43,4	23,0	33,5	
Information et communication	677	43,3	18,7	15,4	10,7	12,0	40,1	32,6	27,3	
Activités financières et d'assurance	823	42,7	23,7	15,9	10,0	7,7	37,6	28,8	33,6	
Activités immobilières	255	62,6	12,8	16,7	4,5	3,3	-	-	-	
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	58,1	16,4	10,6	6,3	8,6	37,3	26,6	36,1	
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	53,8	18,1	13,4	8,6	6,1	36,4	30,8	32,8	
Autres activités de services	1 612	80,0	9,3	5,4	2,9	2,4	47,5	25,1	27,4	
Non renseigné	111	60,0	12,6	8,5	8,0	10,8	-	-	-	
Ensemble	22 859	57,0	16,8	12,0	7,7	6,5	38,3	28,6	33,1	

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,0 % des salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,3 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.9 • Nombre de changements et conséquences sur le travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail			En %
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent	
Fonct. pub. de l'État	2 316	51,9	20,6	13,1	9,2	5,1	32,9	32,7	34,4	
Fonct. pub. territoriale	1 755	60,4	15,6	11,4	7,8	4,8	46,1	24,7	29,2	
Fonct. pub. hospitalière	1 099	46,0	19,7	16,3	10,7	7,3	33,0	32,4	34,6	
Marchand ou associatif	17 689	58,0	16,3	11,7	7,3	6,8	38,9	28,0	33,1	
Ensemble	22 859	57,0	16,8	12,0	7,7	6,5	38,3	28,6	33,1	

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,0 % des salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,3 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.10 • Nombre de changements et conséquences sur le travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi ceux ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail			En %
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent	
Fonct. pub. de l'État	1 019	52,9	18,5	12,3	11,3	5,0	30,1	33,3	36,5	
Fonct. pub. territoriale	716	61,4	14,4	10,7	8,5	5,1	43,3	28,2	28,5	
Fonct. pub. hospitalière	271	51,5	17,8	14,1	9,7	6,9	32,7	37,0	30,3	
Marchand ou associatif	9 490	57,0	16,4	12,1	7,6	6,9	38,8	26,4	34,8	
Ensemble	11 495	56,8	16,5	12,1	8,1	6,6	38,0	27,5	34,5	

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 56,8 % des hommes salariés ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres hommes salariés, qui ont déclaré au moins un changement, 38,0 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.11 • **Nombre de changements et conséquences sur le travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Nombre de changements déclarés*					Parmi celles ayant déclaré un ou plusieurs changements, proportion qui pensent que ces changements sont pour leur travail		
		Aucun changement	Un changement	Deux changements	Trois changements	Quatre changements ou plus	Plutôt positifs	Plutôt négatifs	Les aspects positifs et négatifs se compensent
Fonct. pub. de l'État	1 297	51,1	22,2	13,8	7,6	5,2	35,1	32,1	32,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	59,7	16,5	11,8	7,4	4,7	48,0	22,4	29,6
Fonct. pub. hospitalière	829	44,3	20,3	17,1	11,0	7,4	33,1	31,1	35,8
Marchand ou associatif	8 200	59,1	16,1	11,2	7,0	6,6	38,9	30,0	31,1
Ensemble	11 364	57,2	17,2	12,0	7,4	6,3	38,7	29,7	31,6

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 57,2 % des femmes salariées ne déclarent aucun changement au cours des douze derniers mois. Parmi les autres salariées, qui ont déclaré au moins un changement, 38,7 % jugent ce ou ces changements plutôt positifs pour leur travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

20 • Information et consultation lors des changements

Tableau 20.1 • Information et consultation lors des changements en 2013

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Femmes	11 364	42,8	55,7	44,3	17,4	18,9	63,7
Hommes	11 495	43,2	58,6	41,4	19,8	17,9	62,3
Ensemble	22 859	43,0	57,1	42,9	18,6	18,4	63,0

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,0 % des salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 57,1% déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 18,6% ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en œuvre des changements.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

