

## Voies de recrutement externe

Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État **3.1**

Recrutements déconcentrés externes  
(avec et sans concours) des agents titulaires  
dans la fonction publique de l'État **3.2**

Recrutement externe  
dans la fonction publique territoriale **3.3**

Recrutement externe niveau attaché  
dans la fonction publique **3.4**

Recrutement externe niveau administrateur  
dans la fonction publique **3.5**



## Présentation

Conformément au statut général de la fonction publique, le recrutement des agents de la fonction publique s'effectue sur concours, garantissant l'égal accès aux emplois. C'est un des principes fondamentaux de la Constitution et du statut général de la fonction publique qui remonte à la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen : « tous les citoyens sont également admissibles à toutes les dignités, places et emplois publics, selon leur capacité et sans autre distinction que celle de leur vertu et de leurs talents ».

### A - Voies d'accès externes à la fonction publique de l'État :

Les concours (voir définitions) sont organisés pour des recrutements externes ou internes, annoncés au *Journal officiel de la République française*. Depuis 2006, les modes de recrutement se sont diversifiés, avec notamment la création des Pacte (parcours d'accès aux carrières des fonctions publiques hospitalières, territoriales et de l'État) et du 3<sup>ème</sup> concours.

Il existe également des possibilités de **recrutement externe sans concours** (recrutements directs) dans les corps ne nécessitant pas de qualification particulière (échelle 2 de la catégorie C). Ces recrutements sont réalisés dans le cadre de la loi n° 2007-148 du 2 février 2007 relative à la modernisation de la fonction publique de l'État ou de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 pour la fonction publique territoriale.

Ces recrutements sans concours sont à différencier des recrutements internes de fonctionnaires à l'occasion de campagnes de titularisation d'agents contractuels comme dans le cas de la loi du 12 mars 2012 (dite Sauvadet) sur l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique, ou entre 2002 et 2006 dans le cadre de la loi de titularisation n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) relative à la résorption de l'emploi précaire (voir la Fiche thématique 4).

**Pour chacune des administrations ont été recensés les concours du ministère et ceux des établissements publics sous sa tutelle :**

- **Agriculture et Pêche** : Office national des forêts (ONF), Office interprofessionnel des céréales (ONIC) ;
- **Défense** : Anciens combattants, Institut national des invalides (INI), Office national des anciens combattants et victimes de guerre (ONAC) ;

- **Intérieur** : Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra) ;
- **Ministères économique et financier** : Caisse des dépôts et consignations (CDC) ;
- **Ministères sociaux** : Instituts nationaux des jeunes sourds (INJS), Instituts nationaux des jeunes aveugles (INJA) ;
- **Écologie, Développement durable, Transports et Logement** : Institut géographique national (IGN), Météo France ;
- **Établissements publics scientifiques et techniques** : Institut national de la recherche agronomique (Inra), Institut national de la recherche en informatique et en automatique (Inria), Centre national de la recherche scientifique (CNRS), Institut de recherche pour le développement (IRD), Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm), Institut national d'études démographiques (Ined), Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (Ifsttar), Institut de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture (Irstea).

### Encadrement dans la fonction publique de l'État

Le concours d'accès aux **instituts régionaux d'administration (IRA)** est le principal mode de recrutement des attachés d'administration des différents ministères. Les lauréats des concours externe, interne et du 3<sup>ème</sup> concours d'accès à chaque IRA suivent une formation professionnelle initiale d'un an dans l'un des cinq instituts situés à Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes, avant leur affectation sur un poste.

À la sortie de l'**École nationale d'administration (ENA)**, les emplois offerts correspondent à plusieurs corps de la fonction publique, notamment d'administrateur civil ou de la Ville de Paris, de conseiller de tribunal administratif et de cour administrative d'appel ou de chambre régionale des comptes, de conseiller des affaires étrangères, d'inspecteur adjoint à l'inspection générale des finances ou des affaires sociales ou de l'administration, d'auditeur au Conseil d'État ou à la Cour des comptes.

### B - Voies d'accès à la fonction publique territoriale :

Le statut général des fonctionnaires territoriaux est régi par la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires (dite loi Le Pors) et la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions

## 3 Présentation

statutaires relatives à la fonction publique territoriale. En matière de concours, la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale confie aux centres de gestion l'organisation de la quasi-totalité des concours territoriaux et au CNFPT celle des concours des administrateurs, conservateurs du patrimoine, conservateurs de bibliothèque et des ingénieurs en chef (concours de catégorie A+). La Ville de Paris organise ses propres concours.

L'enquête annuelle Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État est étendue à partir de 2011 à la fonction publique territoriale. Les informations sont transmises par le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), pour les concours de catégorie A+ dont il est l'organisateur depuis 2010 (administrateurs, conservateurs du patrimoine, conservateurs de bibliothèques et ingénieurs en chef), et par la Fédération nationale des centres de gestion (FNCDG) pour tous les autres concours (données centralisées par l'Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion).

Les fiches thématiques qui suivent présentent également les résultats 2014 des concours de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) qui organisent leurs propres concours.

• **Le recrutement direct, en catégorie C** : certains agents ont la possibilité d'être recrutés sans concours en tant que titulaire de catégorie C, dans des cadres d'emploi dont le grade initial est doté de l'échelle de rémunération la moins élevée de la fonction publique (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984). Cadres d'emplois concernés : adjoint administratif 2<sup>ème</sup> classe, adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe, adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement, agent social 2<sup>ème</sup> classe, adjoint d'animation 2<sup>ème</sup> classe, adjoint du patrimoine 2<sup>ème</sup> classe.

### Encadrement dans la fonction publique territoriale

Les attachés territoriaux constituent un cadre d'emploi administratif de catégorie A. Ils exercent leurs fonctions sous l'autorité des directeurs généraux des services des départements et des régions, des directeurs généraux ou secrétaires des communes, ou des directeurs d'établissements publics et, le cas échéant, des directeurs généraux adjoints des départements et régions, des directeurs généraux adjoints des communes, des directeurs adjoints des établissements publics ou des administrateurs territoriaux en poste dans la collectivité ou l'établissement. Ils participent à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques décidées dans les domaines administratif, financier, économique,

sanitaire, social, culturel et de l'animation. Ils sont recrutés par concours interne, externe et 3<sup>ème</sup> concours et commencent par suivre une formation d'intégration d'une durée de cinq jours dans l'une des quatre écoles nationales d'administration des cadres territoriaux (Enact).

Les administrateurs territoriaux sont des cadres supérieurs de l'administration appelés à occuper des postes de direction des collectivités locales et des établissements publics locaux. Ils peuvent notamment être détachés sur des fonctions de directeur général des services de grandes villes, de départements ou de régions. Aux termes de l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du 7 avril 1992, le concours est ouvert aux candidats titulaires d'un des diplômes ou certificats exigés au concours externe d'entrée à l'ENA. À l'issue du concours, ils sont formés pendant 18 mois à l'Institut national des études territoriales (Inet).

### C - Les voies d'accès à la fonction publique hospitalière :

Dans la fonction publique hospitalière, les concours de personnel de direction et de praticien hospitalier sont organisés par le Centre national de gestion (CNG, décret 2006-1221 du 5 octobre 2006).

Pour les praticiens hospitaliers, le concours national organisé sur une base annuelle donne lieu à publication d'une liste d'aptitude unique, établie par discipline, spécialité et par type d'épreuve. Un arrêté du ministre chargé de la santé fixe, pour chaque session, les disciplines et spécialités ouvertes au concours.

Les candidats ne peuvent se présenter, pour une même session, qu'à un seul type d'épreuves et dans une seule spécialité.

La durée de validité de la liste d'aptitude est fixée à quatre ans.

Il n'existe pas encore de centralisation des données statistiques relatives aux concours externes d'accès aux corps et emplois de la fonction publique hospitalière.

### Encadrement dans la fonction publique hospitalière :

**Les attachés d'administration hospitalière** : Le concours externe, organisé au niveau national par le Centre national de gestion, est ouvert aux candidats titulaires d'une licence ou d'un autre titre ou diplôme classé au moins au niveau II ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes dans les conditions fixées par le chapitre II du décret n° 2007-196 du 13 février 2007 relatif aux équivalences de diplômes requises pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique.

Le 3<sup>ème</sup> concours, organisé au niveau national par le Centre national de gestion, est ouvert aux personnes qui, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé, justifient de l'exercice, durant au moins cinq années au total, d'un ou plusieurs des mandats ou activités mentionnés au 3<sup>o</sup> de l'article 29 de la loi du 9 janvier 1986 susvisée. Les périodes au cours desquelles l'exercice de plusieurs activités et mandats aurait été simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul titre.

Depuis 2011, les élèves attachés d'administration hospitalière suivent une formation de 12 mois à l'École des hautes études de santé (EHESP).

