

## TITRE 1

<b>Politiques et pratiques de ressources humaines</b>	<b>13</b>
<b>1 Une fonction publique qui reconnaît l'engagement de ses agents et leurs compétences, revalorise leurs carrières, agit sur leur qualité de vie au travail et renforce son lien avec les citoyens</b>	<b>17</b>
1.1 Offrir aux agents des parcours de carrière plus dynamiques et diversifiés, mieux reconnaître leur valeur	19
1.2 Favoriser la qualité de vie au travail par une politique de prévention, de protection de la santé des agents et d'encouragement de nouvelles organisations du travail	25
1.3 Développer une politique de ressources humaines plus qualitative et plus personnalisée	29
1.4 Une fonction publique exemplaire, plus ouverte à la mixité et à la diversité de la société qu'elle sert	33
<b>2 Une fonction publique plus agile, plus simple et plus efficace</b>	<b>41</b>
2.1 Bien former l'encadrement et lui donner les moyens de jouer pleinement son rôle	43
2.2 Déconcentrer pour donner des leviers RH pertinents aux décideurs locaux	47
2.3 Simplifier la gestion, moderniser les SIRH, dématérialiser les procédures	52
2.4 Garantir une meilleure adéquation entre les besoins des services et les compétences des agents	54
<b>3 Une fonction publique plus stratégique</b>	<b>59</b>
3.1 Connaître pour anticiper et agir	61
3.2 Construire les règles de gestion de demain par le dialogue avec les partenaires sociaux	64
3.3 S'ouvrir à l'Europe et à l'international	66
3.4 Créer avec les ministères une véritable DRH de l'État	69
<b>4 ANNEXE</b>	<b>71</b>

## TITRE 2

### Faits et chiffres

79

### VUES D'ENSEMBLE

81

### 1 L'emploi public

83

#### 1.1 L'emploi dans la fonction publique en 2014

85

Figure V 1-1 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2014 en France	87
Figure V 1-2 : Effectifs physiques en équivalent temps plein (ETP) et en équivalent temps plein annualisé (EQTP) dans la fonction publique en 2014	88
Figure V 1-3 : Évolution des effectifs en fin d'année dans la fonction publique depuis 2004	89
Figure V 1.E-1 : Nombre de contrats aidés par employeur et nature de contrat dans chacun des versants de la fonction publique au 31 décembre 2014	90
Figure V 1.E-2 : Évolution du nombre de contrats aidés dans les trois versants de la fonction publique depuis 2011 (en %)	91
Figure V 1.E-3 : Évolution de l'emploi en fin d'année hors contrats aidés dans la FPE et dans l'ensemble de la fonction publique avant et après révision du nombre de contrats aidés dans Siasp (en %)	91
Figure V 1-4 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique de l'État en France entre 2004 et 2014	93
Figure V 1-5 : Évolution des effectifs de la fonction publique territoriale entre 2004 et 2014 en France	94
Figure V 1-6 : Évolution des effectifs de la fonction publique hospitalière entre 2004 et 2014	95
Figure V 1-7 : Évolution des effectifs par statut dans la fonction publique entre 2004 et 2014	97
Figure V 1-8 : Répartition par catégorie hiérarchique des effectifs des trois versants de la fonction publique en 2014	99
Figure V 1-9 : Taux d'administration (en ETP) dans l'ensemble de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	100
Figure V 1-10 : Évolution du nombre d'agents civils (hors militaires) par région dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	101
Figure V 1-11 : Évolution des effectifs d'agents civils de la FPE en France métropolitaine par type de service	102
Figure V 1-12 : Évolution de la part des femmes par catégorie hiérarchique dans la fonction publique entre fin 2013 et fin 2014 en France	104
Figure V 1-13 : Pyramide des âges par versant au 31 décembre 2014	105
Figure V.1-14 : Répartition des effectifs de la fonction publique par catégorie hiérarchique, par sexe et tranche d'âge	107
Figure V 1-15 : Nombre d'entrants et de sortants et taux d'entrée et de sortie, par versant et par statut	108
Figure V 1-16 : Profil par âge des entrants et des sortants de la fonction publique en 2014	109
Figure V 1-17 : Effectifs qui à la fois entrent et sortent de la fonction publique en 2014 (entrants-sortants) et effectifs qui interrompent leur activité en 2014 (sortants-entrants) par versant et par statut	110

### 2 Les flux de personnels dans la fonction publique

111

#### 2.1 Les recrutements externes dans la fonction publique de l'État et la fonction publique territoriale en 2014

113

Figure V 2.1-1 : Nombre de postes offerts et structure des recrutements externes dans la fonction publique de l'État	115
Figure V 2.1-2 : Nombre de recrutements externes et part des recrutements sans concours dans la FPE	115

Figure V 2.1-3 : Évolution du nombre de postes offerts au recrutement externe et des recrutés dans la FPE	116
Figure V 2.1-4 : Évolution comparée du nombre de postes offerts aux concours de catégorie C	117
Figure V 2.1-5 : Flux annuel de nouveaux pensionnés et de recrutés externes dans la FPE, et taux de renouvellement	118
Figure V 2.1-6 : Évolution de la sélectivité (ensemble des recrutements externes) par catégorie hiérarchique de 2007 à 2014	120
Figure V 2.1-7 : Évolution de la part de chaque catégorie hiérarchique dans le recrutement	121
Figure V 2.1-8 : Évolution de la part de chaque niveau de diplôme requis en catégorie A dans la FPE	122
Figure V 2.1-9 : Évolution de la part des recrutements dans la catégorie B par niveau d'étude requis	123
Figure V 2.1-10 : Niveau de diplôme des lauréats au concours par catégorie hiérarchique sur l'ensemble des concours externes en 2014	123
Figure V. 2.1-E : Évolution du nombre de concours de la fonction publique de l'État dans lesquels l'épreuve de RAEP est introduite, par type de concours	124
Figure V 2.1-11 : Part des femmes recrutées en catégorie A sur les postes d'enseignants et hors enseignants	125
Figure V 2.1-12 : Part des femmes parmi les lauréats aux concours externes par niveau de diplôme	126
Figure V 2.1-13 : Nombre de recrutés par ministère	126
Figure 2.1-14 : Profils comparés du recrutement dans la FPT et la FPE en 2014	129
Figure V 2.1-15 : Nombre de lauréats par catégorie hiérarchique au concours externe de la fonction publique territoriale de 2011 à 2014	129
Figure V 2.1-16 : Sélectivité par catégorie hiérarchique dans la fonction publique territoriale de 2011 à 2014	130
<b>2.2 Les départs à la retraite dans la fonction publique</b>	<b>133</b>
Figure V 2.2-1 : Effectifs de pensionnés de droit direct dont la pension est entrée en paiement dans l'année, pour les agents affiliés au SRE (hors La Poste et Orange), à la CNRACL et au FSP0EIE, de 2000 à 2015	135
Figures V 2.2-2 et V 2.2-3 : Répartition des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2015 selon :	137
Figure V 2.2-4 : Statut et versant de la fonction publique d'appartenance des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2015 Figure V 2.2-5 : Âge moyen de première mise en paiement de la pension (de droit direct) au SRE, et âges moyens à la date d'effet de la pension à la CNRACL et au FSP0EIE des nouveaux retraités dont la pension est entrée en paiement dans l'année de 2011 à 2015	140
Figures V 2.2-6 et 2.2-7 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs pour ancienneté uniquement) issus de la fonction publique civile de l'État, dont la pension est entrée en paiement de 2004 à 2015	144
Figures V 2.2-8, V 2.2-9, V 2.2-10 et V 2.2-11 : Évolution des âges à la radiation des cadres pour les pensionnés de droit direct (départs en catégories active et sédentaire) pour les fonctionnaires de la FPT et de la FPH affiliés à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement de 2008 à 2015	146
Figure V 2.2-E3 : Ventilation des pensionnés de droit direct (hors départs pour invalidité) selon leur âge de radiation des cadres au SRE (hors départs pour invalidité) et leur date d'effet de la pension à la CNRACL (tous motifs de départ), dont la pension est entrée en paiement en 2015	149
Figure V 2.2-12 : Part des fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL partant avant l'âge de 60 ans dont la pension est entrée en paiement de 2012 à 2015	150
Figure V 2.2-13 : Part, selon différents types de départ, des agents fonctionnaires affiliés au SRE et à la CNRACL, dont la pension est entrée en paiement en 2015	151
Figure V 2.2-E5 : Évolution des paramètres de la décote jusqu'en 2020	155
Figure V 2.2-14 : Évolution de la structure des pensions de fonctionnaires entrées en paiement de 2004 à 2015, selon qu'elles sont ou non décotées ou surcotées	156
Figure V 2.2-E6 : Effectifs et caractéristiques des fonctionnaires civils de l'État (hors La Poste et Orange, hors départs pour invalidité), dont la pension est entrée en paiement en 2015	157
Figure V 2.2-15 : Évolution de la part des agents âgés de 50 ans et plus chez les fonctionnaires civils pour la FPE, chez les agents cotisants à la CNRACL pour la FPT et la FPH, au 31 décembre de chaque année de 1992 à 2014	159