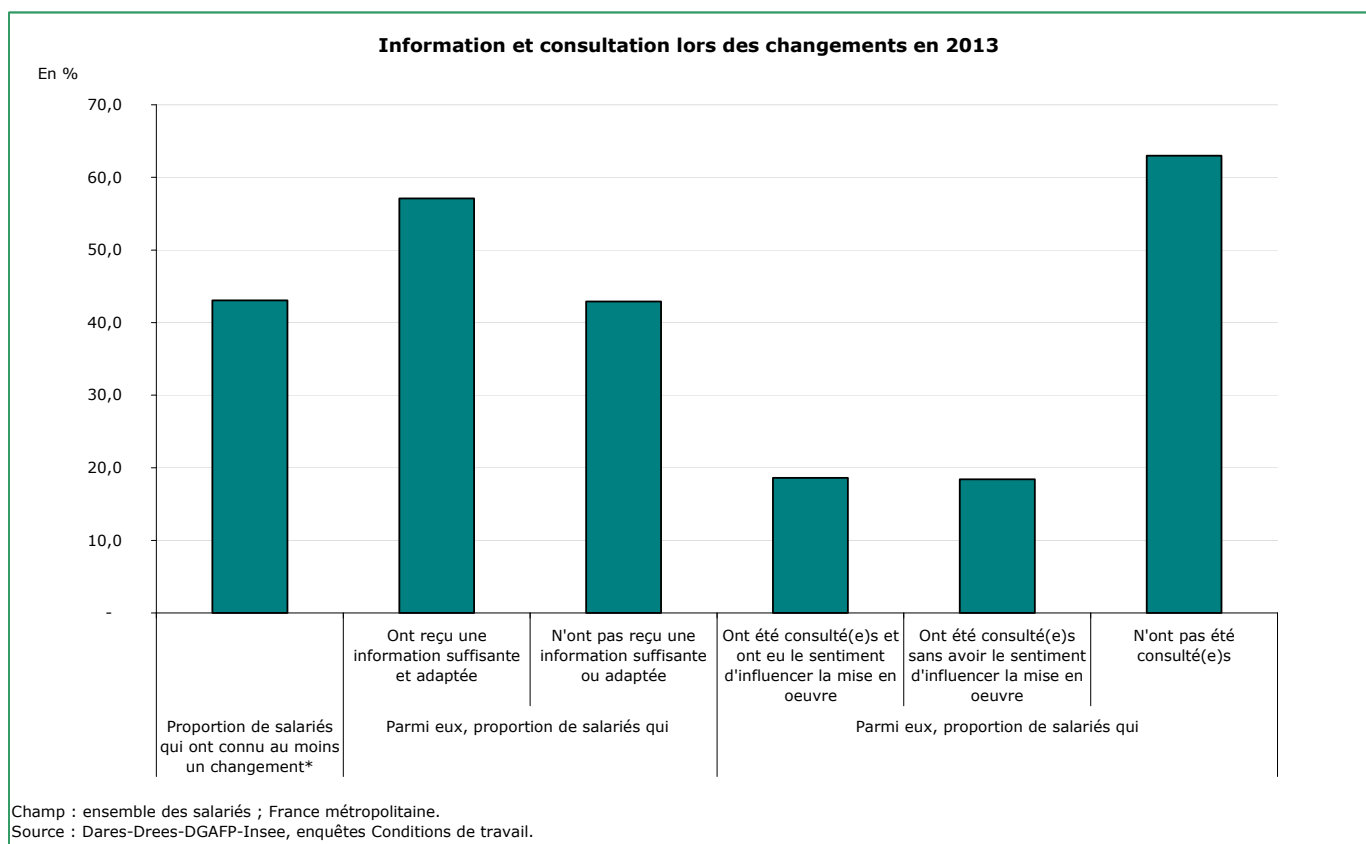


Tableau 20.2 • Information et consultation lors des changements selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	50,3	64,7	35,3	26,9	15,5	57,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	47,9	55,4	44,6	24,4	16,7	58,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	53,1	69,4	30,6	27,2	14,9	57,9
4. Professions intermédiaires	5 887	48,9	55,8	44,2	18,7	18,1	63,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	49,7	52,2	47,8	19,5	16,2	64,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	46,7	56,8	43,2	14,8	17,8	67,4
47. Techniciens	1 159	50,0	59,0	41,0	24,2	17,6	58,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	50,7	60,9	39,1	16,0	27,5	56,5
5. Employés	7 098	38,3	54,5	45,5	15,0	19,0	65,9
51. Employés de la fonction publique	2 641	43,7	54,9	45,1	16,0	23,1	60,9
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	45,6	54,7	45,3	16,3	16,0	67,7
55. Employés de commerce	1 075	41,1	49,8	50,2	12,0	15,9	72,2
56. Services directs aux particuliers	1 853	23,0	58,1	41,9	13,8	16,2	70,1
6. Ouvriers	5 456	36,5	54,2	45,8	13,9	21,7	64,4
61. Ouvriers qualifiés	3 584	38,5	54,5	45,5	14,2	21,2	64,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	34,8	54,4	45,6	12,5	23,8	63,7
69. Ouvriers agricoles	252	20,0	-	-	-	-	-
Ensemble	22 859	43,0	57,1	42,9	18,6	18,4	63,0

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,0 % des salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 57,1% déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 18,6% ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en œuvre des changements.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.3 • Information et consultation lors des changements selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	47,7	67,9	32,1	30,7	13,6	55,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	44,3	58,5	41,5	28,7	15,2	56,1
36. Cadres d'entreprise	1 714	50,6	71,1	28,9	30,4	13,2	56,4
4. Professions intermédiaires	2 830	48,7	58,7	41,3	19,4	19,2	61,4
41. P.I. enseignement, santé, public	613	50,2	56,6	43,4	20,2	15,6	64,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	43,5	57,3	42,7	16,4	18,6	65,0
47. Techniciens	973	50,1	60,2	39,8	23,1	17,7	59,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	52,4	60,3	39,7	15,4	26,8	57,8
5. Employés	1 658	42,3	51,0	49,0	14,1	17,5	68,5
51. Employés de la fonction publique	888	41,4	48,6	51,4	13,1	21,4	65,5
54. Employés adm. d'entreprise	216	52,2	50,2	49,8	15,6	10,7	73,7
55. Employés de commerce	264	40,4	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	290	39,6	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	4 351	36,7	54,4	45,6	13,7	20,8	65,5
61. Ouvriers qualifiés	3 127	37,5	54,1	45,9	14,2	19,9	65,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	37,5	56,1	43,9	11,7	24,1	64,2
69. Ouvriers agricoles	187	21,2	-	-	-	-	-
Ensemble	11 495	43,2	58,6	41,4	19,8	17,9	62,3

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,2 % des hommes salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 58,6 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 19,8 % ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en œuvre des changements.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.4 • Information et consultation lors des changements selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont connu au moins un changement*	Parmi elles, proportion de salariées qui		Parmi elles, proportion de salariés qui :		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	54,1	60,4	39,6	21,8	18,0	60,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	51,4	52,8	47,2	20,7	17,9	61,3
36. Cadres d'entreprise	850	58,0	66,3	33,7	21,5	17,9	60,5
4. Professions intermédiaires	3 057	49,1	53,1	46,9	18,0	17,0	65,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	49,6	50,6	49,4	19,2	16,4	64,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	48,9	56,5	43,5	13,8	17,3	68,9
47. Techniciennes	186	49,7	52,9	47,1	29,6	16,9	53,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	37,1	55,7	44,3	15,4	19,6	65,0
51. Employées de la fonction publique	1 753	44,8	57,9	42,1	17,3	24,0	58,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	44,5	55,5	44,5	16,4	17,0	66,6
55. Employées de commerce	811	41,4	49,5	50,5	10,9	14,1	75,0
56. Services directs aux particuliers	1 563	19,9	57,7	42,3	13,4	19,3	67,2
6. Ouvrières	1 105	35,8	53,4	46,6	14,7	25,5	59,8
61. Ouvrières qualifiées	456	45,1	56,4	43,6	14,3	28,0	57,7
66. Ouvrières non qualifiées	584	30,5	51,0	49,0	14,0	23,1	62,8
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	42,8	55,7	44,3	17,4	18,9	63,7

