

## Voies de recrutement externe **3**

Recrutements externes  
[avec et sans concours] des agents titulaires  
dans la fonction publique de l'État **3.1**

Recrutements déconcentrés externes  
[avec et sans concours] des agents titulaires  
dans la fonction publique de l'État **3.2**

Recrutements externes  
dans la fonction publique territoriale **3.3**

Recrutements externes  
niveau attaché dans la fonction publique **3.4**

Recrutements externes  
niveau administrateur dans la fonction publique **3.5**



## Présentation

Conformément au statut général de la fonction publique, le recrutement des agents de la fonction publique s'effectue sur concours, garantissant l'égal accès aux emplois. C'est l'un des principes fondamentaux de la Constitution et du statut général de la fonction publique qui remonte à la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen : « tous les citoyens sont également admissibles à toutes les dignités, places et emplois publics, selon leur capacité et sans autre distinction que celle de leur vertu et de leurs talents ».

### A – Voies d'accès externes à la fonction publique de l'État

Les concours (voir définitions) sont organisés pour des recrutements externes ou internes, annoncés au Journal officiel de la république française. Depuis 2006, les modes de recrutement se sont diversifiés avec notamment la création des PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique hospitalière, territoriale et de l'État) et du troisième concours.

Il existe également des possibilités de **recrutement externe sans concours** (recrutements directs) dans les corps ne nécessitant pas de qualification particulière (échelle 2 de la catégorie C). Ces recrutements sont réalisés dans le cadre de la loi n° 2007-148 du 2 février 2007 relative à la modernisation de la fonction publique de l'État ou de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 pour la fonction publique territoriale.

Ces recrutements sans concours sont à différencier des recrutements internes de fonctionnaires à l'occasion de campagnes de titularisation d'agents contractuels comme dans le cas de la loi du 12 mars 2012 (dite Sauvadet) sur l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique ou entre 2002 et 2006 dans le cadre de la loi de titularisation n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) relative à la résorption de l'emploi précaire (voir la Fiche thématique 4).

**Pour chacune des administrations ont été recensés les concours du ministère et ceux des établissements publics sous sa tutelle :**

- **Agriculture, Agroalimentaire et Forêt** : Office national des forêts (ONF), Office interprofessionnel des céréales (Onic).
- **Défense** : Institut national des invalides (INI), Office national des anciens combattants et victimes de guerre (Onac).
- **Intérieur** : Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra).

- **Ministères économiques et financiers** : Caisse des dépôts et consignations (CDC).

- **Ministères des Affaires sociales** : instituts nationaux des jeunes sourds (INJS), instituts nationaux des jeunes aveugles (INJA).

- **Écologie, Développement durable, Transports et Logement** : Institut géographique national (IGN), Météo-France.

- **Ministères de l'enseignement** : CNRS

**Les établissements publics scientifiques et techniques sous double tutelle sont rattachés aux ministères d'administrations :**

- **Agriculture, Agroalimentaire et Forêt** : Institut national de la recherche agronomique (Inra) et Institut national de la recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture (Irstea).

- **Ministères économiques et financiers – Économie, Industrie et Numérique, Finances et Comptes publics** : Institut national de la recherche en informatique et en automatique (Inria).

- **Affaires étrangères et Développement international** : Institut de recherche pour le développement (IRD).

- **Affaires sociales** : Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm).

- **Travail, Emploi et Dialogue social** : Institut national d'études démographiques (Ined).

- **Écologie, Développement durable, Transports et Logement** : Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (Ifsttar).

### **Encadrement dans la fonction publique de l'État**

Le concours d'accès aux **Instituts régionaux d'administration (IRA)** est le principal mode de recrutement des attachés d'administration des différents ministères. Les lauréats des concours externe, interne et du troisième concours d'accès à chaque IRA suivent une formation professionnelle initiale d'un an dans l'un des cinq instituts situés à Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes, avant leur affectation sur un poste.

À la sortie de l'**École nationale d'administration (ENA)**, les emplois offerts correspondent à plusieurs corps de la fonction publique, notamment administrateur civil ou de la Ville de Paris, conseiller de tribunal administratif et de cour administrative d'appel ou de chambre régionale des comptes, conseiller des affaires étrangères, inspecteur adjoint à l'inspection générale des finances ou

## 3 Présentation

des affaires sociales ou de l'administration, auditeur au Conseil d'État ou à la Cour des comptes.

### **B – Voies d'accès à la fonction publique territoriale**

Le statut général des fonctionnaires territoriaux est régi par la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires (dite loi Le Pors) et la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. En matière de concours, la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale confie aux centres de gestion l'organisation de la quasi-totalité des concours territoriaux et au Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) celle des concours des administrateurs, conservateurs du patrimoine, conservateurs de bibliothèque et des ingénieurs en chef (concours de catégorie A+). La Ville de Paris organise ses propres concours.

L'enquête annuelle Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État est étendue à partir de 2011 à la fonction publique territoriale. Les informations sont transmises par le CNFPT, pour les concours de catégorie A+ dont il est l'organisateur depuis 2010 (administrateurs, conservateurs du patrimoine, conservateurs de bibliothèques et ingénieurs en chef), et par la Fédération nationale des centres de gestion (FNCDG) pour tous les autres concours (données centralisées par l'Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion).

Les fiches thématiques qui suivent présentent également les résultats 2017 des concours de la Ville de Paris, et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) qui organisent leurs propres concours.

• **Le recrutement direct, en catégorie C** : certains agents ont la possibilité d'être recrutés sans concours en tant que titulaire de catégorie C, dans des cadres d'emplois dont le grade initial est doté de l'échelle de rémunération la moins élevée de la fonction publique (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984). Cadres d'emplois concernés : adjoints administratifs 2<sup>e</sup> classe, adjoints techniques 2<sup>e</sup> classe, adjoints techniques 2<sup>e</sup> classe des établissements d'enseignement, agents sociaux 2<sup>e</sup> classe, adjoints d'animation 2<sup>e</sup> classe, adjoints du patrimoine 2<sup>e</sup> classe.

### **Encadrement dans la fonction publique territoriale**

Les attachés territoriaux constituent un cadre d'emploi administratif de catégorie A. Ils exercent leurs fonctions sous l'autorité des directeurs généraux des services des départements et des régions, des directeurs généraux ou secrétaires des communes, ou des directeurs d'établissements publics et, le cas échéant, des directeurs généraux adjoints des départements et régions, des directeurs généraux adjoints des communes, des

directeurs adjoints des établissements publics ou des administrateurs territoriaux en poste dans la collectivité ou l'établissement. Ils participent à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques décidées dans les domaines administratifs, financier, économique, sanitaire, social, culturel et de l'animation. Ils sont recrutés par concours interne, externe et troisième concours, et commencent par suivre une formation d'intégration d'une durée de cinq jours dans l'une des quatre écoles nationales d'administration des cadres territoriaux (Enact).

Les administrateurs territoriaux sont des cadres supérieurs de l'administration appelés à occuper des postes de direction des collectivités locales et des établissements publics locaux. Ils peuvent notamment être détachés sur des fonctions de directeur général des services de grandes villes, de départements ou de régions. Aux termes de l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du 7 avril 1992, le concours est ouvert aux candidats titulaires d'un des diplômes ou certificats exigés au concours externe d'entrée à l'ENA. À l'issue du concours, ils sont formés pendant 18 mois à l'Institut national des études territoriales (Inet).

### **C – Les voies d'accès à la fonction publique hospitalière**

Dans la fonction publique hospitalière, les concours de personnel de direction et de praticiens hospitaliers sont organisés par le Centre national de gestion (CNG) – décret 2006-1221 du 5 octobre 2006.

Pour les praticiens hospitaliers, le concours national organisé sur une base annuelle donne lieu à publication d'une liste d'aptitude unique, établie par discipline, spécialité et par type d'épreuve. Un arrêté du ministre chargé de la santé fixe, pour chaque session, les disciplines et spécialités ouvertes au concours.

Les candidats ne peuvent se présenter, pour une même session, qu'à un seul type d'épreuves et dans une seule spécialité.

La durée de validité de la liste d'aptitude est fixée à quatre ans.

Il n'existe pas encore de centralisation des données statistiques relatives aux concours externes d'accès aux corps et emploi de la fonction publique hospitalière.

### **Encadrement dans la fonction publique hospitalière**

**Les attachés d'administration hospitalière** : Le concours externe, organisé au niveau national par le Centre national de gestion, est ouvert aux candidats titulaires d'une licence ou d'un autre titre ou diplôme classé au moins au niveau II ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes dans les conditions fixées par le chapitre II du décret n° 2007-196 du 13 février 2007 relatif aux

équivalences de diplômes requises pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique ;

Le troisième concours, organisé au niveau national par le Centre national de gestion, est ouvert aux personnes qui, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé, justifient de l'exercice, durant au moins cinq années au total, d'un ou plusieurs des mandats ou activités mentionnés au 3<sup>o</sup> de l'article 29 de la loi du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière. Les périodes au cours desquelles l'exercice de plusieurs activités et mandats aurait été simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul titre.

