

FAITS ET
CHIFFRES

Fonction publique

Chiffres-clés 2015



RAPPORT ANNUEL

La fonction publique dans l'économie nationale

Classement des employeurs (situation au 31 décembre 2013)

Ligne	Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent		
	Intitulé	Code catégorie juridique Sirene	Comptes nationaux	Colonne		
				1	2	3
				Droit public	Droit public particulier / privé à statut	Droit privé
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	Ministères <i>dont enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat</i>		
		7111		Autorités constitutionnelles		
		7112		Autorités administratives indépendantes		
2	Collectivités	72		Régions, départements, communes		
3	Établissements publics administratifs	73		ÉPA nationaux : Pôle emploi, Crous, CNRS, INRA, Inserm, France Agrimer ⁽¹⁾ etc., EPLE, ÉPA des collectivités territoriales, hôpitaux publics, étab. médico-sociaux		Organismes consulaires, associations syndicales autorisées, associations foncières urbaines ou de remembrement
			hors APU (marchand)	OPH, Caisses de crédit municip., maisons de retraite publiques, divers ÉPA locaux marchands, Institut jeunes aveugles/sourds, Hôpital Quinze-Vingts, Caisse des dépôts et consignations ⁽²⁾		
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)		GIP non marchands, groupements de coopération sanitaire, agences dép. d'insertion	IGSA, Institut franco-allemand St Louis etc.
			hors APU (marchand)	Cercles et foyers des armées		
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)	Ademe, BRGM, CEA, Charbon. de France, Cirad, CNES, Onera, INA, IFP Energie nouvelle, Opéra national de Paris, Réunion musées nationaux, offices de tourisme, etc.		
			hors APU (marchand)	Office national des forêts	RATP, SNCF Banque de France	Grands ports maritimes UGAP, AFD OPAC/OPH ÉPIC locaux et régies
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1,2,3,5,6 (hors 32)	APU (non marchand)	Safer		
			hors APU (marchand)		La Poste EDF Aéroports de Paris	dont Air France, Orange, France Télévision, DCNS, GDF Suez, GIAT industries-Nexter, Imprimerie nationale
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8,9	APU (non marchand)	Organismes de protection sociale hôpitaux à but non lucratif associations ODAC associations ODAL		
			hors APU (marchand)	Mutuelles, comités d'entrep. organismes professionnels syndicats de propriétaires associations et fondations non à financ. public maj.		

Fonction publique

Administrations publiques au sens des comptes nationaux

(1) Offices agricoles (EPIC) intégrés dans France Agrimer en 2009 (ÉPA).

(2) Caisse des dépôts et consignations : assimilée à ÉPA, mais relevant de codification Sirene 74 (Autres personnes morales de droit administratif).

La fonction publique dans l'économie nationale

Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM), salariés à titre principal

(en milliers)

Ligne	Statut juridique de l'employeur			Statut de recrutement de droit commun de l'agent				
	Intitulé	Code catégorie juridique Sirène	Comptes nationaux	Colonne				
				1	2	3		
			Droit public	Droit public particulier / privé à statut	Droit privé			
1	Administration de l'État	71 hors 7111 et 7112	APU (non marchand)	hors CA	1 925,4			
				y c. CA	1 927,4			
		7111		hors CA	0,6			
	y c. CA	0,6						
7112	hors CA	1,3						
	y c. CA	1,3						
2	Collectivités	72		hors CA	1 404,8			
				y c. CA	1 458,6			
3	Établissements publics administratifs	73		hors CA	1 999,2	hors CA	40,5	hors CA
			y c. CA	2 121,3	y c. CA	40,7	y c. CA	13,9
		hors APU (marchand)	hors CA	85,6				
			y c. CA	91,2				
4	Organismes publics administratifs	74	APU (non marchand)		hors CA	10,0	hors CA	1,5
					y c. CA	10,2	y c. CA	1,5
		hors APU (marchand)	hors CA	0,1			hors CA	0,5
			y c. CA	0,1			y c. CA	0,5
5	Personnes morales de droit public soumises au droit commercial	4	APU (non marchand)				y c. CA	40,1
			hors APU (marchand)	y c. CA	9,3	y c. CA	218,2	y c. CA
6	Personnes physiques, sociétés commerciales	1,2,3,5,6 (hors 32)	APU (non marchand)				y c. CA	0,8
			hors APU (marchand)			y c. CA	0,8	y c. CA
7	Organismes privés spécialisés et groupements de droit privé	8,9	APU (non marchand)				y c. CA	553,2
			hors APU (marchand)					y c. CA
Ensemble			APU (non marchand)	y c. CA	5 509,3	50,9		609,6
			fonction publique	hors CA	5 416,9			
				y c. CA	5 600,4			
		hors APU (marchand)	y c. CA	100,6	219,1		17 860,6	

Fonction publique

Administrations publiques au sens des comptes nationaux

CA = Contrats aidés.

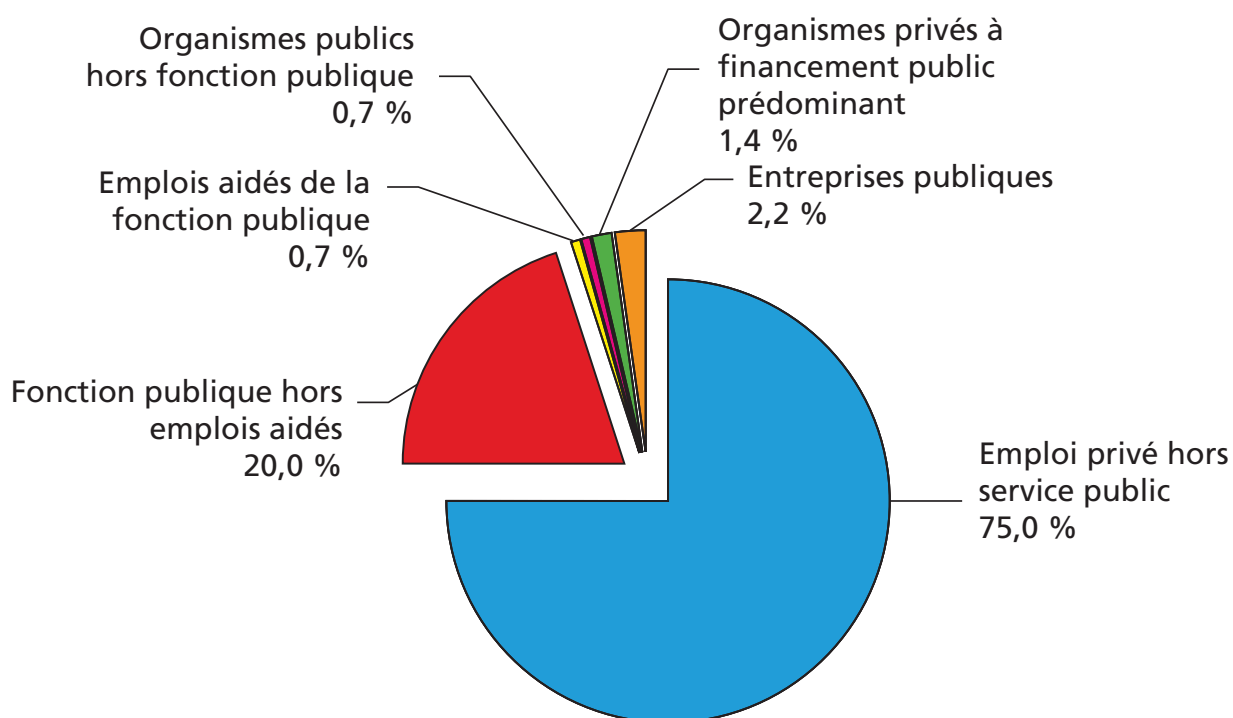
Source SIASP

Emploi dans la fonction publique

- **5,417 millions de personnes travaillent dans les trois versants de la fonction publique**, hors 183 500 bénéficiaires de contrats aidés, soit 20,0 % de l'emploi total (salarié et non salarié) en France (Métropole + DOM), au 31 décembre 2013.
- **2,385 millions d'agents travaillent dans la fonction publique de l'État (FPE)**, soit 44,0 % de l'emploi public : 80,7 % dans les ministères, et 19,3 % dans les ÉPA nationaux.
- **1,879 million d'agents travaillent dans la fonction publique territoriale (FPT)**, soit 34,7 % de l'emploi public : les 3/4 dans les régions, départements et communes, et 1/4 dans les ÉPA locaux.
- **1,153 million d'agents travaillent dans la fonction publique hospitalière (FPH)**, soit 21,3 % de l'emploi public : 90,3 % dans les hôpitaux, 6,8 % dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées et 2,9 % dans les autres établissements médico-sociaux.
- **Le taux d'administration** (hors militaires et hors bénéficiaires de contrats aidés) de la fonction publique est de 72 agents pour 1 000 habitants (Métropole + DOM) : 81 ‰ en Ile-de-France, 83 ‰ dans les DOM et 69 ‰ en Province.
- Tous versants confondus, **les effectifs augmentent de 0,7 % entre 2012 et 2013**. L'augmentation du nombre d'agents concerne chacun des trois versants de la fonction publique: +0,1 % dans la FPE, +0,9 % dans la FPT et +1,4 % dans la FPH. L'évolution du nombre de bénéficiaires de contrats aidés est particulièrement dynamique fin 2013 : + 36 % (après +1,0 % entre fin 2011 et fin 2012).
- La fonction publique emploie, hors bénéficiaires de contrats aidés, 3 818 600 fonctionnaires, 931 900 contractuels, 309 800 militaires et 356 600 agents relevant des « autres catégories et statuts » (dont 139 800 enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat).
- Parmi les agents de la fonction publique, 34 % relèvent de la catégorie hiérarchique A (dont 2 % de la catégorie A+), 20 % de la B et 46 % de la C. Dans la FPE : 55 % des agents relèvent de la catégorie A (dont 4 % en A+), 25 % de la catégorie B et 20 % de la catégorie C. FPT : 9 % en A (dont 0,7 % en A+), 14 % en B et 76 % en C. FPH : 31 % en A (dont 0,5 % en A+), 20 % en B et 49 % en C.
- Les agents de la FPH sont âgés en moyenne de 41,4 ans, contre 42,2 ans dans la FPE et 44,3 ans dans la FPT.
- **La fonction publique compte 62 % de femmes** (contre 44 % dans le secteur privé) : la FPE 54 % (y compris militaires), la FPT 61 % et la FPH 77 %.

