Agents de la fonction publique : principales caractéristiques 2

Statuts et situations d'emploi 2.1

Catégories hiérarchiques 2.2

Catégories socioprofessionnelles et filières 2.3

Emploi des femmes et égalité professionnelle 2.4

Âges 2.5

Travailleurs handicapés 2.6

Temps partiel 2.7

Niveaux de diplôme 2.8

Les apprentis 2.9

Présentation

A – Principales caractéristiques des agents publics

À compter des résultats portant sur l'année 2009, l'introduction du nouveau Système d'information sur les agents des services publics de l'Insee (**Siasp**) permet de fournir **des résultats détaillés comparables sur les agents des trois versants de la fonction publique** et non plus seulement sur la FPE, en particulier sur le sexe, l'âge, et le travail à temps partiel.

Outre la distinction de l'emploi selon le statut des agents, l'emploi est ventilé selon deux critères de niveau de responsabilité : **les catégories hiérarchiques** de la fonction publique (voir définitions), mais également **la catégorie socioprofessionnelle** issue de Siasp, qui repose sur la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee. Son utilisation pour la fonction publique permet aussi des comparaisons avec le secteur privé. La nomenclature des postes utilisée avec Siasp n'est pas équivalente à celle issue du Fichier général de l'État (FGE), utilisée dans les rapports antérieurs à 2010, qui combinait la PCS de l'Insee et les catégories « statutaires » de la fonction publique. Il a donc paru pertinent pour la nouvelle présentation par catégorie socioprofessionnelle d'articuler les catégories agrégées de la PCS (cadres, professions intermédiaires, employés et ouvriers) avec la catégorie « statutaire » des agents (titulaires selon leur catégorie hiérarchique, voire selon leur corps/grade, contractuels).

En plus des catégories hiérarchiques, l'emploi de l'**encadrement supérieur** (voir définitions) qui rassemble les niveaux hiérarchiques les plus élevés dans chaque versant de la fonction publique est également présenté.

De manière à fournir des éléments quantitatifs sur l'égalité entre les femmes et les hommes, les statistiques disponibles sur l'emploi sont généralement ventilées selon le sexe. Ces données statistiques ont vocation à alimenter le rapport annuel prévu par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 et précisé par le protocole d'accord du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

Un changement dans les éléments transmis sur les militaires pour alimenter la base Siasp conduit à une dégradation de la qualité statistique de l'information sur les militaires à partir de 2017. Ainsi, le décompte des effectifs de militaires est incomplet, leur localisation est souvent inconnue (conduisant à des estimations statistiques de la répartition entre emplois en France, dans les collectivités d'outre-mer et à l'étranger) et la classification en « poste secondaire » n'est plus toujours possible lorsqu'un militaire occupe plusieurs postes dans la fonction publique. Dans ce cas, les postes secondaires sont assimilés à des postes principaux entraînant une surestimation de l'effectif total. À titre d'information, en 2017, 1 300 militaires occupaient un poste secondaire (non annexe, actif au 31/12) en France métropolitaine ou dans les DOM au sein de la fonction publique.

B – Travailleurs handicapés

Depuis la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, les employeurs publics de plus de vingt salariés sont tenus d'effectuer une déclaration au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés (BOETH) sont :

– les personnes ayant obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ;

– les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, titulaires d'une rente, ayant une incapacité partielle permanente au moins égale à 10 % ;

– les titulaires d'une pension d'invalidité, si l'invalidité réduit d'au moins les deux tiers leur capacité de travail ;

– les anciens militaires titulaires d'une pension d'invalidité ;

– les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'un accident dans l'exercice de leurs fonctions ;

– les titulaires de la carte d'invalidité ;

– les bénéficiaires de l'Allocation adulte handicapé (AAH).

S'y ajoutent les agents reclassés, les agents bénéficiant d'une allocation temporaire d'invalidité ainsi que les anciens emplois réservés.

Les éléments statistiques issus des déclarations auprès de la FIPHFP sont développés dans la fiche 2.6.

C – Niveaux de diplôme

La répartition des agents de la fonction publique selon leur niveau de diplôme est issue de l'enquête

Emploi de l'Insee dans laquelle il est possible de distinguer les agents des trois versants de la fonction publique depuis 2006 (cf. « Les agents des trois fonctions publiques (État, territoriale et hospitalière) dans l'enquête Emploi de l'Insee », *Documents et méthodes*, DGAFP, 2011).

D – Apprentis

Lors de la conférence sociale de juillet 2014, le président de la République avait souhaité renforcer l'ouverture de la fonction publique à l'apprentissage et lui donner une nouvelle impulsion. Depuis l'édition 2018 du Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, sont introduits des résultats spécifiques sur le recrutement d'apprentis dans la fonction publique en complément des éléments déjà disponibles sur l'emploi de cette catégorie d'agents, de droit privé classés au sein des « autres statuts » dans les statistiques issues de Siasp.

Pour les entrées en apprentissage, les données mobilisées proviennent de l'enregistrement des contrats d'apprentissage auprès de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte) du lieu d'exécution et de leur dépôt dans le système Ari@ne de gestion informatisée des contrats d'apprentissage. Le décompte des nouveaux contrats d'apprentissage enregistrés s'appuie sur les remontées mensuelles en provenance des unités territoriales des Direccte, tandis que l'analyse statistique détaillée des nouveaux contrats (caractéristiques des bénéficiaires) s'appuie sur la seule base de données issue d'Ari@ne. Ne sont pas comptabilisés ici les étudiants apprentis professeurs (EAP) et les contractuels alternants dont le recrutement n'est pas enregistré auprès des Direccte.

Disponibilité des données

L'ensemble des figures présentées dans les fiches thématiques sont disponibles au format Excel sur le site Internet : http://www.fonction-publique.gouv.fr, rubrique Études&Statistiques/Rapports annuels, ainsi que, pour les figures marquées du signe dans la rubrique Séries longues, pour disposer de résultats avec la plus grande profondeur historique possible.

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique

		Au 31 décembre 2018			Évolution 2018/2017 (en %)		
					Au 31 décembre 2018		EQTP annualisé[1]
		Effectifs physiques	ETP	EQTP annualisé[1]	Effectifs physiques	ETP	
FPE	Fonctionnaires	1 545 389	1 507 468	1 508 618	-0,1	0,1	0,0
	Contractuels	440 235	365 336	366 988	5,8	4,6	3,9
	Militaires et militaires volontaires	308 424	nd	nd	-0,2	nd	nd
	Autres catégories et statuts[2]	176 235	164 927	165 503	-1,1	-1,1	-0,2
	dont enseignants et professeurs documentalistes des établissements privés sous contrat	*143 363*	*133 938*	*133 843*	*-0,2*	*0,0*	*0,3*
	dont ouvriers d'État	*21 859*	*21 838*	*22 309*	*-5,0*	*-5,0*	*-5,6*
	dont apprentis	*7 475*	*7 006*	*7 132*	*-8,0*	*-8,5*	*9,4*
	Total	**2 470 283**	**2 344 592**	**2 351 150**	**0,8**	**0,6**	**0,6**
FPT	Fonctionnaires[3]	1 467 277	1 380 721	1 392 767	0,0	-0,2	-0,2
	Contractuels[3]	391 129	308 199	344 312	4,0	5,9	6,3
	Autres catégories et statuts[2]	57 009	48 967	50 647	-2,3	-2,9	-1,7
	dont assistants maternels et familiaux	*45 877*	*40 756*	*41 944*	*-2,9*	*-2,3*	*-1,8*
	dont apprentis[4]	*9 213*	*6 409*	*6 863*	*0,9*	*-6,2*	*-0,4*
	Total	**1 915 415**	**1 737 887**	**1 787 726**	**0,7**	**0,8**	**0,9**
FPH	Fonctionnaires	816 571	769 071	772 489	-1,2	-1,2	-1,2
	Contractuels	239 106	216 578	209 375	6,2	6,4	7,1
	Autres catégories et statuts[2]	122 945	106 814	118 912	0,9	1,4	1,4
	dont médecins	*120 308*	*104 513*	*116 591*	*1,1*	*1,6*	*1,7*
	dont assistants maternels et familiaux	*2 104*	*1 894*	*1 985*	*-3,8*	*-3,7*	*-5,0*
	dont apprentis	*532*	*406*	*335*	*-18,2*	*-23,8*	*-30,1*
	Total	**1 178 622**	**1 092 464**	**1 100 776**	**0,4**	**0,5**	**0,6**
Total	Fonctionnaires[3]	3 829 237	3 657 259	3 673 874	-0,3	-0,3	-0,3
	Contractuels[3]	1 070 470	890 114	920 675	5,2	5,5	5,5
	Militaires et militaires volontaires[3]	308 424	nd	nd	nd	nd	nd
	Autres catégories et statuts[2]	356 189	320 708	335 061	-0,6	-0,6	0,1
	Total	**5 564 320**	**5 174 943**	**5 239 651**	**0,7**	**0,6**	**0,7**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) EQTP annualisé : équivalent temps plein annualisé calculé sur l'ensemble des postes actifs de l'année.

(2) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(3) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

(4) Les quotités déclarées par les employeurs pour les apprentis sont parfois erronées. Les effectifs en ETP au 31/12 et en EQTP sont ainsi légèrement sous-estimés et seront revus dans l'édition 2021 du Rapport annuel sur l'état de la fonction publique.

nd : non diffusable. La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend les estimations fragiles.

Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre

Ministères	2017		2018										Évolution 2018/2017 (en %)	
			Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée		Total			
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Agriculture et Alimentation	22 547	21 851	12 750	12 473	6 888	6 621	2 555	2 439	1	1	22 194	21 535	-1,6	-1,4
Armées	35 326	34 497	7 456	7 375	11 371	11 161	17 375	16 858	10	8	36 212	35 403	2,5	2,6
Culture	9 788	9 577	4 236	4 179	2 152	2 095	3 298	3 214	15	13	9 701	9 500	-0,9	-0,8
Ministères économiques et financiers	136 132	131 168	43 228	42 325	54 681	52 637	35 654	33 967	135	123	133 698	129 051	-1,8	-1,6
Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	815 031	791 800	764 619	745 595	21 635	20 868	29 603	28 402	266	122	816 123	794 987	0,1	0,4
Europe et Affaires étrangères[1]	2 785	2 739	875	870	471	465	1 332	1 296	94	93	2 772	2 725	-0,5	-0,5
Intérieur et Outre-Mer	169 123	166 869	18 212	18 061	119 661	118 768	31 739	30 689	43	37	169 655	167 556	0,3	0,4
dont Police	*131 621*	*130 606*	*11 220*	*11 161*	*107 594*	*107 049*	*14 813*	*14 409*	*7*	*6*	*133 634*	*132 624*	*1,5*	*1,5*
Justice	75 721	73 794	15 933	15 665	21 027	20 221	40 546	39 733	35	34	77 541	75 653	2,4	2,5
Services du Premier ministre	8 613	8 460	4 616	4 571	1 830	1 795	2 157	2 030	1	0	8 604	8 396	-0,1	-0,8
Ministères sociaux	17 519	16 977	9 052	8 888	4 090	3 944	3 838	3 660	8	8	16 988	16 500	-3,0	-2,8
dont Solidarités et Santé	*8 886*	*8 662*	*5 135*	*5 064*	*1 715*	*1 655*	*1 772*	*1 695*	*7*	*7*	*8 629*	*8 422*	*-2,9*	*-2,8*
dont Travail	*8 633*	*8 316*	*3 917*	*3 824*	*2 375*	*2 289*	*2 066*	*1 965*	*1*	*1*	*8 359*	*8 079*	*-3,2*	*-2,9*
Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable et Cohésion des territoires	46 183	45 033	17 120	16 850	15 970	15 526	12 403	11 999	15	12	45 508	44 387	-1,5	-1,4
Total hors enseignants[2]	**623 192**	**607 292**	**182 298**	**179 074**	**258 171**	**252 590**	**180 500**	**174 288**	**623**	**452**	**621 592**	**606 403**	**-0,3**	**-0,1**
Total	1 338 768	1 302 766	898 097	876 852	259 776	254 101	180 500	174 288	623	452	1 338 996	1 305 693	0,0	0,2

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Hors agents en poste à l'étranger.

(2) Enseignants : Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finance initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de la Transition écologique et solidaire, du Logement et de l'Habitat durable.

Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre

Ministères	2017		2018										Évolution 2018/2017 (en %)	
			Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée		Total			
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Agriculture et Alimentation	4233	3639	2174	1848	539	396	503	392	893	853	4109	3489	-2,9	-4,1
Armées	8123	7754	7750	7486	1024	950	482	455	56	50	9312	8941	14,6	15,3
Culture	1463	1260	929	779	5	5	46	34	522	487	1502	1306	2,7	3,6
Ministères économiques et financiers	4800	3950	1810	1753	240	230	2350	1708	380	282	4780	3973	-0,4	0,6
Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	92442	70487	38917	35138	6231	5649	60758	38245	1503	1203	107409	80234	16,2	13,8
Europe et Affaires étrangères[1]	607	583	118	114	30	30	38	38	395	374	581	556	-4,3	-4,7
Intérieur et Outre-Mer	13755	12249	1577	1333	1624	956	10324	9682	2165	2072	15690	14043	14,1	14,6
dont Police	*10814*	*9407*	*801*	*589*	*1413*	*747*	*9823*	*9209*	*949*	*879*	*12986*	*11423*	*20,1*	*21,4*
Justice	11090	8293	2968	2483	4771	2779	2713	2402	610	582	11062	8246	-0,3	-0,6
Services du Premier ministre	2982	2829	1606	1585	669	587	369	347	341	327	2985	2846	0,1	0,6
Ministères sociaux	1786	1677	1339	1278	296	277	266	247	12	10	1913	1813	7,1	8,1
dont Solidarités et Santé	*1139*	*1055*	*843*	*795*	*238*	*221*	*146*	*135*	*6*	*4*	*1233*	*1155*	*8,3*	*9,4*
dont Travail	*647*	*622*	*496*	*484*	*58*	*57*	*120*	*112*	*6*	*6*	*680*	*658*	*5,1*	*5,9*
Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable et Cohésion des territoires	2467	2307	756	730	85	81	1041	982	799	729	2681	2522	8,7	9,3
Total hors enseignants[2]	104153	79727	20375	19011	14073	10651	78890	54532	7676	6970	121014	91164	16,2	14,3
Total	143748	115027	59944	54526	15514	11940	78890	54532	7676	6970	162024	127967	12,7	11,2

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, contractuels des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finances initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de la Transition écologique et solidaire, du Logement et de l'Habitat durable.

(1) Hors agents en poste à l'étranger.

