

**TITRE 2**

**Faits et chiffres**

**71**

**VUES D'ENSEMBLE**

**73**

**1 L'emploi public**

**75**

Figure V 1.1-1 Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2018	78
Figure V 1.1-2 : Effectifs physiques en nombre d'agents, en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2019	79
Figure V 1.1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2009	79
Figure V 1.1-E1-1 : Évolution de l'emploi dans la fonction publique, y compris contrats aidés	81
Figure V 1.1-E1-2 : Nombre de contrats aidés par employeur et par nature de contrat dans chacun des versants de la fonction publique	82
Figure V 1.1-E1-3 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés par versant et employeur en fin de trimestre depuis 2010	82
Figure V 1.1-4 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État	84
Figure V 1.1-5 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale	85
Figure V 1.1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière	86
Figure V 1.2-1 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique	88
Figure V 1.2-E1-1 : Effectifs des apprentis par type d'employeur	89
Figure V 1.2-E2-1 : Répartition des contractuels par type de contrat et durée en 2019	90
Figure V 1.2-2 : Répartition par catégorie hiérarchique* des effectifs des trois versants de la fonction publique	91
Figure V 1.2-3 : Taux d'administration (en ETP) au 31 décembre 2019	92
Figure V 1.2-4 : Évolution du nombre d'agents civils par région dans les trois versants de la fonction publique entre fin 2018 et fin 2019	93
Figure V 1.3-1 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et par tranche d'âge	96
Figure V 1.3-2 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2019	97

**2 Les flux de personnels dans la fonction publique**

**99**

Figure V 2.1-1 : Profil par âge des entrants et des sortants de la fonction publique en 2019	103
Figure V 2.1-2 : Nombre d'entrants et de sortants et taux d'entrée et de sortie, par versant, sexe et statut en 2019	104
Figure V 2.1-3 : Effectifs (hors militaires) qui à la fois entrent et sortent de la fonction publique (entrants-sortants) ou interrompent leur activité (sortants-entrants) par versant et par statut en 2019.	106
Figure V 2.1-4 : Contribution des flux d'emplois (entrées, sorties et changements de statut) à l'évolution de l'emploi en 2019 (effectifs physiques en milliers)	107
Figure V 2.1-E2-1 : Les entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur	108
Figure V 2.2-1 : Nombre de postes offerts aux recrutements externes dans la fonction publique de l'État (FPE) par voie d'accès	111
Figure V 2.2-2 : Évolution du nombre de postes offerts aux recrutements externes de catégorie C par voie d'accès dans la FPE	111
Figure V 2.2-3 : Évolution du nombre de postes offerts et de recrutés aux recrutements externes dans la FPE	112
Figure V 2.2-4 : Nombre de recrutements externes dans la FPE selon la voie d'accès	113

# TABLE DES FIGURES

Figure V 2.2-5 : Nombre de recrutements externes par ministère	113
Figure V 2.2-6 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	114
Figure V2.2-E1 : Rupture de l'engagement à servir des fonctionnaires désignés par l'article 37 de la loi n° 2019-828 de transformation de la fonction publique en fonction de leur école d'origine	114
Figure V 2.2-7 : Taux de renouvellement et flux annuel des nouveaux pensionnés et des recrutés externes dans la FPE	115
Figure V 2.2-8 : Bilan des recrutements externes de titulaires dans la fonction publique de l'État selon la voie en 2019	116
Figure V 2.2-9 : Évolution de la sélectivité <sup>(1)</sup> des recrutements externes dans la FPE par catégorie hiérarchique	117
Figure V 2.2-10 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie A par niveau d'études requis	118
Figure V 2.2-11 : Niveau de diplôme au moment de l'inscription des recrutés externes dans la FPE selon la catégorie hiérarchique en 2019	119
Figure V 2.2-12 : Évolution de la part des recrutements externes dans la FPE en catégorie B par niveau d'études requis	119
Figure V 2.2-13 : Part des femmes recrutées en catégorie A sur les postes d'enseignants et hors enseignants dans la FPE	120
Figure V 2.2-14 : Part des femmes parmi l'ensemble des recrutés externes dans la FPE par niveau de diplôme déclaré au moment de l'inscription	121
Figure V 2.2-E3 : Proportion de recrutements de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de recrutement	122
Figure V 2.2-15 : Recrutements externes en 2019 dans la FPT <sup>(1)</sup>	123
Figure V 2.2-16 : Nombre de recrutements externes dans la FPT <sup>(1)</sup> par catégorie hiérarchique	124
Figure V 2.2-17 : Profils comparés des recrutements externes sur concours dans la FPT et la FPE en 2019	125
Figure V 2.2-18 : Sélectivité des recrutements externes sur concours dans la FPT par catégorie hiérarchique	126
Figure V 2.2-19 : Nombre d'offres d'emploi dans la FPE et FPT publiées dans la Biep et la PEP selon le mois de publication	127
Figure V 2.2-20 : Nombre d'offres publiées en 2020 selon l'employeur	128
Figure V 2.2-21 : Les offres d'emploi publiées par région en 2020	129
Figure V 2.2-22 : Part des offres publiées selon la catégorie hiérarchique	130
Figure V 2.2-23 : Taux d'offres par catégorie	130
Figure V 2.3-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, depuis 2000	135
Figure V 2.3-2 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec <sup>(1)</sup> ayant liquidé en 2020	136
Figures V 2.3-3 et V 2.3-4 : Répartition des retraités de droit direct des agents publics du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2020 <sup>(1)</sup> selon :	138
Figure V 2.3-5 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSPOEIE des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année (hors départ pour invalidité ou motifs familiaux)	139
Figures V 2.3-6 et V 2.3-7 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les fonctionnaires pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus des trois versants de la fonction publique dont la pension est entrée en paiement	143
Figure V 2.3-E3 : Ventilation des fonctionnaires pensionnés de droit direct selon leur âge de départ et dont la pension est entrée en paiement en 2020 (en %)	145
Figure V 2.3-8 : Part des différents types de départ des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, par versant de la fonction publique	146
Figure V 2.3-9 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL dont la pension est entrée en paiement avant l'âge de 60 ans	147

