

TITRE 1

Politiques et pratiques de ressources humaines	13
1 Une fonction publique qui se modernise pour répondre aux attentes envers le service public	17
1.1 La modernisation de la gouvernance de la fonction publique : une action structurante	19
1.1.1 Les instances de gouvernance et d'accompagnement	19
1.1.2 Le comité des DRH publics-privés et les échanges avec des entreprises sur les pratiques RH	23
1.1.3 La coopération au niveau communautaire	24
1.2 La mobilisation et l'adaptation des dispositifs d'accompagnement des agents pour la mise en œuvre de la réforme territoriale	25
1.2.1 Assurer un dialogue social approfondi tout au long de la réforme	25
1.2.2 Organiser un accompagnement individualisé et collectif des agents aux différentes étapes de la réforme	26
1.2.3 Assurer un traitement équitable des agents	28
1.2.4 Sécuriser et accompagner les parcours des cadres lors de la réforme	30
1.3 La modernisation de la politique de gestion managériale des cadres : une nouvelle étape, de nouvelles pratiques, une responsabilisation accrue fondée sur la confiance	32
1.3.1 De la lettre de mission du 2 décembre 2014 à la DGAFP à la circulaire du 10 juin 2015 du Premier ministre : vers un plan managérial pour chaque ministère	32
1.3.2 Les nouvelles orientations de l'École du management et des ressources humaines	36
1.4 La modernisation de la fonction RH	36
1.4.1 Les travaux sur le renforcement de la fonction RH et sur les processus RH	36
1.4.2 Le programme interministériel de « modernisation SIRH-Paye », vecteur de transformation numérique des processus de gestion des ressources humaines	37
1.4.3 Les chantiers DSN	38
1.5 La mutualisation accrue de l'offre de formation continue interministérielle en région	38
1.6 Une nouvelle étape dans la convergence et la simplification statutaire et indemnitaire	40
1.6.1 Les corps interministériels à gestion ministérielle (CIGEM)	40
1.6.2 La simplification du paysage indemnitaire de la fonction publique	41
1.6.3 La déconcentration juridique et « managériale » prévue par la nouvelle charte de la déconcentration	43
2 Une fonction publique qui prépare l'avenir dans le cadre d'une large négociation avec les partenaires sociaux	45
2.1 Les principales étapes de la négociation	47
2.2 La conclusion de la négociation et la transmission du projet d'accord	50
3 Une fonction publique plus à l'image de la société et exempte de discriminations	51
3.1 Le comité interministériel « à l'égalité et à la citoyenneté » du 6 mars 2015 : une impulsion décisive pour la politique d'égal accès de tous les citoyens à la fonction publique	53
3.1.1 Le premier bilan de la charte de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations dans la fonction publique	54
3.1.2 La définition d'un cadre facilitant l'accueil des apprentis dans la fonction publique et la mise en place d'un pilotage interministériel déconcentré	54

TABLE DES MATIÈRES

3.1.3	Le développement des classes préparatoires intégrées	56
3.1.4	La généralisation d'un label diversité rénové d'ici fin 2016 dans tous les ministères	56
3.2	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : une action volontariste et une priorité confirmée	57
3.2.1	L'accord du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique continue de produire ses effets positifs	57
3.2.2	Le dispositif de nominations équilibrées dans l'encadrement supérieur et dirigeant, récompensé par le prix de l'ONU pour le service public	60
3.3	La conférence nationale du handicap (CNH) a fixé l'objectif à la fonction publique de se montrer exemplaire en terme d'ouverture	61
4	Une fonction publique qui doit rechercher l'exemplarité	63
4.1	La priorité accordée par le Gouvernement au renforcement des dispositifs applicables en matière de déontologie et au respect des valeurs de la fonction publique	65
4.2	La lutte contre la précarité dans la fonction publique : le premier bilan du plan de déprécarisation des contractuels depuis 2012	67
4.3	La prise en compte de la qualité de vie au travail et de la santé et sécurité au travail : une nécessité pour le bien-être des agents et la performance des services	71
4.3.1	Le comité de suivi de prévention des risques psycho-sociaux	71
4.3.2	Les mesures de l'accord SST de 2009 ont été largement mises en œuvre	71
4.3.3	Le projet d'accord sur la qualité de vie au travail	73
4.4	L'action sociale interministérielle : mise en œuvre des dix-sept mesures arrêtées dans le cadre de la concertation conclue avec les organisations syndicales le 13 mai 2014	74
4.5	L'amélioration structurelle du dialogue social	76
4.5.1	Les premières élections professionnelles unifiées du 4 décembre 2014, un évènement majeur	76
4.5.2	La concertation sur la qualité du dialogue social	78
4.5.3	Le dialogue social européen	80