(2) Enseignants : Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

	Catégorie A (en %)	Catégorie B (en %)	Catégorie C (en %)	Catégorie indéterminée (en %)	Total
Fonction publique de l'État (ministères et EPA)					
Fonctionnaires	66,7	19,1	14,2	0,1	1 545 389
Contractuels	33,9	28,4	32,9	4,9	440 235
Autres catégories et statuts (1)	83,0	4,4	12,6	0,0	176 235
Total agents civils	**61,3**	**19,8**	**17,9**	**1,0**	**2 161 859**
dont enseignants	*99,6*	*0,4*	*0,0*	*0,0*	*982 685*
dont non-enseignants	*29,4*	*35,9*	*32,8*	*1,9*	*1 179 174*
Militaires et militaires volontaires	nd	nd	nd	nd	308 424
Total FPE	**55,2**	**24,1**	**19,7**	**0,9**	**2 470 283**
Fonction publique territoriale					
Fonctionnaires (2)	9,3	15,2	75,4	0,1	1 467 277
Contractuels (2)	11,6	14,5	70,2	3,7	391 129
Autres catégories et statuts (1)	3,4	0,0	96,6	0,0	57 009
Total FPT	**9,6**	**14,6**	**75,0**	**0,9**	**1 915 415**
Fonction publique hospitalière					
Fonctionnaires	29,4	19,7	50,9	0,0	816 571
Contractuels	23,8	14,4	61,8	0,0	239 106
Autres catégories et statuts (1)	97,8	0,0	2,2	0,0	122 945
Total FPH	**35,4**	**16,6**	**48,0**	**0,0**	**1 178 622**
Ensemble de la fonction publique					
Fonctionnaires (2)	36,7	17,7	45,5	0,1	3 829 237
Contractuels (2)	23,5	20,2	53,0	3,4	1 070 470
Autres catégories et statuts (1)	75,4	2,2	22,5	0,0	356 189
Total agents civils	**36,7**	**17,2**	**45,4**	**0,7**	**5 255 896**
dont enseignants	*99,6*	*0,4*	*0,0*	*0,0*	*982 685*
dont non-enseignants	*22,2*	*21,0*	*55,9*	*0,9*	*4 273 211*
Militaires et militaires volontaires (2)	nd	nd	nd	nd	308 424
Total	**35,3**	**19,3**	**44,7**	**0,7**	**5 564 320**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Enseignants : professeurs de l'enseignement supérieur, professeurs agrégés, certifiés et assimilés, enseignants en coopération, professeurs des collèges et maîtres auxiliaires, instituteurs et assimilés, élèves enseignants. Hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

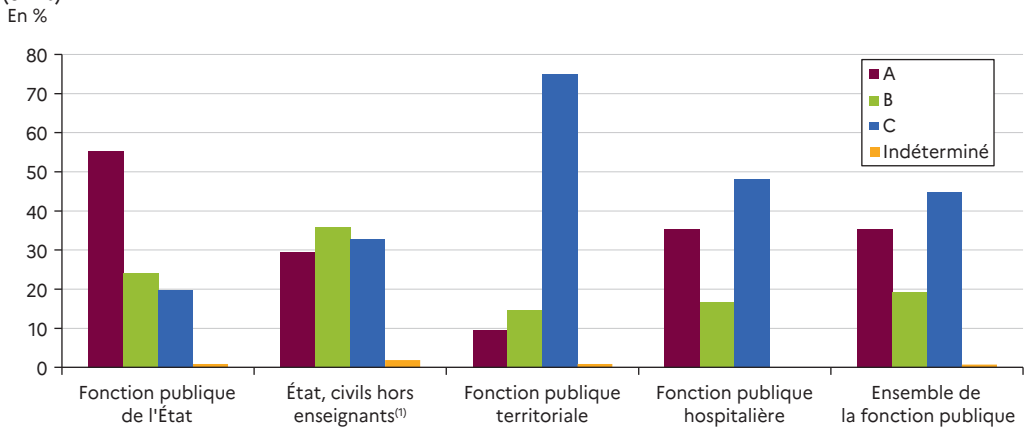
(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

Lecture : 66,7 % des agents fonctionnaires de la FPE sont des agents de catégorie A.

nd : non diffusable. La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend les estimations fragiles.

Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Enseignants : professeurs de l'enseignement supérieur, professeurs agrégés, certifiés et assimilés, enseignants en coopération, chercheurs, professeurs des collèges et maîtres auxiliaires, instituteurs et assimilés, élèves enseignants. Hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)(*) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

		Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Part des fonctionnaires (en %)	Part des contractuels (en %)
FPE (ministères et EPA)	Cadres et professions intellectuelles supérieures	795 859	52,5	73,2	13,5
	dont catégorie A	*788 154*	*52,6*	*73,9*	*12,6*
	dont catégorie B	*3 299*	*41,0*	*4,3*	*95,7*
	Professions Intermédiaires	1 023 012	68,8	62,5	22,5
	dont catégorie A	*571 592*	*76,2*	*78,4*	*7,9*
	dont catégorie B	*380 631*	*54,5*	*50,1*	*31,7*
	dont catégorie C	*70 707*	*86,0*	*0,7*	*91,2*
	Employés, ouvriers	649 511	40,2	49,8	15,6
	dont catégorie A	*4 696*	*48,0*	*5,2*	*94,5*
	dont catégorie B	*211 659*	*19,4*	*49,0*	*0,6*
	dont catégorie C	*412 662*	*50,0*	*53,0*	*18,4*
	Indéterminée	1 901	51,8	1,1	96,2
	Total FPE	**2 470 283**	**56,0**	**62,6**	**17,8**
FPT	Cadres et professions intellectuelles supérieures	156 409	57,1	72,8	26,0
	dont catégorie A	*156 131*	*57,1*	*72,9*	*25,9*
	Professions intermédiaires	304 470	66,5	80,0	20,0
	dont catégorie A	*26 460*	*94,1*	*82,5*	*17,5*
	dont catégorie B	*277 951*	*63,9*	*79,8*	*20,2*
	Employés, ouvriers	1 427 450	60,7	77,6	19,2
	dont catégorie B	*1 484*	*10,9*	*83,2*	*16,8*
	dont catégorie C	*1 425 580*	*60,8*	*77,6*	*19,2*
	Indéterminée	27 086	58,1	8,3	57,8
	Total FPT	**1 915 415**	**61,3**	**76,6**	**20,4**
FPH	Cadres et professions intellectuelles supérieures	154 982	56,9	11,1	11,3
	dont catégorie A	*154 977*	*56,9*	*11,1*	*11,3*
	Professions intermédiaires	459 292	84,1	83,7	16,3
	dont catégorie A	*261 972*	*85,4*	*85,0*	*15,0*
	dont catégorie B	*195 644*	*82,6*	*82,4*	*17,6*
	dont catégorie C	*1 676*	*55,6*	*25,1*	*74,7*
	Employés, ouvriers	563 814	78,7	73,6	26,0
	dont catégorie C	*563 794*	*78,7*	*73,6*	*26,0*
	Indeterminée	534	64,8	0,0	0,6
	Total FPH	**1 178 622**	**78,0**	**69,3**	**20,3**
Ensemble	Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 107 250	53,8	64,5	14,9
	Professions intermédiaires	1 786 774	72,3	70,9	20,5
	Employés, ouvriers	2 640 775	59,5	69,9	19,8
	Indéterminée	29 521	57,8	7,7	59,2
	Total	**5 564 320**	**62,5**	**68,8**	**19,2**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Voir définitions

Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)(*) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre

	Situation au 31 décembre 2018		Situation au 31 décembre 2017(1)		Évolution 2018/2017	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs (en %)	Part des femmes (en point de %)
PCS cadres et professions intellectuelles supérieures dont :	**460 652**	**57,4**	**458 142**	**57,2**	**0,5**	**0,2**
Cadres de catégorie A+	**27 289**	**46,3**	**27 074**	**45,5**	**0,8**	**0,8**
Encadrement et direction	10 498	33,9	10 488	33,1	0,1	0,8
Inspection, contrôle et expertise	12 478	59,5	12 285	58,9	1,6	0,7
Enseignement supérieur, recherche et assimilés	4 313	37,8	4 301	37,3	0,3	0,5
Cadres de catégorie A (à l'exception des A+)	**433 271**	**58,1**	**430 994**	**57,9**	**0,5**	**0,2**
Attachés et inspecteurs	63 536	55,7	62 901	55,1	1,0	0,5
dont attachés et inspecteurs principaux et hors classe(2)	*14 536*	*54,6*	*14 334*	*53,7*	*1,4*	*1,0*
Ingénieurs de l'État (sauf militaires)(3)	16 942	32,2	16 381	31,8	3,4	0,3
Professeurs certifiés et agrégés	303 828	60,3	303 129	60,2	0,2	0,1
Autres enseignants de catégorie A	1 173	31,1	1 189	30,8	-1,3	0,3
Police (commandants)	4 224	20,7	3 988	19,1	5,9	1,6
Autres cadres de catégorie A(4)	43 568	60,9	43 406	60,2	0,4	0,6
Cadres de catégorie B	**11**	**45,5**	**s**	**s**	**s**	**s**
PCS de professions intermédiaires dont :	**594 168**	**73,9**	**594 360**	**73,5**	**0,0**	**0,4**
Professions intermédiaires de catégorie A dont :	**437 497**	**78,0**	**436 416**	**77,6**	**0,2**	**0,4**
Professeurs des écoles	346 402	83,7	343 869	83,4	0,7	0,3
Professeurs de lycée professionnel	59 783	50,7	60 318	50,6	-0,9	0,1
Autres professions intermédiaires de catégorie A, enseignants	1 662	51,8	2 082	51,9	-20,2	-0,1
Police (capitaines et lieutenants)	3 674	31,6	4 202	31,2	-12,6	0,5
Autres professions intermédiaires de catégorie A(5)	25 976	73,2	25 945	72,9	0,1	0,3

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Voir définitions.

(1) Les données de l'année 2017 ont été révisées par rapport à ce qui a été publié dans le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2019. La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+. En outre, les ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne, jusque-là classés à tort parmi les cadres, sont désormais classés parmi les professions intermédiaires (Code PCS 451d).

(2) Sont classés ici l'ensemble des grades dont les grilles indiciaires atteignent des niveaux comparables à celles des attachés et inspecteurs principaux ou hors classe. En particulier, les administrateurs des finances publiques adjoints sont classés dans cette catégorie.

(3) Par exemple : ingénieurs des travaux publics de l'État.

(4) Par exemple : personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministre de l'Éducation nationale.

(5) Par exemple : conseillers principaux d'éducation.

s : soumis au secret statistique

Figure 2.3-2 (suite et fin) : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)(*) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre

	Situation au 31 décembre 2018		Situation au 31 décembre 2017(1)		Évolution 2018/2017	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs (en %)	Part des femmes (en point de %)
Professions intermédiaires de catégorie B dont :	**156157**	**62,5**	**157329**	**62,5**	**-0,7**	**-0,1**
Greffiers	10109	88,0	10129	88,0	-0,2	0,0
Instituteurs	1605	77,8	2047	78,0	-21,6	-0,3
Personnels administratifs et techniques (secrétaires administratifs, contrôleurs et techniciens)	126119	60,7	126865	60,7	-0,6	0,0
dont secrétaires administratifs	*46653*	*78,5*	*46296*	*78,3*	*0,8*	*0,2*
Corps d'encadrement de l'administration pénitentiaire (commandants, capitaines et lieutenants pénitentiaires)	1228	31,8	1177	31,4	4,3	0,4
Autres professions intermédiaires de catégorie B	17096	61,1	17111	61,2	-0,1	-0,1
PCS employés et ouvriers dont :	**284176**	**46,6**	**286266**	**47,4**	**-0,7**	**-0,8**
Employés et ouvriers de catégorie B dont :	**103608**	**20,6**	**102046**	**20,2**	**1,5**	**0,5**
Police (corps d'encadrement et d'application : gardiens de la paix, brigadiers…)	103594	20,6	102031	20,1	1,5	0,5
dont brigadiers (yc chefs et majors)	*51460*	*18,3*	*48638*	*17,8*	*5,8*	*0,5*
dont gardiens de la paix	*52134*	*22,9*	*53393*	*22,3*	*-2,4*	*0,6*
Autres employés, ouvriers de catégorie B	14	71,4	15	80,0	-6,7	-8,6
Employés et ouvriers de catégorie C dont :	**180037**	**61,6**	**183697**	**62,5**	**-2,0**	**-0,9**
Adjoints administratifs et adjoints techniques	149166	69,3	152077	69,9	-1,9	-0,5
Personnel surveillant de l'administration pénitentiaire	27718	21,3	26283	20,7	5,5	0,6
Autres employés, ouvriers de catégorie C	3153	49,0	5337	59,0	-40,9	-10,0
Total	**1338996**	**62,4**	**1338768**	**62,4**	**0,0**	**0,1**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Voir définitions.

(1) Les données de l'année 2017 ont été révisées par rapport à ce qui a été publié dans le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2019. La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+. En outre, les ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne, jusque-là classés à tort parmi les cadres, sont désormais classés parmi les professions intermédiaires (Code PCS 451d).

Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2018

	Effectifs physiques	Fonctionnaires (en %)	Contractuels (en %)	Part des contractuels dans la filière (en %)
Administrative	428 838	24,4	18,1	16,5
Animation	127 969	4,8	14,6	44,5
Culturelle	79 542	3,7	6,4	31,3
Incendie-Secours	39 331	2,6	0,2	1,6
Medico-sociale	91 917	4,7	6,0	25,5
Medico-technique	2 616	0,1	0,2	33,8
Sécurité	24 025	1,6	0,3	4,1
Sociale	169 736	8,9	10,0	22,9
Sportive	18 718	0,9	1,3	27,9
Technique	850 442	47,9	37,7	17,3
Hors filières et indéterminée(1)	25 369	0,3	5,4	82,7
Total(2)	**1 858 503**	**100,0**	**100,0**	**21,1**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Il s'agit par définition de la NET (nomenclature des emplois territoriaux) des emplois non classables ailleurs.

(2) Hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte.

Lecture : 24,4 % des fonctionnaires et 18,1 % des agents contractuels de la FPT travaillent dans la filière administrative. 16,5 % des agents travaillant dans la filière administrative sont des contractuels.

Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2018

	Effectifs physiques	Fonctionnaires (en %)	Contractuels (en %)	Part des contractuels dans la filière (en %)
Administrative	112 268	10,5	11,1	23,6
Médico-technique	44 764	4,5	3,3	17,7
Socio-éducative	27 517	2,5	3,1	26,7
Soignante	740 971	72,0	64,1	20,7
Technique-ouvrière	122 036	10,5	15,3	30,0
Hors filières(1) et indéterminée	10 758	0,1	3,2	70,3
Total	**1 058 314**	**100,0**	**100,0**	**22,6**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : 10,5 % des fonctionnaires et 11,1 % des agents contractuels de la FPH travaillent dans la filière administrative. 23,6 % des agents travaillant dans la filière administrative sont des contractuels.

(1) Il s'agit par définition de la NEH (nomenclature des emplois hospitaliers) des emplois non classables ailleurs, comme par exemple les travailleurs handicapés en CAT, les formateurs occasionnels et les apprentis.

Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018
(en %)

		A	*dont A+*	B	C	Indéterminée	Total
FPE	Ministères	65,7	*46,2*	34,6	51,6	60,0	55,9
	EPA	45,9	*37,5*	64,9	68,0	54,3	56,6
	Total FPE	**62,4**	***40,1***	**42,0**	**55,2**	**56,4**	**56,0**
FPT	Communes	60,8	*51,9*	60,1	61,5	64,6	61,3
	Départements	72,7	*65,9*	77,2	63,3	59,6	68,1
	Régions	59,8	*41,5*	63,6	57,9	34,6	58,5
	Total collectivités territoriales	64,9	*58,4*	66,3	61,5	62,5	62,5
	Établissements communaux	84,2	*48,3*	84,2	88,5	86,1	87,7
	Établissements intercommunaux	55,9	*33,6*	56,3	51,7	53,0	53,1
	Établissements départementaux	38,6	*38,5*	36,5	23,9	63,7	27,9
	Autres EPA locaux	49,3	*35,5*	53,7	57,8	50,5	53,9
	Total EPA	57,8	*36,8*	57,4	58,3	63,4	58,2
	Total FPT	**62,4**	***51,2***	**63,6**	**60,7**	**62,8**	**61,3**
	Total secteur communal	*60,6*	*43,5*	*60,3*	*62,0*	*64,2*	*61,7*
FPH	Hôpitaux	74,5	*46,2*	83,2	77,6	ns	77,4
	Établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA)	84,2	*63,8*	84,3	88,3	ns	87,5
	Autres établissements médico-sociaux	74,1	*58,0*	72,3	65,7	ns	68,4
	Total FPH	**74,8**	***49,1***	**82,6**	**78,7**	**ns**	**78,0**
Ensemble de la fonction publique		**65,1**	***41,9***	**55,1**	**63,7**	**59,1**	**62,5**
Salariés du privé		-	-	-	-	-	**46,2**

Sources : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi. Enquête Emploi du dernier trimestre de l'année pour le secteur privé.
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
ns : non significatif. En deçà d'un seuil fixé à 50 salariés, la part des femmes n'est pas calculée.
Lecture : Dans la FPE, 65,7 % des agents des ministères de catégorie A sont des femmes.

Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

(en %)

	Statut	A	*dont A+*	B	C	Indéterminée	Total	Total hors enseignants
FPE	Fonctionnaires	64,4	*40,2*	47,6	61,8	46,8	60,8	53,3
	Contractuels	50,3	*34,7*	63,4	77,1	57,0	63,1	64,5
	Autres catégories et statuts[1]	73,6	.	14,5	29,0	ns	65,4	27,8
	Total agents civils	**63,8**	***40,1***	**51,6**	**65,6**	**56,6**	**61,6**	**56,2**
	Total agents civils hors enseignants	51,6	*43,6*	51,4	65,6	56,6	56,2	56,2
	Militaires et militaires volontaires	nd	.	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**62,4**	***40,1***	**42,0**	**55,2**	**56,4**	**56,0**	**48,0**
FPT	Fonctionnaires[2]	63,8	*48,5*	64,7	57,3	54,4	59,0	59,0
	Contractuels[2]	58,9	*55,9*	59,4	69,5	63,7	66,6	66,6
	Autres catégories et statuts[1]	41,2	.	.	85,5	0,0	84,0	84,0
	Total	**62,4**	***51,2***	**63,6**	**60,7**	**62,8**	**61,3**	**61,3**
FPH	Fonctionnaires	84,4	*49,8*	83,9	78,7	ns	81,4	81,4
	Contractuels	80,6	*46,6*	76,4	78,5	ns	78,7	78,7
	Autres catégories et statuts[1]	53,0	.	ns	84,5	.	53,7	53,7
	Total	**74,8**	**49,1**	**82,6**	**78,7**	**ns**	**78,0**	**78,0**
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires[2]	67,7	*41,3*	61,8	63,0	51,7	64,5	63,6
	Contractuels[2]	58,7	*49,0*	64,4	73,8	59,7	67,9	68,6
	Autres catégories et statuts[1]	64,1	.	14,5	69,8	ns	64,3	57,7
	Total agents civils	**66,0**	***41,9***	**62,1**	**65,8**	**59,2**	**65,2**	**64,5**
	Total agents civils hors enseignants	63,9	*46,0*	62,0	65,8	59,2	64,5	64,5
	Militaires et militaires volontaires[2]	nd	.	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**65,1**	***41,9***	**55,1**	**63,7**	**59,1**	**62,5**	**61,3**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

ns : non significatif. En deçà d'un seuil fixé à 50 salariés, la part des femmes n'est pas calculée.

nd : non diffusable. La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend fragiles les estimations sur les ministères des Armées et de l'Intérieur.

Lecture : Dans la FPE, 64,4 % des fonctionnaires de catégorie A sont des femmes.

Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères, par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre

	Catégorie A		*dont A+*		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie indéterminée		Total 2018		Total 2017	
	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)	parmi les fonctionnaires (en %)	parmi les contractuels (en %)
Agriculture et Alimentation	53,3	59,3	49,6	ns	62,3	42,9	84,4	58,1	ns	69,3	59,6	59,1	59,2	60,6
Armées	33,7	39,9	27,4	ns	43,1	23,4	61,1	43,2	ns	39,3	49,8	38,2	50,2	35,5
Culture	52,5	44,9	49,9	.	61,7	ns	53,9	ns	ns	63,4	55,0	51,5	54,7	50,6
Ministères économiques et financiers	49,0	44,2	26,4	ns	58,9	48,3	59,7	73,6	56,3	50,3	55,9	59,3	56,3	60,2
Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation(1)	70,9	56,1	38,3	ns	80,6	77,7	83,7	92,3	35,0	68,7	71,6	75,6	71,3	73,2
Europe et Affaires étrangères(2)	38,4	44,9	28,2	.	47,6	ns	66,5	ns	50,0	60,5	53,9	55,4	54,5	53,4
Intérieur et Outre-Mer	39,1	24,9	28,9	.	26,3	10,8	71,5	33,6	ns	57,7	36,2	33,7	36,2	35,7
Justice	67,3	53,3	67,2	40,2	75,7	60,7	39,3	57,5	ns	62,6	54,9	58,0	55,3	58,1
Services du Premier ministre	44,4	42,2	37,6	.	47,5	65,9	66,0	32,0	ns	61,3	50,5	48,4	51,5	48,5
Ministères sociaux	52,5	51,7	45,0	.	76,7	78,0	84,5	75,6	ns	ns	65,5	59,0	65,7	59,1
Solidarité et Santé	46,4	48,6	45,5	.	77,8	77,3	84,4	70,6	ns	ns	60,5	56,5	60,3	56,0
Travail, Emploi et Dialogue social	60,4	56,9	43,7	.	75,8	81,0	84,6	81,7	ns	ns	70,8	63,4	71,1	64,5
Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable et Cohésion des territoires	36,0	48,4	33,8	ns	44,5	61,2	49,5	46,7	ns	55,4	42,7	50,2	42,4	49,8
Total	**67,5**	**52,0**	**46,3**	**40,8**	**45,8**	**42,7**	**61,5**	**81,4**	**45,8**	**61,5**	**62,4**	**65,9**	**62,4**	**64,1**
Total hors enseignants	**54,8**	**44,9**	**47,5**	**41,0**	**45,6**	**40,6**	**61,5**	**81,4**	**45,8**	**61,5**	**52,9**	**69,2**	**53,1**	**67,3**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels des ministères, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

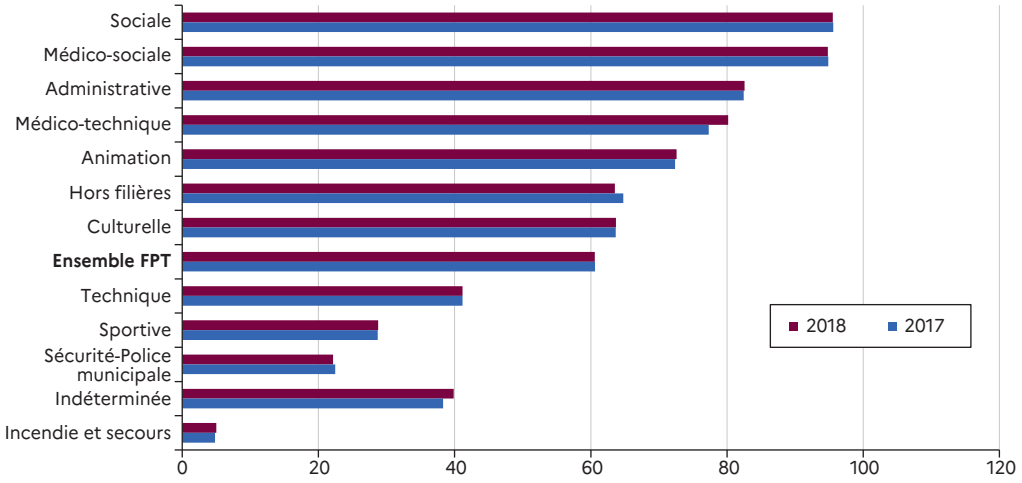
Lecture : Au ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, pour la partie des emplois situés en France métropolitaine et DOM (hors Mayotte) et donc hors COM et étranger, 38,4 % des fonctionnaires de catégorie A sont des femmes.

(1) Hors assistants étrangers dont le sexe est mal renseigné.

(2) Hors agents en poste à l'étranger.

ns : non significatif. En deçà d'un seuil fixé à 50 salariés la part des femmes n'a pas été calculée.

Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre

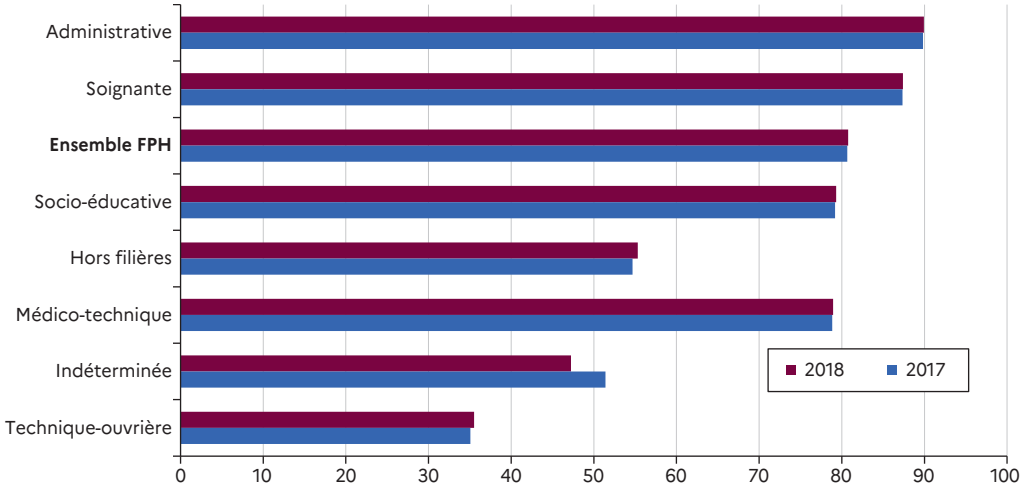


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux de la FPT, hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPT 95,5 % des agents de la filière sociale sont des femmes au 31 décembre 2018.

Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux de la FPH, hors médecins et internes, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, 89,9 % des agents de la filière administrative sont des femmes au 31 décembre 2018.

Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre

	2017[1]		2018	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)
Catégorie A+ de la FPE	**91 475**	**39,7**	**91 673**	**40,1**
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPE	**11 561**	**33,6**	**11 600**	**34,5**
Corps et emplois à la décision du gouvernement : décret de 1985 et assimilés	**467**	**25,7**	**474**	**26,6**
Ambassadeurs (Ministres plénipotentiaires)	50	24,0	48	27,1
Préfets	201	17,4	197	20,3
Secrétaires généraux	12	33,3	11	54,6
Recteurs d'académie	29	48,3	29	51,7
Directeurs d'administration centrale	151	31,1	165	27,9
Cadres dirigeants divers (chefs de services de l'Inspection générale, délégués...)	24	33,3	24	25,0
Autres corps de direction	**3 245**	**30,1**	**3 298**	**31,9**
Chefs de service et sous-directeurs d'administration centrale, décret n°2019-1594	650	30,6	654	32,0
Directeurs de projet et experts de haut niveau	135	28,2	138	29,0
Autres emplois de direction d'administration centrale	33	33,3	28	28,6
Directeurs d'administration territoriale	1 361	31,9	1 391	34,2
Administrateurs généraux des finances publiques	763	26,5	767	27,8
Autres emplois et corps de direction	303	30,0	320	32,8
Encadrement supérieur	**7 849**	**35,6**	**7 828**	**36,0**
Corps ENA de conception et management[2]	1 971	32,8	2 002	32,5
Ingénieurs[3]	2 532	33,3	2 458	34,0
Commissaires de police	1 516	28,0	1 524	28,8
Administrateurs Insee	500	33,8	496	34,3
Architectes et urbanistes de l'État	387	48,8	379	51,2
Conservateurs généraux du patrimoine	907	56,3	922	56,7
Autres corps d'encadrement supérieur	36	25,0	47	17,0
Inspection, contrôle et expertise	**12 890**	**58,9**	**13 175**	**59,4**
Corps ENA de juridictions administratives et financières (dont Cour des comptes)	2 032	39,4	2 044	39,8
Corps et emplois de juridictions judiciaires	8 227	66,7	8 532	67,0
Corps et emplois d'inspection et contrôle (dont corps ENA)	1 207	36,2	1 178	35,5
Autres corps d'inspection	1 424	61,2	1 421	61,3

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

(1) Les données de l'année 2017 ont été révisées par rapport à ce qui a été publié dans le rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2019. La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+.

(2) Administrateurs civils, conseillers des Affaires étrangères (cadre général) et conseillers des Affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfets du ministère de l'Interieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économique.

(3) Ingénieurs des mines, ingénieurs des télécommunications, ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts, ingénieurs des ponts et chaussées, ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et ingénieurs du génie sanitaire.

Lecture : Fin 2018, dans la FPE, 26,6 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) sont des femmes.

Figure 2.4-6 (suite) : Effectif total et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre

	2017[1]		2018	
	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)	Effectifs physiques	Part des femmes (en %)
Enseignement supérieur, recherche et assimilés	**67 024**	**37,0**	**66 898**	**37,3**
Chercheurs[4]	8 037	30,6	8 141	31,1
Professeurs de l'enseignement supérieur	20 147	25,6	20 056	26,1
Maîtres de conférences	37 615	44,2	37 475	44,4
Inspecteurs de l'enseignement[5]	1 225	44,4	1 226	45,0
Catégorie A+ de la FPT	**12 229**	**51,0**	**12 306**	**51,2**
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPT	**6 833**	**31,4**	**6 950**	**32,6**
Emplois de directions de la FPT[6][7]	**1 211**	**32,6**	**1 254**	**33,1**
Encadrement supérieur de la FPT	**5 622**	**31,2**	**5 696**	**32,5**
Administrateurs territoriaux	1 751	42,6	1 721	42,8
Administrateurs généraux et hors classe	*733*	*34,0*	*724*	*35,6*
Administrateurs	*1 018*	*48,7*	*997*	*48,0*
Ingénieurs territoriaux en chef	3 781	26,5	3 893	28,5
Ingénieurs en chef généraux et hors classe	*1 267*	*23,4*	*1 261*	*24,0*
Ingénieurs en chef de classe normale	*2 514*	*28,1*	*2 632*	*30,7*
Conception et direction de sapeurs-pompiers	*90*	*3,3*	*82*	*6,1*
Médecins territoriaux	**5 396**	**75,9**	**5 356**	**75,2**
Catégorie A+ de la FPH	**5 918**	**48,6**	**6 010**	**49,1**
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPH	**5 918**	**48,6**	**6 010**	**49,1**
Emplois de direction	**4 206**	**52,9**	**4 199**	**53,5**
Directeurs d'hôpital (DH)	2 810	48,0	2 835	48,3
DH, Emplois fonctionnels	*322*	*30,4*	*322*	*30,1*
DH, Hors classe	*1 980*	*49,0*	*1 965*	*49,7*
DH, Classe normale	*508*	*55,1*	*548*	*53,8*
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)	1 396	62,8	1 364	64,3
D3S, Emplois fonctionnels	*15*	*40,0*	*13*	*46,2*
D3S, Hors classe	*840*	*58,7*	*833*	*61,2*
D3S, Classe normale	*541*	*69,9*	*518*	*69,7*
Encadrement supérieur de la FPH	**1 712**	**37,8**	**1 811**	**38,8**
Ingénieurs hospitaliers en chef[8]	1 712	37,8	1 811	38,8
Total Catégorie A+	**109 622**	**41,4**	**109 989**	**41,9**
Total Encadrement supérieur et emplois de direction	**24 312**	**36,6**	**24 560**	**37,5**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

(1) Les données de l'année 2017 ont été révisées par rapport à ce qui a été publié dans le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique 2019. La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+.

(4) Directeurs de recherche et astronomes et physiciens.

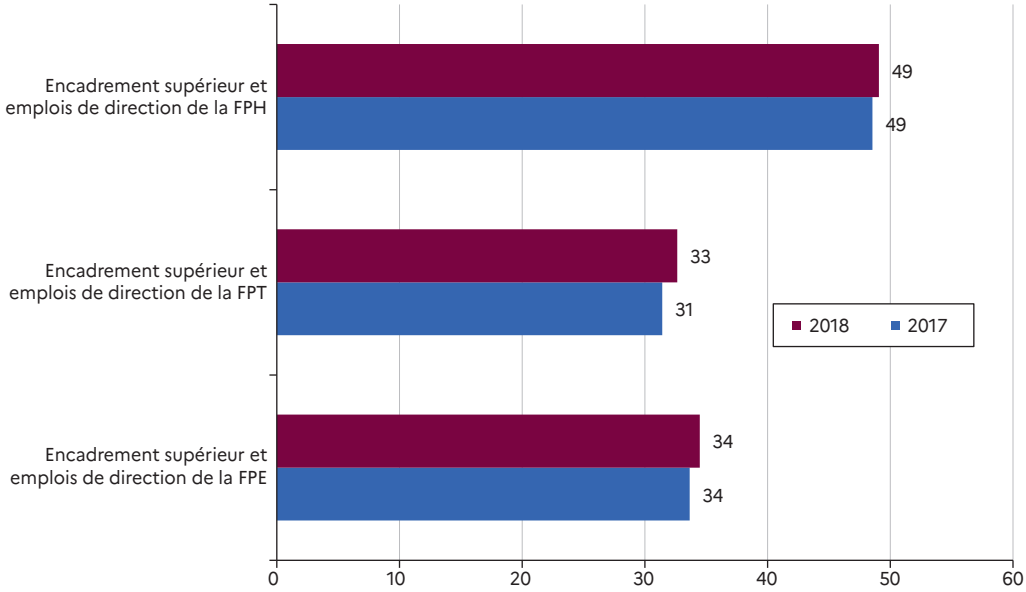
(5) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

(6) Comprend les emplois de directeur général des services ou directeur, de directeur adjoint général des services ou directeur adjoint, de directeur général des services techniques et de directeur de services techniques. Les effectifs de directeur général des services et ceux de directeur, directeur adjoint des services ou directeur adjoint, peuvent avoir été légèrement surreprésentés. En effet, les mentions des termes « directeur » et « directeur adjoint » sans le qualificatif « général » peuvent conduire à inclure les directeurs de collectivités qui n'occupent pas un emploi fonctionnel (au sens de l'article 53 de la loi du 26 janvier 1984).

(7) Comprend les personnels de la Ville de Paris.

(8) À ce jour, les ingénieurs hospitaliers en chef sont des grades du corps des ingénieurs hospitaliers. La réforme statutaire du cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux, créant un cadre d'emploi spécifique d'ingénieur en chef, a vocation à être transposée aux ingénieurs hospitaliers.

Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires de catégorie A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 34,5 % des agents relevant des emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) au 31 décembre 2018 sont des femmes.

Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

	Statut	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie indéterminée	Total
FPE	Fonctionnaires	44,7	45,4	47,0	52,0	45,2
	Contractuels	38,7	37,0	41,6	40,4	39,3
	Autres catégories et statuts[1]	44,8	47,3	40,9	30,8	44,4
	Total agents civils	**44,1**	**43,0**	**44,6**	**40,9**	**43,9**
	Militaires et militaires volontaires	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**44,0**	**41,3**	**41,0**	**40,9**	**42,7**
FPT	Fonctionnaires[2]	48,2	47,2	47,0	46,3	47,1
	Contractuels[2]	41,7	37,3	39,0	40,1	39,1
	Autres catégories et statuts[1]	41,5	.	47,4	ns	47,2
	Total	**46,5**	**45,2**	**45,5**	**40,7**	**45,5**
FPH	Fonctionnaires	40,5	46,3	45,2	ns	44,1
	Contractuels	33,0	35,0	36,0	ns	35,1
	Autres catégories et statuts[1]	40,7	ns	47,1	.	40,9
	Total	**39,5**	**44,3**	**42,8**	**ns**	**41,9**
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires[2]	44,4	46,2	46,6	48,4	45,7
	Contractuels[2]	38,0	36,8	38,9	40,3	38,3
	Autres catégories et statuts[1]	43,0	47,3	45,6	29,8	43,6
	Total agents civils	**43,3**	**43,9**	**44,7**	**40,8**	**44,0**
	Militaires et militaires volontaires[2]	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**43,3**	**42,9**	**44,0**	**40,8**	**43,5**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

nd : non diffusable. La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend fragiles les estimations.

ns : non significatif.

Lecture : Dans la FPH, les fonctionnaires de catégorie A ont en moyenne 40,5 ans.

Figure 2.5-2 : Âge moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe, au 31 décembre 2018

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Fonctionnaires	45,7	44,8	45,2	7,1	8,3	7,9	37,7	35,3	36,2
	Contractuels	37,8	40,1	39,3	36,0	23,5	28,1	22,2	24,6	23,7
	Autres catégories et statuts[1]	45,3	44,0	44,4	12,3	11,1	11,5	42,7	34,0	37,0
	Total agents civils	**44,2**	**43,8**	**43,9**	**13,2**	**11,7**	**12,3**	**35,1**	**32,9**	**33,7**
	Militaires et militaires volontaires	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**41,9**	**43,4**	**42,7**	**19,3**	**12,8**	**15,7**	**29,2**	**31,9**	**30,7**
FPT	Fonctionnaires[2]	46,7	47,4	47,1	5,5	4,4	4,8	43,8	46,4	45,3
	Contractuels[2]	39,0	39,2	39,1	30,3	28,3	29,0	24,9	24,1	24,4
	Autres catégories et statuts[1]	34,9	49,5	47,2	52,3	10,0	16,8	28,4	60,0	54,9
	Total	**45,2**	**45,6**	**45,5**	**10,4**	**9,9**	**10,1**	**40,3**	**42,0**	**41,4**
FPH	Fonctionnaires	45,4	43,7	44,1	7,4	9,8	9,3	39,4	33,7	34,7
	contractuels	36,9	34,6	35,1	35,3	43,7	41,9	18,2	13,7	14,7
	Autres catégories et statuts[1]	43,1	38,9	40,9	26,2	32,3	29,5	37,9	24,4	30,7
	Total	**43,2**	**41,5**	**41,9**	**17,0**	**18,3**	**18,0**	**34,9**	**28,9**	**30,2**
Ensemble de la fonction publique	Fonctionnaires[2]	46,1	45,4	45,7	6,4	7,3	7,0	40,6	38,7	39,4
	Contractuels[2]	38,1	38,4	38,3	33,7	30,4	31,5	22,7	21,6	21,9
	Autres catégories et statuts[1]	43,6	43,7	43,6	21,4	17,0	18,6	39,5	36,7	37,7
	Total agents civils	**44,5**	**43,8**	**44,0**	**12,6**	**12,9**	**12,8**	**37,2**	**35,0**	**35,7**
	Militaires et militaires volontaires	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Total	**43,2**	**43,7**	**43,5**	**15,9**	**13,3**	**14,3**	**33,8**	**34,5**	**34,3**
Privé		**40,4**	**41,5**	**40,9**	**22,1**	**20,3**	**21,3**	**26,7**	**29,6**	**28,0**

Source : Siasp, Insee ; enquête Emploi du dernier trimestre de l'année pour le secteur privé. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

(2) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT, les militaires sont regroupés avec les fonctionnaires et les militaires volontaires avec les contractuels.

nd : non diffusable. La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend fragiles les estimations.

Lecture : 7,1 % des hommes fonctionnaires de la FPE ont moins de 30 ans.

Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2018

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Ministères	41,8	43,7	42,9	18,7	11,3	14,5	28,4	32,3	30,5
	EPA	42,1	42,1	42,1	22,1	18,7	20,2	32,5	30,4	31,3
	Total	**41,9**	**43,4**	**42,7**	**19,3**	**12,8**	**15,7**	**29,2**	**31,9**	**30,7**
FPT	Communes	45,3	45,6	45,5	11,5	10,4	10,8	41,6	42,2	42,0
	Départements	47,3	47,6	47,5	6,1	5,9	6,0	47,0	48,3	47,8
	Régions	47,8	48,4	48,1	6,1	4,9	5,4	49,8	51,8	51,0
	Total collectivités territoriales	**45,8**	**46,2**	**46,1**	**10,1**	**9,1**	**9,5**	**43,1**	**44,2**	**43,8**
	Établissements communaux	44,4	44,9	44,9	13,5	12,7	12,8	38,2	41,0	40,7
	Établissements intercommunaux	44,3	43,7	44,0	11,4	11,9	11,7	36,2	33,7	34,9
	Établissements départementaux	42,2	43,2	42,5	9,7	12,4	10,4	23,5	31,0	25,6
	Autres EPA locaux	45,0	42,8	43,8	10,8	14,3	12,7	38,0	32,1	34,8
	Total EPA locaux	**43,9**	**44,1**	**44,0**	**11,2**	**12,3**	**11,8**	**33,6**	**36,2**	**35,1**
	Total	**45,2**	**45,6**	**45,5**	**10,4**	**9,9**	**10,1**	**40,3**	**42,0**	**41,4**
FPH	Hôpitaux	43,1	41,4	41,8	17,4	18,6	18,3	34,6	28,3	29,8
	EHPA	44,7	42,4	42,7	13,9	17,4	16,9	40,2	32,7	33,6
	Autres établissements médico-sociaux	44,1	43,0	43,3	12,5	14,6	13,9	36,3	32,6	33,7
	Total	**43,2**	**41,5**	**41,9**	**17,0**	**18,3**	**18,0**	**34,9**	**28,9**	**30,2**
Total fonction publique		**43,2**	**43,7**	**43,5**	**15,9**	**13,3**	**14,3**	**33,8**	**34,5**	**34,3**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, l'âge moyen des hommes employés dans les hôpitaux au 31 décembre 2018 est de 43,1 ans ; 17,4 % ont moins de 30 ans et 34,6 % ont 50 ans ou plus.

Figure 2.5-4 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018

		Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE	Catégorie A	44,9	43,4	44,0	10,9	10,8	10,8	37,0	30,1	32,7
	dont A+	*50,0*	*47,8*	*49,1*	*1,4*	*2,2*	*1,7*	*54,0*	*44,5*	*50,2*
	Catégorie B	40,4	42,5	41,3	19,8	17,3	18,8	22,0	31,4	26,0
	Catégorie C	37,0	44,2	41,0	38,2	14,1	24,9	22,2	38,2	31,0
	Catégorie Indéterminée	41,8	40,2	40,9	23,9	25,2	24,6	29,5	25,8	27,4
	Total	**41,9**	**43,4**	**42,7**	**19,3**	**12,8**	**15,7**	**29,2**	**31,9**	**30,7**
FPT	Catégorie A	47,5	45,9	46,5	4,9	6,3	5,8	44,1	39,7	41,4
	dont A+	*54,3*	*50,5*	*52,4*	*1,1*	*2,6*	*1,9*	*72,5*	*58,7*	*65,4*
	Catégorie B	45,7	44,9	45,2	8,0	9,1	8,7	39,5	37,4	38,2
	Catégorie C	44,9	45,8	45,5	11,4	10,3	10,7	40,0	43,4	42,1
	Catégorie Indéterminée	40,6	40,8	40,7	29,7	27,9	28,5	30,2	30,5	30,4
	Total	**45,2**	**45,6**	**45,5**	**10,4**	**9,9**	**10,1**	**40,3**	**42,0**	**41,4**
FPH	Catégorie A	42,2	38,6	39,5	22,7	26,0	25,2	32,4	19,7	22,9
	dont A+	*50,4*	*46,5*	*48,5*	*2,9*	*5,0*	*3,9*	*57,5*	*41,4*	*49,6*
	Catégorie B	44,4	44,3	44,3	12,0	11,5	11,5	37,3	37,2	37,2
	Catégorie C	43,8	42,6	42,8	13,5	15,4	15,0	36,5	32,4	33,2
	Catégorie Indéterminée	54,0	44,4	45,3	0,0	0,0	0,0	100,0	26,3	33,3
	Total	**43,2**	**41,5**	**41,9**	**17,0**	**18,3**	**18,0**	**34,9**	**28,9**	**30,2**
Ensemble de la fonction publique	Catégorie A	44,7	42,5	43,3	12,1	14,1	13,4	37,0	28,4	31,4
	dont A+	*50,4*	*48,1*	*49,5*	*1,5*	*2,4*	*1,9*	*55,9*	*46,2*	*51,9*
	Catégorie B	41,8	43,7	42,9	16,8	13,3	14,8	26,8	34,8	31,2
	Catégorie C	42,8	44,6	44,0	18,1	12,4	14,5	35,2	39,4	37,9
	Catégorie Indéterminée	41,4	40,5	40,8	26,1	26,4	26,2	29,8	27,9	28,7
	Total	**43,2**	**43,7**	**43,5**	**15,9**	**13,3**	**14,3**	**33,8**	**34,5**	**34,3**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Dans la FPH, l'âge moyen des hommes employés au 31 décembre 2018 dans la catégorie A est de 42,2 ans ; 22,7 % ont moins de 30 ans et 32,4 % ont 50 ans ou plus.