Figures V 2.2-16 à V 2.2-19 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique de l'État selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	161
Figures V 2.2-20 à V 2.2-22 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique territoriale selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	163
Figures V 2.2-23 à 2.2-25 : Évolution des pyramides des âges dans la fonction publique hospitalière selon le statut depuis 1992 (fonctionnaires seulement) ou 2009	165
Figure V 2.2-26 : Ventilation par âge des effectifs des secteurs public et privé au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2015	166
Figure V 2.2-27 : Pyramide des âges des fonctionnaires civils des ministères avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2014	168
Figure V 2.2-28 : Pyramide des âges des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière avec la distinction actifs/sédentaires au 31 décembre 2014	169
Figure V 2.2-29 : Effectifs des fonctionnaires occupant un emploi classé en catégorie active dans la fonction publique au 31 décembre 2014	170
Figure V 2.2-A-1 : Répartition des polypensionnés selon les régimes d'affiliation	172
Figure V 2.2-A-2 : Part des polypensionnés selon le sexe et les régimes d'affiliation	173
Figure V 2.2-A-3 : Part des pensionnés des régimes de la fonction publique bénéficiant de différentes pensions	174
Figure V 2.2-A-4 : Décomposition de l'avantage principal de droit direct moyen versé aux pensionnés selon les régimes d'affiliation et le nombre de régimes de base	175

## **3 Les rémunérations dans la fonction publique** **177**

### **3.1 Les rémunérations dans la fonction publique en 2014** **179**

Figure V 3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique et dans le secteur privé et semi-public en 2014	181
Figure V 3-2 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et dans le secteur privé et semi-public en 2014	185
Figure V 3.3 : Salaires nets mensuels par catégorie socioprofessionnelle dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2014	186
Figure V 3-4 : Salaires bruts mensuels dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi en 2014	187
Figure V 3-5 : Salaires nets mensuels en 2014 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	189
Figure V 3-6 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2013 et 2014	191
Figure V 3-7 : Évolution des salaires mensuels dans la fonction publique en euros courants en 2014	192
Figure V 3-8 : Evolution du salaire net mensuel en euros courants en 2014 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	193
Figure V 3-9 : Décomposition de l'évolution en euros constants du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique en 2014	195
Figure V 3-E4 : Évolution de la valeur du point d'indice et des prix à la consommation depuis 1970	196
Figure V 3-10 : Proportion d'agents en place en 2013 et 2014 dont le salaire net a diminué en 2014 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	200
Figure V 3-11 : Évolution de la rémunération moyenne nette des agents en place en 2013 et 2014 selon leur position relative dans la distribution des salaires en 2013	201
Figure V 3-12 : Évolutions en 2014 en euros constants du salaire net des agents en place en 2013 et 2014 dans les trois versants de la fonction publique selon le statut ou la situation d'emploi	202
Figure V 3-13 : Décomposition de l'évolution du salaire moyen dans les trois versants de la fonction publique en 2014	203
Figure V 3-E5 : Salaire mensuel moyen des fonctionnaires entrants et sortants en 2013 et 2014 dans chacun des versants de la fonction publique	205
Figure V 3-14 : Décomposition du salaire mensuel moyen dans la fonction publique de l'État en 2014	206

Figure V 3-15 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la FPE en 2014	207
Figure V 3.E6-1 : Salaires moyens nets de prélèvements des militaires de la FPE en 2014	208
Figure V 3.E6-2 : Évolutions annuelles, en euros constants, du salaire net moyen par tête et de la rémunération nette moyenne des personnes en place des militaires de la FPE	208
Figure V 3-16 : Glissement annuel de l'ITB-GI, de la valeur du point d'indice de la fonction publique et de l'indice des prix à la consommation	210
Figure V 3-17 : Évolution moyenne de l'indice de traitement net-grille indiciaire (ITN-GI) et de l'indice des prix à la consommation depuis 2006	210
Figure V 3-18 : Décomposition de l'évolution de la RMPP brute des fonctionnaires civils en place deux années consécutives depuis 2011	212
Figure V 3.E7-1 : Rémunération annuelle moyenne des cadres supérieurs de l'administration centrale (2011)	213
Figure V 3.E7-2 : Rémunération annuelle moyenne des cadres moyens de l'administration centrale (2011)	214
Figure V 3.E7-3 : Rémunération annuelle moyenne des fonctionnaires assurant des fonctions de secrétariat (2011)	215
Figure V 3.E7-4 : Rémunération annuelle moyenne des enquêteurs, agents et inspecteurs de police, agents de l'immigration, inspecteurs des douanes et inspecteurs des impôts (2011)	216
Figure V 3.E7-5 : Salaires des enseignants du premier cycle du secondaire dans les établissements publics (2011)	217
Figure V 3.E7-6 : Évolution de la rémunération nette des fonctionnaires d'administration centrale en monnaie courante calculée à partir de cas-types	218
Figure V 3.E7-7 : Évolution de la rémunération nette des fonctionnaires en monnaie constante calculée à partir de cas-types	219
Figure V 3-19 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires civils de la fonction publique territoriale en 2014	220
Figure V 3-20 : Évolution des salaires mensuels nets moyens et de la RMPP nette en 2014 dans la fonction publique territoriale selon le type de collectivité	221
Figure V 3-21 : Salaire net moyen et RMPP nette par filières d'emploi et secteurs dans le SHP et le SMS	222
Figure V 3-22 : Distribution des salaires nets et bruts par filières d'emploi du personnel de la FPH	223
Figure V 3-23 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière en 2014	224
Figure V 3-24 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires du secteur hospitalier public en 2014	226
Figure V 3-25 : Décomposition du salaire mensuel moyen des fonctionnaires du secteur médico-social en 2014	227
Figure V 3-26 : Proportion d'agents en place en 2013 et 2014 dont le salaire net a diminué en 2014 dans le secteur hospitalier public et le secteur médico-social selon le statut ou la situation d'emploi	229
Figure V 3.A1-1 : Bilan des versements Gipa effectués en 2014 au titre de la période 2009-2014 dans les ministères (hors militaires, établissements publics et enseignement privé)	232
Figure V 3.A1-2 : Évolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires de la Gipa dans les ministères depuis 2009	233
Figure V 3.A1-3 : Distribution des évolutions annuelles moyennes de traitement indiciaire brut à temps complet des agents civils des ministères entre décembre 2010 et décembre 2014 calculée pour l'attribution de la Gipa	234
Figure V 3.A2-1 : Bilan de la mesure de rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE en 2015	236
Figure V 3.A2-2 : Evolution des caractéristiques statutaires des bénéficiaires du rachat de jours RTT ou de congés annuels dans la FPE depuis 2009	237
Figure V 3.A2-3 : Nombre de CET ouverts pour 100 agents par genre et catégorie hiérarchique dans la FPT en 2009, 2011 et 2013	238
Figure V 3.A2-4 : Nombre total de jours accumulés pour un CET par genre et catégorie hiérarchique dans la FPT en 2009, 2011 et 2013	239

