

TITRE 1

| | |
|---|-----------|
| Politiques et pratiques de ressources humaines | 13 |
| 1 Une fonction publique qui se modernise pour répondre aux attentes envers le service public | 17 |
| 1.1 La modernisation de la gouvernance de la fonction publique : une action structurante | 19 |
| 1.1.1 Les instances de gouvernance et d'accompagnement | 19 |
| 1.1.2 Le comité des DRH publics-privés et les échanges avec des entreprises sur les pratiques RH | 23 |
| 1.1.3 La coopération au niveau communautaire | 24 |
| 1.2 La mobilisation et l'adaptation des dispositifs d'accompagnement des agents pour la mise en œuvre de la réforme territoriale | 25 |
| 1.2.1 Assurer un dialogue social approfondi tout au long de la réforme | 25 |
| 1.2.2 Organiser un accompagnement individualisé et collectif des agents aux différentes étapes de la réforme | 26 |
| 1.2.3 Assurer un traitement équitable des agents | 28 |
| 1.2.4 Sécuriser et accompagner les parcours des cadres lors de la réforme | 30 |
| 1.3 La modernisation de la politique de gestion managériale des cadres : une nouvelle étape, de nouvelles pratiques, une responsabilisation accrue fondée sur la confiance | 32 |
| 1.3.1 De la lettre de mission du 2 décembre 2014 à la DGAFP à la circulaire du 10 juin 2015 du Premier ministre : vers un plan managérial pour chaque ministère | 32 |
| 1.3.2 Les nouvelles orientations de l'École du management et des ressources humaines | 36 |
| 1.4 La modernisation de la fonction RH | 36 |
| 1.4.1 Les travaux sur le renforcement de la fonction RH et sur les processus RH | 36 |
| 1.4.2 Le programme interministériel de « modernisation SIRH-Paye », vecteur de transformation numérique des processus de gestion des ressources humaines | 37 |
| 1.4.3 Les chantiers DSN | 38 |
| 1.5 La mutualisation accrue de l'offre de formation continue interministérielle en région | 38 |
| 1.6 Une nouvelle étape dans la convergence et la simplification statutaire et indemnitaire | 40 |
| 1.6.1 Les corps interministériels à gestion ministérielle (CIGEM) | 40 |
| 1.6.2 La simplification du paysage indemnitaire de la fonction publique | 41 |
| 1.6.3 La déconcentration juridique et « managériale » prévue par la nouvelle charte de la déconcentration | 43 |
| 2 Une fonction publique qui prépare l'avenir dans le cadre d'une large négociation avec les partenaires sociaux | 45 |
| 2.1 Les principales étapes de la négociation | 47 |
| 2.2 La conclusion de la négociation et la transmission du projet d'accord | 50 |
| 3 Une fonction publique plus à l'image de la société et exempte de discriminations | 51 |
| 3.1 Le comité interministériel « à l'égalité et à la citoyenneté » du 6 mars 2015 : une impulsion décisive pour la politique d'égal accès de tous les citoyens à la fonction publique | 53 |
| 3.1.1 Le premier bilan de la charte de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations dans la fonction publique | 54 |
| 3.1.2 La définition d'un cadre facilitant l'accueil des apprentis dans la fonction publique et la mise en place d'un pilotage interministériel déconcentré | 54 |

TABLE DES MATIÈRES

| | | |
|------------|---|-----------|
| 3.1.3 | Le développement des classes préparatoires intégrées | 56 |
| 3.1.4 | La généralisation d'un label diversité rénové d'ici fin 2016 dans tous les ministères | 56 |
| 3.2 | L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : une action volontariste et une priorité confirmée | 57 |
| 3.2.1 | L'accord du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique continue de produire ses effets positifs | 57 |
| 3.2.2 | Le dispositif de nominations équilibrées dans l'encadrement supérieur et dirigeant, récompensé par le prix de l'ONU pour le service public | 60 |
| 3.3 | La conférence nationale du handicap (CNH) a fixé l'objectif à la fonction publique de se montrer exemplaire en terme d'ouverture | 61 |
| 4 | Une fonction publique qui doit rechercher l'exemplarité | 63 |
| 4.1 | La priorité accordée par le Gouvernement au renforcement des dispositifs applicables en matière de déontologie et au respect des valeurs de la fonction publique | 65 |
| 4.2 | La lutte contre la précarité dans la fonction publique : le premier bilan du plan de déprécarisation des contractuels depuis 2012 | 67 |
| 4.3 | La prise en compte de la qualité de vie au travail et de la santé et sécurité au travail : une nécessité pour le bien-être des agents et la performance des services | 71 |
| 4.3.1 | Le comité de suivi de prévention des risques psycho-sociaux | 71 |
| 4.3.2 | Les mesures de l'accord SST de 2009 ont été largement mises en œuvre | 71 |
| 4.3.3 | Le projet d'accord sur la qualité de vie au travail | 73 |
| 4.4 | L'action sociale interministérielle : mise en œuvre des dix-sept mesures arrêtées dans le cadre de la concertation conclue avec les organisations syndicales le 13 mai 2014 | 74 |
| 4.5 | L'amélioration structurelle du dialogue social | 76 |
| 4.5.1 | Les premières élections professionnelles unifiées du 4 décembre 2014, un évènement majeur | 76 |
| 4.5.2 | La concertation sur la qualité du dialogue social | 78 |
| 4.5.3 | Le dialogue social européen | 80 |

TITRE 2

| | |
|--------------------------|-----------|
| Faits et chiffres | 83 |
|--------------------------|-----------|

| | |
|------------------------|-----------|
| Vues d'ensemble | 85 |
|------------------------|-----------|

| | | |
|----------|------------------------|-----------|
| 1 | L'emploi public | 87 |
|----------|------------------------|-----------|

| | |
|---|-----------|
| L'emploi dans la fonction publique en 2013 : évolutions, localisation et caractéristiques des agents | 89 |
|---|-----------|

Figure V 1-1 : Effectifs, fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013 (Métropole + Dom) 91

Figure V 1-2 : Effectifs physiques, en équivalents temps plein (ETP) et en équivalents temps plein annualisés (EQTP) dans la fonction publique en France en 2013 93

Figure V 1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans les trois versants de la fonction publique depuis 2002 en France 94

Figure V 1-4 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique entre 2002 et 2013 en France 95

Figure V 1-5 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État en France entre 2002 et 2013 97

Figure V 1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale entre 2002 et 2013 en France 100

| | |
|---|-----|
| Figure V 1-7 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière entre 2002 et 2013 en France | 101 |
| Figure V 1-8 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique entre 2002 et 2013 en France | 102 |
| Figure V 1-9 : Répartition par catégorie hiérarchique (*) des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2013 en France | 103 |
| Figure V 1-10 : Taux d'administration (en ETP) dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 105 |
| Figure V 1-11 : Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM hors Mayotte) | 106 |
| Figure V 1-12 : Répartition des agents civils de la FPE en métropole par type de service au 31 décembre 2013 | 108 |
| Figure V 1-13 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique entre fin 2012 et fin 2013 en France | 110 |
| Figure V 1-14 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2013 en France | 111 |
| Figure V 1-15 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge | 113 |

2 Les flux de personnels dans la fonction publique **117**

Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et la fonction publique territoriale en 2013 **119**

| | |
|---|-----|
| Figure V 2.1 a-1 : Nombre de postes offerts et structure des recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE) | 120 |
| Figure V 2.1 a-2 : Nombre de recrutements externes et part des recrutements sans concours dans la FPE | 121 |
| Figure V 2.1 a-3 : Flux annuel de nouveaux pensionnés et de recrutés externes* dans la FPE, et taux de renouvellement | 122 |
| Figure V 2.1 a-4 : Évolution du taux de sélectivité (ensemble des recrutements externes) par catégorie hiérarchique de 2007 à 2013 | 123 |
| Figures V 2.1 a-5 : Part de chaque catégorie hiérarchique dans le recrutement | 124 |
| Figure V 2.1 a-6 : Part de chaque niveau de diplôme requis en catégorie A dans la FPE | 125 |
| Figure V 2.1 a-7 : Part des recrutements dans la catégorie B par niveau d'étude requis | 126 |
| Figure V 2.1 a-8 : Niveau de diplôme des lauréats au concours par catégorie hiérarchique sur l'ensemble des concours externes en 2013 | 126 |
| Figure V.2.1 a-9 : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de concours | 127 |
| Figure V 2.1 a-10 : Nombre de recrutés par ministère | 129 |
| Figure V 2.1 b-1 Nombre de lauréats par catégorie hiérarchique aux concours externes de la fonction publique territoriale | 132 |
| Figure V 2.1 b-2 Taux de sélectivité par catégorie hiérarchique dans la fonction publique territoriale | 132 |

Les départs à la retraite dans la fonction publique **135**

| | |
|---|-----|
| Figure V 2.2-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2014 | 137 |
| Figure V.2.2-2 : Nombre de pensions de retraite dans un régime de base | 138 |
| Figure V 2.2-3 : Part des pensionnés des régimes de la fonction publique bénéficiant de différentes pensions | 139 |
| Figures V 2.2-4 et V 2.2-5 : Répartition des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 selon : | 141 |
| Figure V 2.2-6 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 | 142 |
| Figure V 2.2-7 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE, et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSPOEIE, des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année de 2011 à 2014 | 143 |
| Figures V 2.2-8 et V 2.2-9 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus de la fonction publique civile de l'État, dont la pension est entrée en paiement de 2004 à 2014 | 147 |

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----|
| Figures V 2.2-10, V 2.2-11, V 2.2-12 et V 2.2-13 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs en catégories active et sédentaire ¹⁾) pour les fonctionnaires de la FPT et de la FPH affiliés à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement de 2008 à 2014 | 148 |
| Figure V 2.2-14 : Ventilation des pensionnés de droit direct selon leur âge de radiation des cadres au SRE (hors départs pour invalidité) et leur date d'effet de la pension à la CNRACL (tous motifs de départ), dont la pension est entrée en paiement en 2014 | 151 |
| Figure V 2.2-15 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL partant avant l'âge de 60 ans dont la pension est entrée en paiement de 2012 à 2014 | 153 |
| Figure V 2.2-16 : Part, selon différents types de départ, des agents fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement en 2014 | 153 |
| Figure V 2.2-17 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020 | 156 |
| Figure V 2.2-18 : Évolution de la structure des pensions de fonctionnaires entrées en paiement de 2004 à 2014, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées | 158 |
| Figure V 2.2-19 : Effectifs et caractéristiques des fonctionnaires civils de l'État (hors La Poste et Orange, hors départs pour invalidité), dont la pension est entrée en paiement en 2014 | 159 |
| Figure V 2.2-20 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires civils dans les trois versants de la fonction publique, au 31 décembre de chaque année de 1992 à 2013 | 161 |
| Figures V 2.2-21, V 2.2-22, V 2.2-23 et V 2.2-24 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique de l'État selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009 | 162 |
| Figures V 2.2-25, V 2.2-26 et V 2.2-27 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique territoriale selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009 | 164 |
| Figures V 2.2-28, V 2.2-29 et V 2.2-30 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique hospitalière selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009 | 166 |
| Figure V 2.2-31 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 ^{ème} trimestre 2014 | 167 |
| Figure V 2.2-32 : Pyramide des âges des fonctionnaires civils des ministères avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2013 | 169 |
| Figure V 2.2-33 : Pyramide des âges des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2013 | 170 |
| Figure V 2.2-34 : Effectifs des fonctionnaires occupant un emploi classé en catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2013 | 171 |

