



STATS
RAPIDES

Septembre 2021

Les recrutements de fonctionnaires de l'État en 2019

En 2019, 54 698 postes ont été ouverts au recrutement dans les corps de fonctionnaires de l'État. Les recrutements externes constituent les trois quarts des postes offerts, les recrutements internes le quart restant. Le nombre de postes ouverts diminue de 14 % en 2019 (-8 800 postes entre 2018 et 2019). Cette diminution importante est principalement liée à la fin progressive du dispositif Sauvadet et des concours réservés.

En 2019, près de 747 000 inscriptions ont été enregistrées pour l'ensemble des recrutements, dont 570 000 pour les recrutements externes (en augmentation de 5 % par rapport à 2018).

Seulement 47 % des personnes inscrites à un recrutement se sont présentées aux premières épreuves. La proportion de candidats présents à la première épreuve est plus faible pour les recrutements externes (40 % contre 51 % pour les recrutements internes).

La sélectivité des recrutements dans la fonction publique de l'État s'élève en 2019 à 6,6 présents pour 1 admis sur la liste principale. Elle est plus faible pour les recrutements externes (6,2) que les recrutements internes (7,8). En 2019, elle baisse pour toutes les voies d'accès, sauf les « 3^{es} concours » et les concours réservés restants.

La quasi-totalité des postes offerts aux recrutements externes sont pourvus (91 %). Pour les recrutements internes, seuls 79 % des postes offerts sont pourvus, mais en très forte hausse par rapport à 2018 (58 %). Cette hausse s'explique par la disparition progressive, à partir de 2019, des concours réservés, dont le taux de recrutement était très faible (aux alentours de 20 %).

Plus d'un quart (26 %) des recrutés aux concours externes ou uniques ont un niveau d'études supérieur à celui exigé lors de l'inscription. Pour les concours de catégorie C ne nécessitant aucun diplôme, 40 % des recrutés sont diplômés du supérieur. Pour les concours exigeant un niveau Bac +2, deux recrutés sur cinq possèdent un diplôme de niveau Bac +5 ou un doctorat.

En 2019, 62 % des recrutés sont des femmes. La proportion de femmes recrutées augmente de 3 points entre 2018 et 2019. Cette augmentation s'explique notamment par la diminution importante du nombre de recrutés aux concours de gardiens de la paix, majoritairement masculins.

Près de la moitié des recrutés travaillaient déjà dans la fonction publique de l'État au moment de l'inscription au concours. Parmi les recrutements externes, 12,5 % d'entre eux avaient déjà le statut de fonctionnaire et 16 % étaient contractuels.

Les recrutements externes se font par concours externes, concours uniques, 3^e concours, mais aussi sans concours ou dans le cadre du Pacte¹. Les recrutements internes, réservés aux agents de la fonction publique, regroupent les concours internes et réservés².

Le nombre de postes offerts au recrutement diminue fortement en 2019

En 2019, la fonction publique de l'État a ouvert 54 698 postes au recrutement (Figure 1). Les recrutements externes constituent les trois quarts des postes offerts, les recrutements internes le quart restant.

Parmi les recrutements externes, le concours externe constitue à lui seul 87 % des postes offerts en 2019. Les postes ouverts aux recrutements hors concours (sans concours et PACTE) restent très marginaux et représentent en 2019 moins de 1% des postes offerts. Parmi les recrutements internes, le concours interne représente 98 % des postes offerts et les concours réservés résiduels 2%.

Les postes de catégorie A (hors A+) représentent 59 % des postes ouverts aux recrutements dans les corps de fonctionnaires, 22 % pour ceux de la catégorie B, 10 % pour ceux de la catégorie C et 10 % pour ceux de la catégorie A+ (Figure 2). La répartition entre recrutements interne et externe diffère sensiblement selon les catégories : les recrutements externes offrent davantage de postes pour la catégorie A (65%), tandis que les recrutements internes

en offrent davantage dans la catégorie B (39%). La répartition entre interne et externe est très proche pour les A+ et C.

Le nombre de postes ouverts au recrutement a diminué de 14 % entre 2018 et 2019, soit une baisse de 8 800 postes. Le nombre de postes diminue de 3 % pour les recrutements externes, soit une baisse de 1 300 postes entre 2018 et 2019. Mais c'est au niveau des recrutements internes que la baisse est la plus marquée, la disparition des concours réservés (-8 000 postes) étant très loin d'être compensée par la hausse des concours internes (+800 postes). Le nombre de postes offerts au recrutement hors concours est en baisse (-300 postes, soit une baisse de 38 %).

Le nombre de poste offerts a fortement progressé entre les points bas de 2011 et de 2016 (Figure 3). Alors que, depuis 2016, la baisse du nombre de postes offerts au recrutement externe compensait la hausse de ceux proposés au recrutement interne, la fin progressive du dispositif Sauvadet à partir de 2019 engendre une forte baisse globale.

Le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation offre à lui seul 66 % des postes ouverts au recrutement dans les corps de la fonction publique de l'État (Figure 4). Le deuxième plus grand recruteur, le ministère de l'Intérieur, de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales et des Outre-Mer ne rassemble que 8 % des postes ouverts en 2019.

Figure 1 : Bilan des recrutements de fonctionnaires de l'État selon la voie en 2019

| Voie | Postes offerts | | Inscrits | | Présents | | | | Admis sur liste principale | | Recrutés | | | Sélectivité | |
|--|----------------|--------------------|----------|--------------------|----------|-------------|--------------------|-----------------|----------------------------|--------------------|----------|--------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Dont Femmes | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre de présents pour 1 admis | Évolution annuelle ⁽¹⁾ |
| Recrutements externes | 40 540 | -3 % | 570 339 | 5 % | 230 795 | 139 007 | -15 % | 60,2 % | 37 357 | -9 % | 37 087 | -5 % | 63 % | 6,2 | -0,4 |
| dont sur concours ou sur titre | 40 032 | -2 % | 563 172 | 9 % | 226 562 | 136 269 | -12 % | 60,1 % | 36 848 | -8 % | 36 578 | -4 % | 63 % | 6,1 | -0,3 |
| Concours externe | 35 410 | -4 % | 517 767 | 10 % | 198 285 | 123 142 | -13 % | 62,1 % | 32 574 | -9 % | 32 316 | -6 % | 64 % | 6,1 | -0,3 |
| Concours unique | 3 274 | 11 % | 22 406 | -9 % | 22 091 | 8 727 | -3 % | 39,5 % | 3 062 | 9 % | 3 070 | 10 % | 43 % | 7,2 | -0,9 |
| 3 ^e concours | 1 348 | 6 % | 22 999 | 9 % | 6 186 | 4 401 | 4 % | 71,1 % | 1 212 | 0 % | 1 192 | 12 % | 72 % | 5,1 | 0,2 |
| dont hors concours | 508 | -38 % | 7 167 | -71 % | 4 233 | 2 738 | -73 % | 64,7 % | 509 | -61 % | 509 | -33 % | 57 % | 8,3 | -3,7 |
| Sans concours | 173 | -62 % | 6 803 | -72 % | 3 888 | 2 512 | -75 % | 64,6 % | 349 | -70 % | 349 | -43 % | 50 % | - | - |
| PACTE | 335 | -8 % | 364 | 42 % | 345 | 226 | 35 % | 65,5 % | 160 | 10 % | 160 | 10 % | 71 % | - | - |
| Recrutements internes ou réservés | 14 158 | -35 % | 177 011 | 13 % | 89 577 | 57 914 | -6 % | 64,7 % | 11 413 | -14 % | 11 124 | -11 % | 62 % | 7,8 | 0,7 |
| Concours interne | 13 908 | 6 % | 176 735 | 19 % | 89 303 | 57 742 | -3 % | 64,7 % | 11 280 | 0 % | 10 992 | 2 % | 62 % | 7,9 | -0,2 |
| Concours réservé | 250 | -97 % | 276 | -96 % | 274 | 172 | -92 % | 62,8 % | 133 | -93 % | 132 | -93 % | 67 % | 2,1 | 0,3 |
| Ensemble | 54 698 | -14 % | 747 350 | 7 % | 320 372 | 196 921 | -13 % | 61,5 % | 48 769 | -10 % | 48 210 | -6 % | 62 % | 6,6 | -0,2 |

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Évolution annuelle = (nombre présents/admis) en 2019 - (nombre présents/admis) en 2018.

1. Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État (Pacte) permettant à un jeune peu ou pas diplômé ou à un chômeur de longue durée d'accéder à une qualification puis à un emploi de catégorie C dans la fonction publique.

2. Concours réservés aux agents contractuels, au titre de la résorption de l'emploi précaire.

Le nombre de postes offerts au ministère de l'Éducation nationale a augmenté de 1 600 postes entre 2018 et 2019 (+2 200 pour les recrutements externes et -600 pour les recrutements internes). *A contrario*, le nombre de postes régresse de 2 500 postes au ministère de l'Intérieur (-800 pour les recrutements externes, -1 700 pour les internes), avec le non-renouvellement de la seconde session des recrutements externe et interne de gardiens de la paix (1 200 postes offerts pour chaque voie en 2018 qui n'ont pas été reconduits).

Les ministères calibrent différemment le nombre de postes ouverts entre recrutements externes et internes. Les ministères de l'Éducation nationale et de la Justice offrent moins d'un quart des postes offerts aux concours internes ou réservés. À l'inverse, les ministères sociaux et le ministère de la Transition écologique et solidaire allouent plus des deux tiers de leurs postes aux recrutements internes.

Figure 2 : Bilan des recrutements de fonctionnaires de l'État selon la catégorie hiérarchique du recrutement en 2019

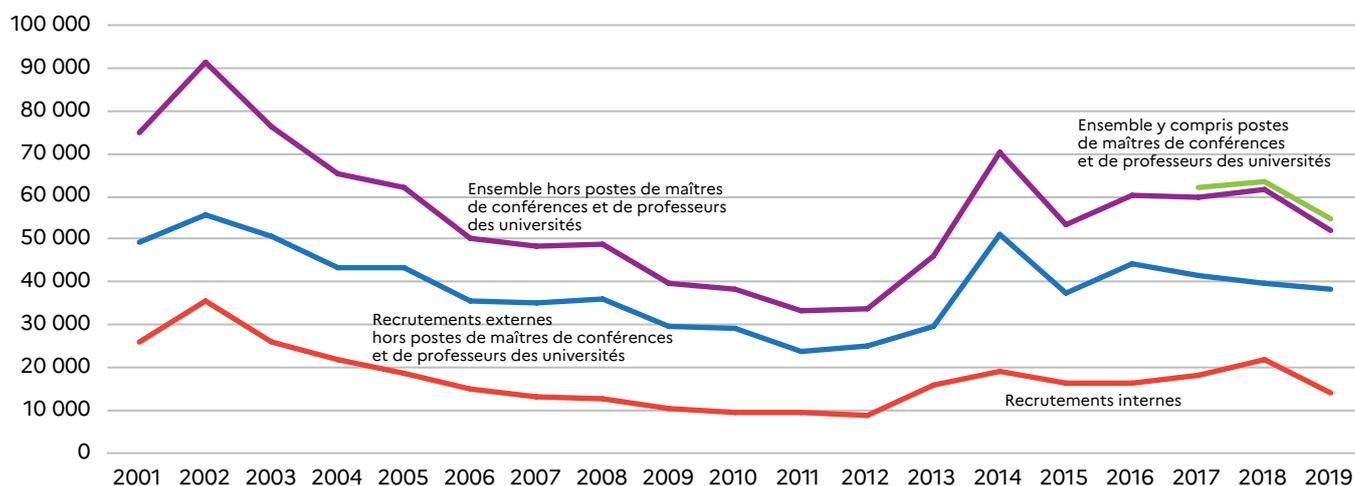
| | Postes offerts | | Inscrits | | Présents | | | Admis sur liste principale | | Recrutés | | | Sélectivité | |
|--|----------------|--------------------|----------|--------------------|----------|--------------------|-----------------|----------------------------|--------------------|----------|--------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre de présents pour 1 admis | Évolution annuelle ⁽²⁾ |
| Ensemble | 54 698 | -13,6% | 747 350 | 7,0% | 320 372 | -12,9% | 61,5% | 48 769 | -10,6% | 48 210 | -6,6% | 62,5% | 6,6 | -0,2 |
| A+ | 5 303 | 0,2% | 39 108 | -19,2% | 32 894 | -11,0% | 43,5% | 4 063 | -5,3% | 4 072 | 0,2% | 48,2% | 8,1 | 1,4 |
| A (hors A+) | 32 141 | -15,7% | 358 731 | -1,0% | 178 014 | -4,7% | 58,5% | 29 210 | -7,4% | 28 432 | -2,5% | 68,1% | 6,1 | 0,2 |
| B | 11 828 | -16,2% | 144 796 | -20,2% | 71 773 | -25,4% | 68,0% | 10 097 | -17,5% | 10 076 | -17,8% | 54,3% | 7,1 | -0,8 |
| C | 5 426 | -31% | 205 196 | 58,2% | 32 302 | -50,3% | 78,5% | 5 465 | -29,1% | 5 630 | -21,2% | 59,2% | 5,9 | -1,8 |
| Recrutements externes | 40 540 | -3,1% | 570 339 | 5,2% | 230 795 | -15,3% | 60,2% | 37 357 | -9,3% | 37 087 | -4,8% | 62,5% | 6,2 | -0,5 |
| A+ ⁽¹⁾ | 3 829 | 3,9% | 35 614 | 64,5% | 30 729 | 75,6% | 42,5% | 3 600 | -6,0% | 3 607 | 0,4% | 46,6% | 8,5 | 1,8 |
| A (hors A+) | 25 968 | -1,1% | 272 879 | 0,8% | 128 757 | -2,4% | 61,0% | 23 721 | -5,4% | 23 144 | -1,2% | 68,9% | 5,4 | 0,2 |
| B | 6 357 | -9,0% | 86 398 | -36,1% | 42 564 | -37,2% | 61,2% | 5 815 | -22,3% | 5 901 | -21,1% | 53,1% | 7,3 | -1,7 |
| C | 4 386 | -17,6% | 175 448 | 53,3% | 28 745 | -47,8% | 74,2% | 4 221 | -30,2% | 4 435 | -19,1% | 54,5% | 6,8 | -2,8 |
| Recrutements internes et réservés | 14 158 | -34,6% | 177 011 | 13,3% | 89 577 | -6,0% | 64,7% | 11 413 | -14,6% | 11 124 | -12,2% | 62,3% | 7,8 | 0,7 |
| A+ ⁽¹⁾ | 1 474 | -3,0% | 3 495 | 8,6% | 2 165 | -1,9% | 58,2% | 463 | 0,4% | 465 | -1,3% | 59,9% | 4,7 | -1,2 |
| A (hors A+) | 6 173 | -40,9% | 85 851 | -6,1% | 49 257 | -10,1% | 52,0% | 5 489 | -15,2% | 5 288 | -8,0% | 64,2% | 9,0 | 0,5 |
| B | 5 471 | -23,3% | 58 398 | 26,0% | 29 209 | 2,9% | 78,0% | 4 282 | -10,1% | 4 175 | -12,7% | 56,0% | 6,8 | 0,9 |
| C | 1 040 | -59,2% | 29 267 | 91,9% | 8 945 | -9,9% | 92,2% | 1 178 | -29,2% | 1 195 | -28,2% | 76,9% | 7,6 | 1,6 |

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report). Traitement DGAFP - SDessi.