## 1 Mobilité et restructurations dans la fonction publique de 2011 à 2014 243

### Mobilité et restructurations dans la fonction publique de 2011 à 2014 245

Figure D 1-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité de 2011 à 2014	247
Figure D 1-2 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité de 2011 à 2014	248
Figure D 1-3 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples par type de changement de 2011 à 2014	249
Figure D 1-4 : Évolution du taux de mobilité entre 2011 et 2014	251
Figure D 1-5 : Évolution de la mobilité par versant entre 2011 et 2014	252
Figure D 1-6 : Part des changements d'employeur correspondant à des restructurations et à des mobilités individuelles par versant de 2011 à 2014	254
Figure D 1-7 : Part des changements de zone d'emploi parmi les changements d'employeur correspondant à des restructurations ou à des mobilités individuelles par versant	255
Figure D 1-8 : Taux de changement d'employeur inter-versants	256
Figure D 1-9 : Taux de changement d'employeur intra-versant	256
Figure D 1-10 : Taux de changement individuel d'employeur intra-versant	256
Figure D 1-11 : Fréquences des différents changements sur la période 2011-2014	258
Figure D 1-12 : Taux de changement d'employeur en fonction des caractéristiques des agents de 2011 à 2014 hors restructurations	260
Figure D 1-13 : Taux de changement de zone d'emploi en fonction des caractéristiques des agents de 2011 à 2014 hors restructurations	261
Figure D 1-14 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en fonction des caractéristiques des agents de 2011 à 2014 hors restructurations	262
Figure D 1-15 : Modélisation de la probabilité de changer d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi, hors restructurations (probabilité/probabilité de la situation de référence)	264
Figure D 1.E-1 : Les interactions entre les diverses composantes de l'acte de mobilité	267
Figure D 1.E2-1 : Nombre de changements d'employeur issus des restructurations	268
Figure D 1.E2-2 : Les caractéristiques des changements d'employeur issus des restructurations de 2011 à 2014	269

## 2 Changer de type d'employeur après 50 ans, au sein de la fonction publique ou entre secteurs public et privé 273

### Changer de type d'employeur après 50 ans, au sein de la fonction publique ou entre secteurs public et privé 275

Figure D 2-1 : Répartition par âge du volume de travail des seniors en 2013	277
Figure D 2-2 : Répartition des salariés de 50 ans et plus selon la catégorie socioprofessionnelle en 2013	278
Figure D 2-3 : Répartition des salariés de 50 ans et plus par catégorie hiérarchique en 2013	279
Figure D 2-4 : Répartition selon le groupe d'employeurs en 2013	280
Figure D 2-5 : Part des femmes et des salariés à temps partiel de 50 ans et plus en 2013	281
Figure D 2-6 : Salaires nets annuels moyens des salariés de 50 ans et plus en EQTP selon le groupe d'employeurs et l'âge en 2013	281
Figure D 2-7 : Part dans l'échantillon d'étude des salariés ayant changé au moins une fois de groupe d'employeurs après 50 ans	283
Figure D 2-8 : Déterminants du fait d'avoir changé de groupe d'employeurs au moins une fois après 50 ans : analyse logistique	284



Figure D 2-9 : Changements de groupe d'employeurs après 50 ans	286
Figure D 2-10 : Gains ou pertes de salaire journalier suite à une mobilité en fonction du groupe d'employeurs de départ ou d'arrivée	287
Figure D 2-11 : Gains et pertes salariales des salariés de 50 ans et plus selon l'âge : analyse des corrélations	288
Figure D 2.E2. Salaires nets annuels moyens en EQTP : analyse par génération	290
Figure D 2.E3 : Part des salariés ayant travaillé dans au moins deux regroupements d'employeurs la même année	291

## FICHES THÉMATIQUES

295

### 1 Emploi public et fonction publique

297

Figure 1.1-1 : La fonction publique dans l'économie nationale : classement des employeurs (situation au 31 décembre 2014)	301
Figure 1.1-2 : Ventilation des effectifs salariés au 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	302
Figure 1.1-3 : L'emploi public selon différents concepts au 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM)	303
Figure 1.1-4 : Évolution des effectifs salariés (y compris bénéficiaires de contrats aidés) entre le 31 décembre 2013 et 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM), salariés à titre principal	304
Figure 1.1-5 : Administrations publiques (dans une approche économique) et fonction publique (dans une approche juridique) au 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM)	305
Figure 1.1-6 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2014	305
Figure 1.1-7 : Nombre de bénéficiaires de contrats aidés de la fonction publique en 2013 et en 2014	306
Figure 1.1-8 : Fonction publique, service public et emploi total au 31 décembre 2013 et 2014 en France (métropole + DOM)	307
Figure 1.2-1 : Effectifs physiques et équivalents temps plein par versant de la fonction publique	308
Figure 1.2-2 : Effectifs physiques par type d'employeur dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre en France	308
Figure 1.2-3 : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et équivalents temps plein par région et département au 31 décembre 2014 en France	309
Figure 1.2-3 (suite) : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et équivalents temps plein par région et département au 31 décembre 2014 en France	310
Figure 1.2-3 (fin) : Effectifs physiques dans les trois versants de la fonction publique et équivalents temps plein par région et département au 31 décembre 2014 en France	311
Figure 1.2-4 : Taux d'administration (à partir des effectifs en équivalent temps plein) par région au 31 décembre 2014 en France	312
 Figure 1.2-5 : Effectifs physiques de la fonction publique par versant entre fin 2013 et fin 2014 en France	312
Figure 1.2-6 : Évolution des effectifs physiques de la fonction publique par versant entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2014 en France	313
 Figure 1.2-7 : Effectifs physiques des trois versants de la fonction publique par statut au 31 décembre en France	314
Figure 1.2-8 : Taux d'administration des trois versants de la fonction publique, agents civils, par département au 31 décembre 2014	315
Figure 1.2-9 : Taux d'administration de la fonction publique de l'État, agents civils, par département au 31 décembre 2014	315
Figure 1.2-10 : Taux d'administration de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2014	316
Figure 1.2-11 : Taux d'administration de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2014	316