Emploi dans la fonction publique

1 Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013 en France (Métropole + DOM)



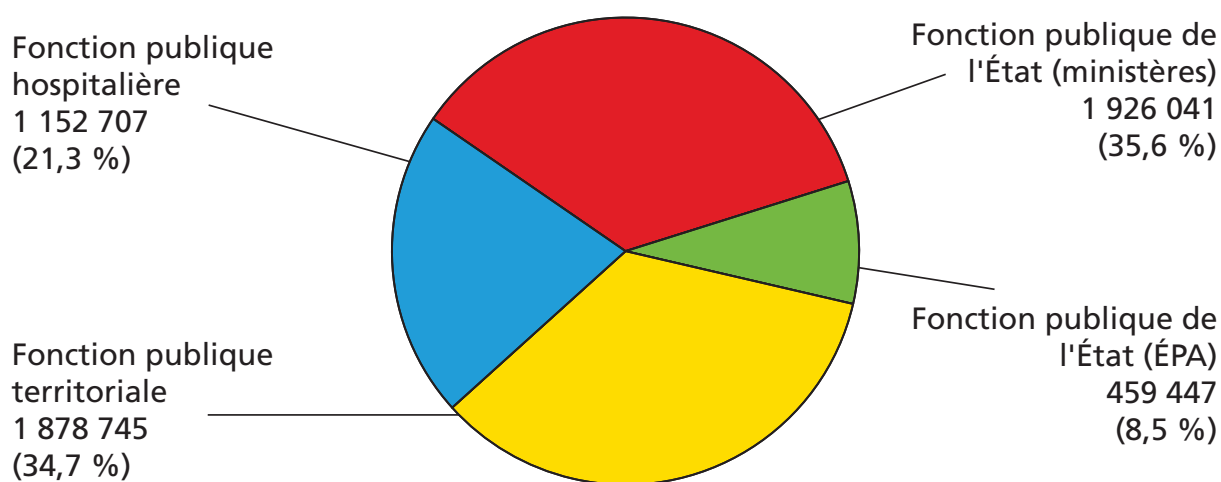
Sources : SIASP, DADS, Recme, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

2

Répartition des effectifs entre les trois versants de la fonction publique en 2013



Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

3

Effectifs physiques de la fonction publique en 2013 et équivalents temps plein (ETP)

[en millions]

	Ministères et collectivités territoriales		Épa à recrutement de droit public		Total	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
FPE	1 926 041	1 849 932	459 447	419 801	2 385 488	2 269 733
<i>dont civils</i>	1 617 352	1 544 219	458 336	418 736	2 075 688	1 962 956
<i>dont militaires</i>	308 689	305 713	1 111	1 064	309 800	306 777
FPT	1 404 787	1 277 422	473 958	424 806	1 878 745	1 702 228
FPH			1 152 707	1 069 173	1 152 707	1 069 173
Ensemble fonction publique	3 330 828	3 127 354	2 086 112	1 913 779	5 416 940	5 041 134

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

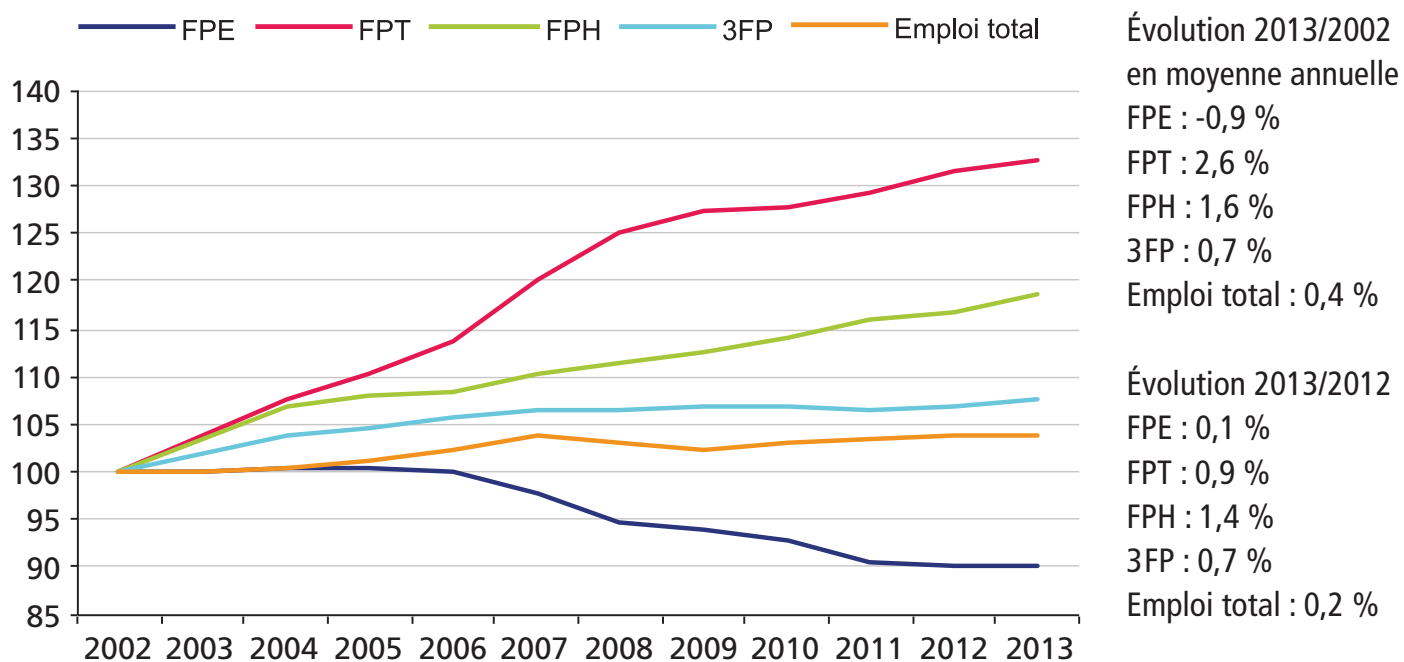
Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

4

Évolution des effectifs de la fonction publique depuis 2002

[base 100 en 2000]



Sources : FGE, Colter, DADS, SIASP, Insee. Enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP-DES.

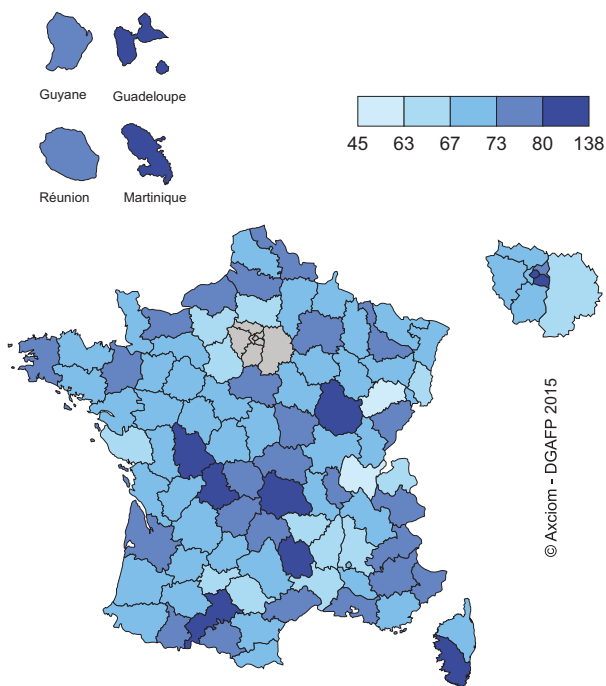
Champ 3FP : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ emploi total : salariés et non-salariés des secteurs public et privé, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

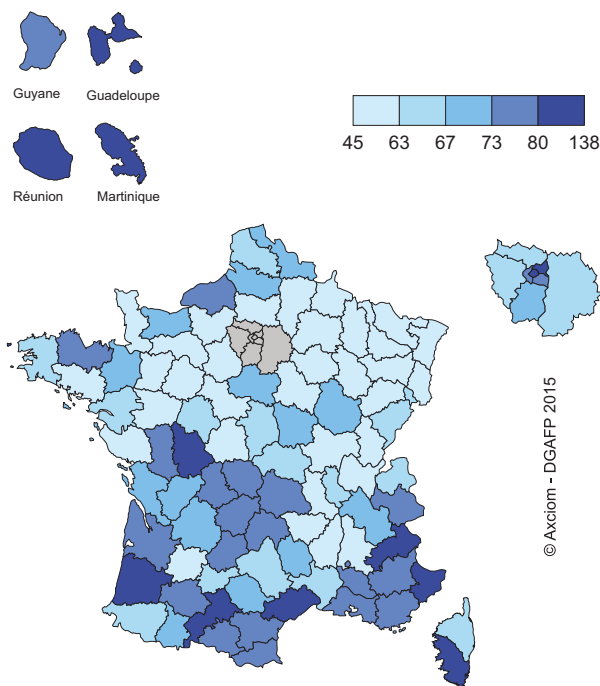
5 Taux d'administration par département au 31 décembre 2013

Taux d'administration ensemble de la fonction publique par département au 31 décembre 2013



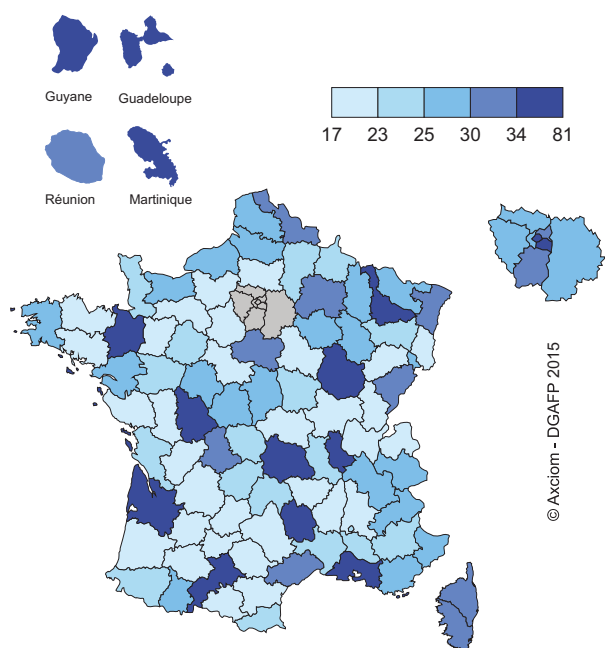
Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.
 Champ : Emplois principaux, civils (hors militaires). Hors bénéficiaires de contrats aidés.
 Taux d'administration France entière = 71,9 % ;
 France métropolitaine = 71,6 %

Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2013



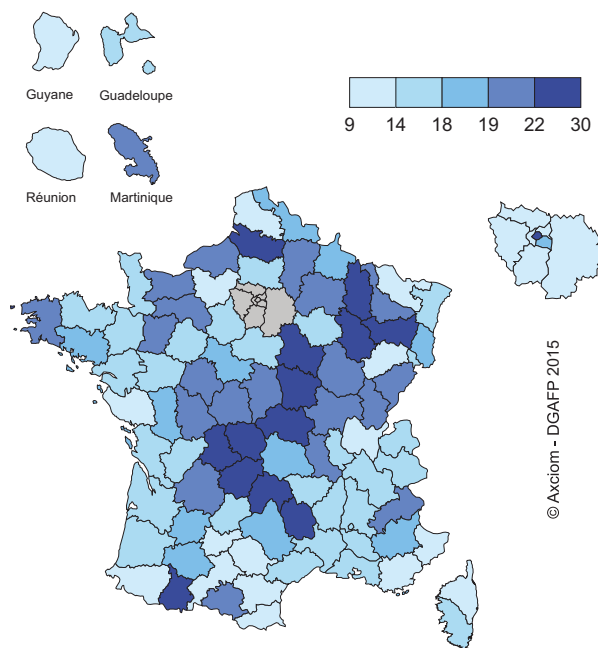
Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.
 Champ : Emplois principaux, tous statuts.
 Taux d'administration France entière = 25,9 % ;
 France métropolitaine = 25,6 %

