

TITRE 1

Politiques et pratiques de ressources humaines	13
1 Préserver le pouvoir d'achat des agents publics tout en assurant le retour à l'équilibre des finances publiques	17
1.1 Appliquer le protocole sur les parcours professionnels, les carrières et les rémunérations sur le quinquennat	19
1.2 Mesures de préservation et de soutien du pouvoir d'achat des agents publics	20
1.3 Le rétablissement du jour de carence pour maladie dans la fonction publique	21
2 La refondation du contrat social avec les agents publics	23
2.1 Le Forum de l'action publique : une démarche participative associant les agents publics et les usagers	25
2.2 Améliorer la qualité et l'efficacité du dialogue social	26
2.3 Mieux répondre aux besoins des employeurs en améliorant le recrutement par voie contractuelle	28
2.4 Faire évoluer la politique de rémunération afin de mieux reconnaître l'implication et le mérite des agents et des services, attirer et fidéliser les agents	29
2.5 Proposer aux agents un accompagnement renforcé dans leurs transitions professionnelles	30
3 Des politiques de ressources humaines comme levier de la transformation de la fonction publique	33
3.1 La préparation des élections professionnelles et la définition d'un « agenda social » pour les trois versants de la fonction publique	35
3.2 Vers une fonction publique de compétences : soutenir les projets d'évolution professionnelle, de formation, de mobilité	37
3.3 Mieux accompagner les encadrants dans l'exercice de leurs responsabilités managériales	41
3.4 Développer des stratégies de ressources humaines complètes pour les filières métiers interministérielles	43
3.5 Diffuser la culture de l'innovation RH et accompagner les transformations du service public	45
3.6 Prendre en compte l'enjeu transversal de simplification et de dématérialisation de la gestion des agents	47
3.7 Les PFRH : relais de la DGAFP dans la territorialisation des politiques de ressources humaines	49
3.8 Croiser les expertises pour agir efficacement	50

4	Une fonction publique exemplaire et respectueuse de la qualité de vie au travail des agents	53
4.1	Un recrutement plus souple et ouvert à la diversité de la société civile	55
4.2	Renforcer la transparence et mieux accompagner les agents afin de prévenir les conflits d'intérêts	58
4.3	Une fonction publique fondée sur des règles de droit mieux connues et plus accessibles	62
4.4	Agir pour une fonction publique socialement responsable	63
4.5	Renforcer les politiques de prévention et de protection de la santé et encourager les nouvelles organisations de travail	67
4.6	Renforcer l'action sociale interministérielle au soutien de la garde d'enfants	69

TITRE 2

	Faits et chiffres	71
--	--------------------------	-----------

VUES D'ENSEMBLE 73

1	L'emploi public	75
----------	------------------------	-----------

1.1	L'emploi public en 2016	77
-----	--------------------------------	-----------

Figure V 1-1	Effectifs, fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2015 (métropole + DOM)	78
Figure V 1-2	Effectifs physiques en nombre d'agents, en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2016	79
Figure V 1-3	Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2006	80
Figure V 1.E1-1	Évolution de l'emploi dans la fonction publique	81
Figure V 1.E1-2	Nombre de contrats aidés par employeur et par nature de contrat dans chacun des versants de la fonction publique	81
Figure V 1.E1-3	Nombre de bénéficiaires de contrats aidés par versant et employeur en fin de trimestre depuis 2010	82
Figure V 1-4	Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État de 2015 à 2016	84
Figure V 1-5	Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale de 2006 à 2016	86
Figure V 1-6	Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière de 2006 à 2016	87
Figure V 1.E3-1	Répartition des contractuels par type de contrat et durée en 2016	89
Figure V 1-7	Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique entre 2006 et 2016	90
Figure V 1.E4-1	Les entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur	91
Figure V 1-8	Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2016	93
Figure V 1-9	Taux d'administration (en ETP) dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2016 en France	94
Figure V 1-10	Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique de fin 2015 à fin 2016	95

