

99/2016 - 19 mai 2016

Enquête sur les forces de travail - 2015

10 millions de travailleurs à temps partiel dans l'UE auraient préféré travailler plus

Les deux-tiers sont des femmes

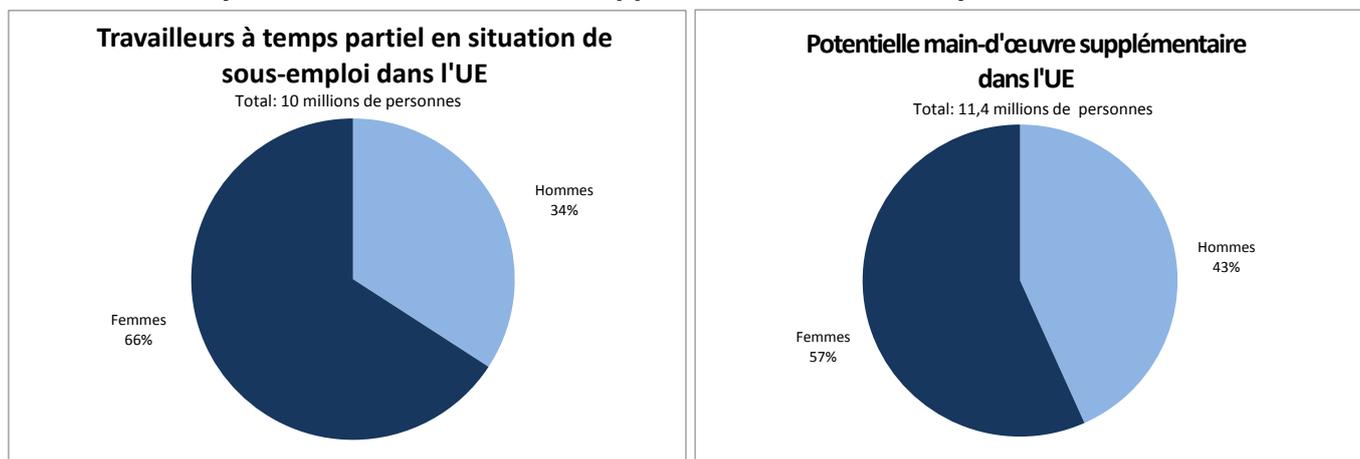
Parmi la population âgée de 15 à 74 ans dans l'**Union européenne** (UE), 220 millions de personnes avaient un emploi, 23 millions étaient au chômage et 136 millions étaient économiquement inactifs en 2015.

Environ 8 personnes sur 10 ayant un emploi dans l'**UE** travaillaient à temps plein et 2 sur 10 à temps partiel. Parmi ces 44,7 millions de travailleurs à temps partiel que comptait l'**UE** en 2015, 10,0 millions étaient en situation de sous-emploi, ce qui signifie qu'ils souhaitaient accroître leur temps de travail et étaient disponibles pour travailler davantage. Ceci représente plus d'un cinquième (22,4%) de l'ensemble des travailleurs à temps partiel et 4,6% de l'emploi total dans l'**UE** en 2015. Deux-tiers de ces travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi étaient des femmes (66%).

Parallèlement à la population économiquement active, l'**UE** comptait en 2015 11,4 millions de personnes inactives âgées de 15 à 74 ans présentant néanmoins un certain attachement au marché du travail, de sorte qu'elles pourraient être considérées comme une potentielle main-d'œuvre supplémentaire, équivalant à 4,7% de la population active de l'**UE**. Parmi ces personnes, environ 9,3 millions étaient disponibles pour travailler, mais ne cherchaient pas d'emploi – par exemple, des demandeurs d'emploi découragés – et près de 2,2 millions étaient à la recherche d'un emploi sans être immédiatement disponibles – par exemple, des étudiants à la recherche d'un emploi à commencer après l'obtention de leur diplôme. Cette potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans l'**UE** en 2015 était majoritairement composée de femmes (56,7%).

Ces informations proviennent d'un [article](#) publié par Eurostat, l'**Office statistique de l'Union européenne**, sur la base des résultats détaillés de l'enquête européenne sur les forces de travail de 2015.

Travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi et potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans l'UE, par sexe, 2015



Plus fortes proportions de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi en Grèce, à Chypre et en Espagne

En 2015, la part de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi parmi l'ensemble des travailleurs à temps partiel variait considérablement d'un État membre de l'UE à l'autre. Une majorité des travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans souhaitaient accroître leur temps de travail tout en étant disponibles pour travailler davantage en **Grèce** (71,8%), à **Chypre** (68,0%) ainsi qu'en **Espagne** (54,2%), suivis de près par le **Portugal** (46,4%). À l'autre extrémité de l'échelle, le **Danemark** (9,5%), la **République tchèque** (9,6%), l'**Estonie** (12,0%), le **Luxembourg** (13,2%), les **Pays-Bas** (13,4%) et l'**Allemagne** (14,0%) ont enregistré les plus faibles proportions de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi. Au niveau de l'**UE**, 22,4% des travailleurs à temps partiel étaient en situation de sous-emploi en 2015.

Il y a lieu de noter que les travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi étaient en majorité des femmes dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de la **Roumanie**.

Travail à temps partiel et sous-emploi, 2015

	Travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans étant en situation de sous-emploi				Travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans, en % de l'emploi total
	en milliers	Proportion de femmes (%)	en % des travailleurs à temps partiel	en % de l'emploi total	
UE	10 005	66%	22,4%	4,6%	20,3%
Belgique	169	71%	15,1%	3,7%	24,6%
Bulgarie	26	53%	36,7%	0,9%	2,4%
Rép. tchèque	30	70%	9,6%	0,6%	6,1%
Danemark	66	64%	9,5%	2,4%	25,4%
Allemagne	1 553	72%	14,0%	3,9%	27,8%
Estonie	8	67%	12,0%	1,3%	10,8%
Irlande	111	54%	25,1%	5,7%	22,7%
Grèce	244	54%	71,8%	6,8%	9,4%
Espagne	1 523	67%	54,2%	8,5%	15,7%
France	1 630	73%	33,0%	6,2%	18,8%
Croatie	43	51%	39,9%	2,7%	6,8%
Italie	748	60%	18,1%	3,3%	18,5%
Chypre	33	55%	68,0%	9,2%	13,6%
Lettonie	27	65%	37,8%	3,0%	7,9%
Lituanie	23	64%	20,7%	1,7%	8,2%
Luxembourg	6	75%	13,2%	2,5%	18,6%
Hongrie	68	55%	26,7%	1,6%	6,0%
Malte	4	56%	14,9%	2,3%	15,5%
Pays-Bas	563	65%	13,4%	6,8%	50,7%
Autriche	182	73%	15,7%	4,4%	28,0%
Pologne	322	63%	27,5%	2,0%	7,3%
Portugal	240	63%	46,4%	5,3%	11,5%
Roumanie	268	33%	31,6%	3,1%	9,9%
Slovénie	31	64%	32,3%	3,4%	10,6%
Slovaquie	58	54%	39,7%	2,4%	6,0%
Finlande	99	62%	26,1%	4,1%	15,5%
Suède	213	65%	17,0%	4,4%	26,0%
Royaume-Uni	1 718	64%	21,0%	5,6%	26,4%
Islande	10	65%	21,4%	5,2%	24,2%
Norvège	77	68%	10,8%	2,9%	27,0%
Suisse	304	74%	17,6%	6,6%	37,8%
Anc. Rép. yougo. de Macédoine	15	32%	47,1%	2,1%	4,4%
Turquie	317	35%	11,1%	1,2%	10,8%

Les données sources sont consultables [ici](#).

Force de travail supplémentaire potentiellement la plus importante en Italie

La taille relative de la main-d'œuvre supplémentaire variait également beaucoup d'un État membre à l'autre, la plus forte proportion ayant été enregistrée de loin en **Italie** (avec plus de 3,5 millions de personnes, soit 14,0% de la population active), devant la **Croatie** (9,2%), le **Luxembourg** (7,8%), la **Finlande** (7,7%) et la **Bulgarie** (7,1%). Il convient de noter que, dans chaque État membre de l'UE, cette potentielle force de travail supplémentaire est essentiellement composée de personnes qui sont disponibles pour travailler, mais ne cherchent pas d'emploi. Les femmes constituaient la plus grande partie de cette potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de l'**Irlande**, de la **Bulgarie**, de la **Lituanie**, du **Danemark**, de la **Finlande**, de la **Hongrie** et de l'**Autriche**.

Au niveau de l'UE, la force de travail supplémentaire potentielle, composée à 57% de femmes, représentait 4,7% de la population active totale.

