

BIENVENUE

Ecrivez toutes vos questions dans le Chat :
Stanislas GUERINI, ministre de la Transformation
et de la Fonction publiques y **répondra en direct.**



Vos micros ne sont pas activés.

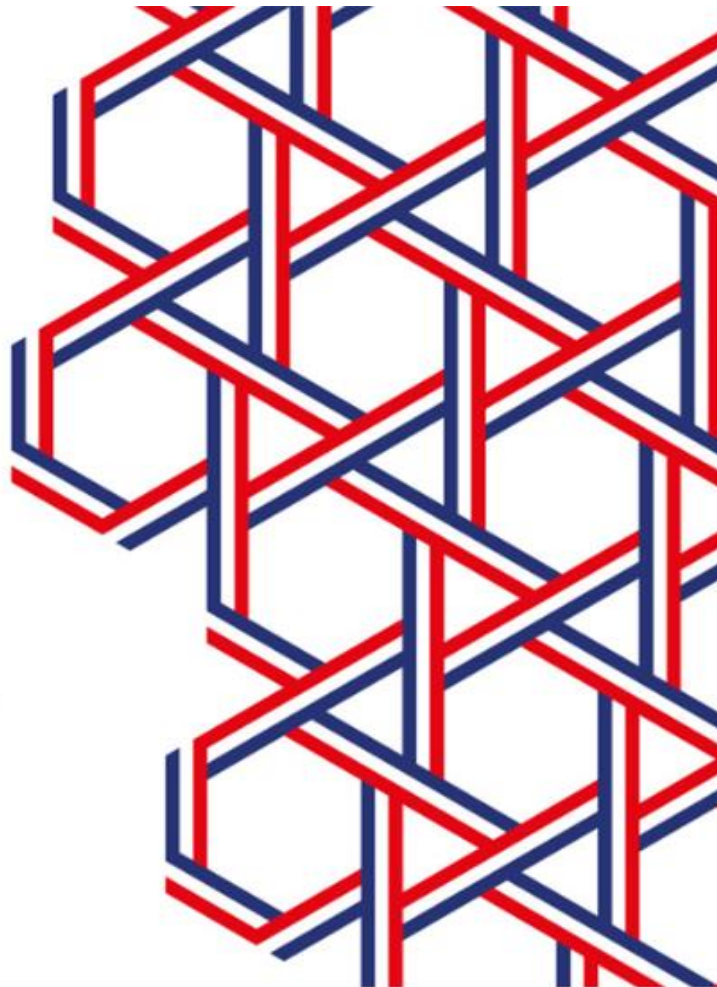


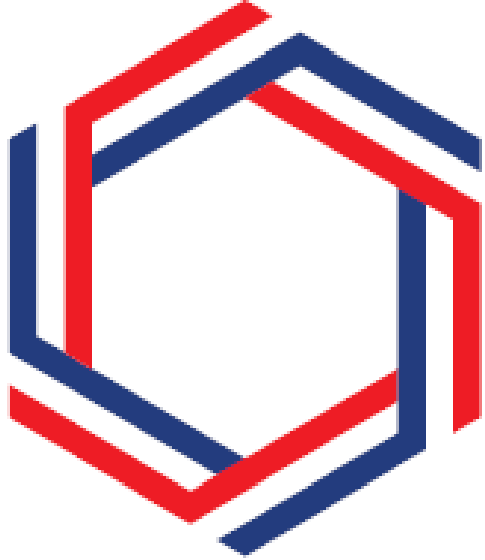
**MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES MESSAGES CLÉS DE LA CONSULTATION

