

Suivi de la mise en œuvre des accords du 25 janvier 2006

volet social		
Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<p style="text-align: center;">1. <u>Modalités de mise en œuvre</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - dispositif de concertation régulière avec les organisations syndicales - expérimentation de guichets uniques d'information en matière d'action sociale 	<ul style="list-style-type: none"> - mise en place de groupes de travail thématiques tout au long du relevé de conclusions, sans préjudice des compétences du C.I.A.S - expérimentation en préfecture (2 expérimentations prévues, dont la préfecture du Lot qui pourrait intégrer cette démarche dans son projet de mutualisation interministérielle des procédures de GRH) 	<ul style="list-style-type: none"> - 2006-2008 - définition : 2^{ème} trimestre 2006 - mise en œuvre : 2nd semestre 2006
<p style="text-align: center;">2. <u>Dispositions relatives aux aides à la famille</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - participation de l'Etat employeur aux frais de garde d'enfant (de 0 à 3 ans) - amélioration du suivi des réservations de places en crèches - incitation des administrations à la réalisation de crèches (constructions, regroupements de services, projets communs inter fonctions publiques en lien avec la CNAF ...) 	<ul style="list-style-type: none"> - mise en place du CESU <ul style="list-style-type: none"> * circulaire et cahier des charges * appel d'offres/mise en œuvre - bilan de l'expérimentation TES - circulaire aux administrations - expérimentation d'une plate-forme de réservation de places en crèche 	<ul style="list-style-type: none"> - 2^{ème} trimestre 2006 - septembre 2006 - dernier trimestre 2006 - mars 2006 - définition : juillet 2006 - mise en œuvre : 2nd semestre 2006

volet social

Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<p align="center">3. Dispositions relatives au logement et à la mobilité</p> <p>- amélioration de la gestion des réservations de logements sociaux pour les fonctionnaires de l'Etat (contingent 5% fonctionnaires)</p> <p>- gestion des situations d'urgence ou de force-majeur</p> <p>- aides à l'installation</p> <p>- instauration d'une garantie de l'Etat employeur aux propriétaires</p>	<p>- instructions aux préfets sur le recensement et le suivi du parc</p> <p>- expérimentation d'une plate-forme (Ile de France) (suivi du parc et de la demande et de l'offre en matière de logement) co-pilotée avec le ministère de l'Equipement</p> <p>- expérimentation de guichets uniques d'information sur l'accès au logement (à inclure dans la plate-forme Ile de France + une autre préfecture à définir)</p> <p>- bilan avec le ministère de l'Equipement sur les crédits de réservation interministérielle de logement</p> <p align="center">- groupe de travail</p> <p>- revalorisation et extension de l'A.I.P (aide à l'installation des personnels)</p> <p>- installation d'un prêt à taux zéro (LOCAPASS)</p> <p>- création d'un groupe de travail interministériel</p>	<p align="center">- mars 2006</p> <p>{ - lancement réalisé - bilan 2007</p> <p align="center">- 3^{ème} trimestre 2006</p> <p align="center">- en cours</p> <p align="center">- 2007</p> <p>{ - circulaire : 2^{ème} trimestre 2006 - mise en œuvre : septembre 2006</p> <p>{ - circulaire : 2^{ème} trimestre 2006 - appel d'offres/mise en œuvre : septembre 2006</p> <p align="center">- fin 2006</p>
<p align="center">4. Dispositions relatives à la restauration</p> <p>- améliorer l'offre de restauration collective et professionnaliser la gestion des restaurants inter-administratifs (RIA)</p>	<p>- expérimentation d'une plate-forme (Région Centre) de suivi de la gestion de la restauration inter administrative, co-pilotée par le ministère de l'Intérieur</p> <p>- mise en place d'un plan pluriannuel de réhabilitation des RIA</p>	<p>{ - lancement réalisé - bilan : 2007</p> <p align="center">- fin 2006</p>

