

Webinaire DGAFP

"Comment mieux recruter ?"

Mardi 26 mai 2020
de 14h à 17h



AGENDA

14h

Ouverture des travaux et présentation des enjeux de la fonction recrutement

Thierry LE GOFF, Directeur général de l'administration et de la fonction publique

14h15

Table ronde : Quels rôles aujourd'hui pour la fonction RH dans le recrutement ?

- *Marc TREGLIA, Administrateur général, service des ressources civiles, Direction des Ressources Humaines, ministère des Armées*
- *Pascal BERNARD, DRH des ministères sociaux*
- *Christophe LANDOUR, Sous-Directeur, sous-direction des Ressources Humaines ministérielles, ministères économiques et financiers*

Benchmark international sur le recrutement

- *Donal MULLIGAN, Expert OCDE*

16h

Atelier 1 : Amélioration continue des processus d'organisation et des acteurs du recrutement

- *Nicolas ROBLAIN, Chef du Bureau du recrutement et des politiques d'égalité et de diversité, 2REDIV, DGAFP*
- *Jean-Edmond BEYSSIER, Sous-directeur du recrutement et de la mobilité et Fabienne TROMBERT, Cheffe du bureau de l'appui aux services pour les recrutements, ministère de la Transition Ecologique et Solidaire*
- *Véronique FRANCK-MANFREDO, Déléguée à l'innovation RH – DRH Ville de Paris*

16h

Atelier 2 : Expérience candidat et processus d'intégration des nouveaux arrivants

- *Gabrielle TOURET, Cheffe du bureau compétences et mobilité, Département carrières et compétences, Ministère des Armées*
- *Sonia LEVERD, Cheffe de projets interministériels, Bureau de la prospective et de la professionnalisation RH, de l'expertise européenne et internationale, 1BEPI, DGAFP*
- *Adrien POINAS, Chargé de Comptes auprès de Workelo, leader européen de la gestion des mobilités (de l'Onboarding à l'Offboarding)*

Ouverture des travaux et présentation des enjeux de la fonction recrutement

Les chantiers interministériels en cours, de la marque employeur jusqu'à l'onboarding



Thierry LE GOFF,

Directeur général de l'administration et de la fonction publique


**MINISTÈRE
DE L'ACTION
ET DES COMPTES
PUBLICS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

Table ronde : «Quels rôles aujourd’hui pour la fonction RH dans le recrutement ? Comment encourager la fonction RH à prendre sa place dans les nouveaux processus de recrutement tout en gardant le manager au cœur du dispositif ? Quelle place pour les techniques innovantes ? »



Comment attirer les compétences par le sourcing et la marque employeur ?

Marc TREGLIA, *Administrateur général, service des ressources civiles, Direction des Ressources Humaines, ministère des Armées*



Comment optimiser l’organisation et la chaîne du recrutement ?

Pascal BERNARD, *DRH des ministères sociaux*



Comment recruter de nouvelles compétences en saisissant les opportunités de l’ouverture aux contractuels ?

Christophe LANDOUR, *Sous-Directeur, sous-direction des Ressources Humaines ministérielles, ministères économiques et financiers*

QUESTIONS-RÉPONSES



Pour poser vos questions :

Rendez-vous sur le chat !

Benchmark international sur le recrutement

De la marque employeur à l'onboarding, quels enjeux pour le secteur public ?



Donal MULLIGAN, *Expert OCDE*

Analyste – Public Employment and Management

Directorate for Public Governance



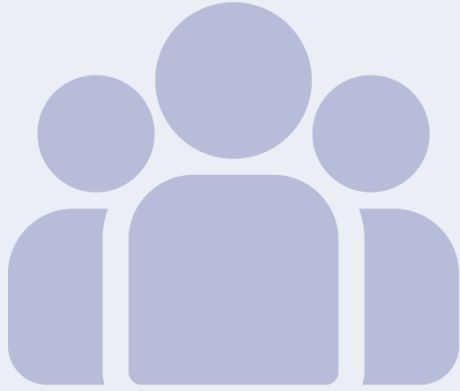
QUESTIONS-RÉPONSES



Pour poser vos questions :

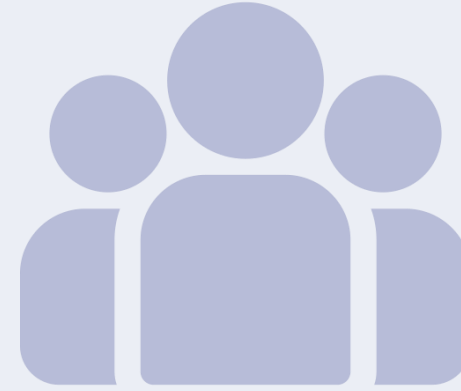
Rendez-vous sur le chat !

