

FAITS ET
CHIFFRES

Fonction publique

Chiffres-clés 2019



RAPPORT ANNUEL

La fonction publique dans l'économie nationale

Classement des employeurs (situation au 31 décembre 2016)

Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent		
	Code catégorie juridique Sirene	Comptes nationaux	1	2	3
			Droit public	Droit public particulier/privé à statut	Droit privé
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	Ministères dont enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat	
		7111		Autorités constitutionnelles	
		7112		Autorités administratives indépendantes	
2	Collectivités	72	Régions, départements, communes		
3	Établissements publics administratifs	73	EPA nationaux : Pôle emploi, Crous, CNRS, Inra, Inserm, France Agrimer ⁽¹⁾ , etc. EPLE, EPA des collectivités territoriales, hôpitaux publics, étab. médico-sociaux	Organismes consulaires, associations syndicales autorisées, associations foncières urbaines ou de remembrement	Caisses nationales du régime général de Sécurité sociale
			hors APU (marchand)	OPH, Caisses de crédit municip., maisons de retraite publiques, divers EPA locaux marchands, Institut jeunes aveugles/sourds, Hôpital Quinze-Vingts, Caisse des dépôts et consignations ⁽²⁾	
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)	GIP non marchands, groupements de coopération sanitaire, agences dép. d'insertion	IGSA, Institut franco-allemand St Louis, etc.
			hors APU (marchand)	Cercles et foyers des armées	
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)		Ademe, BRGM, CEA, Cirad, CNES, Onera, INA, IFP Énergie nouvelle, Opéra national de Paris, Réunion musées nationaux, offices de tourisme, etc.
			hors APU (marchand)	Office national des forêts	RATP, SNCF Banque de France
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1,2,3,5,6 (hors 32)	APU (non marchand)		Safer
			hors APU (marchand)		La Poste EDF Aéroports de Paris
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8,9	APU (non marchand)		Organismes de protection sociale hôpitaux à but non lucratif, associations Odac, associations Odal
			hors APU (marchand)		Mutuelles, comités d'entrep., organismes professionnels, syndicats de propriétaires, associations et fondations non à financ. public maj.

Fonction publique

Administrations publiques au sens des comptes nationaux

(1) Offices agricoles (Epic intégrés dans France Agrimer en 2009 (EPA))

(2) Caisse des dépôts et consignations: assimilée à EPA, mais relevant de codification Sirene 74 (autres personnes morales de droit administratif).

La fonction publique dans l'économie nationale

Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2016 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal

(en milliers)

Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent			
	Code catégorie juridique Sirène	Comptes nationaux	1	2	3	
			Droit public	Droit public particulier/privé à statut	Droit privé	
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	hors CA	1 941,5	
				y c. CA	1 943,8	
				hors CA	0,7	
				y c. CA	0,7	
	7111		hors CA	1,7		
			y c. CA	1,7		
2	Collectivités	72	hors CA	1 382,2		
			y c. CA	1 448,1		
3	Établissements publics administratifs	73	hors CA	2 050,0	hors CA 34,5	hors CA 15,4
			y c. CA	2 163,5	y c. CA 34,8	y c. CA 15,5
			hors APU (marchand)	hors CA 106,7		
			y c. CA	114,2		
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)		hors CA 12,5	hors CA 2,0
			y c. CA		y c. CA 12,9	y c. CA 2,0
			hors APU (marchand)	hors CA 0,0		hors CA 0,4
			y c. CA	0,1		y c. CA 0,4
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)			y c. CA 42,7
			hors APU (marchand)	y c. CA 9,2	y c. CA 209,4	y c. CA 89,0
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1,2,3,5,6 (hors 32)	APU (non marchand)			y c. CA 0,8
			hors APU (marchand)		y c. CA 288,5	y c. CA 16 289,5
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8,9	APU (non marchand)			y c. CA 433,7
			hors APU (marchand)			y c. CA 1 582,0
Ensemble			APU (non marchand)	y c. CA 5 557,9	y c. CA 47,7	y c. CA 494,7
			fonction publique	hors CA 5 482,8		
			y c. CA 5 672,1			
			hors APU (marchand)	y c. CA 123,5	y c. CA 497,8	y c. CA 17 960,9

Fonction publique

Administrations publiques (APU) au sens des comptes nationaux

Source Siasp

CA = Contrats aidés

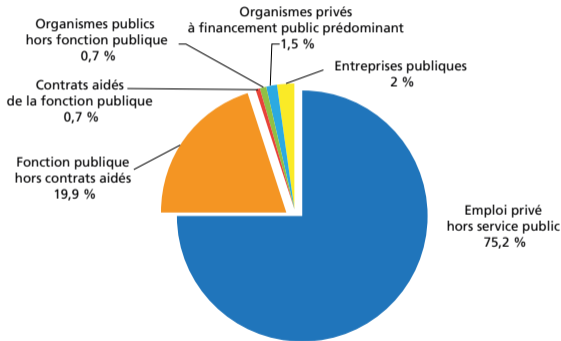
Sources: Siasp, DADS, Insee; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP – Dessi.

