

LA FORMATION
DES AGENTS DE L'ÉTAT EN 2005

Avant-propos

La formation est un moyen pour les agents de maintenir et d'améliorer leurs compétences. Avant la titularisation, elle permet d'acquérir les compétences nécessaires à la prise de poste. Au cours de la carrière, l'agent se forme pour mettre à jour ses connaissances et préparer sa mobilité. Enfin, les préparations aux concours sont destinées à faciliter la promotion professionnelle des agents par la voie interne.

Pour suivre l'effort de formation, la direction générale de l'administration et de la fonction publique réalise chaque année une enquête statistique sur la formation initiale et continue des agents de l'État auprès des directions de personnel des ministères. Ce numéro de « RésulStats » présente les résultats de cette enquête pour l'année 2005.

Des indicateurs mesurant l'effort de formation sont présentés de manière synthétique, pour chaque ministère, par catégorie hiérarchique, par sexe et en évolution sur plusieurs années.

Les résultats détaillés, ministère par ministère, décrivent plus précisément les actions de formation organisées par les différentes administrations. Le nombre de stagiaires et le nombre de jours de formation sont donnés par catégorie hiérarchique et par sexe selon le type et les domaines de formation. Les dépenses de formation sont également détaillées par nature de dépenses.

Les données publiées dans ce document ont été validées par les ministères et seront présentées à la Commission formation du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État.

SOMMAIRE

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET MÉTHODOLOGIE

pages

Les formations continues raccourcissent, mais l'effort de formation reste stable	3
Méthodologie	11
I. Présentation de l'enquête	11
II. Nomenclature des actions de formation	12
III. Nomenclature des thèmes des actions de formation de perfectionnement ou d'adaptation aux fonctions	13
IV. Les données collectées dans l'enquête	14

TABLEAUX DE SYNTHÈSE

Descriptif des tableaux de synthèse	19
Dépenses de formation rapportées à la masse salariale : <u>années 2004 et 2005</u>	21
Tableau 1 : Dépenses totales de formation rapportées à la masse salariale	22
Tableau 2 : Dépenses hors rémunération des stagiaires rapportées à la masse salariale	23
Tableau 3 : Dépenses de rémunérations des stagiaires rapportées à la masse salariale	24
Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction par type de formation : <u>année 2005</u>	25
Tableau 1 : Toutes catégories confondues	26
Tableau 2 : Catégorie A	27
Tableau 3 : Catégorie B	28
Tableau 4 : Catégorie C et Ouvriers d'État	29
Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction : <u>années 1996 à 2005</u>	31
Toutes catégories confondues :	
- Formation initiale	32
- Formation continue	33
- Ensemble des formations	34
Catégorie A :	
- Formation initiale	35
- Formation continue	36
- Ensemble des formations	37
Catégorie B :	
- Formation initiale	38
- Formation continue	39
- Ensemble des formations	40
Catégorie C et Ouvriers d'État :	
- Formation initiale	41
- Formation continue	42
- Ensemble des formations	43
Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction par sexe : <u>année 2005</u>	45
Tableau 1 : Toutes catégories confondues	46
Tableau 2 : Catégorie A	47
Tableau 3 : Catégorie B	48
Tableau 4 : Catégorie C et Ouvriers d'État	49
Nombres de jours de formation par thème de formation rapportés au nombre de jours total : <u>année 2005</u>	51
Tableau 1 : Toutes catégories confondues	52
Tableau 2 : Catégorie A	53
Tableau 3 : Catégorie B	54
Tableau 4 : Catégorie C et Ouvriers d'État	55

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Descriptif des tableaux	59
Résultats pour l'ensemble des ministères :	61
Tableau 1 : Formation initiale et continue. Nombre de stagiaires et nombre de jours	62
Tableau 3 : Formation continue. Nombre de stagiaires et nombre de jours	63
Tableau 4 : Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction. Nombre de stagiaires et nombre de jours	64
Tableau 5 : Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction	65
Tableau 6 : Dépenses de formation	66
Résultats pour l'ensemble des ministères non compris l'Éducation nationale :	67
Tableau 1 : Formation initiale et continue. Nombre de stagiaires et nombre de jours	68
Tableau 3 : Formation continue. Nombre de stagiaires et nombre de jours	69
Tableau 4 : Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction. Nombre de stagiaires et nombre de jours	70
Tableau 5 : Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction	71
Tableau 6 : Dépenses de formation	72
Résultats par ministère :	73
- Affaires étrangères	75
- Agriculture, alimentation, pêche et affaires rurales	83
- Culture et communication	91
- Défense	99
- Écologie et développement durable	107
- Économie, finances et industrie	115
- Équipement, transports, aménagement du territoire, tourisme et mer	
- Aviation civile	123
- Équipement, aménagement du territoire et mer	131
- Tourisme	139
- Intérieur, sécurité intérieure et libertés locales	147
- Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche	155
- Justice	161
- Outre-mer	169
- Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale	177
- Jeunesse, sports et vie associative	185
- Services du Premier ministre	
- Hors formation interministérielle (Services généraux, Plan, JO, SGDN,)	193
- Formation interministérielle (IRA, ENA, DGAFP)	201
- Formation interministérielle	205
- Emploi et travail	209
- La Poste	215

ANNEXE

223

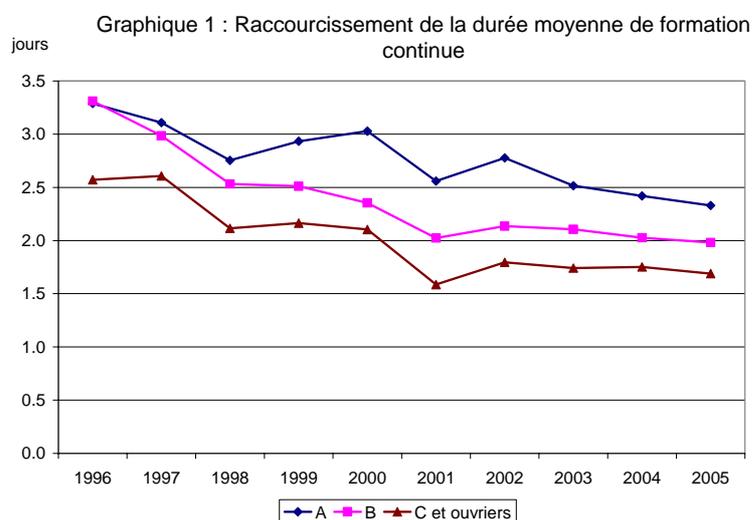
PRINCIPAUX RÉSULTATS ET MÉTHODOLOGIE

Les formations continues raccourcissent, mais l'effort de formation reste stable

En 2005, 4 milliards d'euros ont été dépensés en matière de formation par la fonction publique de l'État, répartis également entre formation initiale et formation continue. En particulier, les dépenses de formation continue, stables, représentent 3,2% de la masse salariale et se situent légèrement au-dessus de l'effort du secteur privé (3,0% en 2004).

La durée moyenne d'une action de formation a continué de baisser en 2005

En 2005, la durée moyenne d'une action de formation continue est à nouveau en légère baisse, après une année où elle semblait se stabiliser. Toutes les catégories hiérarchiques sont concernées. La baisse est plus forte en catégorie A, mais c'est pour cette catégorie que la durée moyenne reste la plus élevée, avec 2,3 jours par action de formation, pour 2,0 jours et 1,7 en catégorie B et C.



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

Source : Enquête auprès des directions de personnel.

Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

Définition : La durée moyenne d'une action de formation est le nombre de jours de formation rapporté au nombre de stagiaires.

Aux ministères de l'Agriculture, de la Défense et de l'Économie, les formations sont plus courtes mais bénéficient à un plus grand nombre de stagiaires : la durée moyenne baisse, mais le nombre de jours de formation rapporté aux effectifs a augmenté.

La durée moyenne d'une formation continue a au contraire augmenté dans d'autres ministères, comme aux Affaires étrangères, à la Culture, à l'Outre mer, au Tourisme ou au Travail.

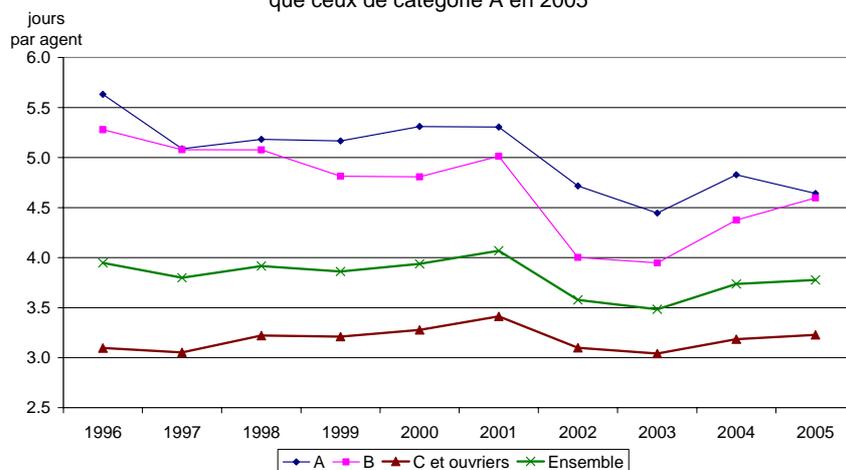
Au ministère des Affaires étrangères, la durée moyenne est traditionnellement beaucoup plus longue que dans les autres ministères (9,5 jours). Cela est dû aux nombreuses formations linguistiques qui se déroulent sur des périodes plus longues que les autres formations. Les agents de catégorie C y bénéficient notamment de 8,9 jours par action, en forte augmentation par rapport à 2004 (5,6 jours).

Une stabilité du nombre de jours qui masque des disparités

Hors ministère de l'Éducation nationale, les stagiaires sont plus nombreux en formation continue en 2005 (+6 %). Le nombre de jours de formation continue par agent est stable, à 3,8 jours en 2005, mais l'équilibre entre catégories hiérarchiques s'est légèrement modifié. Les agents de catégorie B ont été plus formés en 2005 (4,6 jours par agent) qu'en 2004 (4,4). Le nombre de jours par agent est

stable chez les agents de catégorie C et les ouvriers (3,2 jours), alors qu'il baisse à nouveau en catégorie A pour rejoindre celui de la catégorie B.

Graphique 2 : Les agents de catégorie B se forment autant que ceux de catégorie A en 2005



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

Source : Enquête auprès des directions de personnel.

Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

Au ministère de l'Intérieur et à celui de la Justice, l'effort de formation est stable (respectivement 4,5 et 2,8 jours par agent). Dans d'autres ministères, le nombre de jours par agent a baissé, comme aux Sports, après une année exceptionnelle de formation sur la notation, ou dans les Services du Premier Ministre, suite à des retards dans les signatures de marchés avec des prestataires externes de formations.

Enfin, l'effort de formation a progressé dans d'autres ministères : au ministère de la Défense (formations à la LOLF et à des applications informatiques), au ministère de l'Économie (mise en place de la LOLF, mise en place de l'interlocuteur fiscal unique pour les entreprises, réforme de la redevance audiovisuelle et de l'évaluation et de la notation), au Tourisme, à l'Agriculture, ou à l'Aviation civile.

Les femmes sont relativement plus nombreuses parmi les stagiaires

Les femmes représentent hors Éducation nationale 41 % des stagiaires en 2005, en hausse depuis 3 ans (37 % en 2003), ceci dans toutes les catégories hiérarchiques.

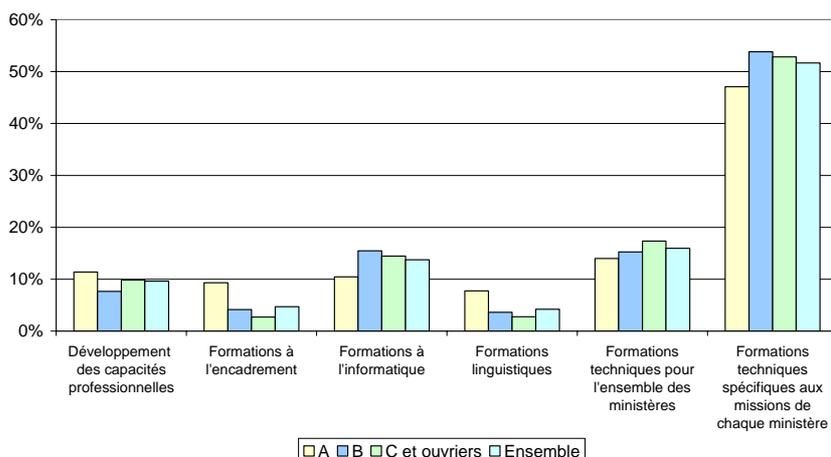
Les femmes de catégorie C et ouvrières ont un accès moindre à la formation que leurs collègues hommes : elles représentent 35 % des stagiaires, pour 44 % des effectifs. C'est la masculinisation très élevée de la catégorie C au ministère de l'Intérieur qui explique le résultat : si l'on exclut ce ministère, les femmes représentent la moitié des stagiaires et des effectifs physiques.

Les femmes de catégorie A de l'ensemble des ministères ont davantage accès à la formation que les hommes : 43 % des stagiaires sont des femmes, pour 38 % des effectifs de cette catégorie.

Les formations de perfectionnement sont ciblées sur les besoins techniques des agents

Les formations techniques représentent plus des deux tiers du volume de formation de perfectionnement. Les formations informatiques, deuxième thème le plus important en volume, représentent 14 % du volume de formation, et englobent les formations des utilisateurs aux outils informatiques (Word, Excel, messagerie), ainsi que les formations des informaticiens.

Graphique 3 : Répartition des actions de perfectionnement en 2005



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

Source : Enquête auprès des directions de personnel.

Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

Les formations linguistiques représentent 4 % du volume de perfectionnement, mais les taux sont très différents d'un ministère à l'autre. Ainsi, les ministères les plus consommateurs sont logiquement ceux qui ont des contacts avec d'autres pays du fait de leurs missions : les ministères des Affaires étrangères, de la Culture, de l'Outre mer, du Tourisme, les services du Premier ministre, et l'Aviation civile. Globalement, la part des formations linguistiques a progressé dans ces ministères entre 2004 et 2005. La progression la plus forte est réalisée au ministère des Affaires étrangères, avec 62 % de ses jours de perfectionnement, pour 52 % en 2004.

Les agents de catégorie A bénéficient de plus de formations visant à développer les capacités professionnelles, de formations à l'encadrement et de formations linguistiques que les autres catégories d'agents, qui suivent plus de formations informatiques et techniques.

Les stagiaires continuent à se préparer nombreux aux concours alors que les postes offerts sont en baisse

En hausse depuis plusieurs années, les formations permettant de se préparer à un concours ou à un examen professionnel avaient atteint 20 % des journées stagiaires en 2004, hors ministère de l'Éducation nationale (cf. tableau 1). En 2005, elles sont en recul de 13 %. Le nombre de stagiaires continue de progresser, mais moins rapidement qu'en 2004. Cette progression est due au plus grand nombre de stagiaires de catégorie C qui suivent une préparation à un concours en 2005. En 2005, les stagiaires de catégorie A et de catégorie B sont moins nombreux (-20 % et -5 % respectivement).

Tableau 1 : Recul des préparations aux concours en 2005.

	2002		2003		2004		2005	
	Nombre de jours	Part des formations (en %)	Nombre de jours	Part des formations (en %)	Nombre de jours	Part des formations (en %)	Nombre de jours	Part des formations (en %)
Perfectionnement / adaptation aux fonctions	2 157 668	78	2 103 661	75	2 179 828	75	2 309 955	78
Préparation aux examens, concours, essais	461 566	17	545 996	19	590 477	20	515 289	17
Congé de formation	151 480	5	156 754	6	139 869	5	148 505	5
Bilan professionnel	569	0	710	0	755	0	792	0
Total	2 771 282	100	2 807 120	100	2 910 929	100	2 974 542	100

DGAFP, bureau des statistiques des études et de l'évaluation, enquête formation auprès des directions de personnel.

Champ : Tous ministères hors Éducation nationale

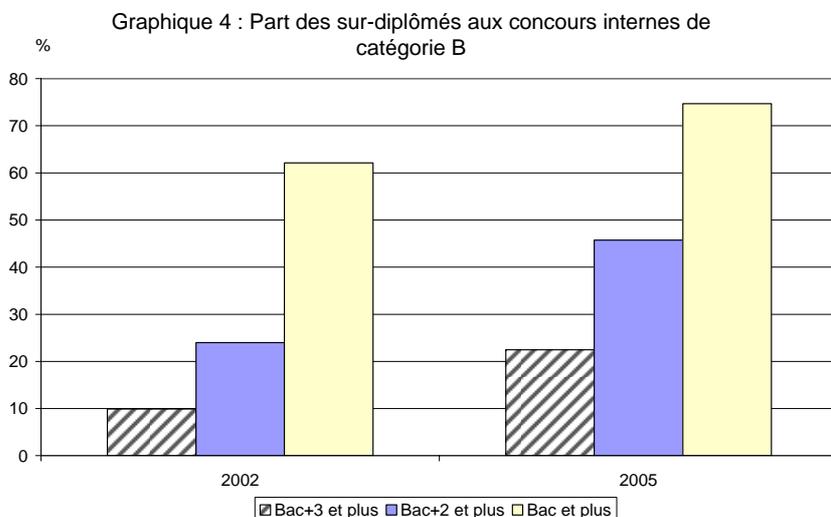
Aux ministères des Affaires étrangères, de la Défense, du Travail, de l'Intérieur et de l'Équipement, le nombre de stagiaires progresse vraisemblablement en liaison avec la hausse du nombre de postes offerts aux concours internes : les agents y ont vu une chance plus importante de réussir les concours, et se sont préparés plus nombreux.

Au contraire le mouvement est inversé aux ministères de l'Agriculture, de la Justice, de la Santé ou de l'Économie, où la baisse du nombre de postes a été intégrée par les agents qui ont décidé de suivre moins nombreux les préparations aux concours.

Le concours interne permet aux agents sur-diplômés de progresser

Une large majorité des agents de catégorie B et C qui entrent dans la fonction publique après un concours externe a un diplôme d'un niveau supérieur à celui exigé. Hors Éducation nationale, en catégorie B, 62 % des recrutés sur concours externes, uniques ou 3^{ème} concours ont au moins une licence en 2005 alors que le Bac ou le Deug (ou équivalent) sont les diplômes habituellement exigés dans la plupart des cas. En catégorie C, 68 % des recrutés sur les mêmes types de concours ont au moins le Bac, et 19 % ont une licence ou un diplôme de niveau supérieur à la licence alors qu'aucun diplôme supérieur au brevet n'est exigé pour passer un concours de catégorie C. Ce phénomène existe également dans le secteur privé, accentué en outre par le risque de chômage. Celui-ci expliquerait que les personnes acceptent un déclassement pour conserver ou retrouver un emploi, notamment chez les professions intellectuelles supérieures et les cadres qui ont plus souvent des niveaux de diplôme supérieurs ou égal au bac.

Une fois entrés dans la fonction publique, ces agents qui ont accepté un emploi faiblement qualifié ou faiblement rémunéré au regard de leur diplôme cherchent à progresser au sein de la fonction publique grâce aux concours internes. Ainsi, les agents de catégorie C participent de plus en plus nombreux aux préparations aux concours (6 % des stagiaires en formation continue en 1999, 14 % en 2005), pour se présenter ensuite aux concours internes. En 2002, plus de six agents sur dix reçus aux concours internes de catégorie B avaient au moins un Bac (cf. graphique 4). Lorsque le nombre de postes offerts a baissé après 2003, le nombre de candidats présents a lui aussi diminué, mais la sélectivité a augmenté (9 candidats présents pour un admis en 2002 puis 10 en 2005). Les agents qui ont au moins un niveau Bac+2 n'ont pas été pénalisés : ils représentaient 24 % des reçus en 2002, et 46 % en 2005.



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

Source : Enquête auprès des directions de personnel.

Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

Les dépenses de formation continue sont stables par rapport à la masse salariale

En 2005, les dépenses de formation représentent 7,7 % de la masse salariale, et sont en recul pour la deuxième année consécutive (cf. tableau 2). La baisse est à nouveau absorbée par la formation initiale, et la part des dépenses de formation continue reste stable, à 4,2 % de la masse salariale. Les dépenses de formation continue progressent en volume de 5 %, et sont la conséquence de l'augmentation du nombre de jours de formation (cf. tableau 3). En 2004, les entreprises du secteur privé consacraient quant à elles 3 % de leur masse salariale à la formation.

Tableau 2 : Dépenses de formation rapportées à la masse salariale (en %)

	2001	2002	2003	2004	2005
Formation initiale					
Rémunération des stagiaires	2.9	3.0	3.1	2.8	2.3
Hors rémunération des stagiaires	1.2	1.3	1.3	1.3	1.2
Total	4.1	4.3	4.4	4.1	3.5
Formation continue					
Rémunération des stagiaires	2.9	2.6	2.6	2.7	2.7
Hors rémunération des stagiaires	1.5	1.6	1.6	1.6	1.6
Total	4.4	4.2	4.1	4.2	4.2
Total général					
Rémunération des stagiaires	5.8	5.6	5.7	5.4	4.9
Hors rémunération des stagiaires	2.7	2.8	2.9	2.9	2.8
Total	8.5	8.5	8.6	8.3	7.7

DGAFF, bureau des statistiques des études et de l'évaluation

Enquête formation auprès des directions de personnel.

Champ : Tous ministères hors Éducation nationale

Tableau 3 : Dépenses de formation (en milliards d'euros)

	2001	2002	2003	2004	2005	Evolution 2004/2005
Formation initiale	0.79	0.85	0.90	0.83	0.75	-9.7%
Formation continue	0.86	0.82	0.85	0.87	0.91	5.1%
Total général	1.66	1.68	1.75	1.70	1.67	-2.2%

DGAFF, bureau des statistiques des études et de l'évaluation

Enquête formation auprès des directions de personnel.

Champ : Tous ministères hors Éducation nationale

Comme en 2004, la baisse des dépenses de formation initiale est très largement due à la rémunération d'un moins grand nombre de stagiaires, suite à la baisse des recrutements. Les dépenses hors rémunération des stagiaires sont quasiment stables.

Encadré 1 : La formation à l'Éducation nationale

Le nombre de jours de formation continue par agent baisse à nouveau légèrement : un agent suit en moyenne 2,9 jours de formation en 2005, pour 3,0 jours en 2004. Néanmoins, le nombre de stagiaires continue de progresser (cf. tableau 4).

Alors que le niveau de formation continue est stable hors Éducation nationale, le nombre de jours par enseignant est passé de 3,6 en 2002 à 3,2 en 2003, et se stabilise à 2,9 jours depuis. Les enseignants ont moins souvent accès à la formation continue que les agents de catégorie A des autres ministères : en 2005, ils bénéficiaient de 2,9 jours par enseignant, pour 4,6 jours parmi les agents de catégorie A hors Éducation nationale.

Tableau 4 : Évolution de la formation de 2001 à 2005 à l'Éducation nationale

	2001	2002	2003	2004	2005
Formation initiale					
nombre de stagiaires	66 113	75 256	76 736	72 081	67 748
nombre de jours	7 185 570	8 233 632	8 742 690	8 262 600	7 680 765
nombre de jours par agent	6.6	7.4	7.8	7.3	6.9
Formation continue					
nombre de stagiaires	837 615	1 079 869	936 530	1 028 273	1 048 674
nombre de jours	3 628 095	4 017 218	3 503 129	3 337 366	3 241 748
nombre de jours par agent	3.3	3.6	3.1	3.0	2.9
Ensemble des formations					
nombre de stagiaires	903 728	1 155 125	1 013 266	1 100 354	1 116 422
nombre de jours	10 813 665	12 250 850	12 245 819	11 599 966	10 922 513
nombre de jours par agent	9.9	11.1	11.0	10.3	9.8

DGAFF, bureau des statistiques des études et de l'évaluation

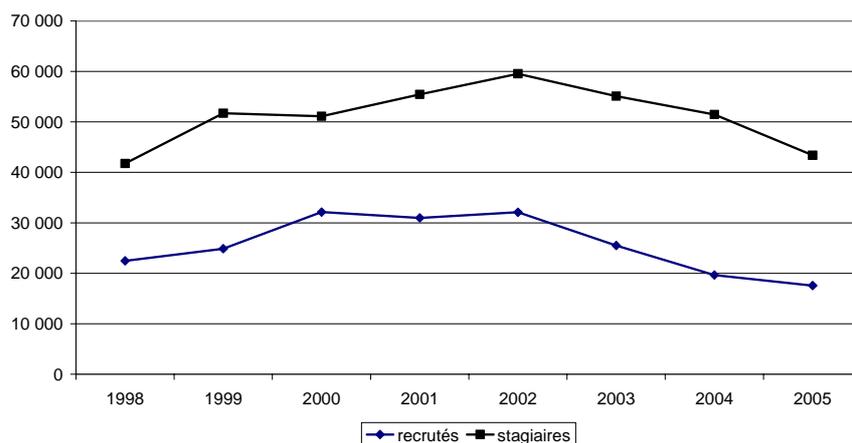
Enquête formation auprès des directions de personnel.

La formation initiale baisse pour la deuxième année : le nombre de stagiaires a diminué de 6 %. Cette baisse est due à celle des recrutements dans ce ministère, depuis 2003. Avec 8,7 jours par agent, la formation initiale des enseignants est du même niveau que celles des agents de catégorie A des autres ministères.

Encadré 2 : La formation initiale poursuit sa baisse dans la FPE, malgré des effets toujours visibles des forts recrutements avant 2003

Pour la troisième année consécutive, les stagiaires sont moins nombreux. Entre 2002 et 2005, les effectifs ont baissé de 27 %, moins rapidement que la baisse des recrutés par concours externes, internes et uniques entre 2002 et 2005 (45 %).

Graphique 5 : Des stagiaires moins nombreux suite à la baisse des recrutements par concours



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation

Source : Enquête auprès des directions de personnel.

Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

En 2005, les stagiaires sont plus nombreux seulement aux ministères des Affaires étrangères et de l'Équipement.

Au ministère de l'Équipement, la hausse du nombre de stagiaires vient du fait qu'une année de spécialisation a été ajoutée à l'ENTPE, mais aussi que les promotions qui sont entre leur 2^{ème} et leur 4^{ème} année sont plus importantes que les promotions précédentes après des recrutements plus élevés.

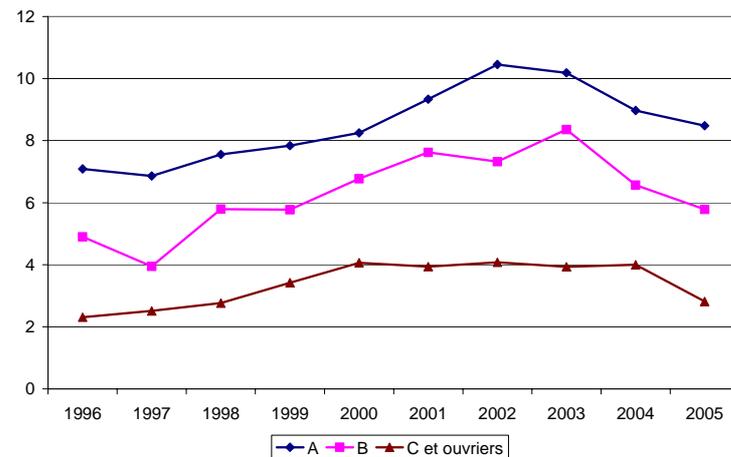
Au ministère de l'Économie, la baisse du nombre de stagiaires n'a pas conduit à celle du nombre de jours de formation initiale par agent. La première est due à la diminution des recrutements d'agents de catégorie C. Par ailleurs, les recrutements d'agents de catégorie A et B ont été plus importants. Leurs formations initiales sont plus longues, entraînent une hausse globale du nombre de jours par agent, toutes catégories confondues.

Au ministère de la Culture, l'augmentation du volume de formation initiale en jours est due à la formation des agents recrutés pour la création de certains établissements publics comme le musée du quai Branly, ou l'école d'architecture de Marne la Vallée.

Dans les autres ministères, la baisse des recrutements a entraîné une baisse du nombre de stagiaires et de jours de formation initiale. A la Police, ce phénomène a été accentué par le fait que les gardiens de la paix sont à présent intégrés en 4 promotions de stagiaires et non plus 7 comme par le passé.

La baisse du nombre de stagiaires en catégorie C, et donc du nombre de jours de formation initiale explique celle du nombre de jours par agents en 2005, après une stabilité depuis 2000.

Graphique 6 : Nombre de jours de formation initiale par agents et par catégorie



DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation
 Source : Enquête auprès des directions de personnel.
 Champ : tous ministères hors Éducation nationale.

Bibliographie :

- Olivier Monso (2006), « Changer de groupe social en cours de carrière », Insee Première n°1112.
- Salah Idmachiche (2007), « La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2004 », PIPS n°02.1, Dares.
- CNFPT/DGCL - Synthèse nationale des rapports au CTP sur l'état des collectivités territoriales au 31 décembre 2003.
- Insee - « France, portrait social - Edition 2006 ».
- Coralie Perez (2002), « La formation continue des agents de la fonction publique », Bref n°184.
- Emmanuelle Nauze-Fichet et Magda Tomasini (2006), « Parcours des jeunes à la sortie du système éducatif et déclassement salarial », Économie et statistique n°388-389.

Méthodologie

L'objectif de l'enquête est d'établir, chaque année, le bilan des actions de formation réalisées par l'ensemble de l'administration de l'État, ministère par ministère.

I. Présentation de l'enquête

I.1. Objectifs de l'enquête

Les informations recueillies dans le cadre de l'enquête sont le nombre d'agents ayant participé à des actions de formation, le nombre de journées-stagiaires consacrées à la formation et les dépenses consenties par les administrations.

Deux indicateurs sont établis à partir de ces données :

- le nombre de jours de formation rapporté aux effectifs en fonction,
- les dépenses de formation rapportées à la masse salariale.

En 2001, la notion d'agents formés a été introduite dans l'enquête. Ainsi l'on continue à comptabiliser le nombre de stagiaires (un agent est compté autant de fois qu'il a suivi de stages) comme les années précédentes mais, en plus, l'on recense les agents formés (un agent n'est compté qu'une seule fois même s'il a suivi plusieurs formations). Quelques ministères n'ont pas été encore en mesure de fournir cette information cette année, les résultats ne seront donc que partiels.

I.2. Champ de l'enquête

L'enquête porte sur les agents civils de l'État, titulaires et non titulaires. Les personnels militaires sont exclus du champ. En revanche, les magistrats sont inclus. Les résultats portent sur l'ensemble des ministères. Les données fournies par La Poste ne sont pas agrégées avec celles des ministères.

Les effectifs des agents en formation sont ventilés par catégorie (A, B, C et ouvriers d'État¹). Les agents non-titulaires sont classés dans la catégorie d'agents titulaires à laquelle les conditions de leurs contrats les apparentent.

À l'Agriculture, à la Jeunesse, à l'Éducation nationale et recherche, aux Affaires Sociales, à la Santé, à l'Écologie et dans les services du Premier ministre, les ouvriers d'État sont peu nombreux. Aussi, les données relatives à cette population d'agents ont été regroupées avec les statistiques des agents de catégorie C.

Les effectifs en fonction utilisés pour le calcul des ratios ne proviennent pas de l'enquête mais du fichier de paye des agents de l'État (source INSEE). Certaines catégories d'agents du ministère de l'Éducation nationale qui ne bénéficient pas de formation continue, compte tenu de la spécificité de leur emploi (enseignants chercheurs, maîtres d'internat et surveillants d'externat) sont exclus de ces effectifs en fonction.

1.3. Formation interministérielle

Les actions de formations interministérielles concernent soit des actions de formation initiale, soit des actions de formation continue.

¹ La catégorie « ouvriers d'État » ne comprend pas d'agents titulaires. Les personnels ouvriers appartenant à des corps de titulaires sont classés en catégorie C.

En formation initiale, il s'agit des formations dispensées à des agents publics avant première ou nouvelle titularisation dans les écoles de la fonction publique constituées par l'ENA et les IRA.

En formation continue, il s'agit à la fois des actions interministérielles par nature organisées par les différents départements ministériels ainsi que les actions interministérielles organisées à l'intention d'une pluralité des départements ministériels par trois administrations : le ministère de la fonction publique (regroupé dans la ligne des services du Premier ministre), le réseau des délégués interministériels à la formation (DIF) dépendant du ministère de l'intérieur (financé sur des crédits du ministère de la fonction publique) et le ministère de l'économie, des finances et de l'industrie. Ces dernières formations sont soit comptabilisées de façon globalisée au chapitre « Formations interministérielles », soit regroupées de façon spécifique dans les chapitres ministériels. L'effort consenti par l'État en matière de formation interministérielle est repris sans ligne détaillée dans la synthèse des dépenses totales de formation rapportées à la masse salariale.

II. Nomenclature des actions de formation

La nomenclature des actions de formation est établie à partir de trois décrets :

- le décret n°85-607 du 14 juin 1985 relatif à la formation des fonctionnaires de l'État,
- le décret n°75-205 du 26 mars 1975 relatif à la formation continue des agents non-titulaires,
- le décret n°81-334 du 7 avril 1981 relatif à la formation continue des ouvriers d'État.

Cette nomenclature se décompose en quatre groupes de formations :

- les actions de formation initiale,
- les actions de formation continue autres que les congés de formation et les bilans professionnels,
- les congés de formation,
- les bilans professionnels.

II.1. Les actions de formation initiale relèvent du décret n° 85-607 du 14 juin 1985 et doivent être les mêmes que celles applicables aux lauréats des concours.

Elles sont suivies par :

- des fonctionnaires stagiaires en première titularisation issus d'un concours externe,
- des fonctionnaires stagiaires en nouvelle titularisation recrutés par concours interne,
- des agents promus au choix ou par voix d'examen professionnel dans un nouveau corps,
- des agents non-titulaires au cours de leur période d'essai.

Ces actions donnent, au fonctionnaire accédant à un emploi, une formation professionnelle, à la fois théorique et pratique, visant à le préparer à cet emploi **avant sa titularisation**. Entrent, en particulier, dans cette catégorie les actions des écoles mettant en œuvre la formation professionnelle des fonctionnaires.

II.2. Les actions de formation continue hors congés et bilans professionnels

La formation continue hors congés et bilans professionnels regroupe les actions de perfectionnement (y compris statutaire) et/ou d'adaptation à de nouvelles fonctions et de préparation aux concours. Les actions de perfectionnement statutaire, de perfectionnement et/ou d'adaptation à de nouvelles fonctions relèvent du titre I du décret n° 85-607 du 14 juin 1985 pour les fonctionnaires, du titre I du décret n° 75-205 du 26 mars 1975 pour les agents non titulaires et du titre I du décret n° 81-334 du 7 avril 1981 pour les ouvriers d'État. Les actions de préparation aux concours relèvent du titre II de ces mêmes décrets.

Les actions de **perfectionnement et/ou d'adaptation à de nouvelles fonctions** consistent à maintenir ou parfaire la qualification professionnelle des agents. Elles contribuent à leur adaptation aux nouvelles technologies ou structures administratives ainsi qu'à l'évolution culturelle, économique et sociale. Depuis 2001, on inclut aussi dans ces formations, les actions de **perfectionnement statutaire** qui sont dispensées aux agents en application des dispositions contenues dans le statut des corps auxquels ils appartiennent. Ces formations interviennent après la titularisation dans le corps (contrairement aux actions de formation initiale).

Les actions de **préparation aux concours** sont organisées pour aider les agents en poste qui souhaitent se présenter à un examen professionnel ou à un concours, en vue d'une promotion ou d'un

changement de corps. Ces préparations sont le plus souvent des cours par correspondance ou des cours oraux. Ces derniers peuvent être organisés en tout ou partie pendant les heures de service.

II.3. Les congés de formation²

Les **congés de formation** sont accordés, à la demande des agents, pour une durée qui ne peut excéder trois ans sur l'ensemble de la carrière. Ces congés sont rémunérés pour les durées correspondant à un an de carrière.

II.4. Les bilans professionnels³

Le **bilan professionnel** est réservé aux agents totalisant plus de dix ans de services effectifs qui souhaitent, dans la perspective d'une évolution fonctionnelle ou géographique de leur carrière, disposer d'une analyse de leurs compétences professionnelles et personnelles. Il peut, le cas échéant, aboutir à un projet de formation. Il est pris en charge financièrement par l'administration, dans la limite des crédits disponibles.

III. Nomenclature des thèmes des actions de formation continue de perfectionnement ou d'adaptation aux fonctions

On distingue les thèmes de formation suivants :

Le développement des capacités professionnelles

Ces formations sont à destination de tout agent, quel que soit son métier. Elles fournissent un apprentissage de base et aident au développement des capacités professionnelles (expression écrite, expression orale, méthodes de travail...)

Formations à l'encadrement

A destination de toute personne qui occupe ou va occuper un poste d'encadrement, elles regroupent principalement les formations à la gestion des ressources humaines, au management stratégique, au management des équipes mais aussi à la communication et à l'organisation du travail.

Formations à l'informatique

Ce sont les formations à l'informatique comme outil de travail et les formations aux métiers d'informaticien.

Formations linguistiques

Formations techniques pour l'ensemble des ministères

Cette rubrique comprend les formations aux métiers nécessaires au fonctionnement de l'ensemble des ministères. Ce sont des formations de nature interministérielle.

Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère

² Les congés de formation relèvent du titre III des décrets n° 85-607 du 14 juin 1985 pour les fonctionnaires, n° 75-205 du 26 mars 1975 pour les agents non-titulaires et n° 81-334 du 7 avril 1981 pour les ouvriers d'État.

³ Les conditions de réalisation et d'exploitation du bilan professionnel sont définies dans l'arrêté du 7 janvier 1997, conformément aux dispositions du décret du 19 mars 1993 (l'arrêté du 24 mars 1993 est abrogé).

Ce sont des formations aux métiers spécifiques à chaque ministère. Certaines formations peuvent être, selon le contexte, pour l'ensemble des ministères ou spécifiques.

IV. Les données collectées dans l'enquête

Les informations demandées pour chaque action de formation portent sur les effectifs des agents en formation et le nombre de jours de formation. Les dépenses sont fournies avec un détail moindre : elles sont globalisées pour la formation initiale, pour la formation continue (hors congés de formation et bilans professionnels), pour les congés de formation et pour les bilans professionnels.

IV.1. Les effectifs en formation

Le **nombre de stagiaires** correspond au nombre d'agents qui ont participé à un stage au cours de l'année. Chaque agent n'est pas identifié au sein des différentes actions : **un agent qui participe à plusieurs stages est compté autant de fois.**

Le **nombre d'agents formés** correspond au nombre d'agents qui a suivi au moins une formation au cours de l'année. **Un agent est compté une seule fois, même s'il a suivi plusieurs formations.**

IV.2. Le nombre de jours de formation

L'objectif est de connaître le temps rémunéré consacré à la formation en éliminant les incidences des périodes de congé légal qui sont rémunérées.

Ce calcul est effectué en jours. Dans la pratique, d'autres unités de temps se révèlent parfois plus pertinentes pour certaines actions de formation. Dans ce cas, les règles de conversion appliquées sont :

- une année	=	225 jours ouvrables
	=	45 semaines
	=	12 mois
- une journée	=	6 heures.

Ces règles sont appliquées à tous les ministères, y compris l'Éducation nationale, bien que ce choix puisse être discuté pour ce dernier.

La formation dans les écoles est, en général, organisée en année scolaire n - n+1. Le choix est alors fait d'affecter 12 semaines, soit 60 jours, sur l'année n et 33 semaines, soit 165 jours, sur l'année n+1. Les formations dispensées hors du temps de service ne sont pas comptabilisées. Le cas le plus fréquent est celui de sessions de préparations aux concours dispensées en dehors des heures de service.

L'évaluation du **nombre de jours rémunérés consacrés à la formation** permet d'estimer le coût de la rémunération des agents pour le temps qu'ils passent en formation.

IV.3. Nombre de jours de formation par agent en fonction

Cet indicateur est calculé en rapportant le nombre de jours de formation au nombre d'agents en fonction. Il est établi pour chaque ministère et pour chaque catégorie d'agents et ventilé par sexe.

Les effectifs en fonction ne sont pas extraits des statistiques de personnels mais du **fichier de paye des agents de l'État** (source INSEE) qui fournit les effectifs rémunérés au 31 décembre⁴. Cette méthode, si elle a le mérite de l'homogénéité, présente toutefois quelques limites : en effet, dans certains cas, effectifs en fonction et effectifs rémunérés peuvent être relativement différents.

IV.4. Les dépenses de formation

⁴ Seuls, les effectifs fournis par La Poste ont été pris en compte car ils ne figurent pas dans ce fichier.

Les dépenses de formation se décomposent en dépenses hors rémunération des stagiaires et dépenses de rémunérations des stagiaires.

Les dépenses hors rémunération des stagiaires sont globalisées. Les directions de personnel sont également tenues de renseigner le montant des indemnités des formateurs rémunérés selon le décret de 1956. Peu de ministères fournissent cette information. Les résultats sont donc à interpréter avec réserve.

Les dépenses de rémunérations des stagiaires comprennent les **indemnités liées à la formation** (indemnités de transport, indemnités de stage). S'y ajoute le **traitement des stagiaires**, évalué en multipliant le nombre de jours de formation par un coût salarial forfaitaire. Ce dernier est détaillé par catégorie hiérarchique et par type d'action dans le tableau ci-dessous.

Le traitement des stagiaires a été systématiquement recalculé par la DGAFP pour chaque ministère.

IV.5. Rapport des dépenses de formation sur la masse salariale

La masse salariale représente le coût salarial de l'ensemble des agents en fonction. Elle est calculée en multipliant les effectifs en fonction de chaque catégorie par un coût forfaitaire annuel.

Le coût forfaitaire d'un agent en fonction, évalué dans cette étude, se réfère à un calcul différent de celui utilisé dans les documents budgétaires. Un indice moyen est déterminé par catégorie. Pour les ouvriers d'État, on se base sur un traitement moyen. Le traitement brut, les primes et l'indemnité de résidence sont estimés à partir de ces indices pour chaque catégorie.

Dans le cas des stagiaires en formation, le coût salarial est calculé d'une manière analogue, avec en plus une estimation des charges de l'État comparable aux cotisations patronales du secteur privé.

Le tableau qui suit présente l'ensemble des barèmes de rémunérations établis par la DGAFP en 2005 :

Coût salarial (en euros)	A	B	C	Ouvriers d'État
Coût journalier : - d'un fonctionnaire stagiaire en première titularisation - d'un agent non titulaire en période d'essai	146 ⁵ 126 ⁶	116	107	138
Coût journalier : - d'un fonctionnaire stagiaire en nouvelle titularisation - d'un agent en formation initiale après changement de corps (choix ou examen professionnel)	168	131	131	170
Coût journalier d'un agent en formation initiale	152 ⁶ 149 ⁷	124	116	154
Coût journalier d'un agent en formation continue	248	197	152	191
Coût journalier d'un agent en congé de formation indemnisé	204	152	119	155
Coût salarial annuel moyen (utilisé pour le calcul de la masse salariale)	36 823	30 084	23 038	28 155

Ainsi, les indicateurs « dépenses de formation sur masse salariale » obtenus sont comparables aux ratios calculés dans le secteur privé selon la définition du code des impôts. En effet, selon cette

⁵ Agent au ministère de l'éducation nationale.

⁶ Agent hors ministère de l'éducation nationale.

définition, **les cotisations sociales patronales sont incluses dans le coût salarial des stagiaires, mais pas dans la masse salariale.**

TABLEAUX DE SYNTHÈSE

DESCRIPTIF DES TABLEAUX DE SYNTHÈSE

Trois types d'indicateurs sont calculés pour chaque ministère :

- les dépenses de formation rapportées à la masse salariale,
- le nombre de jours de formation rapporté aux effectifs en fonction,
- Le nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total.

Le premier indicateur est détaillé selon la nature des dépenses. On distingue :

- les dépenses totales (tableau 1, page 22),
- les dépenses hors rémunération des stagiaires (tableau 2, page 23),
- les dépenses de rémunérations des stagiaires (tableau 3, page 24).

Le second indicateur est calculé par catégorie hiérarchique selon le type de formation pour 2005 (p 26 à 29).

Cet indicateur est repris sur les sept dernières années de 1996 à 2005 par catégorie hiérarchique (p 32 à 35).

L'indicateur « nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction » est également détaillé par sexe, pour l'année 2005 (p 38 à 41).

Le troisième indicateur « nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total » est aussi calculé par catégorie hiérarchique (p 44 à 47).

Ces indicateurs sont déterminés pour tous les ministères.

Des indicateurs équivalents pour l'année 2004 sont présentés dans le rapport formation 2004 (DGAFP, février 2006).

Dépenses de formation rapportées à la masse salariale

années 2004 et 2005

Les ratios 2005 sont calculés sur la base des chiffres définitifs des effectifs réels au 31 décembre 2004.

Notes des tableaux : pages 22, 23 et 24

- (1) Culture : prise en compte des effectifs des EPA.
- (2) Les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires.
- (3) Les données de formation initiale sont partielles en 2004 et 2005.
- (4) A l'Outre-Mer, seules les actions de formation suivies par le personnel de l'administration centrale sont recensées.
- (5) Les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires.
- (6) La Poste n'est pas comprise dans ces totaux.
- (7) Les enseignants chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui ne bénéficient pas de formation, ne sont pas compris dans les effectifs en fonction de l'Éducation nationale.
- (8) Les effectifs réels, utilisés pour le calcul des ratios, ont été fournis par La Poste.

Années : 2004 et 2005

Tableau 1 : Dépenses totales de formation rapportées à la masse salariale

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation et bilan professionnel (*)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total général	
	(en %)		(en %)		(en %)		(en %)		(en %)	
	(a)		(b)		(c)		(b)+(c)		(a)+(b)+(c)	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Affaires étrangères	0,1	0,2	2,8	2,3	0,1	0,1	2,9	2,4	3,0	2,7
Agriculture et pêche	4,2	2,9	2,8	2,9	0,3	0,3	3,1	3,2	7,3	6,1
Aviation civile	12,5	11,6	11,0	11,2	0,0	0,1	11,0	11,3	23,5	22,8
Culture et communication (1)	0,9	0,8	7,4	4,5	0,2	0,1	7,7	4,6	8,6	5,4
Défense	0,3	0,1	2,2	2,6	0,1	0,0	2,3	2,6	2,6	2,7
Économie, finances et industrie	3,1	3,1	4,6	4,7	0,2	0,2	4,8	4,9	8,0	8,0
Écologie et développement durable (2)	0,2	0,1	4,3	4,0	0,0	0,0	4,3	4,0	4,5	4,1
Équipement	3,5	3,5	3,3	3,2	0,0	0,0	3,3	3,3	6,8	6,8
Intérieur (3)	6,5	5,0	5,1	5,1	0,0	0,0	5,1	5,2	11,6	10,2
Justice	6,2	4,8	2,9	2,7	0,1	0,1	3,0	2,7	9,2	7,5
Outre-Mer (4)	0,0	0,0	4,5	4,0	0,0	0,0	4,5	4,0	4,5	4,0
Santé	1,6	1,4	4,7	4,6	0,1	0,1	4,8	4,7	6,3	6,1
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	3,2	2,8	0,1	0,1	3,3	2,9	3,3	2,9
Sports	0,7	0,5	4,0	3,1	0,2	0,3	4,2	3,4	4,9	3,9
Tourisme (5)	0,0	0,0	1,5	1,8	0,2	0,1	1,6	1,9	1,6	1,9
Travail	2,4	1,6	1,9	1,9	0,0	0,0	1,9	1,9	4,3	3,5
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (6)	4,1	3,5	4,1	4,1	0,1	0,1	4,2	4,2	8,3	7,7
Jeunesse, éducation et recherche (7)	3,6	3,3	2,5	2,4	0,3	0,3	2,8	2,7	6,4	6,0
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (6)	3,8	3,4	3,1	3,0	0,2	0,2	3,3	3,2	7,1	6,6
La Poste (8)	0,2	0,2	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,3	2,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 21

(*) Au total, 497 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères en 2005.

Années : 2004 et 2005

Tableau 2 : Dépenses hors rémunération des stagiaires rapportées à la masse salariale

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation et bilan professionnel (*)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total général	
	(en %)		(en %)		(en %)		(en %)		(en %)	
	(a)	(a)	(b)	(b)	(c)	(c)	(b)+(c)	(b)+(c)	(a)+(b)+(c)	(a)+(b)+(c)
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Affaires étrangères	0,0	0,0	1,1	0,9	0,0	0,0	1,1	0,9	1,1	1,0
Agriculture et pêche	2,2	1,5	1,2	1,1	0,0	0,0	1,2	1,1	3,4	2,6
Aviation civile	7,6	6,8	6,8	6,9	0,0	0,0	6,8	6,9	14,4	13,8
Culture et communication (1)	0,3	0,3	3,5	1,9	0,0	0,0	3,5	2,0	3,9	2,2
Défense	0,1	0,0	0,8	1,0	0,0	0,0	0,8	1,0	0,8	1,0
Économie, finances et industrie	0,7	0,7	1,4	1,5	0,0	0,0	1,4	1,5	2,1	2,1
Écologie et développement durable (2)	0,0	0,0	2,4	2,4	0,0	0,0	2,4	2,4	2,4	2,4
Équipement	1,8	1,8	1,4	1,3	0,0	0,0	1,4	1,3	3,1	3,1
Intérieur (3)	2,1	2,1	2,1	2,1	0,0	0,0	2,1	2,1	4,2	4,2
Justice	0,8	0,6	1,0	0,8	0,0	0,0	1,0	0,8	1,8	1,4
Outre-Mer (4)	0,8	0,0	1,0	1,7	0,0	0,0	1,0	1,7	2,0	1,7
Santé	0,0	0,5	2,0	1,8	0,0	0,0	2,0	1,8	2,5	2,3
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,6	0,0	1,8	1,4	0,0	0,0	1,8	1,4	1,7	1,4
Sports	0,0	0,2	1,6	0,9	0,0	0,0	1,7	0,9	1,1	1,1
Tourisme (5)	0,0	0,0	0,5	0,4	0,0	0,0	0,5	0,4	0,5	0,4
Travail	0,5	0,4	0,3	0,2	0,0	0,0	0,3	0,2	0,8	0,6
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (6)	1,3	1,2	1,6	1,6	0,0	0,0	1,6	1,6	2,9	2,8
Jeunesse, éducation et recherche (7)	0,3	0,3	0,5	0,5	0,0	0,0	0,5	0,5	0,8	0,8
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (6)	0,6	0,6	0,9	0,9	0,0	0,0	0,9	0,9	1,5	1,5
La Poste (8)	0,1	0,1	0,7	0,8	0,0	0,0	0,7	0,8	0,8	0,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 21

(*) Au total, 497 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères en 2005.

Années : 2004 et 2005

Tableau 3 : Dépenses de rémunération (*) des stagiaires rapportées à la masse salariale

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation et bilan professionnel (**)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total général	
	(en %)		(en %)		(en %)		(en %)		(en %)	
	(a)	(a)	(b)	(b)	(c)	(c)	(b)+(c)	(b)+(c)	(a)+(b)+(c)	(a)+(b)+(c)
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Affaires étrangères	0,1	0,2	1,7	1,4	0,1	0,1	1,8	1,5	1,9	1,7
Agriculture et pêche	2,0	1,4	1,7	1,8	0,3	0,3	1,9	2,1	4,0	3,5
Aviation civile	5,0	4,7	4,1	4,3	0,0	0,1	4,2	4,3	9,2	9,1
Culture et communication	0,6	0,5	4,0	2,6	0,2	0,1	4,2	2,7	4,8	3,2
Défense	0,2	0,1	1,5	1,6	0,1	0,0	1,5	1,6	1,7	1,7
Économie, finances et industrie	2,5	2,5	3,2	3,2	0,2	0,2	3,4	3,4	5,9	5,9
Écologie et développement durable (2)	0,2	0,0	1,9	1,6	0,0	0,0	1,9	1,6	2,1	1,7
Équipement	1,7	1,7	1,9	1,9	0,0	0,0	2,0	1,9	3,7	3,7
Intérieur (3)	4,4	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	7,4	6,0
Justice	5,4	4,2	1,9	1,9	0,1	0,1	1,9	1,9	7,4	6,1
Outre-Mer (4)	0,0	0,0	2,5	2,3	0,0	0,0	1,9	2,3	1,9	2,3
Santé	0,9	0,9	2,9	2,9	0,1	0,1	2,5	2,9	3,4	3,8
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	1,5	1,4	0,1	0,1	2,9	1,5	2,9	1,5
Sports	0,5	0,4	3,1	2,2	0,2	0,2	1,6	2,5	2,1	2,8
Tourisme (5)	0,0	0,0	1,0	1,4	0,1	0,1	1,1	1,5	1,1	1,5
Travail	1,9	1,2	1,6	1,7	0,0	0,0	1,6	1,7	3,5	2,9
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (6)	2,8	2,3	2,6	2,6	0,1	0,1	2,7	2,7	5,4	4,9
Jeunesse, éducation et recherche (7)	3,4	3,1	1,9	1,9	0,3	0,3	2,3	2,2	5,6	5,2
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (6)	3,2	2,8	2,2	2,1	0,2	0,2	2,4	2,3	5,6	5,1
La Poste (8)	0,1	0,1	1,3	1,2	0,0	0,0	1,4	1,3	1,5	1,4

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 21

(*) Les traitements des stagiaires, qui constituent l'essentiel des dépenses de rémunération, ont été recalculés par la DGAFP pour chaque ministère.

(**) Au total, 497 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères en 2005.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

année 2005

Les ratios sont calculés sur la base des chiffres définitifs des effectifs réels au 31 décembre 2004.

Notes des tableaux : pages 26, 27, 28 et 29.

- (1) Les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires.
- (2) A l'Outre-Mer, seules les actions de formation suivies par le personnel de l'administration centrale sont recensées.
- (3) La Poste n'est pas comprise dans ces totaux.
- (4) Les enseignants chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui ne bénéficient pas de formation, ne sont pas compris dans les effectifs en fonction de l'Éducation nationale.
- (5) Les effectifs réels, utilisés pour le calcul des ratios, ont été fournis par La Poste.

Année : 2005

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 1 : Toutes catégories confondues

	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Congé de formation et bilan professionnel (*)	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel	Total général
	(a)	(b)	(c)	(b)+(c)	(a)+(b)+(c)
Affaires étrangères	0,3	2,1	0,2	2,3	2,6
Agriculture et pêche	3,0	2,0	0,5	2,5	5,5
Aviation civile	10,6	5,3	0,1	5,4	16,1
Culture et communication	0,9	3,6	0,2	3,8	4,7
Défense	0,1	2,2	0,1	2,3	2,4
Économie, finances et industrie	4,7	4,1	0,4	4,6	9,2
Écologie et développement durable (1)	0,1	2,4	0,0	2,4	2,5
Équipement	3,4	2,8	0,1	2,8	6,2
Intérieur	6,1	4,4	0,0	4,5	10,6
Justice	8,1	2,5	0,1	2,6	10,8
Outre-Mer (2)	0,0	3,4	0,0	3,4	3,4
Santé	1,5	3,4	0,1	3,5	5,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	2,0	0,1	2,2	2,2
Sports	0,8	3,2	0,4	3,6	4,3
Tourisme (1)	0,0	2,1	0,1	2,2	2,2
Travail	1,8	2,0	0,0	2,0	3,9
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	4,5	3,6	0,2	3,8	8,3
Jeunesse, éducation et recherche (4)	6,9	2,4	0,5	2,9	9,8
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	5,9	2,9	0,4	3,3	9,1
La Poste (5)	0,2	1,7	0,1	1,8	2,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 25

(*) Au total, 497 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères.

Année : 2005

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 2 : Catégorie A

	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Congé de formation et bilan professionnel (*)	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel	Total général
	(a)	(b)	(c)	(b)+(c)	(a)+(b)+(c)
Affaires étrangères	0,5	1,6	0,1	1,7	2,2
Agriculture et pêche	4,3	2,0	0,8	2,8	7,1
Aviation civile	14,7	6,3	0,1	6,4	21,1
Culture et communication	1,9	3,4	0,4	3,7	5,6
Défense	0,3	3,0	0,0	3,1	3,3
Économie, finances et industrie	9,1	5,4	0,4	5,8	15,0
Écologie et développement durable (1)	0,1	2,3	0,0	2,3	2,4
Équipement	15,8	3,4	0,2	3,5	19,3
Intérieur	1,8	2,5	0,0	2,6	4,3
Justice	14,4	3,9	0,1	4,0	18,4
Outre-Mer (2)	0,0	3,9	0,0	3,9	3,9
Santé	5,0	5,4	0,2	5,6	10,6
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	2,4	0,2	2,6	2,6
Sports	1,4	3,8	0,5	4,4	5,8
Tourisme (1)	0,0	2,0	0,2	2,2	2,2
Travail	2,4	3,1	0,0	3,1	5,5
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	8,5	4,4	0,3	4,6	13,1
Jeunesse, éducation et recherche (4)	9,3	2,7	0,6	3,2	12,6
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	9,2	2,9	0,5	3,5	12,7
La Poste (5)	0,6	3,5	0,1	3,7	4,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 25

(*) Au total, 144 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères.

Année : 2005

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 3 : Catégorie B

	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Congé de formation et bilan professionnel (*)	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel	Total général
	(a)	(b)	(c)	(b)+(c)	(a)+(b)+(c)
Affaires étrangères	0,5	3,8	0,7	4,5	5,0
Agriculture et pêche	4,3	3,0	0,3	3,3	7,7
Aviation civile	10,6	5,1	0,3	5,4	16,0
Culture et communication	0,7	5,6	0,3	5,8	6,5
Défense	0,2	3,4	0,2	3,5	3,7
Économie, finances et industrie	5,7	5,3	0,5	5,8	11,5
Écologie et développement durable (1)	0,1	3,3	0,0	3,3	3,4
Équipement	6,4	3,4	0,1	3,5	10,0
Intérieur	3,2	3,5	0,1	3,7	6,9
Justice	16,6	2,8	0,2	3,0	19,5
Outre-Mer (2)	0,0	4,0	0,0	4,0	4,0
Santé	0,2	3,8	0,1	3,8	4,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	2,1	0,4	2,6	2,6
Sports	0,0	3,4	0,7	4,0	4,0
Tourisme (1)	0,0	3,2	0,0	3,2	3,2
Travail	3,7	2,1	0,0	2,1	5,9
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	5,8	4,3	0,3	4,6	10,4
Jeunesse, éducation et recherche (4)	0,0	1,9	0,4	2,3	2,3
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	3,3	3,3	0,4	3,6	6,9
La Poste (5)	0,3	2,2	0,1	2,3	2,6

Source : DGAFF, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 25

(*) Au total, 155 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères.

Année : 2005

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 4 : Catégorie C et Ouvriers d'État

	Formation initiale <i>(a)</i>	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel <i>(b)</i>	Congé de formation et bilan professionnel (*) <i>(c)</i>	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel <i>(b)+(c)</i>	<i>Total général</i> <i>(a)+(b)+(c)</i>
Affaires étrangères	0,1	2,0	0,2	2,3	2,4
Agriculture et pêche	0,0	1,2	0,0	1,3	1,3
Aviation civile	0,4	3,0	0,1	3,0	3,4
Culture et communication	0,3	3,1	0,1	3,2	3,5
Défense	0,1	1,9	0,1	1,9	2,0
Économie, finances et industrie	1,6	2,7	0,4	3,1	4,8
Écologie et développement durable (1)	0,0	1,9	0,0	1,9	1,9
Équipement	0,4	2,5	0,0	2,5	2,9
Intérieur	6,9	4,7	0,0	4,8	11,7
Justice	2,2	1,9	0,1	2,0	4,2
Outre-Mer (2)	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0
Santé	0,0	1,8	0,1	1,9	1,9
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	1,7	0,0	1,7	1,7
Sports	0,0	2,0	0,1	2,2	2,2
Tourisme (1)	0,0	1,9	0,0	1,9	1,9
Travail	0,2	1,4	0,0	1,4	1,6
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	2,8	3,1	0,1	3,2	6,0
Jeunesse, éducation et recherche (4)	0,0	1,3	0,4	1,7	1,7
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	2,1	2,6	0,2	2,8	4,9
La Poste (5)	0,0	0,6	0,1	0,7	0,7

Source : DGAFF, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 25

(*) Au total, 198 bilans professionnels ont été réalisés pour l'ensemble des ministères.

Nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction années 1996 à 2005

Les ratios 2005 sont calculés sur la base des chiffres définitifs des effectifs réels au 31 décembre 2004.

Notes des tableaux : pages 32 à 43

(1) A partir de 1999, les données de la Coopération sont regroupées avec celles des Affaires Étrangères. Les personnels coopérants sont compris dans le bilan statistique depuis 2000 seulement.

(2) Les effectifs réels des EPA sont pris en compte à partir de 2005 pour le calcul des ratios.

(3) Les données des Anciens Combattants sont regroupées avec celles de la Défense à partir de 2000.

(4) Les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires. Ces ratios ont été calculés avec une nouvelle méthode à partir de 2001.

(5) Les données 2001 ont été corrigées.

(6) A partir de 1998, les données de l'Industrie sont regroupées avec celles de l'Économie.

(7) Les résultats de la Mer sont intégrés dans l'Équipement à partir de 2001.

(8) A l'Outre-Mer, seules les actions de formation suivies par le personnel de l'administration centrale sont recensées.

(9) Les actions de formation de l'École Nationale de la Santé Publique ne sont pas recensées en 2000.

(10) A partir de 2004, les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires.

(11) Les enseignants chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui ne bénéficient pas de formation, ne sont pas compris dans les effectifs en fonction de l'Éducation nationale, à partir de 1999.

Années : 1996 à 2005

**Formation initiale : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 1-1 : Toutes catégories confondues

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,3	0,2	0,3
Agriculture et pêche	3,2	3,0	2,7	2,2	2,6	4,1	4,6	4,5	4,3	3,0
Anciens combattants	0,0	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	9,1	8,7	8,5	11,7	15,6	16,4	17,4	17,2	11,1	10,6
Coopération	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	1,7	1,6	1,5	1,1	1,4	1,2	1,1	1,1	1,1	0,9
Défense (3)	0,7	0,5	1,2	2,5	1,9	1,5	1,0	1,1	0,4	0,1
Economie et finances	3,2	2,9	3,4	3,4	4,4	5,1	5,3	5,0	4,5	4,7
Environnement (4)	nd	nd	nd	0,0	0,2	0,6	0,4	0,4	0,3	0,1
Equipement (5)	2,1	1,9	1,9	1,9	2,0	2,5	3,1	3,4	3,3	3,4
Industrie (6)	2,1	1,9	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	5,6	6,3	7,9	8,5	9,6	9,4	9,5	9,2	8,8	6,1
Jeunesse et sports	nd	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	1,0	1,0	0,8
Justice	5,8	5,0	5,9	6,9	8,7	8,5	8,8	11,4	10,3	8,1
Mer (7)	1,3	1,3	2,2	2,3	2,8	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé (9)	0,9	nd	4,5	2,1	0,1	2,8	4,0	3,6	1,5	1,5
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tourisme (10)	0,0	0,4	0,3	0,5	0,3	0,4	0,6	0,8	0,0	0,0
Travail	1,9	0,7	1,0	2,7	3,0	4,0	4,9	3,9	2,8	1,8
Total hors Education	3,6	3,5	4,2	4,6	5,3	5,6	5,9	6,0	5,5	4,5
Education nationale, recherche et technologie (11)	6,1	5,8	5,3	5,8	5,9	6,6	7,4	7,8	7,3	6,9
Total y compris Education	5,1	4,9	4,9	5,3	5,7	6,2	6,8	7,1	6,6	5,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation continue : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 1-2 : Toutes catégories confondues

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	6,0	3,4	3,4	3,1	3,9	4,2	2,7	2,4	2,3
Agriculture et pêche	2,5	2,1	2,1	2,5	2,7	3,0	2,8	2,4	2,3	2,5
Anciens combattants	2,8	3,4	2,3	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	7,2	6,7	7,2	7,0	6,0	6,5	5,4	6,0	5,1	5,4
Coopération	3,2	2,9	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	7,1	7,7	7,8	6,4	6,6	6,2	5,8	5,4	6,0	3,8
Défense (3)	3,4	3,4	3,3	2,8	3,9	3,0	2,7	2,4	2,2	2,3
Economie et finances	4,1	3,8	4,5	4,3	4,4	4,9	4,0	4,0	4,4	4,6
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,0	2,2	2,7	2,8	2,4	2,8	2,4
Equipement (5)	3,8	3,6	3,7	3,4	3,7	3,9	2,9	2,8	2,9	2,8
Industrie (6)	5,7	6,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,5	3,3	3,8	4,1	3,8	4,0	4,0	4,2	4,5	4,5
Jeunesse et sports	nd	3,9	3,2	3,3	3,4	2,9	3,3	3,3	4,7	3,6
Justice	4,2	4,0	3,1	3,2	3,0	2,9	2,6	2,6	2,6	2,6
Mer (7)	2,5	2,1	2,9	2,0	1,8	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	4,6	4,6	4,4	4,1	3,7	5,7	5,5	3,7	3,6	3,4
Santé (9)	4,7	nd	3,8	4,9	3,6	3,4	3,2	3,0	3,7	3,5
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,3	2,5	2,6	2,8	3,1	2,8	2,6	2,1	2,4	2,2
Tourisme (10)	2,6	3,4	4,4	7,0	9,2	8,2	9,9	9,5	1,8	2,2
Travail	4,8	4,4	4,2	3,2	3,4	2,7	1,8	1,5	1,9	2,0
Total hors Education	3,9	3,8	3,9	3,9	3,9	4,1	3,6	3,6	3,7	3,8
Education nationale, recherche et technologie (11)	3,3	3,3	3,0	3,1	3,2	3,3	3,6	3,1	3,0	2,9
Total y compris Education	3,6	3,5	3,4	3,4	3,5	3,6	3,6	3,3	3,3	3,3

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

Ensemble des formations : nombre de jours rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 1-3 : Toutes catégories confondues

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	6,2	3,4	3,5	3,2	4,0	4,6	3,0	2,5	2,6
Agriculture et pêche	5,6	5,1	4,8	4,7	5,3	7,2	7,4	6,8	6,6	5,5
Anciens combattants	2,8	3,4	2,3	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	16,3	15,4	15,7	18,7	21,6	22,9	22,8	23,2	16,2	16,1
Coopération	3,2	2,9	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	8,8	9,4	9,2	7,5	8,0	7,3	6,9	6,4	7,1	4,7
Défense (3)	4,2	4,0	4,4	5,3	5,7	4,5	3,7	3,4	2,5	2,4
Economie et finances	7,3	6,8	7,9	7,6	8,8	10,0	9,3	9,0	8,9	9,2
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,0	2,4	3,3	3,3	2,8	3,1	2,5
Equipement (5)	5,9	5,5	5,6	5,3	5,7	6,4	6,0	6,2	6,2	6,2
Industrie (6)	7,8	7,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	9,1	9,6	11,6	12,6	13,4	13,4	13,4	13,4	13,3	10,6
Jeunesse et sports	nd	4,2	3,5	3,5	3,6	3,2	3,5	4,3	5,7	4,3
Justice	10,0	9,0	9,0	10,2	11,7	11,4	11,5	14,0	12,9	10,8
Mer (7)	3,8	3,4	5,1	4,4	4,6	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	4,6	4,6	4,4	4,1	3,7	5,7	5,5	3,7	3,6	3,4
Santé (9)	5,7	nd	8,3	7,0	3,7	6,2	7,2	6,6	5,2	5,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,3	2,5	2,6	2,8	3,1	2,8	2,6	2,1	2,4	2,2
Tourisme (10)	2,6	3,8	4,7	7,5	9,5	8,6	10,5	10,3	1,8	2,2
Travail	6,7	5,1	5,2	5,8	6,4	6,8	6,7	5,4	4,7	3,9
Total hors Education	7,6	7,3	8,1	8,5	9,3	9,7	9,5	9,6	9,2	8,3
Education nationale, recherche et technologie (11)	9,4	9,0	8,3	8,9	9,1	9,9	11,1	11,0	10,3	9,8
Total y compris Education	8,7	8,4	8,2	8,7	9,2	9,8	10,4	10,4	9,9	9,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation initiale : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 2-1 : Catégorie A

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	0,3	0,1	0,2	0,2	0,1	0,8	0,5	0,1	0,5
Agriculture et pêche	5,5	5,8	5,1	3,5	4,5	5,4	7,0	6,4	6,2	4,3
Anciens combattants	0,0	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	12,3	14,4	11,5	19,7	21,3	20,6	23,6	22,9	15,2	14,7
Coopération	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	2,2	2,4	1,9	1,7	2,1	1,9	1,7	2,1	1,8	1,9
Défense (3)	2,9	1,5	1,7	4,8	2,9	2,4	2,1	1,6	0,6	0,3
Economie et finances	6,2	6,4	6,4	7,1	9,00	10,4	10,8	10,1	8,7	9,1
Environnement (4)	nd	nd	nd	0,0	0,4	0,3	0,5	0,6	0,6	0,1
Equipement (5)	8,8	7,7	8,5	8,7	9,0	11,0	13,4	14,1	14,6	15,8
Industrie (6)	4,8	4,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,3	1,9	1,5	1,9	1,9	1,9	2,8	2,4	2,3	1,8
Jeunesse et sports	nd	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	1,7	1,8	1,4
Justice	7,7	7,9	13,3	11,4	11,8	12,7	12,7	15,1	15,5	14,4
Mer (7)	4,3	5,0	8,5	12,6	19,4	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé (9)	3,0	nd	17,5	7,6	0,0	9,5	14,4	12,3	4,8	5,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tourisme (10)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0
Travail	4,6	2,2	3,0	4,6	8,3	12,7	16,3	9,8	7,0	2,4
Total hors Education	7,1	6,9	7,6	7,8	8,3	9,3	10,5	10,2	9,0	8,5
Education nationale, recherche et technologie (11)	11,0	9,9	8,9	9,4	9,4	10,0	10,9	11,1	10,3	9,3
Total y compris Education	10,4	9,4	8,7	9,1	9,2	9,9	10,9	11,0	10,1	9,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation continue : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 2-2 : Catégorie A

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	7,0	4,1	4,4	3,3	4,0	5,3	2,6	2,4	1,7
Agriculture et pêche	2,5	2,5	2,1	3,3	3,4	3,9	3,7	2,8	2,7	2,8
Anciens combattants	3,2	3,5	4,2	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	8,9	8,2	8,3	8,2	7,6	8,1	6,4	7,4	6,2	6,4
Coopération	3,3	4,7	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	3,7	4,3	5,2	4,9	4,1	5,2	5,0	4,8	5,2	3,7
Défense (3)	4,9	4,2	3,7	3,5	9,2	4,0	3,6	3,3	2,8	3,1
Economie et finances	6,7	5,9	6,3	6,0	6,3	7,1	5,5	5,5	6,1	5,8
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,3	2,4	3,2	2,4	2,5	3,1	2,3
Equipement (5)	4,8	4,1	5,0	3,7	4,1	4,3	3,5	3,2	3,4	3,5
Industrie (6)	7,3	7,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,7	2,4	2,4	2,8	2,3	2,2	2,3	2,9	2,4	2,6
Jeunesse et sports	nd	4,6	4,5	4,1	4,3	3,8	3,9	3,8	5,6	4,4
Justice	4,5	4,1	4,6	4,2	4,1	3,9	3,8	3,8	4,2	4,0
Mer (7)	4,0	4,4	7,5	7,1	1,5	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	4,1	3,4	2,5	2,0	4,1	2,5	5,3	4,8	4,6	3,9
Santé (9)	5,3	nd	4,8	7,8	3,4	4,9	3,9	4,0	5,0	5,6
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,7	2,8	3,4	4,1	3,3	3,1	2,7	3,1	3,0	2,6
Tourisme (10)	2,9	3,3	3,6	5,2	8,3	7,5	8,1	10,4	1,2	2,2
Travail	5,8	5,4	5,6	3,1	4,6	3,6	2,4	2,0	2,6	3,1
Total hors Education	5,6	5,1	5,2	5,2	5,3	5,3	4,7	4,6	4,8	4,6
Education nationale, recherche et technologie (11)	3,0	2,9	2,8	3,5	3,6	3,8	3,8	3,2	3,3	3,2
Total y compris Education	3,4	3,3	3,2	3,7	3,9	4,1	3,9	3,4	3,5	3,5

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Ensemble des formations : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 2-3 : Catégorie A

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	7,4	4,2	4,6	3,5	4,1	6,1	3,1	2,6	2,2
Agriculture et pêche	8,0	8,2	7,2	6,8	8,0	9,2	10,7	9,3	8,9	7,1
Anciens combattants	3,2	3,5	4,2	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	21,2	22,6	19,9	27,9	28,9	28,7	30,0	30,4	21,4	21,1
Coopération	3,3	4,7	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	5,9	6,7	7,2	6,6	6,2	7,1	6,6	6,9	7,0	5,6
Défense (3)	7,8	5,7	5,4	8,3	12,1	6,4	5,8	5,0	3,4	3,3
Economie et finances	13,0	12,3	12,7	13,1	15,3	17,6	16,4	15,5	14,8	15,0
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,3	2,7	3,5	2,9	3,0	3,7	2,4
Equipement (5)	13,6	11,8	13,5	12,4	13,1	15,3	16,9	17,3	18,0	19,3
Industrie (6)	12,1	11,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	7,1	4,2	3,9	4,7	4,2	4,1	5,1	5,3	4,8	4,3
Jeunesse et sports	nd	5,2	5,0	4,6	4,8	4,4	4,3	5,6	7,4	5,8
Justice	12,1	12	17,9	15,7	15,9	16,6	16,4	18,9	19,7	18,4
Mer (7)	8,3	9,4	16,0	19,7	20,9	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	4,1	3,4	2,5	2,0	4,1	2,5	5,3	4,8	4,6	3,9
Santé (9)	8,3	nd	22,3	15,5	3,4	14,4	18,3	16,2	9,8	10,6
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,7	2,8	3,4	4,1	3,3	3,1	2,7	3,1	3,0	2,6
Tourisme (10)	2,9	3,3	3,6	5,2	8,3	7,5	8,7	11,1	1,2	2,2
Travail	10,4	7,6	8,6	7,8	12,8	16,3	18,7	11,8	9,6	5,5
Total hors Education	12,7	11,9	12,7	13,0	13,6	14,6	15,2	14,8	13,8	13,1
Education nationale, recherche et technologie (11)	13,9	12,9	11,7	12,8	13,0	13,8	14,7	14,3	13,6	12,6
Total y compris Education	13,8	12,7	11,9	12,9	13,1	14,0	14,8	14,4	13,6	12,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation initiale : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 3-1 : Catégorie B

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,7	0,6	0,5	0,5
Agriculture et pêche	3,4	2,2	2,0	3,3	2,4	7,2	7,2	7,5	6,3	4,3
Anciens combattants	0,0	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	11,8	0,8	9,9	0,9	17,3	24,5	21,1	19,9	11,3	10,6
Coopération	0,0	0,2	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	1,8	0,6	0,7	0,5	0,8	0,6	1,3	0,7	0,8	0,7
Défense (3)	2,3	3,7	6,0	11,6	10,3	6,9	3,3	4,9	1,1	0,2
Economie et finances	5,2	4,2	5,5	5,2	6,6	7,1	6,6	6,5	5,7	5,7
Environnement (4)	nd	nd	nd	0,0	0,1	1,1	0,9	0,1	0,1	0,1
Equipement (5)	4,1	3,5	3,6	3,0	3,4	4,6	5,4	7,3	6,4	6,4
Industrie (6)	0,1	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,9	4,3	10,9	6,4	6,3	8,3	9,5	10,0	6,5	3,2
Jeunesse et sports	nd	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Justice	12,6	7,6	9,6	13,0	17,0	17,5	17,0	22,0	18,2	16,6
Mer (7)	1,8	1,6	2,8	1,5	0,3	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé (9)	0,3	nd	0,5	0,4	0,6	2,6	0,3	0,2	0,1	0,2
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tourisme (10)	0,1	0,9	0,7	2,9	1,1	0,2	1,0	1,4	0,0	0,0
Travail	2,3	0,0	1,1	6,0	3,1	2,8	2,7	4,3	3,1	3,7
Total hors Education	4,9	3,9	5,8	5,8	6,8	7,6	7,3	8,4	6,6	5,8
Education nationale, recherche et technologie (11)	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total y compris Education	1,5	1,3	2,0	2,2	2,8	3,3	3,4	4,2	3,5	3,3

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation continue : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 3-2 : Catégorie B

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	7,6	6,9	5,1	5,0	5,9	5,4	5,3	4,7	4,5
Agriculture et pêche	2,9	2,5	2,4	2,7	2,5	3,0	2,7	3,0	2,9	3,3
Anciens combattants	4,2	6,4	4,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	6,7	5,2	7,9	7,3	5,2	6,3	5,2	5,1	4,5	5,4
Coopération	3,9	3,3	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	11,5	10,3	10,3	8,7	8,3	8,4	8,7	8,0	8,2	5,8
Défense (3)	5,6	4,7	4,3	3,8	4,3	4,3	3,5	3,4	3,0	3,5
Economie et finances	5,6	5,0	6,0	5,8	6,0	6,3	4,7	4,9	5,5	5,8
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,3	2,5	3,5	3,8	4,0	3,4	3,3
Equipement (5)	5,6	5,3	5,3	4,7	4,5	4,7	3,6	3,5	3,7	3,5
Industrie (6)	5,6	6,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,5	5,3	3,9	3,5	3,4	3,6	3,1	2,8	3,1	3,7
Jeunesse et sports	nd	2,2	1,0	1,6	2,6	1,9	2,4	4,2	4,6	4,0
Justice	6,5	5,4	4,5	4,4	4,3	4,0	3,5	3,3	3,1	3,0
Mer (7)	1,6	1,9	3,0	1,9	2,7	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	3,5	2,8	2,5	4,3	4,7	9,3	6,3	4,3	4,3	4,0
Santé (9)	5,7	nd	4,6	5,1	5,0	4,5	4,3	3,9	4,3	3,8
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	1,9	2,4	2,9	2,4	3,1	2,4	2,1	1,6	1,5	2,6
Tourisme (10)	1,7	1,0	2,1	2,6	3,5	3,9	5,6	2,8	4,6	3,2
Travail	5,8	4,7	5,9	3,6	3,9	3,3	2,3	1,8	2,1	2,1
Total hors Education	5,3	5,1	5,1	4,8	4,8	5,0	4,0	4,1	4,4	4,6
Education nationale, recherche et technologie (11)	4,9	4,6	4,2	3,1	2,9	2,7	4,4	4,1	2,4	2,3
Total y compris Education	5,0	4,8	4,5	3,8	3,7	3,7	4,2	4,1	3,5	3,6

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Ensemble de formations : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 3-3 : Catégorie B

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	7,8	7,0	5,2	5,1	5,9	6,1	6,0	5,2	5,0
Agriculture et pêche	6,3	4,7	4,5	6,0	4,9	10,1	10,0	10,6	9,2	7,7
Anciens combattants	4,2	6,4	4,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	18,5	6,0	17,8	8,2	22,5	30,7	26,3	25,0	15,8	16,0
Coopération	3,9	3,5	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	13,2	11	11,0	9,2	9,1	9,0	9,9	8,7	9,0	6,5
Défense (3)	7,9	8,4	10,3	15,4	14,5	11,2	6,8	8,3	4,1	3,7
Economie et finances	10,8	9,3	11,5	11,0	12,6	13,4	11,3	11,3	11,3	11,5
Environnement (4)	nd	nd	nd	3,3	2,6	4,6	4,7	4,1	3,5	3,4
Equipement (5)	9,7	8,8	8,9	7,7	7,9	9,3	9,0	10,8	10,1	10,0
Industrie (6)	5,7	7,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	7,4	9,6	14,8	9,9	9,7	11,8	12,7	12,8	9,6	6,9
Jeunesse et sports	nd	2,2	1,0	1,6	2,6	1,9	2,4	4,2	4,6	4,0
Justice	19,1	13,0	14,1	17,4	21,3	21,5	20,4	25,4	21,3	19,5
Mer (7)	3,4	3,6	5,8	3,4	3,0	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	3,5	2,8	2,5	4,3	4,7	9,3	6,3	4,3	4,3	4,0
Santé (9)	6,0	nd	5,1	5,5	5,7	7,1	4,6	4,1	4,4	4,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	1,9	2,4	2,9	2,4	3,1	2,4	2,1	1,6	1,5	2,6
Tourisme (10)	1,8	1,9	2,8	5,5	4,6	4,1	6,6	4,2	4,6	3,2
Travail	8,1	4,7	7,0	9,5	7,0	6,1	5,1	6,1	5,2	5,9
Total hors Education	10,2	9,0	10,9	10,6	11,6	12,6	11,3	12,5	10,9	10,4
Education nationale, recherche et technologie (11)	4,9	4,7	4,2	3,2	2,9	2,7	4,5	4,1	2,4	2,3
Total y compris Education	6,5	6,1	6,5	6,0	6,4	7,0	7,6	8,3	6,9	6,9

Source : DGAFF, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation initiale : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 4-1 : Catégorie C et Ouvriers d'État

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1
Agriculture et pêche	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anciens combattants	0,0	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4
Coopération	0,0	0,0	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	1,2	1,3	1,4	0,8	1,1	0,9	0,6	0,4	0,6	0,3
Défense (3)	0,3	0,0	0,3	0,8	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,1
Economie et finances	1,1	1,0	1,1	1,0	1,3	1,7	2,1	1,5	1,7	1,6
Environnement (4)	nd	nd	nd	0,0	0,1	0,6	0,1	0,2	0,2	0,0
Équipement (5)	0,5	0,4	0,3	0,6	0,6	0,5	0,7	0,6	0,5	0,4
Industrie (6)	0,3	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	6,1	7,0	8,0	9,5	10,8	10,2	10,0	9,6	9,7	6,9
Jeunesse et sports	nd	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Justice	2,7	3,0	2,1	3,2	4,5	3,5	4,3	5,7	5,1	2,2
Mer (7)	0,0	0,2	0,3	0,6	0,3	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé (9)	0,0	nd	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tourisme (10)	0,0	1,2	1,0	0,3	0,4	2,0	0,4	0,5	0,0	0,0
Travail	0,5	0,4	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2
Total hors Education	2,3	2,5	2,8	3,4	4,1	3,9	4,1	3,9	4,0	2,8
Education nationale, recherche et technologie (11)	0,0	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total y compris Education	1,7	1,9	2,1	2,5	3,0	2,9	3,0	2,9	2,9	2,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Formation continue : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 4-2 : Catégorie C et Ouvrier d'État

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	5,2	2,4	2,6	2,5	3,3	3,0	2,3	1,8	2,3
Agriculture et pêche	2,1	1,3	1,9	1,3	1,8	1,7	1,7	1,4	1,3	1,3
Anciens combattants	2,5	2,8	1,8	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	3,6	4,2	4,1	3,8	2,6	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0
Coopération	2,0	1,7	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	8,5	9,8	9,0	6,7	7,8	6,1	5,5	4,9	5,7	3,2
Défense (3)	3,0	3,2	3,1	2,5	3,2	2,7	2,5	2,1	1,9	1,9
Economie et finances	2,4	2,5	3,0	2,8	2,8	3,3	2,8	2,7	2,8	3,1
Environnement (4)	nd	nd	nd	2,4	1,6	1,8	2,7	1,5	1,9	1,9
Equipement (5)	3,1	3,1	3,0	2,9	3,4	3,6	2,6	2,5	2,6	2,5
Industrie (6)	4,2	4,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	3,5	3,0	3,9	4,3	4,0	4,3	4,3	4,6	4,8	4,8
Jeunesse et sports	nd	3,7	3,6	3,2	2,3	1,9	2,5	2,0	3,1	2,2
Justice	3,3	3,4	2,0	2,5	2,1	2,2	1,9	1,8	1,8	2,0
Mer (7)	2,5	1,5	1,8	1,1	1,4	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	5,3	5,8	6,0	5,0	3,1	6,2	5,3	2,9	2,8	3,0
Santé (9)	3,9	nd	2,9	3,4	3,1	2,4	2,1	1,9	2,4	1,9
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,2	2,3	2,0	2,3	2,9	2,7	2,7	1,6	2,4	1,7
Tourisme (10)	2,7	8,6	13,0	20,8	17,8	16,6	17,6	13,4	1,9	1,9
Travail	3,8	3,7	2,7	3,0	2,5	1,9	1,2	1,1	1,4	1,4
Total hors Education	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	3,4	3,1	3,1	3,2	3,2
Education nationale, recherche et technologie (11)	1,7	2,1	1,9	1,7	1,6	2,0	2,3	1,9	1,8	1,7
Total y compris Education	2,7	2,8	2,9	2,8	2,8	3,0	2,9	2,8	2,8	2,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

Années : 1996 à 2005

**Ensemble des formations : nombre de jours
rapportés aux effectifs en fonction**

Tableau 4-3 : Catégorie C et Ouvriers d'État

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Affaires étrangères (1)	nd	5,4	2,4	2,6	2,5	3,4	3,1	2,3	1,9	2,4
Agriculture et pêche	2,1	1,3	1,9	1,3	1,8	1,7	1,7	1,4	1,3	1,3
Anciens combattants	2,5	2,8	1,8	nd	-	-	-	-	-	-
Aviation civile	4,0	4,4	4,4	4,0	2,9	3,4	3,2	3,3	3,3	3,4
Coopération	2,1	1,7	nd	-	-	-	-	-	-	-
Culture et communication (2)	9,7	11,1	10,3	7,5	8,9	7,0	6,1	5,3	6,4	3,5
Défense (3)	3,3	3,2	3,4	3,4	3,5	3,1	2,9	2,4	2,1	2,0
Economie et finances	3,5	3,4	4,1	3,8	4,0	5,0	4,9	4,2	4,5	4,8
Environnement (4)	nd	nd	nd	2,4	1,7	2,4	2,7	1,7	2,0	1,9
Equipement (5)	3,6	3,4	3,4	3,5	4,0	4,1	3,3	3,1	3,1	2,9
Industrie (6)	4,5	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Intérieur	9,5	10,1	11,9	13,8	14,8	14,5	14,3	14,2	14,5	11,7
Jeunesse et sports	nd	3,7	3,6	3,2	2,3	1,9	2,5	2,0	3,1	2,2
Justice	6,0	6,4	4,2	5,6	6,5	5,7	6,2	7,5	6,9	4,2
Mer (7)	2,5	1,7	2,2	1,7	1,7	-	-	-	-	-
Outre-Mer (8)	5,3	5,8	6,0	5,0	3,1	6,2	5,3	2,9	2,8	3,0
Santé (9)	3,9	nd	2,9	3,4	3,1	2,4	2,1	1,9	2,4	1,9
Services du Premier ministre hors formation interministérielle	2,2	2,3	2,0	2,3	2,9	2,7	2,7	1,6	2,4	1,7
Tourisme (10)	2,7	9,8	14,0	21,1	18,2	18,6	18,0	13,9	1,9	1,9
Travail	4,4	4,1	2,9	3,0	2,6	2,0	1,2	1,3	1,6	1,6
Total hors Education	5,4	5,6	6,0	6,6	7,3	7,4	7,2	7,0	7,2	6,0
Education nationale, recherche et technologie (11)	1,7	2,3	1,9	1,8	1,6	2,0	2,3	1,9	1,8	1,7
Total y compris Education	4,4	4,7	4,9	5,4	5,8	5,9	5,9	5,6	5,7	4,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 31

nd = non disponible

**Nombre de jours de formation
rapportés aux effectifs en fonction
par sexe**

année 2005

Les ratios sont calculés sur la base des chiffres définitifs des effectifs réels au 31 décembre 2004.

Notes des tableaux : pages 46 à 50.

(1) Les ratios sont calculés à partir des effectifs budgétaires 2005.

(2) A l'Outre-Mer, seules les actions de formation suivies par le personnel de l'administration centrale sont recensées.

(3) La Poste n'est pas comprise dans ces totaux.

(4) Les enseignants chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui ne bénéficient pas de formation, ne sont pas compris dans les effectifs en fonction de l'Éducation nationale.

(5) Les effectifs réels, utilisés pour le calcul des ratios, ont été fournis par La Poste.

**Nombre de jours de formation
rapportés aux effectifs en fonction par sexe**

Tableau 1 : Toutes catégories confondues

	Formation initiale			Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel			Congé de formation et bilan professionnel (*)			Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel			Total général		
	(a)			(b)			(c)			(b)+(c)			(a)+(b)+(c)		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Affaires étrangères	0,4	0,3	0,3	1,8	2,3	2,1	0,2	0,3	0,2	2,0	2,6	2,3	2,4	2,9	2,6
Agriculture et pêche	3,3	2,8	3,0	2,0	2,1	2,0	0,4	0,5	0,5	2,3	2,6	2,5	5,6	5,4	5,5
Aviation civile	14,3	2,1	10,6	5,6	4,6	5,3	0,1	0,2	0,1	5,7	4,9	5,4	20,0	6,9	16,1
Culture et communication	0,6	1,1	0,9	2,9	4,2	3,6	0,2	0,3	0,2	3,1	4,5	3,8	3,7	5,6	4,7
Défense	0,1	0,1	0,1	2,2	2,2	2,2	0,1	0,1	0,1	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4
Economie, finances et industrie	6,6	3,4	4,7	4,5	3,9	4,1	0,3	0,5	0,4	4,8	4,4	4,6	11,4	7,8	9,2
Écologie et développement durable (1)	0,1	0,1	0,1	1,8	3,6	2,4	0,0	0,0	0,0	1,8	3,6	2,4	1,8	3,7	2,5
Équipement	3,4	3,4	3,4	2,8	2,6	2,8	0,0	0,1	0,1	2,9	2,8	2,8	6,2	6,2	6,2
Intérieur	6,5	5,4	6,1	5,0	3,4	4,4	0,0	0,1	0,0	5,0	3,5	4,5	11,5	8,8	10,6
Justice	6,2	9,8	8,1	2,5	2,5	2,5	0,1	0,1	0,1	2,6	2,6	2,6	8,8	12,4	10,8
Outre-Mer (2)	0,0	0,0	0,0	3,4	3,4	3,4	0,0	0,0	0,0	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
Santé	1,6	1,4	1,5	3,3	3,4	3,4	0,1	0,1	0,1	3,4	3,5	3,5	5,0	5,0	5,0
Services Premier ministre hors Formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	1,6	2,4	2,0	0,2	0,0	0,1	1,9	2,5	2,2	1,9	2,5	2,2
Sports	0,8	0,6	0,8	2,8	3,8	3,2	0,5	0,3	0,4	3,3	4,1	3,6	4,1	4,7	4,3
Tourisme (1)	0,0	0,0	0,0	1,2	3,4	2,1	0,0	0,3	0,1	1,2	3,7	2,2	1,2	3,7	2,2
Travail	2,3	1,6	1,8	2,5	1,9	2,0	0,0	0,0	0,0	2,5	1,9	2,0	4,8	3,5	3,9
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	4,9	4,0	4,5	3,7	3,4	3,6	0,1	0,3	0,2	3,9	3,7	3,8	8,8	7,7	8,3
Jeunesse, éducation et recherche (4)	6,2	7,2	6,9	2,3	2,4	2,4	0,5	0,5	0,5	2,9	2,9	2,9	9,1	10,1	9,8
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	5,5	6,2	5,9	3,1	2,7	2,9	0,3	0,5	0,4	3,4	3,1	3,3	8,9	9,3	9,1
La Poste (5)	0,2	0,2	0,2	1,9	1,5	1,7	0,1	0,1	0,1	2,0	1,6	1,8	2,2	1,8	2,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 45

**Nombre de jours de formation
rapportés aux effectifs en fonction par sexe**

Tableau 2 : catégorie A

	Formation initiale			Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel			Congé de formation et bilan professionnel (*)			Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel			Total général		
	(a)			(b)			(c)			(b)+(c)			(a)+(b)+(c)		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Affaires étrangères	0,5	0,4	0,5	1,5	1,9	1,6	0,0	0,1	0,1	1,6	2,0	1,7	2,1	2,4	2,2
Agriculture et pêche	3,8	4,9	4,3	1,9	2,1	2,0	0,5	1,2	0,8	2,4	3,3	2,8	6,2	8,2	7,1
Aviation civile	17,7	4,2	14,7	6,6	5,5	6,3	0,1	0,0	0,1	6,6	5,5	6,4	24,3	9,7	21,1
Culture et communication	1,2	2,6	1,9	2,5	4,3	3,4	0,2	0,5	0,4	2,7	4,8	3,7	3,9	7,5	5,6
Défense	0,2	0,3	0,3	2,9	3,4	3,0	0,0	0,0	0,0	2,9	3,4	3,1	3,2	3,7	3,3
Economie, finances et industrie	8,3	10,4	9,1	5,2	5,9	5,4	0,3	0,6	0,4	5,4	6,5	5,8	13,8	16,9	15,0
Écologie et développement durable (1)	0,1	0,2	0,1	1,9	3,1	2,3	0,0	0,0	0,0	1,9	3,1	2,3	1,9	3,3	2,4
Équipement	15,5	16,5	15,8	3,2	3,7	3,4	0,2	0,1	0,2	3,4	3,8	3,5	18,9	20,3	19,3
Intérieur	1,6	2,1	1,8	1,9	4,1	2,5	0,0	0,0	0,0	2,0	4,1	2,6	3,6	6,1	4,3
Justice	7,9	20,6	14,4	3,6	4,2	3,9	0,1	0,2	0,1	3,6	4,4	4,0	11,5	25,0	18,4
Outre-Mer (2)	0,0	0,0	0,0	4,0	3,7	3,9	0,0	0,0	0,0	4,0	3,7	3,9	4,0	3,7	3,9
Santé	3,9	5,8	5,0	4,7	5,9	5,4	0,2	0,2	0,2	4,9	6,1	5,6	8,8	11,9	10,6
Services Premier ministre hors Formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	1,9	3,3	2,4	0,3	0,0	0,2	2,2	3,3	2,6	2,2	3,3	2,6
Sports	1,2	2,0	1,4	3,3	5,8	3,8	0,5	0,5	0,5	3,8	6,2	4,4	5,0	8,2	5,8
Tourisme (1)	0,0	0,0	0,0	1,1	3,9	2,0	0,0	0,7	0,2	1,1	4,5	2,2	1,1	4,5	2,2
Travail	1,6	3,3	2,4	3,0	3,2	3,1	0,0	0,0	0,0	3,0	3,2	3,1	4,6	6,4	5,5
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	7,6	9,9	8,5	4,0	4,9	4,4	0,2	0,4	0,3	4,2	5,4	4,6	11,8	15,3	13,1
Jeunesse, éducation et recherche (4)	7,9	10,1	9,3	2,5	2,7	2,7	0,6	0,6	0,6	3,1	3,3	3,2	11,0	13,4	12,6
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	7,9	10,1	9,2	2,9	2,9	2,9	0,5	0,6	0,5	3,4	3,5	3,5	11,2	13,6	12,7
La Poste (5)	0,7	0,4	0,6	4,7	2,4	3,5	0,1	0,1	0,1	4,8	2,6	3,7	5,5	2,9	4,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 45

**Nombre de jours de formation
rapportés aux effectifs en fonction par sexe**

Tableau 3 : catégorie B

	Formation initiale			Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel			Congé de formation et bilan professionnel (*)			Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel			Total général		
	(a)			(b)			(c)			(b)+(c)			(a)+(b)+(c)		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Affaires étrangères	0,6	0,4	0,5	4,2	3,4	3,8	0,8	0,6	0,7	5,0	4,0	4,5	5,6	4,4	5,0
Agriculture et pêche	4,5	4,2	4,3	2,8	3,2	3,0	0,3	0,3	0,3	3,2	3,5	3,3	7,7	7,7	7,7
Aviation civile	15,7	0,4	10,6	4,6	6,1	5,1	0,1	0,7	0,3	4,7	6,8	5,4	20,4	7,2	16,0
Culture et communication	0,5	0,8	0,7	5,4	5,7	5,6	0,4	0,2	0,3	5,8	5,9	5,8	6,3	6,7	6,5
Défense	0,2	0,3	0,2	3,2	3,6	3,4	0,1	0,2	0,2	3,3	3,8	3,5	3,5	4,1	3,7
Economie, finances et industrie	7,8	4,2	5,7	5,2	5,3	5,3	0,4	0,6	0,5	5,5	5,9	5,8	13,3	10,1	11,5
Écologie et développement durable (1)	0,1	0,2	0,1	2,4	4,9	3,3	0,0	0,0	0,0	2,4	4,9	3,3	2,5	5,1	3,4
Équipement	6,3	6,7	6,4	3,3	3,7	3,4	0,0	0,3	0,1	3,3	4,0	3,5	9,6	10,8	10,0
Intérieur	3,7	2,6	3,2	3,5	3,7	3,5	0,1	0,2	0,1	3,5	3,8	3,7	7,2	6,5	6,9
Justice	16,4	16,6	16,6	3,2	2,6	2,8	0,1	0,2	0,2	3,3	2,8	3,0	19,7	19,4	19,5
Outre-Mer (2)	0,0	0,0	0,0	4,3	3,9	4,0	0,0	0,0	0,0	4,3	3,9	4,0	4,3	3,9	4,0
Santé	0,2	0,2	0,2	3,2	4,0	3,8	0,0	0,1	0,1	3,2	4,1	3,8	3,4	4,2	4,0
Services Premier ministre hors Formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	1,6	2,5	2,1	0,7	0,2	0,4	2,3	2,7	2,6	2,3	2,7	2,6
Sports	0,0	0,0	0,0	3,8	3,1	3,4	1,0	0,5	0,7	4,8	3,6	4,0	4,8	3,6	4,0
Tourisme (1)	0,0	0,0	0,0	5,6	2,3	3,2	0,0	0,0	0,0	5,6	2,3	3,2	5,6	2,3	3,2
Travail	5,2	3,2	3,7	2,5	2,0	2,1	0,0	0,0	0,0	2,5	2,0	2,1	7,7	5,2	5,9
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	6,0	5,5	5,8	4,1	4,5	4,3	0,2	0,4	0,3	4,3	4,9	4,6	10,3	10,4	10,4
Jeunesse, éducation et recherche (4)	0,0	0,0	0,0	2,5	1,7	1,9	0,6	0,4	0,4	3,1	2,1	2,3	3,1	2,1	2,3
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	4,6	2,6	3,3	3,7	3,0	3,3	0,3	0,4	0,4	4,0	3,4	3,6	8,6	6,0	6,9
La Poste (5)	0,3	0,3	0,3	2,2	2,3	2,2	0,1	0,1	0,1	2,2	2,3	2,3	2,5	2,6	2,6

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 45

Année 2005

**Nombre de jours de formation
rapportés aux effectifs en fonction par sexe**

Tableau 4 : catégorie C et Ouvriers d'État

	Formation initiale			Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel			Congé de formation et bilan professionnel (*)			Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel			Total général		
	(a)			(b)			(c)			(b)+(c)			(a)+(b)+(c)		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Affaires étrangères	0,1	0,1	0,1	1,7	2,3	2,0	0,2	0,3	0,2	1,9	2,6	2,3	2,0	2,8	2,4
Agriculture et pêche	0,0	0,0	0,0	0,9	1,4	1,2	0,0	0,0	0,0	0,9	1,4	1,3	0,9	1,4	1,3
Aviation civile	0,4	0,4	0,4	3,1	2,8	3,0	0,0	0,2	0,1	3,1	3,0	3,0	3,5	3,3	3,4
Culture et communication	0,2	0,3	0,3	2,5	3,5	3,1	0,1	0,2	0,1	2,6	3,7	3,2	2,9	4,0	3,5
Défense	0,1	0,1	0,1	1,9	1,8	1,9	0,0	0,1	0,1	1,9	1,9	1,9	2,0	2,0	2,0
Economie, finances et industrie	3,5	0,9	1,6	3,1	2,5	2,7	0,3	0,5	0,4	3,5	3,0	3,1	7,0	3,8	4,8
Écologie et développement durable (1)	0,0	0,1	0,0	1,1	3,2	1,9	0,0	0,0	0,0	1,1	3,2	1,9	1,1	3,3	1,9
Équipement	0,5	0,2	0,4	2,6	2,1	2,5	0,0	0,1	0,0	2,6	2,1	2,5	3,2	2,3	2,9
Intérieur	7,3	6,1	6,9	5,4	3,3	4,7	0,0	0,1	0,0	5,4	3,3	4,8	12,7	9,4	11,7
Justice	3,4	0,9	2,2	2,1	1,8	1,9	0,0	0,1	0,1	2,1	1,9	2,0	5,5	2,7	4,2
Outre-Mer (2)	0,0	0,0	0,0	2,6	3,2	3,0	0,0	0,0	0,0	2,6	3,2	3,0	2,6	3,2	3,0
Santé	0,0	0,0	0,0	1,7	1,9	1,8	0,0	0,1	0,1	1,7	2,0	1,9	1,7	2,0	1,9
Services Premier ministre hors Formation interministérielle	0,0	0,0	0,0	1,4	1,9	1,7	0,0	0,0	0,0	1,4	1,9	1,7	1,4	1,9	1,7
Sports	0,0	0,0	0,0	1,1	2,8	2,0	0,3	0,0	0,1	1,4	2,8	2,2	1,4	2,8	2,2
Tourisme (1)	0,0	0,0	0,0	1,1	3,2	1,9	0,0	0,0	0,0	1,1	3,2	1,9	1,1	3,2	1,9
Travail	0,5	0,2	0,2	1,5	1,3	1,4	0,0	0,0	0,0	1,5	1,3	1,4	2,0	1,5	1,6
Total hors Jeunesse, éducation et recherche (3)	3,6	1,8	2,8	3,6	2,5	3,1	0,1	0,2	0,1	3,6	2,7	3,2	7,2	4,5	6,0
Jeunesse, éducation et recherche (4)	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	1,3	0,4	0,4	0,4	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche (3)	3,0	1,2	2,1	3,2	2,1	2,6	0,1	0,3	0,2	3,3	2,3	2,8	6,3	3,5	4,9
La Poste (5)	0,0	0,0	0,0	0,7	0,4	0,6	0,1	0,2	0,1	0,9	0,5	0,7	0,9	0,5	0,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 45

Nombre de jours de formation continue de perfectionnement par thème de formation rapportés au nombre de jours total

année 2005

Notes des tableaux : pages 52 à 55.

(1) Les données sont partielles.

(2) A l'Outre-Mer, seules les actions de formation suivies par le personnel de l'administration centrale sont recensées.

(3) Les données qui sont estimées ne concernent que des personnels enseignants et de direction.

Nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total

Tableau 1 : Toutes catégories confondues (en %)

	Développement des capacités professionnelles	Formations à l'encadrement	Formations à l'informatique	Formations linguistiques	Formations techniques pour l'ensemble des ministères	Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Total perfectionnement et / (ou) adaptation à une (nouvelle) fonction
Affaires étrangères	2,7	11,1	9,6	59,1	0,0	17,5	100,0
Agriculture et pêche	14,4	8,7	20,8	1,3	18,8	36,1	100,0
Aviation civile	0,0	4,5	12,0	31,3	11,9	40,3	100,0
Culture et communication	12,3	3,7	22,6	17,5	12,8	31,1	100,0
Défense	32,0	10,2	22,1	4,3	17,2	14,3	100,0
Économie, finances et industrie	2,3	2,3	11,7	1,7	13,1	68,9	100,0
Écologie et développement durable	9,5	9,1	19,8	2,3	24,8	34,4	100,0
Équipement	7,1	6,5	12,0	0,6	36,3	37,5	100,0
Intérieur	1,6	4,3	12,9	2,1	14,0	65,2	100,0
Justice (1)	45,3	4,9	11,8	1,8	8,9	27,3	100,0
Outre-Mer (2)	25,1	0,6	7,5	22,9	43,9	0,0	100,0
Santé	25,2	6,2	23,8	3,0	20,7	21,1	100,0
Services du Premier ministre (1)	13,1	3,2	19,5	34,6	20,8	8,8	100,0
Sports	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Tourisme	10,2	1,5	9,3	25,6	46,1	7,3	100,0
Travail	0,0	11,6	11,0	0,0	14,3	63,1	100,0
Total hors Jeunesse, éducation et recherche	9,6	4,7	13,8	4,2	16,0	51,7	100,0
Jeunesse, éducation et recherche (3)	8,6	0,0	7,3	0,0	21,7	62,3	100,0
Totaux compris Jeunesse, éducation et recherche	9,2	2,7	11,0	2,4	18,4	56,3	100,0
La Poste	0,9	2,6	6,8	0,0	22,4	67,4	100,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

nd = non disponible

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 51

Année 2005

Nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total

Tableau 2 : Catégorie A (en %)

	Développement des capacités professionnelles	Formations à l'encadrement	Formations à l'informatique	Formations linguistiques	Formations techniques pour l'ensemble des ministères	Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Total perfectionnement et / (ou) adaptation à une (nouvelle) fonction
Affaires étrangères	5,3	33,9	3,4	55,8	0,0	1,6	100,0
Agriculture et pêche	23,2	13,3	14,5	2,1	15,3	31,7	100,0
Aviation civile	0,0	4,9	9,4	33,5	7,5	44,8	100,0
Culture et communication	5,3	6,0	24,8	20,8	18,0	25,1	100,0
Défense	40,7	7,8	11,9	9,7	12,2	17,7	100,0
Économie, finances et industrie	2,4	6,2	9,5	2,7	13,6	65,7	100,0
Écologie et développement durable	8,3	11,6	14,4	4,8	20,0	41,0	100,0
Équipement	5,4	18,3	9,4	2,7	27,3	36,8	100,0
Intérieur	2,8	25,9	14,2	4,2	25,3	27,5	100,0
Justice (1)	58,1	6,8	7,3	3,0	7,4	17,5	100,0
Outre-Mer (2)	24,2	1,3	6,1	15,8	52,5	0,0	100,0
Santé	22,1	9,9	14,2	3,3	21,7	28,8	100,0
Services du Premier ministre (1)	7,4	4,9	17,0	45,6	22,6	2,5	100,0
Sports	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Tourisme	9,8	2,4	5,0	41,4	35,9	5,5	100,0
Travail	0,0	24,3	5,3	0,0	9,2	61,2	100,0
Total hors Jeunesse, éducation et recherche	11,4	9,3	10,5	7,7	14,0	47,1	100,0
Jeunesse, éducation et recherche (3)	8,7	0,0	7,3	0,0	21,7	62,3	100,0
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche	9,0	2,6	8,1	1,9	19,8	58,6	100,0
La Poste	1,3	8,1	6,5	0,0	21,5	62,7	100,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

nd = non disponible

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 51

Nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total

Tableau 3 : Catégorie B (en %)

	Développement des capacités professionnelles	Formations à l'encadrement	Formations à l'informatique	Formations linguistiques	Formations techniques pour l'ensemble des ministères	Formations techniques aux missions de chaque ministère	Total perfectionnement et / (ou) adaptation à une (nouvelle) fonction
Affaires étrangères	1,0	0,0	14,9	51,5	0,0	32,6	100,0
Agriculture et pêche	5,0	4,5	24,6	0,4	21,4	44,1	100,0
Aviation civile	0,0	3,3	16,4	31,1	19,9	29,3	100,0
Culture et communication	13,8	3,6	24,4	14,1	12,6	31,5	100,0
Défense	34,6	6,3	24,8	6,2	12,7	15,4	100,0
Économie, finances et industrie	2,0	0,7	11,4	1,5	11,7	72,7	100,0
Écologie et développement durable	8,1	7,4	24,0	0,6	22,7	37,3	100,0
Équipement	5,0	6,5	16,7	0,4	31,1	40,3	100,0
Intérieur	3,1	15,3	17,0	6,4	15,0	43,2	100,0
Justice (1)	26,0	5,0	15,6	1,0	11,7	40,7	100,0
Outre-Mer (2)	19,8	0,0	7,4	24,7	48,1	0,0	100,0
Santé	24,9	3,0	27,9	2,1	22,4	19,6	100,0
Services du Premier ministre (1)	9,5	1,1	22,9	29,2	27,2	10,1	100,0
Sports	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Tourisme	0,0	0,0	15,0	0,0	85,0	0,0	100,0
Travail	0,0	2,4	12,8	0,0	14,1	70,7	100,0
Total hors Jeunesse, éducation et recherche	7,7	4,1	15,5	3,7	15,3	53,8	100,0
Jeunesse, éducation et recherche (3)	8,4	0,0	7,3	0,0	21,9	62,4	100,0
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche	6,2	3,0	13,1	2,5	17,2	58,1	100,0
La Poste	0,7	0,5	8,0	0,0	21,2	69,6	100,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

nd = non disponible

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 51

Nombre de jours de formation par thème de formation rapporté au nombre de jours total

Tableau 4 : Catégorie C et Ouvriers d'État (en %)

	Développement des capacités professionnelles	Formations à l'encadrement	Formations à l'informatique	Formations linguistiques	Formations techniques pour l'ensemble des ministères	Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Total perfectionnement et / (ou) adaptation à une (nouvelle) fonction
Affaires étrangères	1,6	0,0	11,7	64,6	0,0	22,1	100,0
Agriculture et pêche	9,0	4,6	30,6	0,9	23,2	31,7	100,0
Aviation civile	0,0	3,3	23,0	17,6	29,3	26,7	100,0
Culture et communication	17,3	1,8	19,6	16,8	8,6	35,9	100,0
Défense	29,4	12,0	23,1	2,6	19,6	13,3	100,0
Économie, finances et industrie	2,6	0,1	14,6	1,1	14,4	67,3	100,0
Écologie et développement durable	14,0	6,5	24,8	0,0	37,8	16,9	100,0
Équipement	8,6	3,7	10,2	0,1	41,1	36,3	100,0
Intérieur	1,3	1,0	12,1	1,3	13,0	71,2	100,0
Justice (1)	48,9	3,6	12,4	1,5	8,0	25,5	100,0
Outre-Mer (2)	31,1	0,0	9,8	32,8	26,2	0,0	100,0
Santé	31,8	2,6	38,6	3,5	16,5	7,0	100,0
Services du Premier ministre (1)	27,4	0,7	22,6	15,1	13,1	21,1	100,0
Sports	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Tourisme	16,6	0,0	17,1	0,0	50,3	16,0	100,0
Travail	0,0	0,6	19,5	0,0	24,7	55,2	100,0
Total hors Jeunesse, éducation et recherche	9,9	2,7	14,5	2,8	17,4	52,8	100,0
Jeunesse, éducation et recherche (3)	-	-	-	-	-	-	-
Total y compris Jeunesse, éducation et recherche	9,5	2,6	14,0	2,7	17,8	53,4	100,0
La Poste	0,6	0,0	2,2	0,0	29,5	67,7	100,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

nd = non disponible

Les numéros entre parenthèses renvoient à des notes explicatives, page 51

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Descriptif des tableaux

L'enquête porte sur la formation initiale et continue des agents de l'État. Elle recense pour chaque ministère :

- le nombre de stagiaires,
- le nombre de jours de formation,
- le nombre d'agents formés
- les dépenses de formation supportées par l'administration.

I. Nombre de stagiaires, d'agents formés et nombre de jours

Les données physiques sont ventilées par catégorie hiérarchique (A, B, C et Ouvrier d'État) et par sexe.

Dans le **tableau 1**, le **nombre de stagiaires** et le **nombre de jours de formation** sont présentés par type de formation :

- formation initiale,
- formation continue hors congé de formation et bilan professionnel,
- congé de formation,
- bilan professionnel.

Le **tableau 2** reprend le nombre de stagiaires et donne le **nombre d'agents formés**⁷, en formation initiale et en formation continue :

- pour déterminer le nombre de stagiaires, un même agent est compté autant de fois qu'il a suivi de formations,
- un agent formé n'est compté qu'une fois, même s'il a suivi plusieurs formations.

Les agents en congé de formation ou ayant bénéficié d'un bilan professionnel ne sont pas comptés dans ce tableau.

Dans le **tableau 3**, les données de **formation continue** (nombre de stagiaires et nombre de jours) sont ventilées par action de formation :

- perfectionnement et/ou adaptation à de nouvelles fonctions,
- préparation aux concours,
- congé de formation,
- bilan professionnel.

Le **tableau 4**⁸ détaille les résultats relatifs aux **actions de perfectionnement et/ ou adaptation à une (nouvelle) fonction** par thème de formation :

- développement des capacités professionnelles,
- formations à l'encadrement,
- formations à l'informatique,
- formations linguistiques,
- formations techniques pour l'ensemble des ministères,
- formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère.

Le **tableau 5-1** rappelle le nombre d'agents en fonction nécessaire pour calculer le rapport

⁷ Ces données ne sont pas disponibles pour tous les ministères. Le tableau 2 n'a donc pu être édité pour l'ensemble des ministères.

⁸ Ce tableau n'est pas publié pour tous les ministères.

« nombre de jours par agent en fonction ».

Cet indicateur est détaillé par catégorie d'agent et :

- en formation initiale dans le **tableau 5-2**,
- par action de formation continue dans le **tableau 5-3**.

Le **tableau 5-4** présente l'indicateur par catégorie d'agents pour l'ensemble des actions.

II. Dépenses de formation

Les **données financières** sont ventilées par type de dépenses :

- dépenses hors rémunération des stagiaires, dont indemnités des formateurs,
- traitements des stagiaires⁹,
- indemnités liées à la formation versées aux stagiaires.

La masse salariale nécessaire pour calculer l'indicateur « dépenses de formation rapportées à la masse salariale » est déterminée dans le **tableau 6-1**.

Les dépenses de formation et l'indicateur sont présentés dans le **tableau 6-2** par type de formation (initiale, continue hors congé de formation et bilan professionnel, congé de formation et bilan professionnel).

III. Remarque

Dans le cas où la réponse d'un ministère est incomplète, le champ couvert par les effectifs en fonction est plus large que celui sur lequel portent les résultats de l'enquête : il en résulte une minoration des ratios « nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction » et « dépenses de formation rapportées à la masse salariale ».

Il y a toutefois une exception au ministère de la jeunesse, de l'éducation nationale et de la recherche où les enseignants-chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui ne bénéficient pas de formation, ne sont pas compris dans les effectifs en fonction.

⁹ Les traitements des stagiaires ont été recalculés par la DGAFP à partir des barèmes de rémunération qu'elle a établis et du nombre de jours de formation fournis par les différents ministères.

Résultats pour l'ensemble des ministères année 2005

Le tableau 2 n'est pas publié car des ministères ou services n'ont pas été en mesure de fournir les données sur les agents formés.

Dans le tableau 4, les données sont partielles, les répartitions par thème de formation de certains ministères étant incomplètes.

La Poste, entreprise publique, n'est pas comptabilisée dans ces résultats globaux.

Année : 2005
Tous ministères

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	27 597	3 070 249	449 825	1 123 113	2 010	188 966	57	128	451 892	1 312 207	479 489	4 382 456
	Femme	52 260	5 864 557	552 084	1 707 814	3 598	333 027	87	160	555 769	2 041 002	608 029	7 905 559
	Total	79 857	8 934 807	1 001 909	2 830 928	5 609	521 993	144	288	1 007 662	3 353 209	1 087 518	12 288 015
Cat B	Homme	5 234	478 928	207 163	385 691	355	30 062	44	88	207 561	415 841	212 796	894 769
	Femme	5 439	465 762	299 264	543 794	763	71 980	111	159	300 138	615 933	305 577	1 081 695
	Total	10 674	944 690	506 427	929 485	1 118	102 042	155	247	507 700	1 031 774	518 373	1 976 464
Cat C	Homme	13 230	962 670	626 032	935 693	405	37 631	51	96	626 488	973 420	639 718	1 936 090
	Femme	7 050	374 276	453 292	661 329	845	87 574	138	194	454 275	749 097	461 325	1 123 374
	Total	20 280	1 336 946	1 079 324	1 597 023	1 251	125 205	189	290	1 080 763	1 722 518	1 101 043	3 059 464
Ouvriers d'État	Homme	308	3 578	31 426	94 146	8	1 217	7	150	31 441	95 513	31 749	99 091
	Femme	18	257	4 566	13 164	3	89	2	24	4 571	13 277	4 589	13 534
	Total	326	3 835	35 992	107 309	11	1 306	9	174	36 012	108 789	36 338	112 624
Ensemble	Homme	46 369	4 515 425	1 314 446	2 538 644	2 779	257 876	159	461	1 317 383	2 796 981	1 363 752	7 312 406
	Femme	64 767	6 704 853	1 309 205	2 926 101	5 210	492 670	338	537	1 314 753	3 419 308	1 379 520	10 124 161
	Total	111 136	11 220 278	2 623 651	5 464 745	7 989	750 547	497	998	2 632 137	6 216 289	2 743 273	17 436 567

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	421 976	986 581	27 849	136 533	2 010	188 966	187 747	57	128	1 312 207
	Femme	509 815	1 458 412	42 269	249 402	3 598	333 027	331 777	87	160	2 041 002
	Total	931 791	2 444 993	70 118	385 935	5 609	521 993	519 524	144	288	3 353 209
Cat B	Homme	188 659	338 563	18 503	47 129	355	30 062	29 257	44	88	415 841
	Femme	259 840	469 160	39 424	74 633	763	71 980	69 135	111	159	615 933
	Total	448 499	807 723	57 927	121 762	1 118	102 042	98 392	155	247	1 031 774
Cat C	Homme	525 349	662 935	100 683	272 758	405	37 631	35 906	51	96	973 420
	Femme	341 688	487 362	111 604	173 967	845	87 574	84 338	138	194	749 097
	Total	867 037	1 150 297	212 287	446 726	1 251	125 205	120 244	189	290	1 722 518
Ouvriers d'État	Homme	30 181	90 489	1 245	3 657	8	1 217	1 217	7	150	95 513
	Femme	4 342	12 554	224	610	3	89	89	2	24	13 277
	Total	34 523	103 042	1 469	4 267	11	1 306	1 306	9	174	108 789
Ensemble	Homme	1 166 165	2 078 567	148 281	460 077	2 779	257 876	254 127	159	461	2 796 981
	Femme	1 115 685	2 427 488	193 520	498 613	5 210	492 670	485 339	338	537	3 419 308
	Total	2 281 850	4 506 055	341 801	958 690	7 989	750 547	739 467	497	998	6 216 289

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	44 341	13 170	31 573	37 428	77 076	6 562	25 144	58 803	142 783	190 589	474 349	350 893	841 518
	Femme	54 965	9 381	19 891	42 556	98 300	4 043	17 593	83 576	282 343	240 550	785 219	435 070	1 314 499
	Total	99 306	22 551	51 463	79 985	175 376	10 605	42 738	142 379	425 126	431 138	1 259 568	785 964	2 156 016
Cat B	Homme	9 812	6 353	14 286	27 569	48 936	2 001	10 370	32 834	47 249	101 184	168 178	179 754	311 852
	Femme	15 139	6 443	10 787	31 688	50 636	2 111	11 722	42 604	63 118	102 194	208 512	200 179	375 121
	Total	24 952	12 796	25 073	59 257	99 572	4 112	22 092	75 439	110 367	203 378	376 690	379 933	686 972
Cat C	Homme	26 925	6 736	7 823	39 624	59 556	1 788	10 255	52 895	85 388	350 318	392 685	478 286	597 748
	Femme	25 306	7 260	8 083	56 087	82 334	2 838	17 525	50 831	71 140	122 071	159 556	264 392	384 371
	Total	52 231	13 996	15 906	95 711	141 890	4 626	27 780	103 726	156 528	472 389	552 241	742 678	982 118
Ouvriers d'État	Homme	5 556	1 298	10 708	5 097	12 344	758	2 053	11 323	29 779	6 149	19 393	30 181	90 489
	Femme	1 134	326	2 692	1 240	2 787	87	435	981	1 997	574	1 724	4 342	12 554
	Total	6 690	1 624	13 400	6 337	15 131	845	2 488	12 304	31 776	6 723	21 117	34 523	103 042
Ensemble	Homme	86 634	171 679	64 390	109 719	197 911	11 109	47 822	155 855	305 199	648 239	1 054 605	1 039 114	1 841 605
	Femme	96 544	190 149	41 452	131 571	234 057	9 079	47 276	177 992	418 598	465 388	1 155 011	903 983	2 086 544
	Total	183 178	361 828	105 842	241 289	431 968	20 188	95 098	333 847	723 797	1 113 628	2 209 616	1 943 098	3 928 149

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	971 324	285 083	595 219	54 921	1 906 547

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	8 934 807	944 690	1 336 946	3 835	11 220 278
ratio	9,2	3,3	2,2	0,1	5,9

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	2 444 993	807 723	1 150 297	103 042	4 506 055
ratio	2,5	2,8	1,9	1,9	2,4
Preparation concours					
nb de jours	385 935	121 762	446 726	4 267	958 690
ratio	0,4	0,4	0,8	0,1	0,5
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	2 830 928	929 485	1 597 023	107 309	5 464 745
ratio	2,9	3,3	2,7	2,0	2,9
Congé de formation					
nb de jours	521 993	102 042	125 205	1 306	750 547
ratio	0,5	0,4	0,2	0,0	0,4
Bilan professionnel					
nb de jours	288	247	290	174	998
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	3 353 209	1 031 774	1 722 518	108 789	6 216 289
ratio	3,5	3,6	2,9	2,0	3,3

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	12 288 015	1 976 464	3 059 464	112 624	17 436 567
ratio	12,7	6,9	5,1	2,1	9,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	971 324	285 083	595 219	54 921	1 906 547
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	35 767 063 652	8 576 436 972	13 712 655 322	1 546 300 755	59 602 456 701

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total	Dont indemnités	Traitement des stagiaires	Indemnités liées à la formation	Total	
	(a)		(b)	(c)	(b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	365 758 339	12 001 094	1 627 146 436	30 280 618	1 657 427 054	2 023 185 393
% (dépenses/MS totale)	0,6	0,0	2,7	0,1	2,8	3,4
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	531 107 387	23 893 969	1 131 112 027	130 188 940	1 261 300 967	1 792 408 354
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,0	1,9	0,2	2,1	3,0
Congé de formation						
dépenses	25 073	13	135 450 034	675	135 450 709	135 475 782
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2
Bilan professionnel						
dépenses	249 876	1 818	197 197	5 374	202 571	452 447
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	531 382 336	23 895 800	1 266 759 258	130 194 989	1 396 954 247	1 928 336 583
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,0	2,1	0,2	2,3	3,2
Total général						
dépenses	897 140 675	35 896 894	2 893 905 694	160 475 607	3 054 381 301	3 951 521 976
% (dépenses/MS totale)	1,5	0,1	4,9	0,3	5,1	6,6

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

**Résultats pour l'ensemble des ministères
non compris l'Éducation nationale,
l'Enseignement supérieur et la Recherche**

année 2005

Le tableau 2 n'est pas publié car des ministères ou services n'ont pas été en mesure de fournir les données sur les agents formés.

Dans le tableau 4, les données sont partielles, les répartitions par thème de formation de certains ministères étant incomplètes.

La Poste, entreprise publique, n'est pas comptabilisée dans ces résultats globaux.

Année : 2005

Tous ministères hors Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	6 496	698 199	168 625	367 680	142	18 355	37	103	168 804	386 137	175 300	1 084 337
	Femme	5 613	555 842	125 608	275 564	191	24 569	38	114	125 837	300 246	131 450	856 089
	Total	12 109	1 254 042	294 234	643 244	333	42 924	75	217	294 642	686 384	306 750	1 940 426
Cat B	Homme	5 234	478 928	179 350	322 305	146	15 794	20	63	179 516	338 162	184 751	817 091
	Femme	5 439	465 762	198 912	379 798	333	32 779	50	134	199 295	412 711	204 734	878 473
	Total	10 674	944 690	378 263	702 103	479	48 573	70	197	378 812	750 873	389 485	1 695 563
Cat C	Homme	13 230	962 670	561 788	858 316	150	15 850	24	75	561 962	874 241	575 192	1 836 911
	Femme	7 050	374 276	311 672	514 272	326	39 852	38	130	312 036	554 254	319 086	928 531
	Total	20 280	1 336 946	873 460	1 372 589	476	55 702	62	205	873 998	1 428 496	894 278	2 765 442
Ouvriers d'État	Homme	308	3 578	31 426	94 146	8	1 217	7	150	31 441	95 513	31 749	99 091
	Femme	18	257	4 566	13 164	3	89	2	24	4 571	13 277	4 589	13 534
	Total	326	3 835	35 992	107 309	11	1 306	9	174	36 012	108 789	36 338	112 624
Ensemble	Homme	25 268	2 143 375	941 190	1 642 447	446	51 217	88	390	941 724	1 694 053	966 992	3 837 429
	Femme	18 120	1 396 138	640 758	1 182 798	853	97 289	128	402	641 739	1 280 488	659 859	2 676 626
	Total	43 388	3 539 513	1 581 948	2 825 245	1 299	148 505	216	792	1 583 463	2 974 542	1 626 851	6 514 055

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères hors Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	162 517	319 777	6 109	47 902	142	18 355	17 136	37	103	386 137
	Femme	120 487	245 801	5 121	29 763	191	24 569	23 319	38	114	300 246
	Total	283 004	565 578	11 230	77 666	333	42 924	40 455	75	217	686 384
Cat B	Homme	166 365	295 318	12 985	26 987	146	15 794	14 989	20	63	338 162
	Femme	180 686	343 501	18 226	36 297	333	32 779	29 934	50	134	412 711
	Total	347 052	638 819	31 211	63 284	479	48 573	44 923	70	197	750 873
Cat C	Homme	478 576	604 125	83 212	254 191	150	15 850	14 125	24	75	874 241
	Femme	264 446	398 391	47 226	115 881	326	39 852	36 616	38	130	554 254
	Total	743 022	1 002 516	130 438	370 073	476	55 702	50 741	62	205	1 428 496
Ouvriers d'État	Homme	30 181	90 489	1 245	3 657	8	1 217	1 217	7	150	95 513
	Femme	4 342	12 554	224	610	3	89	89	2	24	13 277
	Total	34 523	103 042	1 469	4 267	11	1 306	1 306	9	174	108 789
Ensemble	Homme	837 638	1 309 709	103 551	332 738	446	51 217	47 468	88	390	1 694 053
	Femme	569 961	1 000 246	70 797	182 552	853	97 289	89 958	128	402	1 280 488
	Total	1 407 600	2 309 955	174 348	515 289	1 299	148 505	137 425	216	792	2 974 542

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Tous ministères hors Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	12 677	30 890	13 170	31 573	19 301	34 670	6 562	25 144	27 619	41 225	84 025	152 755	163 354	316 257
	Femme	12 992	32 011	9 381	19 891	14 554	22 990	4 043	17 593	21 654	35 934	58 490	106 929	121 114	235 348
	Total	25 669	62 901	22 551	51 463	33 855	57 660	10 605	42 738	49 273	77 159	142 515	259 684	284 468	551 605
Cat B	Homme	8 249	19 885	6 353	14 286	26 599	46 811	2 001	10 370	30 907	42 052	95 154	151 888	169 264	285 292
	Femme	13 067	26 437	6 443	10 787	30 055	46 814	2 111	11 722	38 249	50 341	90 634	173 646	180 558	319 746
	Total	21 316	46 322	12 796	25 073	56 654	93 625	4 112	22 092	69 157	92 393	185 788	325 534	349 823	605 038
Cat C	Homme	26 925	42 040	6 736	7 823	39 624	59 556	1 788	10 255	52 895	85 388	350 318	392 685	478 286	597 748
	Femme	25 306	45 734	7 260	8 083	56 087	82 334	2 838	17 525	50 831	71 140	122 071	159 556	264 392	384 371
	Total	52 231	87 774	13 996	15 906	95 711	141 890	4 626	27 780	103 726	156 528	472 389	552 241	742 678	982 118
Ouvriers d'État	Homme	5 556	16 212	1 298	10 708	5 097	12 344	758	2 053	11 323	29 779	6 149	19 393	30 181	90 489
	Femme	1 134	2 919	326	2 692	1 240	2 787	87	435	981	1 997	574	1 724	4 342	12 554
	Total	6 690	19 131	1 624	13 400	6 337	15 131	845	2 488	12 304	31 776	6 723	21 117	34 523	103 042
Ensemble	Homme	53 407	109 028	27 557	64 390	90 621	153 360	11 109	47 822	122 744	198 445	535 646	716 721	841 084	1 289 785
	Femme	52 499	107 100	23 410	41 452	101 936	154 925	9 079	47 276	111 715	159 412	271 768	441 854	570 406	952 019
	Total	105 906	216 128	50 967	105 842	192 557	308 305	20 188	95 098	234 459	357 856	807 414	1 158 574	1 411 491	2 241 804

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Tous ministères hors Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	147 868	163 323	421 189	54 921	787 301

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	1 254 042	944 690	1 336 946	3 835	3 539 513
ratio	8,5	5,8	3,2	0,1	4,5

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	565 578	638 819	1 002 516	103 042	2 309 955
ratio	3,8	3,9	2,4	1,9	2,9
Preparation concours					
nb de jours	77 666	63 284	370 073	4 267	515 289
ratio	0,5	0,4	0,9	0,1	0,7
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	643 244	702 103	1 372 589	107 309	2 825 245
ratio	4,4	4,3	3,3	2,0	3,6
Congé de formation					
nb de jours	42 924	48 573	55 702	1 306	148 505
ratio	0,3	0,3	0,1	0,0	0,2
Bilan professionnel					
nb de jours	217	197	205	174	792
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	686 384	750 873	1 428 496	108 789	2 974 542
ratio	4,6	4,6	3,4	2,0	3,8

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	1 940 426	1 695 563	2 765 442	112 624	6 514 055
ratio	13,1	10,4	6,6	2,1	8,3

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Tous ministères hors Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	147 868	163 323	421 189	54 921	787 301
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	5 444 943 364	4 913 409 132	9 703 352 182	1 546 300 755	21 608 005 433

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	263 747 049	11 922 609	459 670 156	29 816 393	489 486 549	753 233 598
% (dépenses/MS totale)	1,2	0,1	2,1	0,1	2,3	3,5
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	339 397 387	23 893 969	509 658 173	41 816 473	551 474 646	890 872 033
% (dépenses/MS totale)	1,6	0,1	2,4	0,2	2,6	4,1
Congé de formation						
dépenses	25 073	13	21 321 692	675	21 322 367	21 347 440
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	249 876	1 818	156 819	5 374	162 193	412 069
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	339 672 336	23 895 800	531 136 685	41 822 522	572 959 206	912 631 542
% (dépenses/MS totale)	1,6	0,1	2,5	0,2	2,7	4,2
Total général						
dépenses	603 419 385	35 818 409	990 806 841	71 638 915	1 062 445 755	1 665 865 140
% (dépenses/MS totale)	2,8	0,2	4,6	0,3	4,9	7,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

RÉSULTATS PAR MINISTÈRE

AFFAIRES ÉTRANGÈRES

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	194	2 866	758	8 629	2	260	0	760	8 889	954	11 755
	Femme	65	1 026	471	4 404	2	337	0	473	4 741	538	5 767
	Total	259	3 892	1 229	13 033	4	597	0	1 233	13 630	1 492	17 522
Cat B	Homme	31	611	587	4 476	6	850	0	593	5 326	624	5 937
	Femme	23	404	423	3 362	6	587	0	429	3 949	452	4 353
	Total	54	1 015	1 010	7 838	12	1 437	0	1 022	9 274	1 076	10 289
Cat C	Homme	61	621	840	6 972	10	831	0	850	7 803	911	8 424
	Femme	54	721	1 446	11 346	15	1 362	0	1 461	12 708	1 515	13 429
	Total	115	1 342	2 286	18 318	25	2 193	0	2 311	20 511	2 426	21 853
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	286	4 098	2 185	20 077	18	1 941	0	2 203	22 018	2 489	26 116
	Femme	142	2 151	2 340	19 111	23	2 286	0	2 363	21 397	2 505	23 548
	Total	428	6 249	4 525	39 188	41	4 227	0	4 566	43 414	4 994	49 663

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Affaires étrangères

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	194	758	952	194	1 493	0	1 687
Femme	65	471	536	65	932	0	997
Total	259	1 229	1 488	259	2 425	0	2 684
Cat B							
Homme	31	587	618	31	666	0	697
Femme	23	423	446	23	418	0	441
Total	54	1 010	1 064	54	1 084	0	1 138
Cat C							
Homme	61	840	901	61	937	0	998
Femme	54	1 446	1 500	54	1 401	0	1 455
Total	115	2 286	2 401	115	2 338	0	2 453
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	286	2 185	2 471	286	3 096	0	3 382
Femme	142	2 340	2 482	142	2 751	0	2 893
Total	428	4 525	4 953	428	5 847	0	6 275

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	670	7 387	88	1 242	2	260	0	0	760	8 889
	Femme	404	3 866	67	538	2	337	0	0	473	4 741
	Total	1 074	11 253	155	1 780	4	597	0	0	1 233	13 630
Cat B	Homme	490	3 818	97	658	6	850	0	0	593	5 326
	Femme	357	3 096	66	266	6	587	0	0	429	3 949
	Total	847	6 914	163	924	12	1 437	0	0	1 022	9 274
Cat C	Homme	698	5 821	142	1 151	10	831	0	0	850	7 803
	Femme	1 243	10 408	203	938	15	1 362	0	0	1 461	12 708
	Total	1 941	16 229	345	2 089	25	2 193	0	0	2 311	20 511
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	1 858	17 026	327	3 051	18	1 941	0	0	2 203	22 018
	Femme	2 004	17 369	336	1 742	23	2 286	0	0	2 363	21 397
	Total	3 862	34 395	663	4 793	41	4 227	0	0	4 566	43 414

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	85	438	140	2 851	131	251	297	3 718	0	0	17	130	670	7 387
	Femme	44	161	51	959	82	135	218	2 557	0	0	9	55	404	3 866
	Total	129	598	191	3 809	213	386	515	6 275	0	0	26	185	1 074	11 253
Cat B	Homme	13	35	0	0	232	610	135	1 826	0	0	110	1 347	490	3 818
	Femme	17	36	0	0	131	420	133	1 736	0	0	76	904	357	3 096
	Total	30	71	0	0	363	1 030	268	3 562	0	0	186	2 251	847	6 914
Cat C	Homme	32	96	0	0	277	826	252	3 388	0	0	137	1 512	698	5 821
	Femme	49	166	0	0	451	1 074	543	7 093	0	0	200	2 075	1 243	10 408
	Total	81	261	0	0	728	1 900	795	10 481	0	0	337	3 587	1 941	16 229
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	130	568	140	2 851	640	1 687	684	8 932	0	0	264	2 989	1 858	17 026
	Femme	110	362	51	959	664	1 628	894	11 386	0	0	285	3 034	2 004	17 369
	Total	240	930	191	3 809	1 304	3 315	1 578	20 318	0	0	549	6 023	3 862	34 395

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	7 984	2 043	9 041	0	19 068

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	3 892	1 015	1 342	0	6 249
ratio	0,5	0,5	0,1	0,0	0,3

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	11 253	6 914	16 229	0	34 395
ratio	1,4	3,4	1,8	0,0	1,8
Préparation concours					
nb de jours	1 780	924	2 089	0	4 793
ratio	0,2	0,5	0,2	0,0	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	13 033	7 838	18 318	0	39 188
ratio	1,6	3,8	2,0	0,0	2,1
Congé de formation					
nb de jours	597	1 437	2 193	0	4 227
ratio	0,1	0,7	0,2	0,0	0,2
Bilan professionnel					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	13 630	9 274	20 511	0	43 414
ratio	1,7	4,5	2,3	0,0	2,3

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	17 522	10 289	21 853	0	49 663
ratio	2,2	5,0	2,4	0,0	2,6

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Affaires étrangères

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	7 984	2 043	9 041	0	19 068
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	293 994 832	61 461 612	208 286 558	0	563 743 002

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	272 206	329	861 440	174 966	1 036 406	1 308 612
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	5 155 087	1 067 223	7 560 308	388 988	7 949 296	13 104 383
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,2	1,3	0,1	1,4	2,3
Congé de formation						
dépenses	0	0	591 583	0	591 583	591 583
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	5 155 087	1 067 223	8 151 891	388 988	8 540 879	13 695 966
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,2	1,4	0,1	1,5	2,4
Total général						
dépenses	5 427 293	1 067 552	9 013 331	563 954	9 577 285	15 004 578
% (dépenses/MS totale)	1,0	0,2	1,6	0,1	1,7	2,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

AGRICULTURE, ALIMENTATION, PÊCHE ET AFFAIRES RURALES

Il a été retiré des effectifs en fonction, les effectifs (budgétaires) des agents en fonction à l'Écologie.

Année : 2005

Ministère : Agriculture, alimentation, pêche et affaires rurales

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	495	36 401	11 823	18 357	21	5 120	3	8	11 847	23 485	12 342	59 886
	Femme	548	36 721	9 494	15 666	38	8 719	5	18	9 537	24 403	10 085	61 124
	Total	1 043	73 122	21 317	34 023	59	13 839	8	26	21 384	47 888	22 427	121 010
Cat B	Homme	144	20 910	8 812	13 099	6	1 567	3	9	8 821	14 675	8 965	35 565
	Femme	137	17 970	9 347	13 676	6	1 447	3	9	9 356	15 132	9 493	33 102
	Total	281	38 880	18 159	26 775	12	3 014	6	18	18 177	29 807	18 458	68 687
Cat C	Homme	0	0	2 165	3 037	0	0	1	3	2 166	3 040	2 166	3 040
	Femme	0	0	8 833	10 597	2	292	3	11	8 838	10 900	8 838	10 900
	Total	0	0	10 998	13 634	2	292	4	14	11 004	13 940	11 004	13 940
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	639	57 311	22 800	34 493	27	6 687	7	19	22 834	41 199	23 473	98 510
	Femme	685	54 691	27 674	39 939	46	10 458	11	38	27 731	50 435	28 416	105 126
	Total	1 324	112 002	50 474	74 432	73	17 145	18	57	50 565	91 634	51 889	203 636

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Agriculture, alimentation, pêche et affaires rurales

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	495	11 823	12 318	495	4 663	0	5 158
Femme	548	9 494	10 042	548	3 850	0	4 398
Total	1 043	21 317	22 360	1 043	8 513	0	9 556
Cat B							
Homme	144	8812	8 956	144	3 085	0	3 229
Femme	137	9347	9 484	137	2 960	0	3 097
Total	281	18 159	18 440	281	6 045	0	6 326
Cat C							
Homme	0	2 165	2 165	0	880	0	880
Femme	0	8 833	8 833	0	3 189	0	3 189
Total	0	10 998	10 998	0	4 069	0	4 069
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	639	22 800	23 439	639	8 628	0	9 267
Femme	685	27 674	28 359	685	9 999	0	10 684
Total	1 324	50 474	51 798	1 324	18 627	0	19 951

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	11 787	18 269	36	88	21	5 120	3	8	11 847	23 485
	Femme	9 448	15 527	46	139	38	8 719	5	18	9 537	24 403
	Total	21 235	33 796	82	227	59	13 839	8	26	21 384	47 888
Cat B	Homme	8 505	12 375	307	724	6	1 567	3	9	8 821	14 675
	Femme	8 876	12 537	471	1 139	6	1 447	3	9	9 356	15 132
	Total	17 381	24 912	778	1 863	12	3 014	6	18	18 177	29 807
Cat C	Homme	1 993	2 711	172	326	0	0	1	3	2 166	3 040
	Femme	8 093	9 182	740	1 415	2	292	3	11	8 838	10 900
	Total	10 086	11 893	912	1 741	2	292	4	14	11 004	13 940
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	22 285	33 355	515	1 138	27	6 687	7	19	22 834	41 199
	Femme	26 417	37 246	1 257	2 693	46	10 458	11	38	27 731	50 435
	Total	48 702	70 601	1 772	3 831	73	17 145	18	57	50 565	91 634

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	2 054	3 596	1 088	2 628	2 152	3 022	78	352	2 792	3 079	3 623	5 592	11 787	18 269
	Femme	2 121	4 231	840	1 860	1 432	1 881	68	347	1 745	2 078	3 242	5 130	9 448	15 527
	Total	4 175	7 827	1 928	4 488	3 584	4 903	146	699	4 537	5 157	6 865	10 722	21 235	33 796
Cat B	Homme	305	514	515	561	2 437	3 425	8	31	2 157	2 356	3 083	5 488	8 505	12 375
	Femme	437	722	468	563	2 353	2 710	16	75	2 568	2 969	3 034	5 498	8 876	12 537
	Total	742	1 236	983	1 124	4 790	6 135	24	106	4 725	5 325	6 117	10 986	17 381	24 912
Cat C	Homme	230	349	94	93	505	726	5	17	374	380	785	1 146	1 993	2 711
	Femme	472	727	438	450	2 706	2 913	26	88	2 265	2 380	2 186	2 624	8 093	9 182
	Total	702	1 076	532	543	3 211	3 639	31	105	2 639	2 760	2 971	3 770	10 086	11 893
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	2 589	4 459	1 697	3 282	5 094	7 173	91	400	5 323	5 815	7 491	12 226	22 285	33 355
	Femme	3 030	5 680	1 746	2 873	6 491	7 504	110	510	6 578	7 427	8 462	13 252	26 417	37 246
	Total	5 619	10 139	3 443	6 155	11 585	14 677	201	910	11 901	13 242	15 953	25 478	48 702	70 601

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Agriculture, alimentation, pêche et affaires rurales

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	17 090	8 959	11 008	0	37 057

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	73 122	38 880	0	0	112 002
ratio	4,3	4,3	0,0	0,0	3,0

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total	
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	nb de jours	33 796	24 912	11 893	0	70 601
	ratio	2,0	2,8	1,1	0,0	1,9
Preparation concours	nb de jours	227	1 863	1 741	0	3 831
	ratio	0,0	0,2	0,2	0,0	0,1
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	34 023	26 775	13 634	0	74 432
	ratio	2,0	3,0	1,2	0,0	2,0
Congé de formation	nb de jours	13 839	3 014	292	0	17 145
	ratio	0,8	0,3	0,0	0,0	0,5
Bilan professionnel	nb de jours	26	18	14	0	57
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	47 888	29 807	13 940	0	91 634
	ratio	2,8	3,3	1,3	0,0	2,5

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	121 010	68 687	13 940	0	203 636
ratio	7,1	7,7	1,3	0,0	5,5

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Agriculture, alimentation, pêche et affaires rurales

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	17 090	8 959	11 008	0	37 057
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	629 305 070	269 522 556	253 602 304	0	1 152 429 930

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	17 377 776	4 724 032	15 716 298	428 976	16 145 274	33 523 050
% (dépenses/MS totale)	1,5	0,4	1,4	0,0	1,4	2,9
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	13 000 122	2 365 449	15 784 747	4 694 082	20 478 829	33 478 951
% (dépenses/MS totale)	1,1	0,2	1,4	0,4	1,8	2,9
Congé de formation						
dépenses	0	0	3 316 032	0	3 316 032	3 316 032
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3
Bilan professionnel						
dépenses	3 774	1 811	11 900	1 674	13 574	17 348
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	13 003 896	2 367 260	19 112 679	4 695 756	23 808 435	36 812 330
% (dépenses/MS totale)	1,1	0,2	1,7	0,4	2,1	3,2
Total général						
dépenses	30 381 672	7 091 292	34 828 977	5 124 732	39 953 709	70 335 380
% (dépenses/MS totale)	2,6	0,6	3,0	0,4	3,5	6,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

CULTURE ET COMMUNICATION

Année : 2005

Ministère : Culture et communication

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	278	4 879	3 327	10 059	8	920	18	3 341	10 997	3 619	15 876
	Femme	567	9 761	5 471	16 065	23	1 857	27	5 502	17 949	6 069	27 710
	Total	845	14 640	8 799	26 125	31	2 777	45	8 844	28 947	9 688	43 586
Cat B	Homme	292	770	2 824	8 175	10	527	19	2 840	8 720	3 133	9 490
	Femme	802	1 756	4 648	13 027	9	478	33	4 666	13 538	5 468	15 294
	Total	1 095	2 526	7 473	21 202	19	1 005	52	7 507	22 258	8 601	24 785
Cat C	Homme	440	1 255	4 118	13 705	6	565	12	4 128	14 281	4 568	15 537
	Femme	592	1 695	7 648	21 690	17	1 074	29	7 674	22 793	8 266	24 489
	Total	1 032	2 951	11 766	35 395	23	1 639	41	11 802	37 074	12 834	40 025
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	1 010	6 904	10 270	31 939	24	2 012	48	10 310	33 999	11 320	40 903
	Femme	1 961	13 212	17 767	50 782	49	3 409	89	17 842	54 280	19 803	67 493
	Total	2 971	20 117	28 037	82 721	73	5 421	137	28 152	88 279	31 123	108 396

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Culture et communication

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme	278	3 327	0	0	0	1 777
	Femme	567	5 471	0	0	0	2 192
	Total	845	8 799	9 643	0	0	3 969
Cat B	Homme	292,495	2824,195	0	0	0	1 453
	Femme	802,005	4648,305	0	0	0	1 994
	Total	1 095	7 473	8 567	0	0	3 447
Cat C	Homme	440	4 118	0	0	0	2 127
	Femme	592	7 648	0	0	0	3 335
	Total	1 032	11 766	12 798	0	0	5 462
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	1 010	10 270	11 280	0	0	5 357
	Femme	1 961	17 767	19 728	0	0	7 521
	Total	2 971	28 037	31 008	0	0	12 878

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	3 292	9 889	36	170	8	920	740	6	18	10 997
	Femme	5 331	15 316	140	749	23	1 857	1 587	8	27	17 949
	Total	8 623	25 206	176	919	31	2 777	2 327	14	45	28 947
Cat B	Homme	2 642	7 591	182	584	10	527	472	6	19	8 720
	Femme	4 326	11 921	322	1 106	9	478	398	9	33	13 538
	Total	6 969	19 513	504	1 689	19	1 005	870	15	52	22 258
Cat C	Homme	3 698	12 225	420	1 480	6	565	565	4	12	14 281
	Femme	6 567	17 983	1 081	3 707	17	1 074	883	9	29	22 793
	Total	10 265	30 207	1 501	5 187	23	1 639	1 448	13	41	37 074
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	9 631	29 705	638	2 234	24	2 012	1 777	16	48	33 999
	Femme	16 225	45 221	1 543	5 562	49	3 409	2 868	26	89	54 280
	Total	25 856	74 926	2 181	7 795	73	5 421	4 645	42	137	88 279

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	175	385	345	696	2 547	1 943	210	1 620	519	1 174	2 699	1 174	2 699
	Femme	332	946	461	818	3 708	3 298	455	2 929	913	1 798	3 617	1 798	3 617
	Total	507	1 331	806	1 514	6 255	5 241	665	4 549	1 432	2 972	6 316	2 972	6 316
Cat B	Homme	159	1 035	115	206	1 820	101	713	353	742	1 281	3 076	1 281	3 076
	Femme	421	1 650	186	499	2 933	333	2 047	843	1 715	1 436	3 077	1 436	3 077
	Total	580	2 685	301	705	4 753	434	2 760	1 197	2 456	2 717	6 154	2 717	6 154
Cat C	Homme	352	2 026	122	178	2 077	324	1 784	264	448	1 750	5 712	1 750	5 712
	Femme	835	3 206	377	362	3 851	602	3 290	997	2 137	2 137	5 136	2 137	5 136
	Total	1 187	5 233	499	539	5 928	926	5 074	1 261	2 585	3 887	10 848	3 887	10 848
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	686	3 446	582	1 079	6 444	635	4 439	1 136	2 810	4 205	11 487	4 205	11 487
	Femme	1 588	5 802	1 024	1 679	10 492	1 390	8 636	2 753	6 781	5 370	11 831	5 370	11 831
	Total	2 274	9 248	1 606	2 758	16 936	2 025	13 075	3 889	9 591	9 575	23 318	9 575	23 318

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
 Ministère : Culture et communication

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	7 794	3 811	11 544	0	23 149

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	14 640	2 526	2 951	0	20 117
ratio	1,9	0,7	0,3	0,0	0,9

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total	
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	nb de jours	25 206	19 513	30 207	0	74 926
	ratio	3,2	5,1	2,6	0,0	3,2
Preparation concours	nb de jours	919	1 689	5 187	0	7 795
	ratio	0,1	0,4	0,4	0,0	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	26 125	21 202	35 395	0	82 721
	ratio	3,4	5,6	3,1	0,0	3,6
Congé de formation	nb de jours	2 777	1 005	1 639	0	5 421
	ratio	0,4	0,3	0,1	0,0	0,2
Bilan professionnel	nb de jours	45	52	41	0	137
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	28 947	22 258	37 074	0	88 279
	ratio	3,7	5,8	3,2	0,0	3,8

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	43 586	24 785	40 025	0	108 396
ratio	5,6	6,5	3,5	0,0	4,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Culture et communication

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	7 794	3 811	11 544	0	23 149
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	286 998 462	114 650 124	265 950 672	0	667 599 258

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	1 899 777	18 688	2 836 879	350 199	3 187 078	5 086 855
% (dépenses/MS totale)	0,3	0,0	0,4	0,1	0,5	0,8
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	13 011 597	250 726	16 035 644	1 079 524	17 115 169	30 126 766
% (dépenses/MS totale)	1,9	0,0	2,4	0,2	2,6	4,5
Congé de formation						
dépenses	0	0	779 253	0	779 253	779 253
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	66 579	0	27 462	247	27 708	94 288
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	13 078 176	250 726	16 842 359	1 079 771	17 922 130	31 000 307
% (dépenses/MS totale)	2,0	0,0	2,5	0,2	2,7	4,6
Total général						
dépenses	14 977 953	269 414	19 679 238	1 429 971	21 109 209	36 087 162
% (dépenses/MS totale)	2,2	0,0	2,9	0,2	3,2	5,4

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

DÉFENSE

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	80	1 430	17 772	3	93	4	11	5 819	17 876	5 899	19 306
	Femme	96	653	7 348	1	80	7	15	2 582	7 443	2 678	8 096
	Total	176	2 083	25 120	4	173	11	26	8 401	25 319	8 577	27 402
Cat B	Homme	110	1 432	26 933	6	1 055	3	21	9 359	28 009	9 469	29 441
	Femme	183	1 407	19 545	16	1 230	4	20	8 132	20 795	8 315	22 202
	Total	293	2 839	46 478	22	2 285	7	41	17 491	48 804	17 784	51 643
Cat C	Homme	164	869	20 117	5	496	2	9	7 017	20 622	7 181	21 491
	Femme	177	1 232	37 513	24	2 274	10	35	16 393	39 822	16 570	41 054
	Total	341	2 101	57 630	29	2 770	12	44	23 410	60 444	23 751	62 545
Ouvriers d'État	Homme	71	1 458	67 508	8	1 217	6	147	16 433	68 872	16 504	70 330
	Femme	6	150	11 881	3	89	2	24	3 271	11 994	3 277	12 144
	Total	77	1 608	79 389	11	1 306	8	171	19 704	80 866	19 781	82 474
Ensemble	Homme	425	5 189	132 330	22	2 861	15	188	38 628	135 379	39 053	140 568
	Femme	462	3 442	76 287	44	3 673	23	94	30 378	80 054	30 840	83 496
	Total	887	8 631	208 617	66	6 534	38	282	69 006	215 433	69 893	224 064

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Défense

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	80	5 812	5 892	72	2 962	8	3 042
	96	2 574	2 670	94	1 305	2	1 401
Total	176	8 386	8 562	166	4 267	10	4 443
Cat B	110	9 350	9 460	78	4 716	32	4 826
	183	8 112	8 295	134	4 255	49	4 438
Total	293	17 462	17 755	212	8 971	81	9 264
Cat C	164	7 010	7 174	101	4 540	63	4 704
	177	16 359	16 536	100	9 264	77	9 441
Total	341	23 369	23 710	201	13 804	140	14 145
Ouvriers	71	16 419	16 490	37	10 399	34	10 470
d'État	6	3 266	3 272	4	1 999	2	2 005
Total	77	19 685	19 762	41	12 398	36	12 475
Ensemble	425	38 591	39 016	288	22 617	137	23 042
	462	30 311	30 773	332	16 823	130	17 285
Total	887	68 902	69 789	620	39 440	267	40 327

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	5 378	16 813	434	959	3	93	93	4	11	17 876
	Femme	2 309	6 670	265	678	1	80	80	7	15	7 443
	Total	7 687	23 483	699	1 637	4	173	173	11	26	25 319
Cat B	Homme	7 857	25 114	1 493	1 819	6	1 055	1 055	3	21	28 009
	Femme	6 423	17 253	1 689	2 292	16	1 230	1 230	4	20	20 795
	Total	14 280	42 367	3 182	4 111	22	2 285	2 285	7	41	48 804
Cat C	Homme	5 103	17 223	1 907	2 894	5	496	496	2	9	20 622
	Femme	11 893	31 654	4 466	5 859	24	2 274	2 274	10	35	39 822
	Total	16 996	48 877	6 373	8 753	29	2 770	2 770	12	44	60 444
Ouvriers d'État	Homme	15 748	65 140	671	2 368	8	1 217	1 217	6	147	68 872
	Femme	3 109	11 404	157	477	3	89	89	2	24	11 994
	Total	18 857	76 544	828	2 845	11	1 306	1 306	8	171	80 866
Ensemble	Homme	34 086	124 290	4 505	8 040	22	2 861	2 861	15	188	135 379
	Femme	23 734	66 981	6 577	9 306	44	3 673	3 673	23	94	80 054
	Total	57 820	191 271	11 082	17 346	66	6 534	6 534	38	282	215 433

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Défense

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	2 476	6 747	431	1 161	657	2 033	458	1 718	731	2 077	625	3 077	5 378	16 813
	Femme	1 034	2 818	207	671	283	765	148	551	278	794	359	1 071	2 309	6 670
	Total	3 510	9 565	638	1 832	940	2 798	606	2 269	1 009	2 871	984	4 148	7 687	23 483
Cat B	Homme	3 113	8 361	352	1 110	2 075	7 062	341	1 822	1 338	3 821	638	2 938	7 857	25 114
	Femme	2 603	6 307	501	1 577	1 353	3 438	142	815	616	1 546	1 208	3 570	6 423	17 253
	Total	5 716	14 668	853	2 687	3 428	10 500	483	2 637	1 954	5 367	1 846	6 508	14 280	42 367
Cat C	Homme	1 805	5 531	176	595	1 819	5 708	43	440	974	3 975	286	974	5 103	17 223
	Femme	5 014	13 009	683	2 137	4 537	10 792	141	726	743	1 910	775	3 080	11 893	31 654
	Total	6 819	18 540	859	2 732	6 356	16 500	184	1 166	1 717	5 885	1 061	4 054	16 996	48 877
Ouvriers d'État	Homme	5 215	15 475	655	9 641	3 569	9 942	332	1 659	4 204	17 094	1 773	11 329	15 748	65 140
	Femme	1 107	2 887	228	2 630	949	2 523	74	414	514	1 615	237	1 335	3 109	11 404
	Total	6 322	18 362	883	12 271	4 518	12 465	406	2 073	4 718	18 709	2 010	12 664	18 857	76 544
Ensemble	Homme	12 609	36 114	1 614	12 507	8 120	24 745	1 174	5 639	7 247	26 967	3 322	18 318	34 086	124 290
	Femme	9 758	25 021	1 619	7 015	7 122	17 518	505	2 506	2 151	5 865	2 579	9 056	23 734	66 981
	Total	22 367	61 135	3 233	19 522	15 242	42 263	1 679	8 145	9 398	32 832	5 901	27 374	57 820	191 271

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Défense

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	8 262	13 826	29 614	43 351	95 053

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	2 083	2 839	2 101	1 608	8 631
ratio	0,3	0,2	0,1	0,0	0,1

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	23 483	42 367	48 877	76 544	191 271
ratio	2,8	3,1	1,7	1,8	2,0
Preparation concours					
nb de jours	1 637	4 111	8 753	2 845	17 346
ratio	0,2	0,3	0,3	0,1	0,2
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	25 120	46 478	57 630	79 389	208 617
ratio	3,0	3,4	1,9	1,8	2,2
Congé de formation					
nb de jours	173	2 285	2 770	1 306	6 534
ratio	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1
Bilan professionnel					
nb de jours	26	41	44	171	282
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	25 319	48 804	60 444	80 866	215 433
ratio	3,1	3,5	2,0	1,9	2,3

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	27 402	51 643	62 545	82 474	224 064
ratio	3,3	3,7	2,1	1,9	2,4

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Défense

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	8 262	13 826	29 614	43 351	95 053
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	304 231 626	415 941 384	682 247 332	1 220 547 405	2 622 967 747

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	712 481	6 980	1 153 751	190 414	1 344 165	2 056 646
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	26 323 826	280 695	39 308 985	2 747 756	42 056 741	68 380 567
% (dépenses/MS totale)	1,0	0,0	1,5	0,1	1,6	2,6
Congé de formation						
dépenses	12 229	13	914 672	675	915 347	927 576
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	63 950	7	53 874	3 328	57 202	121 152
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	26 400 005	280 715	40 277 531	2 751 759	43 029 290	69 429 295
% (dépenses/MS totale)	1,0	0,0	1,5	0,1	1,6	2,6
Total général						
dépenses	27 112 486	287 695	41 431 282	2 942 173	44 373 455	71 485 941
% (dépenses/MS totale)	1,0	0,0	1,6	0,1	1,7	2,7

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉCOLOGIE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans les effectifs en fonction, il a été pris en compte les agents de l'Équipement, de l'Industrie et de l'Agriculture qui sont en fonction à l'Écologie. Les effectifs (budgétaires) de ces agents ont été retirés des effectifs en fonction de leurs ministères d'origine.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	7	52	944	1 420	0	0	0	0	944	1 420	951	1 472
	12	77	757	1 267	0	0	0	0	757	1 267	769	1 344
	19	129	1 701	2 687	0	0	0	0	1 701	2 687	1 720	2 816
Cat B	4	45	497	1 035	0	0	0	0	497	1 035	501	1 080
	6	46	613	1 068	0	0	0	0	613	1 068	619	1 114
	10	90	1 110	2 103	0	0	0	0	1 110	2 103	1 120	2 193
Cat C	0	0	212	413	0	0	0	0	212	413	212	413
	2	21	657	1 100	0	0	0	0	657	1 100	659	1 121
	2	21	869	1 513	0	0	0	0	869	1 513	871	1 534
Ouvriers d'État	1	3	44	130	0	0	0	0	44	130	45	133
	0	0	12	10	0	0	0	0	12	10	12	10
	1	3	56	139	0	0	0	0	56	139	57	142
Ensemble	12	100	1 697	2 998	0	0	0	0	1 697	2 998	1 709	3 097
	20	143	2 039	3 444	0	0	0	0	2 039	3 444	2 059	3 587
	32	243	3 736	6 442	0	0	0	0	3 736	6 442	3 768	6 684

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	7	944	951	0	395	0	395
Femme	12	757	769	0	280	0	280
Total	19	1 701	1 720	0	675	0	675
Cat B							
Homme	4	497	501	0	233	0	233
Femme	6	613	619	0	189	0	189
Total	10	1 110	1 120	0	422	0	422
Cat C							
Homme	0	212	212	0	115	0	115
Femme	2	657	659	0	214	0	214
Total	2	869	871	0	329	0	329
Ouvriers d'État							
Homme	1	44	45	0	32	0	32
Femme	0	12	12	0	3	0	3
Total	1	56	57	0	35	0	35
Ensemble							
Homme	12	1 697	1 709	0	775	0	775
Femme	20	2 039	2 059	0	686	0	686
Total	32	3 736	3 768	0	1 461	0	1 461

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	938	1 412	6	9	0	0	0	0	0	944	1 420
	748	1 257	9	10	0	0	0	0	0	757	1 267
	1 686	2 668	15	19	0	0	0	0	0	1 701	2 687
Cat B	477	953	20	83	0	0	0	0	0	497	1 035
	576	972	37	96	0	0	0	0	0	613	1 068
	1 053	1 925	57	179	0	0	0	0	0	1 110	2 103
Cat C	198	389	14	25	0	0	0	0	0	212	413
	535	792	122	308	0	0	0	0	0	657	1 100
	733	1 181	136	333	0	0	0	0	0	869	1 513
Ouvriers d'État	42	127	2	3	0	0	0	0	0	44	130
	11	8	1	2	0	0	0	0	0	12	10
	53	134	3	5	0	0	0	0	0	56	139
Ensemble	1 655	2 879	42	119	0	0	0	0	0	1 697	2 998
	1 870	3 028	169	416	0	0	0	0	0	2 039	3 444
	3 525	5 907	211	535	0	0	0	0	0	3 736	6 442

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	101	79	141	186	221	13	69	237	253	322	617	938	1 412
	Femme	89	71	168	127	162	13	59	201	281	247	476	748	1 257
	Total	190	222	150	309	313	383	26	128	438	534	1 093	1 686	2 668
Cat B	Homme	47	87	24	38	158	280	2	11	76	92	445	477	953
	Femme	57	69	54	105	126	182	0	0	218	344	273	576	972
	Total	104	155	78	143	284	462	2	11	294	436	718	1 053	1 925
Cat C	Homme	23	50	8	13	54	86	0	0	22	167	73	140	389
	Femme	72	114	32	70	181	213	0	0	208	330	65	535	792
	Total	95	164	40	83	235	299	0	0	230	497	138	675	1 181
Ouvriers d'État	Homme	5	19	0	2	13	24	0	0	0	0	82	42	127
	Femme	5	2	0	0	3	4	0	0	0	0	2	11	8
	Total	10	21	0	2	16	28	0	0	0	0	84	53	134
Ensemble	Homme	176	266	111	194	411	611	15	80	335	512	1 217	1 597	2 879
	Femme	223	296	157	343	437	561	13	59	627	955	815	1 870	3 028
	Total	399	562	268	537	848	1 172	28	139	962	1 467	2 032	3 467	5 907

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	1 164	642	861	0	2 667

Tableau 5-2 : Formation initiale

Formation initiale		A	B	C	Ouvriers	Total
nb de jours		129	90	21	3	243
ratio		0,1	0,1	0,0	0,0	0,1

Tableau 5-3 : Formation continue

		A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	nb de jours	2 668	1 925	1 181	134	5 907
	ratio	2,3	3,0	1,4	0,0	2,2
Preparation concours	nb de jours	19	179	333	5	535
	ratio	0,0	0,3	0,4	0,0	0,2
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	2 687	2 103	1 513	139	6 442
	ratio	2,3	3,3	1,8	0,0	2,4
Congé de formation	nb de jours	0	0	0	0	0
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel	nb de jours	0	0	0	0	0
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	2 687	2 103	1 513	139	6 442
	ratio	2,3	3,3	1,8	0,0	2,4

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

Total général		A	B	C	Ouvriers	Total
nb de jours		2 816	2 193	1 534	142	6 684
ratio		2,4	3,4	1,8	0,0	2,5

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	1 164	642	861	0	2 667
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	42 861 972	19 313 928	19 835 718	0	82 011 618

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	32 000	32 400	33 221	5 098	38 319	70 319
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	1 928 276	50 000	1 337 068	0	1 337 068	3 265 344
% (dépenses/MS totale)	2,4	0,1	1,6	0,0	1,6	4,0
Congé de formation						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	1 928 276	50 000	1 337 068	0	1 337 068	3 265 344
% (dépenses/MS totale)	2,4	0,1	1,6	0,0	1,6	4,0
Total général						
dépenses	1 960 276	82 400	1 370 289	5 098	1 375 387	3 335 663
% (dépenses/MS totale)	2,4	0,1	1,7	0,0	1,7	4,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉCONOMIE, FINANCES ET INDUSTRIE

Les dépenses consacrées aux actions de formation interministérielles assurées par le ministère de l'Économie et suivies par les agents des autres ministères sont comptabilisées dans ce bilan.

Il a été retiré des effectifs en fonction, les effectifs (budgétaires) des agents en fonction à l'Écologie.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	2 062	233 908	85 415	145 351	57	7 012	3	8	85 475	152 371	87 537	386 279
	Femme	1 677	188 006	62 206	106 313	93	10 820	1	4	62 300	117 137	63 977	305 143
	Total	3 739	421 914	147 621	251 664	150	17 832	4	12	147 775	269 508	151 514	691 422
Cat B	Homme	1 835	192 012	83 623	126 781	91	9 211	0	0	83 714	135 992	85 549	328 004
	Femme	1 403	145 822	109 150	184 970	219	21 602	4	13	109 373	206 585	110 776	352 407
	Total	3 238	337 834	192 773	311 751	310	30 813	4	13	193 087	342 577	196 325	680 411
Cat C	Homme	1 229	92 004	72 425	80 112	84	8 855	1	3	72 510	88 970	73 739	180 974
	Femme	1 140	53 483	117 625	158 469	212	28 726	3	10	117 840	187 205	118 980	240 688
	Total	2 369	145 487	190 050	238 581	296	37 581	4	13	190 350	276 175	192 719	421 662
Ouvriers d'État	Homme	0	0	198	695	0	0	0	0	198	695	198	695
	Femme	0	0	163	355	0	0	0	0	163	355	163	355
	Total	0	0	361	1 050	0	0	0	0	361	1 050	361	1 050
Ensemble	Homme	5 126	517 924	241 661	352 939	232	25 078	4	11	241 897	378 028	247 023	895 952
	Femme	4 220	387 311	289 144	450 107	524	61 148	8	27	289 676	511 282	293 896	898 593
	Total	9 346	905 235	530 805	803 046	756	86 226	12	38	531 573	889 310	540 919	1 794 545

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme	2 062	85 415	87 477	0	21 333	21 333
	Femme	1 677	62 206	63 883	0	14 345	14 345
	Total	3 739	147 621	151 360	0	35 678	35 678
Cat B	Homme	1 835	83 623	85 458	0	20 363	20 363
	Femme	1 403	109 150	110 553	0	28 714	28 714
	Total	3 238	192 773	196 011	0	49 077	49 077
Cat C	Homme	1 229	72 425	73 654	0	17 930	17 930
	Femme	1 140	117 625	118 765	0	39 896	39 896
	Total	2 369	190 050	192 419	0	57 826	57 826
Ouvriers d'État	Homme	0	198	198	0	198	198
	Femme	0	163	163	0	121	121
	Total	0	361	361	0	319	319
Ensemble	Homme	5 126	241 661	246 787	0	59 824	59 824
	Femme	4 220	289 144	293 364	0	83 076	83 076
	Total	9 346	530 805	540 151	0	142 900	142 900

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	83 160	135 656	2 255	9 695	57	7 012	6 031	3	8	85 475	152 371
	Femme	60 514	101 072	1 692	5 241	93	10 820	10 048	1	4	62 300	117 137
	Total	143 674	236 728	3 947	14 936	150	17 832	16 079	4	12	147 775	269 508
Cat B	Homme	77 642	114 298	5 981	12 483	91	9 211	8 561	0	0	83 714	135 992
	Femme	101 155	169 881	7 995	15 089	219	21 602	19 527	4	13	109 373	206 585
	Total	178 797	284 179	13 976	27 572	310	30 813	28 088	4	13	193 087	342 577
Cat C	Homme	68 414	73 416	4 011	6 696	84	8 855	8 390	1	3	72 510	88 970
	Femme	111 721	143 147	5 904	15 322	212	28 726	26 125	3	10	117 840	187 205
	Total	180 135	216 563	9 915	22 018	296	37 581	34 515	4	13	190 350	276 175
Ouvriers	195	674	3	21	0	0	0	0	0	0	198	695
d'État	163	355	0	0	0	0	0	0	0	0	163	355
Total	358	1 029	3	21	0	0	0	0	0	0	361	1 050
Ensemble	Homme	229 411	324 044	12 250	28 895	232	25 078	22 982	4	11	241 897	378 028
	Femme	273 553	414 455	15 591	35 652	524	61 148	55 700	8	27	289 676	511 282
	Total	502 964	738 499	27 841	64 547	756	86 226	78 682	12	38	531 573	889 310

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	1 810	3 502	3 090	9 531	8 285	14 289	1 059	3 268	12 436	17 205	57 345	89 576	84 025	137 371
Femme	1 213	2 184	1 722	5 371	6 114	8 429	1 103	3 218	10 280	15 321	40 845	68 133	61 277	102 656
Total	3 023	5 686	4 812	14 902	14 399	22 718	2 162	6 486	22 716	32 526	98 190	157 709	145 302	240 027
Cat B														
Homme	1 126	2 058	363	767	8 357	14 435	456	1 539	10 496	11 183	56 962	84 610	77 760	114 592
Femme	2 004	3 631	678	1 095	12 463	18 192	616	2 649	19 650	22 252	65 959	122 568	101 370	170 386
Total	3 130	5 689	1 041	1 862	20 820	32 627	1 072	4 188	30 146	33 435	122 921	207 178	179 130	284 978
Cat C														
Homme	854	1 124	31	41	5 832	8 504	358	668	9 401	8 083	51 957	55 040	68 433	73 460
Femme	2 817	4 491	56	80	17 610	23 233	500	1 632	22 858	22 978	67 955	90 889	111 796	143 303
Total	3 671	5 615	87	121	23 442	31 737	858	2 300	32 259	31 061	119 912	145 929	180 229	216 763
Ouvriers	8	12	0	0	41	82	2	8	44	105	100	467	195	674
d'État	5	12	0	0	21	42	3	14	18	129	116	158	163	355
Total	13	24	0	0	62	124	5	22	62	234	216	625	358	1 029
Ensemble														
Homme	3 798	6 696	3 484	10 339	22 515	37 310	1 875	5 483	32 377	36 576	166 364	229 693	230 413	326 097
Femme	6 039	10 318	2 456	6 546	36 208	49 896	2 222	7 513	52 806	60 680	174 875	281 748	274 606	416 701
Total	9 837	17 014	5 940	16 885	58 723	87 206	4 097	12 996	85 183	97 256	341 239	511 441	505 019	742 798

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	46 181	59 324	87 992	585	194 082

Tableau 5-2 : Formation initiale

Formation initiale		A	B	C	Ouvriers	Total
<i>nb de jours</i>		421 914	337 834	145 487	0	905 235
<i>ratio</i>		9,1	5,7	1,7	0,0	4,7

Tableau 5-3 : Formation continue

		A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	<i>nb de jours</i>	236 728	284 179	216 563	1 029	738 499
	<i>ratio</i>	5,1	4,8	2,5	1,8	3,8
Préparation concours	<i>nb de jours</i>	14 936	27 572	22 018	21	64 547
	<i>ratio</i>	0,3	0,5	0,3	0,0	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	251 664	311 751	238 581	1 050	803 046
	<i>ratio</i>	5,4	5,3	2,7	1,8	4,1
Congé de formation	<i>nb de jours</i>	17 832	30 813	37 581	0	86 226
	<i>ratio</i>	0,4	0,5	0,4	0,0	0,4
Bilan professionnel	<i>nb de jours</i>	12	13	13	0	38
	<i>ratio</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	269 508	342 577	276 175	1 050	889 310
	<i>ratio</i>	5,8	5,8	3,1	1,8	4,6

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

Total général		A	B	C	Ouvriers	Total
	<i>nb de jours</i>	691 422	680 411	421 662	1 050	1 794 545
	<i>ratio</i>	15,0	11,5	4,8	1,8	9,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
 Ministère : Économie, finances et industrie

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	46 181	59 324	87 992	585	194 082
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	1 700 522 963	1 784 703 216	2 027 159 696	16 470 675	5 528 856 550

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	36 370 987	1 315 898	121 633 094	14 577 995	136 211 089	172 582 076
% (dépenses/MS totale)	0,7	0,0	2,2	0,3	2,5	3,1
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	82 274 777	10 998 380	160 292 481	17 837 805	178 130 286	260 405 064
% (dépenses/MS totale)	1,5	0,2	2,9	0,3	3,2	4,7
Congé de formation						
dépenses	0	0	11 656 777	0	11 656 777	11 656 777
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2
Bilan professionnel						
dépenses	22 174	0	7 513	0	7 513	29 687
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	82 296 951	10 998 380	171 956 771	17 837 805	189 794 576	272 091 528
% (dépenses/MS totale)	1,5	0,2	3,1	0,3	3,4	4,9
Total général						
dépenses	118 667 939	12 314 277	293 589 865	32 415 800	326 005 665	444 673 604
% (dépenses/MS totale)	2,1	0,2	5,3	0,6	5,9	8,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉQUIPEMENT, TRANSPORTS, AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE, TOURISME ET MER

AVIATION CIVILE

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	(a)		(b)		(c)		(d)		(b) + (c) + (d)		(a) + (b) + (c) + (d)	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	720	101 690	13 982	37 749	3	480	0	13 985	38 229	14 705	139 919
	Femme	242	6 970	3 514	9 000	1	20	0	3 515	9 020	3 757	15 990
	Total	962	108 660	17 496	46 749	4	500	0	17 500	47 249	18 462	155 909
Cat B	Homme	170	24 410	2 749	7 097	1	207	0	2 750	7 304	2 920	31 714
	Femme	21	284	2 082	4 758	4	514	0	2 086	5 272	2 107	5 556
	Total	191	24 694	4 831	11 855	5	721	0	4 836	12 576	5 027	37 270
Cat C	Homme	7	172	469	1 125	0	0	0	469	1 125	476	1 297
	Femme	35	532	1 902	3 547	1	240	0	1 903	3 787	1 938	4 319
	Total	42	704	2 371	4 672	1	240	0	2 372	4 912	2 414	5 616
Ouvriers d'État	Homme	33	420	1 807	3 713	0	0	0	1 807	3 713	1 840	4 133
	Femme	0	0	96	211	0	0	0	96	211	96	211
	Total	33	420	1 903	3 924	0	0	0	1 903	3 924	1 936	4 344
Ensemble	Homme	930	126 692	19 007	49 684	4	687	0	19 011	50 371	19 941	177 063
	Femme	298	7 786	7 594	17 516	6	774	0	7 600	18 290	7 898	26 076
	Total	1 228	134 478	26 601	67 200	10	1 461	0	26 611	68 661	27 839	203 139

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Aviation civile

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme	720	13 982	14 702	720	3 686	4 406
	Femme	242	3 514	3 756	242	950	1 192
	Total	962	17 496	18 458	962	4 636	5 598
Cat B	Homme	170	2 749	2 919	170	787	957
	Femme	21	2 082	2 103	21	540	561
	Total	191	4 831	5 022	191	1 327	1 518
Cat C	Homme	7	469	476	7	193	200
	Femme	35	1 902	1 937	35	650	685
	Total	42	2 371	2 413	42	843	885
Ouvriers d'État	Homme	33	1 807	1 840	33	553	586
	Femme	0	96	96	0	36	36
	Total	33	1 903	1 936	33	589	622
Ensemble	Homme	930	19 007	19 937	930	5 219	6 149
	Femme	298	7 594	7 892	298	2 176	2 474
	Total	1 228	26 601	27 829	1 228	7 395	8 623

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	13 933	37 538	49	211	3	480	480	0	13 985	38 229
	Femme	3 499	8 964	15	36	1	20	20	0	3 515	9 020
	Total	17 432	46 502	64	247	4	500	500	0	17 500	47 249
Cat B	Homme	2 490	6 043	259	1 054	1	207	207	0	2 750	7 304
	Femme	1 742	3 929	340	829	4	514	514	0	2 086	5 272
	Total	4 232	9 972	599	1 883	5	721	721	0	4 836	12 576
Cat C	Homme	411	971	58	154	0	0	0	0	469	1 125
	Femme	1 571	2 843	331	704	1	240	240	0	1 903	3 787
	Total	1 982	3 814	389	858	1	240	240	0	2 372	4 912
Ouvriers d'État	Homme	1 705	3 241	102	472	0	0	0	0	1 807	3 713
	Femme	90	170	6	41	0	0	0	0	96	211
	Total	1 795	3 411	108	513	0	0	0	0	1 903	3 924
Ensemble	Homme	18 539	47 793	468	1 891	4	687	687	0	19 011	50 371
	Femme	6 902	15 906	692	1 610	6	774	774	0	7 600	18 290
	Total	25 441	63 699	1 160	3 501	10	1 461	1 461	0	26 611	68 661

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Aviation civile

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/(ou) adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	0	1 769	776	3 737	1 826	3 841	11 382	1 816	2 643	5 674	18 007	13 933	37 538	
Femme	0	509	220	615	394	1 283	4 181	599	822	1 003	2 837	3 499	8 964	
Total	0	2 278	996	4 352	2 220	5 124	15 563	2 415	3 465	6 677	20 844	17 432	46 502	
Cat B														
Homme	0	212	95	987	534	561	1 635	680	1 024	620	2 185	2 490	6 043	
Femme	0	118	51	650	428	359	1 469	699	956	205	736	1 742	3 929	
Total	0	330	146	1 637	962	920	3 104	1 379	1 980	825	2 921	4 232	9 972	
Cat C														
Homme	0	28	11	219	118	49	203	179	339	54	182	411	971	
Femme	0	108	35	731	497	195	735	810	1 234	34	35	1 571	2 843	
Total	0	136	46	950	615	244	938	989	1 573	88	217	1 982	3 814	
Ouvriers	0	98	29	649	308	418	330	324	499	626	1 665	1 705	3 241	
Femme	0	8	3	65	31	2	1	30	48	24	48	90	170	
Total	0	106	32	714	339	420	331	354	547	650	1 713	1 795	3 411	
Ensemble														
Homme	0	2 107	911	5 592	2 786	4 869	13 550	2 999	4 505	6 974	22 039	18 539	47 793	
Femme	0	743	309	2 061	1 350	1 839	6 386	2 138	3 060	1 266	3 656	6 902	15 906	
Total	0	2 850	1 220	7 653	4 136	6 708	19 936	5 137	7 565	8 240	25 695	25 441	63 699	

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	7 394	2 329	1 837	1 069	12 629

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	108 660	24 694	704	420	134 478
ratio	14,7	10,6	0,4	0,4	10,6

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	46 502	9 972	3 814	3 411	63 699
ratio	6,3	4,3	2,1	3,2	5,0
Préparation concours					
nb de jours	247	1 883	858	513	3 501
ratio	0,0	0,8	0,5	0,5	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	46 749	11 855	4 672	3 924	67 200
ratio	6,3	5,1	2,5	3,7	5,3
Congé de formation					
nb de jours	500	721	240	0	1 461
ratio	0,1	0,3	0,1	0,0	0,1
Bilan professionnel					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	47 249	12 576	4 912	3 924	68 661
ratio	6,4	5,4	2,7	3,7	5,4

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	155 909	37 270	5 616	4 344	203 139
ratio	21,1	16,0	3,1	4,1	16,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Aviation civile

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	7 394	2 329	1 837	1 069	12 629
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	272 269 262	70 065 636	42 320 806	30 097 695	414 753 399

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	28 260 437	1 559	19 398 740	277 881	19 676 621	47 937 057
% (dépenses/MS totale)	6,8	0,0	4,7	0,1	4,7	11,6
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	28 782 025	14 016	15 388 815	2 290 770	17 679 585	46 461 610
% (dépenses/MS totale)	6,9	0,0	3,7	0,6	4,3	11,2
Congé de formation						
dépenses	0	0	240 152	0	240 152	240 152
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	28 782 025	14 016	15 628 967	2 290 770	17 919 737	46 701 762
% (dépenses/MS totale)	6,9	0,0	3,8	0,6	4,3	11,3
Total général						
dépenses	57 042 461	15 575	35 027 707	2 568 651	37 596 358	94 638 819
% (dépenses/MS totale)	13,8	0,0	8,4	0,6	9,1	22,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉQUIPEMENT, TRANSPORTS, AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE, TOURISME ET MER

ÉQUIPEMENT, AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET MER

Il a été retiré des effectifs en fonction, les effectifs (budgétaires) des agents en fonction à l'Écologie et au Tourisme.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	680	1 12 574	15 040	23 368	9	1 334	3	9	15 052	24 711	15 732	137 285
	Femme	294	49 196	7 371	11 018	8	390	3	9	7 382	11 417	7 676	60 613
	Total	974	161 770	22 411	34 386	17	1 724	6	18	22 434	36 128	23 408	197 898
Cat B	Homme	1 364	104 683	38 971	54 596	7	576	2	6	38 980	55 178	40 344	159 861
	Femme	611	45 293	19 381	24 928	15	2 248	4	12	19 400	27 188	20 011	72 481
	Total	1 975	149 976	58 352	79 524	22	2 824	6	18	58 380	82 366	60 355	232 342
Cat C	Homme	1 319	23 171	76 895	105 810	5	454	2	6	76 902	106 270	78 221	129 441
	Femme	207	2 827	37 814	37 991	12	1 303	2	10	37 828	39 304	38 035	42 131
	Total	1 526	25 998	114 709	143 801	17	1 757	4	16	114 730	145 574	116 256	171 572
Ouvriers d'État	Homme	186	1 675	12 030	20 479	0	0	1	3	12 031	20 482	12 217	22 157
	Femme	12	107	819	379	0	0	0	0	819	379	831	486
	Total	198	1 782	12 849	20 858	0	0	1	3	12 850	20 861	13 048	22 643
Ensemble	Homme	3 549	242 103	142 936	204 253	21	2 364	8	24	142 965	206 641	146 514	448 744
	Femme	1 124	97 423	65 385	74 316	35	3 941	9	31	65 429	78 287	66 553	175 710
	Total	4 673	339 526	208 321	278 569	56	6 305	17	55	208 394	284 928	213 067	624 454

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Équipement, transports, aménagement du territoire et mer

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme Femme Total	15 040 7 371 22 411	15 720 7 665 23 385	349 130 479	5 474 1 831 7 305	331 164 495	6 154 2 125 8 279
Cat B	Homme Femme Total	38971 19381 58 352	40 335 19 992 60 327	240 89 329	13 700 4 887 18 587	1 124 524 1 648	15 064 5 500 20 564
Cat C	Homme Femme Total	76 895 37 814 114 709	78 214 38 021 116 235	4 7 11	30 539 11 108 41 647	1 315 200 1 515	31 858 11 315 43 173
Ouvriers d'État	Homme Femme Total	12 030 819 12 849	12 216 831 13 047	0 0 0	6 301 125 6 426	186 12 198	6 487 137 6 624
Ensemble	Homme Femme Total	142 936 65 385 208 321	146 485 66 509 212 994	593 226 819	56 014 17 951 73 965	2 956 900 3 856	59 563 19 077 78 640

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Équipement, transports, aménagement du territoire et mer

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	14 956	23 084	84	284	9	1 334	3	9	680	112 574
	Femme	7 315	10 799	56	219	8	390	3	9	294	49 196
	Total	22 271	33 883	140	503	17	1 724	6	18	974	161 770
Cat B	Homme	36 753	51 173	2 218	3 423	7	576	2	6	1 364	104 683
	Femme	17 840	22 776	1 541	2 152	15	2 248	4	12	611	45 293
	Total	54 593	73 949	3 759	5 575	22	2 824	6	18	1 975	149 976
Cat C	Homme	63 959	90 788	12 936	15 022	5	454	2	6	1 319	23 171
	Femme	30 130	30 293	7 684	7 698	12	1 303	2	10	207	2 827
	Total	94 089	121 081	20 620	22 720	17	1 757	4	16	1 526	25 998
Ouvriers d'État	Homme	11 657	19 945	373	534	0	0	1	3	186	1 675
	Femme	789	365	30	14	0	0	0	0	12	107
	Total	12 446	20 310	403	548	0	0	1	3	198	1 782
Ensemble	Homme	127 325	184 990	15 611	19 263	21	2 364	8	24	3 549	242 103
	Femme	56 074	64 233	9 311	10 083	35	3 941	9	31	1 124	97 423
	Total	183 399	249 223	24 922	29 346	56	6 305	17	55	4 673	339 526

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Équipement, transports, aménagement du territoire et mer

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	418	2 454	4 629	2 165	2 298	167	552	4 442	6 014	5 310	8 706	14 956	23 084
	Femme	354	1 006	1 568	998	903	153	376	2 497	3 237	2 306	3 779	7 314	10 799
	Total	772	3 460	6 197	3 163	3 201	320	928	6 939	9 251	7 616	12 485	22 270	33 883
Cat B	Homme	1 014	2 197	3 242	7 194	8 601	30	93	11 725	14 716	14 593	22 383	36 753	51 163
	Femme	949	1 261	1 576	3 853	3 748	105	235	6 589	8 277	5 083	7 394	17 840	22 776
	Total	1 963	3 458	4 818	11 047	12 349	135	328	18 314	22 993	19 676	29 777	54 593	73 939
Cat C	Homme	4 820	2 743	3 138	5 635	6 313	31	65	25 643	34 087	25 083	39 160	63 955	90 780
	Femme	3 581	1 535	1 212	8 654	6 821	79	123	11 020	11 992	5 261	6 490	30 130	30 293
	Total	8 401	4 278	4 350	14 289	13 134	110	188	36 663	46 079	30 344	45 650	94 085	121 073
Ouvriers d'État	Homme	226	483	871	909	1 171	1	1	6 651	11 926	3 387	5 535	11 657	19 945
	Femme	10	67	41	182	68	5	3	390	169	135	77	789	365
	Total	236	550	912	1 091	1 239	6	4	7 041	12 095	3 522	5 612	12 446	20 310
Ensemble	Homme	6 478	7 877	11 880	15 903	18 383	229	711	48 461	66 743	48 373	75 784	127 321	184 972
	Femme	4 894	3 869	4 397	13 687	11 540	342	737	20 496	23 675	12 785	17 740	56 073	64 233
	Total	11 372	11 746	16 277	29 590	29 923	571	1 448	68 957	90 418	61 158	93 524	183 394	249 205

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Équipement, transports, aménagement du territoire et mer

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	10 241	23 288	58 142	8 461	100 132
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	377 104 343	700 596 192	1 339 475 396	238 219 455	2 655 395 386

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	47 437 549	2 098 263	45 990 950	267 562	46 258 512	93 696 061
% (dépenses/MS totale)	1,8	0,1	1,7	0,0	1,7	3,5
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	35 515 637	5 312 615	50 035 488	339 452	50 374 940	85 890 576
% (dépenses/MS totale)	1,3	0,2	1,9	0,0	1,9	3,2
Congé de formation						
dépenses	0	0	913 742	0	913 742	913 742
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	8 745	0	11 015	0	11 015	19 760
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	35 524 382	5 312 615	50 960 245	339 452	51 299 697	86 824 078
% (dépenses/MS totale)	1,3	0,2	1,9	0,0	1,9	3,3
Total général						
dépenses	82 961 931	7 410 878	96 951 195	607 014	97 558 209	180 520 139
% (dépenses/MS totale)	3,1	0,3	3,7	0,0	3,7	6,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Équipement, transports, aménagement du territoire et mer

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	10 241	23 288	58 142	8 461	100 132
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	377 104 343	700 596 192	1 339 475 396	238 219 455	2 655 395 386

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales
	Total	Dont indemnités	Traitement des stagiaires	Indemnités liées à la formation	Total	
	(a)		(b)	(c)	(b) + (c)	(a) + (b) + (c)
Formation initiale						
dépenses	47 437 549	2 098 263	45 990 950	267 562	46 258 512	93 696 061
% (dépenses/MS totale)	1,8	0,1	1,7	0,0	1,7	3,5
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	35 515 637	5 312 615	50 035 488	339 452	50 374 940	85 890 576
% (dépenses/MS totale)	1,3	0,2	1,9	0,0	1,9	3,2
Congé de formation						
dépenses	0	0	913 742	0	913 742	913 742
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	8 745	0	11 015	0	11 015	19 760
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	35 524 382	5 312 615	50 960 245	339 452	51 299 697	86 824 078
% (dépenses/MS totale)	1,3	0,2	1,9	0,0	1,9	3,3
Total général						
dépenses	82 961 931	7 410 878	96 951 195	607 014	97 558 209	180 520 139
% (dépenses/MS totale)	3,1	0,3	3,7	0,0	3,7	6,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉQUIPEMENT, TRANSPORTS, AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE, TOURISME ET MER

TOURISME

Dans les effectifs en fonction, il a été pris en compte les agents de l'Équipement qui sont en fonction au Tourisme. Les effectifs (budgétaires) de ces agents ont été retirés des effectifs en fonction du ministère de l'équipement.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	0	0	48	167	0	0	0	0	48	167	48	167
	Femme	0	0	58	290	1	50	0	0	59	340	59	340
	Total	0	0	106	457	1	50	0	0	107	507	107	507
Cat B	Homme	0	0	12	50	0	0	0	0	12	50	12	50
	Femme	0	0	11	50	0	0	0	0	11	50	11	50
	Total	0	0	23	100	0	0	0	0	23	100	23	100
Cat C	Homme	0	0	25	81	0	0	0	0	25	81	25	81
	Femme	0	0	64	159	0	0	0	0	64	159	64	159
	Total	0	0	89	240	0	0	0	0	89	240	89	240
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	0	0	85	298	0	0	0	0	85	298	85	298
	Femme	0	0	133	499	1	50	0	0	134	549	134	549
	Total	0	0	218	797	1	50	0	0	219	847	219	847

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	0	48	48	0	22	0	22
Femme	0	58	58	0	42	0	42
Total	0	106	106	0	64	0	64
Cat B							
Homme	0	12	12	0	5	0	5
Femme	0	11	11	0	4	0	4
Total	0	23	23	0	9	0	9
Cat C							
Homme	0	25	25	0	25	0	25
Femme	0	64	64	0	42	0	42
Total	0	89	89	0	67	0	67
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	0	85	85	0	52	0	52
Femme	0	133	133	0	88	0	88
Total	0	218	218	0	140	0	140

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Tourisme

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	48	167	0	0	0	0	0	0	48	167
	Femme	58	290	0	0	1	50	0	0	59	340
	Total	106	457	0	0	1	50	0	0	107	507
Cat B	Homme	12	50	0	0	0	0	0	0	12	50
	Femme	11	50	0	0	0	0	0	0	11	50
	Total	23	100	0	0	0	0	0	0	23	100
Cat C	Homme	22	68	3	13	0	0	0	0	25	81
	Femme	50	113	14	46	0	0	0	0	64	159
	Total	72	181	17	59	0	0	0	0	89	240
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	82	285	3	13	0	0	0	0	85	298
	Femme	119	453	14	46	1	50	0	0	134	549
	Total	201	738	17	59	1	50	0	0	219	847

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Tourisme

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	3	7	1	5	10	12	5	49	12	74	17	20	48	167
Femme	15	38	1	6	7	11	14	140	16	90	5	5	58	290
Total	18	45	2	11	17	23	19	189	28	164	22	25	106	457
Cat B														
Homme	0	0	0	0	5	8	0	0	7	42	0	0	12	50
Femme	0	0	0	0	4	7	0	0	7	43	0	0	11	50
Total	0	0	0	0	9	15	0	0	14	85	0	0	23	100
Cat C														
Homme	4	13	0	0	8	13	0	0	8	40	2	2	22	68
Femme	6	17	0	0	17	18	0	0	12	51	15	27	50	113
Total	10	30	0	0	25	31	0	0	20	91	17	29	72	181
Ouvriers d'État														
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble														
Homme	7	20	1	5	23	33	5	49	27	156	19	22	82	285
Femme	21	55	1	6	28	36	14	140	35	184	20	32	119	453
Total	28	75	2	11	51	69	19	189	62	340	39	54	201	738

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	231	31	124	0	386

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	457	100	181	0	738
ratio	2,0	3,2	1,5	0,0	1,9
Preparation concours					
nb de jours	0	0	59	0	59
ratio	0,0	0,0	0,5	0,0	0,2
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	457	100	240	0	797
ratio	2,0	3,2	1,9	0,0	2,1
Congé de formation					
nb de jours	50	0	0	0	50
ratio	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1
Bilan professionnel					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	507	100	240	0	847
ratio	2,2	3,2	1,9	0,0	2,2

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	507	100	240	0	847
ratio	2,2	3,2	1,9	0,0	2,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	231	31	124	0	386
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	8 506 113	932 604	2 856 712	0	12 295 429

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	48 842	4 368	169 516	0	169 516	218 358
% (dépenses/MS totale)	0,4	0,0	1,4	0,0	1,4	1,8
Congé de formation						
dépenses	3 064	0	10 200	0	10 200	13 264
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	51 906	4 368	179 716	0	179 716	231 622
% (dépenses/MS totale)	0,4	0,0	1,5	0,0	1,5	1,9
Total général						
dépenses	51 906	4 368	179 716	0	179 716	231 622
% (dépenses/MS totale)	0,4	0,0	1,5	0,0	1,5	1,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

INTÉRIEUR, SÉCURITÉ INTÉRIEURE ET LIBERTÉS

Les données sur les dépenses en formation initiale sont partielles.

Année : 2005

Ministère : Intérieur, sécurité intérieure et libertés locales

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	457	16 116	10 431	19 006	2	300	0	0	10 433	19 306	10 890	35 422
	Femme	345	7 869	8 913	15 670	0	0	0	0	8 913	15 670	9 258	23 539
	Total	802	23 984	19 344	34 676	2	300	0	0	19 346	34 976	20 148	58 960
Cat B	Homme	408	46 108	19 963	43 417	7	890	3	3	19 973	44 310	20 381	90 418
	Femme	365	22 609	16 643	31 741	10	1 382	1	4	16 654	33 127	17 019	55 736
	Total	773	68 717	36 606	75 158	17	2 272	4	7	36 627	77 437	37 400	146 154
Cat C	Homme	8 614	768 021	361 614	567 385	28	3 207	0	0	361 642	570 592	370 256	1 338 613
	Femme	3 871	296 365	87 831	159 337	24	2 544	0	0	87 855	161 881	91 726	458 245
	Total	12 485	1 064 385	449 445	726 722	52	5 751	0	0	449 497	732 473	461 982	1 796 858
Ouvriers d'État	Homme	17	22	928	1 621	0	0	0	0	928	1 621	945	1 643
	Femme	0	0	210	328	0	0	0	0	210	328	210	328
	Total	17	22	1 138	1 949	0	0	0	0	1 138	1 949	1 155	1 971
Ensemble	Homme	9 496	830 266	392 936	631 429	37	4 397	3	3	392 976	635 829	402 472	1 466 095
	Femme	4 581	326 842	113 597	207 076	34	3 926	1	4	113 632	211 006	118 213	537 848
	Total	14 077	1 157 108	506 533	838 505	71	8 323	4	7	506 608	846 835	520 685	2 003 943

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Intérieur, sécurité intérieure et libertés locales

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme Femme Total	10 431 8 913 19 344	10 888 9 258 20 146	171 108 279	1 027 376 1 403	0 0 0	4 236 3 205 7 441
Cat B	Homme Femme Total	19963 16643 36 606	20 371 17 008 37 379	342 229 571	5 774 1 678 7 452	0 0 0	8 115 6 495 14 610
Cat C	Homme Femme Total	361 614 87 831 449 445	370 228 91 702 461 930	8 495 3 569 12 064	47 058 11 637 58 695	0 0 0	58 753 27 311 86 064
Ouvriers d'État	Homme Femme Total	928 210 1 138	945 210 1 155	0 0 0	0 0 0	0 0 0	228 214 442
Ensemble	Homme Femme Total	392 936 113 597 506 533	402 432 118 178 520 610	9 008 3 906 12 914	53 859 13 691 67 550	0 0 0	71 332 37 225 108 557

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	9 612	16 973	819	2 033	2	300	242	0	457	16 116
	Femme	8 071	13 653	842	2 017	0	0	0	0	345	7 869
	Total	17 683	30 626	1 661	4 050	2	300	242	0	802	23 984
Cat B	Homme	19 139	41 273	824	2 144	7	890	790	3	408	46 108
	Femme	14 668	26 828	1 975	4 913	10	1 382	992	1	365	22 609
	Total	33 807	68 101	2 799	7 057	17	2 272	1 782	4	773	68 717
Cat C	Homme	300 327	345 923	61 287	221 462	28	3 207	2 377	0	8 614	768 021
	Femme	65 494	90 985	22 337	68 352	24	2 544	2 544	0	3 871	296 365
	Total	365 821	436 908	83 624	289 814	52	5 751	4 921	0	12 485	1 064 385
Ouvriers d'Etat	Homme	834	1 362	94	259	0	0	0	0	17	22
	Femme	180	252	30	76	0	0	0	0	0	0
	Total	1 014	1 614	124	335	0	0	0	0	17	22
Ensemble	Homme	329 912	405 531	63 024	225 898	37	4 397	3 409	3	9 496	830 266
	Femme	88 413	131 718	25 184	75 358	34	3 926	3 536	1	4 581	326 842
	Total	418 325	537 249	88 208	301 256	71	8 323	6 945	4	14 077	1 157 108

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	198	372	2 689	4 349	1 138	2 518	103	621	2 796	4 237	2 688	4 877	9 612	16 973
	Femme	248	495	2 434	3 587	1 036	1 846	113	666	2 579	3 510	1 661	3 549	8 071	13 652
	Total	446	867	5 123	7 935	2 174	4 364	216	1 287	5 375	7 747	4 349	8 427	17 683	30 626
Cat B	Homme	318	690	2 110	7 035	3 322	6 204	304	2 463	2 483	5 377	13 602	19 506	22 139	41 274
	Femme	677	1 446	2 262	3 415	2 999	5 346	235	1 867	3 283	4 860	5 212	9 895	14 668	26 827
	Total	995	2 136	4 372	10 449	6 321	11 550	539	4 330	5 766	10 236	18 814	29 400	36 807	68 101
Cat C	Homme	766	1 110	2 559	1 800	22 544	31 163	524	3 083	14 581	34 694	259 354	274 073	300 328	345 923
	Femme	1 973	4 228	3 620	2 618	13 373	21 555	456	2 616	8 454	22 087	37 618	37 881	65 494	90 985
	Total	2 739	5 338	6 179	4 418	35 917	52 717	980	5 699	23 035	56 781	296 972	311 954	365 822	436 908
Ouvriers d'État	Homme	102	265	131	96	257	476	5	55	100	155	239	315	834	1 362
	Femme	7	11	28	13	54	85	3	3	29	36	59	104	180	252
	Total	109	276	159	109	311	561	8	58	129	191	298	419	1 014	1 614
Ensemble	Homme	1 384	2 437	7 489	13 279	27 261	40 361	936	6 222	19 960	44 463	275 883	298 771	332 913	405 532
	Femme	2 905	6 180	8 344	9 632	17 462	28 832	807	5 152	14 345	30 492	44 550	51 429	88 413	131 717
	Total	4 289	8 616	15 833	22 911	44 723	69 192	1 743	11 374	34 305	74 954	320 433	350 200	421 326	537 249

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	13 632	21 200	152 308	1 455	188 595

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	23 984	68 717	1 064 385	22	1 157 108
ratio	1,8	3,2	7,0	0,0	6,1

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total	
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	nb de jours	30 626	68 101	436 908	1 614	537 249
	ratio	2,2	3,2	2,9	1,1	2,8
Preparation concours	nb de jours	4 050	7 057	289 814	335	301 256
	ratio	0,3	0,3	1,9	0,2	1,6
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	34 676	75 158	726 722	1 949	838 505
	ratio	2,5	3,5	4,8	1,3	4,4
Congé de formation	nb de jours	300	2 272	5 751	0	8 323
	ratio	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel	nb de jours	0	7	0	0	7
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	34 976	77 437	732 473	1 949	846 835
	ratio	2,6	3,7	4,8	1,3	4,5

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	58 960	146 154	1 796 858	1 971	2 003 943
ratio	4,3	6,9	11,8	1,4	10,6

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Intérieur, sécurité intérieure et libertés locales

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	13 632	21 200	152 308	1 455	188 595
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	501 971 136	637 780 800	3 508 871 704	40 965 525	4 689 589 165

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	97 375 765	12 770	135 566 572	2 917 212	138 483 784	235 859 549
% (dépenses/MS totale)	2,1	0,0	2,9	0,1	3,0	5,0
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	99 032 253	697 060	134 239 777	7 879 209	142 118 986	241 151 240
% (dépenses/MS totale)	2,1	0,0	2,9	0,2	3,0	5,1
Congé de formation						
dépenses	0	0	905 831	0	905 831	905 831
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	1 379	0	1 379	1 379
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	99 032 253	697 060	135 146 987	7 879 209	143 026 196	242 058 450
% (dépenses/MS totale)	2,1	0,0	2,9	0,2	3,0	5,2
Total général						
dépenses	196 408 019	709 830	270 713 559	10 796 421	281 509 980	477 917 999
% (dépenses/MS totale)	4,2	0,0	5,8	0,2	6,0	10,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ÉDUCATION NATIONALE, ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

Les résultats présentés dans ce bilan sont des estimations, calculées à partir des données fournies par les services du ministère de l'éducation nationale.

Sources :

- bureau du SG-DAF – Bureau des études et des affaires générales
- bureau DGES C2-2,
- bureau DGES C3-3
- DEPP – sous-direction des études statistiques.
- SG-DEPP – Sous direction de la performance de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Les enseignants chercheurs, les maîtres d'internat et les surveillants d'externat, qui, par définition, ne bénéficient pas de formation continue, ont été retirés des effectifs en fonction.

Les données sur le nombre d'agents formés n'étant pas disponibles, le tableau 2 n'est pas publié.

Les données du tableau 4 ne concernent que les enseignants et les personnels d'encadrement.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale (a)		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel (b)		Congé de formation (c)		Bilan professionnel (d)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel (b) + (c) + (d)		Total formation (a) + (b) + (c) + (d)	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A												
Homme	21 101	2 372 050	281 200	755 434	1 868	170 611	20	25	283 088	926 070	304 189	3 298 120
Femme	46 647	5 308 715	426 476	1 432 250	3 407	308 459	49	46	429 932	1 740 755	476 579	7 049 470
Total	67 748	7 680 765	707 676	2 187 684	5 276	479 070	69	71	713 020	2 666 825	780 768	10 347 590
Cat B												
Homme	0	0	27 812	63 386	209	14 267	24	25	28 045	77 679	28 045	77 679
Femme	0	0	100 352	163 996	430	39 201	61	25	100 843	203 222	100 843	203 222
Total	0	0	128 164	227 382	639	53 469	85	50	128 888	280 901	128 888	280 901
Cat C												
Homme	0	0	64 244	77 377	255	21 781	27	21	64 526	99 179	64 526	99 179
Femme	0	0	141 620	147 057	519	47 722	100	64	142 239	194 843	142 239	194 843
Total	0	0	205 864	224 434	775	69 503	127	85	206 766	294 022	206 766	294 022
Ouvriers d'État												
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble												
Homme	21 101	2 372 050	373 256	896 197	2 333	206 660	71	71	375 660	1 102 928	396 761	3 474 978
Femme	46 647	5 308 715	668 448	1 743 303	4 357	395 382	210	135	673 015	2 138 820	719 662	7 447 535
Total	67 748	7 680 765	1 041 704	2 639 500	6 690	602 042	281	206	1 048 674	3 241 748	1 116 422	10 922 513

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement			Préparation aux concours			Congé de formation			Bilan professionnel			Total formation continue		
	nb stagiaires	nb jours		nb stagiaires	nb jours		nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours		nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	259 459	666 803	21 740	88 630		1 868	170 611	170 611	20	25		283 088	926 070	
	Femme	389 328	1 212 611	37 147	219 639		3 407	308 459	308 459	49	46		429 932	1 740 755	
	Total	648 788	1 879 415	58 888	308 270		5 276	479 070	479 070	69	71		713 020	2 666 825	
Cat B	Homme	22 294	43 245	5 518	20 142		209	14 267	14 267	24	25		28 045	77 679	
	Femme	79 154	125 659	21 198	38 336		430	39 201	39 201	61	25		100 843	203 222	
	Total	101 448	168 904	26 716	58 478		639	53 469	53 469	85	50		128 888	280 901	
Cat C	Homme	46 773	58 810	17 471	18 567		255	21 781	21 781	27	21		64 526	99 179	
	Femme	77 242	88 971	64 378	58 086		519	47 722	47 722	100	64		142 239	194 843	
	Total	124 015	147 781	81 849	76 653		775	69 503	69 503	127	85		206 766	294 022	
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	
	Femme	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	
	Total	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	
Ensemble	Homme	328 526	768 858	44 730	127 339		2 333	206 660	206 660	71	71		375 660	1 102 928	
	Femme	545 724	1 427 242	122 723	316 061		4 357	395 382	395 382	210	135		673 015	2 138 820	
	Total	874 251	2 196 100	167 453	443 401		6 690	602 042	602 042	281	206		1 048 674	3 241 748	

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	31 664	59 703	0	0	18 128	42 406	0	0	31 184	101 558	106 564	321 594	187 540	525 261
	Femme	41 973	79 141	0	0	28 002	75 310	0	0	61 922	246 410	182 060	678 290	313 956	1 079 151
	Total	73 637	138 844	0	0	46 130	117 715	0	0	93 106	347 967	288 624	999 884	501 496	1 604 412
Cat B	Homme	1 563	2 948	0	0	970	2 125	0	0	1 927	5 197	6 030	16 290	10 490	26 560
	Femme	2 072	3 908	0	0	1 633	3 823	0	0	4 355	12 777	11 561	34 867	19 621	55 374
	Total	3 636	6 856	0	0	2 603	5 948	0	0	6 282	17 974	17 590	51 157	30 111	81 934
Cat C	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	33 227	62 651	0	0	19 098	44 531	0	0	33 111	106 755	112 594	337 884	198 030	551 821
	Femme	44 045	83 049	0	0	29 635	79 132	0	0	66 277	259 187	193 620	713 157	333 577	1 134 525
	Total	77 273	145 700	0	0	48 732	123 663	0	0	99 388	365 941	306 214	1 051 041	531 607	1 686 346

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	823 456	121 760	174 030	0	1 119 246

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	7 680 765	0	0	0	7 680 765
ratio	9,3	0,0	0,0	0,0	6,9

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	1 879 415	168 904	147 781	0	2 196 100
ratio	2,3	1,4	0,8	0,0	2,0
Preparation concours					
nb de jours	308 270	58 478	76 653	0	443 401
ratio	0,4	0,5	0,4	0,0	0,4
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	2 187 684	227 382	224 434	0	2 639 500
ratio	2,7	1,9	1,3	0,0	2,4
Congé de formation					
nb de jours	479 070	53 469	69 503	0	602 042
ratio	0,6	0,4	0,4	0,0	0,5
Bilan professionnel					
nb de jours	71	50	85	0	206
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	2 666 825	280 901	294 022	0	3 241 748
ratio	3,2	2,3	1,7	0,0	2,9

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	10 347 590	280 901	294 022	0	10 922 513
ratio	12,6	2,3	1,7	0,0	9,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Éducation nationale, enseignement supérieur et recherche

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	823 456	121 760	174 030	0	1 119 246
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	30 322 120 288	3 663 027 840	4 009 303 140	0	37 994 451 268

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	102 011 290	78 485	1 167 476 280	464 225	1 167 940 505	1 269 951 795
% (dépenses/MS totale)	0,3	0,0	3,1	0,0	3,1	3,3
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	191 710 000	0	621 453 854	88 372 467	709 826 321	901 536 321
% (dépenses/MS totale)	0,5	0,0	1,6	0,2	1,9	2,4
Congé de formation						
dépenses	0	0	114 128 342	0	114 128 342	114 128 342
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,3
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	40 378	0	40 378	40 378
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	191 710 000	0	735 622 574	88 372 467	823 995 041	1 015 705 041
% (dépenses/MS totale)	0,5	0,0	1,9	0,2	2,2	2,7
Total général						
dépenses	293 721 290	78 485	1 903 098 854	88 836 692	1 991 935 546	2 285 656 836
% (dépenses/MS totale)	0,8	0,0	5,0	0,2	5,2	6,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

JUSTICE

Les données sur le nombre d'agents formés sont partielles, certains services n'ayant pu les fournir.

Année : 2005
Ministère : Justice

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	(a)		(b)		(c)		(d)		(b) + (c) + (d)		(a) + (b) + (c) + (d)		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	294	55 313	8 635	24 886	5	367	8	24	8 648	25 277	8 942	80 590
	Femme	786	152 664	11 914	31 259	12	1 336	5	14	11 931	32 609	12 717	185 273
	Total	1 080	207 977	20 549	56 145	17	1 703	13	38	20 579	57 886	21 659	265 863
Cat B	Homme	638	82 794	7 476	16 406	6	432	3	6	7 485	16 844	8 123	99 638
	Femme	1 477	221 879	17 346	34 769	41	2 644	25	43	17 412	37 456	18 889	259 335
	Total	2 115	304 673	24 822	51 174	47	3 076	28	49	24 897	54 299	27 012	358 972
Cat C	Homme	1 377	76 123	32 822	46 428	9	1 082	9	27	32 840	47 537	34 217	123 660
	Femme	942	16 662	20 243	34 171	12	1 336	5	14	20 260	35 521	21 202	52 183
	Total	2 319	92 785	53 065	80 599	21	2 418	14	41	53 100	83 058	55 419	175 843
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	2 309	214 230	48 933	87 719	20	1 881	20	57	48 973	89 657	51 282	303 887
	Femme	3 205	391 205	49 503	100 199	65	5 316	35	71	49 603	105 586	52 808	496 791
	Total	5 514	605 435	98 436	187 918	85	7 197	55	128	98 576	195 243	104 090	800 678

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Justice

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	294	8 635	8 929	230	5 302	21	5 553
Femme	786	11 914	12 700	713	7 151	22	7 886
Total	1 080	20 549	21 629	943	12 453	43	13 439
Cat B							
Homme	638	7 476	8 114	79	1 906	4	1 989
Femme	1 477	17 346	18 823	552	6 605	10	7 167
Total	2 115	24 822	26 937	631	8 511	14	9 156
Cat C							
Homme	1 377	32 822	34 199	62	12 827	0	12 889
Femme	942	20 243	21 185	563	10 306	4	10 873
Total	2 319	53 065	55 384	625	23 133	4	23 762
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	2 309	48 933	51 242	371	20 035	25	20 431
Femme	3 205	49 503	52 708	1 828	24 062	36	25 926
Total	5 514	98 436	103 950	2 199	44 097	61	46 357

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Justice

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	8 551	21 731	84	3 155	5	367	367	8	24	55 313
	Femme	11 713	28 105	201	3 154	12	1 336	1 336	5	14	152 664
	Total	20 264	49 836	285	6 309	17	1 703	1 703	13	38	207 977
Cat B	Homme	7 079	15 246	397	1 160	6	432	432	3	6	82 794
	Femme	16 031	31 344	1 315	3 425	41	2 644	2 644	25	43	221 879
	Total	23 110	46 589	1 712	4 585	47	3 076	3 076	28	49	304 673
Cat C	Homme	31 225	43 252	1 597	3 176	9	1 082	652	9	27	76 123
	Femme	17 950	28 990	2 293	5 182	12	1 336	1 336	5	14	16 662
	Total	49 175	72 242	3 890	8 357	21	2 418	1 988	14	41	92 785
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	46 855	80 229	2 078	7 491	20	1 881	1 451	20	57	214 230
	Femme	45 694	88 438	3 809	11 761	65	5 316	5 316	35	71	391 205
	Total	92 549	168 667	5 887	19 251	85	7 197	6 767	55	128	605 435

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Justice

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	4 391	12 839	703	1 423	849	1 549	205	638	838	1 484	1 565	3 798	8 551	21 731
Femme	5 894	16 095	1 008	1 949	1 354	2 090	259	833	1 041	2 208	2 157	4 930	11 713	28 105
Total	10 285	28 934	1 711	3 372	2 203	3 639	464	1 471	1 879	3 692	3 722	8 728	20 264	49 836
Cat B														
Homme	1 650	4 071	481	953	886	1 750	43	112	1 060	1 632	2 959	6 728	7 079	15 246
Femme	4 392	8 064	647	1 374	3 261	5 531	99	334	2 226	3 802	5 406	12 239	16 031	31 344
Total	6 042	12 135	1 128	2 327	4 147	7 281	142	445	3 286	5 434	8 365	18 967	23 110	46 589
Cat C														
Homme	17 730	23 088	956	1 867	1 273	2 504	179	471	1 145	2 596	9 942	12 726	31 225	43 252
Femme	8 744	12 262	260	750	3 652	6 449	181	639	2 038	3 214	3 075	5 676	17 950	28 990
Total	26 474	35 350	1 216	2 617	4 925	8 953	360	1 110	3 183	5 810	13 017	18 402	49 175	72 242
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble														
Homme	23 771	39 998	2 140	4 243	3 008	5 803	427	1 221	3 043	5 712	14 466	23 252	46 855	80 229
Femme	19 030	36 421	1 915	4 073	8 267	14 070	539	1 806	5 305	9 224	10 638	22 845	45 694	88 438
Total	42 801	76 419	4 055	8 316	11 275	19 873	966	3 026	8 348	14 936	25 104	46 097	92 549	168 667

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	14 414	18 395	41 597	0	74 406

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	207 977	304 673	92 785	0	605 435
ratio	14,4	16,6	2,2	0,0	8,1

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	49 836	46 589	72 242	0	168 667
ratio	3,5	2,5	1,7	0,0	2,3
Preparation concours					
nb de jours	6 309	4 585	8 357	0	19 251
ratio	0,4	0,2	0,2	0,0	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	56 145	51 174	80 599	0	187 918
ratio	3,9	2,8	1,9	0,0	2,5
Congé de formation					
nb de jours	1 703	3 076	2 418	0	7 197
ratio	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1
Bilan professionnel					
nb de jours	38	49	41	0	128
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	57 886	54 299	83 058	0	195 243
ratio	4,0	3,0	2,0	0,0	2,6

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	265 863	358 972	175 843	0	800 678
ratio	18,4	19,5	4,2	0,0	10,8

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	14 414	18 395	41 597	0	74 406
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	530 766 722	553 395 180	958 311 686	0	2 042 473 588

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total	Dont indemnités	Traitement des stagiaires	Indemnités liées à la formation	Total	
	(a)		(b)	(c)	(b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	11 722 167	2 994 188	79 531 085	6 092 592	85 623 677	97 345 844
% (dépenses/MS totale)	0,6	0,1	3,9	0,3	4,2	4,8
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	16 358 019	1 827 962	36 256 210	1 594 529	37 850 739	54 208 758
% (dépenses/MS totale)	0,8	0,1	1,8	0,1	1,9	2,7
Congé de formation						
dépenses	0	0	1 051 536	0	1 051 536	1 051 536
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	55 964	0	25 309	125	25 434	81 398
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	16 413 983	1 827 962	37 333 055	1 594 654	38 927 709	55 341 692
% (dépenses/MS totale)	0,8	0,1	1,8	0,1	1,9	2,7
Total général						
dépenses	28 136 150	4 822 150	116 864 140	7 687 246	124 551 386	152 687 536
% (dépenses/MS totale)	1,4	0,2	5,7	0,4	6,1	7,5

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

OUTRE-MER

Les résultats de l'Outre-Mer ne portent que sur le personnel d'administration centrale.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale (a)		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel (b)		Congé de formation (c)		Bilan professionnel (d)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel (b) + (c) + (d)		Total formation (a) + (b) + (c) + (d)	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	0	76	157	0	0	0	0	76	157	76	157
	Femme	0	70	140	0	0	0	0	70	140	70	140
	Total	0	146	297	0	0	0	0	146	297	146	297
Cat B	Homme	0	30	56	0	0	0	0	30	56	30	56
	Femme	0	66	122	0	0	0	0	66	122	66	122
	Total	0	96	178	0	0	0	0	96	178	96	178
Cat C	Homme	0	46	135	0	0	0	0	46	135	46	135
	Femme	0	107	292	0	0	0	0	107	292	107	292
	Total	0	153	427	0	0	0	0	153	427	153	427
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	0	152	348	0	0	0	0	152	348	152	348
	Femme	0	243	554	0	0	0	0	243	554	243	554
	Total	0	395	902	0	0	0	0	395	902	395	902

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Outre-mer

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	0	76	76	0	22	0	22
Femme	0	70	70	0	18	0	18
Total	0	146	146	0	40	0	40
Cat B							
Homme	0	30	30	0	2	0	2
Femme	0	66	66	0	18	0	18
Total	0	96	96	0	20	0	20
Cat C							
Homme	0	46	46	0	13	0	13
Femme	0	107	107	0	39	0	39
Total	0	153	153	0	52	0	52
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	0	152	152	0	37	0	37
Femme	0	243	243	0	75	0	75
Total	0	395	395	0	112	0	112

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Outre-mer

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	76	157	0	0	0	0	0	0	76	157
	Femme	70	140	0	0	0	0	0	0	70	140
	Total	146	297	0	0	0	0	0	0	146	297
Cat B	Homme	30	56	0	0	0	0	0	0	30	56
	Femme	57	106	9	16	0	0	0	0	66	122
	Total	87	162	9	16	0	0	0	0	96	178
Cat C	Homme	22	50	24	85	0	0	0	0	46	135
	Femme	62	133	45	159	0	0	0	0	107	292
	Total	84	183	69	244	0	0	0	0	153	427
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	128	263	24	85	0	0	0	0	152	348
	Femme	189	379	54	175	0	0	0	0	243	554
	Total	317	642	78	260	0	0	0	0	395	902

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Outre-mer

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	10	52	2	4	4	12	2	15	58	74	0	0	76	157
Femme	7	20	0	0	2	6	6	32	55	82	0	0	70	140
Total	17	72	2	4	6	18	8	47	113	156	0	0	146	297
Cat B														
Homme	3	9	0	0	1	2	3	20	23	25	0	0	30	56
Femme	8	23	0	0	5	10	3	20	41	53	0	0	57	106
Total	11	32	0	0	6	12	6	40	64	78	0	0	87	162
Cat C														
Homme	5	18	0	0	3	5	2	15	12	12	0	0	22	50
Femme	12	39	0	0	9	13	7	45	34	36	0	0	62	133
Total	17	57	0	0	12	18	9	60	46	48	0	0	84	183
Ouvriers d'État														
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble														
Homme	18	79	2	4	8	19	7	50	93	111	0	0	128	263
Femme	27	82	0	0	16	29	16	97	130	171	0	0	189	379
Total	45	161	2	4	24	48	23	147	223	282	0	0	317	642

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	77	44	143	0	264

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	297	162	183	0	642
ratio	3,9	3,7	1,3	0,0	2,4
Preparation concours					
nb de jours	0	16	244	0	260
ratio	0,0	0,4	1,7	0,0	1,0
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	297	178	427	0	902
ratio	3,9	4,0	3,0	0,0	3,4
Congé de formation					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	297	178	427	0	902
ratio	3,9	4,0	3,0	0,0	3,4

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	297	178	427	0	902
ratio	3,9	4,0	3,0	0,0	3,4

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	77	44	143	0	264
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	2 835 371	1 323 696	3 294 434	0	7 453 501

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	125 181	0	173 626	0	173 626	298 807
% (dépenses/MS totale)	1,7	0,0	2,3	0,0	2,3	4,0
Congé de formation						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	125 181	0	173 626	0	173 626	298 807
% (dépenses/MS totale)	1,7	0,0	2,3	0,0	2,3	4,0
Total général						
dépenses	125 181	0	173 626	0	173 626	298 807
% (dépenses/MS totale)	1,7	0,0	2,3	0,0	2,3	4,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

**SANTÉ, FAMILLE, PERSONNES HANDICAPÉES
ET COHÉSION SOCIALE**

Année : 2005

Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	(a)		(b)		(c)		(d)		(b) + (c) + (d)		(a) + (b) + (c) + (d)	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A												
Homme	78	7 746	3 955	9 358	6	397	6	17	3 967	9 772	4 045	17 518
Femme	145	16 634	6 674	17 104	6	490	4	15	6 684	17 609	6 829	34 243
Total	223	24 380	10 629	26 462	12	887	10	32	10 651	27 381	10 874	51 761
Cat B												
Homme	49	303	2 056	4 214	0	0	0	0	2 056	4 214	2 105	4 516
Femme	107	503	5 918	12 917	4	267	0	0	5 922	13 184	6 029	13 687
Total	156	806	7 974	17 131	4	267	0	0	7 978	17 398	8 134	18 204
Cat C												
Homme	0	0	1 177	2 819	0	0	0	0	1 177	2 819	1 177	2 819
Femme	0	0	5 829	11 226	6	681	3	11	5 838	11 918	5 838	11 918
Total	0	0	7 006	14 044	6	681	3	11	7 015	14 736	7 015	14 736
Ouvriers d'État												
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble												
Homme	127	8 049	7 188	16 391	6	397	6	17	7 200	16 805	7 327	24 853
Femme	252	17 137	18 421	41 247	16	1 438	7	26	18 444	42 711	18 696	59 848
Total	379	25 186	25 609	57 638	22	1 835	13	43	25 644	59 516	26 023	84 702

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)				
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total	
Cat A	Homme	78	3 955	4 033	78	1 325	0	1 403
	Femme	145	6 674	6 819	145	2 120	0	2 265
	Total	223	10 629	10 852	223	3 445	0	3 668
Cat B	Homme	49	2 056	2 105	46	736	3	785
	Femme	107	5 918	6 025	96	1 936	11	2 043
	Total	156	7 974	8 130	142	2 672	14	2 828
Cat C	Homme	0	1 177	1 177	0	551	0	551
	Femme	0	5 829	5 829	0	2 178	0	2 178
	Total	0	7 006	7 006	0	2 729	0	2 729
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	127	7 188	7 315	124	2 612	3	2 739
	Femme	252	18 421	18 673	241	6 234	11	6 486
	Total	379	25 609	25 988	365	8 846	14	9 225

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	3 907	9 173	48	185	6	397	6	17	78	7 746
	Femme	6 579	16 682	95	422	6	490	4	15	145	16 634
	Total	10 486	25 855	143	607	12	887	679	32	223	24 380
Cat B	Homme	1 971	3 782	85	432	0	0	0	0	49	303
	Femme	5 592	11 328	326	1 589	4	267	267	0	107	503
	Total	7 563	15 110	411	2 021	4	267	267	0	156	806
Cat C	Homme	1 118	2 422	59	397	0	0	0	0	0	0
	Femme	5 569	10 341	260	885	6	681	574	3	11	0
	Total	6 687	12 762	319	1 282	6	681	574	3	11	0
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	6 996	15 377	192	1 014	6	397	397	6	127	8 049
	Femme	17 740	38 351	681	2 896	16	1 438	1 123	7	252	17 137
	Total	24 736	53 728	873	3 910	22	1 835	1 520	13	379	25 186

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A														
Homme	926	1 857	476	1 075	797	1 609	45	270	640	1 797	1 023	2 565	3 907	9 173
Femme	1 601	3 863	702	1 491	1 150	2 062	93	573	1 082	3 805	1 951	4 888	6 579	16 682
Total	2 527	5 720	1 178	2 566	1 947	3 671	138	843	1 722	5 602	2 974	7 453	10 486	25 855
Cat B														
Homme	492	875	69	128	629	1 207	7	25	354	716	420	832	1 971	3 782
Femme	1 477	2 883	211	331	1 718	3 009	45	298	1 084	2 674	1 057	2 133	5 592	11 328
Total	1 969	3 758	280	459	2 347	4 216	52	323	1 438	3 390	1 477	2 965	7 563	15 110
Cat C														
Homme	279	574	27	58	528	1 104	14	92	187	392	83	201	1 118	2 422
Femme	1 676	3 489	205	271	2 402	3 819	75	360	827	1 711	384	691	5 569	10 341
Total	1 955	4 063	232	329	2 930	4 923	89	452	1 014	2 103	467	892	6 687	12 762
Ouvriers d'État														
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble														
Homme	1 697	3 306	572	1 261	1 954	3 920	66	387	1 181	2 905	1 526	3 598	6 996	15 377
Femme	4 754	10 235	1 118	2 093	5 270	8 890	213	1 231	2 993	8 190	3 392	7 712	17 740	38 351
Total	6 451	13 541	1 690	3 354	7 224	12 810	279	1 619	4 174	11 095	4 918	11 310	24 736	53 728

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	4 863	4 568	7 594	0	17 025

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	24 380	806	0	0	25 186
ratio	5,0	0,2	0,0	0,0	1,5

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	25 855	15 110	12 762	0	53 728
ratio	5,3	3,3	1,7	0,0	3,2
Preparation concours					
nb de jours	607	2 021	1 282	0	3 910
ratio	0,1	0,4	0,2	0,0	0,2
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	26 462	17 131	14 044	0	57 638
ratio	5,4	3,8	1,8	0,0	3,4
Congé de formation					
nb de jours	887	267	681	0	1 835
ratio	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1
Bilan professionnel					
nb de jours	32	0	11	0	43
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	27 381	17 398	14 736	0	59 516
ratio	5,6	3,8	1,9	0,0	3,5

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	51 761	18 204	14 736	0	84 702
ratio	10,6	4,0	1,9	0,0	5,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Santé, famille, personnes handicapées et cohésion sociale

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	4 863	4 568	7 594	0	17 025
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	179 070 249	137 423 712	174 950 572	0	491 444 533

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	2 657 140	0	3 732 502	554 235	4 286 737	6 943 877
% (dépenses/MS totale)	0,5	0,0	0,8	0,1	0,9	1,4
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	8 671 139	394 564	12 072 273	1 959 774	14 032 047	22 703 186
% (dépenses/MS totale)	1,8	0,1	2,5	0,4	2,9	4,6
Congé de formation						
dépenses	0	0	247 406	0	247 406	247 406
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	9 608	0	9 608	9 608
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	8 671 139	394 564	12 329 287	1 959 774	14 289 061	22 960 200
% (dépenses/MS totale)	1,8	0,1	2,5	0,4	2,9	4,7
Total général						
dépenses	11 328 279	394 564	16 061 789	2 514 009	18 575 798	29 904 077
% (dépenses/MS totale)	2,3	0,1	3,3	0,5	3,8	6,1

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

JEUNESSE, SPORTS ET VIE ASSOCIATIVE

Année : 2005
Ministère : Jeunesse, sports et vie associative

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale (a)		Formation continue hors bilan professionnel (b)		Congé de formation (c)		Bilan professionnel (d)		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel (b) + (c) + (d)		Total formation (a) + (b) + (c) + (d)	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A												
Homme	190	4 025	3 829	11 026	24	1 842	4	8	3 857	12 876	4 047	16 901
Femme	86	2 028	2 114	5 843	6	470	4	8	2 124	6 321	2 210	8 349
Total	276	6 053	5 943	16 869	30	2 312	8	16	5 981	19 197	6 257	25 250
Cat B												
Homme	0	0	365	1 248	5	320	0	0	370	1 568	370	1 568
Femme	0	0	747	1 943	2	310	0	0	749	2 253	749	2 253
Total	0	0	1 112	3 191	7	630	0	0	1 119	3 821	1 119	3 821
Cat C												
Homme	0	0	493	1 336	3	360	2	4	498	1 700	498	1 700
Femme	0	0	1 611	4 116	1	20	1	2	1 613	4 138	1 613	4 138
Total	0	0	2 104	5 452	4	380	3	6	2 111	5 838	2 111	5 838
Ouvriers d'État												
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble												
Homme	190	4 025	4 687	13 610	32	2 522	6	12	4 725	16 144	4 915	20 169
Femme	86	2 028	4 472	11 902	9	800	5	10	4 486	12 712	4 572	14 740
Total	276	6 053	9 159	25 512	41	3 322	11	22	9 211	28 856	9 487	34 909

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi des formations initiales	Agents n'ayant suivi des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	190	3 829	4 019	0	1 915	190	2 105
Femme	86	2 114	2 200	0	846	86	932
Total	276	5 943	6 219	0	2 760	276	3 036
Cat B							
Homme	0	365	365	0	183	0	183
Femme	0	747	747	0	299	0	299
Total	0	1 112	1 112	0	481	0	481
Cat C							
Homme	0	493	493	0	247	0	247
Femme	0	1 611	1 611	0	644	0	644
Total	0	2 104	2 104	0	891	0	891
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	190	4 687	4 877	0	2 344	190	2 534
Femme	86	4 472	4 558	0	1 789	86	1 875
Total	276	9 159	9 435	0	4 132	276	4 408

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	3 763	10 607	66	419	24	1 842	4	8	190	4 025
	Femme	2 066	5 556	48	287	6	470	4	8	86	2 028
	Total	5 829	16 163	114	706	30	2 312	8	16	276	6 053
Cat B	Homme	349	1 177	16	71	5	320	0	0	0	0
	Femme	706	1 738	41	205	2	310	0	0	0	0
	Total	1 055	2 915	57	276	7	630	0	0	0	0
Cat C	Homme	444	1 172	49	164	3	360	2	4	0	0
	Femme	1 408	2 901	203	1 215	1	20	1	2	0	0
	Total	1 852	4 073	252	1 379	4	380	3	6	0	0
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	4 556	12 956	131	654	32	2 522	6	12	190	4 025
	Femme	4 180	10 195	292	1 707	9	800	5	10	86	2 028
	Total	8 736	23 151	423	2 361	41	3 322	11	22	276	6 053

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Jeunesse, sports et vie associative

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
	Cat A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 763	10 607	3 763
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 066	5 556	2 066	5 556
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 829	16 163	5 829	16 163
Cat B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	349	1 177	349	1 177
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	706	1 738	706	1 738
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 055	2 915	1 055	2 915
Cat C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	444	1 172	444	1 172
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 408	2 901	1 408	2 901
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 852	4 073	1 852	4 073
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
d'État	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 556	12 956	4 556	12 956
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 180	10 195	4 180	10 195
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 736	23 151	8 736	23 151

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	4 383	950	2 696	0	8 029

Tableau 5-2 : Formation initiale

Formation initiale		A	B	C	Ouvriers	Total
<i>nb de jours</i>		6 053	0	0	0	6 053
<i>ratio</i>		1,4	0,0	0,0	0,0	0,8

Tableau 5-3 : Formation continue

		A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	<i>nb de jours</i>	16 163	2 915	4 073	0	23 151
	<i>ratio</i>	3,7	3,1	1,5	0,0	2,9
Préparation concours	<i>nb de jours</i>	706	276	1 379	0	2 361
	<i>ratio</i>	0,2	0,3	0,5	0,0	0,3
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	16 869	3 191	5 452	0	25 512
	<i>ratio</i>	3,8	3,4	2,0	0,0	3,2
Congé de formation	<i>nb de jours</i>	2 312	630	380	0	3 322
	<i>ratio</i>	0,5	0,7	0,1	0,0	0,4
Bilan professionnel	<i>nb de jours</i>	16	0	6	0	22
	<i>ratio</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	19 197	3 821	5 838	0	28 856
	<i>ratio</i>	4,4	4,0	2,2	0,0	3,6

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

Total général		A	B	C	Ouvriers	Total
	<i>nb de jours</i>	25 250	3 821	5 838	0	34 909
	<i>ratio</i>	5,8	4,0	2,2	0,0	4,3

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Jeunesse, sports et vie associative

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	4 383	950	2 696	0	8 029
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	161 395 209	28 579 800	62 110 448	0	252 085 457

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	440 600	18 000	901 897	0	901 897	1 342 497
% (dépenses/MS totale)	0,2	0,0	0,4	0,0	0,4	0,5
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	2 299 100	211 500	5 640 843	0	5 640 843	7 939 943
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,1	2,2	0,0	2,2	3,1
Congé de formation						
dépenses	9 780	0	612 628	0	612 628	622 408
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2
Bilan professionnel						
dépenses	14 923	0	4 880	0	4 880	19 803
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	2 323 803	211 500	6 258 351	0	6 258 351	8 582 154
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,1	2,5	0,0	2,5	3,4
Total général						
dépenses	2 764 403	229 500	7 160 248	0	7 160 248	9 924 651
% (dépenses/MS totale)	1,1	0,1	2,8	0,0	2,8	3,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

HORS FORMATION INTERMINISTÉRIELLE

(Services généraux, Plan, JO, SGDN)

Le bilan des services du Premier ministre porte sur les services généraux, le Conseil d'Analyse stratégique, les Journaux Officiels et le Secrétariat Général de la Défense Nationale. Les résultats des Journaux Officiels sont estimés à partir de données fournies par ce service.

Les résultats du Conseil Supérieur de l'Audiovisuel ne sont pas comptabilisés. En revanche, ses effectifs sont compris dans les effectifs en fonction dans les services du Premier ministre.

Les données sur le nombre d'agents formés et les thèmes de formation sont partielles, certains services n'ayant pu les fournir.

Année : 2005

Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	0	524	1 376	2	230	0	0	526	1 606	526	1 606
	Femme	0	693	1 727	0	0	1	4	694	1 731	694	1 731
	Total	0	1 217	3 103	2	230	1	4	1 220	3 337	1 220	3 337
Cat B	Homme	0	180	363	1	160	0	0	181	523	181	523
	Femme	0	361	736	1	70	0	0	362	806	362	806
	Total	0	541	1 099	2	230	0	0	543	1 329	543	1 329
Cat C	Homme	0	533	1 059	0	0	3	11	536	1 070	536	1 070
	Femme	0	692	1 618	0	0	2	8	694	1 626	694	1 626
	Total	0	1 225	2 677	0	0	5	19	1 230	2 696	1 230	2 696
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	0	1 237	2 798	3	390	3	11	1 243	3 199	1 243	3 199
	Femme	0	1 746	4 081	1	70	3	12	1 750	4 163	1 750	4 163
	Total	0	2 983	6 879	4	460	6	23	2 993	7 362	2 993	7 362

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi formations initiales	Agents n'ayant suivi formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A							
Homme	0	524	524	0	262	0	262
Femme	0	693	693	0	285	0	285
Total	0	1 217	1 217	0	547	0	547
Cat B							
Homme	0	180	180	0	76	0	76
Femme	0	361	361	0	141	0	141
Total	0	541	541	0	217	0	217
Cat C							
Homme	0	533	533	0	304	0	304
Femme	0	692	692	0	369	0	369
Total	0	1 225	1 225	0	673	0	673
Ouvriers d'État							
Homme	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble							
Homme	0	1 237	1 237	0	642	0	642
Femme	0	1 746	1 746	0	795	0	795
Total	0	2 983	2 983	0	1 437	0	1 437

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	454	1 309	70	67	2	230	230	0	0	526	1 606
	Femme	550	1 596	143	131	0	0	0	1	4	694	1 731
	Total	1 004	2 905	213	198	2	230	230	1	4	1 220	3 337
Cat B	Homme	151	312	29	51	1	160	160	0	0	181	523
	Femme	287	573	74	163	1	70	70	0	0	362	806
	Total	438	885	103	214	2	230	230	0	0	543	1 329
Cat C	Homme	484	940	49	119	0	0	0	3	11	536	1 070
	Femme	631	1 478	61	140	0	0	0	2	8	694	1 626
	Total	1 115	2 418	110	259	0	0	0	5	19	1 230	2 696
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	1 089	2 561	148	237	3	390	390	3	11	1 243	3 199
	Femme	1 468	3 647	278	434	1	70	70	3	12	1 750	4 163
	Total	2 557	6 208	426	671	4	460	460	6	23	2 993	7 362

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	30	101	19	49	126	302	79	549	161	272	35	24	450	1 297
	Femme	40	113	41	93	122	186	117	763	184	377	41	49	545	1 581
	Total	70	214	60	142	248	488	196	1 312	345	649	76	73	995	2 878
Cat B	Homme	9	23	1	1	35	56	10	81	72	115	24	36	151	312
	Femme	25	61	6	9	89	147	25	177	96	126	46	53	287	573
	Total	34	84	7	10	124	203	35	258	168	241	70	89	438	885
Cat C	Homme	25	45	1	3	80	116	7	29	33	45	170	201	316	439
	Femme	55	331	4	7	166	194	33	178	95	135	95	88	448	933
	Total	80	376	5	10	246	310	40	207	128	180	265	289	764	1 372
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	64	169	21	53	241	474	96	659	266	432	229	261	917	2 048
	Femme	120	505	51	109	377	527	175	1 118	375	638	182	190	1 280	3 087
	Total	184	674	72	162	618	1 001	271	1 777	641	1 070	411	451	2 197	5 135

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	1 271	520	1 598	0	3 389

Tableau 5-2 : Formation initiale

Formation initiale		A	B	C	Ouvriers	Total
<i>nb de jours</i>		0	0	0	0	0
<i>ratio</i>		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tableau 5-3 : Formation continue

		A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	<i>nb de jours</i>	2 905	885	2 418	0	6 208
	<i>ratio</i>	2,3	1,7	1,5	0,0	1,8
Préparation concours	<i>nb de jours</i>	198	214	259	0	671
	<i>ratio</i>	0,2	0,4	0,2	0,0	0,2
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	3 103	1 099	2 677	0	6 879
	<i>ratio</i>	2,4	2,1	1,7	0,0	2,0
Congé de formation	<i>nb de jours</i>	230	230	0	0	460
	<i>ratio</i>	0,2	0,4	0,0	0,0	0,1
Bilan professionnel	<i>nb de jours</i>	4	0	19	0	23
	<i>ratio</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	<i>nb de jours</i>	3 337	1 329	2 696	0	7 362
	<i>ratio</i>	2,6	2,6	1,7	0,0	2,2

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

Total général		A	B	C	Ouvriers	Total
	<i>nb de jours</i>	3 337	1 329	2 696	0	7 362
	<i>ratio</i>	2,6	2,6	1,7	0,0	2,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005

Ministère : Services généraux du Premier ministre - Hors formation interministérielle

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	1 271	520	1 598	0	3 389
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	46 802 033	15 643 680	36 814 724	0	99 260 437

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	1 358 258	11 304	1 392 951	0	1 392 951	2 751 209
% (dépenses/MS totale)	1,4	0,0	1,4	0,0	1,4	2,8
Congé de formation						
dépenses	0	0	81 880	0	81 880	81 880
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Bilan professionnel						
dépenses	13 766	0	3 880	0	3 880	17 646
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	1 372 024	11 304	1 478 711	0	1 478 711	2 850 735
% (dépenses/MS totale)	1,4	0,0	1,5	0,0	1,5	2,9
Total général						
dépenses	1 372 024	11 304	1 478 711	0	1 478 711	2 850 735
% (dépenses/MS totale)	1,4	0,0	1,5	0,0	1,5	2,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

FORMATION INTERMINISTÉRIELLE (IRA, ENA, DGAFP)

Ce bilan recense les données physiques et financières relatives aux actions de formation initiale organisées dans les IRA et à l'ENA, ainsi que les dépenses de formation continue interministérielle à la charge de la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.

Les indicateurs (dépenses de formation rapportés à la masse salariale, nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction) n'ont aucun sens pour la formation interministérielle et il n'y a pas de données physiques sur les agents formés et la formation continue, donc, seuls les tableaux 1 et 6-2 sont publiés dans ce bilan.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	936	118 860	0	0	0	0	0	0	0	0	936	118 860
	682	79 586	0	0	0	0	0	0	0	0	682	79 586
	1 618	198 446	0	0	0	0	0	0	0	0	1 618	198 446
Cat B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cat C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ouvriers d'État	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	936	118 860	0	0	0	0	0	0	0	0	936	118 860
	682	79 586	0	0	0	0	0	0	0	0	682	79 586
	1 618	198 446	0	0	0	0	0	0	0	0	1 618	198 446

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction					
Coût salarial annuel par agent (1)					
Masse salariale (effectifs x coût salarial)					

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale dépenses	17 948 754	0	29 568 491	2 682 686	32 251 177	50 199 931
Formation continue (hors congé de formation et bilan dépenses	4 789 452	0	0	0	0	4 789 452
Congé de formation dépenses	0	0	0	0	0	0
Bilan professionnel dépenses	0	0	0	0	0	0
Total formation continue dépenses	4 789 452	0	0	0	0	4 789 452
Total général dépenses	22 738 206	0	29 568 491	2 682 686	32 251 177	54 989 383

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

FORMATION INTERMINISTÉRIELLE

La formation interministérielle dépend des formations organisées par les différents départements ministériels. La formation interministérielle continue est plus spécifiquement organisée par trois administrations : le ministère de la Fonction publique (regroupé dans la ligne des services du Premier ministre), le réseau des délégués interministériels à la formation (DIF) dépendant du ministère de l'intérieur (financé sur des crédits du ministère de la fonction publique) et le ministère de l'économie, des finances et de l'industrie.

Concernant le ministère de la fonction publique, ces actions recouvrent :

- les activités de l'ENA, des IRA et du CEES dans le domaine de la formation continue ;
- la formation interministérielle organisée au niveau central ;
- la formation interministérielle organisée au niveau déconcentré par le réseau des DIF ;
- certaines formations interministérielles déconcentrées spécifiques (Politique de la Ville).

Les résultats sur la formation interministérielle sont de deux natures. On distingue :

- les données qui sont déjà comptées dans les ministères d'origine ou les ministères formateurs,
- les données affectées à l'interministériel qui ne sont recensées par aucun ministère.

L'ensemble de ces données figure dans ce bilan. Les résultats recensés par les ministères d'origine et les ministères formateurs font donc l'objet d'un double affichage. Ainsi, l'addition des résultats de tous les ministères et des résultats présentés dans le chapitre « Formations interministérielles » donne un chiffrage supérieur à celui affiché dans les chapitres « Tous ministères » et « Tous ministères hors Jeunesse, Éducation nationale et recherche ».

Les indicateurs (dépenses de formation rapportées à la masse salariale, nombres de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction) n'ayant aucun sens pour la formation interministérielle, seuls les tableaux 1, 3 et 6-2 sont publiés dans ce bilan.

Année : 2005
Formation interministérielle

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A												
Homme	936	118 860	7 733	49 431	0	0	0	0	7 733	49 431	8 669	168 291
Femme	682	79 586	7 095	42 663	0	0	0	0	7 095	42 663	7 777	122 249
Total	1 618	198 446	14 828	92 094	0	0	0	0	14 828	92 094	16 446	290 540
Cat B												
Homme	0	0	4 286	17 293	0	0	0	0	4 286	17 293	4 286	17 293
Femme	0	0	7 421	36 204	0	0	0	0	7 421	36 204	7 421	36 204
Total	0	0	11 707	53 497	0	0	0	0	11 707	53 497	11 707	53 497
Cat C												
Homme	0	0	2 291	9 566	0	0	0	0	2 291	9 566	2 291	9 566
Femme	0	0	6 872	26 237	0	0	0	0	6 872	26 237	6 872	26 237
Total	0	0	9 163	35 803	0	0	0	0	9 163	35 803	9 163	35 803
Ouvriers d'État												
Homme	0	0	1	4	0	0	0	0	1	4	1	4
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	4	0	0	0	0	1	4	1	4
Ensemble												
Homme	936	118 860	14 311	76 295	0	0	0	0	14 311	76 295	15 247	195 155
Femme	682	79 586	21 388	105 104	0	0	0	0	21 388	105 104	22 070	184 690
Total	1 618	198 446	35 699	181 398	0	0	0	0	35 699	181 398	37 317	379 845

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Formation interministérielle

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	5 717	20 190	2 016	29 241	0	0	0	0	7 733	49 431
	Femme	5 674	26 804	1 421	15 859	0	0	0	0	7 095	42 663
	Total	11 391	46 994	3 437	45 100	0	0	0	0	14 828	92 094
Cat B	Homme	3 053	15 239	1 233	2 055	0	0	0	0	4 286	17 293
	Femme	5 173	32 926	2 248	3 278	0	0	0	0	7 421	36 204
	Total	8 226	48 164	3 481	5 333	0	0	0	0	11 707	53 497
Cat C	Homme	1 748	8 645	543	922	0	0	0	0	2 291	9 566
	Femme	5 247	22 722	1 625	3 515	0	0	0	0	6 872	26 237
	Total	6 995	31 366	2 168	4 437	0	0	0	0	9 163	35 803
Ouvriers d'État	Homme	1	4	0	0	0	0	0	0	1	4
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1	4	0	0	0	0	0	0	1	4
Ensemble	Homme	10 519	44 077	3 792	32 218	0	0	0	0	14 311	76 295
	Femme	16 094	82 451	5 294	22 652	0	0	0	0	21 388	105 104
	Total	26 613	126 528	9 086	54 870	0	0	0	0	35 699	181 398

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
Formation interministérielle

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction					
Coût salarial annuel par agent (1)					
Masse salariale (effectifs x coût salarial)					

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale dépenses	17 948 754	0	29 568 491	2 682 686	32 251 177	50 199 931
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel) dépenses	6 612 147	763 876	38 821 113	250 298	39 071 411	45 683 558
Congé de formation dépenses	0	0	0	0	0	0
Bilan professionnel dépenses	0	0	0	0	0	0
Total formation continue dépenses	6 612 147	763 876	38 821 113	250 298	39 071 411	45 683 558
Total général dépenses	24 560 901	763 876	68 389 605	2 932 984	71 322 589	95 883 490

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

EMPLOI ET TRAVAIL

Les données sur le nombre d'agents formés n'étant pas disponibles, le tableau 2 n'est pas publié.

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	(a)		(b)		(c)		(d)		(b) + (c) + (d)		(e) + (b) + (c) + (d)		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	25	2 340	1 940	4 427	0	0	0	0	1 940	4 427	1 965	6 767
	Femme	68	4 652	1 678	4 479	0	0	0	0	1 678	4 479	1 746	9 131
	Total	93	6 992	3 618	8 906	0	0	0	0	3 618	8 906	3 711	15 898
Cat B	Homme	189	4 851	509	2 300	0	0	0	0	509	2 300	698	7 151
	Femme	304	7 789	1 492	4 942	0	0	0	0	1 492	4 942	1 796	12 731
	Total	493	12 640	2 001	7 242	0	0	0	0	2 001	7 242	2 494	19 882
Cat C	Homme	19	434	458	1 274	0	0	0	0	458	1 274	477	1 708
	Femme	30	739	1 999	5 676	0	0	0	0	1 999	5 676	2 029	6 415
	Total	49	1 173	2 457	6 950	0	0	0	0	2 457	6 950	2 506	8 123
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	233	7 625	2 907	8 001	0	0	0	0	2 907	8 001	3 140	15 626
	Femme	402	13 180	5 169	15 097	0	0	0	0	5 169	15 097	5 571	28 277
	Total	635	20 805	8 076	23 098	0	0	0	0	8 076	23 098	8 711	43 903

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	1 856	4 073	84	354	0	0	0	0	25	2 340
	Femme	1 531	3 977	147	502	0	0	0	0	68	4 652
	Total	3 387	8 050	231	856	0	0	0	0	93	6 992
Cat B	Homme	479	1 541	30	759	0	0	0	0	189	4 851
	Femme	1 417	4 286	75	656	0	0	0	0	304	7 789
	Total	1 896	5 827	105	1 415	0	0	0	0	493	12 640
Cat C	Homme	336	769	122	505	0	0	0	0	19	434
	Femme	1 198	2 770	801	2 906	0	0	0	0	30	7 399
	Total	1 534	3 539	923	3 411	0	0	0	0	49	1 173
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	2 671	6 383	236	1 618	0	0	0	0	233	7 625
	Femme	4 146	11 033	1 023	4 064	0	0	0	0	402	13 180
	Total	6 817	17 416	1 259	5 682	0	0	0	0	635	20 805

Source : DGAPP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	0	877	1 263	106	270	0	0	141	396	844	2 459	1 908	4 388
	Femme	0	617	842	81	192	0	0	184	400	800	2 854	1 682	4 288
	Total	0	1 494	2 105	187	462	0	0	325	796	1 644	5 313	3 650	8 676
Cat B	Homme	0	31	34	102	364	0	0	83	212	343	1 137	559	1 747
	Femme	0	118	126	164	491	0	0	329	725	1 085	3 568	1 696	4 910
	Total	0	149	160	266	855	0	0	412	937	1 428	4 705	2 255	6 657
Cat C	Homme	0	8	9	62	193	0	0	72	130	238	511	380	843
	Femme	0	15	18	212	658	0	0	470	945	886	1 897	1 583	3 518
	Total	0	23	27	274	851	0	0	542	1 075	1 124	2 408	1 963	4 361
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	0	916	1 306	270	827	0	0	296	738	1 425	4 107	2 907	6 978
	Femme	0	750	986	457	1 341	0	0	983	2 070	2 771	8 319	4 961	12 716
	Total	0	1 666	2 292	727	2 168	0	0	1 279	2 808	4 196	12 426	7 868	19 694

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	2 887	3 393	5 090	0	11 370

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	6 992	12 640	1 173	0	20 805
ratio	2,4	3,7	0,2	0,0	1,8

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
Perfectionnement					
nb de jours	8 050	5 827	3 539	0	17 416
ratio	2,8	1,7	0,7	0,0	1,5
Preparation concours					
nb de jours	856	1 415	3 411	0	5 682
ratio	0,3	0,4	0,7	0,0	0,5
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	8 906	7 242	6 950	0	23 098
ratio	3,1	2,1	1,4	0,0	2,0
Congé de formation					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel					
nb de jours	0	0	0	0	0
ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel					
nb de jours	8 906	7 242	6 950	0	23 098
ratio	3,1	2,1	1,4	0,0	2,0

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	15 898	19 882	8 123	0	43 903
ratio	5,5	5,9	1,6	0,0	3,9

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	2 887	3 393	5 090	0	11 370
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	106 308 001	102 075 012	117 263 420	0	325 646 433

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total	Dont indemnités	Traitement des stagiaires	Indemnités liées à la formation	Total	
	(a)		(b)	(c)	(b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	1 239 410	699 501	2 745 236	1 296 577	4 041 813	5 281 223
% (dépenses/MS totale)	0,4	0,2	0,8	0,4	1,2	1,6
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	723 796	408 108	4 691 762	754 285	5 446 047	6 169 844
% (dépenses/MS totale)	0,2	0,1	1,4	0,2	1,7	1,9
Congé de formation						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	723 796	408 108	4 691 762	754 285	5 446 047	6 169 844
% (dépenses/MS totale)	0,2	0,1	1,4	0,2	1,7	1,9
Total général						
dépenses	1 963 207	1 107 609	7 436 998	2 050 862	9 487 860	11 451 067
% (dépenses/MS totale)	0,6	0,3	2,3	0,6	2,9	3,5

Source : DGAFF, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

LA POSTE

Année : 2005
La Poste

Tableau 1 : Formation initiale et continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Formation initiale		Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel		Congé de formation		Bilan professionnel		Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel		Total formation		
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	
Cat A	Homme	6 457	9 417	45 383	61 290	11	1 431	0	0	45 394	62 721	51 851	72 138
	Femme	3 768	5 340	24 604	33 406	21	1 721	0	0	24 625	35 127	28 393	40 467
	Total	10 225	14 757	69 987	94 696	32	3 152	0	0	70 019	97 848	80 244	112 605
Cat B	Homme	5 376	10 747	68 774	91 214	27	3 291	0	0	68 801	94 505	74 177	105 252
	Femme	7 592	13 007	87 012	101 300	34	3 509	0	0	87 046	104 809	94 638	117 816
	Total	12 968	23 754	155 786	192 514	61	6 800	0	0	155 847	199 314	168 815	223 068
Cat C	Homme	39	58	27 355	29 335	41	4 641	0	0	27 396	33 976	27 435	34 034
	Femme	24	24	13 831	15 565	38	6 531	0	0	13 869	22 096	13 893	22 120
	Total	63	82	41 186	44 900	79	11 172	0	0	41 265	56 072	41 328	56 154
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	11 872	20 222	141 512	181 839	79	9 363	0	0	141 591	191 202	153 463	211 424
	Femme	11 384	18 371	125 447	150 271	93	11 761	0	0	125 540	162 032	136 924	180 403
	Total	23 256	38 593	266 959	332 110	172	21 124	0	0	267 131	353 234	290 387	391 827

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
La Poste

Tableau 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.
(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	Nombre de stagiaires (1)			Nombre d'agents formés (2)			
	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Total	Agents n'ayant suivi que des formations initiales	Agents n'ayant suivi que des formations continues	Agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues	Total
Cat A	Homme Femme Total	6 457 3 768 10 225	45 383 24 604 69 987	51 840 28 372 80 212	0 0 0	0 0 0	13 551 7 205 20 756
Cat B	Homme Femme Total	5376 7592 12 968	68774 87012 155 786	74 150 94 604 168 754	0 0 0	0 0 0	26 393 33 948 60 341
Cat C	Homme Femme Total	39 24 63	27 355 13 831 41 186	27 394 13 855 41 249	0 0 0	0 0 0	16 552 7 871 24 423
Ouvriers d'Etat	Homme Femme Total	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
Ensemble	Homme Femme Total	11 872 11 384 23 256	141 512 125 447 266 959	153 384 136 831 290 215	0 0 0	0 0 0	56 496 49 024 105 520

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations.

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

Année : 2005
La Poste

Tableau 3 : Formation continue : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Perfectionnement		Préparation aux concours		Congé de formation			Bilan professionnel		Total formation continue	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb jours indemnisés	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	45 383	61 290	0	0	11	1 431	451	0	6 457	9 417
	Femme	24 604	33 406	0	0	21	1 721	543	0	3 768	5 340
	Total	69 987	94 696	0	0	32	3 152	994	0	10 225	14 757
Cat B	Homme	68 774	91 214	0	0	27	3 291	839	0	5 376	10 747
	Femme	87 012	101 300	0	0	34	3 509	788	0	7 592	13 007
	Total	155 786	192 514	0	0	61	6 800	1 627	0	12 968	23 754
Cat C	Homme	27 355	29 335	0	0	41	4 641	1 420	0	39	58
	Femme	13 831	15 565	0	0	38	6 531	2 000	0	24	24
	Total	41 186	44 900	0	0	79	11 172	3 420	0	63	82
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	141 512	181 839	0	0	79	9 363	2 710	0	11 872	20 222
	Femme	125 447	150 271	0	0	93	11 761	3 331	0	11 384	18 371
	Total	266 959	332 110	0	0	172	21 124	6 041	0	23 256	38 593

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Tableau 4 : Formation continue. Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation : nombre de stagiaires et nombre de jours

	Développement des capacités professionnelles		Formations à l'encadrement		Formations à l'informatique		Formations linguistiques		Formations techniques pour l'ensemble des ministères		Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère		Total perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction	
	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours	nb stagiaires	nb jours
Cat A	Homme	281	2 051	4 332	1 924	4 143	7	10	10 028	12 495	31 092	39 618	45 383	61 290
	Femme	204	1 584	3 356	1 186	1 974	6	8	5 798	7 825	15 826	19 728	24 604	33 405
	Total	485	3 635	7 688	3 110	6 117	13	18	15 826	20 320	46 918	59 346	69 987	94 695
Cat B	Homme	296	413	593	4 745	10 406	6	5	13 678	16 500	49 636	63 090	68 774	91 214
	Femme	383	339	365	4 298	5 084	17	16	16 833	24 217	65 142	70 889	87 012	101 300
	Total	679	752	958	9 043	15 490	23	21	30 511	40 717	114 778	133 979	155 786	192 514
Cat C	Homme	123	0	0	317	551	4	2	11 988	8 812	14 923	19 794	27 355	29 335
	Femme	62	0	0	312	439	0	0	5 945	4 416	7 512	10 614	13 831	15 566
	Total	185	0	0	629	990	4	2	17 933	13 228	22 435	30 408	41 186	44 901
Ouvriers d'État	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	Homme	700	2 464	4 925	6 986	15 100	17	17	35 694	37 807	95 651	122 502	141 512	181 839
	Femme	649	1 923	3 721	5 796	7 497	23	24	28 576	36 458	88 480	101 231	125 447	150 271
	Total	1 349	4 387	8 646	12 782	22 597	40	41	64 270	74 265	184 131	223 733	266 959	332 110

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Nombre de jours de formation rapportés aux effectifs en fonction

Tableau 5-1 : Effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction au 1er janvier	26 784	87 039	81 296	0	195 119

Tableau 5-2 : Formation initiale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Formation initiale					
nb de jours	14 757	23 754	82	0	38 593
ratio	0,6	0,3	0,0	0,0	0,2

Tableau 5-3 : Formation continue

	A	B	C	Ouvriers	Total	
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
Perfectionnement	nb de jours	94 696	192 514	44 900	0	332 110
	ratio	3,5	2,2	0,6	0,0	1,7
Preparation concours	nb de jours	0	0	0	0	0
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue hors congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	94 696	192 514	44 900	0	332 110
	ratio	3,5	2,2	0,6	0,0	1,7
Congé de formation	nb de jours	3 152	6 800	11 172	0	21 124
	ratio	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Bilan professionnel	nb de jours	0	0	0	0	0
	ratio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel						
	nb de jours	97 848	199 314	56 072	0	353 234
	ratio	3,7	2,3	0,7	0,0	1,8

Tableau 5-4 : Formation initiale et continue

	A	B	C	Ouvriers	Total
Total général					
nb de jours	112 605	223 068	56 154	0	391 827
ratio	4,2	2,6	0,7	0,0	2,0

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

Année : 2005
La Poste

Dépenses de formation

Tableau 6-1 : Masse salariale

	A	B	C	Ouvriers	Total
Effectifs en fonction	26 784	87 039	81 296	0	195 119
Coût salarial annuel par agent (1)	36 823	30 084	23 038	28 155	
Masse salariale (effectifs x coût salarial)	986 267 232	2 618 481 276	1 872 897 248	0	5 477 645 756

(1) barème DGAFP

Tableau 6-2 : Financement de la formation et rapport des dépenses sur la masse salariale totale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires		Rémunération des stagiaires			Dépenses totales (a) + (b) + (c)
	Total (a)	Dont indemnités	Traitement des stagiaires (b)	Indemnités liées à la formation (c)	Total (b) + (c)	
Formation initiale						
dépenses	5 537 915	0	5 153 801	0	5 153 801	10 691 716
% (dépenses/MS totale)	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2
Formation continue (hors congé de formation et bilan professionnel)						
dépenses	41 338 565	0	68 234 666	0	68 234 666	109 573 231
% (dépenses/MS totale)	0,8	0,0	1,2	0,0	1,2	2,0
Congé de formation						
dépenses	0	0	857 060	0	857 060	857 060
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bilan professionnel						
dépenses	0	0	0	0	0	0
% (dépenses/MS totale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total formation continue						
dépenses	41 338 565	0	69 091 726	0	69 091 726	110 430 291
% (dépenses/MS totale)	0,8	0,0	1,3	0,0	1,3	2,0
Total général						
dépenses	46 876 481	0	74 245 527	0	74 245 527	121 122 008
% (dépenses/MS totale)	0,9	0,0	1,4	0,0	1,4	2,2

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation, enquête formation.

ANNEXE

**CIRCULAIRE ET FORMULAIRE DE L'ENQUÊTE STATISTIQUE
SUR LA FORMATION DES AGENTS DE L'ÉTAT
EN 2005**

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE,

Paris, le 26 décembre 2005

Sous-direction
Secrétariat général

Bureau
des statistiques,
des études et de
l'évaluation
FP9

Dossier suivi par

Marie REY
Téléphone
01 42 75 88 91
Télécopie
01 42 75 52 24
Mél
marie.rey
@fp.pm.gouv.fr

Adresse
66, rue de Bellechasse
Paris 7^{ème}

Références
FP9/ 05-0111

Le ministre de la fonction publique, de
la réforme de l'État et de
l'aménagement du territoire

à

Mesdames et Messieurs les ministres
et secrétaires d'État
Directions chargées du personnel

Objet : Enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État en 2005.

Réf. : - Décret n° 75-205 du 26 mars 1975 relatif à la formation professionnelle des agents de l'État.
- Décret n° 81-334 du 7 avril 1981 relatif à la formation professionnelle des ouvriers affiliés au régime des pensions résultant du décret n° 65-836 du 24 septembre 1965.
- Décret n° 82-450 du 28 mai 1982 relatif au Conseil supérieur de la fonction publique de l'État.
- Décret n° 85-607 du 14 juin 1985 relatif à la formation professionnelle des agents de l'État.
- Circulaire d'enquête FP/9 n° 04-0114 du 3 décembre 2004.

Cette enquête statistique, menée par la direction générale de l'administration et de la fonction publique, permet de dresser un état des lieux de la formation dans les ministères. Ce bilan est présenté à la commission formation du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État. Les principaux résultats sont par ailleurs publiés dans le rapport « la fonction publique, faits et chiffres », ainsi que dans la collection « RésulStats ». Vous venez de recevoir pour validation les résultats 2004.

En 2005, l'enquête est identique à 2004. Dans l'instruction d'enquête ci-jointe, vous trouverez :

- l'ensemble des tableaux statistiques (questionnaire d'enquête),
- la méthodologie adoptée dans l'enquête,
- en annexe 1 des exemples de calcul,
- en annexe 2 la nomenclature des actions de formation,
- en annexe 3 la nomenclature des thèmes de formation.

Pour vous faciliter l'exercice, certains calculs automatiques sont intégrés dans le questionnaire informatique. Il sera envoyé au correspondant désigné pour suivre ce dossier par la messagerie électronique, accompagné d'une notice explicative.

En cas de difficultés pour répondre à cette enquête, vous pouvez prendre contact avec Marie REY (tél. : 01.42.75.88.91) du bureau des statistiques, des études et de l'évaluation (FP/9).

Vous voudrez bien transmettre les questionnaires dûment remplis avant le **13 mars 2006, sur papier et par messagerie** à l'adresse suivante :

Direction générale de l'administration et de la fonction publique
Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation - FP/9 -
à l'attention de Marie REY
66, rue de Bellechasse
PARIS - 7ème
marie.rey@fp.pm.gouv.fr

Pour le ministre et par délégation,
Le directeur général de l'administration
et de la fonction publique

Paul PENY

**MÉTHODOLOGIE
DE L'ENQUÊTE STATISTIQUE SUR
LA FORMATION PROFESSIONNELLE
DES AGENTS DE L'ÉTAT
EN 2005**

SOMMAIRE

	pages
I. Présentation générale de l'enquête	4
1. Objectif de l'enquête	4
2. Champ de l'enquête et catégories d'agent	4
3. Nomenclature des types d'action	4
4. Nomenclature des thèmes des actions de formation	5
II. Effectifs des agents en formation et nombre de jours de formation	5
1. Nombre de stagiaires	5
2. Nombre de jours de formation	5
3. Mode de calcul	6
4. Nombre d'agents formés	6
III. Dépenses de formation	6
1. Dépenses hors rémunération des stagiaires	7
2. Dépenses de rémunérations des stagiaires	7
3. Modes de calcul des barèmes de rémunération	9
IV. Indicateurs de formation	9
1. Nombre de jours de formation par agent en fonction	9
2. Nombre d'agents formés rapporté aux effectifs en fonction	9
3. Dépenses de formation rapportées à la masse salariale	9
ANNEXES	10
Annexe 1 : Exemples de calcul d'effectifs et de nombre de jours selon les types de formation	11
Annexe 2 : Nomenclature des actions de formation	15
Annexe 3 : Nomenclature des thèmes de formation	19

MÉTHODOLOGIE

I. Présentation générale de l'enquête

I. 1. Objectif de l'enquête

Le but de l'enquête est de déterminer le nombre d'agents ayant participé à des formations, le temps passé en formation et les dépenses consenties par les ministères.

A partir de ces données, il est possible d'établir trois types de ratios :

- le nombre de jours de formation par agent en fonction,
- le nombre d'agents formés rapporté aux effectifs en fonction,
- les dépenses de formation rapportées à la masse salariale.

I. 2. Champ de l'enquête et catégories d'agent

L'enquête porte sur les agents civils de l'État, titulaires et non-titulaires. Les personnels militaires sont donc exclus de ce champ. En revanche, les magistrats sont inclus.

Pour les besoins de l'enquête, les agents sont classés selon quatre catégories :

- la catégorie A,
- la catégorie B (intégrant le niveau CII),
- la catégorie C,
- les ouvriers d'État.

Les magistrats sont dénombrés dans la catégorie A. Les agents non-titulaires sont recensés avec la catégorie d'agents titulaires à laquelle les apparentent les conditions de leur contrat.

Les personnels ouvriers appartenant à des corps de titulaires doivent être classés en catégorie C. La catégorie des ouvriers d'État ne compte donc pas d'agents titulaires.

I. 3. Nomenclature des types d'action

Cette nomenclature est présentée de façon schématique. L'annexe 2 apporte des précisions sur le contenu de chacune des rubriques.

La **formation initiale**, regroupe les actions suivies par les fonctionnaires stagiaires en première titularisation, les actions suivies par les fonctionnaires stagiaires en nouvelle titularisation, les actions suivies par les fonctionnaires après changement de corps au choix ou sur examen professionnel lorsque la formation est applicable aux lauréats des concours et les actions suivies par les agents non titulaires au cours de leur période d'essai.

Le tableau 1 bis du questionnaire permet de détailler les différents types de formation initiale. Ce tableau est destiné à aider les administrations à recenser toutes les formes de formations initiales.

On distingue, en formation continue :

- les **actions de perfectionnement** (y compris statutaire) et (ou) **d'adaptation aux (nouvelles) fonctions**,
- les **préparations aux examens, concours** ou essais,
- les **congés de formation**,
- les **bilans professionnels**.

Les décrets de référence de ces formations sont indiqués dans l'annexe 2.

Il est rappelé que les formations à l'hygiène et la sécurité ainsi que les congés pour formation syndicale ne relèvent pas des mêmes textes et n'ont pas à figurer dans cette enquête.

I. 4. Nomenclature des thèmes des actions de formation continue de perfectionnement ou d'adaptation aux fonctions

Cette nomenclature est détaillée en annexe 3. On distingue les thèmes de formation suivants :

- le **développement des capacités professionnelles**,
- la formation à l'**encadrement**,
- l'**informatique**,
- les **langues**,
- les **formations techniques pour l'ensemble des ministères**,
- les **formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère**.

II. Effectifs des agents en formation et nombre de jours de formation

II. 1. Nombre de stagiaires

Sont dénombrés les agents qui ont participé à un stage au cours de l'année, que ce stage ait commencé ou non avant le 1er janvier 2005, qu'il se soit terminé ou non avant le 31 décembre 2005. Les effectifs doivent être ventilés par catégorie hiérarchique et par sexe.

Seuls les agents qui ont suivi une action de formation pendant leur temps de travail doivent être comptés. Les agents qui sont inscrits à des formations par correspondance ne doivent donc pas être pris en compte.

Les préparations aux concours sont souvent organisées en cours hebdomadaires de quelques heures sur toute l'année. L'effectif n'est pas toujours connu pour chaque séance. Il convient d'estimer un effectif moyen.

Un agent qui participe à plusieurs stages est compté autant de fois et l'on obtient donc, pour chaque type de formation, un nombre de stagiaires.

II. 2. Nombre de jours de formation

Seul le temps de formation pris sur le temps de travail rémunéré est comptabilisé. Le calcul est effectué en jours entiers. Par convention, le nombre de jours ouvrés dans une année est évalué à 225 (45 semaines de 5 jours).

Dans la pratique, les unités de temps pertinentes varient selon les types d'action.

Pour les actions de formation hors congés de formation les règles de conversion à appliquer sont les suivantes :

- une année = 225 jours
= 45 semaines
= 12 mois
- une journée = 6 heures.

Cette convention s'applique aux écoles malgré la différence entre la durée des congés scolaires et celle des congés annuels des fonctionnaires. Pour une formation suivie dans une école et organisée en année scolaire n-n+1, on affecte 12 semaines sur l'année n et 33 semaines sur l'année n+1.

Pour les congés de formation, les conventions sont :

- une année = 12 mois
- un mois = 20 jours.

Ainsi, un congé de sept mois correspond à 140 jours (7 × 20). En revanche, un congé qui serait pris tous les lundis pendant 30 semaines serait compté pour 30 jours.

Les congés de formation peuvent être indemnisés ou non pour une partie de la période. Il convient de distinguer la durée pendant laquelle les agents sont indemnisés, de la durée pendant laquelle ils ne le sont pas. Le problème ne se pose pas pour les congés de restructuration : ils sont toujours indemnisés.

Remarque : dans le cas particuliers des formations interministérielles, les agents doivent être déclarés par leur ministère d'origine pour les effectifs, les durées et les dépenses assumées par ces administrations.

II. 3. Mode de calcul

La durée pour une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation sur le temps de service. Par exemple, à une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours est associée une durée de 30 jours-agents.

Ce calcul doit être effectué par catégorie hiérarchique et par sexe.

En pratique, on choisit une unité qui permet de mesurer la durée sans fractionnement. Cette durée est ensuite multipliée par l'effectif correspondant. Puis le résultat est converti si nécessaire en jours-agents. Il est conseillé de garder la même unité pour chaque action du même type et de ne convertir que les résultats totaux en jours-agents. Cela évite la manipulation de résultats fractionnaires. Des exemples illustrent ce mode de calcul en annexe 1.

II. 4. Nombre d'agents formés

Il convient de comptabiliser ici, non plus des stagiaires mais des agents formés. **Un agent est compté une fois même s'il a suivi plusieurs formations dans l'année.**

On dénombre donc **les agents qui ont suivi au moins une formation**. Ces informations seront à porter dans le tableau 2, où cette année, pour aider les services, la formation continue est différenciée de la formation initiale.

Contrairement au décompte des stagiaires, **les agents qui suivent des formations organisées par l'administration, hors du temps de travail, doivent être inclus dans les agents formés**. Les personnes inscrites à des formations par correspondance doivent donc être prises en compte.

III. Les dépenses de formation

III. 1. Les dépenses hors rémunération des stagiaires

Les dépenses hors rémunération des stagiaires se composent des dépenses de fonctionnement et des frais pédagogiques auxquels il convient de retrancher les recettes liées aux actions de formation.

Les dépenses de fonctionnement sont les dépenses matérielles et les dépenses de rémunérations des personnels d'ingénierie de formation.

Dans les *dépenses matérielles*, sont comptabilisés les frais d'acquisition, de location et d'entretien des équipements affectés à la formation (salles, matériels, ...). Seuls les coûts des équipements réservés **habituellement** aux activités de formation sont à prendre en compte.

Les **dépenses engendrées par les formations par correspondance sont à inclure dans ces dépenses matérielles**, bien que les agents qui suivent ces formations ne soient pas comptabilisés dans les stagiaires.

Le *personnel d'ingénierie de formation* regroupe l'ensemble des agents dont la fonction principale est la planification, la conception et la gestion des formations. Seuls les agents dont **au moins 50%** de l'activité est consacrée à la formation entrent dans ce champ.

Les personnels des services d'administration centrale, responsables de la politique générale de la formation, ne font pas partie du personnel d'ingénierie de formation. De même, les « correspondants formation » des services déconcentrés dont le rôle se borne à la transmission de documents d'offres de formation et de recueil de demandes ne sont pas à prendre en compte.

Les gestionnaires éprouvent parfois des difficultés pour évaluer les dépenses de rémunérations des personnels chargés de la gestion des formations. La DGAFP propose, dans ce cas, de calculer un

coût forfaitaire en prenant comme barème le coût moyen d'un agent en formation continue (hors congés). Ce barème est fourni en page 8 de la présente circulaire et est rappelé ci-dessous :

	A	B	C	Ouvriers d'État
Coût salarial journalier d'un agent en formation continue hors congés (en euros)	248	197	152	191
Coût annuel = coût journalier x 225	55 800	44 325	34 200	42 975

Les dépenses pédagogiques comprennent les rémunérations des intervenants pédagogiques, les indemnités de formation régies par le décret de 1956 et les frais d'inscription supportés par l'administration.

Les *intervenants pédagogiques* peuvent être internes ou externes à l'administration :

- les formateurs **internes** assurant à titre d'occupation **accessoire** une tâche d'enseignement sont rémunérés selon les règles du décret de 1956. Les *indemnités* inscrites dans ce décret font l'objet d'un décompte spécial dans l'enquête formation. Il convient d'inclure dans ce décompte les frais de mission éventuels (déplacement, hébergement, repas).
- les formateurs **internes** affectés à **temps plein** dans les établissements ou services qui gèrent la formation des agents perçoivent une rémunération composée d'un salaire brut et de diverses indemnités non régies par le décret de 1956. La rémunération de ces agents peut être calculée à partir du même barème que celui utilisé pour le personnel d'ingénierie de formation. (voir page 6)
- le coût d'un formateur **externe** est en général prévu dans le contrat passé entre l'administration et le formateur lui-même ou l'organisme qui l'emploie. Toutefois, là encore le gestionnaire d'enquête peut, s'il le souhaite, utiliser le barème DGAFP (proposé en page 6) pour évaluer le montant de la rémunération.

Il convient d'exclure des dépenses de fonctionnement les éventuelles recettes liées aux activités de formation. Ces recettes sont en général constituées des frais d'inscription versés par les stagiaires ou les administrations qui les emploient.

Le tableau 4 bis du questionnaire permet de détailler les dépenses de fonctionnement et les coûts pédagogiques. Ce tableau est destiné à faciliter la collecte des données. Cependant, les administrations ne sont pas obligées de le remplir.

III. 2. Dépenses de rémunérations des stagiaires

Les dépenses de rémunérations des stagiaires sont décomposées en deux éléments : les indemnités liées à la formation et le traitement des stagiaires.

Les indemnités liées à la formation sont les indemnités spécifiques liées au stage (indemnité de stage, de transport, de nuitée ...).

Le traitement des stagiaires correspond au traitement brut auquel s'ajoutent les indemnités diverses autres que celles liées à la formation et les charges patronales de l'Etat. Il est calculé à partir d'un barème de rémunérations actualisé chaque année par la DGAFP.

L'objectif est de calculer un rapport « dépenses de formation/masse salariale » comparable au calcul équivalent réalisé dans le secteur privé. Ceci explique les conventions adoptées : **les dépenses de formation comprennent les rémunérations brutes majorées des charges patronales ; la masse salariale ne comprend que les rémunérations brutes.** (Cf. Code du travail, livre IX).

Pour chaque action, les barèmes sont calculés à partir :

- d'indices moyens pour chacune des trois catégories A, B et C,
- de salaires moyens pour les ouvriers d'État.

Le tableau qui suit présente l'ensemble des barèmes de rémunération (en euros) des agents en formation en 2005¹.

Coût salarial (en euros)	A	B	C	Ouvriers d'État
Coût journalier : - d'un agent en formation initiale-première titularisation - d'un agent non-titulaire en période d'essai	146 ² 126 ³	116	107	138
Coût journalier : - d'un agent en formation initiale-nouvelle titularisation - d'un agent en formation initiale après changement de corps (choix, examen professionnel)	168	131	131	170
Coût journalier d'un agent en formation initiale	152 ⁴ 149 ⁵	124	116	154
Coût journalier d'un agent en formation continue (hors congés)	248	197	152	191
Coût d'un agent en congé de formation indemnisé	204	152	119	155
Coût journalier d'un agent en congé de restructuration	224	168	131	170
Coût salarial annuel moyen = Revenu brut annuel (à utiliser pour le calcul de la masse salariale)	36 823	30 084	23 038	28 155

Le traitement des stagiaires est obtenu en multipliant le nombre de jours de formation par le coût salarial journalier de la formation. Exemple : soit une action de formation initiale à laquelle participent 3 agents de catégorie A de l'éducation nationale pour une durée totale de 180 jours-agents. Le coût journalier étant de 150 €, le traitement des stagiaires s'élève à : $150 \times 180 = 27\,000$ €

¹ Le bureau des statistiques tient à la disposition des gestionnaires qui le souhaitent les barèmes de rémunération hors charges patronales de l'État.

² Coût journalier d'un agent en formation initiale-première titularisation au ministère de l'éducation nationale.

³ Coût journalier d'un agent en formation initiale-première titularisation hors ministère de l'éducation nationale.

⁴ Coût journalier d'un agent en formation initiale au ministère de l'éducation nationale.

⁵ Coût journalier d'un agent en formation initiale hors ministère de l'éducation nationale.

III. 3. Modes de calcul des barèmes de rémunération

Le calcul détaillé des barèmes de rémunération fait l'objet de plusieurs notes méthodologiques internes à la DGAFP. Elles peuvent être diffusées à la demande des gestionnaires.

IV. Indicateurs de formation

Trois indicateurs sont calculés à partir des résultats :

- le nombre de jours de formation par agent en fonction,
- le nombre d'agents formés rapporté aux effectifs en fonction,
- les dépenses de formation rapportées à la masse salariale.

IV. 1. Nombre de jours de formation par agent en fonction

Cet indicateur est calculé en rapportant le nombre de jours de formation aux effectifs en fonction. Il est établi par catégorie hiérarchique d'agent et par type d'action de formation. Il doit être exprimé avec une précision de deux décimales.

IV. 2. Nombre d'agents formés rapporté aux effectifs en fonction

Ce ratio est calculé en rapportant le nombre d'agents formés aux effectifs en fonction. Il est établi par catégorie hiérarchique :

- pour les agents n'ayant suivi que des formations initiales,
- pour les agents n'ayant suivi que des formations continues,
- pour les agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues.

Il doit être exprimé en pourcentage avec une précision de deux décimales.

IV. 3. Dépenses de formation rapportées à la masse salariale

Le ratio « dépenses de formation/masse salariale » est établi :

- d'une part pour la formation initiale,
- d'autre part pour la formation continue hors et y compris les congés de restructuration.

On distingue les dépenses hors rémunération des stagiaires et les dépenses de rémunérations des stagiaires. Le ratio doit être exprimé avec une précision de deux décimales.

Le dénominateur représente le coût salarial de l'ensemble des agents en fonction. La masse salariale est calculée en multipliant les effectifs en fonction de chaque catégorie par le coût forfaitaire annuel (fourni par la DGAFP dans les barèmes de rémunérations).

ANNEXES

ANNEXE 1

Exemples de calcul d'effectifs et de nombre de jours selon les types de formation

Exemple 1 : Action de perfectionnement

Exemple 2 : Cours de langue

Exemple 3 : Préparation à un concours recoupant 2 années civiles

Exemple 4 : Formation initiale dans une école

Exemple 5 : Stage de formation linguistique sur une année scolaire

Exemple 6 : Congé de formation

Exemple 1 : Action de perfectionnement

Une action de perfectionnement, d'une durée de 3 jours, regroupe 20 agents, 7 hommes de catégorie B, 3 femmes de catégorie B, 4 hommes de catégorie C et 6 femmes de catégorie C.

	B			C			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Effectif en formation (1)	7	3	10	4	6	10	11	9	20
Durée de l'action (en jours) (2)	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nombre de jours-agents (1)*(2)	21	9	30	12	18	30	33	27	60

Exemple 2 : Cours de langue

Un cours de langue dure 3 heures, 2 fois par semaine, pendant 10 semaines. Il regroupe 15 stagiaires de catégorie B dont 6 hommes et 9 femmes. Il dure au total $3*2*10 = 60$ heures.

	B		Total
	Homme	Femme	
Effectif en formation (1)	6	9	15
Durée de l'action (en heures) (2)	60	60	60
Nombre d'heures-agents (3)=(1)*(2)	360	540	900
Nombre de jours-agents (3)/6	60	90	150

Exemple 3 : Préparation à un concours recoupant 2 années civiles

Une action de préparation à un concours est réalisée du 15 septembre au 30 juin et comprend une période de congés scolaires (Noël et Pâques). Elle dure 34 semaines (12 semaines du 15 septembre au 31 décembre, 22 semaines du 1er janvier au 30 juin).

Elle comprend 4 séances de 1h30 par semaine, 2 pendant le temps de service, 2 hors du temps de service. La durée totale pendant le temps de service est $2 \times 1,5 \times 34 = 102$ heures.

Pour les agents qui commencent le cycle le 15 septembre 2005, la durée pendant l'année 2005 et le temps de service est de $2 \times 1,5 \times 12 = 36$ heures.

Pour les agents qui ont commencé le cycle le 15 septembre 2004, la durée pendant l'année 2005 et le temps de service est de $2 \times 1,5 \times 22 = 66$ heures.

En faisant l'hypothèse que 20 stagiaires sont entrés en formation le 15 septembre 2004 et 25 le 15 septembre 2005, on obtient le tableau suivant :

Date d'entrée dans le cycle	Durée totale de l'action (en heures)	Durée pendant l'année 2005 et le temps de service (en heures) (1)	Effectif en formation (2)	Nombre d'heures-agents (3)=(1)*(2)	Nombre de jours-agents (3)/6
15 septembre 2004	102	66	20	1 320	220
15 septembre 2005	102	36	25	900	150
Total	-	-	45	2 220	370

En conclusion, cette préparation à un concours compte, en 2005, 45 agents en formation et une durée de 370 jours-agents.

Exemple 4 : Formation initiale dans une école

Les formations initiales dans les écoles sont en général organisées en années scolaires et celles-ci s'étendent sur plusieurs années civiles.

La formation sur un an étant par convention de 45 semaines, il est demandé d'affecter 33 semaines pour le début de l'année civile jusqu'au congés scolaires d'été et 12 semaines de la fin des congés scolaires d'été à la fin de l'année civile, quelle que soit la durée effective passée en formation, c'est-à-dire indépendamment de la durée réelle des congés scolaires.

Pour une école de formation dont la scolarité débute au 1er octobre et dure deux années scolaires, le calcul sera établi selon le tableau qui suit. Pour chaque promotion d'élèves, on considère la durée réalisée pendant l'année 2005.

Scolarités	Promotion de l'année	Durée totale (en semaines)	Durée pendant l'année civile et le temps de service (en semaines) (1)	Effectif en formation (2)	Nombre de semaines-agents en 2005 (1)*(2)
Fin 2ème année	2003	90	33	20	660
Fin 1ère année, début 2ème année	2004	90	45	15	675
Début 1ère année	2005	90	12	25	300
Total	-	-	-	60	1 635

L'effectif en formation est de 60 agents et la durée de 1 635 semaines-agents soit 8 175 jours-agents ($8\,175 = 1\,635 \times 5$).

Exemple 5 : Stage de formation linguistique sur une année scolaire

La plupart des actions de perfectionnement ne durent que quelques jours sur une année civile mais parfois un stage s'étend sur 2 années civiles. Par exemple, un stage de langues de 1h30 par semaine s'étale sur 34 semaines, 12 de fin septembre à fin décembre, 22 de janvier à juin.

Ainsi 20 agents entrés en formation en 2004 et 15 en 2005, seront comptés en formation en 2005 de la façon suivante :

Date d'entrée en stage	Durée pendant l'année 2005 (en heures) (1)	Effectif en formation en 2005 (2)	Nombre d'heures-agents en 2005 (3) = (1)*(2)	Nombre de jours agents en 2005 (3)/6
2004	22*1,5=33	20	660	110
2005	12*1,5=18	15	270	45
Total	-	35	930	155

L'effectif en formation est de 35 agents et le nombre de jours-agents de 155.

Exemple 6 : Congé de formation

	Effectifs en congé en 2005	Nombre de jours indemnisés en 2005	Nombre de jours non indemnisés en 2005	Nombre de jours total en 2005
Congé du 1.10.04 au 30.06.05 indemnisé	1	120 (6 mois de 20 jours)	0	120
Congé du 1.10.05 au 30.06.06 indemnisé	1	60 (3 mois de 20 jours)	0	60
Congé du 1.10.05 au 30.06.06 non indemnisé	1	0	60 (3 mois de 20 jours)	60
Tous les lundis pendant 30 semaines en 2005 indemnisés	1	30	0	30
Congé du 1.02.04 au 30.06.04 et du 1.10.04 au 30.06.05, indemnisé du 1.02.04 au 30.06.04 et du 1.10.05 au 30.04.05	1	80 (4 mois de 20 jours)	40 (2 mois de 20 jours)	120
Congé du 1.10.04 au 30.06.05 et du 1.10.05 au 30.06.2006, indemnisé du 1.10.04 au 30.06.05 et du 1.10.05 au 31.12.2005	1	180 (9 mois de 20 jours)	0	180
Total	6	470	100	570

ANNEXE 2

Nomenclature des actions de formation

Formation initiale

Formation continue de perfectionnement (y compris statutaire) et d'adaptation

Formation de préparation aux concours, examens professionnels, essais

Congés

Bilan professionnel

FORMATION INITIALE

Définition	Références	Commentaires
« Donner aux personnes accédant à un emploi une formation professionnelle ... afin de les préparer, avant titularisation , à exercer les fonctions correspondantes ».	<p>Décret n°85-607 du 14 juin 1985 modifié, article 4, 1°.</p> <p>Décret n°75-205 du 26 mars 1975 modifié, article 2.</p> <p>Décret n°81-334 du 7 avril 1981 modifié, article 2</p> <p>Décret n°90-437 du 28 mai 1990, articles 13 et 15.</p>	<p>Sont en formation initiale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les lauréats des concours externes et internes de recrutement, quelle que soit leur origine (fonctionnaires, agents non-titulaires, ouvriers d'Etat, étudiants, ...), - les agents promus au choix ou par voie d'examen professionnel dans un nouveau corps lorsqu'ils suivent le cycle de formation applicable aux lauréats des concours, - lorsque la titularisation survient au cours d'un cycle de formation initiale, l'ensemble du cycle relève de ce type de formation, - les agents non-titulaires, au cours de leur période d'essai.

1. FORMATION CONTINUE DE PERFECTIONNEMENT ET D'ADAPTATION

Définition	Références	Commentaires
« Donner aux fonctionnaires une formation professionnelle de perfectionnement lorsque le statut particulier applicable au corps auquel ils appartiennent subordonne l'avancement de grade à l'accomplissement d'une durée minimale de formation, ou fixe une durée obligatoire de formation en cours de carrière ».	Décret n°85-607 du 14 juin 1985 modifié, article 4, 2°. Décret n°90-437 du 28 mai 1990, articles 13 et 14.	Formation continue de perfectionnement, dite « statutaire ». Elle est organisée par l'administration selon les règles prévues pour chaque cas (durée, contenu, etc.).
« Maintenir ou parfaire la qualification professionnelle des fonctionnaires et assurer leur adaptation aux nouvelles fonction qu'ils peuvent être amenés à exercer, à l'évolution des techniques ou des structures administratives ainsi qu'à l'évolution culturelle, économique et sociale ».	Décret n°85-607 du 14 juin 1985 modifié, article 4, 3°. Décret n°75-205 du 26 mars 1975 modifié, article 2. Décret n°81-334 du 7 avril 1981 modifié, article 2 Décret n°90-437 du 28 mai 1990, articles 13 et 14.	Suivent ce type de formations organisées par l'administration, les fonctionnaires titulaires et les agents désireux de se perfectionner, d'actualiser leurs connaissances, de s'adapter à leur emploi. Le fonctionnaire stagiaire ne bénéficie pas de ce type d'actions : s'il participe à une formation de cette nature, il demeure en formation initiale.

2. FORMATIONS DE PREPARATION AUX CONCOURS, EXAMENS PROFESSIONNELS, ESSAIS

Définition	Références	Commentaires
Permettre aux agents de se préparer à une promotion accessible par voie d'examen professionnel, de concours ou d'essai.	Décret n°85-607 du 14 juin 1985 modifié, titre II, articles 9 à 11. Décret n°75-205 du 26 mars 1975 modifié, titre II, articles 6 à 8. Décret n°81-334 du 7 avril 1981 modifié, titre II, articles 6 à 10	Formations dites « promotionnelles » organisées par l'administration pour permettre la promotion des agents dans le cadre d'une fonction publique de carrière. Ces formations ne doivent pas être confondues avec les formations continues d'adaptation au nouvel emploi obtenu après la promotion.

3. CONGES

Définition	Références	Commentaires
1 - Congé de formation professionnelle	Décret n°85-607 du 14 juin 1985, n°75-205 du 26 mars 1975, n°81-334 du 7 avril 1981 modifiés.	Formation personnelle de l'agent.
2 - Congé de restructuration	Décret du 19 mars 1993.	Congés spécifiques, notamment applicables à des hypothèses de reconversion professionnelle.

4. BILAN PROFESSIONNEL

Définition	Références	Commentaires
Permettre aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.	Décret n°96-1104 du 11 décembre 1996, articles 1 et 3. Décret n°96-1105 du 11 décembre 1996, article 2. Décret n°96-1103 du 11 décembre 1996, article 3. Arrêté du 7 janvier 1997 du ministre chargé de la fonction publique.	Le bénéfice d'un bilan professionnel peut être accordé afin de permettre une mobilité géographique ou fonctionnelle.

ANNEXE 3

Nomenclature des thèmes de formation

Développement des capacités professionnelles

Formation à l'encadrement

Formation à l'informatique

Formations linguistiques

Formations techniques pour l'ensemble des ministères

Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère

Les différentes actions de formation doivent être classées dans une des six rubriques. Les sous-rubriques sont indiquées seulement à titre indicatif pour aider au classement. Les différents types de formation mentionnés dans chaque rubrique ou sous-rubrique ne sont pas exhaustifs.

Certaines actions peuvent se retrouver dans plusieurs rubriques, il faut les classer selon l'objet prédominant.

1- Développement des capacités professionnelles	
Détail	Commentaires
Expression écrite Expression orale Méthodes de travail (organisation, lecture rapide, développer sa mémoire...) Communication (participation à des réunions, entretiens, téléphone...)	Développement des capacités professionnelles et apprentissage de base. A destination de tout agent, quel que soit son métier.
2- Formation à l'encadrement	
Détail	Commentaires
Gestion des ressources humaines (GPEEC, conduite d'entretien...) Management stratégique (objectifs, projets, méthodes, outils, contrôle de gestion...) Management des équipes (organiser et animer une équipe...) Communication et organisation du travail (conduite de réunion, gérer et communiquer l'information...).	A destination de toute personne qui occupe ou va occuper un poste d'encadrement.
3- Formation à l'informatique	
Détail	Commentaires
3.1- Formation utilisateur Apprentissage de word, excel, access, pagemaker...comme utilisateur Utilisation d'Internet, messagerie... 3.2- Formation informaticiens Systèmes et réseaux Langages et bases de données	L'on mettra dans cette rubrique toutes les formations à l'informatique comme outil de travail (aussi bien logiciels qu'applications sur mesure) et les formations aux métiers d'informaticien.

4- Formations linguistiques	
Détail	Commentaires
Formations écrites et orales	
5- Formations techniques pour l'ensemble des ministères	
Détail	Commentaires
<p>5.1- Formations juridiques, administratives, économiques, comptables, et commerciales Institutions et administrations Droit, sciences politiques Économie Gestion comptable et financière Comptabilité analytique Gestion du personnel Commerce, vente</p> <p>5.2- Formations à la communication et à l'information Relations avec les usagers Conception et formalisation : messages, journalisme... Techniques de l'impression et de l'édition Documentation, archivage, magasinage Secrétariat Formation (responsables de formation et formateurs internes...)</p>	<p>Cette rubrique comprend les formations aux métiers nécessaires au fonctionnement de l'ensemble des ministères. Ce sont des formations de nature interministérielle.</p> <p>Les formations sur l'environnement professionnel (juridique, économique et financier) sont à inclure dans cette rubrique.</p> <p>Il peut y avoir des formations avec utilisation de l'outil informatique, mais c'est la formation au métier qui est prépondérante (ex : documentaliste, métiers de l'édition...)</p>
6- Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	
Détail	Commentaires
Formations pédagogiques Formations médico-sociales Sécurité des biens et des personnes Formations sportives Formation aux techniques industrielles	On pourra mettre dans cette rubrique les formations aux métiers spécifiques aux différents ministères (adaptation à l'emploi, nouvelle fonction). Certaines formations peuvent être, selon le contexte, pour l'ensemble des ministères ou spécifiques. (ex : les formations pédagogiques sont spécifiques à l'Éducation nationale, mais on en retrouve dans l'ensemble des ministères pour la formation des formateurs...)



Questionnaire d'enquête 2005

*Enquête statistique relative à la
formation professionnelle
des agents de l'État*

Ministère

Direction

Service / Bureau

Coordonnées du gestionnaire d'enquête :

Nom

Adresse





e-mail

Questionnaire à retourner avant le vendredi 31 mars 2006 à
DGAFP - Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation - 66, rue de Bellechasse – 75700 PARIS
à l'attention de Marie REY

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 1 : Formation initiale et formation continue. Nombre de stagiaires et nombre de jours.

	A			B			C			Ouvriers d'Etat			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION INITIALE															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
FORMATION CONTINUE															
Perfectionnement (1) et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Préparation aux examens, concours, essais															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Total Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Congé de formation															
Effectifs															
Nombre de jours indemnisés (2)															
Nombre de jours non indemnisés (2)															
Nombre de jours total (2)															
Bilan professionnel															
Effectifs															
Nombre de jours															
Total Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
TOTAL FORMATION INITIALE ET CONTINUE															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															

(1) y compris perfectionnement statutaire.

(2) après conversion en équivalent jours ouvrables.

Les nombres de jours doivent être entiers.

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 1bis (facultatif) : Décomposition de la formation initiale. Effectifs et nombre de jours.

	A			B			C			Ouvriers d'Etat			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Fonctionnaire stagiaire première titularisation (*)															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Fonctionnaire stagiaire nouvelle titularisation (*)															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Changement de corps (choix ou examen professionnel) (*)															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Non titulaires en période d'essai (*)															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Total															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															

(*) voir intitulés précis dans la nomenclature (annexe 2).

Les nombres de jours doivent être entiers.

Ce tableau est destiné à faciliter le recueil des données, mais il n'est pas obligatoire de le remplir.

Le nombre total de stagiaires et de jours de formation doit figurer dans le tableau 2, à la rubrique "Formation initiale".

Questionnaire à adresser **avant le jeudi 30 mars 2006** à :

DGAFP-Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation-66, rue de Bellechasse Paris 7ème

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 2 : Effectifs formés. Stagiaires et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation en 2005.

(Hors congés de formation et bilans professionnels)

	A			B			C			Ouvriers d'Etat			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Nombre de stagiaires (1)															
Formation initiale															
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel															
Total															
Nombre d'agents formés (2)															
Nombre d'agents n'ayant suivi que des formations initiales															
Nombre d'agents n'ayant suivi que des formations continues															
Nombre d'agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues															
Total (3)															

(1) Un même agent est compté **autant de fois** qu'il a suivi de formations. Ce sont les données du tableau 1 (rubriques "Formation initiale" et "Total Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel").

(2) Un agent est compté **une fois** même s'il a suivi plusieurs formations.

(3) Il est possible de ne renseigner que cette ligne "total" si la répartition entre formation initiale et formation continue n'est pas connue.

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 3 : Formation continue. Perfectionnement (*) et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction par thème de formation. Nombre de stagiaires et de jours .

	A			B			C			Ouvriers d'Etat			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Développement des capacités professionnelles															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Formation à l'encadrement															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Formation à l'informatique															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Formation linguistiques															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Formations techniques pour l'ensemble des ministères															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															
Total Perfectionnement (*) et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction															
Nombre de stagiaires															
Nombre de jours															

(*) y compris perfectionnement statutaire.

Les nombres de jours doivent être entiers.

VOIR LA NOMENCLATURE DÉTAILLÉE DES THÈMES DE FORMATION EN ANNEXE 3.

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 4 : Dépenses de formation (*)

	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Congé de formation	Bilan professionnel	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel	Total général
	(a)	(b)	(c)	(d)	(b) + (c) + (d)	(a) + (b) + (c) + (d)
Dépenses hors rémunération des stagiaires (1)						
dont indemnités des formateurs rémunérés selon le décret de 1956						
Dépenses de rémunérations des stagiaires						
Traitement des stagiaires (2)						
Indemnités liées à la formation (3)						
Dépenses totales de rémunérations des stagiaires (2) + (3)						
Dépenses totales (1) + (2) + (3)						

(*) Les dépenses sont calculées en euros.

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 4 bis (facultatif) : Dépenses de formation hors rémunération des stagiaires (*)

	Formation initiale	Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel	Congé de formation	Bilan professionnel	Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel	Total général
	(a)	(b)	(c)	(d)	(b) + (c) + (d)	(a) + (b) + (c) + (d)
Dépenses de fonctionnement						
Matériel (1)						
Rémunérations des personnels d'ingénierie de formation (2)						
Dépenses pédagogiques						
Indemnités des formateurs régies selon le décret de 1956 (3)						
Autres rémunérations (4)						
Recettes (5)						
Dépenses hors rémunération des stagiaires totales (1) + (2) + (3) + (4) - (5)						

(*) Les dépenses sont calculées en euros.

Ce tableau est destiné à faciliter le recueil des données. Cependant, les administrations ne sont pas obligées de le remplir.

Les dépenses totales doivent figurer dans le tableau 4, à la ligne "dépenses hors rémunérations des stagiaires".

Les indemnités régies selon le décret de 1956 doivent également être reportées dans le tableau 4, à la ligne correspondante.

Questionnaire à adresser **avant le jeudi 30 mars 2006** à :

DGAFP-Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation-66, rue de Bellechasse Paris 7ème

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 5 : Caractéristiques du ministère

En euros

	A	B	C	Ouvriers d'Etat	Total
Effectif en fonction au 1er janvier (1)					
Coût salarial annuel par agent (2)	36823	30084	23038	28155	
Masse salariale (1) * (2)					

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 6 : Nombre de jours de formation par agent en fonction

	A	B	C	Ouvriers d'Etat	Total
Formation initiale (1)					
Formation continue Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction Préparation aux examens, concours, essais Total Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel (2)					
Congé de formation (3) Bilan professionnel (4) Total Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel (2) + (3) + (4)					
Total Formation initiale et continue (1) + (2) + (3) + (4)					

L'indicateur vaut nombre de jours de formation/effectif en fonction, pour chaque catégorie et chaque type de formation. Les nombres de jours de formation figurent au tableau 1.

Pour les congés de formation, il convient de prendre le nombre de jours total. Les effectifs en fonction sont indiqués dans le tableau 5.

Les ratios doivent être indiqués avec deux décimales.

Questionnaire à adresser **avant le jeudi 30 mars 2006** à :
DGAFP-Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation-66, rue de Bellechasse Paris 7ème

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 7 : Nombre d'agents formés rapporté aux effectifs en fonction

	A	B	C	Ouvriers d'Etat	Total
Nombre d'agents n'ayant suivi que des formations initiales					
Nombre d'agents n'ayant suivi que des formations continues					
Nombre d'agents ayant suivi des formations initiales et des formations continues					
Nombre total d'agents formés (ayant suivi au moins une formation initiale ou continue ou les deux)					

L'indicateur vaut $100 * (\text{nombre d'agent formés} / \text{effectif en fonction})$, pour chaque catégorie et type de formation.

Le nombre d'agents formés est calculé au tableau n° 2. Les effectifs en fonction sont indiqués dans le tableau n° 5.

Les ratios doivent être exprimés en pourcentage avec une précision de deux décimales.

Questionnaire à adresser *avant le jeudi 30 mars 2006* à :

DGAFP-Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation-66, rue de Bellechasse Paris 7ème

Année : 2005

Ministère :

Service :

Tableau n° 8 : Dépenses de formation rapportées à la masse salariale

	Dépenses hors rémunération des stagiaires/masse salariale (a)	Dépenses de rémunérations des stagiaires/masse salariale (b)	Dépenses totales/ masse salariale (a) + (b)
Formation initiale (1)			
Formation continue hors congé de formation et bilan professionnel (2)			
Congé de formation (3)			
Bilan professionnel (4)			
Total Formation continue y compris congé de formation et bilan professionnel (2) + (3) + (4)			
Total Formation initiale et continue (1) + (2) + (3) + (4)			

L'indicateur vaut $100 \times (\text{dépenses de formation} / \text{masse salariale})$, pour chaque type de dépenses et de formation.

La masse salariale est calculée au tableau n° 5. Les dépenses de formation sont calculées au tableau n° 4.

Les ratios doivent être exprimés en pourcentage avec une précision de deux décimales.

La formation est un moyen pour les agents de maintenir et d'améliorer leurs compétences. Avant la titularisation, elle permet d'acquérir les savoir-faire nécessaires à la prise de poste ; en cours de carrière, l'agent se forme pour mettre à jour ses connaissances et envisager sa mobilité. Enfin, il peut également suivre des formations de préparation aux concours, pour faciliter sa promotion professionnelle par voie interne.

Pour suivre ces aspects, la DGAFP réalise chaque année une enquête statistique sur la formation initiale et continue des agents de l'État auprès des directions de personnel des ministères.

Le présent "RésulStats" fournit les résultats de cette enquête pour l'année 2005.

Détaillés ministère par ministère, ils décrivent plus précisément les actions de formation organisées par chacun d'entre eux. Le nombre de stagiaires et de jours de formation est donné par catégorie hiérarchique et par sexe selon le type et les thèmes de formation. Les dépenses sont également détaillées par nature.

Directeur de la publication : **Paul Peny** • Rédacteur en chef : **Christine Gonzalez-Demichel**
Réalisation : Arlette Raobeharilala

ISBN : 978-2-11-095923-1 • ISSN : 1637-6641

RésulStats n° 20

Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation
32, rue de Babylone - 75700 Paris - SP 07
Secrétariat : 01 42 75 79 36
Téléco : 01 42 75 52 24

 **Rapport d'activité ministériel**
Ce document, qui constitue le volume III du « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique », présente l'activité de la direction générale liée aux projets dont elle a la charge ainsi que les moyens humains, financiers et logistiques mis en œuvre.

 **Fonction publique : faits et chiffres**
La collection « Faits et chiffres », véritable référence d'analyses sur la fonction publique, correspond au volume I du « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique », dont sont extraits des « chiffres-clefs ». Ce bilan permet de comprendre les évolutions de l'emploi dans la fonction publique année après année et constitue à ce titre un document indispensable pour les décideurs, les parlementaires, les responsables syndicaux, les gestionnaires... mais aussi pour tous ceux qui s'intéressent à la fonction publique.

 **Emploi public**
Cette collection inclut notamment le volume II du « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique », qui traite de tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines. Elle publie également tout ce qui concerne les démarches « métiers » (dont le Rime), le dialogue de gestion, les systèmes d'information...

 **Ressources humaines**
Cette collection rassemble les informations concernant le recrutement, la carrière, la formation, la rémunération et la gestion des agents de la fonction publique. Outre des études et des rapports, elle inclut des « fiches pratiques » pédagogiques à l'intention du grand public, diffusées en particulier à l'occasion de salons.

 **Statistiques**
La collection « Statistiques » est déclinée en deux publications distinctes. « Points Stat », outil apprécié des décideurs et des gestionnaires, dégage les idées forces en quelques pages. « RésulStats » présente, pour qui recherche une information plus détaillée, les études complètes. Elle convient particulièrement aux chercheurs et aux statisticiens.

 **Perspectives**
Présidé par une personnalité indépendante, le Comité de la recherche et de la prospective (CRP) de la DGAFP conduit des recherches sur l'évolution de la fonction publique. Il organise des rencontres avec des experts et commande, à des chercheurs, des études dont les principales sont publiées dans cette collection.

 **Point Phare**
Cette collection apporte un éclairage approfondi sur un thème ou un chantier, chiffres et références à l'appui.

 **IntraDoc**
Cette collection, à usage interne, réunit tous les documents de travail de la DGAFP utilisés dans le cadre de réunions interservices, séminaires, journées d'étude...