

**TITRE 2**

**Faits et chiffres**

**67**

**VUES D'ENSEMBLE**

**71**

**1 L'emploi public**

**71**

Figure V 1-1 : Effectifs, fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2016 (métropole + DOM)	74
Figure V 1-2 : Effectifs physiques en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2017	75
Figure V 1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2007	76
Figure V 1.E1-1 : Évolution de l'emploi dans la fonction publique (y.c. contrats aidés)	77
Figure V 1.E1-2 : Nombre de contrats aidés par employeur et par nature de contrat dans chacun des versants de la fonction publique	77
Figure V 1.E1-3 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés par versant et employeur en fin de trimestre depuis 2010	78
Figure V 1-4 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État	80
Figure V 1-5 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale	82
Figure V 1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière	83
Figure V 1.E3-1 : Répartition des contractuels par type de contrat et durée en 2017	84
Figure V 1-7 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique	85
Figure V 1.E4-1 : Les entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur	86
Figure V 1-8 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2017	88
Figure V 1-9 : Taux d'administration (en ETP) dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2017 en France	89
Figure V 1-10 : Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017 en France (métropole + DOM hors Mayotte)	90
Figure V 1.E6-1 : Taux d'emploi public et part de l'emploi public dans l'emploi total selon la catégorie de zone d'emploi	91
Figure V 1.E6-2 : Importance de l'emploi public par région en 2015	92
Figure V 1-11 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchie dans la fonction publique entre fin 2016 et fin 2017	94
Figure V 1-12 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2017	95
Figure V 1-13 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge	96
Figure V 1-14 : Nombre d'entrants et de sortants et taux d'entrée et de sortie, par versant, sexe et statut en 2017	99
Figure V 1-15 : Profil par âge des entrants et des sortants de la fonction publique en 2017	100
Figure V 1-16 : Effectifs qui à la fois entrent et sortent de la fonction publique en 2017 (entrants-sortants) et effectifs qui interrompent leur activité en 2017 (sortants-entrants) par versant et par statut	101

**2 Les flux de personnels dans les trois versants de la fonction publique**

**103**

Figure V 2.1-1 : Nombre de postes offerts aux recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE) par voie d'accès	106
Figure V2.1-2 : Évolution du nombre de postes offerts en catégorie C dans la FPE par voie d'accès	107
Figure V 2.1-3 : Nombre de recrutements externes et part des recrutements sans concours dans la FPE	107
Figure V 2.1-E1 : Recrutements externes de maîtres de conférences et de professeurs des universités (toutes voies d'accès)	108