Emploi dans la fonction publique

- **5,526 millions de personnes travaillent dans les trois versants de la fonction publique**, hors 138800 bénéficiaires de contrats aidés, soit 19,8 % de l'emploi total (salaridé et non salaridé) en France (Métropole + DOM), au 31 décembre 2017.
- **2,450 millions d'agents travaillent dans la fonction publique de l'État (FPE)**, soit 44,3 % de l'emploi public: 80,1 % dans les ministères, et 19,9 % dans les ÉPA nationaux.
- **1,902 million d'agents travaillent dans la fonction publique territoriale (FPT)**, soit 34,4 % de l'emploi public: 73 % dans les régions, départements et communes, et 27 % dans les ÉPA locaux.
- **1,173 million d'agents travaillent dans la fonction publique hospitalière (FPH)**, soit 21,2 % de l'emploi public: 87,7 % dans les hôpitaux, 8,8 % dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées et 3,5 % dans les autres établissements médico-sociaux.
- **Le taux d'administration** (hors militaires et hors bénéficiaires de contrats aidés) des trois fonctions publiques est de 72,7 agents pour 1000 habitants (Métropole + DOM): 81,6 % en Ile-de-France, 86,3 % dans les DOM et 70,1 % en province.
- Tous versants confondus, **les effectifs augmentent de 0,8 % entre 2016 et 2017**. les effectifs augmentent dans chacun des versants: +0,8 % dans la FPE, +0,9 % dans la FPT et +0,7 % dans la FPH. Le nombre de bénéficiaires de contrats aidés diminue de 26,7 % par rapport à fin 2016 (après -4,2 % entre fin 2015 et fin 2016).
- La fonction publique emploie, hors bénéficiaires de contrats aidés, **3841000 fonctionnaires**, 1017500 contractuels, 309100 militaires et 358300 agents relevant des « autres catégories et statuts » (dont 143700 enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat).
- **Parmi les agents de la fonction publique, 35 % relèvent de la catégorie hiérarchique A** (dont 2,3 % de la catégorie A +), 19 % de la B et 45 % de la C. Dans la FPE: 56 % des agents relèvent de la catégorie A (dont 4,5 % en A +), 24 % de la catégorie B et 20 % de la catégorie C. FPT: 10 % en A (dont 0,6 % en A +), 15 % en B et 76 % en C. FPH: 34 % en A (dont 0,5 % en A +), 18 % en B et 48 % en C.
- Les agents de la FPH sont âgés en moyenne de 41,9 ans, contre 42,5 ans dans la FPE et 45,3 ans dans la FPT.
- **La fonction publique compte 62 % de femmes** (contre 46 % dans le secteur privé): la FPE 56 % (y compris militaires), la FPT 61 % et la FPH 781 %.

Emploi dans la fonction publique

1 Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2016



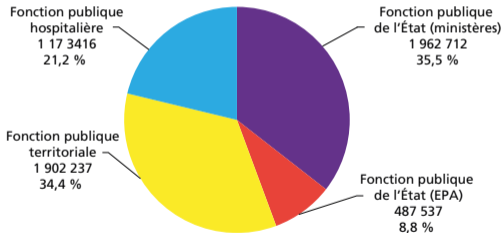
Sources : Siasp, DADS, Recme, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger.

Emploi dans la fonction publique

2

Répartition des effectifs entre les trois versants de fonction publique en 2017



Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ: Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger.
Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

3

Effectifs physiques en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2017

	Effectifs physiques au 31 décembre 2017 ⁽¹⁾		ETP au 31 décembre 2017 ⁽¹⁾	EQTP annualisé en 2017 ⁽²⁾
	Ensemble	dont à temps partiel (en %)		
Fonction publique de l'État	2 450 249	15,0	2 330 236	2 336 516
Fonction publique territoriale	1 902 237	26,3	1 724 479	1 770 940
Fonction publique hospitalière	1 173 416	23,2	1 087 163	1 094 672
Ensemble de la fonction publique	5 525 902	20,6	5 141 877	5 202 128

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

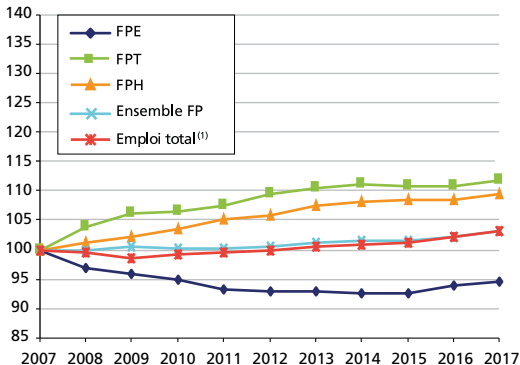
(1) Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(2) Champ : Postes actifs dans l'année, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés

Emploi dans la fonction publique

4 Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2007

(base 100 au 31 décembre 2007)



Évolution 2017/2007
en moyenne annuelle
FPE: -0,5 %
FPT: 1,1 %
FPH: 0,9 %
Ensemble FP: 0,3 %
Emploi total: 0,3 %

Évolution 2017/2016
FPE: 0,8 %
FPT: 0,9 %
FPH: 0,7 %
Ensemble FP: 0,8 %
Emploi total: 1,1 %

Sources: FGE, Colter, DADS, Siasp, Insee; enquête SAE. Traitement DGAFP – Dessi.

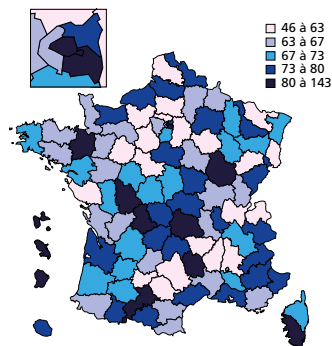
Champ: Emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ emploi total: Salariés et non-salariés des secteurs public et privé, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

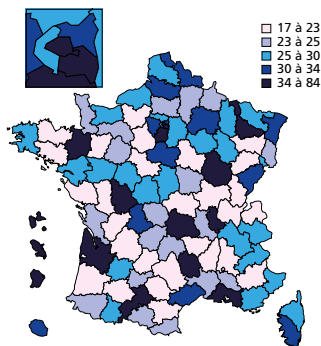
5 Taux d'administration par département au 31 décembre 2017 (en %)

Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2017



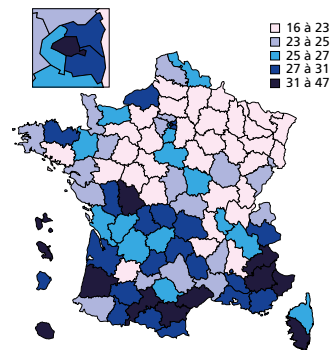
Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.
Champ: Ensemble de la fonction publique. Emplois principaux, agents civils, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étrangers. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Taux d'administration: nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1000 habitants. France entière = 72,7 %; France métropolitaine = 72,3 %.

Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2017



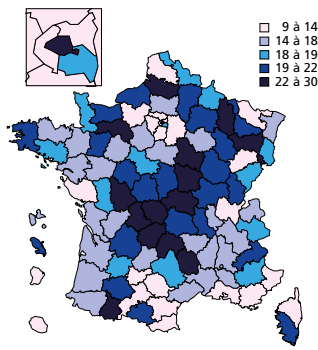
Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.
Champ: FPE. Emplois principaux, agents civils, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Taux d'administration: nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1000 habitants. France entière = 30,4 %; France métropolitaine = 30,2 %.

Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2017



Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.
Champ: FPT. Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Taux d'administration: nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1000 habitants. France entière = 25,9 %; France métropolitaine = 25,6 %.

Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2017

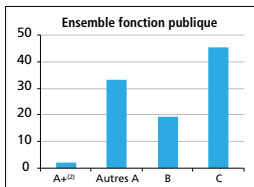
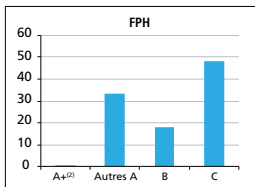
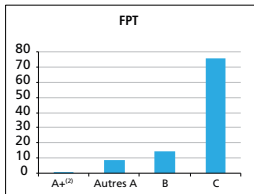
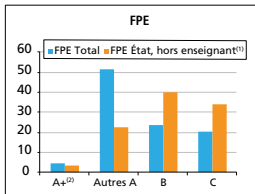


Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.
Champ: FPH. Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Taux d'administration: nombre d'agents civils de la fonction publique (converti en équivalent temps plein) pour 1000 habitants. France entière = 16,4 %; France métropolitaine = 16,3 %.

Emploi dans la fonction publique

6 Répartition par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2017

[en %]



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

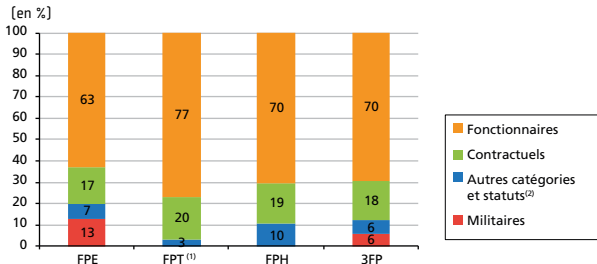
(1) Y compris élèves enseignants; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

(2) Comprend les emplois d'encadrement supérieur et de direction.

Emploi dans la fonction publique

7

Répartition des effectifs de la fonction publique par statut en 2017



Source: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ: Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

(2) La catégorie « autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans le FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

Emploi dans la fonction publique

8

Effectifs des contractuels dans les trois versants de la fonction publique de 2007 à 2017

	2007		2017		Évolution 2017/2007			Évolution 2017/2016	
	Contractuels	Part des contractuels (en %)	Contractuels	Part des contractuels (en %)	En effectifs	En point de pourcentage	En moyenne annuelle (en %)	En effectifs	En %
FPE (y compris EPA)	321 305	12,4	416 242	17,0	94 937	4,6	2,4	16 577	4,1
FPT (y compris EPA)	343 609	20,2	376 131	19,8	32 522	-0,4	0,3	19 276	5,4
FPH	151 857	14,2	225 120	19,2	73 263	5,0	3,2	12 479	5,9
Ensemble FP	816 772	15,2	1 017 493	18,4	200 721	3,2	1,8	48 332	5,0

Sources : FGE, Colter, DADS, Siasp, Insee ; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

9 Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique par type d'employeur au 31 décembre 2017

		Effectifs physiques 2017	Évolution 2017/2016 (en effectifs)	Évolution 2017/2016 (en %)
FPE	Ministères	1 962 712	20 484	+1,1
	Affaires étrangères et Développement international	3 540	-72	-2,0
	Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	31 640	-706	-2,2
	Culture et Communication	11 315	13	+0,1
	Défense	262 547	-362	-0,1
	Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	51 297	-1 212	-2,3
	Ministères économiques et financiers	142 308	-2 014	-1,4
	Ministères de l'enseignement	1 049 903	20 637	+2,0
	Intérieur et Outre-mer	292 400	3 366	+1,2
	Justice	87 197	1 318	+1,5
	Services du Premier ministre	11 082	170	+1,6
	Ministères sociaux	19 483	-654	-3,2
	EPA de la FPE	487 537	-1 762	-0,4
Total FPE	2 450 249	18 722	+0,8	
FPT	Communes ⁽¹⁾	1 009 992	-1 555	-0,2
	Départements	283 050	-1 274	-0,4
	Régions	88 334	2 002	+2,3
	Total collectivités territoriales	1 381 376	-827	-0,1
	Total EPA⁽¹⁾	520 861	17 192	+3,4
Total FPT	1 902 237	16 365	+0,9	
FPH	Hôpitaux	1 029 149	3 919	+0,4
	Établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA)	102 727	3 117	+3,1
	Autres établissements médico-sociaux	41 540	973	+2,4
	Total FPH	1 173 416	8 009	+0,7
	Total FPE+FPT+FPH	5 525 902	43 096	+0,8

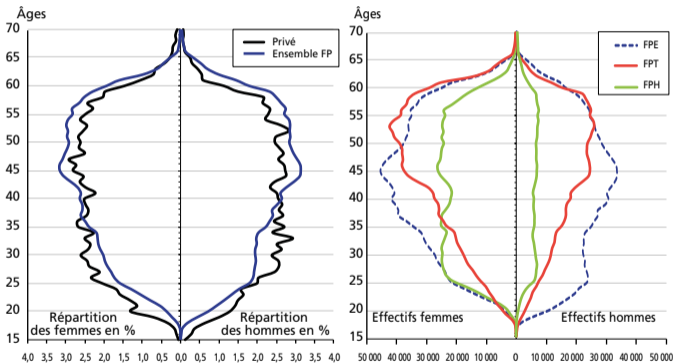
Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les évolutions concernant les effectifs des communes, des établissements communaux et intercommunaux doivent être interprétées avec précaution, compte tenu de probables modifications dans le mode de déclaration des collectivités (regroupement notamment), en relation avec la mise en place de structures intercommunales.

Emploi dans la fonction publique

10 Pyramides des âges de la fonction publique et du secteur privé au 31 décembre 2016



Source: Enquête Emploi Insee, 4^e trimestre 2016 pour le secteur privé, Siasp, Insee, pour la FP. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ public: Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ privé: France métropolitaine. Hors stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

11 Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique selon la catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2017

	Effectifs physiques au 31 décembre 2017	Répartition en %
Cadres et professions intellectuelles supérieures (PCS-Insee)	1 113 998	20,2
<i>dont catégorie A</i>	<i>1 113 083</i>	<i>20,1</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>179</i>	<i>0,0</i>
Professions Intermédiaires (PCS-Insee)	1 683 212	30,5
<i>dont catégorie A</i>	<i>815 063</i>	<i>14,7</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>863 321</i>	<i>15,6</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>4 771</i>	<i>0,1</i>
Employés et ouvriers (PCS-Insee)	2 695 496	48,8
<i>dont catégorie B</i>	<i>202 745</i>	<i>3,7</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>2 466 283</i>	<i>44,6</i>
PCS indéterminée	33 196	0,6
Ensemble FP	5 525 902	100,0

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-Insee) est la nomenclature de référence pour le suivi de l'emploi et des salaires à l'Insee. Elle doit être complétée par les catégories statutaires de la fonction publique.

Parité et diversité dans la fonction publique

- Dans l'ensemble des trois versants de la fonction publique, **23 % des femmes fonctionnaires sont à temps partiel**, contre 6 % des hommes.
- **41 % des corps et emplois A+ sont occupés par des femmes en 2017** (dont 37 % dans les corps et emplois d'encadrement supérieur et de direction - ESD) : 40 % dans la FPE (dont 33 % dans les ESD), 51 % dans la FPT (dont 31 % dans les ESD) et 49 % dans la FPH (la totalité dans les ESD).

Parité et diversité dans la fonction publique

12

Indicateurs démographiques de la fonction publique et du secteur privé fin 2017

	Part des femmes	Âge moyen		Part des moins de 30 ans (en %)		Part des 50 ans et plus (en %)	
		Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes
FPE	55,6	42,5	43,2	15,7	12,9	30,1	31,3
FPT	61,3	45,3	45,5	10,2	10,0	40,7	41,3
FPH	77,8	41,9	41,5	18,2	18,5	30,1	28,7
Ensemble	62,3	43,4	13,5	14,3	13,4	33,8	34,0
Privé	45,6	41,0	41,5	20,6	19,7	28,1	29,6

Source : Siasp, Insee pour la FP, enquête Emploi Insee 4^e trimestre 2017 pour le secteur privé. Traitement DGAFP – Dessi.

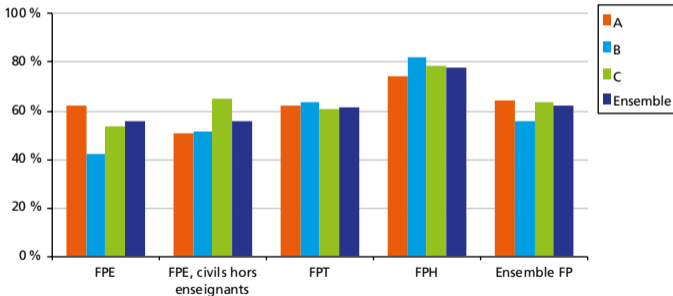
Champ public : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ privé : France métropolitaine. Hors stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

13

Part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2017



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

14

Effectifs des agents fonctionnaires à temps partiel dans les trois versants de la fonction publique et part des femmes à temps partiel en 2017

		Part des agents à temps partiel (en %)	Part des femmes à temps partiel (en %)	Part des hommes à temps partiel (en %)
FPE	Catégorie A	9,4	12,7	3,5
	Catégorie B	11,3	20,4	3,1
	Catégorie C	15,3	21,6	4,9
	Total	10,6	15,2	3,6
FPT	Catégorie A	16,3	22,2	6,0
	Catégorie B	21,4	27,8	9,8
	Catégorie C	20,6	30,7	7,0
	Total	20,3	29,4	7,3
FPH	Catégorie A	23,4	26,1	7,9
	Catégorie B	26,8	30,5	8,3
	Catégorie C	20,2	23,8	7,2
	Total	22,5	25,9	7,5
Ensemble FP	Catégorie A	12,3	16,3	4,1
	Catégorie B	18,5	26,3	5,7
	Catégorie C	19,8	27,5	6,7
	Total	16,9	23,1	5,7

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

15

Effectifs, part des femmes et âges dans les corps et emplois A+ dans les trois versants de la fonction publique en 2017

	Situation au 31 décembre 2017				Évolution 2017/2016		
	Effectifs	Part des femmes (en %)	Âge moyen (en années)	Part des 50 ans et plus (en %)	Effectifs (en %)	Part des femmes (en point de %)	Part des 50 ans et plus (en point de %)
FPE	108 499	39,6	48,4	46,9	1,0	0,5	1,3
FPT	12 229	51,0	52,4	65,8	7,7	-1,1	0,4
FPH	5 918	48,6	48,6	50,4	2,8	1,9	-1,6

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

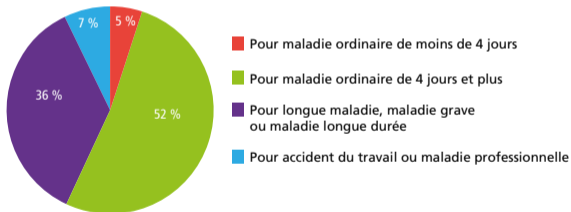
Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné, détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Temps et conditions de travail

36,7 % des agents des trois versants de la fonction publique travaillent le dimanche (même occasionnellement) et 16,8 % la nuit (entre minuit et 5 heures, même occasionnellement).

16

Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012



Source: Enquête « Absentéisme pour raison de santé en 2012 », DGAFP – Dessi.

Champ: Ministères, agents civils.

Note: Hors maladies professionnelles de l'administration pénitentiaire et hors ministère des Affaires étrangères pour les congés pour longue maladie, maladie grave ou maladie longue durée et pour AT/MP.

Temps et conditions de travail

17 Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2016

(en %)

	FPE	FPT	FPH	Ensemble fonction publique	Privé	Ensemble
Au moins 3 contraintes de rythme⁽¹⁾	20,7	25,4	42,5	26,9	37,4	34,9
Avoir un rythme imposé par...						
le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce	1,8	3,1	4,1	2,7	8,9	7,5
la cadence automatique d'une machine	1,4	3,4	2,9	2,4	8,6	7,1
d'autres contraintes techniques	9,3	11,9	16,6	11,7	18,8	17,1
la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou plusieurs collègues	21,2	26,3	41,9	27,3	29,2	28,8
des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus	30,2	35,8	49,3	36,2	51,4	47,8
dont : en une heure	17,0	19,4	34,2	21,5	30,7	28,5
une demande extérieure	65,9	59,1	78,6	66,2	70,2	69,2
dont : obligeant une réponse immédiate	51,1	48,2	72,1	54,5	58,2	57,3
les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie	23,7	24,8	33,9	26,2	32,0	30,6
un contrôle ou suivi automatisé	33,3	24,1	41,6	31,8	36,2	35,2
Ne pas pouvoir interrompre momentanément le travail quand on le souhaite	44,7	30,4	43,7	39,4	27,6	30,4
Devoir toujours ou souvent se dépêcher pour faire son travail	40,0	32,0	59,2	41,2	46,0	44,9
Devoir fréquemment interrompre une tâche pour une autre non prévue	62,3	65,0	78,6	66,7	64,6	65,1

Source : Enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux 2016, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP – Dessi.