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 42,8 % des femmes salariées déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi celles-ci, 55,7 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 17,4 % ont le sentiment d'avoir été consultées et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.5 • Information et consultation lors des changements selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Moins de 20 ans	257	19,5	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 536	35,3	67,8	32,2	17,9	21,9	60,1
De 25 à 29 ans	2 578	47,6	56,5	43,5	21,0	14,7	64,3
De 30 à 34 ans	2 734	49,9	58,0	42,0	19,9	16,4	63,7
De 35 à 39 ans	2 934	45,1	56,9	43,1	19,2	15,7	65,1
De 40 à 44 ans	3 269	46,6	55,1	44,9	17,5	19,9	62,6
De 45 à 49 ans	3 243	41,4	54,4	45,6	19,3	17,9	62,8
De 50 à 54 ans	3 026	41,7	56,1	43,9	16,8	22,9	60,3
55 ans et plus	3 283	36,6	58,8	41,2	17,5	19,7	62,7
Ensemble	22 859	43,0	57,1	42,9	18,6	18,4	63,0

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,0 % des salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 57,1% déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 18,6% ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.6 • Information et consultation lors des changements selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Moins de 20 ans	168	21,4	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	38,6	70,5	29,5	19,4	18,6	61,9
De 25 à 29 ans	1 271	45,2	60,2	39,8	24,9	14,9	60,2
De 30 à 34 ans	1 378	49,0	61,3	38,7	21,3	14,7	64,0
De 35 à 39 ans	1 553	46,2	56,9	43,1	19,8	16,1	64,2
De 40 à 44 ans	1 698	50,2	54,7	45,3	16,3	18,5	65,2
De 45 à 49 ans	1 534	40,9	54,5	45,5	20,2	17,3	62,5
De 50 à 54 ans	1 458	39,0	54,1	45,9	17,6	23,4	59,0
55 ans et plus	1 572	37,3	63,9	36,1	21,2	20,5	58,4
Ensemble	11 495	43,2	58,6	41,4	19,8	17,9	62,3

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,2 % des hommes salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 58,6 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 19,8 % ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.7 • Information et consultation lors des changements selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont connu au moins un changement*	Parmi elles, proportion de salariées qui		Parmi elles, proportion de salariées qui :		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	31,7	64,1	35,9	15,9	26,4	57,7
De 25 à 29 ans	1 306	50,0	53,4	46,6	17,7	14,5	67,8
De 30 à 34 ans	1 356	50,8	54,7	45,3	18,5	18,1	63,3
De 35 à 39 ans	1 381	43,9	57,0	43,0	18,6	15,2	66,2
De 40 à 44 ans	1 571	42,8	55,6	44,4	18,9	21,7	59,3
De 45 à 49 ans	1 709	41,8	54,4	45,6	18,4	18,4	63,2
De 50 à 54 ans	1 568	44,2	57,7	42,3	16,2	22,5	61,4
55 ans et plus	1 711	35,9	54,0	46,0	14,1	19,0	66,9
Ensemble	11 364	42,8	55,7	44,3	17,4	18,9	63,7

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 42,8 % des femmes salariées déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi celles-ci, 55,7 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 17,4 % ont le sentiment d'avoir été consultées et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.8 • Information et consultation lors des changements en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Agriculture, sylviculture et pêche	249	21,5	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	43,2	64,1	35,9	16,3	23,8	59,9
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	50,7	72,0	28,0	19,1	19,0	61,9
Fabrication de matériels de transport	442	54,7	61,2	38,8	24,7	20,3	55,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	51,1	62,7	37,3	17,3	22,1	60,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	47,4	58,0	42,0	25,5	20,5	54,0
Construction	1 478	31,6	57,8	42,2	25,0	19,5	55,5
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	41,3	55,3	44,7	15,8	16,3	67,9
Transports et entreposage	1 322	48,0	50,7	49,3	12,7	21,5	65,8
Hébergement et restauration	814	36,4	54,8	45,2	21,6	13,9	64,6
Information et communication	677	56,7	61,9	38,1	23,4	10,4	66,2
Activités financières et d'assurance	823	57,3	61,3	38,7	15,4	12,9	71,6
Activités immobilières	255	37,4	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	41,9	58,2	41,8	22,0	17,3	60,7
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	46,2	54,7	45,3	17,1	19,4	63,5
Autres activités de services	1 612	20,0	55,8	44,2	27,5	17,6	54,9
Non renseigné	111	40,0	-	-	-	-	-
Ensemble	22 859	43,0	57,1	42,9	18,6	18,4	63,0

- Effectifs insuffisants.

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,0 % des salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 57,1% déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 18,6% ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en œuvre des changements.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.9 • Information et consultation lors des changements en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Fonct. pub. de l'État	2 316	48,1	51,9	48,1	16,7	19,2	64,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	39,6	57,5	42,5	23,9	24,1	52,0
Fonct. pub. hospitalière	1 099	54,0	52,1	47,9	15,6	22,4	62,0
Marchand ou associatif	17 689	42,0	58,3	41,7	18,6	17,4	63,9
Ensemble	22 859	43,0	57,1	42,9	18,6	18,4	63,0

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,0 % des salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 57,1% déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 18,6% ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en œuvre des changements.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.10 • Information et consultation lors des changements en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui ont connu au moins un changement*	Parmi eux, proportion de salariés qui		Parmi eux, proportion de salariés qui		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 019	47,1	53,5	46,5	16,5	18,2	65,3
Fonct. pub. territoriale	716	38,6	54,4	45,6	20,0	21,4	58,6
Fonct. pub. hospitalière	271	48,5	51,9	48,1	16,0	24,4	59,7
Marchand ou associatif	9 490	43,0	59,7	40,3	20,3	17,4	62,3
Ensemble	11 495	43,2	58,6	41,4	19,8	17,9	62,3

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 43,2 % des hommes salariés déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi ceux-ci, 58,6 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 19,8 % ont le sentiment d'avoir été consultés et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.11 • Information et consultation lors des changements en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui ont connu au moins un changement*	Parmi elles, proportion de salariées qui		Parmi elles, proportion de salariés qui :		
			Ont reçu une information suffisante et adaptée	N'ont pas reçu une information suffisante ou adaptée	Ont été consulté(e)s et ont eu le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	Ont été consulté(e)s sans avoir le sentiment d'influencer la mise en oeuvre	N'ont pas été consulté(e)s
Fonct. pub. de l'État	1 297	48,9	50,8	49,2	16,9	20,0	63,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	40,3	59,6	40,4	26,5	25,8	47,7
Fonct. pub. hospitalière	829	55,7	52,1	47,9	15,5	21,8	62,6
Marchand ou associatif	8 200	40,9	56,6	43,4	16,6	17,5	65,9
Ensemble	11 364	42,8	55,7	44,3	17,4	18,9	63,7

* Parmi les sept types de changements proposés (voir série 18).