# TABLE DES MATIÈRES

Figure 1.3-1 : Répartition des effectifs physiques de la fonction publique de l'État entre ministères et établissements publics à caractère administratif au 31 décembre 2014 en France	317
Figure 1.3-2 : Effectifs physiques des établissements publics à caractère administratif par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014 en France	318
Figure 1.3-3 : Effectifs physiques et en équivalent temps plein dans les ministères par statut au 31 décembre 2014 en France	319
Figure 1.3-4 : Effectifs physiques des enseignants par type d'employeur et ministère au 31 décembre 2014 en France	320
Figure 1.3-5 : Effectifs physiques des agents civils des ministères par région et ministère au 31 décembre 2014 en France	321
 Figure 1.3-6 : Évolution des effectifs physiques des ministères et leurs EPA rattachés entre le 31 décembre 2004 et 31 décembre 2014 en France	322
Figure 1.3-7 : Évolution des effectifs physiques de la FPE dans les principaux ministères entre le 31 décembre 1998 et le 31 décembre 2014	323
 Figure 1.3-8 : Évolution des effectifs physiques des agents des ministères par statut entre fin 2004 et fin 2014 en France	323
Figure 1.4-1 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2014	326
Figure 1.4-1 [suite] : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les ministères au 31 décembre 2014	327
Figure 1.4-2 : Effectifs physiques « en fonction dans » et « gérés par » les établissements publics administratifs au 31 décembre 2014	328
Figure 1.4-3 : Répartition indicative par mission des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois en 2016	331
Figure 1.4-4 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois entre 2015 et 2016	332
 Figure 1.4-5 : Évolution des plafonds ministériels d'autorisations d'emplois	333
Figure 1.4-6 : Évolution de l'autorisation d'emplois dans le budget général de l'État entre 1998 et 2016	333
Figure 1.5-1 : Effectifs physiques de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France	335
Figure 1.5-2 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale au 31 décembre en France	335
Figure 1.5-3 : Effectifs de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France	336
Figure 1.5-4 : Effectifs en équivalent temps plein (ETP) de la fonction publique territoriale par statut des agents et type de collectivité au 31 décembre en France	337
Figure 1.5-5 : Effectifs de la fonction publique territoriale par catégorie d'employeur au 31 décembre en France	338
Figure 1.6-1 : Effectifs physiques de la fonction publique hospitalière au 31 décembre en France	339
Figure 1.6-2 : Effectifs de la fonction publique hospitalière en équivalent temps plein (ETP) par sexe et statut au 31 décembre en France	339

## **2** Agents de la fonction publique : principales caractéristiques **341**

Figure 2.1-1 : Effectifs physiques, effectifs en équivalent temps plein (ETP) et équivalent temps plein annualisé EQTP par statut des agents dans les trois versants de la fonction publique en France	344
Figure 2.1-2 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des fonctionnaires des ministères au 31 décembre en France	345
Figure 2.1-3 : Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein (ETP) des contractuels des ministères au 31 décembre en France	346
Figure 2.2-1 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs par versant de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	347
Figure 2.2-2 : Répartition des effectifs physiques par catégorie hiérarchique par versant de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	348



Figure 2.3-1 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	349
Figure 2.3-2 : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères fin 2013 et fin 2014 en France	350
Figure 2.3-2 (suite et fin) : Effectifs physiques par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) et catégorie hiérarchique parmi les fonctionnaires des ministères fin 2013 et fin 2014 en France	351
Figure 2.3-3 : Effectifs physiques et répartition des agents de la fonction publique territoriale par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2014 en France	352
Figure 2.3-4 : Effectifs physiques et répartition des personnels non médicaux de la fonction publique hospitalière par statut et filière d'emploi au 31 décembre 2014 en France	352
Figure 2.4-1 : Part de femmes par type d'employeur et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France (en %)	353
Figure 2.4-2 : Part de femmes par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	354
Figure 2.4-3 : Part de femmes parmi les agents fonctionnaires et contractuels des ministères par ministère et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014 en France	355
Figure 2.4-4 : Part de femmes par filière d'emploi dans la FPT au 31 décembre en France	356
Figure 2.4-5 : Part de femmes par filière d'emploi parmi les personnels non médicaux dans la FPH au 31 décembre en France	356
Figure 2.4-6 : Effectifs physiques et part de femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre en France	357
Figure 2.4-6 (suite) : Effectifs physiques et part de femmes dans les emplois et corps de catégorie A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre en France	358
Figure 2.4-7 : Part de femmes dans les emplois et corps d'encadrement supérieur ou de direction (ESD) dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	359
Figure 2.5-1 : Âge moyen par statut et catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	360
Figure 2.5-2 : Part des agents de moins de 30 ans et part de ceux de 50 ans et plus dans les trois versants de la fonction publique par statut et par sexe, au 31 décembre 2014 en France	361
Figure 2.5-3 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus pour les agents des trois versants de la fonction publique par sexe et nature de l'employeur au 31 décembre 2014 en France	362
Figure 2.5-4 : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par catégorie hiérarchique et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	363
Figure 2.5-5 : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	364
Figure 2.5-5 (suite) : Part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus par sexe dans les emplois et corps A+ dans les trois versants de la fonction publique au 31 décembre 2014 en France	365
Figure 2.5-6 : Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2014 en France	366
Figure 2.5-7 : Âge moyen des agents de la FPT par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM)	367
Figure 2.5-8 : Âge moyen des agents de la FPH par filière (par ordre croissant) et par sexe au 31 décembre 2014 en France (métropole + DOM)	367
Figure 2.5-9 : Âge moyen des agents civils dans les trois versants de la fonction publique par département au 31 décembre 2014	368
Figure 2.5-10 : Âge moyen des agents civils de la fonction publique de l'État par département au 31 décembre 2014	368
Figure 2.5-11 : Âge moyen des agents de la fonction publique territoriale par département au 31 décembre 2014	369
Figure 2.5-12 : Âge moyen des agents de la fonction publique hospitalière par département au 31 décembre 2014	369

# TABLE DES MATIÈRES

Figure 2.6-1 : Répartition des personnes dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi en 2011	370
Figure 2.6-2 : Répartition des agents dont le handicap ou la perte d'autonomie a fait l'objet d'une reconnaissance administrative selon leur situation d'emploi dans la fonction publique en 2011	370
Figure 2.6-3 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	371
Figure 2.6-4 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	371
Figure 2.6-5 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés dans la FPE au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	372
Figure 2.6-6 : Répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés par statut et par sexe dans les trois versants de la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	373
Figure 2.6-7 : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés occupant un emploi particulier par sexe au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	373
Figure 2.7-1 : Effectifs physiques des agents civils par versant de la fonction publique par statut, sexe et quotité de temps de travail au 31 décembre 2014 en France	374
Figure 2.7-2 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPE à temps partiel et en cessation progressive d'activité (CPA) par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014 en France	375
Figure 2.7-3 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014 en France	375
Figure 2.7-4 : Effectifs physiques des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par sexe et par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014 en France	376
Figure 2.7-5 : Part des fonctionnaires de la FPE à temps partiel ou en CPA, par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2014 en France	376
Figure 2.7-6 : Part des fonctionnaires de la FPT à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2014 en France	377
Figure 2.7-7 : Part des fonctionnaires de la FPH à temps partiel par tranche d'âge et par sexe au 31 décembre 2014 en France	377
Figure 2.8-1 : Répartition par niveau de diplôme, sexe et âge des agents des trois versants de la fonction publique en 2014 en France métropolitaine	378
Figure 2.8-2 : Répartition par niveau de diplôme et sexe dans l'ensemble de la fonction publique et le secteur privé en 2014	379

## 3 Voies de recrutement externe

381











Figure 3.1-2 : Différents types de recrutements externes, avec et sans concours dans la fonction publique de l'État en 2014	387
Figure 3.1-3 : Nombre de candidats effectivement recrutés par catégorie et par sexe selon la voie de recrutement externe dans la fonction publique de l'État en 2014	388
Figure 3.1-4 : Origine statutaire des candidats effectivement recrutés par voie externe dans la fonction publique de l'État en 2014, sur champ partiel	389
Figure 3.1-5 : Niveau de diplôme des candidats effectivement recrutés en 2014, sur champ partiel	390
 Figure 3.1-6 : Répartition des candidats effectivement recrutés par ministère et voie d'accès en 2014	391
Figure 3.1-7 : Ensemble des recrutements externes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2014	392
Figure 3.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie externe dans la fonction publique de l'État, sur champ partiel en 2014	393
Figure 3.2-2 : Recrutements externes déconcentrés dans la fonction publique de l'État par catégorie et par type d'accès, sur champ partiel en 2014	394
Figure 3.3-2 : Recrutements par concours externe dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2014	396