# TABLE DES FIGURES

Figure V 2.1-4 : Évolution du nombre de postes offerts et des recrutements externes dans la FPE	109
Figure V 2.1-5 : Taux de renouvellement et flux annuel des nouveaux pensionnés et des recrutés externes dans la FPE	110
Figure V 2.1-6 : Évolution de la sélectivité des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	111
Figure V 2.1-7 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	112
Figure V 2.1-8 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie A par niveau d'études requis	114
Figure V 2.1-9 : Niveau de diplôme déclaré au moment de l'inscription des recrutés dans la FPE par catégorie hiérarchique en 2017	114
Figure V 2.1-10 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie B par niveau d'études requis	115
Figures V 2.1-E2 a et b : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de recrutement	116
Figure V 2.1-11 : Part des femmes recrutées en catégorie A sur les postes d'enseignants et hors enseignants dans la FPE	117
Figure V 2.1-12 : Part des femmes parmi l'ensemble des recrutés dans la FPE par niveau de diplôme déclaré au moment de l'inscription	118
Figure V 2.1-13 : Nombre de recrutements externes par ministère	118
Figure V 2.1-14 : Profils comparés des recrutements externes sur concours dans la FPT et la FPE en 2017	121
Figure V 2.1-15 : Nombre de recrutements externes dans la FPT par catégorie hiérarchique	122
Figure V 2.1-16 : Sélectivité des recrutements externes sur concours dans la FPT par catégorie hiérarchique	123
Figure V 2.2-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE depuis 2000	128
Figure V 2.2-2 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2018	129
Figures V 2.2-3 et V 2.2-4 : Répartition des retraités de droit direct des agents publics du régime salarié de l'IRCANTEC ayant liquidé en 2018 selon :	131
Figure V 2.2-5 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSPOEIE des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année (hors départ pour invalidité)	132
Figures V 2.2-6 et V 2.2-7 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les fonctionnaires pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus des trois versants de la fonction publique, dont la pension est entrée en paiement	135
Figure V 2.2-E3 : Ventilation des pensionnés de droit direct selon leur âge de radiation des cadres au SRE et leur date d'effet de la pension à la CNRACL (tous motifs de départ), dont la pension est entrée en paiement en 2018	138
Figure V 2.2-8 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL partant avant l'âge de 60 ans	139
Figure V 2.2-9 : Part des différents types de départ des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, par versant de la fonction publique	140
 Figure V 2.2-10 et V 2.2-11 : Évolution de la part des pensions de fonctionnaires entrées en paiement, par catégorie, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées	143
Figure V 2.2-E5 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020	144
Figure V 2.2-12 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires civils dans les trois versants de la fonction publique, au 31 décembre de chaque année	146
Figures V 2.2-13 à V 2.2-16 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique de l'État présents au 31 décembre de l'année selon le statut	147
Figures V 2.2-17 à 2.2-19 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique territoriale au 31 décembre selon le statut	149
Figures V 2.2-20 à 2.2-22 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique hospitalière au 31 décembre selon le statut	151
Figure V 2.2-23 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 <sup>e</sup> trimestre 2018	152
Figure V 2.2-24 : Effectifs des fonctionnaires occupant ou susceptibles d'occuper un emploi classé dans la catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2017	153
Figure V 2.2-24 (suite) : Effectifs des fonctionnaires occupant ou susceptibles d'occuper un emploi classé dans la catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2017	154

**3 Les rémunérations dans la fonction publique****157**

Figure V 3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique en 2017 et dans le secteur privé et semi-public en 2016	161
Figure V 3-2 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant en 2017 et dans le secteur privé et semi-public en 2016	165
Figure V 3-E3-1 : Salaire moyen et médian des agents dans le dernier centile des rémunérations en 2017	166
Figure V 3-E3-2 : Caractéristiques des agents en fonction de leur niveau de rémunération dans la fonction publique en 2017	166
Figure V 3-E3-3 : Versant des postes les plus rémunérateurs de la fonction publique en 2017	167
Figure V 3-E3-4 : Principaux corps et emplois dans le dernier centile de rémunération de la fonction publique en 2017	168
Figure V 3-3 : Salaires nets mensuels par catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique en 2017 et dans le secteur privé en 2016	170
Figure V 3-4 : Salaires bruts mensuels dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2017	171
Figure V 3-5 : Salaires nets mensuels en 2017 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	172
Figure V 3-6 : Évolution des salaires mensuels dans la fonction publique en euros courants en 2017	173
Figure V 3-7 : Évolution du salaire net mensuel en euros courants en 2017 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	175
Figure V 3-8 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2016 et 2017	177
Figure V 3-9 : Décomposition de l'évolution en euros constants du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2017	179
Figure V 3-10 : Proportion d'agents en place en 2016 et 2017 dont le salaire net a diminué en 2017 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	182
Figure V 3-11 : Évolutions en 2017 en euros constants du salaire net des agents en place en 2016 et 2017 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	184
Figure V 3-12 : Évolution de la rémunération moyenne nette des agents en place en 2016 et 2017 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2016	185
Figure V 3-13 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2017	186
Figure V 3-E5 : Salaire mensuel moyen des fonctionnaires entrants et sortants de 2015 à 2017 dans chacun des versants de la fonction publique	187
Figure V 3-14 : Décomposition du salaire mensuel moyen dans la fonction publique de l'État en 2017	188
Figure V 3-15 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la FPE en 2017	190
Figure V 3-16 : Glissement annuel de l'ITB-GI, de la valeur du point d'indice de la fonction publique et de l'indice des prix à la consommation	191
Figure V 3-17 : Évolution moyenne de l'indice de traitement net – grille indiciaire (ITN-GI) et de l'indice des prix à la consommation depuis 2006	192
Figure V 3-18 : Décomposition de l'évolution de la RMPP brute des fonctionnaires civils de la FPE en place deux années consécutives depuis 2011	193
Figure V 3-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires civils de la fonction publique territoriale en 2017	194
Figure V 3-20 : Évolution des salaires mensuels nets moyens et de la RMPP nette en 2017 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité	195
Figure V 3-21 : Salaire net moyen et RMPP nette par filières d'emploi et secteurs en 2017 dans les hôpitaux publics et dans les établissements médico-sociaux	196
Figure V 3-22 : Distribution des salaires nets par filières d'emploi du personnel de la FPH en 2017	197
Figure V 3-23 : Proportion d'agents en place en 2016 et 2017 dans la FPH dont le salaire net a diminué en 2017 selon le secteur et le statut ou la situation d'emploi	197
Figure V 3-24 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière en 2017	199