Lecture : en 2013, 42,8 % des femmes salariées déclarent au moins un changement au cours des douze derniers mois. Parmi celles-ci, 55,7 % déclarent avoir reçu une information suffisante et adaptée ; 17,4 % ont le sentiment d'avoir été consultées et d'avoir pu influencer la mise en oeuvre des changements.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

21 • Prévisibilité des tâches

Tableau 21.1 • **Prévisibilité des tâches en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	26,4	29,4	21,3	22,8
Hommes	11 495	15,4	22,9	25,7	36,1
Ensemble	22 859	20,9	26,1	23,5	29,5

Lecture : en 2013, 20,9 % des salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

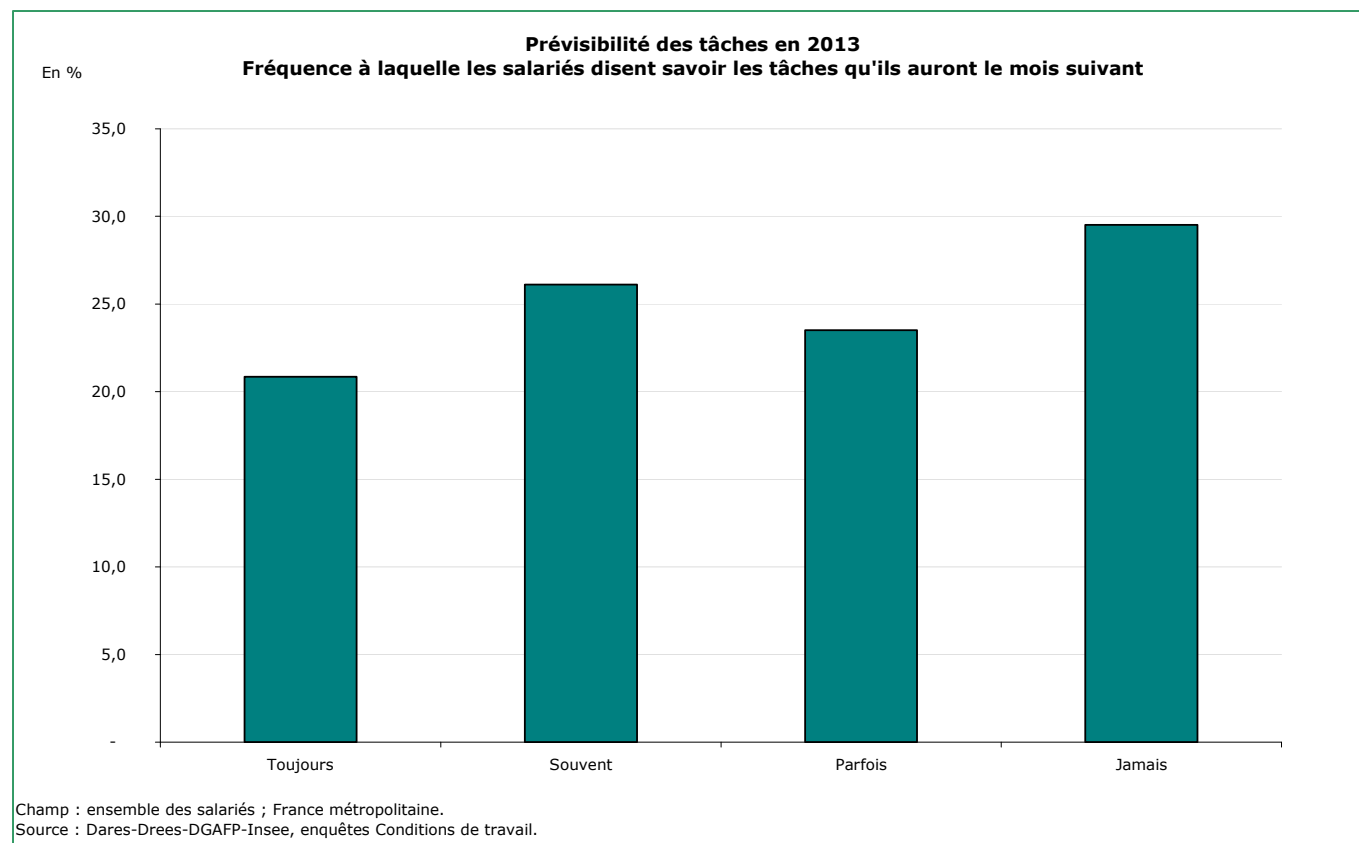


Tableau 21.2 • **Prévisibilité des tâches selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	13,6	36,0	32,6	17,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	18,0	39,1	25,6	17,3
36. Cadres d'entreprise	2 564	10,9	34,6	36,6	17,8
4. Professions intermédiaires	5 887	16,5	28,9	25,1	29,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	22,3	30,8	23,0	24,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	17,2	31,9	25,4	25,5
47. Techniciens	1 159	6,5	21,8	28,3	43,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	11,6	26,5	26,0	35,9
5. Employés	7 098	30,7	26,2	18,8	24,4
51. Employés de la fonction publique	2 641	30,0	23,9	18,2	27,9
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	24,6	34,1	21,3	20,0
55. Employés de commerce	1 075	27,5	23,7	19,5	29,4
56. Services directs aux particuliers	1 853	38,5	24,3	17,2	20,1
6. Ouvriers	5 456	18,4	15,1	20,7	45,7
61. Ouvriers qualifiés	3 584	14,8	15,0	22,6	47,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	24,6	13,8	16,7	44,8
69. Ouvriers agricoles	252	30,3	25,3	19,1	25,3
Ensemble	22 859	20,9	26,1	23,5	29,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 20,9 % des salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.3 • **Prévisibilité des tâches selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	11,7	33,8	34,6	19,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	16,4	35,6	27,0	20,9
36. Cadres d'entreprise	1 714	9,7	33,6	37,5	19,2
4. Professions intermédiaires	2 830	12,6	25,6	26,8	35,0
41. P.I. enseignement, santé, public	613	20,4	30,6	29,4	19,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	16,3	28,8	24,0	30,9
47. Techniciens	973	5,8	20,1	27,7	46,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	10,8	25,5	26,4	37,4
5. Employés	1 658	26,3	21,4	20,6	31,6
51. Employés de la fonction publique	888	22,8	20,1	19,9	37,3
54. Employés adm. d'entreprise	216	22,6	26,0	24,8	26,6
55. Employés de commerce	264	34,2	18,6	19,0	28,2
56. Services directs aux particuliers	290	32,8	24,8	21,1	21,3
6. Ouvriers	4 351	15,1	15,0	21,5	48,4
61. Ouvriers qualifiés	3 127	13,4	14,8	23,1	48,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	18,2	13,7	17,6	50,5
69. Ouvriers agricoles	187	25,6	27,0	17,4	30,1
Ensemble	11 495	15,4	22,9	25,7	36,1

