

## Agents de la fonction publique : principales caractéristiques 2

Statuts et situations d'emploi 2.1

Catégories hiérarchiques 2.2

Catégories socioprofessionnelles et filières 2.3

Emploi des femmes et égalité professionnelle 2.4

Âges 2.5

Travailleurs handicapés 2.6

Temps partiel 2.7

Niveaux de diplôme 2.8

Les nouveaux apprentis 2.9



## Présentation

À compter des résultats portant sur l'année 2009, l'introduction du nouveau Système d'information sur les agents des services publics de l'Insee (**Siasp**) permet de fournir **des résultats détaillés comparables sur les agents des trois versants de la fonction publique** et non plus seulement sur la FPE, en particulier sur le sexe, l'âge, et le travail à temps partiel.

Outre la distinction de l'emploi selon le statut des agents, l'emploi est ventilé selon deux critères de niveau de responsabilité : **les catégories hiérarchiques** de la fonction publique (voir définitions), mais également **la catégorie socioprofessionnelle** issue de Siasp, qui repose sur la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee. Son utilisation pour la fonction publique devrait permettre aussi des comparaisons avec le secteur privé. La nomenclature des postes utilisée avec Siasp n'est pas équivalente à celle issue du Fichier général de l'État (FGE), utilisée dans les rapports antérieurs à 2010, qui combinait la PCS de l'Insee et les catégories « statutaires » de la fonction publique. Il a donc paru pertinent pour la nouvelle présentation par catégorie socioprofessionnelle d'articuler les catégories agrégées de la PCS (cadres, professions intermédiaires, employés et ouvriers) avec la catégorie « statutaire » des agents (titulaires selon leur catégorie hiérarchique, voire selon leur corps/grade, contractuels).

En plus des catégories hiérarchiques, l'emploi de **l'encadrement supérieur** (voir définitions) qui rassemble les niveaux hiérarchiques les plus élevés dans chaque versant de la fonction publique est également présenté.

De manière à fournir des éléments quantitatifs sur la diversité et l'égalité, notamment entre les femmes et les hommes, les statistiques disponibles sur l'emploi sont généralement ventilées selon le sexe. Ces données statistiques ont vocation à alimenter le rapport annuel prévu par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 et précisé par le protocole d'accord du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

Par ailleurs, depuis la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, les employeurs publics de plus de vingt salariés sont tenus d'effectuer une déclaration au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Les éléments statistiques sont développés dans la fiche 2.6.

La répartition des agents de la fonction publique selon leur niveau de diplôme est issue de l'enquête Emploi de l'Insee. Depuis le premier trimestre 2006, il est possible de distinguer les agents des trois versants de la fonction publique dans l'enquête Emploi (*cf.* « Les agents des trois fonctions publiques (État, territoriale et hospitalière) dans l'enquête Emploi de l'Insee », *Documents et méthodes*, DGAFP, 2011) et d'étudier leurs caractéristiques, notamment leur niveau de diplôme.

Depuis l'édition 2018 du Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, sont introduits des résultats spécifiques sur le recrutement d'apprentis dans la fonction publique. Lors de la conférence sociale de juillet 2014, le président de la République avait souhaité renforcer l'ouverture de la fonction publique à l'apprentissage et lui donner une nouvelle impulsion, notamment pour atteindre dans la fonction publique de l'État 4000 apprentis en 2015 et 10000 dès 2016.

La connaissance de l'emploi des apprentis est disponible à partir de Siasp, la base de données Ari@ne apporte des éléments issus des contrats d'apprentissage enregistrés auprès de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte) du lieu d'exécution.

Le décompte des nouveaux contrats d'apprentissage enregistrés s'appuie sur les remontées mensuelles en provenance des unités territoriales des Direccte, tandis que l'analyse statistique détaillée des nouveaux contrats (caractérisation des bénéficiaires) s'appuie sur la seule base de données issue d'Ari@ne. Le nombre total de contrats est donc redressé pour tenir compte d'une légère incomplétude de la base Ari@ne par rapport aux remontées mensuelles des Direccte selon la même méthode que celle appliquée par la Dares et dans les mêmes proportions.

### Disponibilité des données

L'ensemble des figures présentées dans les fiches thématiques sont disponibles au format Excel sur le site Internet : <http://www.fonction-publique.gouv.fr>, rubrique **Études&Statistiques/Rapports annuels**, ainsi que, pour les figures marquées du signe  dans la rubrique **Séries longues**, pour disposer de résultats avec la plus grande profondeur historique possible.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.1 Statuts et situations d'emploi

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique

		Au 31 décembre 2017			Évolution 2017/2016 (en %)		
		Effectifs physiques	ETP	EQTP annualisé <sup>(1)</sup>	Au 31 décembre 2017		EQTP annualisé <sup>(1)</sup>
					Effectifs physiques	ETP	
FPE	Fonctionnaires	1 546 685	1 505 936	1 508 945	0,1	0,1	0,3
	Contractuels	416 242	349 396	353 343	4,1	4,0	4,4
	Militaires et militaires volontaires	309 142	308 178	308 388	0,5	0,5	0,9
	Autres catégories et statuts <sup>(2)</sup>	178 180	166 726	165 840	-0,1	-0,2	0,3
	<i>dont enseignants et professeurs documentalistes des établissements privés sous contrat</i>	143 654	133 971	133 380	0,4	0,4	0,4
	<i>dont ouvriers d'État</i>	23 013	22 985	23 645	-8,8	-8,7	-9,1
	<i>dont apprentis</i>	8 127	7 654	6 518	16,9	18,6	48,3
<b>Total</b>	<b>2 450 249</b>	<b>2 330 236</b>	<b>2 336 516</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>	<b>1,0</b>	
FPT	Fonctionnaires <sup>(3)</sup>	1 467 766	1 382 999	1 395 387	-0,1	-0,2	0,0
	Contractuels <sup>(3)</sup>	376 131	291 052	324 010	5,4	6,7	3,5
	Autres catégories et statuts <sup>(2)</sup>	58 340	50 427	51 544	-2,4	-2,1	-2,7
	<i>dont assistants maternels et familiaux</i>	47 227	41 730	42 723	-1,9	-1,9	-2,2
	<i>dont apprentis</i>	9 129	6 831	6 893	-0,8	1,4	-1,1
<b>Total</b>	<b>1 902 237</b>	<b>1 724 479</b>	<b>1 770 940</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,5</b>	
FPH	Fonctionnaires	826 502	778 328	781 958	-0,8	-1,0	-0,7
	Contractuels	225 120	203 465	195 473	5,9	6,2	5,3
	Autres catégories et statuts <sup>(2)</sup>	121 794	105 369	117 241	1,6	1,9	1,8
	<i>dont médecins</i>	118 956	102 869	114 670	1,7	2,0	1,8
	<i>dont assistants maternels et familiaux</i>	2 187	1 967	2 091	-2,5	-1,9	-1,7
<i>dont apprentis</i>	650	533	479	6,4	4,8	-0,8	
<b>Total</b>	<b>1 173 416</b>	<b>1 087 163</b>	<b>1 094 672</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	
Total	Fonctionnaires <sup>(3)</sup>	3 840 953	3 667 263	3 686 289	-0,2	-0,2	0,0
	Contractuels <sup>(3)</sup>	1 017 493	843 913	872 826	5,0	5,4	4,3
	Militaires et militaires volontaires <sup>(3)</sup>	309 142	308 178	308 388	0,5	0,5	0,9
	Autres catégories et statuts <sup>(2)</sup>	358 314	322 523	334 625	0,1	0,2	0,3
	<b>Total</b>	<b>5 525 902</b>	<b>5 141 877</b>	<b>5 202 128</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) EQTP annualisé : équivalent temps plein annualisé calculé sur l'ensemble des postes actifs de l'année.

(2) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(3) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre

Ministères	2016 <sup>(1)</sup>		2017										Évolution 2017/2016 (en %)	
			Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée		Total			
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Affaires étrangères et Développement international <sup>(2)</sup>	2 895	2 844	888	883	474	469	1 364	1 328	59	59	2 785	2 739	-3,8	-3,7
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	22 991	22 245	12 796	12 503	6 903	6 636	2 848	2 712	.	.	22 547	21 851	-1,9	-1,8
Culture et Communication	9 775	9 558	4 140	4 087	2 204	2 141	3 425	3 332	19	17	9 788	9 577	0,1	0,2
Défense	35 083	34 231	7 070	6 987	11 113	10 896	17 139	16 610	s	s	35 326	34 497	0,7	0,8
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	46 762	45 595	16 885	16 620	16 177	15 731	13 105	12 671	16	12	46 183	45 033	-1,2	-1,2
Ministères économiques et financiers	137 971	132 813	43 422	42 488	55 870	53 694	36 910	35 056	115	109	136 317	131 347	-1,2	-1,1
Éducation nationale, Enseignement supérieur et Recherche	812 487	789 352	762 517	741 524	22 031	21 200	30 190	28 952	293	125	815 031	791 800	0,3	0,3
Intérieur et Outre-mer	167 895	165 524	18 020	17 856	117 466	116 580	33 593	32 394	44	39	169 123	166 869	0,7	0,8
<i>dont Police</i>	129 611	128 569	11 382	11 319	105 750	105 217	14 477	14 059	12	11	131 621	130 606	1,6	1,6
Justice	74 626	72 685	15 446	15 195	20 871	20 078	39 377	38 495	27	27	75 721	73 794	1,5	1,5
Services du Premier ministre	8 347	8 171	4 511	4 470	1 831	1 793	2 085	2 017	s	s	8 428	8 282	1,0	1,4
Ministères sociaux	18 119	17 556	8 838	8 677	4 435	4 276	4 229	4 009	17	15	17 519	16 977	-3,3	-3,3
<i>Affaires sociales et Sports</i>	9 107	8 868	5 153	5 081	1 771	1 707	1 950	1 862	12	12	8 886	8 662	-2,4	-2,3
<i>Travail, Emploi et Dialogue social</i>	9 012	8 688	3 685	3 596	2 664	2 569	2 279	2 147	s	s	8 633	8 316	-4,2	-4,3
Total hors enseignants <sup>(3)</sup>	620 319	603 922	181 004	177 723	257 328	251 585	184 265	177 576	595	407	623 192	607 292	0,5	0,6
Total	1 336 951	1 300 574	894 533	871 290	259 375	253 493	184 265	177 576	595	407	1 338 768	1 302 766	0,1	0,2

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées.

(2) Hors agents en poste à l'étranger.

(3) Enseignants : Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finance initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de l'Écologie, du Développement durable, des Transports et du Logement.

s : soumis au secret statistique.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2

### 2.1 Statuts et situations d'emploi

**Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre**

Ministères	2016 <sup>(1)</sup>		2017								Évolution 2017/2016 (en %)			
			Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée				Total	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Affaires étrangères et Développement international <sup>(2)</sup>	572	546	109	106	31	31	31	31	436	415	607	583	6,1	6,8
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	4530	3803	1537	1318	1133	890	497	391	1066	1040	4233	3639	-6,6	-4,3
Culture et Communication	1480	1288	904	752	8	8	58	42	493	458	1463	1260	-1,1	-2,2
Défense	7580	7189	6552	6296	948	864	560	538	63	57	8123	7754	7,2	7,9
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	2442	2255	673	645	18	18	428	372	1348	1273	2467	2307	1,0	2,3
Ministères économiques et financiers	5578	4603	1980	1924	230	214	2642	1945	401	302	5642	4566	1,1	-0,8
Éducation nationale, Enseignement supérieur et Recherche	75436	58830	41128	37059	2418	2111	47558	30259	1338	1058	92442	70487	22,5	19,8
Intérieur et Outre-mer	13283	12137	1395	1200	1271	743	8754	8082	2335	2225	13755	12249	3,6	0,9
<i>dont Police</i>	10175	9152	634	466	1063	536	8189	7555	928	850	10814	9407	6,3	2,8
Justice	10915	7864	2560	2157	2724	1759	3251	2924	2555	1453	11090	8293	1,6	5,5
Services du Premier ministre	2456	2282	1298	1275	719	641	236	210	276	267	2529	2393	3,0	4,8
Ministères sociaux	1848	1742	1308	1244	227	218	201	174	50	40	1786	1677	-3,4	-3,8
<i>Affaires sociales et sports</i>	1172	1090	816	766	182	175	104	87	37	27	1139	1055	-2,8	-3,2
<i>Travail, Emploi et Dialogue social</i>	676	652	492	478	45	44	97	87	13	13	647	622	-4,3	-4,7
<b>Total hors enseignants<sup>(3)</sup></b>	<b>90245</b>	<b>70868</b>	<b>21639</b>	<b>20302</b>	<b>7937</b>	<b>5871</b>	<b>64216</b>	<b>44967</b>	<b>10361</b>	<b>8587</b>	<b>104153</b>	<b>79727</b>	<b>15,4</b>	<b>12,5</b>
<b>Total</b>	<b>126120</b>	<b>102539</b>	<b>59444</b>	<b>53976</b>	<b>9727</b>	<b>7497</b>	<b>64216</b>	<b>44967</b>	<b>10361</b>	<b>8587</b>	<b>143748</b>	<b>115027</b>	<b>14,0</b>	<b>12,2</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, contractuels des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées.

(2) Hors agents en poste à l'étranger.

(3) Enseignants : Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finance initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de l'Écologie, du Développement durable, des Transports et du Logement.

Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

	Catégorie A (en %)	Catégorie B (en %)	Catégorie C (en %)	Catégorie indéterminée (en %)	Effectifs physiques
<b>Fonction publique de l'État (ministères et EPA)</b>					
Fonctionnaires	66,4	19,0	14,5	0,1	1 546 685
Contractuels	34,8	27,2	32,0	6,1	416 242
Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	82,0	4,1	13,9	0,0	178 180
<b>Total agents civils</b>	<b>61,6</b>	<b>19,4</b>	<b>17,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2 141 107</b>
<i>dont enseignants</i>	<i>99,6</i>	<i>0,5</i>	-	-	<i>983 504</i>
<i>dont non-enseignants</i>	<i>29,3</i>	<i>35,4</i>	<i>33,0</i>	<i>2,3</i>	<i>1 157 603</i>
Militaires et militaires volontaires	12,3	52,5	35,2	0,0	309 142
<b>Total FPE</b>	<b>55,4</b>	<b>23,5</b>	<b>20,1</b>	<b>1,1</b>	<b>2 450 249</b>
<b>Fonction publique territoriale</b>					
Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	9,3	15,1	75,5	0,1	1 467 766
Contractuels <sup>(2)</sup>	11,3	14,6	70,0	4,1	376 131
Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	3,4	0,0	96,6	-	58 340
<b>Total FPT</b>	<b>9,5</b>	<b>14,6</b>	<b>75,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1 902 237</b>
<b>Fonction publique hospitalière</b>					
Fonctionnaires	27,3	21,5	51,3	0,0	826 502
Contractuels	23,2	15,8	61,0	0,0	225 120
Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	97,7	0,0	2,3	0,0	121 794
<b>Total FPH</b>	<b>33,8</b>	<b>18,2</b>	<b>48,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 173 416</b>
<b>Ensemble de la fonction publique</b>					
Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	36,2	18,1	45,7	0,1	3 840 953
Contractuels <sup>(2)</sup>	23,6	20,0	52,4	4,0	1 017 493
Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	74,5	2,0	23,4	0,0	358 314
<b>Total agents civils</b>	<b>36,4</b>	<b>17,3</b>	<b>45,5</b>	<b>0,8</b>	<b>5 216 760</b>
<i>dont enseignants</i>	<i>99,6</i>	<i>0,5</i>	-	-	<i>983 504</i>
<i>dont non-enseignants</i>	<i>21,7</i>	<i>21,3</i>	<i>56,1</i>	<i>1,0</i>	<i>4 233 256</i>
Militaires et militaires volontaires <sup>(2)</sup>	12,3	52,5	35,2	0,0	309 142
<b>Total</b>	<b>35,0</b>	<b>19,3</b>	<b>44,9</b>	<b>0,8</b>	<b>5 525 902</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Enseignants : professeurs de l'enseignement supérieur, professeurs agrégés, certifiés et assimilés, enseignants en coopération, professeurs des collèges et maîtres auxiliaires, instituteurs et assimilés, élèves enseignants. Hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Lecture : 66,4 % des agents fonctionnaires de la FPE sont des agents de catégorie A.