# TABLE DES FIGURES

 Figure V 3-A1-1 : Bilan des versements Gipa effectués en 2018 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	201
Figure V 3-A1-2 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires de la Gipa dans les ministères depuis 2009	202
Figure V 3-A1-3 : Distribution des évolutions annuelles moyennes de traitement indiciaire brut à temps complet des agents civils des ministères entre décembre 2013 et décembre 2017, et entre décembre 2014 et décembre 2018, calculée pour l'attribution de la Gipa	203
Figure V 3-A2-1 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE (ministères) en 2018	205
Figure V 3-A2-2 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires du rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE (ministères) depuis 2009	206
Figure V 3-A2-3 : Nombre de CET, d'agents bénéficiaires, et de jours indemnisés dans la FPT au 31 décembre 2015	206
Figure V 3-A2-4 : Part des agents ayant un CET et nombre total de jours accumulés par agent ayant un CET par sexe et catégorie hiérarchique dans la FPT au 31 décembre 2015	207

## DOSSIER

209

### Les contractuels dans la fonction publique

209

#### 1 Effectifs et caractéristiques : un agent sur cinq est contractuel et un contractuel sur quatre est en contrat court

211

Figure D 1-1 : Évolution du nombre et de la part des contractuels dans les trois versants de la fonction publique par rapport à l'emploi public depuis 2011	215
Figure D 1.E1-1 : Répartition des fonctionnaires de la FPE en emploi en 2014 selon leur mode de titularisation	217
Figure D 1-2 : Part des contractuels selon le type d'employeur dans la FPE	218
Figure D 1-3 : Évolution du nombre de contractuels en effectifs physiques et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) par type d'employeur	219
Figure D 1-4 : Pyramide des âges des contractuels par statut dans l'ensemble de la fonction publique en 2017	220
Figure D 1-5 : Nombre de nouveaux contrats, de fins de contrats et effectifs en équivalent temps plein par durée en 2016	221
Figure D 1-6 : Caractéristiques des agents contractuels actifs dans l'année selon le type de contrat en 2016	222
Figure D 1-7 : Part des contractuels par zone d'emploi en 2017	223
Figure D 1-8 : Quartiles et coefficients de variation par type d'employeur des parts des contractuels par zone d'emploi en 2017	224
Figure D 1-9 : Part des contractuels dans la fonction publique territoriale par zone d'emploi en 2017	225
Figure D 1-10 : Évolution de la part des contractuels (en effectifs physiques) dans l'emploi public civil entre 2011 et 2017	226
Figure D 1.E3-1 : Répartition par diplôme et qualification des contractuels et des fonctionnaires	227

#### 2 Les trajectoires professionnelles des contractuels : entre emploi pérenne et cumul de CDD courts

229

Figure D 2.1-1 : Trajectoires des salariés en contrat à durée limitée dans le secteur privé et des contractuels de la fonction publique	234
Figure D 2.1-2 : Trajectoires des salariés contractuels de la fonction publique en 2009, selon le sexe et l'âge	235
Figure D 2.2-1 : Part des contractuels présents deux années consécutives qui deviennent fonctionnaires	236
Figure D 2.2-2 : Part des contractuels qui deviennent fonctionnaires en 2017 selon leurs caractéristiques	237
Figure D 2.2-3 : Répartition des contractuels qui deviennent fonctionnaires par catégorie hiérarchique	238