**Les directeurs d'hôpitaux publics** exercent dans les établissements publics de santé, le centre d'accueil et de soins hospitaliers de Nanterre, les syndicats inter-hospitaliers, les groupements de coopération sanitaire et les groupements de coopération sociale ou médico-sociale, mais également dans les hospices publics ou les maisons de retraite publiques et dans divers établissements publics départementaux (aide sociale à l'enfance, accueil de mineurs ou d'adultes handicapés ou inadaptés). Le concours externe est ouvert aux personnes titulaires de l'un des diplômes exigés pour l'admission au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration ou justifiant d'un diplôme, d'un titre de formation ou d'une expérience professionnelle satisfaisant aux conditions fixées par le décret n° 2007-196 du 13 février 2007 relatif aux équivalences de diplômes requises pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique ; le 3<sup>ème</sup> concours est ouvert aux personnes justifiant à la date de clôture des inscriptions de l'exercice, durant au moins huit années au total, d'un ou de plusieurs mandats ou d'une ou de plusieurs activités définies au 3<sup>o</sup> de l'article 29 de la loi du 9 janvier 1986 susvisée. Les périodes au cours desquelles l'exercice de plusieurs activités et mandats aura été simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul titre.

Depuis 2015, les élèves directeurs d'hôpital suivent une formation de 24 mois à l'EHESP.

**Les directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux\*** exercent dans les hospices publics, les maisons de retraite publiques, les établissements publics départementaux de l'aide sociale à l'enfance et maisons d'enfants à caractère social, les établissements publics pour mineurs ou adultes handicapés ou inadaptés, les centres d'hébergement et de réinsertion sociale

\* Nouveau corps qui se substitue par fusion aux anciens corps de « directeur d'établissements sanitaires et sociaux » et « directeur des établissements sociaux et médicosociaux ».

publics ou enfin dans les établissements publics de santé et syndicats inter-hospitaliers ne comportant pas de service de chirurgie ou d'obstétrique ou d'hospitalisation sous contrainte. Le concours externe sur épreuves et le 3<sup>ème</sup> concours sont ouverts dans les mêmes conditions que ceux des directeurs d'hôpitaux publics (article 6-1<sup>o</sup> du décret n° 2007-1930 du 26 décembre 2007).


#### D - Sources et méthode

Dans les statistiques sur les concours, on distingue les candidats **présents** (qui se sont présentés au moins à la première épreuve du concours) des **admis** (sur liste principale) et des **recrutés** (admis sur liste principale ou complémentaire et intégrés dans la fonction publique soit comme titulaire, soit comme fonctionnaire stagiaire).

Les **admis** aux concours de la FPE et de la FPT sont dans des situations différentes. Dans la FPE, ils sont directement recrutés. Dans le cas de la fonction publique territoriale, contrairement à la fonction publique de l'État, les lauréats sont admis sur liste d'aptitude, et la réussite au concours ne vaut pas recrutement : il appartient au candidat de rechercher un emploi. L'inscription sur une liste d'aptitude a valeur nationale et permet aux candidats de postuler sur tout le territoire, bien que leur concours ait été organisé à l'échelle départementale. Mais cette liste a une durée de validité d'un an renouvelable deux fois au maximum, au-delà de laquelle les lauréats qui n'ont pas trouvé de poste perdent le bénéfice du concours. Ils sont qualifiés alors de « reçus-collés ».

**Sélectivité** : indicateur de la plus ou moins grande concurrence entre les candidats, calculé comme le rapport du nombre de candidats présents sur le nombre d'admis. Cet indicateur n'est pas représentatif du taux d'échec ou de réussite globale de l'ensemble des concours de la fonction publique dans la mesure où un même candidat peut participer à plusieurs concours. Ainsi, si le nombre de postes « pourvus » peut se sommer en principe sans double compte, les candidats présents et admis à des concours différents peuvent compter plusieurs fois la même personne.

#### Disponibilité des données

L'ensemble des figures présentées dans les fiches thématiques sont reproduites au format Excel sur le site Internet : <http://www.fonction-publique.gouv.fr>, rubrique Statistiques/Rapports annuels, ainsi que, pour les figures marquées du signe  dans la rubrique Séries longues, pour disposer de résultats avec la plus grande profondeur historique possible.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

**Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2014**

	Postes offerts		Admis		dont femmes <sup>(3)</sup>		Recrutés		dont femmes <sup>(3)</sup>	
	Nombre 2014	Évolution 2014/2013	Nombre 2014	Évolution 2014/2013	(%)	Évolution 2014/2013	Nombre 2014	Évolution 2014/2013	(%)	Évolution 2014/2013
Ensemble des recrutements externes <sup>(1)</sup> (résultats globaux estimés) <sup>(2)</sup>	51 304	72,1%	44 935	63,8%	-	-	45 867	61,1%	-	-
<b>Ensemble des recrutements externes<sup>(1)</sup> (résultats partiels)<sup>(2)</sup></b>	<b>50 472</b>	<b>74,5%</b>	<b>44 103</b>	<b>66,2%</b>	<b>67,2</b>	<b>69,9%</b>	<b>45 035</b>	<b>63,4%</b>	<b>66,8</b>	<b>66,4%</b>
Concours externe (résultats globaux estimés) <sup>(2)</sup>	47 565	78,7%	41 530	68,6%	67,6	72,4%	42 288	64,6%	67,6	67,2%
Concours unique	1 246	-8,4%	1 177	-6,4%	48,8	-16,7%	1 175	-6,5%	49,1	-14,4%
3 <sup>ème</sup> concours	994	96,1%	935	109,2%	66,4	105,0%	928	109,0%	67,2	108,0%
Recrutement externe sans concours (résultats globaux estimés) <sup>(2)</sup>	1 225	16,8%	1 021	25,6%	79,6	79,5%	1 204	52,6%	79,4	169,0%
Pacte (résultats globaux estimés) <sup>(2)</sup>	274	-5,8%	272	-6,2%	66,4	608,3%	272	-6,2%	63,2	561,5%

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

(1) Définitions : Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, 3<sup>ème</sup> concours, Pacte.

(2) Certains ministères n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours : cela concerne en 2013 le ministère de l'Éducation nationale, de l'Intérieur, des Finances et de l'Écologie, et en 2014, le ministère de l'Éducation nationale et de l'Écologie. Les résultats partiels portent en 2013 sur 393 concours pour un total de 407 organisés et en 2014 sur 468 pour un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus (soit 901 postes en 2013 et 832 en 2014), en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.

(3) Calculé à partir des résultats partiels

## 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2014

	Résultats globaux estimés										Résultats partiels										Part des recrutements (en %)
	Postes estimés <sup>(1)</sup>	Recrutés estimés <sup>(1)</sup>	Part de recrutement résultats estimés (en %) <sup>(1)</sup>	Postes		Présents		Admissibles		Admis		Recrutés		Sélectivité							
				H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F		Total						
Concours externes	A 40 398	34 416		40398	76 936	117 771	194 707	35 011	50 095	85 106	9 988	24 882	34 870	9 804	24 612	34 416	5,6				
	B 3 932	4 081		3932	27 133	35 145	62 278	5 266	6 311	11 577	1 914	1 964	3 878	1 874	2 207	4 081	16,1				
	C 3 235	3 791		3021	19 574	24 903	44 477	7 912	6 012	13 924	1 490	1 078	2 568	2 167	1 410	3 577	17,3				
<b>Total concours externes</b>	<b>47 565</b>	<b>42 288</b>	<b>92,2</b>	<b>47351</b>	<b>123 643</b>	<b>177 819</b>	<b>301 462</b>	<b>48 189</b>	<b>62 418</b>	<b>110 607</b>	<b>13 392</b>	<b>27 924</b>	<b>41 316</b>	<b>13 845</b>	<b>28 229</b>	<b>42 074</b>	<b>7,3</b>				
3 <sup>ème</sup> concours	A 902	838		902	1 564	4 319	5 883	489	1 169	1 658	232	611	843	223	615	838	7,0				
	B 92	90		92	309	41	350	200	34	234	82	10	92	81	9	90	3,8				
<b>Total 3<sup>ème</sup> concours</b>	<b>994</b>	<b>928</b>	<b>2,0</b>	<b>994</b>	<b>1 873</b>	<b>4 360</b>	<b>6 233</b>	<b>689</b>	<b>1 203</b>	<b>1 892</b>	<b>314</b>	<b>621</b>	<b>935</b>	<b>304</b>	<b>624</b>	<b>928</b>	<b>6,7</b>				
Concours uniques	A 1 219	1 148		1219	7 736	5 966	13 702	1 177	1 363	2 540	578	572	1 150	573	575	1 148	11,9				
	C 27	27		27	195	34	229	82	9	91	25	2	27	25	2	27	8,5				
<b>Total concours uniques</b>	<b>1 246</b>	<b>1 175</b>	<b>2,6</b>	<b>1 246</b>	<b>7 931</b>	<b>6 000</b>	<b>13 931</b>	<b>1 259</b>	<b>1 372</b>	<b>2 631</b>	<b>603</b>	<b>574</b>	<b>1 177</b>	<b>598</b>	<b>577</b>	<b>1 175</b>	<b>11,8</b>				
<b>Total recrutements externes par concours</b>	<b>49 805</b>	<b>44 391</b>	<b>96,8</b>	<b>49591</b>	<b>133 447</b>	<b>188 179</b>	<b>321 626</b>	<b>50 137</b>	<b>64 993</b>	<b>115 130</b>	<b>14 309</b>	<b>29 119</b>	<b>43 428</b>	<b>14 747</b>	<b>29 430</b>	<b>44 177</b>	<b>7,4</b>				
Externes sans concours <sup>(1)</sup>	C 743	722	1,6	743	3 891	7 786	11 677	445	1 060	1 505	110	429	539	149	573	722	21,7				
Externes sans concours (résultats non communiqués <sup>(2)</sup> )	C 482	482		482	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	482	nd	482	nd	nd				
Pacte <sup>(1)</sup>	C 138	136	0,3	138	304	429	733	78	108	186	51	85	136	50	86	136	5,4				
Pacte (résultats non communiqués <sup>(2)</sup> )	C 136	136	0,3	136	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	136	nd	136	nd	nd				
<b>Total recrutements externes sans concours<sup>(1)</sup></b>	<b>1 499</b>	<b>1 476</b>	<b>3,2</b>	<b>881</b>	<b>4 195</b>	<b>8 215</b>	<b>12 410</b>	<b>523</b>	<b>1 168</b>	<b>1 691</b>	<b>161</b>	<b>514</b>	<b>675</b>	<b>199</b>	<b>659</b>	<b>858</b>	<b>18,4<sup>(2)</sup></b>				
<b>Total général externe</b>	<b>51 304</b>	<b>45 867</b>	<b>100,0</b>	<b>50 472</b>	<b>137 642</b>	<b>196 394</b>	<b>334 036</b>	<b>50 660<sup>(2)</sup></b>	<b>66 161<sup>(2)</sup></b>	<b>116 821<sup>(2)</sup></b>	<b>14 470<sup>(2)</sup></b>	<b>29 633<sup>(2)</sup></b>	<b>44 103<sup>(2)</sup></b>	<b>14 946<sup>(2)</sup></b>	<b>30 089<sup>(2)</sup></b>	<b>45 035</b>	<b>81,4</b>				

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) En 2014, les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus, en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.

(2) Somme hors résultats non communiqués.

(3) Calcul hors Pacte et sans concours : résultats manquants ne pouvant être estimés.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

## 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2014

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	Ensemble	
	Total	Dont enseignement <sup>(1)</sup>	Total	Dont enseignement <sup>(1)</sup>	Total	Total général	Dont enseignement <sup>(1)</sup>
Postes offerts (résultats estimés) <sup>(2)</sup>	42 519	37 951	4 024	0	3 929	50 472	37 951
Postes offerts (résultats partiels) <sup>(2)</sup>	42 519	37 951	4 024	0	3 929	50 472	37 951
Total recrutés (résultats estimés) <sup>(2)</sup>	36 402	31 994	4 171	0	4 462	45 035	31 994
Total recrutés (résultats partiels) <sup>(2)</sup>	36 402	31 994	4 171	0	4 462	45 035	31 994
Hommes	10 600	8 758	1 955	0	2 391	14 946	8 758
Femmes	25 802	23 236	2 216	0	2 071	30 089	23 236
Sélectivité	5,8	3,7	15,8	0,0	17,5 <sup>(3)</sup>	7,6 <sup>(3)</sup>	3,7
<b>Dont concours externe</b>							
Postes offerts (résultats estimés) <sup>(2)</sup>	40 398	37 029	3 932	0	3 235	47 565	37 029
Postes offerts (résultats partiels) <sup>(2)</sup>	40 398	37 029	3 932	0	3 021	47 351	37 029
Total recrutés (résultats estimés) <sup>(2)</sup>	34 416	31 140	4 081	0	3 791	42 288	31 140
Total recrutés (résultats partiels) <sup>(2)</sup>	34 416	31 140	4 081	0	3 577	42 074	31 140
Hommes	9 804	8 509	1 874	0	2 167	13 845	8 509
Femmes	24 612	22 631	2 207	0	1 410	28 229	22 631
Sélectivité	5,6	3,7	16,1	0,0	17,3 <sup>(3)</sup>	7,3 <sup>(3)</sup>	3,7
<b>Dont recrutement externe sans concours</b>							
Postes offerts (résultats estimés) <sup>(2)</sup>					743	743	0
Postes offerts (résultats partiels) <sup>(2)</sup>					743	743	0
Total recrutés (résultats estimés) <sup>(2)</sup>					722	722	0
Total recrutés (résultats partiels) <sup>(2)</sup>					722	722	0
Hommes					149	149	0
Femmes					573	573	0
Sélectivité					21,7 <sup>(3)</sup>	21,7 <sup>(3)</sup>	0,0
<b>Dont recrutement par Pacte</b>							
Postes offerts (résultats estimés) <sup>(2)</sup>					138	274	0
Postes offerts (résultats partiels) <sup>(2)</sup>					138	138	0
Total recrutés (résultats estimés) <sup>(2)</sup>					136	272	0
Total recrutés (résultats partiels) <sup>(2)</sup>					136	136	0
Hommes					50	50	0
Femmes					86	86	0
Sélectivité					5,4 <sup>(3)</sup>	5,4 <sup>(3)</sup>	0,0
<b>Dont concours unique</b>							
Postes offerts	1 219	89	0	0	27	1 246	89
Total recrutés	1 148	80	0	0	27	1 175	80
Hommes	573	50	0	0	25	598	50
Femmes	575	30	0	0	2	577	30
Sélectivité	11,9	2,2	0,0	0,0	8,5	11,8	2,2
<b>Dont 3<sup>ème</sup> concours</b>							
Postes offerts	902	833	92	0	0	994	833
Total recrutés	838	774	90	0	0	928	774
Hommes	223	199	81	0	0	304	199
Femmes	615	575	9	0	0	624	575
Sélectivité	7,0	6,8	3,8	0,0	0,0	6,7	6,8

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Postes d'enseignants.

(2) En 2014, les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus, en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.

(3) Calcul hors Pacte et sans concours : résultats manquants ne pouvant être estimés.



3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'ÉtatFigure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2014, sur champ partiel<sup>(1)</sup>

	Concours niveau A			Concours niveau B			Concours niveau C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Candidats extérieurs à la fonction publique</b>	<b>8 021</b>	<b>20 282</b>	<b>28 303</b>	<b>1 213</b>	<b>1 271</b>	<b>2 484</b>	<b>2 321</b>	<b>1 890</b>	<b>4 211</b>	<b>34 998</b>
<b>Origine FPE</b>										
Titulaires catégorie A	629	774	1 403	9	1	10	0	0	0	1 413
Titulaires catégorie B	65	75	140	21	6	27	1	1	2	169
Titulaires catégorie C	7	23	30	185	231	416	7	2	9	455
<i>s/total titulaires</i>	<i>701</i>	<i>872</i>	<i>1 573</i>	<i>215</i>	<i>238</i>	<i>453</i>	<i>3</i>	<i>8</i>	<i>11</i>	<i>2 037</i>
Agents contractuels	1 798	4 190	5 988	472	365	837	17	10	27	6 852
<b>s/total FPE</b>	<b>2 499</b>	<b>5 062</b>	<b>7 561</b>	<b>687</b>	<b>603</b>	<b>1 290</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>8 889</b>
Origine FPT tous statuts	42	168	210	7	5	12	2	0	2	224
Origine FPH tous statuts	19	63	82	1	2	3	0	0	0	85
Catégorie indéterminée	19	227	246	47	335	382	48	163	211	839
<b>Total général</b>	<b>10 600</b>	<b>25 802</b>	<b>36 402</b>	<b>1 955</b>	<b>2 216</b>	<b>4 171</b>	<b>2 391</b>	<b>2 071</b>	<b>4 462</b>	<b>45 035</b>
<i>Dont ressortissants de l'Union européenne</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>79</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>4</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>4</i>	<i>87</i>

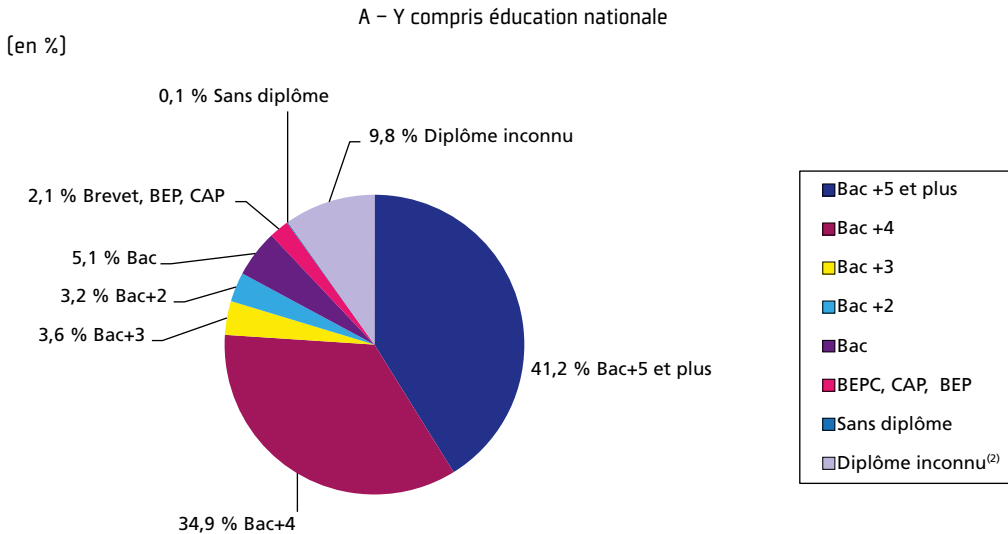
Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, 3<sup>ème</sup> concours, Pacte.