Taux d'administration de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2013



Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.
 Champ : Emplois principaux, civils (hors militaires). Hors bénéficiaires de contrats aidés.
 Taux d'administration France entière = 29,8 % ;
 France métropolitaine = 29,7 %

Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2013

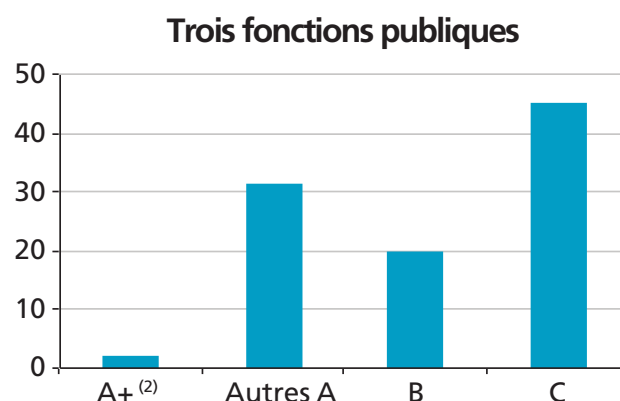
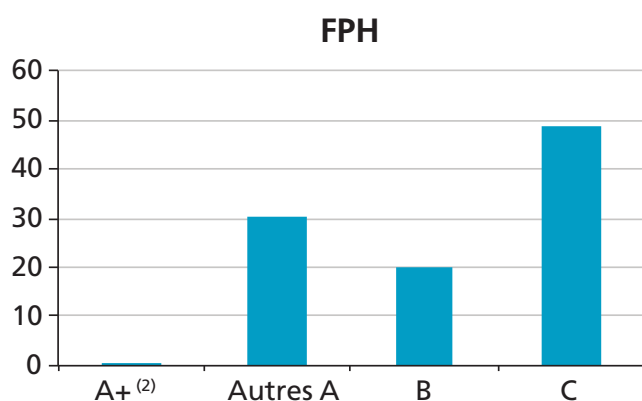
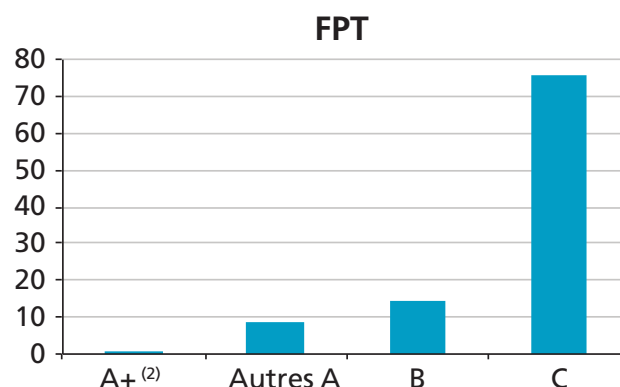
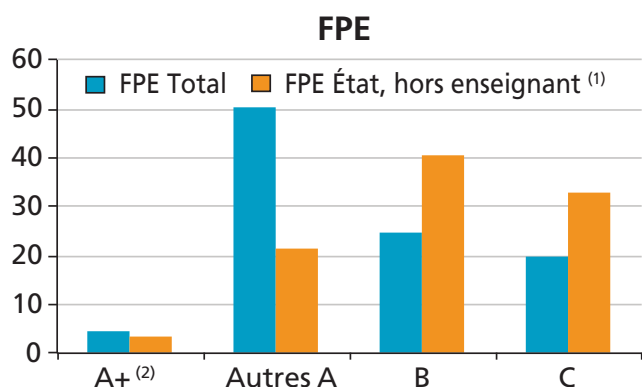


Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.
 Champ : Emplois principaux, tous statuts.
 Taux d'administration France entière = 16,2 % ;
 France métropolitaine = 16,3%

Emploi dans la fonction publique

6 Répartition par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2013

[en %]



Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

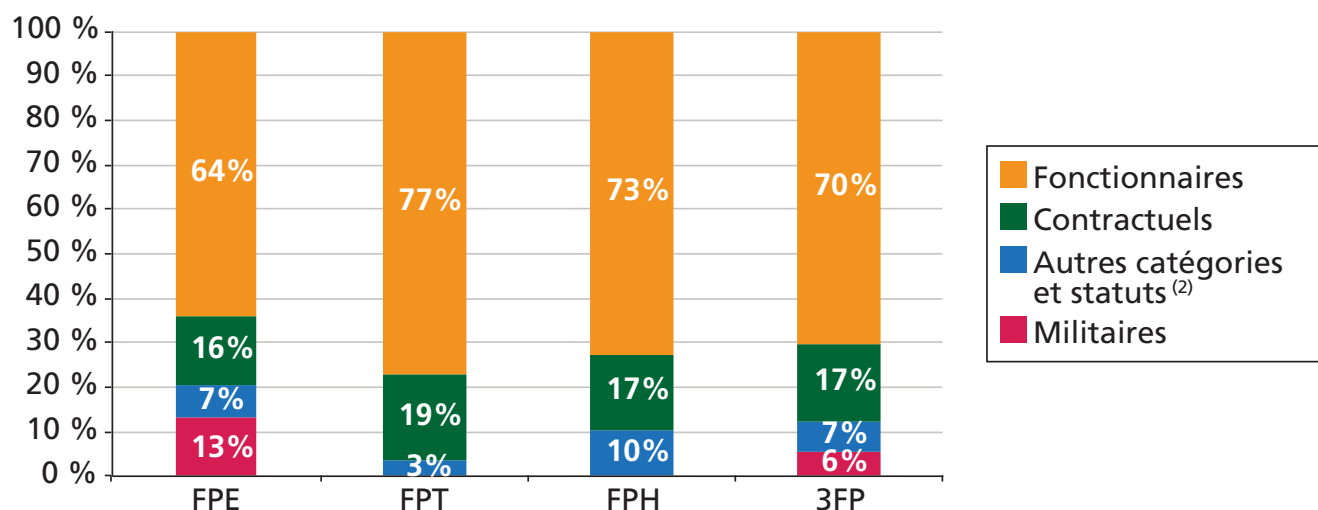
(1) Y compris élèves enseignants ; hors chercheurs, directeurs d'établissement, inspecteurs, personnels d'orientation et de surveillance.

(2) comprend les emplois d'encadrement supérieur et de direction.

Emploi dans la fonction publique

7

Répartition des effectifs de la fonction publique par statut en 2013



Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Pour respecter le secret statistique, dans la FPT les militaires (2 000 sapeurs pompiers de Marseille) sont regroupés avec les titulaires. Les titulaires comprennent les fonctionnaires, les élèves fonctionnaires et les magistrats.

(2) La catégorie 'autres catégories et statuts' recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans le FPE, des assistants maternels et familiaux dans la FPT, des médecins dans la FPH et des apprentis dans les trois versants.

Emploi dans la fonction publique

8 Effectifs des contractuels dans les trois versants de la fonction publique de 2002 à 2013

	2002		2013		Évolution 2013/2002			Évolution 2013/2012	
	Nombre	Part des effectifs (en %)	Nombre	Part des effectifs (en %)	Effectifs		Part des effectifs (en %)	En nombre	En %
					En nombre	En moyenne annuelle (en %)			
FPE (y compris Épa)	319 611	12,1	370 416	15,5	50 805	1,4	3,4	18 678 (*)	5,3
FPT (y compris Épa)	280 868	19,8	362 826	19,3	81 958	2,4	-0,5	-6 827	-1,8
FPH	130 425	13,4	198 708	17,2	68 283	3,9	3,8	5 973	3,1
3FP	730 904	14,5	931 950	17,2	201 046	2,2	2,7	17 824	1,9

Sources : FGE, Colter, DADS, SIASP, Insee ; enquête SAE, Drees. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Dont 15 800 enseignants «contractuels admissibles».

Emploi dans la fonction publique

9 Effectifs physiques de la fonction publique par type d'employeur au 31 décembre 2013

	Effectifs physiques 2013	Évolution 2013-2012 (en effectifs)	Évolution 2013-2012 (en %)	
FPE	Ministères	1 926 041	-5 189	-0,3
	Affaires étrangères	3 765	78	+2,1
	Agriculture, alimentation et forêt	32 177	-386	-1,2
	Culture et Communication	11 141	-7	-0,1
	Défense	272 764	-8 570	-3,0
	Écologie, développement durable et énergie	62 218	-7 778	-11,1
	Ministères économique et financier	152 486	-3 514	-2,3
	Ministères de l'enseignement	999 691	11 559	+1,2
	Intérieur et Outre-mer	283 634	3 006	+1,1
	Justice	77 321	-177	-0,2
	Services du Premier ministre	9 466	478	+5,3
	Ministères sociaux	2 230	193	+9,5
	Épa de la FPE	459 447	8 589	+1,9
	Total FPE	2 385 488	3 400	+0,1
FPT	Communes ⁽¹⁾	1 028 263	3 031	+0,3
	Départements	295 336	793	+0,3
	Régions	81 188	-494	-0,6
	Total collectivités territoriales	1 404 787	3 330	+0,2
	Total Épa ⁽¹⁾	473 958	12 996	+2,8
Total FPT	1 878 745	16 326	+0,9	
FPH	Hôpitaux	1 040 934	14 457	+1,4
	Établissements d'hébergement pour personnes âgées (EHPA)	78 307	1 101	+1,4
	Autres établissements médico-sociaux	33 466	160	+0,5
	Total FPH	1 152 707	15 718	+1,4
Total FPE+FPT+FPH	5 416 940	35 444	+0,7	

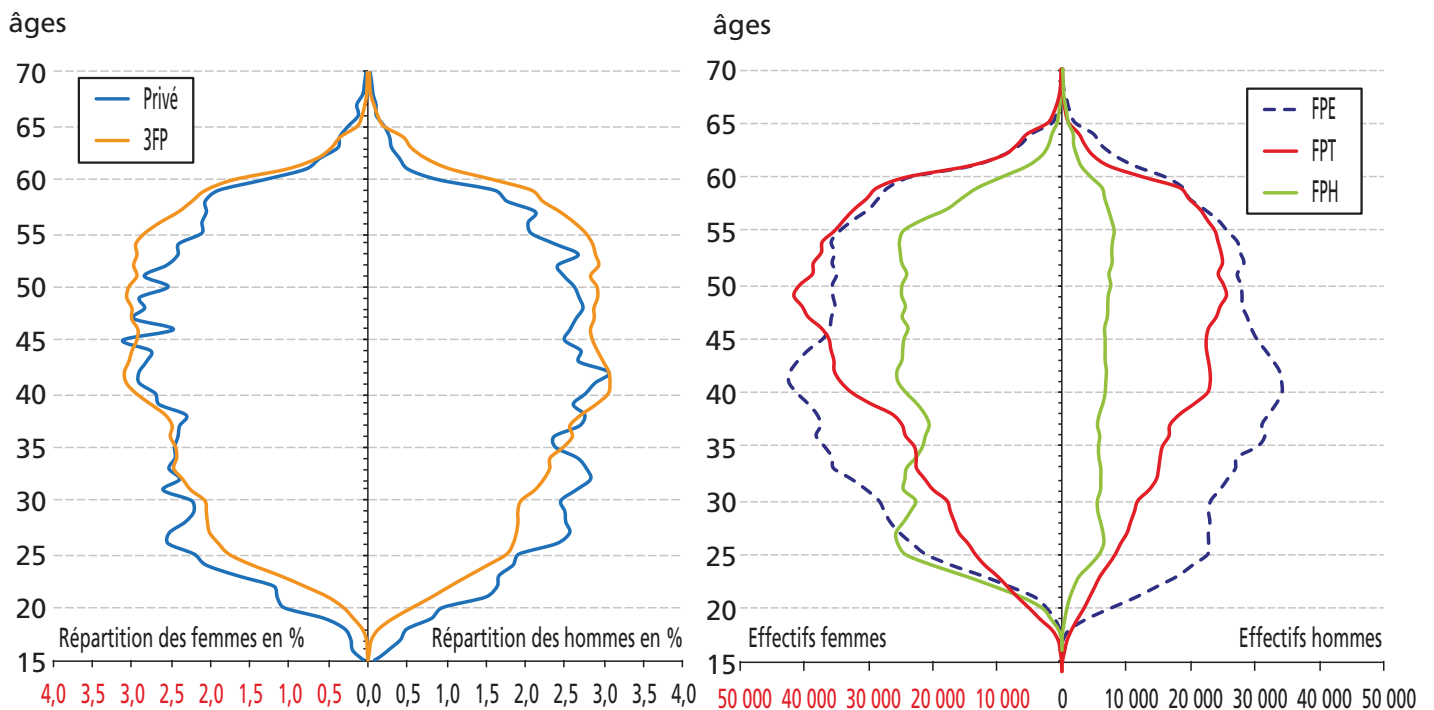
Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

(1) Les évolutions concernant les effectifs des communes, des établissements communaux et intercommunaux doivent être interprétées avec précaution, compte tenu de probables modifications dans le mode de déclaration des collectivités (regroupement notamment), en relation avec la mise en place de structures intercommunales.

Emploi dans la fonction publique

10 Pyramides des âges de la fonction publique et du secteur privé au 31 décembre 2013



Source : Enquête emploi Insee, 4 ème trimestre 2013 pour le secteur privé, SIASP, Insee, pour les 3FP. Traitement DGAFP-DES.

Champ public : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ privé : France métropolitaine. Hors stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés.

Emploi dans la fonction publique

11

Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique selon la catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2013

	Effectifs physiques au 31 décembre 2013	Répartition en %
Cadres et professions intellectuelles supérieures (PCS-Insee)	1 096 007	20,2
<i>dont catégorie A</i>	<i>1 095 153</i>	<i>20,2</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>783</i>	<i>0,0</i>
Professions Intermédiaires (PCS-Insee)	1 627 240	30,0
<i>dont catégorie A</i>	<i>734 537</i>	<i>13,6</i>
<i>dont catégorie B</i>	<i>886 482</i>	<i>16,4</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>6 166</i>	<i>0,1</i>
Employés et ouvriers (PCS-Insee)	2 669 124	49,3
<i>dont catégorie B</i>	<i>201 926</i>	<i>3,7</i>
<i>dont catégorie C</i>	<i>2 434 163</i>	<i>44,9</i>
PCS indéterminée	24 569	0,5
Total 3FP	5 416 940	100,0

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Note : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-Insee) est la nomenclature de référence pour le suivi de l'emploi et des salaires à l'Insee. Elle doit être complétée par les catégories statutaires de la fonction publique.

Parité et diversité dans la fonction publique

- Dans l'ensemble des trois versants de la fonction publique, **24 % des femmes fonctionnaires sont à temps partiel**, contre 5 % des hommes.
- **39 % des corps et emplois A+ sont occupés par des femmes en 2013** (dont 33 % dans les corps et emplois d'encadrement supérieur et de direction (ESD)) : 38 % dans la FPE (dont 30 % dans les ESD), 52 % dans la FPT (dont 28 % dans les ESD) et 45 % dans la FPH (autant dans les ESD).

Parité et diversité dans la fonction publique

12

Indicateurs démographiques de la fonction publique et du secteur privé fin 2013

	Part de femmes (en %)	Âge moyen (en années)		Part des moins de 30 ans (en %)		Part des 50 ans et plus (en %)	
		Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes	Ensemble	dont femmes
FPE	54,4	42,2	42,7	15,1	13,0	29,0	30,1
FPT	60,9	44,3	44,5	11,0	11,0	36,2	36,5
FPH	77,4	41,4	40,9	19,3	20,2	28,7	26,9
3FP	61,5	42,8	42,8	14,6	14,2	31,4	31,4
Privé	44,3	40,6	41,1	20,9	20,2	26,1	27,1

Source : SIASP, Insee pour les 3FP, Enquête emploi Insee 4ème trimestre 2013 pour le secteur privé. Traitement DGAFP-DES.

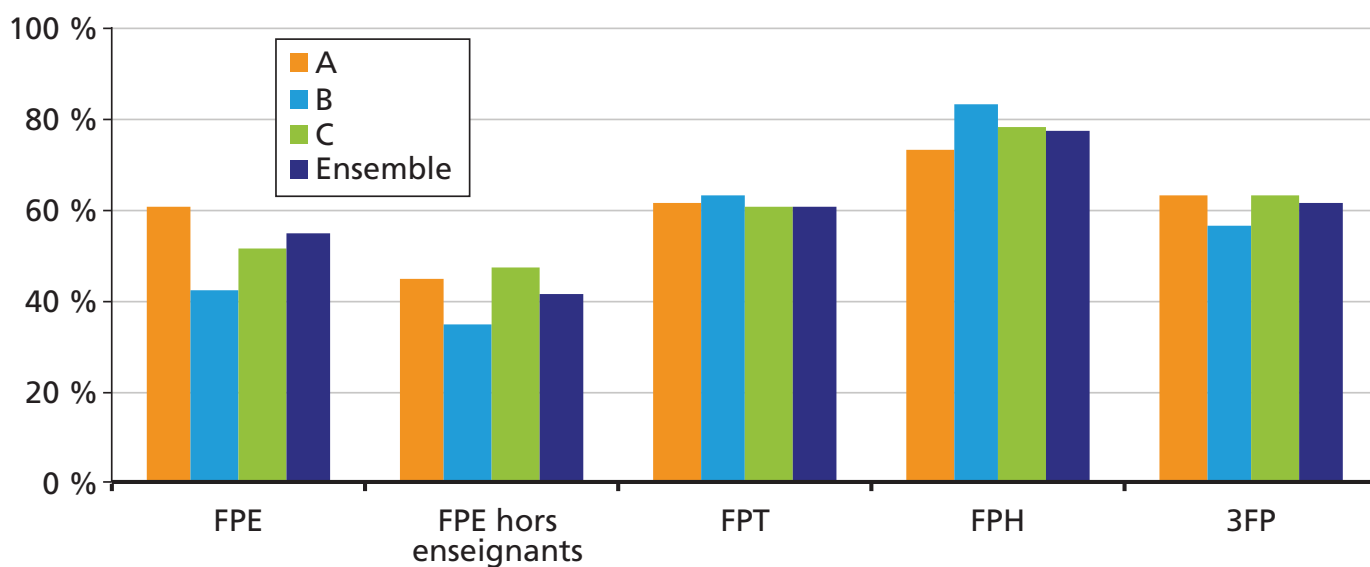
Champ public : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Champ privé : France métropolitaine. Hors stagiaire et bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

13

Part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique en 2013



Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

14 Effectifs des fonctionnaires à temps partiel dans les trois versants de la fonction publique et part des femmes à temps partiel en 2013

		Part des agents à temps partiel (en %)	Part des femmes à temps partiel (en %)	Part des hommes à temps partiel (en %)
FPE	Catégorie A	10,0	14,0	3,4
	Catégorie B	12,2	22,6	3,0
	Catégorie C	17,0	23,8	4,6
	Total	11,6	17,0	3,5
FPT	Catégorie A	16,0	22,6	5,2
	Catégorie B	21,4	28,4	8,9
	Catégorie C	20,3	31,1	6,1
	Total	20,1	29,9	6,4
FPH	Catégorie A	21,1	23,9	6,1
	Catégorie B	27,3	31,0	7,7
	Catégorie C	18,5	22,2	5,4
	Total	21,2	24,8	6,0
3FP	Catégorie A	12,3	16,8	3,7
	Catégorie B	19,2	27,5	5,2
	Catégorie C	19,4	27,4	5,8
	Total	16,9	23,6	5,0

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, fonctionnaires civils, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Parité et diversité dans la fonction publique

15

Effectifs, part des femmes et âges dans les corps et emplois A+ dans les trois versants de la fonction publique en 2013

	Situation au 31 décembre 2013				Évolution 2013/2012		
	Effectif	Part des femmes (en %)	Age moyen (en années)	Part des 50 ans et plus (en %)	Effectifs (en%)	Part des femmes (en point de %)	Part des 50 ans et plus (en point de %)
FPE	103 142	37,6	47,5	1,9	0,0	0,7	0,4
FPT	12 550	52,2	51,8	1,9	15,2	0,3	-0,5
FPH	5 607	44,7	48,8	3,4	-0,1	1,2	-1,3

Source : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ : emplois principaux, fonctionnaires et contractuels, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

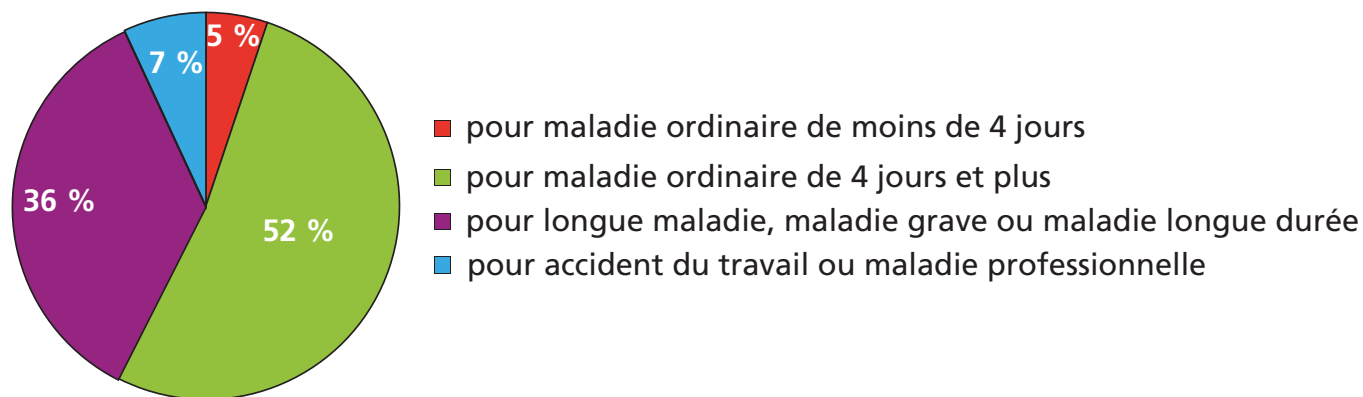
Note : Les fonctionnaires A+ d'un corps donné détachés sur un emploi fonctionnel apparaissent ici dans l'emploi de détachement et non pas dans le corps d'origine.

