

TITRE 2

Faits et chiffres

67

VUES D'ENSEMBLE

69

1 L'emploi public

71

1.1 L'emploi dans la fonction publique en 2015

73

Figure V 1-1 Effectifs, fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2015 (métropole + DOM)	74
Figure V 1-2 : Effectifs physiques, en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2015	75
Figure V 1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2005	76
Figure V 1-4 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre 2005 et 2015	78
Figure V 1-5 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale de 2005 à 2015	80
Figure V 1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière entre 2005 et 2015	81
Figure V 1-7 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique entre 2005 et 2015	83
Figure V 1.E-1 : Les entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et par type d'employeur	84
Figure V 1-8 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2015	86
Figure V 1-9 : Taux d'administration [en ETP] dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2015 en France	87
Figure V 1-10 : Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015 en France	88
Figure V 1-11 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique entre fin 2014 et fin 2015 en France	90
Figure V 1-12 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2015	91
Figure V.1-13 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge	93
Figure V 1-14 : Nombre d'entrants et de sortants et taux d'entrée et de sortie, par versant et par statut	94
Figure V 1-15 : Profil par âge des entrants et des sortants de la fonction publique en 2015	96
Figure V 1-16 : Effectifs qui à la fois entrent et sortent de la fonction publique en 2015 (entrants-sortants) et effectifs qui interrompent leur activité en 2015 (sortants-entrants)	97

2 Les flux de personnels dans la fonction publique

99

2.1 Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et la fonction publique territoriale en 2015

101

Figure V 2.1-1 : Nombre de postes offerts au recrutement externe dans la fonction publique de l'État (FPE) par voie d'accès	103
Figure V 2.1-2 : Évolution du nombre de postes offerts en catégorie C dans la FPE par voie d'accès	103
Figure V 2.1-3 : Nombre de recrutements externes dans la FPE par voie d'accès	104
Figure V 2.1-4 : Évolution du nombre de postes offerts et des recrutements externes dans la FPE	104
Figure V 2.1-5 : Taux de renouvellement et flux annuel des nouveaux pensionnés et des recrutés externes dans la FPE	106

TABLE DES FIGURES

Figure V 2.1-6 : Évolution de la sélectivité des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	107
Figure V 2.1-7 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	108
Figure V 2.1-8 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie A par niveau d'études requis	109
Figure V 2.1-9 : Niveau de diplôme des recrutés dans la FPE par catégorie hiérarchique en 2015	110
Figure V. 2.1-E : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de recrutement	111
Figure V 2.1-10 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie B par niveau d'études requis	112
Figure V 2.1-11 : Part des femmes recrutées en catégorie A sur les postes d'enseignants et hors enseignants dans la FPE	113
Figure V 2.1-12 : Part des femmes parmi l'ensemble des recrutés dans la FPE par niveau de diplôme	113
Figure V 2.1-13 : Nombre de recrutements externes par ministère	114
Figure 2.1-14 : Profils comparés des recrutements externes dans la FPT et la FPE en 2015	116
Figure V 2.1-15 : Nombre de recrutements externes dans la FPT par catégorie hiérarchique	117
Figure V 2.1-16 : Sélectivité des recrutements externes sur concours dans la FPT par catégorie hiérarchique	118

3 Les rémunérations dans la fonction publique **121**

3-1 Les rémunérations dans la fonction publique en 2015 **123**

Figure V 3-4 : Salaires bruts mensuels dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2015	132
Figure V 3-5 : Salaires nets mensuels en 2015 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	133
Figure V 3-6 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires en 2014 et 2015	135
Figure V 3-7 : Évolution des salaires mensuels dans la fonction publique en euros courants en 2015	136
Figure V 3-8 : Évolution du salaire net mensuel en euros courants en 2015 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	137
Figure V 3-9 : Décomposition de l'évolution en euros constants du salaire mensuel moyen des fonctionnaires en 2015	138
Figure V 3-E4 : Évolution de la valeur du point d'indice et des prix à la consommation depuis 1970	140
Figure V 3-10 : Évolution de la rémunération moyenne nette des agents en place en 2014 et 2015 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2014	143
Figure V 3-11 : Proportion d'agents en place en 2014 et 2015 dont le salaire net a diminué en 2015 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	144
Figure V 3-12 : Évolutions en 2015 en euros constants des rémunérations des agents en place en 2014 et 2015 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	145
Figure V 3-13 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2015	146
Figure V 3-E5 : Salaire mensuel moyen des fonctionnaires entrants et sortants en 2014 et 2015 dans chacun des versants de la fonction publique	148
Figure V 3-14 : Décomposition du salaire mensuel moyen dans la fonction publique de l'État en 2015	149
Figure V 3-15 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la FPE en 2015	150
Figure V 3-E6 : Niveau et évolution en euros constants du salaire net moyen des militaires en 2015	151
Figure V 3-18 : Décomposition de l'évolution de la RMPP brute des fonctionnaires civils en place deux années consécutives depuis 2011	155
Figure V 3-E7-1 : Rémunération annuelle moyenne des cadres supérieurs de l'administration centrale (2015)	156
Figure V 3-E7-2 : Rémunération annuelle moyenne des cadres moyens de l'administration centrale (2015)	157
Figure V 3-E7-3 : Rémunération annuelle moyenne des fonctionnaires assurant des fonctions de secrétariat (2015)	158

Figure V 3-E7-4 : Rémunération annuelle moyenne des enquêteurs, agents et inspecteurs de police, agents de l'immigration, inspecteurs des douanes et inspecteurs des impôts (2015)	159
Figure V 3-E7-5 : Salaires des enseignants du premier cycle du secondaire dans les établissements publics (2014)	160
Figure V 3-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires civils de la fonction publique territoriale en 2015	161
Figure V 3-20 : Évolution des salaires mensuels nets moyens et de la RMPP nette en 2015 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité	162
Figure V 3-22 : Distribution des salaires nets et bruts par filières d'emploi du personnel de la FPH en 2015	163
Figure V 3-23 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière en 2015	164
Figure V 3-24 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires des hôpitaux publics en 2015	165
Figure V 3-25 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires du secteur médico-social en 2015	166
Figure V 3-26 : Proportion d'agents en place en 2014 et 2015 dont le salaire net a diminué en 2015 dans les hôpitaux publics et les établissements médico-sociaux selon le statut ou la situation d'emploi	167
Figure V 3-A1-1 : Bilan des versements GIPA effectués en 2016 au titre de la période 2010-2015 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	169
Figure V 3-A2-1 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE en 2016	173

DOSSIERS

179

1 Les contractuels dans la fonction publique : une grande diversité de parcours

179

1-1 Les contractuels dans la fonction publique : une grande diversité de parcours



181

Figure D 1-3 : Répartition des contractuels entrants par versant et type d'employeur en 2011	189
Figure D 1-4 : Répartition par classes des contractuels entrants en 2011 dans chaque versant	191
Figure D 1-5 : Parcours des contractuels entrés en 2011 de la classe « contrats courts » de chacun des versants	193
Figure D 1-6 : Taux de sortie par an des contractuels entrés en 2011 appartenant à la classe des « contrats courts », par versant	194
Figure E 3-1 : Situation au 31 décembre des contractuels entrés en 2011 dans la fonction publique territoriale et hospitalière	196
Figure D 1-7 : Parcours des contractuels de la classe « contrats renouvelés et CDI » de chacun des versants	197
Figure D 1-8 : Parcours des contractuels de la classe « contrats longs non renouvelés » de chacun des versants.	198
Figure D 1-9 : Rythme de sortie de la fonction publique dans la classe « contrats longs non renouvelés »	199
Figure D 1-10 : Parcours des contractuels titularisés en catégorie A	201
Figure D 1-11 : Part des fonctionnaires de catégorie A au 31 décembre dans la classe « fonctionnaires A » de chaque versant	203
Figure D 1-12 : Parcours des contractuels titularisés en catégorie C	205
Figure D 1-13 : Part des fonctionnaires de catégorie C au 31 décembre dans la classe « fonctionnaires C » de chaque versant	206
Figure D 1-14 : Parcours des contractuels titularisés en catégorie B	207
Figure D 1-15 : Taux de titularisation en catégorie B par année et par versant	208
Figure D 1-16 : Odds-ratios issus des régressions logistiques modélisant la probabilité de devenir fonctionnaire chaque année entre 2011 et 2015 pour les contractuels entrés en 2011 dans la fonction publique	210

1 Emploi public et fonction publique

215

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2015)	219
Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2015, salariés à titre principal	220
Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2015	221
Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2014 et le 31 décembre 2015, salariés à titre principal	222
Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2015	223
Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2015	223
Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique au 31 décembre	224
Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre	225
Figure 1.2-1 : Effectifs physiques au 31 décembre et en équivalent temps plein par versant de la fonction publique	226
Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	226
Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2015	227
Figure 1.2-3 (suite) : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2015	228
Figure 1.2-3 (fin) : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2015	229
Figure 1.2-4 : Taux d'administration (à partir des effectifs en équivalent temps plein) par région au 31 décembre 2015	230
 Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant au 31 décembre	230
Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique par versant entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2015	231
 Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois versants de la fonction publique par statut au 31 décembre	232
Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2015	233
Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2015	233
Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2015	234
Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2015	234
Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre	235
Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif (EPA) par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	236
Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalent temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre	237
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre 2015	238
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre 2015	239
 Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre 2015 des ministères et de leurs EPA rattachés	240
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2015	241
 Figure 1.3-8 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des agents des ministères par statut	241

Passage des effectifs payés sur plafond d'emplois du ministère à ses effectifs en fonction et gérés	243
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2015	244
Figure 1.4-1 (suite) : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2015	245
Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2015	246
Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois en 2017	249
Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois entre 2016 et 2017	250
 Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois	251
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État entre 1998 et 2017	251
Tableau 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère en 2016	252
Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre	253
Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre	253
 Figure 1.5-3 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	254
Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	255
Figure 1.5-5 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par par catégorie d'employeur au 31 décembre	256
Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière par sexe et statut au 31 décembre	257
Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut au 31 décembre	257

2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

259

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique	262
Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre	263
Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre	264
Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	265
Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	266
Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	267
Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères	268
Figure 2.3-2 (suite et fin) : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre	269
Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2015	270
Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2015	270
Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	271
Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	272
Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre	273

TABLE DES FIGURES

Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre	274
Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre	274
Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	275
Figure 2.4-6 (suite) : Effectif total et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	276
Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	277
Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	278
Figure 2.5-2 : Part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe, au 31 décembre 2015	279
Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2015	280
Figure 2.5-4 : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	281
Figure 2.5-5 : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	282
Figure 2.5-5 (suite) : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2015	283
Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2015	284
Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2015	285
Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2015	285
Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2015	286
Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2015	286
Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2015	287
Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2015	287
Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011	288
Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011	288
Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2015	289
Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2015	289
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE au 1 ^{er} janvier 2015	290
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2015	291
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 ^{er} janvier 2015	291
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2015	292
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	293






Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	293
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	294
Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2015	294
Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2015	295
Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2015	295
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2015	296
Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2015	297

3 Voies de recrutement externe

299

 Figure 3.1-1 : Recrutement externe dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2015	304
Figure 3.1-2 : Différents types de recrutement externe, avec et sans concours, dans la fonction publique de l'État en 2015	305
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2015	306
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2015, sur champ partiel	307
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés y compris Éducation nationale en 2015, sur champ partiel	308
Figure 3.1-6 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale en 2015, sur champ partiel	308
 Figure 3.1-7 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2015	309
Figure 3.1-8 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2014	310
Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique d'État, sur champ partiel en 2015	311
Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique d'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel en 2015	312
 Figure 3.3-1 : Recrutement par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2015	313
Figure 3.3-2 : Recrutement par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2015	314
Figure 3.3-3 : Recrutement par la voie du troisième concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2015	315
Figure 3.3-4 : Recrutement direct sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2015	316
Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2015	317
Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2015	318
Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du troisième concours de la Ville de Paris en 2015	318
Figure 3.3-8 : Recrutement externe sans concours de la Ville de Paris en 2015	319
 Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2016	320
 Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché territorial en 2014	320
 Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière	320

TABLE DES FIGURES

 Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au troisième concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2015	320
Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché de 2001 à 2015	321
 Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ENA en 2015 et 2016	322
 Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et troisième concours d'entrée à l'Inet en 2015	322
 Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours externe de 2015	322
 Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours externe de 2016	323
Figure 3.5-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2016	323

4 Parcours professionnels

325

 Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés	329
 Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2015	329
Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006	329
 Figure 4.1-3 bis : Titularisation dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite loi Sauvadet) relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique	330
Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (loi dite Sauvadet) dans la fonction publique de l'État en 2015	331
Figure 4.1-5 : Sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État de 1996 à 2015	332
Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État y compris Éducation nationale en 2015	333
Figure 4.1-7 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État hors Éducation nationale en 2015	333
Figure 4.1-8 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2015	334
Figure 4.1-9 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2015	335
Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2015	336
Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrée internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2015	337
 Figure 4.3-1 Recrutement par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2015	338
Figure 4.3-2 : Recrutement par concours interne dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2015	339
Figure 4.3-3 Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emploi en 2015	340
Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2015	341
Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2015	342
 Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des instituts régionaux d'administration (IRA) en 2016	343
 Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attaché territorial	343
 Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2016	343














Figure 4.4-4 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau attaché	344
 Figure 4.5-1 : Administrateur civil : résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA) de 2016	345
 Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (Inet) de 2015	345
 Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours interne de directeur d'hôpital de 2016	345
 Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours interne de 2016	345
Figure 4.5-5 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau administrateur	346
 Figure 4.6-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité	348
Figure 4.6-2 : Répartition des actes de mobilité en 2015 selon leur composition	348
Figure 4.6-3 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2015	349
Figure 4.6-4 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2015 par type de changement	350
Figure 4.6-5 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2015	351
 Figure 4.6-6 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2015	352
Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique	352
 Figure 4.6-8 : Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2015	353
Figure 4.6-9 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2015 selon l'employeur de départ et de destination	354
Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2015 selon l'employeur de départ et de destination	355
Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2015 selon l'employeur de départ et de destination	356
Figure 4.6-12 : Taux de changement d'employeur en 2015 en fonction des caractéristiques des agents	357
 Figure 4.6-13 : Le changement de zone d'emploi en 2015 des agents de la fonction publique	358
Figure 4.6-14 : Taux de changement de zone d'emploi en 2015 en fonction des caractéristiques des agents	359
 Figure 4.6-15 : Changement de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2015	360
Figure 4.6-16 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2015 en fonction des caractéristiques des agents	361
Schéma illustratif des changements de catégorie hiérarchique (données 2015)	362
 Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils en 2015 selon les catégories de départ et de destination	363
Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2015	364
 Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2015 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ	364
Figure 4.8-1 : Position statutaire des fonctionnaires civils au 31 décembre	366
Figure 4.8-2 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire par ministère d'origine au 31 décembre 2015	367
Figure 4.8-3 : Répartition des fonctionnaires de l'État au regard de leur position de mobilité par catégorie hiérarchique au 31 décembre	367
 Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine	368
 Figure 4.8-5 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire selon la destination au 31 décembre	369

TABLE DES FIGURES

Figure 4.8-6 : Répartition des agents fonctionnaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	370
Figure 4.8-7 : Répartition des agents fonctionnaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2015	370
Figure 4.8-8 : Répartition par sexe des fonctionnaires civils en position de mobilité au 31 décembre	371
Figure 4.8-9 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon l'âge au 31 décembre	372
Figure 4.8-10 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon la durée au 31 décembre	373
Figure 4.8-11 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011 et 2013	374

5 Retraite (actualisation prévue pour le 1er trimestre 2018 sur fonction-publique.gouv.fr) 375

6 Dépenses de personnel et rémunérations 377

Les dépenses de personnel des administrations publiques en comptabilité nationale	379
 Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2)	383
 Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2016	384
 Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2015 et 2016	384
 Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État	385
Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale	386
 Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale	386
 Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre	387
Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre de 1998 à 2016	387
 Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé	388
Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé	388
 Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique	389
 Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du Smic	390
 Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du Smic (brut et net) de référence	390
Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2015	391
Figure 6.3-2 : Rapports interdéciles (D9/D1) de salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) de 2012 à 2015	392
Figure 6.3-3 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein mensualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique en 2015	393
Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens en 2015 dans les trois versants de la fonction publique et le privé par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	394
Figure 6.3-5 : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2015	395

Figure 6.3-5 (suite) : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2015	396
 Figure 6.3-6 : Évolution annuelle en euros courants du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique	397
Figure 6.3-7 : Évolution annuelle en euros constants du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique	398
 Figure 6.3-8 : Évolution annuelle en euros courants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	399
Figure 6.3-9 : Évolution annuelle en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	400
Figure 6.3-10 : Niveau et évolution en euros constants du salaire mensuel moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2015	401
Figure 6.3-11 : Évolution en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique et proportion d'agents pris en compte dans le calcul de la RMPP en 2015	402
 Figure 6.3-12 : Salaires mensuels moyens des fonctionnaires des corps et emplois de direction et d'encadrement supérieur dans la fonction publique	403
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle	404
Figure 6.4-1 (suite) : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle	405
 Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils employés à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	406
 Figure 6.4-2 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils employés à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	407
Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles employées à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	408
Figure 6.4-3 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles employées à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	409
Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils employés à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	410
Figure 6.4-4 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils employés à temps plein dans les ministères en métropole en 2015	411
 Figure 6.4-5 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères et des établissements publics de l'État	411
 Figure 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères de l'État	412
 Figure 6.4-7 : Salaires bruts et nets des agents civils de la FPE	412
Figure 6.4-8 : Salaires bruts et nets et part de primes des fonctionnaires civils de la FPE	413
Figure 6.4-9 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen depuis 1998 dans la FPE	413
Figure 6.4-10 : Facteurs d'évolution de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998 dans la FPE	414
Figure 6.4-11 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2015	415
Figure 6.4-12 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB (en volume)	416
Figure 6.4-13 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995	416











7	Formation	417
	Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle dans les ministères en 2015	421
	Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle par agent dans les ministères de 2005 à 2015	422
	Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle dans les ministères hors enseignement selon la catégorie hiérarchique de 2005 à 2015	422
	Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique en 2015	423
	Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2015	424
	Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2015	425
	Figure 7.1-7 : La formation par ministère en 2015	426
	Figure 7.1-8 : Effectifs en formation et nombre de jours de formation dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF) par ministère en 2015	427
	Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale par ministère en 2015	428
	Figure 7.2-1 : Nombre de journées de formation par agent dans la fonction publique territoriale par catégorie hiérarchique de 2007 à 2013	429
	Figure 7.2-2 : Nombre moyen de journées de formation par type de collectivités de la FPT en 2011 et 2013	430
	Figure 7.2-3 : Durée moyenne des formations par type de formation de 2007 à 2013 dans la fonction publique territoriale	430
	Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement	432
	Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2015	432
	Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs et d'heures en formation dans le cadre des plans de formation des établissements	433
	Figure 7.3- 4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences (BC) accordés par catégorie hiérarchique	433
8	Temps et conditions de travail	435
	Figure 8.1-1 : Durées et nombre de jours travaillés en 2016	440
	Figure 8.1-2 : Part des agents déclarant travailler au forfait dans les trois versants de la fonction publique par sexe en 2012	441
	Figure 8.1-3 : Part des agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	441
	Figure 8.1-4 : Travail le dimanche, horaires atypiques et contraintes horaires en 2013	442
	Figure 8.1-5 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2013	442
	Figure 8.2-1 : Nombre de CET, de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés dans les trois versants de la fonction publique	443
	Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	443
	Figure 8.3-1 : Congés payés et jours de RTT par type d'employeur en 2016	444
	Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	445
	Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	446
	Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	446
	Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre	447
	Figure 8.3-6 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre 2013	447

 Figure 8.4-1 : Proportion de salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	448
Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé dans les trois versants de la fonction publique	448
Figure 8.4-3 : Part des agents ayant fait l'objet d'au moins un arrêt dans les ministères en 2012	449
Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour raison de santé dans les ministères en 2012	450
Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012	451
 Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	451
Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2015	451
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2012	452
Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2015 selon le sexe et la gravité par ministère	453
 Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères	454
Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du trajet notifiés en 2015 selon le sexe et la gravité par ministère	455
Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2013	456
Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2015	456
Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2015	456
Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2015	457
Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2015	457
Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2015	457
 Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2014 et 2015 selon les ministères	458
Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2015	459
Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2015	459
 Figure 8.7-1 : Part des personnes exposées à des contraintes physiques dans le cadre de leur travail en 2013	460
Figure 8.7-2 : Part des personnes exposées à des risques chimiques ou biologiques en 2010	460
Figure 8.7-3 : Part des personnes ayant vécu un changement organisationnel dans l'année	461
Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2013	461
Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2013	461
 Figure 8.7-6 : Part des personnes en contact avec le public, exposées à des comportements hostiles ou des agressions en 2013	462
Figure 8.7-7 : Part des salariés exposés aux conflits de valeur en 2013	462

9 Relations professionnelles

463

Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) dans les trois versants de la fonction publique en 2014	468
Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) en 2014 : ensemble de la fonction publique	469

TABLE DES FIGURES

Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique en 2014	470
Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014	471
Figure 9.1-4 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014	472
Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2014	473
Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	474
Figure 9.1-6 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	475
Figure 9.1-6 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	476
Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2014	477
Figure 9.2-2 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2014	478
Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2014	479
Figure 9.2-4 : Taux de participation aux élections professionnelles	479
Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État	480
Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires en 2016	481
Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2016	482
Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2017	483
Figure 9.4-2 : Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants) en 2017	484
Figure 9.4-3 : Taux de syndicalisation des salariés selon la taille de l'établissement et le secteur	484
Figure 9.4-4 : Taux de syndicalisation selon le type de fonction publique et la catégorie socioprofessionnelle	485
Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2016	486
Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État depuis 1999	486

10 Politique sociale

487

Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	491
Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action	492
Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2017	492
Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2016	493
Figure 10.1-5 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière	493
Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2015	494
Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2015	495
Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2015	496

Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	497
Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement	497
Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariée a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur	498
Figure 10.3-4 : Mode de garde principal en semaine entre 8 h et 19 h retenu par les agents de la fonction publique pour leurs enfants de moins de 3 ans selon le sexe de l'agent, son type de cohabitation, le nombre d'enfants vivant dans le ménage et la taille de sa ville de résidence	498