(1) En 2014, les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés.

### 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

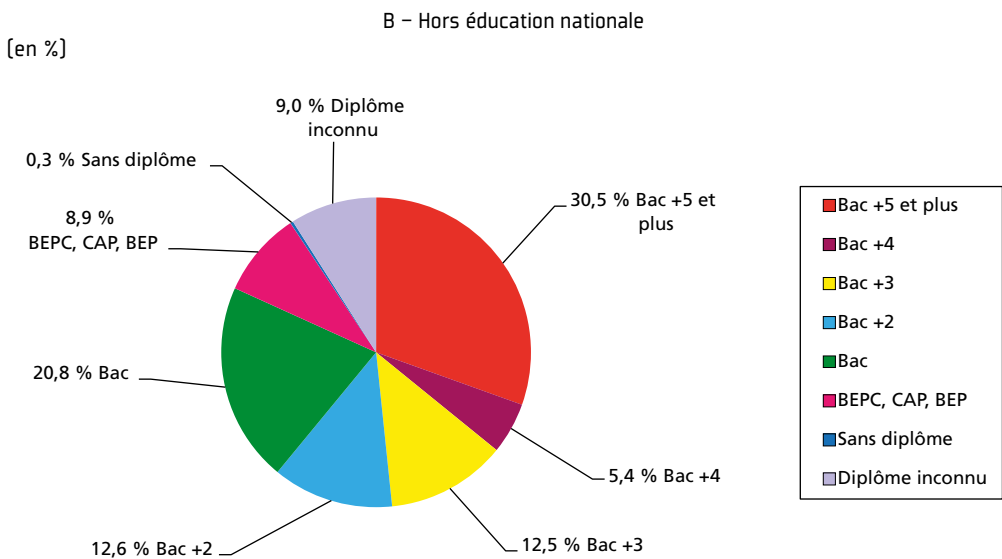
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2014, sur champ partiel<sup>(1)</sup>



Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

(1) En 2014, les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés.

(2) Le niveau de diplôme est inconnu pour 8,1% des candidats recrutés en catégorie A, 24,4% recrutés en catégorie B et 10,2% recrutés en catégorie C.



Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

3


**Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2014**

Ministères	Concours externe			Concours unique			3 <sup>ème</sup> concours			Externe sans concours			Pacte			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Affaires étrangères et européennes	40	30	70			0			0			0			0	70
Alimentation, Agriculture et Pêche	165	155	320	81	50	131	34	2	36	0	0	0	0	0	0	487
Ministères économique et financier : Budget, Comptes publics, Fonction publique et Réforme de l'État ; Économie, Industrie et Emploi	1 362	1 400	2 762	46	21	67	0	0	0	4	0	4	50	86	136	2 969
Culture et Communication	87	112	199			0			0			0			0	199
Défense	38	15	53	25	2	27			0	3	27	30			0	110
Écologie, Énergie, Développement durable et Mer			0			0			0			0			0	0
résultats partiels <sup>(1)</sup>	308	207	515	5	5	10	35	1	36	0	0	0	0	0	0	561
résultats estimés <sup>(1)</sup>	346	233	579	nd	nd	10	nd	nd	36	nd	nd	29	0	0	0	654
Ministères de l'enseignement : Éducation nationale, Enseignement supérieur et Recherche																
résultats partiels <sup>(1)</sup>	9 174	24 226	33 400	376	437	813	199	575	774	0	0	0	0	0	0	34 987
résultats estimés <sup>(1)</sup>	9 215	24 335	33 550	nd	nd	813	nd	nd	774	nd	nd	453	nd	nd	136	35 726
Immigration, Intégration, Identité nationale et Développement solidaire ; Intérieur, Outre-mer et Collectivités territoriales	986	397	1 383	0	0	0	0	0	0	117	296	413	0	0	0	1 796
Justice et Libertés	1 421	1 257	2 678	0	0	0	14	12	26	25	250	275	0	0	0	2 979
Ministères sociaux :			0			0			0			0			0	0
Santé et Sports	58	176	234	64	58	122	0	0	0	0	0	0	0	0	0	356
Travail, Relations sociales, Famille, Solidarité et Ville	25	31	56	1	4	5	3	3	6	0	0	0	0	0	0	67
Services du Premier ministre	181	223	404	0	0	0	19	31	50	0	0		0	0	0	454
<b>Total résultats partiels</b>	<b>13 845</b>	<b>28 229</b>	<b>42 074</b>	<b>598</b>	<b>577</b>	<b>1 175</b>	<b>304</b>	<b>624</b>	<b>928</b>	<b>149</b>	<b>573</b>	<b>722</b>	<b>50</b>	<b>86</b>	<b>136</b>	<b>45 035</b>
<b>Total résultats estimés</b>	<b>13 915</b>	<b>28 373</b>	<b>42 288</b>	<b>598</b>	<b>577</b>	<b>1 175</b>	<b>304</b>	<b>624</b>	<b>928</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>1 204</b>	<b>nd</b>	<b>nd</b>	<b>272</b>	<b>45 867</b>
dont :																
Concours interministériels																
ENVA	32	11	43				7	2	9							52
IRA	143	202	345				12	29	41							386
EPST <sup>(2)</sup>	233	326	559	511	298	809										1 368

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) En 2014 les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus, en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.

(2) Établissements publics scientifiques et techniques.

### 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2014

	Postes offerts		Inscrits		Présents		Admissibles		Admis		Recrutés		Sélectivité	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		total
<b>Catégorie A</b>														
Professeur des écoles	16 838	20 965	107 049	128 014	7 834	44 327	52 161	3 646	19 467	23 113	2 242	13 801	16 043	3,3
Professeur certifié*	14 693	34 798	54 574	89 372	16 828	26 143	42 971	8 463	14 096	22 559	4 044	7 190	11 234	3,8
Professeur de lycée professionnel	3 028	9 617	13 063	22 680	4 477	5 715	10 192	2 103	2 719	4 822	945	1 247	2 192	4,6
Professeur agrégé	1 620	10 328	11 029	21 357	4 832	5 500	10 332	1 638	1 781	3 419	712	763	1 475	7,0
Professeur d'éducation physique et sportive	1 549	4 271	2 013	6 284	2 989	1 410	4 399	1 629	880	2 509	894	479	1 373	3,2
Conseiller principal d'éducation	600	3 084	9143	12227	12 91	3888	5179	189	747	936	102	470	572	9,1
Ingénieur d'études 2 <sup>ème</sup> classe	494	8280	9556	17836	6 716	8 188	14 904	2 244	2 587	4 831	205	243	448	33,3
Attaché d'administration RA	386	2 861	4 074	6 935	1 562	1 950	3 512	424	545	969	155	231	386	9,1
Directeur de recherche 2 <sup>ème</sup> classe	385	1574	726	2300	1511	715	2226	409	240	649	246	138	384	5,8
Chargé de recherche de 2 <sup>ème</sup> classe	306	4692	2828	7520	4548	2770	7318	509	325	834	184	119	303	24,2
Inspecteur des finances publiques <sup>(1)</sup>	291	3917	3556	7473	2057	1797	3854	376	298	674	158	124	282	13,7
Assistant ingénieur	267	4487	7241	11728	2075	3446	5521	667	897	1564	109	127	236	23,4
Ingénieur des travaux publics de l'État	242	7818	4066	11884	7471	3916	11387	3927	2064	5991	140	96	236	48,3
Infirmier	267	146	2 105	2 251	96	1 526	1 622	30	641	671	13	221	234	6,9
Magistrat	218	732	2 211	2 943	375	1 405	1 780	73	325	398	44	179	223	8,0
<b>Catégorie B</b>														
Gardien de la paix de la Police nationale	1 192	12 142	5 751	17 893	7 425	3 183	10 608	2 079	846	2 925	876	316	1 192	8,9
Contrôleur des finances publiques 2 <sup>ème</sup> classe	555	5 462	6 198	11 660	3 952	4 385	8 337	870	640	1 510	316	239	555	15,0
Secrétaire administratif classe normale	393	3 952	19 954	23 906	1 741	8 689	10 430	227	1 112	1 339	90	303	393	26,5
Technicien recherche et formation classe normale	332	1 795	3 212	5 007	1 198	2 217	3 415	499	635	1 134	149	149	298	11,5
Greffier des services judiciaires	187	919	3 768	4 687	520	1 931	2 451	125	938	1 063	13	235	248	9,9
<b>Catégorie C</b>														
Personnel de catégorie C	1 094	10 079	12 787	22 866	5 389	6 270	11 659	1 770	2 022	3 792	508	586	1 094	10,7
Surveillant de l'administration pénitentiaire	1404	18 048	10 318	28 366	8 708	4 392	13 100	5 274	2 840	8 114	738	131	869	15,1
Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe	668	5 375	19 957	25 332	1 350	6 983	8 333	163	927	1 090	56	408	464	18,0
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe	251	3 234	15 181	18 415	1 730	8 570	10 300	187	591	778	51	200	251	41,0

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définitions : Recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, 3<sup>ème</sup> concours, Pacte.