Champ : France, salariés.

(1) Parmi : le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce, la cadence automatique d'une machine, d'autres contraintes techniques, la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou plusieurs collègues, des normes de production ou des délais à respecter en 1 h au plus ou 1 jour au plus, une demande extérieure obligeant à une réponse immédiate, les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie.

Lecture : 25,4 % des agents de la FPT sont exposés à au moins 3 contraintes de rythme.

Temps et conditions de travail

18

Organisation du temps de travail en 2016

[en %]

	FPE	FPT	FPH	Ensemble de la fonction publique	Secteur privé	Ensemble
Avoir les mêmes horaires tous les jours	66,0	81,1	50,0	68,0	65,6	66,1
Avoir des horaires alternants (travail en équipe, 2x8, 3x8 ou plus) ⁽¹⁾	2,3	3,2	20,9	6,5	8,1	7,8
Avoir des horaires variables d'un jour à l'autre	31,7	15,7	29,1	25,5	26,3	26,1
Travailler le samedi (même occasionnellement) ⁽²⁾	40,5	39,1	71,0	46,4	47,9	47,5
Travailler le dimanche (même occasionnellement) ⁽²⁾	29,9	27,7	66,0	36,7	25,1	27,9
Travailler le matin (entre 5 h et 7 h, même occasionnellement)	19,4	22,9	54,6	28,0	28,4	28,3
Travailler le soir (entre 20 h et minuit, même occasionnellement)	35,7	24,4	56,6	36,1	31,2	32,4
Travailler la nuit (entre minuit et 5 h, même occasionnellement)	12,2	11,3	35,3	16,8	14,3	14,9

Source : *Enquête Conditions de travail - Risques psychosociaux 2016, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP – Dessi.*

Champ : France, salariés.

(1) Mode d'organisation du travail en équipe selon lequel des travailleurs sont occupés successivement sur les mêmes postes de travail, selon un rythme rotatif, de type continu ou discontinu, entraînant pour les travailleurs la nécessité d'accomplir un travail à des heures différentes sur une période donnée de jours ou de semaines.

(2) Les familles de métiers les plus confrontées au travail le samedi et le dimanche sont les familles Soins, Sécurité-Défense et Justice.

Lecture : 29,9 % des agents de la FPE travaillent le dimanche, même occasionnellement.

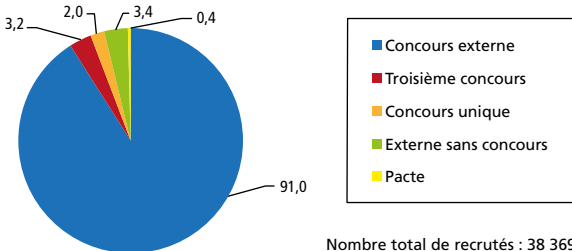
Recrutements

- **Concours internes et assimilés:** 21 481 personnes en 2017 dans la FPE, et 21 236 dans la FPT.
- Concours externes et assimilés FPE en 2016: 38 369 recrutements (91,0 % par concours externes).
- La part des femmes dans l'ensemble des recrutements externes est de 65,2 %.
- Niveau des personnes recrutées dans la FPE: 71,4 % des recrutements externes concernent les postes de catégorie A, pour lesquels le niveau d'étude requis est le Doctorat ou le Master 2 (bac +5) dans 89,7 % des cas.
- 29,4 % des lauréats aux postes de catégorie B ont bac + 4 et plus (niveau requis: bac à bac +3); 85,8 % en C ont bac et plus (niveau requis: Brevet) (chiffres non exhaustifs: niveau d'étude inconnu pour 1,3 % des lauréats en B et 15,0 % en C).
- Les lauréats des concours externes et assimilés dans la **fonction publique territoriale**, la **Ville de Paris** et le Centre d'action sociale de la Ville de Paris (**CASVP**) représentent **12 424** personnes en **2017**.

Recrutements

19

Part des recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État par type de concours en 2017



Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Recrutements

20

Recrutement par voie externe⁽¹⁾ dans la fonction publique de l'État, par catégorie hiérarchique en 2017

	Postes offerts	Inscrits	Présents	Recrutés	Taux de sélectivité
Catégorie A	31 777	317 106	166 570	27 403	5,8
Catégorie B	5 435	120 450	59 370	5 305	11,3
Catégorie C	5 202	136 720	64 375	5 661	9,9
<i>Dont recrutement sans concours</i>	1 616	42 459	21 926	1 477	6,9
Total	42 414	574 276	290 315	38 369	7,2

Source: Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

(1) Recrutements externes (avec et sans concours), 3^e voie et concours unique.

Recrutements

21

Recrutement par voie externe dans la fonction publique territoriale⁽¹⁾, la Ville de Paris et le Centre d'action social de la Ville de Paris (CASVP) par catégorie hiérarchique en 2017

	Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis
Catégorie A+ ⁽²⁾	73	1 236	602	57
Catégorie A	2 532	11 529	6 687	1 838
Catégorie B	4 890	48 273	25 213	4 232
Catégorie C	6 933	40 540	26 335	6 297
Total	14 428⁽³⁾	101 578⁽³⁾	58 837⁽³⁾	12 424⁽³⁾

Source: Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion; Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris; Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

(1) Recrutements externes (avec et sans concours), 3^e voie et concours unique.

(2) Catégorie A+: Administrateur territorial, Conservateur du patrimoine, Ingénieur en chef territorial, Conservateur des bibliothèques.

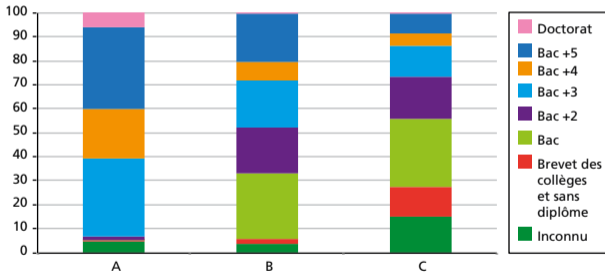
(3) Hors recrutement direct sans concours en catégorie C dans la FPT: chiffres non disponibles.

