

# BIENVENUE

Ecrivez toutes vos questions dans le Chat :  
**Stanislas GUERINI**, ministre de la Transformation  
et de la Fonction publiques y **répondra en direct.**



Vos micros ne sont pas activés.

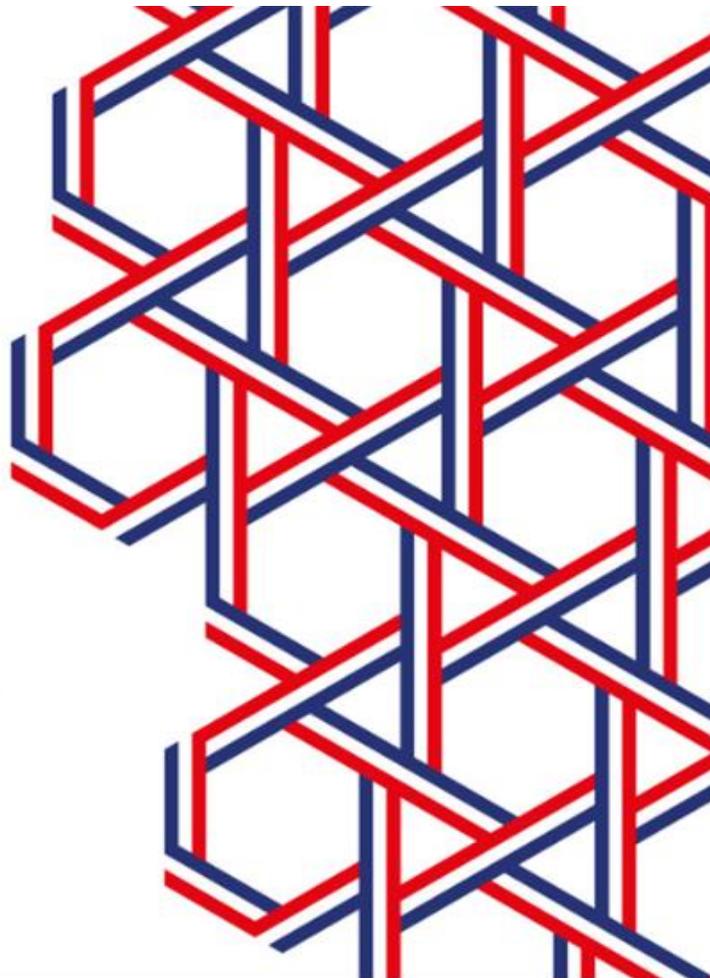


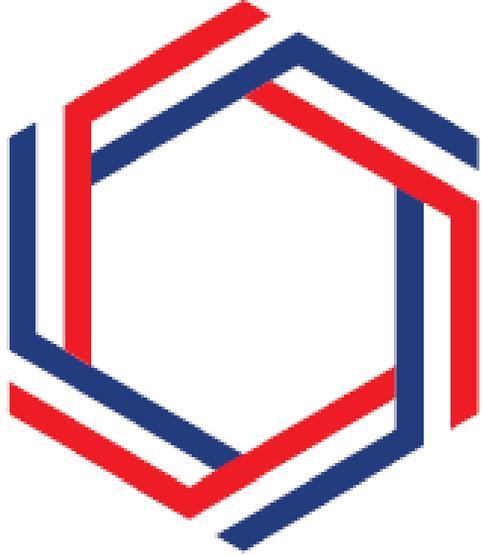
**MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **LES MESSAGES CLÉS DE LA CONSULTATION**

