



MINISTÈRE DE LA RÉFORME DE L'ÉTAT,
DE LA DÉCENTRALISATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

SAFIRE

Systeme d'information pour l'animation de la formation interministérielle régionale



OUTILS DE LA GRH

Safire: Système d'information pour l'animation de la formation interministérielle régionale

Safire est le nouvel outil d'information et de gestion de l'offre de formation interministérielle mis en place par la DGAFP, en lien avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) et les ministères.

Cet outil vise à faciliter la communication, la gestion et le suivi de l'offre de formation interministérielle et transverse en région.

Safire est mis en place directement auprès des PFRH dans le cadre de leur mission de pilotage des démarches de mutualisation de la formation interministérielle. Il sera opérationnel au début du mois de janvier 2013.

Par cet outil, tous les agents de l'Etat peuvent accéder et s'inscrire aux formations transverses interministérielles. Safire est également le point d'entrée des services publics de formation pour mettre ces dernières en ligne selon les démarches de mutualisation de la formation continue en région.

Un outil pour les services publics

Au sein de chaque région, l'outil permet de :

- favoriser l'accès à l'offre interministérielle et la diffusion de ses actualités pour tous, agents et administrations de l'Etat ;
- dématérialiser et partager la gestion administrative de l'offre et de la demande de formation ;
- faciliter la lisibilité et la valorisation des données de la formation interministérielle.

Les plateformes assureront l'appropriation de Safire en lien avec les services publics de formation de leur ressort territorial afin de déterminer les modalités d'utilisation de cet outil afin que celui-ci s'intègre aux fonctionnements et au travail collectif pré-existants.

Safire est accessible depuis la page d'accueil du site Fonction publique à partir de l'onglet horizontal PFRH en haut de la page. Une carte de France permettra à l'ensemble des opérateurs publics de formation et des agents d'une même région d'accéder à Safire.

www.fonction-publique.gouv.fr, puis aller sur l'onglet PFRH

Un outil pour les agents de la fonction publique

Safire donne accès à la consultation des offres de formation interministérielle proposées par la PFRH et les services publics de formation d'une même région sur les domaines transverses :

- Management
- Ressources humaines
- Sensibilisation à l'environnement professionnel
- Achats publics
- Gestion et suivi des politiques publiques
- Techniques juridiques
- Accueil et techniques administratives
- Bureautique et informatique
- Formations linguistiques
- Europe
- Développement durable
- Communication / Service aux usagers
- Préparation aux épreuves de concours
- Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère (dont santé et sécurité au travail)

Safire permet de déposer directement les demandes de formation en ligne en se connectant au site de la Fonction publique puis en cliquant sur la région choisie à partir de la carte de France sur la page d'accueil du site :

www.fonction-publique.gouv.fr, puis aller sur l'onglet PFRH

SAFIRE

Faciliter la communication, la gestion et le suivi de l'offre de formation interministérielle et transverse en région, tels sont les objectifs de l'application Safire mise en place par la DGAFP, en lien avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) et les ministères, sur le portail www.fonction-publique.gouv.fr.

Ce nouvel outil permet de favoriser l'accès à l'offre interministérielle et la diffusion de ses actualités pour les agents et les administrations de l'Etat ; de dématérialiser et partager la gestion administrative de l'offre et de la demande de formation ; mais aussi de faciliter en aval le reporting des données de la formation interministérielle.

RAPPORT ANNUEL

Le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistique « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique, dont sont issues les brochures « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le Répertoire interministériel des métiers de l'État (Rime), le Dictionnaire des compétences, des guides ponctuels, le kit « Démarches, outils et acteurs de la mobilité » à titre d'exemples, en font ainsi partie.

POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique.

LES ESSENTIELS

Cette collection - destinée à un large public - rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique.

STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.

REPÈRES DGAFP

Cette collection regroupe tous les documents, à usage interne ou externe, qui présentent et visent à faire connaître la DGAFP et ses missions.