Figure D 2.3-1 : Typologie de carrières de cotisants à l'Ircantec pour la génération 1953	241
Figure D 2.4-1 : Situation professionnelle à six mois des sortants de contrats aidés interrogés en 2017	243
Figure D 2.4-2 : Employeurs des sortants de contrats aidés non marchands de la fonction publique	244
Figure D 2.4-3 : Taux d'insertion dans l'emploi à six mois selon les caractéristiques des salariés en contrat aidé non marchand de la fonction publique	245
Figure D 2.5-1 : Évolution de la part des enseignants contractuels du second degré public	246
Figure D 2.5-2 : Évolution de l'effectif des enseignants du second degré public par statut par rapport à 2008	247
Figure D 2.5-3 : Chronogramme des quatre modèles types de trajectoires des enseignants contractuels	248
Figure D 2.5-4 : Caractéristiques des enseignants du second degré public par type, en 2010 et 2018	249
Figure D 2.5-5 : Caractéristiques des quatre groupes de trajectoires d'emploi identifiées dans la cohorte	250

### **3 Les rémunérations des contractuels : des profils et des postes spécifiques qui n'expliquent qu'en partie leur faiblesse** **255**

Figure D 3-1 : Caractéristiques socio-démographiques dans l'échantillon	260
Figure D 3-2 : Caractéristiques des emplois dans l'échantillon	262
Figure D 3-3 : Salaire net moyen dans l'échantillon en fonction des caractéristiques démographiques	263
Figure D 3-4 : Salaire net moyen dans l'échantillon en fonction des caractéristiques de l'emploi	264
Figure D 3-5 : Distributions des salaires nets perçus et en équivalent temps plein pour les contractuels et les fonctionnaires, représentées par leurs centiles	265
Figure D 3-6 : Facteur multiplicatif du niveau de salaire toutes choses égales par ailleurs, en fonction de l'âge et de l'ancienneté pour les contractuels et les fonctionnaires	266
Figure D 3-7 : Estimation de l'impact des caractéristiques individuelles et de poste sur le niveau de rémunération toutes choses égales par ailleurs, pour les contractuels et les fonctionnaires	268
Figure D 3-8 : Distributions des salaires des contractuels : comparaison entre les salaires perçus et les contrefactuels s'ils avaient été fonctionnaires	272
Figure D 3-9 : Distributions des salaires perçus par les fonctionnaires et des salaires contrefactuels des contractuels : comparaison des salaires des deux groupes à mode de rémunération équivalent	273
Figure D 3-10 : Distributions des salaires nets perçus et en équivalent temps plein pour les contractuels et les salariés du secteur privé, représentées par leur centiles	274
Figure D 3-11 : Facteur multiplicatif du niveau de salaire toutes choses égales par ailleurs, en fonction de l'âge et de l'ancienneté pour les contractuels et les salariés du secteur privé	275
Figure D 3-12 : Estimation de l'impact des caractéristiques individuelles et de poste sur le niveau de rémunération toutes choses égales par ailleurs, pour les contractuels et les salariés du secteur privé	276
Figure D 3-13 : Distributions des salaires des contractuels : comparaison entre les salaires perçus et les contrefactuels s'ils avaient été salariés du secteur privé	278
Figure D 3-14 : Distributions des salaires perçus par les salariés du secteur privé et des salaires contrefactuels des contractuels : comparaison des salaires des deux groupes à mode de rémunération équivalent	280

## **FICHES THÉMATIQUES**

**283**

### **1 Emploi public et fonction publique** **285**

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2016)	289
Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2016 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	290
Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2016 en France (métropole + DOM)	291
Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2015 et 31 décembre 2016 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	292

# TABLE DES FIGURES

Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2016 en France (métropole + DOM)	293
Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2016	293
Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique en 2016 et en 2017	294
Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre	295
Figure 1.2-1 : Effectifs physiques au 31 décembre et en équivalent temps plein par versant de la fonction publique	296
Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	296
Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2017	297
Figure 1.2-3 [suite] : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2017	298
Figure 1.2-3 [fin] : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre 2017	299
Figure 1.2-4 : Taux d'administration civil (à partir des effectifs en équivalent temps plein) par région au 31 décembre 2017	300
 Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant au 31 décembre	300
Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique en fin d'année par versant depuis 1998	301
 Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois versants de la fonction publique par statut au 31 décembre	302
Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2017	303
Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2017	303
Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2017	304
Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2017	304
Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre	305
Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif (EPA) par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	306
Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalent temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre	307
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre	308
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents des ministères par région et ministère au 31 décembre 2017	309
 Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des ministères et de leurs EPA rattachés	310
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2017	311
 Figure 1.3-8 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des agents des ministères par statut	311
Passage des effectifs payés sur plafond d'emplois du ministère à ses effectifs en fonction et gérés	313
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « payés par », « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2017	315
Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « payés par », « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2017	316
Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois	319
Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois entre 2018 et 2019	320
 Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois	321
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État depuis 1998	321
Figure 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère	322
Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre	323
Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre	323

