

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

En 2003, 79 800 postes ont été offerts à l'ensemble des concours de la fonction publique de l'État, soit une diminution de 16 % par rapport à 2002. Ainsi, 87 700 personnes ont-elles été finalement recrutées. **Le niveau des recrutements retrouve celui de 2000 après deux années de forte hausse.**

La voie des concours externes a permis de recruter 55 195 personnes, soit 8 000 de moins qu'en 2002, et 18 022 par concours internes, soit 4 400 de moins qu'en 2002. Le nombre de personnes recrutées par examens professionnels ou concours uniques reste stable. **Enfin, les concours de titularisation ouverts dans le cadre de la loi du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire se sont poursuivis, mais à un rythme ralenti** : environ 7 600 personnes (12 600 en 2002) ont été titularisées, dont 3 200 dans l'enseignement et 3 200 en catégorie C. À côté de ces voies traditionnelles d'accès à la fonction publique de l'État, le troisième concours a permis de recruter 1 532 personnes, essentiellement en catégorie A et 2 700 personnes ont été recrutées sans concours en catégorie C (3 500 en 2002).

Malgré la baisse du nombre de postes offerts aux concours, le nombre de personnes qui se présentent est aussi important que l'année passée (767 000 en 2003, 770 600 en 2002) ; par conséquent la sélectivité progresse d'un point et demi : on compte en 2003 près de dix personnes pour un poste pourvu et près de douze personnes pour un reçu aux concours externes. La sélectivité est plus forte en catégorie B et C qu'en catégorie A.

En 2003, les recrutements externes représentent près des deux tiers des recrutements. Ainsi, 63 % des recrutés rejoignent-ils la catégorie A, très massivement dans l'enseignement, 9 % la catégorie B et 28 % la catégorie C. **En C, 17 % des recrutements se sont effectués sans concours.**

Parmi les personnes recrutées en A aux concours externes, 68 % sont des femmes, essentiellement enseignantes. Les recrutements féminins sont moins nombreux en catégorie B (54 %) et en catégorie C (43 %).

Les concours externes permettent d'accueillir 82 % des candidats extérieurs à l'administration, les concours uniques 63 % et le troisième concours 78 %. En effet, parmi les reçus aux concours externes, certains travaillent déjà dans la fonction publique : 6 % sont titulaires de la fonction publique de l'État, 11 % sont des agents contractuels, quelques-uns appartiennent à l'une des deux autres fonctions publiques. **En outre, 300 personnes issues de l'Union européenne ont été recrutées aux concours externes, dont 245 en catégorie A et une soixantaine en catégorie B et C.**

Le niveau de diplôme des lauréats aux concours externes reste élevé : six admis sur dix possèdent au moins une licence. Pour les concours ouverts aux candidats titulaires du baccalauréat, plus de la moitié est titulaire d'un diplôme au moins égal à la licence, tandis que 14 % ne disposent que du baccalauréat. Enfin, 64 % des candidats recrutés en catégorie C sont bacheliers.

III Définitions et méthodes

Présents : candidats qui se sont présentés à la première épreuve du concours.

Admis : candidats admis sur liste principale.

Recrutés : candidats admis sur liste principale et sur liste complémentaire. Les recrutés ne sont recensés qu'à compter de 1998.

Sélectivité : rapport du nombre de candidats présents sur nombre d'admis.

Postes reversés des emplois réservés : les emplois réservés (permettant l'accès à la fonction publique à des

anciens militaires ou à des publics rencontrant des difficultés de santé par exemple) non pourvus sont reversés aux autres concours s'ils ne sont pas pourvus.

Les concours externes sont ouverts aux candidats justifiant de certains diplômes ou de l'accomplissement de certaines études. Cependant, certains concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplôme ou de formation.

Les recrutements sans concours externes sont ouverts pour les emplois classés en échelle 2 de rémunération de la catégorie C. Ces emplois ne nécessitent pas de qualification particulière.

Type de concours et profil des candidats 6.1

Les concours internes sont ouverts aux fonctionnaires et aux agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de services dans les conditions prévues par les statuts particuliers.

Les concours uniques sont ouverts aux candidats tant externes qu'internes (recrutement de chercheurs ou d'ouvriers professionnels par exemple).

Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats qui justifient d'une activité professionnelle dans le secteur privé, ou d'un mandat de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale.

Les examens professionnels permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'accès à un grade supérieur à celui du corps auquel ils appartiennent ou l'accès à un corps supérieur.

Les concours de titularisation sont ouverts dans le cadre de plans de résorption de l'emploi précaire. La loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 dite « loi Sapin » relative à la résorption de l'emploi précaire prévoit notamment l'ouverture de concours réservés et d'examens professionnels pendant une durée maximum de cinq ans et des recrutements sans concours pour l'accès aux corps classés en échelle 2 de rémunération.

Pour plus d'informations

- « Recrutements par concours dans la fonction publique de l'État en 2002 », Marie-Christine Landry, *Point Stat*, n° 5-2004, décembre 2004.
- « Les concours de recrutement des enseignants du second degré, session 2003 », Note d'information 04-30, novembre 2004, du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement et de la Recherche.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

Tableau 6-1 : Ensemble des concours de la fonction publique de l'État : évolution du nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Années	Admis	Recrutés	Sélectivité
1993	59 598		10,3
1994	62 956		12,6
1995	68 770		12,7
1996	63 821		13,9
1997	67 445		13,1
1998	71 084	74 415	11,7
1999	73 511	76 188	10,6
2000	76 887	87 660	9,5
2001	79 370	91 471	8,9
2002	95 802	105 086	8,0
2003	80 556	87 712	9,5

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Tableau 6-2 : Concours externes : évolution du nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Années	Admis	Recrutés	Sélectivité
1993	37 266		12,5
1994	39 575		14,2
1995	43 942		14,1
1996	40 739		15,6
1997	39 326		16,3
1998	42 154	45 004	14,6
1999	43 110	45 367	12,9
2000	44 743	54 357	11,7
2001	46 840	57 742	10,1
2002	55 605	63 151	10,4
2003	49 561	55 195	11,6

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Tableau 6-3 : Concours internes : évolution du nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Années	Admis	Recrutés	Sélectivité
1993	18 835		5,3
1994	18 869		6,0
1995	19 687		6,0
1996	18 355		6,6
1997	18 339		6,0
1998	17 313	17 626	6,4
1999	17 778	18 037	6,4
2000	19 785	20 411	6,1
2001	19 527	20 346	7,0
2002	21 212	22 434	6,0
2003	17 172	18 022	7,2

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Type de concours et profil des candidats 6.1

Tableau 6-4 : Examens professionnels : évolution du nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Années	Admis	Recrutés	Sélectivité
1993	1 361		6,1
1994	1 573		6,9
1995	1 384		8,6
1996	1 731		7,5
1997	2 211		7,2
1998	2 605	2 695	7,5
1999	2 223	2 316	7,4
2000	2 144	2 226	7,3
2001	3 205	3 297	5,9
2002	2 963	2 911	7,0
2003	2 858	2 860	6,5

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Tableau 6-5 : Concours uniques : évolution du nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Années	Admis	Recrutés	Sélectivité
1993	2 136		19,9
1994	2 939		43,1
1995	3 352		36,4
1996	2 878		40,1
1997	2 344		41,4
1998	2 465	2 536	28,3
1999	3 618	3 740	23,4
2000	3 846	4 376	17,2
2001	4 152	4 253	15,1
2002	2 419	2 445	6,6
2003	2 546	2 565	10,5

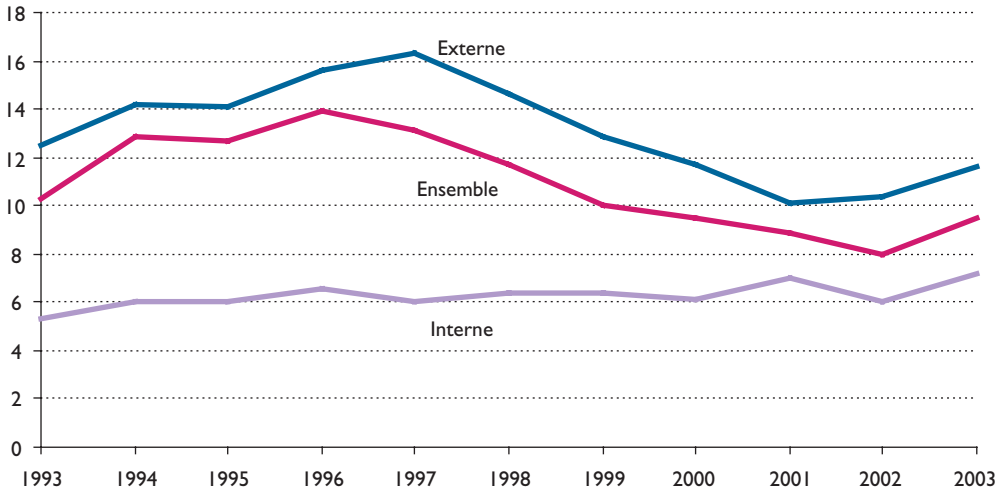
DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil de candidats

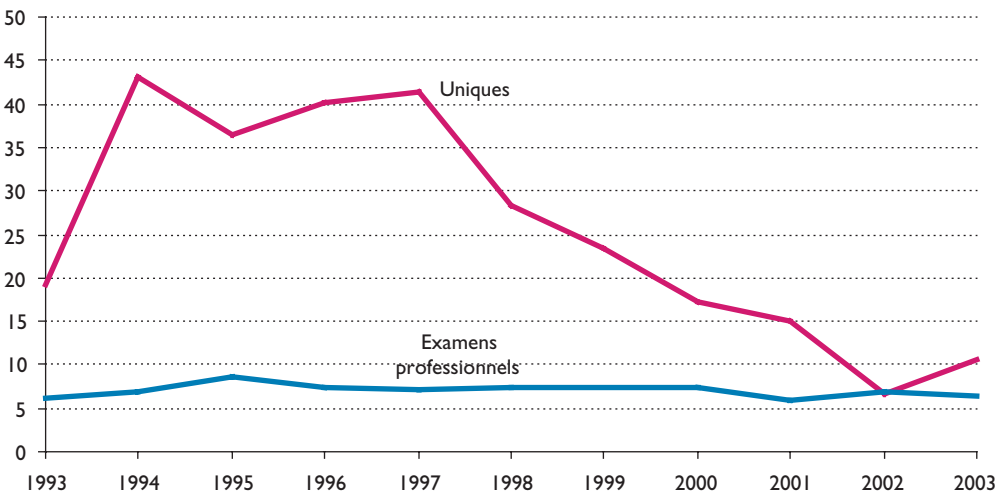
Graphique 6-1 : Taux de sélectivité de l'ensemble des concours, des concours externes et internes



DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Graphique 6-2 : Taux de sélectivité des concours uniques et examens professionnels



DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquêtes auprès des directions de personnel.