Figure 3.3-3 : Recrutements par la voie du 3 <sup>ème</sup> concours dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2014	397
Figure 3.3-4 : Recrutements directs sans concours en catégorie C dans la fonction publique territoriale en 2014	398
Figure 3.3-4 bis : Recrutements directs sans concours en catégorie C au Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2014	398
Figure 3.3-5 : Recrutement par concours externe de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2014	399
Figure 3.3-6 : Recrutement par concours unique de la Ville de Paris en 2014	400
Figure 3.3-7 : Recrutement par la voie du 3 <sup>ème</sup> concours de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2014	400
Figure 3.3-8 : Recrutements externes sans concours de la Ville de Paris en 2014	401
 Figure 3.4-1 : Résultats du concours externe et du 3 <sup>ème</sup> concours des IRA en 2015	402
 Figure 3.4-2 : Résultats du concours externe et du 3 <sup>ème</sup> concours d'attaché territorial en 2014	402
 Figure 3.4-3 : Résultats du concours externe d'attaché d'administration hospitalière	402
Figure 3.4-4 : Évolution du nombre d'inscrits, de présents, d'admis au 3 <sup>ème</sup> concours d'attaché d'administration hospitalière de 2012 à 2015	402
Figure 3.4-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau attaché de 2001 à 2015	403
 Figure 3.5-1 : Résultats du concours externe et du 3 <sup>ème</sup> concours d'entrée à l'ENA en 2014 et 2015	404
 Figure 3.5-2 : Résultats du concours externe et du 3 <sup>ème</sup> concours d'entrée à l'INET en 2014	404
 Figure 3.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours externe de 2015	404
 Figure 3.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours externe de 2015	405
Figure 3.5-5 : Sélectivité comparée des concours externes niveau administrateur de 2001 à 2015	405

## 4 Parcours professionnels

407

 Figure 4.1-1 : Concours internes dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2014	411
 Figure 4.1-2 : Examens professionnels dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés en 2014	411
Figure 4.1-3 : Titularisation avec et sans concours dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire n° 2001-2 du 3 janvier 2001 (dite loi Sapin) dans la fonction publique de l'État : nombre de candidats admis sur liste principale et effectivement recrutés de 2001 à 2006	412
Figure 4.1-3 bis : Titularisation dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (dite loi Sauvadet) relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique	412
Figure 4.1-4 : Recrutements internes, examens professionnels et concours réservés (loi dite Sauvadet) dans la fonction publique de l'État en 2014	413
Figure 4.1-5 : Sélectivité des concours internes, examens professionnels et titularisations dans la fonction publique de l'État de 1996 à 2014	414
Figure 4.1-6 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2014	415
Figure 4.1-7 : Niveau de diplôme des candidats recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État hors Éducation nationale en 2014	415
Figure 4.1-8 : Nombre de candidats effectivement recrutés par voie interne dans la fonction publique de l'État par catégorie et par sexe selon le type de sélection en 2014	416
Figure 4.1-9 : Ensemble des recrutements et sélections internes dans la fonction publique de l'État dont le nombre de candidats admis sur liste principale est supérieur à 200 en 2014	417

# TABLE DES MATIÈRES


















Figure 4.2-1 : Recrutements déconcentrés par voie interne dans la fonction publique de l'État en 2014	418
Figure 4.2-2 : Nombre de recrutés par voie de concours déconcentrés internes par catégorie hiérarchique et type de sélection en 2014	419
 Figure 4.3-1 Recrutements par voie interne dans la fonction publique territoriale en 2014	420
Figure 4.3-2 : Recrutements par concours interne dans la fonction publique territoriale et par cadre d'emploi en 2014	421
Figure 4.3-3 Examen professionnel dans la fonction publique territoriale par cadre d'emploi en 2014	422
Figure 4.3-4 : Recrutements par concours interne de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris (CASVP) en 2014	423
Figure 4.3-5 : Examen professionnel de la Ville de Paris et du Centre d'action sociale de la Ville de Paris en 2014	424
 Figure 4.4-1 : Résultat du concours interne des instituts régionaux d'administration (IRA) en 2015	425
 Figure 4.4-2 : Résultat du concours interne d'attaché territorial en 2014	425
 Figure 4.4-3 : Résultat du concours interne d'attaché d'administration hospitalière en 2015	425
Figure 4.4-4 : Sélectivité comparée des concours internes niveau attaché de 2001 à 2015	426
 Figure 4.5-1 : Administrateur civil : résultat du concours interne d'entrée à l'École nationale d'administration (ENA) de 2015	427
 Figure 4.5-2 : Administrateur territorial : résultat du concours interne d'entrée à l'Institut national des études territoriales (INET) de 2014	427
 Figure 4.5-3 : Directeur d'hôpital : résultat du concours interne de directeur d'hôpital de 2015	427
 Figure 4.5-4 : Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social : résultat du concours interne de 2015	427
Figure 4.5-5 : Sélectivité comparée des concours internes niveau administrateur de 2001 à 2015	428
 Figure 4.6-1 : Effectif des agents mobiles et nombre d'actes de mobilité en 2014	430
Figure 4.6-2 : Répartition des actes de mobilité en 2014 selon leur composition	430
Figure 4.6-3 : Répartition de l'ensemble des agents selon les diverses composantes de la mobilité en 2014	431
Figure 4.6-4 : Analyse détaillée des mobilités simples, doubles et triples en 2014 par type de changement	432
Figure 4.6-5 : Schéma illustratif des changements d'employeur et de zone d'emploi en 2014	433
 Figure 4.6-6 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique en 2014	434
Figure 4.6-7 : Taux de changement d'employeur, de zone d'emploi et de statut ou de situation d'emploi des agents de la fonction publique entre 2011 et 2014	434
 Figure 4.6-8 : Changement d'employeur intra-versant et inter-versants des agents de la fonction publique en 2014	435
Figure 4.6-9 : Changement d'employeur des agents de la FPE en 2014 selon l'employeur de départ et de destination	436
Figure 4.6-10 : Changement d'employeur des agents de la FPT en 2014 selon l'employeur de départ et de destination	437
Figure 4.6-11 : Changement d'employeur des agents de la FPH en 2014 selon l'employeur de départ et de destination	438
Figure 4.6-12 : Taux de changement d'employeur en 2014 en fonction des caractéristiques des agents	439
 Figure 4.6-13 : Le changement de zone d'emploi en 2014 des agents de la fonction publique	440
Figure 4.6-14 : Taux de changement de zone d'emploi en 2014 en fonction des caractéristiques des agents	441
 Figure 4.6-15 : Le changement de statut ou de situation d'emploi en 2014 des agents de la fonction publique	442
Figure 4.6-16 : Taux de changement de statut ou de situation d'emploi en 2014 en fonction des caractéristiques des agents	443
 Figure 4.7-1 : Changement de catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils en 2014 selon les catégories de départ et de destination	445

Figure 4.7-2 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en fonction des changements de versant de la fonction publique et de zone d'emploi en 2014	446
 Figure 4.7-3 : Taux de changement de catégorie hiérarchique en 2014 des agents fonctionnaires civils par versant et par catégorie hiérarchique de départ (en %)	446
Figure 4.8-1 : Position statutaire des fonctionnaires civils au 31 décembre 2011 et 2014	448
Figure 4.8-2 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire par ministère d'origine au 31 décembre 2014	
Figure 4.8-3 : Répartition des fonctionnaires de l'État au regard de leur position de mobilité par catégorie hiérarchique au 31 décembre	449
Figure 4.8-4 : Répartition par catégorie hiérarchique des fonctionnaires civils des ministères en poste en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine de 2009 à 2014 (résultats partiels)	450
Figure 4.8-5 : Répartition du nombre de fonctionnaires civils en position de mobilité statutaire selon la destination au 31 décembre	451
Figure 4.8-6 : Répartition des fonctionnaires civils des ministères mis à disposition et en PNA selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014	452
Figure 4.8-7 : Répartition des fonctionnaires civils des ministères en position de détachement, de disponibilité et hors cadres selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2014	452
Figure 4.8-8 : Répartition par sexe des fonctionnaires civils en position de mobilité au 31 décembre	453
Figure 4.8-9 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon l'âge au 31 décembre	453
Figure 4.8-10 : Répartition des fonctionnaires civils se trouvant dans une position de mobilité selon la durée au 31 décembre	454
Figure 4.8-11 : Effectifs des agents en dehors de leur administration ou de leur corps d'origine dans la fonction publique territoriale par sexe au 31 décembre 2011 et 2013	455

## 5 Retraite

Figure 5.1-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2015	474
Figure 5.1-1 (suite) : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2015	475
Figure 5.1-2 : Effectifs, et principales caractéristique par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2015	476
Figure 5.1-2 (suite) : Effectifs, et principales caractéristique par genre des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE entrées en paiement en 2015	477
Figure 5.1-3 : Effectifs, et principales caractéristique par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2015	478
Figure 5.1-3 (suite) : Effectifs, et principales caractéristique par motif de départ des bénéficiaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2015	479
Figure 5.1-4 : Effectifs et principales caractéristique, suivant la distinction actifs/sédentaires/carrières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2015	480
Figure 5.1-4 (suite) : Effectifs et principales caractéristique, suivant la distinction actifs/sédentaires/carrières longues pour les départs pour ancienneté pour les civils, et suivant l'armée pour les militaires, des pensions de droit direct au SRE et à la CNRACL entrées en paiement en 2015	481
Figure 5.1-5 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2015	482
 Figure 5.1-6 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014 et 2015	483
Figure 5.1-7 : Évolution du nombre de pensions de droit direct entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2004 à 2015 (base 100 en 2004)	484
 Figure 5.1-8 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, entrées en paiement en 2014 et 2015	484

# TABLE DES MATIÈRES





















Figure 5.1-9 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE en 2015	485
Figure 5.1-10 : Ventilation par âge des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2015 Figure 5.1-11 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPT à la CNRACL en 2015	487
Figure 5.1-12 : Ventilation par âge, suivant le genre et le motif de départ, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement dans la FPH à la CNRACL en 2015	488
Figure 5.1-13 : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2015	489
Figure 5.1-13 (suite) : Ventilation par administration d'origine, suivant la catégorie hiérarchique et le genre, des bénéficiaires des pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et la CNRACL en 2015	490
 Figure 5.1-14 : Effectifs des pensions de droit direct et droit dérivé du régime salarié de l'Ircantec mises en paiement en 2014 et 2015	491
Figure 5.1-15 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL en 2015	491
 Figure 5.1-16 : Évolution des âges à la date d'effet de la pension des bénéficiaires des pensions de droit direct (hors invalidité) entrées en paiement à la CNRACL de 2002 à 2015	492
Figure 5.2-1 : Effectifs et principales caractéristique des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2015	493
Figure 5.2-2 : Ventilation par genre et type de droit, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct et de droit dérivé versées par le SRE, la CNRACL et le FSPOEIE en 2015	494
Figure 5.2-3 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions civiles (y compris La Poste et Orange) de droit direct versées par le SRE en 2015	495
Figure 5.2-4 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions militaires de droit direct versées par le SRE en 2015	495
Figure 5.2-5 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct versées par le FSPOEIE en 2015	496
Figure 5.2-6 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPT versées par la CNRACL en 2015	496
Figure 5.2-7 : Ventilation par genre, suivant l'âge, des bénéficiaires des pensions de droit direct de la FPH versées par la CNRACL en 2015	497
 Figure 5.2-8 : Effectifs de pensions de droit direct et droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014 et 2015	498
Figure 5.2-9 : Évolution des effectifs de pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, de 2000 à 2015	499
Figure 5.2-10 : Effectifs de décès de bénéficiaires de pensions de droit direct et de droit dérivé au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2015	500
 Figure 5.2-11 : Effectifs de bénéficiaires de pensions du régime salarié versées à l'Ircantec en 2014 et 2015	500
 Figure 5.2-12 : Proportion des pensions de droit direct portées au minimum garanti versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2014 et 2015	501
Figure 5.2-13 : Effectifs de bénéficiaires de bonifications, et durée moyenne acquise, parmi les pensions de droit direct versées au SRE et à la CNRACL en 2015	501
Figure 5.3-1 : Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct et de droit dérivé entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2014 et 2015 (flux)	503
 Figure 5.3-2 : Montant de la pension mensuelle moyenne brute, indice et taux de liquidation moyens des pensions entrées en paiement au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014 et 2015 (flux)	504
Figure 5.3-3 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions civiles de droit direct entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2015 (flux)	505
Figure 5.3-4 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant la catégorie statutaire et le genre, pour les pensions civiles de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE et à la CNRACL, en 2015 (flux)	506

Figure 5.3-5 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre (hors pensions d'invalidité), pour les pensions militaires de droit direct entrées en paiement au SRE en 2015 (flux)	507
Figure 5.3-6 : Montant de la pension mensuelle brute, suivant le regroupement de corps et le genre, pour les pensions militaires de droit direct pour invalidité entrées en paiement au SRE en 2015 (flux)	508
Figure 5.3-7 : Répartition par décile des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2015 (flux)	509
Figure 5.3-8 : Déciles des montants mensuels bruts de pensions (avantage principal seulement, hors pensions d'invalidité) de droit direct entrées en paiement en 2015 (flux)	510
Figure 5.3-9 : Durée de cotisation et montant moyen brut des pensions des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2015 (flux)	511
Figure 5.3-10 : Pension moyenne annuelle brute des nouveaux retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2015 (flux)	511
Figure 5.3-11 : Effectifs de départs et pension moyenne brute par génération des retraités de droit direct du régime salarié de l'Ircantec ayant liquidé en 2015 (flux)	512
Figure 5.3-12 : Montant brut mensuel moyen des pensions de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2014 et en 2015 (stock)	513
Figure 5.3-13 : Montant brut mensuel moyen de la retraite totale des pensions de droit direct versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE en 2015 (stock)	514
Figure 5.3-14 : Montant des pensions mensuelles brutes moyennes de droit direct et de droit dérivé versées au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014 et 2015 (stock)	515
 Figure 5.4-1 : Dépenses de pension du SRE, de la CNRACL et du FSPOEIE, en 2014 et 2015	516
 Figure 5.4-2 : Dépenses et recettes du SRE en 2014 et 2015	516
 Figure 5.4-3 : Charges et produits de la CNRACL en 2014 et 2015	517
 Figure 5.4-4 : Compte de résultat simplifié de l'Ircantec en 2014 et 2015	517
 Figure 5.4-5 : Taux de cotisation salarié et de contribution employeur relatifs au SRE, à la CNRACL et au FSPOEIE, en 2014 et 2015	518
 Figure 5.4-6 : Évolution du ratio démographique du SRE (pensions civiles uniquement), de la CNRACL, du FSPOEIE et de l'Ircantec au 31 décembre de l'année, en 2015 et 2015	519