3 Les rémunérations dans la fonction publique **173**

Les rémunérations dans la fonction publique en 2013 **175**

| | |
|---|-----|
| Figure V 3.1-1 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique et dans le secteur privé et semi-public en 2013 | 177 |
| Figure V 3.1-2 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et dans le secteur privé et semi-public en 2013 | 178 |
| Figure V 3.1-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) par catégorie socioprofessionnelle (PCS Insee) dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé en 2013 | 182 |
| Figure V 3.1-4 : Salaires bruts mensuels (*) dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2013 | 183 |
| Figure V 3.1-5 : Salaires nets mensuels (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi | 185 |
| Figure V 3.1-6 : Évolution en euros courants du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique et ses trois versants en 2013 | 188 |
| Figure V 3.1-7 : Évolution en euros courants du salaire net mensuel (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi | 189 |
| Figure V 3.1-8 : Décomposition de l'évolution du salaire mensuel moyen (*) des fonctionnaires de la fonction publique en 2013 | 191 |
| Figure V 3.1-9 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen (*) dans les trois versants de la fonction publique en 2013 | 193 |

| | |
|--|-----|
| Figure V 3.1-10 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire des agents en place en 2012 et 2013 (*) dans la fonction publique et ses trois versants | 194 |
| Figure V 3.1-11 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire net des agents en place en 2012 et 2013 (*) dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi | 196 |
| Figure V 3.1-12 : Proportion d'agents en place en 2012 et 2013 dont le salaire net a diminué en 2013 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi | 197 |
| Figure V 3.1-13 : Évolution en euros courants de la rémunération moyenne nette (*) des agents en place en 2012 et 2013 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2012 | 199 |
| Figure V 3.1-14 : Bilan des versements GIPA effectués en 2014 au titre de la période 2009-2013 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé) | 200 |
| Figure V 3.1-15 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires de la GIPA dans les ministères depuis 2009 | 201 |
| Figure V 3.1-16 : Distribution des évolutions annuelles moyennes de traitement indiciaire brut des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État entre 2009 et 2013 en euros courants | 202 |
| Figure V 3.1-17 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE en 2013 | 204 |
| Figure V 3.1-18 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires du rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE (ministères) depuis 2009 | 204 |
| Figure V 3.1-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique de l'État en 2013 | 207 |
| Figure V 3.1-20 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) des fonctionnaires des ministères en 2013 | 208 |
| Figure V 3.1-21 : Évolution moyenne de l'indice de traitement brut-grille indiciaire (ITB-GI) et de l'indice net (ITN-GI) entre 2001 et 2013 | 210 |
| Figure V 3.1-22 : Décomposition de l'évolution en euros courants de la RMPP brute des fonctionnaires civils en place en 2010-2011, en 2011-2012 et en 2012-2013 | 211 |
| Figure V 3.1-23 : Évolution en euros courants en 2013 du salaire net des fonctionnaires en place en 2009 et 2013 (*) dans la fonction publique de l'État | 212 |
| Figure V 3.1-24 : Évolution des salaires mensuels nets moyens (*) et de la RMPP nette en 2013 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité | 213 |
| Figure V 3.1-25 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans la fonction publique territoriale en 2013 | 214 |
| Figure V 3.1-26 : Décomposition du salaire mensuel moyen (*) dans le secteur hospitalier public en 2013 | 215 |

DOSSIERS

217

1 Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail dans la fonction publique et le secteur privé

219

| | |
|--|-----|
| Figure D 1-1 : Proportion de salariés ayant eu au moins un arrêt dans l'année et répartition selon le nombre d'arrêt | 225 |
| Figure D 1-2 : Répartition des agents de la fonction publique absents au moins une fois pour raison de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année | 228 |
| Figure D 1-3 : Les arrêts maladie dans le secteur hospitalier par secteur et famille professionnelle | 231 |
| Figure D 1-4 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le type d'employeur | 234 |
| Figure D 1-5 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux des familles de métiers « Action sociale » et « Entretien, maintenance » | 237 |
| Figure D 1-6 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux des familles de métiers « Sécurité, Défense » et « Services à la personne, restauration », « Soins », « Sports et loisirs, animation, culture » et « Technique, informatique, transports » | 237 |
| Figure D 1-7 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année dans la fonction publique | 238 |

| | |
|---|-----|
| Figure D 1-8 : Exposition aux risques professionnels et psychosociaux selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année dans le secteur privé | 238 |
| Figure D 1-9 : Aide de la hiérarchie et des collègues en cas de travail délicat selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année | 240 |
| Figure D 1-10 : Reconnaissance selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année | 241 |
| Figure D 1-11 : Devoir atteindre des objectifs chiffrés selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année | 241 |
| Figure D 1-12 : Contraintes physiques intenses selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année | 242 |
| Figure D 1-13 : Être en contact avec des personnes en situation de détresse selon le nombre d'arrêts maladie dans l'année | 243 |
| Figure D 1-14 : Part des salariés ayant au moins un arrêt maladie dans l'année selon le nombre d'expositions dans le dernier quartile | 244 |
| Figure D 1-15 : Odds-ratios issus des régressions logistiques modélisant la probabilité d'avoir au moins un arrêt dans l'année | 247 |