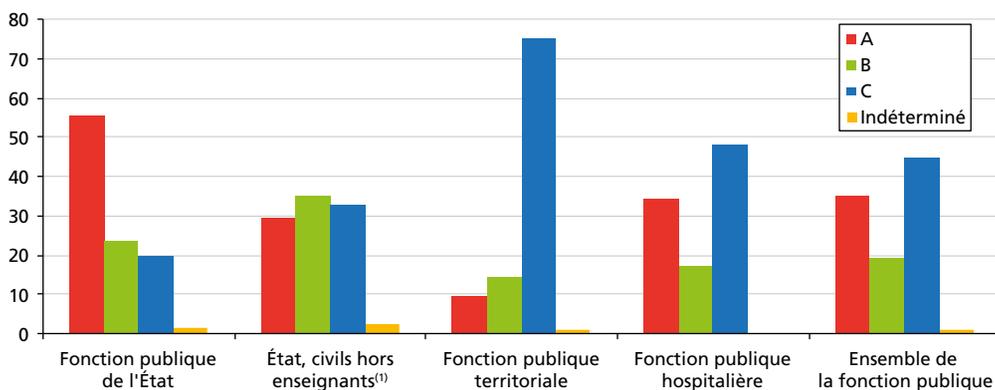
(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

**Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017**

[en %]

En %



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Enseignants : professeurs de l'enseignement supérieur, professeurs agrégés, certifiés et assimilés, enseignants en coopération, chercheurs, professeurs des collèges et maîtres auxiliaires, instituteurs et assimilés, élèves enseignants. Hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)<sup>(\*)</sup> et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

		Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Part des fonctionnaires (en %)	Part des contractuels (en %)
FPE (ministères et EPA)	Cadres et professions intellectuelles supérieures	807 366	52,8	72,1	11,8
	<i>dont catégorie A</i>	806 780	52,8	72,1	11,8
	<i>dont catégorie B</i>	167	70,7	76,7	21,0
	Professions Intermédiaires	922 813	66,9	69,2	17,1
	<i>dont catégorie A</i>	544 846	75,9	81,7	8,4
	<i>dont catégorie B</i>	375 037	54,2	51,1	29,8
	<i>dont catégorie C</i>	2 873	18,3	42,6	13,8
	Employés, ouvriers	715 774	44,3	45,6	22,2
	<i>dont catégorie A</i>	4 625	47,7	6,0	93,5
	<i>dont catégorie B</i>	201 312	19,1	50,8	0,6
	<i>dont catégorie C</i>	488 311	54,2	45,7	27,2
Indéterminée	4 296	54,4	0,1	97,4	
<b>Total FPE</b>	<b>2 450 249</b>	<b>55,6</b>	<b>63,1</b>	<b>17,0</b>	
FPT	Cadres et professions intellectuelles supérieures	153 523	56,7	74,1	24,6
	<i>dont catégorie A</i>	153 194	56,7	74,2	24,6
	Professions intermédiaires	302 164	66,4	80,4	19,6
	<i>dont catégorie A</i>	26 881	94,1	82,9	17,1
	<i>dont catégorie B</i>	275 105	63,8	80,1	19,9
	Employés, ouvriers	1 418 270	60,8	78,2	18,5
	<i>dont catégorie B</i>	1 433	7,7	93,9	6,1
	<i>dont catégorie C</i>	1 416 543	60,9	78,2	18,5
Indéterminée	28 280	58,2	9,3	58,6	
<b>Total FPT</b>	<b>1 902 237</b>	<b>61,3</b>	<b>77,2</b>	<b>19,8</b>	
FPH	Cadres et professions intellectuelles supérieures	153 109	56,6	11,3	11,1
	<i>dont catégorie A</i>	153 109	56,6	11,3	11,1
	Professions intermédiaires	458 235	84,1	84,3	15,7
	<i>dont catégorie A</i>	243 336	85,9	85,5	14,5
	<i>dont catégorie B</i>	213 179	82,3	83,4	16,6
	<i>dont catégorie C</i>	1 720	54,1	27,2	72,9
	Employés, ouvriers	561 452	78,5	75,4	24,2
	<i>dont catégorie C</i>	561 429	78,5	75,4	24,2
Indéterminée	620	61,9	1,3	0,3	
<b>Total FPH</b>	<b>1 173 416</b>	<b>77,8</b>	<b>70,4</b>	<b>19,2</b>	
Ensemble	Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 113 998	53,9	64,0	13,5
	Professions intermédiaires	1 683 212	71,5	75,3	17,2
	Employés, ouvriers	2 695 496	60,1	68,9	20,7
	Indéterminée	33 196	57,8	8,0	62,5
	<b>Total</b>	<b>5 525 902</b>	<b>62,3</b>	<b>69,5</b>	<b>18,4</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(\*) Voir définitions

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.3 Catégories socioprofessionnelles et filières

Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)<sup>(\*)</sup> et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre

	Situation au 31 décembre 2017		Situation au 31 décembre 2016 <sup>(1)</sup>		Évolution 2017/2016	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs (en %)	Part des femmes (en point de %)
<b>PCS cadres et professions intellectuelles supérieures dont :</b>	<b>459 826</b>	<b>57,0</b>	<b>455 174</b>	<b>56,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,45</b>
<b>Cadres de catégorie A+</b>	<b>277 888</b>	<b>45,5</b>	<b>271 136</b>	<b>44,8</b>	<b>2,4</b>	<b>0,72</b>
Encadrement et direction <sup>(2)</sup>	10 397	32,9	9 944	32,1	4,6	0,80
Inspection, contrôle et expertise	12 239	59,4	12 049	58,3	1,6	1,09
Enseignement supérieur, recherche et assimilés	5 152	38,1	5 143	37,8	0,2	0,30
<b>Cadres de catégorie A (à l'exception des A+)</b>	<b>431 964</b>	<b>57,8</b>	<b>427 840</b>	<b>57,3</b>	<b>1,0</b>	<b>0,44</b>
Attachés et inspecteurs	62 901	55,1	62 377	54,8	0,8	0,32
<i>dont attachés et inspecteurs principaux et hors classe<sup>(3)</sup></i>	<i>14 334</i>	<i>53,7</i>	<i>13 674</i>	<i>53,3</i>	<i>4,8</i>	<i>0,33</i>
Ingénieurs de l'État (sauf militaires) <sup>(4)</sup>	17 875	31,6	17 903	31,3	- 0,2	0,28
Professeurs certifiés et agrégés	303 205	60,2	302 337	60,1	0,3	0,11
Autres enseignants de catégorie A <sup>(5)</sup>	1 189	30,8	1 165	30,6	2,1	0,14
Police (commandants)	3 988	19,1	4 011	19,0	- 0,6	0,06
Autres cadres de catégorie A <sup>(6)</sup>	42 806	59,6	40 047	56,5	6,9	3,09
<b>Cadres de catégorie B</b>	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>134</b>	<b>76,1</b>	<b>- 99,3</b>	<b>- 76,12</b>
<b>PCS de professions intermédiaires dont :</b>	<b>592 120</b>	<b>73,8</b>	<b>592 913</b>	<b>73,4</b>	<b>- 0,1</b>	<b>0,37</b>
<b>Professions intermédiaires de catégorie A dont :</b>	<b>434 732</b>	<b>77,8</b>	<b>435 426</b>	<b>77,4</b>	<b>- 0,2</b>	<b>0,48</b>
Professeurs des écoles <sup>(5)</sup>	343 869	83,4	344 344	83,0	- 0,1	0,40
Professeurs de lycée professionnel	60 300	50,6	60 665	50,3	- 0,6	0,35
Professeurs de collège d'enseignement général	1 096	56,4	1 434	56,9	- 23,6	- 0,51
Autres professions intermédiaires de catégorie A, enseignants	1 190	54,0	1 144	46,5	4,0	7,45
Police (capitaines et lieutenants)	4 202	31,2	4 539	30,2	- 7,4	0,95
Autres professions intermédiaires de catégorie A	24 337	77,1	23 301	76,7	4,4	0,37

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(\*) Voir définitions.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées suite à un changement de méthode de classement notamment des secrétaires administratifs, des policiers et des enseignants conduisant pour ces deux derniers métiers à reclasser un nombre important d'agents entre cadres supérieurs, professions intermédiaires, voire employés.

(2) La hausse des effectifs de postes d'encadrement et de direction s'explique par la déclaration d'environ 500 postes sur des emplois fonctionnels de personnels des rectorats (conseillers de recteur, secrétaires généraux d'académie...) auparavant déclarés sur leur corps d'origine.

(3) Sont classés ici l'ensemble des grades dont les grilles indiciaires atteignent des niveaux comparables à celles des attachés et inspecteurs principaux ou hors classe. En particulier, les administrateurs des finances publiques adjoints sont classés dans cette catégorie.

(4) Par exemple : ingénieurs des travaux publics de l'État.

(5) La PCS des maîtres formateurs a été corrigée par rapport aux données publiées dans le rapport annuel 2018, les faisant ainsi passer de « autres enseignants de catégories A » à « Professeurs des écoles ».

(6) Par exemple : conseillers principaux d'éducation.

s : soumis au secret statistique.

Figure 2.3-2 (suite et fin) : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)<sup>(\*)</sup> et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre

	Situation au 31 décembre 2017		Situation au 31 décembre 2016 <sup>(1)</sup>		Évolution 2017/2016	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs (en %)	Part des femmes (en point de %)
<b>Professions intermédiaires de catégorie B dont :</b>	<b>157 328</b>	<b>62,5</b>	<b>157 424</b>	<b>62,5</b>	<b>- 0,1</b>	<b>0,09</b>
Greffiers	10 129	88,0	9 487	87,9	6,8	0,09
Instituteurs	1 784	77,8	2 484	78,5	- 28,2	- 0,79
Personnels administratifs et techniques (secrétaires administratifs, contrôleurs et techniciens)	126 865	60,7	126 584	60,8	0,2	- 0,01
<i>dont secrétaires administratifs</i>	46 296	78,3	45 576	78,1	1,6	0,15
Corps d'encadrement de l'administration pénitentiaire (commandants, capitaines et lieutenants pénitentiaires)	1 177	31,4	1 145	29,6	2,8	1,74
Autres professions intermédiaires de catégorie B	17 111	61,2	17 723	60,8	- 3,5	0,33
<b>PCS employés et ouvriers dont :</b>	<b>286 822</b>	<b>47,3</b>	<b>288 864</b>	<b>47,9</b>	<b>- 0,7</b>	<b>- 0,56</b>
<b>Employés et ouvriers de catégorie B dont :</b>	<b>102 046</b>	<b>20,2</b>	<b>100 540</b>	<b>19,8</b>	<b>1,5</b>	<b>0,37</b>
Police (corps d'encadrement et d'application : gardiens de la paix, brigadiers...)	102 031	20,1	100 516	19,8	1,5	0,38
<i>dont brigadiers (yc chefs et majors)</i>	48 638	17,8	45 382	17,1	7,2	0,72
<i>dont gardiens de la paix</i>	53 393	22,3	55 134	22,0	- 3,2	0,31
Autres employés, ouvriers de catégorie B	15	80,0	24	70,8	- 37,5	9,17
<b>Employés et ouvriers de catégorie C dont :</b>	<b>184 253</b>	<b>62,4</b>	<b>187 743</b>	<b>62,9</b>	<b>- 1,9</b>	<b>- 0,56</b>
Adjoints administratifs et adjoints techniques	152 633	69,7	156 062	70,4	- 2,2	- 0,76
Personnel surveillant de l'administration pénitentiaire	26 283	20,7	26 002	20,1	1,1	0,60
Autres employés, ouvriers de catégorie C	5 337	59,0	5 679	53,3	- 6,0	5,70
<b>Total</b>	<b>1 338 768</b>	<b>62,4</b>	<b>1 336 951</b>	<b>62,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,19</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(\*) Voir définitions.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées suite à un changement de méthode de classement notamment des secrétaires administratifs, des policiers et des enseignants conduisant pour ces deux derniers métiers à reclasser un nombre important d'agents entre cadres supérieurs, professions intermédiaires, voire employés.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.3 Catégories socioprofessionnelles et filières

**Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale<sup>(1)</sup> par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2017**

	Effectifs physiques	Fonctionnaires (en %)	Contractuels (en %)	Part des contractuels dans la filière (en %)
Administrative	426 688	24,4	18,1	15,9
Animation	128 712	4,7	15,9	46,3
Culturelle	78 878	3,7	6,5	30,9
Incendie-Secours	39 266	2,7	0,1	1,0
Medico-sociale	91 762	4,7	6,0	24,8
Medico-technique	2 712	0,1	0,3	34,0
Sécurité	23 811	1,6	0,3	4,5
Sociale	167 396	8,9	10,0	22,4
Sportive	18 970	0,9	1,4	27,3
Technique	841 219	48,0	36,4	16,3
Hors filières et indéterminée <sup>(1)</sup>	24 566	0,4	5,2	79,4
<b>Total<sup>(2)</sup></b>	<b>1 843 980</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>20,4</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : 24,4 % des fonctionnaires et 18,1 % des agents contractuels de la FPT travaillent dans la filière administrative. 15,9 % des agents travaillant dans la filière administrative sont des contractuels.

(1) Il s'agit par définition de la NET (nomenclature des emplois territoriaux) des emplois non classables ailleurs.

(2) Hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte.

**Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2017**

	Effectifs physiques	Fonctionnaires (en %)	Contractuels (en %)	Part des contractuels dans la filière (en %)
Administrative	112 279	10,6	11,0	22,0
Médico-technique	44 681	4,5	3,5	17,7
Socio-éducative	27 118	2,5	3,1	25,3
Soignante	737 589	71,8	63,9	19,5
Technique-ouvrière	121 615	10,6	15,1	28,0
Hors filières <sup>(1)</sup> et indéterminée	11 178	0,1	3,4	69,2
<b>Total</b>	<b>1 054 460</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>21,4</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : 10,6 % des fonctionnaires et 11,0 % des agents contractuels de la FPH travaillent dans la filière administrative. 22,0 % des agents travaillant dans la filière administrative sont des contractuels.

(1) Il s'agit par définition de la NEH (nomenclature des emplois hospitaliers) des emplois non classables ailleurs, comme par exemple les travailleurs handicapés en CAT, les formateurs occasionnels et les apprentis.

**Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017**

[en %]

		A	dont A+( <sup>(1)</sup> )	B	C	Indéterminée	Total
FPE	Ministères	65,3	45,5	34,9	50,0	59,2	55,5
	EPA	45,3	37,6	64,2	67,4	53,9	56,0
	<b>Total FPE</b>	<b>62,1</b>	<b>39,6</b>	<b>41,9</b>	<b>53,9</b>	<b>56,1</b>	<b>55,6</b>
FPT	Communes	60,6	51,4	59,9	61,6	65,4	61,4
	Départements	72,2	65,5	76,7	63,2	68,3	67,9
	Régions	59,5	39,3	62,6	58,1	39,4	58,5
	Total collectivités territoriales	64,7	58,1	66,0	61,6	64,7	62,5
	Établissements communaux	84,4	47,8	84,5	88,7	85,9	87,9
	Établissements intercommunaux	55,5	32,1	56,0	51,6	54,9	52,9
	Établissements départementaux	37,5	38,1	36,9	23,9	63,7	27,8
	Autres EPA locaux	49,1	32,3	52,5	58,1	50,6	53,7
	Total EPA	57,7	35,9	57,3	58,5	64,4	58,2
	<b>Total FPT</b>	<b>62,2</b>	<b>51,0</b>	<b>63,4</b>	<b>60,8</b>	<b>64,6</b>	<b>61,3</b>
<i>Total secteur communal</i>		<i>60,6</i>	<i>43,0</i>	<i>60,2</i>	<i>62,2</i>	<i>65,1</i>	<i>61,8</i>
FPH	Hôpitaux	74,3	45,9	82,7	77,4	ns	77,3
	Établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA)	83,8	62,3	84,8	88,1	ns	87,4
	Autres établissements médico-sociaux	72,5	56,2	72,3	64,8	ns	67,6
	<b>Total FPH</b>	<b>74,6</b>	<b>48,6</b>	<b>82,3</b>	<b>78,4</b>	<b>ns</b>	<b>77,8</b>
<b>Ensemble de la fonction publique</b>		<b>64,6</b>	<b>41,1</b>	<b>55,6</b>	<b>63,4</b>	<b>59,5</b>	<b>62,3</b>
<b>Salariés du privé</b>		-	-	-	-	-	<b>45,6</b>

Sources : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi. Enquête Emploi du dernier trimestre de l'année pour le secteur privé.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPE, 65,3 % des agents des ministères de catégorie A sont des femmes.

(1) Dans la FPT, la liste des cadres d'emplois pris en compte dans la catégorie A+ a été modifiée par rapport aux données publiées jusqu'au rapport annuel 2018, induisant une rupture de série. Sont désormais pris en compte l'ensemble des administrateurs (y.c. stagiaires), les cadres d'emplois de conception et de direction des sapeurs-pompiers et les médecins-pharmaciens de la filière incendie-secours.

ns : non significatif. En deçà d'un seuil fixé à 50 salariés, la part des femmes n'est pas calculée.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.4 Emploi des femmes et égalité professionnelle

Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

[en %]

	Statut	A	dont A+( <sup>1</sup> )	B	C	Indéterminée	Total	Total hors enseignants
FPE	Fonctionnaires	64,1	39,7	47,6	62,5	45,4	60,7	53,4
	Contractuels	48,5	35,2	64,6	75,4	56,5	62,0	63,3
	Autres catégories et statuts( <sup>2</sup> )	73,7	.	16,4	29,3	43,8	65,2	28,2
	<b>Total agents civils</b>	<b>63,4</b>	<b>39,6</b>	<b>51,7</b>	<b>64,9</b>	<b>56,1</b>	<b>61,3</b>	<b>55,7</b>
	Total agents civils hors enseignants	50,6	41,8	51,5	64,9	56,1	55,7	55,7
	Militaires et militaires volontaires	15,3	-	17,0	15,6	25,0	16,3	16,3
	<b>Total</b>	<b>62,1</b>	<b>39,6</b>	<b>41,9</b>	<b>53,9</b>	<b>56,1</b>	<b>55,6</b>	<b>47,4</b>
FPT	Fonctionnaires( <sup>3</sup> )	63,5	48,3	64,4	57,3	64,6	58,9	58,9
	Contractuels( <sup>3</sup> )	58,9	56,5	59,5	70,2	64,6	67,1	67,1
	Autres catégories et statuts( <sup>2</sup> )	41,1	-	0,0	86,0	-	84,5	84,5
	<b>Total</b>	<b>62,2</b>	<b>51,0</b>	<b>63,4</b>	<b>60,8</b>	<b>64,6</b>	<b>61,3</b>	<b>61,3</b>
FPH	Fonctionnaires	84,8	48,9	83,5	78,4	100,0	81,3	81,3
	Contractuels	80,3	47,2	76,2	78,3	90,0	78,5	78,5
	Autres catégories et statuts( <sup>2</sup> )	52,7	-	50,0	83,6	25,0	53,5	53,5
	<b>Total</b>	<b>74,6</b>	<b>48,6</b>	<b>82,3</b>	<b>78,4</b>	<b>85,7</b>	<b>77,8</b>	<b>77,8</b>
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires( <sup>3</sup> )	67,5	40,7	62,2	63,1	56,9	64,5	63,6
	Contractuels( <sup>3</sup> )	57,3	48,7	65,2	73,6	59,6	67,5	68,4
	Autres catégories et statuts( <sup>2</sup> )	64,1	-	16,4	69,2	40,0	64,3	57,8
	<b>Total agents civils</b>	<b>65,6</b>	<b>41,1</b>	<b>62,5</b>	<b>65,6</b>	<b>59,5</b>	<b>65,0</b>	<b>64,4</b>
	Total agents civils hors enseignants	63,3	44,0	62,3	65,6	59,5	64,4	64,4
	Militaires et militaires volontaires( <sup>3</sup> )	15,3	-	17,0	15,6	25,0	16,3	16,3
	<b>Total</b>	<b>64,6</b>	<b>41,1</b>	<b>55,4</b>	<b>63,4</b>	<b>59,5</b>	<b>62,3</b>	<b>61,1</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFF – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPE, 64,1 % des fonctionnaires de catégorie A sont des femmes.

(1) Dans la FPT, la liste des cadres d'emplois pris en compte dans la catégorie A+ a été modifiée par rapport aux données publiées jusqu'au rapport annuel 2018, induisant une rupture de série. Sont désormais pris en compte l'ensemble des administrateurs (y.c. stagiaires), les cadres d'emplois de conception et de direction des sapeurs-pompiers et les médecins-pharmaciens de la filière incendie-secours.

(2) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(3) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2.4 Emploi des femmes et égalité professionnelle

2

Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre

	Catégorie A		dont A+		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée		Total 2017		Rappel 2016	
	fonctionnaires (en %)	contractuels (en %)	fonctionnaires (en %)	contractuels (en %)	fonctionnaires (en %)	contractuels (en %)	fonctionnaires (en %)	contractuels (en %)						
Affaires étrangères et Développement international <sup>(1)</sup>	38,7	45,0	29,6	-	49,0	ns	67,1	ns	47,5	58,0	54,5	53,4	54,7	53,0
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	52,7	60,3	49,6	ns	60,7	50,2	84,2	58,8	-	72,9	59,2	60,6	58,7	61,3
Culture et Communication	51,7	45,0	49,9	ns	61,7	ns	53,7	39,7	ns	61,7	54,7	50,6	54,2	51,7
Défense	32,0	36,6	24,7	ns	43,4	23,4	62,2	42,3	ns	42,9	50,2	35,5	50,8	35,4
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	35,2	46,1	32,5	ns	43,5	ns	50,5	32,5	ns	57,0	42,4	49,8	42,2	48,2
Ministères économiques et financiers	48,8	44,7	26,4	ns	59,3	53,0	60,5	70,7	53,0	52,9	56,3	58,8	56,7	57,6
Éducation nationale	70,6	51,5	37,8	36,0	80,5	80,4	83,8	91,8	30,4	65,8	71,3	73,2	71,0	70,2
Enseignement supérieur et Recherche	37,8	26,1	27,8	-	25,9	10,5	71,5	34,4	ns	60,4	36,2	35,7	36,2	36,3
Intérieur et Outre-mer	66,5	53,1	66,4	44,3	75,8	61,4	40,1	60,9	ns	55,8	55,3	58,1	54,9	58,0
Justice	44,2	42,0	37,0	-	48,4	62,3	69,6	43,2	ns	55,1	51,4	49,3	50,6	48,3
Services du Premier ministre	51,5	53,3	46,4	-	75,7	81,9	84,8	71,1	ns	58,0	65,7	59,1	65,5	58,0
Ministères sociaux	45,5	49,6	48,0	-	76,8	81,9	84,7	60,6	ns	ns	60,3	56,0	60,2	53,2
Affaires sociales	60,0	59,4	41,7	-	74,9	ns	84,8	82,5	ns	ns	71,1	64,5	70,9	66,3
Travail, Emploi et Dialogue social														
<b>Total</b>	<b>67,1</b>	<b>49,0</b>	<b>45,5</b>	<b>40,1</b>	<b>45,9</b>	<b>54,7</b>	<b>62,4</b>	<b>80,2</b>	<b>41,7</b>	<b>60,2</b>	<b>62,4</b>	<b>64,1</b>	<b>62,2</b>	<b>61,3</b>
<b>Total hors enseignants<sup>(2)</sup></b>	<b>54,3</b>	<b>37,8</b>	<b>46,8</b>	<b>45,0</b>	<b>45,6</b>	<b>52,8</b>	<b>62,4</b>	<b>80,2</b>	<b>41,7</b>	<b>60,2</b>	<b>53,1</b>	<b>67,3</b>	<b>52,9</b>	<b>63,3</b>

Source : Siasp, Insee, Traitement DGAFP – Dessi.

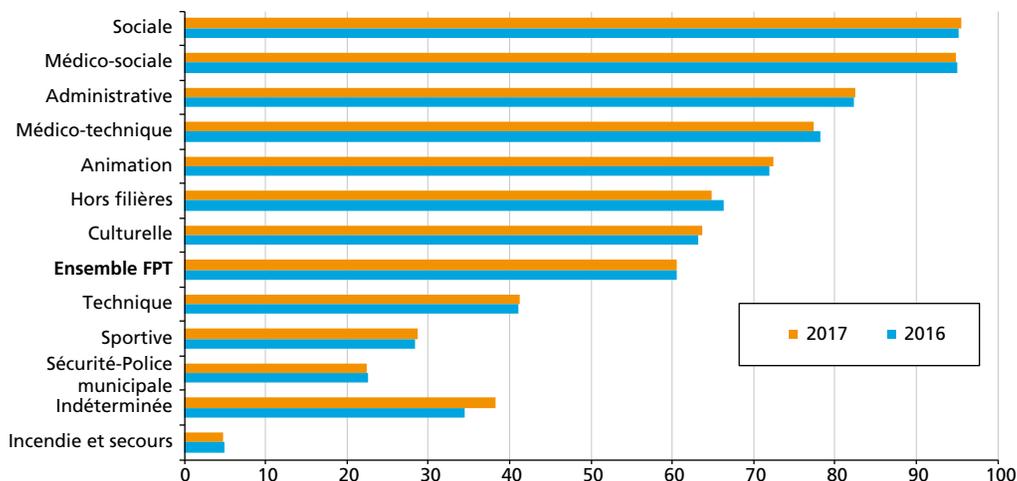
Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Au ministère des Affaires étrangères, pour la partie des emplois situés en France métropolitaine et DOM (hors Mayotte) et donc hors COM et étranger, 38,7 % des fonctionnaires de catégorie A sont des femmes.

(1) Hors agents en poste à l'étranger.

(2) La liste des grades d'enseignants a été légèrement modifiée par rapport au précédent rapport annuel sur l'état de la fonction publique. Les assistants étrangers ont été enlevés de cette liste pour être cohérent avec ce que publie le service statistique du ministère de l'Éducation nationale. Il s'agit d'un grade quasi-exclusivement masculin. Aussi la part des femmes chez les contractuels en 2016 est modifiée par rapport à la valeur publiée dans le rapport annuel 2018. ns : non significatif. En deçà d'un seuil fixé à 50 salariés la part des femmes n'a pas été calculée.

Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre

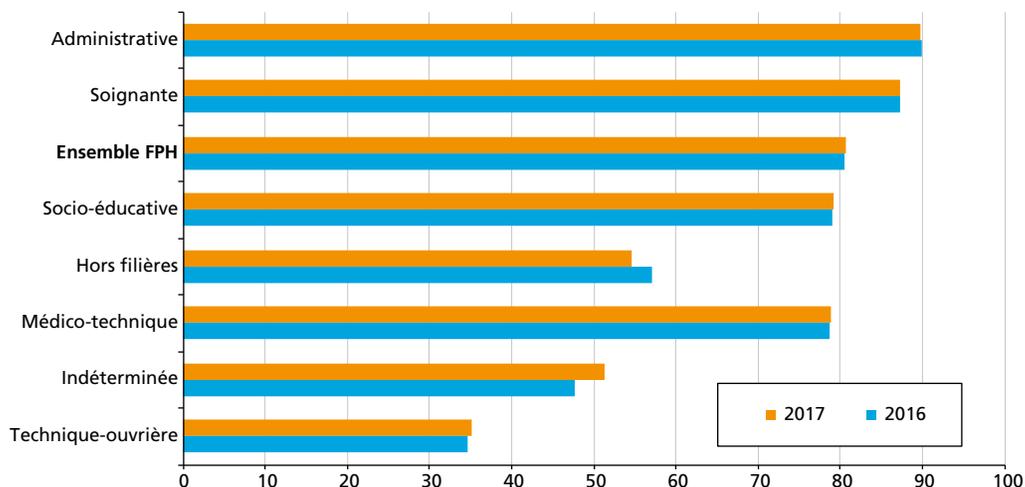


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux de la FPT, hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPT, 95,6 % des agents de la filière sociale sont des femmes au 31 décembre 2017.

Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux de la FPH, hors médecins et internes, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, 89,8 % des agents de la filière administrative sont des femmes au 31 décembre 2017.

 **Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre**

	2016 <sup>(1)</sup>		2017	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)
<b>Catégorie A+ de la FPE</b>	<b>107 466</b>	<b>39,1</b>	<b>108 499</b>	<b>39,6</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPE</b>	<b>10 805</b>	<b>32,3</b>	<b>11 272</b>	<b>33,0</b>
<b>Corps et emplois à la décision du gouvernement : décret de 1985 et assimilés</b>	<b>440</b>	<b>24,8</b>	<b>461</b>	<b>25,4</b>
Ambassadeurs (ministres plénipotentiaires)	44	22,7	50	24,0
Préfets	186	16,1	201	17,4
Secrétaires généraux <sup>(2)</sup>	12	16,7	12	33,3
Recteurs d'académie	29	48,3	29	48,3
Directeurs d'administration centrale	152	33,6	151	31,1
Cadres dirigeants divers (chefs de services de l'Inspection générale, délégués...)	17	11,8	18	27,8
<b>Autres corps de direction</b>	<b>2 716</b>	<b>27,2</b>	<b>3 203</b>	<b>29,7</b>
Chefs de service et sous-directeurs d'administration centrale, décret n° 2012-32	639	29,4	650	30,6
Directeurs de projet et experts de haut niveau	149	30,2	135	28,2
Autres emplois de direction d'administration centrale	28	39,3	33	33,3
Directeurs d'administration territoriale <sup>(3)</sup>	878	25,7	1 326	31,3
Administrateurs généraux des finances publiques	778	26,5	763	26,5
Autres emplois et corps de direction	244	25,4	296	28,7
<b>Encadrement supérieur</b>	<b>7 649</b>	<b>34,6</b>	<b>7 608</b>	<b>34,9</b>
Corps ENA de conception et management <sup>(4)</sup>	1 973	33,1	1 982	32,7
Ingénieurs <sup>(5)</sup>	2 347	29,7	2 292	30,9
Commissaires de police	1 495	27,6	1 516	28,0
Administrateurs Insee	487	34,1	500	33,8
Architectes et urbanistes de l'État	384	48,2	387	48,8
Conservateurs généraux du patrimoine	889	54,8	907	56,3
Autres corps d'encadrement supérieur	74	63,5	24	25,0
<b>Inspection, contrôle et expertise</b>	<b>12 513</b>	<b>58,4</b>	<b>12 782</b>	<b>59,4</b>
Corps ENA de juridictions administratives et financières (dont Cour des comptes)	2 003	37,9	2 032	39,4
Corps et emplois de juridictions judiciaires	8 059	65,9	8 272	66,6
Corps et emplois d'inspection et contrôle (dont corps ENA)	1 177	35,0	1 207	36,2
Autres corps d'inspection	1 274	65,2	1 271	66,4

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Fin 2017, dans la FPE, 25,4 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) sont des femmes.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées.

(2) Certains établissements publics administratifs déclarent un ou plusieurs sur l'emploi fonctionnel de secrétaire général avec des rémunérations inférieures à la grille indiciaire de l'emploi fonctionnel. Il s'agit probablement d'erreurs de déclaration et ces agents ont été enlevés de cette ligne à partir de cette année. Les chiffres diffèrent donc de ceux publiés dans le précédent rapport annuel.

(3) La hausse des effectifs de directeurs d'administration territoriale s'explique par la déclaration d'environ 500 postes sur des emplois fonctionnels de personnels des rectorats (conseillers de recteur, secrétaires généraux d'académie...) auparavant déclarés sur leur corps d'origine.

(4) Administrateurs civils, conseillers des Affaires étrangères (cadre général) et conseillers des Affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfet du ministère de l'Intérieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économiques.

(5) Ingénieur des mines, ingénieur des télécommunications, ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts, ingénieur des ponts et chaussées, ingénieur des ponts, des eaux et des forêts.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.4 Emploi des femmes et égalité professionnelle

Figure 2.4-6 (suite) : Effectif total et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre

	2016 <sup>(1)</sup>		2017	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)
<b>Enseignement supérieur, recherche et assimilés</b>	<b>84 148</b>	<b>37,1</b>	<b>84 445</b>	<b>37,5</b>
Chercheurs <sup>(6)</sup>	25 039	36,3	25 458	36,7
Professeurs de l'enseignement supérieur	20 105	24,9	20 147	25,6
Maîtres de conférence	37 772	44,0	37 615	44,2
Inspecteurs de l'enseignement <sup>(7)</sup>	1 232	43,1	1 225	44,4
<b>Catégorie A+ de la FPT<sup>(8)</sup></b>	<b>11 356</b>	<b>52,1</b>	<b>12 229</b>	<b>51,0</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPT</b>	<b>5 978</b>	<b>30,4</b>	<b>6 833</b>	<b>31,4</b>
<b>Emplois de direction de la FPT<sup>(9)(10)</sup></b>	<b>1 050</b>	<b>30,7</b>	<b>1 211</b>	<b>32,6</b>
<b>Encadrement supérieur de la FPT</b>	<b>4 928</b>	<b>30,3</b>	<b>5 622</b>	<b>31,2</b>
Administrateurs territoriaux	1 844	42,1	1 751	42,6
Administrateurs généraux et hors classe	752	33,0	733	34,0
Administrateurs	1 092	48,4	1 018	48,7
Ingénieurs territoriaux en chef <sup>(11)</sup>	2 897	24,7	3 781	26,5
Ingénieurs en chef généraux et hors classe	988	20,6	1 267	23,4
Ingénieurs en chef de classe normale	1 909	26,8	2 514	28,1
Conception et direction de sapeurs-pompiers	187	1,1	90	3,3
<b>Médecins et pharmaciens territoriaux</b>	<b>5 378</b>	<b>76,2</b>	<b>5 396</b>	<b>75,9</b>
<b>Catégorie A+ de la FPH</b>	<b>5 755</b>	<b>46,7</b>	<b>5 918</b>	<b>48,6</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPH</b>	<b>5 755</b>	<b>46,7</b>	<b>5 918</b>	<b>48,6</b>
<b>Emplois de direction</b>	<b>4 249</b>	<b>51,4</b>	<b>4 206</b>	<b>52,9</b>
Directeurs d'hôpital (DH)	2 844	46,5	2 810	48,0
DH, Emplois fonctionnels <sup>(12)</sup>	311	27,7	322	30,4
DH, Hors classe	2 025	47,1	1 980	49,0
DH, Classe normale	508	55,3	508	55,1
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)	1 405	61,5	1 396	62,8
D3S, Emplois fonctionnels	9	44,4	15	40,0
D3S, Hors classe	851	57,9	840	58,7
D3S, Classe normale	545	67,3	541	69,9
<b>Encadrement supérieur de la FPH</b>	<b>1 506</b>	<b>33,2</b>	<b>1 712</b>	<b>37,8</b>
Ingénieurs hospitaliers en chef <sup>(13)</sup>	1 506	33,2	1 712	37,8
<b>Total Catégorie A+</b>	<b>124 577</b>	<b>40,7</b>	<b>126 646</b>	<b>41,1</b>
<b>Total Encadrement supérieur et emplois de direction</b>	<b>22 351</b>	<b>35,8</b>	<b>23 807</b>	<b>36,7</b>

Source : Siasp, Insee, Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

(1) Les données de l'année 2016 ont été révisées.

(6) Directeurs de recherche, chargés de recherche et ingénieurs de recherche. Le nombre de chercheurs en 2016 est supérieur à celui publié dans la précédente version du rapport annuel. Une correction sur des grades codés en PCS a conduit à en repérer 2 700 de plus.

(7) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

(8) Dans la FPT, la liste des cadres d'emplois pris en compte dans la catégorie A+ a été modifiée par rapport aux données publiées jusqu'au rapport annuel 2018, induisant une rupture de série. Sont désormais pris en compte l'ensemble des administrateurs (y.c. stagiaires), les cadres d'emplois de conception et de direction des sapeurs-pompiers et les médecins-pharmaciens de la filière incendie-secours.

(9) Comprend les emplois de directeur général des services ou directeur, de directeur adjoint général des services ou directeur adjoint, de directeur général des services techniques et de directeur de services techniques. Les effectifs de directeur général des services et ceux de directeur, directeur adjoint des services ou directeur adjoint, peuvent avoir été légèrement surreprésentés. En effet, les mentions des termes « directeur » et « directeur adjoint » sans le qualificatif « général » peuvent conduire à inclure les directeurs de collectivités qui n'occupent pas un emploi fonctionnel (au sens de l'article 53 de la loi du 26 janvier 1984).

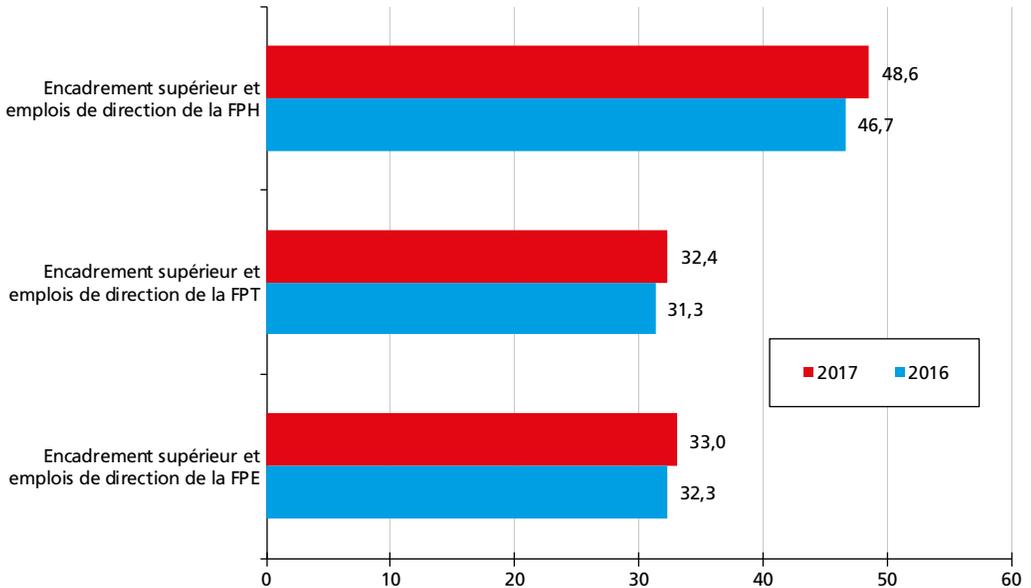
(10) Comprend les personnels de la Ville de Paris.

(11) Environ 1 000 ingénieurs territoriaux en chef ont été déclarés en 2016 sur des cadres d'emplois inappropriés (ingénieurs territoriaux, cadres d'emplois de la filière administrative...) suite à l'introduction de nouveaux cadres d'emplois territoriaux remplaçant les cadres d'emplois précédemment existants.

(12) Ajout des directeurs de CHU, non pris en compte les années précédentes.

(13) A ce jour, les ingénieurs hospitaliers en chef sont des grades du corps des ingénieurs hospitaliers. La réforme statutaire du cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux, créant un cadre d'emploi spécifique d'ingénieur en chef, a vocation à être transposé aux ingénieurs hospitaliers.

Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 33,0 % des agents relevant des emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) au 31 décembre 2017 sont des femmes.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2 2.5 Âges

Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

	Statut	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie indéterminée	Total
FPE	Fonctionnaires	44,5	45,3	47,1	53,5	45,0
	Contractuels	38,0	36,5	41,7	41,2	39,0
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	44,6	48,8	40,5	30,4	44,2
	<b>Total agents civils</b>	<b>43,8</b>	<b>42,9</b>	<b>44,8</b>	<b>41,7</b>	<b>43,8</b>
	Militaires et militaires volontaires	39,8	37,4	26,7	44,0	34,0
	<b>Total</b>	<b>43,7</b>	<b>41,4</b>	<b>40,8</b>	<b>41,7</b>	<b>42,5</b>
FPT	Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	47,9	47,0	46,7	45,2	46,9
	Contractuels <sup>(2)</sup>	42,0	37,1	38,8	40,4	39,0
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	41,9	21,0	47,4	-	47,2
	<b>Total</b>	<b>46,5</b>	<b>45,0</b>	<b>45,3</b>	<b>40,8</b>	<b>45,3</b>
FPH	Fonctionnaires	40,4	45,7	45,0	49,7	43,9
	Contractuels	32,9	34,6	35,8	43,9	34,9
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	40,9	57,0	46,0	58,3	41,0
	<b>Total</b>	<b>39,5</b>	<b>43,9</b>	<b>42,8</b>	<b>47,3</b>	<b>41,9</b>
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	44,2	45,9	46,4	48,6	45,5
	Contractuels <sup>(2)</sup>	37,6	36,3	38,8	40,9	38,1
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	42,9	48,8	45,3	36,0	43,6
	<b>Total agents civils</b>	<b>43,2</b>	<b>43,8</b>	<b>44,6</b>	<b>41,3</b>	<b>43,9</b>
	Militaires et militaires volontaires <sup>(2)</sup>	39,8	37,4	26,7	44,0	34,0
	<b>Total</b>	<b>43,1</b>	<b>42,8</b>	<b>43,8</b>	<b>41,3</b>	<b>43,4</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, les fonctionnaires de catégorie A ont en moyenne 40,4 ans.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

Figure 2.5-2 : Âge moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe au 31 décembre 2017

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Fonctionnaires	45,6	44,7	45,0	6,9	8,4	7,8	37,1	34,7	35,7
	Contractuels	37,8	39,7	39,0	36,0	24,3	28,7	21,8	23,2	22,6
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	45,2	43,7	44,2	12,1	11,8	11,9	42,2	33,2	36,4
	<b>Total agents civils</b>	<b>44,1</b>	<b>43,6</b>	<b>43,8</b>	<b>12,8</b>	<b>11,8</b>	<b>12,2</b>	<b>34,5</b>	<b>32,3</b>	<b>33,2</b>
	Militaires et militaires volontaires	34,2	32,7	34,0	39,8	39,9	39,8	9,6	4,8	8,8
	<b>Total</b>	<b>41,7</b>	<b>43,2</b>	<b>42,5</b>	<b>19,3</b>	<b>12,9</b>	<b>15,7</b>	<b>28,6</b>	<b>31,3</b>	<b>30,1</b>
FPT	Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	46,5	47,1	46,9	5,5	4,6	5,0	43,0	45,4	44,4
	Contractuels <sup>(2)</sup>	38,9	39,1	39,0	30,8	28,8	29,5	24,5	24,0	24,2
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	34,8	49,5	47,2	52,9	9,6	16,3	28,2	59,6	54,7
	<b>Total</b>	<b>45,1</b>	<b>45,5</b>	<b>45,3</b>	<b>10,4</b>	<b>10,0</b>	<b>10,2</b>	<b>39,7</b>	<b>41,3</b>	<b>40,7</b>
FPH	Fonctionnaires	45,3	43,6	43,9	7,7	10,3	9,8	39,2	33,1	34,2
	contractuels	36,7	34,5	34,9	35,9	44,7	42,8	17,8	13,3	14,3
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	43,4	39,0	41,0	25,8	32,8	29,5	39,0	24,8	31,4
	<b>Total</b>	<b>43,3</b>	<b>41,5</b>	<b>41,9</b>	<b>16,9</b>	<b>18,5</b>	<b>18,2</b>	<b>35,1</b>	<b>28,7</b>	<b>30,1</b>
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires <sup>(2)</sup>	46,0	45,2	45,5	6,4	7,6	7,2	39,9	38,0	38,7
	Contractuels <sup>(2)</sup>	38,0	38,1	38,1	34,0	31,2	32,1	22,2	20,9	21,3
	Autres catégories et statuts <sup>(1)</sup>	43,7	43,6	43,6	21,1	17,3	18,6	39,8	36,5	37,7
	<b>Total agents civils</b>	<b>44,4</b>	<b>43,7</b>	<b>43,9</b>	<b>12,4</b>	<b>13,0</b>	<b>12,8</b>	<b>36,7</b>	<b>34,4</b>	<b>35,2</b>
	Militaires et militaires volontaires	34,2	32,7	34,0	39,8	39,9	39,8	9,6	4,8	8,8
	<b>Total</b>	<b>43,1</b>	<b>43,5</b>	<b>43,4</b>	<b>15,8</b>	<b>13,4</b>	<b>14,3</b>	<b>33,3</b>	<b>34,0</b>	<b>33,8</b>
<b>Privé</b>		<b>40,6</b>	<b>41,5</b>	<b>41,0</b>	<b>21,4</b>	<b>19,7</b>	<b>20,6</b>	<b>26,9</b>	<b>29,6</b>	<b>28,1</b>

Source : Siasp, Insee ; enquête *Emploi du dernier trimestre de l'année pour le secteur privé*. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : 6,9 % des hommes fonctionnaires de la FPE ont moins de 30 ans.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2 2.5 Âges

Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2017

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Ministères	41,6	43,5	42,7	18,6	11,4	14,6	27,8	31,7	30,0
	EPA	42,1	42,0	42,0	21,9	18,6	20,0	31,8	29,8	30,7
	<b>Total</b>	<b>41,7</b>	<b>43,2</b>	<b>42,5</b>	<b>19,3</b>	<b>12,9</b>	<b>15,7</b>	<b>28,6</b>	<b>31,3</b>	<b>30,1</b>
FPT	Communes	45,1	45,4	45,3	11,5	10,7	11,0	41,0	41,3	41,2
	Départements	47,2	47,5	47,4	5,9	5,8	5,8	46,3	47,8	47,3
	Régions	47,8	48,4	48,2	5,5	4,3	4,8	49,3	51,2	50,4
	<b>Total collectivités territoriales</b>	<b>45,7</b>	<b>46,0</b>	<b>45,9</b>	<b>10,1</b>	<b>9,3</b>	<b>9,6</b>	<b>42,5</b>	<b>43,4</b>	<b>43,0</b>
	Établissements communaux	44,2	44,8	44,8	13,9	12,6	12,8	37,4	40,5	40,1
	Établissements intercommunaux	44,2	43,5	43,8	11,3	12,0	11,7	35,6	33,1	34,3
	Établissements départementaux	41,9	42,9	42,2	9,8	12,9	10,7	23,2	29,9	25,0
	Autres EPA locaux	44,6	42,8	43,6	12,0	14,4	13,3	36,7	32,1	34,3
	<b>Total EPA locaux</b>	<b>43,7</b>	<b>44,0</b>	<b>43,9</b>	<b>11,1</b>	<b>12,3</b>	<b>11,8</b>	<b>33,0</b>	<b>35,6</b>	<b>34,5</b>
<b>Total</b>	<b>45,1</b>	<b>45,5</b>	<b>45,3</b>	<b>10,4</b>	<b>10,0</b>	<b>10,2</b>	<b>39,7</b>	<b>41,3</b>	<b>40,7</b>	
FPH	Hôpitaux	43,2	41,3	41,8	17,3	18,8	18,5	34,9	28,2	29,7
	EHPA	44,5	42,3	42,6	13,7	17,4	17,0	39,3	31,9	32,8
	Autres établissements médico-sociaux	44,0	42,9	43,3	12,6	14,5	13,9	35,7	32,2	33,3
	<b>Total</b>	<b>43,3</b>	<b>41,5</b>	<b>41,9</b>	<b>16,9</b>	<b>18,5</b>	<b>18,2</b>	<b>35,1</b>	<b>28,7</b>	<b>30,1</b>
<b>Total fonction publique</b>		<b>43,1</b>	<b>43,5</b>	<b>43,4</b>	<b>15,8</b>	<b>13,4</b>	<b>14,3</b>	<b>33,3</b>	<b>34,0</b>	<b>33,8</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, l'âge moyen des hommes employés dans les hôpitaux au 31 décembre 2017 est de 43,2 ans ; 17,3 % ont moins de 30 ans et 34,9% ont 50 ans ou plus.

Figure 2.5-4 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Catégorie A	44,5	43,2	43,7	11,4	11,0	11,2	35,9	29,2	31,8
	<i>dont A+</i>	49,1	47,3	48,4	1,4	2,1	1,7	49,9	42,3	46,9
	Catégorie B	40,6	42,4	41,4	17,8	17,0	17,5	21,8	31,2	25,7
	Catégorie C	36,8	44,2	40,8	39,0	14,3	25,6	21,8	38,3	30,7
	Catégorie Indéterminée	43,1	40,6	41,7	23,3	24,5	24,0	33,5	26,7	29,7
	<b>Total</b>	<b>41,7</b>	<b>43,2</b>	<b>42,5</b>	<b>19,3</b>	<b>12,9</b>	<b>15,7</b>	<b>28,6</b>	<b>31,3</b>	<b>30,1</b>
FPT	Catégorie A	47,5	45,9	46,5	4,7	6,3	5,7	44,1	40,1	41,6
	<i>dont A+</i>	54,3	50,5	52,4	1,0	2,5	1,8	72,7	59,3	65,8
	Catégorie B	45,6	44,7	45,0	8,0	9,2	8,8	39,3	37,0	37,8
	Catégorie C	44,8	45,6	45,3	11,3	10,5	10,8	39,3	42,5	41,3
	Catégorie Indéterminée	40,5	40,9	40,8	30,9	27,0	28,4	30,0	30,7	30,5
	<b>Total</b>	<b>45,1</b>	<b>45,5</b>	<b>45,3</b>	<b>10,4</b>	<b>10,0</b>	<b>10,2</b>	<b>39,7</b>	<b>41,3</b>	<b>40,7</b>
FPH	Catégorie A	42,5	38,5	39,5	22,6	26,6	25,6	33,7	19,6	23,2
	<i>dont A+</i>	50,6	46,4	48,6	2,4	4,6	3,5	58,2	42,1	50,4
	Catégorie B	43,8	43,9	43,9	13,5	12,5	12,7	35,9	36,1	36,0
	Catégorie C	43,7	42,5	42,8	13,3	15,5	15,0	36,1	31,8	32,8
	Catégorie Indéterminée	58,2	45,5	47,3	0,0	6,7	5,7	100,0	30,0	40,0
	<b>Total</b>	<b>43,3</b>	<b>41,5</b>	<b>41,9</b>	<b>16,9</b>	<b>18,5</b>	<b>18,2</b>	<b>35,1</b>	<b>28,7</b>	<b>30,1</b>
Ensemble de la fonction publique	Catégorie A	44,5	42,3	43,1	12,4	14,2	13,6	36,4	28,0	31,0
	<i>dont A+</i>	49,6	47,7	48,8	1,4	2,3	1,8	52,0	44,4	48,9
	Catégorie B	41,9	43,5	42,8	15,4	13,5	14,3	26,6	34,3	30,9
	Catégorie C	42,7	44,5	43,8	18,5	12,5	14,7	34,5	38,8	37,2
	Catégorie Indéterminée	42,2	40,7	41,3	25,9	25,6	25,7	32,3	28,4	30,0
	<b>Total</b>	<b>43,1</b>	<b>43,5</b>	<b>43,4</b>	<b>15,8</b>	<b>13,4</b>	<b>14,3</b>	<b>33,3</b>	<b>34,0</b>	<b>33,8</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, l'âge moyen des hommes employés au 31 décembre 2017 dans la catégorie A est de 42,5 ans ; 22,6 % ont moins de 30 ans et 33,7 % ont 50 ans ou plus.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2 2.5 Âges

Figure 2.5-5 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017

	Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>A+ de la FPE</b>	<b>49,1</b>	<b>47,3</b>	<b>48,4</b>	<b>1,4</b>	<b>2,1</b>	<b>1,7</b>	<b>49,9</b>	<b>42,3</b>	<b>46,9</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPE</b>	<b>49,7</b>	<b>47,0</b>	<b>48,8</b>	<b>6,0</b>	<b>7,1</b>	<b>6,3</b>	<b>56,9</b>	<b>46,1</b>	<b>53,4</b>
<b>Corps et emplois à la décision du gouvernement : décret de 1985 et assimilés</b>	<b>56,2</b>	<b>54,8</b>	<b>55,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>85,8</b>	<b>76,1</b>	<b>83,3</b>
Ambassadeurs (Ministres plénipotentiaires)	60,2	60,4	60,3	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0
Préfets	57,6	57,4	57,6	0,0	0,0	0,0	89,8	82,9	88,6
Secrétaires généraux <sup>(1)</sup>	55,8	51,8	54,4	0,0	0,0	0,0	87,5	75,0	83,3
Recteurs d'académie	57,3	58,4	57,8	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0
Directeurs d'administration centrale	52,0	50,7	51,6	0,0	0,0	0,0	70,2	57,5	66,2
Cadres dirigeants divers (chefs de services de l'Inspection générale, délégués...)	57,9	54,6	57,0	0,0	0,0	0,0	100,0	80,0	94,4
<b>Autres corps de direction</b>	<b>54,0</b>	<b>52,8</b>	<b>53,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>73,2</b>	<b>68,7</b>	<b>71,9</b>
Chefs de service et sous-directeurs d'administration centrale, décret n° 2012-32	49,5	49,9	49,6	0,0	0,0	0,0	51,7	55,8	52,9
Directeurs de projet et experts de haut niveau	53,6	53,7	53,6	0,0	0,0	0,0	71,1	68,4	70,4
Autres emplois de direction d'administration centrale	50,4	53,7	51,5	0,0	0,0	0,0	59,1	81,8	66,7
Directeurs d'administration territoriale <sup>(1)</sup>	54,1	52,9	53,7	0,0	0,0	0,0	73,2	68,7	71,8
Administrateurs généraux des finances publiques	56,7	54,8	56,2	0,0	0,0	0,0	87,7	79,7	85,6
Autres emplois et corps de direction	56,0	53,3	55,2	0,0	0,0	0,0	83,4	71,8	80,1
<b>Encadrement supérieur</b>	<b>47,3</b>	<b>44,6</b>	<b>46,4</b>	<b>9,1</b>	<b>9,9</b>	<b>9,4</b>	<b>47,5</b>	<b>36,7</b>	<b>43,7</b>
Corps ENA de conception et management <sup>(2)</sup>	49,7	47,0	48,8	3,5	4,2	3,7	53,0	42,1	49,5
Ingénieurs <sup>(3)</sup>	45,7	42,5	44,7	16,1	15,1	15,8	47,4	31,5	42,5
Commissaires de police	46,5	41,2	45,0	5,8	12,9	7,8	39,6	22,1	34,7
Administrateurs Insee	42,1	43,3	42,5	20,5	19,5	20,2	32,3	37,9	34,2
Architectes et urbanistes de l'État	50,6	45,1	47,9	0,0	1,6	0,8	53,0	34,4	43,9
Conservateurs généraux du patrimoine	50,7	47,4	48,9	4,6	7,6	6,3	59,9	49,3	53,9
Autres corps d'encadrement supérieur	54,0	53,7	53,9	0,0	0,0	0,0	66,7	83,3	70,8
<b>Inspection, contrôle et expertise</b>	<b>51,7</b>	<b>47,0</b>	<b>48,9</b>	<b>2,6</b>	<b>5,5</b>	<b>4,3</b>	<b>62,0</b>	<b>43,8</b>	<b>51,2</b>
Corps ENA de juridictions administratives et financières (dont Cour des comptes)	50,3	46,4	48,8	3,1	5,2	3,9	56,1	37,8	48,9
Corps et emplois de juridictions judiciaires	51,1	46,0	47,7	2,8	5,9	4,9	57,9	39,6	45,7
Corps et emplois d'inspection et contrôle (dont corps ENA)	55,3	54,0	54,9	1,8	1,6	1,7	80,5	73,2	77,9
Autres corps d'inspection (dont médecins de l'Éducation nationale)	53,4	50,5	51,5	1,2	5,0	3,7	71,4	61,6	64,9
<b>Enseignement supérieur, recherche et assimilés</b>	<b>48,8</b>	<b>47,5</b>	<b>48,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>47,7</b>	<b>41,5</b>	<b>45,4</b>
Chercheurs <sup>(1)(4)</sup>	48,4	48,2	48,4	0,9	1,2	1,0	45,7	45,1	45,5
Professeurs de l'enseignement supérieur	53,5	52,4	53,3	0,0	0,0	0,0	69,4	65,1	68,3
Maîtres de conférence	45,6	45,3	45,5	0,9	0,7	0,8	33,0	31,3	32,3
Inspecteurs de l'enseignement <sup>(5)</sup>	53,0	52,7	52,9	0,0	0,0	0,0	68,0	69,7	68,7

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFF – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 83,3 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) ont 50 ans ou plus.

(1) Attention, les évolutions par rapport aux résultats de 2016 publiés dans le Rapport annuel édition 2018 sont faussées car le périmètre des emplois pris en compte a été modifié (voir tableau 2.4-6).

(2) Administrateurs civils, conseillers des affaires étrangères (cadre général) et conseillers des affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfet du ministère de l'Intérieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économiques.

(3) Ingénieur des mines, ingénieur des télécommunications, ingénieur du génie rural, des eaux et forêts, ingénieur des ponts et chaussées, ingénieur des ponts, des eaux et des forêts.

(4) Directeurs de recherche, chargés de recherche et ingénieurs de recherche.

(5) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

**Figure 2.5-5 (suite) : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017**

	Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>A+ de la FPT</b>	<b>54,3</b>	<b>50,5</b>	<b>52,4</b>	<b>1,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>	<b>72,7</b>	<b>59,3</b>	<b>65,8</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPT</b>	<b>53,3</b>	<b>49,4</b>	<b>52,1</b>	<b>1,1</b>	<b>4,1</b>	<b>2,0</b>	<b>70,2</b>	<b>54,3</b>	<b>65,2</b>
Emplois de directions de la FPT <sup>(7)</sup>	52,5	47,9	51,0	s	5,6	2,3	65,6	46,3	59,3
<b>Encadrement supérieur de la FPT</b>	<b>53,5</b>	<b>49,8</b>	<b>52,3</b>	<b>1,1</b>	<b>3,7</b>	<b>1,9</b>	<b>71,2</b>	<b>56,1</b>	<b>66,5</b>
Administrateurs territoriaux	50,3	46,9	48,8	4,1	7,9	5,7	56,1	46,4	52,0
Administrateurs généraux et hors classe	54,1	52,1	53,4	0,2	0,4	0,3	71,7	65,1	69,4
Administrateurs	46,8	44,3	45,6	7,7	11,7	9,6	41,6	37,1	39,4
Ingénieurs territoriaux en chef <sup>(1)</sup>	54,6	51,9	53,9	0,1	0,5	0,2	76,0	63,3	72,7
Ingénieur en chef généraux et hors classe	56,2	53,9	55,7	0,1	1,0	0,3	84,2	76,8	82,5
Ingénieurs en chef de classe normale	53,7	51,1	53,0	0,1	0,3	0,2	71,6	57,7	67,7
Conception et de direction de sapeurs-pompiers	55,5	47,0	55,2	0,0	33,3	1,1	93,1	66,7	92,2
Médecins territoriaux	57,7	51,1	52,7	0,9	1,7	1,5	81,3	61,9	66,6
<b>A+ de la FPH</b>	<b>50,6</b>	<b>46,4</b>	<b>48,6</b>	<b>2,4</b>	<b>4,6</b>	<b>3,5</b>	<b>58,2</b>	<b>42,1</b>	<b>50,4</b>
<b>Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPH</b>	<b>50,6</b>	<b>46,4</b>	<b>48,6</b>	<b>2,4</b>	<b>4,6</b>	<b>3,5</b>	<b>58,2</b>	<b>42,1</b>	<b>50,4</b>
<b>Emplois de direction</b>	<b>50,5</b>	<b>46,4</b>	<b>48,3</b>	<b>3,3</b>	<b>5,0</b>	<b>4,2</b>	<b>57,7</b>	<b>42,0</b>	<b>49,4</b>
Directeurs d'hôpital (DH)	50,5	46,9	48,8	3,2	3,6	3,4	57,1	42,6	50,1
DH, Emplois fonctionnels <sup>(1)</sup>	52,4	51,2	52,1	0,5	1,0	0,6	67,4	59,2	64,9
DH, Hors classe	52,7	49,0	50,9	0,3	0,2	0,3	64,5	48,9	56,9
DH, Classe normale	38,9	38,1	38,4	18,9	16,4	17,5	14,0	14,6	14,4
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)	50,6	45,6	47,4	3,5	7,2	5,8	59,5	41,1	47,9
D3S, Emplois fonctionnels	51,9	51,0	51,5	0,0	0,0	0,0	55,6	66,7	60,0
D3S, Hors classe	53,1	49,0	50,7	0,0	0,0	0,0	69,5	51,9	59,2
D3S, Classe normale	45,3	41,0	42,3	11,0	16,7	15,0	38,7	26,5	30,1
<b>Encadrement supérieur de la FPH</b>	<b>50,8</b>	<b>46,7</b>	<b>49,3</b>	<b>0,9</b>	<b>2,9</b>	<b>1,6</b>	<b>59,2</b>	<b>42,4</b>	<b>52,8</b>
Ingénieurs hospitaliers en chef	50,8	46,7	49,3	0,9	2,9	1,6	59,2	42,4	52,8
<b>Total A+</b>	<b>49,6</b>	<b>47,7</b>	<b>48,8</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>1,8</b>	<b>52,0</b>	<b>44,4</b>	<b>48,9</b>
<b>Total Encadrement supérieur et emplois de direction</b>	<b>51,0</b>	<b>47,4</b>	<b>49,7</b>	<b>3,8</b>	<b>5,5</b>	<b>4,4</b>	<b>61,0</b>	<b>46,8</b>	<b>55,8</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 83,3 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) ont 50 ans ou plus.

(1) Attention, les évolutions par rapport aux résultats de 2016 publiés dans le Rapport annuel édition 2018 sont faussées car le périmètre des emplois pris en compte a été modifié (voir tableau 2.4-6).

(2) Administrateurs civils, conseillers des affaires étrangères (cadre général) et conseillers des affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfet du ministère de l'Intérieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économiques.

(3) Ingénieur des mines, ingénieur des télécommunications, ingénieur du génie rural, des eaux et forêts, ingénieur des ponts et chaussées, ingénieur des ponts, des eaux et des forêts.

(4) Directeurs de recherche, chargés de recherche et ingénieurs de recherche.

(5) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

(6) Comprend les emplois de directeur général des services ou directeur, de directeur adjoint général des services ou directeur adjoint, de directeur général des services techniques et de directeur de services techniques. Les effectifs de directeur général des services et ceux de directeur, directeur adjoint des services ou directeur adjoint, peuvent avoir été légèrement surreprésentés. En effet, les mentions des termes 'directeur' et 'directeur adjoint' sans le qualificatif 'général' peuvent conduire à inclure les directeurs de collectivités qui n'occupent pas un emploi fonctionnel (au sens de l'article 53 de la loi du 26 janvier 1984).

(7) Comprend les personnels de la Ville de Paris.

s : soumis au secret statistique.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

## 2 2.5 Âges

Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2017

	Âge moyen (en année)		Part des moins de 30 ans (en %)		Part des 50 ans et plus (en %)	
	Ministères	EPA	Ministères	EPA	Ministères	EPA
Affaires étrangères et Développement international <sup>(1)</sup>	46,2	47,5	10,3	2,9	43,0	46,2
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	46,9	42,3	6,5	18,5	43,7	31,6
Ministères économiques et financiers	47,9	44,2	6,0	15,2	49,0	38,5
Culture et Communication	49,0	44,7	4,8	12,4	53,1	38,0
Défense	36,3	40,1	34,2	30,0	16,4	31,1
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	46,8	46,1	7,5	7,5	44,9	42,1
Éducation nationale, Enseignement supérieur et Recherche	43,7	40,9	10,1	24,1	30,9	28,2
Intérieur et Outre-mer	40,0	42,0	21,4	19,2	21,5	29,1
Justice	43,5	44,8	12,8	8,1	31,8	33,7
Services du Premier ministre	46,3	44,7	9,3	15,7	43,8	38,9
Ministères sociaux	48,9	45,0	5,2	7,8	53,5	35,5
<b>Total</b>	<b>42,7</b>	<b>42,0</b>	<b>14,6</b>	<b>20,0</b>	<b>30,0</b>	<b>30,7</b>

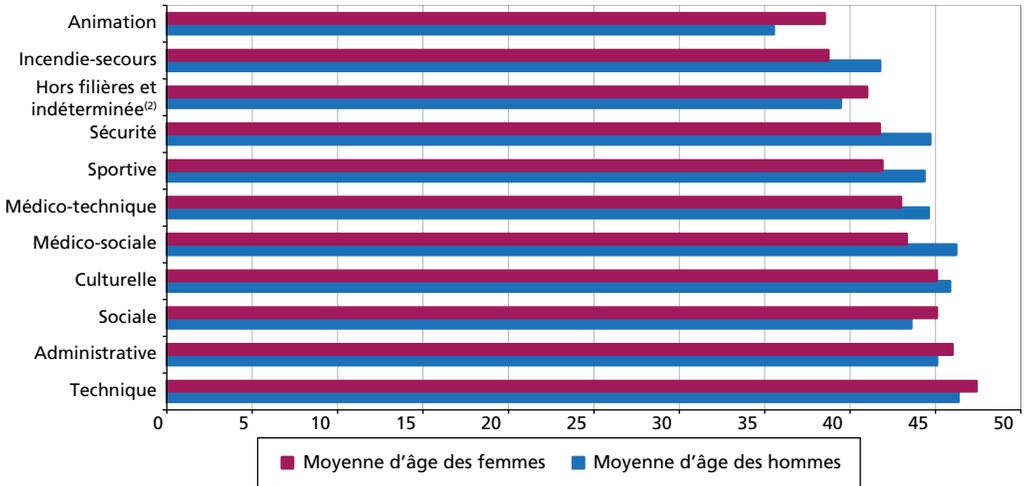
Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Hors agents en poste à l'étranger.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finance initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des Publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de l'Écologie, Développement durable, Énergie et Logement.

**Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT(\*) par filière (par ordre croissant<sup>(1)</sup>) et par sexe au 31 décembre 2017**



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

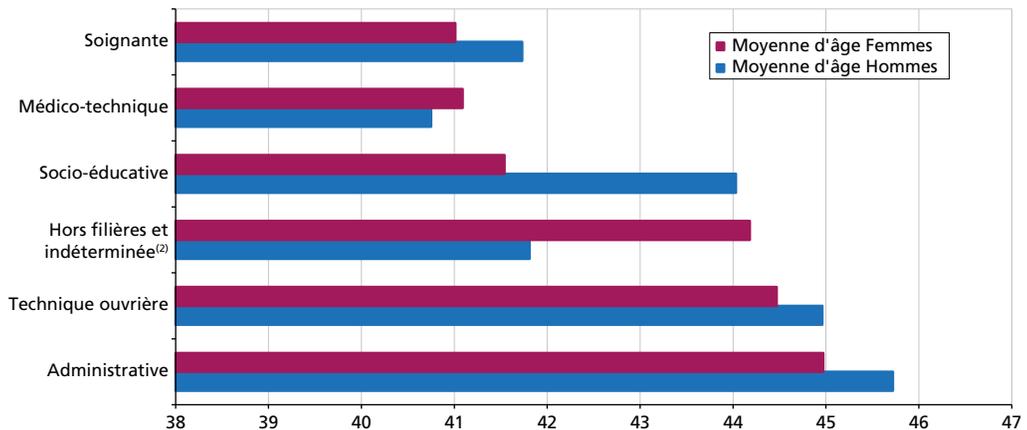
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(\*) Hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte.

(1) Par ordre croissant de l'âge moyen des femmes.

(2) Il s'agit par définition de la NET (nomenclature des emplois territoriaux) des emplois non classables ailleurs.

**Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH(\*) par filière (par ordre croissant<sup>(1)</sup>) et par sexe au 31 décembre 2017**



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

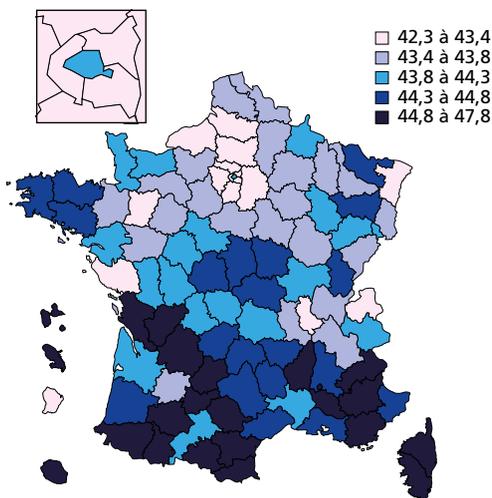
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(\*) Hors médecins et internes.

(1) Par ordre croissant de l'âge moyen des femmes.

(2) Il s'agit par définition de la NEH (nomenclature des emplois hospitaliers) des emplois non classables ailleurs.

Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2017

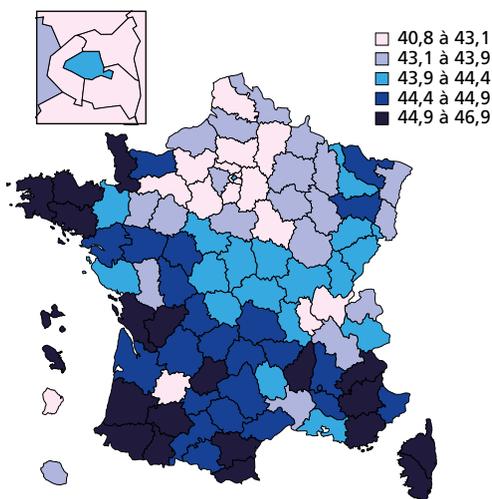


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents civils de la fonction publique en France : 43,9 ans.

Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2017

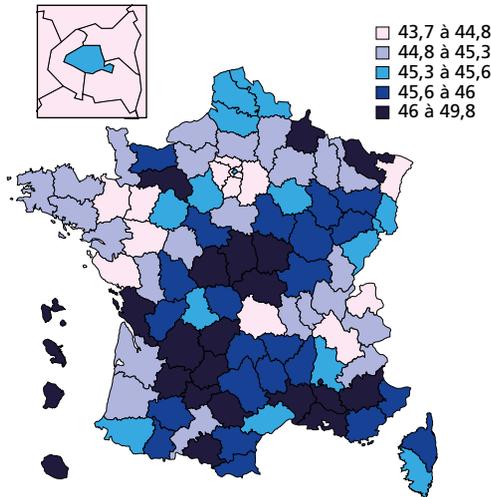


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPE, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents civils de la FPE en France : 43,8 ans.

**Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2017**

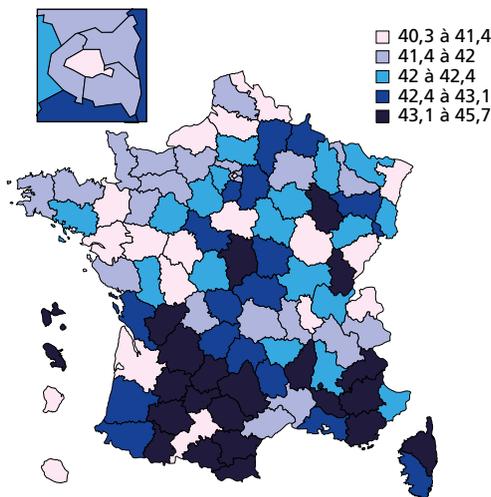


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPT, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents de la FPT en France : 45,3 ans.

**Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2017**



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPH, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents de la FPH en France : 41,9 ans.

 **Figure 2.6-1 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) [en %]**

	2017	2018
FPE	2,8	2,4
FPT	5,7	4,6
FPH	4,0	4,2
<b>Ensemble de la fonction publique</b>	<b>4,1</b>	<b>3,6</b>
<i>Secteur privé</i>	<i>3,8</i>	<i>4,0</i>
<b>Ensemble</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>

Source : Insee, enquête Emploi. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France entière (hors Mayotte), salariés.

Note : Les variables concernant la reconnaissance d'un handicap et la perception de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) n'étant collectées que sur des sous-échantillons, les données présentées doivent être utilisées avec prudence.

Lecture : 3,6 % des agents de la fonction publique sont reconnus comme étant travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) en 2018 ; ils étaient 4,1 % en 2017.

 **Figure 2.6-2 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) à temps partiel, et quotité de travail en EQTP [en %]**

	2017		2018	
	Part des agents/salariés à temps partiel	Quotité moyenne de travail en EQTP <sup>(1)</sup>	Part des agents/salariés à temps partiel	Quotité moyenne de travail en EQTP <sup>(1)</sup>
FPE	29,5	89	34,8	86
FPT	39,9	79	37,7	80
FPH	34,2	84	25,3	89
<b>Ensemble de la fonction publique</b>	<b>35,7</b>	<b>83</b>	<b>33,9</b>	<b>84</b>
<i>Secteur privé</i>	<i>34,2</i>	<i>80</i>	<i>34,4</i>	<i>79</i>
<b>Ensemble</b>	<b>34,5</b>	<b>81</b>	<b>34,3</b>	<b>80</b>

Source : Insee, Enquête Emploi. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France entière (hors Mayotte), salariés.

Lecture : 33,9 % des agents de la fonction publique reconnus comme étant travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) travaillent à temps partiel en 2018.

(1) L'estimation des EQTP est réalisée à partir d'une proratisation de la quotité du temps de travail hebdomadaire et du temps du contrat pour les salariés en CDD, les agents contractuels ou les intérimaires (part d'année-travail). La quotité moyenne de travail est ici celle de l'ensemble des agents/salariés (temps complet ou temps partiel).

**Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2017			Évolution 2017/2016		
	Bénéficiaires	Taux d'emploi direct (*) (en %)	Taux légal d'emploi (**) (en %)	Bénéficiaires (%)	Taux d'emploi direct (en point de %)	Taux légal d'emploi (en point de %)
FPE <sup>(1)</sup>	88 808	4,49	4,67	5,66	0,21	0,11
<i>dont FPE<sup>(1)</sup> hors enseignement</i>	52 894	5,55	5,80	5,89	0,22	0,17
FPT	106 102	6,42	6,76	2,40	0,16	0,14
FPH	53 327	5,40	5,67	2,78	0,14	0,12
<b>Total fonction publique<sup>(2)</sup></b>	<b>248 237</b>	<b>5,38</b>	<b>5,63</b>	<b>3,63</b>	<b>0,17</b>	<b>0,12</b>
<b>Total FIPHFP<sup>(3)</sup></b>	<b>250 760</b>	<b>5,36</b>	<b>5,61</b>	<b>3,60</b>	<b>0,17</b>	<b>0,12</b>

Source : FIPHFP, campagnes de déclaration 2017 et 2018.

Champ : Employeurs publics d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(\*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré.

(\*\*) Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(1) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP) en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel.

(2) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale. Sur le champ strict de la fonction publique, le taux légal d'emploi (5,63 % début 2017) est différent de celui observé, en incluant les employeurs assujettis au FIPHFP, mais ne relevant pas de la fonction publique qui est publié par le FIPHFP (5,61 % début 2017).

(3) Comprend les chambres consulaires, les caisses de Sécurité sociale, les GIP, etc.

**Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par type d'employeur de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2017				Évolution 2017/2016			
	Effectifs physiques assujettis	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**)	Taux légal d'emploi (*) (en %)	Effectifs physiques assujettis (%)	Nombre de bénéficiaires (%)	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**) (%)	Taux légal d'emploi (*) (en point de %)
Ministères	1 609 036	71 982	2 140	4,61	0,00	3,87	-45,35	0,06
EPA	367 257	16 826	1 387	4,96	4,07	14,07	-13,98	0,32
<b>FPE<sup>(1)</sup></b>	<b>1 976 293</b>	<b>88 808</b>	<b>3 527</b>	<b>4,67</b>	<b>0,74</b>	<b>5,66</b>	<b>-36,20</b>	<b>0,11</b>
<i>dont : FPE<sup>(1)</sup> hors enseignement</i>	<i>952 579</i>	<i>52 894</i>	<i>2 348</i>	<i>5,80</i>	<i>1,60</i>	<i>5,89</i>	<i>-17,30</i>	<i>0,17</i>
Collectivités territoriales	1 212 350	81 713	3 851	7,06	-0,73	1,97	-6,49	0,16
EPA locaux	439 252	24 389	1 697	5,94	1,59	3,86	-1,66	0,11
<b>FPT</b>	<b>1 651 602</b>	<b>106 102</b>	<b>5 548</b>	<b>6,76</b>	<b>-0,13</b>	<b>2,40</b>	<b>-5,06</b>	<b>0,14</b>
Hôpitaux	862 947	46 689	2 081	5,65	-0,12	1,91	-9,24	0,08
Autres FPH	123 823	6 638	552	5,81	1,33	9,41	-1,05	0,39
<b>FPH</b>	<b>986 770</b>	<b>53 327</b>	<b>2 633</b>	<b>5,67</b>	<b>0,06</b>	<b>2,78</b>	<b>-7,64</b>	<b>0,12</b>
<b>Ensemble fonction publique<sup>(2)</sup></b>	<b>4 614 665</b>	<b>248 237</b>	<b>11 708</b>	<b>5,63</b>	<b>0,28</b>	<b>3,63</b>	<b>-17,68</b>	<b>0,12</b>

Source : FIPHFP, campagnes de déclaration 2017 et 2018.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(\*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré. Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(\*\*) Le montant des dépenses déductibles des employeurs détermine les unités déductibles (ou équivalents bénéficiaires)

(1) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

(2) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale. Sur le champ strict de la fonction publique, le taux légal d'emploi (5,63 % début 2017) est différent de celui observé, en incluant les employeurs assujettis au FIPHFP, mais ne relevant pas de la fonction publique qui est publié par le FIPHFP (5,61 % début 2017).

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.6 Travailleurs handicapés

Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur dans la FPE au 1<sup>er</sup> janvier 2017

	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2017				Évolution 2017/2016			
	Effectifs physiques assujettis	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**)	Taux légal d'emploi (*) (en %)	Effectifs physiques assujettis (en %)	Nombre de bénéficiaires (en %)	Nombre d'équivalents bénéficiaires (***) (en %)	Taux légal d'emploi (*) (en point de %)
Affaires étrangères et Développement international	7 528	330	49	5,04	-1,0	4,4	47,0	0,4
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt	31 059	1 560	22	5,09	-0,7	5,3	-26,9	0,3
Ministères économiques et financiers	142 811	8 949	135	6,36	-1,7	3,3	29,5	0,3
Culture et Communication	11 174	626	46	6,01	-0,2	13,6	-46,7	0,3
Défense	58 203	4 153	87	7,28	0,4	-1,3	-82,2	-0,8
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	48 277	3 798	81	8,03	-3,6	-1,5	55,8	0,2
<i>Hors Aviation civile</i>	37 732	3 199	73	8,67	-4,4	-1,6	96,2	0,3
<i>Aviation civile</i>	10 545	599	8	5,76	-0,2	-1,2	-43,9	-0,1
Ministères de l'enseignement <sup>(1)</sup>	1 023 714	35 914	1 179	3,62	-0,1	5,3	-56,1	0,0
Intérieur et Outre-mer	182 238	10 507	463	6,02	1,7	0,4	17,3	0,0
Justice	80 882	4 848	76	6,09	2,7	15,9	165,3	0,7
Ministères sociaux	19 466	1 176	-	6,04	-2,5	-13,9	-	-0,9
Services du Premier ministre	3 684	121	3	3,37	5,1	7,1	242,6	-0,1
<b>Total ministères</b>	<b>1 609 036</b>	<b>71 982</b>	<b>2 140</b>	<b>4,61</b>	<b>0,0</b>	<b>3,9</b>	<b>-45,3</b>	<b>0,1</b>
Caisse des dépôts et consignations	5 738	348	106	7,91	-0,6	6,4	23,4	0,8
CNRS	24 680	1 172	29	4,87	-0,3	2,4	3,9	0,1
Inra	8 221	612	49	8,04	-1,5	-1,1	4,4	0,1
Inria	2 349	44	6	2,11	-3,5	-4,3	75,7	0,1
Inserm	5 564	296	6	5,43	0,4	8,0	-56,7	0,2
IRD	1 683	66	2	4,03	-0,9	10,0	-6,8	0,4
Météo France	3 103	293	-	9,44	-3,4	2,4	-	0,5
Institut français sciences et technologies des transports, aménagement et réseaux	1 001	25	2	2,68	-1,2	19,0	22,4	0,5
INR en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture	1 073	45	5	4,68	-1,6	45,2	18,2	1,4
Pôle emploi	49 839	4 028	141	8,37	0,0	6,1	-32,6	0,3
Autres établissements publics	264 006	9 897	1 042	4,14	6,0	21,5	-14,4	0,4
<b>Total établissements publics<sup>(2)</sup></b>	<b>367 257</b>	<b>16 826</b>	<b>1 387</b>	<b>4,96</b>	<b>4,1</b>	<b>14,1</b>	<b>-14,0</b>	<b>0,3</b>
<b>Total FPE<sup>(2)</sup></b>	<b>1 976 293</b>	<b>88 808</b>	<b>3 527</b>	<b>4,67</b>	<b>0,7</b>	<b>5,7</b>	<b>-36,2</b>	<b>0,1</b>
<i>Total FPE<sup>(2)</sup> hors enseignement</i>	<i>952 579</i>	<i>52 894</i>	<i>2 348</i>	<i>5,80</i>	<i>1,6</i>	<i>5,9</i>	<i>-17,3</i>	<i>0,2</i>

Source : FIPHFP, campagne de déclaration 2017 et 2018.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(\*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré. Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant le nombre d'équivalents bénéficiaires (dépenses déductibles) aux bénéficiaires.

(\*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré. Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(\*\*) Le montant des dépenses déductibles des employeurs détermine les unités déductibles (ou équivalents bénéficiaires)

(1) Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche sont comptabilisées parmi les établissements publics.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finances initiale de l'année, à l'exception des ministères économiques et financiers, ceux de l'enseignement, de l'Intérieur et de l'Outre-mer ainsi que les ministères sociaux qui sont issus de regroupements.

**Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

[en %]

	Fonctionnaires			Contractuels	Emplois particuliers	Ouvriers d'État	Total	Part des femmes (en %)
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C					
Total ministères	28,9	23,1	24,3	22,6	0,0	1,1	100	61,1
Total EPA <sup>(1)</sup>	16,5	14,7	23,1	41,9	2,4	1,3	100	63,4
<b>Total FPE<sup>(1)(2)</sup></b>	<b>26,6</b>	<b>21,5</b>	<b>24,1</b>	<b>26,2</b>	<b>0,5</b>	<b>1,2</b>	<b>100</b>	<b>61,5</b>
<i>Total FPE<sup>(1)(2)</sup> hors enseignement</i>	<i>13,5</i>	<i>33,6</i>	<i>36,0</i>	<i>14,1</i>	<i>0,8</i>	<i>2,0</i>	<i>100</i>	<i>50,7</i>
Collectivités territoriales	3,1	8,2	79,2	6,4	3,1		100	58,1
EPA locaux	4,0	8,3	75,5	9,0	3,2		100	52,1
<b>Total FPT</b>	<b>3,3</b>	<b>8,2</b>	<b>78,4</b>	<b>7,0</b>	<b>3,1</b>		<b>100</b>	<b>56,7</b>
Hôpitaux	10,6	16,3	66,6	4,9	1,6		100	78,4
Autres	3,9	7,5	62,7	19,4	6,5		100	73,3
<b>Total FPH</b>	<b>9,8</b>	<b>15,2</b>	<b>66,1</b>	<b>6,7</b>	<b>2,2</b>		<b>100</b>	<b>77,8</b>
<b>Ensemble de la fonction publique<sup>(2)</sup></b>	<b>13,1</b>	<b>14,5</b>	<b>56,3</b>	<b>13,8</b>	<b>2,0</b>	<b>0,4</b>	<b>100</b>	<b>62,9</b>

Source : FIPHFP, campagne de déclaration 2018.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(1) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

**Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier<sup>(1)</sup> par sexe au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

	Nombre			Évolution par rapport à 2016 (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE <sup>(2)(3)</sup>	79	332	411	119,4	503,6	351,6
FPT	1 856	1 426	3 282	4,9	9,6	6,9
FPH	386	797	1 183	-5,2	-14,8	-11,8
<b>Ensemble de la fonction publique<sup>(3)</sup></b>	<b>2 321</b>	<b>2 555</b>	<b>4 876</b>	<b>4,9</b>	<b>11,5</b>	<b>8,3</b>

Source : FIPHFP, campagne de déclaration 2017 et 2018.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

Note : Ces données sont celles déclarées par les employeurs. Le nombre de déclarants évoluant chaque année, cela peut entraîner des évolutions du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi plus ou moins importantes d'une année sur l'autre.

(1) Stagiaires handicapés accueillis pour des stages pratiques dans le cadre de formations diplômantes ou de conventions conclues avec des structures de travail protégées, apprentis, CES, CEC, CAE, CA, emplois jeunes, emplois Berkani de droit privé.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA, en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel.

(3) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.7 Temps partiel

Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2017

		Total Effectifs	< 50 % et quotité indéterminée	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	Effectifs à temps partiel	Part des agents à temps partiel (en %)
FPE	<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 546 685</b>	<b>3 416</b>	<b>23 362</b>	<b>5 467</b>	<b>6 514</b>	<b>82 470</b>	<b>43 198</b>	<b>164 427</b>	<b>10,6</b>
	Femmes	938 807	1 945	19 409	4 387	5 272	73 875	37 448	142 336	15,2
	Hommes	607 878	1 471	3 953	1 080	1 242	8 595	5 750	22 091	3,6
	<b>dont fonctionnaires enseignants</b>	<b>783 431</b>	<b>1 205</b>	<b>17 323</b>	<b>2 532</b>	<b>4 079</b>	<b>22 162</b>	<b>27 957</b>	<b>75 258</b>	<b>9,6</b>
	Femmes	530 989	780	14 821	2 020	3 310	20 785	24 098	65 814	12,4
	Hommes	252 442	425	2 502	512	769	1 377	3 859	9 444	3,7
	<b>Contractuels</b>	<b>416 242</b>	<b>22 043</b>	<b>48 058</b>	<b>26 933</b>	<b>22 481</b>	<b>37 400</b>	<b>12 810</b>	<b>169 725</b>	<b>40,8</b>
	Femmes	257 871	12 280	34 986	22 288	14 930	28 427	9 038	121 949	47,3
	Hommes	158 371	9 763	13 072	4 645	7 551	8 973	3 772	47 776	30,2
	<b>Autres catégories et statuts<sup>(1)</sup></b>	<b>178 180</b>	<b>4 602</b>	<b>8 046</b>	<b>3 009</b>	<b>3 552</b>	<b>6 034</b>	<b>5 378</b>	<b>30 621</b>	<b>17,2</b>
Femmes	116 147	2 454	6 597	2 049	2 610	5 059	4 368	23 137	19,9	
Hommes	62 033	2 148	1 449	960	942	975	1 010	7 484	12,1	
FPT	<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 467 766</b>	<b>21 263</b>	<b>37 022</b>	<b>30 355</b>	<b>30 269</b>	<b>115 011</b>	<b>64 341</b>	<b>298 261</b>	<b>20,3</b>
	Femmes	865 129	16 047	28 192	23 103	24 070	103 866	59 076	254 354	29,4
	Hommes	602 637	5 216	8 830	7 252	6 199	11 145	5 265	43 907	7,3
	<b>Contractuels</b>	<b>376 131</b>	<b>65 860</b>	<b>30 338</b>	<b>24 555</b>	<b>22 440</b>	<b>23 015</b>	<b>16 196</b>	<b>182 404</b>	<b>48,5</b>
	Femmes	252 456	47 876	23 281	19 200	17 881	18 940	13 073	140 251	55,6
	Hommes	123 675	17 984	7 057	5 355	4 559	4 075	3 123	42 153	34,1
	<b>Autres catégories et statuts<sup>(1)</sup></b>	<b>58 340</b>	<b>3 269</b>	<b>3 064</b>	<b>4 948</b>	<b>4 530</b>	<b>2 982</b>	<b>1 369</b>	<b>20 162</b>	<b>34,6</b>
Femmes	49 282	2 384	2 218	3 908	3 557	2 545	1 185	15 797	32,1	
Hommes	9 058	885	846	1 040	973	437	184	4 365	48,2	
FPH	<b>Fonctionnaires</b>	<b>826 502</b>	<b>6 499</b>	<b>20 893</b>	<b>7 112</b>	<b>8 516</b>	<b>122 703</b>	<b>19 922</b>	<b>185 645</b>	<b>22,5</b>
	Femmes	671 503	5 188	19 010	6 243	7 231	117 544	18 770	173 986	25,9
	Hommes	154 999	1 311	1 883	869	1 285	5 159	1 152	11 659	7,5
	<b>Contractuels</b>	<b>225 120</b>	<b>10 397</b>	<b>14 445</b>	<b>4 261</b>	<b>3 890</b>	<b>17 948</b>	<b>3 445</b>	<b>54 386</b>	<b>24,2</b>
	Femmes	176 598	6 951	11 139	3 525	3 377	16 420	3 022	44 434	25,2
	Hommes	48 522	3 446	3 306	736	513	1 528	423	9 952	20,5
	<b>Autres catégories et statuts<sup>(1)</sup></b>	<b>121 794</b>	<b>12 375</b>	<b>3 710</b>	<b>7 952</b>	<b>2 005</b>	<b>4 583</b>	<b>1 594</b>	<b>32 219</b>	<b>26,5</b>
Femmes	65 114	5 229	1 859	4 497	1 176	3 524	1 044	17 329	26,6	
Hommes	56 680	7 146	1 851	3 455	829	1 059	550	14 890	26,3	
Ensemble de la fonction publique	<b>Ensemble</b>	<b>5 216 760</b>	<b>149 724</b>	<b>188 938</b>	<b>114 592</b>	<b>104 197</b>	<b>412 146</b>	<b>168 253</b>	<b>1 137 850</b>	<b>21,8</b>
	Femmes	3 392 907	100 354	146 691	89 200	80 104	370 200	147 024	933 573	27,5
	Hommes	1 823 853	49 370	42 247	25 392	24 093	41 946	21 229	204 277	11,2
	<b>dont fonctionnaires</b>	<b>3 840 953</b>	<b>31 178</b>	<b>81 277</b>	<b>42 934</b>	<b>45 299</b>	<b>320 184</b>	<b>127 461</b>	<b>648 333</b>	<b>16,9</b>
	Femmes	2 475 439	23 180	66 611	33 733	36 573	295 285	115 294	570 676	23,1
Hommes	1 365 514	7 998	14 666	9 201	8 726	24 899	12 167	77 657	5,7	

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, agents civils, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

**Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017**

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
<b>Femmes</b>			
Catégorie A	657 961	83 456	12,7
Catégorie B	1 399 987	28 541	20,4
Catégorie C	1 404 459	30 269	21,6
Catégorie indéterminée	400	70	17,5
<b>Total</b>	<b>938 807</b>	<b>142 336</b>	<b>15,2</b>
<b>Hommes</b>			
Catégorie A	369 221	13 029	3,5
Catégorie B	154 041	4 704	3,1
Catégorie C	841 335	4 103	4,9
Catégorie indéterminée	481	255	53,0
<b>Total</b>	<b>607 878</b>	<b>22 091</b>	<b>3,6</b>
<b>Ensemble</b>			
Catégorie A	1 027 182	96 485	9,4
Catégorie B	294 028	33 245	11,3
Catégorie C	224 594	34 372	15,3
Catégorie indéterminée	881	325	36,9
<b>Total FPE</b>	<b>1 546 685</b>	<b>164 427</b>	<b>10,6</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires de l'État, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

**Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017**

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
<b>Femmes</b>			
Catégorie A	86 863	19 279	22,2
Catégorie B	142 926	39 786	27,8
Catégorie C	634 528	194 989	30,7
Catégorie indéterminée	812	300	36,9
<b>Total</b>	<b>865 129</b>	<b>254 354</b>	<b>29,4</b>
<b>Hommes</b>			
Catégorie A	49 871	2 977	6,0
Catégorie B	78 909	7 743	9,8
Catégorie C	473 412	33 084	7,0
Catégorie indéterminée	445	103	23,1
<b>Total</b>	<b>602 637</b>	<b>43 907</b>	<b>7,3</b>
<b>Ensemble</b>			
Catégorie A	136 734	22 256	16,3
Catégorie B	221 835	47 529	21,4
Catégorie C	1 107 940	228 073	20,6
Catégorie indéterminée	1 257	403	32,1
<b>Total FPT</b>	<b>1 467 766</b>	<b>298 261</b>	<b>20,3</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires territoriaux, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

## 2 2.7 Temps partiel

Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
<b>Femmes</b>			
Catégorie A	191 008	49 915	26,1
Catégorie B	148 320	45 194	30,5
Catégorie C et catégorie indéterminée	332 175	78 877	23,7
<b>Total</b>	<b>671 503</b>	<b>173 986</b>	<b>25,9</b>
<b>Hommes</b>			
Catégorie A	34 215	2 686	7,9
Catégorie B	29 376	2 437	8,3
Catégorie C et catégorie indéterminée	91 408	6 536	7,2
<b>Total</b>	<b>154 999</b>	<b>11 659</b>	<b>7,5</b>
<b>Ensemble</b>			
Catégorie A	225 223	52 601	23,4
Catégorie B	177 696	47 631	26,8
Catégorie C et catégorie indéterminée	423 583	85 413	20,2
<b>Total FPH</b>	<b>826 502</b>	<b>185 645</b>	<b>22,5</b>

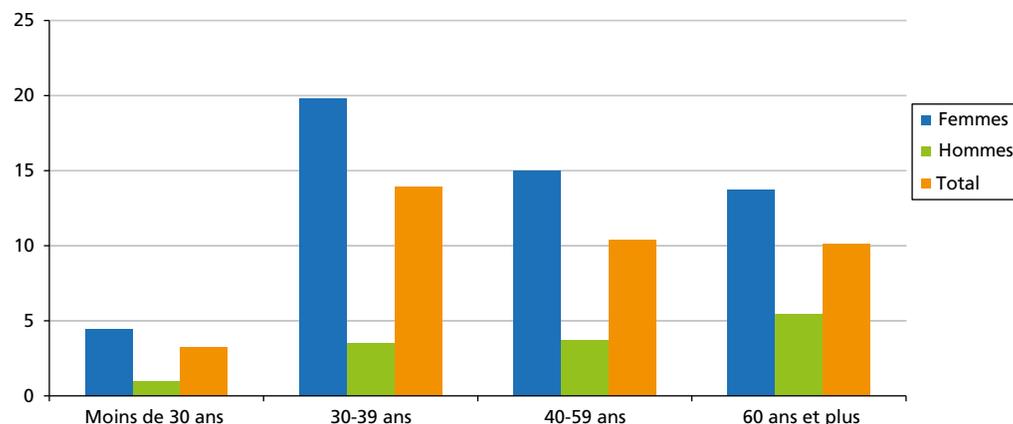
Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires hospitaliers, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017

[en %]



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

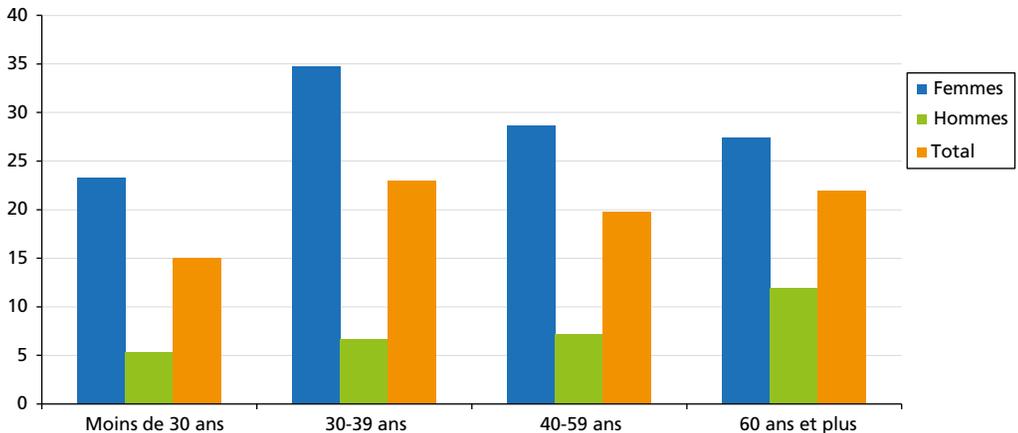
Champ : Emplois principaux, fonctionnaires de l'État, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 1,0 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPE, sont à temps partiel. 5,4 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPE sont à temps partiel.

**Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017**

[en %]



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

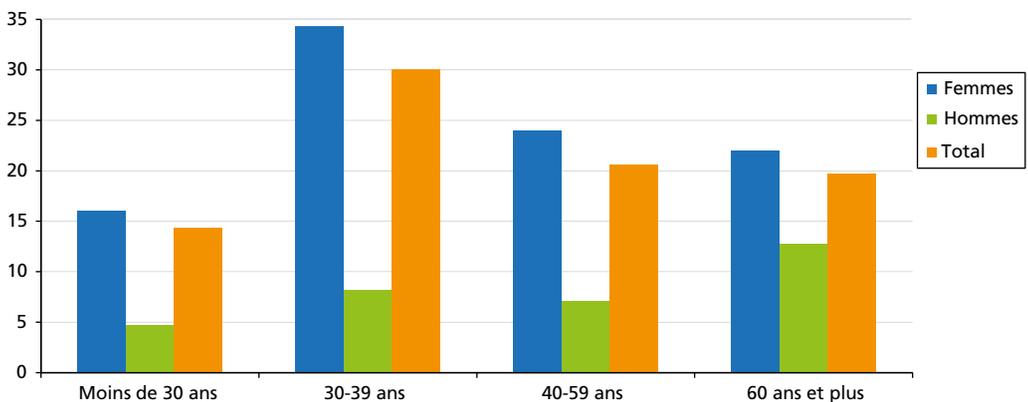
Champ : Emplois principaux, fonctionnaires territoriaux, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 5,3 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPT, sont à temps partiel. 11,9 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPT sont à temps partiel.

**Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017**

[en %]



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires hospitaliers, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 4,7 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPH, sont à temps partiel. 12,8 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPH, sont à temps partiel.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.8 Niveaux de diplôme

Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2018

[en %]

			Aucun diplôme	Diplôme inférieur au baccalauréat	Baccalauréat	Diplôme du supérieur
FPE	Moins de 35 ans	Hommes	1	12	32	55
		Femmes	0	4	14	82
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>70</b>
	35-49 ans	Hommes	2	10	18	70
		Femmes	1	3	8	89
		<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>80</b>
	50 ans et plus	Hommes	3	22	11	64
		Femmes	1	16	16	67
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>66</b>
	Tous âges	Hommes	2	14	19	65
		Femmes	1	8	12	80
		<b>Ensemble FPE</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>73</b>
FPT	Moins de 35 ans	Hommes	5	27	34	34
		Femmes	4	29	29	38
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>37</b>
	35-49 ans	Hommes	12	38	19	31
		Femmes	9	33	22	37
		<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>35</b>
	50 ans et plus	Hommes	22	54	9	16
		Femmes	15	48	15	23
		<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>20</b>
	Tous âges	Hommes	15	43	17	25
		Femmes	10	38	20	31
		<b>Ensemble FPT</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>29</b>
FPH	Moins de 35 ans	Hommes	5	13	17	65
		Femmes	1	25	18	55
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>57</b>
	35-49 ans	Hommes	4	34	12	50
		Femmes	2	31	15	52
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>51</b>
	50 ans et plus	Hommes	8	34	5	53
		Femmes	7	46	9	38
		<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>42</b>
	Tous âges	Hommes	5	29	11	55
		Femmes	3	34	14	49
		<b>Ensemble FPH</b>	<b>4</b>	<b>33</b>	<b>14</b>	<b>50</b>
Ensemble de la fonction publique	Moins de 35 ans	Hommes	3	16	30	50
		Femmes	2	18	20	60
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>57</b>
	35-49 ans	Hommes	5	22	18	55
		Femmes	4	21	15	61
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>58</b>
	50 ans et plus	Hommes	11	36	10	44
		Femmes	8	35	14	43
		<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>43</b>
	Tous âges	Hommes	7	26	17	50
		Femmes	5	25	16	54
		<b>Ensemble de la fonction publique</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>53</b>

Source : Enquête Emploi 2018, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé. Âge en années révolues au 31 décembre 2018.

Note : La somme des colonnes peut différer légèrement de 100 % à cause de l'effet des arrondis.

Lecture : 55 % des hommes de la FPE âgés de 15 à 34 ans sont diplômés du supérieur.

**Figure 2.8-1 (suite) : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2018**

[en %]

			Aucun diplôme	Diplôme inférieur au baccalauréat	Baccalauréat	Diplôme du supérieur
Salariés du secteur privé	Moins de 35 ans	Hommes	8	29	25	38
		Femmes	4	21	25	50
		<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>43</b>
	35-49 ans	Hommes	12	32	18	38
		Femmes	9	26	18	47
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>42</b>
	50 ans et plus	Hommes	18	46	10	26
		Femmes	16	45	14	25
		<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>26</b>
	Tous âges	Hommes	12	35	18	35
		Femmes	10	30	19	41
		<b>Ensemble du secteur privé</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>38</b>

Source : Enquête Emploi 2018, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

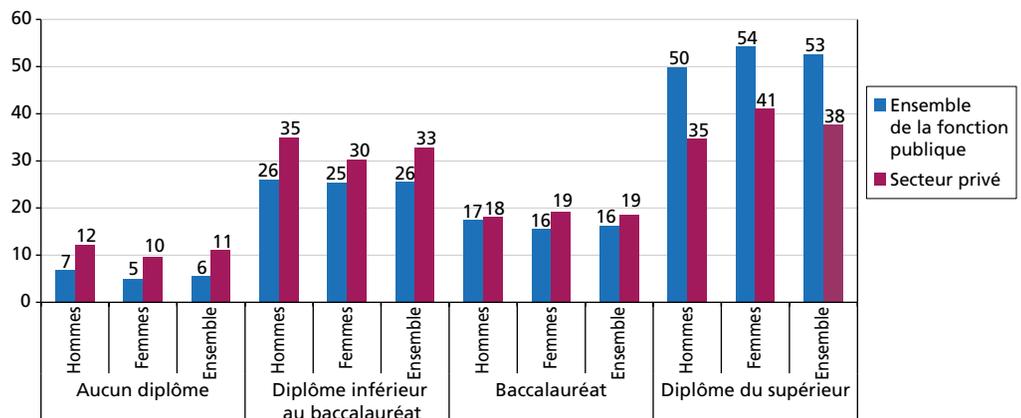
Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé. Âge en années révolues au 31 décembre 2018.

Note : La somme des colonnes peut différer légèrement de 100 % à cause de l'effet des arrondis.

Lecture : 55 % des hommes de la FPE âgés de 15 à 34 ans sont diplômés du supérieur.

**Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2018**

[en %]



Source : Enquête Emploi 2018, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé.

Lecture : 50 % des hommes en emploi dans la fonction publique et 35 % des hommes en emploi dans le secteur privé en 2018 sont diplômés du supérieur.

# Thème – Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

2

## 2.9 Les nouveaux apprentis

 **Figure 2.9-1 : Effectifs physiques au 31 décembre des apprentis dans les trois versants de la fonction publique**  
[en %]

	Effectifs			Évolution (en %)	
	2015	2016 <sup>(1)</sup>	2017	2016/2015	2017/2016
FPE <sup>(2)</sup>	3 662	6 950	8 127	89,8	16,9
FPT	9 336	9 204	9 129	-1,4	-0,8
FPH	607	611	650	0,7	6,4
<b>Ensemble FP</b>	<b>13 605</b>	<b>16 765</b>	<b>17 906</b>	<b>23,2</b>	<b>6,8</b>

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les données de 2016 ont été révisées.

(2) Dans la FPE, le nombre d'apprentis croît très fortement en 2015 et 2016 en raison du plan de relance de l'apprentissage et de la création du statut d'étudiant apprenti professeur en remplacement de celui d'emploi d'avenir professeur.

 **Figure 2.9-2 : Entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur**

		2015	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018 <sup>(2)</sup>		Évolution 2018/2017 (en %)
					Effectifs	Part (en %)	
FPE	Ministères	2 725	4 321	4 328	3 965	72,0	-8,4
	EPA sous tutelle des ministères	1 007	1 305	1 540	1 539	28,0	-0,1
	<b>Total</b>	<b>3 732</b>	<b>5 626</b>	<b>5 869</b>	<b>5 504</b>	<b>100,0</b>	<b>-6,2</b>
FPT	Communes	3 914	4 117	4 364	4 899	57,3	12,3
	Départements	874	782	960	1 240	14,5	29,1
	Régions	473	411	517	509	6,0	-1,5
	Établissements départementaux	102	96	116	108	1,3	-7,2
	Établissements communaux	175	185	264	257	3,0	-2,7
	Établissements intercommunaux	1 069	1 216	1 259	1 475	17,3	17,2
	Autres EPA locaux	30	67	56	63	0,7	13,5
<b>Total</b>	<b>6 637</b>	<b>6 875</b>	<b>7 537</b>	<b>8 552</b>	<b>100,0</b>	<b>13,5</b>	
FPH		603	497	623	697	-	11,8
<b>Ensemble FP</b>		<b>10 972</b>	<b>12 998</b>	<b>14 029</b>	<b>14 753</b>	<b>-</b>	<b>5,2</b>

Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France entière.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi les nouveaux apprentis embauchés par la FPE en 2018, 28,0 % l'ont été par les EPA.

 **Figure 2.9-3 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique<sup>(\*)</sup>**  
(en %)

	FPE			FPT			FPH			Ensemble FP		
	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018 <sup>(2)</sup>	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018 <sup>(2)</sup>	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018 <sup>(2)</sup>	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018 <sup>(2)</sup>
<b>Sexe</b>												
Hommes	44,3	43,9	46,3	54,6	53,5	52,3	36,3	40,7	39,0	49,4	48,9	49,4
Femmes	55,7	56,1	53,7	45,4	46,5	47,7	63,8	59,3	61,0	50,6	51,1	50,6
<b>Âge</b>												
15 ans	1,0	0,9	1,2	4,9	4,7	5,3	1,0	1,7	0,7	3,1	3,0	3,6
16 ans	2,5	2,4	2,1	8,3	7,8	7,2	2,3	2,5	2,2	5,5	5,3	5,1
17 ans	4,5	4,7	4,0	8,4	9,0	8,7	4,2	5,5	5,4	6,6	7,0	6,8
18 ans	9,8	11,3	10,7	14,4	13,3	13,5	11,7	8,4	10,2	12,3	12,3	12,3
19 ans	15,6	14,1	13,4	13,3	11,9	12,3	9,8	9,9	9,2	14,1	12,7	12,5
20 ans	17,1	16,2	17,0	13,0	12,3	11,3	12,9	11,7	11,8	14,8	13,9	13,4
21 ans	14,0	13,1	12,7	9,9	11,0	9,8	13,8	11,2	9,9	11,8	11,9	10,9
22 à 25 ans	31,9	30,9	32,0	24,5	24,5	24,6	38,5	40,2	35,5	28,2	27,9	27,9
26 ans et plus	3,6	6,4	6,9	3,3	5,6	7,3	5,8	8,9	14,9	3,5	6,1	7,5
<b>Âge moyen des apprentis</b>	20,9	21,2	21,2	20,1	20,3	20,5	22,1	21,9	22,2	20,5	20,8	20,8
<b>Niveau de diplôme ou titre le plus élevé</b>												
Diplôme ou titre de niveau bac +5 et plus	1,8	1,9	2,5	1,0	1,2	1,5	1,2	1,4	1,2	1,4	1,5	1,8
Diplôme ou titre de niveau bac +3 et 4	18,8	18,5	22,9	10,0	10,8	11,1	5,9	10,8	14,3	13,7	14,1	15,8
Diplôme ou titre de niveau bac +2	18,1	19,8	21,4	12,3	12,7	12,6	16,4	15,4	14,3	15,1	15,9	16,0
Diplôme ou titre de niveau bac	43,3	42,2	38,2	33,1	31,8	33,3	51,1	49,6	48,9	38,4	37,1	35,9
Diplôme ou titre de niveau CAP/BEP	10,8	11,0	8,9	23,4	23,2	21,3	16,4	13,8	11,7	17,5	17,5	16,1
Aucun diplôme ni titre	7,2	6,7	6,1	20,2	20,4	20,2	9,0	9,1	9,6	14,0	13,9	14,3
<b>Niveau de formation préparée</b>												
Diplôme ou titre de niveau bac +5 et plus	12,2	13,5	18,1	7,6	7,8	8,2	6,3	10,2	9,6	9,6	10,3	11,9
Diplôme ou titre de niveau bac +3 et 4	33,9	29,9	33,5	11,6	13,4	12,9	20,4	19,0	24,0	21,6	20,6	21,1
Diplôme ou titre de niveau bac +2	26,5	30,6	26,8	16,9	18,1	17,9	32,1	32,7	28,7	21,7	24,0	21,8
Diplôme ou titre de niveau bac	20,5	18,5	14,5	19,0	17,1	17,6	18,1	16,9	14,8	19,6	17,7	16,3
Diplôme ou titre de niveau CAP/BEP	6,8	7,5	7,1	44,8	43,6	43,4	23,1	21,2	23,0	27,5	27,5	28,9
<b>Durée du contrat</b>												
12 mois et moins	39,5	41,0	46,7	31,8	33,8	33,7	45,1	44,9	48,8	35,7	37,3	39,2
13 à 24 mois	54,1	53,7	47,0	60,1	59,0	58,9	43,5	46,2	43,2	56,8	56,2	53,7
Plus de 24 mois	6,4	5,3	6,3	8,1	7,2	7,4	11,4	9,0	8,0	7,5	6,5	7,1
<b>Situation avant le contrat</b>												
Scolarité	74,0	71,2	75,1	60,8	61,8	62,3	59,2	61,2	59,3	66,6	65,8	67,1
En apprentissage	4,9	8,0	8,7	12,5	11,5	9,7	6,0	6,2	6,2	8,8	9,7	9,1
Demandeur d'emploi	10,4	8,9	6,2	9,4	9,3	9,7	6,7	5,1	8,2	9,7	8,9	8,3
Salarié	6,9	7,9	6,9	11,2	11,5	12,5	25,0	24,4	22,8	9,8	10,5	10,9
Autres	3,9	4,1	3,1	6,1	6,0	5,8	3,1	3,0	3,4	5,0	5,0	4,6

Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France entière.

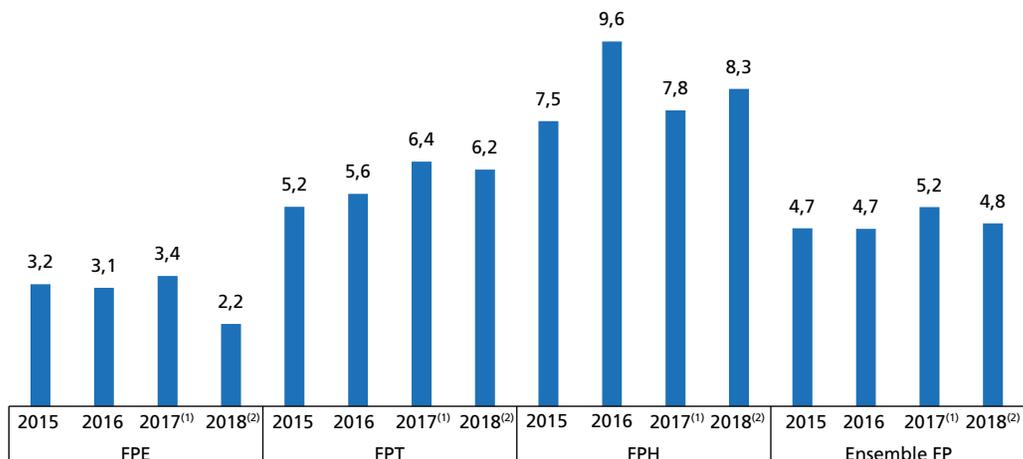
Lecture : En 2018, dans la FPE, 46,3 % des nouveaux apprentis sont des hommes et 53,7 % des femmes. Leur âge moyen est de 21,2 ans et 32,0 % ont entre 22 et 25 ans.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

(\*) Ce tableau est complété dans la version électronique sur le site internet avec une version par sexe et pour les seuls apprentis en situation de handicap.

**Figure 2.9-4 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en situation de handicap**  
[en %]



Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – Dessi.

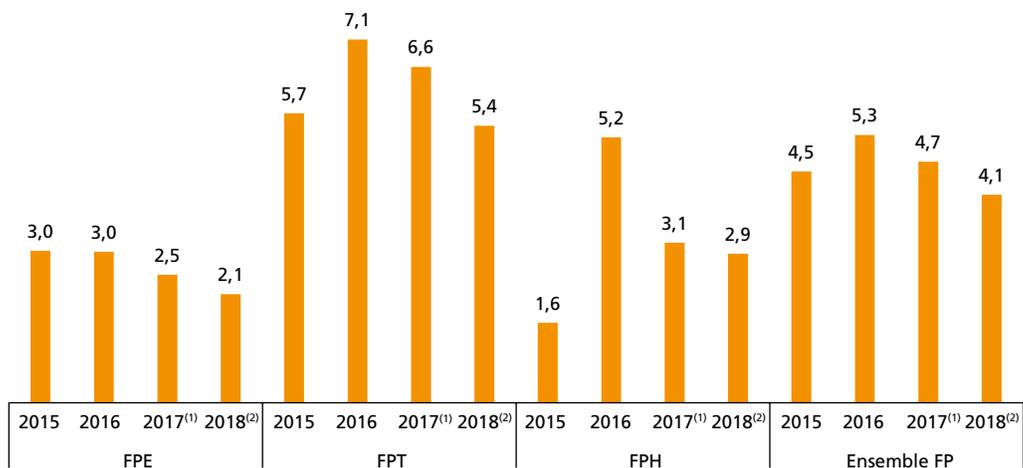
Champ : France entière.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi l'ensemble des apprentis embauchés par la FPE en 2018, 2,2 % sont en situation de handicap.

**Figure 2.9-5 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique sur travaux dangereux**  
[en %]



Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – Dessi.

Champ : France entière.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi l'ensemble des apprentis embauchés par la FPE en 2018, 2,1 % effectuent des travaux dangereux.