Temps et conditions de travail

36,7 % des agents des trois versants de la fonction publique travaillent le dimanche et les jours fériés (même occasionnellement) 17,5 % la nuit.

16

Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012



Source : Enquête « Absentéisme pour raison de santé en 2012 », DGAFP, département des études et des statistiques.
Champ : Ministères, agents civils.

Note : Hors maladies professionnelles de l'administration pénitentiaire et hors ministère des Affaires étrangères pour les congés pour longue maladie, maladie grave ou maladie longue durée et pour AT/MP.

Temps et conditions de travail

17 Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2013

[en %]

	FPE	FPT	FPH	3FP	Secteur privé	Ensemble
Au moins 3 contraintes de rythme ⁽¹⁾	25,1	24,9	40,4	28,2	37,3	35,2
Avoir un rythme imposé par ...						
le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce	2,1	3,6	5,1	3,2	9,5	8,0
la cadence automatique d'une machine	1,6	4,2	3,9	3,0	8,5	7,2
d'autres contraintes techniques	11,6	13,2	17,7	13,4	18,4	17,3
la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou plusieurs collègues	25,7	25,7	42,2	29,2	29,8	29,6
des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus	12,8	15,3	16,6	14,5	19,5	18,4
dont : en une heure	18,1	19,8	28,5	20,9	29,2	27,3
une demande extérieure	13,4	10,8	8,0	11,4	11,3	11,3
dont : obligeant une réponse immédiate	50,7	53,5	62,4	54,2	58,7	57,7
les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie	26,2	25,0	35,4	27,7	32,6	31,5
un contrôle ou suivi automatisé	33,9	23,2	39,4	31,3	36,3	35,2
Ne pas pouvoir interrompre momentanément le travail quand on le souhaite	43,6	30,3	45,8	39,4	27,8	30,4
Devoir toujours ou souvent se dépêcher pour faire son travail	46,1	37,5	63,0	46,7	46,2	46,3
Devoir fréquemment interrompre une tâche pour une autre non prévue	62,7	63,5	78,0	66,2	63,5	64,1
Changer de poste en fonction des besoins de l'entreprise	16,3	21,9	20,1	19,0	24,2	23,0

Source : Enquête Conditions de travail 2013, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, salariés.

(1) Parmi : le déplacement automatique d'un produit ou d'une pièce, la cadence automatique d'une machine, d'autres contraintes techniques, la dépendance immédiate vis-à-vis du travail d'un ou plusieurs collègues, des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus, des normes de production ou des délais à respecter en une heure au plus, une demande extérieure obligeant à une réponse immédiate, les contrôles ou surveillances permanents exercés par la hiérarchie.

Lecture : 25 % des agents de la FPT sont exposés à au moins 3 contraintes de rythme.

Note : Des données complémentaires sur les expositions aux risques des hommes et des femmes sont consultables sur le site internet de la DGAFP.

Temps et conditions de travail

18 Travail le dimanche, horaires atypiques et contraintes horaires en 2013 [en %]

	FPE	FPT	FPH	3FP	Secteur privé	Ensemble
Travailler 40 heures ou plus par semaine	38,6	19,5	21,3	28,3	31,7	31,0
Effectuer des astreintes	16,1	16,1	15,9	16,1	8,4	10,1
Ne pas disposer d'au moins 48h consécutives de repos par semaine	12,4	12,3	26,2	15,3	16,9	16,5
Travailler le samedi (même occasionnellement)	40,3	40,7	70,3	46,7 ⁽¹⁾	48,3	47,9
Travailler le dimanche (même occasionnellement)	28,6	30,3	64,0	36,7 ⁽¹⁾	25,8	28,3
Travailler la nuit (entre minuit et 5h, même occasionnellement)	14,4	12,5	32,3	17,5	14,9	15,5

Source : Enquête Conditions de travail 2013, Dares, DGAFP, Drees, Insee. Traitement Dares et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, salariés.

Lecture : 28 % des agents de la FPE travaillent le dimanche, même occasionnellement.

(1) Les familles de métiers les plus confrontées au travail le samedi et le dimanche sont les familles Soins, Sécurité-Défense et Justice.

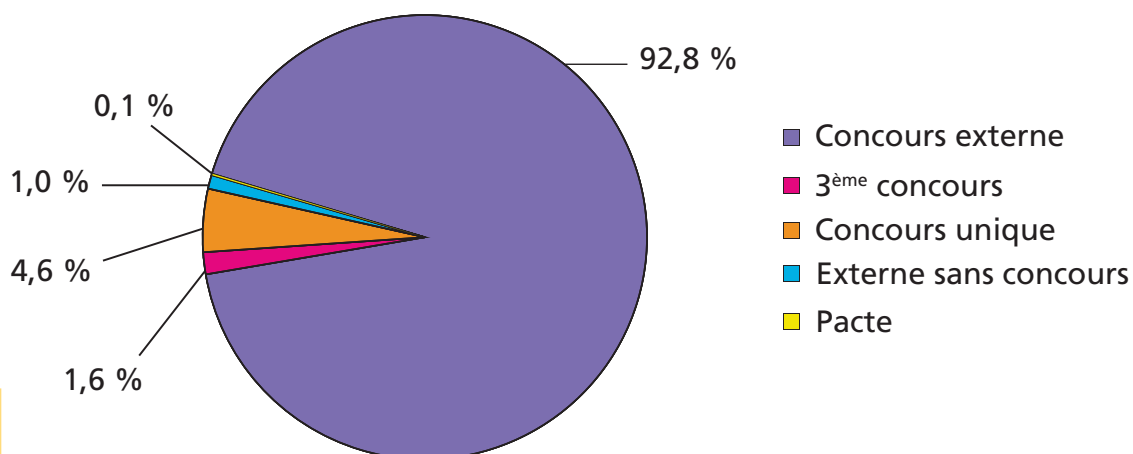
Recrutements

- **Concours internes et assimilés** : 20 973 personnes en 2013 dans la FPE, et 22 425 dans la FPT.
- **Concours externes et assimilés FPE en 2013** : 28 464 recrutements (92,8 % par concours externes).
- La part des femmes dans l'ensemble des recrutements externes de la FPE est de 65,6 %.
- Niveau des personnes recrutées dans la **FPE** : **74,3 % des recrutements concernent les postes de catégorie A**, 87 % de ces postes requièrent un Master (bac+5) ou un Doctorat.
- **22,5 % des lauréats aux postes de catégorie B ont bac + 4 et plus** (niveau requis : bac à bac+3) ; 68,1 % en C ont bac et plus (niveau requis : BEPC) (chiffres non exhaustifs : niveau d'étude inconnu pour 27 % des lauréats en B et 22,4 % en C).
- Les lauréats des concours externes et assimilés dans la fonction publique territoriale, la ville de Paris et le Centre d'action sociale de la ville de Paris (CASVP) représentent 34 645 personnes en 2013.

Recrutements

19

Part des recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État par type de concours en 2013



Nombre total
de recrutés :
28 464 ⁽¹⁾

Source : enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP-DES.

(1) Résultats estimés.

Recrutements

20

Recrutement par voie externe⁽¹⁾ dans la fonction publique de l'État, par catégorie hiérarchique en 2013

	Postes offerts	Inscrits	Présents	Recrutés	Taux de sélectivité
Catégorie A	23 519	244 972	149 024	21 141	6,9
Catégorie B	3 022	116 006	59 784	3 285	19,9
Catégorie C	3 276	92 205 ⁽²⁾	48 814 ⁽²⁾	4 038	23,6 ⁽²⁾
<i>Dont recrutement sans concours</i>	1 049	<i>nd</i>	<i>nd</i>	1 079	<i>nd</i>
Total	29 817	453 183	257 622	28 464	9,7⁽²⁾

Source : enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP-DES.

(1) Recrutements externes (avec et sans concours), 3^{ème} voie et concours unique.

(2) Hors recrutement direct sans concours et Pacte : chiffres non disponibles.

Recrutements

21 Recrutement par voie externe dans la fonction publique territoriale ⁽¹⁾, la Ville de Paris et le Centre d'Action Social de la Ville de Paris (CASVP) par catégorie hiérarchique en 2013

	Postes offerts	Inscrits	Présents	Admis
Catégorie A+ ⁽²⁾	83	2 303	1 129	62
Catégorie A	2 710	13 359	7 406	1 957
Catégorie B	6 373	65 981	35 249	5 441
Catégorie C	6 703	55 284 ⁽³⁾	40 359 ⁽³⁾	27 185
Total	15 869	136 927 ⁽³⁾	84 143 ⁽³⁾	34 645

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la ville de Paris ; Centre d'action sociale de la ville de Paris.

(1) Recrutements externes (avec et sans concours), 3^{ème} voie et concours unique.

(2) Catégorie A+ : Administrateur territorial, Conservateur du patrimoine, Ingénieur en chef territorial, Conservateur des bibliothèques.

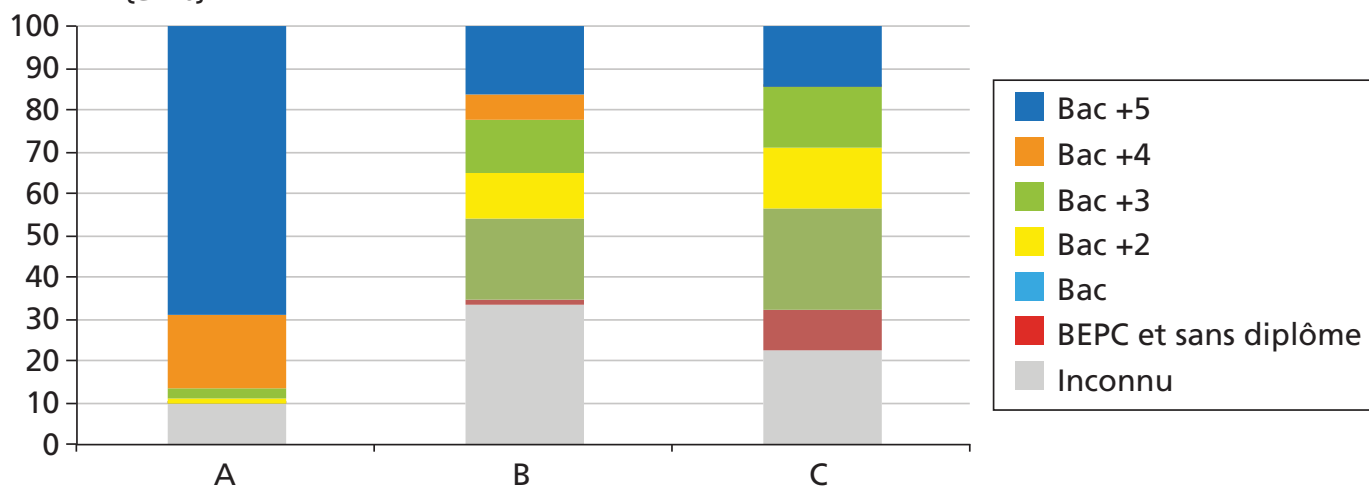
(3) Hors recrutement direct sans concours en catégorie C dans la FPT : chiffres non disponibles.

Recrutements

22

Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés dans la fonction publique de l'État par catégorie en 2013 ⁽¹⁾

[en %]



Source : enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP-DES.

(1) Champ partiel : 393 concours pour lesquels les ministères ont répondu (sur 407 organisés).

Le niveau théorique requis est : pour les A de bac +3 à +5 ; pour les B de bac à bac +3 ; pour les C BEPC ou sans diplôme.

Parcours professionnels et mobilités

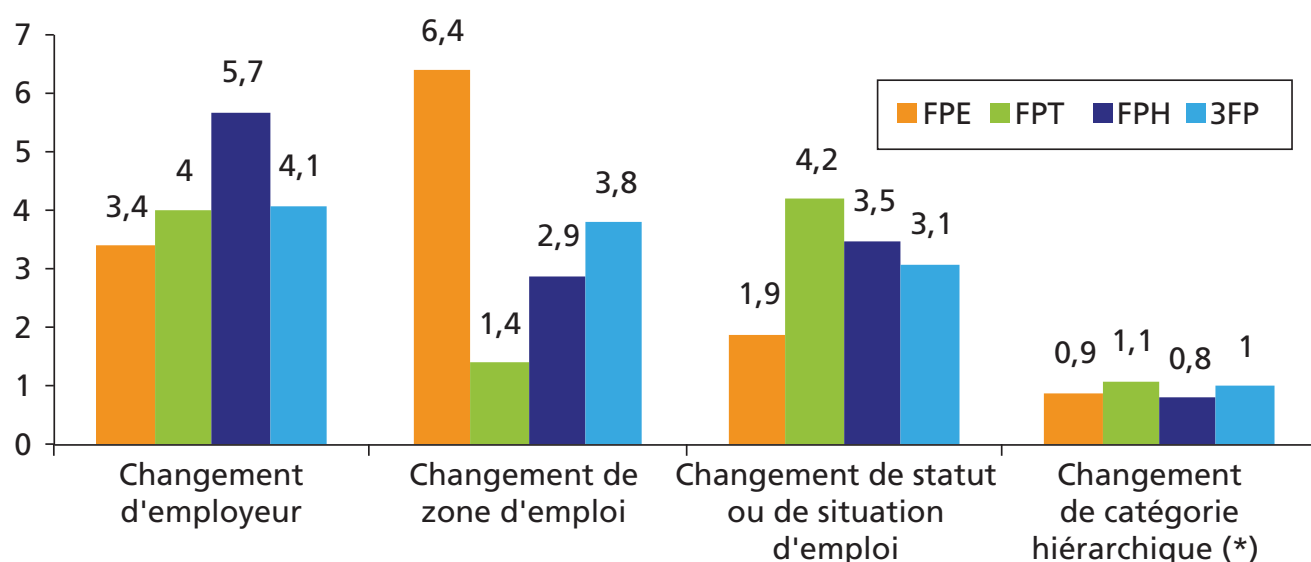
- En définissant la mobilité comme le fait de changer d'employeur, de zone d'emploi ou de statut (ou situation d'emploi), parmi les agents employés dans la fonction publique en 2012 et en 2013, 8,4 % sont mobiles en 2013. 4,1 % ont changé d'employeur public (dont 0,7 % de versant) ; 3,8 % de zone d'emploi ; 3,1 % de statut ou de situation d'emploi ; 1,0 % des fonctionnaires civils ont changé de catégorie hiérarchique en 2013.
- Fin 2013, parmi les fonctionnaires de l'État, 8,1 % n'exercent pas leur activité dans leur administration d'origine (positions statutaires).

Parcours professionnels et mobilités

23

Principaux indicateurs de mobilité dans la fonction publique

[en %]



Source: SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ: Salariés de la fonction publique présents dans un emploi principal en France en 2012 et en 2013, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires. Par versant, salariés présents en 2012 dans le versant concerné et toujours présents dans la fonction publique en 2013.

(*) Seuls les titulaires civils sont pris en compte.

(cf. rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2014).

- Changement d'employeur: pour la FPE, l'employeur correspond à l'un des « 12 grands ministères ». Pour la FPT et la FPH, il est identifié par son «siren», numéro d'inscription dans le répertoire Sirene.

- Les statuts ou situations d'emploi sont définis par: fonctionnaire civil, contractuel, autres catégories et statuts et bénéficiaire de contrat aidé.

Parcours professionnels et mobilités

24

Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2013

Versant de départ (en 2012)	Taux de changement d'employeur (en %)			Destination des agents ayant connu un changement d'employeur inter-versants (en %)			
	Taux	dont intra-versant	dont inter-versants	FPE	FPT	FPH	Total
FPE	3,4	2,8	0,5		74,4	25,6	100,0
FPT	4,0	3,3	0,7	63,5		36,5	100,0
FPH	5,7	5,0	0,7	37,0	63,0		100,0
Total	4,1	3,5	0,7	35,4	40,9	23,7	100,0

Sources : SIASP, Insee. Traitement DGAFP-DES.

Champ: agents de la fonction publique présents dans un emploi principal en France en 2012 et en 2013, y compris bénéficiaires de contrats aidés et hors militaires.

Lecture : parmi les présents en 2012 dans la FPE et toujours présents dans la fonction publique en 2013, 3,4 % ont changé d'employeur : 2,8 % dans le même versant et 0,5 % dans un autre versant. 74,4 % des agents de la FPE ayant changé de versant sont partis vers un employeur de la FPT et 25,6 % vers la FPH.

Parcours professionnels et mobilités

25 Agents recrutés par voie interne dans la FPE en 2013 ⁽¹⁾

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Total
Origine FPE Titulaires Catégorie A	3 353	40	0	3 393
Origine FPE Titulaires Catégorie B	1 764	3 169	0	4 933
Origine FPE Titulaires Catégorie C	88	1 583	729	2 400
Sous-total titulaires FPE	5 205	4 792	729	10 726
Agents contractuels FPE	3 511	709	736	4 956
Sous-total FPE	8 716	5 501	1 465	15 682
Origine FPT tous statuts	45	11	43	99
Origine FPH tous statuts	7	1	7	15
Catégorie indéterminée	1 206	1 493	682	3 381
Total général	9 974	7 006	2 197	19 177
Dont ressortissants de l'Union européenne	34	10	0	44
<i>Résultats estimés (pour mémoire)</i>	<i>9 974</i>	<i>7 006</i>	<i>3 993</i>	<i>20 973</i>

Source : enquêtes annuelles Bilan des recrutements dans la fonction publique de l'État, DGAFP-DES.

(1) Les résultats sont partiels et portent sur 489 concours sur un total de 491 organisés.

Parcours professionnels et mobilités

26

Agents admis aux concours internes et examens professionnels de la FPT en 2013

	Niveau A+	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Total
Fonction publique territoriale hors ville de Paris	51	1 318	8 442	12 099	21 910
Ville de Paris et centre d'action sociale de la ville de Paris	0	44	323	148	515
Total	51	1 362	8 765	12 247	22 425

Source : Association nationale des directeurs et directeurs adjoints des centres de gestion ; Bureau du recrutement et des concours de la ville de Paris ; Centre d'action sociale de la ville de Paris.

Formation

Dépenses de formation des agents des ministères en 2013 hors enseignement : **1,5 milliards d'euros, soit 6,7 % de la masse salariale.**

27 Dépenses de formation dans les ministères en 2013

	Dépenses (en millions d'euros)	Part de la masse salariale (en %)
Tous ministères hors enseignement	1 529	6,7
Formation statutaire	715	3,1
Formation professionnelle	814	3,6
Ministères de l'enseignement	1 265	3,8
Formation professionnelle	197	0,6
Formation statutaire	1 068	3,2

Source: enquête annuelle Formation, DGAFP-DES.

Formation

28

Nombre de jours de formation par agent de la fonction publique de l'État en fonction par catégorie et sexe en 2013

	Formation statutaire			Formation professionnelle			Total général		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Tous ministères hors enseignement	4,2	4,2	4,2	3,2	3,3	3,2	7,4	7,4	7,4
Catégorie A	6,0	8,2	6,9	3,4	4,7	4,0	9,4	12,9	10,9
Catégorie B	4,4	4,7	4,5	4,1	3,8	3,9	8,5	8,4	8,4
Catégorie C et ouvriers d'État	2,5	1,7	2,1	2,1	2,1	2,1	4,5	3,8	4,2
Ministères de l'enseignement	1,8	0,8	1,1	3,2	2,9	3,0	5,1	3,7	4,1
Catégorie A	2,0	0,9	1,2	3,2	2,9	3,0	5,2	3,8	4,2
Catégorie B				2,1	3,1	2,9	2,1	3,1	2,9
Catégorie C et ouvriers d'État				4,3	3,7	3,8	4,3	3,7	3,8

Source: enquête annuelle Formation, DGAFP-DES.