 Figure 1.5-3 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	324
Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre	325
 Figure 1.5-5 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par catégorie d'employeur au 31 décembre	326
 Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière par sexe et statut au 31 décembre	327
Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut au 31 décembre	327

**2 Agents de la fonction publique : principales caractéristiques** **329**

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique	332
Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre	333
Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre	334
Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	335
Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	336
Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	337
Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre	338
Figure 2.3-2 (suite et fin) : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre	339
Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2017	340
Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2017	340
Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	341
Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	342
Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre	343
Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre	344
Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre	344
 Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	345
 Figure 2.4-6 (suite) : Effectif total et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	346
Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre	347
Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	348
Figure 2.5-2 : Âge moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe au 31 décembre 2017	349
Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2017	350

# TABLE DES FIGURES

Figure 2.5-4 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	351
Figure 2.5-5 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	352
Figure 2.5-5 (suite) : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2017	353
Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2017	354
Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2017	355
Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2017	355
Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2017	356
Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2017	356
Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2017	357
Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2017	357
 Figure 2.6-1 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH)	358
 Figure 2.6-2 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) à temps partiel, et quotité de travail en EQTP	358
 Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	359
 Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par type d'employeur de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	359
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur dans la FPE au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	360
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	361
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	361
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2017	362
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	363
Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	363
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	364
Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017	364
Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017	365
Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2017	365
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2018	366
Figure 2.8-1 (suite) : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2018	367
Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2018	367

 Figure 2.9-1 : Effectifs physiques au 31 décembre des apprentis dans les trois versants de la fonction publique	368
 Figure 2.9-2 : Entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur	368
 Figure 2.9-3 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique	369
 Figure 2.9-4 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en situation de handicap	370
 Figure 2.9-5 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique sur travaux dangereux	370

**3 Voies de recrutement externe**

**371**

 Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2017	376
Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2017	377
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2017	378
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2017	379
Figure 3.1-5 a : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés y compris Éducation nationale en 2017	380
Figure 3.1-5 b : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale en 2017	380
 Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2017	381
Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2017	382
Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2017	383
Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès en 2017	384
 Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale en 2017	385
Figure 3.3-2 : Recrutement par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emplois en 2017	386
Figure 3.3-3 : Recrutement par la voie du troisième concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emplois en 2017	387
Figure 3.3-4 : Recrutement direct sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2016	388
Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C au Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2016	388
Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2017	389
Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2017	390
Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du troisième concours de la Ville de Paris en 2017	390
Figure 3.3-8 : Recrutement externe sans concours de la Ville de Paris en 2017	391
 Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2018	392
 Figure 3.4-1 bis : Résultats du concours externe et du troisième concours des IRA en 2017	392
 Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'attaché territorial en 2016	392
 Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière	393
 Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au troisième concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2018	393
Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché	393
 Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du troisième concours d'entrée à l'ENA	394
 Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et troisième concours d'entrée à l'Inet en 2017	394

# TABLE DES FIGURES

 Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultats du concours externe de 2018	394
 Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultats du concours externe de 2017	395
Figure 3.5-5 : Évolution de la sélectivité des concours externes de niveau administrateur des trois versants de la fonction publique	395

## 4 Parcours professionnels

397

 Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés	401
 Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2017	401
Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006	401
 Figure 4.1-3 bis : Titularisation dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite loi Sauvadet) relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique	402
Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (loi dite Sauvadet) dans la fonction publique de l'État en 2017	403
Figure 4.1-5 : Sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État depuis 1996	404
Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2017	405
Figure 4.1-7 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2017	406
Figure 4.1-8 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2017	407
Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2017	408
Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2017	408
 Figure 4.3-1 : Recrutement par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2017	409
Figure 4.3-2 : Recrutement par concours interne dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emplois en 2017	410
Figure 4.3-3 : Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emplois en 2017	411
Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2017	412
Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2017	413
 Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des instituts régionaux d'administration (IRA) en 2018	414
 Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attaché territorial	414
 Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2017	414
Figure 4.4-4 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau attaché	415
 Figure 4.5-1 : Administrateur civil : résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA)	416
 Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (Inet)	416
 Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours interne de directeur d'hôpital	416
 Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours interne	416
Figure 4.5-5 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau administrateur	417
 Figure 4.6-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité	419

Figure 4.6-2 : Répartition des actes de mobilité en 2017 selon leur composition	419
Figure 4.6-3 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2017	420
Figure 4.6-4 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2017 par type de changement	421
Figure 4.6-5 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2017	422
 Figure 4.6-6 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2017	423
Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique	423
 Figure 4.6-8 : Changement d'employeur intra-versants et inter-versants des agents de la fonction publique en 2017	424
Figure 4.6-9 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2017 selon l'employeur de départ et de destination	424
Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2017 selon l'employeur de départ et de destination	425
Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2017 selon l'employeur de départ et de destination	425
Figure 4.6-12 : Taux de changement d'employeur en 2017 en fonction des caractéristiques des agents	426
 Figure 4.6-13 : Changement de zone d'emploi en 2017 des agents de la fonction publique	427
Figure 4.6-14 : Taux de changement de zone d'emploi en 2017 en fonction des caractéristiques des agents	428
 Figure 4.6-15 : Changement de statut ou de situation d'emploi en 2017 des agents de la fonction publique	429
Figure 4.6-16 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2017 en fonction des caractéristiques des agents	430
Schéma illustratif des changements de catégorie hiérarchique (données 2017)	431
 Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils en 2017 selon les catégories de départ et de destination	432
Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2017	433
 Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2017 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ	433
Figure 4.8-1 : Position statutaire des fonctionnaires civils au 31 décembre	435
Figure 4.8-2 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire par ministère d'origine au 31 décembre 2017	436
Figure 4.8-3 : Répartition des fonctionnaires de l'État au regard de leur position de mobilité par catégorie hiérarchique au 31 décembre	437
 Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine	438
Figure 4.8-5 : Répartition des fonctionnaires civils en position de mobilité selon la destination ou le motif au 31 décembre 2017	439
Figure 4.8-6 : Répartition des fonctionnaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	440
Figure 4.8-7 : Répartition des fonctionnaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2017	440
Figure 4.8-8 : Répartition par sexe des fonctionnaires civils en position de mobilité au 31 décembre	441
Figure 4.8-9 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon l'âge au 31 décembre	441
Figure 4.8-10 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon la durée au 31 décembre	442
Figure 4.8-11 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre	443

Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2018	452
Figure 5.1-1 (suite) : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2018	453
Figure 5.1-2 : Effectifs, et principales caractéristiques par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2018	454
Figure 5.1-2 (suite) : Effectifs, et principales caractéristiques par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2018	455
Figure 5.1-3 : Effectifs, et principales caractéristiques par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2018	456
Figure 5.1-3 (suite) : Effectifs, et principales caractéristiques par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2018	457
Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristiques, suivant la distinction actifs/sédentaires/carières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2018	458
Figure 5.1-4 (suite) : Effectifs et principales caractéristiques, suivant la distinction actifs/sédentaires/carières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2018	459
Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2018	460
 Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement	461
 Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (base 100 en 2004)	462
 Figure 5.1-8 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement	462
Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE en 2018	463
Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2018	464
Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL en 2018	465
Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL en 2018	466
Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2018	467
Figure 5.1-13 (suite) : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2018	468
 Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement	469
Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL en 2018	469
 Figure 5.1-16 : Évolution de la répartition par tranches d'âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL	470
Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2018	471
5.2-2 : Ventilation par sexe et type de droit, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2018	472
Figure 5.2-3 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE en 2018	473
Figure 5.2-4 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE en 2018	473