volet social

Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
- adapter l'offre de restauration aux besoins	- lancement d'un bilan sur la situation des personnels ne bénéficiant pas de l'accès à la restauration collective	- fin 2006
5. Diverses mesures		
- indemnité de changement de résidence	- majoration de l'indemnité de changement de résidence	- 1 ^{er} juillet 2006
- aides aux déplacements	- groupes de travail sur les cas de mobilité liée à un projet professionnel et simplification du calcul de l'aide	- 2 nd semestre 2006
- suppléments familiaux de traitement	- revalorisation des indemnités kilométriques	- 1 ^{er} avril 2006
- protection sociale complémentaire	- expérimentations dans 3 agglomérations pour aider au développement des transports collectifs	- expérimentations lancées - bilan : 2007
- chèques vacances	- groupe de travail sur l'attribution du SFT et la prise en compte de la diversité des situations familiales	2 nd semestre 2006
- projet de « comité d'orientation inter fonctions publiques » sur l'action sociale	- constitution d'un groupe de travail avec les partenaires sociaux	- février 2006
	- bilan à établir sur l'utilisation des chèques vacances	- 2007
	- réflexion à engager à partir des différents projets communs aux 3 fonctions publiques	- fin 2006

Volet statutaire		
Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<p><u>1. Dispositions relatives à la promotion professionnelle</u></p> <p>- amélioration des possibilités de promotion professionnelle et de pilotage des parcours professionnels des agents de catégorie A, B et C</p>	<p>- poursuite et développement des plans de requalification ministériels améliorant l'avancement de grade et la promotion de corps associés aux plans de fusions de corps : modification des décrets statutaires des corps concernés</p>	<p>-2006-2007</p>
<p><u>2. Dispositions relatives aux déroulements de carrière et aux grilles</u></p> <p>2-1 restructuration de la carrière de la catégorie C</p> <p>- restructuration des corps en corps à trois ou quatre grades et revalorisation des échelles de rémunération de la catégorie C</p> <p>- définition de niveaux de recrutement différenciés (accès sans concours à la première échelle E3)</p> <p>- modalités d'accès aux grades supérieurs en fonction des métiers et qualifications des différentes filières</p> <p>2-2 amélioration des débouchés de la catégorie C en catégorie B</p> <p>- amélioration du taux maximum de promotion interne de la catégorie C vers la catégorie B</p> <p>- extension de la clause de sauvegarde</p> <p>- aménagement des règles de reprise d'ancienneté</p> <p>2-3 amélioration des carrières de la catégorie B</p> <p>- revalorisations indiciaires de la catégorie B (indice plancher et 1^{er} grade du B type)</p>	<p>- refonte de la grille indiciaire (textes transversaux)</p> <p>- refonte des textes statutaires (décret transversal organisant les carrières des corps de catégorie C ; décrets relatifs aux corps à statut commun ; décrets relatifs aux corps à statuts particuliers)</p> <p>- refonte des textes statutaires (décret relatif aux corps à statut commun, décrets relatifs aux corps à statuts particuliers)</p> <p>- refonte de la grille indiciaire des corps de catégorie B (grade de base)</p>	<p>- présentation des textes modifiés au CSFPE de juillet 2006</p> <p>- examen en Conseil d'Etat : septembre/octobre 2006</p> <p>- mise en œuvre : 4^{ème} trimestre 2006</p> <p>- présentation des textes modifiés au CSFPE de juillet 2006</p> <p>- examen en Conseil d'Etat : septembre/octobre 2006</p> <p>- mise en œuvre : 4^{ème} trimestre 2006</p>

Volet statutaire

Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<ul style="list-style-type: none"> - bonification indemnitaire pour les agents des corps de catégorie B en sommet de grille des corps depuis au moins 5 ans - examen des autres situations de blocage de carrière au sein de la catégorie B <ul style="list-style-type: none"> - évaluation de la place et de l'organisation de la catégorie B 2-4 promotion interne de la catégorie B vers la catégorie A : - amélioration du taux maximum de promotion interne de la catégorie B vers la catégorie A <ul style="list-style-type: none"> - extension de la clause de sauvegarde 2-5 amélioration des carrières des agents de catégorie A : - revalorisation et fusion des corps ministériels d'attaché - création d'emplois fonctionnels (emplois de débouchés mieux rémunérés) - élargissement du recrutement par la voie du tour extérieur dans les corps issus de l'ENA - bonification indemnitaire pour les agents en sommet de grille des corps depuis au moins 5 ans 	<ul style="list-style-type: none"> - rédaction du décret créant la bonification indemnitaire et de la circulaire d'application - création d'un groupe de travail - évaluation à mener tout au long de la période du relevé de conclusion - refonte des textes statutaires (décrets relatifs aux corps à statut commun ; décrets relatifs aux corps à statuts particuliers) - création dans chaque ministère de corps d'attachés d'administration par référence au décret n°2005-1215 - adoption d'une architecture commune - propositions à définir à l'instar des règles fixées pour les administrateurs civils - rédaction du décret créant la bonification indemnitaire et de la circulaire d'application 	<ul style="list-style-type: none"> - 2^{ème} trimestre 2006 - fin 2006 - 2006-2008 - présentation des textes modifiés au CSFPE de juillet 2006 <ul style="list-style-type: none"> - examen en Conseil d'Etat : septembre/octobre 2006 - mise en œuvre : 4^{ème} trimestre 2006 - présentation des textes ministériels aux CTPM d'ici juillet 2006 - présentation des textes ministériels aux CTPM au cours du 2nd semestre 2006 <ul style="list-style-type: none"> - fin 2006 / 2007 - 2^{ème} trimestre 2006

Volet statutaire

Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<p><u>3. Dispositions relatives aux agents non titulaires</u></p> <p>3-1 amélioration de la protection sociale des agents non titulaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - droit à congé pour convenances personnelles, possibilité de mobilité, information, évaluation, examen de l'évolution de la rémunération - examen des conditions applicables à l'assurance chômage <p>3-2 mise en place de mécanisme de régulation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantie de la conformité des recours aux agents non titulaires au regard du statut général de la fonction publique 	<ul style="list-style-type: none"> - modification du décret n° 86-83 - groupe de travail avec les ministères concernés - instructions relatives aux informations concernant les non titulaires dans les bilans sociaux - réflexion à engager sur les conditions des remplacements d'agents non titulaires par des titulaires - bilan à dresser sur l'application de la loi portant diverses mesures de transposition du droit communautaire à la fonction publique 	<ul style="list-style-type: none"> - présentation du texte modifié au CSFPE de juillet 2006 - examen en Conseil d'Etat : septembre/octobre 2006 mise en œuvre : 4^{ème} trimestre 2006 - 2007 - 2nd semestre 2006 - fin 2006
<p><u>4. Dispositions relatives à la prise en compte de l'expérience et à la formation</u></p> <p>4-1 reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle et VAE</p> <ul style="list-style-type: none"> - mise en place de dispositifs de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle : recrutement, parcours professionnels, promotion, mobilité - création d'un congé de VAE 	<ul style="list-style-type: none"> - rédaction et négociation d'un accord-cadre - mise au point des mesures législatives nécessaires et refonte des décrets de 1994 sur les équivalences et les assimilations de diplômes 	<ul style="list-style-type: none"> - 2^{ème} et 3^{ème} trimestre 2006 - projet de loi FP présenté au Sénat : 2^{ème} trimestre 2006

Volet statutaire

Mesures prévues au relevé de conclusions sur l'amélioration des carrières dans la fonction publique 2006-2008 du 25/01/2006	Actions proposées	Calendrier
<p>4-2 institution d'un droit individuel à la formation (DIF) dans la fonction publique</p> <ul style="list-style-type: none"> - structuration des actions de formation centrée sur les projets professionnels des agents - institution d'un droit individuel à la formation 	<ul style="list-style-type: none"> - mise au point des dispositions législatives (statut général des fonctionnaires et dispositions législatives figurant dans le Code du travail sur la formation des agents publics) - refonte du décret de 1985 sur la formation pour la PFE et déclinaison pour la FPT et la FPH 	<ul style="list-style-type: none"> - projet de loi présenté au Sénat : 2^{ème} trimestre 2006 - fin 2006
<p>5. Dispositions relatives au compte épargne temps (CET)</p> <ul style="list-style-type: none"> - réflexion sur l'amélioration des modalités de mise en œuvre et d'utilisation des CET 	<ul style="list-style-type: none"> - groupes de travail 	<ul style="list-style-type: none"> - 2nd semestre 2006
<p>6. Dispositions relatives au dialogue social</p> <ul style="list-style-type: none"> - rénovation du dialogue social, notamment afin d'associer plus étroitement personnels et employeurs aux concertations et de mieux formaliser le cadre des discussions 	<ul style="list-style-type: none"> - groupe de travail avec les organisations syndicales 	<ul style="list-style-type: none"> - 2nd semestre 2006