Lecture : en 2013, 15,4 % des hommes salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.4 • **Prévisibilité des tâches selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent savoir les tâches qu'elles auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	16,4	39,2	29,6	14,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	19,6	42,6	24,1	13,6
36. Cadres d'entreprise	850	13,5	36,6	34,8	15,1
4. Professions intermédiaires	3 057	20,2	32,0	23,4	24,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	23,0	30,8	20,7	25,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	17,9	34,1	26,3	21,8
47. Techniciennes	186	10,5	30,9	31,5	27,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	5 440	32,0	27,6	18,2	22,2
51. Employées de la fonction publique	1 753	33,6	25,9	17,3	23,2
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	25,0	35,4	20,7	18,9
55. Employées de commerce	811	25,4	25,3	19,6	29,7
56. Services directs aux particuliers	1 563	39,5	24,2	16,5	19,9
6. Ouvrières	1 105	31,9	15,6	17,3	35,2
61. Ouvrières qualifiées	456	24,5	16,6	19,5	39,4
66. Ouvrières non qualifiées	584	36,5	14,2	14,9	34,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	11 364	26,4	29,4	21,3	22,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 26,4 % des femmes salariées disent toujours savoir les tâches qu'elles auront à faire le mois suivant.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.5 • **Prévisibilité des tâches selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	257	18,7	19,1	14,3	47,9
De 20 à 24 ans	1 536	18,2	19,1	25,5	37,3
De 25 à 29 ans	2 578	17,2	23,4	24,3	35,1
De 30 à 34 ans	2 734	17,0	23,6	26,6	32,7
De 35 à 39 ans	2 934	18,6	25,8	24,8	30,8
De 40 à 44 ans	3 269	19,9	27,0	26,3	26,8
De 45 à 49 ans	3 243	21,1	27,5	22,9	28,5
De 50 à 54 ans	3 026	25,6	28,0	20,8	25,7
55 ans et plus	3 283	26,7	30,5	19,3	23,4
Ensemble	22 859	20,9	26,1	23,5	29,5

Lecture : en 2013, 20,9 % des salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.6 • Prévisibilité des tâches selon l'âge des HOMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	17,3	16,9	23,3	42,6
De 25 à 29 ans	1 271	15,7	19,4	23,9	41,1
De 30 à 34 ans	1 378	12,7	20,1	29,7	37,5
De 35 à 39 ans	1 553	13,2	22,8	26,5	37,5
De 40 à 44 ans	1 698	13,8	25,0	28,9	32,2
De 45 à 49 ans	1 534	14,5	23,6	26,2	35,7
De 50 à 54 ans	1 458	16,4	25,2	23,7	34,7
55 ans et plus	1 572	19,7	28,0	23,3	29,0
Ensemble	11 495	15,4	22,9	25,7	36,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 15,4 % des hommes salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.7 • Prévisibilité des tâches selon l'âge des FEMMES en 2013

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent savoir les tâches qu'elles auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	19,4	22,0	28,3	30,4
De 25 à 29 ans	1 306	18,6	27,4	24,7	29,3
De 30 à 34 ans	1 356	21,5	27,3	23,5	27,8
De 35 à 39 ans	1 381	24,8	29,2	22,9	23,0
De 40 à 44 ans	1 571	26,3	29,0	23,5	21,2
De 45 à 49 ans	1 709	27,1	31,1	19,8	22,1
De 50 à 54 ans	1 568	34,1	30,5	18,0	17,3
55 ans et plus	1 711	33,1	32,9	15,7	18,3
Ensemble	11 364	26,4	29,4	21,3	22,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 26,4 % des femmes salariées disent toujours savoir les tâches qu'elles auront à faire le mois suivant.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.8 • **Prévisibilité des tâches en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	26,2	35,2	21,5	17,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	20,4	25,8	16,8	37,0
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	14,5	29,1	20,8	35,7
Fabrication de matériels de transport	442	12,7	24,2	38,3	24,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	13,1	19,7	25,8	41,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	14,1	30,9	30,3	24,7
Construction	1 478	7,3	16,3	29,4	47,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	21,7	25,0	21,8	31,5
Transports et entreposage	1 322	22,1	22,3	18,0	37,7
Hébergement et restauration	814	29,9	22,4	17,5	30,2
Information et communication	677	11,0	22,9	31,1	34,9
Activités financières et d'assurance	823	15,0	32,7	32,3	20,1
Activités immobilières	255	30,0	21,5	28,1	20,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	16,4	26,2	25,9	31,5
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	25,0	30,2	21,9	22,9
Autres activités de services	1 612	33,0	26,5	20,6	19,8
Non renseigné	111	25,8	36,6	10,7	26,8
Ensemble	22 859	20,9	26,1	23,5	29,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 20,9 % des salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.9 • **Prévisibilité des tâches en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	24,4	33,7	24,1	17,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	25,1	29,9	22,7	22,3
Fonct. pub. hospitalière	1 099	20,6	24,7	20,8	33,8
Marchand ou associatif	17 689	20,0	24,8	23,7	31,5
Ensemble	22 859	20,9	26,1	23,5	29,5