Recrutements

22

Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés dans la fonction publique de l'État par catégorie en 2017

[en %]



Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Le niveau théorique requis est : pour les A de bac +3 à bac +5, pour les B de bac à bac +3, pour les C Brevet des collèges ou sans diplôme.

Parcours professionnels et mobilité

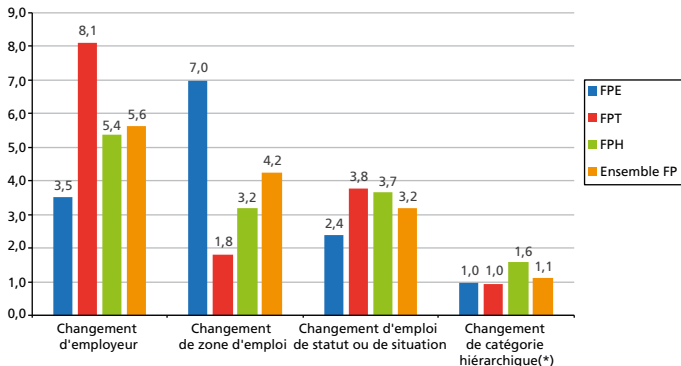
■ En définissant la mobilité comme le fait de changer d'employeur, de zone d'emploi ou de statut (ou situation d'emploi), parmi les agents employés dans la fonction publique en 2016 et 2017, 9,9 % sont mobiles en 2017. 5,6 % ont changé d'employeur public (dont 0,7 % de versant); 4,2 % de zone d'emploi; 3,2 % de statut ou de situation d'emploi; 0,9 % des fonctionnaires civils ont changé de catégorie hiérarchique en 2017.

■ Fin 2017, parmi les fonctionnaires de l'État, 6,9 % n'exercent pas leur activité dans leur administration d'origine (position statutaire).

Parcours professionnels et mobilité

23

Principaux indicateurs de mobilité dans la fonction publique [en %]



Sources: Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ: Salariés de la fonction publique présents dans un emploi principal en France en 2015 et en 2016, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires. Par versant, salariés présents en 2015 dans le versant concerné et toujours présents dans la fonction publique en 2016.

(*) Seuls les titulaires civils sont pris en compte.

– Changement d'employeur: pour la FPE, l'employeur correspond à l'un des « 12 grands ministères ». Pour les EPA sous tutelle des ministères, la FPT et la FPH, il est identifié par son « siren », numéro d'inscription dans le répertoire Sirene.

– Les statuts ou situations d'emploi sont définis par: fonctionnaire civil, contractuel, autres catégories et statuts et bénéficiaire de contrat aidé.

Parcours professionnels et mobilité

24 Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2016

Versant de départ (en 2014)	Taux de changement d'employeur (en %)			Destination des agents ayant connu un changement d'employeur inter-versants (en %)			
	Taux	dont intra-versant	dont inter-versants	FPE	FPT	FPH	Total
FPE	3,5	2,9	0,6		69,2	30,8	100,0
FPT	8,1	7,3	0,8	65,6		34,4	100,0
FPH	5,4	4,5	0,8	45,9	61,0		100,0
Total	5,6	4,9	0,7	36,9	39,8	24,6	100,0

Sources : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Agents de la fonction publique présents dans un emploi principal en France en 2016 et en 2017, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires.

Lecture : Parmi les présents en 2016 dans la FPE et toujours présents dans la fonction publique en 2017, 3,5 % ont changé d'employeur : 2,9 % dans le même versant et 0,6 % dans un autre versant. 69,2 % des agents de la FPE ayant changé de versant sont partis vers un employeur de la FPT et 30,8 % vers la FPH.

Parcours professionnels et mobilité

25 Agents recrutés par voie interne dans la FPE en 2017

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Total
Candidats extérieurs à la fonction publique	28	16	1	45
Origine FPE Titulaires Catégorie A	3 200	16	0	3 216
Origine FPE Titulaires Catégorie B	1 542	7 173	0	8 715
Origine FPE Titulaires Catégorie C	15	1 380	548	1 943
Sous-total titulaires FPE	4 757	8 570	548	13 875
Agents contractuels FPE	2 850	718	120	3 688
Sous-total FPE	7 607	9 287	668	17 563
Origine FPT tous statuts	166	15	0	181
Origine FPH tous statuts	25	1	0	26
Catégorie indéterminée	499	1 854	1 313	3 666
Total général	8 325	11 174	1 982	21 481
<i>Dont ressortissants de l'Union européenne</i>	<i>60</i>	<i>9</i>	<i>3</i>	<i>72</i>

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Parcours professionnels et mobilité

26

Agents admis aux concours internes et examens professionnels de la FPT en 2017

	Niveau A+	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Total
Fonction publique territoriale hors ville de Paris	90	2 529	5 940	12 112	20 671
Ville de Paris et centre d'action sociale de la ville de Paris	0	63	437	65	565
Total	90	2 592	6 377	12 177	21 236

Source: Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion; Bureau du recrutement et des concours de la ville de Paris; Centre d'action sociale de la ville de Paris.

Formation

27 Dépenses de formation dans les ministères en 2017

	Dépenses (en millions d'euros)	Part des dépenses dans la masse salariale ⁽²⁾ (en %)
Tous ministères hors enseignement⁽¹⁾	1 947	7,9
Formation statutaire	1 021	4,1
Formation professionnelle	927	3,8
Ministères de l'enseignement⁽¹⁾	1 354	3,7
Formation professionnelle	180	0,5
Formation statutaire	1 174	3,2

Source: *Enquêtes annuelles Formation, DGAFP – Dessi.*

Champ: Personnels civils des ministères (hors EPA sous tutelle). Pour le ministère de la Culture, les EPA sont intégrés.

(1) Les ministères de l'enseignement comprennent les ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur et Recherche.

(2) Les masses salariales utilisées pour le calcul de cet indicateur sont des données de la Direction du Budget.