Rémunérations

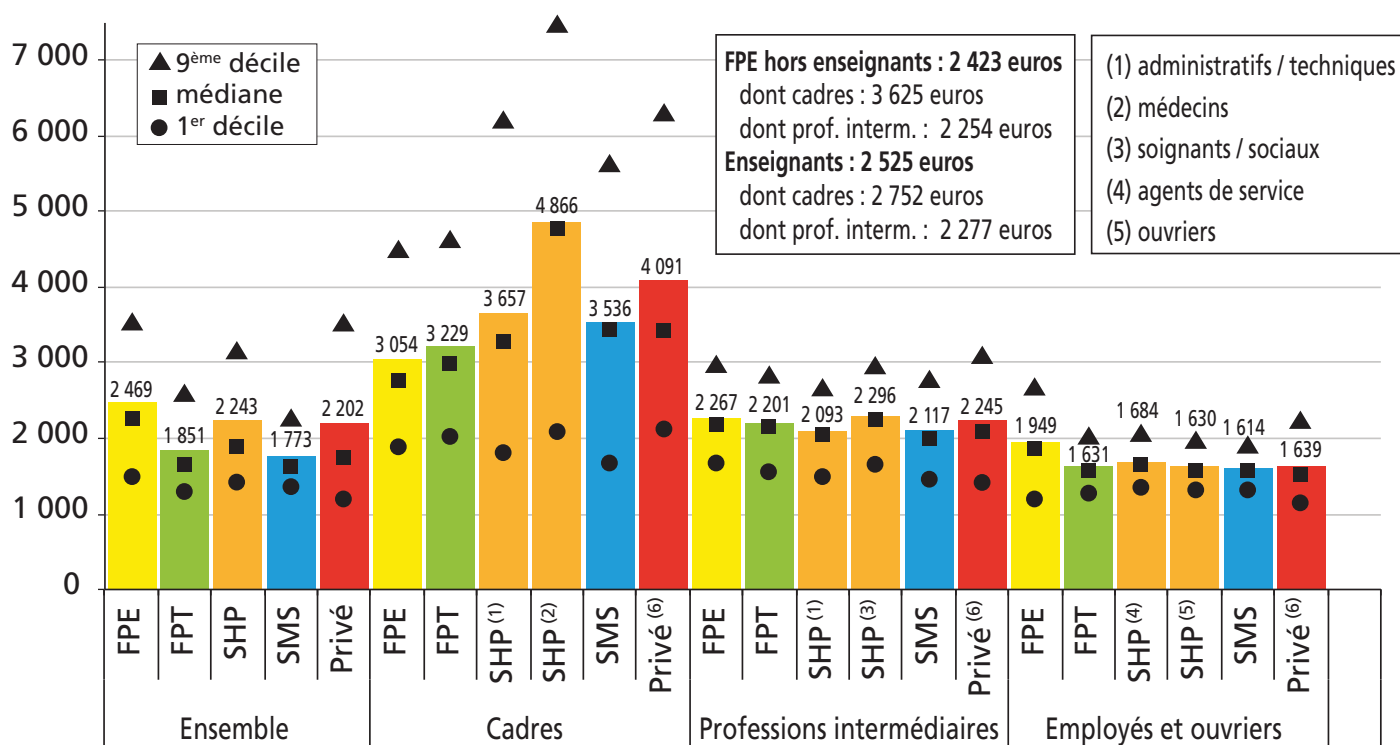
- Salaire net mensuel moyen en 2013 : Ensemble 3 FP **2 185 euros** ; FPE (ministères et EPA) **2 469 euros** ; FPT **1 851 euros** ; FPH **2 186 euros**. Secteur privé : **2 202 euros**.
- Ensemble 3 FP (évolution 2013/2012 en euros constants) : salaire moyen par tête (SMPT) -0,5 % ; rémunération moyenne nette des personnes en place 24 mois consécutifs chez le même employeur à quotité de travail inchangée (RMPP) +0,7 % ; FPE (ministères et EPA) : SMPT -0,7 % ; RMPP +0,5 %. FPT : SMPT -0,1 % ; RMPP +0,8 %. FPH : SMPT -0,2 % ; RMPP +0,8 %.
- Dispersion des évolutions de traitement indiciaire brut dans la FPE (2009-2013) : 16,2 % des agents ont connu une évolution (en euros courants) de traitement inférieure à l'inflation (6,6 % y compris tabac) ; la moitié, supérieure à 9,5 % ; 10 % des agents supérieure à 18,4 %.
- Évolution en moyenne annuelle de la grille indiciaire (ITB-GI) : +0,1 % en 2013, +0,3 % en 2014 en euros courants.
- **Point fonction publique : stable depuis juillet 2010.**

Rémunérations

29

Salaires nets mensuels moyens [*] par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) dans la fonction publique et dans le secteur privé en 2013

(en euros)



(6) Ces données sont issues d'une exploitation au 1/12^e des DADS (les autres données présentées sont issues d'une exploitation des DADS complètes).

Sources : DADS, SIASP, Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL, département des études et des statistiques locales et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger.

Champ pour la fonction publique de l'État : Hors militaires, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour la fonction publique territoriale : Hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le secteur hospitalier public : Hors bénéficiaires de contrats aidés, internes, externes.

Champ pour le secteur social et médico-social : Y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le privé : Salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

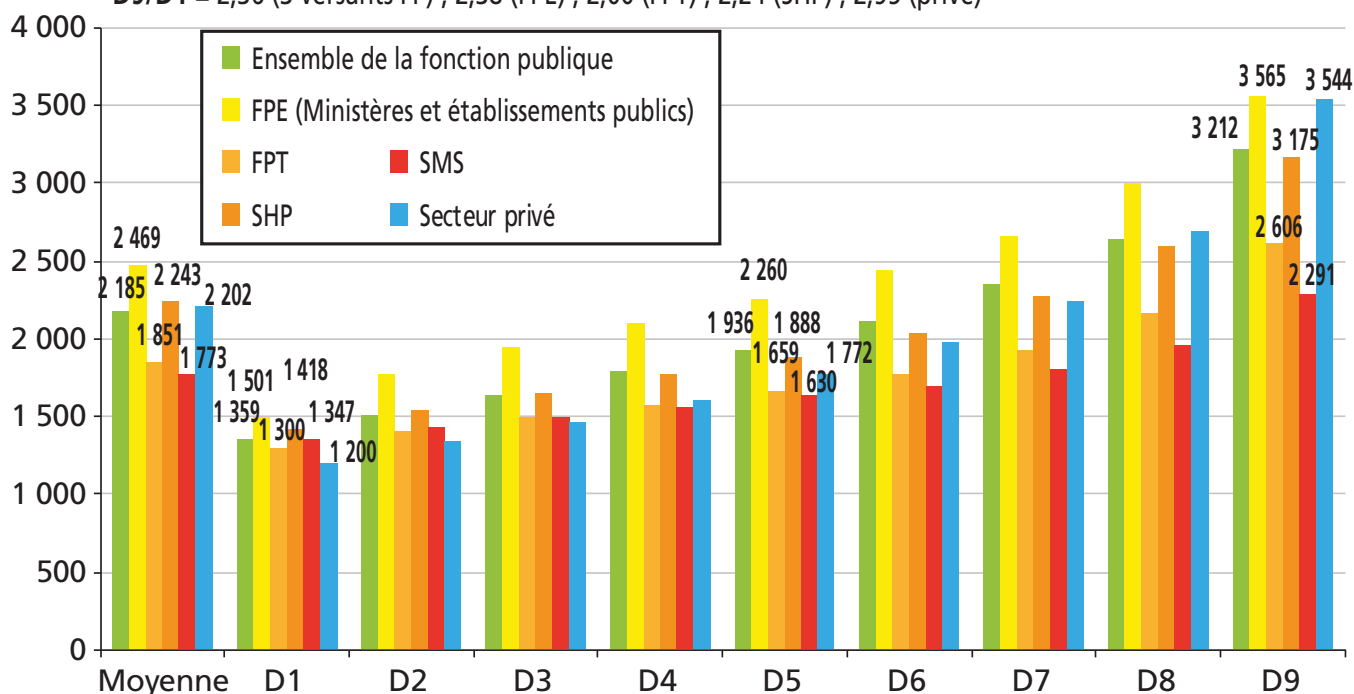
(*) Exprimés en équivalent temps plein annualisé.

Rémunérations

30

Distribution des salaires nets mensuels (*) dans la fonction publique par versant et dans le secteur privé et semi-public en 2013
[en euros]

D9/D1 = 2,36 (3 versants FP) ; 2,38 (FPE) ; 2,00 (FPT) ; 2,24 (SHP) ; 2,95 (privé)



Sources : DADS, SIASP, Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL, département des études et des statistiques locales et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ : France, métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger.

Champ pour la fonction publique territoriale : Hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le secteur hospitalier public : Hors bénéficiaires de contrats aidés, internes, externes.

Champ pour le secteur social et médico-social : Y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour le privé : Salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

(*) Exprimés en équivalent temps plein annualisé.

Rémunérations

31

Dernières évolutions des rémunérations dans la fonction publique

[en %]

	En euros courants		En euros constants ⁽¹⁾	
	SMPT net	RMPP nette	SMPT net	RMPP nette
Ensemble 3 versants de la FP	0,4	1,5	-0,5	0,7
FPE (ministères et établissements publics)	0,1	1,4	-0,7	0,5
<i>FPE (ministères)</i>	<i>0,2</i>	<i>1,4</i>	<i>-0,7</i>	<i>0,5</i>
FPT	0,8	1,6	-0,1	0,8
FPH	0,6	1,6	-0,2	0,8
Secteur privé	0,6	nd	-0,3	nd

	En euros courants		En euros constants ⁽¹⁾	
	2013/2012	2014/2013	2013/2012	2014/2013
Évolution en moyenne annuelle du point fonction publique	0,0	0,0	-0,9	-0,5

Sources : DADS, SIASP, Insee. Traitement Insee, Drees, DGCL, département des études et des statistiques locales et DGAFP, département des études et des statistiques.

Champ pour la fonction publique de l'État : France entière. Hors militaires, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

Champ pour la fonction publique territoriale : France entière. Hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

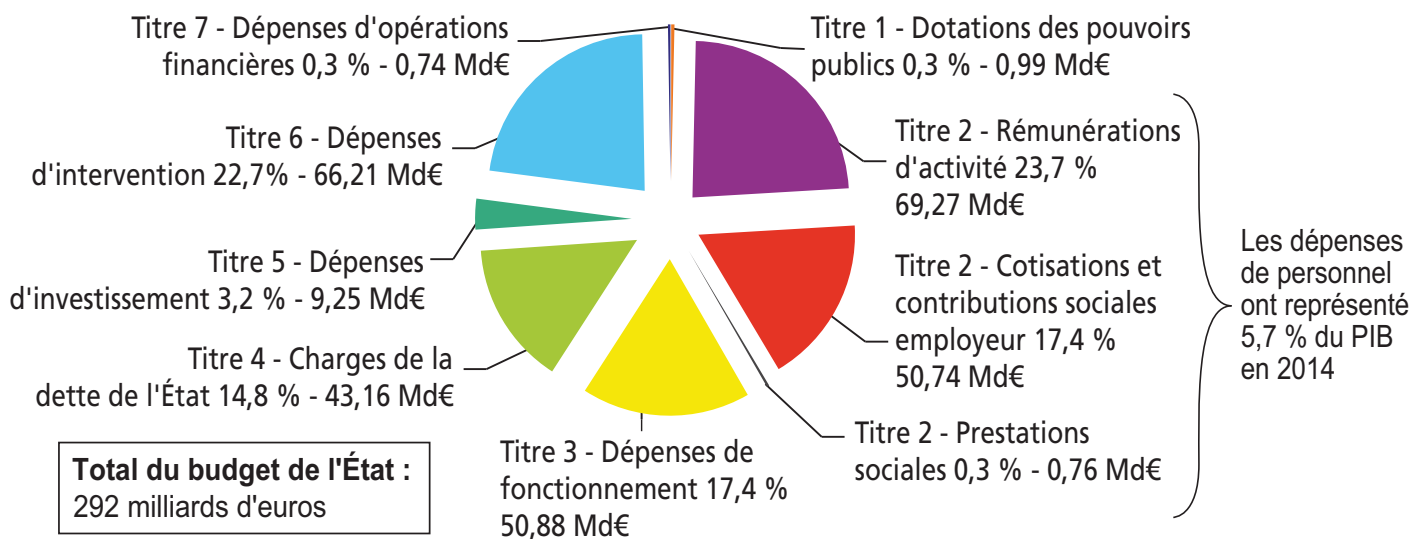
Champ pour la fonction publique hospitalière : France entière. Y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors internes, externes.

