

**ANNEXE**  
**TOUR EXTERIEUR 2018 – BILAN STATISTIQUE**  
(Données DGAFP)

**I) Postes ouverts : arrêté du 28 juin 2018**

Au titre de 2018, 34 postes sont ouverts à la procédure dite « du tour extérieur » dans 8 périmètres ministériels ainsi qu'à la Caisse des dépôts et consignations (36 en 2017, 31 en 2016, 30 en 2015, 30 en 2014, 26 en 2013, 28 en 2012).

|   | 2018                             | 2017                             |                        |
|---|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| Ministères  | Nombre de postes offerts en 2018 | Nombre de postes offerts en 2017 | Différentiel 2018/2017 |
| Ministère de l'agriculture et de l'alimentation   | 1                                | 1                                | -                      |
| Ministère de la culture   | 0                                | 2                                | -2                     |
| Caisse des dépôts et consignations  | 1                                | 1                                | -                      |
| Ministères de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation  | 2                                | 3                                | -1                     |
| Ministères de la transition écologique et solidaire, de la cohésion des territoires et des transports | 4                                | 3                                | +1                     |
| Ministère des armées  | 5                                | 6                                | - 1                    |
| Ministère de l'intérieur  | 4                                | 5                                | -1                     |
| Ministère de la justice   | 3                                | 2                                | +1                     |
| Ministères des solidarités et de la santé, du travail et des sports                                   | 4                                | 4                                | -                      |
| Ministères économiques et financiers  | 10                               | 9                                | +1                     |
| <b>TOTAL</b>  | <b>34</b>                        | <b>36</b>                        | <b>- 2</b>             |

**II) Dossiers déposés par les candidats**

**1. Origine des candidats**

En 2018, 263 agents ont déposé un dossier de candidature. 4 dossiers ont été refusés. 7 candidats se sont désistés avant l'examen de leur dossier de candidature par le comité de sélection. 252 dossiers ont été examinés :

| Ministères          | Dossiers | % employeurs / total |
|---------------------|----------|----------------------|
| Affaires étrangères | 1        | 0,4%                 |
| Agriculture         | 5        | 2,0%                 |
| Armées              | 36       | 14,3%                |
| Caisse des dépôts   | 1        | 0,4%                 |
| Conseil d'Etat      | 4        | 1,6%                 |
| Cour des Comptes    | 2        | 0,8%                 |

|                              |            |               |
|------------------------------|------------|---------------|
| Culture                      | 6          | 2,4%          |
| Education                    | 27         | 10,7%         |
| Ecologie                     | 24         | 9,5%          |
| Economie                     | 32         | 12,7%         |
| Intérieur                    | 59         | 23,4%         |
| Justice                      | 14         | 5,6%          |
| La Poste                     | 4          | 1,6%          |
| Orange                       | 1          | 0,4%          |
| Services du Premier ministre | 11         | 4,4%          |
| Sociaux                      | 25         | 9,9%          |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>252</b> | <b>100,0%</b> |

## 2. Evolution du nombre de dossiers déposés

- Par année :

| Année | Nombre de dossiers | Evolution |
|-------|--------------------|-----------|
| 2018  | 263                | - 8%      |
| 2017  | 289                | 6%        |
| 2016  | 272                | -20%      |
| 2015  | 338                | -1%       |
| 2014  | 340                |           |

- Par ministère :

| Ministères                   | TEAC 2017  | TEAC 2018  | Evolution  |
|------------------------------|------------|------------|------------|
| Justice                      | 8          | 14         | +6         |
| Intérieur                    | 59         | 63         | +4         |
| Conseil d'Etat               | 1          | 4          | +3         |
| Services du Premier ministre | 8          | 11         | +3         |
| Agriculture                  | 5          | 7          | +2         |
| Cour des Comptes             | 0          | 2          | +2         |
| Culture                      | 4          | 6          | +2         |
| Armées                       | 34         | 36         | +2         |
| Affaires étrangères          | 0          | 1          | +1         |
| Orange                       | 1          | 1          | 0          |
| CESE                         | 1          | 0          | -1         |
| CNCCFPP                      | 1          | 0          | -1         |
| La Poste                     | 5          | 4          | -1         |
| Caisse des dépôts            | 3          | 1          | - 2        |
| Ecologie                     | 29         | 25         | -4         |
| Economie                     | 41         | 34         | -7         |
| Sociaux                      | 38         | 26         | -12        |
| Education                    | 49         | 28         | -21        |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>287</b> | <b>263</b> | <b>-24</b> |

### 3. Typologie des candidats

#### - Répartition femmes / hommes :

En 2018, les hommes représentent 50 % des candidats, contre 56,4 % en 2017. La proportion de femmes augmente sensiblement par rapport à 2017 (50 % en 2018, contre 43,6% en 2017). Cette proportion était comprise entre 36% et 44% depuis 2006 (37% en 2016, 43% en 2015, 45% en 2014, 42% en 2013, 36% en 2011, 44% en 2007).

#### - Age :

Pour la première fois depuis 2011 au moins, la tranche d'âge la plus représentée chez les candidats est la tranche « 45-49 ans » (34,5% des candidats en 2018), suivie par la tranche d'âge « 40-44 ans » (24,7% des candidats). Par rapport aux trois années précédentes, c'est la classe d'âge « 45-49 ans » qui progresse le plus (25,5% en moyenne pour 2015, 2016 et 2017 contre 34,5% pour 2018).

#### - Corps :

Les attachés principaux d'administration de l'Etat demeurent majoritairement candidats. Ils représentent 63,3% des candidats en 2018 et 68,6% des lauréats. Les conseillers d'administration et directeurs de service représentent respectivement 23,9% des candidats et 20% des lauréats.

### III) Les candidats auditionnés

En 2018, 78 candidats ont été désignés en vue de l'audition contre 75 en 2017. Un candidat s'est désisté (aucun l'année passée).

#### 1. Origine des candidats que le comité a souhaité auditionner

| Ministères          | Auditionnés | % employeurs / total |
|---------------------|-------------|----------------------|
| Affaires étrangères | 0           | 0,0%                 |
| Agriculture         | 3           | 3,8%                 |
| Armées              | 11          | 14,1%                |
| Caisse des dépôts   | 1           | 1,3%                 |
| Conseil d'Etat      | 2           | 2,6%                 |
| Cour des Comptes    | 0           | 0,0%                 |
| Culture             | 2           | 2,6%                 |
| Education           | 9           | 11,5%                |
| Ecologie            | 8           | 10,3%                |
| Economie            | 9           | 11,5%                |
| Intérieur           | 17          | 21,8%                |
| Justice             | 5           | 6,4%                 |
| La Poste            | 0           | 0,0%                 |

|                              |           |               |
|------------------------------|-----------|---------------|
| Orange                       | 0         | 0,0%          |
| Services du Premier ministre | 3         | 3,8%          |
| Sociaux                      | 8         | 10,3%         |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>78</b> | <b>100,0%</b> |

NB : les statistiques prennent en compte les périmètres ministériels dont sont originaires les candidats et non les ministères d'affectation.

## 2. Evolution par ministère des candidats que le comité a souhaité auditionner

| Ministères                   | TEAC 2017 | TEAC 2018 | Evolution |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Justice                      | 1         | 5         | + 4       |
| Intérieur                    | 15        | 17        | + 2       |
| Armées                       | 9         | 11        | + 2       |
| Conseil d'Etat               | 1         | 2         | + 1       |
| Services du Premier ministre | 2         | 3         | + 1       |
| Agriculture                  | 2         | 3         | + 1       |
| Caisse des dépôts            | 0         | 1         | + 1       |
| Culture                      | 1         | 2         | + 1       |
| Education                    | 9         | 9         | 0         |
| Cour des Comptes             | 0         | 0         | 0         |
| Affaires étrangères          | 0         | 0         | 0         |
| Orange                       | 0         | 0         | 0         |
| CESE                         | 0         | 0         | 0         |
| CNCCFPP                      | 0         | 0         | 0         |
| La Poste                     | 0         | 0         | 0         |
| Ecologie                     | 10        | 8         | - 2       |
| Sociaux                      | 11        | 8         | - 3       |
| Economie                     | 14        | 9         | - 5       |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>75</b> | <b>78</b> | <b>+3</b> |

## 3. Typologie des candidats auditionnés

### - Répartition femmes / hommes :

En 2018, les femmes représentent 60,3% des candidats auditionnés, contre 50,7% en 2017.

### - Age :

La tranche d'âge la plus représentée chez les candidats auditionnés est pour la première fois depuis plusieurs années celle des « 45-49 ans » (41,0%), suivie de celle des « 40-44 ans » (29,5%). En 2017, c'était la tranche d'âge des « 40-44 ans » qui arrivait en première position (54,7%), suivie de celle des « 45-49 ans ».

La moyenne d'âge des candidats auditionnés est de 43,8 ans, quasiment identique à celle de 2017 (43,6 ans).

### - Corps :

Les attachés principaux d'administration de l'Etat sont majoritaires : 47 admissibles sur 78, soit 60,3% des candidats. En 2017, ils représentaient sensiblement la même part (60,2% des candidats).

| Corps et grade        |  | Auditionnés |       |
|-----------------------|--|-------------|-------|
|                       |  | Nb          | %     |
| Attachés et assimilés | 1 <sup>er</sup> grade                                | 1           | 1,3%  |
|                       | 2 <sup>e</sup> grade                                 | 47          | 60,3% |
|                       | 3 <sup>e</sup> grade/Directeurs de service (ex CASU) | 24          | 30,8% |
| Corps d'ingénieurs    | 1 <sup>er</sup> grade                                |             | 0,0%  |
|                       | 2 <sup>e</sup> grade                                 | 2           | 2,6%  |
| Corps d'inspecteurs   | 1 <sup>er</sup> grade                                |             | 0,0%  |
|                       | 2 <sup>e</sup> grade / directeur du travail          | 4           | 5,1%  |
| Corps enseignant      |  |             | 0,0%  |
| Autres corps          |  |             | 0,0%  |
| Total                 |  | <b>78</b>   |       |

### - Candidatures précédentes :

Parmi les candidats auditionnés, 34 d'entre eux ont déjà présenté au moins une candidature au TEAC les années précédentes (soit 44%) et 19 d'entre eux au moins deux candidatures (24%). Deux candidats ont présenté 4 fois leur candidature au TEAC.

## IV) Les lauréats

En 2018, 34 lauréats ont été sélectionnés pour être inscrits sur la liste d'aptitude à l'emploi d'administrateur civil. Deux lauréates sont inscrites sur la liste complémentaire.

### 1. Origine des lauréats

| Ministères          | Lauréats | % employeurs / total |
|---------------------|----------|----------------------|
| Affaires étrangères | 0        | 0,0%                 |
| Agriculture         | 1        | 2,9%                 |
| Armées              | 5        | 14,7%                |
| Caisse des dépôts   | 1        | 2,9%                 |

|                              |           |               |
|------------------------------|-----------|---------------|
| Conseil d'Etat               | 1         | 2,9%          |
| Cour des Comptes             | 0         | 0,0%          |
| Culture                      | 1         | 2,9%          |
| Education                    | 4         | 11,8%         |
| Ecologie                     | 5         | 14,7%         |
| Economie                     | 4         | 11,8%         |
| Intérieur                    | 6         | 17,6%         |
| Justice                      | 1         | 2,9%          |
| La Poste                     | 0         | 0,0%          |
| Orange                       | 0         | 0,0%          |
| Services du Premier ministre | 0         | 0,0%          |
| Sociaux                      | 5         | 14,7%         |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>34</b> | <b>100,0%</b> |

NB : les statistiques prennent en compte les périmètres ministériels dont sont originaires les candidats et non les ministères d'affectation.

## 2. Evolution des lauréats par ministère

| Ministères                   | TEAC 2017 | TEAC 2018 | Evolution  |
|------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Sociaux                      | 2         | 5         | + 3        |
| Conseil d'Etat               | 0         | 1         | + 1        |
| Caisse des dépôts            | 0         | 1         | + 1        |
| Education                    | 3         | 4         | + 1        |
| Services du Premier ministre | 0         | 0         | 0          |
| Agriculture                  | 1         | 1         | 0          |
| Justice                      | 1         | 1         | 0          |
| Culture                      | 1         | 1         | 0          |
| Cour des Comptes             | 0         | 0         | 0          |
| Affaires étrangères          | 0         | 0         | 0          |
| Orange                       | 0         | 0         | 0          |
| CESE                         | 0         | 0         | 0          |
| CNCCFPP                      | 0         | 0         | 0          |
| La Poste                     | 0         | 0         | 0          |
| Armées                       | 6         | 5         | -1         |
| Intérieur                    | 8         | 6         | -2         |
| Ecologie                     | 7         | 5         | - 2        |
| Economie                     | 7         | 4         | - 3        |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>36</b> | <b>34</b> | <b>- 2</b> |

### 3. Typologie des lauréats

#### - Répartition hommes / femmes :

En 2018, 15 hommes et 19 femmes ont été inscrits sur la liste d'aptitude à l'emploi d'administrateur civil, soit 56% de femmes. Les femmes représentaient 43% des lauréats en 2017, 58% en 2016 et 40% en 2015. Les femmes ont été plus nombreuses que les hommes à être auditionnées. Elles ont néanmoins, en proportion (60% de femmes auditionnées pour 56% de femmes lauréates), moins bien réussi l'épreuve orale en 2018. C'était également le cas en 2017.

#### - Age :

Tout comme pour les trois dernières années, c'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » qui est la plus représentée (41,2%), mais à un degré bien moindre que 2017 (72,2%). Elle est suivie par la tranche d'âge des 45-49 ans (35,3%).

En revanche, c'est la tranche la plus jeune des « 39 ans et moins » qui connaît le plus fort taux de réussite (22,6%), suivie par la tranche d'âge des « 40-44 ans » (19,7%).

Au titre de l'année 2018, le taux moyen de réussite pour l'ensemble des candidats est de 13,5%.

La moyenne d'âge des lauréats est stable : elle est de 43 ans en 2018, tout comme en 2017 et 2016. Le plus jeune lauréat a 37 ans, le plus âgé 52 ans.

#### - Corps d'origine :

Les attachés principaux d'administration de l'Etat sont toujours les plus représentés chez les lauréats en 2018 : 23 lauréats, soit 67,6% des admis. En 2017, ils représentaient 75% des admis.

Ce sont les attachés d'administration de l'Etat qui ont le plus fort taux de réussite en 2018 (50%), suivis du 2e grade des corps d'inspecteurs (42,9%).

| Année                 |  | 2018     |       |
|-----------------------|--|----------|-------|
| Corps et grade        |  | Lauréats |       |
|                       |  | Nb       | %     |
| Attachés et assimilés | 1 <sup>er</sup> grade                                | 1        | 2,9%  |
|                       | 2 <sup>e</sup> grade                                 | 23       | 67,6% |
|                       | 3 <sup>e</sup> grade/Directeurs de service (ex CASU) | 7        | 20,6% |
| Corps                 | 1 <sup>er</sup> grade                                | 0        | 0,0%  |

|                     |   |           |      |
|---------------------|---|-----------|------|
| d'ingénieurs        | 2 <sup>e</sup> grade                        | 0         | 0,0% |
| Corps d'inspecteurs | 1 <sup>er</sup> grade                       | 0         | 0,0% |
|                     | 2 <sup>e</sup> grade / directeur du travail | 3         | 8,8% |
| Corps enseignant    |   | 0         | 0,0% |
| Autres corps        |   | 0         | 0,0% |
| Total               |   | <b>34</b> |      |

- **Candidatures précédentes :**

Parmi les lauréats, 14, soit 41%, ont déjà présenté au moins une candidature au TEAC les années précédentes, 4 ont déjà été auditionnés une fois (soit 12%).