

## Enquête de satisfaction de la rencontre de Paris

Nombre de questionnaires remplis : 91

### I – Evaluation du niveau de satisfaction concernant les thèmes et les interventions

Thèmes	Intérêt du thème		Niveau de satisfaction concernant la qualité de l'intervention			
	OUI	NON	Très bien	Bien	Moyen	Insuffisant
Ouverture / Actualité de la Fonction publique	86	1	55	26	2	0
Table-ronde 1 : le rôle du manager dans l'accompagnement au changement	84	0	54	29	2	0
Table-ronde 2 : outils et démarches d'appui pour le développement des cadres	52	1	36	32	16	2
Séquence : « Nouveaux modes de travail et technologies innovantes : quel impact sur le management ? »	77	0	21	40	16	1
Remise des labels de l'EMRH	57	5	15	18	4	0

Le rôle de l'animateur des tables rondes : 30 Très satisfaisant 50 Satisfaisant 5 Moyen 3 Sans intérêt

## II – Evaluation des apports et outils opérationnels pour la pratique professionnelle

	OUI	NON
Cette journée vous a-t-elle permis d'acquérir une meilleure connaissance des thèmes ?	73	12
Vous a-t-elle permis d'identifier des outils opérationnels pour votre pratique professionnelle ?	51	33
Vous a-t-elle apporté une information sur les pratiques dans d'autres administrations que la vôtre ?	75	11

## III – Les expériences et témoignages présentés au cours de cette journée vous ont-ils :

	OUI	NON
- ouvert des perspectives en termes de connaissance générale ?	76	8
- ouvert des perspectives en termes de pratique professionnelle ?	65	18

## IV – L'organisation de la rencontre vous a-t-elle paru satisfaisante ?

Organisation matérielle : 83 OUI 3 NON      Information préalable : 81 OUI 3 NON      Dossier documentaire : 67 OUI 11 NON