Figure V 1-11 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique entre fin 2015 et fin 2016	96
Figure V 1-12 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2016	98
Figure V.1-13 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge	99
Figure V 1-14 : Nombre d'entrants et de sortants et taux d'entrée et de sortie, par versant, sexe et statut en 2016	101
Figure V 1-15 : Profil par âge des entrants et des sortants de la fonction publique en 2016	103
Figure V 1-16 : Effectifs qui à la fois entrent et sortent de la fonction publique en 2016 et effectifs qui interrompent leur activité en 2016 (sortants-entrants) par versant et par statut	104

2 Les flux de personnels dans la fonction publique **107**

2.1 Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et dans la fonction publique territoriale en 2016 **109**

Figure V 2.1-1 : Nombre de postes offerts aux recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE) par voie d'accès	111
Figure V 2.1-2 : Évolution du nombre de postes offerts en catégorie C par voie d'accès	111
Figure V 2.1-3 : Nombres et part des recrutements externes dans la FPE par voie d'accès	112
Figure V 2.1-4 : Évolution du nombre de postes offerts et des recrutements externes dans la FPE	112
Figure V 2.1-5 : Taux de renouvellement et flux annuel des nouveaux pensionnés et des recrutés externes dans la FPE	114
Figure V 2.1-6 : Évolution de la sélectivité des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	115
Figure V 2.1-7 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	116
Figure V 2.1-8 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie A par niveau d'études requis	117
Figure V 2.1-9 : Niveau de diplôme déclaré au moment de l'inscription des recrutés dans la FPE par catégorie hiérarchique en 2016	118
Figure V 2.1-10 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie B par niveau d'études requis	119
Figures Ea et Eb : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de recrutement	120
Figure V 2.1-11 : Part des femmes recrutées en catégorie A sur les postes d'enseignants et hors enseignants dans la FPE	121
Figure V 2.1-12 : Part des femmes parmi l'ensemble des recrutés dans la FPE par niveau de diplôme déclaré au moment de l'inscription	122
Figure V 2.1-13 : Nombre de recrutements externes par ministère	122
Figure V 2-14 : Profils comparés des recrutements externes dans la FPT et la FPE en 2016	125
Figure V 2.1-15 : Nombre de recrutements externes dans la FPT par catégorie hiérarchique	126
Figure V 2.1-16 : Sélectivité des recrutements externes sur concours dans la FPT par catégorie hiérarchique	126

2.2 Les départs à la retraite dans la fonction publique **129**

Figure V 2.2-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, depuis 2000	131
Figures V 2.2-2 et V 2.2-3 : Répartition des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2017 selon :	134
Figure V 2.2-4 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2017	135
Figure V 2.2-5 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE, et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSPOEIE, des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année depuis 2011 (hors départ pour invalidité)	136

Figures V 2.2-6 et V 2.2-7 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus des trois versants de la fonction publique, dont la pension est entrée en paiement	140
Figure V 2.2-E3 : Ventilation des pensionnés de droit direct selon leur âge de radiation des cadres au SRE et leur date d'effet de la pension à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement en 2017	143
Figures V 2.2-8 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL partant avant l'âge de 60 ans dont la pension est entrée en paiement de 2012 à 2017	145
Figures V 2.2-9 : Part des différents types de départ anticipé des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, par versant de la fonction publique	145
Figure V 2.2-E5 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020	148
 Figure V 2.2-10 : Évolution de la part des pensions de fonctionnaires entrées en paiement, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées	149
Figure V 2.2-11 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires civils dans les trois versants de la fonction publique, au 31 décembre de chaque année	151
Figures V 2.2-12 à 2.2-15 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique de l'Etat selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	152
Figures V 2.2-16 à 2.2-18 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique territoriale selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	154
Figures V 2.2-19 à 2.2-21 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique hospitalière selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	156
Figure V 2.2-22 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 ^e trimestre 2017	157
Figure V 2.2-23 : Effectifs des fonctionnaires occupant ou susceptibles d'occuper un emploi classé dans la catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2016	158

3 Les rémunérations dans la fonction publique **163**

3-1 Les rémunérations dans la fonction publique en 2016 **165**

Figure V 3-4 : Salaires bruts mensuels dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2016	174
Figure V 3-5 : Salaires nets mensuels en 2016 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	175
Figure V 3-6 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2015 et 2016	179
Figure V 3-7 : Évolution des salaires mensuels dans la fonction publique en euros courants en 2016	180
Figure V 3-8 : Evolution du salaire net mensuel en euros courants en 2016 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	182
Figure V 3-9 : Décomposition de l'évolution en euros constants du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2016	184
Figure V 3-E4 : Évolution de la valeur du point d'indice et des prix à la consommation depuis 1970	185
Figure V 3-10 : Évolution de la rémunération moyenne nette des agents en place en 2015 et 2016 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2015	189
Figure V 3-11 : Proportion d'agents en place en 2015 et 2016 dont le salaire net a diminué en 2016 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	190
Figure V 3-12 : Évolutions en 2016 en euros constants de la RMPP nette des agents en place en 2015 et 2016 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	192
Figure V 3-13 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2016	194
Figure V 3-E5 : Salaire mensuel moyen des fonctionnaires entrants et sortants dans chacun des versants de la fonction publique	195
Figure V 3-14 : Décomposition du salaire mensuel moyen dans la fonction publique de l'État en 2016	196

Figure V 3-15 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la FPE en 2016	197
Figure V 3-E6 : Niveau et évolution en euros constants du salaire net moyen des militaires en 2016	198
Figure V 3-18 : Décomposition de l'évolution de la RMPP brute des fonctionnaires civils selon la catégorie hiérarchique en place deux années consécutives depuis 2011	203
Figure V 3-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires civils de la fonction publique territoriale en 2016	204
Figure V 3-20 : Évolution des salaires mensuels nets moyens et de la RMPP nette en 2016 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité	206
Figure V 3-22 : Distribution des salaires nets par filières d'emploi du personnel de la FPH en 2016	208
Figure V 3-23 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière en 2016	209
Figure V 3-24 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires des hôpitaux publics en 2016	210
Figure V 3-25 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires du secteur médico-social en 2016	211
Figure V 3-26 : Proportion d'agents en place en 2015 et 2016 dont le salaire net a diminué en 2016 dans les hôpitaux publics et les établissements médico-sociaux selon le statut ou la situation d'emploi	213
 Figure V 3-A1-1 : Bilan des versements Gipa effectués en 2017 au titre de la période 2012-2016 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	215
Figure V 3-A1-4 : Distribution des évolutions annuelles moyennes de traitement indiciaire brut à temps plein des agents civils des ministères entre décembre 2013 et décembre 2017 calculée pour l'attribution de la Gipa	219
Figure V 3-A2-1 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE en 2017	221

DOSSIERS

225

1 Qui sont les jeunes qui participent aux concours de la fonction publique et quelles sont leurs motivations ?	227
1-1 Qui sont les jeunes qui participent aux concours de la fonction publique et quelles sont leurs motivations ?	229
Figure D 1-1 : Répartition des candidats à au moins un concours de la fonction publique, au plus tard trois ans après la fin de leurs études, selon le type de participation	236
Figure D 1-2 : Répartition des candidats selon les versants et catégories hiérarchiques des concours présentés	236
Figure D 1-3 : Répartition des candidats aux concours d'un seul versant et d'une seule catégorie hiérarchique selon le type de participation	238
Figure D 1-4 : Caractéristiques des jeunes selon leur participation ou non à au moins un concours de la fonction publique au plus tard trois ans après la fin de leurs études	239
Figure D 1-5 : État de santé des jeunes selon leur participation ou non à au moins un concours de la fonction publique au plus tard trois ans après la fin de leurs études	243
Figure D 1-6 : Modélisation des déterminants de la participation à au moins un concours de la fonction publique : effets des caractéristiques individuelles des jeunes sur la probabilité de candidater	246
Figure D 1-7 : Motivations des candidats aux concours de la fonction publique selon les groupes de motivation	250
Figure D 1-8 : Principales raisons de non-candidature à un concours de la fonction publique selon les groupes de motifs	253
Figure D 1-9 : Rapport au travail des jeunes selon leur participation (ou non) aux concours de la fonction publique	257
Figure D 1-10 : Différence de rapport au travail entre les hommes et les femmes selon leur participation ou non aux concours de la fonction publique	258

1 Emploi public et fonction publique

269

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2015)	273
Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2015, salariés à titre principal	274
Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2015	275
Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2014 et le 31 décembre 2015, salariés à titre principal	276
Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2015	277
Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2015	277
Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique au 31 décembre	278
Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre	279
Figure 1.2-1 : Effectifs physiques au 31 décembre et en équivalent temps plein par versant de la fonction publique	280
Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	280
Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2016	281
Figure 1.2-4 : Taux d'administration civil (à partir des effectifs en équivalent temps plein) par région au 31 décembre 2016	284
 Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant au 31 décembre	284
Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique en fin d'année par versant depuis 1998	285
 Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois versants de la fonction publique par statut au 31 décembre	286
Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2016	287
Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2016	287
Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2016	288
Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2016	288
Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre	289
Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif (EPA) par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	290
Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalent temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre	291
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre	292
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre 2016	293
 Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et de leurs EPA rattachés au 31 décembre	294
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2016	295
 Figure 1.3-8 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des agents des ministères par statut	295
Passage des effectifs payés sur plafond d'emplois du ministère à ses effectifs en fonction et gérés	297
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2016	298
Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2016	300
Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois en 2018	303
Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois entre 2017 et 2018	304

 Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois	305
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État depuis 1998	305
Tableau 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère	306
Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre	307
Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre	307
 Figure 1.5-3 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	308
Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	309
Figure 1.5-5 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par catégorie d'employeur au 31 décembre	310
Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière par sexe et statut au 31 décembre	311
Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut au 31 décembre	311

2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques **313**

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique	316
Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre	317
Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre	318
Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	319
Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	320
Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	321
Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre	322
Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2016	324
Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2016	324
Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	325
Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	326
Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre	327
Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre	328
Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre	328
Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	329
Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	331
Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	332

TABLE DES MATIÈRES

Figure 2.5-2 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	333
Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe et nature de l'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	334
Figure 2.5-4 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	335
Figure 2.5-5 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2016	336
Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par ministère dans la FPE au 31 décembre 2016	338
Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2016	339
Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2016	339
Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2016	340
Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2016	340
Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2016	341
Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2016	341
Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011	342
Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011	342
 Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2016	343
 Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2016	343
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE au 1 ^{er} janvier 2016	344
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 ^{er} janvier 2016	345
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 ^{er} janvier 2016	345
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2016	346
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	347
Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	347
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	348
Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2016	348
Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2016	349
Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2016	349
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2016	350

Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2016	351
Figure 2.9-3 : Les caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique	353

3 Voies de recrutement externe **355**

 Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2016	360
Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours, dans la fonction publique de l'État en 2016	361
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2016	362
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2016, sur champ partiel	363
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2016, sur champ partiel	364
 Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2016	365
Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2016	366
Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique d'État, sur champ partiel en 2016	367
Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique d'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel en 2016	368
 Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2016	369
Figure 3.3-2 : Recrutement par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2016	370
Figure 3.3-3 : Recrutement par la voie du troisième concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2016	371
Figure 3.3-4 : Recrutement direct sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2016	372
Figure 3.3-4 bis : Recrutement direct sans concours en catégorie C au Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2016	372
Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2016	373
Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2016	374
Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du troisième concours de la Ville de Paris en 2016	374
Figure 3.3-8 : Recrutement externe sans concours de la Ville de Paris en 2016	375
 Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2017	376
 Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché territorial en 2016	376
 Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière	376
 Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au troisième concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2017	376
Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché	377
 Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ENA en 2016 et 2017	378
 Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et troisième concours d'entrée à l'Inet en 2016	378
 Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours externe de 2017	378
 Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours externe de 2017	379
Figure 3.5-5 : Évolution de la sélectivité des concours externes de niveau administrateur des trois versants de la fonction publique	379

4	Parcours professionnels	381
	Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2016	385
	Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2016	397
	Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des instituts régionaux d'administration (IRA) en 2016	399
	Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attaché territorial	399
	Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2017	399
	Figure 4.4-4 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau attaché	400
	Figure 4.5-1 : Administrateur civil : résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA)	401
	Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (Inet)	401
	Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours interne de directeur d'hôpital	401
	Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours interne	401
	Figure 4.5-5 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau administrateur	402
	Figure 4.6-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité	405
	Figure 4.6-2 : Répartition des actes de mobilité en 2016 selon leur composition	405
	Figure 4.6-3 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2016	406
	Figure 4.6-4 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2016 par type de changement	407
	Figure 4.6-5 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2016	408
	Figure 4.6-6 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2016	409
	Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique	409
	Figure 4.6-8 : Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2016	410
	Figure 4.6-9 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2016 selon l'employeur de départ et de destination	411
	Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2016 selon l'employeur de départ et de destination	412
	Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2016 selon l'employeur de départ et de destination	413
	Figure 4.6-12 : Taux de changement d'employeur en 2016 en fonction des caractéristiques des agents	414
	Figure 4.6-13 : Le changement de zone d'emploi en 2016 des agents de la fonction publique	415
	Figure 4.6-14 : Taux de changement de zone d'emploi en 2016 en fonction des caractéristiques des agents	416
	Figure 4.6-15 : Le changement de statut ou de situation d'emploi en 2016 des agents de la fonction publique	417
	Figure 4.6-16 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2016 en fonction des caractéristiques des agents	418
	Schéma illustratif des changements de catégorie hiérarchique (données 2016)	419
	Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils en 2016 selon les catégories de départ et de destination	420
	Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2016	421
	Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2016 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ	421

Figure 4.8-1 : Position statutaire des fonctionnaires civils au 31 décembre	423
Figure 4.8-2 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire par ministère d'origine au 31 décembre 2016	424
Figure 4.8-3 : Répartition des fonctionnaires de l'État au regard de leur position de mobilité par catégorie hiérarchique au 31 décembre	424
 Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine	425
 Figure 4.8-5 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire selon la destination au 31 décembre 2016	426
Figure 4.8-6 : Répartition des agents fonctionnaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	427
Figure 4.8-7 : Répartition des agents fonctionnaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2016	427
Figure 4.8-8 : Répartition par sexe des fonctionnaires civils en position de mobilité au 31 décembre 2016	428
Figure 4.8-9 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon l'âge au 31 décembre 2016	429
Figure 4.8-10 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon la durée au 31 décembre 2016	430
Figure 4.8-11 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011 et 2013	431

5 Retraite

433

Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2017	440
Figure 5.1-2 : Effectifs et principales caractéristiques par sexe des bénéficiaires des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2017	442
Figure 5.1-3 : Effectifs et principales caractéristiques par motif de départ des bénéficiaires des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2017	444
Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristiques, selon la distinction actifs/sédentaires/carrières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et selon l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2017	446
Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2017	448
 Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement	449
 Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (base 100 en 2004)	450
 Figure 5.1-8 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement	450
Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, selon le sexe et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE en 2017	451
Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2017	452
Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, selon le sexe et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL en 2017	453
Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, selon le sexe et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL en 2017	454
Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, selon la catégorie hiérarchique et le sexe, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2017	455

TABLE DES MATIÈRES

 Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement	457
Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL en 2017	457
 Figure 5.1-16 : Évolution de la répartition par tranches d'âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL	458
Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2017	459
Figure 5.2-2 : Ventilation par sexe et type de droit, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2017	460
Figure 5.2-3 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE en 2017	461
Figure 5.2-4 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE en 2017	461
Figure 5.2-5 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE en 2017	462
Figure 5.2-6 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL en 2017	462
Figure 5.2-7 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL en 2017	463
 Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	464
 Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	465
Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2017	466
 Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec	466
 Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	467
Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL en 2017	467
 Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)	469
 Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)	470
Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le sexe (hors départ pour invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2017 (flux)	471
Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le sexe, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2017 (flux)	472
Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le sexe (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2017 (flux)	473
Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le sexe, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE en 2017 (flux)	474
Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2017 (flux)	475
Figure 5.3-8 : Déciles des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2017 (flux)	476
Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2017 (flux)	477

Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2017 (flux)	477
 Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2017 (flux)	478
 Figure 5.3-12 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)	479
Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen (en euros) de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2017 (stock)	480
 Figure 5.3-14 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)	481
 Figure 5.4-1 : Dépenses de pensions du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE	482
 Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE	482
 Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL	483
 Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec	484
 Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	484
 Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre	485

6 Dépenses de personnel et rémunérations

487

Les dépenses de personnel des administrations publiques en comptabilité nationale	489
 Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2)	493
 Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2017	494
 Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2016 et 2017	494
 Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État	495
 Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale	496
 Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale	496
 Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre	497
 Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre de 1998 à 2017	498
 Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé	498
 Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé	499
 Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique	500
 Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du Smic	501
 Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du Smic (brut et net) de référence	502
Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2016	503

TABLE DES MATIÈRES

Figure 6.3-2 : Rapports interdéciles (D9/D1) de salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) à partir de 2012	504
Figure 6.3-3 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein mensualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique en 2016	505
 Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) dans les trois versants de la fonction publique en 2016	506
Figure 6.3-5 : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2016	507
 Figure 6.3-6 et 6.3-7 : Évolution annuelle du salaire moyen par équivalent temps plein dans les trois versants de la fonction publique	509
 Figure 6.3-8 et 6.3-9 : Évolution annuelle de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	510
Figure 6.3-10 : Niveau et évolution en euros constants du salaire mensuel moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2015	511
Figure 6.3-11 : Évolution en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique et proportion d'agents pris en compte dans le calcul de la RMPP en 2016	512
 Figure 6.3-12 : Salaires mensuels moyens des fonctionnaires des corps et emplois de direction et d'encadrement supérieur dans la fonction publique	513
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle	514
 Figure 6.4-2 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils de la FPE en 2016	516
Figure 6.4-3 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles de la FPE en 2016	518
Figure 6.4-4 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils de la FPE en 2016	520
 6.4-5 et 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents de l'État (dont ministères) en France (métropolitaine puis ensemble de la France)	522
 Figure 6.4-7 et 6.4-8 : Salaires mensuels bruts et nets des agents civils de la FPE et part des primes des fonctionnaires	523
Figure 6.4-9 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen depuis 1998 dans la FPE	524
Figure 6.4-10 : Facteurs d'évolution de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998 dans la FPE	525
 Figure 6.4-11 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2016	526
Figure 6.4-12 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB	527
Figure 6.4-13 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995	528

7 Formation

529

 Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle dans les ministères	533
Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle par agent dans les ministères de 2006 à 2016	534
Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle dans les ministères hors enseignement selon la catégorie hiérarchique de 2006 à 2016	535
 Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique	536

Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2016	537
Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2016	538
 Figure 7.1-7 : La formation statutaire et professionnelle par ministère	539
 Figure 7.1-8 : Effectifs en formation et nombre de jours de formation dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF) par ministère	540
Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale par ministère en 2016	541
Figure 7.2-1 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon la catégorie hiérarchique de 2009 à 2015	542
Figure 7.2-2 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivités en 2013 et 2015	543
Figure 7.2-3 : Durée moyenne de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon le type de formation de 2009 à 2015	544
Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement	546
Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2016	546
Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs et d'heures en formation dans le cadre des plans de formation des établissements	547
Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences (BC) accordés par catégorie hiérarchique	547
Figure 7.3-5 : Évolution du nombre de dossiers de congés et de départs en formation financés	548

8 Temps et conditions de travail

 Figure 8.1-1 : Durées et nombre de jours travaillés en 2017 (hors enseignants)	557
Figure 8.1-2 : Part des agents déclarant travailler au forfait par sexe et catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique en 2017 (hors enseignants)	558
Figure 8.1-3 : Part des agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	558
Figure 8.1-4 : Organisation du temps de travail en 2016	559
Figure 8.1-5 : Contraintes horaires : durées, flexibilité et prévisibilité en 2016	559
Figure 8.1-6 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2016	560
Figure 8.2-1 : Nombre de comptes épargne-temps (CET), de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés dans les trois versants de la fonction publique	561
Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	562
 Figure 8.3-1 : Congés payés et jours de RTT pris par type d'employeur en 2017	563
Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	564
 Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	565
 Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	565
 Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre	566
Figure 8.3-6 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre	566
 Figure 8.4-1 : Proportion de salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	567
Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé dans les trois versants de la fonction publique	567
Figure 8.4-3 : Répartition des agents de la fonction publique ayant eu au moins un arrêt maladie dans l'année selon leur durée cumulée d'absence en 2016	568

TABLE DES MATIÈRES

Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour raison de santé dans les ministères en 2012	569
Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012	570
 Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	570
 Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2015	570
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2016	571
Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2016 selon le sexe et la gravité par ministère	572
 Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères	573
Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du trajet notifiés en 2016 selon le sexe et la gravité par ministère	574
Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2015	575
Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2016	575
Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2015	575
Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2015	576
Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2015	576
Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2016	576
 Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2015 et 2016 selon les ministères	577
Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2016	578
Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2016	578
 8.7-1 Part des agents ou salariés exposés à des contraintes physiques dans le cadre de leur travail en 2016	579
Figure 8.7-2 : Part des agents ou salariés exposés à des risques chimiques ou biologiques en 2010	579
Figure 8.7-3 : Part des agents ou salariés ayant vécu un changement organisationnel dans l'année	580
Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2016	580
Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2016	581
Figure 8.7-6 : Part des agents ou salariés exposés à des situations de tension, des comportements hostiles ou des agressions en 2016	581
Figure 8.7-7 : Part des agents ou salariés exposés aux conflits de valeur en 2016	582

9 Relations professionnelles **583**

Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) dans les trois versants de la fonction publique en 2014	588
Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) en 2014 : ensemble des trois versants de la fonction publique	589
Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques* dans les trois versants de la fonction publique en 2014	590

Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014	591
Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2014	593
Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	594
Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2014	597
Figure 9.2-2 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2014	598
Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2014	599
Figure 9.2-4 : Taux de participation aux élections professionnelles	599
Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État	600
 Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires en 2017	601
Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2017	602
Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2018	603
Figure 9.4-2 : Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants) en 2018	604
Figure 9.4-3 : Taux de syndicalisation des salariés selon la taille de l'établissement et le secteur	604
Figure 9.4-4 : Taux de syndicalisation selon le type de fonction publique et la catégorie socioprofessionnelle	605
Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2017	606
Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2017	606

10 Politique sociale

607

 Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	611
 Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action	612
 Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2018	612
Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2017	613
 Figure 10.1-5 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière	613
Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2016	614
Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2016	615
Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2016	616
Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	617
Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement	617
Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariée a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur	618
Figure 10.3-4 : Répartition des enfants de moins de trois ans des agents de la fonction publique selon le mode de garde principal en semaine	618