

CONCOURS INTERNE

NOM:				
PRENOM:				
PROJET PROFESSIONNEL				
Explication du projet à court et moyen terme Projection dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat Projection à partir de l'expérience administrative dans un ministère sur des missions différentes et sur une diversité de postes	Faible	Moyen	Bon	Très bon
MOTIVATIONS				
Projection sur le service rendu à l'utilisateur et ses modalités de mise en œuvre Projection sur la mobilité fonctionnelle et géographique Attentes de la formation à l'IRA	Faible	Moyen	Bon	Très bon
APTITUDES				
<i>Evaluation notamment par des mises en situation</i>				
Travail en équipe et capacité à travailler en mode collaboratif Esprit de responsabilité et prise de responsabilités Conduite du changement Esprit de loyauté Sens de la déontologie Gestion des crises Mise en œuvre d'une politique publique relevant de l'Etat dans un environnement administratif spécifique Capacités à intégrer une nouvelle culture administrative	Faible	Moyen	Bon	Très bon
QUALITES COMPORTEMENTALES				
Expression claire et argumentée Ecoute et ouverture d'esprit Posture et attitude Réactivité et prise de recul	Faible	Moyen	Bon	Très bon
CONCLUSION				
SYNTHESE, incluant les atouts et freins				
				NOTE /20 :

PRINCIPES D'EVALUATION
Faible : La réponse ne correspond pas à la question posée ou fournit très peu d'informations pertinentes.
Moyen : La réponse fournit quelques informations importantes, mais il y a plusieurs lacunes ou des informations qui ne sont pas assez claires. Les éléments évalués sont abordés de manière générale, mais il y a des points faibles.
Bon : La réponse fournit des informations claires et tous— ou quasiment tous— les éléments de preuve. Les éléments évalués sont bien abordés, mais quelques petites améliorations pourraient être apportées.
Très bon : La réponse fournit toutes les informations et éléments de preuve requis et il n'y a aucun élément inquiétant ni aucun point faible. Les éléments évalués sont abordés à tous les égards de manière convaincante et appropriée.