Figure V 2.3-10 et V 2.3-11 : Évolution de la part des pensions de fonctionnaires entrées en paiement, par catégorie, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées	148
Figure V 2.3-E4 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020	150
Figure V 2.3-12 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires dans les trois versants de la fonction publique, au 31 décembre de chaque année	151
Figures V 2.3-13 à V 2.3-16 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique de l'État présents au 31 décembre de l'année selon le statut	153
Figures V 2.3-17 à 2.3-19 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique territoriale au 31 décembre selon le statut	155
Figures V 2.3-20 à 2.3-22 : Évolution des pyramides des âges des agents de la fonction publique hospitalière au 31 décembre selon le statut	156
Figure V 2.3-23 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 <sup>e</sup> trimestre 2020	158
Figure V 2.3-24 : Effectifs des fonctionnaires occupant ou susceptibles d'occuper un emploi classé dans la catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2019	159

## **3** Les rémunérations dans la fonction publique **161**

Figure V 3.1-1 : Salaires nets mensuels en 2019 dans la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	164
Figure V 3.1-E1-1 : Probabilité d'accès des femmes à chaque niveau de salaire rapportée à celle des hommes	166
Figure V 3.1-E1-2 : Écart de rémunérations mensuelles brutes entre les femmes et les hommes fonctionnaires ou sur emploi fonctionnel des ministères	167
Figure V 3.1-E1-3 : Part des femmes parmi les fonctionnaires travaillant dans les ministères en 2020, selon la catégorie hiérarchique	168
Figure V 3.1-E1-4 : Taux de changements de catégorie hiérarchique (en %) dans la FPE en 2019 (hors corps ayant bénéficié d'un reclassement catégoriel dans le cadre de PPCR)	168
Figure V 3.1-2 : Salaires nets mensuels par catégorie hiérarchique et statut dans les trois versants de la fonction publique en 2019	169
Figure V 3.1-E2-1 : Salaires nets mensuels moyens par catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique et dans les secteurs privé et semi-public en 2019	171
Figure V 3.1-3 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et dans les secteurs privé et semi-public en 2019	172
Figure V 3.1-E3-1 : Salaires nets moyens et médians des agents dans le dernier centile des rémunérations en 2019	173
Figure V 3.1-E3-2 : Caractéristiques des agents en fonction de leur niveau de rémunération dans la fonction publique en 2019	174
Figure V 3.1-E3-3 : Effectifs des postes les plus rémunérateurs de la fonction publique par versant en 2019 (par rapport aux seuils de salaire net)	174
Figure V 3.1-E3-4 : Principaux corps et emplois dans le dernier centile de rémunération de la fonction publique en 2019	175
Figure V 3.1-E3-5 : Synthèse par versant des publications sur internet par les employeurs de dix plus hautes rémunérations en 2020	176
Figure V 3.1-E3-6 : Dix plus hautes rémunérations brutes des agents en poste en France des départements ministériels en 2020	177
Figure V 3.1-4 : Salaires mensuels nets moyens en 2019 dans les départements ministériels et dans leurs EPA rattachés et par filière	178
Figure V 3.1-5 : Salaires mensuels nets moyens en 2019 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité et la filière	179
Figure V 3.1-6 : Salaires mensuels nets moyens par filière d'emploi et secteur en 2019 dans la fonction publique hospitalière	180
Figure V 3.1-E4-1 : Distribution du taux d'IFSE suivant la catégorie hiérarchique dans la FPE en 2020	181
Figure V 3.1-7 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2019	183
Figure V 3.2-1 : Évolution des salaires mensuels dans la fonction publique en euros courants en 2019	186

# TABLE DES FIGURES

Figure V 3.2-2 : Décomposition de l'évolution du salaire mensuel moyen dans la fonction publique en 2019	186
Figure V 3.2-3 : Évolution du salaire net mensuel en euros courants en 2019 dans la fonction publique selon le statut, le sexe et l'âge	187
Figure V 3.2-4 : Évolution des salaires net et brut mensuels en euros courants dans la fonction publique	188
Figure V 3.2-5 : Décomposition de l'évolution en euros constants du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2019	189
Figure V 3.2-6 : Évolution en glissement annuel de l'ITB-GI, de la valeur du point d'indice de la fonction publique et de l'indice des prix à la consommation (IPC)	190
Figure V 3.2-7 : Évolution moyenne de l'indice de traitement net - grille indiciaire (ITN-GI) et de l'indice des prix à la consommation (IPC) depuis 2006	191
Figure V 3.2-8 : Évolution en 2019 en euros constants du salaire net des agents en place en 2018 et en 2019 <sup>(1)</sup> dans la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	193
Figure V 3.2-9 : Évolution de la rémunération moyenne nette des agents en place en 2018 et en 2019 <sup>(1)</sup> selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2018	196
Figure V 3.2-10 : Proportion d'agents en place en 2018 et en 2019 <sup>(1)</sup> dont le salaire net a diminué en 2019 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut, le sexe et l'âge	197
Figure V 3.2-11 : Décomposition de l'évolution de la RMPP brute des fonctionnaires civils de la FPE en place deux années consécutives depuis 2011	198
Figure V 3.2-12 : Évolution des salaires mensuels nets moyens et de la RMPP nette en 2019 dans la fonction publique territoriale selon la filière	199
Figure V 3.2-13 : RMPP nette par filière d'emplois et secteur en 2019 dans les hôpitaux publics et dans les établissements médico-sociaux	200
Figure V 3.2-14 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2019	201
Figure V 3.2-15 : Évolution des effets d'entrées-sorties par versant depuis 2010	202
Figure V 3.2-E3 : Salaire mensuel moyen des fonctionnaires entrants et sortants dans chacun des versants de la fonction publique <sup>(1)</sup>	203

## 4 Les conditions de travail dans la fonction publique

205

Figure V4-1 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent ou par salarié à temps complet selon le type d'employeur en 2020	211
Figure V4-1 bis : Évolution des durées annuelles effectives travaillées des agents ou des salariés à temps complet	212
Figure V4.E2-1 : Nombre moyen d'heures effectivement travaillées des agents et des salariés à temps complet au cours des semaines de l'année	213
Figure V4.E2-2 : Part des agents et des salariés à temps complet, selon le fait d'avoir effectivement travaillé au cours de la semaine et d'avoir travaillé à domicile* pendant la période du confinement	214
Figure V4-2 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent de la fonction publique à temps complet selon le sexe en 2020	215
Figure V4-3 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent de la fonction publique à temps complet selon le versant et le sexe en 2020	216
Figure V4.E3-1 : Part des agents de la fonction publique et des salariés du privé à temps complet en congés payés, RTT ou CET au cours des semaines de l'année	217
Figure V4.E3-2 : Part des agents de la fonction publique à temps complet en congés payés, RTT ou CET au cours des semaines de l'année selon le versant	217
Figure V4-4 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent de la fonction publique à temps complet selon la catégorie socioprofessionnelle en 2020	218
Figure V4-5 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent de la fonction publique à temps complet selon la catégorie de métiers en 2020	219
Figure V4-6 : Composantes de la durée annuelle effective du travail par agent de la fonction publique à temps complet selon l'âge en 2020	220

Figure V4-7 : Part des agents à temps partiel dans la fonction publique et quotités de travail au 31 décembre 2019	221
Figure V4-8 : Évolution des durées annuelles effectives travaillées des agents et des salariés à temps partiel	222
Figure V4.E4-1 : Part des agents ayant un CET et nombre total de jours accumulés par agent ayant un CET par sexe et catégorie hiérarchique dans la FPT au 31 décembre 2017	223
Figure V4-9 : Organisation du temps de travail en 2019	225
Figure V4-10 : Contraintes horaires - durées, flexibilité et prévisibilité en 2019	226
Figure V4-11 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2019	227
Figure V5.E5-1 : Part des agents concernés par le télétravail en 2013 et 2016	228
Figure V4.E5-2 : Part des agents et salariés en télétravail occasionnel ou régulier en 2019	228
Figure V4.E5-3 : Part des agents de la FPE, dans les services à dominante télétravaillable, en télétravail selon le nombre de jours au cours des semaines* de 2020 et 2021	230
Figure V4-12 : Part des salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	231
Figure V4-13 : Part des salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé selon le sexe et l'âge sur la période 2017-2019	232
Figure V4-13 bis : Évolution de la part des agents absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé dans la fonction publique (y compris enseignants) selon le sexe et l'âge	233
Figure V4-14 : Nombre moyen de jours d'absence au cours de l'année par personne pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	234
Figure V4-15 : Nombre moyen de jours d'absence au cours de l'année par personne pour raison de santé selon le sexe et l'âge sur la période 2017-2019	235
Figure V4-15 bis : Évolution du nombre moyen de jours d'absence au cours de l'année par personne pour raison de santé dans la fonction publique (y compris enseignants) selon le sexe et l'âge	236

DOSSIER

**1 Les effectifs dans la fonction publique civile entre 2012 et 2018 : des effets mesurés de la réforme territoriale à l'échelle des départements** **239**

Figure D1-1 : Concentration géographique selon l'indice de Gini de la population, de l'emploi, de l'emploi public dans les trois versants dans les départements français en 2012 et 2018	240
Figure D1-2 : Taux d'administration civils (pour 1 000 habitants) des départements français au 31 décembre 2018	241
Figure D1-3 : Taux d'administration civils dans la fonction publique de l'État (pour 1 000 habitants) des départements français au 31 décembre 2018	242
Figure D1-4 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale (pour 1 000 habitants) des départements français au 31 décembre 2018	243
Figure D1-5 : Taux d'administration dans la fonction publique hospitalière (pour 1 000 habitants) des départements français au 31 décembre 2018	244
Figure D1-6 : Typologie des départements en fonction des taux d'administration dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018	246
Figure D1-6 bis : Description de la typologie des départements en fonction des taux d'administration dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2018	246
Figure D1-7 : Part de l'emploi public civil dans l'emploi (pour 1 000 emplois) des départements français au 31 décembre 2018	247
Figure D1-8 : Évolution du taux d'administration civil (en point de pour mille) entre 2012 et 2018	248
Figure D1-9 : Part des agents de 50 ans et plus (en %) au 31 décembre 2018	250
Figure D1-10 : Évolution de la part des agents de 50 ans et plus dans la fonction publique civile (en point) entre 2012 et 2018	251

Figure D1-11 : Moyenne de 2012 à 2018 des taux de mobilité (en %) dans la fonction publique	252
Figure D1-12 : Part des contractuels et autres statuts (en %) au 31 décembre 2018	253
Figure D1-13 : Évolution de la part des contractuels et autres statuts dans la fonction publique civile (en point) entre 2012 et 2018	254

## **2 Fonction publique de l'État : hors établissements d'enseignement et de recherche, 70 % des agents travaillent dans les services territoriaux dont 12 % au sein de l'administration territoriale de l'État et autant dans les établissements publics** **257**

Figure D2-1 : Part de l'emploi public civil dans l'emploi total par département fin 2019 et évolution par rapport à 2011	258
Figure D2-2 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2011	259
Figure D2-3 : Évolution de la part de la fonction publique dans l'emploi total par département entre 2011 et 2019	260
Figure D2-E1-1 - Caractéristiques des agents	262
Figure D2-4 - Part de la fonction publique civile de l'État dans l'emploi total par département fin 2019	262
Figure D2-E2.1 : Effectifs fin 2019 par type de service (nomenclature statistique des services de l'État)	263
Figure D2-E2.2 - Nomenclature des services de l'État selon le statut juridique de l'établissement	264
Figure D2-5 : Effectifs civils par type de service de la fonction publique de l'État fin 2019 et évolution entre 2011 et 2019	265
Figure D2-6 - Effectifs des services nationaux et territoriaux par département fin 2019	266
Figure D2-7 - Part de la fonction publique de l'État dans l'emploi total selon le type de département et de service d'affectation des agents civils fin 2019	267
Figure D2-8 : Répartition des effectifs civils par ministères (hors Armées) selon le type de service <sup>(1)</sup>	269
Figure D2-9 : Évolution (en nombre) des effectifs civils des ministères selon le type de service hors établissements publics et assimilés <sup>(1)</sup> entre 2011 et 2019	270
Figure D2-10 : Répartition des effectifs dans les directions départementales interministérielles et dans les directions régionales par type de direction	271
Figure D2-11 : Effectifs civils des ministères (hors armées) en administration centrale par région et ratio des différents services pour 1 000 emplois	272
Figure D2-12 : Nombre d'agents des ministères dans les différents services pour 1 000 emplois, par type de département en métropole	273
Figure D2-13 : Répartition des effectifs dans les services déconcentrés (hors ATE et police), par région <sup>(1)</sup>	275
Figure D2-14 : Contribution des différents types de service aux évolutions régionales des effectifs de la FPE entre 2011 et 2019	276
Figure D2-15 - Évolution départementale annuelle de l'emploi dans la fonction publique de l'État et évolution de l'emploi privé entre 2011 et 2019	277
Figure D2-16 : Les évolutions d'effectifs (en milliers) dans les services, selon la commune (agrégée selon la typologie d'aire d'attraction des villes)	279
Figure D2-17 - Évolutions annuelles d'emploi des différents services pour les départements des préfectures régionales anciennes et actuelles entre 2011 et 2019	280

## TABLE DES FIGURES DES FICHES THÉMATIQUES DE LA BASE DE DONNÉES SOCIALES

### 1 Emploi public et fonction publique

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre)

Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre, salariés à titre principal

Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre

Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre de l'année N-1 et le 31 décembre de l'année N en France (métropole + DOM), salariés à titre principal

Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre en France (métropole + DOM)

Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre

Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés dans la fonction publique au 31 décembre

Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre

Figure 1.2-1 : Effectifs physiques au 31 décembre et en équivalent temps plein par versant de la fonction publique

Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre

Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre

Complémentaire figure 1.2-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre

Complémentaire figure 1.2-3 : Effectifs physiques des contractuels dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre

Complémentaire figure 1.2-3 : Effectifs physiques des autres statuts dans les trois versants de la fonction publique et en équivalent temps plein par région et département au 31 décembre

Figure 1.2-4 : Taux d'administration civil (à partir des effectifs en équivalent temps plein) par région au 31 décembre

Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant au 31 décembre

Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique en fin d'année par versant depuis 1998

Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois versants de la fonction publique par statut au 31 décembre

Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département, au 31 décembre

Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département, au 31 décembre

Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département, au 31 décembre

Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département, au 31 décembre

Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre

Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif (EPA) par catégorie hiérarchique au 31 décembre

Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalent temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre

Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre

Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre

Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des ministères et de leurs EPA rattachés

Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères depuis le 31 décembre 1998

Figure 1.3-8 : Évolution des effectifs physiques au 31 décembre des agents des ministères par statut

Passage des effectifs payés sur le plafond d'emplois du ministère aux effectifs en fonction et gérés

Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « payés par », « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre

Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « payés par », « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre

- Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois
- Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois entre l'année N et l'année N+1
- Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisation d'emplois
- Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État en Loi de finance initiale depuis 1998
- Figure 1.4-7 : Consommation des emplois par ministère
- Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre
- Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre
- Figure 1.5-3 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre
- Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre
- Figure 1.5-5 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale par catégorie d'employeur au 31 décembre
- Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière par sexe et statut au 31 décembre
- Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut au 31 décembre

## **2** Agents de la fonction publique : principales caractéristiques

- Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et équivalent temps plein annualisé (EQTP) par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre
- Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre
- Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.2-complémentaire : Effectifs physiques des ministères par ministère et par catégorie au 31 décembre
- Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères au 31 décembre
- Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre
- Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre
- Figure 2.4-1 : Part des femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.4-2 : Part des femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.4-3 : Part des femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères, par ministère et catégorie hiérarchique, au 31 décembre
- Figure 2.4-4 : Part des femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre
- Figure 2.4-5 : Part des femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre
- Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part des femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.4-7 : Part des femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre



- Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.5-2 : Âge moyen, part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre
- Figure 2.5-4 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.5-5 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre
- Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre
- Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre
- Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre
- Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre
- Figure 2.6-1 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH)
- Figure 2.6-2 : Part des agents ou salariés reconnus comme travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) à temps partiel et quotité de travail en EQTP
- Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier
- Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par type d'employeur de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier
- Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par employeur dans la FPE au 1<sup>er</sup> janvier
- Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier 2019
- Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1<sup>er</sup> janvier
- Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre
- Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre
- Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre
- Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre
- Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre
- Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique
- Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé
- Figure 2.9-1 : Effectifs physiques des apprentis dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre
- Figure 2.9-2 : Entrées en contrat d'apprentissage dans la fonction publique par versant et catégorie d'employeur
- Figure 2.9-3 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique
- Figure 2.9-4 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en situation de handicap

Figure 2.9-5 : Part des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique sur travaux dangereux

Figure 2.9-6 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique selon le sexe

Figure 2.9-7 : Caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en situation de handicap

Figure 2.9-8 : Autres caractéristiques des bénéficiaires des nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique

## 3 Voies de recrutement externe

Figure 3.1-1 : Recrutements externes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés

Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-3 : Nombre de candidats recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État

Figure 3.1-5 a : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés par voie externe

Figure 3.1-5 b : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés hors Éducation nationale

Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès

Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200

Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État

Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès

Figure 3.3-1 : Recrutements par voie externe dans la fonction publique territoriale

Figure 3.3-2 : Recrutement par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emplois

Figure 3.3-3 : Recrutement par la voie du troisième concours dans la fonction publique territoriale par cadre d'emplois

Figure 3.3-4 : Nombre d'admis au recrutement direct sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale

Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP)

Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris

Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du troisième concours de la Ville de Paris

Figure 3.3-8 : Recrutement externe sans concours de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris

Figure 3.4-1 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis et sélectivité au recrutement externe des IRA

Figure 3.4-2 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis aux concours externe et troisième concours d'attaché territorial

Figure 3.4-3 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis aux concours externe et troisième concours d'attaché d'administration hospitalière

Figure 3.4-4 : Sélectivité comparée entre les concours externes niveau attaché

Figure 3.5-1 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité des concours de recrutement externe à l'ENA

Figure 3.5-2 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité des concours externe et troisième concours d'entrée à l'Inet

Figure 3.5-3 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité du concours externe de directeur d'hôpital

Figure 3.5-4 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité des concours externes de directeur d'établissement sociaux et médico-sociaux

Figure 3.5-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau administrateur

## 4 Parcours professionnels

Figures 4.1-1 et 4.1-2 : Concours internes et examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale

Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006

Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (dite loi Sauvadet) dans la fonction publique de l'État

Figure 4.1-5 : Sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État depuis 1996

Figure 4.1-6 : Niveaux de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État

Figure 4.1-7 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection

Figure 4.1-8 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200

Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État

Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection

Figure 4.3-1 : Recrutement par voie interne dans la fonction publique territoriale

Figure 4.3-2 : Recrutement par concours interne dans la fonction publique territoriale par cadre d'emplois

Figure 4.3-3 : Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emplois

Figure 4.3-4 : Recrutement par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP)

Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris

Figure 4.4-1 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité aux concours internes des instituts régionaux d'administration (IRA)

Figure 4.4-2 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité au concours interne d'attaché territorial

Figure 4.4-3 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats inscrits, présents, admis et sélectivité au concours interne d'attaché d'administration hospitalière

Figure SL 4.4-4 : Sélectivité comparée des concours internes de niveau attaché

Figures 4.5-1 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats présents, admis et sélectivité du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration

Figure 4.5-2 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats présents, admis et sélectivité au concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales

Figure SL 4.5-3 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats présents, admis et sélectivité du concours interne de directeur d'hôpital

Figure 4.5-4 : Évolution du nombre de postes offerts, de candidats présents, admis et sélectivité au concours interne de directeur d'établissement social et médico-social

Figure SL 4.5-5 : Sélectivité comparée des concours internes, niveau administrateur

Figure 4.6-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité

Figure 4.6-2 : Répartition des agents mobiles selon la mobilité

Figure 4.6-3 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité

Figure 4.6-4 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples par type de changement

Figure 4.6-5 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi

Figure 4.6-6 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique

Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique

Figure 4.6-8 : Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique

# TABLE DES FIGURES

Figure 4.6-9 : Changement d'employeur des agents de la FPE selon l'employeur de départ et de destination

Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPT selon l'employeur de départ et de destination

Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPH selon l'employeur de départ et de destination

Figure 4.6-12 : Taux de changement d'employeur en fonction des caractéristiques des agents

Figure 4.6-13 : Le changement de zone d'emploi des agents de la fonction publique

Figure 4.6-14 : Taux de changement de zone d'emploi en fonction des caractéristiques des agents

Figure 4.6-15 : Le changement de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique

Figure 4.6-16 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en fonction des caractéristiques des agents

Schéma illustratif des changements de catégorie hiérarchique

Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils selon les catégories de départ et de destination

Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi par versant et par sexe

Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ

Figure 4.8-1 : Position statutaire des fonctionnaires civils au 31 décembre

Figure 4.8-2 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire par ministère d'origine au 31 décembre

Figure 4.8-3 : Répartition des fonctionnaires de l'État au regard de leur position de mobilité par catégorie hiérarchique au 31 décembre

Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine

Figure 4.8-5 : Répartition des fonctionnaires en position de mobilité selon la destination ou le motif au 31 décembre

Figure 4.8-6 et -7 : Répartition des fonctionnaires civils des ministères en positions de mobilité au 31 décembre

Figure 4.8-8 : Répartition des fonctionnaires en position de mobilité selon le sexe au 31 décembre

Figure 4.8-9 : Répartition des fonctionnaires civils en position de mobilité selon l'âge au 31 décembre

Figure 4.8-10 : Répartition des fonctionnaires civils en position de mobilité selon la durée au 31 décembre

Figure 4.8-11 : Effectifs des agents de la fonction publique territoriale en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine par sexe au 31 décembre

## 5 Retraite

Les différents emplois classés dans la catégorie active dans les trois versants de la fonction publique État des lieux des régimes de retraite obligatoires auxquels cotisent les agents de la fonction publique selon leur statut

Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement

Figure 5.1-2 : Effectifs et principales caractéristiques, par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement

Figure 5.1-3 : Effectifs et principales caractéristiques, par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement

Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristiques, suivant la distinction actifs/sédentaires/carrières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement

Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement

Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement

Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (base 100 en 2004)

Figure 5.1-8 : Proportion, par caisse, des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement

Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE

Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE

Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL

Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL

Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL

Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement

Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications et durée moyenne acquise parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL

Figure 5.1-16 : Évolution de la répartition par tranches d'âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL

Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristiques des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE

5.2-2 : Ventilation par sexe, type de droit et âge des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE

Figure 5.2-3 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE

Figure 5.2-4 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE

Figure 5.2-5 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE

Figure 5.2-6 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL

Figure 5.2-7 : Ventilation par sexe, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL

Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE

Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE

Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE

Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec

Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE

Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL

Éléments de calcul de la pension de retraite d'un agent titulaire de la fonction publique

Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)

Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (flux)

Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre (hors départ pour invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL (flux)

Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL (flux)

Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE (flux)

Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE (flux)

- Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement (flux)
- Figure 5.3-8 : Déciles des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement (flux)
- Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé (flux)
- Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé dans l'année (flux)
- Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé (flux)
- Figure 5.3-12 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)
- Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen (en euros) de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)
- Figure 5.3-14 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE (stock)
- Figure 5.4-1 : Dépenses de pensions du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE
- Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE
- Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL
- Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec
- Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE
- Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre

## 6 Dépenses de personnel et rémunérations

- Schéma : Les dépenses de personnel des administrations publiques en comptabilité nationale
- Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2)
- Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts)
- Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État
- Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État
- Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques et la part de chaque secteur dans ces dépenses
- Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale
- Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre
- Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre
- Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé
- Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé
- Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du Smic
- Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du Smic (brut et net) de référence
- Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)
- Figure 6.3-1bis : Distribution des salaires bruts moyens dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 6.3-1ter : Distribution des salaires nets moyens dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-2 : Rapports interdéciles (D9/D1) de salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) à partir de 2012

Figure 6.3-3 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein mensualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-5 : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge

Figure 6.3-6 et 6.3-7 : Évolution annuelle du salaire moyen par équivalent temps plein dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-8 et 6.3-9 : Évolution annuelle de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-10 : Salaires bruts et nets moyens en euros, et évolutions annuelles en euros constants (en %) dans les trois versants de la fonction publique

Figure 6.3-10 bis : Évolution du salaire net mensuel en euros constants, dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi

Figure 6.3-11 : Évolution en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique et proportion d'agents pris en compte dans le calcul de la RMPP

Figure 6.3-11 bis : Évolutions, en euros constants, du salaire net des agents en place l'année précédente dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi

Figure 6.3-12 : Salaires mensuels moyens des fonctionnaires des corps et emplois de direction et d'encadrement supérieur dans la fonction publique

Figure 6.3-13 : Nombre de jours indemnités et versés au RAFP dans la FPT

Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle

Figure 6.4-2 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils de la FPE

Figure 6.4-2 complément : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils et militaires employés à temps plein dans les ministères en métropole

Figure 6.4-3 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles de la FPE

Figure 6.4-4 : Salaires mensuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils de la FPE

Figures 6.4-5 et 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents de l'État (dont ministères) en France (métropolitaine puis ensemble de la France)

Figures 6.4-7 et 6.4-8 : Salaires mensuels bruts et nets des agents civils de la FPE et part des primes des fonctionnaires

Figures 6.4-9 et 6.4-10 : Évolution du salaire brut moyen et facteurs d'évolution de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 2000 dans la FPE

Figure 6.4-11 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils de la FPE (ministères et établissements publics) selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre

Figure 6.4-12 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB (en volume)

Figure 6.4-13 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1999

Figure 6.4-14 : Bilan des versements GIPA effectués en 2020, au titre de la période décembre 2015-décembre 2019, dans les ministères de l'État et EPSCP ayant accédé aux responsabilités et compétences élargies (hors militaires)

Figure 6.4-15 : Indicateurs d'évolution des salaires des fonctionnaires civils de la FPE, par catégorie

## 7 Formation

Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle dans les ministères

Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation professionnelle par agent dans les ministères depuis 2008

# TABLE DES FIGURES

- Figure 7i-3 : Durée moyenne d'une action de formation professionnelle dans les ministères hors enseignement, y compris formation interministérielle, selon la catégorie hiérarchique depuis 2008
- Figure 7i-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle, y compris formation interministérielle, par agent selon la catégorie hiérarchique
- Figure 7i-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon la catégorie hiérarchique et le sexe
- Figure 7i-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe
- Figure 7i-7 : La formation statutaire et professionnelle par ministère
- Figure 7i-8 : Effectifs en formation et nombre de jours de formation dans le cadre du compte personnel de formation par ministère
- Figure 7i-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale par ministère
- Figure 7.2-1 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon la catégorie hiérarchique
- Figure 7.2-2 : Nombre moyen de jours de formation par agent dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivités
- Figure 7.2-3 : Durée moyenne des formations des agents de la fonction publique territoriale par type de formation
- Figure 7.2-4 : Part des agents sur un emploi permanent ayant suivi au moins une formation, par statut, catégorie et sexe
- Figure 7.2-5 : Part des agents sur un emploi permanent ayant suivi au moins une formation, par type de collectivité
- Figure 7.3-1 : Montants des fonds dédiés à la formation collectés par l'ANFH
- Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre du plan de formation par catégorie hiérarchique
- Figure 7.3-3 : Nombre de départs et d'heures en formation dans le cadre du plan de formation des établissements
- Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences accordés par catégorie hiérarchique
- Figure 7.3-5 : Nombre de dossiers de formation et de départs financés par type de formation

## 8 Temps et conditions de travail

- Figure 8.1-1 : Durées travaillées (hors enseignants)
- Figure 8.1-2 : Part des agents déclarant travailler au forfait par sexe et catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique (hors enseignants) et le secteur privé
- Figure 8.1-3 : Part des agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe
- Figure 8.1-4 : Organisation du temps de travail
- Figure 8.1-5 : Contraintes horaires : durées, flexibilité et prévisibilité
- Figure 8.1-6 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail
- Figure 8.2-1 : Nombre de comptes épargne-temps (CET), de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET
- Figure 8.3-1 : Congés payés et jours de RTT pris par type d'employeur
- Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État
- Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre
- Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, catégorie hiérarchique, âge et durée des fonctionnaires en congé parental dans les ministères au 31 décembre
- Figure 8.3-5 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre
- Figure 8.4-1 : Part des salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine donnée pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé
- Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence au cours de l'année par personne pour raison de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé



- Figure 8.4-3 : Répartition des agents de la fonction publique ayant eu au moins un arrêt maladie dans l'année selon leur durée cumulée d'absence
- Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour raison de santé dans les ministères
- Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères
- Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale
- Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière
- Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé
- Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés selon le sexe et la gravité par ministère
- Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail (AT) notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères
- Figure 8.5-4 : Répartition des accidents de trajet notifiés selon le sexe et la gravité par ministère
- Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre
- Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale
- Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière
- Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière
- Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière
- Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de service et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière
- Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues selon les ministères
- Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale
- Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière
- Figure 8.7-1 : Contraintes physiques dans le cadre du travail
- Figure 8.7-2 : Exposition aux risques chimiques ou biologiques
- Figure 8.7-3 : Changements organisationnels dans l'année
- Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail
- Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre
- Figure 8.7-6 : Situations de tension
- Figure 8.7-7 : Conflits de valeur

## 9 Relations professionnelles

- Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques) : ensemble des trois versants de la fonction publique
- Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique
- Figure 9.2-1 : Participation électorale aux commissions administratives paritaires (CAP) nationales dans la fonction publique de l'État depuis 1957

# TABLE DES FIGURES

Figure 9.2-2a : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires (CAP) par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique

Figure 9.2-2b : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions consultatives paritaires (CCP) dans les trois versants de la fonction publique

Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives et consultatives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État

Figure 9.2-4 : Taux de participation aux élections professionnelles

Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État

Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires

Figure 9.3-3 : Mesures prises par les ministères pour insuffisance professionnelle à l'encontre des fonctionnaires

Figure 9.3-4 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires et contractuels pour violences sexuelles et sexistes

Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique

Figure 9.4-2 : Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants)

Figure 9.4-3 : Taux de syndicalisation des salariés selon la taille de l'établissement et le secteur

Figure 9.4-4 : Taux de syndicalisation selon le type de fonction publique et la catégorie socioprofessionnelle

Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État

Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État depuis 1999

9.6-1 : Activité des juridictions administratives concernant le recrutement et la carrière des fonctionnaires et agents publics, leur rémunération, leurs congés et les garanties qui leur sont accordées

9.6-2 : Activité de la section du contentieux du Conseil d'État

## 10 Politique sociale

Figure 10.1-1 : Montant des prestations d'action sociale individuelles interministérielles

Figure 10.1-2 : Montant de l'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action

Figure 10.1-3 : Montant de l'action sociale ministérielle

Figure 10.1-4 : Montant de l'action sociale dans la fonction publique hospitalière

Figure 10.1-5 : Montant de l'action sociale dans la fonction publique hospitalière

Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères

Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre

Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère

Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur

Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement

Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariée a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur

Figure 10.3-4 : Répartition des enfants de moins de trois ans des agents de la fonction publique selon le mode de garde principal en semaine

Figure 10.3-5 : Répartition des ménages dont au moins un membre est un agent public selon les plafonds du logement social en fonction de leur revenu fiscal de référence

Figure 10.3-6 : Répartition des ménages dont au moins un membre est un agent public selon le statut d'occupation du logement