(1) Le champs de la catégorie A+ a été revu et défini précisément par la DGAFP, les évolutions sont calculées sur le champs revu dont la liste des corps est disponible à cette adresse : https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/statistiques/definitions_concepts/A_20210215_AP.XLS

(2) Évolution annuelle = (nombre présents/admis) en 2019 - (nombre présents/admis) en 2018.

Figure 3 : Évolution du nombre de postes offerts aux recrutements de fonctionnaires de l'État



Sources : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), enquête Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP - SDessi.
Note : À partir de 2017, le nombre de postes offerts inclut les postes ouverts aux concours de recrutement de maîtres de conférences et de professeurs des universités de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Figure 4 : Nombre de postes offerts au recrutement selon la voie d'accès et le ministère en 2019

| Ministères | Recrutements externes | | | | | | Recrutements internes et réservés | | | |
|--|-----------------------|-----------------|-------------------------|------------------------|---------------|--------------------------------|-----------------------------------|------------------|---------------|--------------------------------|
| | Concours externe | Concours unique | 3 ^e concours | Sans concours et PACTE | Ensemble | Évolution annuelle (en nombre) | Concours interne | Concours réservé | Ensemble | Évolution annuelle (en nombre) |
| Agriculture et Alimentation | 402 | 13 | 0 | 0 | 415 | -204 | 355 | 30 | 385 | 17 |
| Armées | 448 | 76 | 0 | 158 | 682 | -338 | 423 | 0 | 423 | -2 762 |
| Culture | 39 | 0 | 0 | 26 | 65 | -12 | 44 | 0 | 44 | -676 |
| Économie et Finances, Action et Comptes publics | 3 036 | 0 | 99 | 153 | 3 288 | 443 | 1 199 | 0 | 1 199 | -355 |
| Éducation nationale et Jeunesse, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation | 24 997 | 3 185 | 1 154 | 96 | 29 432 | 2 207 | 6 815 | 0 | 6 815 | -635 |
| <i>dont : Professeurs du second degré</i> | 9 760 | 0 | 435 | 0 | 10 195 | -778 | 2 680 | 0 | 2 680 | -1 762 |
| <i>Professeurs des écoles</i> | 10 734 | 0 | 717 | 0 | 11 451 | -1 454 | 312 | 0 | 312 | -542 |
| Europe et Affaires étrangères | 70 | 0 | 0 | 3 | 73 | -46 | 48 | 0 | 48 | -24 |
| Intérieur, Cohésion des territoires et Relations avec les collectivités territoriales, Outre-mer | 2 680 | 0 | 0 | 50 | 2 730 | -840 | 1 843 | 16 | 1 859 | -1 689 |
| <i>dont Gardiens de la paix</i> | 2 443 | 0 | 0 | 0 | 2 443 | -482 | 1 714 | 0 | 1 714 | -1 209 |
| Justice | 2 927 | 0 | 84 | 0 | 3 011 | -300 | 815 | 0 | 815 | 222 |
| <i>dont Surveillants pénitentiaires</i> | 1 329 | 0 | 0 | 0 | 1 329 | -882 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ministères sociaux | 101 | 0 | 11 | 8 | 120 | -183 | 73 | 204 | 277 | -326 |
| Services du Premier ministre | 48 | 0 | 0 | 0 | 48 | 17 | 30 | 0 | 30 | -69 |
| Transition écologique et solidaire | 662 | 0 | 0 | 14 | 676 | -112 | 2 263 | 0 | 2 263 | 300 |
| Total | 35 410 | 3 274 | 1 348 | 508 | 40 540 | 632 | 13 908 | 250 | 14 158 | -5 997 |

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Près de 747 000 candidats inscrits aux recrutements dans la fonction publique de l'État

En 2019, 747 350 inscriptions ont été enregistrées dans les procédures de recrutement dans la fonction publique de l'État³. Le nombre d'inscrits progresse globalement de 7 % entre 2018 et 2019. Cette hausse provient des concours externes (10 %) et internes (19 %).

Seulement 43 % des candidats inscrits à un recrutement se sont présentés à la première épreuve. Cette part était plus élevée en 2018 (53 %).

La proportion de candidats présents à la première épreuve est plus faible pour les recrutements externes (40 % contre 51 % pour les recrutements internes). Elle est particulièrement faible pour les « 3^e concours » (27 % en 2019). Elle apparaît en revanche beaucoup plus élevée pour les concours uniques mais, pour la majorité de ces concours, la première épreuve, qui ne nécessite pas la présence effective du candidat, est constituée de l'examen de son dossier par le jury.

La sélectivité des concours baisse depuis plusieurs années

En 2019, sur les 320 400 candidats s'étant présentés à l'une des épreuves, 48 800 ont été admis sur la liste principale

du recrutement, soit une sélectivité globale de 6,6 candidats présents pour 1 admis. La sélectivité est plus faible pour les recrutements externes (6,2) que pour les recrutements internes (7,8).

Globalement, pour les recrutements externes de catégorie B et C, la sélectivité s'établit à respectivement 7,3 et 6,8 présents pour 1 admis, à 5,4 pour les concours de catégorie A et à 8,5 pour ceux de catégorie A+.

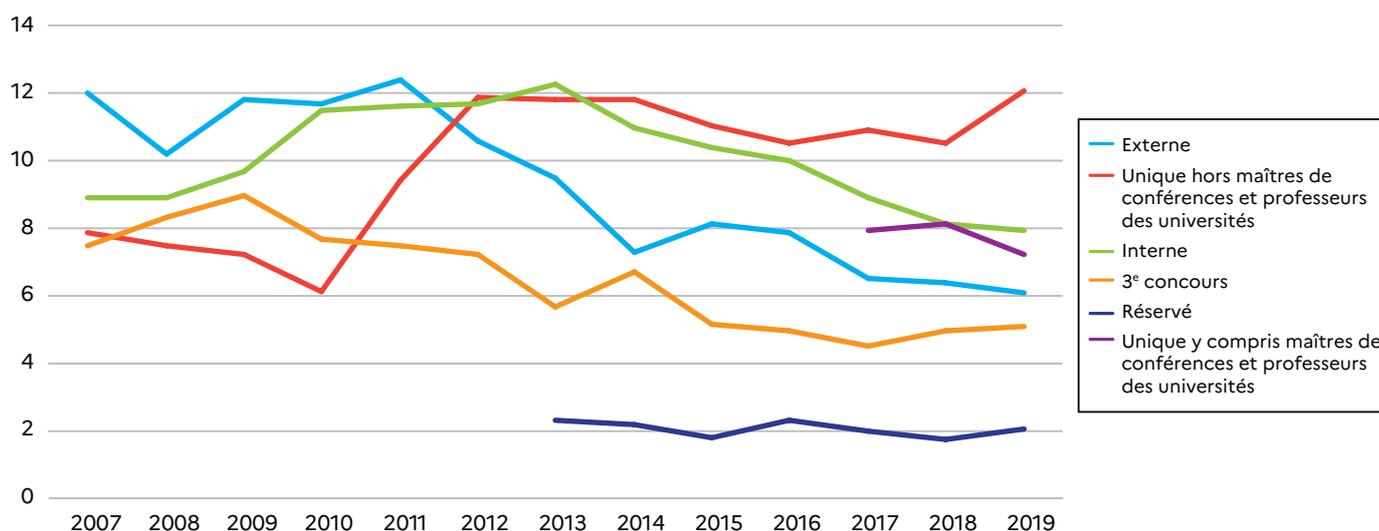
Concernant les recrutements internes, la sélectivité était particulièrement faible pour les concours réservés, avec seulement 2,1 présents pour 1 admis, et la disparition de ces concours a entraîné une légère hausse de la sélectivité globale. Elle est élevée pour les recrutements en catégorie A type (9,0) et plus faible pour les concours de catégorie A+ avec 4,7 présents pour 1 admis.