ATELIERS



1

**Amélioration continue des processus
d'organisation et des acteurs du recrutement**



2

**Expérience candidat et processus d'intégration
des nouveaux arrivants : comment améliorer leur
accueil, leur intégration et leur accompagnement ?**

Les liens de ces deux ateliers vous ont été communiqués par e-mail : merci de vous connecter sur celui de votre choix

Atelier 1 : Amélioration continue des processus d'organisation et des acteurs du recrutement



Chantier interministériel de formalisation du processus de recrutement

Nicolas ROBLAIN, *Chef du Bureau du recrutement et des politiques d'égalité et de diversité, 2REDIV, DGAFP*

Présentation du travail de réflexion mené autour de l'ensemble du processus de recrutement et du besoin de professionnalisation des agents sur cette question.

Démarche prospective matérialisée sous forme d'un logigramme reprenant l'ensemble des « nœuds » de ce nouveau processus.

Ces nœuds ne représentant pas seulement les moments clefs de la démarche (tels que la pré-sélection, l'onboarding...) mais intégrant également les acteurs, les actions à réaliser, ainsi que leur dimension : juridique, organisationnelle...



Retour d'expérience du Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire

Fabienne TROMBERT, *Cheffe du bureau de l'appui aux services pour les recrutements, MTES*

Jean-Edmond BEYSSIER, *Sous-directeur du recrutement et de la mobilité, MTES*

Elaboration d'un processus de recrutement des contractuels en application des nouvelles dispositions fixées par le décret 2019-1414 sur la base d'un diagnostic établi à l'été 2019 et d'entretiens réalisés avec les principaux employeurs de contractuels de nos ministères.

- *Les acteurs du processus sont d'ores et déjà identifiés et la procédure est en cours de formalisation.*
- *De nouveaux outils d'aide au recrutement sont en cours de constitution*
- *Ce chantier s'accompagnera du déploiement d'un parcours de professionnalisation à l'attention des acteurs RH de proximité et de tous les recruteurs qui souhaitent se former à ces nouvelles pratiques*



Expérimentation du pré recrutement via des tests et des jeux en ligne

Véronique FRANCK-MANFREDO, *Déléguée à l'innovation RH – DRH Ville de Paris*

Une expérimentation réalisée à la Direction des Affaires Scolaires et à la Direction des Finances et des Achats de la Ville de Paris avec la solution GOSHABA.

Cette solution digitale de pré-recrutement, testée sur différentes populations (animateurs, acheteurs, comptables...) permet de recruter sans CV et de manière équitable en évitant les biais souvent associés au recrutement classique.

L'algorithme et les jeux développés en partenariat avec GOSHABA permettent d'identifier les soft skills des candidats et de classer ces derniers en fonctions de critères prédéfinis.

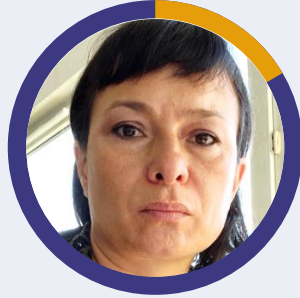
QUESTIONS-RÉPONSES



Pour poser vos questions :

Rendez-vous sur le chat !

Atelier 2 : Expérience candidat et processus d'intégration des nouveaux arrivants : comment améliorer leur accueil, leur intégration et leur accompagnement ?



Chantier interministériel en cours sur l'onboarding

Gabrielle TOURET, *Cheffe du bureau compétences et mobilité, Département carrières et compétences, Ministère des Armées*

Sonia LEVERD, *Cheffe de projets interministériels, Bureau de la prospective et de la professionnalisation RH, de l'expertise européenne et internationale, 1BEPI, DGAFP*

Disposer d'un socle interministériel commun en s'appuyant sur des exemples de bonnes pratiques en matière d'accueil, d'intégration et d'accompagnement des nouveaux arrivants à mettre à disposition des acteurs RH des outils opérationnels.

Production de dix fiches actions co-construites avec les Ministères volontaires en copilotage avec le Ministère des Armées, (Culture, Agriculture, MEN/MESRI, Affaires Sociales, MEF, SPM + PFRH AURA)



Comment innover en matière d'intégration et de mobilité ?

Adrien POINAS, *Chargé de Comptes auprès de Workelo, leader européen de la gestion des mobilités (de l'Onboarding à l'Offboarding).*

La solution Workelo donne l'opportunité de :

Preboarding :

- Créer du lien avant même l'arrivée de l'agent dans les locaux, afin de le rassurer, de le guider et de l'engager
- Anticiper l'arrivée du collaborateur auprès de ces futures collègues, pour que son accueil s'effectue dans les meilleures conditions.

Onboarding :

- Proposer un "parcours socle" pour tous les agents, afin de s'assurer d'un même niveau de transmission d'informations
- Engager spécifiquement les agents sur leurs métiers, en prenant en compte les particularités

QUESTIONS-RÉPONSES



Pour poser vos questions :

Rendez-vous sur le chat !

Pour aller plus loin :



Le Portail de la Fonction Publique



LinkedIn de l'EMRH



La chaîne YouTube de la DGAFP



Le compte Twitter de la DGAFP



Prochain rendez-vous EMRH autour du management :

19 Juin 2020