



Fonction publique dans les Hauts-de-France :

Le pari de l'attractivité d'un territoire

Fonds documentaire

Ce fonds documentaire vise à introduire la thématique du prochain atelier de la territorialisation RH en centralisant des ressources pertinentes pour les professionnels RH et acteurs du changement des trois versants de la fonction publique. Les différentes ressources mises à disposition servent à accompagner les différentes thématiques abordées lors de l'atelier :

- L'attractivité de la région Hauts-de-France, page 2
- L'attractivité de la fonction publique dans la région, page 3
- L'attractivité de la fonction publique, page 4



L'ATTRACTIVITÉ DE LA REGION HAUTS-DE-FRANCE



Portrait de la région

La préfecture et les services de l'Etat en région Hauts-de-France

Portrait de la région Hauts-de-France avec focus sur les chiffres clés (économie, agriculture, transport, culture...), les données socio-économiques, la géographie et l'histoire de la région. La création de cette nouvelle région, la plus jeune de France et située au cœur du triangle Paris-Londres-Bruxelles, représente une formidable opportunité pour tous les habitants du nord de la France. Ce nouveau territoire, qui partage une histoire commune, riche et mouvementée, qu'aucune frontière géographique ne sépare, dispose de nombreux atouts.



Migrations résidentielles et attractivité des Hauts-de-France

INSEE

Ce dossier réalisé par l'INSEE en juillet 2022, traite du déficit migratoire de la région des Hauts-de-France, qui s'observe pour toutes les classes d'âge. S'il apparaît important en volume chez les jeunes, il n'est finalement pas tellement plus défavorable que pour le reste de la population. Cette situation est particulièrement marquée chez les cadres, par définition plus mobiles. Le déficit migratoire dans les Hauts-de-France est également conséquent chez les retraités.



La ville de demain

Communauté urbaine de Dunkerque

Retrouvez ici les différents projets liés à l'attractivité du territoire de Dunkerque. Du développement des modes alternatifs à la route, à la mise en place du projet « La turbine » regroupant l'ensemble des acteurs de la création, reprise, implantation et développement des entreprises, la communauté Urbaine de Dunkerque s'investit dans la promotion de l'attractivité de son territoire.

L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE DANS LA REGION HAUTS-DE-FRANCE

[INSEE FLASH HAUTS-DE-FRANCE](#)

Insee

Ce flash réalisé par l'INSEE et paru le 20 septembre 2022 fait l'étude suivante : « **Entre 2010 et 2020, stabilité des effectifs de la fonction publique dans les Hauts-de-France** ». Depuis la réforme territoriale de 2016, la tendance est plutôt à la baisse dans la région et à la stabilité en province. La fonction publique territoriale et dans une moindre mesure la fonction publique de l'Etat ont perdu des effectifs sur les 5 dernières années.



[Atelier de la transformation RH régional - Comment attirer et fidéliser de nouvelles recrues en région Grand Est ? \(20 mai 2021\)](#)

DGAFP/ PFRH du Grand Est

Cet atelier réalisé par la PFRH du Grand Est, en collaboration avec la DGAFP, a permis de bénéficier du retour d'expérience d'administrations situées en région Grand Est, de partages de bonnes pratiques, et d'identification des pistes d'actions pour développer leur attractivité. Afin de remédier à son déficit d'attractivité, plusieurs initiatives ont été menées et encouragées par la PFRH du Grand Est afin d'offrir une plus grande visibilité du marché de l'emploi local et de développer des projets en faveur de l'attractivité du territoire. Par exemple :

- L'organisation d'un salon de l'emploi et de la mobilité inter-versants de la fonction publique
- La mise en œuvre d'un parcours d'accompagnement à la mobilité transfrontalière CAP Europe en étroite collaboration avec la DGAFP, l'ENA, l'IRA, la CCI Campus, Pôle Emploi et le service international de mobilité EURES.