Entre 2018 et 2019, la sélectivité globale baisse légèrement (-0,2 point), poursuivant la tendance observée pour l'ensemble des voies de recrutement depuis le point haut au début des années 2010 (Figure 5).

Parmi les concours les plus importants en volume de recrutements, la sélectivité des concours externes de professeurs des écoles et du second degré est assez faible (respectivement 3,2 pour les professeurs des écoles et 6,2 pour les agrégés en 2019) (Figure 6) ; avec des variations faibles et sans sens défini entre 2018 et 2019. La sélectivité des concours de gardiens de la paix progresse de 0,5 point en 2019 avec la baisse du nombre de postes offerts.

3. Une personne pouvant s'inscrire à plusieurs concours dans la même année, le nombre total d'inscriptions n'est pas égal à celui des personnes candidates.

Figure 5 : Évolution de la sélectivité pour les principales voies d'accès par concours



Sources : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), enquête Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP - SDess.
 Note : À partir de 2017, la voie unique inclut les concours de recrutement de maîtres de conférences et de professeurs des universités de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Lecture : En 2019, la sélectivité des concours externes s'établit à 6,2, soit 1 admis pour 6,2 présents.

Le taux de réussite⁴ des femmes aux recrutements externes est légèrement inférieur à celui des hommes (16 % contre 17 %) ; l'écart est plus important pour les recrutements internes (11 % pour les femmes contre 18 % pour les hommes).

Moins de recrutés que d'admis sur liste principale

Une partie des admis sur liste principale aux concours de la fonction publique de l'État ne sont pas recrutés comme fonctionnaires. Certains d'entre eux peuvent refuser le bénéfice de leur concours ou ne pas être titularisés à l'issue du concours. En 2019, le nombre de recrutés est inférieur de 1,5 % à celui des admis sur liste principale. Pour pallier cette érosion, certains concours prévoient une liste complémentaire à la liste principale.

En 2019, 90 % des postes offerts aux recrutements externes ont été pourvus contre 79 % pour les recrutements internes

En 2019, 48 200 candidats ont été recrutés pour les 54 700 postes offerts. Ainsi, à l'issue de la procédure de recrutement, 88 % des postes offerts auront été pourvus (Figure 7). Pour les recrutements externes, le taux de recrutement est de 91 % contre 79 % pour les recrutements internes.

Pour les deux plus gros concours de la voie externe (concours de professeurs du premier et du second degré), le taux de recrutement s'élève, respectivement, à 94 % et 89 %. D'une part, devant le faible nombre de candidats, les jurys de concours préfèrent ne pas pourvoir l'ensemble des postes offerts, d'autre part, une partie des admis se désistent à l'issue du concours. À l'issue de chacun de ces deux concours, 1 500 postes demeurent vacants.

Pour les concours réservés, seuls 53 % des postes offerts ont été pourvus. Ces concours, ouverts aux seuls agents

contractuels de la fonction publique, n'attirent pas suffisamment de candidats pour pourvoir l'ensemble des postes offerts, et ce malgré le très petit nombre de postes ouverts résiduels en 2019 (250 après 8 000 en 2018).

Plus de 30 % des recrutés aux concours externes ou uniques ont un niveau d'études supérieur à celui requis pour le concours

Pour les concours externes et uniques, un niveau d'études minimal est exigé lors de l'inscription. Ce niveau d'études dépend principalement de la catégorie du concours. Les concours de catégorie A ou A+ nécessitent au moins un diplôme de niveau Bac +3 (parfois un diplôme de niveau Bac +5 ou un doctorat), ceux de catégorie B requièrent le baccalauréat (ou, dans quelques cas, un diplôme de niveau Bac +2 ou Bac +3), quand aucun diplôme n'est requis pour les concours de catégorie C.

En moyenne, en 2019, 30,5 % des recrutés aux concours externes et uniques possèdent un niveau de diplôme supérieur à celui exigé par le règlement du concours (Figure 8). Ainsi, pour les concours ne nécessitant aucun diplôme, 80 % des recrutés en possèdent au moins un, 40 % possèdent un diplôme du supérieur. Pour les concours nécessitant le baccalauréat, 24 % des recrutés sont diplômés du supérieur ; 14 % possèdent un diplôme de niveau Bac +3 au moins. Enfin, pour les concours exigeant un diplôme de niveau Bac +3, 62 % des recrutés ont un diplôme de niveau Bac +5 ou un doctorat.

Les concours de professeurs du premier et du second degré sont à part, puisqu'ils imposent de détenir un diplôme de niveau Bac +5 mais autorisent l'inscription aux étudiants en première ou en seconde année de Master, sous réserve de l'obtention du diplôme à l'issue de la période de stage. Pour ces concours, le niveau d'études des recrutés s'échelonne entre les niveaux Bac +3 et Bac +5, en fonction de l'avancée des candidats dans leurs études. Ainsi, 66 % des recrutés n'ont pas encore obtenu leur diplôme de niveau Bac +5 au moment de l'inscription au concours.

4. Nombre d'admis par candidats présents.

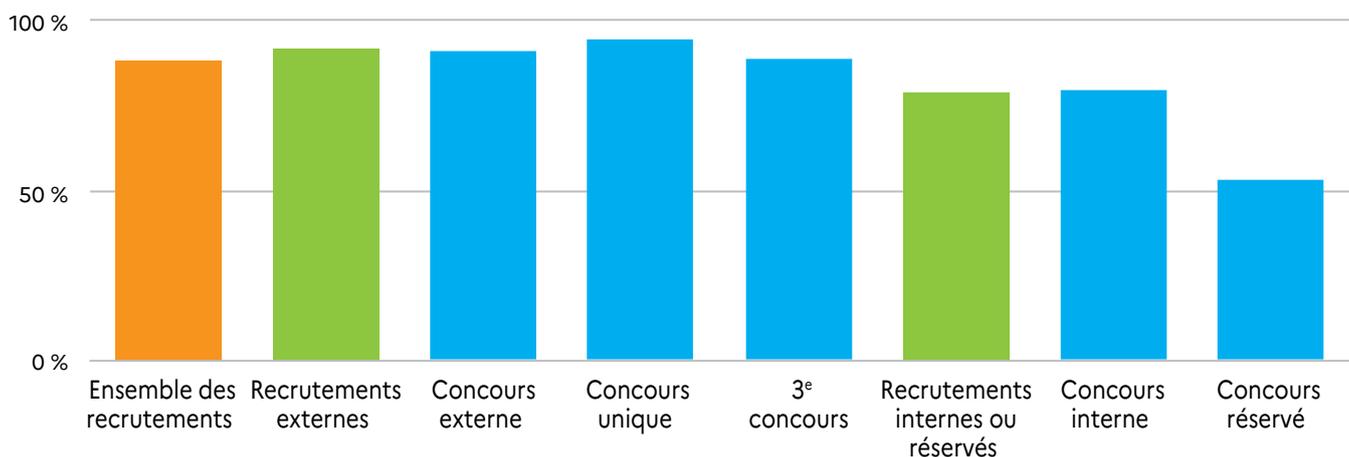
Figure 6 : Bilan des concours de recrutement dans la fonction publique de l'État dont le nombre de recrutés est supérieur à 500 en 2019

| Grade | Voie | Catégorie | Postes offerts | | Inscrits | | Présents | | Admis | | Recrutés | | | | Sélectivité ⁽¹⁾ | |
|--|-------------------------|-----------|----------------|--------------------|----------|--------------------|----------|--------------------|--------|--------------------|----------|-------------------|--------------------|-----------------|---------------------------------|--------------------|
| | | | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Nombres de femmes | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre de présents pour 1 admis | Évolution annuelle |
| Professeur des écoles de classe normale | Externe | A | 9 476 | -9% | 71 741 | 2% | 28 080 | -3% | 8 757 | -11% | 8 934,0 | 7 583,0 | -3% | 85% | 3,2 | 0,3 |
| Professeur certifié classe normale | Externe | A | 5 460 | -32% | 34 158 | -39% | 18 107 | -40% | 4 928 | -34% | 4 876,0 | 3 002,0 | -29% | 62% | 3,7 | -0,3 |
| Gardien de la paix | Externe | B | 2 443 | -16% | 14 473 | -60% | 9 354 | -56% | 2 088 | -40% | 2 088,0 | 622,0 | -40% | 30% | 4,5 | 0,5 |
| Gardien de la paix | Interne | B | 1 714 | -41% | 4 033 | -62% | 3 570 | -48% | 1 341 | -39% | 1 341,0 | 352,0 | -39% | 26% | 2,7 | 0,3 |
| Professeur agrégé classe normale | Externe | A | 1 555 | 0% | 21 599 | -10% | 8 901 | -7% | 1 439 | 0% | 1 457,0 | 684,0 | 5% | 47% | 6,2 | -0,5 |
| Surveillant pénitentiaire | Externe | C | 1 329 | -40% | 25 082 | -19% | 6 508 | -38% | 1 267 | -43% | 1 449,0 | 463,0 | -34% | 32% | 5,1 | 0,4 |
| Professeur de lycée professionnel de classe normale | Externe | A | 1 435 | nd | 13 350 | nd | 5 007 | nd | 1 250 | nd | 1 159,0 | 617,0 | nd | 53% | 4,0 | nd |
| Agent de constatation de la branche administrative | Externe | C | 1 275 | 29% | 16 773 | 6% | 6 010 | -18% | 1 275 | 29% | 1 275,0 | 801,0 | 29% | 63% | 4,7 | -2,7 |
| Maître de conférences de classe normale | Externe | A+ | 1 070 | -10% | 7 958 | -7% | 7 958 | -7% | 1 017 | -8% | 1 017,0 | 495,0 | -8% | 49% | 7,8 | 0,1 |
| Professeur certifié classe normale | Interne | A | 1 025 | 23% | 9 020 | -1% | 4 269 | 2% | 995 | 23% | 983,0 | 650,0 | 56% | 66% | 4,3 | -0,9 |
| Professeur agrégé classe normale | Interne | A | 995 | 2% | 16 812 | 0% | 9 722 | -4% | 995 | 3% | 976,0 | 575,0 | 29% | 59% | 9,8 | -0,6 |
| Contrôleur des finances publiques de 2 ^e classe | Externe | B | 928 | 83% | 10 896 | -15% | 6 686 | -15% | 928 | 83% | 928,0 | 474,0 | 83% | 51% | 7,2 | -8,3 |
| Professeur des universités 2 ^e classe | Externe | A+ | 790 | 37% | 2 577 | 35% | 2 577 | 35% | 713 | 35% | 713,0 | 280,0 | 35% | 39% | 3,6 | 0,0 |
| Professeur des écoles de classe normale | 3 ^e concours | A | 695 | -10% | 13 623 | -6% | 3 437 | -5% | 655 | -10% | 624,0 | 522,0 | -7% | 84% | 5,2 | 0,3 |
| Secrétaire administratif de classe normale | Externe | B | 666 | -8% | 16 127 | -16% | 7 316 | -8% | 661 | -8% | 661,0 | 512,3 | -8% | 78% | 11,1 | -0,1 |
| Professeur d'EPS classe normale | Externe | A | 650 | nd | 5 246 | nd | 4 220 | nd | 650 | nd | 650,0 | 236,0 | nd | 36% | 6,5 | nd |
| Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation de classe normale | Interne | A+ | 650 | -7% | 10 225 | 159% | 3 368 | 9% | 650 | -7% | 650,0 | 425,1 | -3% | 65% | 5,2 | 0,8 |
| Professeur des universités de 2 ^e classe | Externe | A+ | 559 | -3% | 1 897 | -1% | 1 897 | -1% | 518 | -2% | 518,0 | 182,0 | -2% | 35% | 3,7 | -0,9 |
| Contrôleur des finances publiques de 2 ^e classe | Interne | B | 557 | 10% | 3 192 | -75% | 2 271 | -71% | 557 | 10% | 557,0 | 357,0 | 10% | 64% | 4,1 | -1,3 |
| Greffier du deuxième grade des services judiciaires | Externe | B | 527 | 29% | 4 406 | -15% | 1 452 | -22% | 527 | 29% | 680,0 | 562,0 | 0% | 83% | 2,8 | -1,8 |
| Secrétaire administratif de classe normale | Interne | B | 525 | -7% | 12 065 | -16% | 7 500 | -14% | 525 | -7% | 525,0 | 456,8 | -7% | 87% | 14,3 | -1,0 |

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Évolution annuelle = (nombre présents/admis) en 2019 - (nombre présents/admis) en 2018.

Figure 7 : Part des personnes recrutées rapportée au nombre de postes offerts selon la voie d'accès en 2019



Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Lecture : Pour 100 postes offerts aux recrutements externes en 2018, 94 personnes ont été recrutées, soit un taux de recrutement de 94%.

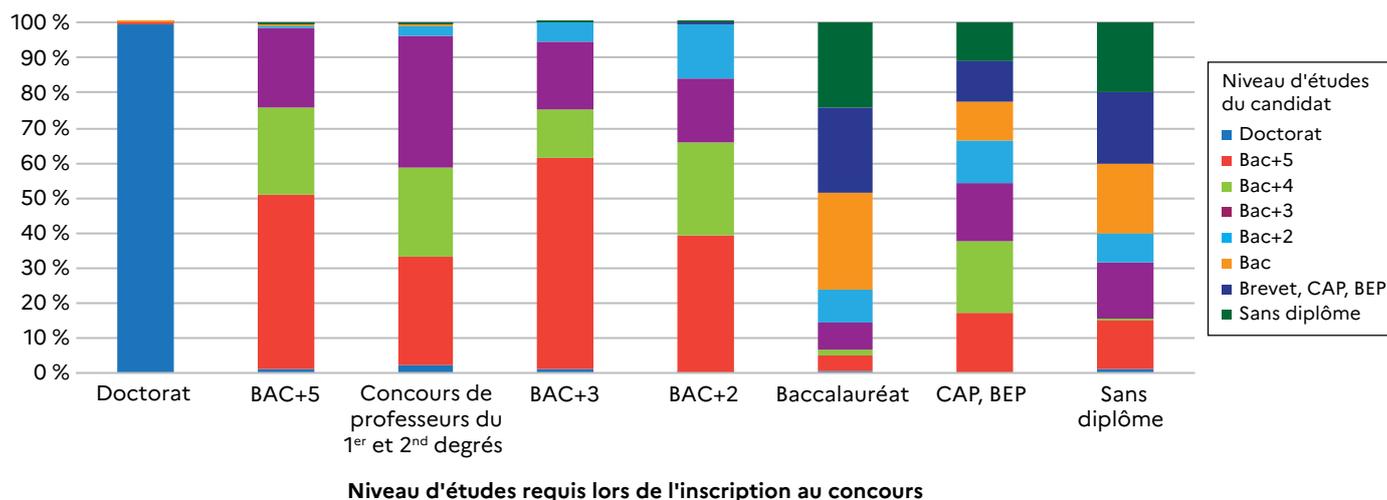
En 2019, plus de six recrutés sur dix sont des femmes

Les femmes demeurent majoritaires parmi les recrutés dans les corps de fonctionnaires de la fonction publique de l'État (Figure 9). Elles représentent 62,5 % des recrutés en 2019, autant en externe qu'en interne. Pour les recrutements hors concours, la proportion de femmes parmi les recrutés est plus variable : 50 % pour les recrutements sans concours et 71 % pour les Pacte.

Pour les concours d'enseignants, la proportion de femmes est particulièrement élevée. Les femmes représentent 85 % des recrutés au concours externe de professeurs des écoles et autant au 3^e concours (84 %). Leur part décroît lorsque le niveau à enseigner s'élève : 62 % au Capes externe de professeurs du second degré, mais elles sont minoritaires dans le supérieur et à l'agrégation (45 % et 47 % respectivement); elles ne représentent que 49 % des recrutements de maîtres de conférences et 39 % pour le concours de professeurs des universités.

À l'opposé, moins du tiers des recrutés aux concours de gardiens de la paix et de surveillants pénitentiaires sont des femmes.

Figure 8 : Niveau de diplôme des recrutés des concours externes et uniques selon le niveau d'étude requis lors de l'inscription en 2019



Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Lecture : Pour les concours externes ou uniques exigeant un diplôme de niveau Bac+2, 26 % des recrutés disposent d'un Bac+4.

Figure 9 : Caractéristiques des recrutés dans la fonction publique de l'État selon la voie d'accès et la catégorie en 2019

| | Ensemble des recrutés | Répartition par sexe (en %) | | Répartition selon l'origine des candidats (en %) | | | |
|--|-----------------------|-----------------------------|-------------|--|-----------------------|-------------------------|------------------------|
| | | Femme | Homme | Fonctionnaire de la FPE | Contractuel de la FPE | Agent de la FPT ou FPJH | Hors fonction publique |
| TOTAL | 48 210 | 63,8 | 36,2 | 17,6 | 19,9 | 1,3 | 61,2 |
| Par voie d'accès | | | | | | | |
| Recrutements externes | 37 087 | 63,9 | 36,1 | 10,9 | 16,4 | 0,7 | 72,0 |
| Concours externe | 32 316 | 65,6 | 34,4 | 10,5 | 16,2 | 0,7 | 72,6 |
| Concours unique | 3 070 | 43,0 | 57,0 | 50,6 | 5,9 | 0,0 | 43,5 |
| Troisième concours | 1 192 | 72,1 | 27,9 | 0,3 | 23,4 | 2,3 | 74,0 |
| Sans concours | 349 | 50,1 | 49,9 | 1,7 | 45,3 | 1,1 | 51,9 |
| PACTE | 160 | 71,2 | 28,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| Par catégorie hiérarchique | | | | | | | |
| A+ | 3 607 | 46,6 | 53,4 | 66,4 | 19,5 | 0,0 | 14,1 |
| A (hors A+) | 23 144 | 68,9 | 31,1 | 4,4 | 15,2 | 0,9 | 79,5 |
| B | 5 901 | 53,1 | 46,9 | 9,6 | 19,6 | 0,5 | 70,4 |
| C | 4 435 | 65,1 | 34,9 | 2,7 | 36,1 | 1,1 | 60,1 |
| Recrutements internes et réservés | 11 124 | 62,3 | 37,7 | 39,1 | 31,2 | 3,1 | 26,6 |
| Concours interne | 10 992 | 62,3 | 37,7 | 39,6 | 30,4 | 3,2 | 26,9 |
| Concours réservé ⁽¹⁾ | 132 | 66,7 | 33,3 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Par catégorie hiérarchique | | | | | | | |
| A+ | 465 | 59,9 | 40,1 | 91,5 | 3,5 | 0,0 | 5,0 |
| A (hors A+) | 5 288 | 64,2 | 35,8 | 46,7 | 42,1 | 4,2 | 7,1 |
| B | 4 175 | 56,0 | 44,0 | 21,9 | 10,9 | 1,5 | 65,6 |
| C | 1 195 | 76,9 | 23,1 | 16,7 | 53,3 | 1,7 | 28,3 |

Source : GRECO Report (Gestion des REcrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Concours en extinction.

Encadré 1 : Source et champ

La DGAFP recueille chaque année les principales données sur les recrutements dans les corps de fonctionnaires de l'État grâce à l'enquête « Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État » (via l'application GRECO-Report) menée auprès des ministères et de leurs établissements publics. Le champ couvert par l'enquête correspond à l'ensemble des recrutements prévus par l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984.

Afin de présenter un panorama des recrutements le plus complet possible, la DGAFP complète depuis 2018 les résultats avec les recrutements d'enseignants-chercheurs, qui constituent l'essentiel des recrutements non couverts par la loi de 1984.

Cette extension de la collecte en 2018 introduit une rupture dans les séries éditées par la DGAFP. Toutes les comparaisons avec les statistiques antérieures à 2018 sont calculées en excluant les recrutements de maîtres de conférences et de professeurs des universités du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. En revanche, les évolutions entre 2018 et 2019 sont calculées sur l'ensemble du champ incluant ces deux recrutements.

Les recrutements encore non couverts par l'enquête de la DGAFP sont constitués pour l'essentiel des recrutements de la filière hospitalo-universitaire (408 postes publiés en 2018) et des recrutements dans des corps spécifiques d'enseignants-chercheurs (54 postes publiés en 2018).

