

A

Acmo	Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité
Acofa	Agence centrale des organismes d'intervention dans le secteur agricole
Acoss	Agence centrale des organismes de Sécurité sociale
Ademe	Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie
AE	Autorisation d'engagement
AFII	Agence française pour les investissements internationaux
Afpa	Association nationale pour la formation professionnelle des adultes
AFSSAPS	Agence française de sécurité sanitaire des produits de santé
AFSSET	Agence française de sécurité sanitaire de l'environnement et du travail
AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
AIL	Agence de l'innovation industrielle
AMF	Assurance mutuelle des fonctionnaires
Anact	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
Anah	Agence nationale pour l'amélioration de l'habitat
Andra	Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs
Anifom	Agence nationale pour l'indemnisation des français d'Outre-mer
ANPE	Agence nationale pour l'emploi
ANPEEC	Agence nationale pour la part des employeurs à l'effort de construction
Apec	Association pour l'emploi des cadres
AP-HM	Assistance publique - Hôpitaux de Marseille
AP-HP	Assistance publique - Hôpitaux de Paris
APU	Administration publique
APUC	Administration publique centrale
APUL	Administration publique locale
ASA	Association syndicale autorisée
ASHQ	Agent de service hospitalier qualifié
ASSO	Administration de sécurité sociale
Ater	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
Ati	Allocation temporaire d'invalidité

B

Bapsa	Budget annexe des prestations sociales agricoles
Biatoss	Bibliothécaires, ingénieurs, administratifs, techniciens, ouvriers, de service et de santé
BNF	Bibliothèque nationale de France
BRGM	Bureau de recherches géologiques et minières
BTS	Brevet de technicien supérieur

C

CAA	Cessation anticipée d'activité
CAE	Contrat d'aide à l'emploi
CAP	Commission administrative paritaire

Capa	Cité de l'architecture et du patrimoine
CAS	Centre d'analyse stratégique
Cav	Contrat d'avenir
CCAS	Centre communal d'action sociale
CDAPH	Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
CDC	Caisse des dépôts et consignations
CDD	Contrat à durée déterminée
CDG	Centre de gestion
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEC	Contrat emploi consolidé
CEE	Centre d'études de l'emploi
Cemagref	Centre national du machinisme agricole du génie rural des eaux et des forêts
Cereq	Centre d'études et de recherche sur les qualifications
CESE	Conseil économique, social et environnemental
CESU	Chèque emploi service universel
CET	Compte épargne-temps
CFA	Congé de fin d'activité
CFDT	Confédération française démocratique du travail
CFTC	Confédération française des travailleurs chrétiens
CGC	Confédération française de l'encadrement
CGEF	Contrôle général économique et financier
CGT	Confédération générale du travail
CGTI	Conseil général des technologies de l'information
CH	Centre hospitalier
CHR	Centre hospitalier régional
CHS	Comité hygiène et sécurité
CHS	Centre hospitalier spécialisé
CHSC	Comité hygiène et sécurité central
CHSM	Comité hygiène et sécurité ministériel
CIEP	Centre international d'études pédagogiques
CIG	Centre interdépartemental de gestion
Cirad	Centre de coopération internationale en recherche agronomique
CLD	Congé longue durée
CNAC	Centre national d'art et de culture
Cnaf	Caisse nationale d'allocations familiales
Cnam	Conservatoire national des arts et métiers
Cnamts	Caisse nationale d'assurance maladie des travailleurs salariés
CNAP	Centre national des arts plastiques
Cnasea	Centre national pour l'aménagement des structures des exploitations agricoles
Cnavts	Caisse nationale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés
CNC	Centre national de la cinématographie française
CNDP	Centre national de documentation pédagogique
CNDS	Comité national de danse sportive
Cned	Centre national d'enseignement à distance
Cnes	Centre national des études spatiales

Cness	Centre national d'études supérieures de la Sécurité sociale
CNFPT	Centre national de la fonction publique territoriale
CNG	Centre national de gestion
CNMSS	Caisse nationale militaire de Sécurité sociale
Cnous	Centre national des œuvres universitaires et scolaires
CNRACL	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
CNRS	Centre national de la recherche scientifique
CNV	Centre national de la chanson, des variétés et du jazz
Colter	Collectivités territoriales
Com	Collectivités d'Outre-mer
Cor	Conseil d'orientation des retraites
CP	Crédit de paiement
CPA	Cessation progressive d'activité
CRDS	Contribution au remboursement de la dette sociale
Creps	Centre régional d'éducation populaire et sportive
Crous	Centre régional des œuvres universitaires et scolaires
CRPF	Centres régionaux de la propriété forestière
CSA	Conseil supérieur de l'audiovisuel
CSFPE	Conseil supérieur de la fonction publique de l'État
CSFPH	Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière
CSFPT	Conseil supérieur de la fonction publique territoriale
CSG	Contribution sociale généralisée
CSTB	Centre scientifique et technique du bâtiment
CTP	Comité technique paritaire

D

Dads	Déclaration annuelle de données sociales
Dares	Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques
DB	Direction du Budget
DCN	Direction des constructions navales
DDE	Direction départementale de l'équipement
DDM	Direction du développement des médias
DEA	Diplôme d'études approfondies
DESS	Diplôme d'études supérieures spécialisées
Deug	Diplôme d'études universitaires générales
DGA	Directeur général adjoint
DGAFP	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
DGCL	Direction générale des collectivités locales
DGFIP	Direction générale des finances publiques
DGS	Directeur général de service
DGSE	Direction générale de la sécurité extérieure
DGST	Directeur général des services techniques
DHOS	Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins
Diact	Délégation interministérielle à l'aménagement et à la compétitivité des territoires
Dom	Département d'Outre-mer

Drees	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
Dsaf	Direction des services administratifs et financiers
DUT	Diplôme universitaire de technologie

E

EA	Enseignement agricole
EDF	Electricité de France
EMGI	Évolution moyenne de la grille indiciaire
EN	Éducation nationale
Éna	École nationale d'administration
Énac	École nationale de l'aviation civile
Énact	École nationale d'administration des cadres territoriaux
Énap	École nationale d'administration pénitentiaire
ÉNE	École nationale d'équitation
Énesad	Établissement national d'enseignement supérieur agronomique de Dijon
Éngref	École nationale du génie rural, des eaux et forêts
ENMM	École nationale de la marine marchande
ENS	École nationale supérieure
Ensa	École nationale de ski et d'alpinisme
Ensosp	École nationale des officiers de sapeurs pompiers
ENSP	École nationale supérieure de police
ENV	École nationale de voile
Épa	Établissement public à caractère administratif
EPCI	Établissement public de coopération intercommunale
Épic	Établissement public à caractère industriel ou commercial
Épide	Établissement public d'insertion de la Défense
EPLÉ	Établissement public local d'enseignement
EPN	Établissement public national
EPSCP	Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel
EPST	Établissement public à caractère scientifique et technologique
ETPE	Équivalent temps plein emploi
ETPF	Équivalent temps plein financier
ETPR	Équivalent temps plein rémunéré
ETPT	Équivalent temps plein travaillé

F

Fas	Fonds d'action sociale pour les travailleurs immigrés et leurs familles
FGE	Fichier général de l'État
FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
Fnal	Fonds national d'aide au logement
FNCDG	Fédération nationale des centres de gestion
FO	Force ouvrière
FPE	Fonction publique de l'État
FPH	Fonction publique hospitalière

FPT	Fonction publique territoriale
FSL	Fonds de solidarité pour le logement
FSPOEIE	Fonds spécial des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État
FSU	Fédération syndicale unitaire
FT	France Télécom
G	
GDF	Gaz de France
Gip	Groupement d'intérêt public
Gipa	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
GPEEC	Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
GVT	Glissement vieillesse-technicité
H	
HL	Hôpital local
HLM	Habitation à loyer modéré
I	
ledom	Institut d'émission des départements d'Outre-mer
IEDM	Institut d'émission d'Outre-mer
IEP	Institut d'études politiques
IG	Inspection générale
IGN	Institut géographique national
IM	Indice majoré
Inalco	Institut national des langues et des civilisations orientales
Inao	Institut national des appellations d'origine
Ined	Institut national d'études démographiques
Inhes	Institut national des hautes études de sécurité
INI	Institut national des invalides
INJA	Institut national des jeunes aveugles
Injep	Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire
INJS	Institut national des jeunes sourds
INP	Institut national polytechnique
INPES	Institut national de prévention et d'éducation pour la santé
INPI	Institut national de la propriété industrielle
Inra	Institut national pour la recherche agronomique
INRAP	Institut national de recherches archéologiques préventives
Inrets	Institut national de recherche sur les transports et leur sécurité
Inria	Institut national de recherche en informatique et en automatisme
INRP	Institut national de la recherche pédagogique
Insa	Institut national des sciences appliquées
Insee	Institut national de la statistique et des études économiques
Insep	Institut national du sport et de l'éducation physique
Inserm	Institut national de la santé et de la recherche médicale

Ipag	Institut de préparation à l'administration générale
IPC	Indice des prix à la consommation
Ira	Institut régional d'administration
Ircantec	Institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques
IRD	Institut de recherche pour le développement
IUFM	Institut universitaire de formation des maîtres
L	
LFI	Loi de finance initiale
LNE	Laboratoire national de métrologie et d'essais
Loif	Loi organique relative aux lois de finances
M	
MAD	Mise à disposition
MI-SE	Maître d'internat et surveillant d'externat
MITHA	Militaire infirmier et technicien des hôpitaux des armées
N	
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
NTCR	Non-titulaire sur crédits de remplacement
O	
Ofpra	Office français de protection des réfugiés et apatrides
OMI	Office des migrations internationales
ONACVG	Office national des anciens combattants et victimes de guerre
ONDPS	Observatoire national des professions de santé
ONF	Office national des forêts
Onic	Office national interprofessionnel des céréales
ONIGC	Office national interprofessionnel des grandes cultures
Onisep	Office national d'information sur les enseignements et les professions
Opac	Office public d'aménagement et de construction
OPH	Office public de l'habitat
OPHLM	Office public de l'habitat à loyer modéré
Orstom	Office de la recherche scientifique et technique d'Outre-mer
P	
PCMR	Pensions civile et militaire de retraite
PCS	Profession et catégorie socioprofessionnelle
PEGC	Professeur d'enseignement général de collègue
PI	Profession intermédiaire
PIB	Produit intérieur brut
PSOP	Paiement sans ordonnancement préalable

R

RAFP	Régime additionnel de la fonction publique
RATP	Régie autonome des transports parisiens
RGPP	Révision générale des politiques publiques
RMI	Revenu minimum d'insertion
RMPP	Rémunération moyenne des personnes en place

S

SAE	Statistique annuelle sur les établissements de santé
SAN	Syndicat d'agglomérations nouvelles
SDIS	Services d'incendie et de secours
SFT	Supplément familial de traitement
SGAE	Secrétariat général des Affaires européennes
SGG	Secrétariat général du gouvernement
SIRH	Systèmes d'information des ressources humaines
Sivom	Syndicat intercommunal à vocations multiples
Sivu	Syndicat intercommunal à vocation unique
SMPT	Salaire moyen par tête
SNCF	Société nationale des chemins de fer français
Solidaires	Union syndicale Solidaires Fonction Publique
SPE	Statistique du personnel non médical des établissements publics de santé
SRE	Service des retraites de l'État
SRIAS	Section régionale interministérielle d'action sociale

T

Tems	Enquête Transparence de l'emploi et mobilité statutaire
TIB	Traitement indiciaire brut
Tom	Territoire d'Outre-mer
TOS	Techniques, ouvriers et de service
TP	Temps partiel
TPE	Travaux publics de l'État
TPG	Trésorier-payeur général
TSD	Titulaire sans droit à pension

U

Ugap	Union des groupements d'achats publics
Unedic	Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
Unsa	Union nationale des syndicats autonomes

Z

Zeat	Zone d'études et d'aménagement du territoire
-------------	--

TITRE 1

Politiques et pratiques de ressources humaines	15
1 Une méthode renouvelée de dialogue social	19
1.1 La « Grande conférence sociale » de juillet 2012	23
1.2 Un agenda social pour la fonction publique	24
1.3 Le développement des droits et moyens syndicaux	25
1.4 Un « pacte de confiance » pour l'hôpital public	26
1.4.1 Une démarche innovante pour l'organisation du service public hospitalier	26
1.4.2 Une feuille de route sociale pour l'hôpital public	26
2 L'exemplarité des employeurs publics	29
2.1 La modernisation de la gestion des ressources humaines	31
2.1.1 L'accompagnement « ressources humaines » de la mise en œuvre de la modernisation de l'action publique	31
2.1.2 La déconcentration des actes de gestion	33
2.1.3 L'action des plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH)	34
2.1.4 L'Opérateur national de paye (ONP)	35
2.2 L'égalité professionnelle, la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations	37
2.2.1 Le protocole d'accord du 8 mars 2013 : 15 mesures pour favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique	37
2.2.2 La mise en œuvre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 pour les nominations dans les emplois supérieurs et dirigeants de la fonction publique	40
2.2.3 L'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique	41
2.2.4 La lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité	42
2.3 L'amélioration des conditions de vie au travail	43
2.3.1 La prévention des risques professionnels	43
2.3.2 La prévention du harcèlement	45
2.3.3 L'action sociale	47
2.4 Les agents non titulaires	48
2.4.1 La mise en œuvre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à la lutte contre la précarité	48
2.4.2 La rénovation des conditions d'emploi des agents non titulaires	50
2.5 Un bilan social renouvelé dans les trois versants de la fonction publique	50
3 La valorisation et la diversification des parcours professionnels	53
3.1 Les parcours de carrière	55
3.1.1 Un chantier d'envergure	55
3.1.2 Le recrutement	55
3.1.3 La formation initiale	57
3.1.4 La formation professionnelle tout au long de la vie	58
3.1.5 La mobilité	60

TABLE DES MATIÈRES

3.1.6 L'accompagnement des parcours professionnels	62
3.1.7 Le renforcement du droit applicable aux groupements d'intérêt public	63
3.2 Les évolutions en matière de rémunérations	63
3.2.1 La rénovation de la grille de la catégorie C	63
3.2.2 Le nouveau régime indemnitaire	65
3.3 La démarche métiers	65
3.3.1 Le CIGeM (corps interministériel à gestion ministérielle) des attachés	65
3.3.2 Un exemple de démarche métiers : celle menée dans le cadre de la Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) au sein de la fonction publique hospitalière	66

TITRE 2

Faits et chiffres	73
--------------------------	-----------

Vues d'ensemble	77
------------------------	-----------

1 L'emploi public	77
--------------------------	-----------

1.1 L'emploi dans les trois versants de la fonction publique en 2011 : évolutions et localisation	79
Figure V 1.1-1 : Effectifs : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	80
Figure V 1.1-2 : Effectifs physiques, effectifs en équivalents temps plein (ETP) et en équivalents temps plein annualisés par type d'employeur en 2011 en France (métropole + DOM)	82
Figure V 1.1-3 : Évolution des effectifs des trois fonctions publiques depuis 2000 en France (métropole + DOM)	83
Figure V 1.1-4 : Solde net d'emplois des trois fonctions publiques entre 2000 et 2011 en France (métropole + DOM)	84
Figure V 1.1-5 : Évolution des effectifs des trois fonctions publiques entre 2000 et 2011 en France (métropole + DOM)	85
Figure V 1.1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique de l'État entre 2000 et 2011 en France (métropole + DOM)	85
Figure V 1.1-7 : Répartition des effectifs des ministères en France (métropole + DOM) en 2011	86
Figure V 1.1-8 : Évolution des effectifs des principaux ministères en France (métropole + DOM) entre 2000 et 2011 (*)	88
Figure V 1.1-9 : Répartition des effectifs entre ministères et établissements publics administratifs au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	90
Figure V 1.1-10 : Évolution des effectifs physiques des principaux Épa entre 2010 et 2011 en France (métropole + DOM)	91
Figure V 1.1-11 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale entre 2000 et 2011 en France (métropole + DOM)	93
Figure V 1.1-12 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière entre 2000 et 2011 en France (métropole + DOM).	94
Figure V 1.1-13 : Taux d'administration (en équivalents temps plein) Île-de-France/province/DOM ⁽¹⁾ dans les trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France	96
Figure V 1.1-14 : Taux d'administration (en équivalents temps plein) par région et fonction publique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	97

