



LABEL 2011

**MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'ALIMENTATION, DE LA PÊCHE, DE LA RURALITÉ ET
DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE**

« La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs dans l'organisation »

Contexte de la formation

Cette formation a été mise en place par le MAAPRAT au cours de l'année 2007 pour offrir une réponse aux enjeux des réformes de l'Etat et aux attentes des cadres confrontés aux réorganisations. La question centrale portait sur la place des cadres dans l'accompagnement des changements. Cet enjeu a motivé le choix de faire appel à des formateurs internes. De 2007 à 2010, le Ministère a ainsi recruté et formé 24 formateurs parmi des managers expérimentés, dont 2/3 issus du MAAPRAT et 1/3 d'autres ministères. Ces formateurs ont d'ailleurs collaboré à l'élaboration de la mallette pédagogique.

Public cible :

La diversité d'origine des publics est un facteur de richesse de la formation.

Le public visé est ainsi constitué des cadres de proximité (n+1) et des chefs de service (n+2) en situation d'encadrement au MAAPRAT (établissements d'enseignement agricole et services déconcentrés) ainsi que dans les autres structures déconcentrées, quelque soit le ministère d'appartenance.

Elle est ouverte également à de futurs encadrants dont l'affectation est déjà validée.

Séquençage :

Module 1 (2 jours): « la relation individuelle du manager avec ses collaborateurs »

Module 2 (2,5 jours): « le manager pilote dans son organisation »

Pendant l'intersession, les stagiaires doivent choisir une situation sur leur lieu de travail, en faire un diagnostic et avancer des propositions. En fin de module 2, l'analyse de ces situations conduite par les formateurs permet un réinvestissement de l'ensemble des apports de la formation.

Objectifs généraux de la formation

La formation poursuit les objectifs généraux suivants:

- Développer la culture du management pour des cadres d'origine souvent technique ;
- Faire comprendre le rôle du manager dans l'accompagnement du changement, en intégrant la complexité des organisations ;

Elle vise à doter les managers :

- d'une approche globale de l'organisation et du management ;
- des outils théoriques et pratiques pour manager au quotidien (conduite d'entretien, méthode d'organisation du travail, traitement des conflits, communication sur le changement).

Contact : Nathalie.jouannet@agriculture.gouv.fr