Depuis 2011, les élèves attachés d'administration hospitalière suivent une formation de 12 mois à l'École des hautes études en santé publique (EHESP).

**Les directeurs d'hôpitaux publics** exercent dans les établissements publics de santé, le centre d'accueil et de soins hospitaliers de Nanterre, les syndicats interhospitaliers, les groupements de coopération sanitaire et les groupements de coopération sociale ou médico-sociale, mais également dans les hospices publics ou les maisons de retraite publiques et dans divers établissements publics départementaux (aide sociale à l'enfance, accueil de mineurs ou d'adultes handicapés ou inadaptés). Le concours externe est ouvert aux personnes titulaires de l'un des diplômes exigés pour l'admission au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration ou justifiant d'un diplôme, d'un titre de formation ou d'une expérience professionnelle satisfaisant aux conditions fixées par le décret n° 2007-196 du 13 février 2007 relatif aux équivalences de diplômes requises pour se présenter aux concours d'accès aux corps et cadres d'emplois de la fonction publique. Le troisième concours est ouvert aux personnes justifiant à la date de clôture des inscriptions de l'exercice, durant au moins huit années au total, d'un ou de plusieurs mandats ou d'une ou de plusieurs activités définies au 3<sup>o</sup> de l'article 29 de la loi du 9 janvier 1986 susvisée. Les périodes au cours desquelles l'exercice de plusieurs activités et mandats aura été simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul titre.

Depuis 2015, les élèves directeurs d'hôpital suivent une formation de 24 mois à l'EHESP.

**Les directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux** (corps créé en 2007 se substituant par fusion aux anciens corps de « directeur d'établissements sanitaires et sociaux » et « directeur des établissements sociaux et médico-sociaux ») exercent dans les hospices publics, les maisons de retraite publiques, les établissements publics départementaux de l'aide sociale à l'enfance et maisons d'enfants à caractère

social, les établissements publics pour mineurs ou adultes handicapés ou inadaptés, les centres d'hébergement et de réinsertion sociale publics ou enfin dans les établissements publics de santé et syndicats interhospitaliers ne comportant pas de service de chirurgie ou d'obstétrique ou d'hospitalisation sous contrainte. Le concours externe sur épreuves et le troisième concours sont ouverts dans les mêmes conditions que ceux des directeurs d'hôpitaux publics (article 6-1<sup>o</sup> du décret n° 2007-1930 du 26 décembre 2007).

#### **D – Sources et méthode**

Dans les statistiques sur les concours, on distingue les candidats **présents** (qui se sont présentés au moins à la première épreuve du concours) des admis (sur liste principale) et des recrutés (admis sur liste principale ou complémentaire et intégrés dans la fonction publique, soit comme titulaire, soit comme fonctionnaire stagiaire).

Les **admis** aux concours de la FPE et de la FPT sont dans des situations différentes. Dans la FPE, ils sont directement recrutés. Dans le cas de la fonction publique territoriale, contrairement à la fonction publique de l'État, les lauréats sont admis sur liste d'aptitude et la réussite au concours ne vaut pas recrutement : il appartient au candidat de rechercher un emploi. L'inscription sur une liste d'aptitude a valeur nationale, et permet aux candidats de postuler sur tout le territoire, bien que leur concours ait été organisé à l'échelle départementale. Mais cette liste a une durée de validité d'un an renouvelable deux fois au maximum, au-delà de laquelle les lauréats qui n'ont pas trouvé de poste perdent le bénéfice du concours. Ils sont qualifiés alors de « reçus-collés ».

**Sélectivité** : indicateur de la plus ou moins grande concurrence entre les candidats, calculé comme le rapport du nombre de candidats présents sur le nombre d'admis. Cet indicateur n'est pas représentatif du taux d'échec ou réussite globale de l'ensemble des concours de la fonction publique dans la mesure où un même candidat peut participer à plusieurs concours. Ainsi, si le nombre de postes « pourvus » peut se sommer en principe sans double compte, les candidats présents et admis à des concours différents peuvent compter plusieurs fois la même personne.

#### **Disponibilité des données**

L'ensemble des figures présentées dans les fiches thématiques sont reproduites au format Excel sur le site internet : <http://www.fonction-publique.gouv.fr>, rubrique Études&Statistiques / Rapports annuels, ainsi que, pour les figures marquées du signe  dans la rubrique Séries longues, pour disposer de résultats avec la plus grande profondeur historique possible.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

 Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2017<sup>(2)</sup>

	Postes offerts		Admis				Recrutés			
	Nombre	Évolution (%)	Nombre	Évolution (%)	Part des femmes	Évolution (points)	Nombre	Évolution (%)	Part des femmes	Évolution (points)
<b>Ensemble des recrutements externes<sup>(1)</sup></b>	<b>42 414</b>	<b>-3,9</b>	<b>40 496</b>	<b>-1,0</b>	<b>65,5</b>	<b>3,9</b>	<b>38 369</b>	<b>-4,6</b>	<b>65,2</b>	<b>3,9</b>
Concours externe	<b>38 650</b>	<b>-4,5</b>	<b>35 245</b>	<b>-6,6</b>	<b>64,1</b>	<b>2,6</b>	<b>34 810</b>	<b>-4,8</b>	<b>64,7</b>	<b>2,6</b>
Concours unique	<b>819</b>	<b>-33,6</b>	<b>794</b>	<b>-30,2</b>	<b>61,2</b>	<b>8,1</b>	<b>798</b>	<b>-30,7</b>	<b>61,0</b>	<b>11,4</b>
Troisième concours	<b>1 329</b>	<b>17,8</b>	<b>1 299</b>	<b>21,1</b>	<b>70,9</b>	<b>-0,7</b>	<b>1 284</b>	<b>16,0</b>	<b>71,0</b>	<b>0,4</b>
Recrutement externe sans concours	<b>1 320</b>	<b>35,7</b>	<b>3 015</b>	<b>281,2</b>	<b>80,4</b>	<b>14,9</b>	<b>1 335</b>	<b>23,0</b>	<b>73,7</b>	<b>31,0</b>
Pacte	<b>296</b>	<b>-8,6</b>	<b>143</b>	<b>-16,4</b>	<b>72,0</b>	<b>7,7</b>	<b>142</b>	<b>-52,2</b>	<b>71,8</b>	<b>35,5</b>

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

(1) Définitions : Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, troisième concours, Pacte.

(2) En 2017, les données n'ont pas été estimées.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

3

Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2017

	Postes	Présents			Admissibles			Admis			Recrutés			Sélectivité	Part des recrutements (en %)	
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total			
Concours externes	A	89245	65264	154509	43021	30434	73455	18431	8254	26685	17856	7534	25390	5,8		
	B	32613	26537	59150	7793	7196	14989	2554	2648	5202	2572	2664	5236	11,4		
	C	24232	18217	42449	6569	7827	14396	1612	1746	3358	2110	2074	4184	12,6		
<b>Total concours externes</b>	<b>38650</b>	<b>146090</b>	<b>110018</b>	<b>256108</b>	<b>57383</b>	<b>45457</b>	<b>102840</b>	<b>22597</b>	<b>12648</b>	<b>35245</b>	<b>22538</b>	<b>12272</b>	<b>34810</b>	<b>7,3</b>	<b>90,7</b>	
Concours uniques	A	794	3458	2970	6428	1052	596	1648	471	305	776	472	308	780	8,3	
	B	25	22	4	26	0	0	0	15	3	18	15	3	18	1,4	
	C															
<b>Total concours uniques</b>	<b>819</b>	<b>3480</b>	<b>2974</b>	<b>6454</b>	<b>1052</b>	<b>596</b>	<b>1648</b>	<b>486</b>	<b>308</b>	<b>794</b>	<b>487</b>	<b>311</b>	<b>798</b>	<b>8,1</b>	<b>2,1</b>	
Troisième concours	A	1278	4085	1548	5633	1696	666	2362	911	337	1248	901	332	1233	4,5	
	B	51	23	171	194	21	104	125	10	41	51	10	41	51	3,8	
<b>Total troisième concours</b>	<b>1329</b>	<b>4108</b>	<b>1719</b>	<b>5827</b>	<b>1717</b>	<b>770</b>	<b>2487</b>	<b>921</b>	<b>378</b>	<b>1299</b>	<b>911</b>	<b>373</b>	<b>1284</b>	<b>4,5</b>	<b>3,3</b>	
<b>Total recrutements externes par concours</b>	<b>40798</b>	<b>153678</b>	<b>114711</b>	<b>268389</b>	<b>60152</b>	<b>46823</b>	<b>106975</b>	<b>24004</b>	<b>13334</b>	<b>37338</b>	<b>23936</b>	<b>12956</b>	<b>36892</b>	<b>7,2</b>	<b>96,2</b>	
Externes sans concours	C	1320	16279	5461	21740	3404	1245	4649	2425	590	3015	984	351	1335	7,2	3,5
	C	296	135	51	186	135	51	186	103	40	143	102	40	142	1,3	0,4
<b>Total recrutements externes sans concours</b>	<b>1616</b>	<b>16414</b>	<b>5512</b>	<b>21926</b>	<b>3539</b>	<b>1296</b>	<b>4835</b>	<b>2528</b>	<b>630</b>	<b>3158</b>	<b>1086</b>	<b>391</b>	<b>1477</b>	<b>6,9</b>	<b>3,8</b>	
<b>Total général externe</b>	<b>42414</b>	<b>170092</b>	<b>120223</b>	<b>290315</b>	<b>63691</b>	<b>48119</b>	<b>111810</b>	<b>26532</b>	<b>13964</b>	<b>40496</b>	<b>25022</b>	<b>13347</b>	<b>38369</b>	<b>7,2</b>	<b>100,0</b>	