2 Une participation à la formation professionnelle plus forte dans la fonction publique que dans le secteur privé **253**

| | |
|--|-----|
| Figure D 2-1 : Taux d'accès annuel à la formation | 257 |
| Figure D 2-2 : Taux d'accès annuel à la formation professionnelle | 259 |
| Figure D 2-3 : Modélisation des déterminants de l'accès annuel à la formation professionnelle : effet des caractéristiques individuelles sur les probabilités d'accès la formation professionnelle | 261 |
| Figure D 2-4 : Les domaines des formations professionnelles | 263 |
| Figure D 2-5 : Caractéristiques des formations professionnelles suivies | 266 |
| Figure D 2-6 : Les objectifs (*) des formations professionnelles suivies selon la situation dans l'emploi | 267 |
| Figure D 2-7 : Les objectifs (*) des formations professionnelles suivies selon le sexe | 267 |
| Figure D 2-8 : Part des salariés ayant déclaré des souhaits de formation insatisfaits | 269 |
| Figure D 2-9 : Principales difficultés d'accès à la formation | 270 |
| Figure D 2-10 : Principales difficultés d'accès à la formation chez les hommes et les femmes | 271 |
| Figure D 2-11 : Principales difficultés d'accès à la formation par âge | 272 |
| Figure D 2-12 : Principales difficultés d'accès à la formation selon le statut dans l'emploi | 273 |
| Figure D 2-13 : Principales difficultés d'accès à la formation dans la fonction publique selon la catégorie hiérarchique | 273 |
| Figure D 2-14 : Les entretiens professionnels et l'expression des besoins en formation | 274 |
| Figure D 2-15 : Le degré de connaissance de certains dispositifs de formation | 275 |
| Figure D 2-16 : Part des salariés ayant mobilisé certains dispositifs de formation | 276 |
| Figure D 2-17 : Part des salariés ayant mobilisé le CIF/CFP, le bilan de compétences et le DIF selon le statut | 277 |
| Figure D 2-18 : Les formations formelles et non formelles décrites | 278 |
| Figure D 2-19 : Les effectifs en fonction de la situation à la date de l'enquête et durant les 12 mois précédents l'enquête | 279 |

FICHES THÉMATIQUES **281**

1 Emploi public et fonction publique **283**

1.1 Effectifs et principales caractéristiques de l'emploi public **287**

| | |
|---|-----|
| Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2013) | 287 |
| Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM), salariés à titre principal | 288 |
| Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2013 en France (métropole + DOM) | 289 |

| | |
|--|------------|
| Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2012 et 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM), salariés à titre principal | 290 |
| Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2013 en France (métropole + DOM) | 291 |
| Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013 | 291 |
| Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique en 2012 et en 2013 | 292 |
| Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2012 et 2013 en France (Métropole + DOM) | 293 |
| 1.2 Fonction publique | 294 |
| Figure 1.2-1 : Effectifs physiques et équivalent temps plein par versant de la fonction publique | 294 |
| Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique aux 31 décembre en France | 294 |
| Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et équivalents temps plein par région et département au 31 décembre 2013 en France | 295 |
| Figure 1.2-4 : Taux d'administration (à partir des effectifs en équivalents temps plein) par région au 31 décembre 2013 en France | 298 |
|  Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant entre fin 2012 et fin 2013 en France | 299 |
| Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique par versant entre le 31 décembre 1998 et 31 décembre 2013 en France | 299 |
|  Figure 1.2-7 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique par statut entre fin 2012 et fin 2013 en France | 300 |
| Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2013 | 301 |
| Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2013 | 301 |
| Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2013 | 302 |
| Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2013 | 302 |
| 1.3 Fonction publique de l'État | 303 |
| Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre 2013 en France | 303 |
| Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France | 304 |
| Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalents temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre 2013 en France | 305 |
| Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre 2013 en France | 306 |
| Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre 2013 en France | 307 |
|  Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et leurs Épa rattachés entre le 31 décembre 2002 et 31 décembre 2013 en France | 308 |
| Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères de 1998 à 2013 | 309 |
|  Figure 1.3-8 : Effectifs physiques des agents des ministères par statut entre fin 2002 et fin 2013 en France | 309 |
| 1.4 Fonction publique de l'État : périmètres de décompte des effectifs dans les ministères et emplois en loi de finances | 310 |
| Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2013 (résultats partiels) | 312 |

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|------------|
| Tableau 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2013 (résultats partiels) | 314 |
| Tableau 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois en 2015 | 317 |
| Tableau 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois entre 2014 et 2015 | 318 |
| Tableau 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois | 319 |
| Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État entre 1998 et 2015 | 319 |
| Tableau 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère en 2014 | 320 |
| 1.5 Fonction publique territoriale | 321 |
| Tableau 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France | 321 |
| Tableau 1.5-2 : Effectifs en équivalents temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France | 321 |
| Tableau 1.5-3 : Effectifs territoriaux de la FPT par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France | 322 |
| Tableau 1.5-4 : Effectifs territoriaux en équivalents temps plein (ETP) de la FPT par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France | 323 |
| Tableau 1.5-5 : Effectifs territoriaux de la FPT par par catégorie d'employeur au 31 décembre en France | 324 |
| 1.6 Fonction publique hospitalière | 325 |
| Tableau 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière au 31 décembre 2013 en France | 325 |
| Tableau 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2013 en France | 325 |
| 2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques | 327 |
| 2.1 Statuts et situations d'emploi | 330 |
| Tableau 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalents temps plein (ETP) et équivalents temps plein annualisés par statuts des agents dans les trois versants de la fonction publique en France | 330 |
| Tableau 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalents temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre 2013 en France | 331 |
| Tableau 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalents temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre 2013 en France | 332 |
| 2.2 Catégories hiérarchiques | 333 |
| Tableau 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs par versant de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM) | 333 |
| Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique par versant de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM) | 334 |
| 2.3 Catégories socioprofessionnelles et filières | 335 |
| Tableau 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM) | 335 |
| Tableau 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (*) et catégorie hiérarchique dans les ministères fin 2012 et fin 2013 en France | 336 |
| Tableau 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2013 en France | 338 |
| Tableau 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2013 en France | 338 |
| 2.4 Féminisation et égalité professionnelle | 339 |
| Tableau 2.4-1 : Part des femmes (en %) par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 339 |
| Tableau 2.4-2 : Part des femmes (en %) par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 340 |

| | |
|--|------------|
| Figure 2.4-3 : Part de femmes [en %] parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France | 341 |
| Figure 2.4-4 : Part de femmes [en %] par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre 2012 et 2013 en France | 342 |
| Figure 2.4-5 : Part de femmes [en %] par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre 2012 et 2013 en France | 342 |
| Tableau 2.4-6 : Effectif total et part de femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2012 et 2013 en France | 343 |
| Figure 2.4-7 : Part de femmes [en %] dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM) | 345 |
| 2.5 Âges | 346 |
| Tableau 2.5-1 : Age moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 346 |
| Tableau 2.5-2 : Age moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans ou plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe, au 31 décembre 2013 en France | 347 |
| Tableau 2.5-3 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2013 en France | 348 |
| Tableau 2.5-4 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 349 |
| Figure 2.5-5 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2013 en France | 350 |
| Figure 2.5-6 : Age moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE au 31 décembre 2013 en France | 352 |
| Figure 2.5-7 : Age moyen des agents de la FPT (*) par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2013 en France | 353 |
| Figure 2.5-8 : Age moyen des agents de la FPH (*) par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2013 en France | 353 |
| Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2013 | 354 |
| Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2013 | 354 |
| Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2013 | 355 |
| Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2013 | 355 |
| 2.6 Travailleurs handicapés | 356 |
| Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011 | 356 |
| Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011 | 356 |
| Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013 | 357 |
| Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013 | 357 |
| Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE au 1 ^{er} janvier 2013 | 358 |
| Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2013 | 359 |
| Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 ^{er} janvier 2013 | 359 |

| | |
|--|------------|
| 2.7 Temps partiel | 360 |
| Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2013 en France | 360 |
| Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel et en cessation progressive d'activité par sexe et par catégorie hiérarchique au au 31 décembre 2013 en France | 361 |
| Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France | 361 |
| Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 en France | 362 |
| Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au au 31 décembre 2013 en France | 362 |
| Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2013 en France | 363 |
| Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2013 en France | 363 |
| 2.8 Niveaux de diplôme | 364 |
| Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2013 en France métropolitaine | 364 |
| Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans les trois versants de la fonction publique et le secteur privé en 2013 | 365 |
| 3 Voies de recrutement externe | 367 |
| 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État | 372 |
| Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013 | 372 |
| Figure 3.1-2 : Différents types de recrutement externe, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2013 | 373 |
| Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2013 | 374 |
| Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2013, sur champ partiel | 375 |
| Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2013, sur champ partiel | 375 |
| Figure 3.1-6 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale en 2013, sur champ partiel | 376 |
| Figure 3.1-7 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2013 | 377 |
| Figure 3.1-8 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2013 | 378 |
| 3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État | 379 |
| Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État, sur champ partiel en 2013 | 379 |
| Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel en 2013 | 380 |
| 3.3 Recrutement externe dans la fonction publique territoriale | 381 |
| Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2013 | 381 |
| Figure 3.3-2 : Recrutements par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2013 | 382 |
| Figure 3.3-3 : Recrutements par la voie du 3 ^{ème} concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2013 | 383 |

| | |
|--|------------|
| Figure 3.3-4 : Recrutements directs sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2013 | 384 |
| Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C au Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris en 2013 | 384 |
| Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2013 | 385 |
| Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2013 | 386 |
| Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du 3 ^{ème} concours de la Ville de Paris en 2013 | 386 |
| Figure 3.3-8 : Recrutements externes sans concours de la Ville de Paris en 2013 | 387 |
| 3.4 Recrutement externe niveau attaché dans la fonction publique | 388 |
| Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2014 | 388 |
| Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attachés territoriaux en 2012 | 388 |
| Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché d'administration hospitalière en 2013 | 388 |
| Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au 3 ^{ème} concours d'attaché d'administration hospitalière depuis 2012 | 388 |
| Figure 3.4-5 : Taux de sélectivité comparés entre les concours externes niveau attaché de 2001 à 2014 | 389 |
| 3.5 Recrutement externe niveau administrateur dans la fonction publique | 390 |
| Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ÉNA en 2013 | 390 |
| Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et 3 ^{ème} concours d'entrée à l'INET en 2013 | 390 |
| Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : Résultat du concours externe de 2013 | 390 |
| Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : Résultat du concours externe de 2013 | 390 |
| Figure 3.5-5 : Taux de sélectivité comparés des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2013 | 391 |
| 4 Parcours professionnels | 393 |
| 4.1 Recrutements internes et promotion dans la fonction publique de l'État | 396 |
| Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013 | 396 |
| Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2013 | 396 |
| Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006 | 396 |
| Figure 4.1-3 bis : Titularisation dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite loi Sauvadet) relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique | 397 |
| Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (loi dite Sauvadet) dans la fonction publique de l'État en 2013 | 397 |
| Figure 4.1-5 : Taux de sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État de 1996 à 2013 | 498 |
| Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2013 | 499 |
| Figure 4.1-7 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État hors Éducation nationale en 2013 | 499 |
| Figure 4.1-8 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2013 | 400 |
| Figure 4.1-9 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2013 | 401 |

| | |
|--|------------|
| 4.2 Recrutements déconcentrés internes dans la fonction publique de l'État | 402 |
| Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2013 | 402 |
| Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2013 | 403 |
| 4.3 Recrutements internes et examens professionnels dans la fonction publique territoriale | 404 |
| Figure 4.3-1 : Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2013 | 404 |
| Figure 4.3-2 : Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2013 | 405 |
| Figure 4.3-3 : Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emploi en 2013 | 406 |
| Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2013 | 407 |
| Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris en 2013 | 408 |
| 4.4 Recrutement interne des attachés | 409 |
| Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des IRA en 2014 | 409 |
| Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attachés territoriaux en 2012 | 409 |
| Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2013 | 409 |
| Figure 4.4-4 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau attaché de 2001 à 2014 | 410 |
| 4.5 Recrutement interne des administrateurs | 411 |
| Figure 4.5-1 : Administrateur civil : Résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA) de 2013 | 411 |
| Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : Résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (INET) de 2013 | 411 |
| Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : Résultat du concours interne de directeur d'hôpital de 2013 | 411 |
| Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : Résultat du concours interne de 2013 | 411 |
| Figure 4.5-5 : Taux de sélectivité comparés des concours internes niveau administrateur de 2001 à 2013 | 412 |
| 4.6 Mobilité des agents de la fonction publique | 413 |
| Figure 4.6-1 : Les interactions entre les diverses composantes de l'acte de mobilité | 415 |
|  Figure 4.6-2 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité en 2013 | 416 |
| Figure 4.6-3 : Répartition des actes de mobilité en 2013 selon leur composition | 416 |
| Figure 4.6-4 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2013 | 417 |
| Figure 4.6-5 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2013 par type de changement | 417 |
| Figure 4.6-6 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2013 | 419 |
|  Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2013 | 420 |
| Figure 4.6-8 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique entre 2011 et 2013 | 420 |
|  Figure 4.6-9 : Changement d'employeur intra-versants et inter-versants des agents de la fonction publique en 2013 | 421 |
| Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2013 selon l'employeur de départ et de destination | 422 |
| Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2013 selon l'employeur de départ et de destination | 423 |
| Figure 4.6-12 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2013 selon l'employeur de départ et de destination | 423 |
| Figure 4.6-13 : Taux de changement d'employeur en 2013 en fonction des caractéristiques des agents | 424 |
|  Figure 4.6-14 : Le changement de zone d'emploi en 2013 des agents de la fonction publique | 425 |
| Figure 4.6-15 : Taux de changement de zone d'emploi en 2013 en fonction des caractéristiques des agents | 426 |

| | | |
|------------|--|------------|
| ☞ | Figure 4.6-16 : Le changement de statut ou de situation d'emploi en 2013 des agents de la fonction publique | 427 |
| | Figure 4.6-17 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2013 en fonction des caractéristiques des agents | 428 |
| 4.7 | Mobilité catégorielle | 429 |
| ☞ | Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils en 2013 selon les catégories de départ et de destination | 430 |
| | Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2013 | 430 |
| ☞ | Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2013 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ | 431 |
| 4.8 | Positions statutaires | 432 |
| | Figure 4.8-1 : Position statutaire des agents titulaires civils au 31 décembre 2011 et 2013 | 434 |
| | Figure 4.8-2 : Répartition par sexe des agents titulaires civils des ministères, en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine de 2009 à 2013 | 434 |
| | Figure 4.8-3 : Effectif des titulaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine au 31 décembre 2013 [résultats partiels] | 435 |
| | Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des agents titulaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine de 2009 à 2013 [résultats partiels] | 436 |
| | Figure 4.8-5 : Répartition des agents titulaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 [résultats partiels] | 437 |
| | Figure 4.8-6 : Répartition des agents titulaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2013 [résultats partiels] | 437 |
| | Figure 4.8-7 : Structure par âge des agents titulaires civils des ministères selon la position statutaire au 31 décembre 2013 [résultats partiels] | 438 |
| | Figure 4.8-8 : Ancienneté dans les positions statutaires des agents titulaires civils des ministères au 31 décembre 2013 [résultats partiels] | 438 |
| | Figure 4.8-9 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine [*] dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011 et 2013 | 439 |
| 5 | Retraite | 441 |
| 5.1 | Flux de retraités dans la fonction publique | 446 |
| | Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014 | 458 |
| | Figure 5.1-2 : Effectifs, et principales caractéristique par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2014 | 460 |
| | Figure 5.1-3 : Effectifs, et principales caractéristique par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2014 | 462 |
| | Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristique, suivant la distinction actifs/sédentaires/carières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2014 | 464 |
| | Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014 | 466 |
| ☞ | Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2013 et 2014 | 467 |
| | Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2004 à 2014 | 468 |
| ☞ | Figure 5.1-8 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2013 et 2014 | 468 |
| | Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014 | 469 |

| | |
|---|------------|
| Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014 | 470 |
| Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL en 2014 | 471 |
| Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL en 2014 | 472 |
| Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2014 | 473 |
|  Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement en 2013 et 2014 | 475 |
| Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL en 2014 | 475 |
| Figure 5.1-16 : Évolution des âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL de 2002 à 2014 | 476 |
| 5.2 Stocks de retraités dans la fonction publique | 477 |
| Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2014 | 477 |
| Figure 5.2-2 : Ventilation par genre et type de droit, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2014 | 478 |
| Figure 5.2-3 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE en 2014 | 479 |
| Figure 5.2-4 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE en 2014 | 479 |
| Figure 5.2-5 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE en 2014 | 480 |
| Figure 5.2-6 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL en 2014 | 480 |
| Figure 5.2-7 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL en 2014 | 481 |
|  Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014 | 482 |
| Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2014 | 483 |
| Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014 | 484 |
|  Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec en 2013 et 2014 | 484 |
|  Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et 2014 | 485 |
| Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL en 2014 | 485 |
| 5.3 Montant des pensions dans la fonction publique | 486 |
| Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et 2014 (flux) | 487 |
|  Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014 (flux) | 488 |
| Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2014 (flux) | 489 |
| Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2014 (flux) | 490 |

| | |
|--|------------|
| Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2014 (flux) | 491 |
| Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE en 2014 (flux) | 492 |
| Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2014 (flux) | 493 |
| Figure 5.3-8 : Répartition par décile des montants mensuels de pension (avantage principal hors accessoires) de droit direct entrées en paiement en 2013 hors pensions d'invalidité | 493 |
| Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux) | 494 |
| Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux) | 495 |
| Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2014 (flux) | 495 |
| Figure 5.3-12 : Montant brut mensuel moyen des pensions de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2013 et en 2014 (stock) | 496 |
| Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2014 (stock) | 497 |
| 5.4 Situation financière et démographique des régimes de retraite | 498 |
|  Figure 5.4-1 : Dépenses de pension du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE, en 2013 et 2014 | 498 |
|  Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE en 2013 et 2014 | 498 |
|  Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL en 2013 et 2014 | 499 |
|  Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec en 2013 et 2014 | 499 |
|  Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2013 et 2014 | 500 |
|  Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre de l'année, en 2013 et 2014 | 501 |
| 6 Dépenses de personnel et rémunérations | 503 |
| 6.1 Dépenses de personnel dans la fonction publique | 509 |
|  Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2) en format LOLF en 2014 | 509 |
|  Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2014 | 510 |
|  Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2013 et 2014 | 510 |
|  Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État en 2013 et 2014 | 511 |
| Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale de 1997 à 2014 | 512 |
|  Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale en 2013 et 2014 | 512 |
|  Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre de 2013 à 2015 | 513 |
| Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre de 1998 à 2014 | 513 |
|  Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé en 2013 et 2014 | 514 |
| Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé de 1998 à 2014 | 514 |

| | |
|--|------------|
| 6.2 Évolution du traitement indiciaire | 515 |
| Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique | 515 |
|  Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du SMIC depuis 1998 | 516 |
| Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du SMIC (brut et net) de référence | 517 |
| 6.3 Rémunérations dans les trois versants de la fonction publique | 518 |
| Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2013 | 518 |
| Figure 6.3-2 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens (*) en équivalent temps plein annualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique | 519 |
| Figure 6.3-3 : Salaires nets mensuels moyens (*) en 2013 dans les trois versants de la fonction publique et le privé par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) | 520 |
| Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens (*) des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2013 | 521 |
|  Figure 6.3-5 : Évolution annuelle en euros courants du salaire moyen par tête (SMPT) dans les trois versants de la fonction publique | 523 |
|  Figure 6.3-6 : Évolution annuelle en euros courants de la rémunération moyenne des personnes en place (*) (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique | 523 |
| 6.4 Rémunérations dans la fonction publique de l'État | 524 |
| Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens (*) dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2012 et 2013 | 524 |
| Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2013 | 526 |
| Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des femmes fonctionnaires civiles employées à temps complet dans les ministères en métropole en 2013 | 528 |
| Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle (*) des hommes fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2013 | 530 |
|  Figure 6.4-5 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères et des établissements publics de l'État en France | 531 |
|  Figure 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères de l'État en France | 532 |
| Figure 6.4-7 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen par tête (SMPT) et de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998 dans la FPE | 532 |
| Figure 6.4-8 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2013 | 534 |
| Figure 6.4-9 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB | 535 |
| Figure 6.4-10 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995 | 535 |
| 7 Formation | 537 |
| 7.1 Formation statutaire et professionnelle dans les ministères | 541 |
|  Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle des ministères en 2013 | 541 |
| Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle dans les ministères de 2003 à 2013 | 542 |
| Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle par catégorie hiérarchique dans les ministères hors enseignement de 2003 à 2013 | 542 |
|  Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent des ministères selon la catégorie hiérarchique | 543 |
| Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle dans les ministères par agent selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2013 | 544 |

| | |
|---|-----|
| Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2013 | 545 |
|  Figure 7.1-7 : La formation par ministère | 546 |
|  Figure 7.1-8 : Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires ayant bénéficié du droit individuel à la formation (DIF) selon le ministère | 547 |
| Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale selon les ministères en 2013 | 548 |