Lecture : en 2013, 20,9 % des salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.10 • **Prévisibilité des tâches en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent savoir les tâches qu'ils auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	20,0	32,2	26,6	21,2
Fonct. pub. territoriale	716	16,6	25,7	26,4	31,3
Fonct. pub. hospitalière	271	17,6	23,8	22,6	36,0
Marchand ou associatif	9 490	14,7	21,6	25,6	38,1
Ensemble	11 495	15,4	22,9	25,7	36,1

Lecture : en 2013, 15,4 % des hommes salariés disent toujours savoir les tâches qu'ils auront à faire le mois suivant.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.11 • **Prévisibilité des tâches en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent savoir les tâches qu'elles auront le mois suivant			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	27,8	34,8	22,2	15,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	30,9	32,8	20,1	16,1
Fonct. pub. hospitalière	829	21,7	25,1	20,3	33,0
Marchand ou associatif	8 200	26,1	28,6	21,4	23,9
Ensemble	11 364	26,4	29,4	21,3	22,8

Lecture : en 2013, 26,4 % des femmes salariées disent toujours savoir les tâches qu'elles auront à faire le mois suivant.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

22 • Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements

Tableau 22.1 • Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements en 2013

Sexe	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 364	3,2	15,9	47,0	33,9	1,5	10,4	41,9	46,2
Hommes	11 495	3,6	18,0	49,0	29,3	1,8	8,7	42,5	47,0
Ensemble	22 859	3,4	17,0	48,0	31,6	1,7	9,6	42,2	46,6

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,7 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