## **FONCTION PUBLIQUE +**

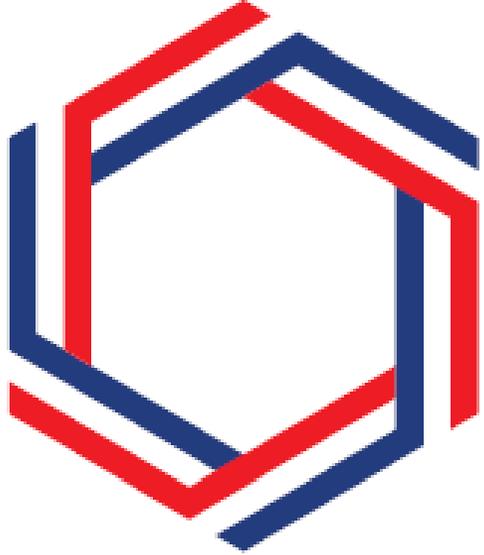




# INTRODUCTION

**Stanislas GUERINI**

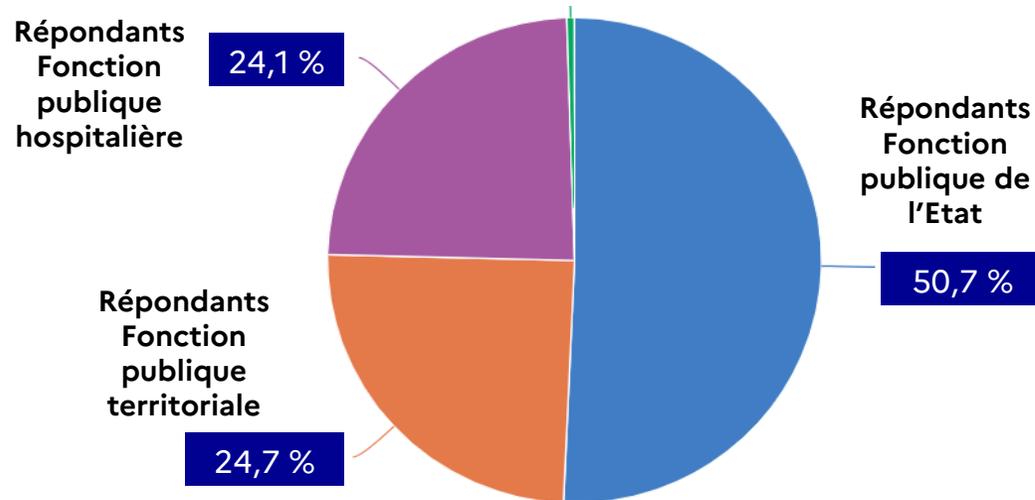
Ministre de la Transformation  
et de la Fonction publiques



# RÉSULTATS DE LA CONSULTATION

**Thierry LAMBERT**  
Délégué interministériel  
à la transformation publique

# Participation à la consultation



Répartition des répondants

## À Retenir

### Etat

**50,7%** de répondants vs 45% dans la fonction publique

### Territoriale

**24,7%** de répondants vs 34% dans la fonction publique

### Hospitalière

**24,1%** de répondants vs 21% dans la fonction publique

# Attractivité de la fonction publique



*Ce qui motive les agents à rejoindre la fonction publique :*

- 1. Le désir de servir l'intérêt général**
- 2. La sécurité de l'emploi**
- 3. Être au service et en contact des usagers**
- 4. Une opportunité qui s'est présentée**
- 5. Les possibilités de carrière et de mobilité**

**À Retenir**

**65%**

**ont mis « le désir de servir l'intérêt général » dans leur top 5 sur 12 critères**

# Fidélisation des agents



*Ce qui motive les agents à rester dans la fonction publique :*

- 1. Le désir de servir de l'intérêt général**
- 2. Le sentiment d'être utile**
- 3. La sécurité de l'emploi**
- 4. Être en service et en contact des usagers**
- 5. Les possibilités de carrière et de mobilité**

## À Retenir

**Plus de  
50%**

ont mis dans leur top 5 « le désir de servir l'intérêt général », « le sentiment d'être utile » et « la sécurité de l'emploi »

# Résultats de la mise en œuvre des engagements



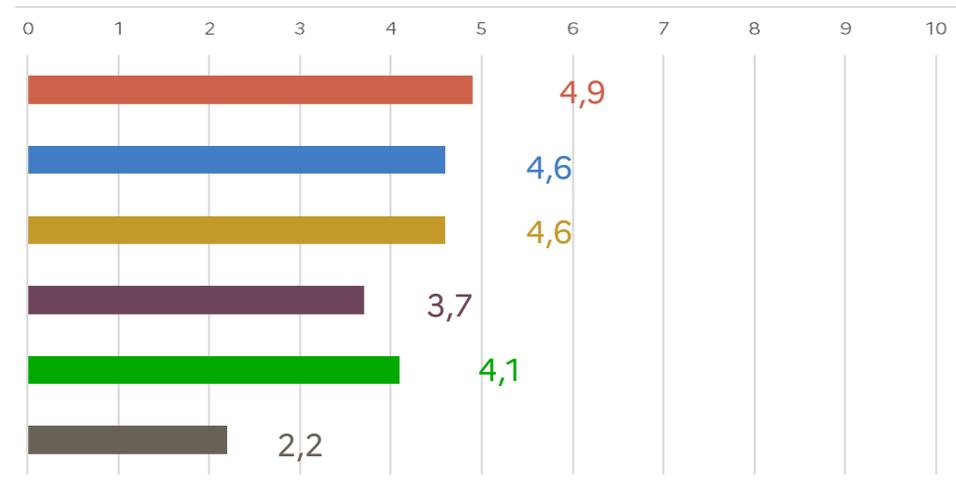
À Retenir

4/10

Moyenne générale de l'effectivité sur l'ensemble des engagements

Note moyenne par engagement

- 1 Relation managériale
- 2 Cadre respectueux
- 3 Equipement et espaces de travail
- 4 Accompagnement RH
- 5 Engagement fort d'exemplarité
- 6 Attention au logement



# Une relation managériale fondée sur la confiance, la responsabilisation et donnant du sens aux missions

1

## Enquête de climat social

**Près de 85%** estiment que les enquêtes de climat social ou consultations périodiques dans leur organisation sont utiles.