Pour chacune des administrations ont été recensés les concours du ministère et des établissements publics sous sa tutelle :

- Agriculture et Alimentation : Office national des forêts (ONF).
- Culture : Écoles nationales supérieures d'art, Écoles nationales supérieures d'architecture.
- Intérieur, Cohésion des territoires et Relations avec les collectivités territoriales, Outre-Mer : Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra).
- Économie et Finances, Action et Comptes publics : Caisse des dépôts et consignations (CDC), Institut Mines-Télécom (IMT).
- Ministères sociaux : Instituts nationaux des jeunes sourds (INJS), Instituts nationaux des jeunes aveugles (INJA).
- Transition écologique et solidaire : Institut géographique national (IGN), Météo France.
- Éducation nationale et Jeunesse, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation : Établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), Centre national de la recherche scientifique (CNRS).

Les établissements publics scientifiques et techniques sous double tutelle sont rattachés aux ministères d'administration :

- Agriculture et Alimentation : Institut national de la recherche agronomique (Inra), Institut national de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture (Irstea).
- Économie et Finances, Action et Comptes publics : Institut national de recherche en sciences et technologies du numérique (Inria).
- Europe et Affaires étrangères : Institut de recherche pour le développement (IRD).
- Ministères sociaux : Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm), Institut national d'études démographiques (Ined).
- Transition écologique et solidaire : Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (Ifsttar).

Les concours organisés par la Cour des comptes et le Conseil d'État sont rattachés aux services du Premier ministre.

Encadré 2 : L'avancement et la promotion interne par examen professionnel

Les concours ou examens professionnels sont réservés aux fonctionnaires et permettent aux lauréats l'accès à un grade supérieur dans le corps auquel ils appartiennent (l'avancement de grade) ou l'accès à un corps supérieur (la promotion interne).

En 2019, près de 8 000 postes ont été ouverts aux examens professionnels, dont environ 85 % pour des examens professionnels de changement de grade. Parmi les postes ouverts à l'avancement (changement de grade), 88 % sont offerts aux agents de catégorie B et 10 % pour les agents de catégorie A*. L'avancement des personnels de catégorie C s'effectuant principalement par passage « au choix », très peu de postes leur sont ouverts pour l'avancement par examen professionnel. Concernant les promotions (changements de corps), le nombre de postes offerts aux examens de passage dans la catégorie B est un peu plus bas que celui pour le passage dans la catégorie A. Entre 2018 et 2019, le nombre de postes offerts aux examens professionnels a diminué de 26 %. Cette forte baisse s'explique par celle des recrutements de gardiens de la paix en comparaison avec les sessions extraordinaires de 2018, les postes ouverts à l'avancement dépendant des recrutements de l'année.

En 2019, 45 800 candidats se sont inscrits aux différents examens professionnels. Le taux de présence est beaucoup plus élevé que celui observé pour les concours : 72 % des inscrits se sont présentés à au moins l'une des épreuves. La sélectivité est assez faible pour les examens d'avancement de grade (3,4 présents pour 1 admis). Elle est par contre beaucoup plus élevée pour les promotions (8,7). La sélectivité des examens professionnels est restée stable entre 2018 et 2019 pour les avancements, mais diminue de 2,5 points pour les promotions.

À l'issue des examens, 7 700 personnes ont été recrutées dans un nouveau grade ou corps. Pratiquement l'ensemble des postes ouverts aux examens ont été pourvus.

Figure 2 : Bilan des examens professionnels dans la fonction publique de l'État en 2019

| | | Postes offerts | | Inscrits | | Présents | | Admis | | Recrutés | | | Sélectivité | |
|--|-----------|----------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|-----------------|---------------------------------|------------------------|
| | | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre de présents pour 1 admis | Évolution annuelle (2) |
| Examens professionnels changement de corps | de B en A | 737 | -1% | 8 546 | -35% | 4 916 | -34% | 726 | 5% | 726 | 5% | 45% | 9,6 | -5,7 |
| | de C en B | 576 | -36% | 7 650 | -11% | 2 813 | -36% | 573 | -33% | 559 | -35% | 75% | 7,6 | -0,3 |
| Total | | 1 313 | -17% | 16 195 | -24% | 7 729 | -35% | 1 299 | -12% | 1 285 | -12% | 67% | 8,7 | -2,5 |
| Examens professionnels changement de grade | A (1) | 686 | -49% | 5 802 | -42% | 4 861 | -39% | 681 | -48% | 679 | -48% | 68% | 7,1 | 1,0 |
| | B | 5 820 | -21% | 23 669 | -43% | 16 874 | -47% | 5 740 | -22% | 5 737 | -22% | 35% | 2,9 | -1,4 |
| | C | 35 | -60% | 159 | -47% | 99 | -34% | 35 | -51% | 35 | -20% | 63% | 2,8 | 0,8 |
| Total | | 6 541 | -26% | 29 630 | -43% | 21 834 | -45% | 6 456 | -26% | 6 451 | -26% | 39% | 3,4 | -0,3 |
| Total examens professionnels | | 7 854 | -28% | 45 826 | -38% | 29 563 | -42% | 7 755 | -26% | 7 736 | -26% | 41% | 4,3 | -0,3 |

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Les résultats de 2018 ont été corrigés suite à la détection d'une erreur qui avait consisté à compter à tort dans les examens professionnels certains changements de grade relevant des promotions au choix. Ainsi, en 2018 il faut compter 8 450 et non 11 651 postes offerts pour 8 365 recrutés et non 11 623. Les postes superfétatoires relevaient tous de la catégorie A et les évolutions ont été calculées sur les valeurs corrigées.

(2) Évolution annuelle = (nombre présents/admis) en 2019 - (nombre présents/admis) en 2018.

* Les données 2018 et 2019 ont été révisées pour exclure les passages de grade et d'échelon pour les maîtres de conférences et professeurs d'université qui sont des promotions au choix et non *via* examen.

Encadré 3 : Les recrutements par concours de niveau A+

En 2019, 5 300 postes ont été ouverts aux recrutements dans des corps de catégorie A+*, les trois quarts dans la filière de l'enseignement et de la recherche (maître de conférences, professeur des universités et directeur de recherche). Le nombre de postes ouverts au recrutement de catégorie A+ a diminué de 4 % entre 2018 et 2019.

En 2019, 39 000 candidats se sont inscrits à ces concours. En excluant les concours de la filière de l'enseignement et de la recherche, dont la première épreuve consiste en une sélection sur dossier des candidats qui seront convoqués à l'oral, le taux de candidats présents aux premières épreuves s'élève à 75 %.

À l'issue des épreuves, 4 060 candidats ont été admis sur liste principale, soit 1 admis pour 8,1 candidats présents. La sélectivité a progressé de 1,4 point par rapport à 2018. Elle est plus élevée dans la filière de l'encadrement supérieur, avec 33 présents pour 1 admis pour les recrutements externes (notamment avec le concours extrêmement sélectif de l'ENA) ; les recrutements internes sont plus accessibles, avec une sélectivité la plus élevée atteinte pour les corps d'inspection et de contrôle, soit 6,6 présents pour 1 admis.

Les recrutements des concours de catégorie A+ sont très proches de la parité en 2019, avec 48,5 % de recrutées. Cette part est en léger progrès par rapport à 2018 (+0,4 point). Les femmes sont majoritaires dans les recrutements de la filière de l'inspection, du contrôle et de l'expertise (principalement les corps de magistrats) : plus des trois quarts sont admises par voie de recrutements externes. Elles restent minoritaires dans les deux autres filières.

Figure 3 : Bilan des recrutements de fonctionnaires de l'État de niveau A+ selon la voie et la filière en 2019

| Voie | Postes offerts | | Inscrits | | Présents | | | Admis sur liste principale | | Recrutés | | | Sélectivité | |
|---|----------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|-----------------|----------------------------|--------------------|--------------|--------------------|-----------------|---------------------------------|--------------------|
| | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre | Évolution annuelle | Nombre | Évolution annuelle | Part des femmes | Nombre de présents pour 1 admis | Évolution annuelle |
| TOTAL | 5 303 | -4% | 38 957 | -19% | 32 788 | -11% | 44,9% | 4 059 | -5% | 4 067 | -4% | 48,4% | 8,1 | 1,4 |
| Par voie | | | | | | | | | | | | | | |
| Concours externe | 890 | -39% | 19 052 | -29% | 14 550 | -21% | 46,8% | 827 | -43% | 826 | -41% | 54,1% | 12,8 | 4,5 |
| Concours unique | 2 911 | 32% | 16 164 | 20% | 16 030 | 22% | 42,7% | 2 754 | 33% | 2 761 | 34% | 41,9% | 5,8 | -0,5 |
| Concours interne ⁽¹⁾ | 1 474 | -20% | 3 327 | -56% | 2 042 | -60% | 51,3% | 452 | -40% | 454 | -41% | 52,2% | 4,5 | -1,5 |
| 3 ^e concours | 28 | 5% | 398 | 65,8 | 149 | 36,0 | 61,9% | 22 | 7,1 | 22 | 7,1 | 74,5% | 6,8 | -3,6 |
| Par filière (recrutement externes) | | | | | | | | | | | | | | |
| Encadrement supérieur | 351 | 59% | 12 157 | -6% | 10 910 | -5% | 37,2% | 328 | 50% | 326 | 49% | 43,0% | 33,3 | -19,2 |
| Inspection, contrôle et expertise | 1 178 | 11% | 7 260 | -51% | 3 750 | -50% | 64,2% | 507 | -52% | 508 | -52% | 68,4% | 7,4 | -0,5 |
| Enseignement, Recherche | 2 925 | 22% | 16 196 | 25% | 16 069 | 25% | 41,0% | 2 768 | 22% | 2 775 | 26% | 43,1% | 5,8 | 0,1 |
| Par filière (recrutement internes et réservés) | | | | | | | | | | | | | | |
| Encadrement supérieur | 1 178 | 2% | 788 | -12% | 433 | -21% | 48,8% | 201 | 21% | 201 | 21% | 57,7% | 2,2 | -1,2 |
| Inspection, contrôle et expertise | 556 | -16% | 2 473 | -63% | 1 551 | -66% | 62,9% | 236 | -59% | 238 | -60% | 64,1% | 6,6 | -1,3 |
| Enseignement, Recherche | 15 | 0% | 66 | 89% | 58 | 87% | 50,0% | 15 | 0% | 15 | 0% | 53,3% | 3,9 | 1,8 |

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

(1) Une partie importante des concours réservés éteints sont reportés sous forme de concours internes, l'évolution des concours internes est donc calculée à partir de la somme des concours internes et réservés de 2018. Les concours réservés sont en extinction en 2019.

* Voir définition sur le site Internet de la fonction publique, la liste des corps concernés a été mise à jour en 2020.

Encadré 4 : La parité dans la composition des jurys de concours

Depuis le 1^{er} janvier 2015, la loi fixe à 40 % la proportion minimale à respecter dans la désignation et la nomination de personnes de chaque sexe dans les jurys et comités de sélection constitués pour le recrutement ou la promotion de fonctionnaires.

Dans la fonction publique de l'État, la composition des jurys de concours est proche de la parité parfaite en 2019. Les femmes représentent 51 % des membres de jurys de concours. Cette part a largement progressé depuis vingt ans. Pour les concours et examens professionnels offrant plus 50 postes, elle s'établissait à 33 % en 2000, 48 % en 2006 et 51 % en 2019.

Si la part des femmes membres de jury est proche de la parité pour toutes les voies d'accès, les concours uniques, où leur participation s'élève à seulement 45,6 %, font exception. Cette plus faible proportion s'explique principalement par un déséquilibre observé dans la composition des jurys de concours de recrutement de professeurs des universités et de directeurs de recherche où les femmes sont sous-représentées.

La proportion de femmes parmi les membres de jury est la plus élevée au sein du ministère de l'Éducation nationale, avec 54,0 % en 2019. Toutefois, cette proportion est la plus élevée, à 65,0 %, pour les concours des corps de la protection judiciaire de la jeunesse, profession très fortement féminisée. À l'inverse, elle est plus faible au sein des ministères de la Transition écologique et solidaire, de l'Agriculture et de l'Économie et des Finances, avec environ 42 % de femmes parmi les membres du jury. La composition des jurys s'éloigne de la parité pour les concours de catégorie A+ et de catégorie B avec, respectivement, 45 % et 44 % de membres féminins.

Figure 44 : Parité des jurys de concours selon la voie d'accès, le ministère et la catégorie hiérarchique du concours en 2019

| | Membres du jury | |
|--|-----------------|---------------|
| | Femmes | Hommes |
| Ensemble | 50,8 % | 49,2 % |
| Par voie d'accès | | |
| Recrutements externes | 51,6 % | 48,4 % |
| Externe | 52,0 % | 48,0 % |
| Unique | 45,6 % | 54,4 % |
| Troisième concours | 53,9 % | 46,1 % |
| Sans concours | 50,0 % | 50,0 % |
| PACTE | 59,1 % | 40,9 % |
| Recrutements internes | 50,5 % | 49,5 % |
| Interne | 50,5 % | 49,5 % |
| Réservé | 54,7 % | 45,3 % |
| Par ministère | | |
| Agriculture et Alimentation | 46,1 % | 53,9 % |
| Armées | 51,2 % | 48,8 % |
| Culture | 54,0 % | 46,0 % |
| Économie et Finances, Action et Comptes publics | 40,3 % | 59,7 % |
| Éducation nationale et Jeunesse, Enseignement supérieur, Recherche et Innovation | 54,0 % | 46,0 % |
| Europe et Affaires étrangères | 48,8 % | 51,2 % |
| Intérieur, Cohésion des territoires et Relations avec les collectivités territoriales, Outre-Mer | 52,6 % | 47,4 % |
| Justice | 49,8 % | 50,2 % |
| Ministères sociaux | 51,7 % | 48,3 % |
| Services du Premier ministre | 47,9 % | 52,1 % |
| Transition écologique et solidaire | 41,3 % | 58,7 % |
| Par catégorie hiérarchique du corps de recrutement | | |
| A+ | 45,2 % | 54,8 % |
| A (hors A+) | 53,1 % | 46,9 % |
| B | 43,7 % | 56,3 % |
| C | 49,1 % | 50,9 % |

Source : GRECO Report (Gestion des Recrutements et Concours Report), DGAFP - SDessi.

Note : La composition des jurys est inconnue pour l'ensemble des concours organisés par la DGSE, la DGDDI, l'Inra, l'Iffstar et pour quelques concours organisés par le ministère de l'Éducation nationale et celui de la Justice.

Plus d'informations sur
www.fonction-publique.gouv.fr



**MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique**

Directrice de la publication : **Nathalie Colin**
Rédacteur en chef : **Adrien Friez**

Stats Rapides n° 74 - **ISSN : 2267-6483**

Sous-direction des études, des statistiques et des
systèmes d'information
DGAFP - 139, rue de Bercy - 75572 Paris Cedex 12