(1) Évolution de l'indice des prix à la consommation y compris tabac (+0,9 % en 2013, +0,5 % en 2014).

Rémunérations

32

Dépenses de personnel dans le budget de l'État en 2014 (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts)



Source : Budget d'exécution, Direction du budget. Traitement DGAFP / DES. Périmètre : budget général.

Élections professionnelles

33

Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2014

	FPE	Part. électorale	FPT	Part. électorale	FPH	Part. électorale	Ensemble Fonction Publique	
Participation électorale	2014	(en %)	2014	(en %)	2014	(en %)		(en %)
Inscrits	2 255 728		1 892 961		1 064 268		5 212 957	
Votants	1 179 915	52,3	1 039 382	54,9	534 243	50,2	2 753 540	52,8
Suffrages exprimés	1 117 840		988 630		512 890		2 619 360	
Résultats par organisation syndicale		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)		Part (en %)
CFDT	156 006	14,0	220 777	22,3	128 021	25,0	504 804	19,3
CFTC	37 472	3,4	34 787	3,5	14 936	2,9	87 195	3,3
CGC	61 083	5,5	12 689	1,3	2 375	0,5	76 147	2,9
CGT	150 134	13,4	291 964	29,5	162 526	31,7	604 624	23,1
FA-FP			73 858	7,5	1 491	0,3	75 349	2,9
FGAF	29 062	2,6	11 040	1,1	2 356	0,5	42 458	1,6
FO	189 883	17,0	175 129	17,7	121 845	23,8	486 857	18,6
FSU	174 130	15,6	32 788	3,3	167	0,0	207 085	7,9
Solidaires	100 237	9,0	35 697	3,6	43 444	8,5	179 378	6,8
UNSA	165 684	14,8	80 723	8,2	25 458	5,0	271 865	10,4
Autres	54 149	4,8	19 178	1,9	10 271	2,0	83 598	3,2

Sources : DGAFP ; DGCL ; DGOS. Traitement DGAFP, département des études et des statistiques.

* pour la représentativité syndicale aux instances supérieures (comités techniques ministériels et certains autres comités techniques d'établissement).

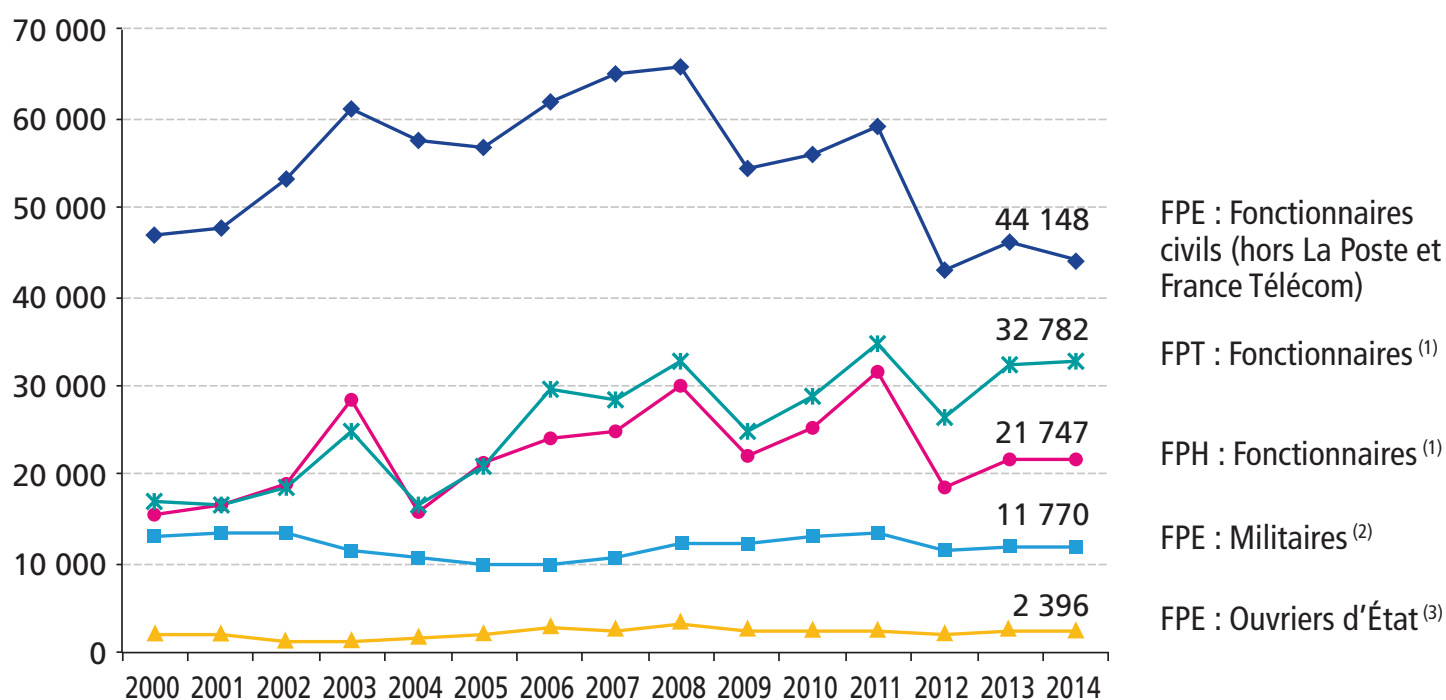
Retraites

- 44 148 nouvelles pensions de retraite ont été attribuées en 2014 à des fonctionnaires de la FPE, 11 770 à des militaires, 2 396 à des ouvriers de l'État, 32 782 à des titulaires de la FPT et 21 747 à des fonctionnaires de la FPH (hors médecins hospitaliers).
- L'âge moyen des nouveaux pensionnés de la FPE (hors la poste et France Télécom) est de 61,3 ans en 2014.
- **Au 31 décembre 2014, 2,7 millions de pensions de droit direct étaient en paiement**, pour les trois versants de la fonction publique, au SRE (hors La Poste et France Télécom), à la CNRACL et au FSPOEIE

Retraites

34

Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2014



Sources : DGFIP - Service des retraites de l'État ; CNRACL ; FSPOEIE. Tous les chiffres présentés sont des chiffres définitifs. Traitement DGAFP, département des études et des statistiques.

(1) Fonctionnaires affiliés à la CNRACL, avec une durée hebdomadaire de travail d'au minimum 28 heures. Les médecins hospitaliers, qui relèvent du régime général et de l'Ircantec, ne sont pas pris en compte.

(2) Y compris soldes de réserve, et hors pensions anciennement cristallisées.

(3) Pensions en titre définitif et pensions payées sous avance depuis 2004.

Retraites

35

Effectifs, âge moyen et taux moyen de liquidation des fonctionnaires, militaires et ouvriers d'État dont la pension est entrée en paiement en 2014

Pensions de droit direct entrées en paiement en 2014	Titulaires FPE ⁽¹⁾	Militaires FPE ⁽²⁾	Ouvriers d'État FPE ⁽³⁾	Titulaires FPT ⁽⁴⁾	Titulaires FPH ⁽⁴⁾
Effectifs	44 148	11 770	2 396	32 782	21 747
Part de femmes (en %)	55,8	9,6	14,3	53,4	77,9
Age moyen de première mise en paiement (en années)	61,0	44,9	60,1	61,0	59,0
Taux moyen de liquidation (en %)	68,7	59,5	63,3	54,4	61,3

Sources : DGFIP - Service des retraites de l'État; CNRACL ; FSPOEIE. Traitement DGAFP, Département des études et des statistiques.

(1) Les pensions de fonctionnaires de La Poste et France Télécom ne sont pas prises en compte.

(2) Hors pensions anciennement cristallisées et y compris soldes de réserve.

(3) L'effectif total prend en compte les pensionnés en titre définitif et en état d'avances. Les autres données sont issues des titres définitifs uniquement.

(4) fonctionnaires affiliés à la CNRACL, dont la durée hebdomadaire de travail est d'au minimum 28 heures. Les médecins hospitaliers, qui relèvent du régime général et de l'Ircantec, ne sont pas pris en compte.

Retraites

36

Effectifs de pensionnés de la fonction publique et montant annuel moyen des pensions au 31 décembre 2014

Pensions de droit direct en paiement au 31/12/2014	Nombre	Montant moyen de la retraite totale (en euros)
Pensions civiles FPE (1) (SRE)	1 273 429	2 145
Pensions militaires FPE (SRE)	385 880	1 734
Pensions d'ouvriers d'Etat (FSPOEIE)	69 172	1 801
Pensions FPT ⁽²⁾ (CNRACL)	515 523	1 275
Pensions FPH ⁽²⁾ (CNRACL)	496 000	1 397
Total des pensions de titulaires des trois fonctions publiques, militaires et ouvriers d'Etat	2 740 004	1 779

Sources : DGFIP - Service des retraites de l'État ; CNRACL ; FSPOEIE. Traitement DGAFP, Département des études et des statistiques.

(1) Les pensions de fonctionnaires de La Poste et France Télécom ne sont pas prises en compte.

(2) Pensions attribuées aux fonctionnaires de la FPT et FPH, dont la durée hebdomadaire de travail est d'au minimum 28 heures. Les médecins hospitaliers, qui relèvent du régime général et de l'Ircantec, ne sont pas pris en compte.

Fonction
publique
Chiffres-clés
2015

Ce produit dérivé du *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* propose une synthèse des chiffres-clés de la partie Faits et chiffres.

RAPPORT ANNUEL

La collection *Rapport Annuel* rassemble les rapports publiés par la DGAFP. Le *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistiques « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique. Cette collection propose également le *Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique*, dont la première édition est parue en 2014. En sont issues des brochures telles que « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le Répertoire interministériel des métiers de l'État (Rime), le Dictionnaire des compétences, des guides ponctuels, le kit « Démarches, outils et acteurs de la mobilité » à titre d'exemples, en font ainsi partie.

POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique.

LES ESSENTIELS

Cette collection -destinée à un large public -rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique.

STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.

REPÈRES DGAFP

Cette collection regroupe tous les documents, à usage interne ou externe, qui présentent et visent à faire connaître la DGAFP et ses missions.