Formation

28

Nombre moyen de jours de formation par agent en fonction¹ dans les ministères selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2017

	Formation statutaire			Formation professionnelle			Ensemble
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Ensemble
Tous ministères hors enseignement ⁽²⁾	5,4	5,6	5,5	3,4	3,3	3,3	8,9
Catégorie A	4,7	7,4	5,9	3,4	4,3	3,8	9,8
Catégorie B	6,7	6,4	6,6	4,1	3,7	3,9	10,5
Catégorie C et ouvriers d'État	4,4	3,8	4,1	2,3	2,3	2,3	6,4
Ministères de l'enseignement ⁽²⁾	1,5	0,6	0,8	3,5	3,0	3,1	4,0
Catégorie A	1,6	0,6	0,9	3,5	2,9	3,1	4,0
Catégorie B	-	-	-	3,1	6,4	5,4	5,4
Catégorie C et ouvriers d'État	-	-	-	3,5	2,2	2,4	2,4

Source: Enquêtes annuelles Formation, DGAFP – Dessi.

Champ: Personnels civils des ministères (hors EPA sous tutelle). Pour le ministère de la Culture, les EPA sont intégrés.

(1) Nombre de jours de formation suivis au cours de l'année rapporté aux effectifs physiques au 31 décembre de l'année précédente. Les effectifs utilisés pour le calcul de cet indicateur sont issus de Siasp (Insee).

(2) Les ministères de l'enseignement comprennent les ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Rémunérations

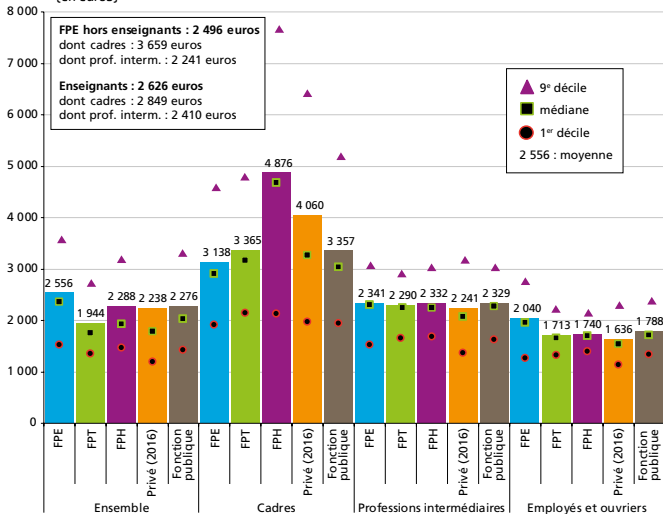
- **Salaire net mensuel moyen en 2017: 2277 euros dans la fonction publique**, avec dans la FPE 2556 euros, 1944 euros dans la FPT et 2288 euros dans la FPH.
- Évolution en 2017 du salaire net moyen en euros constants: +1,0 % dans la fonction publique, avec +1,0 % dans la FPE, +1,0 % dans la FPT et +0,3 % dans la FPH.
- Évolution en 2017 de la rémunération moyenne nette des personnes en place (RMPP) en euros constants: +2,0 % dans la fonction publique, avec +2,4 % dans la FPE, +1,8 % dans la FPT et +1,3 % dans la FPH.
- Dispersion des évolutions de traitement indiciaire brut dans la FPE (2013-2017): 2,0 % des agents ont connu une évolution de traitement (en euros courants) inférieure à l'inflation (1,63 % hors tabac sur la période); la moitié, supérieure à 10,6 %. 10 % des agents ont connu une évolution de leur traitement supérieure à 18,1 %.
- Évolution en moyenne annuelle de la grille indiciaire (ITB-GI) +2,64 % en 2017.
- Point fonction publique: +0,6 % au 1^{er} février 2017, soit +0,9 % en moyenne annuelle.

Rémunérations

29

Salaires nets mensuels par catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique en 2017 et dans le secteur privé⁽¹⁾ en 2016

(en euros)



Sources: DADS, Siasp, Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL – Département des études et des statistiques locales, DGAFP – Dessi.

Champ: France métropole et DOM (hors Mayotte) hors COM et étranger, en équivalent temps plein mensualisé.

Champ pour le privé: salariés du privé et des entreprises publiques. Sont exclus les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs. Les données publiées ici sont issues d'une exploitation des DADS complètes et sont celles de 2016, l'année 2017 n'étant pas disponible au moment de la publication de ce rapport.

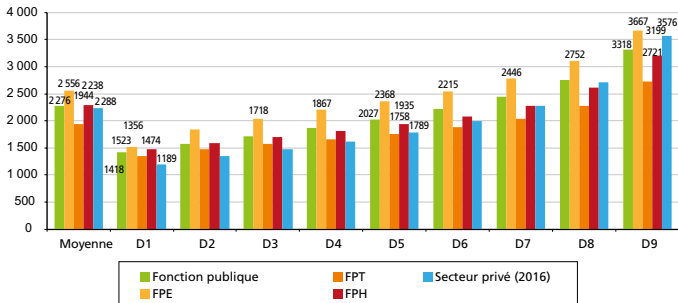
Champ pour la fonction publique: y compris bénéficiaires de contrats aidés, en équivalent temps plein mensualisé. Hors militaires, hors assistants maternels et familiaux, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

(1) Pour le secteur privé, les données 2017 ne sont pas disponibles à la date de l'édition de ce rapport.

Rémunérations

30

Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant en 2017 et dans le secteur privé et semi-public en 2016 (en euros)



Sources: DADS, Siasp Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL – Département des études et des statistiques locales, DGAFP – Dessi.

Champ: France métropole et DOM (hors Mayotte) hors COM et étranger, en équivalent temps plein mensualisé. Y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le privé: salariés du privé et des entreprises publiques. Sont exclus les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs. Les données publiées ici sont issues d'une exploitation des DADS complètes et sont celles de 2016, l'année 2017 n'étant pas disponible au moment de la publication de ce rapport.

Champ pour la fonction publique: y compris bénéficiaires de contrats aidés, en équivalent temps plein mensualisé. Hors militaires, hors assistants maternels et familiaux, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

Rémunérations

31

Évolutions des rémunérations dans la fonction publique en 2017

[en %]

	Euros courants	Euros constants
FP		
Salaire moyen net	1,9	0,9
RMPP nette (*)	3,0	2,0
FPE (ministères et établissements publics)		
Salaire moyen net	2,1	1,0
RMPP nette (*)	3,5	2,4
FPT		
Salaire moyen net	2,1	1,0
RMPP nette (*)	2,8	1,8
FPH		
Salaire moyen net	1,3	0,3
RMPP nette (*)	2,3	1,3
Hôpitaux publics (Hop)		
Salaire moyen net	1,4	0,4
RMPP nette (*)	2,4	1,3
Établissements médico-sociaux (ETMS)		
Salaire moyen net	1,3	0,3
RMPP nette (*)	2,0	1,0
Point fonction publique		
Évolution	0,9	-0,2

Sources : DADS, Siasp, Insee, Drees. Traitement Insee, Drees, DGCL – Département des études et des statistiques locales, DGAFP – Dessi.

Champ : France métropole et DOM (hors Mayotte) hors COM et étranger, y compris bénéficiaires de contrats aidés, en équivalent temps plein mensualisé. Hors militaires, hors assistants maternels et familiaux, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.

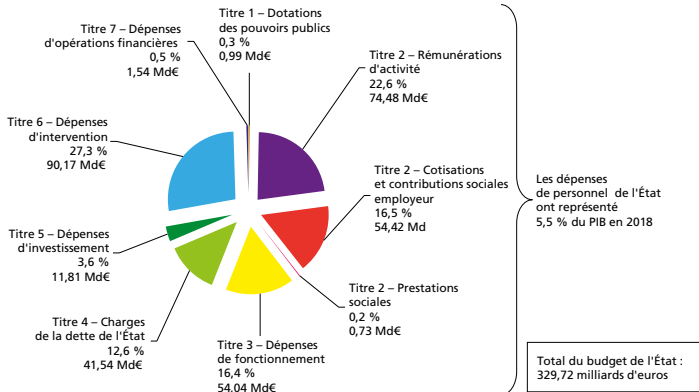
(*) Agents présents 24 mois consécutifs chez le même employeur avec la même quotité de travail.

Rémunérations

32

Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2018

[en milliards d'euros]



Source : Budget d'exécution, Direction du budget. Traitement DGAFP – Dessi.

Périmètre : Budget général

Élections professionnelles

33 Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2018

Participation électorale	Fonction publique de l'État	Participation électorale	Fonction publique territoriale	Participation électorale	Fonction publique hospitalière	Participation électorale	Ensemble fonction Publique	
	2018	(en %)	2018	(en %)	2018	(en %)		(en %)
Inscrits	2 244 918		1 846 275		1 058 899		5 150 092	
Votants	1 141 324	50,8 %	955 617	51,8 %	468 431	44,2 %	2 565 372	49,8 %
Suffrages exprimés	1 075 053		897 714		446 862		2 419 629	
Résultats par organisation syndicale		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)
CFDT	148 645	1,3	202 618	22,6	107 853	24,1	459 116	19,0
CFTC	28 897	2,7	31 032	3,5	10 712	2,4	70 641	2,9
CGC	65 167	6,1	13 457	1,5	2 624	0,6	81 248	3,4
CGT	129 808	12,1	258 119	28,8	140 411	31,4	528 337	21,8
FA-FP	19 242	1,8	64 008	7,1	2 091	0,5	85 341	3,5
FGAF	3 276	0,3	3 011	0,3	1 714	0,4	8 001	0,3
FO	183 849	17,1	144 393	16,1	110 246	24,7	438 488	18,1
FSU	175 091	16,3	34 043	3,8	144	0,0	209 278	8,6
Solidaires	81 192	7,6	35 586	4,0	37 751	8,4	154 529	6,4
UNSA	171 282	15,9	74 005	8,2	25 051	5,6	270 338	11,2
Autres	68 604	6,4	37 442	4,2	8 267	1,8	114 312	4,7

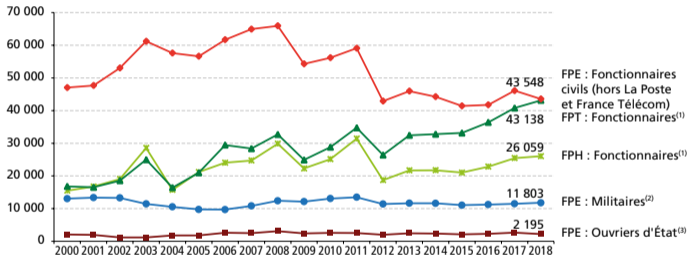
Sources : DGAFP ; DGCL ; DGOS. Traitement DGAFP – Dessi.

* Pour la représentativité syndicale aux instances supérieures (comités techniques ministériels et certains autres comités techniques d'établissement).

Retraites

- 43 548 nouvelles pensions de retraite ont été attribuées en 2018 à des titulaires de la FPE (hors La Poste et Orange), 11 803 à des militaires, 2 195 à des ouvriers d'État, 43 138 à des titulaires de la FPT et 26 059 à des titulaires de la FPH (hors praticiens hospitaliers).
- L'âge moyen des nouveaux pensionnés de la FPE (hors la poste et France Télécom) est de 61,8 ans en 2018.
- Au 31 décembre 2018, les 3,2 millions de pensionnés de droit direct des trois versants de la fonction publique ont touché une pension moyenne de 1 781 euros par mois.

Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, depuis 2000



Sources: DGFIP – SRE, CNRACL et FSPOEIE. Tous les chiffres présentés sont des chiffres définitifs. Traitement DGAFP – Dessi.

(1) Fonctionnaires affiliés à la CNRACL, avec une durée hebdomadaire de travail d'au minimum 28 heures. Les praticiens hospitaliers, qui relèvent du régime général et de l'IRCANTEC, ne sont pas pris en compte.

(2) Hors soldes de réserve, et y compris pensions anciennement cristallisées depuis 2013.

(3) Pensions en titre définitif et pensions payées sous avance depuis 2004.

Fonction
publique
Chiffres-clés
2019

Ce produit dérivé du *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* propose une synthèse des chiffres-clés de la partie Faits et chiffres.

RAPPORT ANNUEL

La collection *Rapport Annuel* rassemble les rapports publiés par la DGAFP. Le *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistiques « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique. Cette collection propose également le *Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique*, dont la première édition est parue en 2014. En sont issues des brochures telles que « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique

CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE

Destinée à tous les cadres de la fonction publique – encadrement supérieur, cadres intermédiaires et de proximité – cette nouvelle collection propose des outils de management et de gestion des ressources humaines. L'objectif : fournir à ces managers des outils pour agir.

LES ESSENTIELS

Cette collection – destinée à un large public – rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique.

OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le *Répertoire interministériel des métiers de l'État* (Rime), des guides ponctuels comme *L'apprentissage dans la fonction publique de l'État*, ou encore des kits d'outils pratiques comme celui sur *Les instances médicales dans la fonction publique*, en font ainsi partie.

STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.