FONCTION PUBLIQUE +

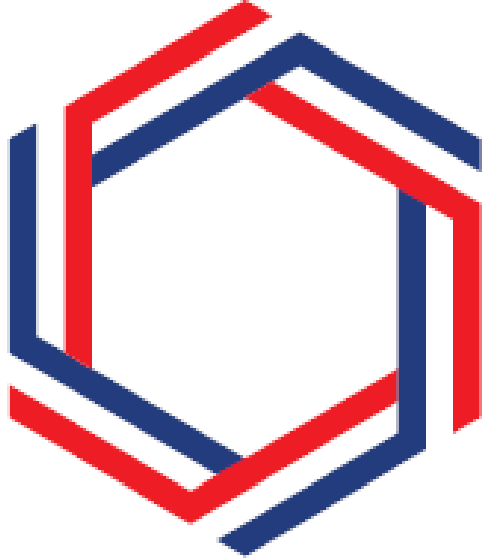




INTRODUCTION

Stanislas GUERINI

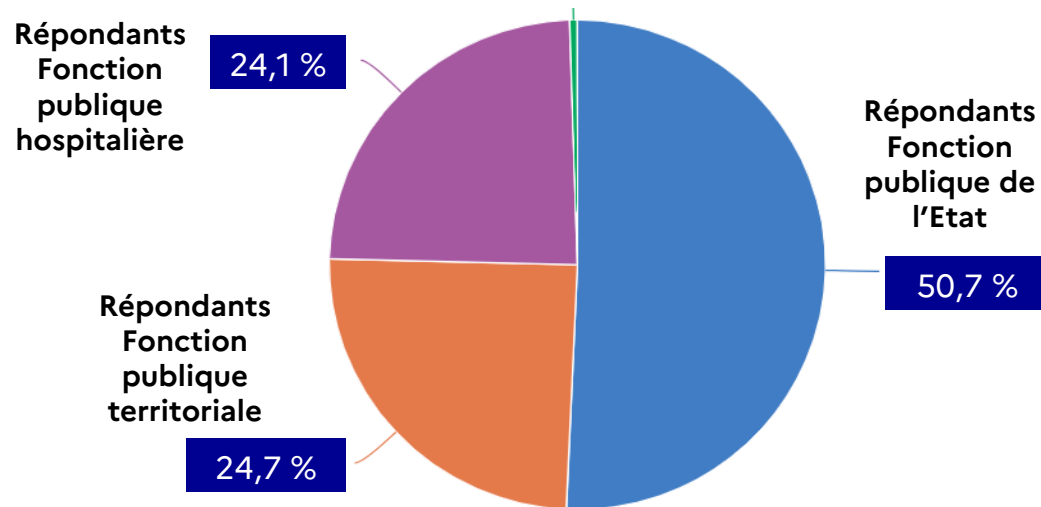
Ministre de la Transformation
et de la Fonction publiques



RÉSULTATS DE LA CONSULTATION

Thierry LAMBERT
Délégué interministériel
à la transformation publique

Participation à la consultation



Répartition des répondants

À Retenir

Etat

50,7% de répondants vs 45% dans la fonction publique

Territoriale

24,7% de répondants vs 34% dans la fonction publique

Hospitalière

24,1% de répondants vs 21% dans la fonction publique

Attractivité de la fonction publique



Ce qui motive les agents à rejoindre la fonction publique :

- 1. Le désir de servir l'intérêt général**
- 2. La sécurité de l'emploi**
- 3. Être au service et en contact des usagers**
- 4. Une opportunité qui s'est présentée**
- 5. Les possibilités de carrière et de mobilité**

À Retenir

65%

ont mis « le désir de servir l'intérêt général » dans leur top 5 sur 12 critères

Fidélisation des agents



Ce qui motive les agents à rester dans la fonction publique :

- 1. Le désir de servir de l'intérêt général**
- 2. Le sentiment d'être utile**
- 3. La sécurité de l'emploi**
- 4. Être en service et en contact des usagers**
- 5. Les possibilités de carrière et de mobilité**

À Retenir

**Plus de
50%**

ont mis dans leur top 5 « le désir de servir l'intérêt général », « le sentiment d'être utile » et « la sécurité de l'emploi »

Résultats de la mise en œuvre des engagements



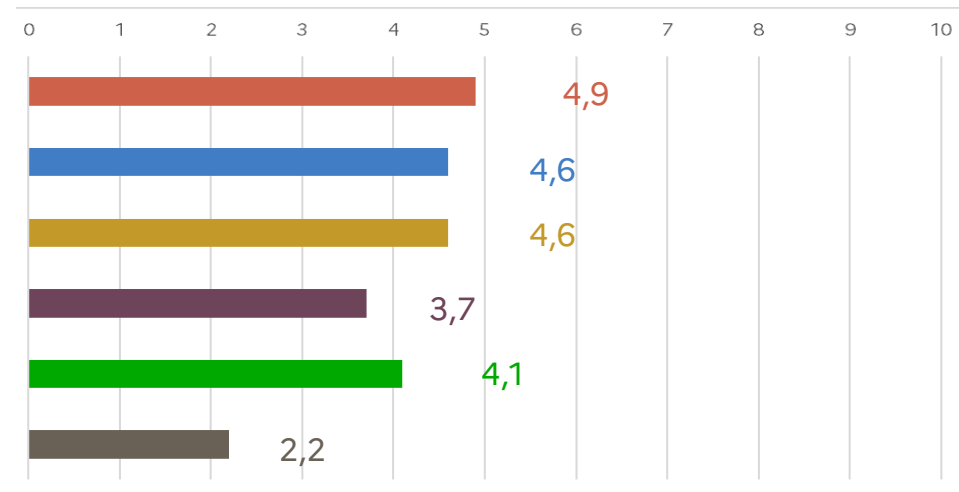
À Retenir

4/10

Moyenne générale de l'effectivité sur l'ensemble des engagements

Note moyenne par engagement

- 1 Relation managériale
- 2 Cadre respectueux
- 3 Equipement et espaces de travail
- 4 Accompagnement RH
- 5 Engagement fort d'exemplarité
- 6 Attention au logement



Une relation managériale fondée sur la confiance, la responsabilisation et donnant du sens aux missions

1

Enquête de climat social

Près de 85% estiment que les enquêtes de climat social ou consultations périodiques dans leur organisation sont utiles.

Formation au management

85,7% ayant bénéficié d'une formation au management l'ont estimée utile.

Formation à l'évaluation professionnelle

60% jugent utile la formation à la préparation de l'évaluation professionnelle.