Figure V 1.1-15 : Taux d'administration trois fonctions publiques, par département au 31 décembre 2011 (métropole + DOM)	99
Figure V 1.1-16 : Répartition des agents rémunérés sur le budget des ministères civils selon le type de service d'affectation au 31 décembre 2011 en France métropolitaine	100
Figure V 1.1-17 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique fin 2010 et fin 2011	101
Figure V 1.1-18 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés rapporté au nombre d'agents publics (civils + militaires, hors bénéficiaires de contrat aidés) par département au 31 décembre 2011 (métropole + DOM).	102
1.2 Les principales caractéristiques des agents de la fonction publique au 31 décembre 2011	105
Figure V 1.2-1 : Effectifs, part des femmes et âge des agents des trois fonctions publiques par type d'employeur au 31 décembre 2011	107
Figure V 1.2-2 : Ventilation par âge des effectifs du secteur privé et de la fonction publique fin 2011	108
Figure V 1.2-3 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2011	109
Figure V 1.2-4 : Répartition par genre et âge selon le statut dans les trois versants de la fonction publique fin 2011	111
Figure V 1.2-5 : Évolution des salariés de la fonction publique par statut (*) entre fin 2000 et fin 2011	112
Figure V 1.2-6 : Comparaison de la distribution des agents par genre et âge selon le domaine et le type de structure dans la FPE fin 2011	114
Figure V 1.2-7 : Répartition par genre et âge selon les filières dans la fonction publique territoriale fin 2011	115
Figure V 1.2-8 : Répartition des personnels non médicaux par genre et âge selon les filières dans la fonction publique hospitalière fin 2011	116
Figure V 1.2-9 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs des trois fonctions publiques en 2000 et 2011	118
Figure V 1.2-10 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans chacune des trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	118
Figure V 1.2-11 : Part de femmes dans chacune des catégories hiérarchiques par versant fin 2011	120
Figure V 1.2-12 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique dans les ministères au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [1 ^{ère} partie]	121
Figure V 1.2-12 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique dans les ministères au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [2 ^{ème} partie]	122
Figure V 1.2-13 : Âges moyens des agents des trois fonctions publiques par catégorie hiérarchique fin 2011	123
Figure V 1.2-14 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs selon les ministères fin 2011	124
Figure V 1.2-15 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs de la FPT selon les filières d'emploi fin 2011	125
Figure V 1.2-16 : Répartition par catégorie hiérarchique des personnels non médicaux des hôpitaux publics, selon la filière professionnelle au 31 décembre 2011	126
Figure V 1.2-17 : Effectifs physiques, part des femmes et âge dans les emplois de direction des trois fonctions publiques fin 2011	128
Figure V 1.2-18 : Primo-nominations ministérielles sur les emplois à la décision du gouvernement et les emplois de direction	129
2 Les flux de personnels dans les trois versants de la fonction publique	131
2.1 Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et la fonction publique territoriale en 2011	133
Figure V 2.1 a-1 : Nombre de postes offerts et structure des recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE) de 2003 à 2011	135
Figure V 2.1 a-2 : Nombre de recrutements externes et part des recrutements sans concours dans la FPE de 2000 à 2011	135
Figure V 2.1 a-3 : Flux annuel de nouveaux pensionnés et de recrutés externes dans la FPE de 1998 à 2011	136
Figure V 2.1 a-4 : Évolution du taux de sélectivité (ensemble des recrutements externes de l'État) par catégorie hiérarchique de 2007 à 2011	138

TABLE DES MATIÈRES

Figures V 2.1 a-5 : Recrutements 2011 par catégorie hiérarchique et niveau de diplôme requis en catégorie A dans la FPE	139
Figure V 2.1 a-6 : Part des recrutements 2011 dans la catégorie B par niveau d'étude requis dans la FPE	140
Figure V 2.1 a-7 : Niveau de diplôme des lauréats au concours par catégorie hiérarchique sur l'ensemble des concours externes dans la FPE en 2011	141
Figure V.2.1 a-8 : Nombre de recrutés par ministère de 2005 à 2011	142
Figure V 2.1 b-1 : Nombre de lauréats par catégorie hiérarchique aux concours externes de la fonction publique territoriale en 2011	144
Figure V 2.1 b-2 : Taux de sélectivité par catégorie hiérarchique dans la fonction publique territoriale en 2011	145
2.2 Les départs à la retraite dans les trois versants de la fonction publique	147
Figure V 2.2-1 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus depuis 1992, chez les titulaires civils pour la FPE, chez les agents cotisant à la CNRACL pour la FPT et la FPH	148
Figures V 2.2-2 à 2.2-5 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique de l'État selon le statut	150
Figures V 2.2-6 à 2.2-8 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique territoriale selon le statut	151
Figures V 2.2-9 à 2.2-11 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique hospitalière selon le statut	153
Figure V 2.2-12 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé à fin 2012	154
Figures V 2.2-13 : Pyramide des âges des titulaires civils des ministères avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2011	155
Figures V 2.2-14 : Pyramide des âges des titulaires de la fonction publique hospitalière avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2011	156
Figure V 2.2-15 : Effectifs des titulaires occupant un emploi classé en catégorie active des trois versants de la fonction publique	157
Figure V 2.2-16 : Flux annuels de pensions de droit direct entrées en paiement dans les trois fonctions publiques depuis 2000	158
Figure V 2.2-17 : Âges moyens de départ à la retraite (pensions entrées en paiement en 2011 et en 2012) y compris départ anticipé	159
Figures V 2.2-18 et V 2.2-19 : Répartition des pensionnés du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2012	160
Figure V 2.2-20 : Répartition des pensionnés du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2012 selon le statut et la fonction publique d'appartenance	161
Figure V 2.2-21 : Nombre de pensions de retraite dans un régime de base	164
Figure V 2.2-22 : Part des pensionnés des régimes de la fonction publique bénéficiant de différentes pensions	164
Figures V 2.2-23 et V 2.2-24 : Part des agents titulaires, dont la pension est entrée en paiement en 2012, partant avant l'âge de 60 ans ou selon différents types de départ	165
Figure V 2.2-25 : Ventilation des pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement en 2012 selon l'âge de liquidation (hors départs pour invalidité)	167
Figures V 2.2-26 et 2.2-27 : Évolution des âges à la radiation des cadres depuis 2004	170
Figure V 2.2-28 : Évolution de la part des pensions avec surcote (depuis 2004) et avec décote (depuis 2006)	172
Figures V 2.2-29 et 2.2-30 : Évolution des âges à l'entrée en jouissance de la pension depuis 2002 dans le régime CNRACL	173
Figure V 2.2-31	175
Figure V 2.2-32 : Évolution du ratio démographique des régimes de retraite de la fonction publique	176
Figure V 2.2-33 : Évolution du nombre de cotisants et de pensionnés des régimes de retraite de la fonction publique	177
Figure V 2.2-34 : Évolution du ratio démographique des régimes de droit commun	177
Figure V 2.2-35 : Carrières salariales des différents cas types – génération 1950	179

3	Les rémunérations dans les trois versants de la fonction publique	181
3.1	Les rémunérations dans les trois versants de la fonction publique en 2011	183
	Figure V 3.1-1: Révision des niveaux de salaire annuel moyen en 2010 (agents civils des ministères)	186
	Figure V 3.1-2: Révision des niveaux de salaire annuel moyen en 2010 (agents titulaires civils des ministères)	186
	Figure V 3.1-3: Révision des niveaux de salaire annuel moyen en 2010 (agents titulaires civils et militaires des ministères employés à temps complet en France métropolitaine)	186
	Figure V 3.1-4: Révision des évolutions de salaire annuel moyen entre 2009 et 2010 (agents civils des ministères)	187
	Figure V 3.1-5: Salaires nets mensuels moyens(*) par catégorie socioprofessionnelle (PCS Insee) dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2011	189
	Figure V 3.1-6: Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et dans le secteur privé et semi-public en 2011 [en euros]	189
	Figure V 3.1-7: Salaires nets mensuels moyens (*) par statut et situation d'emploi en 2011	190
	Figure V 3.1-8: Salaires nets mensuels moyens (*) par sexe et par catégorie socioprofessionnelle en 2011 et 2010	192
	Figure V 3.1-9: Décomposition du salaire annuel moyen (*) dans la fonction publique de l'État en 2011	194
	Figure V 3.1-10: Évolution des salaires nets annuels moyens (*) dans les ministères et les établissements publics selon l'âge et le statut entre 2010 et 2011	197
	Figure V 3.1-11: Décomposition de l'évolution du salaire moyen (*) dans la fonction publique de l'État en 2011	198
	Figure V 3.1-12: Évolution des salaires nets annuels moyens (*) et de la RMPP nette annuelle moyenne dans la fonction publique de l'État selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2010 et 2011	200
	Figure V 3.1-13: Salaires nets annuels moyens par catégorie socioprofessionnelle (*) des agents titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011	202
	Figure V 3.1-14: Distribution des évolutions de traitement indiciaire entre 2007 et 2011	203
	Figure V 3.1-15: Bilan des versements GIPA effectués en 2012 au titre de la période 2007-2011 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	205
	Figure V 3.1-16: Répartition des bénéficiaires des versements GIPA effectués en 2012 selon l'âge et le sexe	206
	Figure V 3.1-17: Évolution moyenne de l'indice de traitement brut-grille indiciaire entre 2001 et 2012	207
	Figure V 3.1-18: Distribution des évolutions de salaire net (*) entre 2007 et 2011 selon l'âge en 2007 en euros courants	208
	Figure V 3.1-19: Distribution des évolutions de salaire net (*) entre 2007 et 2011 selon la catégorie hiérarchique de 2007 en euros courants	209
	Figure V 3.1-20: Distribution des évolutions de salaire net (*) entre 2007 et 2011 selon le sexe en euros courants	209
	Figure V 3.1-21: Évolution des salaires annuels nets moyens (*) entre 2010 et 2011 dans la fonction publique territoriale	211
	Figure V 3.1-22: Décomposition du salaire annuel net moyen (*) dans la fonction publique territoriale en 2011	211
	Figure V 3.1-23: Structure des effectifs et évolution entre 2010 et 2011 de la RMPP annuelle nette moyenne (*) selon la catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et le type de collectivité (données provisoires)	212
	Figure V 3.1-24: Déciles particuliers des salaires annuels nets moyens (*) dans la fonction publique territoriale en 2011 par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	213
	Figure V 3.1-25: Montants versés au titre de la GIPA dans la fonction publique territoriale en 2011 et 2012	214
	Figure V 3.1-26: Effectifs bénéficiaires de la GIPA dans la fonction publique territoriale en 2011 et 2012	214
	Figure V 3.1-27: Évolution entre 2010 et 2011 des salaires nets annuels moyens	215
	Figure V 3.1-28: Distribution des salaires nets annuels moyens (*) dans le secteur hospitalier public en 2011	216
	Figure V 3.1-29: Évolution entre 2010 et 2011 de la RMPP nette annuelle moyenne selon la catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	217
	Figure V 3.1-30: Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels en 2012	218

3.2 Les rémunérations dans le secteur hospitalier en 2011	221
Figure V 3.2-1 : Salaires nets annuels moyens (SNA) par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité dans le secteur hospitalier en 2011	222
Figure V 3.2-2 : Distributions des salaires nets annuels en 2011 dans le secteur hospitalier par catégorie socioprofessionnelle	223
Figure V 3.2-3 : Salaires nets annuels (SNA) moyens des personnels non médicaux et sages-femmes des hôpitaux publics par statut en 2011	225
Figure V 3.2-4 : Salaires nets annuels (SNA) moyens des personnels non médicaux et sages-femmes des hôpitaux publics par filière d'emploi en 2011	225
Figure V 3.2-5 : Structure des emplois et salaires nets annuels moyens (SNA) par tranche d'âge et catégorie socioprofessionnelle en 2011	226
Figure V 3.2-6 : Structure des emplois et salaires nets annuels moyens (SNA) par sexe et catégorie socioprofessionnelle en 2011 dans le secteur hospitalier public	227
Figure V 3.2-7 : Évolution des salaires nets annuels moyens des agents présents en 2010 et en 2011 (RMPP) par catégorie socioprofessionnelle	228
Figure V 3.2-8 : Revenu salarial net annuel* moyen des médecins hospitaliers en 2011	229

DOSSIER

231

1 La diversité des statuts et des situation d'emploi dans la fonction publique	233
Figure D 1-1 : Effectifs physiques pour les salariés des trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi aux 31 décembre 2010 et 2011	238
Figure D 1-2 : Salariés des trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi aux 31 décembre 2010 et 2011	239
Figure D 1-3 : Répartition par genre et âge selon le statut ou la situation d'emploi dans la fonction publique au 31 décembre 2011	240
Figure D 1-4 : Pyramide des âges par statut ou situation d'emploi dans la fonction publique au 31 décembre 2011	241
Figure D 1-5 : Répartition des salariés de la fonction publique au 31 décembre 2011 par âge et statut ou situation d'emploi	242
Figure D 1-6 : Répartition des salariés des trois fonctions publiques par statut ou situation d'emploi et type d'employeur au 31 décembre 2011	243
Figure D 1-7 : Répartition des salariés des trois fonctions publiques par statut ou situation d'emploi et catégorie hiérarchique d'employeur au 31 décembre 2011	244
Figure D 1-8 : Répartition des salariés des trois fonctions publiques par statut ou situation d'emploi et région au 31 décembre 2011	245
Figure D 1-9 : Les changements de statut ou de situation d'emploi des salariés présents dans la fonction publique en 2010 et en 2011	248
Figure D 1-10 : Répartition des agents ayant changé de statut ou de situation d'emploi entre 2010 et 2011 selon le type d'employeur de départ	250
Figure D 1-11 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi entre 2010 et 2011 en fonction du changement de catégorie d'employeur au sein de chaque versant	251
Figure D 1-12 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en fonction des caractéristiques des agents et du versant de la fonction publique de départ	253
Figure D 1-13 : Impacts des caractéristiques des agents de la fonction publique sur la probabilité de changer de statut ou de situation d'emploi entre 2010 et 2011	255
Figure D 1-14 : Salaires nets mensuels moyens (*) par statut ou situation d'emploi dans les trois fonctions publiques en 2011	259
Figure D 1-15 : Salaires nets mensuels moyens (*) par statut ou situation d'emploi dans la FPE en 2011	260

2	L'exposition aux risques professionnels dans la fonction publique : une première analyse par métier à partir de l'enquête SUMER 2009-2010	263
	Figure D 2-1 : Répartition des agents de la fonction publique par familles de métiers identifiées dans l'enquête SUMER 2009-2010	266
	Figure D 2-2 : Répartition des agents des familles de métiers identifiées dans SUMER 2009-2010 selon le versant de la fonction publique	267
	Figure D 2-3 : Sexe, âge et catégorie hiérarchique selon le métier des agents de la fonction publique identifié dans le cadre de l'enquête SUMER 2009-2010	268
	Figure D 2-4 : Part des agents exposés à des contraintes physiques	270
	Figure D 2-5 : Part des agents exposés à au moins un produit chimique	271
	Figure D 2-6 : Part des agents exposés à au moins un agent biologique	272
	Figure D 2-7 : Part des agents exposés à un travail sur écran 20 heures ou plus par semaine	272
	Figure D 2-8 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme	274
	Figure D 2-9 : Part des agents exposés à des contraintes d'intensité du travail ou à un travail morcelé	275
	Figure D 2-10 : Part des agents exposés à des contraintes horaires	276
	Figure D 2-11 : Impact des caractéristiques des agents sur leurs expositions aux risques professionnels : Odd-ratios issus des régressions logistiques	277
	Figure D 2-12 : Analyse en correspondances multiples sur les risques professionnels	278
	Figure D 2-13 : Part des agents déclarant qu'une erreur dans leur travail pourrait entraîner...	279
	Figure D 2-14 : Part des agents déclarant être exposés à des tensions ou des agressions dans leurs rapports avec le public	280
	Figure D 2-15 : Part des agents exposés au « jobstrain » et « isostrain »	282
	Figure D 2-16 : Part des agents déclarant que leur travail a une influence sur leur état de santé	283
	Figure D 2-17 : Impact des caractéristiques des agents et de l'exposition aux risques professionnels sur la tension au travail et l'état de santé : Odd-ratios issus des régressions logistiques	284
3	La reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle dans la fonction publique de l'État depuis 2007	287
	Figure D 3-1 : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de concours entre 2008 et 2011	290
	Figure D 3-2 : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite entre 2008 et 2011	291
	Figure D 3-3 : Évolution du nombre de candidats ayant participé à une épreuve de RAEP par catégorie hiérarchique et du nombre de postes offerts à ces concours, de 2008 à 2011	291
	Figure D 3-4 : Part des concours de la Fonction publique de l'État par catégorie hiérarchique en 2011	292
	Figure D 3-5 : Part des candidats ayant choisi l'épreuve de RAEP aux concours de 2008 à 2011	292
	Figure D 3-6 : Nombre de candidats ayant concouru à l'épreuve de RAEP dans la fonction publique de l'État par sexe de 2008 à 2011	293
	Figure D 3-7 : Nombre de candidats ayant participé à une épreuve de RAEP rapportés au nombre de postes offerts et au nombre total de candidats présents, par ministère de 2008 à 2011	293
	Figure D 3-8 : Nombre de candidats ayant participé à une épreuve de RAEP par ministère selon le type de concours, de 2008 à 2011	294

1	Emploi public et fonction publique	299
	1.1 Effectifs et principales caractéristiques de l'emploi public	301
	Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2010)	303
	Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	304
	Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	305
	Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés entre le 31 décembre 2010 et le 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	306
	Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2010 en France (métropole + DOM)	307
	Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	307
	Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés dans la fonction publique en 2010 et en 2011	308
	Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2010 et 2011 en France (métropole + DOM)	309
	1.2 Trois fonctions publiques	310
	Figure 1.2-1 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein par versant de la fonction publique en 2010 et en 2011 (métropole + DOM)	310
	Figure 1.2-2 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques par type d'employeur aux 31 décembre 2010 et 2011 en France (métropole + DOM)	310
	Figure 1.2-3 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques en effectifs physiques et équivalents temps plein par région et par département ⁽¹⁾ au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [1 ^{ère} partie]	311
	Figure 1.2-3 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques en effectifs physiques et équivalents temps plein par région et par département ⁽¹⁾ au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [2 ^{ème} partie]	312
	Figure 1.2-3 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques en effectifs physiques et équivalents temps plein par région et par département ⁽¹⁾ au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [3 ^{ème} partie]	313
	Figure 1.2-4 : Taux d'administration (à partir des effectifs en équivalents temps plein) par région ⁽¹⁾ au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	314
	Figure 1.2-5 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques entre le 31 décembre 1996 et le 31 décembre 2011 ⁽¹⁾ en France (métropole + DOM)	315
	Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques des trois fonctions publiques entre le 31 décembre 1996 et 31 décembre 2011 ⁽¹⁾ en France (métropole + DOM)	316
	Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois fonctions publiques par statut (*) entre le 31 décembre 2000 et 31 décembre 2011 ⁽¹⁾ en France (métropole + DOM)	317
	Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois fonctions publiques par département au 31 décembre 2011	318
	Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État (civils + militaires) par département au 31 décembre 2011	318
	Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2011	319
	Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2011	319
	1.3 Fonction publique de l'État	320
	Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	320
	Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	321

Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalents temps plein dans les ministères par statut (*) au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	322
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	323
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents des ministères par région et ministère au 31 décembre 2011 (métropole + DOM)	324
Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et de leurs Épa rattachés entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2011 ⁽¹⁾ en France (métropole + DOM) [1 ^{ère} partie]	325
Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et de leurs Épa rattachés entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2011 ⁽¹⁾ en France (métropole + DOM) [2 ^{ème} partie]	326
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques des principaux ministères de 1998 à 2011	327
Figure 1.3-8 : Effectifs physiques des agents des ministères par statut (*) au 31 décembre de 1996 à 2011 en France (métropole + DOM)	328
1.4 Fonction publique de l'État : périmètres de décompte des effectifs dans les ministères et emplois en loi de finances	329
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2011 (résultats partiels) [1 ^{ère} partie]	331
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2011 (résultats partiels) [2 ^{ème} partie]	332
Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2011 (résultats partiels)	333
Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois en 2013	336
Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois entre 2012 et 2013	337
Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois de 2006 à 2013	338
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État entre 1998 et 2013	339
Figure 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère en 2012	340
1.5 Fonction publique territoriale	341
Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre 2011	341
Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalents temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre 2011	341
Figure 1.5-3 : Évolution des effectifs territoriaux par statut (*) des agents et type de collectivité entre le 31 décembre 2010 et le 31 décembre 2011	342
Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalents temps plein de la fonction publique territoriale par type de collectivité et statut (*) au 31 décembre 2011	343
Figure 1.5-5 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par catégorie d'employeur en 2010 et 2011	344
1.6 Fonction publique hospitalière	345
Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière par sexe et statut (*) au 31 décembre 2011	345
Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut(*) au 31 décembre 2011	345
2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques	347
2.1 Statuts et situations d'emploi	349
Figure 2.1-1 : Effectifs physiques en équivalents temps plein (ETP) et en équivalents temps plein annualisés par statut (*) des agents des trois fonctions publiques en 2011 en France (métropole + DOM)	351
Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et en équivalents temps plein (ETP) des titulaires (*) des ministères en 2011 en France (métropole + DOM)	352
Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et en équivalents temps plein (ETP) des non-titulaires (*) des ministères en 2011 en France (métropole + DOM)	353

2.2 Catégories hiérarchiques	354
Figure 2.2-1: Répartition par statut (*) et catégorie hiérarchique des effectifs des trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	354
Figure 2.2-2: Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans chacune des trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	355
2.3 Catégories socioprofessionnelles et filières	356
Figure 2.3-1: Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	356
Figure 2.3-2: Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique dans les ministères au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) (1 ^{ère} partie)	357
Figure 2.3-2: Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique dans les ministères au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) (2 ^{ème} partie)	358
Figure 2.3-3: Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	359
Figure 2.3-4: Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	359
2.4 Féminisation et égalité professionnelle	360
Figure 2.4-1: Taux de femmes par statut (*) et catégorie hiérarchique dans les trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	360
Figure 2.4-2: Part de femmes parmi les agents titulaires et non-titulaires des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	361
Figure 2.4-3: Part de femmes par filière d'emploi dans la FPT (*) au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	362
Figure 2.4-4: Part de femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH (*) au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	362
Figure 2.4-5: Effectifs et part des femmes dans l'encadrement supérieur des trois fonctions publiques au 31 décembre 2011	363
Figure 2.4-6: Effectifs et part de femmes des titulaires A+ des ministères par type de population au 31 décembre 2011	364
Figure 2.4-7: Part des femmes titulaires A+ des ministères par type de population au 31 décembre 2011	365
Figure 2.4-8: Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2013	366
Figure 2.4-9: Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants) en 2013	367
2.5 Âges	368
Figure 2.5-1: Âge moyen par statut (*) et catégorie hiérarchique dans les trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM) [en années]	368
Figure 2.5-2: Part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans ou plus dans la FPE par statut (*) et par sexe, au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	369
Figure 2.5-3: Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 et plus pour les agents des trois fonctions publiques par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	370
Figure 2.5-4: Part de titulaires de moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois fonctions publiques au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	371
Figure 2.5-5: Âge moyen des agents par ministère (par ordre croissant ⁽¹⁾) et par sexe au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	372
Figure 2.5-6: Âge moyen des agents dans les trois fonctions publiques par département au 31 décembre 2011	373
Figure 2.5-7: Âge moyen des agents de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2011	373
Figure 2.5-8: Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2011	374
Figure 2.5-9: Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2011	374

2.6 Travailleurs handicapés	375
Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011	376
Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011	376
Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier de 2009 à 2011	377
Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique aux 1 ^{er} janvier 2010 et 2011	377
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE aux 1 ^{er} janvier 2010 et 2011	378
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2011	379
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier ⁽¹⁾ par sexe	379
2.7 Temps partiel	380
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils des trois fonctions publiques par statut (*), sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	380
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des titulaires de la FPE à temps partiel et en cessation progressive d'activité par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	381
Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des titulaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	381
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des titulaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	382
Figure 2.7-5 : Part des agents titulaires de la FPE à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	382
Figure 2.7-6 : Part des agents titulaires de la FPT à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	383
Figure 2.7-7 : Part des agents titulaires de la FPH à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2011 en France (métropole + DOM)	383
2.8 Niveaux de diplôme	384
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2012 en France métropolitaine	384
Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé en 2012	385
3 Voies de recrutement externe	387
3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État	389
Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2011 (1 ^{ère} partie)	391
Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2011 (2 ^{ème} partie)	392
Figure 3.1-2 : Différents types de recrutement externe, avec et sans concours, en 2011 dans la fonction publique de l'État	393
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2011	394
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2011, sur champ partiel	395
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2011, sur champ partiel	395

Figure 3.1-6: Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale en 2011, sur champ partiel	396
Figure 3.1-7: Répartition des candidats effectivement recrutés en 2011 par ministère et voie d'accès	397
Figure 3.1-8: Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État en 2011 dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200	398
3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État	399
Figure 3.2-1: Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2011, sur champ partiel	399
Figure 3.2-2: Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès en 2011, sur champ partiel	400
3.3 Recrutement externe dans la fonction publique territoriale	401
Figure 3.3-1 Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale	401
Figure 3.3-2: Recrutements par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2011	402
Figure 3.3-3: Recrutements par la voie du 3 ^{ème} concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2011	403
Figure 3.3-4: Recrutements directs sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2011	403
Figure 3.3-5: Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP) en 2011	404
Figure 3.3-6: Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2011	405
Figure 3.3-7: Recrutement par la voie du 3 ^{ème} concours de la Ville de Paris en 2011	405
Figure 3.3-8: Recrutements externes sans concours de la Ville de Paris en 2011	406
3.4 Recrutement externe niveau attaché dans les trois fonctions publiques	407
Figure 3.4-1: Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours externe des IRA de 2001 à 2012	408
Figure 3.4-2: Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis aux concours externe et 3 ^{ème} concours d'attachés territoriaux de 1997 à 2011	409
Figure 3.4-3: Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au concours externe d'attaché d'administration hospitalière de 2002 à 2012	410
Figure 3.4-4: Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au 3 ^{ème} concours d'attaché d'administration hospitalière depuis 2012	410
Figure 3.4-5: Taux de sélectivité comparés entre les concours externes niveau attaché de 2001 à 2012	411
3.5 Recrutement externe niveau administrateur dans les trois fonctions publiques	412
Figure 3.5-1: Évolution du nombre de présents, d'admis et sélectivité du concours d'entrée à l'ÉNA de 1998 à 2012 (1 ^{ère} partie)	412
Figure 3.5-1: Évolution du nombre de présents, d'admis et sélectivité du concours d'entrée à l'ÉNA de 1998 à 2012 (2 ^{ème} partie)	413
Figure 3.5-2: Administrateur territorial: évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours externe et 3 ^{ème} concours d'entrée à l'INET de 1998 à 2011	414
Figure 3.5-3: Directeur d'hôpital: évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité du concours externe de directeur d'hôpital de 1998 à 2012	415
Figure 3.5-4: Évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours externe de directeur d'établissement de 1998 à 2012	415
Figure 3.5-5: Taux de sélectivité comparés des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2012	416

4	Parcours professionnels	417
4.1	Recrutements internes et promotion dans la fonction publique de l'État	419
	Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 1998 à 2011	421
	Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 1998 à 2011	422
	Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006	422
	Figure 4.1-4 : Recrutements internes et examens professionnels dans la fonction publique de l'État en 2011	423
	Figure 4.1-5 : Taux de sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État de 1996 à 2011	424
	Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés dans la fonction publique de l'État en 2011	424
	Figure 4.1-7 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2011	425
	Figure 4.1-8 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État hors Éducation nationale en 2011	426
	Figure 4.1-9 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2011	427
4.2	Recrutements déconcentrés internes dans la fonction publique de l'État	
	Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2011	428
	Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2011	429
4.3	Recrutements internes et examens professionnels dans la fonction publique territoriale	430
	Figure 4.3-1 : Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale	430
	Figure 4.3-2 : Recrutements par concours interne dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2011	431
	Figure 4.3-3 : Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emploi en 2011	432
	Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP) en 2011	433
	Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la ville de Paris en 2011	434
4.4	Recrutement interne des attachés	435
	Figure 4.4-1 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis et taux de sélectivité aux concours internes des Instituts régionaux d'administration (Ira) de 2001 à 2012	435
	Figure 4.4-2 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au concours interne d'attachés territoriaux de 1997 à 2011	436
	Figure 4.4-3 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au concours interne d'attaché d'administration hospitalière de 2002 à 2012	436
	Figure 4.4-4 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau attaché de 2001 à 2012	437
4.5	Recrutement interne des administrateurs	438
	Figure 4.5-1 : Évolution du nombre de présents, d'admis et sélectivité du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration de 1998 à 2012	438
	Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales de 1998 à 2011	438
	Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité du concours interne de directeur d'hôpital de 1998 à 2012	439
	Figure 4.5-4 : Évolution du nombre de présents, d'admis et taux de sélectivité au concours interne de directeur d'établissement de 1998 à 2012	439
	Figure 4.5-5 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau administrateur de 2001 à 2012	440

4.6 Mobilités des agents de la fonction publique	441
Figure 4.6-1: Mobilités inter fonction publique des agents titulaires civils entre 2010 et 2011 selon le versant de la fonction publique de départ et de destination	444
Figure 4.6-2: Mobilités inter fonction publique, géographique et inter-employeurs des agents titulaires civils présents dans la fonction publique entre 2010 et 2011	444
Figure 4.6-3: Taux de mobilité géographique et inter-employeurs des agents titulaires civils présents en 2010 et en 2011 dans le même versant	445
Figure 4.6-4: Taux de mobilité géographique des agents titulaires civils ayant changé de versant de la fonction publique entre 2010 et 2011	446
Figure 4.6-5: Mobilité géographique des agents titulaires civils par versant et par employeur entre 2010 et 2011	447
Figure 4.6-6: Mobilité géographique des agents titulaires civils selon les régions de départ et de destination entre 2010 et 2011	448
Figure 4.6-7: Mobilité inter-employeurs des agents civils présents dans la FPE en 2010 et en 2011 selon l'employeur d'origine et de destination	449
Figure 4.6-8: Mobilité inter-employeurs des agents civils présents dans la FPT en 2010 et en 2011 selon l'employeur d'origine et de destination	449
Figure 4.6-9: Mobilité inter-employeurs des agents civils présents dans la FPH en 2010 et en 2011 selon l'employeur d'origine et de destination	450
4.7 Mobilité catégorielle et positions statutaires	451
Figure 4.7-1: Mobilité catégorielle des agents titulaires civils entre 2010 et 2011 selon les catégories hiérarchiques de départ et de destination	454
Figure 4.7-2: Taux de mobilité catégorielle en fonction des changements de versant de la fonction publique et de département de fonction entre 2010 et 2011 (en %)	455
Figure 4.7-3: Taux de mobilité catégorielle des agents titulaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ entre 2010 et 2011 (en %)	456
Figure 4.7-4: Agents titulaires civils en mobilité statutaire du 31 décembre 2008 au 31 décembre 2011	456
Figure 4.7-5: Répartition par sexe des agents titulaires civils des ministères en mobilité statutaire de 1998 à 2011	457
Figure 4.7-6: Effectif des titulaires civils des ministères en mobilité statutaire au 31 décembre 2011 (résultats partiels)	458
Figure 4.7-7: Répartition par catégorie hiérarchique des agents titulaires civils des ministères en mobilité statutaire de 1998 à 2011 (résultats partiels)	459
Figure 4.7-8: Répartition des agents titulaires civils des ministères en position hors cadres et en disponibilité selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2011 (résultats partiels)	460
Figure 4.7-9: Répartition des agents titulaires civils des ministères en position de détachement et mise à disposition selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2010 (résultats partiels) (en %)	460
Figure 4.7-10: Structure par âge des agents titulaires civils des ministères en position hors cadres et disponibilité au 31 décembre 2011 (résultats partiels) (en %)	461
Figure 4.7-11: Structure par âge des agents titulaires civils des ministères en position de détachement et mise à disposition au 31 décembre 2010 (résultats partiels) (en %)	461
Figure 4.7-12: Durées au 31 décembre 2011 dans les positions hors cadres et disponibilité des agents titulaires civils des ministères (résultats partiels)	462
Figure 4.7-13: Durées au 31 décembre 2010 dans les positions de détachement et mise à disposition des agents titulaires civils des ministères (résultats partiels)	462
Figure 4.7-14: Effectifs des agents en mobilité statutaire (*) dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011	463

5	Retraite	465
5.1	Départs à la retraite	467
	Figure 5.1-1: Effectifs d'agents titulaires des trois fonctions publiques, militaires et ouvriers d'État, dont la pension est entrée en paiement en 2012, et principales caractéristiques	472
	Figure 5.1-2: Effectifs d'agents titulaires des trois versants de la fonction publique, militaires et ouvriers d'État, dont la pension est entrée en paiement en 2012, caractéristiques par genre	473
	Figure 5.1-3: Effectifs d'agents titulaires des trois versants de la fonction publique et militaires dont la pension est entrée en paiement en 2012, caractéristiques par type de départ	474
	Figure 5.1-4: Effectifs d'agents titulaires civils des trois versants de la fonction publique et militaires dont la pension est entrée en paiement en 2012, caractéristiques sur les départs pour ancienneté [1 ^{ère} partie]	475
	Figure 5.1-4: Effectifs d'agents titulaires civils des trois versants de la fonction publique et militaires dont la pension est entrée en paiement en 2012, caractéristiques sur les départs pour ancienneté [2 ^{ème} partie]	476
	Figure 5.1-5: Pensions de droit dérivé entrées en paiement en 2012 et principales caractéristiques	477
	Figure 5.1-6: Évolution du nombre annuel d'agents titulaires des trois versants de la fonction publique, militaires et ouvriers d'État dont la pension est entrée en paiement dans l'année, de 2000 à 2012	478
	Figure 5.1-7: Évolution du nombre de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement annuellement dans chaque régime	479
	Figure 5.1-8: Évolution de la proportion de pensions portées au minimum garanti parmi les pensions entrées en paiement dans l'année	479
	Figure 5.1-9: Ventilation par âge et par sexe des agents titulaires de la fonction publique de l'État dont la pension (premier droit) est entrée en paiement en 2012	480
	Figure 5.1-10: Ventilation par âge des militaires dont la pension de retraite (premier droit) est entrée en paiement en 2012	481
	Figure 5.1-11: Ventilation par âge et par sexe des agents titulaires de la fonction publique territoriale dont la pension est entrée en paiement en 2012	482
	Figure 5.1-12: Répartition par âge et par sexe des agents titulaires de la fonction publique hospitalière dont la pension est entrée en paiement en 2012	483
	Figure 5.1-13: Ventilation par administration d'origine, catégorie hiérarchique et sexe des agents titulaires des trois versants de la fonction publique et militaires dont la pension est entrée en paiement en 2012 [1 ^{ère} partie]	484
	Figure 5.1-13: Ventilation par administration d'origine, catégorie hiérarchique et sexe des agents titulaires des trois versants de la fonction publique et militaires dont la pension est entrée en paiement en 2012 [2 ^{ème} partie]	485
	Figure 5.1-14: Effectifs relevant du régime salarié de l'Ircantec, dont la pension est entrée en paiement depuis 2002	486
	Figure 5.1-15: Bonifications des pensions des trois versants de la fonction publique entrées en paiement en 2012	486
5.2	Effectifs des retraités	487
	Figure 5.2-1: Effectifs de retraités du régime des pensions civiles et militaires de l'État, de la CNRACL et du FSPOEIE, percevant une pension au 31 décembre 2012 et principales caractéristiques	487
	Figure 5.2-2: Ventilation par tranche d'âge des retraités du régime des pensions civiles et militaires de l'État, de la CNRACL et du FSPOEIE ayant une pension en paiement au 31 décembre 2012	488
	Figure 5.2-3: Ventilation par tranche d'âge des bénéficiaires d'une pension civile de l'État de droit direct en paiement au 31 décembre 2012, hors La Poste et France Télécom	489
	Figure 5.2-4: Ventilation par tranche d'âge des bénéficiaires d'une pension militaire de l'État de droit direct en paiement au 31 décembre 2012	489
	Figure 5.2-5: Ventilation par tranche d'âge des bénéficiaires d'une pension d'ouvrier d'État de droit direct en paiement au 31 décembre 2012	490
	Figure 5.2-6: Ventilation par tranche d'âge des bénéficiaires d'une pension CNRACL de droit direct en paiement au 31 décembre 2012, anciennement dans la FPT	490

Figure 5.2-7 : Ventilation par tranche d'âge des bénéficiaires d'une pension CNRACL de droit direct en paiement au 31 décembre 2012, anciennement dans la FPH	491
Figure 5.2-8 : Évolution des effectifs de retraités du régime des pensions civiles et militaires de l'État, de la CNRACL et du FSPOEIE ayant une pension en paiement au 31 décembre de chaque année	492
Figure 5.2-9 : Évolution du nombre de pensions en paiement au 31 décembre de chaque année, depuis 2000	493
Figure 5.2-10 : Pensionnés relevant du régime des pensions civiles et militaires de l'État de la CNRACL ou du FSPOEIE, décédés en 2012	493
Figure 5.2-11 : Évolution du nombre de pensionnés au titre du régime salarié ⁽¹⁾ de l'Ircantec au 31 décembre de chaque année depuis 2002	494
Figure 5.2-12 : Évolution de la proportion de pensions portées au minimum garanti parmi les pensions en paiement au 31 décembre de chaque année depuis 2000	494
Figure 5.2-13 : Bonifications des pensions civiles et militaires de l'État et CNRACL en paiement au 31 décembre 2012	495
5.3 Montant des pensions	498
Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct versées en 2011 et 2012 (stock et flux)	498
Figure 5.3-2 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit dérivé versées en 2011 et 2012 (stock et flux)	499
Figure 5.3-3 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct en paiement au 31 décembre 2012 (stock)	500
Figure 5.3-4 : Évolution de la pension mensuelle brute, de l'indice et du taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement chaque année	501
Figure 5.3-5 : Montant mensuel moyen des pensions de droit direct entrées en paiement en 2012 selon la catégorie hiérarchique et le sexe, hors pensions d'invalidité	502
Figure 5.3-6 : Montant mensuel moyen des pensions de droit direct entrées en paiement en 2012 selon la catégorie hiérarchique et le sexe, concernant les seuls départs pour invalidité	503
Figure 5.3-7 : Montant mensuel moyen des pensions militaires de droit direct entrées en paiement en 2012 selon le grade et le sexe, hors pensions d'invalidité	504
Figure 5.3-8 : Montant mensuel moyen des pensions militaires de droit direct entrées en paiement en 2012 selon le grade et le sexe, départs pour invalidité	504
Figure 5.3-9 : Répartition par décile des montants mensuels de pension (avantage principal hors accessoires) de droit direct entrées en paiement en 2012 hors pensions d'invalidité	505
Figure 5.3-10 : Répartition par décile des montants mensuels de pension (avantage principal hors accessoires) de droit direct entrées en paiement en 2012 hors pensions d'invalidité	506
Figure 5.3-11 : Durée de cotisation des pensionnés du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2012	506
Figure 5.3-12 : Évolution de la pension moyenne mensuelle des pensions civiles et militaires de l'État, de la CNRACL et du FSPOEIE en paiement au 31 décembre	507
Figure 5.3-13 : Évolution du montant total des pensions des trois versants de la fonction publique, militaires et ouvriers d'État	508
5.4 Équilibre financier des pensions	509
Figure 5.4-1 : Compte d'affectation spéciale Pensions / programme 741 (section 1) relatif aux pensions civiles et militaires de l'État et allocations temporaires d'invalidité (ATI)	509
Figure 5.4-2 : Compte de résultat simplifié de la CNRACL	509
Figure 5.4-3 : Taux de cotisation relatifs au régime des pensions civiles et militaires de l'État et au régime CNRACL	510
Figure 5.4-4 : Évolution de la démographie de la CNRACL et du FSPOEIE depuis 1990	511
6 Dépenses de personnel et rémunérations	513
6.1 Dépenses de personnel dans les trois fonctions publiques	515
Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2) en format Lolf	518
Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État en 2012 (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts)	519

Figure 6.1-3 : Évolution 2011/2012 des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État	519
Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État	520
Figure 6.1-5 : Évolution depuis 1997 des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale	521
Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans leur budget respectif et dans le PIB de 2006 à 2011 au sens de la comptabilité nationale	521
Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales de 2000 à 2013	522
Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales de 1998 à 2012	522
Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé de 2000 à 2012	523
Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé de 1998 à 2011	523
6.2 Évolution du traitement indiciaire	524
Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois fonctions publiques	527
Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du SMIC depuis 1998	528
Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du SMIC (brut et net) de référence	529
6.3 Rémunérations dans les trois fonctions publiques	530
Figure 6.3-1 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens (*) en équivalent temps plein annualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé	530
Figure 6.3-2 : Salaires nets mensuels moyens (*) depuis 2010 dans les trois versants de la fonction publique et le privé par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	531
Figure 6.3-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) des agents titulaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2011 (1 ^{ère} partie)	532
Figure 6.3-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) des agents titulaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2011 (2 ^{ème} partie)	533
Figure 6.3-4 : Évolution en euros courants du salaire moyen par tête (SMPT) dans les trois versants de la fonction publique	534
Figure 6.3-5 : Évolution en euros courants de la rémunération moyenne des personnes en place (*) (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	534
6.4 Rémunérations dans la fonction publique de l'État	535
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets annuels moyens (*) dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2010 et 2011 (1 ^{ère} partie)	535
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets annuels moyens (*) dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2010 et 2011 (2 ^{ème} partie)	536
Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des agents titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (1 ^{ère} partie)	537
Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des agents titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (2 ^{ème} partie)	538
Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des femmes titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (1 ^{ère} partie)	539
Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des femmes titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (2 ^{ème} partie)	540
Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des hommes titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (1 ^{ère} partie)	541
Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des hommes titulaires des ministères civils et militaires employés à temps complet en métropole en 2011 (2 ^{ème} partie)	542

TABLE DES MATIÈRES

Figure 6.4-5 : Évolution de 1995 à 2009 des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents des ministères civils de l'État en France métropolitaine	543
Figure 6.4-6 : Évolution de 2010 à 2011 des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères de l'État en France (métropole + DOM)	544
Figure 6.4-7 : Évolution de 2010 à 2011 des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères et des établissements publics de l'État en France (métropole + DOM)	544
Figure 6.4-8 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen par tête (SMPT*) et de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998	545
Figure 6.4-9 : Répartition indiciaire des titulaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2011	546
Figure 6.4-10 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB	547
Figure 6.4-11 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995	547

7 Formation **549**

7.1 Formation statutaire et professionnelle dans les ministères **551**

Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle des ministères en 2010 et 2011	553
Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle et totale par agent des ministères de 2001 à 2011	554
Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle par catégorie hiérarchique dans les ministères hors enseignement de 2001 à 2011	554
Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation initiale/statutaire et continue/professionnelle par agent des ministères selon la catégorie hiérarchique de 2001 à 2011	555
Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2011	556
Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2011	557
Figure 7.1-7 : Évolution de la formation par ministère entre 2010 et 2011	557
Figure 7.1-8 : Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires ayant bénéficié du droit individuel à la formation (DIF) selon le ministère entre 2008 et 2011	558
Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale selon les ministères en 2010 et 2011	558

7.2 Formation dans la fonction publique territoriale **559**

Figure 7.2-1 : Nombre de journées de formation par agent dans la fonction publique territoriale en 2005, 2007, 2009 et 2011	559
Figure 7.2-2 : Durée moyenne des formations par type ⁽¹⁾ de formation en 2005, 2007, 2009 et 2011 dans la fonction publique territoriale	560

7.3 Formation continue dans la fonction publique hospitalière **561**

Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement entre 1998 et 2011	562
Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des Plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2011	562
Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs en formation et du nombre d'heures en formation entre 2009 et 2011 dans le cadre des plans de formation des établissements	563
Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences accordés par catégorie hiérarchique en 2011 dans la FPH	563

8 Temps et conditions de travail **565**

8.1 Organisation du temps de travail **567**

Figure 8.1-1 : Part des agents déclarant travailler au forfait dans les trois versants de la fonction publique par sexe en 2012	569
---	-----

Figure 8.1-2 : Part d'agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	569
Figure 8.1-3 : Travail le dimanche et horaires atypiques dans les familles de métiers des trois versants de la fonction publique en 2010	570
Figure 8.1-4 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2010	571
8.2 Compte épargne-temps	572
Figure 8.2-1 : Nombre de CET, de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés pour les trois fonctions publiques	572
Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	572
8.3 Congés et autres causes d'absence au travail	573
Figure 8.3-1 : Les congés par type d'employeur en 2010	573
Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	573
Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre 2011	574
Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	574
Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre	575
Figure 8.3-6 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre 2011	575
8.4 Congés maladie	576
Figure 8.4-1 : Nombre moyen de jours d'absence par motif dans les trois versants de la fonction publique	576
Figure 8.4-2 : Part des agents ayant pris un congé maladie dans les ministères en 2003	576
Figure 8.4-3 : Nombre moyen de jours de congé maladie dans les ministères en 2003	577
Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'absence ⁽¹⁾ par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	577
Figure 8.4-5 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière au 31 décembre 2008	578
8.5 Accident du travail	579
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2010	579
Figure 8.5-2 : Nombre moyen de jours perdus pour accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2010	579
Figure 8.5-3 : Accidents du travail et accidents de trajet dans les ministères selon la gravité, par ministère en 2006	580
Figure 8.5-4 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2011	580
Figure 8.5-5 : Nombre d'accidents de travail avec et sans arrêt dans les établissements publics de santé au 31 décembre 2008	581
8.6 Maladies professionnelles	582
Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues selon les ministères en 2006	582
Figure 8.6-2 : Nombre de cas reconnus de maladies professionnelles et nombre de jours d'arrêt par type de maladie dans la fonction publique de l'État	582
8.7 Exposition aux risques professionnels	583
Figure 8.7-1 : Part des agents exposés à des contraintes physiques en 2010	583
Figure 8.7-2 : Part des agents exposés à des risques chimiques ou biologiques en 2010	584
Figure 8.7-3 : Part des agents exposés à des comportements hostiles ou des agressions en 2010	585

9	Relations professionnelles	587
9.1	Élections aux comités techniques	589
	Figure 9.1-1: Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique	592
	Figure 9.1-2: Résultats des élections professionnelles (comités techniques*): ensemble des trois versants de la fonction publique	593
	Figure 9.1-3: Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques* dans les trois versants de la fonction publique en 2011	594
	Figure 9.1-4: Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques* par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique	595
	Figure 9.1-5: Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité* dans les trois versants de la fonction publique en 2011	597
	Figure 9.1-6: Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité* par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique [1 ^{ère} partie]	598
	Figure 9.1-6: Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité* par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique [2 ^{ème} partie]	599
9.2	Élections aux commissions administratives paritaires	600
	Figure 9.2-1: Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2011	600
	Figure 9.2-2: Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2011(*)	601
	Figure 9.2-3: Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2011(*)	602
9.3	Commissions de recours	603
	Figure 9.3-1: Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État*	603
	Figure 9.3-2: Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des agents titulaires en 2012	604
	Figure 9.3-3: Mesures prises pour insuffisance professionnelle, tous corps confondus, dans les ministères en 2012	605
9.4	Grèves	606
	Figure 9.4-1: Nombre de journées perdues pour fait de grève dans la fonction publique de l'État en 2012	606
	Figure 9.4-2: Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2012	606
10	Politique sociale	607
10.1	Crédits sociaux	609
	Figure 10.1-1: Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	611
	Figure 10.1-2: Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action en 2012 et 2013	612
	Figure 10.1-3: Action sociale ministérielle en 2013	612
	Figure 10.1-4: Action sociale gérée par le comité de gestion des œuvres sociales des établissements hospitaliers publics en 2012	613
10.2	Hygiène et sécurité	614
	Figure 10.2-1: Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2011	614
	Figure 10.2-2: Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2011	615

Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2011	616
Figure 10.2-4 : Sujets les plus abordés dans les CHSCT ministériels en 2011	617
10.3 Famille et logements	618
Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	618
Figure 10.3-2 : Répartition des ménages avec et sans agent de la fonction publique selon le nombre d'enfants de moins de 25 ans en 2011	618
Figure 10.3-3 : Répartition des ménages avec et sans agent de la fonction publique selon le nombre d'enfants de moins de 6 ans en 2011	619