Type de concours et profil des candidats 6.1

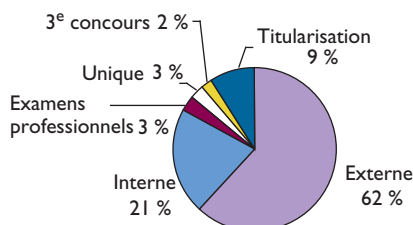
Tableau 6-6 : Ensemble des concours détaillés par type de recrutement et par catégorie, en 2003. Nombre de postes offerts et nombre de postes reversés des emplois réservés

	Total postes offerts	Postes offerts des emplois réservés	Postes reversés des emplois réservés	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Externe							
A	32 012	3	2	256 228	31 662	34 974	8,1
B	4 199	481	367	101 559	4 477	4 826	22,7
C	10 220	2 779	2 551	218 078	13 422	15 395	16,2
dont recrutement sans concours	2 058	0	0	28 804	2 317	2 685	12,4
Total	46 431	3 263	2 920	575 865	49 561	55 195	11,6
Interne							
A	8 735	31	31	50 521	8 385	8 644	6,0
B	3 345	223	207	31 903	3 255	3 594	9,8
C	6 847	129	105	40 417	5 532	5 784	7,3
Total	18 927	383	343	122 841	17 172	18 022	7,2
Examens professionnels							
A	726	0	0	3 446	711	717	4,8
B	1 993	16	16	12 750	1 740	1 733	7,3
C	630	0	0	2 513	407	410	6,2
Total	3 349	16	16	18 709	2 858	2 860	6,5
Unique							
A	1 025	0	0	9 215	1 016	1 033	9,1
B	263	0	0	1 271	234	236	5,4
C	1 058	255	255	16 372	1 296	1 296	12,6
Total	2 346	255	255	26 858	2 546	2 565	10,5
3^e concours							
A	1 705	0	0	6 374	1 315	1 509	4,8
B	25	0	0	61	23	23	2,7
Total	1 730	0	0	6 435	1 338	1 532	4,8
Titularisation							
A	2 902	0	0	10 761	3 636	3 745	3,0
B	694	0	0	1 278	548	579	2,3
C	3 378	0	0	4 245	2 897	3 214	1,5
Total	6 974	0	0	16 284	7 081	7 538	2,3
Total ensemble des concours	79 757	3 917	3 534	766 992	80 556	87 712	9,5

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Graphique 6-3 : Les recrutés par type de concours



DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

Tableau 6-7 : Ensemble des concours en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A		Concours de catégorie B		Concours de catégorie C		Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement	Total	Dont enseignement	Total	Dont recrutement sans concours	Total général	Dont enseignement
Postes offerts	47 105	39 619	10 519	394	22 133	4 819	79 757	40 013
Total recrutés	50 622	43 255	10 991	478	26 099	5 105	87 712	43 733
– hommes	17 754	13 694	4 782	172	11 685	950	34 221	13 866
– femmes	32 868	29 561	6 209	306	13 760	3 501	52 837	29 867
– non renseigné	0	0	0	0	654	654	654	0
Sélectivité	7,2	5,2	14,5	9,2	12	7,0	9,5	5,2

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-8 : Concours externes en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A		Concours de catégorie B		Concours de catégorie C		Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement	Total	Dont enseignement	Total	Dont recrutement sans concours	Total général	Dont enseignement
Postes offerts	32 012	28 679	4 199	196	10 220	2 058	46 431	28 875
Total recrutés	34 974	31 591	4 826	291	15 395	2 685	55 195	31 882
– hommes	11 246	9 323	2 213	79	8 590	563	22 049	9 402
– femmes	23 728	22 268	2 613	212	6 447	1 764	32 788	22 480
– non renseigné	0	0	0	0	358	358	358	0
Sélectivité	8,1	5,5	22,7	13,2	16,2	12,4	11,6	5,6

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-9 : Concours internes en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A		Concours de catégorie B		Concours de catégorie C	Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement	Total	Dont enseignement		Total général	Dont enseignement
Postes offerts	8 735	7 135	3 345	47	6 847	18 927	7 182
Total recrutés	8 644	7 015	3 594	39	5 784	18 022	7 054
– hommes	3 450	2 579	1 326	17	1 795	6 571	2 596
– femmes	5 194	4 436	2 268	22	3 989	11 451	4 458
Sélectivité	6,0	4,9	9,8	6,0	7,3	7,2	4,9

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Type de concours et profil des candidats 6.1

Tableau 6-10 : Examens professionnels en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A	Concours de catégorie B	Concours de catégorie C	Ensemble des concours
Postes offerts	726	1 993	630	3 349
Total recrutés	717	1 733	410	2 860
– hommes	384	945	389	1 718
– femmes	333	788	21	1 142
Sélectivité	4,8	7,3	6,1	6,5

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-11 : Concours uniques en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A		Concours de catégorie B	Concours de catégorie C	Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement			Total général	Dont enseignement
Postes offerts	1 025	85	263	1 058	2 346	236
Total recrutés	1 033	77	236	1 296	2 565	225
– hommes	680	55	112	386	1 178	131
– femmes	353	22	124	910	1 387	94
Sélectivité	9,1	3,2	5,4	12,6	10,5	3,4

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

Tableau 6-12 : Titularisations en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A			Concours de catégorie B	Concours de catégorie C		Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement	Total		Dont recrutement sans concours	Total général	Dont enseignement	
Postes offerts	2 902	2 103	694	3 378	2 761	6 974	2 103	
Total recrutés	3 745	3 152	579	3 214	2 420	7 538	3 152	
– hommes	1 625	1 416	168	525	387	2 318	1 416	
– femmes	2 120	1 736	411	2 393	1 737	4 924	1 736	
– non renseigné	0	0	0	296	296	296	0	
Sélectivité	3,0	2,9	2,3	1,5	1,2	2,3	2,9	

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

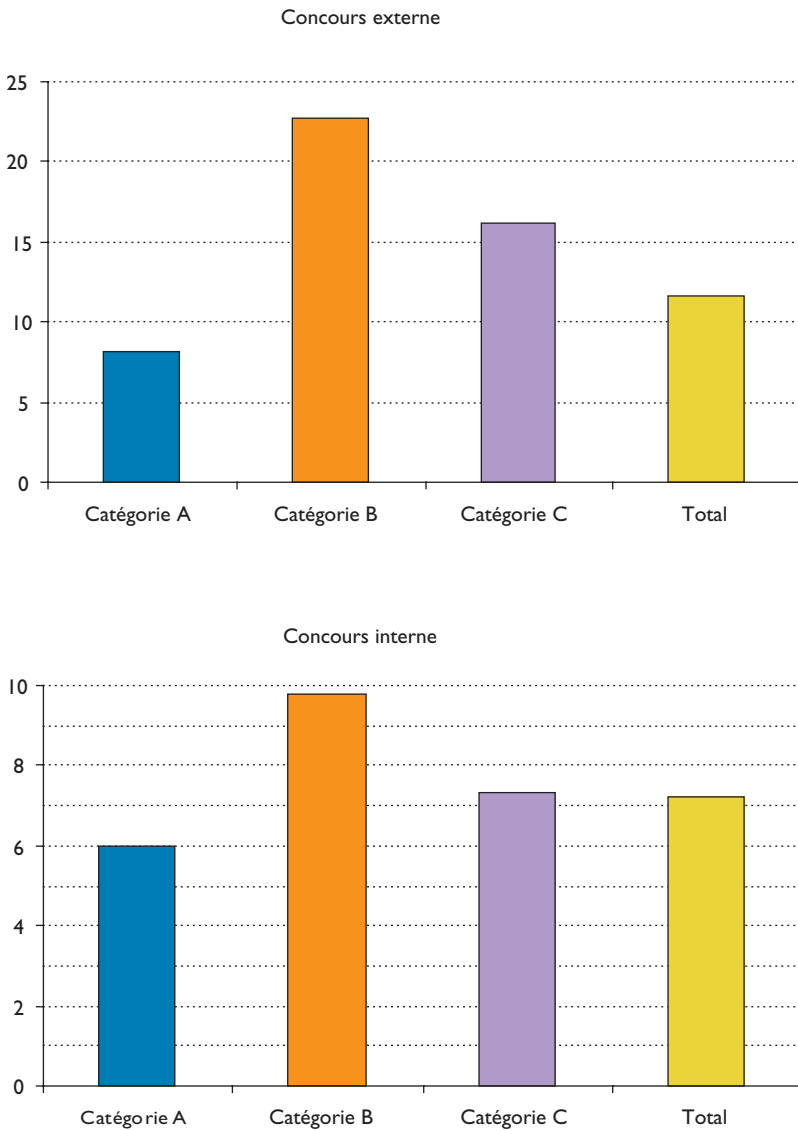
Tableau 6-13 : 3^e concours en 2003 : nombre de candidats effectivement recrutés (par catégorie et sexe)

	Concours de catégorie A		Concours de catégorie B	Ensemble des concours	
	Total	Dont enseignement		Total général	Dont enseignement
Postes offerts	1 705	1 613	25	1 730	1 613
Total recrutés	1 509	1 417	23	1 532	1 417
– hommes	369	320	18	387	320
– femmes	1 140	1 097	5	1 145	1 097
Sélectivité	4,8	4,8	2,7	4,8	4,8

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Graphique 6-4 : Sélectivité par type de concours et par catégorie hiérarchique en 2003



DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.
 Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

Tableau 6-14 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés pour l'ensemble des concours en 2003

Origine des candidats admis	Concours niveau A	Concours niveau B	Concours niveau C	Total	Dont ressortissant de l'UE
Catégorie A	4 816	12	2	4 830	18
Catégorie B	4 571	1 937	20	6 528	0
Catégorie C	94	3 599	4 779	8 472	0
Catégorie inconnue	91	1	21	113	0
Total titulaires de l'État	9 572	5 549	4 822	19 943	18
Agents contractuels	7 457	1 938	8 837	18 232	12
Collectivités locales	164	64	190	418	0
Fonction hospitalière	184	181	61	426	0
Candidats extérieurs	29 929	3 259	11 831	45 019	371
Origine non renseignée	3 316	0	358	3 674	0
Total général	50 622	10 991	26 099	87 712	401
Dont ressortissant de l'UE	345	9	47	401	—

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-15 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés aux concours externes en 2003

Origine des candidats admis	Concours niveau A	Concours niveau B	Concours niveau C	Total	Dont ressortissant de l'UE
Catégorie A	1 027	6	1	1 034	0
Catégorie B	305	51	5	361	0
Catégorie C	30	610	1 042	1 682	0
Total titulaires de l'État	1 362	667	1 048	3 077	0
Agents contractuels	1 994	822	3 057	5 873	0
Collectivités locales	77	40	103	220	0
Fonction hospitalière	124	148	18	290	0
Candidats extérieurs	28 244	3 149	10 811	42 204	301
Origine non renseignée	3 173	0	358	3 531	0
Total général	34 974	4 826	15 395	55 195	301
Dont ressortissant de l'UE	246	9	46	301	—

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Type de concours et profil des candidats 6.1

Tableau 6-16 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés aux concours internes en 2003

Origine des candidats admis	Concours niveau A	Concours niveau B	Concours niveau C	Total
Catégorie A	2 727	6	1	2 734
Catégorie B	4 152	269	5	4 426
Catégorie C	55	2 842	3 416	6 313
Catégorie inconnue	91	1	4	96
Total titulaires de l'État	7 025	3 118	3 426	13 569
Agents contractuels	1 512	428	2 261	4 201
Collectivités locales	83	21	79	183
Fonction hospitalière	24	27	18	69
Candidats extérieurs	0	0	0	0
Total général	8 644	3 594	5 784	18 022

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.1 Type de concours et profil des candidats

Tableau 6-17 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés par type de concours et par catégorie en 2003 pour l'ensemble des concours

	Bac + 5 et plus		Bac + 4		Bac + 3		Bac + 2		Bac		BEPC, CAP, BEP		Sans diplôme		Ensemble (1)	
	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total
Externe																
Catégorie A	65,1	1 423	77,2	2 510	66,1	26 795	29,0	720	31,2	93	31,3	64	89,9	169	67,8	34 974
Catégorie B	48,5	101	40,4	183	51,9	1 737	46,4	1 222	46,1	687	32,4	34	55,3	47	54,1	4 826
Catégorie C	55,0	40	53,4	116	52,1	1 005	40,9	1 618	34,0	4 281	25,6	3 350	46,2	701	42,9	15 395
Dont recrutement sans concours	0,0	0	0,0	0	0,0	1	76,0	50	69,3	75	64,8	176	77,3	44	75,8	2 685
Total	63,8	1 564	73,8	2 809	64,8	29 537	40,4	3 560	35,6	5 061	25,8	3 448	54,7	917	59,8	55 195
Interne																
Catégorie A	47,9	234	48,0	196	58,6	2 995	70,3	3 298	52,0	379	44,9	89	52,1	119	60,1	8 644
Catégorie B	80,0	15	51,0	49	62,1	290	60,9	299	63,2	653	58,1	413	46,6	487	63,1	3 594
Catégorie C	100,0	2	66,7	6	70,4	98	76,3	215	73,8	718	56,3	1 443	58,2	572	69,0	5 784
Total	50,2	251	49,0	251	59,2	3 383	69,9	3 812	65,1	1 750	56,2	1 945	52,8	1 178	63,5	18 022
Sélection professionnelle																
Catégorie A	33,3	72	11,8	17	50,6	350	58,2	67	46,0	87	44,4	9	74,1	27	46,4	717
Catégorie B	33,3	12	60,0	10	59,5	37	54,3	116	50,6	231	39,5	119	65,6	131	45,5	1 733
Catégorie C	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0	12	2,6	41	0,0	135	5,1	410
Total	33,3	84	29,6	27	51,4	387	55,7	186	49,4	330	31,1	169	36,2	293	39,9	2 860
Unique																
Catégorie A	34,0	898	36,4	11	37,9	124	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	34,2	1 033
Catégorie B	0,0	0	0,0	0	51,3	80	53,5	155	0,0	0	0,0	0	0,0	1	52,5	236
Catégorie C	0,0	0	0,0	0	71,7	360	84,2	341	72,1	183	60,7	247	49,6	141	70,2	1 296
Total	34,0	898	36,4	11	61,3	564	74,6	496	72,1	183	60,7	247	49,3	142	54,1	2 565
Titularisation																
Catégorie A	55,2	96	45,6	57	61,7	1 890	47,9	484	52,9	17	26,4	53	83,3	24	56,6	3 745
Catégorie B	0,0	1	85,7	14	80,6	62	52,9	136	59,3	108	33,3	15	60,0	35	71,0	579
Catégorie C	50,0	2	0,0	1	75,0	8	86,4	22	76,2	84	72,2	126	76,0	96	82,0	3 214
Dont recrutement sans concours	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	50,0	2	70,0	10	85,7	28	81,8	2 420
Total	54,5	99	52,8	72	62,3	1 960	50,3	642	65,6	209	56,7	194	73,5	155	68,0	7 538
3^e concours																
Catégorie A	54,5	33	80,8	73	73,4	812	78,7	385	88,9	9	0,0	1	79,5	88	75,5	1 509
Catégorie B	100,0	1	0,0	3	0,0	1	28,6	14	0,0	4	0,0	0	0,0	0	21,7	23
Total	55,9	34	77,6	76	73,3	813	76,9	399	61,5	13	0,0	1	79,5	88	74,7	1 532
Total général	52,1	2 930	71,0	3 246	64,1	36 644	57,3	9 095	44,8	7 546	38,2	6 004	53,5	2 773	60,7	87 712

DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

(1) Le niveau de diplôme n'est pas connu pour 22 % des candidats.

Recrutement 6

Type de concours et profil des candidats 6.1

Tableau 6-18 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés par type de concours et par catégorie hors Éducation nationale en 2003

	Bac + 5 et plus		Bac + 4		Bac + 3		Bac + 2		Bac		BEPC, CAP, BEP		Sans diplôme		Ensemble (1)	
	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total	% femmes	Total
Externe																
Catégorie A	36,6	238	47,0	364	43,8	1 631	39,6	159	52,9	17	0,0	1	50,0	2	43,2	2 426
Catégorie B	49,3	73	39,9	143	51,1	1 609	47,4	915	49,0	488	54,5	11	54,8	42	49,0	3 350
Catégorie C	55,6	36	53,4	103	51,5	977	40,1	1 557	33,5	4 148	25,6	3 232	46,6	669	34,9	11 039
Dont recrutement sans concours	0,0	0	0,0	0	0,0	1	76,0	50	69,3	75	64,8	176	77,3	44	49,7	553
Total	41,2	347	46,4	610	48,4	4 217	42,6	2 631	35,2	4 653	25,7	3 244	47,1	713	38,9	16 815
Interne																
Catégorie A	47,1	68	41,4	99	38,5	301	36,8	117	44,4	250	44,2	52	43,7	71	41,7	1 148
Catégorie B	84,6	13	50,0	44	58,4	219	63,5	230	65,0	565	62,2	352	45,2	434	57,4	2 465
Catégorie C	0,0	0	50,0	2	75,3	81	76,3	186	75,6	639	57,9	1 282	60,9	466	70,1	3 648
Total	53,1	81	44,1	145	50,7	601	62,1	533	66,1	1 454	58,4	1 686	52,6	971	61,3	7 261
Sélection professionnelle																
Catégorie A	30,8	26	12,5	16	47,2	229	49,0	49	37,3	59	20,0	5	73,1	26	42,4	498
Catégorie B	0,0	0	0,0	0	61,9	21	65,7	35	57,8	109	69,0	29	70,0	100	40,6	1 190
Catégorie C	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0	12	2,6	41	0,0	135	5,2	407
Total	30,8	26	12,5	16	48,4	250	56,0	87	50,6	180	30,1	75	34,1	261	34,1	2 095
Unique																
Catégorie A	34,7	314	36,4	11	37,9	124	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	35,6	449
Catégorie B	0,0	0	0,0	0	51,3	80	53,5	155	0,0	0	0,0	0	0,0	1	52,5	236
Catégorie C	0,0	0	0,0	0	71,7	360	84,2	341	72,1	183	60,7	247	49,6	141	70,2	1 296
Total	34,7	314	36,4	11	61,3	564	74,6	496	72,1	183	60,7	247	49,3	142	60,3	1 981
Titularisation																
Catégorie A	0,0	11	25,0	20	61,3	612	60,2	98	50,0	10	0,0	3	50,0	4	59,2	836
Catégorie B	0,0	0	0,0	0	82,5	40	42,7	82	48,4	62	14,3	7	33,3	9	55,1	247
Catégorie C	0,0	0	0,0	1	0,0	2	100,0	14	69,4	36	67,2	61	75,4	57	76,1	402
Dont recrutement sans concours	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	50,0	2	70,0	10	85,7	28	82,4	199
Total	0,0	11	23,8	21	62,4	654	55,7	194	55,6	108	59,2	71	68,6	70	62,3	1 485
3^e concours																
Catégorie A	37,5	24	38,5	13	50,0	6	50,0	4	0,0	1	0,0	1	66,7	3	39,4	71
Catégorie B	100,0	1	0,0	3	0,0	1	28,6	14	0,0	4	0,0	0	0,0	0	21,7	23
Total	40,0	25	31,3	16	42,9	7	33,3	18	0,0	5	0,0	1	66,7	3	35,1	94
Total général	38,9	804	44,3	819	51,2	6 293	50,1	3 959	43,8	6 583	38,2	5 324	48,9	2 160	46,6	29 731

DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

(1) Le niveau de diplôme n'est pas connu pour 13 % des candidats.

6 Recrutement

6.2 Recrutements par ministère

En 2003, le niveau de recrutement baisse dans tous les ministères à l'exception du ministère de la Justice. Ce dernier a organisé un recrutement exceptionnel de 2 500 surveillants de l'administration pénitentiaire.

Plus de la moitié des recrutements ont lieu à l'Éducation nationale. Le nombre de recrutés aux concours de l'enseignement a baissé de 3 100 environ : 1 600 professeurs certifiés en moins et 1 500 dans le corps des professeurs des écoles. Les recrutements au ministère de l'Équipement ont diminué de 35 % par rapport à 2002 (550 agents d'exploitation des travaux publics de l'État recrutés en 2003, contre 1 400 en 2002). En 2002, les recrutements exceptionnels d'attachés administratifs des services déconcentrés, de contrôleurs et d'ingénieurs des travaux publics avaient été organisés. Les recrutements au ministère de l'Intérieur ont diminué de près de 3 % : 5 400 gardiens de la paix contre 6 200 en 2002, 260 lieutenants de police (600 en 2002). Les recrutements ont également baissé au ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie, notamment à la direction du Trésor : 240 inspecteurs (430 en 2002), 560 contrôleurs (1 130 en 2002). Le recrutement d'agents de recouvrement du Trésor n'a pas eu lieu. Les établissements

publics scientifiques et techniques sont également concernés par cette diminution : 1 000 agents recrutés en 2003, contre 1 300 en 2002, 900 aux concours uniques contre 1 100 en 2002. Enfin, les concours d'agents techniques de surveillance et de magasinage au ministère de la Culture et d'ouvriers d'entretien et d'accueil dans les établissements d'enseignement agricole du ministère de l'Agriculture n'ont pas été organisés cette année.

En 2003, des recrutements dits communs ou interministériels pour l'accès aux corps de secrétaires administratifs, d'adjoints administratifs d'administration centrale ou des services déconcentrés ont été organisés. Hors Ena et Ira, environ 620 personnes ont été recrutées par ce type de concours : certains ministères se regroupent pour effectuer ensemble leurs recrutements pour l'accès à un même corps. L'Équipement a ainsi recruté une centaine d'adjoints administratifs en interministériel avec les ministères de la Justice, de l'Intérieur et les services du Premier ministre. De la même manière, le ministère du Travail a organisé les recrutements d'une cinquantaine d'inspecteurs et d'une centaine de contrôleurs du travail avec les ministères de l'Agriculture et de l'Équipement.

III Définitions et méthodes

Pour chacune des administrations ont été recensés les concours du ministère et ceux des établissements publics sous sa tutelle :

Affaires étrangères : y c. Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra) ;

Agriculture : y c. Office national des forêts (ONF), Office interprofessionnel des céréales (Onic) ;

Défense : y c. Anciens combattants, Institution nationale des Invalides (Ini), Office national des anciens combattants et victimes de guerre (Onac) ;

Économie, Finances et Industrie : y c. Caisse des dépôts et consignations (CDC) ;

Travail, Santé : y c. Instituts nationaux des jeunes sourds (INJS), Instituts nationaux des jeunes aveugles (Inja) ;

Équipement, Transports, Logement, Mer : y c. Institut géographique national (IGN), Météo France.

Établissements publics scientifiques et techniques : Institut national de la recherche agronomique (Inra), Institut national de la recherche en informatique et en automatique (Inria), Centre national de la recherche scientifique (CNRS), Institut de recherche pour le développement (IRD), Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm), Institut national d'études démographiques (Ined), Institut national de recherche sur les transports et leur sécurité (Inrets), Centre national du machinisme agricole du génie rural des eaux et forêts (Cemagref).

Concours communs/concours interministériels : il s'agit de concours organisés par plusieurs ministères, les candidats passent une seule série d'épreuves.

Recrutement 6

Recrutements par ministère 6.2

Tableau 6-19 : Répartition par administration des candidats effectivement recrutés par concours en 2003

Ministères	Concours externe	Concours interne	Concours unique	Sélection professionnelle	Titularisation	3 ^e concours	Total
Concours interministériels	797	361	40	0	29	51	1 278
Affaires étrangères	74	72	0	38	36	0	220
Agriculture	752	305	49	212	584	22	1 924
Aviation civile	337	59	0	47	20	0	463
Culture	110	127	0	14	114	0	365
Défense	808	284	190	106	141	0	1 529
Économie, Finances et Industrie	2 898	1 542	39	306	52	1	4 838
Éducation nationale	37 857	10 646	0	768	6 056	1 457	56 784
Travail, Santé	79	58	4	120	199	0	460
Équipement	1 714	655	35	797	92	0	3 293
Intérieur	5 241	2 201	1 047	169	33	1	8 692
Justice	3 495	1 431	246	243	97	0	5 512
Outre-mer	0	0	21	2	0	0	23
Services du Premier ministre	7	33	3	13	48	0	104
EPST	1 026	248	891	25	37	0	2 227
Total	55 195	18 022	2 565	2 860	7 538	1 532	87 712

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-20 : Répartition par administration des candidats effectivement recrutés par concours interministériels en 2003

Concours communs / concours interministériels	Postes offerts	Recrutés					Total
		Concours externe	Concours interne	Concours unique	3 ^e concours	Titularisation	
ENA	100	50	41	0	9	0	100
IRA	642	363	214	0	42	0	619
Affaires étrangères	9	2	2	5	0	0	9
Agriculture	10	7	1	0	0	0	8
Culture	4	6	0	0	0	0	6
Défense	25	0	0	25	0	0	25
Économie, Finances et Industrie	93	65	19	0	0	0	84
Éducation nationale	7	7	0	0	0	0	7
Travail, Santé	131	88	60	0	0	0	148
Équipement	124	130	1	0	0	0	131
Intérieur	75	36	9	9	0	20	74
Justice	33	30	13	0	0	0	43
Outre-mer	4	0	0	0	0	4	4
Services du Premier ministre	23	13	1	1	0	5	20
Total	1 280	797	361	40	51	29	1 278

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.2 Recrutements par ministère

Tableau 6-21 : Concours externes 2003 dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200

Libellé	Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Catégorie A						
Professeurs certifiés et assimilés	14 310	87 612	65 305	14 042	14 062	4,7
Professeur des écoles	11 200	93 756	62 230	11 207	14 374	5,6
Professeurs agrégés de l'enseignement du second degré	2 100	25 124	15 323	2 077	2 091	7,4
Conseillers principaux d'éducation	600	12 877	8 331	600	600	13,9
Élèves d'instituts régionaux d'administration	385	5 598	2 736	385	363	7,1
Ingénieurs d'études au ministère de l'Éducation nationale	333	27 401	26 977	306	306	88,2
Inspecteurs des impôts	258	6 738	3 714	251	299	14,8
Ingénieurs de contrôle de la navigation aérienne	140	896	852	203	203	4,2
Catégorie B						
Techniciens de recherche et formation Éducation nationale	437	3 757	2 390	417	417	5,7
Contrôleurs des impôts	308	15 730	11 250	313	359	35,9
Secrétaires d'administration scolaire et universitaire	306	21 525	14 832	304	371	48,8
Infirmier(es)	274	1 650	1 291	272	270	4,7
Contrôleurs du Trésor	272	14 155	10 172	338	338	30,1
Greffiers des services judiciaires	150	4 286	2 433	210	236	11,6
Secrétaire administratif d'administration centrale	104	12 402	6 237	237	123	26,3
Catégorie C						
Gardiens de la Paix	2 416	47 491	30 849	4 306	4 336	7,2
Adjoints administratifs	1 393	99 712	68 786	1 674	2 006	41,1
Surveillants de l'administration pénitentiaire	1 044	48 452	32 403	2 058	2 492	15,7
Ouvriers d'entretien et d'accueil des établissements d'enseignement	1 029	14 686	14 649	1 749	1 806	8,4
Ouvriers professionnels	923	7 217	5 467	718	718	7,6
Agents d'exploitation des travaux publics de l'État	453	9 473	7 855	436	518	18,0
Agents des services techniques	381	14 488	8 357	315	348	26,5
Agents de constatation ou d'assiette des impôts	324	14 603	10 697	324	753	33,0
Maîtres ouvriers	320	2 908	2 314	224	213	10,3
Adjoints techniques recherche et formation à l'Éducation nationale	236	2 328	1 579	207	207	7,6
Agents de constatation des douanes	180	25 633	14 319	314	452	45,6

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Recrutement 6

Recrutements par ministère 6.2

Tableau 6-22 : Ensemble des concours 2003 dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200

Catégorie	Libellé	Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
A	Professeur certifié et assimilé	18 095	114 093	84 977	18 282	18 302	4,6
	Professeur des écoles	15 339	108 124	72 306	15 235	18 678	4,7
	Professeur agrégés de l'enseignement du second degré	3 000	39 214	25 916	2 974	2 988	8,7
	Conseiller principal d'éducation	865	15 584	10 439	916	916	11,4
	Personnel de direction de 2 ^e catégorie de l'Éducation nationale	840	2 251	2 191	840	799	2,6
	Élève d'instituts régionaux d'administration	642	7 824	3 728	641	619	5,8
	Ingénieur d'études au ministère de l'Éducation nationale	602	29 240	28 742	522	522	55,1
	Assistant ingénieurs au ministère de l'Éducation nationale	410	12 810	7 994	339	339	23,6
	Attaché d'administration scolaire et universitaire	394	8 174	4 015	367	417	10,9
	Inspecteur des impôts	349	8 882	5 342	342	533	15,6
	Professeur de lycée professionnel agricole	272	2 204	1 423	272	300	5,2
	Chargé de recherche au CNRS	248	3 618	3 618	247	247	14,6
	Conseiller orientation psychologue	240	2 506	1 479	259	259	5,7
	Inspecteur du Trésor	240	5 451	3 205	240	240	13,4
	Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne	234	942	896	232	232	3,9
	Ingénieur d'études au CNRS	220	14 724	1 465	214	212	6,8
	Directeur de recherche au CNRS	217	1 653	1 653	235	235	7,0
Assistant ingénieurs au CNRS	210	8 828	1 460	201	206	7,3	
B	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire	911	31 031	22 641	883	1 110	25,6
	Technicien de recherche et formation Éducation nationale	801	5 708	4 257	734	757	5,8
	Contrôleur des impôts	669	18 973	13 747	678	830	20,3
	Infirmier(e)	515	2 264	1 811	434	430	4,2
	Greffier des services judiciaires	470	5 588	3 375	444	470	7,6
	Contrôleur du Trésor	454	16 604	11 892	564	564	21,1
	Lieutenant de la Police nationale	342	4 523	3 928	272	258	14,4
	Technicien supérieur de l'Équipement	336	4 513	2 653	299	434	8,9
	Éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse	281	2 614	1 903	281	298	6,8
	Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle Éducation nationale	271	1 229	1 052	285	285	3,7
	Secrétaire administratif d'administration centrale	264	16 611	8 795	497	334	17,7
	Contrôleur des Travaux publics de l'État	262	3 701	2 502	258	290	9,7
	Technicien supérieur principal de l'Équipement	239	567	493	203	169	2,4
	Bibliothécaire adjoint spécialisé	221	645	511	221	221	2,3
	Contrôleur des douanes	182	11 650	6 0132	283	132	6,4
	Secrétaire administratif des services déconcentrés de la Défense	148	5 385	3 325	207	207	16,1
	C	Adjoint administratif	5 021	129 681	94 728	5 009	5 667
Gardien de la Paix		4 026	51 085	33 499	5 310	5 340	6,3
Ouvrier d'entretien et d'accueil des établissements d'enseignement		2 451	15 844	15 807	2 792	2 849	5,7
Agent administratif		1 986	25 630	16 432	2 222	2 260	7,4
Ouvrier professionnel		1 600	13 104	10 646	1 231	1 207	8,6
Surveillant de l'administration pénitentiaire		1 044	48 452	32 403	2 058	2 492	15,7
Adjoint techniques recherche et formation à l'Éducation nationale		619	4 360	3 513	533	556	6,6
Maître ouvrier		523	4 840	3 944	420	413	9,4
Agent d'exploitation des travaux publics de l'État		499	9 554	7 930	467	552	17,0
Chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État		424	911	837	216	216	3,9
Agent des services techniques		408	14 514	8 381	339	372	24,7
Agent de constatation ou d'assistance des impôts		360	14 658	10 737	342	766	31,4
Adjoint administratif d'administration centrale		317	7 107	3 794	314	361	12,1
Agent technique recherche et formation à l'Éducation nationale		317	2 163	1 753	270	270	6,5
Agent de constatation des douanes		271	27 100	15 335	403	529	38,1
Aide de laboratoire des établissements scolaires		266	2 141	1 580	267	278	5,9
Premier surveillant des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire		216	1 890	1 695	216	216	7,8

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

L'ensemble de ces concours porte sur 88 % des admis sur liste principale et sur 88 % des agents recrutés.

6 Recrutement

6.3 Concours déconcentrés

Les concours déconcentrés sont destinés à pourvoir des postes dans une circonscription géographique précise. Les postes offerts dans ce cadre représentent quatre postes sur dix et 34 600 fonctionnaires ont été ainsi recrutés au niveau local. Tous les types de concours sont concernés (externe, interne, unique, titularisation, 3^e concours, examen professionnel).

Le ministère de l'Éducation nationale reste le principal utilisateur des concours déconcentrés. En 2003, 18 678 professeurs des écoles ont été recrutés au niveau des académies. Les maîtres ouvriers et les ouvriers professionnels, les ouvriers d'entretien et d'accueil, les personnels paramédicaux et les secrétaires d'administration scolaire et universitaire sont également recrutés de la sorte, soit environ 7 000 personnes.

D'autres ministères organisent également des recrutements déconcentrés : au ministère de l'Intérieur, les adjoints administratifs de préfecture, les gardiens de la paix et les secrétaires administratifs de préfecture ont été embauchés au niveau déconcentré. Le ministère de l'Équipement recrute de la même manière son personnel technique : agents d'exploitation et chefs d'équipe des travaux publics, experts techniques.

Les concours déconcentrés incluent des concours organisés au niveau national mais destinés à pourvoir des postes dans une région précise (le plus souvent la région Île-de-France). **Le ministère de l'Économie et des Finances a réalisé 16 % de ses recrutements externes de cette façon dans les corps d'agents de constata-**

tion ou d'assiette, d'inspecteurs des impôts, de contrôleurs des impôts et de contrôleurs du Trésor.

L'Île-de-France regroupe 32 % des postes offerts au recrutement déconcentré mais seulement 25 % des candidats, si bien que le taux de sélectivité des concours y est un des plus bas (7,1 candidats pour un poste). **À l'inverse, dans les régions où l'emploi est plus rare, ou les régions plus isolées, la sélectivité est beaucoup plus grande.** Pour l'ensemble des concours, c'est notamment le cas de l'Auvergne (15,3), la Corse (15,1), le Limousin (13,2), la Bretagne (13,1) et les Territoires d'Outre-mer (39,1). Les écarts sont encore plus marqués pour les concours de catégorie B ou C hors Éducation nationale. Les régions Nord-Pas-de-Calais, Picardie, Poitou-Charentes et Midi-Pyrénées enregistrent des taux de sélectivité supérieurs à 126. En Picardie, par exemple, pour huit personnes admises aux différents concours déconcentrés, 1 215 se sont présentées. En Provence-Alpes-Côte-d'Azur, Pays de la Loire ou en région Centre, l'attrait pour les emplois de la fonction publique de catégorie B ou C est également élevé (entre 71 et 126 candidats présents par poste). La sélectivité la plus faible s'observe en Île-de-France (17).

Pour le concours de professeurs des écoles, recrutés dans chaque académie et non au niveau national comme le sont les professeurs du second degré, les régions de l'ouest et du sud du pays sont marquées par une attractivité très supérieure à celle du reste de la France : 8,4 candidats par poste en Midi-Pyrénées, 4,0 en Alsace et 3,3 en Île-de-France.

III Définitions et méthodes

Les concours déconcentrés : il s'agit de concours d'accès à la fonction publique d'État, destinés à pourvoir des postes dans une circonscription géographique précise (région, départe-

ment, académie...). En cas de réussite, les candidats sont nommés dans cette circonscription.

Tableau 6-23 : Recrutements des concours déconcentrés en 2003

	Postes offerts	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Externe	17 841	213 975	18 647	22 659	11,5
Interne	7 964	44 072	7 142	7 639	6,2
Unique	303	4 138	267	272	15,5
Examen professionnel	575	2 450	352	355	7,0
3 ^e concours	800	3 751	793	977	4,7
Titularisation	2 888	4 033	2 605	2 695	1,5
Total déconcentrés	30 371	272 419	29 806	34 597	9,1
Ensemble des concours	79 757	766 992	80 556	87 712	9,5
% concours déconcentrés	38,1	35,5	37,0	39,4	

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-24 : Les recrutements externes des concours déconcentrés en 2003 par ministère

	Postes offerts	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Agriculture	208	1 501	164	182	9,2
Défense	375	12 236	730	660	16,8
Économie, Finances et Industrie (1)	491	13 336	516	775	25,8
Éducation nationale	15 048	124 133	15 316	18 807	8,1
<i>dont enseignement</i>	<i>11 200</i>	<i>62 230</i>	<i>11 207</i>	<i>14 374</i>	<i>5,6</i>
Santé, Travail	32	3 211	32	33	100,3
Équipement	663	21 009	641	902	32,8
Intérieur	924	31 331	1 169	1 200	26,8
Justice	100	7 218	79	100	91,4
Total déconcentrés	17 841	213 975	18 647	22 659	11,5
Ensemble des concours	46 431	575 865	49 561	55 195	11,6
% concours déconcentrés	38,4	37,2	37,6	41,1	

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

(1) Concours nationaux à affectation régionale.

6 Recrutement

6.3 Concours déconcentrés

Tableau 6-25 : Les recrutements internes des concours déconcentrés en 2003 par ministère

	Postes offerts	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Défense	278	1 570	210	210	7,5
Économie, Finances et Industrie (1)	289	1 475	294	341	5,0
Éducation nationale	5 762	34 149	5 393	5 813	6,3
<i>dont enseignement</i>	3 339	6 325	3 235	3 327	2,0
Santé, Travail	25	400	25	27	16,0
Équipement	206	1 395	173	176	8,1
Intérieur	1 404	5 083	1 047	1 072	4,9
Total déconcentrés	7 964	44 072	7 142	7 639	6,2
Ensemble des concours	18 927	122 841	17 172	18 022	7,2
% concours déconcentrés	42,1	35,9	41,6	42,4	

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

(1) Concours nationaux à affectation régionale.

Tableau 6-26 : Les recrutements déconcentrés par catégorie et par type de concours en 2003

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Externe	14 477	1 285	6 897	22 659
Interne	3 408	1 190	3 041	7 639
Unique		64	208	272
Examen professionnel		184	171	355
3 ^e concours	977			977
Titularisation		173	2 522	2 695
Total déconcentrés	18 862	2 896	12 839	34 597
Total ensemble concours	50 622	10 991	26 099	87 712
% concours déconcentrés	37,2	26,3	49,2	39,4

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-27 : Ensemble des concours déconcentrés 2003

Catégorie	Libellé	Postes offerts	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
A	Professeurs des écoles	15 339	72 306	15 235	18 678	4,7
	Inspecteurs des impôts	106	1 373	108	184	12,7
B	Secrétaires d'administration scolaire et universitaire	1 107	24 406	1 066	1 293	22,9
	Infirmier(e)s	515	1 811	434	430	4,2
	Contrôleurs des impôts	327	3 978	329	346	12,1
	Assistant(e)s social(e)s	203	382	121	120	3,2
	Contrôleurs du Trésor	159	3 462	198	198	17,5
	Secrétaires administratifs de préfecture	152	5 400	138	150	39,1
	Secrétaires administratifs de la Défense	148	3 325	207	207	16,1
	Technicien paramédical civil du service de santé des armées	80	638	51	52	12,5
	Secrétaires administratifs de l'Agriculture	40	572	40	41	14,3
	Secrétaires administratifs des Affaires sanitaires et sociales	35	153	29	31	5,3
	Préparateurs en pharmacie en service civil des armées	12	67	12	12	5,6
	Lieutenant de police	11	92	7	7	13,1
	Contrôleurs des douanes	3	257	3	3	85,7
	Secrétaires administratifs de police	2	64	2	2	32,0
	Techniciens de la météorologie	2	19	1	2	19,0
	Techniciens supérieurs d'études et d'exploitation de l'aviation civile	1	53	2	2	26,5
C	Adjoints administratifs	3 738	79 415	3 732	4 316	21,3
	Ouvriers d'entretien et d'accueil des établissements d'enseignement	2 451	15 807	2 792	2 849	5,7
	Ouvriers professionnels	1 527	10 349	1 184	1 161	8,7
	Agents administratifs	1 090	4 464	1 087	1 102	4,1
	Gardiens de la paix	650	8 073	851	851	9,5
	Agent d'exploitation des travaux publics de l'État	499	7 930	467	552	17,0
	Maîtres ouvriers	465	3 613	370	360	9,8
	Chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'État	424	837	216	216	3,9
	Aides de laboratoire des établissements scolaires	266	1 580	267	278	5,9
	Agents de constatation ou d'assiette des impôts	180	3 946	167	380	23,6
	Agents des services techniques	174	7 743	148	170	52,3
	Dessinateur principal équipement	169	1 609	147	192	10,9
	Magasiniers spécialisés	161			72	
	Aide-soignant	130	414	122	122	3,4
	Aides techniques de laboratoire des établissements scolaires	76	830	74	80	11,2
	Agent de service hospitalier	67	4 934	137	67	36,0
	Adjoints techniques de l'Agriculture	20	149	17	23	8,8
	Agents des systèmes d'information et de communication	11	75	11	13	6,8
	Conducteurs d'automobile	11	168	11	11	15,3
	Adjoint sanitaire	6	232	6	6	38,7
	Agents de constatation des douanes	6	1 805	6	6	300,8
	Experts techniques des services techniques	5	27	7	8	3,9
	Ouvriers professionnels de la Défense	3	61	4	4	15,3
	Total		30 371	272 419	29 806	34 597

DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.3 Concours déconcentrés

Tableau 6-28 : Sélectivité de l'ensemble des concours déconcentrés en 2003 par région

	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Alsace	5 573	707	824	7,9
Aquitaine	6 262	1 073	1 166	5,8
Auvergne	6 758	443	502	15,3
Basse-Normandie	4 278	523	645	8,2
Bourgogne	5 877	579	679	10,2
Bretagne	11 580	884	969	13,1
Centre	7 851	910	1 148	8,6
Champagne-Ardenne	3 937	604	666	6,5
Corse	1 558	103	105	15,1
Franche-Comté	4 300	525	612	8,2
Haute-Normandie	6 164	633	835	9,7
Île-de-France	66 948	9 457	10 902	7,1
Languedoc-Roussillon	8 795	952	1 000	9,2
Limousin	2 442	185	224	13,2
Lorraine	9 947	1 125	1 281	8,8
Midi-Pyrénées	10 511	968	1 090	10,9
Nord-Pas-de-Calais	17 772	1 854	2 217	9,6
Pays de la Loire	9 851	1 047	1 347	9,4
Picardie	4 015	619	734	6,5
Poitou-Charentes	5 889	560	707	10,5
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	17 938	1 684	1 858	10,7
Rhône-Alpes	21 767	2 315	2 726	9,4
Dom	8 173	996	1 104	8,2
Tom	7 468	191	198	39,1
Non localisé	16 765	869	1 058	19,3
Total	272 419	29 806	34 597	9,1

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

Tableau 6-29 : Sélectivité des recrutés en catégorie B et C aux concours externes hors Éducation nationale en 2003 par région

	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité
Alsace	646	11	11	59
Aquitaine	486	17	20	29
Auvergne	309	10	13	31
Basse-Normandie	273	5	6	55
Bourgogne	1 307	37	55	35
Bretagne	2 217	42	36	53
Centre	1 961	25	45	78
Champagne-Ardenne	430	12	13	36
Corse	351	8	8	44
Franche-Comté	271	5	5	54
Haute-Normandie	1 883	29	42	65
Île-de-France	34 126	1 972	2 212	17
Languedoc-Roussillon	222	8	8	28
Limousin	365	6	6	61
Lorraine	3 157	60	66	53
Midi-Pyrénées	2 789	22	50	127
Nord-Pas-de-Calais	5 304	41	86	129
Pays de la Loire	1 793	20	30	90
Picardie	1 215	8	10	152
Poitou-Charentes	135	1	1	135
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	5 712	80	89	71
Rhône-Alpes	2 829	78	69	36
Dom	541	34	34	16
Tom	4 555	51	52	89
Non renseigné	16 011	668	782	24
Total	88 888	3 250	3 749	27

DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.3 Concours déconcentrés

Tableau 6-30 : Sélectivité des concours déconcentrés externes en 2003 à l'Éducation nationale par région et académie

Régions (1)	Professeurs des écoles				Catégories B et C				Total			
	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité	Présents	Admis	Recrutés	Sélectivité	Présents	Admis	Recrutés (2)	Sélectivité
Alsace	1 400	349	425	4,0	2 147	123	131	17,5	3 547	472	556	7,5
Aquitaine	3 239	469	544	6,9	711	50	51	14,2	3 950	519	595	7,6
Auvergne	1 402	177	226	7,9	3 799	51	51	74,5	5 201	228	277	22,8
Basse-Normandie	1 615	260	363	6,2	1 382	47	50	29,4	2 997	307	413	9,8
Bourgogne	1 087	248	325	4,4	2 234	90	91	24,8	3 321	338	416	9,8
Bretagne	2 228	281	337	7,9	4 724	189	206	25,0	6 952	470	543	14,8
Centre	2 131	429	568	5,0	1 927	128	159	15,1	4 058	557	727	7,3
Champagne-Ardenne	939	208	259	4,5	1 405	72	73	19,5	2 344	280	332	8,4
Corse	349	45	45	7,8	644	10	12	64,4	993	55	57	18,1
Franche-Comté	1 269	219	280	5,8	1 841	95	104	19,4	3 110	314	384	9,9
Haute-Normandie	1 217	258	420	4,7	1 452	33	34	44,0	2 669	291	454	9,2
Île-de-France	9 198	2 784	3 619	3,3	8 878	1 593	1 716	5,6	18 076	4 377	5 335	4,1
— Créteil	3 265	1 164	1 414	2,8	2 964	818	862	3,6	6 229	1 982	2 276	3,1
— Paris	1 371	226	351	6,1	3 711	268	327	13,8	5 082	494	678	10,3
— Versailles	4 562	1 394	1 854	3,3	2 203	507	521	4,3	6 765	1 901	2 375	3,6
Languedoc-Roussillon	3 351	447	478	7,5	3 284	162	168	20,3	6 635	609	646	10,9
Limousin	708	95	124	7,5	748	8	8	93,5	1 456	103	132	14,1
Lorraine	1 962	457	582	4,3	2 630	278	284	9,5	4 592	735	866	6,2
Midi-Pyrénées	3 227	385	466	8,4	2 411	122	125	19,8	5 638	507	591	11,1
Nord-Pas-de-Calais	4 149	796	1 072	5,2	5 066	208	210	24,4	9 215	1 004	1 282	9,2
Pays de la Loire	3 083	428	640	7,2	2 968	209	223	14,2	6 051	637	863	9,5
Picardie	1 356	363	450	3,7	47	14	14	3,4	1 403	377	464	3,7
Poitou-Charentes	2 962	315	442	9,4	1 435	42	42	34,2	4 397	357	484	12,3
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	4 933	794	918	6,2	3 466	139	153	24,9	8 399	933	1 071	9,0
— Aix-Marseille	2 964	476	550	6,2	1 193	52	53	22,9	4 157	528	603	7,9
— Nice	1 969	318	368	6,2	2 273	87	100	26,1	4 242	405	468	10,5
Rhône-Alpes	7 615	904	1 222	8,4	6 306	325	367	19,4	13 921	1 229	1 589	11,3
— Grenoble	3 441	413	567	8,3	3 373	149	155	22,6	6 814	562	722	12,1
— Lyon	4 174	491	655	8,5	2 933	176	212	16,7	7 107	667	867	10,7
Dom	2 810	496	569	5,7	2 307	92	92	25,1	5 117	588	661	8,7
Tom					91	23	69	4,0	91	23	23	4,0
Total	62 230	11 207	14 374	5,6	61 903	4 109	4 433	15,1	124 133	15 316	18 761	8,1