Un cadre respectueux de la santé des agents et de leur équilibre

2

Compte Epargne Temps

56,3% sont satisfaits des modalités actuelles du CET.

Organisation du temps de travail

72,6 % sont intéressés par une réorganisation de leur temps de travail toutes catégories confondues.

Santé au travail

27,3% pensent que l'épuisement professionnel mériterait d'être suivi en priorité par leur employeur.

Un équipement et des espaces de travail adaptés aux nouveaux usages

3

Les outils numériques

L'attente sur les outils numériques porte essentiellement sur l'équipement quotidien : ordinateur, téléphone, outils de visioconférence et accès wifi...



Le télétravail

50% des répondants priorisent de meilleurs outils numériques et une meilleure prise en charge financière

Les espaces de travail

Les besoins prioritaires portent sur la mise à disposition d'espaces de convivialité et de repos

Un accompagnement RH au service des agents à toutes les étapes de leur parcours

4

Mobilités

49,1 % disent vouloir effectuer une mobilité ou une reconversion dont **près des 3/4** au sein de la fonction publique.

Accompagnement RH

Les besoins identifiés en termes d'accompagnement RH concernent le **coaching et conseil de carrière** et les **formations spécifiques**.

Un engagement exemplaire pour l'égalité professionnelle et la réussite des grandes transitions

5

Egalité professionnelle

Pour $\frac{1}{4}$ des répondants, l'action prioritaire pour renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est l'adaptation de l'organisation du travail.

Mentorat

Des attentes fortes concentrées principalement sur une meilleure connaissance du dispositif de mentorat et dans une moindre mesure sur une rémunération accessoire.



Une attention particulière portée au logement des agents

6

À retenir

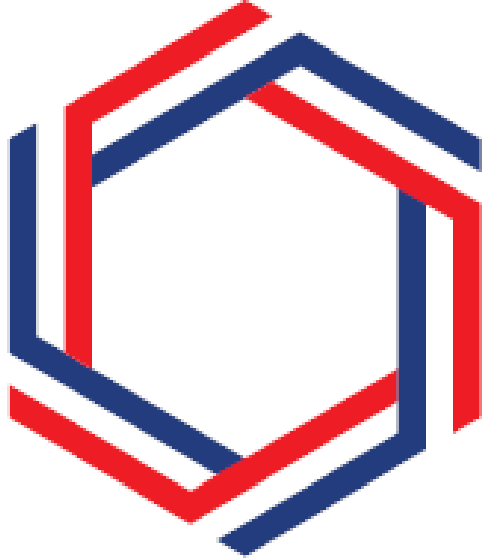
30%

souhaitent davantage d'information
sur les dispositifs d'aides existantes.

indiquent être en faveur de la création
d'une plateforme d'offre de
logements.



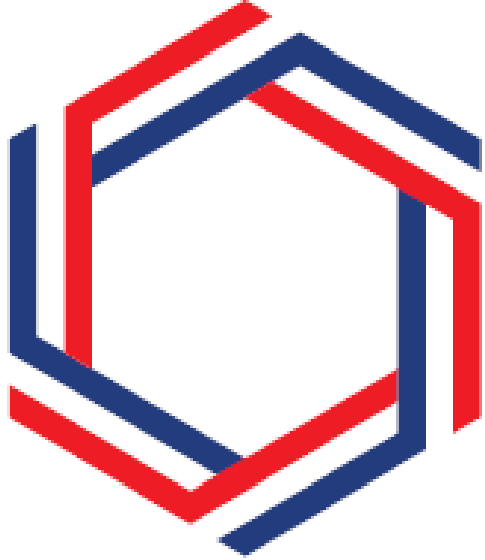
Les leviers prioritaires concernent
l'information sur les dispositifs d'aides
existantes et la mise en place d'une
plateforme d'offre de logements



ENSEIGNEMENTS CLÉS

Stanislas GUERINI

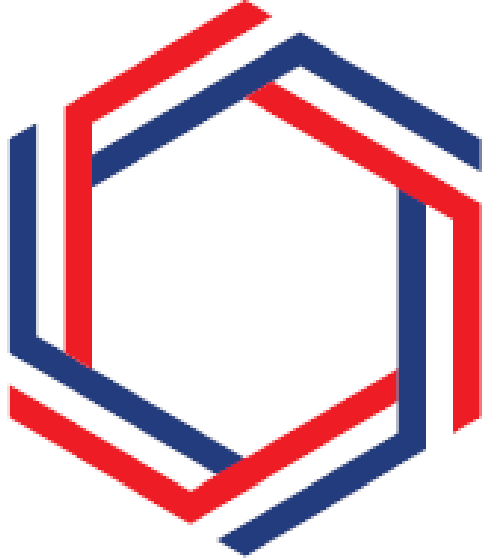
Ministre de la Transformation et de
la Fonction publiques



QUESTIONS / RÉPONSES

Stanislas GUERINI

Ministre de la Transformation et de
la Fonction publiques



CONCLUSION

Stanislas GUERINI

Ministre de la Transformation et de
la Fonction publiques



MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES

Liberté

Égalité

Fraternité