7.2 Formation dans la fonction publique territoriale **549**

| | |
|--|-----|
| Figure 7.2-1 : Nombre de journées de formation par agent dans la fonction publique territoriale en 2005, 2007, 2009 et 2011 | 549 |
| Figure 7.2-2 : Durée moyenne des formations par type de formation en 2005, 2007, 2009 et 2011 dans la fonction publique territoriale | 550 |

7.3 Formation continue dans la fonction publique hospitalière **551**

| | |
|--|-----|
| Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement | 552 |
| Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des Plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2013 | 552 |
| Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs en formation et du nombre d'heures en formation entre 2009 et 2013 dans le cadre des Plans de formation des établissements | 553 |
| Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences accordés par catégorie hiérarchique entre 2010 et 2013 | 553 |

8 Temps et conditions de travail **555**

8.1 Organisation du temps de travail **559**

| | |
|--|-----|
| Figure 8.1-1 : Part des agents déclarant travailler au forfait dans les trois versants de la fonction publique par sexe en 2012 | 559 |
| Figure 8.1-2 : Part d'agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003 | 559 |
| Figure 8.1-3 : Travail le dimanche, horaires atypiques et contraintes horaires en 2013 | 560 |
|  Figure 8.1-4 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2013 | 560 |

8.2 Compte épargne temps **561**

| | |
|--|-----|
| Figure 8.2-1 : Nombre de CET, de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés pour la fonction publique | 561 |
| Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET | 561 |

8.3 Congés et autres causes d'absence au travail **562**

| | |
|--|-----|
| Figure 8.3-1 : Les congés par type d'employeur en 2010 | 562 |
| Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010 | 562 |
| Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre | 563 |
| Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre | 564 |
| Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre | 565 |
| Figure 8.3-6 Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre 2013 | 565 |

8.4 Congés maladie **566**

| | |
|--|-----|
| Figure 8.4-1 : Proportion de salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine pour raisons de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé | 566 |
| Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé dans les trois versants de la fonction publique | 566 |
| Figure 8.4-3 : Part des agents ayant pris un congé maladie dans les ministères en 2012 | 566 |
| Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour congé maladie dans les ministères en 2012 | 567 |

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|------------|
| Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012 | 567 |
| Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale | 568 |
| Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2013 | 568 |
| 8.5 Accident du travail | 569 |
| Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2012 | 569 |
| Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2013 selon le sexe et la gravité par ministère | 569 |
| Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères | 570 |
| Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du trajet notifiés en 2013 selon le sexe et la gravité par ministère | 571 |
| Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2013 | 572 |
| Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2013 | 572 |
| Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2013 | 572 |
| Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2013 | 573 |
| Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2013 | 573 |
| Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2013 | 573 |
| 8.6 Maladies professionnelles | 574 |
| Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2011 et 2012 selon les ministères | 574 |
| Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2013 | 574 |
| Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2013 | 575 |
| 8.7 Exposition aux risques professionnels | 576 |
| Figure 8.7-1 : Part des agents exposés à des contraintes physiques dans le cadre de leur travail en 2013 | 576 |
| Figure 8.7-2 : Part des agents exposés à des risques chimiques ou biologiques en 2010 | 576 |
| Figure 8.7-3 : Part des agents ayant vécu un changement organisationnel dans l'année | 577 |
| Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2013 | 577 |
| Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2013 | 577 |
| Figure 8.7-6 : Part des agents en contact avec le public, exposés à des comportements hostiles, ou des agressions en 2013 | 578 |
| Figure 8.7-7 : Part de salariés exposés aux conflits de valeur en 2013 | 578 |
| 9 Relations professionnelles | 579 |
| 9.1 Élections aux comités techniques | 584 |
| Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 584 |
| Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) en 2014 : ensemble des trois versants de la fonction publique | 585 |
| Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques* dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 586 |
| Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques* par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 587 |

| | |
|---|------------|
| Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 589 |
| Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 590 |
| 9.2 Élections aux commissions administratives paritaires | 593 |
| Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2014 | 593 |
| Figure 9.2-2 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2014 | 594 |
| Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2014 | 595 |
| Figure 9.2-4 : taux de participation aux élections professionnelles | 595 |
| 9.3 Discipline | 596 |
| Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État* | 596 |
| Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des agents titulaires en 2014 | 597 |
| Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2014 | 598 |
| 9.4 Représentation professionnelle | 599 |
| Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2015 | 599 |
| Figure 9.4-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2014 | 600 |
| 9.5 Grèves | 601 |
| Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2014 | 601 |
| Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2014 | 601 |
| 10 Politique sociale | 603 |
| 10.1 Crédits sociaux | 607 |
|  Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles | 607 |
| Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action en 2014 et 2015 | 608 |
| Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2015 | 608 |
| Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2014 | 609 |
| Figure 10.1-5 : Action sociale gérée par le comité de gestion des œuvres sociales des établissements hospitaliers publics entre 2012 et 2013 | 609 |
| 10.2 Hygiène et sécurité | 610 |
| Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2013 | 610 |
| Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2013 | 611 |
| Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2013 | 612 |
| 10.3 Famille et logements | 613 |
| Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur | 613 |
| Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement | 613 |
| Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariées a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur | 614 |