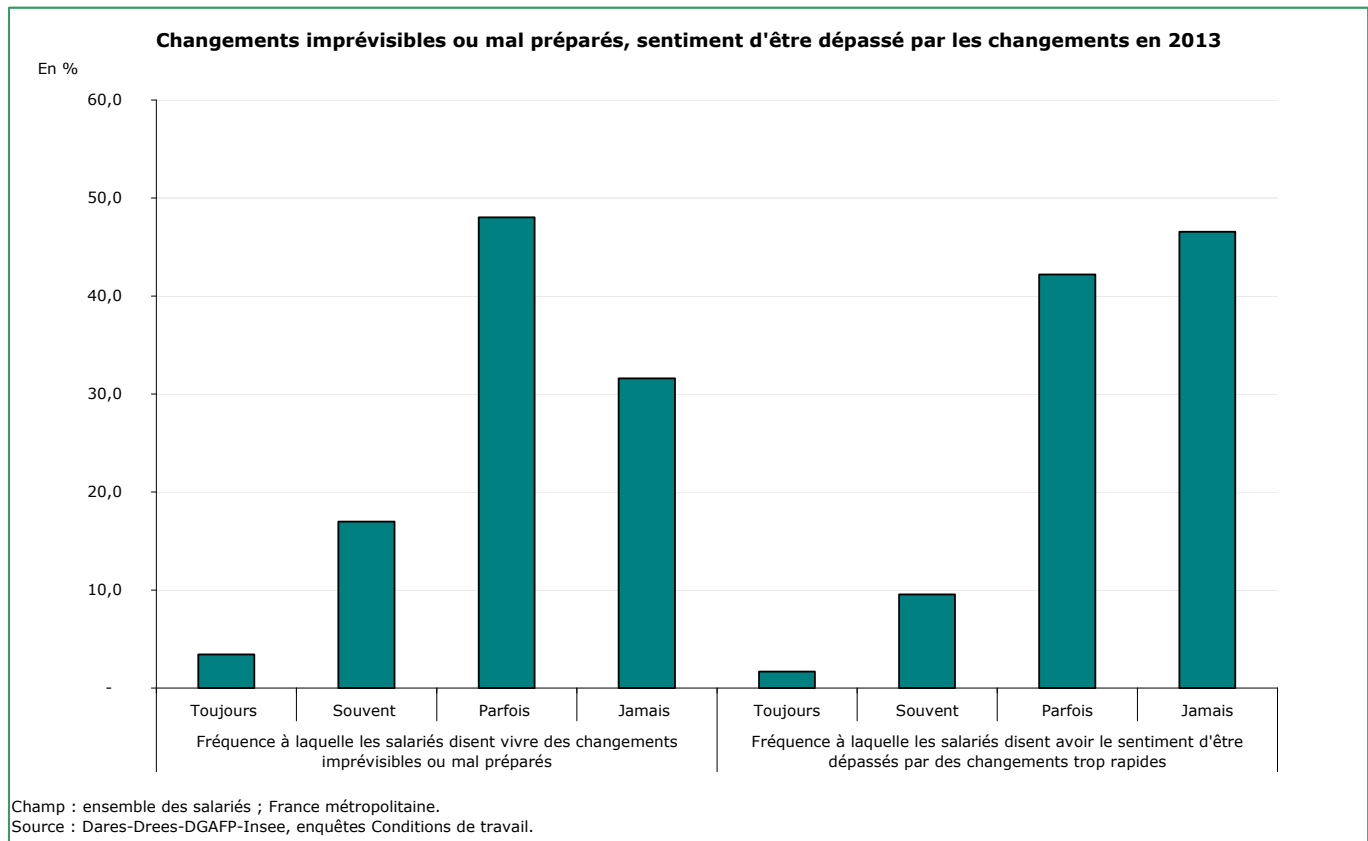


Tableau 22.2 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides				En %
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
		3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 417	2,6	20,5	53,2	23,6	0,8	7,7	47,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	2,3	17,7	54,2	25,8	1,2	7,4	48,7	42,8	
36. Cadres d'entreprise	2 564	2,9	22,7	52,9	21,5	0,5	8,1	48,3	43,0	
4. Professions intermédiaires	5 887	3,6	20,2	49,8	26,4	1,8	11,1	46,2	40,8	
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	3,2	21,6	51,4	23,9	1,8	11,7	49,0	37,4	
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	4,3	17,8	48,5	29,4	1,9	10,9	44,9	42,3	
47. Techniciens	1 159	2,8	20,1	48,6	28,5	1,0	11,0	44,4	43,6	
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	4,8	22,4	50,6	22,3	3,3	9,8	43,0	43,9	
5. Employés	7 098	3,2	13,4	45,4	38,1	1,6	9,0	38,3	51,1	
51. Employés de la fonction publique	2 641	4,4	16,0	47,8	31,8	1,9	9,6	40,3	48,3	
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	3,0	13,8	44,8	38,5	0,8	9,2	45,0	45,0	
55. Employés de commerce	1 075	2,4	10,1	47,0	40,6	1,9	12,0	39,5	46,6	
56. Services directs aux particuliers	1 853	2,1	11,2	41,3	45,4	1,8	6,2	29,2	62,8	
6. Ouvriers	5 456	4,0	15,4	45,4	35,2	2,4	10,1	38,3	49,2	
61. Ouvriers qualifiés	3 584	3,7	16,7	48,0	31,6	2,2	10,3	39,8	47,7	
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	4,9	12,6	40,0	42,5	3,2	10,3	34,7	51,9	
69. Ouvriers agricoles	252	3,2	14,6	42,2	39,9	0,5	6,1	39,2	54,1	
Ensemble	22 859	3,4	17,0	48,0	31,6	1,7	9,6	42,2	46,6	

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,7 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.3 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides				En %
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
		3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 656	1,8	20,4	53,9	23,8	0,3	6,1	46,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	1,6	18,1	53,6	26,7	0,3	6,4	45,4	47,9	
36. Cadres d'entreprise	1 714	2,0	21,7	54,3	22,0	0,4	6,2	47,2	46,2	
4. Professions intermédiaires	2 830	3,3	20,1	49,5	27,1	2,2	9,7	44,6	43,6	
41. P.I. enseignement, santé, public	613	3,0	19,0	50,6	27,3	1,9	8,9	47,2	42,1	
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	3,4	18,1	50,3	28,2	2,7	8,4	44,7	44,1	
47. Techniciens	973	2,7	20,3	48,5	28,5	1,1	11,0	43,8	44,1	
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	4,6	24,2	49,3	21,9	3,8	10,0	43,0	43,2	
5. Employés	1 658	5,2	16,2	46,7	32,0	1,7	8,3	41,2	48,8	
51. Employés de la fonction publique	888	7,5	17,9	47,8	26,9	2,1	9,5	41,0	47,4	
54. Employés adm. d'entreprise	216	5,3	13,9	49,1	31,8	1,0	8,3	46,3	44,4	
55. Employés de commerce	264	1,5	9,6	52,4	36,5	2,2	8,0	46,0	43,8	
56. Services directs aux particuliers	290	1,3	18,8	36,0	43,9	0,7	4,8	33,6	60,9	
6. Ouvriers	4 351	4,3	15,9	46,7	33,1	2,6	9,9	39,5	48,0	
61. Ouvriers qualifiés	3 127	4,1	16,8	48,5	30,6	2,4	10,6	40,0	47,1	
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	5,0	13,4	41,8	39,8	3,6	8,4	37,9	50,2	
69. Ouvriers agricoles	187	4,4	15,7	43,0	36,9	0,7	6,2	39,8	53,2	
Ensemble	11 495	3,6	18,0	49,0	29,3	1,8	8,7	42,5	47,0	

Lecture : en 2013, 3,6 % des hommes salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,8 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.4 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariées disent avoir le sentiment d'être dépassées par des changements trop rapides				En %
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 761	3,8	20,7	52,1	23,3	1,4	10,2	50,6	37,8	
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	3,0	17,4	54,8	24,8	2,0	8,4	52,0	37,6	
36. Cadres d'entreprise	850	4,7	24,6	50,0	20,7	0,9	12,0	50,5	36,6	
4. Professions intermédiaires	3 057	3,9	20,3	50,1	25,7	1,5	12,5	47,8	38,2	
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	3,2	22,6	51,6	22,6	1,8	12,8	49,7	35,7	
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	5,0	17,5	47,3	30,2	1,3	12,7	45,1	41,0	
47. Techniciennes	186	3,2	19,2	49,1	28,6	0,4	10,6	47,8	41,2	
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. Employées	5 440	2,6	12,5	45,0	39,9	1,6	9,2	37,4	51,8	
51. Employées de la fonction publique	1 753	2,8	15,1	47,9	34,2	1,7	9,6	39,9	48,7	
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	2,6	13,7	44,1	39,6	0,8	9,3	44,8	45,1	
55. Employées de commerce	811	2,6	10,2	45,2	41,9	1,8	13,2	37,4	47,6	
56. Services directs aux particuliers	1 563	2,3	9,8	42,2	45,7	2,0	6,5	28,4	63,2	
6. Ouvrières	1 105	3,0	13,1	40,1	43,8	1,6	11,0	33,4	54,0	
61. Ouvrières qualifiées	456	1,5	15,6	44,5	38,5	0,9	8,2	38,6	52,3	
66. Ouvrières non qualifiées	584	4,6	11,2	36,6	47,6	2,4	13,9	28,6	55,1	
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ensemble	11 364	3,2	15,9	47,0	33,9	1,5	10,4	41,9	46,2	

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,2 % des femmes salariées disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,5 % avoir toujours le sentiment d'être dépassées par des changements trop rapides.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.5 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides				En %
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	
Moins de 20 ans	257	-	6,8	39,5	53,7	2,3	7,3	29,5	60,9	
De 20 à 24 ans	1 536	4,0	14,1	39,6	42,3	2,0	8,7	37,0	52,2	
De 25 à 29 ans	2 578	3,5	18,8	44,4	33,2	2,4	9,6	39,2	48,8	
De 30 à 34 ans	2 734	3,8	18,9	49,1	28,3	1,8	11,1	42,1	45,0	
De 35 à 39 ans	2 934	3,8	18,6	49,4	28,3	1,9	8,8	42,0	47,3	
De 40 à 44 ans	3 269	3,4	18,5	49,7	28,5	1,2	8,5	42,4	47,9	
De 45 à 49 ans	3 243	3,3	17,9	49,6	29,1	1,4	9,1	44,0	45,6	
De 50 à 54 ans	3 026	3,2	15,5	49,9	31,4	1,3	10,6	46,1	42,0	
55 ans et plus	3 283	2,9	13,7	48,4	35,0	1,8	10,0	42,7	45,5	
Ensemble	22 859	3,4	17,0	48,0	31,6	1,7	9,6	42,2	46,6	

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,7 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.6 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	5,0	13,5	41,8	39,7	2,0	6,8	38,5	52,7
De 25 à 29 ans	1 271	3,7	20,6	42,7	33,0	2,4	8,2	38,1	51,3
De 30 à 34 ans	1 378	3,4	20,0	50,1	26,5	1,7	9,9	41,9	46,5
De 35 à 39 ans	1 553	3,9	18,0	50,7	27,3	2,4	9,0	39,9	48,7
De 40 à 44 ans	1 698	4,1	21,5	52,3	22,1	1,4	8,3	44,1	46,2
De 45 à 49 ans	1 534	4,2	19,0	51,1	25,7	1,7	8,5	43,3	46,5
De 50 à 54 ans	1 458	2,9	15,9	51,4	29,8	1,4	9,7	47,6	41,3
55 ans et plus	1 572	2,7	15,1	48,9	33,4	2,1	8,9	45,1	43,9
Ensemble	11 495	3,6	18,0	49,0	29,3	1,8	8,7	42,5	47,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,6 % des hommes salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,8 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.7 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariées disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	2,7	15,0	36,8	45,6	2,1	11,1	35,2	51,6
De 25 à 29 ans	1 306	3,3	17,2	46,1	33,5	2,3	11,0	40,3	46,4
De 30 à 34 ans	1 356	4,2	17,7	48,0	30,1	2,0	12,3	42,3	43,4
De 35 à 39 ans	1 381	3,7	19,2	47,8	29,3	1,4	8,6	44,3	45,7
De 40 à 44 ans	1 571	2,7	15,2	46,8	35,4	0,9	8,8	40,6	49,7
De 45 à 49 ans	1 709	2,5	17,0	48,3	32,2	1,0	9,6	44,6	44,7
De 50 à 54 ans	1 568	3,4	15,1	48,6	33,0	1,2	11,5	44,6	42,7
55 ans et plus	1 711	3,2	12,4	47,9	36,5	1,5	11,1	40,4	47,0
Ensemble	11 364	3,2	15,9	47,0	33,9	1,5	10,4	41,9	46,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,2 % des femmes salariées disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,5 % avoir toujours le sentiment d'être dépassées par des changements trop rapides.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.8 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	3,1	13,2	45,3	38,4	0,7	8,3	36,3	54,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	4,1	16,8	44,5	34,6	1,3	11,2	39,9	47,6
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	4,5	15,9	51,8	27,8	1,9	10,0	42,9	45,1
Fabrication de matériels de transport	442	2,8	22,5	47,9	26,8	1,4	10,3	44,2	44,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	4,5	16,1	53,6	25,9	1,7	9,9	45,5	42,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	4,3	17,4	50,4	27,9	1,0	9,3	46,1	43,5
Construction	1 478	3,0	19,9	45,2	31,9	1,7	8,4	40,7	49,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	2,8	14,4	47,6	35,1	2,1	9,4	41,9	46,6
Transports et entreposage	1 322	3,2	19,2	48,2	29,3	1,5	8,5	38,2	51,8
Hébergement et restauration	814	4,4	14,4	40,5	40,7	5,7	7,6	39,1	47,6
Information et communication	677	3,2	20,0	49,4	27,4	0,4	6,5	41,4	51,7
Activités financières et d'assurance	823	1,9	16,0	50,3	31,8	0,8	12,9	46,8	39,6
Activités immobilières	255	8,5	15,0	47,1	29,4	1,3	14,8	35,3	48,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	3,3	15,5	48,5	32,7	1,5	9,9	42,6	46,0
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	3,7	18,2	49,8	28,2	1,8	10,1	45,1	43,0
Autres activités de services	1 612	1,9	13,7	40,8	43,6	0,5	7,1	29,9	62,5
Non renseigné	111	1,7	18,7	38,0	41,7	2,3	12,8	46,7	38,2
Ensemble	22 859	3,4	17,0	48,0	31,6	1,7	9,6	42,2	46,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,7 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.9 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	3,3	17,9	51,7	27,1	1,9	10,3	48,1	39,7
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,3	14,7	48,8	33,2	1,6	7,2	40,1	51,1
Fonct. pub. hospitalière	1 099	4,9	25,2	51,0	19,0	1,8	11,2	50,7	36,4
Marchand ou associatif	17 689	3,4	16,6	47,3	32,8	1,7	9,6	41,1	47,7
Ensemble	22 859	3,4	17,0	48,0	31,6	1,7	9,6	42,2	46,6

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,7 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.10 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariés disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariés disent avoir le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	4,0	18,5	52,6	24,8	1,8	8,4	47,6	42,2
Fonct. pub. territoriale	716	4,0	16,4	50,1	29,5	1,6	6,1	38,0	54,4
Fonct. pub. hospitalière	271	5,9	20,6	53,6	19,9	1,4	8,2	51,4	39,0
Marchand ou associatif	9 490	3,5	18,0	48,4	30,1	1,9	9,0	42,0	47,1
Ensemble	11 495	3,6	18,0	49,0	29,3	1,8	8,7	42,5	47,0

Lecture : en 2013, 3,6 % des hommes salariés disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,8 % avoir toujours le sentiment d'être dépassés par des changements trop rapides.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.11 • **Changements imprévisibles ou mal préparés, sentiment d'être dépassé par les changements en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Fréquence à laquelle les salariées disent vivre des changements imprévisibles ou mal préparés				Fréquence à laquelle les salariées disent avoir le sentiment d'être dépassées par des changements trop rapides			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais	Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,7	17,4	51,0	28,9	2,0	11,9	48,4	37,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	2,7	13,6	47,9	35,8	1,6	8,0	41,6	48,8
Fonct. pub. hospitalière	829	4,5	26,7	50,1	18,7	1,9	12,2	50,4	35,5
Marchand ou associatif	8 200	3,2	14,9	45,9	36,0	1,4	10,3	40,0	48,3
Ensemble	11 364	3,2	15,9	47,0	33,9	1,5	10,4	41,9	46,2

Lecture : en 2013, 3,2 % des femmes salariées disent vivre toujours des changements imprévisibles et mal préparés et 1,5 % avoir toujours le sentiment d'être dépassées par des changements trop rapides.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.