## **6** Dépenses de personnel et rémunérations **521**

 Figure 6.1-1 : Détail de l'ensemble des dépenses de personnel de l'État (titre 2) en 2015	527
 Figure 6.1-2 : Dépenses de personnel dans le budget de l'État (nettes des remboursements et dégrèvements d'impôts) en 2015	528
 Figure 6.1-3 : Évolution des différentes composantes des dépenses de personnel dans le budget de l'État entre 2014 et 2015	528
 Figure 6.1-4 : Principales composantes des rémunérations d'activité dans la fonction publique de l'État en 2014 et 2015	529
 Figure 6.1-5 : Évolution des dépenses de personnel dans les administrations publiques en comptabilité nationale de 1997 à 2015	530
 Figure 6.1-6 : Poids des dépenses de rémunération des administrations publiques dans le PIB au sens de la comptabilité nationale en 2014 et 2015	530
 Figure 6.1-7 : Évolution des dépenses de personnel dans les collectivités locales et leurs groupements à fiscalité propre de 2013 à 2016	531
 Figure 6.1-8 : Évolution des dépenses de personnel et dépenses totales des collectivités locales et de leurs groupements à fiscalité propre de 1998 à 2015	531
 Figure 6.1-9 : Évolution des charges d'exploitation relatives au personnel des établissements publics de santé en 2014 et 2015	532

# TABLE DES MATIÈRES




 Figure 6.1-10 : Évolution des dépenses de personnel et des charges totales des établissements publics de santé de 1998 à 2015	532
 Figure 6.2-1 : Bilan de la valeur du point d'indice dans les trois versants de la fonction publique	533
 Figure 6.2-2 : Comparaison du minimum de traitement de la fonction publique et du SMIC	534
Figure 6.2-3 : Évolution du minimum de traitement (brut et net) de la fonction publique et du Smic (brut et net) de référence	534
Figure 6.3-1 : Distribution des salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) en 2014	535
Figure 6.3-2 : Rapports interdéciles (D9/D1) de salaires nets mensuels dans la fonction publique par versant et catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee) de 2012 à 2014	536
Figure 6.3-3 : Comparaison des salaires nets mensuels moyens en équivalent temps plein mensualisé et à temps complet dans les trois versants de la fonction publique en 2014	537
Figure 6.3-4 : Salaires nets mensuels moyens en 2014 dans les trois versants de la fonction publique et le privé par catégorie socioprofessionnelle (PCS-Insee)	538
Figure 6.3-5 : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2014	539
Figure 6.3-5 (suite) : Salaires nets mensuels moyens des fonctionnaires par catégorie hiérarchique, sexe et tranche d'âge en 2014	540
 Figure 6.3-6 : Évolution annuelle en euros courants du salaire moyen par tête (SMPT) dans les trois versants de la fonction publique	541
Figure 6.3-7 : Évolution annuelle en euros constants du salaire moyen par tête (SMPT) dans les trois versants de la fonction publique	542
 Figure 6.3-8 : Évolution annuelle en euros courants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	543
Figure 6.3-9 : Évolution annuelle en euros constants de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique	544
Figure 6.3-10 : Évolution de la rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) dans les trois versants de la fonction publique et proportion d'agents pris en compte dans le calcul de la RMPP en 2014	545
Figure 6.4-1 : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle(**) entre 2013 et 2014	546
Figure 6.4-1 (suite) : Évolution des salaires nets mensuels moyens dans la fonction publique de l'État (ministères et établissements publics) selon le statut ou la situation d'emploi et la catégorie socioprofessionnelle (**) entre 2013 et 2014	547
 Figure 6.4-2 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	548
 Figure 6.4-2 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	549
Figure 6.4-3 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles employées à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	550
Figure 6.4-3 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des femmes fonctionnaires civiles employées à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	551
Figure 6.4-4 : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	552
Figure 6.4-4 (suite) : Salaires annuels moyens en euros par catégorie socioprofessionnelle des hommes fonctionnaires civils employés à temps complet dans les ministères en métropole en 2014	553
 Figure 6.4-5 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères et des établissements publics de l'État	553
 Figure 6.4-6 : Évolution des prix et des rémunérations (en euros courants) des agents civils des ministères de l'État	554
Figure 6.4-7 : Salaires bruts et nets des agents civils de la FPE	554



Figure 6.4-8 : Salaires bruts et nets et part de primes des fonctionnaires civils de la FPE	555
Figure 6.4-9 : Facteurs d'évolution du salaire brut moyen par tête (SMPT) depuis 1998 dans la FPE	555
Figure 6.4-10 : Facteurs d'évolution de la rémunération brute moyenne des personnes en place (RMPP) depuis 1998 dans la FPE	556
Figure 6.4-11 : Répartition indiciaire des fonctionnaires civils des ministères et des établissements publics de l'État selon la catégorie hiérarchique et le sexe au 31 décembre 2014	557
Figure 6.4-12 : Rapport des salaires nets moyens dans le secteur privé et dans la fonction publique de l'État (ministères) et taux de variation annuel du PIB (en volume)	558
Figure 6.4-13 : Bilan des enveloppes catégorielles depuis 1995	558


## 7 Formation

559

 Figure 7.1-1 : Dépenses de formation statutaire et professionnelle des ministères en 2014	563
Figure 7.1-2 : Nombre moyen de jours de formation continue/professionnelle dans les ministères de 2004 à 2014	564
Figure 7.1-3 : Durée moyenne de formation continue/professionnelle par catégorie hiérarchique dans les ministères hors enseignement de 2004 à 2014	564
 Figure 7.1-4 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent des ministères selon la catégorie hiérarchique	565
Figure 7.1-5 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle dans les ministères par agent selon la catégorie hiérarchique et le sexe en 2014	566
Figure 7.1-6 : Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par agent selon le ministère et le sexe en 2014	567
Figure 7.1-7 : La formation par ministère	568
 Figure 7.1-8 : Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires ayant bénéficié du droit individuel à la formation (DIF) selon le ministère	569
Figure 7.1-9 : Part des dépenses de formation statutaire et professionnelle dans la masse salariale selon les ministères en 2014	570
Figure 7.2-1 : Nombre de journées de formation par agent dans la fonction publique territoriale par catégorie hiérarchique de 2007 à 2013	571
Figure 7.2-2 : Nombre moyen de journées de formation par type de collectivités de la FPT en 2011 et 2013	572
Figure 7.2-3 : Durée moyenne des formations par type de formation de 2007 à 2013 dans la fonction publique territoriale	572
Figure 7.3-1 : Évolution des montants collectés par l'ANFH par type de financement	574
Figure 7.3-2 : Répartition des départs en formation dans le cadre des plans de formation des établissements par catégorie hiérarchique en 2014	574
Figure 7.3-3 : Évolution du nombre de départs en formation et du nombre d'heures en formation entre 2009 et 2014 dans le cadre des plans de formation des établissements	575
Figure 7.3-4 : Répartition des dossiers de bilan de compétences accordés par catégorie hiérarchique entre 2010 et 2014	575

## 8 Temps et conditions de travail

577

Figure 8.1-1 : Part des agents déclarant travailler au forfait dans les trois versants de la fonction publique par sexe en 2012	581
Figure 8.1-2 : Part d'agents au forfait dans les ministères par catégorie hiérarchique et par sexe en 2003	581
Figure 8.1-3 : Travail le dimanche, horaires atypiques et contraintes horaires en 2013	582
 Figure 8.1-4 : Part des agents exposés à des contraintes de rythme ou d'intensité du travail en 2013	582
Figure 8.2-1 : Nombre de CET, de jours en dépôt et nombre de jours indemnisés pour les trois fonctions publiques	583
Figure 8.2-2 : Récapitulatif des principaux indicateurs par catégorie hiérarchique des agents de la fonction publique de l'État au 31 décembre 2009 après l'application des nouvelles mesures de gestion des CET	583

# TABLE DES MATIÈRES

Figure 8.3-1 : Les congés par type d'employeur en 2010	584
Figure 8.3-2 : Causes d'absence au travail dans la fonction publique de l'État en mars 2004 et mars 2010	584
Figure 8.3-3 : Nombre d'agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre Figure 8.3-4 : Répartition par sexe, âge et catégorie hiérarchique des agents en congé parental dans les ministères au 31 décembre	586
Figure 8.3-5 : Répartition des agents des ministères en congé parental selon la durée au 31 décembre	587
Figure 8.3-6 : Effectif des agents en congé parental dans la fonction publique territoriale au 31 décembre 2013	587
Figure 8.4-1 : Proportion de salariés absents au moins un jour au cours d'une semaine pour raisons de santé dans les différents versants de la fonction publique et le secteur privé	588
Figure 8.4-2 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé dans les trois versants de la fonction publique	588
Figure 8.4-3 : Part des agents ayant pris un congé maladie dans les ministères en 2012	589
Figure 8.4-4 : Nombre moyen de jours d'arrêt pour congé maladie dans les ministères en 2012	590
Figure 8.4-5 : Répartition des jours d'arrêt pour raison de santé selon le motif et la durée dans les ministères en 2012	591
Figure 8.4-6 : Nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent et par motif dans la fonction publique territoriale	591
Figure 8.4-7 : Nombre moyen de jours d'absence par agent et par motif dans la fonction publique hospitalière en 2014	591
Figure 8.5-1 : Part des agents ayant eu un accident du travail dans les trois versants de la fonction publique et dans le secteur privé en 2012	592
Figure 8.5-2 : Répartition des accidents du travail notifiés en 2014 selon le sexe et la gravité par ministère	593
 Figure 8.5-3 : Nombre d'accidents du travail notifiés ayant fait l'objet de plus de 3 jours d'arrêt ou ayant provoqué le décès selon les ministères	594
Figure 8.5-4 : Répartition des accidents du trajet notifiés en 2014 selon le sexe et la gravité par ministère	595
Figure 8.5-5 : Répartition du nombre d'accidents du travail pour 100 agents selon la filière dans les collectivités territoriales au 31 décembre 2013	596
Figure 8.5-6 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type de collectivité dans la fonction publique territoriale en 2014	596
Figure 8.5-7 : Accidents du travail recensés dans la fonction publique hospitalière en 2014	596
Figure 8.5-8 : Causes d'accidents du travail les plus fréquentes dans la fonction publique hospitalière en 2014	597
Figure 8.5-9 : Métiers les plus touchés par les accidents du travail dans la fonction publique hospitalière en 2014	597
Figure 8.5-10 : Répartition des accidents de travail et de trajet selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2014	597
 Figure 8.6-1 : Nombre de maladies professionnelles reconnues en 2013 et 2014 selon les ministères	598
Figure 8.6-2 : Répartition des maladies professionnelles selon le type de collectivité de la fonction publique territoriale en 2014	599
Figure 8.6-3 : Répartition des maladies professionnelles selon le type d'établissement de la fonction publique hospitalière en 2014	599
 Figure 8.7-1 : Part des agents exposés à des contraintes physiques dans le cadre de leur travail en 2013	600
Figure 8.7-2 : Part des agents exposés à des risques chimiques ou biologiques en 2010	600
Figure 8.7-3 : Part des agents ayant vécu un changement organisationnel dans l'année	601
Figure 8.7-4 : Relations sociales au travail en 2013	601
Figure 8.7-5 : Autonomie au travail et marges de manœuvre en 2013	601
 Figure 8.7-6 : Part des agents en contact avec le public, exposés à des comportements hostiles, ou des agressions en 2013	602
Figure 8.7-7 : Part de salariés exposés aux conflits de valeur en 2013	602

<b>9</b>	<b>Relations professionnelles</b>	<b>603</b>
	Figure 9.1-1 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) dans les trois versants de la fonction publique en 2014	608
	Figure 9.1-2 : Résultats des élections professionnelles (comités techniques*) en 2014 : ensemble des trois versants de la fonction publique	609
	Figure 9.1-3 : Participation électorale lors des élections des représentants du personnel aux comités techniques dans les trois versants de la fonction publique en 2014	610
	Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014	611
	Figure 9.1-4 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques par les organisations syndicales selon leur implantation dans les trois versants de la fonction publique en 2014 (suite)	612
	Figure 9.1-5 : Participation électorale lors des élections aux comités techniques de proximité dans les trois versants de la fonction publique en 2014	613
	Figure 9.1-6 : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	614
	Figure 9.1-6 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	615
	Figure 9.1-6 (suite) : Répartition des voix recueillies lors des élections aux comités techniques de proximité par les organisations syndicales selon leur implantation par région et dans les trois versants de la fonction publique en 2014	616
	Figure 9.2-1 : Participation électorale aux CAP nationales dans la fonction publique de l'État de 1957 à 2014	617
	Figure 9.2-2 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires par catégorie hiérarchique dans les trois versants de la fonction publique en 2014	618
	Figure 9.2-3 : Résultats des élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires centrales par catégorie hiérarchique dans la fonction publique de l'État en 2014	619
	Figure 9.2-4 : Taux de participation aux élections professionnelles	619
	Figure 9.3-1 : Évolution de l'activité de la commission de recours du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État*	620
	Figure 9.3-2 : Sanctions disciplinaires prises par les ministères à l'encontre des fonctionnaires en 2015	621
	Figure 9.3-3 : Mesures prises pour insuffisance professionnelle en 2015	622
	Figure 9.4-1 : Effectifs physiques et part des femmes au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique en 2016	623
	Figure 9.4-2 : Part des femmes parmi les représentants des employeurs et du personnel au Conseil commun et dans les trois conseils supérieurs de la fonction publique (titulaires et suppléants) en 2016	624
	Figure 9.4-3 : Taux de syndicalisation des salariés selon la taille de l'établissement et le secteur	624
	Figure 9.4-4 : Taux de syndicalisation selon le type de fonction publique et la catégorie socioprofessionnelle	625
	Figure 9.5-1 : Nombre de journées perdues pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État en 2015	626
	Figure 9.5-2 : Évolution du nombre de jours perdus pour fait de grève interministérielle, ministérielle ou sectorielle dans la fonction publique de l'État de 1999 à 2015	626
<b>10</b>	<b>Politique sociale</b>	<b>627</b>
	Figure 10.1-1 : Taux des prestations d'action sociale individuelles interministérielles	631
	Figure 10.1-2 : Crédits d'action sociale interministérielle (gérés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique), par type d'action en 2015 et 2016	632
	Figure 10.1-3 : Action sociale ministérielle en 2016	632

# TABLE DES MATIÈRES

Figure 10.1-4 : Action sociale dans la fonction publique hospitalière en 2015	633
Figure 10.1-5 : Action sociale gérée par le Comité de gestion des œuvres sociales des établissements hospitaliers publics entre 2014 et 2015	633
Figure 10.2-1 : Nombre d'instances de concertation en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail dans les ministères en 2014	634
Figure 10.2-2 : Nombre d'acteurs en hygiène, sécurité et conditions de travail par ministère au 31 décembre 2014	635
Figure 10.2-3 : Part des structures ayant réalisé le document unique dans chaque ministère en 2014	636
Figure 10.3-1 : Situation familiale des individus majeurs selon le type d'employeur	637
Figure 10.3-2 : Répartition des agents de la fonction publique selon l'âge de leurs enfants dans le logement	637
Figure 10.3-3 : Nombre moyen d'enfants qu'une salariées a eus au cours de sa vie, selon le type d'employeur	638
Figure 10.3-4 : Mode de garde principal en semaine entre 8 <sup>h</sup> et 19 <sup>h</sup> retenu par les agents de la fonction publique pour leurs enfants de moins de 3 ans selon le sexe de l'agent, son type de cohabitation, le nombre d'enfants vivant dans le ménage et la taille de sa ville de résidence	638