Figure 5.2-5 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE en 2018	474
Figure 5.2-6 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL en 2018	474
Figure 5.2-7 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL en 2018	475
 Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	476
 Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	477
Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2018	478
 Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec	478
 Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	479
Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL en 2018	479
Éléments de calcul de la pension de retraite d'un agent titulaire de la fonction publique	481
 Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)	482
 Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)	483
Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre (hors départ pour invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2018 (flux)	484
Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2018 (flux)	485
Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2018 (flux)	486
Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE en 2018 (flux)	487
Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2018 (flux)	488
Figure 5.3-8 : Déciles des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2018 (flux)	489
Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2018 (flux)	490
Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2018 (flux)	490
 Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2018 (flux)	491
 Figure 5.3-12 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)	492
Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen (en euros) de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2018 (stock)	493
 Figure 5.3-14 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)	494
 Figure 5.4-1 : Dépenses de pensions du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE	495
 Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE	495
 Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL	496
 Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec	497

 Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE	497
 Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre	498

## **6** Dépenses de personnel et rémunérations **499**

 Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2)	505
 Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2018	506
 Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2017 et 2018	506
 Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État	507
 Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques et part de chaque secteur dans ces dépenses	508
 Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale	508
 Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre	509
 Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre	510
 Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé	510
 Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé	511
 Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique	512
 Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du Smic	513
 Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du Smic (brut et net) de référence	514
Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2017	515
Figure 6.3-2 : Rapports interdéciles (D9/D1) de salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) à partir de 2012	516
Figure 6.3-3 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein mensualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique en 2017	517
 Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) dans les trois versants de la fonction publique en 2017	518
Figure 6.3-5 : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2017	519
Figure 6.3-5 (suite) : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2017	520
 Figure 6.3-6 et 6.3-7 : Évolution annuelle du salaire moyen par équivalent temps plein dans les trois versants de la fonction publique	521
 Figure 6.3-8 et 6.3-9 : Évolution annuelle de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	522
Figure 6.3-10 : Salaires brut et net moyens (en euros) en 2017 et évolutions annuelles en euros constants (en %) dans les trois versants de la fonction publique entre 2016 et 2017	523
Figure 6.3-11 : Évolution en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique et proportion d'agents pris en compte dans le calcul de la RMPP en 2017	524

 Figure 6.3-12 : Salaires mensuels moyens des fonctionnaires des corps et emplois de direction et d'encadrement supérieur dans la fonction publique	525
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle	526
Figure 6.4-1 (suite) : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle	527
Figure 6.4-2 : Salaires mensuels en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils de la FPE en 2017	528
Figure 6.4-2 (suite) : Salaires mensuels en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils de la FPE en 2017	529
Figure 6.4-3 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles de la FPE en 2017	530
Figure 6.4-3 (suite) : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles de la FPE en 2017	531
Figure 6.4-4 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils de la FPE en 2017	532
Figure 6.4-4 (suite) : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils de la FPE en 2017	533
 Figures 6.4-5 et 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents de l'État (et des ministères) en France	534
 Figures 6.4-7 et 6.4-8 : Salaires mensuels bruts et nets des agents civils de la FPE et part des primes des fonctionnaires	535
Figure 6.4-9 : Évolution du salaire brut moyen depuis 2000 dans la FPE	536
Figure 6.4-10 : Facteurs d'évolution de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 2000 dans la FPE	537
 Figure 6.4-11 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2017	538
Figure 6.4-12 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB	539
Figure 6.4-13 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1999	540

**7 Formation**

**541**

 Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle dans les ministères	545
Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle par agent dans les ministères de 2007 à 2017	546
Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle dans les ministères hors enseignement selon la catégorie hiérarchique de 2007 à 2017	547
 Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique	548
Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent dans les ministères selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2017	549
Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2017	550
 Figure 7.1-7 : La formation statutaire et professionnelle par ministère	551
 Figure 7.1-8 : Effectifs en formation et nombre de jours de formation dans le cadre du compte personnel de formation (CPF) par ministère en 2017	552
Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale par ministère en 2017	553
Figure 7.2-1 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon la catégorie hiérarchique de 2009 à 2015	554

# TABLE DES FIGURES

Figure 7.2-2 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivités en 2013 et 2015	555
Figure 7.2-3 : Durée moyenne de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon le type de formation de 2009 à 2015	556
Figure 7.3-1 : Évolution des fonds collectés par l'ANFH par type de financement	558
Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique	558
Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs et d'heures en formation dans le cadre des plans de formation des établissements	559
Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences (BC) accordés par catégorie hiérarchique	559
Figure 7.3-5 : Évolution du nombre de dossiers de formation et de départs financés par type de formation	560