Potentielle main-d'œuvre supplémentaire, 2015

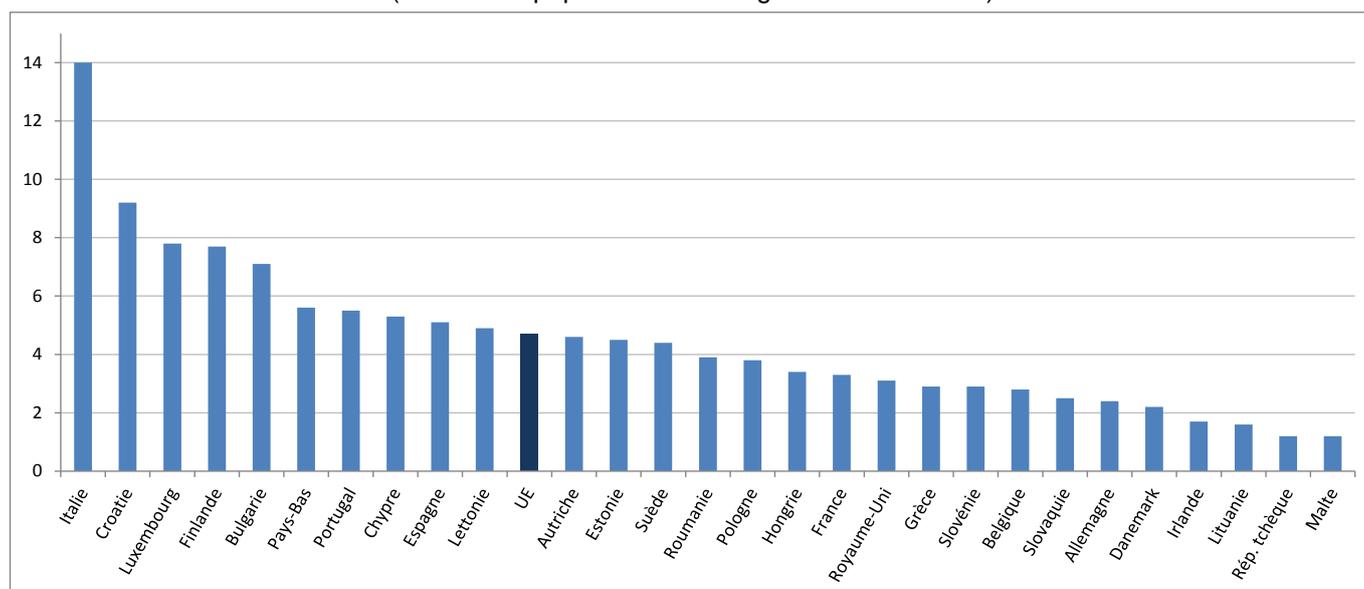
	Disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas d'emploi	À la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles	Potentielle main-d'œuvre supplémentaire totale	Part des femmes dans la potentielle main-d'œuvre supplémentaire totale (%)	Potentielle main-d'œuvre supplémentaire par rapport à la population active âgée de 15 à 74 ans (en %)
	en milliers				
UE	9 255	2 184	11 440	57%	4,7%
Belgique	86	54	139	53%	2,8%
Bulgarie	215	23	238	46%	7,1%
Rép. tchèque	49	16	65	57%	1,2%
Danemark	44	21	65	47%	2,2%
Allemagne	533	476	1 009	52%	2,4%
Estonie	28	3	31	56%	4,5%
Irlande	23	13	36	45%	1,7%
Grèce	100	41	141	66%	2,9%
Espagne	949	220	1 169	65%	5,1%
France	674	305	979	53%	3,3%
Croatie	162	12	174	56%	9,2%
Italie	3 451	104	3 555	60%	14,0%
Chypre	20	3	22	61%	5,3%
Lettonie	43	5	49	53%	4,9%
Lituanie	13	11	23	46%	1,6%
Luxembourg	14	8	22	55%	7,8%
Hongrie	145	9	154	50%	3,4%
Malte	2	:	:	:	:
Pays-Bas	344	156	500	54%	5,6%
Autriche	161	40	201	50%	4,6%
Pologne	559	103	662	56%	3,8%
Portugal	260	23	283	58%	5,5%
Roumanie	357	:	:	:	:
Slovénie	25	(4)	29	(55%)	(2,9%)
Slovaquie	56	14	70	56%	2,5%
Finlande	141	65	206	48%	7,7%
Suède	123	109	231	51%	4,4%
Royaume-Uni	681	344	1 024	54%	3,1%
Islande	8	2	10	56%	5,0%
Norvège	72	24	96	47%	3,5%
Suisse	186	55	241	60%	5,0%
Anc. Rép. yougo. de Macédoine	:	7	:	:	:
Turquie	1 824	62	1 886	58%	6,4%

: Données non disponibles ou non publiées du fait de la taille trop faible de l'échantillon.