Figure 2.5-5 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018[1]

	Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
A+ de la FPE	**50,0**	**47,8**	**49,1**	**1,4**	**2,2**	**1,7**	**54,0**	**44,5**	**50,2**
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPE	**49,7**	**47,3**	**48,9**	**6,1**	**6,4**	**6,2**	**56,6**	**45,8**	**52,9**
Corps et emplois à la décision du gouvernement : décret de 1985 et assimilés	**56,2**	**55,0**	**55,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**83,1**	**73,0**	**80,4**
Ambassadeurs (Ministre plénipotentiaire)	61,2	60,6	61,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0
Préfets	57,7	57,3	57,6	0,0	0,0	0,0	88,5	77,5	86,3
Secrétaires généraux	58,0	53,3	55,5	0,0	0,0	0,0	100,0	66,7	81,8
Recteurs d'académie	56,2	55,8	56,0	0,0	0,0	0,0	92,9	86,7	89,7
Directeurs d'administration centrale	52,4	51,0	52,0	0,0	0,0	0,0	68,1	56,5	64,9
Cadres dirigeants divers (chefs de services de l'Inspection générale, délégués...)	57,6	57,7	57,6	0,0	0,0	0,0	88,9	83,3	87,5
Autres corps de direction	**54,0**	**53,0**	**53,7**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**74,1**	**68,2**	**72,2**
Chefs de service et sous-directeurs d'administration centrale, décret n° 2019-1594	50,0	50,3	50,1	0,0	0,0	0,0	55,1	54,6	54,9
Directeurs de projet et experts de haut niveau	53,6	53,3	53,5	0,0	0,0	0,0	72,5	75,0	73,2
Autres emplois de direction d'administration centrale	52,1	54,4	52,7	0,0	0,0	0,0	65,0	87,5	71,4
Directeurs d'administration territoriale	54,0	53,1	53,7	0,0	0,0	0,0	73,3	69,3	72,0
Administrateurs généraux des finances publiques	57,1	55,0	56,5	0,0	0,0	0,0	87,9	76,5	84,8
Autres emplois et corps de direction	55,3	53,3	54,6	0,5	0,0	0,3	82,3	69,5	78,1
Encadrement supérieur	**47,4**	**44,8**	**46,4**	**9,2**	**9,0**	**9,1**	**47,0**	**36,2**	**43,1**
Corps ENA de conception et management[2]	49,4	47,1	48,6	4,0	3,5	3,9	50,9	41,2	47,8
Ingénieurs[3]	45,9	42,9	44,9	15,8	12,9	14,9	46,8	29,8	41,0
Commissaires de police	46,8	41,3	45,2	6,0	12,5	7,9	41,2	22,6	35,8
Administrateurs Insee	42,1	43,6	42,6	20,6	17,1	19,4	31,6	37,1	33,5
Architectes et urbanistes de l'État	50,2	45,8	48,0	0,0	1,0	0,5	51,4	35,1	43,0
Conservateurs généraux du patrimoine	50,8	47,8	49,1	4,5	7,1	6,0	59,7	51,2	54,9
Autres corps d'encadrement supérieur	51,7	55,4	52,3	0,0	0,0	0,0	56,4	87,5	61,7
Inspection, contrôle et expertise	**51,8**	**46,8**	**48,8**	**2,9**	**6,0**	**4,7**	**61,4**	**42,1**	**50,0**
Corps ENA de juridictions administratives et financières (dont Cour des comptes)	50,4	46,4	48,8	3,1	5,7	4,1	56,1	37,5	48,7
Corps et emplois de juridictions judiciaires	51,2	45,9	47,6	3,0	6,4	5,3	57,2	38,2	44,5
Corps et emplois d'inspection et contrôle (dont corps ENA)	55,7	54,0	55,1	1,3	1,4	1,4	80,0	71,5	77,0
Autres corps d'inspection	52,5	49,8	50,8	3,8	5,5	4,9	69,6	58,0	62,5
Enseignement supérieur, recherche et assimilés	**49,9**	**48,2**	**49,2**	**0,4**	**0,4**	**0,4**	**52,6**	**45,0**	**49,8**
Chercheurs[4]	53,6	53,7	53,6	0,0	0,0	0,0	69,0	71,0	69,7
Professeurs de l'enseignement supérieur	53,8	52,8	53,5	0,0	0,0	0,0	70,7	66,7	69,7
Maîtres de conférences	46,0	45,8	45,9	0,8	0,6	0,7	34,9	33,3	34,2
Inspecteurs de l'enseignement[5]	52,8	53,0	52,9	0,0	0,0	0,0	66,5	71,0	68,5

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 80,4 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) ont 50 ans ou plus.

(1) La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+.

(2) Administrateurs civils, conseillers des Affaires étrangères (cadre général) et conseillers des Affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfets du ministère de l'Interieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économiques.

(3) Ingénieurs des mines, ingénieurs des télécommunications, ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts, ingénieurs des ponts et chaussées, ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et ingénieurs du génie sanitaire.

(4) Directeurs de recherche, astronomes et physiciens.

(5) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

Figure 2.5-5 (suite) : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018[1]

	Âge moyen (en années)			Part des moins de 30 ans (en %)			Part des 50 ans et plus (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
A+ de la FPT	54,3	50,5	52,4	1,1	2,6	1,9	72,5	58,7	65,4
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPT	53,3	49,4	52,0	1,2	3,9	2,1	70,3	53,9	65,0
Emplois de directions de la FPT[6][7]	52,6	48,1	51,1	1,1	4,6	2,2	66,8	45,3	59,7
Encadrement supérieur de la FPT	53,4	49,7	52,2	1,3	3,7	2,1	71,1	55,8	66,1
Administrateurs territoriaux	50,1	47,1	48,8	3,8	7,6	5,4	55,7	46,0	51,5
Administrateurs généraux et hors classe	*54,0*	*51,8*	*53,2*	*0,0*	*0,4*	*0,1*	*70,8*	*62,4*	*67,8*
Administrateurs	*46,6*	*44,5*	*45,6*	*7,1*	*11,5*	*9,2*	*42,1*	*37,2*	*39,7*
Ingénieurs territoriaux en chef	54,5	51,5	53,7	0,4	1,2	0,6	76,0	62,4	72,1
Ingénieur en chef généraux et hors classe	*56,6*	*54,7*	*56,1*	*0,0*	*0,7*	*0,2*	*84,4*	*77,2*	*82,6*
Ingénieurs en chef de classe normale	*53,4*	*50,3*	*52,5*	*0,6*	*1,4*	*0,8*	*71,5*	*56,9*	*67,0*
Conception et direction de sapeurs-pompiers	55,7	46,8	55,2	0,0	0,0	0,0	93,5	40,0	90,2
Médecins territoriaux	57,8	51,1	52,8	0,8	1,8	1,6	80,3	61,4	66,1
A+ de la FPH	50,4	46,5	48,5	2,9	5,0	3,9	57,5	41,4	49,6
Encadrement supérieur et emplois de direction de la FPH	50,4	46,5	48,5	2,9	5,0	3,9	57,5	41,4	49,6
Emplois de direction	50,2	46,3	48,1	3,6	5,5	4,6	56,2	41,1	48,1
Directeurs d'hôpital (DH)	50,2	46,7	48,5	3,6	4,6	4,1	55,9	41,5	48,9
DH, Emplois fonctionnels	*52,6*	*52,0*	*52,4*	*0,4*	*0,0*	*0,3*	*66,7*	*60,8*	*64,9*
DH, Hors classe	*52,5*	*49,0*	*50,7*	*0,2*	*0,5*	*0,4*	*63,8*	*47,9*	*55,9*
DH, Classe normale	*39,3*	*37,4*	*38,3*	*19,4*	*19,7*	*19,5*	*15,4*	*13,9*	*14,6*
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)	50,2	45,7	47,3	3,7	7,0	5,8	57,1	40,6	46,5
D3S, Emplois fonctionnels	*52,7*	*52,0*	*52,4*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*57,1*	*66,7*	*61,5*
D3S, Hors classe	*53,1*	*49,0*	*50,6*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*67,2*	*49,8*	*56,5*
D3S, Classe normale	*44,1*	*41,0*	*41,9*	*11,5*	*16,9*	*15,3*	*36,3*	*27,2*	*29,9*
Encadrement supérieur de la FPH	50,7	46,9	49,2	1,6	3,1	2,2	59,8	42,4	53,1
Ingénieurs hospitaliers en chef	50,7	46,9	49,2	1,6	3,1	2,2	59,8	42,4	53,1
Total A+	50,4	48,1	49,5	1,5	2,4	1,9	55,9	46,2	51,9
Total Encadrement supérieur et emplois de direction	50,9	47,5	49,7	4,0	5,3	4,5	61,0	46,4	55,5

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Lecture : Dans la FPE, 80,4 % des agents relevant des corps et emplois à la décision du gouvernement (décret de 1985) ont 50 ans ou plus.

(1) La liste des corps de catégorie A+ a été révisée. En particulier, les corps nécessitant un doctorat mais dont la grille indiciaire n'atteint pas au moins la hors échelle B ne sont désormais plus considérés comme A+.

(2) Administrateurs civils, conseillers des Affaires étrangères (cadre général) et conseillers des Affaires étrangères (cadre d'Orient), sous-préfets du ministère de l'Interieur, de la Sécurité et des Libertés locales, conseillers économiques.

(3) Ingénieurs des mines, ingénieurs des télécommunications, ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts, ingénieurs des ponts et chaussées, ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et ingénieurs du génie sanitaire.

(4) Directeurs de recherche, astronomes et physiciens.

(5) Les inspecteurs de l'Éducation nationale ne sont pas pris en compte au regard de leurs missions.

(6) Comprend les emplois de directeur général des services ou directeur, de directeur adjoint général des services ou directeur adjoint, de directeur général des services techniques et de directeur de services techniques. Les effectifs de directeur général des services et ceux de directeur, directeur adjoint des services ou directeur adjoint, peuvent avoir été légèrement surreprésentés. En effet, les mentions des termes 'directeur' et 'directeur adjoint' sans le qualificatif 'général' peuvent conduire à inclure les directeurs de collectivités qui n'occupent pas un emploi fonctionnel (au sens de l'article 53 de la loi du 26 janvier 1984).

(7) Comprend les personnels de la Ville de Paris.

Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2018

	Âge moyen (en année)		Part des moins de 30 ans (en %)		Part des 50 ans et plus (en %)	
	Ministères	EPA	Ministères	EPA	Ministères	EPA
Agriculture et Alimentation	47,2	42,6	6,3	18,0	45,0	33,2
Armées[1]	36,4	40,0	34,4	30,4	16,4	30,8
Culture	49,0	44,8	4,8	12,8	53,4	38,9
Ministères économiques et financiers	47,9	44,3	6,1	14,7	48,4	38,1
Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	44,0	41,0	9,8	24,3	32,0	28,9
Europe et Affaires étrangères[2]	46,0	47,4	11,0	3,5	43,0	45,1
Intérieur et Outre-Mer[1]	40,2	42,2	21,5	18,1	22,1	30,1
Justice	43,5	45,0	13,0	8,9	31,8	33,9
Services du Premier ministre	46,4	44,6	9,8	15,2	43,7	37,9
Ministères sociaux	48,8	45,2	5,6	7,7	52,5	36,0
Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable et Cohésion des territoires	46,9	46,3	7,8	7,5	44,8	42,7
Total	**42,9**	**42,1**	**14,5**	**20,2**	**30,5**	**31,3**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

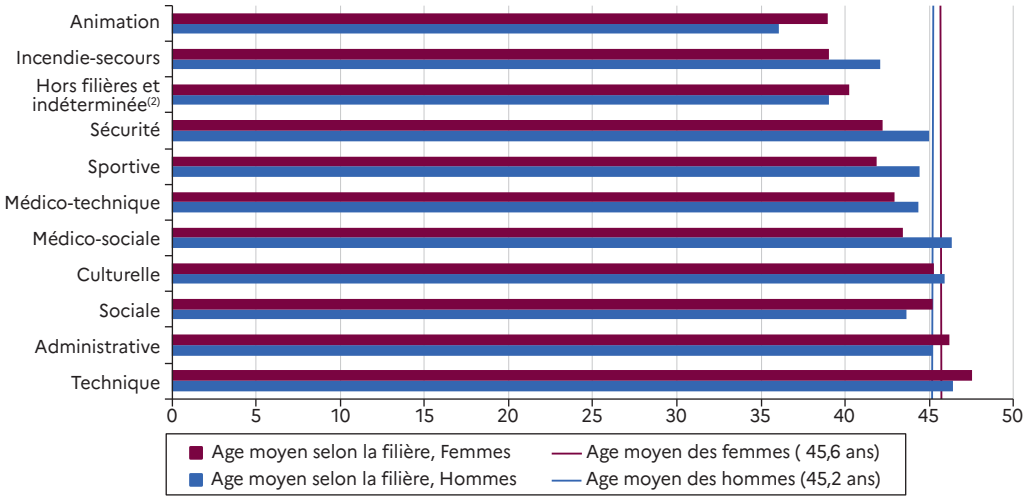
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La dégradation de la qualité des données sur les militaires rend les estimations fragiles.

(2) Hors agents en poste à l'étranger

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finances initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des Publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de la Transition écologique et solidaire, Logement et Habitat durable.

Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT(*) par filière (par ordre croissant(1)) et par sexe au 31 décembre 2018



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

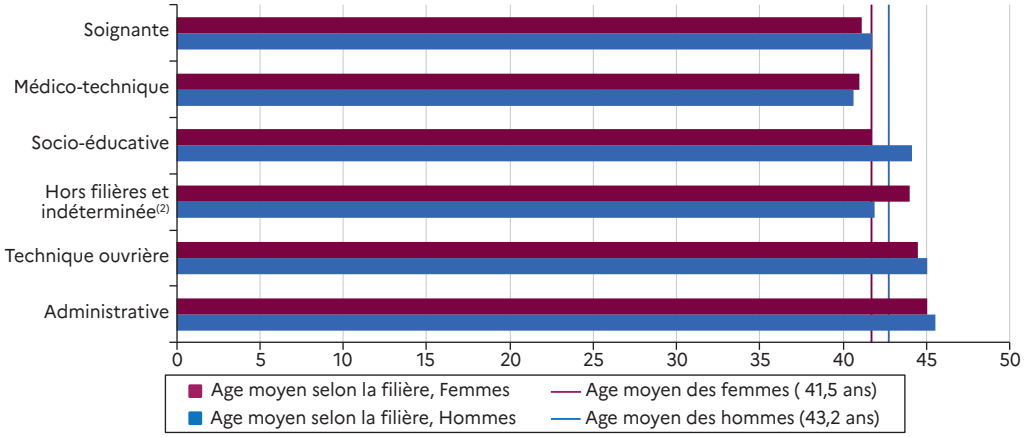
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Hors assistants maternels et familiaux, apprentis, collaborateurs de cabinet et Pacte.

(1) Par ordre croissant de l'âge moyen des femmes.

(2) Il s'agit par définition de la NET (nomenclature des emplois territoriaux) des emplois non classables ailleurs.

Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH(*) par filière (par ordre croissant(1)) et par sexe au 31 décembre 2018



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

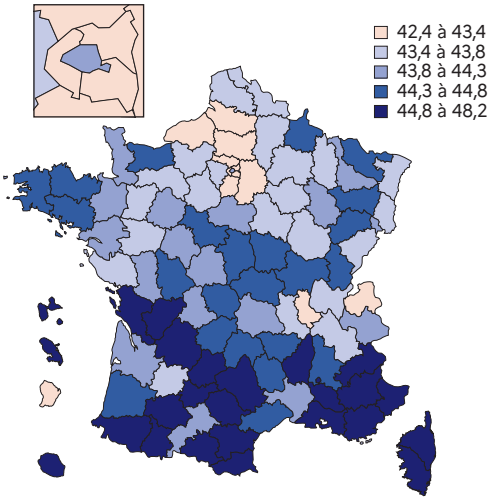
Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Hors médecins et internes.

(1) Par ordre croissant de l'âge moyen des femmes.

(2) Il s'agit par définition de la NEH (nomenclature des emplois hospitaliers) des emplois non classables ailleurs.

Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2018

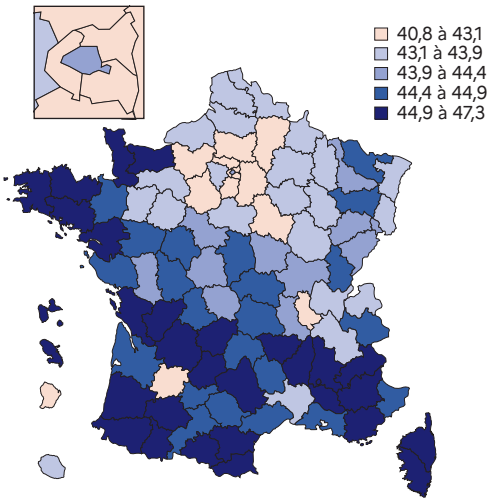


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents civils de la fonction publique en France : 44 ans

Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2018

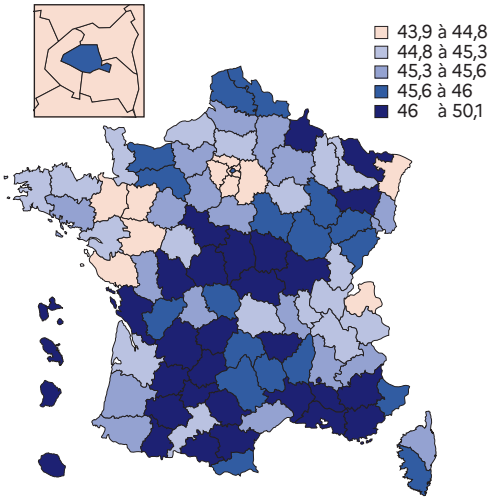


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPE, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents civils de la FPE en France : 43,9 ans

Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2018

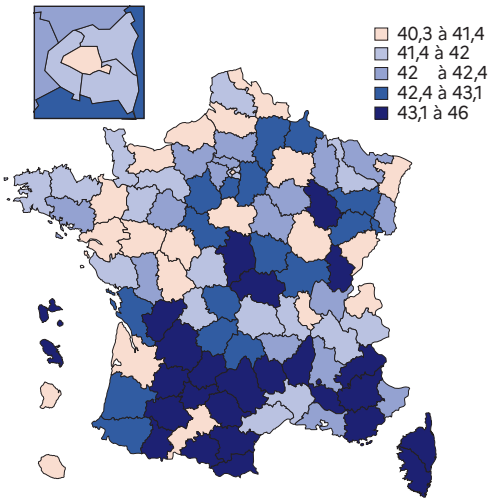


Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPT, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents de la FPT en France : 45,5 ans

Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2018



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux. Agents civils de la FPH, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Âge moyen des agents de la FPH en France : 41,9 ans

Figure 2.6-1 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH)

(en %)

	2017	2018	2019
FPE	2,8	2,4	3,3
FPT	5,7	4,6	5,0
FPH	4,0	4,2	4,4
Ensemble de la fonction publique	*4,1*	*3,6*	*4,2*
Secteur privé	*3,8*	*4,0*	*3,9*
Ensemble	3,9	3,9	3,9

Source : Insee, enquête Emploi. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière (hors Mayotte), salariés.

Note : Les variables concernant la reconnaissance d'un handicap et la perception de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) n'étant collectées que sur des sous-échantillons, les données présentées doivent être utilisées avec prudence.

Lecture : 4,2 % des agents de la fonction publique sont reconnus comme étant travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) en 2019 ; ils étaient 3,6 % en 2018.

Figure 2.6-2 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) à temps partiel, et quotité de travail en EQTP

(en %)

	2018		2019	
	Part des agents/salariés à temps partiel(*)	Quotité moyenne de travail en EQTP(1)	Part des agents/salariés à temps partiel	Quotité moyenne de travail en EQTP(1)
FPE	34,9	86	23,9	93
FPT	37,7	80	38,8	76
FPH	25,4	89	36,3	86
Ensemble de la fonction publique	*34,0*	*84*	*33,1*	*84*
Secteur privé	*34,3*	*79*	*33,7*	*80*
Ensemble	34,2	80	33,6	81

Source : Insee, Enquête Emploi. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière (hors Mayotte), salariés.

(*) Données 2018 révisées

Note : Les variables concernant la reconnaissance d'un handicap et la perception de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) n'étant collectées que sur des sous-échantillons, les données présentées doivent être utilisées avec prudence.

(1) L'estimation des EQTP est réalisée à partir d'une proratisation de la quotité du temps de travail hebdomadaire et du temps du contrat pour les salariés en CDD, les agents contractuels ou les intérimaires (part d'année-travail). La quotité moyenne de travail est ici celle de l'ensemble des agents/salariés (temps complet ou temps partiel).

Lecture : 33,1 % des agents de la fonction publique reconnus comme étant travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) travaillent à temps partiel en 2019.

Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1er janvier

	Au 1er janvier 2018			Évolution 2018/2017		
	Nombre de bénéficiaires	Taux d'emploi direct (*) (en %)	Taux légal d'emploi (**) (en %)	Nombre de bénéficiaires (en %)	Taux d'emploi direct (en point de %)	Taux légal d'emploi (en point de %)
FPE (1)	92 192	4,69	4,89	3,81	0,20	0,22
dont FPE (1) hors enseignement	*54 570*	*5,74*	*6,01*	*3,17*	*0,19*	*0,21*
FPT	109 757	6,60	6,94	3,44	0,18	0,18
FPH	53 936	5,47	5,73	1,14	0,07	0,06
Ensemble fonction publique (2)	**255 885**	**5,55**	**5,81**	**3,08**	**0,17**	**0,18**
Ensemble FIPHFP (3)	**258 499**	**5,52**	**5,79**	**3,09**	**0,16**	**0,18**

Source : FIPHFP.

Champ : Employeurs publics d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré.

(**) Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(1) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP) en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel.

(2) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale. Sur le champ strict de la fonction publique, le taux légal d'emploi (5,81 % début 2018) est différent de celui observé, en incluant les employeurs assujettis au FIPHFP, mais ne relevant pas de la fonction publique qui est publié par le FIPHFP (5,79 % début 2018).

(3) Comprend les chambres consulaires, les caisses de Sécurité sociale, les GIP, etc.

Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par type d'employeur de la fonction publique au 1er janvier

	Au 1er janvier 2018				Évolution 2018/2017			
	Effectifs physiques assujettis	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**)	Taux légal d'emploi (*) (en %)	Effectifs physiques assujettis (en %)	Nombre de bénéficiaires (en %)	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**) (en %)	Taux légal d'emploi (*) (en point de %)
Ministères	1 598 034	74 297	2 526	4,81	-0,68	3,22	18,06	0,20
EPA	366 666	17 895	1 416	5,27	-0,16	6,35	2,09	0,31
FPE (1)	**1 964 700**	**92 192**	**3 942**	**4,89**	**-0,59**	**3,81**	**11,78**	**0,22**
dont : FPE (1) hors enseignement	*950 987*	*54 570*	*2 563*	*6,01*	*-0,17*	*3,17*	*9,17*	*0,21*
Collectivités territoriales	1 205 189	83 765	3 763	7,26	-0,59	2,51	-2,29	0,20
EPA locaux	457 320	25 992	1 777	6,07	4,11	6,57	4,74	0,13
FPT	**1 662 509**	**109 757**	**5 540**	**6,94**	**0,66**	**3,44**	**-0,14**	**0,18**
Hôpitaux	861 924	47 519	1 992	5,74	-0,12	1,78	-4,30	0,09
Autres FPH	123 568	6 417	551	5,64	-0,21	-3,33	-0,19	-0,17
FPH	**985 492**	**53 936**	**2 543**	**5,73**	**-0,13**	**1,14**	**-3,44**	**0,06**
Ensemble fonction publique (2)	**4 612 701**	**255 885**	**12 025**	**5,81**	**-0,04**	**3,08**	**2,71**	**0,18**

Source : FIPHFP.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré. Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(**) Le montant des dépenses déductibles des employeurs détermine les unités déductibles (ou équivalents bénéficiaires).

(1) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

(2) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale. Sur le champ strict de la fonction publique, le taux légal d'emploi (5,81 % début 2018) est différent de celui observé, en incluant les employeurs assujettis au FIPHFP, mais ne relevant pas de la fonction publique qui est publié par le FIPHFP (5,79 % début 2018).

Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur dans la FPE au 1er janvier

	Au 1er janvier 2018				Évolution 2018/2017			
	Effectifs physiques assujettis	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**)	Taux légal d'emploi (*) (en %)	Effectifs physiques assujettis (en %)	Nombre de bénéficiaires (en %)	Nombre d'équivalents bénéficiaires (**) (en %)	Taux légal d'emploi (*) (en point de %)
Europe et Affaires étrangères	7 293	333	43	5,16	-3,1	0,9	-13,0	0,1
Agriculture et Alimentation	30 636	1 566	32	5,22	-1,4	0,4	47,6	0,1
Économie et Finances, Action et Comptes publics	141 482	9 372	106	6,70	-0,9	4,7	-21,2	0,3
Culture	11 209	623	48	5,98	0,3	-0,5	3,6	0,0
Armées	58 061	4 139	154	7,39	-0,2	-0,3	76,9	0,1
Transition écologique et solidaire	48 089	3 757	63	7,94	-0,4	-1,1	-21,8	-0,1
Hors Aviation civile	*37 473*	*3 170*	*57*	*8,61*	*-0,7*	*-0,9*	*-21,6*	*-0,1*
Aviation civile	*10 616*	*587*	*6*	*5,63*	*0,7*	*-2,0*	*-24,1*	*-0,1*
Éducation nationale, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation (1)	1 013 713	37 622	1 379	3,85	-1,0	4,8	16,9	0,2
Intérieur, Cohésion des territoires et Outre-Mer	184 425	10 490	612	6,02	1,2	-0,2	32,2	0,0
Justice	81 408	5 020	89	6,28	0,7	3,5	17,8	0,2
Ministères sociaux	18 310	1 263	-	6,90	-5,9	7,4	-	0,9
Services du Premier ministre	3 408	112	1	3,32	-7,5	-7,4	-66,7	0,0
Ensemble ministères	**1 598 034**	**74 297**	**2 526**	**4,81**	**-0,7**	**3,2**	**18,1**	**0,2**
Caisse des dépôts et consignations	5 621	338	79	7,42	-2,0	-2,9	-25,6	-0,5
CNRS	24 562	1 168	33	4,89	-0,5	-0,3	14,2	0,0
Inra	8 068	606	44	8,05	-1,9	-1,0	-10,5	0,0
Inria	2 378	45	8	2,21	1,2	2,3	37,5	0,1
Inserm	5 534	309	8	5,73	-0,5	4,4	31,9	0,3
IRD	1 680	65	2	3,98	-0,2	-1,5	3,2	0,0
Météo France	3 010	314	-	10,43	-3,0	7,2	-	1,0
Institut français des sciences et technologies des transports, aménagement et réseaux	1 028	25	2	2,61	2,7	0,0	2,1	-0,1
INR en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture	1 087	39	5	4,04	1,3	-13,3	-5,0	-0,6
Pôle emploi	49 647	4 283	179	8,99	-0,4	6,3	26,8	0,6
Autres établissements publics	264 051	10 703	1 057	4,45	0,0	8,1	1,5	0,3
Ensemble établissements publics (2)	**366 666**	**17 895**	**1 416**	**5,27**	**-0,2**	**6,4**	**2,1**	**0,3**
Ensemble FPE (2)	**1 964 700**	**92 192**	**3 942**	**4,89**	**-0,6**	**3,8**	**11,8**	**0,2**
Ensemble FPE (2) hors enseignement	*950 987*	*54 570*	*2 563*	*6,01*	*-0,2*	*3,2*	*9,2*	*0,2*

Source : FIPHFP.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(*) Le taux d'emploi direct est le rapport entre le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total rémunéré. Le taux d'emploi légal est calculé en ajoutant les dépenses déductibles (nombre d'équivalents bénéficiaires) aux bénéficiaires.

(**) Le montant des dépenses déductibles des employeurs détermine les unités déductibles (ou équivalents bénéficiaires).

Note : L'appellation des ministères renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finances initiale de l'année, à l'exception des ministères économiques et financiers, ceux de l'enseignement, de l'Intérieur et de l'Outre-Mer ainsi que les ministères sociaux qui sont issus de regroupements.

(1) Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche sont comptabilisées parmi les établissements publics.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1er janvier 2018

(en %)

	Fonctionnaires			Contractuels	Emplois particuliers	Ouvriers d'État	Total	Part des femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C					
Ministères	30,8	22,9	23,5	21,7	0,0	1,0	100	61,3
EPA[1]	16,9	14,8	25,1	39,5	2,1	1,7	100	64,5
Ensemble FPE[1][2]	**28,1**	**21,3**	**23,8**	**25,2**	**0,4**	**1,1**	**100**	**61,9**
Ensemble FPE[1][2] hors enseignement	*14,0*	*33,6*	*35,9*	*13,8*	*0,7*	*1,9*	*100*	*50,7*
Collectivités territoriales	3,3	8,2	79,8	6,3	2,4		100	59,5
EPA locaux	3,9	8,6	76,4	8,6	2,6		100	53,4
Ensemble FPT	**3,4**	**8,3**	**79,0**	**6,9**	**2,4**		**100**	**58,1**
Hôpitaux	11,5	17,1	66,0	4,5	1,0		100	79,0
Autres	5,0	7,7	67,2	15,0	5,0		100	75,6
Ensemble FPH	**10,7**	**15,9**	**66,1**	**5,7**	**1,5**		**100**	**78,6**
Ensemble de la fonction publique[2]	**13,9**	**14,6**	**56,4**	**13,2**	**1,5**	**0,4**	**100**	**63,8**

Source : FIPHFP.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

(1) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA (hors GIP), en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel. Depuis 2014, les universités qui étaient auparavant rattachées au ministère de l'Éducation nationale sont comptabilisées parmi les établissements publics.

Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier[1] par sexe au 1er janvier 2018

	Nombre			Évolution 2018/2017 (en %)		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
FPE[2][3]	68	310	378	-13,9	-6,6	-8,0
FPT	1 474	1 205	2 679	-20,6	-15,5	-18,4
FPH	288	522	810	-25,4	-34,5	-31,5
Ensemble de la fonction publique[3]	**1 830**	**2 037**	**3 867**	**-21,2**	**-20,3**	**-20,7**

Source : FIPHFP.

Champ : Employeurs de la fonction publique d'au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent.

Note : Ces données sont celles déclarées par les employeurs. Le nombre de déclarants évoluant chaque année, cela peut entraîner des évolutions du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi plus ou moins importantes d'une année sur l'autre.

(1) Stagiaires handicapés accueillis pour des stages pratiques dans le cadre de formations diplômantes ou de conventions conclues avec des structures de travail protégées, apprentis, CES, CEC, CAE, CA, emplois jeunes, emplois Berkani de droit privé.

(2) La FPE correspond ici strictement aux ministères et aux EPA, en cohérence avec les définitions retenues par ailleurs dans le rapport annuel.

(3) Ne comprend pas La Poste, les chambres consulaires ou les caisses de Sécurité sociale.

Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2018

		Total effectifs	< 50 % et quotité indéterminée	50%	60%	70%	80%	90%	Effectifs à temps partiel	Part des agents à temps partiel (en %)
FPE	**Fonctionnaires**	**1 545 389**	**3 264**	**18 879**	**4 994**	**7 876**	**79 213**	**43 996**	**158 222**	**10,2**
	Femmes	939 483	1 888	15 515	3 960	6 440	70 403	37 890	136 096	14,5
	Hommes	605 906	1 376	3 364	1 034	1 436	8 810	6 106	22 126	3,7
	dont fonctionnaires enseignants	***784 778***	***1 077***	***13 181***	***2 304***	***5 392***	***21 126***	***29 255***	***72 335***	***9,2***
	Femmes	*534 088*	*755*	*11 235*	*1 840*	*4 435*	*19 485*	*25 118*	*62 868*	*11,8*
	Hommes	*250 690*	*322*	*1 946*	*464*	*957*	*1 641*	*4 137*	*9 467*	*3,8*
	Contractuels	**440 235**	**23 057**	**52 692**	**39 176**	**21 334**	**39 591**	**12 849**	**188 699**	**42,9**
	Femmes	277 965	13 409	39 258	33 436	15 162	29 511	8 986	139 762	50,3
	Hommes	162 270	9 648	13 434	5 740	6 172	10 080	3 863	48 937	30,2
	Autres catégories et statuts[1]	**176 235**	**4 964**	**7 051**	**2 984**	**3 779**	**6 250**	**5 878**	**30 906**	**17,5**
	Femmes	115 191	2 723	5 735	2 105	2 830	5 151	4 806	23 350	20,3
	Hommes	61 044	2 241	1 316	879	949	1 099	1 072	7 556	12,4
FPT	**Fonctionnaires**	**1 467 277**	**21 843**	**38 010**	**31 148**	**31 870**	**115 200**	**64 600**	**302 671**	**20,6**
	Femmes	865 862	16 374	28 662	23 513	25 050	103 476	58 995	256 070	29,6
	Hommes	601 415	5 469	9 348	7 635	6 820	11 724	5 605	46 601	7,7
	Contractuels	**391 129**	**62 248**	**30 229**	**24 833**	**22 824**	**24 054**	**16 703**	**180 891**	**46,2**
	Femmes	260 339	45 108	23 175	19 152	18 101	20 023	13 514	139 073	53,4
	Hommes	130 790	17 140	7 054	5 681	4 723	4 031	3 189	41 818	32,0
	Autres catégories et statuts[1]	**57 009**	**3 765**	**2 893**	**4 672**	**4 267**	**2 768**	**1 232**	**19 597**	**34,4**
	Femmes	47 899	2 440	2 049	3 666	3 397	2 297	1 060	14 909	31,1
	Hommes	9 110	1 325	844	1 006	870	471	172	4 688	51,5
FPH	**Fonctionnaires**	**816 571**	**6 776**	**20 768**	**6 964**	**7 651**	**120 339**	**19 731**	**182 229**	**22,3**
	Femmes	664 458	5 339	18 805	6 154	6 560	115 317	18 527	170 702	25,7
	Hommes	152 113	1 437	1 963	810	1 091	5 022	1 204	11 527	7,6
	Contractuels	**239 106**	**10 888**	**14 564**	**4 631**	**4 207**	**19 015**	**3 531**	**56 836**	**23,8**
	Femmes	188 246	7 577	11 201	3 857	3 584	17 416	3 081	46 716	24,8
	Hommes	50 860	3 311	3 363	774	623	1 599	450	10 120	19,9
	Autres catégories et statuts[1]	**122 945**	**12 119**	**3 687**	**4 537**	**5 402**	**4 942**	**1 569**	**32 256**	**26,2**
	Femmes	65 973	5 283	1 839	2 427	3 127	3 810	1 071	17 557	26,6
	Hommes	56 972	6 836	1 848	2 110	2 275	1 132	498	14 699	25,8
Ensemble de la fonction publique	**Ensemble**	**5 255 896**	**148 924**	**188 773**	**123 939**	**109 210**	**411 372**	**170 089**	**1 152 307**	**21,9**
	Femmes	3 425 416	100 141	146 239	98 270	84 251	367 404	147 930	944 235	27,6
	Hommes	1 830 480	48 783	42 534	25 669	24 959	43 968	22 159	208 072	11,4
	dont fonctionnaires	***3 829 237***	***31 883***	***77 657***	***43 106***	***47 397***	***314 752***	***128 327***	***643 122***	***16,8***
	Femmes	*2 469 803*	*23 601*	*62 982*	*33 627*	*38 050*	*289 196*	*115 412*	*562 868*	*22,8*
	Hommes	*1 359 434*	*8 282*	*14 675*	*9 479*	*9 347*	*25 556*	*12 915*	*80 254*	*5,9*

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, agents civils, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) La catégorie « Autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2018

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
Femmes			
Catégorie A	663 384	80 496	12,1
Catégorie B	140 154	27 539	19,6
Catégorie C	135 516	27 992	20,7
Catégorie indéterminée	429	69	16,1
Total	939 483	136 096	14,5
Hommes			
Catégorie A	367 289	13 142	3,6
Catégorie B	154 290	4 738	3,1
Catégorie C	83 840	4 021	4,8
Catégorie indéterminée	487	225	46,2
Total	605 906	22 126	3,7
Ensemble			
Catégorie A	1 030 673	93 638	9,1
Catégorie B	294 444	32 277	11,0
Catégorie C	219 356	32 013	14,6
Catégorie indéterminée	916	294	32,1
Total	1 545 389	158 222	10,2

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2018

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
Femmes			
Catégorie A	87 016	19 172	22,0
Catégorie B	144 308	39 848	27,6
Catégorie C	633 662	196 709	31,0
Catégorie indéterminée	876	341	38,9
Total	865 862	256 070	29,6
Hommes			
Catégorie A	49 338	2 915	5,9
Catégorie B	78 756	8 135	10,3
Catégorie C	472 586	35 438	7,5
Catégorie indéterminée	735	113	15,4
Total	601 415	46 601	7,7
Ensemble			
Catégorie A	136 354	22 087	16,2
Catégorie B	223 064	47 983	21,5
Catégorie C	1 106 248	232 147	21,0
Catégorie indéterminée	1 611	454	28,2
Total	1 467 277	302 671	20,6

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2018

	Total fonctionnaires	Fonctionnaires à temps partiel	Part des fonctionnaires à temps partiel (en %)
Femmes			
Catégorie A	202 354	53 237	26,3
Catégorie B	135 195	40 496	30,0
Catégorie C et catégorie indéterminée	326 909	76 969	23,5
Total	664 458	170 702	25,7
Hommes			
Catégorie A	37 537	3 120	8,3
Catégorie B	25 937	2 142	8,3
Catégorie C et catégorie indéterminée	88 639	6 265	7,1
Total	152 113	11 527	7,6
Ensemble			
Catégorie A	239 891	56 357	23,5
Catégorie B	161 132	42 638	26,5
Catégorie C et catégorie indéterminée	415 548	83 234	20,0
Total	816 571	182 229	22,3

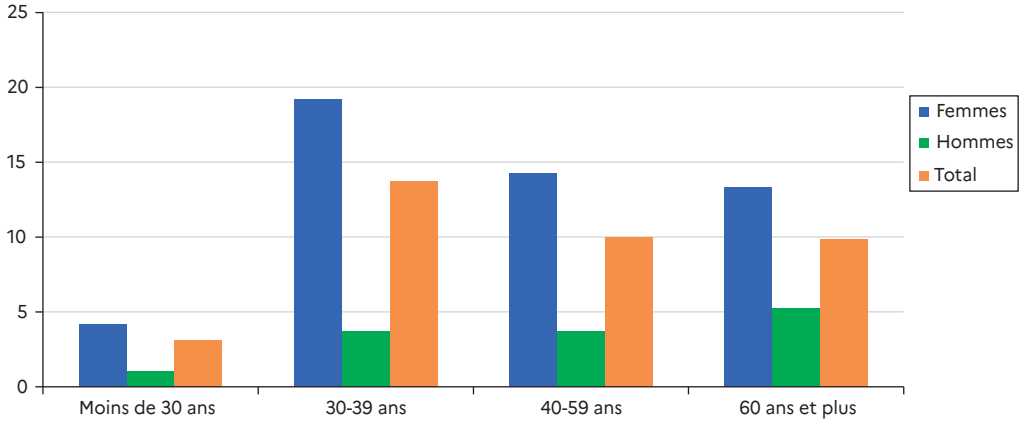
Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2018

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

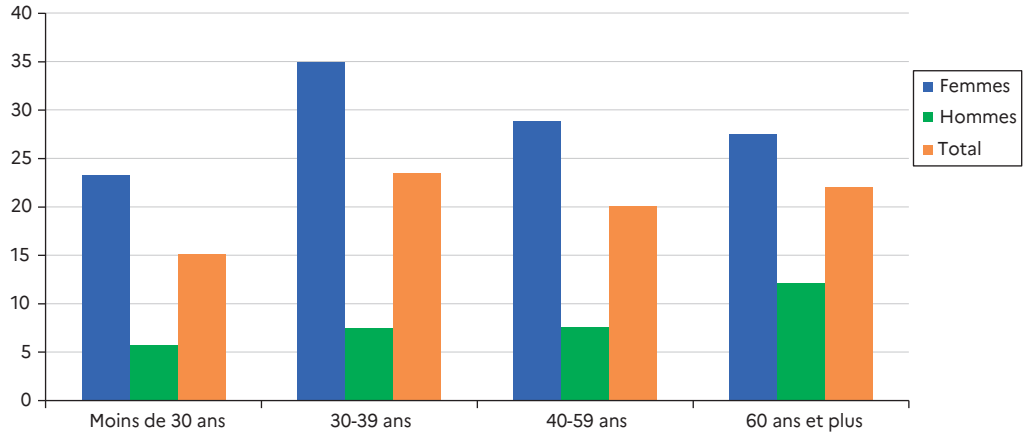
Champ : Emplois principaux,fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 1,0 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPE, sont à temps partiel. 5,3 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPE, sont à temps partiel.

Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2018

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

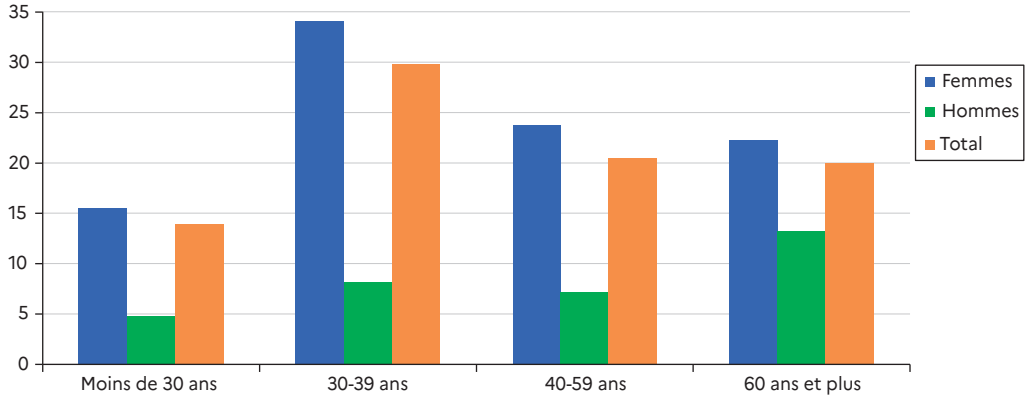
Champ : Emplois principaux, fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 5,7 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPT, sont à temps partiel. 12,1 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPT, sont à temps partiel.

Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2018

(en %)



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux,fonctionnaires, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : Le temps incomplet a des fondements juridiques différents du temps partiel mais les deux sont ici regroupés.

Lecture : 4,8 % des hommes de moins de 30 ans, fonctionnaires de la FPH, sont à temps partiel. 13,2 % des hommes de 60 ans et plus, fonctionnaires de la FPH, sont à temps partiel.

Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2019
(en %)

			Aucun diplôme	Diplôme inférieur au baccalauréat	Baccalauréat	Diplôme du supérieur
FPE	Moins de 35 ans	Hommes	2	11	30	57
		Femmes	0	6	11	83
		Total	**1**	**8**	**20**	**71**
	35-49 ans	Hommes	2	9	17	72
		Femmes	1	4	7	88
		Total	**1**	**6**	**11**	**81**
	50 ans et plus	Hommes	2	18	13	67
		Femmes	2	13	14	70
		Total	**2**	**15**	**14**	**69**
	Tous âges	Hommes	2	12	19	67
		Femmes	1	8	11	81
		Ensemble FPE	**2**	**10**	**14**	**75**
FPT	Moins de 35 ans	Hommes	8	29	37	26
		Femmes	5	29	28	38
		Total	**6**	**29**	**31**	**34**
	35-49 ans	Hommes	10	39	21	31
		Femmes	9	30	20	41
		Total	**9**	**33**	**21**	**37**
	50 ans et plus	Hommes	18	57	9	16
		Femmes	14	46	15	24
		Total	**16**	**50**	**13**	**21**
	Tous âges	Hommes	13	45	19	24
		Femmes	10	37	20	34
		Ensemble FPT	**11**	**40**	**19**	**30**
FPH	Moins de 35 ans	Hommes	9	18	12	62
		Femmes	0	27	17	57
		Total	**2**	**25**	**16**	**58**
	35-49 ans	Hommes	4	21	12	64
		Femmes	2	30	15	53
		Total	**2**	**28**	**14**	**56**
	50 ans et plus	Hommes	6	43	3	48
		Femmes	5	44	11	40
		Total	**5**	**44**	**9**	**42**
	Tous âges	Hommes	6	28	8	58
		Femmes	2	33	14	50
		Ensemble FPH	**3**	**32**	**13**	**52**
Ensemble de la fonction publique	Moins de 35 ans	Hommes	5	17	29	49
		Femmes	1	19	18	61
		Total	**3**	**19**	**22**	**57**
	35-49 ans	Hommes	5	21	18	57
		Femmes	4	19	14	63
		Total	**4**	**20**	**15**	**61**
	50 ans et plus	Hommes	9	37	10	44
		Femmes	8	33	14	45
		Total	**8**	**35**	**13**	**44**
	Tous âges	Hommes	7	26	17	50
		Femmes	5	24	15	56
		Ensemble de la fonction publique	**5**	**25**	**16**	**54**

Source : Enquête Emploi 2019, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé. Âge en années révolues au 31 décembre 2019.

Note : La somme des colonnes peut différer légèrement de 100 % à cause de l'effet des arrondis.

Lecture : 57 % des hommes de la FPE âgés de moins de 35 ans sont diplômés du supérieur.

Figure 2.8-1 (suite) : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2019

(en %)

			Aucun diplôme	Diplôme inférieur au baccalauréat	Baccalauréat	Diplôme du supérieur
Salariés du secteur privé	Moins de 35 ans	Hommes	8	28	25	39
		Femmes	4	21	24	51
		Total	**6**	**25**	**25**	**44**
	35-49 ans	Hommes	12	31	18	40
		Femmes	8	25	19	48
		Total	**10**	**28**	**18**	**43**
	50 ans et plus	Hommes	17	46	10	27
		Femmes	15	44	16	26
		Total	**16**	**45**	**13**	**26**
	Tous âges	Hommes	12	34	18	36
		Femmes	9	29	20	42
		Ensemble du secteur privé	**10**	**32**	**19**	**39**

Source : Enquête Emploi 2019, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

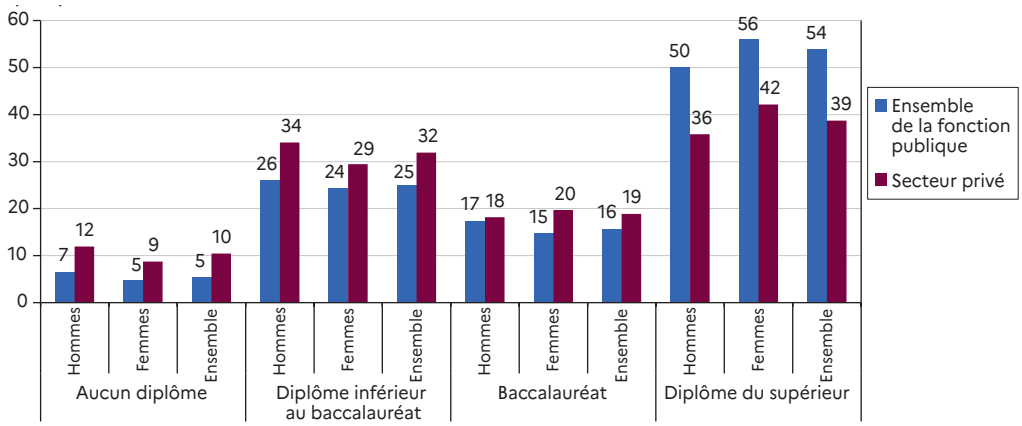
Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé. Âge en années révolues au 31 décembre 2019.

Note : La somme des colonnes peut différer légèrement de 100 % à cause de l'effet des arrondis.

Lecture : 57 % des hommes de la FPE âgés de moins de 35 ans sont diplômés du supérieur.

Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2019

(en %)



Source : Enquête Emploi 2019, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France métropolitaine. Salariés des secteurs publics et privés, hors stagiaires et bénéficiaires d'emploi aidé.

Lecture : 50 % des hommes en emploi dans la fonction publique et 36 % des hommes en emploi dans le secteur privé en 2019 sont diplômés du supérieur.

Figure 2.9-1 : Effectifs physiques des apprentis dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre

(en %)

	Effectifs			Évolution (en %)	
	2016	2017	2018	2017/2016	2018/2017
FPE (1)	6950	8127	7475	16,9	-8,0
FPT	9204	9129	9213	-0,8	0,9
FPH	611	650	532	6,4	-18,2
Ensemble FP	**16765**	**17906**	**17220**	**6,8**	**-3,8**

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : Emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Dans la FPE, le nombre d'apprentis croît très fortement en 2016 en raison du plan de relance de l'apprentissage et de la création du statut d'étudiant apprenti professeur en remplacement de celui d'emploi d'avenir professeur.

Figure 2.9-2 : Entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur

		2016	2017	2018 (1)	2019 (2)		Évolution 2019/2018 (en %)
					Effectifs	Part (en %)	
FPE	Ministères	4321	4328	3964	3190	64,5	-19,5
	EPA sous tutelle des ministères	1305	1540	1539	1754	35,5	14,0
	Total	**5626**	**5869**	**5503**	**4944**	**100,0**	**-10,1**
FPT	Communes	4117	4364	4896	4668	54,7	-4,6
	Départements	782	960	1239	1287	15,1	3,9
	Régions	411	517	509	415	4,9	-18,4
	Établissements départementaux	96	116	108	170	2,0	57,2
	Établissements communaux	185	264	258	282	3,3	9,4
	Établissements intercommunaux	1216	1259	1478	1639	19,2	10,9
	Autres EPA locaux	67	56	62	74	0,9	18,7
	Total	**6875**	**7537**	**8550**	**8535**	**100,0**	**-0,2**
FPH		**497**	**623**	**699**	**826**	**-**	**18,2**
Ensemble FP		**12998**	**14029**	**14751**	**14305**	**-**	**-3,0**

Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi les nouveaux apprentis recrutés dans la FPE en 2019, 35,5 % l'ont été par les EPA.

Figure 2.9-3 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique(*)

(en %)

	FPE			FPT			FPH			Ensemble FP		
	2017	2018(1)	2019(2)	2017	2018(1)	2019(2)	2017	2018(1)	2019(2)	2017	2018(1)	2019(2)
Sexe												
Hommes	43,9	46,3	49,3	53,5	52,2	50,1	40,7	38,9	35,3	48,9	49,4	49,0
Femmes	56,1	53,7	50,7	46,5	47,8	49,9	59,3	61,1	64,7	51,1	50,6	51,0
Âge												
15 ans	0,9	1,2	1,4	4,7	5,3	4,7	1,7	0,7	1,3	3,0	3,6	3,4
16 ans	2,4	2,1	2,0	7,8	7,2	6,2	2,5	2,2	1,7	5,3	5,1	4,5
17 ans	4,7	4,0	4,5	9,0	8,7	8,4	5,5	5,4	3,9	7,0	6,8	6,8
18 ans	11,3	10,7	9,4	13,3	13,5	12,7	8,4	10,2	8,9	12,3	12,3	11,3
19 ans	14,1	13,4	11,6	11,9	12,2	11,6	9,9	9,3	9,3	12,7	12,5	11,5
20 ans	16,2	17,0	16,3	12,3	11,3	12,1	11,7	12,0	12,9	13,9	13,5	13,6
21 ans	13,1	12,7	13,3	11,0	9,8	10,6	11,2	9,9	12,9	11,9	10,9	11,6
22 à 25 ans	30,9	32,0	32,7	24,5	24,6	24,7	40,2	35,4	32,4	27,9	27,9	27,9
26 ans et plus	6,4	6,9	8,7	5,6	7,3	8,9	8,9	14,9	16,6	6,1	7,5	9,3
Âge moyen des apprentis	21,2	21,2	21,3	20,3	20,5	20,8	21,9	22,2	22,6	20,8	20,8	21,1
Niveau de diplôme ou titre le plus élevé												
Diplôme ou titre de niveau bac +5 et plus	1,9	2,5	2,7	1,2	1,5	1,7	1,4	1,2	1,6	1,5	1,8	2,1
Diplôme ou titre de niveau bac +3 et 4	18,5	23,0	26,9	10,8	11,2	15,3	10,8	14,3	18,1	14,1	15,8	19,7
Diplôme ou titre de niveau bac +2	19,8	21,4	23,5	12,7	12,6	14,4	15,4	14,3	18,0	15,9	16,0	17,9
Diplôme ou titre de niveau bac	42,2	38,2	33,2	31,8	33,3	32,4	49,6	49,0	47,0	37,1	35,9	33,5
Diplôme ou titre de niveau brevet, CAP/BEP	11,0	8,9	7,4	23,2	21,3	19,3	13,8	11,8	10,0	17,5	16,1	14,5
Aucun diplôme ni titre	6,7	6,0	6,4	20,4	20,2	16,9	9,1	9,4	5,3	13,9	14,3	12,4
Niveau de formation préparée												
Diplôme ou titre de niveau bac +5 et plus	13,5	18,1	22,3	7,8	8,2	10,5	10,2	9,6	11,5	10,3	12,0	14,6
Diplôme ou titre de niveau bac +3 et 4	29,9	33,4	33,6	13,4	12,9	18,0	19,0	24,1	32,4	20,6	21,1	24,2
Diplôme ou titre de niveau bac +2	30,6	26,8	25,1	18,1	17,9	16,2	32,7	28,7	22,6	24,0	21,8	19,7
Diplôme ou titre de niveau bac	18,5	14,5	12,9	17,1	17,5	16,6	16,9	14,7	14,9	17,7	16,3	15,2
Diplôme ou titre de niveau brevet, CAP/BEP	7,5	7,1	6,2	43,6	43,4	38,6	21,2	22,9	18,5	27,5	28,9	26,2
Durée du contrat												
12 mois et moins	41,0	46,6	50,7	33,8	33,6	37,9	44,9	48,8	50,4	37,3	39,2	43,0
13 à 24 mois	53,7	46,9	42,9	59,0	58,8	54,6	46,2	43,0	41,8	56,2	53,7	49,8
Plus de 24 mois	5,3	6,4	6,4	7,2	7,5	7,6	9,0	8,1	7,8	6,5	7,1	7,2
Situation avant le contrat												
Scolarité	71,2	75,1	76,8	61,8	62,3	62,8	61,2	59,4	61,8	65,8	67,1	67,7
En apprentissage	8,0	8,7	8,1	11,5	9,7	9,5	6,2	6,2	5,0	9,7	9,2	8,7
Demandeur d'emploi	8,9	6,2	3,9	9,3	9,7	9,1	5,1	8,2	8,1	8,9	8,3	7,2
Salarié	7,9	6,9	7,6	11,5	12,5	13,4	24,4	22,8	21,9	10,5	10,9	11,8
Autres	4,1	3,1	3,6	6,0	5,8	5,3	3,0	3,4	3,1	5,0	4,6	4,5

Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière.

(*) Ce tableau est complété sur le site internet avec une version par sexe et pour les seuls apprentis en situation de handicap.

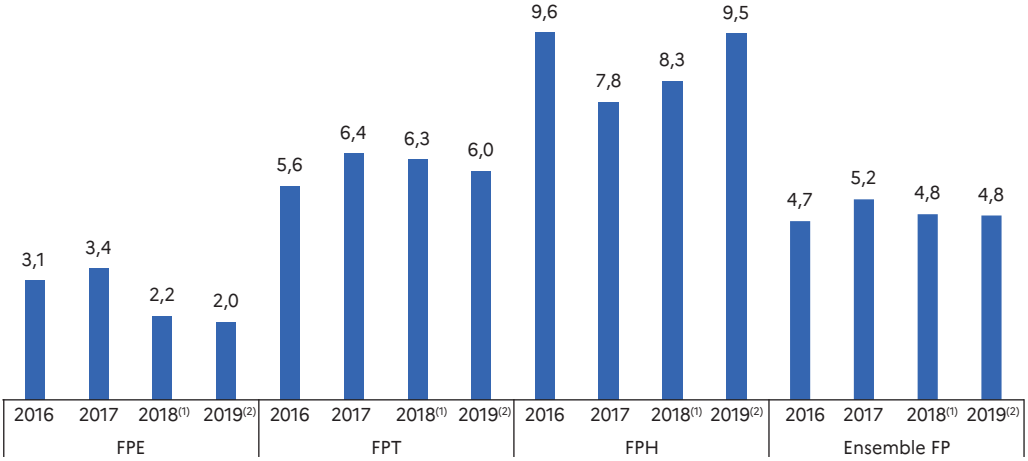
(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : En 2019, dans la FPE, 49,3 % des nouveaux apprentis des hommes et 50,7 % des femmes. Leur âge moyen est de 21,3 ans et 32,7 % ont entre 22 et 25 ans.

Figure 2.9-4 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en situation de handicap

(en %)



Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière.

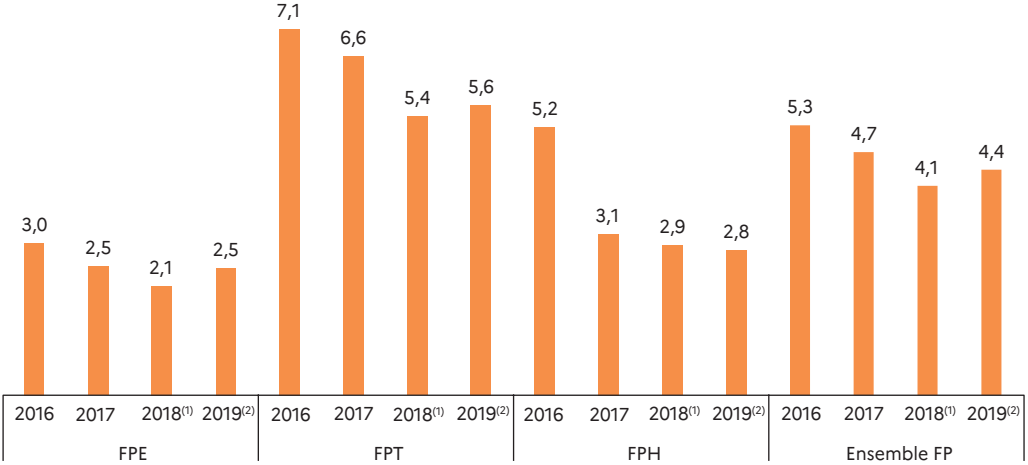
(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi l'ensemble des apprentis embauchés par la FPE en 2019, 2,0 % sont en situation de handicap.

Figure 2.9-5 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique sur travaux dangereux

(en %)



Source : Fichiers de gestion des contrats d'apprentissage – Ari@ne – Données DGEFP-DARES. Traitement DGAFP – SDessi.

Champ : France entière.

(1) Données révisées.

(2) Données semi-définitives.

Lecture : Parmi l'ensemble des apprentis embauchés par la FPE en 2019, 2,5 % travaillent sur machines dangereuses ou sont exposés à des risques particuliers.