## 8 Temps et conditions de travail

561

 Figure 8.1-1 : Durées travaillées en 2018 (hors enseignants)	569
Figure 8.1-2 : Part des agents déclarant travailler au forfait par sexe et catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique (hors enseignants)	570
Figure 8.1-3 : Part des agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	570
Figure 8.1-4 : Organisation du temps de travail en 2016	571
Figure 8.1-5 : Contraintes horaires : durées, flexibilité et prévisibilité en 2016	571
Figure 8.1-6 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2016	572
Figure 8.2-1 : Nombre de comptes épargne-temps (CET), de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés dans les trois versants de la fonction publique	573
Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	574
Figure 8.3-1 : Congés payés et jours de RTT pris par type d'employeur	575
Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	576
 Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	576
 Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, catégorie hiérarchique, âge et durée des fonctionnaires en congé parental dans les ministères au 31 décembre	577
Figure 8.3-5 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre	577
 Figure 8.4-1 : Part des salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé en 2018	578
 Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence au cours de l'année par personne pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé en 2018	578
Figure 8.4-3 : Répartition des agents de la fonction publique ayant eu au moins un arrêt maladie dans l'année selon leur durée cumulée d'absence en 2016	579
Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour raison de santé dans les ministères en 2012	580
Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012	581
 Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	581
 Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2015	581
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2016	582
Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2017 selon le sexe et la gravité par ministère	583
 Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères	584
Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2017 selon le sexe et la gravité par ministère	585
Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2015	586

Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2017	586
Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2015	586
Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2015	587
Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2015	587
Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2017	587
 Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2016 et 2017 selon les ministères	588
Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2017	589
Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2017	589
Figure 8.7-1 : Contraintes physiques dans le cadre du travail en 2016	590
Figure 8.7-2 : Exposition aux risques chimiques ou biologiques en 2017	590
Figure 8.7-3 : Part des agents ou salariés ayant vécu un changement organisationnel dans l'année	591
Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2016	591
Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2016	592
Figure 8.7-6 : Situations de tension, comportements hostiles ou agressions en 2016	592
Figure 8.7-7 : Conflits de valeur en 2016	593

**9 Relations professionnelles**

**595**

Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) dans les trois versants de la fonction publique en 2018	600
Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) en 2018 : ensemble des trois versants de la fonction publique	601
Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique en 2018	602
Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2018	603
Figure 9.1-4 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2018	604
Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2018	605
Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2018	606
Figure 9.1-6 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2018	607
Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2018	608
Figure 9.2-2a : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires (CAP) par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2018	609
Figure 9.2-2b : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions consultatives paritaires (CCP) dans les trois versants de la fonction publique en 2018	610
Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives et consultatives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2018	611
Figure 9.2-4 : Taux de participation aux élections professionnelles	611
Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État	612
 Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires en 2018	613

# TABLE DES FIGURES

Figure 9.3-3 : Mesures prises par les ministères pour insuffisance professionnelle à l'encontre des fonctionnaires en 2018	614
Figure 9.3-4 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires et contractuels pour violences sexuelles et sexistes en 2018	615
 Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2019	616
Figure 9.4-2 : Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants) en 2019	617
Figure 9.4-3 : Taux de syndicalisation des salariés selon la taille de l'établissement et le secteur	617
Figure 9.4-4 : Taux de syndicalisation selon le type de fonction publique et la catégorie socioprofessionnelle	618
Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2017 et 2018	619
Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État depuis 1999	619
 9-6.1 : Activité des juridictions administratives concernant les fonctionnaires et agents publics	620
 9.6-2 : Activité de la section du contentieux du Conseil d'État	620

## 10 Politique sociale

621

 Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	625
 Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action	626
 Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2019	626
Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2018	627
 Figure 10.1-5 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière	627
Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2017	628
Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2017	629
Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2017	630
Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	631
Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement	631
Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariée a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur	632
Figure 10.3-4 : Répartition des enfants de moins de trois ans des agents de la fonction publique selon le mode de garde principal en semaine	632
Figure 10.3-5 : Répartition des ménages dont au moins un membre est un agent public selon les plafonds du logement social en 2016	633
Figure 10.3-6 : Répartition des ménages dont au moins un membre est un agent public selon le statut d'occupation du logement en 2012	634