Sélectivité : présents/admis.

\* CAPES (certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement du second degré) + CAPET (certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement technique).

(1) Y compris analystes et programmeurs.

### 3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

3

Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés<sup>(1)</sup> par voie externe<sup>(3)</sup> dans la fonction publique de l'État, sur champ partiel<sup>(4)</sup> en 2014

	Postes offerts	Présents			Admis			Recrutés			Sélectivité
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Concours externe, dont :</b>	<b>19 792</b>	<b>32 585</b>	<b>82 483</b>	<b>115 068</b>	<b>3 898</b>	<b>15 002</b>	<b>18 900</b>	<b>3 757</b>	<b>14 864</b>	<b>18 621</b>	<b>6,1</b>
Éducation nationale	17 920	20 610	72 020	92 630	2 695	14 343	17 038	2 602	14 248	16 850	5,4
<i>Éducation nationale (résultats estimés)</i>	150	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	150	<i>nd</i>
Ministères économique et financier	931	7 502	7 687	15 189	509	413	922	461	370	831	16,5
Intérieur, Outre-mer et Collectivités territoriales	930	4 396	2 563	6 959	690	239	929	690	239	929	7,5
Ministère de la Justice	3	34	170	204	0	3	3	0	3	3	68,0
Ministère de la Santé	8	43	43	86	4	4	8	4	4	8	10,8
<i>Écologie (résultats estimés)</i>	64	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	64	<i>nd</i>
<b>Concours unique</b>	<b>330</b>	<b>312</b>	<b>1 572</b>	<b>1 884</b>	<b>59</b>	<b>235</b>	<b>294</b>	<b>57</b>	<b>241</b>	<b>298</b>	<b>6,4</b>
<b>3<sup>ème</sup> concours</b>	<b>617</b>	<b>748</b>	<b>3 096</b>	<b>3 844</b>	<b>116</b>	<b>464</b>	<b>580</b>	<b>116</b>	<b>464</b>	<b>580</b>	<b>6,6</b>
Externe sans concours (résultats partiels)	108	3 524	5 038	8 562	60	48	108	65	51	116	79,3
<i>Externe sans concours (résultats estimés)</i>	482	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	482	<i>nd</i>
Pacte (résultats partiels)	130	275	386	661	48	80	128	48	80	128	5,2
<i>Pacte (résultats estimés)</i>	136	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	136	<i>nd</i>
<b>Total déconcentrés (résultats partiels)</b>	<b>20 977</b>	<b>37 444</b>	<b>92 575</b>	<b>130 019</b>	<b>4 181</b>	<b>15 829</b>	<b>20 010</b>	<b>4 043</b>	<b>15 700</b>	<b>19 743</b>	<b>6,5</b>
<i>Total tous recrutements externes<sup>(2)</sup> (résultats partiels)</i>	<i>50 472</i>	<i>137 642</i>	<i>196 394</i>	<i>334 036</i>	<i>14 470</i>	<i>29 633</i>	<i>44 103</i>	<i>14 946</i>	<i>30 089</i>	<i>45 035</i>	<i>7,6</i>
Part de concours déconcentrés (en %) (résultats partiels)	41,6	27,2	47,1	38,9	28,9	53,4	45,4	27,1	52,2	43,8	
<b>Total déconcentrés (résultats estimés)<sup>(4)</sup></b>	<b>21 809</b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b><i>nd</i></b>	<b>20 575</b>	<b><i>nd</i></b>
<i>Total tous recrutements externes<sup>(4)</sup> (résultats estimés)</i>	<i>51 304</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	45 867	<i>nd</i>
Part de concours déconcentrés (en %) (résultats estimés)	42,5	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	44,9	<i>nd</i>

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) Concours déconcentrés (organisés au niveau local : académie, région, département...) et concours nationaux à affectation locale (organisés au niveau national pour affectation dans les services déconcentrés de l'État)

(2) Hors Pacte et sans concours dont les résultats non pas été communiqués.

(3) Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, 3<sup>ème</sup> concours, Pacte.

(4) En 2014 les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus, en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.

## 3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés<sup>(1)</sup> dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel<sup>(3)</sup> en 2014

Type de concours	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Concours externe	2535	13759	16 294	1 126	904	2 030	96	201	297	18 621
Externe sans concours	0	0	0	0	0	0	65	51	116	116
Concours unique	32	239	271	0	0	0	25	2	27	298
3 <sup>ème</sup> concours	116	464	580	0	0	0	0	0	0	580
Pacte	0	0	0	0	0	0	48	80	128	128
<b>Total déconcentrés (résultats partiels)</b>	<b>2683</b>	<b>14462</b>	<b>17 145</b>	<b>1 126</b>	<b>904</b>	<b>2 030</b>	<b>234</b>	<b>334</b>	<b>568</b>	<b>19 743</b>
<b>Total tous recrutements externes<sup>(2)</sup> (résultats partiels)</b>	<b>10 600</b>	<b>25 802</b>	<b>36 402</b>	<b>1 955</b>	<b>2 216</b>	<b>4 171</b>	<b>2 391</b>	<b>2 071</b>	<b>4 462</b>	<b>45 035</b>
Part des concours déconcentrés (en %) (résultats partiels)	25,3	56,0	47,1	57,6	40,8	48,7	9,8	16,1	12,7	43,8
<b>Total déconcentrés (résultats estimés)<sup>(3)</sup></b>	nd	nd	17 145	nd	nd	2 030	nd	nd	1 400	20 575
<b>Total tous recrutements externes<sup>(2)</sup> (résultats estimés)</b>	nd	nd	36 402	nd	nd	4 171	nd	nd	5 294	45 867
Part des concours déconcentrés (en %) (résultats estimés)	nd	nd	47,1	nd	nd	48,7	nd	nd	26,4	44,9

Source : Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) Concours déconcentrés (organisés au niveau local : académie, région, département...) et concours nationaux à affectation locale (organisés au niveau national pour affectation dans les services déconcentrés de l'État)

(2) Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, 3<sup>ème</sup> concours, Pacte.

(3) En 2014 les ministères de l'Éducation nationale et de l'Écologie n'ont pas pu fournir tous les résultats de concours et de recrutements sans concours et Pacte. Les résultats partiels portent sur 468 concours sur un total de 478 organisés. Les résultats globaux estimés prennent en compte le nombre de postes offerts aux concours pour lesquels les résultats n'ont pas été obtenus, en faisant l'hypothèse qu'ils ont été pourvus en nombre équivalent.


**Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2014<sup>(2)</sup>**

Fonction publique territoriale hors Ville de Paris	Catégorie	Postes offerts	Présents	Admis
Concours externe	A+	70	971	47
	A	2 367	13 054	2 189
	B	4 796	17 623	3 772
	C	7 696	43 567	5 695
3 <sup>ème</sup> concours	A+	5	39	5
	A	293	2 155	280
	B	499	707	236
	C	1 032	1 077	387
Recrutement direct sans concours	C	nd	nd	16 077
<b>Total FPT hors Ville de Paris</b>		<b>16 758<sup>(1)</sup></b>	<b>79 193<sup>(1)</sup></b>	<b>28 688</b>
<b>Ville de Paris et Centre d'action sociale (CASVP)</b>				
Concours externe	A	33	601	28
	B	90	1 946	92
	C	329	2 859	242
Concours unique	A	111	477	106
	B	147	967	147
	C	268	1 894	268
3 <sup>ème</sup> concours	A	1	19	1
	B	4	36	3
Recrutement direct sans concours	C	1 051	6 697	1 112
<b>Total Ville de Paris et Centre d'action sociale (CASVP)</b>		<b>2 034</b>	<b>15 496</b>	<b>1 999</b>
s/total	A+	75	1 010	52
	A	2 805	16 306	2 604
	B	5 536	21 279	4 250
	C	10 376 <sup>(1)</sup>	56 094 <sup>(1)</sup>	23 781
<b>Total fonction publique territoriale</b>		<b>18 792<sup>(1)</sup></b>	<b>94 689<sup>(1)</sup></b>	<b>30 687</b>

Sources : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la ville de Paris ; Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) Hors recrutement direct sans concours en catégorie C dans la FPT : chiffres non disponibles.

(2) Y compris les concours d'administrateurs et attachés territoriaux.

## 3.3 Recrutement externe dans la fonction publique territoriale

Figure 3.3-2 : Recrutements par concours externe dans la fonction publique territoriale<sup>(1)</sup> et par cadre d'emploi en 2014

	Postes offerts	Inscrits <sup>(2)</sup>			Présents <sup>(2)</sup>			Admissibles <sup>(3)</sup>			Admis <sup>(3)</sup>			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	% femmes
<b>Catégorie A+</b>														
Administrateur territorial	28	352	368	720	138	106	244	32	25	64	9	8	17	47,1
Conservateur du patrimoine	10	154	459	613	92	271	363	nd	nd	61	3	4	7	57,1
Ingénieur en chef territorial	18	190	118	308	80	47	127	17	17	34	3	6	9	66,7
Conservateur des bibliothèques	14	92	268	360	63	174	237	6	22	23	5	9	14	64,3
<b>Total catégorie A+</b>	<b>70</b>	<b>788</b>	<b>1 213</b>	<b>2 001</b>	<b>373</b>	<b>598</b>	<b>971</b>	nd	nd	<b>182</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>47</b>	<b>57,4</b>
<b>Catégorie A</b>														
Attaché	1 536	6 982	14 346	21 328	3 567	7 033	10 600	772	1 724	2 496	442	1 031	1 473	70,0
Biologiste, vétérinaire, pharmacien	5	6	9	15	4	6	10	1	4	5	1	4	5	80,0
Bibliothécaire	125	542	1 692	2 234	329	998	1 327	42	183	225	27	97	124	78,1
Cadre de santé	35	11	70	81	8	50	58	4	32	36	5	34	39	87,2
Infirmier en soins généraux	410	65	792	857	42	650	692	37	553	590	23	337	360	93,6
Médecin 2 <sup>ème</sup> classe	18	0	12	12	0	12	12	0	7	7	0	5	5	100,0
Puéricultrice cadre de santé	19	2	30	32	2	21	23	0	11	11	1	14	15	91,7
Puéricultrice	219	3	390	393	2	330	332	1	233	234	1	167	168	99,4
<b>Total catégorie A</b>	<b>2 367</b>	<b>7 611</b>	<b>17 341</b>	<b>24 952</b>	<b>3 955</b>	<b>9 099</b>	<b>13 054</b>	<b>857</b>	<b>2 747</b>	<b>3 604</b>	<b>501</b>	<b>1 688</b>	<b>2 189</b>	<b>77,1</b>
<b>Catégorie B</b>														
Assistant socio-éducatif	999	495	7 627	8 122	368	5 129	5 497	100	1 877	1 977	62	892	954	93,5
Chef de service de police municipale	64	256	135	391	131	54	185	22	12	34	13	10	23	43,5
Éducateur de jeunes enfants	704	51	2 178	2 229	41	1 854	1 895	16	795	811	12	551	563	97,9
Éducateur des activités physiques et sportives	301	1 764	763	2 527	1 215	527	1 742	318	189	507	184	114	298	38,1
Éducateur des activités physiques et sportives principal 2 <sup>ème</sup> classe	84	212	74	286	118	45	163	67	26	93	50	23	73	32,1
Rédacteur	29	145	850	995	72	444	516	8	44	52	4	26	30	86,7
Technicien	936	4 364	1 924	6 288	2 972	983	3 955	1 062	438	1 500	569	237	806	29,4
Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe	1 679	3 766	2 848	6 614	1 979	1 691	3 670	829	765	1 594	525	500	1 025	48,8
<b>Total catégorie B</b>	<b>4 796</b>	<b>11 053</b>	<b>16 399</b>	<b>27 452</b>	<b>6 896</b>	<b>10 727</b>	<b>17 623</b>	<b>2 421</b>	<b>4 147</b>	<b>6 568</b>	<b>1 419</b>	<b>2 353</b>	<b>3 772</b>	<b>62,4</b>
<b>Catégorie C</b>														
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe	1 842	3 238	20 147	23 385	2 110	13 753	15 863	496	2 818	3 314	265	1 456	1 721	84,6
Adjoint technique 1 <sup>ère</sup> classe	2 722	2 988	873	3 861	2 305	549	2 854	1 131	323	1 454	710	196	906	21,7
Agent spécialisé des écoles maternelles 1 <sup>ère</sup> classe	940	138	16 888	17 026	95	13 357	13 452	14	1 789	1 803	9	912	921	99,0
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement	145	542	197	739	391	120	511	191	41	232	102	21	123	17,1
Auxiliaire de puériculture territoriale 1 <sup>ère</sup> classe	989	38	5 582	5 620	32	4 844	4 876	16	1 859	1 875	3	983	986	99,7
Auxiliaire de soins 1 <sup>ère</sup> classe	673	112	1 493	1 605	97	1 251	1 348	24	389	413	39	616	655	94,0
Gardien de police municipale	385	4 350	2 497	6 847	2 932	1 731	4 663	358	298	656	240	143	383	37,3
<b>Total catégorie C</b>	<b>7 696</b>	<b>11 406</b>	<b>47 677</b>	<b>59 083</b>	<b>7 962</b>	<b>35 605</b>	<b>43 567</b>	<b>2 230</b>	<b>7 517</b>	<b>9 747</b>	<b>1 368</b>	<b>4 327</b>	<b>5 695</b>	<b>76,0</b>
<b>Total</b>	<b>14 929</b>	<b>30 857</b>	<b>82 631</b>	<b>113 488</b>	<b>19 186</b>	<b>56 029</b>	<b>75 215</b>	<b>5 509<sup>(2)</sup></b>	<b>14 410<sup>(2)</sup></b>	<b>20 101</b>	<b>3 308</b>	<b>8 395</b>	<b>11 703</b>	<b>71,7</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion.

Champ : France entière.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases), et les corps de sapeurs-pompiers.

(2) Hors catégorie A+

(3) La répartition par sexe n'est pas connue pour 8 % des candidats inscrits, 14 % des présents, 8 % des admissibles et 6 % des admis. Les données du tableau correspondent à une estimation au prorata des données disponibles.



Figure 3.3-3 : Recrutements par la voie du 3<sup>ème</sup> concours dans la fonction publique territoriale<sup>(1)</sup> et par cadre d'emploi en 2014

	Postes offerts	Inscrits <sup>(2)</sup>			Présents <sup>(2)</sup>			Admissibles <sup>(2)</sup>			Admis <sup>(2)</sup>		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>Catégorie A+</b>													
Administrateur territorial	5	30	33	63	13	16	29	6	6	12	3	2	5
<b>Total catégorie A+</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>63</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>Catégorie A</b>													
Attaché territorial	293	872	2 153	3 025	609	1 546	2 155	127	478	605	69	211	280
<b>Total catégorie A</b>	<b>293</b>	<b>872</b>	<b>2 153</b>	<b>3 025</b>	<b>609</b>	<b>1 546</b>	<b>2 155</b>	<b>127</b>	<b>478</b>	<b>605</b>	<b>69</b>	<b>211</b>	<b>280</b>
<b>Catégorie B</b>													
Chef de service de police municipale	14	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Éducateur des activités physiques et sportives	60	191	39	230	142	34	176	47	12	59	35	8	43
Éducateur des activités physiques et sportives principal 2 <sup>ème</sup> classe	13	21	2	23	13	2	15	2	0	2	2	0	2
Rédacteur	18	3	24	27	3	20	23	2	12	14	1	7	8
Technicien	246	382	83	465	284	56	340	136	28	164	91	21	112
Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe	148	170	125	295	73	80	153	47	42	89	37	34	71
<b>Total catégorie B</b>	<b>499</b>	<b>769</b>	<b>274</b>	<b>1 043</b>	<b>515</b>	<b>192</b>	<b>707</b>	<b>234</b>	<b>94</b>	<b>328</b>	<b>166</b>	<b>70</b>	<b>236</b>
<b>Catégorie C</b>													
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe	618	60	878	938	37	676	713	21	350	371	18	249	267
Adjoint technique 1 <sup>ère</sup> classe	294	90	43	133	82	15	97	48	4	52	36	3	39
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement	14	15	2	17	13	1	14	10	1	11	5	0	5
Agent spécialisé des écoles maternelles 1 <sup>ère</sup> classe	106	3	312	315	2	251	253	0	143	143	0	76	76
<b>Total catégorie C</b>	<b>1 032</b>	<b>168</b>	<b>1 235</b>	<b>1 403</b>	<b>134</b>	<b>943</b>	<b>1 077</b>	<b>79</b>	<b>498</b>	<b>577</b>	<b>59</b>	<b>328</b>	<b>387</b>
<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>1 839</b>	<b>3 695</b>	<b>5 534</b>	<b>1 279</b>	<b>2 699</b>	<b>3 978</b>	<b>446</b>	<b>1 076</b>	<b>1 522</b>	<b>297</b>	<b>611</b>	<b>908</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion.

Champ : France entière.

(1) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases), et les corps de sapeurs-pompiers.

NB : Depuis 2012 Le concours d'attaché territorial ne s'organise que tous les deux ans.

(2) La répartition par sexe n'est pas connue pour 16 % des candidats inscrits, 20 % des présents, 12 % des admissibles et 9 % des admis. Les données du tableau correspondent à une estimation au prorata des données disponibles.

**Figure 3.3-4 : Recrutements directs sans concours en catégorie C<sup>(1)</sup> dans la fonction publique territoriale<sup>(2)</sup> en 2014**

Corps et grades ouverts au recrutement	Nombre d'admis
Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe	2 983
Adjoint d'animation 2 <sup>ème</sup> classe	2 308
Adjoint du patrimoine 2 <sup>ème</sup> classe	370
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe	8 710
Adjoint technique des établissements d'enseignement 2 <sup>ème</sup> classe	848
Agent social 2 <sup>ème</sup> classe	858
<b>Total</b>	<b>16 077</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion.

Champ : France entière.

(1) Recrutements directs : recrutements externes sans concours (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984) pour l'accès au premier grade des corps de catégorie C de la fonction publique.

(2) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases), et les corps de sapeurs-pompiers.

**Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C<sup>(1)</sup> au Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2014**

Corps et grades ouverts au recrutement	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe (CASVP)	30	268	1407	1675	263	1396	1659	6	24	30

Source : Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2014

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Total catégorie A dont :</b>	<b>33</b>	<b>703</b>	<b>1 324</b>	<b>2 027</b>	<b>231</b>	<b>370</b>	<b>601</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>28</b>
Attaché d'administration parisienne	8	661	1 285	1 946	214	341	555	2	6	8
Autres concours <sup>(1)</sup>	4	40	14	54	15	4	19	2	2	4
Infirmier de soins généraux (CASVP)	20	2	24	26	2	24	26	1	14	15
Autres concours (CASVP)	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
<b>Total catégorie B dont :</b>	<b>90</b>	<b>2 172<sup>(2)</sup></b>	<b>3 544<sup>(2)</sup></b>	<b>5 716<sup>(2)</sup></b>	<b>699<sup>(2)</sup></b>	<b>1 247<sup>(2)</sup></b>	<b>1 946<sup>(2)</sup></b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>92</b>
Agent de maîtrise en électrotechnique	5	143	6	149	50	1	51	4	0	4
Technicien supérieur principal, spécialité construction et bâtiment	11	123	42	165	34	14	48	5	6	11
Technicien supérieur principal, spécialité génie urbain	5	54	20	74	14	7	21	2	3	5
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	17	668	2 108	2 776	184	584	768	8	9	17
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées, spécialité bibliothèques, classe normale	10	456	993	1 449	196	459	655	1	9	10
Agent de maîtrise en travaux publics	6	83	10	93	22	3	25	6	1	7
Autres concours <sup>(1)</sup>	15	638	264	902	192	81	273	11	6	17
Assistant de service social (CASVP)	7	7	85	92	7	83	90	0	7	7
Secrétaire administratif de classe normale (CASVP)	12	nd	nd	nd	nd	nd	nd	2	10	12
Autres concours (CASVP) <sup>(1)</sup>	2	0	16	16	0	15	15	0	2	2
<b>Total catégorie C dont :</b>	<b>329</b>	<b>2 286</b>	<b>3 264</b>	<b>5 550</b>	<b>1 000</b>	<b>1 859</b>	<b>2 859</b>	<b>77</b>	<b>165</b>	<b>242</b>
Adjoint d'animation et d'action sportive - activités périscolaires	90	155	314	469	81	178	259	14	51	65
Bûcheron élagueur (adjoint technique principal)	8	53	5	58	19	0	19	7	0	7
Jardinier (adjoint technique principal)	12	224	52	276	63	30	93	7	7	14
Agent de maintenance des bâtiments (adjoint technique principal)	6	273	4	277	87	1	88	6	0	6
Autres concours <sup>(1)</sup>	11	959	326	1 285	358	123	481	12	0	12
Aide-soignant 1 <sup>er</sup> semestre (CASVP)	40	7	57	64	6	48	54	4	31	35
Aide médico-psychologique (CASVP)	20	2	37	39	2	34	36	1	12	13
Adjoint technique 1 <sup>ère</sup> classe Cuisinier (CASVP)	15	37	18	55	36	14	50	6	2	8
Aide-soignant 2 <sup>ème</sup> semestre (CASVP)	80	5	110	115	5	105	110	2	36	38
Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe (CASVP)	38	509	2 321	2 830	287	1 309	1 596	15	23	38
Autres concours (CASVP) <sup>(1)</sup>	9	62	20	82	56	17	73	3	3	6
<b>Total</b>	<b>452</b>	<b>5 161<sup>(2)</sup></b>	<b>8 132<sup>(2)</sup></b>	<b>13 293</b>	<b>1 930<sup>(2)</sup></b>	<b>3 476<sup>(2)</sup></b>	<b>5 406</b>	<b>121</b>	<b>241</b>	<b>362</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris, et Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

(1) Concours offrant moins de cinq postes.

(2) Total hors secrétaire administratif (CASVP).

Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2014

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Total catégorie A</b>	<b>111</b>	<b>272</b>	<b>498</b>	<b>770</b>	<b>163</b>	<b>314</b>	<b>477</b>	<b>20</b>	<b>86</b>	<b>106</b>
Professeur de la Ville de Paris, éducation physique et sportive	10	82	31	113	39	16	55	7	3	10
Médecin généraliste	7	6	11	17	6	10	16	2	3	5
Médecin de PMI	5	3	8	11	2	8	10	0	5	5
Conseiller socio-éducatif	5	54	128	182	19	40	59	1	4	5
Puéricultrice cadre de santé	9	0	25	25	0	15	15	0	7	7
Infirmier	23	15	151	166	13	118	131	1	22	23
Puéricultrice	43	2	82	84	2	64	66	2	41	43
Autres concours <sup>(1)</sup>	9	110	62	172	82	43	125	7	1	8
<b>Total catégorie B</b>	<b>147</b>	<b>166</b>	<b>1 169</b>	<b>1 335</b>	<b>80</b>	<b>887</b>	<b>967</b>	<b>6</b>	<b>141</b>	<b>147</b>
Éducateur de jeunes enfants	100	24	400	424	16	300	316	1	99	100
Éducateur spécialisé	10	65	169	234	40	129	169	1	9	10
Assistant de service social	14	39	266	305	13	202	215	2	12	14
Conseiller en économie sociale et familiale	8	27	190	217	9	157	166	0	8	8
Assistant dentaire	5	7	97	104	0	57	57	0	5	5
Psychomotricien	8	1	30	31	0	28	28	0	8	8
Autres concours <sup>(1)</sup>	2	3	17	20	2	14	16	2	0	2
<b>Total catégorie C</b>	<b>268</b>	<b>812</b>	<b>2 252</b>	<b>3 064</b>	<b>395</b>	<b>1 499</b>	<b>1 894</b>	<b>21</b>	<b>247</b>	<b>268</b>
Agent spécialisé des écoles maternelles	250	83	2 247	2 330	32	1 496	1 528	4	246	250
Électrotechnicien (adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe)	12	388	4	392	208	3	211	11	1	12
Plombier (adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe)	6	341	1	342	155	0	155	6	0	6
<b>Total</b>	<b>526</b>	<b>1 250</b>	<b>3 919</b>	<b>5 169</b>	<b>638</b>	<b>2 700</b>	<b>3 338</b>	<b>47</b>	<b>474</b>	<b>521</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

(1) Concours offrant moins de cinq postes.

Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du 3<sup>ème</sup> concours de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2014

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Catégorie A</b>										
Attaché d'administrations parisiennes	1	33	41	74	8	11	19	0	1	1
<b>Catégorie B</b>										
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	2	16	50	66	3	11	14	0	1	1
Secrétaire administratif de classe normale (CASVP)	1	1	2	3	1	2	3	0	1	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>93</b>	<b>143</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

Figure 3.3-8 : Recrutements externes sans concours de la Ville de Paris en 2014

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Catégorie C</b>										
Auxiliaire de puériculture	240	2	483	485	2	347	349	2	243	245
Adjoint technique des collèges 2 <sup>ème</sup> classe, entretien et accueil	30	93	170	263	47	84	131	14	22	36
Agent technique des écoles	60	42	253	295	33	234	267	4	56	60
Agent technique de la petite enfance	90	175	989	1 164	108	635	743	20	101	121
Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe	10	9	8	17	9	8	17	5	5	10
Éboueur	120	1 227	86	1 313	808	58	866	107	11	118
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe, installations sportives	40	301	35	336	172	18	190	41	7	48
Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> classe, relieur	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Agent d'accueil et surveillance, spécialité accueil et surveillance	30	905	418	1 323	905	418	1 323	24	10	34
Adjoint d'animation et d'action sportive 2 <sup>ème</sup> classe, activités périscolaires	400	340	811	1 151	340	811	1 151	135	274	409
<b>Total</b>	<b>1 021</b>	<b>3 094</b>	<b>3 254</b>	<b>6 348</b>	<b>2 424</b>	<b>2 614</b>	<b>5 038</b>	<b>352</b>	<b>730</b>	<b>1 082</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

## 3.4 Recrutement externe niveau attaché dans la fonction publique

Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du 3<sup>ème</sup> concours des IRA en 2015

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre 2015	Évolution 2015/2014 (en %)	Évolution 2015/2005 (en %)	Nombre 2015	Évolution 2015/2014 (en %)	Évolution 2015/2005 (en %)	dont femmes		Nombre 2015	Évolution 2015/2014 (en %)	Évolution 2015/2005 (en %)	dont femmes	
							2015	Évolution 2015/2014 (en %)				2015	Évolution 2015/2014 (en %)
Externe	345	0,0	-14,4	2 778	-9,5	-31,1	1 477	-12,7	345	0,0	-14,4	185	-8,4
3 <sup>ème</sup> concours	40	-2,4	-33,3	388	-12,2	92,1	204	-20,9	40	-2,4	-33,3	23	-20,7
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>-0,3</b>	<b>-16,8</b>	<b>3 166</b>	<b>-9,9</b>	<b>-25,3</b>	<b>1 681</b>	<b>-13,8</b>	<b>385</b>	<b>-0,3</b>	<b>-16,8</b>	<b>208</b>	<b>-10,0</b>

Sources : IRA ; DGAFP – Bureau des politiques de recrutement, de formation et de la professionnalisation.

Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du 3<sup>ème</sup> concours d'attaché territorial en 2014<sup>(1)</sup>

	Postes offerts			Présents			Admis		
	Nombre	Évolution 2014/2012 (en %)	Évolution 2014/ 2004 (en %)	Nombre	Évolution 2014/2012 (en %)	Évolution 2014/ 2004 (en %)	Nombre	Évolution 2014/2012 (en %)	Évolution 2014/ 2004 (en %)
Externe	1 536	24,1	-16,4	10 600	2,4	13,0	1 473	34,3	-7,7
3 <sup>ème</sup> concours	293	-10,7	15,4	2 155	16,0	-111,7	280	-5,1	42,1
<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>16,8</b>	<b>-12,6</b>	<b>12 755</b>	<b>4,5</b>	<b>3,4</b>	<b>1 753</b>	<b>25,9</b>	<b>-2,2</b>

Source : Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) jusqu'en 2009 et Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion à partir de 2010.

(1) Le concours d'attaché territorial ne s'organise que tous les deux ans.

Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière

	Nombres			Évolutions (%)		
	2004	2014	2015	2015/2014	2015/2004 <sup>(1)</sup>	2014/2004
Postes offerts	61	45	50	11,1	-18,0	-26,2
Présents	717	271	328	21,0	-54,3	-62,2
Admis	62	63	75	19,0	21,0	1,6

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

(1) En 2005, le concours n'a pas eu lieu

Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au 3<sup>ème</sup> concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2015

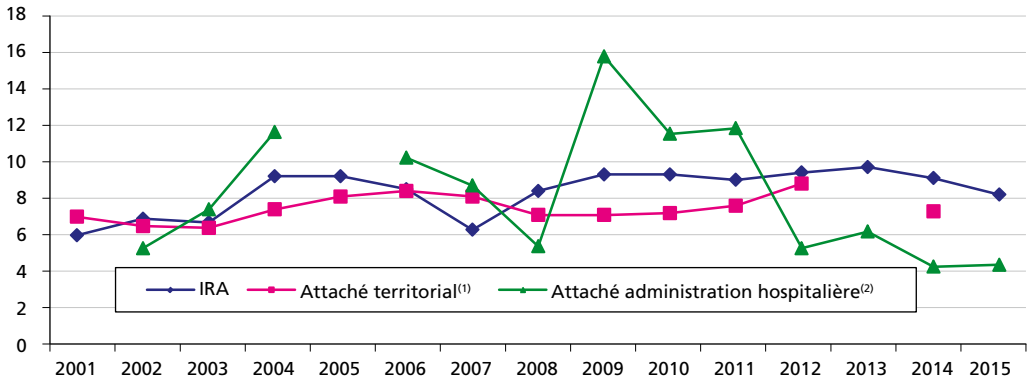
	Postes ouverts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
2012 <sup>(1)</sup>	5	6	3	0	-
2013	7	7	1	1	0,1
2014	5	10	3	1	3,0
2015	5	15	6	1	6,0

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Année de l'introduction du 3<sup>ème</sup> concours pour le corps des attachés d'administration hospitalière suite à la modification de leur statut par le décret n° 2011-404 du 14 avril 2011.

Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché de 2001 à 2015



Sources : CNFPT, CNG, IRA. Traitement DGAFP – Départements des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) En 2013 et 2015, le concours n'a pas eu lieu, il est organisé désormais tous les deux ans.

(2) En 2005, le concours d'attaché hospitalier n'a pas eu lieu.

### 3 3.5 Recrutement externe niveau administrateur dans la fonction publique

 **Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du 3<sup>ème</sup> concours d'entrée à l'ENA en 2014 et 2015**

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	dont femmes		Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	dont femmes	
Nombre							Évolution 2014/2013 (en %)	Nombre				Évolution 2014/2013 (en %)	
2014													
Externe	43	7,5	-10,4	620	-4,6	-11,2	248	-5,0	43	7,5	-4,4	11	-21,4
3 <sup>ème</sup> concours	9	12,5	0,0	86	-8,5	-9,5	25	-34,2	9	0,0	0,0	2	-33,3
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>8,3</b>	<b>-8,8</b>	<b>706</b>	<b>-5,1</b>	<b>-11,0</b>	<b>273</b>	<b>-8,7</b>	<b>52</b>	<b>6,1</b>	<b>-3,7</b>	<b>13</b>	<b>-23,5</b>
2015													
Externe	43	0,0	-4,4	675	8,9	3,1	277	11,7	43	0,0	-4,4	11	0,0
3 <sup>ème</sup> concours	9	0,0	0,0	74	-14,0	-16,9	24	-4,0	9	0,0	0,0	2	0,0
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>0,0</b>	<b>-3,7</b>	<b>749</b>	<b>6,1</b>	<b>0,7</b>	<b>301</b>	<b>10,3</b>	<b>52</b>	<b>0,0</b>	<b>-3,7</b>	<b>13</b>	<b>0,0</b>

Source : ENA.

 **Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et du 3<sup>ème</sup> concours d'entrée à l'INET en 2014**

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	dont femmes		Nombre	Évolution 2014/2013 (en %)	Évolution 2014/2004 (en %)	dont femmes	
Nombre							Évolution 2014/2013 (en %)	Nombre				Évolution 2014/2013 (en %)	
Externe	28	-3,4	3,7	244	-9,3	-37,8	106	-9,4	17	-19,0	-37,0	8	-27,3
3 <sup>ème</sup> concours	5	25,0	-16,7	29	-25,6	-45,3	16	-11,1	5	25,0	0,0	2	0,0
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>273</b>	<b>-11,4</b>	<b>-38,7</b>	<b>122</b>	<b>-9,6</b>	<b>22</b>	<b>-12,0</b>	<b>-31,3</b>	<b>10</b>	<b>-23,1</b>

Source : Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

 **Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours externe de 2015**

	Nombre			Évolution (%)	
	2005	2014	2015 <sup>(1)</sup>	2015/2014	2015/2005
<b>Externe</b>					
Postes offerts	58	45	48	6,7	-17,2
Présents	470	351	386	10,0	-17,9
Admis	58	39	48	23,1	-17,2
<b>3<sup>ème</sup> concours</b>					
Postes offerts			4		
Présents			17		
Admis			4		

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

(1) Année de l'introduction du 3<sup>ème</sup> concours pour le corps des directeurs d'hôpital à la suite de la modification de leur statut par le décret n° 2014-1706 du 30 décembre 2014.



 **Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social<sup>(1)</sup> : résultat du concours externe de 2015**

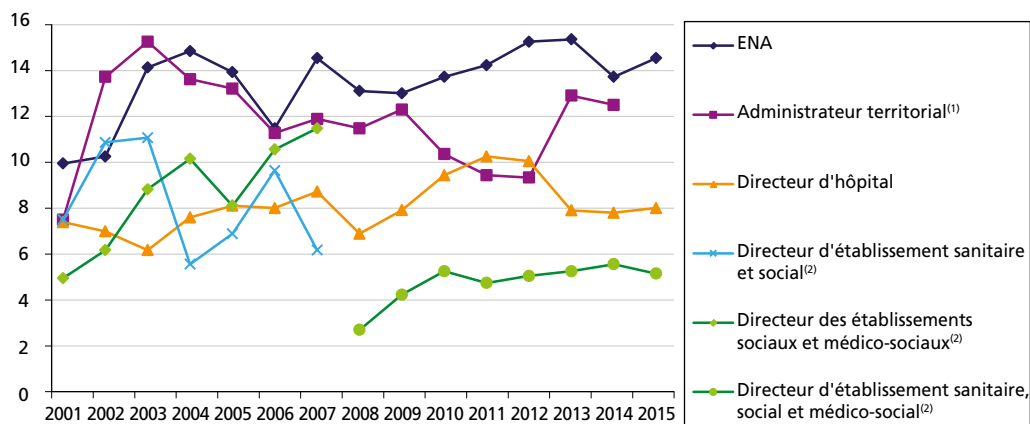
	Nombre			Évolution (%)	
	2005	2014	2015 <sup>(2)</sup>	2015/2014	2015/2005
<b>Externe</b>					
Postes offerts	75	45	57	26,7	-24,0
Présents	682	254	297	16,9	-56,5
Admis	93	45	57	26,7	-38,7
<b>3<sup>ème</sup> concours</b>					
Postes offerts			5		
Présents			10		
Admis			5		

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

(1) Le corps de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social résulte de la fusion, à partir de 2008, des corps de directeur d'établissement sanitaire et social et de directeur des établissements sociaux et médico-sociaux.

(2) Année de l'introduction du 3<sup>ème</sup> concours pour le corps des directeurs d'établissement sanitaire social et médico-social à la suite de la modification de leur statut par le décret n° 2014-1706 du 30 décembre 2014.

**Figure 3.5-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2015**



Sources : ENA, CNFPT, CNG. Traitement DGAFP – Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Les chiffres 2015 ne sont pas encore disponibles.

(2) À partir de 2008, le corps de directeur d'établissement sanitaire et social a fusionné avec celui de directeur des établissements sociaux et médico-sociaux. Le nouvel intitulé est «directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social».