



# LES IRA SE TRANSFORMENT

Au nombre de cinq, les instituts régionaux d'administration (IRA) constituent **le dispositif interministériel et mutualisé de recrutement et de formation** initiale de l'encadrement intermédiaire de la filière administrative de l'État.

Créés successivement de 1970 à 1981, les IRA forment chaque année des attachés d'administration de l'Etat et des secrétaires des affaires étrangères pour le compte de l'ensemble des ministères et de leurs opérateurs, ainsi que de la Caisse des dépôts et consignations.

5 IRA RÉPARTIS DANS TOUTE  
LA FRANCE MÉTROPOLITAINE



## VOS INTERLOCUTEURS

[www.fonction-publique.gouv.fr/score/ecoles-de-formation/ira-et-ena/ira](http://www.fonction-publique.gouv.fr/score/ecoles-de-formation/ira-et-ena/ira)  
[www.facebook.com/communautelIRA/](https://www.facebook.com/communautelIRA/)

- IRA Bastia : [www.ira-bastia.gouv.fr/](http://www.ira-bastia.gouv.fr/)
- IRA Lille : [www.ira-lille.gouv.fr/](http://www.ira-lille.gouv.fr/)
- IRA Lyon : [www.ira-lyon.gouv.fr](http://www.ira-lyon.gouv.fr/)
- IRA Metz : [www.ira-metz.gouv.fr/](http://www.ira-metz.gouv.fr/)
- IRA Nantes : [www.ira-nantes.gouv.fr/](http://www.ira-nantes.gouv.fr/)



ira  
de nantes | Institut  
régional  
d'administration

# UNE APPROCHE PAR COMPÉTENCES

Devenir cadre dans la fonction publique de l'Etat en intégrant les IRA



- C'est mobiliser des compétences dans des domaines différents;
- C'est disposer de la possibilité de construire un parcours professionnel en fonction de ses aptitudes et de ses aspirations, en exerçant des métiers différents et dans des environnements professionnels variés.

Pour pouvoir exercer une grande variété de fonctions :

- Chargé-e de mission politique de la Ville
- Responsable de l'appui du pilotage territorial
- Chargé-e d'études juridiques
- Acheteur-euse public
- Gestionnaire d'un établissement public
- Responsable des ressources humaines
- Chargé-e de communication
- Et beaucoup d'autres métiers encore.

## UN PARCOURS DE FORMATION INDIVIDUALISÉ

selon le projet professionnel de l'élève

## UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Un suivi individuel pour préparer la prise de poste

## UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

De nouvelles pratiques pédagogiques

Classes inversées et pédagogie active

Formations hybrides

Mises en situations et jeux de rôles

# 3

voies d'accès sont proposées :

- concours externe (à partir de bac + 3)
- concours interne (4 ans de services publics)
- 3<sup>ème</sup> concours (5 ans d'expérience professionnelle hors administration publique).

## NOUVELLE ORGANISATION, NOUVEAU CALENDRIER

Deux sessions de concours dès 2019



### CONCOURS DE PRINTEMPS

Inscription en décembre-janvier,  
écrits en mars, oraux en mai-juin, rentrée en septembre



### CONCOURS D'AUTOMNE

Inscription en juin-juillet,  
écrits en octobre, oraux en janvier, rentrée en mars

## MON PARCOURS DE FORMATION INDIVIDUALISÉ

## MON PROJET PROFESSIONNEL, MOTEUR DE MA FORMATION

## MES COMPÉTENCES VALORISÉES

## ET APRÈS ? LES CONCOURS D'ACCÈS AUX IRA À PARTIR DE 2020

Les concours se réforment également à partir du printemps 2020 : de nouvelles épreuves pour s'adapter à la nouvelle organisation pédagogique de la formation. Les détails seront publiés sur le portail de la Fonction publique à la rentrée 2019. Inscriptions ouvertes en décembre 2019.

## LES CHIFFRES CLÉS DE LA RÉFORME

**6** domaines de compétences

**3** domaines d'approfondissement au choix

**2** promotions de **410** élèves (**82** par IRA)

**12** mois de formation rémunérés dont **6** mois en IRA et **6** mois en poste

# UN PROCESSUS DE FORMATION INNOVANT EN 3 PHASES

## L'organisation de la formation :

### 6 MOIS

#### DE PRÉPARATION AU SEIN DES INSTITUTS

- Évaluation des compétences dès l'entrée en formation pour individualiser les parcours
- 3 phases d'apprentissage : tronc commun, approfondissement et contextualisation après choix du poste

### 6 MOIS

#### EN POSTE DONT :

- 2 mois en tant qu'élève
- 4 mois en tant que stagiaire

#### TRONC COMMUN (3 MOIS)

- Vous avez réussi le concours d'accès aux IRA : vous intégrez l'un des 5 instituts.
- Vos compétences sont évaluées.
- Vous développez de nouvelles compétences dans 6 domaines transversaux.

#### APPROFONDISSEMENT (1,5 MOIS)

- Vous approfondissez 3 domaines au choix selon vos propres aspirations.

#### CHOIX DE POSTE

- Vous choisissez votre poste en fonction de votre classement aux épreuves dédiées.
- Vous validez votre 1<sup>er</sup> période probatoire.

#### CONTEXTUALISATION (3 SEMAINES)

- Vous vous familiarisez avec votre futur environnement professionnel.

#### PRÉ-AFFECTATION (2 MOIS)

- Vous êtes pré-affecté(e) en qualité d'élève. Vous êtes accompagné tout au long de votre prise de poste.
- Une semaine de regroupement organisée à l'IRA clôt cette période.

#### AFFECTATION (4 MOIS)

- Vous êtes affecté(e) en service, en position de stagiaire.

#### AU 12<sup>e</sup> MOIS

- Vous êtes titularisé(e) sur votre poste par votre employeur (sous réserve d'avoir fait la preuve de votre aptitude professionnelle).

### UNE PHASE COMMUNE

Trois mois de formation organisée à l'IRA pour vous permettre d'acquérir un socle de connaissances et de compétences que tout cadre doit maîtriser.

### UNE PHASE D'APPROFONDISSEMENT

Un approfondissement de votre formation dans les domaines que vous aurez choisis en fonction de votre projet professionnel.

### UNE PHASE DE CONTEXTUALISATION

Après le choix du poste, trois semaines de formation spécifique qui se concentre sur la découverte de votre futur environnement professionnel pour connaître les principales politiques publiques menées par l'administration d'accueil.

SCANNEZ  
ET RETROUVEZ-NOUS  
SUR NOTRE SITE INTERNET !



Direction générale  
de l'administration  
et de la fonction publique