TITRE 2

Faits et chiffres	83
--------------------------	-----------

Vues d'ensemble	85
------------------------	-----------

1	L'emploi public	87
----------	------------------------	-----------

L'emploi dans la fonction publique en 2013 : évolutions, localisation et caractéristiques des agents	89
Figure V 1-1 : Effectifs, fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013 (Métropole + Dom)	91
Figure V 1-2 : Effectifs physiques, en équivalents temps plein (ETP) et en équivalents temps plein annualisés (EQTP) dans la fonction publique en France en 2013	93
Figure V 1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans les trois versants de la fonction publique depuis 2002 en France	94
Figure V 1-4 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique entre 2002 et 2013 en France	95
Figure V 1-5 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État en France entre 2002 et 2013	97
Figure V 1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale entre 2002 et 2013 en France	100

Figure V 1-7 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière entre 2002 et 2013 en France	101
Figure V 1-8 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique entre 2002 et 2013 en France	102
Figure V 1-9 : Répartition par catégorie hiérarchique (*) des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2013 en France	103
Figure V 1-10 : Taux d'administration (en ETP) dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	105
Figure V 1-11 : Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM hors Mayotte)	106
Figure V 1-12 : Répartition des agents civils de la FPE en métropole par type de service au 31 décembre 2013	108
Figure V 1-13 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique entre fin 2012 et fin 2013 en France	110
Figure V 1-14 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2013 en France	111
Figure V 1-15 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge	113

2 Les flux de personnels dans la fonction publique **117**

Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et la fonction publique territoriale en 2013 **119**

Figure V 2.1 a-1 : Nombre de postes offerts et structure des recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE)	120
Figure V 2.1 a-2 : Nombre de recrutements externes et part des recrutements sans concours dans la FPE	121
Figure V 2.1 a-3 : Flux annuel de nouveaux pensionnés et de recrutés externes* dans la FPE, et taux de renouvellement	122
Figure V 2.1 a-4 : Évolution du taux de sélectivité (ensemble des recrutements externes) par catégorie hiérarchique de 2007 à 2013	123
Figures V 2.1 a-5 : Part de chaque catégorie hiérarchique dans le recrutement	124
Figure V 2.1 a-6 : Part de chaque niveau de diplôme requis en catégorie A dans la FPE	125
Figure V 2.1 a-7 : Part des recrutements dans la catégorie B par niveau d'étude requis	126
Figure V 2.1 a-8 : Niveau de diplôme des lauréats au concours par catégorie hiérarchique sur l'ensemble des concours externes en 2013	126
Figure V.2.1 a-9 : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de concours	127
Figure V 2.1 a-10 : Nombre de recrutés par ministère	129
Figure V 2.1 b-1 Nombre de lauréats par catégorie hiérarchique aux concours externes de la fonction publique territoriale	132
Figure V 2.1 b-2 Taux de sélectivité par catégorie hiérarchique dans la fonction publique territoriale	132

Les départs à la retraite dans la fonction publique **135**

Figure V 2.2-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2014	137
Figure V.2.2-2 : Nombre de pensions de retraite dans un régime de base	138
Figure V 2.2-3 : Part des pensionnés des régimes de la fonction publique bénéficiant de différentes pensions	139
Figures V 2.2-4 et V 2.2-5 : Répartition des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 selon :	141
Figure V 2.2-6 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014	142
Figure V 2.2-7 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE, et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSPOEIE, des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année de 2011 à 2014	143
Figures V 2.2-8 et V 2.2-9 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus de la fonction publique civile de l'État, dont la pension est entrée en paiement de 2004 à 2014	147

TABLE DES MATIÈRES

Figures V 2.2-10, V 2.2-11, V 2.2-12 et V 2.2-13 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs en catégories active et sédentaire ¹⁾) pour les fonctionnaires de la FPT et de la FPH affiliés à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement de 2008 à 2014	148
Figure V 2.2-14 : Ventilation des pensionnés de droit direct selon leur âge de radiation des cadres au SRE (hors départs pour invalidité) et leur date d'effet de la pension à la CNRACL (tous motifs de départ), dont la pension est entrée en paiement en 2014	151
Figure V 2.2-15 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL partant avant l'âge de 60 ans dont la pension est entrée en paiement de 2012 à 2014	153
Figure V 2.2-16 : Part, selon différents types de départ, des agents fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement en 2014	153
Figure V 2.2-17 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020	156
Figure V 2.2-18 : Évolution de la structure des pensions de fonctionnaires entrées en paiement de 2004 à 2014, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées	158
Figure V 2.2-19 : Effectifs et caractéristiques des fonctionnaires civils de l'État (hors La Poste et Orange, hors départs pour invalidité), dont la pension est entrée en paiement en 2014	159
Figure V 2.2-20 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires civils dans les trois versants de la fonction publique, au 31 décembre de chaque année de 1992 à 2013	161
Figures V 2.2-21, V 2.2-22, V 2.2-23 et V 2.2-24 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique de l'État selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	162
Figures V 2.2-25, V 2.2-26 et V 2.2-27 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique territoriale selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	164
Figures V 2.2-28, V 2.2-29 et V 2.2-30 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique hospitalière selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	166
Figure V 2.2-31 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 ^{ème} trimestre 2014	167
Figure V 2.2-32 : Pyramide des âges des fonctionnaires civils des ministères avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2013	169
Figure V 2.2-33 : Pyramide des âges des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2013	170
Figure V 2.2-34 : Effectifs des fonctionnaires occupant un emploi classé en catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2013	171

3 Les rémunérations dans la fonction publique **173**

Les rémunérations dans la fonction publique en 2013 **175**

Figure V 3.1-1 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique et dans le secteur privé et semi-public en 2013	177
Figure V 3.1-2 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et dans le secteur privé et semi-public en 2013	178
Figure V 3.1-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) par catégorie socioprofessionnelle (PCS Insee) dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé en 2013	182
Figure V 3.1-4 : Salaires bruts mensuels (*) dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2013	183
Figure V 3.1-5 : Salaires nets mensuels (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	185
Figure V 3.1-6 : Évolution en euros courants du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique et ses trois versants en 2013	188
Figure V 3.1-7 : Évolution en euros courants du salaire net mensuel (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	189
Figure V 3.1-8 : Décomposition de l'évolution du salaire mensuel moyen (*) des fonctionnaires de la fonction publique en 2013	191
Figure V 3.1-9 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen (*) dans les trois versants de la fonction publique en 2013	193

Figure V 3.1-10 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire des agents en place en 2012 et 2013 (*) dans la fonction publique et ses trois versants	194
Figure V 3.1-11 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire net des agents en place en 2012 et 2013 (*) dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	196
Figure V 3.1-12 : Proportion d'agents en place en 2012 et 2013 dont le salaire net a diminué en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	197
Figure V 3.1-13 : Évolution en euros courants de la rémunération moyenne nette (*) des agents en place en 2012 et 2013 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2012	199
Figure V 3.1-14 : Bilan des versements GIPA effectués en 2014 au titre de la période 2009-2013 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	200
Figure V 3.1-15 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires de la GIPA dans les ministères depuis 2009	201
Figure V 3.1-16 : Distribution des évolutions annuelles moyennes de traitement indiciaire brut des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État entre 2009 et 2013 en euros courants	202
Figure V 3.1-17 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE en 2013	204
Figure V 3.1-18 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires du rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE (ministères) depuis 2009	204
Figure V 3.1-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique de l'État en 2013	207
Figure V 3.1-20 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) des fonctionnaires des ministères en 2013	208
Figure V 3.1-21 : Évolution moyenne de l'indice de traitement brut-grille indiciaire (ITB-GI) et de l'indice net (ITN-GI) entre 2001 et 2013	210
Figure V 3.1-22 : Décomposition de l'évolution en euros courants de la RMPP brute des fonctionnaires civils en place en 2010-2011, en 2011-2012 et en 2012-2013	211
Figure V 3.1-23 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire net des fonctionnaires en place en 2009 et 2013 (*) dans la fonction publique de l'État	212
Figure V 3.1-24 : Évolution des salaires mensuels nets moyens (*) et de la RMPP nette en 2013 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité	213
Figure V 3.1-25 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique territoriale en 2013	214
Figure V 3.1-26 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans le secteur hospitalier public en 2013	215

DOSSIERS

217

1 Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail dans la fonction publique et le secteur privé	219
Figure D 1-1 : Proportion de salariés ayant eu au moins un arrêt dans l'année et répartition selon le nombre d'arrêt	225
Figure D 1-2 : Répartition des agents de la fonction publique absents au moins une fois pour raison de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année	228
Figure D 1-3 : Les arrêts maladie dans le secteur hospitalier par secteur et famille professionnelle	231
Figure D 1-4 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le type d'employeur	234
Figure D 1-5 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux des familles de métiers « Action sociale » et « Entretien, maintenance »	237
Figure D 1-6 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux des familles de métiers « Sécurité, Défense » et « Services à la personne, restauration », « Soins », « Sports et loisirs, animation, culture » et « Technique, informatique, transports »	237
Figure D 1-7 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année dans la fonction publique	238

Figure D 1-8 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année dans le secteur privé	238
Figure D 1-9 : Aide de la hiérarchie et des collègues en cas de travail délicat selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année	240
Figure D 1-10 : Reconnaissance selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année	241
Figure D 1-11 : Devoir atteindre des objectifs chiffrés selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année	241
Figure D 1-12 : Contraintes physiques intenses selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année	242
Figure D 1-13 : Être en contact avec des personnes en situation de détresse selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année	243
Figure D 1-14 : Part des salariés ayant au moins un arrêt maladie dans l'année selon le nombre d'expositions dans le dernier quartile	244
Figure D 1-15 : Odds-ratios issus des régressions logistiques modélisant la probabilité d'avoir au moins un arrêt dans l'année	247

2 Une participation à la formation professionnelle plus forte dans la fonction publique que dans le secteur privé **253**

Figure D 2-1 : Taux d'accès annuel à la formation	257
Figure D 2-2 : Taux d'accès annuel à la formation professionnelle	259
Figure D 2-3 : Modélisation des déterminants de l'accès annuel à la formation professionnelle : effet des caractéristiques individuelles sur les probabilités d'accès la formation professionnelle	261
Figure D 2-4 : Les domaines des formations professionnelles	263
Figure D 2-5 : Caractéristiques des formations professionnelles suivies	266
Figure D 2-6 : Les objectifs (*) des formations professionnelles suivies selon la situation dans l'emploi	267
Figure D 2-7 : Les objectifs (*) des formations professionnelles suivies selon le sexe	267
Figure D 2-8 : Part des salariés ayant déclaré des souhaits de formation insatisfaits	269
Figure D 2-9 : Principales difficultés d'accès à la formation	270
Figure D 2-10 : Principales difficultés d'accès à la formation chez les hommes et les femmes	271
Figure D 2-11 : Principales difficultés d'accès à la formation par âge	272
Figure D 2-12 : Principales difficultés d'accès à la formation selon le statut dans l'emploi	273
Figure D 2-13 : Principales difficultés d'accès à la formation dans la fonction publique selon la catégorie hiérarchique	273
Figure D 2-14 : Les entretiens professionnels et l'expression des besoins en formation	274
Figure D 2-15 : Le degré de connaissance de certains dispositifs de formation	275
Figure D 2-16 : Part des salariés ayant mobilisé certains dispositifs de formation	276
Figure D 2-17 : Part des salariés ayant mobilisé le CIF/CFP, le bilan de compétences et le DIF selon le statut	277
Figure D 2-18 : Les formations formelles et non formelles décrites	278
Figure D 2-19 : Les effectifs en fonction de la situation à la date de l'enquête et durant les 12 mois précédents l'enquête	279

FICHES THÉMATIQUES **281**

1 Emploi public et fonction publique **283**

1.1 Effectifs et principales caractéristiques de l'emploi public **287**

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2013)	287
Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM), salariés à titre principal	288
Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2013 en France (métropole + DOM)	289

Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2012 et 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM), salariés à titre principal	290
Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2013 en France (métropole + DOM)	291
Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013	291
Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique en 2012 et en 2013	292
Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2012 et 2013 en France (Métropole + DOM)	293
1.2 Fonction publique	294
Figure 1.2-1 : Effectifs physiques et équivalent temps plein par versant de la fonction publique	294
Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique aux 31 décembre en France	294
Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et équivalents temps plein par région et département au 31 décembre 2013 en France	295
Figure 1.2-4 : Taux d'administration (à partir des effectifs en équivalents temps plein) par région au 31 décembre 2013 en France	298
 Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant entre fin 2012 et fin 2013 en France	299
Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique par versant entre le 31 décembre 1998 et 31 décembre 2013 en France	299
 Figure 1.2-7 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique par statut entre fin 2012 et fin 2013 en France	300
Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2013	301
Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2013	301
Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2013	302
Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2013	302
1.3 Fonction publique de l'État	303
Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre 2013 en France	303
Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France	304
Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalents temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre 2013 en France	305
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre 2013 en France	306
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre 2013 en France	307
 Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et leurs Épa rattachés entre le 31 décembre 2002 et 31 décembre 2013 en France	308
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères de 1998 à 2013	309
 Figure 1.3-8 : Effectifs physiques des agents des ministères par statut entre fin 2002 et fin 2013 en France	309
1.4 Fonction publique de l'État : périmètres de décompte des effectifs dans les ministères et emplois en loi de finances	310
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2013 (résultats partiels)	312





TABLE DES MATIÈRES

Tableau 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2013 (résultats partiels)	314
Tableau 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois en 2015	317
Tableau 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois entre 2014 et 2015	318
Tableau 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois	319
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État entre 1998 et 2015	319
Tableau 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère en 2014	320
1.5 Fonction publique territoriale	321
Tableau 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France	321
Tableau 1.5-2 : Effectifs en équivalents temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France	321
Tableau 1.5-3 : Effectifs territoriaux de la FPT par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France	322
Tableau 1.5-4 : Effectifs territoriaux en équivalents temps plein (ETP) de la FPT par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France	323
Tableau 1.5-5 : Effectifs territoriaux de la FPT par par catégorie d'employeur au 31 décembre en France	324
1.6 Fonction publique hospitalière	325
Tableau 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière au 31 décembre 2013 en France	325
Tableau 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2013 en France	325
2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques	327
2.1 Statuts et situations d'emploi	330
Tableau 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalents temps plein (ETP) et équivalents temps plein annualisés par statuts des agents dans les trois versants de la fonction publique en France	330
Tableau 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalents temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre 2013 en France	331
Tableau 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalents temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre 2013 en France	332
2.2 Catégories hiérarchiques	333
Tableau 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs par versant de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM)	333
Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique par versant de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM)	334
2.3 Catégories socioprofessionnelles et filières	335
Tableau 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM)	335
Tableau 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (*) et catégorie hiérarchique dans les ministères fin 2012 et fin 2013 en France	336
Tableau 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2013 en France	338
Tableau 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2013 en France	338
2.4 Féminisation et égalité professionnelle	339
Tableau 2.4-1 : Part des femmes (en %) par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	339
Tableau 2.4-2 : Part des femmes (en %) par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	340

Figure 2.4-3 : Part de femmes [en %] parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France	341
Figure 2.4-4 : Part de femmes [en %] par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre 2012 et 2013 en France	342
Figure 2.4-5 : Part de femmes [en %] par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre 2012 et 2013 en France	342
Tableau 2.4-6 : Effectif total et part de femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2012 et 2013 en France	343
Figure 2.4-7 : Part de femmes [en %] dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM)	345
2.5 Âges	346
Tableau 2.5-1 : Age moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	346
Tableau 2.5-2 : Age moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans ou plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe, au 31 décembre 2013 en France	347
Tableau 2.5-3 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2013 en France	348
Tableau 2.5-4 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	349
Figure 2.5-5 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France	350
Figure 2.5-6 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE au 31 décembre 2013 en France	352
Figure 2.5-7 : Age moyen des agents de la FPT (*) par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2013 en France	353
Figure 2.5-8 : Age moyen des agents de la FPH (*) par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2013 en France	353
Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2013	354
Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2013	354
Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2013	355
Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2013	355
2.6 Travailleurs handicapés	356
Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011	356
Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011	356
Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013	357
Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013	357
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE au 1 ^{er} janvier 2013	358
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013	359
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 ^{er} janvier 2013	359

2.7 Temps partiel	360
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2013 en France	360
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel et en cessation progressive d'activité par sexe et par catégorie hiérarchique au au 31 décembre 2013 en France	361
Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France	361
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France	362
Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au au 31 décembre 2013 en France	362
Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2013 en France	363
Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2013 en France	363
2.8 Niveaux de diplôme	364
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2013 en France métropolitaine	364
Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé en 2013	365
3 Voies de recrutement externe	367
3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État	372
Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013	372
Figure 3.1-2 : Différents types de recrutement externe, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2013	373
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2013	374
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2013, sur champ partiel	375
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2013, sur champ partiel	375
Figure 3.1-6 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale en 2013, sur champ partiel	376
Figure 3.1-7 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2013	377
Figure 3.1-8 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2013	378
3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État	379
Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État, sur champ partiel en 2013	379
Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel en 2013	380
3.3 Recrutement externe dans la fonction publique territoriale	381
Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2013	381
Figure 3.3-2 : Recrutements par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2013	382
Figure 3.3-3 : Recrutements par la voie du 3 ^{ème} concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2013	383

Figure 3.3-4 : Recrutements directs sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2013	384
Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C au Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris en 2013	384
Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2013	385
Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2013	386
Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du 3 ^{ème} concours de la Ville de Paris en 2013	386
Figure 3.3-8 : Recrutements externes sans concours de la Ville de Paris en 2013	387
3.4 Recrutement externe niveau attaché dans la fonction publique	388
Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2014	388
Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attachés territoriaux en 2012	388
Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché d'administration hospitalière en 2013	388
Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au 3 ^{ème} concours d'attaché d'administration hospitalière depuis 2012	388
Figure 3.4-5 : Taux de sélectivité comparés entre les concours externes niveau attaché de 2001 à 2014	389
3.5 Recrutement externe niveau administrateur dans la fonction publique	390
Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ÉNA en 2013	390
Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et 3 ^{ème} concours d'entrée à l'INET en 2013	390
Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : Résultat du concours externe de 2013	390
Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : Résultat du concours externe de 2013	390
Figure 3.5-5 : Taux de sélectivité comparés des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2013	391
4 Parcours professionnels	393
4.1 Recrutements internes et promotion dans la fonction publique de l'État	396
Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013	396
Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013	396
Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006	396
Figure 4.1-3 bis : Titularisation dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite loi Sauvadet) relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique	397
Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (loi dite Sauvadet) dans la fonction publique de l'État en 2013	397
Figure 4.1-5 : Taux de sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État de 1996 à 2013	498
Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2013	499
Figure 4.1-7 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État hors Éducation nationale en 2013	499
Figure 4.1-8 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2013	400
Figure 4.1-9 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2013	401

4.2 Recrutements déconcentrés internes dans la fonction publique de l'État	402
Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2013	402
Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2013	403
4.3 Recrutements internes et examens professionnels dans la fonction publique territoriale	404
Figure 4.3-1 : Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2013	404
Figure 4.3-2 : Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2013	405
Figure 4.3-3 : Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emploi en 2013	406
Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2013	407
Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris en 2013	408
4.4 Recrutement interne des attachés	409
Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des IRA en 2014	409
Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attachés territoriaux en 2012	409
Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2013	409
Figure 4.4-4 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau attaché de 2001 à 2014	410
4.5 Recrutement interne des administrateurs	411
Figure 4.5-1 : Administrateur civil : Résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA) de 2013	411
Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : Résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (INET) de 2013	411
Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : Résultat du concours interne de directeur d'hôpital de 2013	411
Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : Résultat du concours interne de 2013	411
Figure 4.5-5 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau administrateur de 2001 à 2013	412
4.6 Mobilité des agents de la fonction publique	413
Figure 4.6-1 : Les interactions entre les diverses composantes de l'acte de mobilité	415
 Figure 4.6-2 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité en 2013	416
Figure 4.6-3 : Répartition des actes de mobilité en 2013 selon leur composition	416
Figure 4.6-4 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2013	417
Figure 4.6-5 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2013 par type de changement	417
Figure 4.6-6 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2013	419
 Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2013	420
Figure 4.6-8 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique entre 2011 et 2013	420
 Figure 4.6-9 : Changement d'employeur intra-versants et inter-versants des agents de la fonction publique en 2013	421
Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2013 selon l'employeur de départ et de destination	422
Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2013 selon l'employeur de départ et de destination	423
Figure 4.6-12 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2013 selon l'employeur de départ et de destination	423
Figure 4.6-13 : Taux de changement d'employeur en 2013 en fonction des caractéristiques des agents	424
 Figure 4.6-14 : Le changement de zone d'emploi en 2013 des agents de la fonction publique	425
Figure 4.6-15 : Taux de changement de zone d'emploi en 2013 en fonction des caractéristiques des agents	426

☞	Figure 4.6-16 : Le changement de statut ou de situation d'emploi en 2013 des agents de la fonction publique	427
	Figure 4.6-17 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2013 en fonction des caractéristiques des agents	428
	4.7 Mobilité catégorielle	429
☞	Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils en 2013 selon les catégories de départ et de destination	430
	Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2013	430
☞	Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2013 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ	431
	4.8 Positions statutaires	432
	Figure 4.8-1 : Position statutaire des agents titulaires civils au 31 décembre 2011 et 2013	434
	Figure 4.8-2 : Répartition par sexe des agents titulaires civils des ministères, en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine de 2009 à 2013	434
	Figure 4.8-3 : Effectif des titulaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine au 31 décembre 2013 [résultats partiels]	435
	Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des agents titulaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine de 2009 à 2013 [résultats partiels]	436
	Figure 4.8-5 : Répartition des agents titulaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 [résultats partiels]	437
	Figure 4.8-6 : Répartition des agents titulaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 [résultats partiels]	437
	Figure 4.8-7 : Structure par âge des agents titulaires civils des ministères selon la position statutaire au 31 décembre 2013 [résultats partiels]	438
	Figure 4.8-8 : Ancienneté dans les positions statutaires des agents titulaires civils des ministères au 31 décembre 2013 [résultats partiels]	438
	Figure 4.8-9 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine [*] dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011 et 2013	439
5	Retraite	441
	5.1 Flux de retraités dans la fonction publique	446
	Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014	458
	Figure 5.1-2 : Effectifs, et principales caractéristique par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2014	460
	Figure 5.1-3 : Effectifs, et principales caractéristique par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2014	462
	Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristique, suivant la distinction actifs/sédentaires/carières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2014	464
	Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014	466
☞	Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2013 et 2014	467
	Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2004 à 2014	468
☞	Figure 5.1-8 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2013 et 2014	468
	Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014	469



















Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014	470
Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL en 2014	471
Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL en 2014	472
Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2014	473
 Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement en 2013 et 2014	475
Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL en 2014	475
Figure 5.1-16 : Évolution des âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL de 2002 à 2014	476
5.2 Stocks de retraités dans la fonction publique	477
Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2014	477
Figure 5.2-2 : Ventilation par genre et type de droit, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2014	478
Figure 5.2-3 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE en 2014	479
Figure 5.2-4 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE en 2014	479
Figure 5.2-5 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE en 2014	480
Figure 5.2-6 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL en 2014	480
Figure 5.2-7 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL en 2014	481
 Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014	482
Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2014	483
Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014	484
 Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec en 2013 et 2014	484
 Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et 2014	485
Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL en 2014	485
5.3 Montant des pensions dans la fonction publique	486
Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et 2014 (flux)	487
 Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014 (flux)	488
Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2014 (flux)	489
Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2014 (flux)	490


Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014 (flux)	491
Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE en 2014 (flux)	492
Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2014 (flux)	493
Figure 5.3-8 : Répartition par décile des montants mensuels de pension (avantage principal hors accessoires) de droit direct entrées en paiement en 2013 hors pensions d'invalidité	493
Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux)	494
Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux)	495
Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux)	495
Figure 5.3-12 : Montant brut mensuel moyen des pensions de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et en 2014 (stock)	496
Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2014 (stock)	497
5.4 Situation financière et démographique des régimes de retraite	498
 Figure 5.4-1 : Dépenses de pension du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE, en 2013 et 2014	498
 Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE en 2013 et 2014	498
 Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL en 2013 et 2014	499
 Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec en 2013 et 2014	499
 Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014	500
 Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre de l'année, en 2013 et 2014	501
6 Dépenses de personnel et rémunérations	503
6.1 Dépenses de personnel dans la fonction publique	509
 Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2) en format LOLF en 2014	509
 Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2014	510
 Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2013 et 2014	510
 Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État en 2013 et 2014	511
Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale de 1997 à 2014	512
 Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale en 2013 et 2014	512
 Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre de 2013 à 2015	513
Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre de 1998 à 2014	513
 Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé en 2013 et 2014	514
Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé de 1998 à 2014	514

6.2 Évolution du traitement indiciaire	515
Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique	515
 Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du SMIC depuis 1998	516
Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du SMIC (brut et net) de référence	517
6.3 Rémunérations dans les trois versants de la fonction publique	518
Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2013	518
Figure 6.3-2 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens (*) en équivalent temps plein annualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique	519
Figure 6.3-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique et le privé par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	520
Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens (*) des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2013	521
 Figure 6.3-5 : Évolution annuelle en euros courants du salaire moyen par tête (SMPT) dans les trois versants de la fonction publique	523
 Figure 6.3-6 : Évolution annuelle en euros courants de la rémunération moyenne des personnes en place (*) (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	523
6.4 Rémunérations dans la fonction publique de l'État	524
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens (*) dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2012 et 2013	524
Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2013	526
Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des femmes fonctionnaires civiles employées à temps complet dans les ministères en métropole en 2013	528
Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des hommes fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2013	530
 Figure 6.4-5 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères et des établissements publics de l'État en France	531
 Figure 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères de l'État en France	532
Figure 6.4-7 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen par tête (SMPT) et de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998 dans la FPE	532
Figure 6.4-8 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2013	534
Figure 6.4-9 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB	535
Figure 6.4-10 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995	535
7 Formation	537
7.1 Formation statutaire et professionnelle dans les ministères	541
 Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle des ministères en 2013	541
Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle dans les ministères de 2003 à 2013	542
Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle par catégorie hiérarchique dans les ministères hors enseignement de 2003 à 2013	542
 Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent des ministères selon la catégorie hiérarchique	543
Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle dans les ministères par agent selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2013	544

Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2013	545
 Figure 7.1-7 : La formation par ministère	546
 Figure 7.1-8 : Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires ayant bénéficié du droit individuel à la formation (DIF) selon le ministère	547
Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale selon les ministères en 2013	548
7.2 Formation dans la fonction publique territoriale	549
Figure 7.2-1 : Nombre de journées de formation par agent dans la fonction publique territoriale en 2005, 2007, 2009 et 2011	549
Figure 7.2-2 : Durée moyenne des formations par type de formation en 2005, 2007, 2009 et 2011 dans la fonction publique territoriale	550
7.3 Formation continue dans la fonction publique hospitalière	551
Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement	552
Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des Plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2013	552
Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs en formation et du nombre d'heures en formation entre 2009 et 2013 dans le cadre des Plans de formation des établissements	553
Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences accordés par catégorie hiérarchique entre 2010 et 2013	553
8 Temps et conditions de travail	555
8.1 Organisation du temps de travail	559
Figure 8.1-1 : Part des agents déclarant travailler au forfait dans les trois versants de la fonction publique par sexe en 2012	559
Figure 8.1-2 : Part d'agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	559
Figure 8.1-3 : Travail le dimanche, horaires atypiques et contraintes horaires en 2013	560
 Figure 8.1-4 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2013	560
8.2 Compte épargne temps	561
Figure 8.2-1 : Nombre de CET, de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés pour la fonction publique	561
Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	561
8.3 Congés et autres causes d'absence au travail	562
Figure 8.3-1 : Les congés par type d'employeur en 2010	562
Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	562
Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	563
Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	564
Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre	565
Figure 8.3-6 Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre 2013	565
8.4 Congés maladie	566
Figure 8.4-1 : Proportion de salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine pour raisons de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	566
Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé dans les trois versants de la fonction publique	566
Figure 8.4-3 : Part des agents ayant pris un congé maladie dans les ministères en 2012	566
Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour congé maladie dans les ministères en 2012	567

TABLE DES MATIÈRES

Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012	567
Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	568
Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2013	568
8.5 Accident du travail	569
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2012	569
Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2013 selon le sexe et la gravité par ministère	569
Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères	570
Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2013 selon le sexe et la gravité par ministère	571
Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2013	572
Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2013	572
Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2013	572
Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2013	573
Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2013	573
Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2013	573
8.6 Maladies professionnelles	574
Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2011 et 2012 selon les ministères	574
Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2013	574
Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2013	575
8.7 Exposition aux risques professionnels	576
Figure 8.7-1 : Part des agents exposés à des contraintes physiques dans le cadre de leur travail en 2013	576
Figure 8.7-2 : Part des agents exposés à des risques chimiques ou biologiques en 2010	576
Figure 8.7-3 : Part des agents ayant vécu un changement organisationnel dans l'année	577
Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2013	577
Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2013	577
Figure 8.7-6 : Part des agents en contact avec le public, exposés à des comportements hostiles, ou des agressions en 2013	578
Figure 8.7-7 : Part de salariés exposés aux conflits de valeur en 2013	578
9 Relations professionnelles	579
9.1 Élections aux comités techniques	584
Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2014	584
Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) en 2014 : ensemble des trois versants de la fonction publique	585
Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques* dans les trois versants de la fonction publique en 2014	586
Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques* par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014	587

Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2014	589
Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	590
9.2 Élections aux commissions administratives paritaires	593
Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2014	593
Figure 9.2-2 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2014	594
Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2014	595
Figure 9.2-4 : taux de participation aux élections professionnelles	595
9.3 Discipline	596
Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État*	596
Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des agents titulaires en 2014	597
Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2014	598
9.4 Représentation professionnelle	599
Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2015	599
Figure 9.4-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2014	600
9.5 Grèves	601
Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2014	601
Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2014	601
10 Politique sociale	603
10.1 Crédits sociaux	607
 Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	607
Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action en 2014 et 2015	608
Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2015	608
Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2014	609
Figure 10.1-5 : Action sociale gérée par le comité de gestion des œuvres sociales des établissements hospitaliers publics entre 2012 et 2013	609
10.2 Hygiène et sécurité	610
Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2013	610
Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2013	611
Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2013	612
10.3 Famille et logements	613
Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	613
Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement	613
Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariées a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur	614