() Données de moindre fiabilité en raison de la taille réduite de l'échantillon.

Les données sources sont consultables [ici](#).

Potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans les États membres de l'UE, 2015 (en % de la population active âgée de 15 à 74 ans)



Informations géographiques

L'**Union européenne (UE)** comprend la Belgique, la Bulgarie, la République tchèque, le Danemark, l'Allemagne, l'Estonie, l'Irlande, la Grèce, l'Espagne, la France, la Croatie, l'Italie, Chypre, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, la Hongrie, Malte, les Pays-Bas, l'Autriche, la Pologne, le Portugal, la Roumanie, la Slovénie, la Slovaquie, la Finlande, la Suède et le Royaume-Uni.

Méthodes et définitions

L'**enquête sur les forces de travail (EFT)** est une grande enquête par sondage menée auprès des ménages privés. Les données de l'EFT se réfèrent à la population résidente et les résultats de l'EFT concernent donc les personnes résidant dans le pays, quel que soit le pays dans lequel ces personnes travaillent. Cette différence peut être considérable dans les pays dans lesquels les flux transfrontaliers sont importants. Pour de plus amples informations, veuillez consulter la [publication EFT-UE](#) d'Eurostat (en anglais).

Les résultats annuels présentés dans ce communiqué de presse sont calculés sur la base de la moyenne des résultats trimestriels.

Les **personnes économiquement actives**, également appelées main-d'œuvre ou force de travail, sont les personnes âgées de 15 à 74 ans occupant un emploi ou étant au chômage. À l'inverse, la **population économiquement inactive** rassemble les personnes âgées de 15 à 74 ans qui n'occupent pas d'emploi et qui ne sont pas au chômage.

Les **travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi** sont des personnes âgées de 15 à 74 ans travaillant à temps partiel, souhaitant accroître leur temps de travail et étant disponibles pour ce faire. Le travail à temps partiel est enregistré à partir des données auto-déclarées des travailleurs.

Par **personnes disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas un emploi**, on entend les personnes âgées de 15 à 74 ans, ni en emploi ni au chômage, qui souhaitent travailler et sont disponibles pour travailler dans les deux semaines suivantes, mais qui ne recherchent pas de travail.

Par **personnes à la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles**, on entend les personnes âgées de 15 à 74 ans, ni en emploi ni au chômage, qui ont activement recherché un emploi au cours des 4 semaines précédentes, mais qui ne sont pas disponibles durant les 2 semaines à venir. Par souci d'exhaustivité, cette catégorie comprend également trois groupes moins importants: les personnes qui ont trouvé un emploi commençant dans moins de 3 mois, mais qui ne sont pas disponibles pour travailler dans les 2 semaines suivantes; les personnes qui ont trouvé un emploi commençant dans 3 mois ou plus; les personnes qui ont recherché un emploi de manière passive au cours des 4 semaines précédentes et qui sont disponibles pour travailler dans les 2 semaines suivantes. Une recherche d'emploi passive est, par exemple, l'attente des résultats d'un entretien d'embauche.

Ensemble, les personnes disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas un emploi et les personnes à la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles constituent la **potentielle main-d'œuvre supplémentaire**.

Plus d'informations

[Section du site web](#) d'Eurostat consacrée à l'enquête sur les forces de travail (EFT) dans l'UE.

[Base de données](#) d'Eurostat sur les résultats de l'EFT-UE.

[Principaux concepts et définitions](#) de l'EFT-UE.

[Article Statistics Explained](#) d'Eurostat sur le travail à temps partiel et sous-emploi et sur la potentielle main d'œuvre supplémentaire.

[Communiqué de presse 80/2016](#) d'Eurostat du 26 avril 2016 sur les indicateurs Europe 2020 relatifs à l'emploi.

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Production des données:

Vincent BOURGEAIS
Tél: +352-4301-33 444
eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

Havard LIEN
Tél: +352-4301-35 226
havard.lien@ec.europa.eu

 ec.europa.eu/eurostat

 [@EU Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu