

La région des Hauts-de-France accueille un atelier de co-construction RH consacré à l'attractivité de la fonction publique.

« Comment rendre la fonction publique plus attractive ? ». C'est la question que se sont posés des agents publics aux profils variés lors de l'atelier de co-construction qui s'est tenu à Lille le 1^{er} février 2018. À partir d'une réflexion sur leurs propres expériences, ils ont imaginé quatre projets pour mettre en valeur la diversité des métiers comme le caractère innovant de la fonction publique à travers : une web-série pour découvrir les métiers de la fonction publique, un laboratoire d'innovation itinérant inter-fonction publique, une campagne valorisant les services rendus par les agents publics à chaque grand événement de la vie des usagers (naissance, mariage..) et un format d'atelier libéré pour valoriser l'innovation à tous les niveaux.

La restitution de ces travaux auprès de Magali Debatte – secrétaire générale pour les affaires régionales, et Véronique Gronner, cheffe du service des parcours de carrière et des politiques salariale et sociales à la DGAFP, a été suivie d'une table-ronde en présence de plus d'une centaine de personnes à la préfecture.

Quatre parlementaires, une délégation de représentants régionaux d'une organisation syndicale, les directeurs et des élèves des trois écoles de service public de la région (École nationale des douanes de Tourcoing, École nationale de la protection judiciaire de la jeunesse de Roubaix et Institut régional d'administration de Lille) ont, parmi une centaine de personnes présentes, participé à ce temps de débat en présence d'un grand témoin, Pierre Verougstraete, responsable RH au service public fédéral de Belgique, et les intervenants à la table-ronde : Philippe Lamblin – directeur des ressources humaines et de la communication du groupe Avril, François Benchendikh – directeur adjoint et directeur des études de Sciences-Po Lille, Maelle RENEE – directrice pilotage, organisation et modernisation et coordonnatrice du pôle RH de la Métropole Européenne de Lille, Rodolphe SOULIE – directeur adjoint au département RH du CHRU de Lille et Xavier MAIRE, sous-directeur de la synthèse statutaire, de la gouvernance et des partenariats à la DGAFP.

Véronique Gronner, représentant le Ministre de l'action et des comptes publics, a clôturé cet événement régional et réaffirmant l'objectif poursuivi par le Forum de l'action publique : « *rénover notre cadre RH en concertation avec les agents et les partenaires sociaux* ».