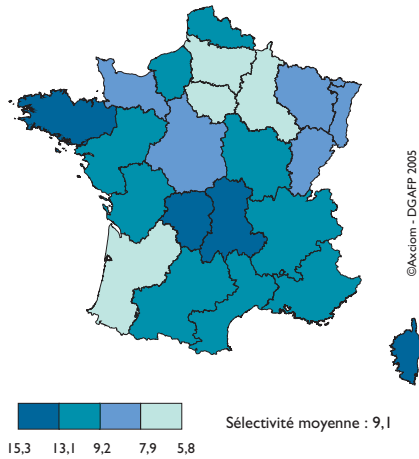
DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

Source : enquête auprès des directions de personnel.

(1) Pour les régions qui regroupent plusieurs académies, les résultats académiques sont précisés.

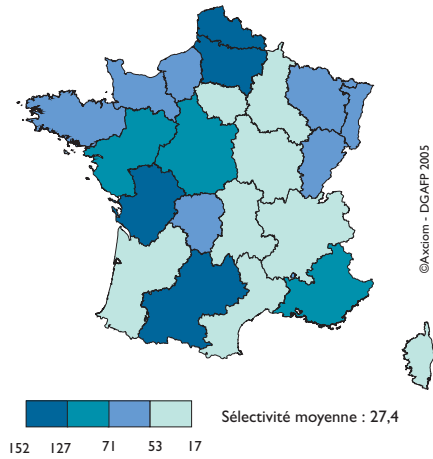
(2) 46 recrutements n'ont pu être localisés.

Figure 6-1 : Sélectivité de l'ensemble des recrutements déconcentrés en 2003 par région



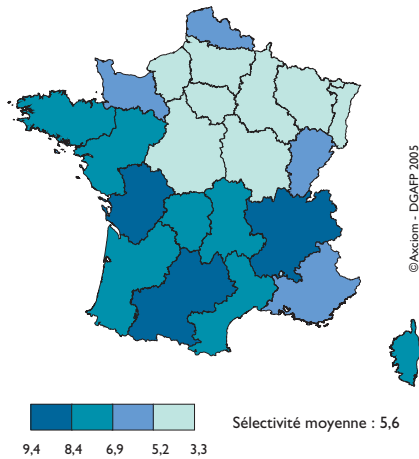
DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.
 Source : enquête auprès des directions de personnel.

Figure 6-2 : Sélectivité des concours externes hors Éducation nationale en catégorie B et C



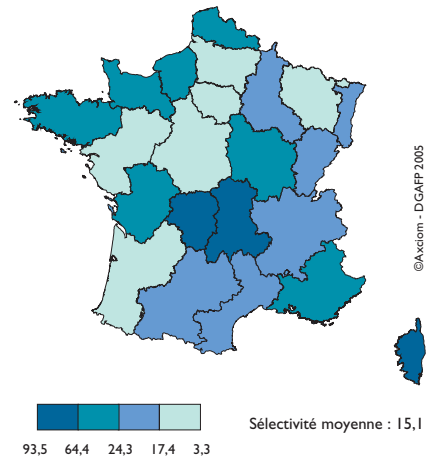
DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.
 Source : enquête auprès des directions de personnel.

Figure 6-3 : Sélectivité des concours externes de professeurs des écoles



DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.
 Source : enquête auprès des directions de personnel.

Figure 6-4 : Sélectivité des concours externes à l'Éducation nationale en catégorie B et C



DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.
 Source : enquête auprès des directions de personnel.

6 Recrutement

6.4 Recrutement niveau attaché

En 2004, les concours d'accès aux instituts régionaux d'administration se caractérisent par une augmentation sensible du nombre des inscrits et des présents aux concours de la filière « généraliste » et de la filière « informatique » (respectivement + 28 % et + 18 % en 2004 par rapport à la session 2003). Il en est de même dans la fonction publique territoriale pour le concours d'attaché territorial auquel 18 000 candidats se sont présentés. La sélectivité de ces concours augmente en conséquence. Près de huit candidats se présentent en 2004 pour un admis au concours des Ira (sept en 2003), sept au concours d'attaché territorial (six en 2003).

Le taux de réussite des diplômés des instituts d'études politiques est supérieur à celui des autres formations (46,2 %). Au total, les titulaires d'un diplôme de sciences politiques, de droit et d'administration publique représentent 74,5 % des candidats admis, soit autant que les années précédentes. Le taux de réussite des candidats titulaires d'un diplôme de troisième cycle est dans tous les cas supérieur aux taux de réussite des candidats titulaires d'une maîtrise et a fortiori d'une licence. Il est deux fois supérieur ou plus en droit, en sciences et techni-

ques, en lettres et sciences humaines et cinq fois supérieur en sciences économiques (en sciences économiques le taux s'établit à 22,4 % pour les troisièmes cycles contre 4,3 pour les titulaires d'une maîtrise).

Les candidats au concours interne et au troisième concours sont très majoritairement titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur (respectivement 70 % et 78 % des admis), alors même qu'aucune condition de diplôme n'est requise pour l'accès à ces concours.

En ce qui concerne la part des femmes admises aux Ira, le pourcentage de la session 2004 est supérieur à celui des sessions antérieures de 2001 à 2003. Le pourcentage de femmes admises s'établit au total à plus de 48 % (contre respectivement 46 %, 48 % et 45 % en 2003, 2002 et 2001). L'augmentation des femmes admises est cependant plus nette pour le concours externe et dans une moindre mesure pour le concours interne (49 % pour les deux concours externe et interne contre 45 % et 47 % en 2003). Le pourcentage de femmes admises au troisième concours est très nettement inférieur à celui de la session 2003 mais comparable à celui des années précédentes (37 % contre 48 % en 2003 et 35 % en 2002).

III Définitions et méthodes

Sélectivité : rapport du nombre de présents sur le nombre d'admis.

Troisième concours : concours administratif créé par la loi du 27 juillet 1991, réservé aux candidats justifiant d'une activité professionnelle dans le secteur privé ou d'un mandat de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale. Il a été ouvert pour la première fois en 1999 pour les analystes.

Attachés territoriaux : les attachés territoriaux constituent un cadre d'emplois administratif de catégorie A.

Ils exercent leurs fonctions sous l'autorité des directeurs généraux des services des départements et des régions, des directeurs généraux ou secrétaires des communes ou des directeurs

d'établissements publics et, le cas échéant, des directeurs généraux adjoints des départements et des régions, des directeurs généraux adjoints des communes, des directeurs adjoints des établissements publics ou des administrateurs territoriaux en poste dans la collectivité ou l'établissement.

Ils participent à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques décidées dans les domaines administratif, financier, économique, sanitaire, social, culturel et de l'animation.

Ils sont recrutés par concours interne, externe et troisième concours et suivent une formation à l'une des quatre écoles nationales d'administration des cadres territoriaux (Enact).

Tableau 6-31 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis et taux de sélectivité aux concours des Instituts régionaux d'administrations (Ira)

Années	Concours	Inscrits	Présents	Admissible	Admis	Liste complémentaire	Sélectivité
1999	Externe	5 702	2 640	872	331	196	8,0
	Interne	1 401	804	378	176	64	4,5
	Troisième concours (1)	231	139	62	27	6	5,1
	Analyste externe	157	54	32	22	0	2,5
	Analyste interne	70	35	21	14	6	2,5
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	13	8	7	2	2	4,0
	Total		7 574	3 680	1 372	572	274
2000	Externe	4 754	2 247	913	345	242	6,5
	Interne	1 467	747	379	184	59	4,0
	Troisième concours (1)	216	104	66	28	7	3,7
	Analyste externe	145	33	23	16	0	2,0
	Analyste interne	85	46	37	10	4	4,6
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	17	5	3	1	1	5,0
	Total		6 684	3 182	1 421	584	313
2001	Externe	4 368	2 319	825	371	129	6,3
	Interne	1 574	895	300	198	12	4,5
	Troisième concours (1)	207	111	70	30	11	3,7
	Analyste externe	114	46	25	14	0	3,3
	Analyste interne	75	38	22	17	2	2,2
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	13	4	2	1	0	4,0
	Total		6 351	3 413	1 244	631	154
2002	Externe	5 250	2 735	849	360	157	7,6
	Interne	1 842	887	339	215	39	4,1
	Troisième concours (1)	292	126	74	40	14	3,2
	Analyste externe	284	89	46	24	6	3,7
	Analyste interne	86	54	25	17	0	3,2
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	30	11	6	3	2	3,7
	Total		7 784	3 902	1 339	659	218
2003	Externe	5 235	2 584	856	370	76	7,0
	Interne	1 844	850	304	205	34	4,1
	Troisième concours (1)	266	115	77	40	16	2,9
	Analyste externe	394	155	34	15	8	10,3
	Analyste interne	64	21	13	9	0	2,3
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	55	17	8	2	3	8,5
	Total		7 858	3 742	1 292	641	137
2004	Externe	7 109	3 434	952	345	164	10,0
	Interne	1 869	1 022	349	210	32	4,9
	Troisième concours (1)	419	204	107	54	20	3,8
	Analyste externe	445	119	29	10	7	11,9
	Analyste interne	98	33	18	75	5	4,7
	Analyste 3 ^e concours (1) (2)	66	17	7	1	3	17,0
	Total		10 006	4 829	1 462	627	231

DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

- (1) Concours administratif créé par la loi du 27 juillet 1991, réservé aux candidats justifiant d'une activité professionnelle dans le secteur privé ou d'un mandat de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale.
- (2) Concours organisé pour la première fois en 1999.

6 Recrutement

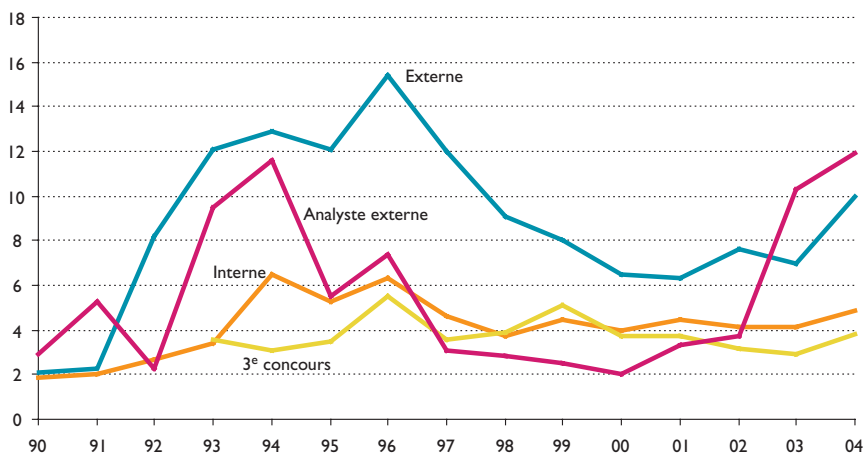
6.4 Recrutement niveau attaché

Tableau 6-32 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis aux concours d'attachés territoriaux

Années	Concours	Postes ouverts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
1997	Externe	1 026	14 145	7 178	751	9,6
	Interne	508	4 680	3 204	450	7,1
	Total	1 534	18 825	10 382	1 201	8,6
1999	Externe	1 402	14 081	7 236	1 135	6,4
	Interne	704	4 913	3 235	598	5,4
	Total	2 106	18 994	10 471	1 733	6,0
2000	Externe	1 312	12 652	7 714	1 175	6,6
	Interne	759	5 362	3 753	726	5,2
	Total	2 071	18 014	11 467	1 901	6,0
2001	Externe	1 284	12 074	7 433	1 055	7,0
	Interne	742	5 719	3 850	668	5,8
	Total	2 026	17 793	11 283	1 723	6,5
2002	Externe	1 391	13 113	7 713	1 193	6,5
	Interne	797	6 333	4 050	772	5,2
	Total	2 188	19 446	11 763	1 965	6,0
2003	Externe	1 682	14 237	9 279	1 456	6,4
	Interne	946	6 386	4 526	981	4,6
	Total	2 628	20 623	13 805	2 437	5,7
2004	Externe	1 838	19 458	12 189	1 596	7,6
	Interne	998	7 455	5 105	912	5,6
	3 ^{ème} concours	254	1 335	1 018	197	5,2
	Total	3 090	28 248	18 312	2 705	6,8

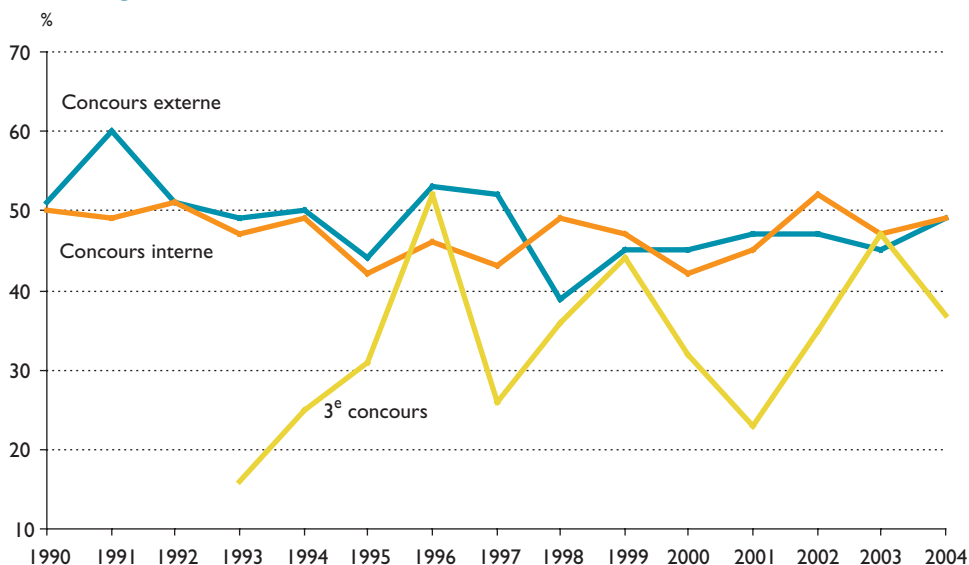
Source : Observatoire de l'emploi public territorial, CNFPT.

Graphique 6-5 : Évolution de la sélectivité (présents/admis) aux concours des Ira



DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

Graphique 6-6 : Évolution du pourcentage de femmes admises aux concours des instituts régionaux d'administration



DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

Tableau 6-33 : Concours des instituts régionaux d'administration : part des femmes dans les candidats admis

Années	Concours externe		Concours interne		Troisième concours		Total	
	Candidats admis	% de femmes	Candidats admis	% de femmes	Candidats admis	% de femmes	Candidats admis	% de femmes
1990	405	51	267	50			672	51
1991	298	60	273	49			571	55
1992	311	51	311	51			622	51
1993	239	49	238	47	25	16	502	47
1994	250	50	126	49	20	25	396	48
1995	311	44	166	42	26	31	503	43
1996	277	53	149	46	23	52	449	50
1997	332	52	177	43	27	26	536	51
1998	361	39	195	49	30	36	586	42
1999	331	45	176	47	27	44	534	45
2000	345	45	184	42	28	32	557	44
2001	371	47	198	45	30	23	599	45
2002	360	47	215	52	40	35	615	48
2003	370	45	205	47	40	47	615	46
2004	345	49	210	49	54	37	609	48

DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

6 Recrutement

6.4 Recrutement niveau attaché

Tableau 6-34 : Concours externes des instituts régionaux d'administration : taux de réussite selon le type de diplôme des candidats admis au titre de la session 2004

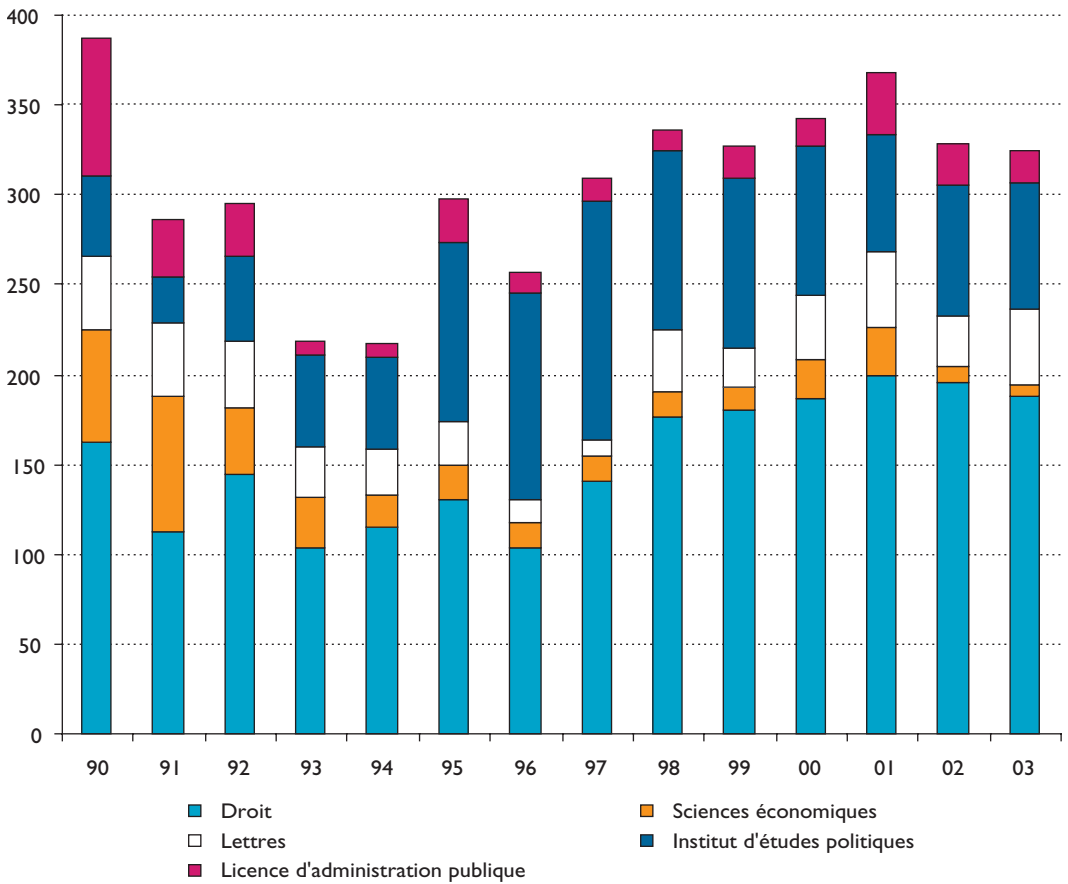
Diplômes	Inscrits	Présents	Admis	Liste complémentaire	Taux de réussite (en %) (2)
Droit	3 500	1 771	147	89	8,3
dont : DESS – DEA – Doctorat	1 328	627	76	43	12,1
Maîtrise	1 878	1 021	67	42	6,6
Licence	294	123	4	4	3,3
Sciences économiques ou administration économique et sociale	770	376	24	13	6,4
dont : DESS – DEA – Doctorat	118	58	13	0	22,4
Maîtrise	476	230	10	9	4,3
Licence	176	88	1	4	1,1
Lettres et sciences humaines	998	449	38	17	8,5
dont : DESS – DEA – Doctorat	245	119	19	7	16,0
Maîtrise	401	184	12	9	6,5
Licence	352	146	7	1	4,8
Sciences et techniques	766	312	26	9	8,3
dont : DESS – DEA – Doctorat	411	183	22	7	12,0
Maîtrise	225	86	4	2	4,7
Licence	130	43	0	0	0,0
Institut d'études politiques	365	210	97	27	46,2
Administration publique	511	256	13	7	5,1
dont : Maîtrise	214	106	8	3	7,5
Licence	297	150	5	4	3,3
Divers (1)	199	60	0	2	0,0
Total	7 109	3 434	345	164	10,0

DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

(1) Comprend également les personnes ne possédant pas l'un des diplômes requis mais qui ont été autorisées à concourir, en fonction de leur formation, par la commission statuant à cet effet.

(2) Candidats admis/candidats présents.

Graphique 6-7 : Concours externes des instituts régionaux d'administration : niveau de formation des candidats admis



DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

6 Recrutement

6.4 Recrutement niveau attaché

Tableau 6-35 : Concours internes des instituts régionaux d'administration : répartition des candidats admis selon le niveau de formation

Années	Admis	Lauréats titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire	Lauréats titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur
1990	267	28 %	72 %
1991	273	37 %	63 %
1992	311	34 %	66 %
1993	238	49 %	51 %
1994	126	49 %	51 %
1995	166	39 %	61 %
1996	149	37 %	63 %
1997	177	40 %	60 %
1998	195	41 %	59 %
1999	176	54 %	46 %
2000	184	41 %	59 %
2001	198	37 %	63 %
2002	215	32 %	68 %
2003	205	35 %	65 %
2004	210	30 %	70 %

DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

Tableau 6-36 : Troisième concours d'accès aux instituts régionaux d'administration : niveau de diplôme des candidats admis

Niveau de diplôme	Nombre d'admis				
	En 2000	En 2001	En 2002	En 2003	En 2004
Enseignement supérieur	22	23	36	35	42
3 ^e cycle	13	11	20	18	24
2 ^e cycle	7	10	14	13	17
1 ^{er} cycle	2	2	2	4	1
Baccalauréat	1	0	2	1	1
Sans diplôme déclaré	2	2	2	4	11
Divers	3	5	0	0	0
Total	28	30	40	40	54

DGAFP, bureau du recrutement et de la formation.

Tableau 6-37 : Concours d'attaché d'administration hospitalière

		Postes ouverts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
2002	Externe	102	827	545	102	5,4
	Interne	102	734	648	102	6,4
	Total	204	1 561	1 193	204	5,8
2003	Externe	73	1 395	581	78	7,4
	Interne	73	1 035	506	68	7,4
	Total	146	2 430	1 087	146	7,4

Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins.

6 Recrutement

6.5 Recrutement niveau administrateur

Le nombre de postes offerts au recrutement de personnels administratifs d'encadrement supérieur dans les trois fonctions publiques est en progression dans la fonction publique territoriale et hospitalière, mais diminue dans l'administration de l'État.

En 2004, 1 139 candidats se sont présentés au concours de l'Ena auxquels 95 postes étaient offerts. La sélectivité du concours est en progression depuis 2003. **Le nombre de postes offerts baisse pour un nombre de candidats qui reste stable.**

Au concours d'administrateur territorial, au contraire, le nombre de postes offerts est en

augmentation : 60 en 2004 (50 en 2003) pour un nombre également stable de candidats présents aux épreuves, si bien que la sélectivité est moins forte ; 11,3 contre 12,7 en 2003.

Au même niveau de recrutement que les administrateurs civils ou territoriaux, 90 **directeurs d'hôpitaux** ont été recrutés en 2004. C'est comme en 2003, mais le nombre de candidats ayant augmenté, la sélectivité passe de 5,5 à 6,5. Le nombre de postes offerts au concours de **directeur d'établissement sanitaire et social** a doublé par rapport à 2003. Le nombre de candidats, bien qu'en augmentation, 500 contre 388, n'a pas progressé dans les mêmes proportions et la sélectivité baisse.

III Définitions et méthodes

Les administrateurs territoriaux sont des cadres supérieurs de l'administration appelés à occuper des postes de direction des collectivités locales et des établissements publics locaux. Ils peuvent notamment être détachés sur des fonctions de directeur général des services de grande ville, de département ou de région.

Aux termes de l'article 1^{er} de l'arrêté du 7 avril 1992, le concours est ouvert aux candidats titulaires d'un des diplômes ou certificats exigés au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration.

Les directeurs d'hôpitaux publics exercent leurs fonctions dans des établissements publics de santé de plus de 150 lits de taille et de nature diverses.

Aux termes de l'article 1^{er} de l'arrêté du 7 avril 1992, le concours externe est ouvert aux candidats âgés de 40 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours, titulaires de l'un des diplômes exigés pour l'admission au concours externe de l'Ena.

Les directeurs d'établissements sanitaires et sociaux exercent leurs fonctions dans les établissements publics de santé et dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées comptant au plus 250 lits.

Aux termes de l'article 1^{er} de l'arrêté du 7 avril 1992, le concours externe est ouvert aux candidats âgés de 45 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours et titulaires d'un des diplômes exigés pour l'admission au concours externe d'entrée à l'Ena.

Pour plus d'informations

- **Moderniser l'État : l'encadrement supérieur, rapport au ministre de la Fonction publique, de la Réforme de l'État et de l'Aménagement du territoire présenté par la commission sur la réforme de l'Ena et la formation des cadres supérieurs des fonctions publiques présidée par Yves-Thibault de Silguy – avril 2004.**
- **Le statut de l'Ena, rapport de Bernard Stirn, Édouard Crepey, novembre 2004.**

Tableau 6-38 : Évolution du nombre de présents, d'admis et sélectivité du concours d'entrée à l'Ena depuis 1998

		Externe	Interne	3 ^e concours	Total
1998	Présents	577	237	86	900
	Reçus	55	41	9	105
	Sélectivité	10,5	5,8	9,6	8,6
1999	Présents	494	253	112	859
	Reçus	55	44	11	110
	Sélectivité	9,9	5,8	10,2	7,8
2000	Présents	549	295	112	956
	Reçus	60	48	12	120
	Sélectivité	9,2	6,2	9,3	8,0
2001	Présents	614	303	115	1 032
	Reçus	60	44	14	118
	Sélectivité	10,2	6,9	8,2	8,8
2002	Présents	608	307	93	1 008
	Reçus	58	47	11	116
	Sélectivité	10,5	6,5	8,5	8,7
2003	Présents	741	334	87	1 162
	Reçus	50	41	9	100
	Sélectivité	14,8	8,1	9,7	11,6
2004	Présents	698	346	95	1 139
	Reçus	45	37	9	91
	Sélectivité	15,5	9,4	10,6	12,5

DGAFP, bureau des personnels de conception et d'encadrement.

Source : Ena.

6 Recrutement

6.5 Recrutement niveau administrateur

Tableau 6-39 : Administrateur territorial : évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours d'entrée à l'Inet depuis 1998

		Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
1998-1	Externe	10	967	280	10	28,0
	Interne	10	255	153	10	15,3
	Total	20	1 222	433	20	21,7
1998-2	Externe	10	870	192	10	19,2
	Interne	10	198	116	10	11,6
	Total	20	1 068	308	20	15,4
1999	Externe	15	856	184	14	13,1
	Interne	15	354	205	16	12,8
	Total	30	1 210	389	30	13,0
2000	Externe	20	836	186	20	9,3
	Interne	20	365	220	20	11,0
	Total	40	1 201	406	40	10,2
2001	Externe	25	747	180	24	7,5
	Interne	25	337	190	25	7,6
	Total	50	1 084	370	49	7,6
2002	Externe	25	1 108	339	25	13,6
	Interne	25	388	236	25	9,4
	Total	50	1 496	575	50	11,5
2003	Externe	23	1 299	389	23	16,9
	Interne	22	366	210	22	9,6
	3 ^e concours	5	54	35	5	7,0
	Total	50	1 719	634	50	12,7
2004	Externe	27	1 846	392	27	14,5
	Interne	27	536	236	27	8,7
	3 ^e concours	6	103	53	6	8,8
	Total	60	2 485	681	60	11,3

Observatoire de l'emploi public territorial, CNFPT.

Tableau 6-40 : Directeur d'hôpital : évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité du concours de directeur d'hôpital depuis 1998

		Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
1998	Externe	38	1 463	606	38	16,0
	Interne	22	236	144	22	6,6
	Total	60	1 699	750	60	12,5
1999	Externe	45	1 094	438	45	9,7
	Interne	25	222	129	25	5,2
	Total	70	1 316	567	70	8,1
2000	Externe	52	991	404	52	7,8
	Interne	28	187	112	28	4,0
	Total	80	1 178	516	80	6,5
2001	Externe	52	824	383	52	7,4
	Interne	28	188	112	28	4,0
	Total	80	1 012	495	80	6,2
2002	Externe	52	706	366	52	7,0
	Interne	28	175	126	28	4,5
	Total	80	881	492	80	6,2
2003	Externe	58	774	370	60	6,2
	Interne	32	190	127	30	4,2
	Total	90	964	497	90	5,5
2004	Externe	58	889	439	58	7,6
	Interne	32	219	144	32	4,5
	Total	90	1 108	583	90	6,5

Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins.

6 Recrutement

6.5 Recrutement niveau administrateur

Tableau 6-41 : Direction d'établissement sanitaire et social : évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours de directeur d'établissement sanitaire et social depuis 1998

		Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
1998	Externe	15	452	301	15	20,1
	Interne	15	157	122	15	8,1
	Total	30	609	423	30	14,1
1999	Externe	20	548	280	20	14,0
	Interne	20	158	122	20	6,1
	Total	40	706	402	40	10,1
2000	Externe	20	465	233	22	10,6
	Interne	20	152	118	18	6,6
	Total	40	617	351	40	8,8
2001	Externe	20	442	166	22	7,6
	Interne	20	160	110	18	6,1
	Total	40	602	276	40	6,9
2002	Externe	25	477	269	25	10,8
	Interne	25	172	133	25	5,3
	Total	50	649	402	50	8,0
2003	Externe	25	436	276	25	11,0
	Interne	25	154	112	25	4,5
	Total	50	590	388	50	7,8
2004	Externe	50	669	372	66	5,6
	Interne	50	185	128	34	3,8
	Total	100	854	500	100	5,0

Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins.

Tableau 6-42 : Les candidats admis aux concours d'entrée à l'École nationale d'administration : part des femmes, âge moyen

	Concours externe			Concours interne			Troisième concours			Total des admis
	Admis	% de femmes	Âge moyen	Admis	% de femmes	Âge moyen	Admis	% de femmes	Âge moyen	
1991	45	16	22	45	31	30	10	10	35	100
1992	48	19	22	48	25	31	10	30	37	106
1993	49	24	22	49	24	33	8	50	35	106
1994	49	20	23	46	30	33	9	44	35	104
1995	47	25	23	47	25	34	10	10	36	104
1996	51	20	23	40	27	35	9	33	40	100
1997	51	25	24	41	34	34	9	33	36	101
1998	55	21	24	41	34	35	9	33	36	105
1999	55	24	24	44	32	35	11	9	36	110
2000	60	25	24	48	17	34	12	17	37	120
2001	60	33	24	44	39	34	14	43	38	118
2002	58	36	24	47	30	34	11	54	38	116
2003	50	26	24	41	32	34	9	22	37	100
2004	45	22	23	37	29	32	9	0	36	91

DGAFP, bureau des personnels de conception et d'encadrement.

Source : *Ena*.

6 Recrutement

6.5 Recrutement niveau administrateur

Tableau 6-43 : Origine socioprofessionnelle des élèves de l'École nationale d'administration Promotion « Romain Gary » 2003-2005

Catégorie socioprofessionnelle du père ou de la mère	Concours externe		Concours interne		Troisième concours		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ouvriers	1	1	7	15	1	9	9	7
Employés	3	4	8	17	2	18	13	11
Agriculteurs exploitants	2	3	1	2	0	0	3	2
Chefs de PME	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres moyens	5	8	5	11	1	9	11	9
– dont fonctionnaires	2	3	2	4	0	0	4	3
Cadres supérieurs et assimilés	48	81	20	44	6	55	74	64
– dont chefs de grandes entreprises	0	0	1	2	0	0	1	1
– dont professions libérales	13	22	1	2	2	18	16	14
– dont fonctionnaires	26	44	14	32	3	28	43	37
– dont cadres entreprises privées et publiques	0	0	0	0	0	0	0	0
– non communiqué	9	15	4	8	1	9	14	12
Profession non répertoriée	2	3	5	11	1	9	8	7
Total	61	100	46	100	11	100	118	100

DGAFP, bureau des personnels de conception et d'encadrement.

Source : Ena.

Tableau 6-44 : Origine géographique des élèves reçus aux concours d'entrée à l'Ena en 2004

Régions	Concours externe		Concours interne		Troisième concours	
	Région de naissance	Région de résidence	Région de naissance	Région de résidence	Région de naissance	Région de résidence
Île-de-France	22	36	11	29	1	6
France (hors Île-de-France)	21	9	23	8	5	3
Étranger	2	0	3	0	3	0
Total	45	45	37	37	9	9

DGAFP, bureau des personnels de conception et d'encadrement.

Source : Ena.

Tableau 6-45 : Diplômes des élèves reçus au concours d'entrée de l'Ena 2004

	Externe	Interne	3 ^e concours	Total
Bac et autres (Ira, dispenses...)	0	0	0	0
1 ^{er} cycle (Deug, DUT, BTS)	0	0	0	0
2 ^e cycle (licence, maîtrise...)	0	5	0	5
3 ^e cycle (DEA, DES, doctorat)	0	0	0	0
Agrégation	0	0	0	0
Grandes écoles	19	11	7	37
Institut d'études politiques	38	21	2	61
Total	45	37	9	91

DGAFP, bureau des personnels de conception et d'encadrement.

Source : Ena.