## Formation au management

**85,7%** ayant bénéficié d'une formation au management l'ont estimée utile.

## Formation à l'évaluation professionnelle

**60%** jugent utile la formation à la préparation de l'évaluation professionnelle.

# Un cadre respectueux de la santé des agents et de leur équilibre

2

## Compte Epargne Temps

**56,3%** sont satisfaits des modalités actuelles du CET.

## Organisation du temps de travail

**72,6 %** sont intéressés par une réorganisation de leur temps de travail toutes catégories confondues.

## Santé au travail

**27,3%** pensent que l'épuisement professionnel mériterait d'être suivi en priorité par leur employeur.

# Un équipement et des espaces de travail adaptés aux nouveaux usages

3

## Les outils numériques

L'attente sur les outils numériques porte essentiellement sur l'équipement quotidien : ordinateur, téléphone, outils de visioconférence et accès wifi...



## Le télétravail

**50% des répondants** priorisent de meilleurs outils numériques et une meilleure prise en charge financière

## Les espaces de travail

Les besoins prioritaires portent sur la mise à disposition d'espaces de convivialité et de repos

# Un accompagnement RH au service des agents à toutes les étapes de leur parcours

4

## Mobilités

**49,1 %** disent vouloir effectuer une mobilité ou une reconversion dont **près des 3/4** au sein de la fonction publique.

## Accompagnement RH

Les besoins identifiés en termes d'accompagnement RH concernent le **coaching et conseil de carrière** et les **formations spécifiques**.

# Un engagement exemplaire pour l'égalité professionnelle et la réussite des grandes transitions

5

## Egalité professionnelle

Pour  $\frac{1}{4}$  des répondants, l'action prioritaire pour renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est l'adaptation de l'organisation du travail.

## Mentorat

Des attentes fortes concentrées principalement sur une meilleure connaissance du dispositif de mentorat et dans une moindre mesure sur une rémunération accessoire.



# Une attention particulière portée au logement des agents

6

## À retenir

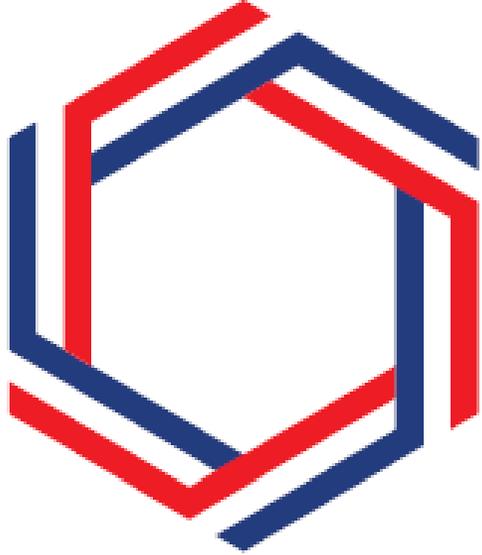
30%

souhaitent davantage d'information  
sur les dispositifs d'aides existantes.

indiquent être en faveur de la création  
d'une plateforme d'offre de  
logements.



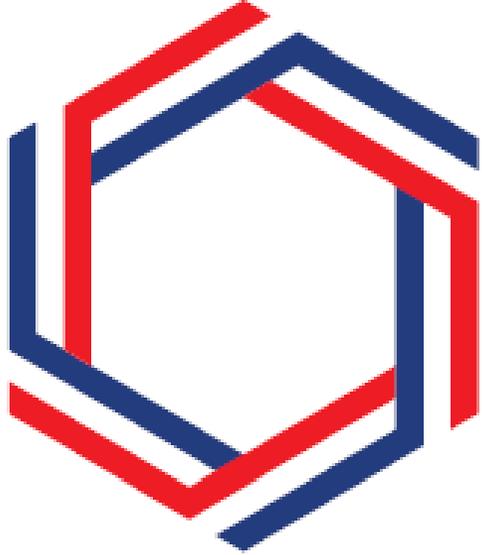
Les leviers prioritaires concernent  
l'information sur les dispositifs d'aides  
existantes et la mise en place d'une  
plateforme d'offre de logements



# ENSEIGNEMENTS CLÉS

**Stanislas GUERINI**

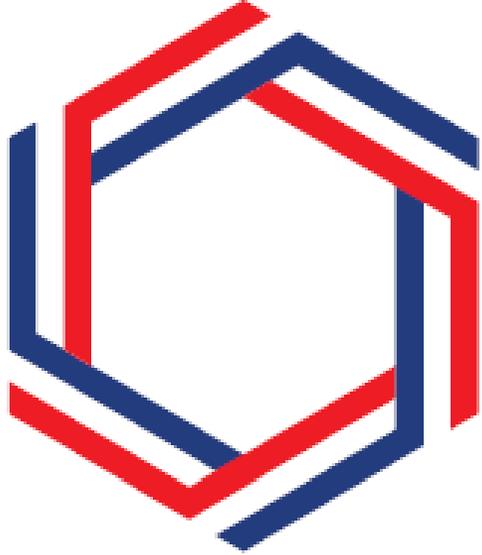
Ministre de la Transformation et de  
la Fonction publiques



# QUESTIONS / RÉPONSES

**Stanislas GUERINI**

Ministre de la Transformation et de  
la Fonction publiques



# CONCLUSION

**Stanislas GUERINI**

Ministre de la Transformation et de  
la Fonction publiques



# MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES

*Liberté*

*Égalité*

*Fraternité*