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2017

	Catégorie A		Catégorie B	Catégorie C	Ensemble	
	Total	dont enseignement <sup>(1)</sup>	Total	Total	Total général	dont enseignement <sup>(1)</sup>
<b>Postes offerts</b>	<b>31 777</b>	<b>26 818</b>	<b>5 435</b>	<b>5 202</b>	<b>42 414</b>	<b>26 818</b>
<b>Total recrutés</b>	<b>27 403</b>	<b>22 710</b>	<b>5 305</b>	<b>5 661</b>	<b>38 369</b>	<b>22 710</b>
Femmes	19 229	16 600	2 597	3 196	25 022	16 600
Hommes	8 174	6 110	2 708	2 465	13 347	6 110
Sélectivité	5,8	3,4	11,3	9,9	7,2	3,4
<b>Dont concours externe</b>						
<b>Postes offerts</b>	<b>29 705</b>	<b>25 633</b>	<b>5 359</b>	<b>3 586</b>	<b>38 650</b>	<b>25 633</b>
<b>Total recrutés</b>	<b>25 390</b>	<b>21 562</b>	<b>5 236</b>	<b>4 184</b>	<b>34 810</b>	<b>21 562</b>
Femmes	17 856	15 745	2 572	2 110	22 538	15 745
Hommes	7 534	5 817	2 664	2 074	12 272	5 817
Sélectivité	5,8	3,3	11,4	12,6	7,3	3,3
<b>Dont recrutement externe sans concours</b>						
<b>Postes offerts</b>				<b>1 320</b>	<b>1 320</b>	<b>0</b>
<b>Total recrutés</b>				<b>1 335</b>	<b>1 335</b>	<b>0</b>
Femmes				984	984	0
Hommes				351	351	0
Sélectivité				7,2	7,2	0,0
<b>Dont recrutement par Pacte</b>						
<b>Postes offerts</b>				<b>296</b>	<b>296</b>	<b>0</b>
<b>Total recrutés</b>				<b>142</b>	<b>142</b>	<b>0</b>
Femmes				102	102	0
Hommes				40	40	0
Sélectivité				1,3	1,3	0,0
<b>Dont concours unique</b>						
<b>Postes offerts</b>	<b>794</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>819</b>	<b>21</b>
<b>Total recrutés</b>	<b>780</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>798</b>	<b>19</b>
Femmes	472	13	15	0	487	13
Hommes	308	6	3	0	311	6
Sélectivité	8,3	1,2	1,4	0,0	8,1	1,2
<b>Dont troisième concours</b>						
<b>Postes offerts</b>	<b>1 278</b>	<b>1 164</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>1 329</b>	<b>1 164</b>
<b>Total recrutés</b>	<b>1 233</b>	<b>1 129</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>1 284</b>	<b>1 129</b>
Femmes	901	842	10	0	911	842
Hommes	332	287	41	0	373	287
Sélectivité	4,5	4,2	3,8	0,0	4,5	4,2

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité présents/admis.

(1) Postes d'enseignants.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2017

	Concours niveau A			Concours niveau B			Concours niveau C			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
<b>Candidats extérieurs à la fonction publique</b>	<b>14 377</b>	<b>5 150</b>	<b>19 527</b>	<b>588</b>	<b>1 277</b>	<b>1 865</b>	<b>542</b>	<b>226</b>	<b>768</b>	<b>22 160</b>
<b>Origine FPE</b>										
Titulaires catégorie A	889	570	1 459	14	7	21	0	0	0	1 480
Titulaires catégorie B	97	112	209	746	190	936	0	0	0	1 145
Titulaires catégorie C	22	42	63	215	360	575	302	96	397	1 035
<i>S/total fonctionnaires</i>	<i>1 008</i>	<i>723</i>	<i>1 731</i>	<i>974</i>	<i>558</i>	<i>1 532</i>	<i>302</i>	<i>96</i>	<i>397</i>	<i>3 661</i>
Agents contractuels	3 040	1 511	4 551	453	526	978	371	134	504	6 033
<b>S/total FPE</b>	<b>4 048</b>	<b>2 234</b>	<b>6 282</b>	<b>1 427</b>	<b>1 083</b>	<b>2 510</b>	<b>672</b>	<b>229</b>	<b>901</b>	<b>9 694</b>
Origine FPT tous statuts	89	26	115	6	10	16	14	2	16	148
Origine FPH tous statuts	66	16	82	0	0	0	3	0	3	85
Catégorie indéterminée	648	749	1 397	576	338	914	1 965	2 007	3 972	6 283
<b>Total général</b>	<b>19 229</b>	<b>8 174</b>	<b>27 403</b>	<b>2 597</b>	<b>2 708</b>	<b>5 305</b>	<b>3 196</b>	<b>2 465</b>	<b>5 661</b>	<b>38 369</b>
<i>Dont ressortissants de l'Union européenne</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>279</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>7</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>7</i>	<i>293</i>

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

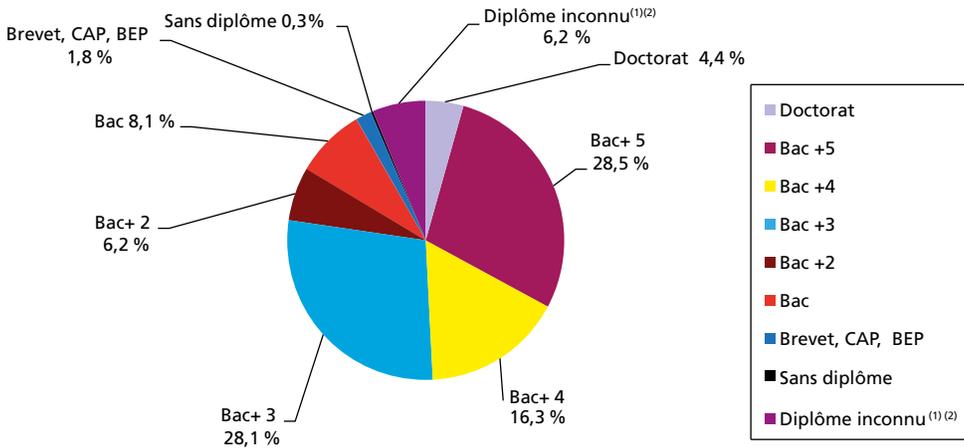
Définition : Recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, troisième concours, Pacte.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-5 a : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés y compris Éducation nationale en 2017

[en %]



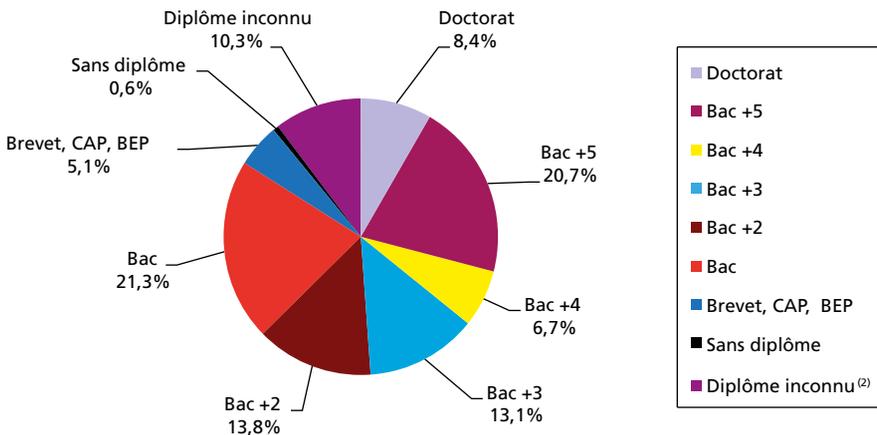
Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

(1) Le niveau de diplôme est inconnu pour 4,9% des candidats recrutés en catégorie A, 3,6 % recrutés en catégorie B et 15,0 % recrutés en catégorie C.

(2) Diplôme inconnu dont pacte.

Figure 3.1-5 b : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale<sup>(1)</sup> en 2017

[en %]



Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

(1) Hors Éducation nationale mais y compris Enseignement supérieur.

3.1 Recrutements externes (avec et sans concours)  
des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

3


**Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2017**

Ministères	Concours externe			Concours unique			Troisième concours			Externe sans concours			Pacte			Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Affaires étrangères et Développement international	13	15	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	31
Agriculture, Agroalimentaire et Forêt/ Enseignement privé agricole	200	179	379	26	15	41	3	31	34	0	0	0	0	0	0	454
Ministères économiques et financiers : Économie, Industrie et Numérique, Finances et Comptes publics	1804	1777	3581	7	24	31	3	1	4	0	0	0	98	39	137	3753
Culture et Communication	52	30	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82
Défense	119	156	275	39	5	44	0	0	0	537	130	667	0	0	0	986
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	248	361	609	5	13	18	0	0	0	78	48	126	0	0	0	753
Ministères de l'enseignement : Éducation nationale, Enseignement supérieur et Recherche	18141	7070	25211	370	244	614	842	287	1129	49	33	82	2	0	2	27038
Intérieur, Outre-mer	891	1654	2545	0	0	0	0	0	0	34	90	124	0	0	0	2669
Justice	763	766	1529	40	10	50	11	12	23	239	40	279	0	0	0	1881
Ministères sociaux																
Santé, jeunesse et sports	63	53	116	0	0	0	2	2	4	14	7	21	0	0	0	141
Travail, Emploi, et Dialogue social	15	7	22	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	24
Services du Premier ministre <sup>(1)</sup>	229	204	433	0	0	0	49	39	88	33	3	36	0	0	0	557
<b>Total résultats globaux</b>	<b>22538</b>	<b>12272</b>	<b>34810</b>	<b>487</b>	<b>311</b>	<b>798</b>	<b>911</b>	<b>373</b>	<b>1284</b>	<b>984</b>	<b>351</b>	<b>1335</b>	<b>102</b>	<b>40</b>	<b>142</b>	<b>38369</b>
dont :																
Concours interministériels	213	197	410	0	0	0	49	39	88	0	0	0	0	0	0	498
EN A	15	25	40	0	0	0	2	6	8	0	0	0	0	0	0	48
IRA	198	172	370	0	0	0	47	33	80	0	0	0	0	0	0	450
EPST <sup>(2)</sup>	398	421	819	139	231	370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1189

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finances initiale de l'année.

(1) Y compris l'ENA et les IRA.

(2) Établissements publics scientifiques et techniques.

### 3.1 Recrutements externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2017

	Postes offerts		Inscrits		Présents		Admissibles		Admis		Recrutés		Sélectivité				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		total			
<b>Catégorie A</b>																	
Professeur des écoles de classe normale	13 536	17 032	95 511	30 813	6 219	37 032	18 665	3 809	22 474	10 771	1 895	12 666	11 200	2 023	13 223	2,9	
Professeur certifié classe normale	8 335	28 106	20 452	48 558	13 746	9 440	23 186	7 664	5 232	12 896	4 249	6 962	3 623	2 279	5 902	3,3	
Professeur agrégé classe normale	1 975	13 372	13 147	26 519	5 512	5 242	10 754	2 025	1 937	3 962	865	1 747	670	584	1 254	6,2	
Professeur de lycée professionnel de classe normale	1 930	8 756	6 715	15 471	3 216	2 552	5 768	1 818	1 581	3 399	912	1 655	743	623	1 366	3,5	
Professeur d'EPS classe normale	800	1 355	3 494	48 49	1 074	2 705	3 779	519	1 078	1 597	281	519	800	272	509	781	4,7
Institut régional d'administration	370	3 630	2 688	6 318	1 384	1 146	2 530	475	472	947	198	370	198	172	370	6,8	
Ingénieur d'études de 2e classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur	361	6 771	4 729	11 500	6 747	4 672	11 419	2 440	1 825	4 265	170	297	163	124	287	38,4	
Conseiller principal d'éducation classe normale	320	5 491	1 938	7 429	2 358	825	3 183	507	150	657	246	320	239	73	312	9,9	
Directeur de recherche de 2e classe	256	493	1 180	1 673	478	1 146	1 624	141	217	358	103	254	103	153	256	6,4	
Magistrat judiciaire de deuxième grade	244	1 846	482	2 328	1 346	309	1 655	283	79	362	183	61	244	183	61	244	6,8
Inspecteur des finances publiques	243	4 389	4 145	8 534	1 806	2 013	3 819	236	252	488	116	127	243	110	126	236	15,7
Psychologue de l'éducation nationale de classe normale	240	2 616	254	2 870	1 328	127	1 455	442	37	479	222	18	211	18	229	6,1	
Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	239	2 876	192	3 068	1 818	90	1 908	621	19	640	222	7	222	7	229	8,3	
Chargé de recherche de 2e classe	211	1 904	3 286	5 190	1 899	3 279	5 178	121	264	385	70	138	208	72	137	209	24,9
<b>Catégorie B</b>																	
Gardien de la paix	1 859	6 296	12 996	19 292	3 290	7 463	10 753	1 621	3 386	5 007	534	1 325	534	1 325	1 859	5,8	
Secrétaire administratif de classe normale	718	18 262	3 415	21 677	7 327	1 447	8 774	1 704	348	2 052	576	140	576	140	716	12,3	
Technicien de recherche et de formation de classe normale du ministère chargé de l'enseignement supérieur	369	3 335	1 681	5 016	3 211	1 161	4 372	712	536	1 248	185	154	192	151	343	12,9	
Contrôleur des finances publiques de 2e classe	352	7 876	6 152	14 028	4 412	3 942	8 354	258	378	636	157	195	153	190	343	23,7	
Greffier du deuxième grade des services judiciaires	223	4 829	1 343	6 172	1 824	461	2 285	851	151	1 002	199	24	199	24	223	10,2	
<b>Catégorie C</b>																	
Agent administratif des finances publiques de 1ère classe	1 483	13 893	6 867	20 760	6 476	3 688	10 164	2 535	1 900	4 435	862	621	1 483	1 271	920	2 191	6,9
Surveillant de l'administration pénitentiaire	684	8 257	14 119	22 376	2 127	4 893	7 020	1 682	3 735	5 417	103	581	103	581	684	10,3	
Adjoint administratif principal de 2e classe	361	18 600	4 174	22 774	9 015	2 001	11 016	982	285	1 267	274	86	274	86	360	30,6	
Adjoint administratif de 2nde classe	333	12 628	2 114	14 742	3 410	571	3 981	1 699	284	1 983	1 699	284	1 983	239	40	279	2,0

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Définitions : Recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, troisième concours, Pacte.

Sélectivité : présents/admis.

## 3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

3

Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés<sup>(1)</sup> par voie externe<sup>(2)</sup> dans la fonction publique de l'État en 2017

	Postes offerts	Présents			Admis			Recrutés			Sélectivité
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
<b>Concours externe, dont :</b>	<b>17 321</b>	<b>64 152</b>	<b>27 750</b>	<b>91 902</b>	<b>12 271</b>	<b>3 974</b>	<b>16 245</b>	<b>12 702</b>	<b>4 101</b>	<b>16 803</b>	<b>5,7</b>
Éducation nationale	14 020	46 093	9 590	55 683	11 114	2 008	13 122	11 543	2 137	13 680	4,2
Intérieur, Outre-mer et Collectivités territoriales	1 933	4 602	8 200	12 802	579	1 350	1 929	579	1 350	1 929	6,6
Écologie, Développement durable, Énergie et Logement	49	91	717	808	7	37	44	9	40	49	18,4
<b>Concours unique</b>	<b>264</b>	<b>1 840</b>	<b>94</b>	<b>1 934</b>	<b>237</b>	<b>10</b>	<b>247</b>	<b>237</b>	<b>10</b>	<b>247</b>	<b>7,8</b>
<b>Troisième concours</b>	<b>764</b>	<b>2 966</b>	<b>623</b>	<b>3 589</b>	<b>641</b>	<b>140</b>	<b>781</b>	<b>644</b>	<b>139</b>	<b>783</b>	<b>4,6</b>
Externe sans concours	893	12 406	4 736	17 142	701	294	995	699	297	996	17,2
<i>Pacte</i>	283	94	38	132	96	38	134	96	38	134	1,0
<b>Total déconcentrés</b>	<b>19 525</b>	<b>81 458</b>	<b>33 241</b>	<b>114 699</b>	<b>13 946</b>	<b>4 456</b>	<b>18 402</b>	<b>14 378</b>	<b>4 585</b>	<b>18 963</b>	<b>6,2</b>
<i>Total tous recrutements externes</i>	<i>42 414</i>	<i>170 092</i>	<i>120 223</i>	<i>290 390</i>	<i>26 532</i>	<i>13 964</i>	<i>40 496</i>	<i>25 022</i>	<i>13 347</i>	<i>38 369</i>	<i>7,2</i>
Part de concours déconcentrés (en %)	46,0	47,9	27,6	39,5	52,6	31,9	45,4	57,5	34,4	49,4	

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Concours déconcentrés (organisés au niveau local : académie, région, département...) et concours nationaux à affectation locale (organisés au niveau national pour affectation dans les services déconcentrés de l'État).

(2) Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, troisième concours, Pacte.

## 3.2 Recrutements déconcentrés externes (avec et sans concours) des agents titulaires dans la fonction publique de l'État

Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés<sup>(1)</sup> dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès en 2017

Type de concours	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Concours externe	10 808	2 158	12 966	1 424	1 638	3 062	470	305	775	16 803
Externe sans concours	0	0	0	0	0	0	699	297	996	996
Concours unique	222	7	229	15	3	18	0	0	0	247
Troisième concours	644	139	783	0	0	0	0	0	0	783
Pacte	0	0	0	0	0	0	96	38	134	134
<b>Total déconcentrés</b>	<b>11 674</b>	<b>2 304</b>	<b>13 978</b>	<b>1 439</b>	<b>1 641</b>	<b>3 080</b>	<b>1 265</b>	<b>640</b>	<b>1 905</b>	<b>18 963</b>
<b>Total tous recrutements externes<sup>(2)</sup></b>	<b>19 229</b>	<b>8 174</b>	<b>27 403</b>	<b>2 597</b>	<b>2 708</b>	<b>5 305</b>	<b>3 196</b>	<b>2 465</b>	<b>5 661</b>	<b>38 369</b>
Part des concours déconcentrés (en %)	60,7	28,2	51,0	55,4	60,6	58,1	39,6	26,0	33,7	49,4

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), Enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Concours déconcentrés (organisés au niveau local : académie, région, département...) et concours nationaux à affectation locale (organisés au niveau national pour affectation dans les services déconcentrés de l'État).

(2) Ensemble des recrutements externes : avec et sans concours, concours unique, troisième concours, Pacte.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

 **Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2017<sup>(1)</sup>**

Fonction publique territoriale hors Ville de Paris	Catégorie	Postes offerts	Présents	Admis
Concours externe	A+	69	585	54
	A	2 359	5 885	1 683
	B	3 925	19 709	3 484
	C	4 755	19 842	4 219
Troisième concours	A+	4	17	3
	A	85	386	78
	B	715	2 841	509
	C	1 032	1 293	939
Recrutement direct sans concours	C	nd	nd	nd
<b>Total FPT hors Ville de Paris</b>		<b>12 944<sup>(2)</sup></b>	<b>50 558<sup>(2)</sup></b>	<b>10 969</b>
<b>Ville de Paris et Centre d'action sociale (CASVP)</b>				
Concours externe	A	13	95	12
	B	113	2 063	111
	C	149	865	142
Concours unique	A	75	321	65
	B	135	591	127
	C	20	620	20
Troisième concours	B	2	9	1
Recrutement direct sans concours	C	977	3 715	977
<b>Total Ville de Paris et Centre d'action sociale (CASVP)</b>		<b>1 484</b>	<b>8 279</b>	<b>1 455</b>
<b>S/total</b>	A+	<b>73</b>	<b>602</b>	<b>57</b>
	A	<b>2 532</b>	<b>6 687</b>	<b>1 838</b>
	B	<b>4 890</b>	<b>25 213</b>	<b>4 232</b>
	C	<b>6 933</b>	<b>26 335</b>	<b>6 297</b>
<b>Total fonction publique territoriale</b>		<b>14 428<sup>(2)</sup></b>	<b>58 837<sup>(2)</sup></b>	<b>12 424</b>

Sources : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris ; Centre d'action sociale de la Ville de Paris ; Centre national de la fonction publique territoriale.

(1) Y compris le concours d'administrateur territorial.

(2) Hors recrutement direct sans concours en catégorie C dans la FPT : chiffres non disponibles.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

Figure 3.3-2 : Recrutement par concours externe dans la fonction publique territoriale<sup>(1)</sup> et par cadre d'emplois en 2017

	Postes offerts	Inscrits <sup>(2)</sup>			Présents <sup>(2)</sup>			Admissibles <sup>(2)</sup>			Admis <sup>(2)</sup>			% femmes
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Catégorie A+</b>														
Administrateur territorial	24	181	148	329	76	60	136	26	25	51	14	10	24	41,7
Conservateur des bibliothèques	10	70	167	237	48	106	154	10	15	25	5	5	10	50,0
Conservateur du patrimoine	8	96	260	356	49	159	208	12	37	49	2	6	8	75,0
Ingénieur en chef	27	168	114	282	59	28	87	13	10	23	4	8	12	66,7
<b>Total catégorie A+</b>	<b>69</b>	<b>515</b>	<b>689</b>	<b>1204</b>	<b>232</b>	<b>353</b>	<b>585</b>	<b>61</b>	<b>87</b>	<b>148</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>53,7</b>
<b>Catégorie A</b>														
Biologiste, vétérinaire, pharmacien	9	9	18	27	5	13	18	9	18	27	3	6	9	66,7
Bibliothécaire	116	460	1506	1966	247	770	1017	53	190	243	21	77	98	78,6
Conseiller socio-éducatif	87	89	513	602	47	310	357	14	150	164	9	78	87	89,7
Infirmier en soins généraux	427	72	877	949	50	647	697	23	281	304	23	273	296	92,2
Ingénieur	1209	2770	2530	5300	1683	1473	3156	645	723	1368	423	469	892	52,6
Médecin de 2 <sup>e</sup> Classe	357	11	201	212	8	136	144	6	103	109	9	142	151	94,0
Puéricultrice	154	2	725	727	1	495	496	1	412	413	1	149	150	99,3
<b>Total catégorie A</b>	<b>2359</b>	<b>3413</b>	<b>6370</b>	<b>9783</b>	<b>2042</b>	<b>3843</b>	<b>5885</b>	<b>751</b>	<b>1877</b>	<b>2628</b>	<b>489</b>	<b>1194</b>	<b>1683</b>	<b>70,9</b>
<b>Catégorie B</b>														
Animateur	355	877	1582	2459	581	1033	1614	216	438	654	125	244	369	66,2
Animateur principal de 2 <sup>e</sup> classe	155	189	329	518	96	148	244	46	78	124	28	42	70	60,0
Assistant socio-éducatif	829	412	7141	7553	227	3763	3990	219	4739	4958	40	783	823	95,1
Chef de service de police municipale	64	334	146	480	188	86	274	35	20	55	18	8	26	30,8
Éducateur de jeunes enfants	483	60	2196	2256	31	1708	1739	16	721	737	9	440	449	98,0
Rédacteur	1295	3519	14540	18059	1740	7382	9122	337	1510	1847	201	959	1160	82,6
Rédacteur principal de 2 <sup>e</sup> classe	744	1740	5279	7019	787	1939	2726	241	615	856	150	437	587	74,4
<b>Total catégorie B</b>	<b>3925</b>	<b>7131</b>	<b>31213</b>	<b>38344</b>	<b>3650</b>	<b>16059</b>	<b>19709</b>	<b>1110</b>	<b>8121</b>	<b>9231</b>	<b>571</b>	<b>2913</b>	<b>3484</b>	<b>83,6</b>
<b>Catégorie C</b>														
Garde champêtre chef	10	42	15	57	29	13	42	14	7	21	6	2	8	25,0
Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>e</sup> classe	749	45	4025	4070	11	1023	1034	40	3500	3540	10	723	733	98,6
Auxiliaire de puériculture territorial de 1 <sup>re</sup> classe	210	16	2334	2350	9	1645	1654	nd	nd	nd	3	207	210	98,6
Auxiliaire de soins principal de 2 <sup>e</sup> classe	135	51	653	704	30	473	503	46	562	608	10	125	135	92,6
Auxiliaire de soins de 1 <sup>re</sup> classe	610	161	2001	2162	121	1465	1586	nd	nd	nd	55	542	597	90,8
Atsem principal 2 <sup>e</sup> classe	1156	753	11160	11913	748	8580	9328	481	1308	1789	412	688	1100	62,6
Agent social principal de 2 <sup>e</sup> classe	174	12	201	213	7	143	150	5	82	87	2	59	61	96,7
Agent social de 1 <sup>re</sup> classe	140	14	173	187	9	138	147	7	119	126	5	86	91	94,5
Agent de maîtrise	711	2959	800	3759	2128	511	2639	839	244	1083	473	137	610	22,4
Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe des établissements d'enseignement	71	332	161	493	209	93	302	81	30	111	47	15	62	24,2
Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe	208	732	1906	2638	492	1007	1499	132	212	344	95	120	215	55,8
Adjoint animation principal 2 <sup>e</sup> classe	407	253	586	839	184	417	601	125	305	430	79	177	256	69,1
Adjoint d'animation 1 <sup>re</sup> classe	162	172	356	528	101	235	336	69	133	202	48	85	133	63,6
Adjoint administratif de 1 <sup>re</sup> classe	12	7	17	24	5	16	21	3	7	10	1	7	8	87,5
<b>Total catégorie C</b>	<b>4755</b>	<b>5549</b>	<b>24388</b>	<b>29937</b>	<b>4082</b>	<b>15760</b>	<b>19842</b>	<b>1842</b>	<b>6509</b>	<b>8351</b>	<b>1246</b>	<b>2973</b>	<b>4219</b>	<b>70,5</b>
<b>Total</b>	<b>11108</b>	<b>16608</b>	<b>62660</b>	<b>79268</b>	<b>10006</b>	<b>36015</b>	<b>46021</b>	<b>3764</b>	<b>16594</b>	<b>20358</b>	<b>2331</b>	<b>7109</b>	<b>9440</b>	<b>75,3</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Centre national de la fonction publique territoriale.

Champ : France entière.

(1) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases) et les corps de sapeurs-pompiers.

(2) La répartition par sexe n'est pas connue pour 1 % des candidats inscrits, 5 % des présents, 7 % des admissibles et 6 % des admis. Les données du tableau correspondent à une estimation au prorata des données disponibles.

nd : données non disponibles, non communiquées ou manquantes.

Figure 3.3-3 : Recrutement par la voie du troisième concours dans la fonction publique territoriale<sup>(1)</sup> et par cadre d'emplois en 2017

	Postes offerts	Inscrits <sup>(2)</sup>			Présents <sup>(2)</sup>			Admissibles <sup>(2)</sup>			Admis <sup>(2)</sup>			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	% femmes
<b>Catégorie A+</b>														
Administrateur territorial	4	17	15	32	10	7	17	3	6	9	1	2	3	66,7
<b>Total catégorie A+</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>66,7</b>
<b>Catégorie A</b>														
Bibliothécaire	19	72	242	314	28	122	150	13	32	45	5	14	19	73,7
Ingénieur	66	192	268	460	94	142	236	34	70	104	17	42	59	71,2
<b>Total catégorie A</b>	<b>85</b>	<b>264</b>	<b>510</b>	<b>774</b>	<b>122</b>	<b>264</b>	<b>386</b>	<b>47</b>	<b>102</b>	<b>149</b>	<b>22</b>	<b>56</b>	<b>78</b>	<b>71,8</b>
<b>Catégorie B</b>														
Animateur	113	148	168	316	113	115	228	34	44	78	21	23	44	52,3
Animateur principal de 2 <sup>e</sup> classe	23	21	21	42	15	11	26	11	6	17	7	5	12	41,7
Assistant socio-éducatif	20	21	140	161	16	91	107	7	27	34	4	16	20	80,0
Chef de service de police municipale	16	8	2	10	3	0	3	0	1	1	0	0	0	
Rédacteur	359	298	2300	2598	233	1842	2075	74	545	619	40	294	334	88,0
Rédacteur principal de 2 <sup>e</sup> classe	184	129	721	850	70	332	402	17	118	135	16	83	99	83,9
<b>Total catégorie B</b>	<b>715</b>	<b>625</b>	<b>3352</b>	<b>3977</b>	<b>450</b>	<b>2391</b>	<b>2841</b>	<b>143</b>	<b>741</b>	<b>884</b>	<b>88</b>	<b>421</b>	<b>509</b>	<b>82,7</b>
<b>Catégorie C</b>														
Atsem principal 2 <sup>e</sup> classe	705	400	599	999	384	517	901	358	431	789	337	364	701	51,9
Agent de maîtrise	110	225	26	251	177	24	201	101	13	114	70	10	80	12,5
Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe des établissements d'enseignement	10	11	3	14	6	2	8	6	0	6	4	0	4	0,0
Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe	147	73	80	153	72	76	148	70	73	143	70	72	142	50,9
Adjoint animation principal 2 <sup>e</sup> classe	26	8	6	14	5	4	9	3	1	4	3	0	3	0,0
Adjoint d'animation 1 <sup>re</sup> classe	34	19	16	35	14	12	26	6	6	11	4	5	9	57,1
<b>Total catégorie C</b>	<b>1032</b>	<b>736</b>	<b>730</b>	<b>1466</b>	<b>658</b>	<b>635</b>	<b>1293</b>	<b>544</b>	<b>523</b>	<b>1067</b>	<b>488</b>	<b>451</b>	<b>939</b>	<b>48,0</b>
<b>Total</b>	<b>1836</b>	<b>1642</b>	<b>4607</b>	<b>6249</b>	<b>1240</b>	<b>3297</b>	<b>4537</b>	<b>737</b>	<b>1372</b>	<b>2109</b>	<b>599</b>	<b>930</b>	<b>1529</b>	<b>60,8</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Centre national de la fonction publique territoriale.

Champ : France entière.

Note : Depuis 2012, le concours d'attaché territorial ne s'organise que tous les deux ans.

(1) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases) et les corps de sapeurs-pompiers.

(2) La répartition par sexe n'est pas connue pour 13 % des candidats inscrits, 23 % des présents, 40 % des admissibles et 14 % des admis. Les données du tableau correspondent à une estimation *au prorata* des données disponibles.

## 3.3 Recrutements externes dans la fonction publique territoriale

**Figure 3.3-4 : Recrutement direct sans concours en catégorie C<sup>(1)</sup> dans la fonction publique territoriale<sup>(2)</sup> en 2016<sup>(\*)</sup>**

Corps et grades ouverts au recrutement	Nombre d'admis
Adjoint technique de 2 <sup>e</sup> classe	9 877
Adjoint administratif de 2 <sup>e</sup> classe	3 189
Adjoint d'animation de 2 <sup>e</sup> classe	2 773
Agent social de 2 <sup>e</sup> classe	1 273
Adjoint technique des établissements d'enseignement de 2 <sup>e</sup> classe	967
Adjoint du patrimoine de 2 <sup>e</sup> classe	333
<b>Ensemble</b>	<b>18 412</b>

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion.

Champ : France entière.

(\*) Les résultats pour l'année 2017 ne sont pas disponibles au moment de la publication de ce rapport.

(1) Recrutements directs : recrutements externes sans concours (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984) pour l'accès au premier grade des corps de catégorie C de la fonction publique.

(2) Fonction publique territoriale hors la Ville de Paris, le Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP), la Direction de l'action sociale de l'enfance et de la santé (Dases) et les corps de sapeurs-pompiers.

**Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C<sup>(1)</sup> au Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2016<sup>(\*)</sup>**

Corps et grades ouverts au recrutement	Postes offerts	Inscrits <sup>(2)</sup>			Présents <sup>(2)</sup>			Admis <sup>(2)</sup>			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	% femmes
Adjoint administratif 2 <sup>e</sup> classe (CASVP)	40	604	983	1 587	604	983	1 587	18	24	42	57,1

Source : Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

(\*) Les résultats pour l'année 2017 ne sont pas disponibles au moment de la publication de ce rapport.

Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2017

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis			
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	% femmes
<b>Total catégorie A dont :</b>	<b>13</b>	<b>144</b>	<b>57</b>	<b>201</b>	<b>63</b>	<b>32</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>33,3</b>
Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation – gestion des équipements sportifs – Externe	5	115	23	138	48	8	56	5	0	5	0,0
Autre concours <sup>(1)</sup>	5	26	25	51	12	16	28	1	3	4	75,0
Cadre socio-éducatif – Titre IV(CASVP)	2	2	8	10	2	7	9	1	1	2	50,0
Cadre de santé (CASVP)	1	1	1	2	1	1	2	1	0	1	0,0
<b>Total catégorie B dont :</b>	<b>113</b>	<b>1720</b>	<b>3350</b>	<b>5070</b>	<b>731</b>	<b>1332</b>	<b>2063</b>	<b>43</b>	<b>68</b>	<b>111</b>	<b>61,3</b>
Agent de maîtrise – Bâtiment	6	74	19	93	33	7	40	6	1	7	14,3
Animateur d'administrations parisiennes	8	91	167	258	20	41	61	1	7	8	87,5
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées classe normale	14	300	661	961	141	317	458	4	10	14	71,4
Secrétaire administratif	15	521	1583	2104	214	526	740	6	9	15	60,0
Secrétaire médical et social	20	59	591	650	11	230	241	3	17	20	85,0
Technicien des services opérationnels, spécialité espaces verts – Externe	5	99	19	118	36	12	48	3	2	5	40,0
Technicien supérieur principal construction et bâtiment	9	68	18	86	26	9	35	2	7	9	77,8
Technicien supérieur principal génie urbain	9	28	10	38	7	3	10	2	3	5	60,0
Technicien supérieur principal informatique	7	143	19	162	99	10	109	5	2	7	28,6
Autre concours <sup>(1)</sup>	16	292	148	440	99	62	161	11	6	17	35,3
Adjoint des cadres hospitaliers (CASVP)	4	45	115	160	45	115	160	0	4	4	100,0
<b>Total catégorie C dont :</b>	<b>149</b>	<b>922</b>	<b>566</b>	<b>1488</b>	<b>494</b>	<b>371</b>	<b>865</b>	<b>101</b>	<b>41</b>	<b>142</b>	<b>28,9</b>
Adjoint d'animation et d'action sportive, activités périscolaires – Externe	36	251	463	714	158	313	471	16	20	36	55,6
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – bûcheron élagueur – Externe	6	36	0	36	12	0	12	10	0	10	0,0
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – électricien automobile – Externe	6	16	1	17	13	1	14	5	1	6	16,7
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – électrotechnicien – Externe	12	69	6	75	27	1	28	8	0	8	0,0
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – jardinier – Externe	33	99	46	145	50	25	75	16	14	30	46,7
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – magasinier cariste – Externe	9	174	15	189	94	9	103	13	1	14	7,1
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – Maintenance des bâtiments – Externe	18	105	0	105	43	0	43	9	0	9	0,0
Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe – plombier – Externe	7	87	0	87	39	0	39	10	0	10	0,0
Autres concours <sup>(1)</sup>	4	24	2	26	11	1	12	5	1	6	16,7
Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe – Animation (CASVP)	4	16	14	30	9	7	16	2	2	4	50,0
Adjoint technique 2 <sup>e</sup> classe – Bâtiment (CASVP)	1	20	1	21	20	1	21	1	0	1	0,0
Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe – Cuisine (CASVP)	13	25	18	43	18	13	31	6	2	8	25,0
<b>Total</b>	<b>275</b>	<b>2786</b>	<b>3973</b>	<b>6759</b>	<b>1288</b>	<b>1735</b>	<b>3023</b>	<b>152</b>	<b>113</b>	<b>265</b>	<b>42,6</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris, et Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

(1) Concours offrant moins de cinq postes.

Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2017

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis			
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	% femmes
<b>Total catégorie A</b>	<b>75</b>	<b>243</b>	<b>528</b>	<b>771</b>	<b>109</b>	<b>212</b>	<b>321</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>65</b>	<b>77</b>
Infirmier	15	9	98	107	5	80	85	0	15	15	100
Médecin	8	3	3	6	3	3	6	1	2	3	67
Médecin PMI	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur arts plastiques de la ville de Paris	25	95	339	434	13	87	100	4	21	25	84
Professeur éducation musicale de la Ville de Paris	12	29	46	75	12	20	32	3	9	12	75
Autres concours <sup>(1)</sup>	10	107	42	149	76	22	98	7	3	10	30
<b>Total catégorie B</b>	<b>135</b>	<b>99</b>	<b>716</b>	<b>815</b>	<b>49</b>	<b>542</b>	<b>591</b>	<b>6</b>	<b>121</b>	<b>127</b>	<b>95</b>
Assistant de service social	41	22	279	301	10	199	209	2	39	41	95
Conseiller en économie sociale et familiale	9	20	104	124	8	79	87	1	8	9	89
Éducateur spécialisé	15	38	87	125	26	66	92	2	9	11	82
Éducateur de jeunes enfants	70	19	246	265	5	198	203	1	65	66	98
<b>Total catégorie C</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>765</b>	<b>774</b>	<b>4</b>	<b>616</b>	<b>620</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>100</b>
Agent spécialisé des écoles maternelles	20	9	765	774	4	616	620	0	20	20	100
<b>Total</b>	<b>230</b>	<b>351</b>	<b>2 009</b>	<b>2 360</b>	<b>162</b>	<b>1 370</b>	<b>1 532</b>	<b>21</b>	<b>191</b>	<b>212</b>	<b>90</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

(1) Concours offrant moins de cinq postes.

Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du troisième concours de la Ville de Paris en 2017

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis			
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	% femmes
<b>Catégorie B</b>											
Secrétaire administratif – Troisième voie	2	18	49	67	2	7	9	1	0	1	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>49</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

Figure 3.3-8 : Recrutement externe sans concours de la Ville de Paris en 2017

	Postes offerts	Inscrits			Présents			Admis			
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	% femmes
<b>Catégorie C</b>											
Adjoint administratif	21	3	21	24	3	21	24	2	19	21	90
Adjoint technique entretien d'espaces verts	74	612	44	656	324	27	351	66	8	74	11
Adjoint technique installations sportives	75	703	66	769	405	42	447	69	6	75	8
Éboueur	185	1 596	120	1 716	1 050	70	1 120	174	11	185	6
Scaphandrier (AT 1 <sup>re</sup> classe)	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	0
Adjoint technique des collèges spécialité entretien et accueil	35	106	181	287	60	97	157	12	23	35	66
Conducteur d'automobile	60	194	2	196	143	3	146	60	0	60	0
Adjoint d'animation périscolaires 1 <sup>re</sup> classe	55	437	864	1 301	57	98	155	27	28	55	51
Magasinier des bibliothèques	18	14	35	49	14	34	48	4	14	18	78
Agent technique des écoles	45	72	302	374	60	277	337	10	35	45	78
Auxiliaire de puériculture et de soins	284	4	751	755	3	449	452	3	281	284	99
Agent technique de la petite enfance	114	139	598	737	68	399	467	7	107	114	94
Agent de logistique générale	9	9	0	9	9	0	9	9	0	9	0
<b>Total</b>	<b>977</b>	<b>3 891</b>	<b>2 984</b>	<b>6 875</b>	<b>2 198</b>	<b>1 517</b>	<b>3 715</b>	<b>445</b>	<b>532</b>	<b>977</b>	<b>54</b>

Source : Bureau du recrutement et des concours de la Ville de Paris.

## 3 3.4 Recrutements externes niveau attaché dans la fonction publique

Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2018

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre 2018	Évolution 2018/2017 (en %)	Évolution 2018/2008 (en %)	Nombre 2018	Évolution 2018/2017 (en %)	Évolution 2018/2008 (en %)	dont femmes		Nombre 2018	Évolution 2018/2017 (en %)	Évolution 2018/2008 (en %)	dont femmes	
							2018	Évolution 2018/2017 (en %)				2018	Évolution 2018/2017 (en %)
Externe	205	-44,6	-41,8	2 072	-18,1	-31,1	1 151	-16,8	205	-44,6	-41,8	121	-38,9
Troisième concours	45	-43,8	12,5	464	-18,7	37,7	271	-16,6	45	-43,8	12,5	32	-31,9
<b>Total</b>	<b>250</b>	<b>-44,4</b>	<b>-36,2</b>	<b>2 536</b>	<b>-18,2</b>	<b>-24,2</b>	<b>1 422</b>	<b>-16,8</b>	<b>250</b>	<b>-44,4</b>	<b>-36,2</b>	<b>153</b>	<b>-37,6</b>

Sources : IRA ; DGAFP – Bureau du recrutement et des politiques d'égalité et de diversité.

Figure 3.4-1 bis : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2017

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre 2017	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	Nombre 2017	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes		Nombre 2017	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes	
							2017	Évolution 2017/2016 (en %)				2017	Évolution 2017/2016 (en %)
Externe	370	0,0	-17,8	2 530	-7,3	-15,6	1 384	-5,9	370	0,0	-17,8	198	0,5
Troisième concours	80	0,0	66,7	571	10,4	248,2	325	12,8	80	0,0	66,7	47	-7,8
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>0,0</b>	<b>-9,6</b>	<b>3 101</b>	<b>-4,5</b>	<b>-1,9</b>	<b>1 709</b>	<b>-2,8</b>	<b>450</b>	<b>0,0</b>	<b>-9,6</b>	<b>245</b>	<b>-1,2</b>

Sources : IRA ; DGAFP – Bureau du recrutement et des politiques d'égalité et de diversité.

Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché territorial en 2016<sup>(1)</sup>

	Postes offerts			Présents			Admis		
	Nombre	Évolution 2016/2014 (en %)	Évolution 2016/ 2006 (en %)	Nombre	Évolution 2016/2014 (en %)	Évolution 2016/ 2006 (en %)	Nombre	Évolution 2016/2014 (en %)	Évolution 2016/ 2006 (en %)
Externe	1 722	12,1	2,0	9 120	-14,0	-28,9	1 407	-4,5	-5,4
Troisième concours	340	16,0	0,5	1 870	-13,2	24,0	300	7,1	34,5
<b>Total</b>	<b>2 062</b>	<b>12,7</b>	<b>7,6</b>	<b>10 990</b>	<b>-13,8</b>	<b>-23,3</b>	<b>1 707</b>	<b>-2,6</b>	<b>-0,2</b>

Source : Centre national de la fonction publique territoriale – CNFPT jusqu'en 2009 et Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion à partir de 2010.

(1) Le concours d'attaché territorial ne s'organise que tous les deux ans, les prochains résultats concerneront l'année 2018.

Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière

	Nombre				Évolution (%)	
	2008	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2008
Postes offerts	38	50	50	60	20,0	57,9
Présents	221	230	225	159	-29,3	-28,1
Admis	41	65	107	47	-56,1	14,6

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au troisième concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2018

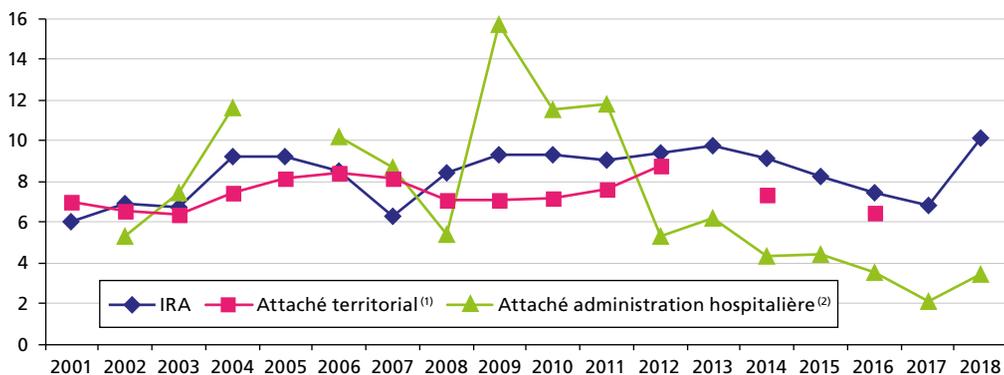
	Postes ouverts	Inscrits	Présents	Admis	Sélectivité
2012 <sup>(1)</sup>	5	6	3	0	-
2013	7	7	1	1	1,0
2014	5	10	3	1	3,0
2015	5	15	6	1	6,0
2016	5	14	8	4	2,0
2017	5	19	11	4	2,8
2018	10	19	13	4	3,3

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Année de l'introduction du troisième concours pour le corps des attachés d'administration hospitalière suite à la modification de leur statut par le décret n° 2011-404 du 14 avril 2011.

Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché



Sources : CNFPT, CNG, IRA. Traitement DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) En 2013, 2015 et 2017, le concours n'a pas eu lieu, il est organisé désormais tous les deux ans.

(2) En 2005, le concours d'attaché hospitalier n'a pas eu lieu.

## 3 3.5 Recrutements externes niveau administrateur dans la fonction publique

Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ENA

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes		Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes	
Nombre							Évolution 2017/2007 (en %)	Nombre				Évolution 2017/2016 (en %)	
2017													
Externe	40	-7,0	0,0	528	-20,2	-13,3	221	-18,5	40	-7,0	-2,4	15	36,4
Troisième concours	8	-11,1	0,0	65	14,0	-33,7	22	22,2	8	-11,1	0,0	2	100,0
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>-7,7</b>	<b>0,0</b>	<b>593</b>	<b>-17,5</b>	<b>-16,1</b>	<b>243</b>	<b>-15,9</b>	<b>48</b>	<b>-7,7</b>	<b>-2,0</b>	<b>17</b>	<b>41,7</b>
2018													
Externe	40	0,0	0,0	613	16,1	10,8	229	3,6	40	0,0	0,0	15	0,0
Troisième concours	8	0,0	0,0	85	30,8	21,4	38	72,7	8	0,0	0,0	3	50,0
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>698</b>	<b>17,7</b>	<b>12,0</b>	<b>267</b>	<b>9,9</b>	<b>48</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18</b>	<b>5,9</b>

Source : École nationale d'administration.

Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et troisième concours d'entrée à l'Inet en 2017

	Postes offerts			Présents				Admis					
	Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes		Nombre	Évolution 2017/2016 (en %)	Évolution 2017/2007 (en %)	dont femmes	
Nombre							Évolution 2017/2016 (en %)	Nombre				Évolution 2017/2016 (en %)	
Externe	24	0,0	-25,0	136	-35,2	-66,3	60	-40,0	24	14,3	-25,0	10	-9,1
Troisième concours	4	0,0	-42,9	17	-19,0	-59,5	7	-50,0	3	0,0	-57,1	2	0,0
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0,0</b>	<b>-28,2</b>	<b>153</b>	<b>-33,8</b>	<b>-65,7</b>	<b>67</b>	<b>-41,2</b>	<b>27</b>	<b>12,5</b>	<b>-30,8</b>	<b>12</b>	<b>-7,7</b>

Source : Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultats du concours externe de 2018

	Nombre				Évolution (%)	
	2008	2016	2017 <sup>(1)</sup>	2018	2018/2017	2018/2008
Externe						
<b>Postes offerts</b>	<b>39</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>0,0</b>	<b>28,2</b>
Présents	268	334	265	260	-1,9	-3,0
Admis	39	51	50	50	0,0	28,2
<b>Troisième concours<sup>(2)</sup></b>						
Postes offerts		4	5	5	0,0	
Présents		15	19	21	10,5	
Admis		2	4	5	25,0	

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

(1) Le poste non pourvu au troisième concours a été reporté sur le concours interne en application du principe de fongibilité entre les concours.

(2) Le troisième concours a été introduit en 2015 pour le corps des directeurs d'hôpital à la suite de la modification de leur statut par le décret n° 2014-1706 du 30 décembre 2014.

## 3.5 Recrutements externes niveau administrateur dans la fonction publique

 **Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social<sup>(1)</sup> : résultats du concours externe de 2017**

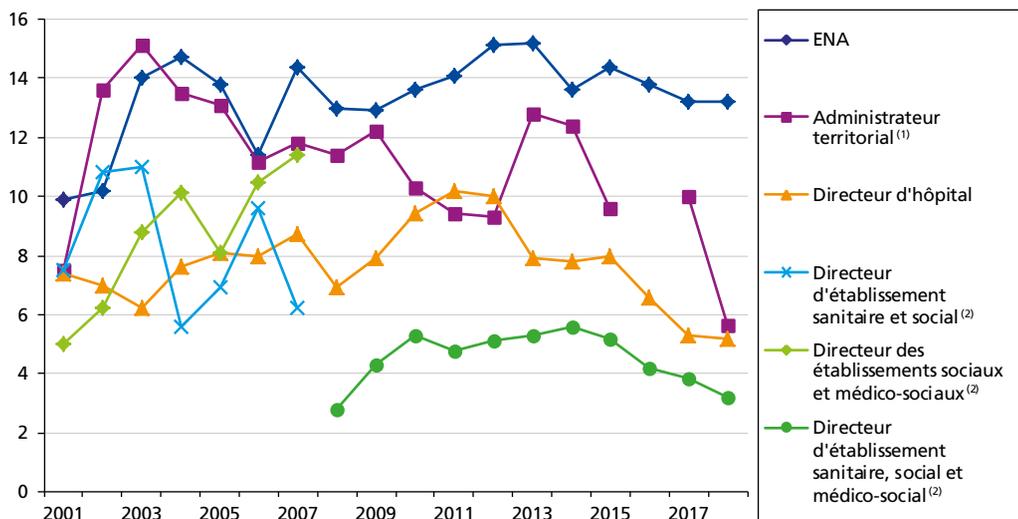
Externe	Nombre					Évolution (%)	
	2008	2015	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2008
Postes offerts	60	57	60	60	60	0,0	0,0
Présents	130	297	250	230	175	-23,9	34,6
Admis	46	57	60	60	55	-8,3	19,6
<b>Troisième concours</b>							
Postes offerts		5	5	5	5	0,0	
Présents		10	17	17	17	0,0	
Admis		5	2	5	4	-20,0	

Source : Centre national de gestion de la fonction publique hospitalière (CNG).

(1) Le corps de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social résulte de la fusion, à partir de 2008, du corps de directeur d'établissement sanitaire et social et du corps de directeur des établissements sociaux et médico-sociaux.

(2) Année de l'introduction du troisième concours pour le corps des directeurs d'établissement sanitaire social et médico-social à la suite de la modification de leur statut par le décret n° 2014-1706 du 30 décembre 2014.

**Figure 3.5-5 : Évolution de la sélectivité des concours externes de niveau administrateur des trois versants de la fonction publique**



Sources : ENA, CNFPT, CNG. Traitement DGAFP – Dessi.

Définition : Sélectivité : présents/admis.

(1) Les chiffres 2016 ne sont pas encore disponibles.

(2) À partir de 2008, le corps de directeur d'établissement sanitaire et social a fusionné avec celui de directeur des établissements sociaux et médico-sociaux. Le nouvel intitulé est « directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social ».