[Renforcement de la coopération franco-belge en matière de fonction publique](#)

Le portail de la fonction publique

Les ministres Amélie de Montchalin et Petra de Sutter ont signé par visioconférence lundi 29 mars une déclaration d'intention sur le renforcement de la coopération franco-belge en matière de fonction publique. A cette occasion, les ministres ont échangé sur les enjeux communs, comme l'attractivité, la diversité et la transformation des services publics.



L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE DANS LA REGION HAUTS-DE-FRANCE



Projet de stratégie RH en Hauts-de-France

PFRH des Hauts-de-France

En complément du renforcement de la déconcentration des pratiques de ressources humaines (RH), la stratégie régionale des RH vise à répondre aux nouveaux enjeux de la transformation publique, gage d'une action de l'Etat efficace et au plus près des usagers. La feuille de route régionale pluriannuelle, déclinée à partir de cette stratégie territoriale, s'inscrit dans une dynamique de renforcement des partenariats déjà engagés et de développement de nouveaux axes de collaboration avec les acteurs RH du territoire.

ORIENTATION STRATEGIQUE DU CH DE SAINT-QUENTIN SUR LE PROJET D'ETABLISSEMENT 2022- 2026

Christophe Blanchard, Directeur du centre Hospitalier de Saint Quentin et du groupement hospitalier de territoire Aisne Nord et Haute Somme

Cette note rédigée par Monsieur Christophe Blanchard présente le projet et les orientations stratégiques du CHU de Saint-Quentin entre 2022 et 2026. En tant que premier employeur du département, le CHU développe un projet médical et soignant innovant, pour consolider, développer et rayonner sur le territoire, au service des patients. Le projet est également marqué par la recherche de l'attractivité des métiers et des parcours professionnels en vue de renforcer ses équipes médicales, soignantes, techniques, logistiques et administratives. Enfin, le CHU place l'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques au cœur de l'action à tous les niveaux, et le respect des droits des usages et de leur engagement au quotidien au cœur de ses objectifs stratégiques.



[Le rapport annuel de la fonction publique - 2020](#)

Attractivité de la fonction publique

DGAFP

Au travers d'une étude générale sur l'attractivité de la fonction publique, ce rapport aborde les disparités territoriales en termes d'attractivité de la fonction publique au sein de la métropole et des DROM. Cette étude permet de repositionner la région Hauts-de-France dans un contexte plus global. Ce dossier aborde plusieurs aspects de l'attractivité tels que le rôle des déterminants économiques dans les candidatures à la fonction publique, les constances et changements entre 1995 et 2015 concernant l'insertion des jeunes dans la fonction publique d'état ou encore la géographie de l'attractivité de la fonction publique.

[L'attractivité de la fonction publique territoriale](#)

Philippe Laurent, Corinne Desforges, Mathilde Icard

L'attractivité
de la
fonction publique territoriale

Ce rapport établi en janvier 2022 établit 27 recommandations en faveur de l'attractivité de la fonction publique territoriale réparties selon 4 parties : constat, exemples d'initiatives, analyses et préconisations. En particulier, ce rapport aborde des actions concrètes réalisées par les territoires :

- Promouvoir le territoire
- Faciliter l'accès aux logements
- Valoriser les zones rurales
- Approfondir la connaissance de l'emploi local.

[Newsletters vision RH](#)

DGAFP

MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

vision RH

Retrouvez des exemples d'initiatives internationales sur la thématique de l'attractivité de la fonction publique dans les territoires dans le numéro 39 de Novembre 2021 "Revitalisation des territoires". Le dossier de ce numéro 39 est en effet consacré plus particulièrement à la façon dont les administrations centrales contribuent à mieux répartir leurs services.

Guide de la qualité de vie au travail

Ministère de la Transformation et de la Fonction Publiques

Ce guide offre des outils et méthodes pour conduire une démarche QVT.



Guide sur la mobilité professionnelle

Ministère de la Transformation et de la Fonction Publiques

Ce guide d'accompagnement de la mobilité participe à l'attractivité de la fonction publique car elle s'inscrit dans une logique d'intérêts partagés entre l'agent et l'employeur public, et permet un déploiement optimal entre les territoires.



Plus d'informations sur
www.fonction-publique.gouv.fr



**MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique**